



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

إنجازات مديرية عمل الاسكندرية عن الفترة من ٢٠٢٤ / ١ / ١ حتى ٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١

التحول الرقمي



تعلن
مديرية العمل بالاسكندرية
الادارة العامة لبحوث العمالة
تحت رعاية
معالي وزير العمل محمد جبران
وتحت اشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية
عن يوم توظيف (الاربعاء ٢٠٢٤-١١-٦)

بشركة كيرسيرفيس
(افراد امن تجارى)
(بالضبعة ومارينا)

- ✓ مؤهل متوسط
- ✓ العمر من ٢١ الى ٤٥ سنة
- ✓ لغير
- ✓ بدون خبرة
- ✓ تأمين صحة واقدام اجتماعي
- ✓ مؤهل سكن ولاجبات

المقابلات بمقر الشركة صدارة ابراج مصر للتصوير - المتنزة وذلك يوم
الاربعاء الموافق ٢٠٢٤-١١-٦ الساعة ١٠ صباحا

مع لمحات مركز معلومات خدمة العمل بالاسكندرية - قسم النشر
By Mohamed Kamal

إدارة تشغيل ورعاية العمالة غير المنتظمة

حصر وتسجيل عمالة غير منتظمة بمواقع عمل بالأسكندرية

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية عن إستكمال عمليات حصر وتسجيل العمالة غير المنتظمة بالمشروعات الكبرى والشركات الموجودة داخل المحافظة ، حيث جرى حصر عدد ٣٦ عامل فى شركة كون تك للمقاولات والتوريدات العمومية ، والتي يقع مقرها اول الطريق الدائرى بجوار مستشفى ايليت ، وذلك تمهيداً لتسجيلهم ضمن منظومة العمالة غير المنتظمة داخل المديرية وشمولهم ضمن مظلة الرعاية الاجتماعية والصحية التى توفرها لهم المديرية ، فى المناسبات والأعياد بصفة دورية للمسجلين بقواعد بياناتها ، فى إطار جهود المديرية المستمرة لتسجيل تلك الفئة داخل المنشآت ومواقع العمل الموجودة داخل محافظة الأسكندرية من خلال الأجهزة التابعة لها من التفتيش العمالى والسلامة والصحة المهنية ومكاتب التشغيل من خلال حملات تفتيشية مشتركة..

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، ان تلك الجهود تأتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالتوسع فى تسجيل العمالة غير المنتظمة بالمشروعات المختلفة بالمحافظات على ارض الواقع لتوفير الحماية والرعاية اللازمة لها والتي تقدمها المديرية بشكل دورى للمسجلين فى قواعد بياناتها ، فى إطار اهتمام القيادة السياسية بتلك الفئة لحمايتها ورعايتها صحياً واجتماعياً ضمن مبادرة حياة كريمة لجميع العمال ، وأضاف وكيل المديرية أن المديرية شكلت لجنة تقوم بحصر العمالة غير المنتظمة بمواقع العمل المختلفة تمهيداً لتسجيلهم بقاعدة بيانات مديرية العمل وشمولهم بالرعاية الصحية والاجتماعية والتأمينية المتوفرة ، ومنوهاً إلى أن المديرية مستمرة فى أعمالها لحصر وتسجيل تلك الفئة وتغطيتها ضمن المنظومة الإلكترونية التي أعدتها الوزارة لذلك لحمايتهم من المخاطر اليومية التي يتعرضون لها فى أماكن العمل المختلفة ، وذلك من خلال وإدارة العمالة غير المنتظمة والمكاتب التابعة للمديرية.





عمليات تسجيل العمالة غير منتظمة داخل مواقع عمل بعدد من الشركات بالاسكندرية.

نظمت مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية ، حملة تفتيشية مشتركة بين مكتب تفتيش العمل برج العرب ، ومكتب السلامة والصحة المهنية ببرج العرب ، للتفتيش على العمالة غير المنتظمة في مواقع العمل فى شركات : افياب للمنظفات ، وشركة ايزي كير ، وأسفرت عن حصر وتسجيل مايقرب من ١٠٠ عامل والتابعين لـ ٤ جهات تنفيذ عمل " مقاول" وهم : مكتب الحمد ، ونسمات براديز ، والاياد للتعبئة ، و البدر للمقاولات ، يأتى ذلك فى إطار حرص وزارة العمل ومديرياتها على التعامل مع ملف العمالة غير المنتظمة من خلال إدارات مختصة ، ووحدة تنفيذية، بمتابعة "حسابات العمالة غير المنتظمة" في جميع المحافظات ، طبقاً لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ، وتسعى خلال هذه الفترة نحو التوسع في قاعدة البيانات، وتقديم الخدمات، لهذه الفئة بشكل أوسع، بكافة مجالاتها وتخصصاتها تنفيذاً لتوجيهات الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية، بتحسين ودقة الخدمات المقدمة للمواطنين بصفة عامة، وفئات العمالة غير المنتظمة بصفة خاصة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالاسكندرية ، أن تلك الحملات تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران لمديريات العمل بالمحافظات ، بالتوسع في قاعدة البيانات ووصول الدعم والرعاية لمستحقيها من فئة العمالة غير المنتظمة، وشمولهم تحت مظلة تأمينية واجتماعية وصحية متكاملة ، وتكثيف الجهود من أجل النزول إلى مواقع العمل والإنتاج ، لتسجيل وحصر تلك العمالة على أرض الواقع ، في إطار منظومة عمل إلكترونية وميدانية، لتسهيل عمليات الرعاية ، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى بالفعل تنفيذ توجيهات وزير العمل بتنظيم حملات حصر ومتابعة لهذه الفئة في كل المحافظات ،وهو ما قامت به مديرية العمل ، مؤكداً على أنه ستواصل المديرية الحصر والتسجيل في كل المواقع خلال الفترة المقبلة ، كما أكد على أن يتم تقديم خدمات إصدار المخالصات إلكترونياً للمقاولين والشركات، وشارك بالحملة التفتيشية ، احمد فتحي مدير منطقة برج العرب ، ومحمد السيد مدير مكتب التفتيش ببرج العرب ، المهندسة زينب حسن مكتب السلامة والصحة المهنية برج العرب..





فى إطار مبادرة بداية جديدة لبناء الإنسان.. بدء حملة طبية للكشف على العمالة غير المنتظمة بمشروع المترو الجديد تستهدف ٦٠٠ عامل بمحافظة الأسكندرية ..

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، نسقت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية، مع مديرية الصحة بالأسكندرية، لإرسال قافلة طبية للكشف على الأمراض المزمنة للعمالة غير المنتظمة التي تعمل في مواقع عمل مشروع المترو الجديد، وذلك بموقع شركة النحاس، وموقع الرمل الميري، حيث جرى توقيع الكشف الطبي على عدد ٢٠٠ من العمال من فئة العمالة غير المنتظمة، من خلال قافلة طبية موسعة، بالتنسيق مع شركات المقاولات وجهات التنفيذ بالمشروع وهي: شركة أوراسكوم، وذلك خلال اليوم الأول، حيث يستهدف توقيع الكشف على جميع العاملين بمواقع المترو الجديد وعددهم ٦٠٠ عامل غير منتظم، يأتي ذلك في إطار جهود المديرية للتنسيق والتواصل المستمر بين إدارة العمالة غير المنتظمة والشركات العاملة داخل نطاق المحافظة لتوفير الحماية والرعاية اللازمة لتلك الفئة اجتماعياً وصحياً، تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية العمالة غير المنتظمة بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية، في تقرير للوزارة، أن تلك الجهود التي تقوم بها المديرية تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران، للمديريات بالمحافظات، بشأن تكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لسرعة تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وتوفير الدعم والحماية والرعاية للعمالة غير المنتظمة كهدف رئيسي في برنامج الحكومة بتكليف من الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى خلال الفعاليات تنظيم لقاء مع العمالة غير المنتظمة العاملة في المشروع، والذي استعرض خلاله جميع الخدمات وأنواع الرعاية التي تقدم لتلك الفئة من خلال المديرية، في إطار اهتمام القيادة السياسية بها والعمل على توفير حياة كريمة لهم، كما استمع لجميع طلباتهم، ووجه بالعمل على تحقيقها، كما وجه العمال الشكر والتقدير للقيادة السياسية ووزير العمل وذلك لاهتمامهم بهم ورعايتهم الرعاية الكاملة في كافة أماكن العمل..



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





فى إطار مبادرة "بداية جديدة لبناء الإنسان..فعاليات اليوم الثانى من استكمال الحملة الطبية للكشف على العمالة غير المنتظمة بمشروع المترو الجديد بمحافظة الإسكندرية ..

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، استكملت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية، فعاليات القافلة الطبية للكشف على الأمراض المزمنة للعمالة غير المنتظمة التي تعمل في مواقع عمل مشروع المترو الجديد، وذلك بموقع سيدي بشر، وموقع ابوقير، بالتنسيق مع مديرية الصحة بالإسكندرية، حيث جرى توقيع الكشف الطبى على عدد ١٧٠ من العمال من فئة العمالة غير المنتظمة، من خلال القافلة الطبية، وذلك خلال اليوم الثاني، وقد سبق الكشف على عدد ٢٠٠ عامل باليوم الأول، بالتنسيق مع شركات المقاولات وجهات التنفيذ بالمشروع وهي: شركة أوراسكوم، حيث يستهدف توقيع الكشف على جميع العاملين بمواقع المترو الجديد وعددهم ٦٠٠ عامل غير منتظم، يأتي ذلك في إطار جهود المديرية للتنسيق والتواصل المستمر بين إدارة العمالة غير المنتظمة والشركات العاملة داخل نطاق المحافظة لتوفير الحماية والرعاية اللازمة لتلك الفئة اجتماعياً وصحياً، تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية العمالة غير المنتظمة بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية أن تلك الجهود التي تقوم بها المديرية تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران، للمديريات بالمحافظات، بشأن تكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لسرعة تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وتوفير الدعم والحماية والرعاية للعمالة غير المنتظمة كهدف رئيسي في برنامج الحكومة بتكليف من الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى خلال الفعاليات تنظيم لقاء مع العمالة غير المنتظمة العاملة في المشروع، والذي استعرض خلاله جميع الخدمات وأنواع الرعاية التي تقدم لتلك الفئة من خلال المديرية، في إطار اهتمام القيادة السياسية بها والعمل على توفير حياة كريمة لهم..



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





فى إطار مبادرة "بداية جديدة لبناء الإنسان..وزير العمل يعلن استخراج شهادات "مزاولة حرفة" و"قياس مهارة "جديدة لعمالة غير منتظمة فى الإسكندرية..توسع مستمر فى "قاعدة البيانات"..وتأمين صحي..والتأكد من امتلاك المهارات اللازمة."

استخراج "شهادات" مجانية جديدة التزام ببرامج الحماية الاجتماعية والصحية التي وجه بها الرئيس السيسي ..أعلن السيد /محمد جبران وزير العمل اليوم الثلاثاء، عن استمرار ،"الوزارة" فى استخراج شهادات قياس مستوى المهارة، ومزاولة الحرفة، للعمالة غير المنتظمة ،داخل مواقع العمل بكافة المحافظات ،والتي بدأت بمواقع عمل فى العاصمة الإدارية الجديدة بالقاهرة ،ومشروع الضبعة النووية بمرسى مطروح ،واليوم الاعلان عن ذلك فى محافظة الإسكندرية،وذلك بالتعاون مع هيئة التأمينات الاجتماعية ووزارة الصحة ،وقال الوزير أن الانتهاء من استخراج ٧٠٠ شهادة جديدة لعمال الأسكندرية ، يأتي فى إطار جهود التوسع فى قاعدة بيانات العمالة غير المنتظمة ،وتقديم الدعم والرعاية لهم ،والتأمين الصحي عليهم ،حيث أن هذه الشهادات التي يتم استخراجها بالمجان، بعد اختبارات تشارك فيها الإدارة المركزية للتدريب المهني،والإدارة العامة للعمالة غير المنتظمة،وعدد من الخبراء والمدرّبين ،أصبحت ضمن شروط التأمين الصحي،وتأكيد على امتلاك العمالة غير المنتظمة المهارات اللازمة فى حال رغبتها الانتقال الى عمل آخر فى الداخل والخارج ،أو كوثيقة مطلوبة ضمن مصوغات للتعيين..وأوضح الوزير أن كل هذه الإجراءات تأتي فى إطار المشاركة فى تنفيذ المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان..." وقال المهندس محمد كمال مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ان عملية الاختبارات واستخراج الشهادات بدأت بالعاملين بشركة "أوراسكوم " بمشروع المترو الجديد بمنطقة أبو قير بالمحافظة ،حيث استهدف ٧٠٠ عامل بالمشروع،وأشار إلى أنه فور استخراج الشهادات تم تسجيل البيانات على المنظومة الإلكترونية ،بهدف تسهيل تقديم الدعم والرعاية للعمالة غير المنتظمة من بين هؤلاء ، والذين انضموا الى قاعدة بيانات العمالة غير المنتظمة بالمديرية ،وأكد المهندس محمد كمال على استمرار تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران فى التوسع فى قاعدة بيانات هذه الفئة وتقديم الدعم والحماية لهم فى إطار تنفيذ توجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي بتقديم الرعاية والحماية والدعم للفئات الأكثر احتياجا... شارك فى متابعة الاختبارات واستخراج الشهادات:ريهام رجب عبد الحليم من العاملين بالإدارة المركزي للعمالة غير المنتظمة بالوزارة،ومهندس محمد عبد الحكيم،ود. محمد صلاح ، من الادارة المركزية للتدريب المهني،وامل الجبوشي مدير إدارة العمالة غير المنتظمة بالمديرية، ومي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة بمديرية عمل الإسكندرية ..



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور



التدريب المهني :

مشروع مهني ٢٠٣٠ :جولات ميدانية لمعاينة مراكز التدريب لتنفيذ مشروع مهني ٢٠٣٠ بالأسكندرية

قالت وزيرة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظه الأسكندرية ، نظمت جولات تفقدية لمراكز التدريب الخاصة الموجودة فى نطاق المحافظه ، وذلك فى إطار الخطة التنفيذية للمديرية لـ "مشروع مهني ٢٠٣٠" ، الذي أطلقته الوزارة بالتعاون مع القطاع الخاص ، والذي يهدف لتدريب مليون متدرب على مهن يحتاجها سوق العمل فى الداخل والخارج، ومنحهم شهادات قياس مستوى المهارة، وترخيص لمزاولة المهنة معتمدة من وزارة العمل ، وكذلك تسهيل إجراءات تراخيص وتقنين أوضاع ما يقرب من ٨١٩ مركز مهني خاص ، وشارك فى الجولات مدير مراكز التدريب المهني ، ومسؤولي مكتب التفتيش العمالي ، ومسؤول السلامة والصحة المهنية وجميع أعضاء اللجنة المنوط بها متابعة تنفيذ المشروع..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجولات تأتي فى ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة لمديريات العمل بالمحافظات حول الإجراءات التنفيذية التي يجب الالتزام بها عند التواصل، والتعامل مع مراكز التدريب المهني الخاصة المتواجدة فى كافة المحافظات، والتي ترغب فى تقنين أوضاعها ، والعمل مع "الوزارة" مشروع "مهني ٢٠٣٠"، وأضاف وكيل المديرية انه جرى الاجتماع بأعضاء اللجنة ، ومناقشة البدء فى تقنين أوضاع جميع المراكز الخاصة والعمل بشكل رسمي و دمج مراكز التدريب الخاصة بالمنظومة فيما يعزز نجاح استراتيجية مشروع مهني ٢٠٣٠ لتعمل مع "المديرية" فى خطة هذا "المشروع" ، فضلاً عن الملفات المرتبطة بالخدمات المقدمة للمواطنين ، مع التركيز على الإجراءات التنفيذية لمشروع "مهني ٢٠٣٠"، الذي يهدف إلى تدريب مليون متدرب على مهن يحتاجها سوق العمل فى الداخل والخارج، ومنحهم شهادات قياس مستوى المهارة، فى إطار حرص الدولة على تسهيل كل الإجراءات على بعض المراكز الخاصة غير المرخصة لتقنين أوضاعها والعمل بشكل رسمي.





فى إطار مشروع مهني ٢٠٣٠.. متابعة مراكز تدريب خاصة وتجهيزات الاختبارات للمتدربين بالإسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، نظمت زيارة ميدانية لمركز تدريب Aui بالإسكندرية ، والحاصل على رخصة من مشروع مهني ٢٠٣٠ ، من وزارة العمل ، لمتابعة التجهيزات للاختبار النظري للمتدربين على دورات الخدمات الصحية ، وبلغ إجمالي المتدربين بدورات مركز التدريب ٢١ متدرب وتم عقد اختبار نظري لهم وأنه سيتم البدء فى الاختبار العملي يوم الخميس المقبل.. والمنضم إلى المشروع الذي أطلقته الوزارة فى مطلع العام الحالي برعاية د. مصطفى مدبولي رئيس مجلس الوزراء، بالتعاون مع القطاع الخاص ، وبدأ يُؤتي ثماره، حيث الاستعدادات جارية لتخرج أول دفعات " المشروع " من الخريجين الجدد ، المؤهلين لسوق العمل ، يأتي ذلك فى إطار جهود المديرية تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بوزارة العمل للاطمئنان على سير العملية التدريبية داخل المراكز التي حصلت على تراخيصها من الوزارة ، وحضور الاختبارات النظرية والعملية التي يتم تنظيمها للمتدربين بعد انتهاء مدة التدريب المهني المعتمدة..

وتم عقد الإختبار العملي بعد الانتهاء من الاختبارات النظرية والمنضم إلى المشروع الذي أطلقته الوزارة فى مطلع العام الحالي برعاية د. مصطفى مدبولي رئيس مجلس الوزراء، بالتعاون مع القطاع الخاص ، وبدأ يُؤتي ثماره، حيث الاستعدادات جارية لتخرج أول دفعات " المشروع " من الخريجين الجدد ، المؤهلين لسوق العمل ، يأتي ذلك فى إطار جهود المديرية تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بوزارة العمل للاطمئنان على سير العملية التدريبية داخل المراكز التي حصلت على تراخيصها من الوزارة ، وحضور الاختبارات النظرية والعملية التي يتم تنظيمها للمتدربين بعد انتهاء مدة التدريب المهني المعتمدة..

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة لمديريات العمل بالمحافظات ، بالعمل على تطوير منظومة التدريب المهني ، من خلال مشروع مهني ٢٠٣٠ ، بالتعاون مع القطاع الخاص ، حيث تستهدف الوزارة خلال الفترة المقبلة، لتدريب مليون شاب وفتاة على مهن يحتاجها سوق العمل، تنفيذاً لتوجيهات الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية بربط عملية التدريب باحتياجات سوق العمل في الداخل والخارج ، واكد وكيل المديرية على انه سيتم الاستمرار فى متابعة أعمال مراكز التدريب المهني الخاصة المرخصة من قبل اللجنة المشكلة بالمديرية لهذا الغرض ، والتأكد من التزامها بالشروط والمناهج المعتمدة من قبل الوزارة ، وحرصها على تقديم الدعم اللازم للشباب من الجنسين فى كافة مجالات التدريب والتشغيل..





دفعة جديدة من خريجي البرامج التدريبية المجانية على مهن التفصيل والخياطة بالأسكندرية..

اختتمت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية فعاليات البرنامج التدريبي على مهن "التفصيل والحياسة"، وهي من البرامج التدريبية المنفذة بوحدة التدريب المتنقلة بالمدينة الشبابية بأبو قير، وتنظيم الإختبار النهائي لإتمام البرنامج التدريبي المجاني لعدد ١٠ متدربات، ضمن المبادرة الرئاسية حياة كريمة في القرى الأكثر إحتياجاً ومبادرة مهنتك مستقبلك التي أطلقتها وزارة العمل لتدريب الشباب من الجنسين على المهن المطلوبة في سوق العمل داخل المحافظات، وتحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة، وذلك بعد إنتهاء مدة التدريب المعتمدة بواقع عدد ساعات تدريبية خلال الدورة التدريبية ١٥٠ ساعة تدريبية، بإجمالي ٥ أسابيع، كما تتضمن التدريبات جوانب نظرية وعملية على أيدي مدربين متخصصين معتمدين من الوزارة، وذلك ضمن جهود المديرية في تدريب الشباب وتوفير مزيد من البرامج التدريبية لهم وتنفيذ خطة التدريب المهني للعام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ بمراكز التدريب المهني الثابتة والوحدات المتنقلة..

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية، في تقرير للوزارة، أن تلك التدريبات تأتي في إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالاهتمام بتدريب الشباب من الجنسين وتوفير مزيد من فرص التدريب المهني المناسبة لهم بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل داخل المحافظات، وتأهيل الشباب والفتيات لسوق العمل على المهن المستحدثة وفي إطار المبادرة الرئاسية "حياة كريمة"، وأضاف وكيل المديرية انه يمكن للشباب من سن ١٨ إلى ٤٥ سنة الالتحاق بالدورات التدريبية المجانية التي توفرها المديرية، حيث يحصل المتدربين في نهاية كل دورة على شهادة معتمدة من المديرية تؤهلهم للعمل في شركات ومصانع القطاع الخاص، كما تعمل المديرية على توفير فرص عمل حقيقية ولائقة للشباب الراغب في العمل داخل تلك المنشآت بعد انتهاء التدريب أو مساعدتهم في عمل مشروعات صغيرة أو متوسطة لهم، وحضر الفعاليات ايفيت عبد المسيح مدير إدارة التدريب المهني بالمديرية.





بدء التدريب المهني بوحدة التدريب المتنقلة الجديدة على مهن مستحدثة لشباب الإسكندرية

افتتحت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، أولى الدورات التدريبية المجانية على مهنة صيانة المحمول ، لأبناء منطقة بشاير الخير والمناطق المجاورة لها ، وذلك بوحدة التدريب المتنقلة بغيط العنب بشاير الخير "١"، التي أطلقها وزير العمل حسن شحاتة ضمن ٨ وحدات جديدة للتدريب المهني متنقلة، في ٨ محافظات، للمشاركة في خطة التدريب المهني وتأهيل الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل، وذلك في نطاق مدن وقرى المبادرة الرئاسية "حياة كريمة"، وذلك بخلاف ٢٧ وحدة تدريب متنقلة، سبق إطلاقها في المحافظات ، ضمن مبادرة مهنتك مستقبلك لتدريب الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل الداخلي والخارجي ، تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة ، وفي إطار تنفيذ خطة التدريب المهني للعام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ التي تقوم بها المديرية في مراكز التدريب المهني الثابتة والوحدة المتنقلة لتأهيل الشباب وتنمية مهاراتهم على المهن التي يتطلبها سوق العمل من أجل الحصول على فرصة عمل لائقة بمنشآت القطاع الخاص والاستثماري داخل المحافظة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، أن تلك التدريبات تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة ، بالاهتمام بتدريب الشباب من الجنسين على المهن التي يحتاجها سوق العمل والمهن المستحدثة ، وتدريب دفعات جديدة من الشباب لتأهيلهم لدخول سوق العمل ، او بدء مشروعاتهم الصغيرة والمتوسطة بالتعاون مع جهاز تنمية المشروعات، وأضاف وكيل المديرية أن الدورات الجديدة في مجال "صيانة المحمول" مدة التدريب خلالها ٢٠ يوم تدريبي ، كما يحصل الخريجين على شهادة معتمدة من وزارة العمل ، وحث وكيل المديرية الشباب إلى الاستفادة القصوى من الدورات المجانية التي توفرها الدولة في ضوء المبادرة الرئاسية "حياة كريمة"، مؤكداً على أهمية إتقان حرفة تكون مصدر دخل لهم ولأسرهم لضمان حياة كريمة ، كما أفاد أن الدورات تجرى بمتابعة إيفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب بالمديرية ، وحضر بدء التشغيل العقيد أحمد عبد العزيز نائب المدير التنفيذي لمشروع بشاير الخير ، يذكر أن الوحدة الجديدة تقوم بتدريب الشباب على مهن "صيانة الحاسب الآلي، وصيانة المحمول..



وزارة العمل
Ministry Of Labour



ضمن مبادرة "حياة كريمة" ..

وزارة العمل : بدء التدريب المهني بوحدة التدريب المتنقلة الجديدة على مهن مستحدثة لشباب الإسكندرية



f X Instagram MANPOWER.GOV.EG



وزارة العمل
Ministry Of Labour



f X Instagram MANPOWER.GOV.EG

متابعة اختبارات أول دفعة من وحدة التدريب المتنقلة الجديدة على مهن مستحدثة لشباب الاسكندرية..

تابعت مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية الاختبارات النهائية لأول دفعة من المتدربين على مهنة صيانة المحمول ، لـ ٨ متدربين ، بعد إنتهاء مدة التدريب بواقع ١٠٠ ساعة تدريبية ، وذلك بوحدة التدريب المتنقلة بغيط العنب بشائر الخير "١"، ٢٠ ، التي أطلقتها وزارة العمل ضمن ٨ وحدات جديدة للتدريب المهني في ٨ محافظات للمشاركة في خطة التدريب المهني وتأهيل الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل، وذلك في نطاق مدن وقرى المبادرة الرئاسية "حياة كريمة" الأكثر إحتياجاً ، وتنفيذاً لتوجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسي بالاهتمام بتنمية مهارات الشباب، لتتماشى مع احتياجات سوق العمل ،وتحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بوزارة العمل ، وتنفيذاً لخطة التدريب للعام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ ، يأتي ذلك في إطار جهود المديرية وأجهزتها في توفير مزيد من برامج التدريب المهني المجانية للشباب من الجنسين أبناء المحافظة على المهن التي يتطلبها سوق العمل الداخلي والخارجي وعلى المهن المستحدثة لتأهيلهم للحصول على فرص عمل لائقة أو بدء مشروعاتهم الخاصة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، في تقرير للوزارة ، أن التدريبات تأتي في إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران للمديرية بالاهتمام بالتطوير في منظومة التدريب المهني خاصة في المجالات الفنية تماشياً مع توجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية ،وتأهيل الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج ، وأضاف وكيل المديرية أن تلك التدريبات تأتي في إطار تدريب دفعات جديدة من الشباب لتأهيلهم لدخول سوق العمل ، في إطار مبادرة "مهنتك مستقبلك" التي أطلقتها وزارة العمل وتوفير فرص عمل مناسبة تضمن "حياة كريمة" لهم ، حيث جرى خلال الدورة التدريب العملي بأحد أكبر المحلات المتخصصة بصيانة المحمول ،تحت إشراف ايفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب بالمديرية ، وحث وكيل المديرية الشباب إلى الاستفادة القصوى من الدورات المجانية التي توفرها الدولة مؤكداً على أهمية إتقان حرفة تكون مصدر دخل لهم ولأسرهم لضمان حياة كريمة ، كما يحصل الخريجين على شهادة معتمدة من وزارة العمل تفيد اجتياز التدريب بنجاح..





تسليم شهادات إتمام التدريب المهني لخريجي الوحدة المتنقلة الجديدة بالإسكندرية

نظمت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، فعاليات تسليم شهادات إتمام التدريب المهني لخريجي الدورات التدريبية بالوحدة المتنقلة ببشائر الخير ٢٠١٠ ، على مهنة صيانة المحمول ، وذلك بعد إنتهاء مدة التدريب بواقع ١٠٠ ساعة ، و اجتيازهم الاختبار النهائي النظري والعملية بقاعة المديرية ، ضمن المبادرة الرئاسية حياة كريمة فى القرى الأكثر إحتياجاً ، ومبادرة مهنتك مستقبلك لتدريب الشباب من الجنسين على المهن التي يحتاجها سوق العمل ، حيث بلغ عدد المتدربين ١٠ متدرب ومتدربة ، لتأهيلهم لسوق العمل داخل المحافظة ، وذلك وفق نظام الساعات التدريبية المعتمدة في إطار خطة التدريب المهني التي تنتهجها المديرية ، تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بوزارة العمل ، وفى إطار تنفيذ خطة التدريب المهني للعام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ التي تنفذها المديرية فى مراكز التدريب المهني الثابتة والوحدة المتنقلة لتأهيل الشباب وتنمية مهاراتهم على المهن التي يتطلبها سوق العمل من أجل الحصول على فرصة عمل لائقة بمنشآت القطاع الخاص والاستثمارى داخل المحافظة..

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقرير للوزارة ، ان تلك التدريبات تاتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران بالإهتمام بالتطوير في منظومة التدريب المهني خاصة في المجالات الفنية تماشياً مع توجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وتأهيل الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج ، من خلال تدريبهم على المهن التي يتطلبها سوق العمل للحصول على فرصة عمل لائقة أو بدء مشروع صغير أو متوسط ، وأكد وكيل المديرية على أن جميع الدورات التدريبية بجميع مراكز التدريب المهني وأيضاً الوحدة المتنقلة بالإسكندرية مجانية لجميع المتدربين على المهن التي يتطلبها سوق العمل للشباب من الجنسين بالمحافظة وقد حضر الفعاليات ايفيت عبد المسيح مدير إدارة مراكز التدريب ، وداليا عبد المجيد باحث بإدارة التدريب ..يذكر أن وحدة التدريب المتنقلة الجديدة ، والتي أطلقتها وزارة العمل فى ٨ محافظات ، للمشاركة في خطة التدريب المهني، وتأهيل الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل ، وذلك في نطاق مدن وقرى المبادرة الرئاسية "حياة كريمة" ، تزامناً مع احتفالية مصر بعيد العمال ، لتتضم إلى ٢٧ وحدة تدريب متنقلة، سبق إطلاقها في المحافظات ، هذه الوحدات إنطلقت إلى محافظات الإسكندرية ، وجنوب سيناء ، والإسماعيلية ، والسويس ، والوادي الجديد، وسوهاج ، والجيزة والأقصر ، لتدريب الشباب على مهن "صيانة الحاسب الآلي، وصيانة المحمول، واللغات، والتبريد والتكييف، وإعداد المأكولات السريعة، والتفصيل والخياطة، وتستهدف الوحدات الجديدة تدريب ٣٠٠٠ شاب وفتاة عن طريق ٩٦ دورة تدريبية ، وذلك خلال عام..





ضمن المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. افتتاح قسم الحاسب الآلي بمركز التدريب المهني لتأهيل الشباب والفتيات لدخول سوق العمل بمحافظة الإسكندرية.

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، افتتحت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية، قسم الحاسب الآلي الجديد بمركز التدريب المهني بحرم بك، وذلك للبدء في الإشتراك في عمليات التدريب، وتقديم الدورات المجانية، على المهن التي يحتاجها سوق العمل، وذلك لتأهيل الشباب من الجنسين لدخول سوق العمل الداخلي والخارجي، وبدء فعاليات أولى الدورات التدريبية لعدد ١٥ متدرب ومتدربة، على قيادة الحاسب الآلي ومجموعة برامج الأوفيس ونظام التشغيل، والذي يستمر لمدة شهر من التدريب النظري والعملي، وذلك في إطار مبادرة مهنتك مستقبلك والتي أطلقتها الوزارة لتدريب الشباب من الجنسين على المهن التي يتطلبها سوق العمل داخل مراكز التدريب المهني الثابتة، تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مدير مديرية العمل بالإسكندرية، في تقريره للوزارة، ان تلك الجهود تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لتسريع تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، والعمل على تنمية مهارات الشباب، وفقاً للتطورات والاحتياجات التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج، وتحفيز الشباب للاستفادة من خدمات الوزارة في هذا الشأن، وتطوير منظومة التدريب المهني خاصة في المجالات الفنية، وأضاف وكيل المديرية أن ذلك التدريب يأتي في إطار جهود المديرية نحو تنمية مهارات الشباب، ويمتاز التدريب بأنه تفاعلياً وبالحضور الشخصي، ويحصل الخريجين على شهادة معتمدة تفيد إتمام الدورة التدريبية من المديرية، وذلك بمقر المراكز التدريبية التابعة للمديرية، كما يمكن للشباب من سن ١٨ إلى ٤٥ سنة التقديم للحصول على الدورات التدريبية المجانية بديوان عام المديرية بإدارة بحوث العمالة، أو مقر مراكز التدريب المهني الثابتة، كما شارك في الفعاليات داليا عبد المجيد مدير إدارة مراكز التدريب، وحنان محمد مدير مركز تدريب مهني محرم بك..



بالتعاون مع جهات محلية ودولية.. بدء الدورات الحرفية والحياتية للفتيات بالأسكندرية.

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ، نظمت جولة تفقدية لمركز التدريب المهني بالحضرة ، وذلك لمتابعة الدورات التدريبية في إطار مشروع تعزيز المهارات الحياتية والحرفية المختلفة للفتيات والسيدات للتأهيل لسوق العمل ، وذلك لعدد ٢٦ متدربة علي مهنة اعادة تدوير الملابس والاقمشة ، و ٢٧ متدربة علي مهنة التجميل وتصفيف الشعر ، ومهنة صناعة الحلويات لـ ٢٤ متدربة ، وصناعة الجلود لـ ١٠ متدربة ، كما أن مدة التدريب ٣ :أيام للتدريب على المهارات الحياتية ومهارات التوظيف ، ومدة تتراوح بين ١٠ إلى ٢٠ يوماً تدريباً فنياً حسب تخصص الحرفة أسبوعياً من الأحد إلى الخميس ، ومدة لا تقل عن ١٥ يوماً تدريباً عملياً للمتميزات، كما أن التدريب تفاعلي وبالحضور الشخصي ويحصل الخريجات على شهادة بإتمام الدورة التدريبية من شركة قدرة للتنمية والحلول التكنولوجية للتعليم ، ويتم تنفيذ هذه البرامج بالشراكة مع وزارة التعاون الدولي ووزارة العمل والمجلس القومي للمرأة ، بدعم من الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (سيدا) Sida - Styrelsen för Internationellt Utvecklingssamarbete و Embassy of Sweden in Cairo - سفارة السويد بالقاهرة والوكالة الكورية للتعاون الدولي KOICA Egypt Office . Office .

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، فى تقرير للوزارة ، أن تلك الدورات التدريبية تأتي فى ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران ، للمديريات بالمحافظات ، بالعمل على تنمية مهارات الشباب والعمال ، وفقاً للتطورات والإحتياجات التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج ، وتحفيز الشباب للإستفادة من خدمات الوزارة في هذا الشأن، وتطوير منظومة التدريب المهني خاصة في المجالات الفنية تماشياً مع توجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، والتعاون مع القطاع الخاص للإستفادة من خبراته في هذا المجال ، وأضاف وكيل المديرية أن ذلك التدريب يأتي في إطار المشروع المشترك الذي يهدف لتدريب وتنمية مهارات لعدد ٣٤٠ فتاة وسيدة على المهارات الحياتية والتخصصات المهنية المختلفة ، مع شركة قدرة ، وذلك بمقر المراكز التدريبية التابعة للمديرية ، في إطار البرنامج الإقليمي المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة " UN Women Egypt و منظمة العمل الدولية بالقاهرة ، لتعزيز العمالة المنتجة والعمل اللائق للمرأة في مصر والأردن وفلسطين" ، وبرنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة "التمكين الاقتصادي للمرأة في مصر.."





تنمية مهارات الشباب بشهادات ومعايير دولية..منحة مجانية للشباب للتدريب على ٣ مهن في معهد الساليزيان الإيطالي..

أعلن محمد جبران ،وزير العمل،اليوم الاثنين،عن منحة مجانية جديدة،للشباب المصري الراغب في تنمية مهاراته،بشهادات دولية معتمدة،بالاشتراك في ٣ دورات تدريبية ،على مهن :صيانة المحمول،ومهارات الكمبيوتر، وكشف أعطال السيارات،وذلك داخل معهد الساليزيان الإيطالي"الدون بوسكو"،بالقاهرة، وقال أن هذه المهن الثلاثة،تأتي في إطار بروتوكول بين "الوزارة"،و"المعهد"،بفرعيه بالقاهرة ،والأسكندرية،تتحمل فيه وزارة العمل ،تكاليف تلك المنحة ،التي تدور في نطاق دورات،"فنية،وحرفية،ولغوية، ومهارات الحياة"..ودعا الوزير جبران ،شباب مصر الراغب في الحصول على هذه الدورات ،تسجيل البيانات على الرابط التالي <https://forms.gle/qASHYCMYAnRETr0i> :٩ ،

وأشار إلى أن هذا "الرابط"،يتضمن شروط الالتحاق بالمنحة ،والأوراق المطلوبة، وبعض البيانات الشخصية..وأكد جبران في بيان صحفي ،أن هذه الدورات تأتي في إطار حرص وزارة العمل على تطوير منظومة التدريب المهني لديها ،و تنمية مهارات الشباب ،وتجهيزهم لسوق العمل ،وتنفيذ سياسة "التدريب من أجل التشغيل في الداخل والخارج، ،بالتعاون مع كافة شركاء العمل والتنمية،وكذلك تلبية إحتياجات سوق العمل الداخلي والخارجي،بتعزيز الكفاءة، والقدرة التنافسية للخريجين و للمُتدربين، والباحثين عن العمل في المجالات الفنية،والحرفية، وفقا للمعايير المحلية والدولية...وبحسب بروتوكول التعاون بين "الوزارة"،و"المعهد"،تتراوح مدة الدورات الفنية، بين شهرين إلى شهرين ونصف،و اللغوية ٤٥ يومًا،ومهارات الحياة ١٥ يومًا، وأن التدريب بمقر المعهد وعنوانه: ٢ شارع عبد القادر طه، الساحل، القاهرة..كما أن الدورات الفنية المُتاحة في هذا البروتوكول المشترك ،تصل إلى ٢٦ مهنة، هي: لحام مستوى اول "كهرباء و أكسي الاسيتيلين " ، ولحام مستوى ثاني " أنابيب بترول و ضغط عالي" ، و لحام مستوى ثالث " ثاني أكسيد الكربون و ارجون" ، وتركيبات كهربائية ، وكهرباء تحكم آلي Classic Control ، ولف مواتير ، وتبريد و تكييف ، وصيانة غسالات ،و PLC مستوى اول ، و PLC مستوى متقدم ، و PLC - SCADA & HMI ، وخرائطه، و خراطة CNC ، وفريزة CNC ، وميكانيكا سيارات ، و Graphic Design ، و AutoCAD ، و Solidworks ، و PowerMill ، و Arduino ، وبرمجة مواقع Web Developer ، وخياطة وتفصيل الملابس"مستوى اول"،والخياطة وتفصيل الملابس" مستوى متقدم" ، وصيانة المحمول ، والإدارة، و مهارات الكمبيوتر الأساسية، وكشف اعطال السيارات...





ضمن فعاليات المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. انطلاق عدد من برامج التدريب المجانية لتأهيل الشباب بقرى ومراكز محافظة الأسكندرية

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي أمس الثلاثاء، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية بتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وهو ما يأتي اتساقاً مع ما التزمت به الحكومة في برنامج عملها للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٧، بدأت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية، في تنفيذ عدد من الدورات التدريبية المجانية على مهن يحتاجها سوق العمل بالوحدة التدريبية المتنقلة التابعة لها، بهدف تنمية مهارات أبناء المحافظة من الجنسين وتدريبهم على المهن التي يحتاجها سوق العمل بجميع قرى ومراكز المحافظة، كبداية جديدة لبناء الإنسان المصري، يأتي ذلك أيضاً في إطار مبادرة مهنتك مستقبلك والتي أطلقتها الوزارة لتدريب الشباب من الجنسين في المحافظات على المهن التي يتطلبها سوق العمل الداخلي والخارجي، تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال مدير مديرية العمل بالأسكندرية، في تقريره للوزارة، ان تلك الدورات تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لـسرعة تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وأضاف وكيل المديرية، أنه يمكن للشباب من سن ١٨ إلى ٤٥ سنة التقديم للحصول على الدورات التدريبية المجانية بديوان عام المديرية بإدارة بحوث العمالة، أو مقر مراكز التدريب المهني الثابتة، حيث يحصل المتدربين في نهاية كل برنامج تدريبي على شهادة معتمدة من الوزارة تؤهله للعمل بشركات القطاع الخاص داخل المحافظة وخارجها، وكذلك توفير فرصة عمل لائقة بتلك الشركات من خلال المديرية وأجهزتها..





ضمن فعاليات المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. نقل وحدة التدريب المتنقلة لتقديم خدماتها التدريبية المجانية لشباب منطقة المنصرة بمحافظة الاسكندرية.

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية بتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وهو ما يأتي انساقاً مع ما التزمت به الحكومة في برنامج عملها للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٧، أعلنت مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية، عن نقل وحدة التدريب المتنقلة إلى منطقة المنصرة بمركز شباب الحرمين، من قرى "حياة كريمة" الأكثر احتياجاً، للبدء في تقديم خدماتها التدريبية على المهن التي يحتاجها سوق العمل وتخريج دفعات جديدة من شباب المنطقة، وذلك بعد إنتهاء فترة تواجدها في المدينة الشبابية بأبو قير، حيث بدأت أولى الدورات التدريبية على مهن التفصيل والخياطة لعدد ١٠ متدربات، حيث يتم التدريب النظري والعمل لمدة ١٠٠ ساعة تدريبية لمدة ٥ أسابيع، يأتي ذلك أيضاً في إطار مبادرة مهنتك مستقبلك والتي أطلقتها الوزارة لتدريب الشباب من الجنسين في المحافظات على المهن التي يتطلبها سوق العمل الداخلي والخارجي، كبداية جديدة لبناء الإنسان المصري، تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة.. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية، في تقريره للوزارة، ان تلك الدورات تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لتسريع تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وأضاف وكيل المديرية، أنه يمكن للشباب من سن ١٨ إلى ٤٥ سنة التقديم للحصول على الدورات التدريبية المجانية بديوان عام المديرية بإدارة بحوث العمالة، أو مقر مراكز التدريب المهني الثابتة، واستيفاء الأوراق المطلوبة وهي: صورة من بطاقة الرقم القومي، و٢ صورة شخصية، وصورة المؤهل الدراسي، كما يحصل المتدربين في نهاية كل برنامج تدريبي على شهادة معتمدة من الوزارة، تؤهله للعمل بشركات القطاع الخاص داخل المحافظة وخارجها، وكذلك توفير فرصة عمل لائقة بتلك الشركات من خلال المديرية وأجهزتها..





ضمن فعاليات المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. فتح باب قبول دفعات جديدة من المتدربين على عدد من برامج التدريب المجانية بقرى ومراكز محافظة الأسكندرية..

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية بتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وهو ما يأتي اتساقاً مع ما التزمت به الحكومة في برنامج عملها للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٧، أعلنت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية، عن فتح باب القبول للمرحلة الثانية من برامج التدريب المهني المجانية، على مهن: صيانة المحمول، والتفصيل والخياطة، والسباكة الصحية، وكهرباء التركيبات، وذلك بوحدات التدريب المتنقلة التابعة للمديرية والتي أطلقتها الوزارة، للمشاركة في خطة التدريب المهني وتأهيل الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل، وذلك في نطاق مدن وقرى محافظة الاسكندرية، كما بدأت المديرية في تلقي طلبات التسجيل لكافة الدورات من خلال اللينك التالي <https://forms.gle/uYUk1YuouAVGngiuY>، وحثت المديرية الشباب إلى الاستفادة من الدورات التدريبية المجانية التي توفرها الدولة المصرية في ضوء المبادرة الرئاسية، كبداية جديدة لبناء الإنسان المصري، يأتي ذلك أيضاً في إطار مبادرة مهنتك مستقبلك لتدريب الشباب من الجنسين في المحافظات على المهن التي يتطلبها سوق العمل الداخلي والخارجي، تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية، في تقريره للوزارة، ان تلك الدورات تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لـسرعة تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وأضاف وكيل المديرية، أنه يمكن للشباب من سن ١٨ إلى ٤٥ سنة التقديم للحصول على الدورات التدريبية المجانية بديوان عام المديرية بإدارة بحوث العمالة

، أو مقر مراكز التدريب المهني الثابتة، أو من خلال اللينك المشار إليه، كما نوه إلى أن الدورات الجديدة في مجال "صيانة المحمول" مدة التدريب خلالها ٢٠ يوم تدريبي بالوحدة المتنقلة ببشائر الخير ١ بغيط العنب، ومهنة التفصيل والخياطة لمدة ٥ اسابيع و مهنة السباكة لمدة ١٢ يوم، ومهنة كهرباء التركيبات لمدة ١٢ يوم وذلك بالوحدة المتنقلة بمنطقة الحرمين بمركز شباب الحرمين .



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور



تعلن
مديرية العمل بالاسكندرية
الادارة العامة للتدريب المهني
تحت رعاية
معالي وزير العمل / محمد جبران
وتحت اشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية
عن بدء دورات تدريبية **مجانية**!!!!

العربة المتنقلة (مركز شباب الحرمين) ➤ تفصيل وخياطة ٢٥ يوم ➤ سباكة ١٢ يوم ➤ كهرباء تركيبات ١٢ يوم ذكور / اناث	العربة المتنقلة لبناء الانسان مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية	العربة المتنقلة (بشائر الخير غيط العنب) ➤ صيانة محمول ٢٠ يوم ذكور / اناث
--	---	--

✓ صورة من بطاقة الرقم القومي
✓ صورة من المؤهل ان وجد
✓ عدد (٢) صورة شخصية

✓ بنية لكل متدرب و تأمين أثناء الدورة .
✓ شهادة معتمدة من وزارة العمل
✓ خريجي كليات والمعاهد العليا والمتوسطة - بدون مؤهل - من سن ١٨ حتى ٤٥ سنة

للتسجيل التوجه لمقر المركز او التسجيل عبر الرابط التالي :
<https://forms.gle/u7Uk17uouAVGngiu7>
او اسكان الكود

مع تحيات مركز المعلومات بمديرية العمل بالاسكندرية- قسم النشر Mohamed Kamal



تسليم شهادات للخريجين :

تسليم شهادات إتمام التدريب المهني لـ ٤٠ متدربة بالوحدة المتنقلة بابو قير بالإسكندرية..

نظمت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية فعاليات تسليم شهادات التخرج لخريجي دورات التدريب المهني بالوحدة المتنقلة بالمدينة الشبابية بابو قير ، علي مهن التفصيل والخياطة، وذلك بعد ختام التدريب وإجتيازهم الاختبار النهائي بقاعة المديرية ، بواقع ٢٠٠ ساعة لعدد ٤٠ متدربة ، لتأهيلهم لسوق العمل داخل المحافظة ، وذلك وفق نظام الساعات التدريبية المعتمدة في إطار خطة التدريب المهني التي تنتهجها المديرية ، ضمن المبادرة الرئاسية حياة كريمة في القرى الأكثر إحتياجاً ، ومبادرة مهنتك مستقبلك لتدريب الشباب من الجنسين على المهن التي يحتاجها سوق العمل ، تحت إشراف الادارة المركزية للتدريب المهني بوزارة العمل ، وفي إطار تنفيذ خطة التدريب المهني للعام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ التي تقوم بها المديرية في مراكز التدريب المهني الثابتة والوحدة المتنقلة لتأهيل الشباب وتنمية مهاراتهم على المهن التي يتطلبها سوق العمل من أجل الحصول على فرصة عمل لائقة بمنشآت القطاع الخاص والاستثمارى داخل المحافظة.. وأوضح محمد كمال وكيل مديرية عمل بالإسكندرية ، في تقريره للوزارة ، ان تلك التدريبات تاتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالاهتمام بالشباب من الجنسين وتوفير فرص عمل حقيقية لهم وكذلك فرص تدريب مهني على المهن التي يتطلبها سوق العمل بالمحافظات ، لتأهيلهم وتنمية مهاراتهم على تلك المهن من أجل الحصول على فرصة عمل لائقة أو بدء مشروع صغير أو متوسط ، وأكد وكيل المديرية على أن جميع الدورات التدريبية بجميع مراكز التدريب المهني وايضا الوحدة المتنقلة بالإسكندرية مجانية لجميع المتدربين على المهن التي يتطلبها سوق العمل للشباب من الجنسين بالمحافظة ، وتوفير فرص العمل اللائقة لهم واهمية البدء بمشروع لتوفير حياه كريمة لهم ، كما أشاد المتدربين بمدي الاستفادة من التدريب على مهنة التفصيل والخياطة وذلك لتحقيق أقصى استفادة للتأهيل لسوق العمل ، وحضر الفعاليات ايفيت عبد المسيح مدير إدارة مراكز التدريب ، وداليا عبد المجيد باحث بإدارة التدريب ، وجيهان صابر مدربة مهنة التفصيل والخياطة.





ضمن فعاليات المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. ختام فعاليات برامج تدريب مجانية على ٥ مهن وتسليم الشهادات للخريجين بالتعاون مع جهات محلية ودولية بمحافظة الاسكندرية..

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وهو ما يأتي انساقاً مع ما التزمت به الحكومة في برنامج عملها للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٧، اختتمت مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية، برامج التدريب المهني المجانية لعدد ١١٧ متدرب علي ٥ مهن وهى : اعادة تدوير الاقمشة، والتجميل وتصفيف الشعر، وصناعة الحلويات، وصناعة الجلود، والتطريز، وتخريج دفعة جديدة من المتدربين من الجنسين، وتوزيع شهادات إتمام التدريب على الخريجين، وذلك في إطار مشروع تعزيز المهارات الحياتية والحرفية المختلفة للفتيات والسيدات للتأهيل لسوق العمل، والذي يجرى تنفيذه بالتعاون بين وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بوزارة العمل، في إطار البرنامج الإقليمي المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة " UN Women Egypt لتعزيز العمالة المنتجة والعمل اللائق للمرأة في مصر والأردن وفلسطين"، وبرنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة "التمكين الاقتصادي للمرأة في مصر" وتم تنفيذهما بالشراكة بين وزارة التعاون الدولي ووزارة العمل والمجلس القومي للمرأة، وشركة قدرة للتنمية والحلول التكنولوجية للتعليم، والتي تبلغ مدة التدريب خلالها ٣ أيام للتدريب على المهارات الحياتية، ومهارات التوظيف، و ٢٠ يوماً تدريباً فنياً حسب تخصص الحرفة أسبوعياً، من الأحد إلى الخميس، ومدة لا تقل عن ٢٠ يوماً تدريباً عملياً للمتميزات، كما أن التدريب تفاعلي وبالحضور الشخصي ويحصل الخريجات على شهادة بإتمام الدورة التدريبية من شركة قدرة.. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالاسكندرية، في تقرير للوزارة، ان تلك التدريبات تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لتسريع تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، والعمل على تنمية مهارات الشباب والعمال، وفقاً للتطورات والاحتياجات التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج، وتحفيز الشباب للإستفادة من خدمات الوزارة في هذا الشأن، وتطوير منظومة التدريب المهني خاصة في المجالات الفنية تماشياً مع توجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية، والتعاون مع القطاع الخاص للإستفادة من خبراته في هذا المجال، وأضاف وكيل المديرية أن ذلك التدريب يأتي في إطار المشروع المشترك الذي يهدف لتدريب وتنمية مهارات لعدد ٣٤٠ فتاة وسيدة على المهارات الحياتية والتخصصات المهنية المختلفة، وذلك بمقر المراكز التدريبية التابعة للمديرية، بدعم من الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (Sida سيدا)، وسفارة السويد بالقاهرة والوكالة الكورية للتعاون الدولي KOICA، وتحت إشراف إيفيت عبد المسيح مدير إدارة مراكز التدريب، وحنان محمد مدير مركز تدريب مهني محرم بك، ونورا محمد مدير مركز تدريب مهني الحضرة..



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





توفير فرص العمل :

فرص عمل جديدة بشركة قطاع خاص لشباب الإسكندرية

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية عن توفير ١٠١ فرصة عمل للشباب من الجنسين للعمل بشركة أمان القابضة للخدمات المالية ، من خلال يوم توظيفي بمقر الشركة ، وذلك على المهن والتخصصات الآتية : أخصائي تمويل ، وأخصائي تمويل أول ، ورئيس مجموعة ، ومدير فرع ، وذلك للشباب من حملة المؤهلات العليا ، من ذوى الخبرة او بدون حسب التخصص ، للعمل الميداني والإداري ، وذلك فى إطار اهتمام المديرية بتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة للشباب داخل سوق العمل ومنشآت القطاع الخاص والاستثماري بالمحافظة ، وتحت إشراف الإدارة العامة للتشغيل بالوزارة ، وتنفيذاً لسياستها والتي تتضمن البحث عن فرص العمل المناسبة لمساعدة راغبي العمل فى الإدماج فى سوق العمل ، والحصول على حقوقهم فى العمل ، وتلقى بيانات فرص العمل أولاً بأول من الشركات الطالبة للعمالة ، وإجراء المتابعة على فرص التشغيل التي تم شغلها والتي لم يتم شغلها ، والتأكد من مراعاة المنشآت المختلفة لأحكام القانون والقرارات الوزارية فى فرص العمل التي تتوفر لديها.

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تأتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالاهتمام بملف تشغيل الشباب بمنشآت القطاع الخاص والإستثمارى وتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة لهم ، للحد من معدلات البطالة وتحسين مستوى المعيشة ، وذلك من خلال التنسيق والتعاون مع المنشآت العاملة بالمحافظات ، ومتابعة تشغيلهم فى المنشآت والتأكد من حصولهم على حقوقهم التي كفلها لهم القانون ، وأضاف وكيل المديرية ، ان الفرص التي جرى توفيرها تضمنت ٦٠ أخصائي تمويل ، و ٣٠ أخصائي تمويل أول ، و ٨ رئيس مجموعة ، و ٣ مدير فرع للعمل بالشركة وفروعها ، والتقديم للحصول على الفرص بمقر الشركة يوم الاربعاء القادم ٢٧ مارس ، وعنوانها المنشية - قسم الجمرك - شارع وكالة الليمون خلف فتح الله - برج مكة - الدور الثانى ، وموقع الشركة من خلال الرابط التالي

تعن
مديرية العمل بالإسكندرية
الإدارة العامة لبحوث العمالة
تحت رعاية
معالي وزير العمل حسن شحاتة
وتحت إشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية
عن توافر فرص عمل (يوم توظيف)

شركة أمان القابضة للخدمات المالية

- ✓ مؤهل عالي
- ✓ تأمين صحي وتأمينات اجتماعية وتأمين على الحياة
- ✓ ذكور / الإناث
- ✓ ٥ أيام عمل ٨ ساعات يومياً

مدير فرع	رئيس مجموعة	أخصائي تمويل أول	أخصائي تمويل
الخبرة ١٥-٨ سنوات	الخبرة ٨-٥ سنوات	الخبرة ٥-٣ سنوات	الخبرة بدون سنوات
العمل ميداني / اداري	العمل ميداني / اداري	العمل ميداني	العمل ميداني
السن ٤٧-٣٣	السن ٤٠-٢٧	السن ٣٨-٢٥	السن ٣٥-٢٣

المقابلة بمقر الشركة شارع وكالة الليمون خلف فتح الله برج مكة الدور الثانى - المنشية - قسم الجمرك من الساعة ١٠ الى ٣ يوم الأربعاء الموافق ٢٧-٢٤-٢٠٢١
رابط التسجيل <https://forms.gle/sMkbyVgadxiuDYTw6>

٢٠٢٤-٢٠٢٤

مع تحيات مديرية العمل بالإسكندرية - وزارة العمل

وذلك من الساعة ١٠ صباحاً الى ٣ مساءً.. وأضاف وكيل المديرية أن مميزات الفرص التي جرى توفيرها للعمل بالشركة ، تشمل توفير تأمينات إجتماعية ، وصحية ، وأرباح سنوية ، وتأمين على الحياة ، وعدد أيام العمل خلال الأسبوع ٥ أيام بواقع ٨ ساعات عمل يومياً ، كما يشترط للحصول على الوظيفة أن يكون المتقدمين من سن ٢٣ إلى ٤٧ سنة حسب كل وظيفة ، ومؤكداً على استمرار المديرية وأجهزتها فى توفير مزيد من الفرص اللائقة للشباب كدور أصيل لها لخدمة ودعم الشباب فى ظل الجمهورية الجديدة ، كما يمكن التسجيل على الرابط التالي :

<https://forms.gle/sMkbyVgadxiuDYTw6>



فرص عمل جديدة بشركة قطاع خاص لشباب الإسكندرية..

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، عن توفير ٢٨ فرصة عمل للشباب من الذكور ، وذلك للعمل بشركة "انترا " للصناعات الدوائية وعنوانها برج العرب ، وذلك على المهن والتخصصات الآتية :مهندس ميكانيكا، ومهندس كهرباء، وأخصائي معالجة المياه ، وأخصائي إنتاج، وفني كهرباء ، وفني ميكانيكا ، وفني غلاية ، وفني سلامة وصحة مهنية ، وعامل خدمات، وعامل مطعم ، وذلك للشباب من ذوى الخبرة او بدون حسب التخصص ، وذلك فى إطار اهتمام المديرية بتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة للشباب داخل سوق العمل ومنشآت القطاع الخاص والاستثماري بالمحافظة ، وتحت إشراف الإدارة العامة للتشغيل بالوزارة ، وتنفيذاً لسياستها والتي تتضمن البحث عن فرص العمل المناسبة لمساعدة راغبي العمل فى الاندماج فى سوق العمل ، والحصول على حقوقهم فى العمل ، وتلقى بيانات فرص العمل أولاً بأول من الشركات الطالبة للعمالة ، وإجراء المتابعة على فرص التشغيل التي تم شغلها والتي لم يتم شغلها ، والتأكد من مراعاة المنشآت المختلفة لأحكام القانون والقرارات الوزارية فى فرص العمل التي تتوفر لديها.

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، أن تلك الفرص تأتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالاهتمام بملف تشغيل الشباب بمنشآت القطاع الخاص والإستثمارى وتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة لهم ، للحد من معدلات البطالة وتحسين مستوى المعيشة ، وذلك من خلال التنسيق والتعاون مع المنشآت العاملة بالمحافظات ، ومتابعة تشغيلهم فى المنشآت والتأكد من حصولهم على حقوقهم التى كفلها لهم القانون ، وأضاف وكيل المديرية ، ان الفرص التى تم توفيرها تضمنت عدة تخصصات كما هو موضح بالإعلان المرفق، ومنوهاً إلى أن مميزات الفرص التي جرى توفيرها للعمل بالشركة ، تشمل توفير تأمينات إجتماعية ، وصحية ، وأرباح سنوية ، وتوفير انتقالات لمقر العمل ببرج العرب، كما يشترط للحصول على الوظيفة أن يكون المتقدمين من الذكور حسب كل وظيفة ،ومؤكداً على استمرار المديرية وأجهزتها فى توفير مزيد من الفرص اللائقة للشباب كدور أصيل لها لخدمة ودعم الشباب فى ظل الجمهورية الجديدة ، كما يمكن التسجيل على الرابط التالى :

<https://shorturl.at/CTUX1> .



تعلن
مديرية العمل بالإسكندرية
الإدارة العامة لبحوث العمالة
تحت رعاية

معالي وزير العمل حسن شحاتة
وتحت إشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية
عن توفير فرص عمل بشركة انترا للصناعات الدوائية برج العرب

فني سلامة وصحة مهنية - خبرة ٣ سنة - مؤهل متوسط - ذكور	فني كهرباء فني ميكانيكا - خبرة ٣-٥ سنين - الخبرة ٣-٥ سنين - دبلوم صناعات - ذكور	مهندس ميكانيكا - خبرة ٣-٥ سنين - بكالوريوس - هندسة - ذكور	مهندس كهرباء - خبرة ٣-٥ سنين - بكالوريوس - هندسة - ذكور
عامل إنتاج - مؤهل متوسط - خبرة ٣-٥ سنين - بكالوريوس - زراعة - ذكور	أخصائي التاج - خبرة ٣-٥ سنين - بكالوريوس - زراعة - ذكور	أخصائي معالجة مياه - خبرة ٣-٥ سنين - بكالوريوس - زراعة - ذكور	فني غلايات - خبرة ٣-٥ سنين - مؤهل متوسط - ذكور



تأمين صحي وتأمين اجتماعي
التفاوت لمقر العمل ببرج العرب
رابط التسجيل
<https://shorturl.at/CTUX1>



٣٢٠ فرصة عمل بشركتين للقطاع الخاص لشباب الإسكندرية..

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، عن توفير ٢٥٠ فرصة عمل على وظيفة مسئول تأمين بشركة مصر لتأمينات الحياة ، و ٧٠ فرصة عمل بوظيفة اخصائي تمويل بمؤسسة التضامن للتمويل الاصغر ، من خلال التعاون المستمر مع منشآت القطاع الخاص للشباب من الجنسين بالمحافظة ، وذلك للشباب من حملة المؤهلات العليا من سن ١٨ إلى ٣٥ بمؤسسة التضامن ، ومن ٢٢ الي ٣٢ سنة بشركة مصر لتأمينات الحياة ، وسيتم إجراء مقابلات شخصية للمتقدمين بمقر الشركة ، وذلك في إطار جهود المديرية المستمرة من خلال تعزيز التعاون والتنسيق مع منشآت القطاع الخاص العاملة داخل نطاق المحافظة لتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة والحقيقية للشباب من الجنسين ، ونشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال ، وذلك من خلال مكاتب التشغيل وتفتيش العمل التابعة للمديرية المنتشرة في كافة أرجاء المحافظة ، حتى يتسنى لها القيام بدورها كواحدة من أذرع وزارة العمل ، والمنوط بها تنفيذ خطط الوزارة على أرض الواقع وتنفيذ كافة الملفات ومنها: التدريب من أجل التشغيل، ودعم العمالة غير المنتظمة ، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي الإنتاج داخل بيئة عمل لائقة ، ودمج ذوي الهمم في سوق العمل .. وغيرها.. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، في تقريره للوزارة ، ان تلك الجهود التي تقوم بها المديرية تاتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران لمديريات العمل بالمحافظات ، بضرورة العمل على تنمية مهارات الشباب والعمال ، وفقاً للتطورات والإحتياجات التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج ، وتحفيز الشباب للإستفادة من خدمات الوزارة في هذا الشأن، وتوفير فرص عمل للشباب خاصة ذوي الهمم ، والتي من شأنها تنفيذ الرؤية المستقبلية للوزارة لخدمة المواطن المصري ، الذي يحظى بإهتمام القيادة السياسية ، بتوفير حياة كريمة له ، وخدمات حقيقية على أرض الواقع ، وأضاف وكيل المديرية ، أنه بالنسبة لوظيفة مسئول تأمين بشركة مصر لتأمينات الحياة ، ستتم المقابلات بمقر الشركة بشارع فؤاد عمارة مصر للتأمين الحياة الدور الرابع أمام سينما مترو ، ووظيفة اخصائي تمويل بمؤسسة التضامن للتمويل الاصغر ، والتقديم بالفروع التالية المندررة و محرم بيك و فلمنج و فيكتوريا و العجمي والعامرية ، وذلك بدءاً من يوم ١٢ وحتى يوم ٢٩ من شهر يوليو الجاري ، بتلك الفروع .

تعلن
مديرية العمل بالإسكندرية
الإدارة العامة لبحوث العمالة
تحت رعاية معالي الوزير
محمد جبران
وتحت إشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية
عن توافر فرص عمل

✓ تأمين صحي وتأمينات اجتماعية
✓ لإشتراط الخبرة
✓ ذكور / إناث

بمؤسسة التضامن
للتمويل الاصغر
وظيفة اخصائي تمويل
• مؤهل عالي وقوي
متوسط ومتوسط
• السن من ١٨ إلى ٣٥

بشركة مصر لتأمينات
الحياة
وظيفة مسئول تأمين
• مؤهل عالي
• السن من ٢٢ إلى ٣٢

المقابلات الشخصية
مسئول تأمين : يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٤-٨-٧ بمقر فرع الشركة الكائن شارع فؤاد امام
سينما مترو صدارة مصر لتأمينات الحياة الدور الرابع الساعة العاشرة صباحا حتى الثانية ظهرا
اخصائي تمويل : تبدأ من يوم الاثنين الموافق ٢٠٢٤-٨-١٢ وحتى يوم الأربعاء الموافق
٢٠٢٤-٨-٢٨ بمقر فروع الشركة كما هو موضح بملف المرفق

مع تحيات مديرية العمل بالإسكندرية - قسم النشر By Mohamed Kamal

مواعيد المقابلات الشخصية اخصائي تمويل					
الترتيب	الجهة	الوظيفة	الموعد	المكان	الوقت
١	الجمهورية	اخصائي تمويل	٢٠٢٤/٨/١٢	شارع سيد الشوكري بومار بفرع شركة مصر لتأمينات الحياة شارع فؤاد امام سينما مترو	١٠:٠٠ صباحا
٢	مصر	اخصائي تمويل	٢٠٢٤/٨/١٢	شارع سيد الشوكري بومار بفرع شركة مصر لتأمينات الحياة شارع فؤاد امام سينما مترو	١٠:٠٠ صباحا
٣	مصر	اخصائي تمويل	٢٠٢٤/٨/١٢	شارع سيد الشوكري بومار بفرع شركة مصر لتأمينات الحياة شارع فؤاد امام سينما مترو	١٠:٠٠ صباحا
٤	مصر	اخصائي تمويل	٢٠٢٤/٨/١٢	شارع سيد الشوكري بومار بفرع شركة مصر لتأمينات الحياة شارع فؤاد امام سينما مترو	١٠:٠٠ صباحا
٥	مصر	اخصائي تمويل	٢٠٢٤/٨/١٢	شارع سيد الشوكري بومار بفرع شركة مصر لتأمينات الحياة شارع فؤاد امام سينما مترو	١٠:٠٠ صباحا
٦	مصر	اخصائي تمويل	٢٠٢٤/٨/١٢	شارع سيد الشوكري بومار بفرع شركة مصر لتأمينات الحياة شارع فؤاد امام سينما مترو	١٠:٠٠ صباحا

وزارة العمل : 320 فرصة عمل بشركتين للقطاع الخاص لشباب الإسكندرية ..

محافظة الإسكندرية
مديرية العمل الديوان العام

MANPOWER.GOV.EG



ضمن فعاليات المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. فرص عمل جديدة للعمل بشركة لأمن بمحافظة الأسكندرية .. والتقديم من الأربعاء المقبل..

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، أعلنت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية، عن تنظيم يوم توظيفي لتوفير ١٥٠ فرصة عمل جديدة للشباب، وذلك للعمل بشركة كير سيرفس بوظيفة "امن تجاري" بالساحل الشمالي (مارينا - الضبعة)، وفرتها الإدارة العامة لبحوث العمالة بالتنسيق مع الشركة، وفتح باب التقديم للراغبين في الحصول على تلك الفرص من يوم الأربعاء الموافق ٦ - ١١ - ٢٠٢٤، بمقر الشركة وعنوانه: عمارة ابراج مصر للتعمير المنتزة من الساعة ١٠ صباحاً، ومن مزايا تلك الفرص: توفير إقامة بالموقع للمغتربين، ووجبات، وتأمين اجتماعي وصحي، كما حددت المديرية شروط التقديم للراغبين أن لا يقل المؤهل عن مؤهل متوسط، من الذكور، والسن من ٢١ : ٤٥ سنة، وذلك في إطار اهتمام المديرية بتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة للشباب داخل سوق العمل ومنشآت القطاع الخاص والاستثماري بالمحافظة، وتحت إشراف الإدارة العامة للتشغيل بالوزارة.. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية، في تقريره للوزارة، ان تلك الفرص تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لـسرعة تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وأكد وكيل المديرية، على الإستمرار في الجهود لتوفير فرص العمل اللائقة للشباب من أبناء المحافظة تنفيذاً لسياسة الوزارة، والتي تتضمن البحث عن فرص العمل المناسبة لمساعدة راغبي العمل في الاندماج في سوق العمل، والحصول على حقوقهم في العمل، وتلقى بيانات فرص العمل أولاً بأول من الشركات الطالبة للعمالة، وإجراء المتابعة على فرص التشغيل التي تم شغلها والتي لم يتم شغلها، والتأكد من مراعاة المنشآت المختلفة لأحكام القانون والقرارات الوزارية في فرص العمل التي تتوفر لديها.

تعلن
مديرية العمل بالاسكندرية
الإدارة العامة لبحوث العمالة
تحت رعاية
معالي وزير العمل محمد جبران
وتحت إشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية
عن يوم توظيف (الأربعاء ١١-٦-٢٠٢٤)

بشركة كير سيرفيس
(أفراد امن تجاري)
(بالضبعة ومارينا)

- ✓ مؤهل متوسط
- ✓ السن من ٢١ إلى ٤٥ سنة
- ✓ ذكور
- ✓ بدون خبرة
- ✓ تأمين صحي وتأمين اجتماعي
- ✓ متوفر سكن ووجبات

المقابلات بمقر الشركة عمارة ابراج مصر للتعمير - المنتزة وذلك يوم
الأربعاء الموافق ١١-٦-٢٠٢٤ الساعة ١٠ صباحاً

٢٠٢٤-١٠-٣٠

مع تحيات مركز المعلومات مديرية العمل بالاسكندرية - قسم النشر Mohamed Kamal By

وزارة العمل
Ministry Of Labour

ضمن المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان" ..
فرص عمل جديدة للعمل بشركة لأمن بمحافظة الاسكندرية .. والتقديم
من الأربعاء المقبل

محافظة الإسكندرية
مديرية العمل الديوان العام

LABOUR.GOV.EG



ذوى الهمم :

تحرير عقود عمل لذوى هم للعمل بأحد أكبر مستشفيات الإسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، قامت بمتابعة تحرير عدد ٥ عقود عمل لذوى هم من أبناء المحافظة ، بقاعة المديرية ، للعمل بأحد كبرى المستشفيات بالإسكندرية ، والتي تم مراجعتها بواسطة المختصين بالمديرية ، والتأكد من استيفاء جميع العقود للضوابط الواردة فى قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ، ومنها الحد الأدنى للأجور ، والتأمين الاجتماعى على العمال ، والإجازات ، وكافة الحقوق والالتزامات ، وذلك فى ضوء جهود المديرية وأجهزتها لتوفير فرص العمل اللائقة للشباب من الجنسين داخل منشآت القطاع الخاص والاستثمارى بالمحافظة ، والاهتمام بذوى الهمم من خلال تدريبهم وتشغيلهم لدمجهم فى سوق العمل ، تنفيذاً لأحكام قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ، وقانون رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ ، واستيفاء النسبة المقررة ٥ % من إجمالي العاملين بالمنشآت التي يعمل بها ٢٠ عاملاً فأكثر..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود التى تقوم بها المديرية وأجهزتها ، تأتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة للشباب من الجنسين خاصة ذوى الهمم لدمجهم فى سوق العمل تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية ، ومتابعة فرص التشغيل التى يتم الإعلان عنها فى النشرة القومية للتشغيل والتي تعدها الإدارة العامة للتشغيل بالوزارة لضمان جديتها ، ومتابعة نتائج ملتقيات التوظيف التى تنفذها المديرية ، وأضاف مدير المديرية ، وأكد وكيل المديرية أنه يتم تنفيذ خطة شاملة بالتفتيش على المنشآت التي يعمل بها ٢٠ عاملاً فأكثر والتأكد من التزامها بأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ والخاص بشئون ذوي الإعاقة وتعيين ٥ % من إجمالي عمالها من ذوى الهمم وحصر المستوفي منها للنسبة والغير مستوفي واستكمال النسب فى المنشآت غير المستوفاة، كما أكد على استمرار جهود تشغيل ذوى الهمم فى جميع أنحاء الشركات بمحافظة الإسكندرية.



وزارة العمل
Ministry Of Labour



f X Instagram YouTube MANPOWER.GOV.EG



وزارة العمل
Ministry Of Labour



تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل
وزارة العمل : تحرير عقود عمل لذوى همم للعمل بأحد أكبر مستشفيات
الإسكندرية



f X Instagram YouTube MANPOWER.GOV.EG



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

تفعيل بروتوكول التعاون مع كبرى الفنادق لتدريب ذوى الهمم على مهن الفندقية بالإسكندرية..

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، عن فتح باب التسجيل للحصول على الدورات التدريبية المجانية على مهن الفندقية، وذلك تفعيلاً لبروتوكول التعاون مع فندق هيلتون جرين بلازا ، وبدء التدريب المهني للشباب ذوى الهمم من الجنسين ، علي تلك المهن ، ذلك البروتوكول الذى شهد مراسم توقيعه وزير العمل حسن شحاتة ، واللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية ، للتعاون فى مجال تدريب ذوى الهمم فى مجالات الأعمال الفندقية بهدف التدريب على مهن ومهارات خاصة بأعمال الفندقية "المطابخ – الاشراف الداخلى – الاغذية والمشروبات – التحضير والتجهيز "، وذلك إطار الجهود التي تبذلها الدولة من خلال تنفيذ إستراتيجية وزارة العمل فى مجال التدريب والتشغيل من منطلق أهمية ملف ذوى الهمم لادماجهم فى سوق العمل لايجاد فرص عمل كريمة لهم ورفع كفاءتهم فى مجال الأعمال الفندقية بمهارات تواكب التطور التكنولوجى الهائل فى سوق العمل ، من خلال تأهيل وتنمية مهاراتهم لدخول سوق العمل ، وذلك فى إطار جهود المديرية فى التنسيق والتعاون مع الجهات المعنية لتقديم أفضل الخدمات الممكنة للمواطنين ودعم الشباب من خلال توفير فرص تدريب مهني مناسبة ، تتواءم مع متطلبات سوق العمل ، وكذلك دمج ذوى الهمم داخل المجتمع..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، ان ذلك يأتى فى ضوء تنفيذ توجيهات وزير

العمل حسن شحاتة، وتفعيل التعاون المشترك مع القطاع

الخاص فى مجال التدريب المهني للشباب ، خاصة ذوى الهمم لتأهيلهم وتنمية مهاراتهم على المهن التى يحتاجها سوق العمل الداخلى والخارجي ، وتوفير مزيد من البرامج التدريبية لتأهيل الشباب من ذوى الهمم لدخول سوق العمل ، من خلال مناهج تدريبية وفق أحدث الوسائل التدريبية ، وأكد وكيل المديرية علي أن مدة التدريب اسبوعين ، والمتدرب يحصل علي العديد من الامتيازات وحدد المستندات المطلوبة للتقديم وهى :

صورة بطاقة الرقم القومى ، وصورة من المؤهل الدراسى إن وجد ، وصورة كارنيه الخدمات أو شهادة التأهيل ، وصورة شخصية ، والسن من ١٨ إلى ٣٠ سنة ، والقبول بعد اجتياز المقابلة الشخصية ، كما يمكن التسجيل من خلال الدخول علي

الرابط التالي. <https://forms.gle/obeyDwWW٦FQqu٢Nx٦> :

تعلن
مديرية العمل بالإسكندرية
تحت رعاية معالي وزير العمل
حسن شحاتة
وتحت اشراف المهندس محمد كمال – وكيل المديرية
عن دورات تدريبية فى مجال الفندقية لذوى الهمم
مجانياً

المهن
تدبير منزلى House Keeping – اغذية ومشروبات – مطبخ –
الامن – مهن حرفية – كاتيب – مكاتب امامية (بجيد اللغة الانجليزية)
✓ وجبة ثناء التدريب
✓ بيئة عمل متدرب
✓ شهادة معتمدة
✓ استعراض شهادة قياس مستوى المهارة وقارنية مزاوله
✓ معرفة تلمين التي تخضع لترخيص
✓ صورة من بطاقة الرقم القومى
✓ صورة من المؤهل ان وجد
✓ صورة قارنيه الخدمات أو شهادة التأهيل
✓ عدد (١) صورة شخصية

السن من سن ١٨ حتى ٣٠ سنة – التدريب لمدة اسبوعين
القبول بالشورة بعد اجتياز المقابلة الشخصية

لتسجيل التوجه لعلم المديرية او التسجيل عبر الرابط التالي او اسكان الكود:
<https://forms.gle/obeyDwWW6FQqu2Nx6>



بدء تدريب مهني لذوي الهمم فى مجال الفندقية بالإسكندرية

نظمت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، فعاليات المقابلات الشخصية لذوي الهمم وبلغ عددهم ١٠ شباب ، بمقر فندق هيلتون جرين بلازا ، تحت إشراف إدارة الموارد البشرية بالفندق وإدارة التدريب المهني بالمديرية ، وذلك تفعيلاً لبروتوكول التعاون الموقع مع الفندق لتدريبهم على مهن: تحضير الأغذية والمشروبات، والمغسلة ، والأمن ، وأعمال مهنية بالتعاون مع إدارة الفندق ، و يمنح المتدربين من ذوي الهمم خلال التدريب مجموعة من المزايا منها الحصول على شهادة معتمدة من قبل وزارة العمل تفيد اجتياز التدريب وتوهم للحصول على فرص عمل لائقة ومناسبة لدرجات إعاقاتهم ، وكذلك تعيين المتميزين من المتدربين من تلك الفئة بالفندق ، وذلك فى إطار دور المديرية فى تنفيذ توجيهات القيادة السياسية بشأن دمج ذوى الهمم فى سوق العمل من خلال تدريبهم وتشغيلهم بالمنشآت ، وأيضاً لتطبيق أحكام قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ، وقانون ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ بشأن استيفاء المنشآت التي يعمل بها ٢٠ عاملاً فأكثر لنسبة الـ ٥ % من بين إجمالي عمالها من ذوى الهمم ، ومتابعة تشغيلهم داخل كافة المنشآت وتمتعهم بكافة الحقوق التي كفلها لهم القانون..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود التي تقوم بها المديرية تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران لمديريات العمل بالمحافظات ، التطوير في منظومة التدريب المهني خاصة في المجالات الفنية خاصة لذوي الهمم لدمجهم فى سوق العمل تماشياً مع توجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وتأهيل الشباب من تلك الفئة على المهن التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج ، وكذلك توفير فرص عمل لائقة لهم داخل المنشآت ومتابعة تشغيلهم من خلال الأجهزة التابعة للمديريات ، وأضاف مدير المديرية أنه خلال كلمته التي ألقاها خلال الفعاليات أكد على أنه سوف يتم تدريبهم بالفندق على مهن تتناسب معهم ، وسوف يتم استكمال النسب المقررة ، وتعيين المتميزين منهم بعد اجتياز الاختبار النهائي ، وحضر المقابلات : ايڤيت عبد المسيح مدير إدارة التدريب المهني ، وداليا عبد المجيد باحث بإدارة التدريب ، و عماد حارس مدير مجمع تفتيش شرق..





متابعة برنامج تدريب مهني في مجال " المالتى ميديا " لذوى الهمم بالإسكندرية..

تابعت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية فعاليات البرنامج التدريبي المجاني في مجال الفوتوشوب و(المالتى ميديا) لعدد ١٢ متدرب ومتدربة من الشباب ذوي الهمم ، استمراراً في تنفيذ بروتوكول التعاون الموقع بين مديرية العمل و مركز أركان للإبداع ، والذي يهدف إلى التدريب على كافة المهن المستحدثة والتي تتناسب مع طبيعة سوق العمل ، وتمكين الشباب وتطوير مهاراتهم في المجال الإلكتروني الذي أصبح أهم وسائل التداول في كافة المجالات لسوق العمل المصري ، وذلك في إطار جهود المديرية تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة ، لتدريب الشباب على المهن المستحدثة ووظائف المستقبل ، وتوفير برامج تدريبية مناسبة وفق أحدث الأساليب العالمية ، والتنسيق مع الشركات المتخصصة في تلك المجالات للمشاركة في عمليات التدريب ، لتأهيل الشباب وتنمية مهاراتهم على تلك المجالات في إطار إستراتيجية الدولة نحو التحول الرقمي ورؤية ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، في تقرير للوزارة ، ان تلك التدريبات تأتي في ضوء توجيهات وزير العمل محمد جبران لمديريات العمل بالمحافظات ، بالاهتمام بالتطوير في منظومة التدريب المهني خاصة في المجالات الفنية تماشياً مع توجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وتأهيل الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل في الداخل والخارج ، خاصة ذوي الهمم لدمجهم في المجتمع من خلال تدريبهم على المهن التي يتطلبها سوق العمل للحصول على فرصة عمل لائقة ، وتعزيز التعاون مع الجهات المتخصصة والقطاع الخاص لتوفير مزيد من البرامج التدريبية ، وأضاف وكيل المديرية أن البرنامج التدريبي بمركز أركان بلغ عدد ساعاته ١٢ ساعة تدريبية على مدار يومين أسبوعياً ، وساعتين في اليوم للصم والبكم على مهنة الفوتوشوب ، والتي يحتاجها سوق العمل الحالي والمستقبلي داخل المحافظة لإعداد شباب ذوي خبرة في المجال الإلكتروني وذلك من خلال تطوير مهاراتهم للتناسب مع سوق العمل ، وأفاد المتدربين أن الدورات التدريبية قد ساهمت في تطوير مهاراتهم في هذا المجال ، مقدمين الشكر والتقدير للوزارة والمديرية على اهتمامهم بذوي الهمم و بملف التدريب المهني ، وذلك بحضور العميد ديفيد عزيز عميد كاتدرائية و القديس مرقس ، ونادر ونيس مدير مركز أركان للإبداع ..



تسليم عقود لعدد من ذوى الهمم بشركة صناعية :

أن مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية سلمت ١٨ عقد عمل لشباب من ذوى الهمم وذويهم، لإستيفاء نسبة الـ ٥ % ، وإتخاذ الإجراءات اللازمة نحو تعيينهم بشركة دريم مشرف البرج للصناعات الغذائية ، وذلك خلال زيارة ميدانية للشركة لتسليم العقود تنفيذاً لأحكام قانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ الخاص برعاية شؤون الأشخاص ذوى الإعاقة ، وتعيينهم داخل مواقع العمل بشركة دريم بحضور مسؤولى الموارد البشرية بالشركة ، وقد جرى اختيار راغبى العمل للعملي أماكن تتناسب مع درجات إعاقته وما تحتاجه الشركة ، وجرى إتمام إجراءات التعيين ، والاتفاق على رواتبهم الشهرية وجميع مستحقاتهم ، وذلك في إطار جهود المديرية المستمرة لتوفير مزيد من فرص العمل لذوى الهمم داخل المنشآت العاملة بالمحافظة ، وتحت إشراف الإدارة العامة للتشغيل بالوزارة ، في إطار إستراتيجية الوزارة لدمج تلك الفئة في سوق العمل من خلال تدريبهم وتشغيلهم والاستفادة من قدراتهم وإمكانياتهم في دفع عجلات الإنتاج والمشاركة في عمليات التنمية .. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، أن تلك الجهود تأتي في ضوء توجيهات وزير العمل حسن شحاتة بتنفيذ خطة شاملة للتفتيش على المنشآت التي يعمل بها ٢٠ عاملاً أكثر والتأكد من التزامها بأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ والخاص بشؤون ذوي الإعاقة ، وتعيين ٥ % من إجمالي عمالها من ذوى الهمم وحصر المستوفى منها للنسبة والغير مستوفى واستكمال النسب في المنشآت غير المستوفاة ، وأكد وكيل المديرية خلال كلمته في ضوء تلك التوجيهات بالاهتمام بذوى الهمم وتوفير الرعاية الكاملة لهم وتشغيلهم بأماكن مناسبة وملائمة لهم ودمجهم في سوق العمل يتم تنفيذ خطة شاملة بالتفتيش على المنشآت التي يعمل بها ٢٠ عاملاً أكثر ، مع استمرار متابعة الشركات لتعيين ذوى الهمم في جميع أنحاء الشركات بالمحافظة من خلال أجهزة التفتيش العمالي والسلامة والصحة المهنية ومكتب التشغيل التابعة للمديرية، وحضر التسليم احمد فتحي مدير منطقة برج العرب ، ودعاء حسني مديرة مكتب التشغيل ببرج العرب ، ومحمد السيد مدير مكتب التفتيش ببرج العرب ، وماري ونيس مفتش بمكتب برج العرب ..



ملتقيات وظيفية :

تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل.. ملتقى توظيف "لذوى الهمم" بالتعاون مع ٩ شركات قطاع خاص بالإسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ، نظمت ملتقى التوظيف لذوى الهمم ، يوفر ١٦٩ فرصة عمل ، بقاعة سيسنا بمحرم بك ، وذلك للشباب من الجنسين بالتعاون والمشاركة مع ٩ شركات من شركات القطاع الخاص والاستثمارى ، كما جرى تنظيم مقابلات شخصية للمتقدمين من الشباب مع مسؤولي التوظيف للشركات ، بحضور ١٢١ من راغبي العمل ، والذين جرى ترشيحهم للعمل بالشركات المشاركة ، من خلال توفير فرصة عمل لائقة لهم ، وجرى إستكمال أوراق المرشحين ، والانتهاء من كافة الإجراءات الخاصة بالتعيين كما تتضمن الوظائف مجموعة من المزايا منها : تأمين إجتماعي ، ورعاية صحية ، طبقاً للقانون ، كما جرى مراعاة تناسب العمل مع نوع الإعاقة ، والحد الأدنى للأجور فى كافة العقود المقدمة ، يأتى ذلك فى إطار جهود المديرية وأجهزتها التابعة ، لتوفير فرص عمل بجميع التخصصات للشباب من ذوى الهمم ، ضمن المبادرة الرئاسية حياة كريمة وتنفيذاً للتوجيهات الرئاسية بدمج ذوى الهمم فى سوق العمل..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تاتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالاهتمام بتشغيل وتدريب ودمج ذوى الهمم بمنشآت القطاع الخاص داخل المحافظات من خلال توفير فرص عمل لائقة وبرامج تدريبية مناسبة ، وذلك فى إطار تنفيذ توجيهات القيادة السياسية بدمج تلك الفئة داخل سوق العمل ، ومتابعة الفرص المقدمة لتلك الفئة والتأكد من شغلها والتمتع بكافة الحقوق والواجبات التى كفلها القانون لذوى الهمم من خلال المكاتب التابعة للمديريات ، وأضاف وكيل المديرية ان تنظيم ملتقى التوظيف لذوى الهمم جرى بالتنسيق مع مسؤولي ومشاركة ٩ شركات وهى : شركة الصابون التركي ، وشركة كوكيتل للملابس ، وشركة محطة ترانس مصر لتشغيل محطات الجمرک ، وشركة THM جروب للتجاره والمشروعات، وشركة ليسيكو، وشركة فاركو ماك للمستلزمات الطبية والدوائية ، والمركز الطبى بسموحة ، وشركة المتحدة للمقاولات العامة ، وشركة هيل للملابس الجاهزة ، كما جرى خلال الفعاليات تنظيم مقابلات شخصية للمتقدمين من الجنسين مع مسؤولي التوظيف للشركات لعدد ١٢١ من راغبي العمل ، والاجتماع مع مندوبى الشركات ومناقشة بعض الموضوعات ومنها كيفية متابعة عمليه التعيين ، بحضور مي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة ، وهشام السيد ومحمود اسماعيل باحثين بإدارة ذوى الهمم ، ووليد عبد المنعم مدير مجمع تفتيش وسط ، ومحمد سعيد مفتش بمكتب تفتيش وسط ، وأحمد سعيد مدير مكتب تشغيل



وزارة العمل
Ministry Of Labour



وزارة العمل
Ministry Of Labour



السلامة والصحة المهنية :

ضمن مبادرة "سلامتك تهمننا" ..نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بالأسكندرية

قالت وزارة العمل في بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية نظمت فعاليات ندوة للتوعية في مجال السلامة والصحة المهنية . بقاعة الاجتماعات بمستشفى الشاطبي ، بحضور عدد من الممرضات والجهاز الإداري بالمستشفى ، وذلك تحت رعاية وزير العمل حسن شحاتة ، ضمن سلسلة من الندوات والورش التي يتم تنفيذها في إطار مبادرة "سلامتك تهمننا" والتي أطلقتها الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية بوزارة العمل بكافة المحافظات ، وتضمنت الفعاليات مجموعة من المحاضرات العلمية والتثقيفية حول :تقييم وتحليل المخاطر، والمخاطر الكيميائية وطرق الوقاية منها ، والمخاطر الفيزيائية في منشآت القطاع الصحي وكيفية الوقاية منها ، وإجراءات التحكم والسيطرة عليها ، وإصابات العمل والأمراض المهنية والأمراض المزمنة والحوادث الجسيمة. وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، أن تلك الفعاليات تأتي لتنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالإهتمام بنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بين العاملين بمختلف القطاعات للتوعية بإشتراطات السلامة والصحة المهنية وأهمية تطبيقها لحماية العنصر البشري والممتلكات والمتريدين على المنشآت من مخاطر بيئة العمل بأنواعها وتوفير مناخ عمل آمن ومستقر ، وأضاف وكيل المديرية أن الفعاليات شارك وحاضر فيها المهندسة حسناء عطية مهندس السلامة والصحة المهنية بمنطقة عمل وسط ، ومؤكداً إستمرار تنظيم ندوات التوعية في مختلف قطاعات العمل داخل المحافظة إيماناً من المديرية بدورها الهام في الحفاظ على العنصر البشري وحمايته وكذلك المنشآت والمتريدين عليها في ضوء خطة موضوعة تشرف على تنفيذها الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية وتنفذها الإدارة المختصة بالمديرية والمكاتب التابعة لها..





في إطار مبادرة "سلامتك تهمنا.." نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بقطاعات العمل بالأسكندرية

نظمت مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية ، من خلال إدارة السلامة والصحة المهنية، ندوة للتوعية في مجال السلامة والصحة المهنية للعاملين بكلية العلوم ، بحضور ٦٥ من العاملين ، وجرى خلالها التعريف بأهداف السلامة ومخاطر الحريق والكهرباء ، وكيفية التعامل مع الحرائق ، وتنفيذ خطة الطوارئ ، تحت عنوان " سلامتك تهمنا" حول مفهوم السلامة والصحة المهنية ، وتحليل وتقييم المخاطر في بيئة العمل ، وخطة الطوارئ وكيفية إعدادها ، وكيفية تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية بالمنشآت ، وكيفية استخدام وسائل الحماية المدنية (طفايات الحريق) ومواجهة الأزمات والكوارث وطرق مجابهة المخاطر ، وكيفية الوقاية والتعامل مع النفايات الخطرة ، وذلك ضمن جهود المديرية وأجهزتها التابعة لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بين العاملين بالمنشآت بالمحافظة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، أن تلك الجهود تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران بالاهتمام بنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل داخل جميع المنشآت بمختلف القطاعات لحماية الأفراد والممتلكات والمنشآت من مخاطر بيئة العمل المختلفة وتوفير مناخ عمل آمن ومستقر ، وأضاف وكيل المديرية انه جرى خلال الندوة عرض عدة موضوعات تخص السلامة وتأمين العاملين ، وكذلك بيئة العمل ، والتوعية بأهمية تنفيذ اشتراطات السلامة والصحة المهنية في كل مجالات الحياة ، مؤكداً على استمرار جهود التوعية والتثقيف في كافة قطاعات العمل داخل المحافظة لحماية العنصر البشري والمنشآت من المخاطر التي تهدد العمل وكيفية الوقاية منها من خلال أجهزة السلامة والصحة المهنية التابعة للمديرية ، والقات المحاضرات الدكتورة شرين يونس مدير إدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية.





ضمن المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. ندوة توعوية تحت شعار "سلامتك تهمننا" بالتنسيق مع القطاع الخاص بمحافظة الإسكندرية..

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، نظمت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية، ندوة للتوعية ضمن فعاليات مبادرة "سلامتك تهمننا" لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية، نفذتها إدارة السلامة والصحة المهنية ومكتب السلامة والصحة المهنية بالمنطقة، بشركة "ليسيكو"، بحضور ٤٥ من العاملين بالشركة، وجرى خلالها: التعريف بأهداف السلامة، ومخاطر الحريق والكهرباء، وكيفية التعامل مع الحرائق، وتنفيذ خطة الطوارئ، وتحليل وتقييم المخاطر في بيئة العمل، وخطة الطوارئ وكيفية إعدادها، وكيفية تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية بالمنشآت، وكيفية استخدام وسائل الحماية المدنية (طفايات الحريق) ومواجهة الأزمات والكوارث وطرق مجابهة المخاطر، وكيفية الوقاية والتعامل مع النفايات الخطرة، يأتي ذلك ضمن أنشطة المديرية المكثفة في مجال نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل وأهمية توعية العاملين بالمنشآت من أجل الحفاظ على ارواحهم وحمايتهم والمتربين عليهم من أي مخاطر محتملة، كبداية جديدة لبناء الإنسان المصري، يأتي ذلك تحت إشراف الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية، في تقريره للوزارة، أن تلك الندوات تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لتسريع تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وتنظيم ندوات توعوية، تحت شعار "سلامتك تهمننا"، بالتنسيق مع القطاع الخاص، وذلك في مجالات نشر ثقافة "السلامة والصحة المهنية" للحفاظ على صحة العامل، وسلامة أدوات الإنتاج، وتحقيق بيئة عمل لائقة وصحية، وأضاف وكيل المديرية، أنه افتتح فعاليات الندوة التي شارك فيها من ممثلي الشركة: زكي العزب نائب مدير المصنع بالإسكندرية، ومنير عتيبة مدير إدارة السلامة بالشركة، والمهندس عمرو محمد رئيس قسم السلامة والبيئة بالشركة، وأشرف جمعة مدير منطقة عمل المنتزة، والمهندسة رباب السيد مكتب السلامة بالمنطقة، والمهندسة ريم السيد مكتب السلامة والصحة المهنية بالمنطقة، والقت المحاضرات الدكتورة شرين يونس مدير إدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية، والمهندسة هاجر السيد مكتب السلامة بالمنطقة، والمهندسة شيرين بيومي بإدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية والتي جرى خلالها عرض عدة موضوعات تخص السلامة وتأمين العاملين، وكذلك بيئة العمل، والتوعية بأهمية تنفيذ اشتراطات السلامة والصحة المهنية في كل مجالات الحياة..



ندوات :

ندوة للتوعية حول التمكين الاقتصادي للمرأة والمساواة بين الجنسين بالأسكندرية..

نظمت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ، ندوة للتوعية حول التمكين الاقتصادي للمرأة والمساواة بين الجنسين ، وذلك بمستشفى دار العلاج بالأسكندرية ، تزامنا مع الإحتفال باليوم العالمي للمرأة ، تضمنت عدة محاضرات عن اهمية دور المرأة في المجتمع وسوق العمل ومناهضة العنف ضد المرأة في ظل قانون العمل ، والتمكين الاقتصادي للمرأة ، ودور مراكز التدريب المهني والدورات التدريبية المجانية المقدمة لهم في عدة مهن ومنها الأشغال اليدوية ، والتفصيل والخياطة ، وذلك ضمن سلسلة الندوات التي بداتها المديرية واجهزتها لتوعية العاملين بالمنشآت المختلفة بأحكام قانون العمل والحقوق والواجبات ، وأهمية التمكين الإقتصادي للمرأة ودورها الهام في المشاركة فى عمليات التنمية ، وحقوقها فى القانون ، تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تأتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بتكثيف التوعية والتثقيف حول احكام القانون داخل المنشآت وتعزيز علاقات العمل بين طرفى العملية الإنتاجية ، والتعريف بالحقوق والواجبات التى أقرها القانون للمرأة وصاحب العمل ، مع الإهتمام بتمكين المرأة إقتصادياً وتعزيز قدراتها للمشاركة فى عمليات التنمية ، وأضاف وكيل المديرية ، أنه افتتح فعاليات الندوة بكلمة قدم فيها ، التهاني لجميع العاملات بالمستشفى ، وأشاد خلالها بدور مديرية العمل ووحدة المساواة بين الجنسين بالمديرية ، وطرق التواصل مع المديرية ، ومكاتبها لمعرفة حقوق وواجبات المرأة ، كما قدم المحاضرات بالندوة فاتن محبوب مدير ادارة شؤون المرأة وتكافؤ الفرص ووحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة ، ومي مطاوع مدير إدارة بحوث العمالة ، وايفيت عبد المسيح مدير إدارة مراكز التدريب المهني ، وحضر الفعاليات اشرف جمعة مدير مجمع تفتيش المنتزة ، وسمير مفتش بمنطقة عمل المنتزة..





ندوة للتوعية حول مخاطر الهجرة غير الشرعية بالأسكندرية

نظمت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ندوة للتوعية حول الهجرة غير الشرعية ، بالتعاون مع مركز إعلام سيدي جابر ، وذلك بحضور عدد من العاملين بمديرية العمل ورموز المجتمع السكندري ، في إطار دور وزارة العمل وما تقوم به من خدمات للمواطنين للحد من الهجرة الغير شرعية فيما يتعلق بالعمل بالخارج ، وإشرافها على مكاتب إلحاق العمالة بالخارج ، وكذلك تنفيذ مشروع مهني ٢٠٣٠ ومتابعة ترخيص المراكز التدريبية والإشراف عليها ، للقيام بتدريب الشباب ومنحهم شهادات معتمدة ، وذلك لتأهيلهم لسوق العمل الداخلي والخارجي لرفع قيمة العمالة المصرية ، وكذلك دور الوزارة والمديرية في تدريب السيدات على ريادة الأعمال والتي تمكنها من تنفيذ أي مشروع بخطوات سليمة وإمكانية عمل دراسة جدوي للمشروع ، وذلك من خلال استراتيجية الدولة ٢٠٣٠ لتمكين المرأة إقتصادياً، وبالتالي النهوض بالأسرة والمجتمع مما ينعكس إيجابياً على استقرار الشباب في مصر وتوجههم للإنتاج ، والعزوف عن فكرة الهجرة غير الشرعية ، وذلك بداية بتدريب السيدات على بعض الحرف والمشاريع الغير تقليدية والتي يمكن تنفيذها في المنزل بأقل الإمكانيات المتاحة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، في تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة ، بالإهتمام بتمكين المرأة إقتصادياً وتدريبها وتأهيلها وتنمية مهاراتها للإلتحاق بسوق العمل أو بدء مشروعها الخاص ، وكذلك تكثيف التوعية حول مخاطر الهجرة غير الشرعية على الشباب والمجتمع من خلال الأجهزة التابعة للمديريات بالمحافظات ، وأضاف وكيل المديرية ، أن الندوة شارك فيها فادية شكر مدير مركز إعلام سيدي جابر والتي رحبت بالحضور وألقت كلمة تناولت نبذة عن دور المجلس القومي للمرأة بالإسكندرية في المجتمع ، كما أكد في كلمته على ما تقوم به الوزارة من عمل ندوات توعوية للشباب لتعريفهم بمخاطر الهجرة غير الشرعية وما يترتب عليها من فقدان للمال أو النفس ، وأيضاً استمرار المديرية في تنفيذ مزيد من ندوات التوعية للشباب من الجنسين للحد من هذه الظاهرة خارجياً ، في ضوء التعاون والتنسيق مع الجهات المتخصصة سواء المحلية أو الدولية لتوفير أفضل الخدمات التدريبية الممكنة واللازمة لدعم وتوعية الشباب..

وأضاف وكيل المديرية أن الندوة حاضر فيها الدكتورة إيمان أحمد منا مقرر منابو المجلس القومي للمرأة ، والدكتورة وفاء العروسي أستاذ بكلية التمريض جامعة الإسكندرية ، والدكتور علاء فتحي سلامة باحث في التغذية وسمية الغذاء بالمركز الإقليمي للغذاء والأعلاف ، والدكتورة نجلا صبرة مدير إدارة الخدمة الاجتماعية بمديرية الصحة وآخرين..





ندوة للتوعية حول حقوق وواجبات العمال والمساواة بين الجنسين في قانون العمل بسلسلة هايبير ماركت كارفور بالأسكندرية

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وهو ما يأتي اتساقاً مع ما التزمت به الحكومة في برنامج عملها للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٧، نظمت مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية، ندوة للتوعية حول التمكين الاقتصادي للمرأة والمساواة بين الجنسين وحقوق وواجبات العمال داخل أماكن العمل، وذلك بإدارة الهايبير ماركت كارفور، داخل مول سيتي لايت السيوف بالأسكندرية، تضمنت عدة محاضرات حول تشغيل النساء بالمنشآت والمساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة في ظل قانون العمل، وعقد العمل الفردي وحقوق وواجبات العمال، وأحكام الإجازات في ظل قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣، وذلك ضمن سلسلة الندوات التي تقوم بها المديرية وأجهزتها لتوعية العاملين بالمنشآت المختلفة بأحكام قانون العمل والحقوق والواجبات، وأهمية التمكين الاقتصادي للمرأة ودورها الهام في المشاركة في عمليات التنمية، وحقوقها في القانون، كبداية جديدة لبناء الإنسان المصري، تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة.. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية أن تلك الندوات تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لـأسرعة تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وتكثيف التوعية والتنقيف حول أحكام القانون داخل المنشآت وتعزيز علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية، والتعريف بالحقوق والواجبات التي أقرها القانون للعمال وصاحب العمل، مع الاهتمام بتمكين المرأة اقتصادياً وتعزيز قدراتها للمشاركة في عمليات التنمية، وأضاف وكيل المديرية أن المحاضرات ألقته فائز محجوب مدير إدارة الرعاية وشئون المرأة وتكافؤ الفرص ووحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة، مؤكداً على الاستمرار في تنظيم ندوات التوعية بالحقوق والواجبات وأهم القضايا المجتمعية التي تهم العمال في القطاع الخاص والاستثماري، ودفع خطط التنمية وزيادة الإنتاجية، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية لضمان توفير مناخ عمل آمن ومستقر من خلال الأجهزة التابعة للمديرية داخل المحافظة..





تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل وتحقيق أهداف مبادرة "بداية جديدة لبناء الإنسان .. ندوات التوعية الخاصة بـ "الإسعافات الأولية" للعاملين بمديرية العمل بالأسكندرية..

أعلنت وزارة العمل ، عن تنفيذ خطتها فى تنظيم ندوات التوعية في مجال "الإسعافات الأولية" داخل جميع مديريات العمل بمحافظات الجمهورية ، ضمن فعاليات المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي ، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وذلك من خلال تنظيم ندوات التوعية عن "الإسعافات الأولية" للعاملين بمديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ، تحت إشراف الإدارة المركزية للإدارة الاستراتيجية برئاسة آمال عبد الموجود ، والإدارة العامة للأزمات والكوارث بالوزارة ، وبالتعاون مع هيئة الإسعاف المصرية بوزارة الصحة ، وفرع هيئة الإسعاف المصرية بالأسكندرية ، بمشاركة ٦٠ من العاملين بالمديرية ، وذلك فى إطار تفعيل دور الإدارة العامة للأزمات والكوارث والحد من المخاطر التابعة للإدارة المركزية ، للقيام باختصاصاتها برصد الأزمات والكوارث المحتملة الحدوث فى مجالات عمل الوزارة المختلفة لمواجهة الأحداث الطارئة والأزمات والكوارث وإيجاد السبل المؤدية إلى حلها ، وتجنب المحتمل منها لتحقيق الاستقرار في بيئة العمل..

وأوضحت الوزارة فى بيانها ، أن تلك الندوات تأتى تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل محمد جبران ، للإدارات المركزية والمديريات ، بتكثيف الجهود ، والتعاون مع كافة الوزارات ، والجهات المعنية ، لـسرعة تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، وتقديم الخدمات الحكومية بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة ، مع العمل على رفع كفاءة العاملين في مجال إدارة الأزمات والكوارث ، وتطوير آليات أنظمة الإنذار المبكر ، وتجميع وتصنيف البيانات الخاصة بالأزمات المفاجئة ، وتأكيد على أهمية التوعية والإرشاد ، وتكثيف الجهود من أجل تطوير هذه المنظومة ، التي ترسخ ثقافة توافر وسائل السلامة والصحة المهنية ، وكيفية التعامل مع الأزمات الطارئة .. وتضمنت فعاليات هذه الندوة: محاضرات علمية، وعروض تقديمية وتدريبية عملية حول : انعاش القلب CPR ، وفتح المرر الهوائي ، والتشنجات ، والنزيف ، وأيضاً الحروق وكيفية التعامل معه ، والتعرف علي بعض الأجهزة بسيارة الإسعاف ، ألقاها ألقاها د. احمد الجوهري منسق المبادرة بهيئة الإسعاف المصرية ، وصفوان الخولى مدرب بفرع هيئة الاسعاف بالإسكندرية ، وافتتح فعاليات الندوة المهندس محمد كمال مدير مديرية العمل بالأسكندرية ، والذي أكد خلال الفعاليات على سعي الوزارة لتحقيق أهداف المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان فى مختلف مجالات عملها على أرض الواقع ، كما شارك في الندوة المهندس نهاد عبد المعطي عبد الله مدير عام الإدارة العامة للأزمات و الكوارث والحد من المخاطر بالوزارة ، وخالد فتحى مدير الشؤون المالية والإدارية ، ود. محمد رشاد مدير شئون المناطق ، و أمل حامد مدير إدارة التخطيط ، وأعضاء لجنة الأزمات بالمديرية وعدد من العاملين بالإدارات المختلفة والمكاتب التابعة بمديرية عمل الأسكندرية..



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

ضمن المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. ندوة للتوعية بشركة للبتروكيماويات حول قانون العمل وحقوق وواجبات العمال وعمل الأطفال بمحافظة الإسكندرية..

تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، نظمت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية، ندوة للتوعية حول قانون العمل وحقوق وواجبات العمال داخل أماكن العمل، وذلك بشركة الإسكندرية الوطنية للتكرير والبتروكيماويات (انربك)، بحضور ٤٥ من العاملين بالشركة، تضمنت فعاليات تقديم عدة محاضرات حول: تشغيل الأطفال بالمنشآت وقانون العمل، وعقد العمل الفردي وحقوق وواجبات العمال، وأحكام الإجازات في ظل قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣، ونظام تشغيل وتدريب الأطفال، والظروف والأحوال التي يتم فيها التشغيل، وكذلك الأعمال والمهن والصناعات التي يحظر تشغيلهم بها، وذلك ضمن سلسلة الندوات التي تقوم بها المديرية وأجهزتها لتوعية العاملين بالمنشآت المختلفة بأحكام قانون العمل والحقوق والواجبات، كبداية جديدة لبناء الإنسان المصري، تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية، في تقرير للوزارة، أن تلك الندوات تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لتسريع تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وتكثيف التوعية والتثقيف حول أحكام القانون داخل المنشآت وتعزيز علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية، والتعريف بالحقوق والواجبات التي أقرها القانون للعمال وصاحب العمل، مع الاهتمام بعمليات التنمية، وأضاف وكيل المديرية أن المحاضرات ألفتها فائز محبوب مدير إدارة الرعاية والمرأة والطفل، وتكال عبد الجليل مديرة مكتب علاقات الدخيلة، كما أكد على الاستمرار في تنظيم ندوات التوعية بالحقوق والواجبات وأهم القضايا المجتمعية التي تهم العمال في القطاع الخاص والاستثماري، ودفع خطط التنمية وزيادة الإنتاجية، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية لضمان توفير مناخ عمل آمن ومستقر من خلال الأجهزة التابعة للمديرية داخل المحافظة..





ضمن المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان.. ندوة توعوية تحت شعار "سلامتك تهمننا" بالتنسيق مع القطاع الخاص بمحافظة الإسكندرية..

تنفيذًا لتوجيهات القيادة السياسية، وفي إطار المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، نظمت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية، ندوة للتوعية ضمن فعاليات مبادرة "سلامتك تهمننا" لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية، نفذتها إدارة السلامة والصحة المهنية ومكتب السلامة والصحة المهنية بالمنتزة، بشركة "ليسيكو"، بحضور ٤٥ من العاملين بالشركة، وجرى خلالها: التعريف بأهداف السلامة، ومخاطر الحريق والكهرباء، وكيفية التعامل مع الحرائق، وتنفيذ خطة الطوارئ، وتحليل وتقييم المخاطر في بيئة العمل، وخطة الطوارئ وكيفية إعدادها، وكيفية تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية بالمنشآت، وكيفية استخدام وسائل الحماية المدنية (طفايات الحريق) ومواجهة الأزمات والكوارث وطرق مجابهة المخاطر، وكيفية الوقاية والتعامل مع النفايات الخطرة، يأتي ذلك ضمن أنشطة المديرية المكثفة في مجال نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل وأهمية توعية العاملين بالمنشآت من أجل الحفاظ على أرواحهم وحمايتهم والمتربين عليهم من أي مخاطر محتملة، كبداية جديدة لبناء الإنسان المصري، يأتي ذلك تحت إشراف الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالوزارة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية، في تقريره للوزارة، أن تلك الندوات تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران، لمديريات العمل بالمحافظات، بتكثيف الجهود، والتعاون مع كافة الوزارات، والجهات المعنية، لتسريع تحقيق أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، التي أطلقها رئيس مجلس الوزراء د. مصطفى مدبولي، لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين في مختلف أنحاء الجمهورية، وتقديم الخدمات الحكومية في مجالات: التعليم، والصحة، والثقافة، والرياضة، والتوظيف، بطريقة تكاملية بين مختلف الجهات المشاركة، وتنظيم ندوات توعوية، تحت شعار "سلامتك تهمننا"، بالتنسيق مع القطاع الخاص، وذلك في مجالات نشر ثقافة "السلامة والصحة المهنية" للحفاظ على صحة العامل، وسلامة أدوات الإنتاج، وتحقيق بيئة عمل لائقة وصحية، وأضاف وكيل المديرية، أنه افتتح فعاليات الندوة التي شارك فيها من ممثلي الشركة: زكي العزب نائب مدير المصنع بالإسكندرية، ومنير عتيبة مدير إدارة السلامة بالشركة، والمهندس عمرو محمد رئيس قسم السلامة والبيئة بالشركة، وأشرف جمعة مدير منطقة عمل المنتزة، والمهندسة رباب السيد مكتب السلامة بالمنتزة، والمهندسة ريم السيد مكتب السلامة والصحة المهنية بالمنتزة، والقت المحاضرات الدكتورة شرين يونس مدير إدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية، والمهندسة هاجر السيد مكتب السلامة بالمنتزة، والمهندسة شيرين بيومي بإدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية والتي جرى خلالها عرض عدة موضوعات تخص السلامة وتأمين العاملين، وكذلك بيئة العمل، والتوعية بأهمية تنفيذ اشتراطات السلامة والصحة المهنية في كل مجالات الحياة..



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





مفاوضات وتسويات ودية :

مفاوضات وتسوية ودية لاسترداد حقوق عمال شركتين بالإسكندرية

نجحت جهود مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، فى عمل مفاوضة جماعية ، مع شركتين لاسترداد حقوق بعض العاملين بشركتين من شركات القطاع الخاص دون اللجوء للقضاء ، وذلك بعد تقدم العاملين بشكاوى رسمية لمكتب العلاقات التابع للمديرية ، حيث قامت المديرية بعقد سلسلة من المفاوضات بالشركتين ، وقد أسفرت المفاوضات عن استرداد حقوق احدى العاملات بشركة ايجي بلاننا لتصدير الحاصلات الزراعية بقيمة ٨ آلاف جنية عن مرتب شهر يونيو ٢٠٢٤ ، كما تم استرداد مبلغ ١٧ الف جنية لعدد ٤ من العاملين بشركة ايزيس للمواد الغذائية من قيمة الحوافز والمرتبات ، وتسليم العمال جميع حقوقهم المشروعة فى حضور مسئولى الشركات ، مما يؤكد على أهمية دور مكاتب علاقات العمل فى التوصل لحلول لأي خلافات عن طريق المفاوضات والتسويات الودية وتعزيز علاقات العمل بين طرفى العملية الإنتاجية من العمال وأصحاب الأعمال بشكل متوازن تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة..

وأكد المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تاتى فى إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران ، لمديريات العمل بالمحافظات ، بضرورة تكثيف الجهود ، لتقديم الخدمات للمواطنين بشكل لائق وكريم ، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي الإنتاج ، والتواجد المستمر بين العمال فى المنشآت وإحكام الرقابة على تطبيق أحكام القانون من خلال الأجهزة التابعة للمديريات بالمحافظات ، وإزالة المعوقات والمشكلات التى تواجه عملية تقديم الخدمات للمواطنين فى ظل الجمهورية الجديدة تحت قيادة فخامة الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى التفاوض من خلال مجمع علاقات شرق وتفتيش وسط ومجلس إدارة الشركتين ، وحضر عمليات التفاوض فاتن محبوب مدير إدارة الرعاية بالمديرية ، وهبة أحمد مدير إدارة العلاقات بالمديرية ، ووليد علي مدير مجمع تفتيش وسط ، ورقية رمضان مدير مجمع علاقات شرق ، ومجدي أبو زيد باحث بإدارة العلاقات بمجمع شرق ، ومحمد سعيد مفتش بمجمع تفتيش وسط..





مفاوضات وتسوية ودية لاسترداد حقوق عمال بشركتين بالقطاع الخاص فى الإسكندرية

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية عن نجاح مفاوضة جماعية ، مع شركتين لاسترداد حقوق بعض العاملين بالشركتين من شركات القطاع الخاص دون اللجوء للقضاء ، وذلك بعد تقدم العاملين بشكاوى رسمية لمكتب العلاقات التابع للمديرية ، حيث قامت المديرية بعقد سلسلة من المفاوضات بالشركتين ، وقد أسفرت المفاوضات عن استرداد حقوق أحد العمال بشركة مصر العامرية للغزل والنسيج بقيمة ٥١١٤ آلاف جنية عن استقطاع الحافز الشهري لمدة ٥ أشهر ، للعامل نصر الله قاسم محمود، كما تم استرداد مبلغ ١٠١٩٤ جنية لعمال من العاملين بشركة الامل للملابس الجاهزة من قيمة الحوافز والراتب ، وتسليم العامل جميع حقوقه المشروعة فى حضور مسئولى الشركات ، يأتى ذلك فى إطار دور مكاتب علاقات العمل فى التوصل لحلول لأي خلافات عن طريق المفاوضات والتسويات الودية وتعزيز علاقات العمل بين طرفى العملية الإنتاجية من العمال وأصحاب الأعمال بشكل متوازن تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة..

وأكد المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تاتى فى إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران ، لمديريات العمل بالمحافظات ، بضرورة تكثيف الجهود ، لتقديم الخدمات للمواطنين بشكل لائق وكريم ، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي الإنتاج ، والتواجد المستمر بين العمال في المنشآت وإحكام الرقابة على تطبيق أحكام القانون من خلال الأجهزة التابعة للمديريات بالمحافظات ، وإزالة المعوقات والمشكلات التى تواجه عملية تقديم الخدمات للمواطنين في ظل الجمهورية الجديدة تحت قيادة فخامة الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى التفاوض من خلال مجمع علاقات العامرية ومجلس إدارة الشركتين ، وحضر عملية التفاوض نهلة فاروق مدير مكتب العلاقات بالعامرية.



وزارة العمل
Ministry Of Labour



f X Instagram MANPOWER.GOV.EG



وزارة العمل
Ministry Of Labour



f X Instagram MANPOWER.GOV.EG



مفاوضات وتسوية ودية لاسترداد حقوق عمال فى عدد من شركات القطاع الخاص بالإسكندرية..

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية ، عن نجاح عمليات التفاوض والتسوية الودية مع مسئولى شركتين من شركات القطاع الخاص دون اللجوء للقضاء ، وذلك بعد تقدم العاملين بشكاوى رسمية لمكتب علاقات شرق التابع للمديرية ، حيث قامت المديرية بعقد سلسلة من المفاوضات بالشركتين ، وقد أسفرت المفاوضات عن استرداد حقوق أحد العمال بشركة تيلي بيرفورمانس وتم تسوية بمبلغ ٤٣٠٠ آلاف جنية للعامل محمد خطاب انور كما تم استرداد مبلغ ٤٠٠٠ جنية للعاملة من العاملين بشركة جولدن ستار للملابس الجاهزة من قيمة مستحقاتها وتسليم العاملة جميع حقوقه المشروعة فى حضور مسئولى الشركات ، وأيضاً حصول ٤ عمال على مستحقاتهم المالية المتأخرة لدى جمعية قاطني شاطئ الفردوس ، من خلال مكتب علاقات الدخيلة ، وصرف مبلغ ١٣٨٥٥ جنيهاً لمقدمى الشكاوى الجماعية مستحقات ساعات عمل إضافية ، مما يؤكد على أهمية دور مكاتب علاقات العمل فى التوصل لحلول لأي خلافات عن طريق المفاوضات والتسويات الودية وتعزيز علاقات العمل بين طرفى العملية الإنتاجية من العمال وأصحاب الأعمال بشكل متوازن تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة..

وأكد المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، أن تلك الجهود تاتى فى إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران ، لمديريات العمل بالمحافظات ، بضرورة تكثيف الجهود ، لتقديم الخدمات للمواطنين بشكل لائق وكريم ، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي الإنتاج ، والتواجد المستمر بين العمال في المنشآت وإحكام الرقابة على تطبيق أحكام القانون من خلال الأجهزة التابعة للمديريات بالمحافظات ، وإزالة المعوقات والمشكلات التى تواجه عملية تقديم الخدمات للمواطنين في ظل الجمهورية الجديدة تحت قيادة فخامة الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى التفاوض من خلال مجمع علاقات شرق ومجلس إدارة الشركتين ، وحضر عمليات التفاوض رقية رمضان مدير مكتب علاقات شرق ، ورشا درغام باحث بمجمع العلاقات ، وهاجر اشرف باحث بالمجمع ، وتكال عبد الجليل مدير مكتب علاقات الدخيلة ، والممثل القانوني عن الجمعية...



وزارة العمل
Ministry Of Labour



وزارة العمل
Ministry Of Labour





مفاوضات وتسوية ودية لاسترداد حقوق عمال بشركتين من شركات القطاع الخاص بالأسكندرية

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية عن نجاح عمليات مفاوضة وتسوية ودية مع مسؤولي شركتين من شركات القطاع الخاص دون اللجوء للقضاء ، واسترداد حقوق عمال بشركة بريما مارين سيرفيس ، وشركة أمان ، وذلك بعد تقدم العاملين بشكاوى رسمية لمكاتب علاقات عمل التابع للمديرية ، حيث قامت المديرية بعقد سلسلة من المفاوضات مع مسؤولي الشركتين، وقد أسفرت المفاوضات عن استرداد حقوق عاملة بشركة بريما مارين سيرفيس، وتسوية مبلغ ٤٢ ألف جنيه للعاملة رحاب قدرى محمد كمستحقات مالية ، كما تم استرداد جميع مسوغات التعيين للعامل عبد العال محمد بشركة امان بعد تقدمه باستقالته بالشركة ، وتسليم العامل جميع أوراقه الخاصة بالتعيين فى حضور الممثلين القانونيين للشركتين ، وذلك من خلال مكتب علاقات شرق، مما يؤكد على أهمية دور مكاتب علاقات العمل فى التوصل لحلول لأي خلافات عن طريق المفاوضات والتسويات الودية وتعزيز علاقات العمل بين طرفى العملية الإنتاجية من العمال وأصحاب الأعمال بشكل متوازن تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة..

وأكد المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، أن تلك الجهود تاتى فى إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران ، لمديريات العمل بالمحافظات ، بضرورة تكثيف الجهود ،لتقديم الخدمات للمواطنين بشكل لائق وكريم ، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي الإنتاج ، والتواجد المستمر بين العمال في المنشآت وإحكام الرقابة على تطبيق أحكام القانون من خلال الأجهزة التابعة للمديريات بالمحافظات ، وإزالة المعوقات والمشكلات التى تواجه عملية تقديم الخدمات للمواطنين في ظل الجمهورية الجديدة تحت قيادة فخامة الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى التفاوض من خلال مكتب علاقات شرق بحضور رقية رمضان مدير مكتب علاقات شرق ، ونعمة رجب مفتشة بمكتب علاقات شرق ، ورباب رمضان مفتشة بمكتب عمل شرق ، والممثلين القانونيين عن الشركتين ، كما أكد وكيل المديرية على استمرار المديرية وأجهزتها فى القيام بدورها المنوط بها فى التواجد المستمر بين العاملين وحماية حقوق طرفي العملية الإنتاجية بشكل متوازن لإيجاد مناخ عمل آمن ومستقر يزيد من الإنتاجية ويشجع على الاستثمار.





مفاوضات وتسوية ودية لاسترداد حقوق عمال بشركة من شركات القطاع الخاص بالأسكندرية..

قامت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية باجراء التفاوض والتسوية الودية مع مسؤولي شركة من شركات القطاع الخاص دون اللجوء للقضاء ، وذلك بعد تقدم أحد العاملين بشكاوى رسمية لمكاتب علاقات عمل التابع للمديرية ، حيث قامت المديرية بعقد سلسلة من المفاوضات مع مسؤولي الشركة ، وأوضح المهندس محمد كمال مدير مديرية العمل بالأسكندرية أنه تم التفاوض بخصوص الشكوى المقدمة من العامل السيد محمود السيد العشري من العاملين بشركه بونيليفر مشرق يتضرر من التعويض عن الفصل التعسفي والحصول على مصوغات التعيين وشهادته خبره وتم التفاوض وحصول العامل على جميع مستحقاته الماليه ٢٢٠٠٠ ألف جنية كمستحققات مالية للعامل .. وشهادته خبره ومصوغات تعيينه كما تم استرداد جميع مستحقاته في حضور الممثل القانوني للشركة ، من خلال مكتب علاقات برج العرب مما يؤكد على أهمية دور مكاتب علاقات العمل في التوصل لحلول لأي خلافات عن طريق المفاوضات والتسويات الودية وتعزيز علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية من العمال وأصحاب الأعمال بشكل متوازن تحت إشراف الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة بالوزارة.. وأكد المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، أن تلك الجهود تأتي في إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران ، لمديريات العمل بالمحافظات ، بضرورة تكثيف الجهود ، لتقديم الخدمات للمواطنين بشكل لائق وكريم ، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي الإنتاج ، والتواجد المستمر بين العمال في المنشآت وإحكام الرقابة على تطبيق أحكام القانون من خلال الأجهزة التابعة للمديريات بالمحافظات ، وإزالة المعوقات والمشكلات التي تواجه عملية تقديم الخدمات للمواطنين في ظل الجمهورية الجديدة تحت قيادة فخامة الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، وأضاف وكيل المديرية أنه جرى التفاوض من خلال مكتب علاقات برج العرب بحضور أحمد فتحي مدير منطقة برج العرب ، و دعاء حسنين مدير مكتب العلاقات والتشغيل ببرج العرب ، والممثل القانوني عن الشركة..





الزيارة الأولى

زيارات معالي الوزير / محمد جبران - وزير العمل

في بداية جولته بالإسكندرية.. وزير العمل يلتقى المحافظ وبحث تكثيف التعاون للمشاركة في تنفيذ أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان.."

في بداية جولة له داخل محافظة الإسكندرية اليوم الثلاثاء، التقى وزير العمل السيد / محمد جبران ،مع الفريق أحمد خالد حسن سعيد محافظ الإسكندرية، بحضور محمد كمال وكيل مديرية العمل بالمحافظة، وذلك للتباحث بشأن مجموعة من الملفات المشتركة ،حيث أكد الجانبان على أهمية تكثيف التعاون ،لمواصلة المشاركة في تنفيذ أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان ،لا سيما في مجالات "التدريب من أجل التشغيل"، ودمج ذوي الهمم في سوق العمل ،ونشر ثقافة السلامة والصحة المهنية، وتعزيز علاقات العمل في بيئة لائقة مشجعة على الاستثمار ،ومحققة للمزيد من الأمان الوظيفي للعامل ،وكذلك دعم وحماية ورعاية الفئات الأكثر احتياجا، خاصة العمالة غير المنتظمة و"عمال الترحيل.."

وبحسب بيان صحفي ،يقوم الوزير جبران اليوم بزيارة إلى الإسكندرية. تتضمن،جولة في معرض منتجات مراكز التدريب المهني بالمحافظة،والتابعة للوزارة ،و تسليم جوائز لأوائل خريجي "برنامج تدريبي" على ٥ مهن،بالتعاون مع شركة "قدرة للتنمية والحلول التكنولوجية للتعليم"، وشركاء دوليين، ومحليين.. وكذلك عقود عمل لذوي همم ،لدمجهم في سوق العمل،تنفيذاً لتوجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي، رئيس الجمهورية.. كما يزور الوزير جبران شركة سيدى كرير للبتروكيماويات "سيدبك"، التي يعمل فيها ١٠٧١ عامل ،ليشهد ختام فعاليات مبادرة "سلامتك تهمنا" التي أطلقتها "الوزارة"، بمشاركة ١٧ شركة من داخل "المحافظة"، لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية،لحفاظ على صحة العامل،وسلامة أدوات الإنتاج ،وذلك في إطار تنفيذ أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان.."





وزير العمل ومحافظ الإسكندرية يُسلمان عقود عمل لذوي الهمم وجوائز لخريجي دورات تدريب مهني

-الوزير جبران : الوزارة تبذل كل الجهود لتنفيذ أهداف المبادرة الرئاسية "بداية " في كافة المحافظات..
- المحافظ :نتعاون مع وزارة العمل في جميع الملفات المشتركة..

-وكيل المديرية يستعرض جهود التدريب والتشغيل ونشر ثقافة السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل بالمحافظة...

سَلَّم السيد/محمد جبران وزير العمل،ومحافظ الإسكندرية،الفريق أحمد خالد حسن سعيد،اليوم الثلاثاء ٣٤، عقد من أصل ٦٩ عقد عمل لذوي الهمم، تم توفيرها خلال هذا الشهر ،لمواطنين بمحافظة الإسكندرية،وذلك في إطار خطة دمجهم في سوق العمل تنفيذاً لتوجيهات السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية ،وكذلك تسليم جوائز لعدد ٤٤ من أصل ١٢٠ من المتفوقين خريجي "برنامج تدريبي" بالتعاون مع شركة قدرة للتنمية والحلول التكنولوجية للتعليم،عبارة عن شئط:" تصفيق شعر ،وصناعة جلود،وحلويات، وتطريز، وماكينات خياطة"..جاء ذلك خلال جولة الوزير جبران اليوم في محافظة الإسكندرية. وتفقد "الوزير"و"المحافظ" معرضاً،لمنتجات مراكز التدريب المهني بقاعة فندق هيلتون جرين بلازا ، والتي تم تنفيذها بأقسام التدريب المهني على مهن : الخياطة والتفصيل ، وقسم الجلود ، والحلويات ، والسائتر ، والمفروشات..وأكد الوزير جبران خلال كلمة له على جهود وزارة العمل ومديرياتها في تنفيذ أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"،من خلال خطط "التدريب من أجل التشغيل"،وتطوير منظومة التدريب المهني لتنماشى مع احتياجات سوق العمل ،كذلك نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية ،ودمج ذوي الهمم في سوق العمل ،وتقديم كل أنواع الرعاية والحماية للفئات الأكثر احتياجاً لتنفيذ توجيهات السيد الرئيس السيسي،وتطرق إلى جهود الوزارة في دعم العمالة غير المنتظمة و"عمال التراحيل" وتوفر المزيد من الحماية الصحية والاجتماعية لهم..من جانبه أشار محافظ الإسكندرية الفريق أحمد خالد حسن سعيد إلى التعاون بين المحافظة والوزارة ومديرية العمل لتنفيذ أهداف المبادرة الرئاسية"بداية"،وأكد حرص كافة أجهزة المحافظة على التعاون مع وزارة العمل في كافة ملفات العمل، خاصة التدريب والتشغيل وخلق بيئة عمل لائقة...هذا وأشار وكيل مديرية العمل محمد كمال إلى جهود مديرية العمل وبالأرقام، في مجالات توفير فرص العمل والتدريب المهني ،وتعزيز علاقات العمل داخل الشركات ،ودمج ذوي الهمم في سوق العمل ،والتعاون مع كافة شركاء العمل والإنتاج لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية..



محافظة الاسكندرية

مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور



في ختام جولته في الإسكندرية.. وبمشاركة ممثلين عن ١٧ شركة.. وزير العمل يشهد ختام فعاليات مبادرة "سلامتك تهمننا" لنشر ثقافة "السلامة والصحة المهنية"..

-الوزير يتفقد شركة سيدي كرير للبتروكيماويات ويحث العمال على بذل الجهود لزيادة الإنتاج للمشاركة في بناء الجمهورية الجديدة تحت قيادة الرئيس السيسي..

في ختام جولته اليوم الثلاثاء في محافظة الإسكندرية ،شهد وزير العمل محمد جبران ،ختام فعاليات مبادرة "سلامتك تهمننا" المنعقدة في شركة سيدي كرير للبتروكيماويات "سيدبك"، برئاسة المهندس محمد ابراهيم رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب،والتي أطلقتها وزارة العمل بالتعاون مع ١٧ شركة من المنطقة الغربية لمحافظة الإسكندرية ،بهدف نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل والإنتاج ،في إطار تنفيذ أهداف المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان..كما زار الوزير،وحدة التحكم للأنيلين في "سيدبك"..حيث تفقد الوزير شركة سيدي كرير للبتروكيماويات،والتقى مع عدد من العمال،وحثهم على بذل كل الجهود لزيادة الإنتاج للمشاركة في بناء الجمهورية الجديدة تحت قيادة السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي..وأشاد بالتطور والنهضة التي تشهدها الشركة، والأرباح التي تحققتها.. وبحسب بيان صحفي ،شارك في ختام فعاليات مبادرة "سلامتك تهمننا"،بمقر "شركة سيدبك" ، ١٢٠ عامل يمثلون ١٧ شركة وهى : شركة اسكندرية للبتترول ، وشركة أموك للبتترول ، وشركة اسبك للبتترول ، وشركة انربك للبتترول ، وشركة أكبا للبتترول ، وشركة إيلاب للبتترول ، وشركة بترومنت للبتترول ، وشركة جاسكو ، وشركة البتروكيماويات ، وشركة بتروجيت للخدمات البترولية ، وشركة العامرية للبتترول ، وشركة مصر للبتترول ، وشركة يوناييتد جروب ، وسيف فارما ، وبيرلا كاربون ، وبرميتيون لإطارات السيارات ، وشركة إيثدكو

وخلال اللقاء أكد الوزير جبران على توعية العمال بالشركات بأهمية تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية داخل أماكن العمل للحفاظ على الأرواح والممتلكات ،والمترددين، من مخاطر بيئة العمل،وتوفير مناخ عمل آمن ومستقر،والتعرف على مدى إلتزام الشركة بالمحافظة على الموارد الطبيعية والتنمية المستدامة ، والإلتزام بكافة القوانين واللوائح المحلية والمعايير الدولية.





□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





الزيارة الثانية

زيارة معالي الوزير/ محمد جبران - وزير العمل

في المنطقة الاستثمارية الحرة بالإسكندرية..وزير العمل يتفقد شركات اليكس اباريلز ومصر ميليتا للملابس الجاهزة وانكم ايجيبت لصناعة الكابلات ونتج عن ذلك توفير ٣٥٠٠ فرصة عمل خلال الفترة المقبلة..والتأكيد على جاهزية الوزارة لتدريب الشباب على إحتياجات الشركات..خلال الجولة توقف الوزير لتحية العاملين بالمنطقة الحرة وحثهم علي مزيد من العمل.. وقد تفاعل العمال واثنوا علي وقوفه لتحتيتهم.. كما قام بزيارة مكتبي تراخيص عمل الأجانب والسلامة والصحة المهنية..

تفقد محمد جبران وزير العمل اليوم الأربعاء ، مكتبي تراخيص عمل الأجانب،والسلامة والصحة المهنية بالمنطقة الاستثمارية الحرة بالإسكندرية..ثم قام الوزير بجولة تفقدية لشركات، اليكس اباريلز ،ومصر ميليتا للملابس الجاهزة،وانكم ايجيبت لصناعة الكابلات،التي تقع في نفس المنطقة الاستثمارية الحرة،ورافقه خلال الجولة ،أيمن عبدالعزيز رئيس الإدارة المركزية للمنطقة الحرة ،واسامة ابو المجد رئيس الادارة المركزية لمركز خدمات المستثمرين،وخالد نصر الدين مدير عام الشركات بمركز الخدمات ،ومحمد كمال مدير مديرية عمل الإسكندرية...وإطلع الوزير على جميع مراحل الإنتاج في الشركات الثلاثة ..وإستمع من مسئولي الشركات الثلاثة الي سير العمل،والعملية الإنتاجية ،وأكد على جاهزية الوزارة لتدريب العمالة وتأهيلها بحسب إحتياجات هذه الشركات ،وذلك في مراكز التدريب التابعة لها،لتوفير العمالة المطلوبة..كما استمع الي مطالب العمال بشأن الاتفاق علي ساعات العمل الإضافية، بتوافق مع أصحاب الأعمال بما يعود علي الطرفين بالنفع ،وبزيادة الانتاج..وجرى التأكيد علي الالتزام بكافة اجراءات السلامة والصحة المهنية ،وكذلك التنسيق مع هيئة الاستثمار ،بمراجعة القرارات الأخيرة بشأن التفتيش على المنشآت ،وذلك بعدم التفتيش إلا بالتنسيق مع الجهات المعنية..

كما جرى الإتفاق على توفير فرص عمل خلال الفترة المقبلة منها ١٠٠٠ فرصة على مدار الثلاثة أشهر المقبلة ،و ٢٥٠٠ عامل في شهر مارس ٢٠٢٥ ..وإطمئن الوزير على سير العمل،وأحوال العمال ،واستمع إلى ظروفهم وأحوالهم خلال سير العمل ،والتحديات التي قد تواجههم ،ومدى تطبيق الحد الأدنى للأجور،وإستيفاء نسبة تعين ذوي الهمم ..وحثهم على المزيد من العمل والإنتاج للمشاركة في بناء الجمهورية الجديدة تحت قيادة الرئيس عبدالفتاح السيسي..كما أكد حرص الدولة، التشجيع على الاستثمار ،وخلق بيئة عمل لائقة ،تكون أرضية صلبة لذلك..وخلال الجولة توقف الوزير لتحية العاملين بالمنطقة الحرة، وحثهم علي مزيد من العمل.. وقد تفاعل العمال واثنوا علي وقوفه لتحتيتهم..وخلال الزيارة شرح المهندس إيهاب محيي، رئيس مجلس إدارة مجموعة مصانع أليكس اباريلز للملابس الجاهزة، مراحل العملية الإنتاجية بالشركة التي يعمل فيها ١١٨٠ عامل

وقال أن المجموعة الكاملة تأسست منذ ٢٩ عاماً وتخصصت في صناعة كثيفة العمالة وهي صناعة الملابس الجاهزة وتعد أكبر مُصدّر للملابس الجاهزة إلى الولايات المتحدة الأمريكية منذ عام ٢٠٠٥ وحتى الآن ،كما استمع الوزير جبران ،من السيد تشان بينج لي زون المدير المسؤول عن شركة ميليتا للملابس الجاهزة عن جهود الشركة ،تجاه توفير بيئة العمل اللائقة وتقديم كافة الحماية للعمال البالغ عددهم ٥٥٠ عامل ،وتستوفي النسبة القانونية المقررة في تعيين ذوي الهمم...كما استمع الوزير من أحمد جلال سنجر، المدير المسؤول عن



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

شركة انكم ايجيبت لصناعة الكابلات، التي يعمل فيها ٤٠٠ عامل، يحصلون على كافة حقوقهم، إضافة على التزام الشركة بتطبيق الحد الأدنى للأجور، وإستيفاء نسبة تعيين ذوي الهمم..

جانب من الصور



تعلن
مديرية العمل بالإسكندرية
الإدارة العامة لبحوث العمالة
تحت رعاية
معالي وزير العمل محمد جبران
وتحت إشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية
عن توافر فرص عمل

بشركة اليكس اباريلز
بالمنطقة الحرة

عمل تشغيل ماكينة خياطة

✓ تأمين صحي وتأمين اجتماعي
✓ ذكور/إناث
✓ مؤهل متوسط

✳ خبرة وبدون
✳ السن ١٨-٤٠ سنة

لترشح للوظيفة التوجه لمقر الشركة بمصنع رقم ٨ بالمنطقة الحرة من الساعة الثامنة صباحاً وحتى الرابعة مساءً ، وذلك أسبوعياً من السبت للخميس حتى استيفاء العدد المطلوب

٢٠٢٤-٨-٢٧

مع تحيات مركز المعلومات بمديرية العمل بالإسكندرية- قسم النشر Kamal Mohamed By



زيارة معالى الوزير السابق/ حسن شحاته- وزير العمل

أولاً: فى محافظة ذات كثافة عمالية ومناطق صناعية كبرى .. محافظ الأسكندرية يستقبل وزير العمل..

استقبل اللواء محمد الشريف محافظ الأسكندرية، صباح اليوم الأحد، في مكتبه بديوان عام المحافظة، حسن شحاتة وزير العمل ، والوفد المرافق له من المستشارين ورؤساء إدارات مركزية، وذلك في بداية جولته الميدانية داخل مواقع عمل بالمحافظة.. وناقش الجانبان عددًا من ملفات التعاون المشتركة، مع الوزارة ومديرية العمل بالمحافظة، ومنها التدريب المهني، وتقديم الخدمات للمواطنين بالمحافظة ، وتوفير فرص عمل لائقة للشباب، وتدريبهم وتأهيلهم لسوق العمل، إضافة إلى جهود تعيين ذوي الهمم، وحماية ورعاية العمالة غير المنتظمة.. وشرح الوزير شحاتة فلسفة مشروع مهني ٢٠٣٠ الذي أطلقته الوزارة مؤخرا بهدف تدريب مليون متدرب على مهن يحتاجها سوق العمل، بالتعاون مع ٦٧٠ مركز تدريب خاص على مستوى الجمهورية، حيث أكد المحافظ على أن المحافظة جاهزة للتعاون مع الوزارة في هذا الملف الهام.. وبحسب بيان للوزارة قال محمد كمال مدير مديرية عمل الأسكندرية أن جولة الوزير "شحاتة" تتضمن جولة في مواقع عمل، ولقاءات مع أصحاب أعمال وعمال، لتعزيز علاقات العمل في أماكن الإنتاج.. وتسليم عقود عمل لذوي همم من أبناء المحافظة، وتسليم جوائز لأوائل خريجين وحدة "عربة" التدريب المتنقلة، وخريجين من البرنامج التدريبي المشترك مع "شركة قدرة"، وتسليم شهادات للمتدربين والمدرّبين على برامج تدريبية مختلفة بمراكز التدريب المهني التابعة للمديرية.. وخلال الجولة يفتتح "الوزير" البث التجريبي لمنصة العمالة غير المنتظمة الجديدة والتي تساعد في تسهيل الخدمات المقدمة للمقاولين وأصحاب العمل لتسجيل بياناتهم وبيانات العمالة غير المنتظمة لديهم ، لتقديم أفضل الخدمات وسبل الرعاية لتلك الفئة تنفيذاً لتوجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية برعايتهم وحمايتهم صحياً واجتماعياً وتوفير حياة كريمة لهم... وتعتبر محافظة الأسكندرية العاصمة الثانية لمصر، من المحافظات كثيفة العمالة كونها تضم العديد من المناطق الصناعية هي: برج العرب الجديدة ، والمنشأة الجديدة الصناعية، ومنطقة الناصرية الصناعية، ومنطقة النهضة الصناعية، وأم زغوي الصناعية ، وسيكو الصناعية، ومجمع الصناعات الصغيرة بالعجمي، ومرغم الصناعية بحري وقبلي، ومنطقة مصنع السفن أب الصناعية - الكيلو ٣١..





ثانياً: وزير العمل ومحافظ الاسكندرية يفتتحان معرضاً لمنتجات دورات تدريب مهني .. وجوائز للمتفوقين

شحاتة: مستمرون في تأهيل الشباب على احتياجات سوق العمل في الداخل والخارج.. ودمج ذوي الهمم في سوق العمل تنفيذاً لتوجيهات الرئيس السيسي..

* منظومة رقمية للعمال غير المنتظمة للتسهيل على المقاولين وأصحاب الأعمال في تسجيل البيانات..

* نستهدف من مشروع "مهني ٢٠٣٠" تدريب مليون متدرب بالتعاون مع القطاع الخاص..

محافظ الاسكندرية: الدولة المصرية ماضية في مسيرة الجهود لدعم "ذوي الهمم" ..

* ١١٠ عقود عمل لذوي همم بشركات قطاع خاص بالمحافظة.. وتعاون مع "هيلتون جرين بلازا" من أجل تعيينات جديدة

* ١٥ ماكينة خياطة جوائز لأوائل الخريجين من عربة التدريب المهني المتنقلة التابعة للوزارة..

* جولة في معرض لمنتجات التدريب المهني من الخياطة والتفصيل وصيانة المحمول والجلود..

* لأول مرة.. تدريب ٣٠ ففأة على مهنة صيانة المحمول فى اطار تنفيذ سياسة دمج المرأة فى سوق العمل..

* ١٠ ماكينات خياطة و ١٥ شنطة صيانة محمول و أدوات كوافير و جلود جوائز لخريجي برنامج تدريبي مهني مشترك مع " قدرة للتنمية"

* منافذ لعرض منتجات ذوي الهمم بالسوق الحضاري وخدمات غير مسبوقة لهم داخل المحافظة

سَلَّم حسن شحاتة وزير العمل، واللواء محمد الشريف محافظ الاسكندرية، اليوم الأحد ، بفندق هيلتون جرين بلازا ، ١١٠ عقد عمل لذوي همم للعمل بشركات قطاع خاص بالمحافظة ، و ١٥ ماكينة خياطة جوائز لأوائل الخريجين من عربة التدريب المهني المتنقلة التابعة للوزارة ، تقوم بدورها داخل المحافظة، تساعد على إقامة مشروعات صغيرة توفر لهم حياة كريمة ، وكذلك شهادات إتمام التدريب المهني للمتدربين والمدربين ، بمراكز التدريب الثابتة التابعة للمديرية، على المهن التي يحتاجها سوق العمل .. جاء ذلك خلال جولة للوزير داخل محافظة الاسكندرية ، تشمل افتتاح معرض لمنتجات خريجين من هذه الدورات التدريبية التي تنظمها الوزارة للشباب وبالمجان ، وزيارة لمواقع عمل وإنتاج .. بمشاركة قيادات عمالية ، وممثلي أصحاب أعمال ونواب برلمان.

* بروتوكول:

وشهد "الوزير" و "المحافظ" مراسم توقيع بروتوكول تعاون بين المديرية وفندق هيلتون جرين بلازا ، بشأن التعاون لتدريب ذوي الهمم في مجالات الأعمال الفندقية بهدف التدريب على مهن ومهارات خاصة بأعمال الفندقية "المطابخ – الاشراف الداخلى – الاغذية والمشروبات – التحضير والتجهيز " ، وذلك إطار الجهود التي تبذلها الدولة من خلال تنفيذ إستراتيجية وزارة العمل فى مجال التدريب والتشغيل من منطلق أهمية ملف ذوي الهمم لادماجهم فى سوق العمل لايجاد فرص عمل كريمة لهم ورفع كفاءتهم فى مجال الأعمال الفندقية بمهارات تواكب التطور التكنولوجى الهائل فى سوق العمل .



*جوائز:

وفي نفس السياق سلّم " الوزير " و"المحافظ"، ١٠ مآكينات خياطة و ٥ شنت عدة صيانة محمول ، و ٥ شنت أدوات كوافير ، و ٥ شنت أدوات صناعة جلود ،جوائز لأوئل خريجي البرنامج التدريبي المهني المشترك مع شركة" قدرة للتنمية والحلول التكنولوجية للتعليم "، حيث تم من خلاله تدريب ١٠٠ فتاة على مهن " التفصيل والخياطة ، وصيانة المحمول ، ومهنة الكوافير ، ومهنة صناعة جلود " وذلك تنفيذاً لبروتوكول التعاون المشترك بين "الشركة" و"الوزارة" في مجال التدريب المهني، في إطار البرنامج الاقليمي المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية لتعزيز العمالة المنتجة وخطة العمل اللائق في مصر .

وفي بداية الفعاليات شهد الوزير والمحافظ عرض فيديو تسجيلي عن انجازات المديرية وكذلك عرض نماذج مشرفة من خريجي مراكز التدريب المهني

ورافق وزير العمل خلال جولته وفد من وزارة العمل مكون من لفيف من السادة المستشارين ورؤساء ادارات مركزية ومديرى عام ادارات بالوزارة



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





ثالثاً: بمقر الاتحاد المحلي لنقابات عمال الإسكندرية وزير العمل يلتقى قيادات "الاتحاد" والعاملين بمديرية عمل المحافظة..

"الوزير يستمع إلى استفسارات "العاملين".. ويحثهم على تكثيف الجهود لتنفيذ "خطط الوزارة.."

حرص حسن شحاتة وزير العمل، خلال جولته اليوم الأحد بمحافظة الإسكندرية، تنظيم لقاء مع العاملين بمديرية عمل المحافظة برئاسة محمد كمال مديري المديرية، وذلك داخل قاعة اجتماعات الاتحاد لنقابات عمال الإسكندرية، وكان في استقباله المهندس خالد الفقي رئيس "الإتحاد.."

واستمع الوزير من العاملين بالمديرية إلى استفساراتهم بشأن خطط الوزارة، خاصة "مشروع مهني ٢٠٣٠"، ودمج ذوي الهمم في سوق العمل، ورقمنة منظومة العمالة غير المنتظمة.. وخلال حديثه الوزير العاملين بالمديرية بتكثيف الجهود للمشاركة في بناء الجمهورية الجديدة، وتطبيق القانون، وتنفيذ خطة الوزارة في مشروعها التدريبي ٢٠٣٠، الذي استهدف الوزارة من خلاله تدريب مليون متدرب بالتعاون مع القطاع الخاص.. كما أكد الوزير على أهمية تكثيف الجهود في مجال تفنيش للعمل، وتعزيز علاقات العمل بين صاحب العمل والعامل من أجل زيادة الإنتاج، وكذلك الاهتمام بدمج ذوي الهمم في سوق العمل لتنفيذ تكليف السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية..

وكان محافظ الإسكندرية اللواء محمد الشريف قد استقبل صباح اليوم الأحد، في مكتبه بديوان عام المحافظة، الوزير والوفد المرافق له في بداية جولته الميدانية داخل مواقع عمل بالمحافظة.. والتي تتضمن جولة في مواقع عمل، ولقاءات مع أصحاب أعمال وعمال، لتعزيز علاقات العمل في أماكن الإنتاج.. وتسليم عقود عمل لذوي همم من أبناء المحافظة، وتسليم جوائز لأوائل خريجين وحدة "عربة" التدريب المتنقلة، وخريجين من البرنامج التدريبي المشترك مع "شركة قدرة"، وتسليم شهادات للمتدربين والمدرّبين على برامج تدريبية مختلفة بمراكز التدريب المهني التابعة للمديرية..

ورافق وزير العمل خلال جولته وفد من وزارة العمل مكون من لفيف من السادة المستشارين ورؤساء إدارات مركزية ومديري عام إدارات بالوزارة كما حضر وفد من الاتحاد المحلي لنقابات العمال في الإسكندرية برئاسة خالد الفقي نائب رئيس الإتحاد العام لنقابات عمال مصر، رئيس النقابة العامة للعاملين بالصناعات الهندسية، ورئيس الاتحاد المحلي لعمال مصر .



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





رابعاً: خلال جولته في محافظة الأسكندرية.. وزير العمل يشهد إطلاق البث الأولي «للمنصة الإلكترونية» للعمال غير المنتظمة..

*ميكنة" المنظومة" للتسهيل على المقاولين وأصحاب الأعمال والشركات الوسيطة في إجراءات تسجيل البيانات شهد حسن شحاتة، وزير العمل، اليوم الأحد بمبنى مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية، خلال جولته التفقدية للمحافظة إطلاق البث الأولي «للمنصة الإلكترونية» للعمال غير المنتظمة، وكان في استقباله مدير المديرية محمد كمال.. وأوضح بيان صادر عن الوزارة أن المنصة تهدف إلى تقديم خدمات للعمال غير المنتظمة إلكترونياً، وذلك من كل جوانبها «المالية والفنية وقواعد البيانات»، تماشياً مع سياسات «الوزارة» نحو التحول الرقمي،

وقال الوزير أن المنصة تهدف إلى ميكنة تلك المنظومة لتسهيل إجراءات تسجيل البيانات والمعلومات على المقاولين وأصحاب الأعمال والشركات الوسيطة، التي تعمل بها عمالة غير منتظمة، وتسهيل الإجراءات وبيانات التسجيل، مشيراً إلى أن هذه المنصة الإلكترونية الجديدة ستضمن صحة، ودقة قاعدة البيانات، ما سيجتنب عليه تقديم الخدمات بشكل دقيق وسريع ولائق، ووجه الوزير بسرعة تجهيز باقي مديريات العمل لتسهيل التعامل مع «المنظومة الجديدة». ودعا المقاولين وأصحاب الأعمال من أبناء محافظة الإسكندرية بالتوجه إلى مقر مديرية العمل بالمحافظة للتعرف على المنظومة وتسجيل بياناتهم، للوقوف على أي ملاحظات قبل البث الكامل للمنظومة، لتصبح متاحة للتسجيل بشكل مباشر..

واستمع الوزير من المختصين عرض عن كيفية دخول المقاولين لتسجيل بياناتهم على المنصة المزمع إطلاقها بشكل كامل، تمهيداً للحصول على الخدمة إلكترونياً تماشياً مع توجه الدولة المصرية نحو التحول الرقمي، موجهاً بسرعة البدء في إطلاق بث أولي للمنصة على عدد من المحافظات بالتوالي، والعمل على تذليل كافة العقبات التي قد تظهر أثناء البث لضمان تحقيق المنصة لهدفها على أكمل وجه.

ويُشار إلى أن وزارة العمل تتعامل مع ملف العمالة غير المنتظمة من خلال إدارات مختصة، ووحدة تنفيذية، بمتابعة "حسابات العمالة غير المنتظمة" في جميع المحافظات، طبقاً لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣، وتسعى خلال هذه الفترة نحو التوسع في قاعدة البيانات، وتقديم الخدمات، لهذه الفئة بشكل أوسع، وبكافة مجالاتها وتخصصاتها، تنفيذاً لتكليفات الرئيس.

وكان محافظ الأسكندرية اللواء محمد الشريف قد استقبل صباح اليوم الأحد، في مكتبه بديوان عام المحافظة، الوزير والوفد المرافق له في بداية جولته الميدانية داخل مواقع عمل بالمحافظة.. والتي تتضمن جولة في مواقع عمل، ولقاءات مع أصحاب أعمال وعمال، لتعزيز علاقات العمل في أماكن الإنتاج.. وتسليم عقود عمل لذوي همم من أبناء المحافظة، وتسليم جوائز لأوائل خريجين وحدة "عربة" التدريب المتنقلة، وخريجين من البرنامج التدريبي المشترك مع "شركة قدرة"، وتسليم شهادات للمتدربين والمدرّبين على برامج تدريبية مختلفة بمراكز التدريب المهني التابعة للمديرية.. ورافق وزير العمل خلال جولته وفد من وزارة العمل مكون من لفيف من السادة المستشارين ورؤساء إدارات مركزية ومديرى عام إدارات بالوزارة.

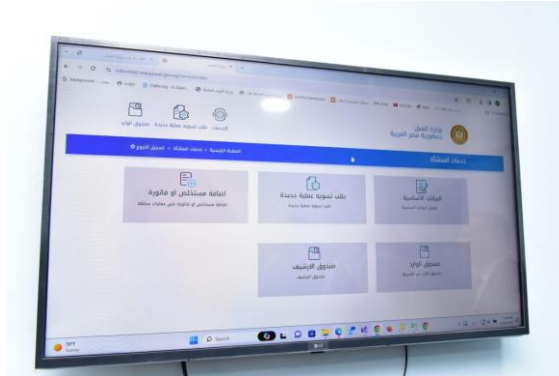


□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





خامساً: خلال جولته بمحافظة الإسكندرية.. وزير العمل يتفقد شركة الفاتكتستايل لصناعة الملابس الجاهزة:
القيادة السياسية حريصة على تشجيع الاستثمار المحلي والأجنبي

*الشركة يعمل بها ١٠٠٠ عامل منهم ٤٨ من ذوي الهمم ..وتصدر منتجات قيمتها ١٨ مليون دولار سنوياً..

*الوزير يحث العمال على المزيد من العمل والإنتاج للمشاركة في بناء "الجمهورية الجديدة.."

أكد حسن شحاتة وزير العمل،اليزم الأحد على أن القيادة السياسية حريصة على تشجيع الاستثمار المحلي والأجنبي،وتعزيز علاقات العمل بين صاحب العمل والعامل في جميع مواقع الإنتاج ،وأوضح أن السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية يولي هذا الملف اهتماما كبيرا ،بتوجيهاته المستمرة نحو دعم الاستثمار الذي يوفر فرص العمل ويرفع الإنتاج،ويساهم في تحقيق التنمية التي تتحقق على أرض مصر رغم التحديات العالمية

وواصل وزير العمل حسن شحاتة ،جولته بمحافظة الاسكندرية اليوم ،بتفقد شركة الفاتكتستايل لصناعة الملابس الجاهزة "استثمار تركي" وتأسست عام ٢٠١٨ ، و تقع في المنطقة الحرة ، ويعمل فيها ما يقرب من ١٠٠٠ عامل وعاملة،منهم ٤٨ من ذوي الهمم، وتقع على مساحة ١٠ آلاف متر،وتقوم بتصدير منتجات إلى أوروبا وأمريكا بقيمة ١٨ مليون دولار سنوياً..وكان في استقبال الوزير،السيد مسلم اتلي رئيس مجلس إدارة الشركة "تركي الجنسية.."

وبحسب بيان للوزارة أكد وزير العمل على دور الوزارة والمديريات بالمحافظات علي تعزيز علاقات العمل بين أصحاب الأعمال والعمال ،وتطبيق القانون ،وترسيخ ثقافة الحقوق والواجب ،من أجل زيادة الإنتاج ،وصناعة بيئة عمل لائقة يعرف فيها صاحب أصحاب الأعمال والعمال حقوقهم وواجباتهم..وحث الوزير العمال على المزيد من العمل والإنتاج للمشاركة في بناء الجمهورية الجديدة التي يرسي قواعدها السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية..

وكان محافظ الاسكندرية اللواء محمد الشريف قد أستقبل صباح اليوم الأحد،في مكتبه بديوان عام المحافظة، الوزير والوفد المرافق له في بداية جولته الميدانية داخل مواقع عمل بالمحافظة..والتي تضمنت جولة في مواقع عمل،ولقاءات مع أصحاب أعمال وعمال، لتعزيز علاقات العمل في أماكن الإنتاج..وتسليم عقود عمل لذوي همم من أبناء المحافظة، وتسليم جوائز لأوائل خريجين وحدة "عربة " التدريب المتنقلة،وخريجين من البرنامج التدريبي المشترك مع " شركة قدرة"،وتسليم شهادات للمتدربين والمدرّبين على برامج تدريبية مختلفة بمراكز التدريب المهني التابعة للمديرية..ولقاء مع قيادات الاتحاد المحلي لعمال الإسكندرية ،وكذلك تنظيم حوار مفتوح مع العاملين بالمديرية..



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

جانب من الصور





زيارات ميدانية خاصة بأنشطة المديرية

مديرية عمل الإسكندرية: زيارة ميدانية لمشاريع صغيرة لاول خريجين التدريب المهني

نظمت مديرية عمل الإسكندرية تحت رعاية السيد المهندس محمد كمال زيارة لعدد من المشاريع الصغيرة لخريجي مراكز التدريب المهني لعدد من المهن

وذلك بناء على توجيهات معالي وزير العمل محمد جبران بضرورة التواصل مع الشباب وتشجيعهم وتعريفهم بكيفية البدء بمشروعات صغيرة و لمساعدة الخريجين ودمجهم بسوق العمل.. حيث تم زيارة مشروع كوافير بمنطقة أبيس (مركز تجميل الملكة) للمتدربة اميرة صلاح والتي تم تدريبها بمركز تدريب الحضرة في الفترة من ٢٠٢٤/٦/٢٥ حتى ٢٠٢٤/٧/٣٠ على مهنة كوافير حريمي

ومركز محمد رمضان لصيانة المحمول بمنطقة ابيس العاشرة لصاحبة المتدرب محمد رمضان والذي تتدرب بالعربة المتنقلة المتواجدة ببشائر الخبر ١ بغيط العنب في الفترة من ٢٠٢٤/٥/١٢ وحتى ٢٠٢٤/٥/٢٩ على مهنة صيانة المحمول كما تم زيارة مجموعة من الفتيات في مقر عملهم الجديد بمركز التجميل first Lady وهم اسراء جابر عيد ومريم حلمي عوض وهند هاشم محمد حيث تلقوا التدريب بمركز الحضرة على مهنة كوافير حريمي خلال شهر يوليو ٢٠٢٤ ثم التحقوا بالعمل بمركز التجميل وقد اشاد السيد وكيل المديرية بمجهود الشباب وتطلعهم للعمل بما تم التدريب عليه وحثهم على بذل المزيد من الجهد وان المديرية والمدرسين على اتم استعداد لتقديم كافة الدعم لهم كما اكد السيد وكيل المديرية على اهمية التدريب والعمل على تنفيذ المشاريع علي أرض الواقع وبدء رياده الاعمال ونشر ثقافته العمل الحر بسوق العمل ..

وقد رافق سيادته خلال الجولة :

👉 ا/داليا عبد المجيد محمد مدير ة ادارة العامه لمراكز التدريب..نورا محمد سعيد مدير مركز الحضرة و محمد بركات مدرب الكوافير الحريمي



زيارة تفتيشية لتعزيز علاقات العمل والتأكد من تطبيق أحكام قانون العمل بالأسكندرية

نظمت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ، زيارة ميدانية لشركة "ايليت" لصناعة الملابس الجاهزة بالمنطقة الحرة بالعامرية ، وذلك التأكد من استيفاء نسبة ذوي الهمم الـ ٥٪ من بين العاملين في المنشأة ، وايضا تطبيق كافة اشتراطات السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل ، وكذلك تطبيق أحكام قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ، وتطبيق الحد الأدنى للأجور ، وذلك فى ضوء جهود المديرية فى تعزيز علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية داخل كافة المنشآت العاملة فى نطاق المحافظة لتحقيق مزيد من الإنتاجية وتشجيع الاستثمار ودفع عجلة الاقتصاد القومى ، ورعاية وحماية العمال فى مختلف شركات القطاع الخاص والاستثمارى داخل المحافظة ، ومتابعة سير العمل والإنتاج داخل تلك المنشآت.. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية عمل الأسكندرية فى تقرير للوزارة ، أن تلك الزيارة تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة لمديريات العمل بالمحافظات ، بالتواجد المستمر بين العاملين فى مختلف المنشآت العاملة ، وتعزيز العلاقات بين أصحاب الاعمال والعمال والتوعية بالحقوق والواجبات ، وتكثيف الحملات التفتيشية للتأكد من تطبيق أحكام القانون والقوانين ذات الصلة من خلال الأجهزة التابعة للمديريات والمنتشرة فى أرجاء الجمهورية ، وأضاف وكيل المديرية ، أنه قام خلال الزيارة بالمرور على كافة الأقسام بالشركة ، ومؤكداً على أن تعزيز علاقات العمل مع أصحاب الاعمال سوف يحقق النهوض بالمشروعات القومية والمشاركة فى التنمية وزيادة الإنتاج ، كما جرى خلالها التأكد من حصول العاملين على حقوقهم وأيضاً تعريفهم بواجباتهم فى إطار قانون العمل، ورافق وكيل المديرية فى زيارته محمد عبد العزيز مدير مكتب تفتيش العمل ، والمهندسة منال رمزى مدير مكتب السلامة بالمنطقة الحرة..





اخبار خاصة بديوان المديرية :

ميكنة المنظومة الإلكترونية للعمالة غير المنتظمة بالأسكندرية

أعلنت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية عن بدء اولي اجتماعاتها مع السادة المقاولين بقاعة المديرية لميكنة المنظومة الإلكترونية للعمالة غير المنتظمة " للتسهيل على المقاولين وأصحاب الأعمال والشركات الوسيطة في إجراءات تسجيل البيانات ، وذلك بعد إطلاق البث الأولي " للمنصة الإلكترونية" للعمالة غير المنتظمة ، والتي تهدف إلى تقديم خدمات لتلك الفئة إلكترونياً، وذلك من كافة جوانبها «المالية والفنية وقواعد البيانات»، تماشياً مع سياسات «الوزارة» نحو التحول الرقمي ، كما دعت المديرية المقاولين وأصحاب الأعمال من أبناء محافظة الأسكندرية بالتوجه إلى مقر مديرية العمل بالمحافظة للتعرف على المنظومة وتسجيل بياناتهم واستلام حسابات الدخول على المنظومة وتسجيل الطلبات..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، في تقريره للوزارة ، أن تلك الجهود تأتي تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بضرورة الاهتمام بفئة العمالة غير المنتظمة ورعايتها اجتماعياً وصحياً ، والاستمرار في حصر وتسجيل تلك العمالة على أرض الواقع، ومن داخل مواقع عمل تلك الفئة، بهدف دعم خطة الإستمرار في إعداد قاعدة بيانات متكاملة عنهم، وشمولهم تحت مظلة تأمينية واجتماعية وصحية متكاملة، مع تقديم خدمات إصدار المُخالصات الكترونياً للمقاولين والشركات ، وأضاف وكيل المديرية أن المنصة تهدف إلى ميكنة تلك المنظومة لتسهيل إجراءات تسجيل البيانات والمعلومات على المقاولين وأصحاب الأعمال والشركات الوسيطة، التي تعمل بها عمالة غير منتظمة، وتسهيل الإجراءات وبيانات التسجيل، مشيراً إلى أن هذه المنصة الإلكترونية الجديدة ستتضمن صحة، ودقة قاعدة البيانات، ما يترتب عليه تقديم الخدمات بشكل دقيق وسريع ولائق، ضمن توجيهات الوزير بسرعة تجهيز باقي مديريات العمل لتسهيل التعامل مع "المنظومة الجديدة "



لقاء تنظيمي مع الإدارات والأجهزة التابعة لمناقشة خطط العمل وتقديم الخدمات للمواطنين بالأسكندرية

نظمت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ، لقاءً تنظيمياً ، مع جميع مديري مكاتب التشغيل ومسؤولي بعض الإدارات التنفيذية التابعة للمديرية منها: إدارة بحوث العمالة ، وإدارة التدريب المهني ، ومركز المعلومات ، وإدارة المتابعة ، وإدارة ذوي الهمم ، وذلك بقاعة الاجتماعات بديوان عام المديرية ، وذلك لمناقشة والاتفاق على بدء تنفيذ الربط بين التدريب المهني والتشغيل وأصحاب الأعمال وتوفير فرص عمل لجميع الخريجين من مراكز التدريب بعد انتهاء تدريبهم ، من خلال التعاون مع كافة المؤسسات الخاصة من مصانع وشركات لتوفير العمالة اللازمة لهم ، وتنظيم زيارات لمراكز التدريب المهني التابعة للمديرية مع مسؤولي الشركات وعقد مقابلات مع المتدربين لتشغيلهم في القطاع الخاص وتغطية احتياجات الشركات في عدة مجالات مختلفة ، وكذلك توفير التدريب العملي في الشركات والمصانع خلال فترة التدريب ، ومتابعة استيفاء نسبة ذوي الهمم في كافة المؤسسات بالتعاون مع الإدارات المعنية ، يأتي ذلك في إطار سعي المديرية لتكثيف الجهود في تقديم الخدمات للمواطنين بشكل لائق وكريم في مختلف ملفات العمل..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، في تقرير للوزارة ، أن تلك الجهود تأتي في ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران في اجتماعه الأخير مع مديري مديريات العمل بالمحافظات ، بالاهتمام بتطوير التدريب المهني للشباب من الجنسين على المهن التي يحتاجها سوق العمل الداخلي والخارجي ، والتعاون مع القطاع الخاص في هذا الشأن والاستفادة من خبراته في هذا المجال ، وتعزيز توفير مزيد من فرص العمل للشباب بالقطاع الخاص بالتعاون مع المنشآت ، والتأكيد على والتركيز على زيادة معدلات التشغيل في الداخل والخارج ، وتفعيل دور التشغيل الإلكتروني، تنفيذاً لتوجيهات فخامة الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية ، واستمع وكيل المديرية إلى كافة المقترحات للعمل على تطبيق كافة السبل لتغطية النسب المقررة لذوي الهمم وتوفير حياة كريمة لهم وايضا دمج الشباب من الجنسين في سوق العمل المحلي والخارجي ، وأكد على توجيهات الوزير فيما يخص : التواصل مع الشركات الخاصة لمعرفة احتياجاتها من فرص العمل وتدريب الشباب عليها ، وتدريب ودمج ذوي الهمم في

سوق العمل تنفيذاً لتوجيهات القيادة السياسية ، والتصدي لكافة الشائعات ، والصفحات ، والشركات الوهمية التي تنصب على الشباب بإسم الوزارة خاصة في مجال فرص العمل ، وتعزيز علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية باستمرار التواصل مع الشركات والعمال وتكثيف الندوات..



اجتماع تنظيمي لوحدة المساواة بين الجنسين لبحث تمكين المرأة ودعمها بالأسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بالأسكندرية نظمت اجتماع تنظيمي لوحدة المساواة بين الجنسين بالمديرية ، جرى خلاله مناقشة ووضع اقتراحات لتفعيل دور المرأة فى المجتمع وتمكينها في مجالات العمل المختلفة التي طالما لعبت المرأة فيها دورا مؤثرا في المجتمع المصري ، وذلك يتطلب دعم دور المرأة في المجتمع الحديث من ثقة بالنفس وسموا في الطموح والأفكار والمشاركة بين الأعضاء للنهوض بأهداف الوحدة ، كما جرى بحث آلية دعم دور المرأة في سوق العمل الذي أثبتت نفسها بمختلف مجالات العمل فيه وكذا دورها الفعال في رفع المستوى المعيشي لاسرتها من خلال عملها ، وبحث إمكانية البدء في عقد لقاءات توعية على مستوى محافظة الاسكندرية لتعزيز مبدأ تكافؤ الفرص والقضاء على التمييز ومواجهة العنف ضد المرأة من خلال برامج التدريب التي تقدمها المديرية لتمكين المرأة خاصة المعيلة وتوفير فرص عمل مناسبة لهذه الفئة ، وعقد بروتوكولات مع أصحاب الأعمال والمستثمرين وذلك لالتناسب مع راغبات العمل المختلفة وخاصة السيدات من خلال إدارة بحوث العمالة ، يأتي ذلك في إطار المبادرة الرئاسية لدعم المرأة ورعايتها وتمكينها اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا ، وتمهيدا لبدء تدشين مبادرة بداية جديدة لبناء الإنسان..وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، فى تقرير للوزارة ، ان تلك الجهود التي تقوم بها المديرية وأجهزتها تأتي فى ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل محمد جبران ، بضرورة العمل على تفعيل دور وحدات المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة ، من أجل القيام بمهامها المنوطة بها من خلال ورش عمل وندوات توعية تقوم بالتوعية بالقضايا الخاصة التي تهم المرأة بالتعاون مع العديد من الجهات ، والعمل على تحسين الأوضاع الاقتصادية للمرأة المصرية ودعمها اقتصاديا واجتماعيا ، وتشجيعها على المشاركة بفاعلية ، وأضاف وكيل المديرية أنه شارك فى اللقاء إيمان الخضري رئيس وحدة تكافؤ الفرص بديوان عام المحافظة ، وماجد محمد نيابة عن السيد الدكتور محمد الحمامي عضو مجلس النواب ، ومديري الإدارات المعنية وعلى رأسها فائق محجوب لآمانه الفنية لوحدة المساواة ومديرة إدارة شئون المرأة والطفل ، و ايڤيت عبد المسيح مدير عام ادارة التدريب ، ود/ شرين يونس مدير إدارة السلامة والصحة المهنية ، ومي محمد مطاع مدير إدارة بحوث العمالة (التشغيل) ، ووليد عبد المنعم مدير مكتب تفتيش وسط ، والمهندسة سماح احمد مهندسة بإدارة السلامة والصحة المهنية.





البيانات الإحصائية :

التدريب المهني

في إطار اهتمام فخامة السيد الرئيس ومعالى السيد وزير العمل / محمد جبران بالتدريب ومن منطلق الاهتمام بالشباب ونشر ثقافة العمل الحر قامت مديرية العمل بالإسكندرية وتحت رعاية وتوجيهات سيادة المهندس / محمد كمال خلال عام ٢٠٢٤ من خلال إدارة التدريب بالمديرية بالعديد من الأنشطة نستعرض سوياً إنجازات التدريب خلال سنة ٢٠٢٤ .

✚ قامت الإدارة العامة للتدريب بوضع خطة تدريب تستهدف التدريب على المهن المطلوبة لسوق العمل وهى :-

✚ صيانة المحمول / مهارات الحاسب الالى / التبريد والتكييف / كهرباء تركيبات / ميكانيكا سيارات / التفصيل والخياطة .

✚ ادخال مهنة حديثة يحتاجها سوق العمل وهى :-

كوافير حريمى / ستائر ومفروشات .

جدول باعداد المتدربين خلال عام ٢٠٢٤ على المهن المختلفة بالمراكز التدريبية الأربعة وكذلك العربية المتنقلة :

م	اسم المركز	عدد الدورات	عدد المتدربين
١	مركز محرم بك	٤	٦٦
٢	مركز الحضرة	٢	٣٤
٣	مركز الهانوفيل	٢	٣٠
٤	مركز شرق	٢	٣٠
٥	العربة المتنقلة	٧	٧١
الإجمالي		١٧ دورة	٢٣١ متدرب

✚ تم عمل جلسات توعية وارشاد للانتقال لسوق العمل وندوات لنشر ثقافة العمل الحر وندوات تعريفية للمساواة بين الجنسين تحقيقاً لاهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠ .

✚ الأعلان عن الدورات التدريبية من خلال الفيس بوك و وسائل التواصل الاجتماعي للوصول الي الفئة المستهدفة و الاتصال بهم لتكوين مجموعات التدريب حسب رغباتهم .

✚ تشغيل العديد من خريجي الدورات التدريبية وذلك من خلال عمل البروتوكولات بين المديرية و جهات خارجية حيث ان الهدف الرئيسى من التدريب هو التدريب من أجل التشغيل



- ✚ الاتصال بالمنشآت الصناعية والشركات بالتنسيق مع المختصين بالاقسام التدريبية لايجاد فرص للتدريب العملى داخل هذه المصانع للتعرف على مدى التطور التكنولوجى بهذه المصانع .
- ✚ اجراء زيارات ميدانية للمصانع اثناء فترة التدريب وذلك للتعرف على احدث التقنيات والتطور التكنولوجى في سوق العمل .
- ✚ القيام بالمتابعة الفنية والإدارية للاقسام التدريبية من قبل الإدارة .
- ✚ قيام الإدارة العامة لمراكز التدريب بالدراسات الميدانية المختلفة بالشركات والمصانع وخاصة فيما يخص مصانع الملابس الجاهزة والوقوف على الاحتياجات التدريبية بها والعمل على توفيرها من خلال زيادة انشاء أقسام التفصيل والخياطة بالمراكز التدريبية .
- ✚ عمل بروتوكولات تعاون بين شركاء اخرين وذلك لتدريب الشباب على مهن غير موجودة بمراكز التدريب التابعة للمديرية و بياناتهم كالاتي :
 - (السالزيان) مدرسة الدون بوسكو .
 - (مركز اركان للابداع) علي مهن (فوتوشوب – أنيميشن – مونتاج – تسويق اليكتروني – تصوير فوتوغرافي) .
 - (شركة قدرة بالتعاون مع UN woman) للتدريب علي (صناعة الجلود – اعادة تدوير الملابس – تصفيف شعر و تجميل – تزيين الثورت و الحلويات – التطريز)
- ✚ جدول باعداد المتدربين و عدد الدورات للبروتوكولات المبرمة بين المديرية و الجهات الخارجية خلال عام ٢٠٢٤ :

م	اسم الجهة المنفذة للبروتوكول	عدد الدورات	عدد المتدربين
١	مركز اركان للأبداع	٥ دورات	٨٧ متدرب
٢	شركة قدرة بالتعاون مع UN woman	٥ دورات	١١٨ متدرب
٣	الدون بوسكو (السالزيان)	١١ دورة	١٢٠ متدرب
	المجموع	٢١ دورة	٣٢٥ متدرب

أما بالنسبة للتدرج المهني :-

- ✚ المقصود بالتدرج المهني هو :الحاق الطفل المتدرج في المرحلة العمرية من ١٤ الى ١٨ لدى أصحاب الاعمال بغرض تعلم مهنة ما خلال فترة زمنية محددة .
- ✚ قامت المديرية بتحرير عقود تدرج لعدد (٧٩) متدرج في عدد من المصانع بالمحافظة لتعلمهم مهنة تساعد على حياة كريمة واندماجهم في المجتمع حتي شهر ديسمبر ٢٠٢٤ .



التشغيل الداخلى :

يتبع المديرية (٧) سبع أحياء ومركز ومدينة برج العرب وبها عدد (٨) مكتب تشغيل موزعين حسب التقسيم الإدارى للمحافظة :

وقد كان نشاط المديرية فى مجال التشغيل الداخلى خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :

١. أعمال التسجيل والتعيين :

أولاً: المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع .

ثانياً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع .

ثالثاً : المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة .

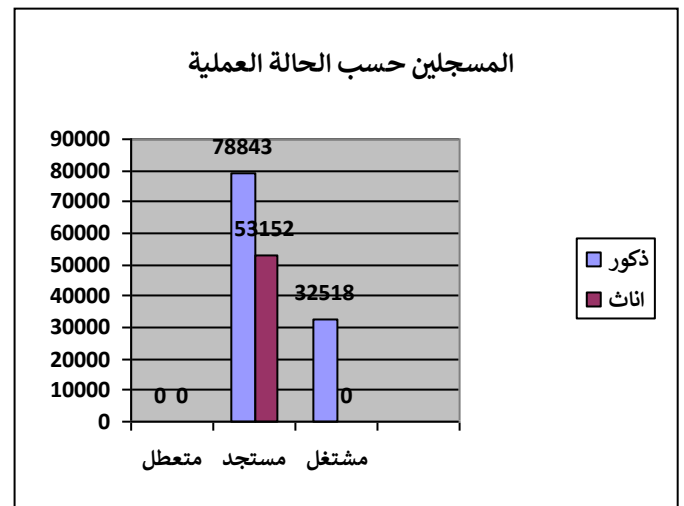
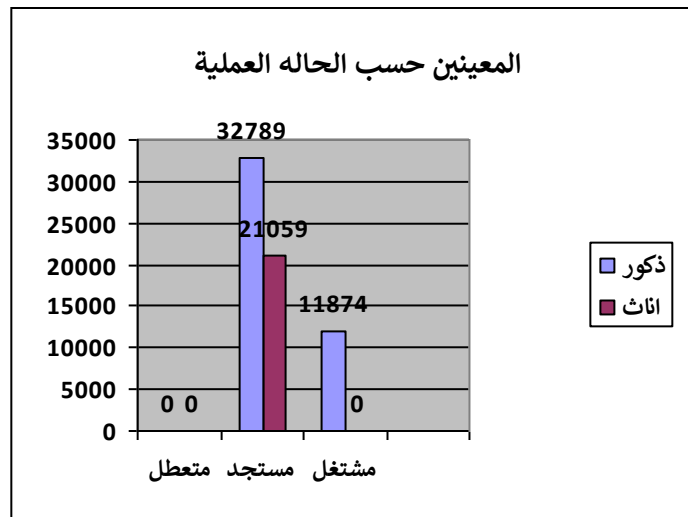
أولاً: المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع .:

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى:-

المعينين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٣٢٧٨٩	١١٨٧٤	٤٤٦٦٣
اناث	-	٢١٠٥٩	-	٢١٠٥٩
الجملة	-	٥٣٨٤٨	١١٨٧٤	٦٥٧٢٢

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))

المسجلين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٧٨٨٤٣	٣٢٥١٨	١١١٣٦١
اناث	-	٥٣١٥٢	-	٥٣١٥٢
الجملة	-	١٣١٩٩٥	٣٢٥١٨	١٦٤٥١٣





يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

ان مكاتب التشغيل قامت خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ أن مكاتب التشغيل قامت خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ بتسجيل عدد (١٦٤٥١٣) من طالبي العمل وقامت وبتعيين عدد (٦٥٧٢٢) وبذلك تكون نسبة المعينين (٤٠ %) من اجمالى عدد المسجلين .

أ- المسجلين حسب الحالة العملية والنوع :

بلغ عدد المسجلين خلال الفترة المذكورة عدد (١٦٤٥١٣) مسجل موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (١٣١٩٩٥) وبنسبة (٨٠ %) من إجمالى عدد المسجلين منهم ذكور (٧٨٨٤٣) بنسبة (٦٠ %) وإناث (٥٣١٥٢) بنسبة (٤٠ %) .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد (٣٢٥١٨) وبنسبة (٢٠ %) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور (٣٢٥١٨) بنسبة (١٠٠ %) ولا يوجد إناث .

ب- المعينين حسب الحالة العملية والنوع :

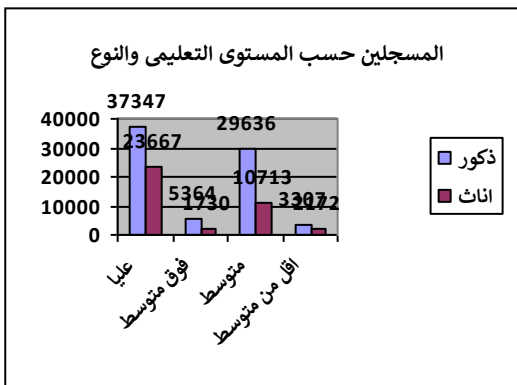
بلغ عدد المعينين خلال الفترة المذكورة (٦٥٧٢٢) معين موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٥٣٨٤٨) وبنسبة (٨٢ %) من إجمالى عدد المعينين منهم ذكور (٣٢٧٨٩) بنسبة (٦٠ %) وإناث (٢١٠٥٩) بنسبة (٤٠ %) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد (١١٨٧٤) وبنسبة (١٨ %) من اجمالى عدد المعينين منهم ذكور (١١٨٧٤) بنسبة (١٠٠ %) ولا يوجد اناث.

ثانياً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمي والنوع .

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب المستوى التعليمي والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :

أ- المسجلين حسب المستوى التعليمي والنوع :



النوع	المستوى التعليمي			
	عليا	فوق متوسط	متوسط	اقل من متوسط
ذكور	٣٧٣٤٧	٥٣٦٤	٢٩٦٣٦	٣٣٠٧
إناث	٢٣٦٦٧	١٧٣٠	١٠٧١٣	٢١٧٢
الجملة	٦١٠١٤	٧٠٩٤	٤٠٣٤٩	٥٤٧٩

مصدر البيان: مركز المعلومات (الاحصاء)



يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي (١١٣٩٣٦) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:

● عدد المسجلين من المؤهلات العليا (٦١٠١٤) مسجل بنسبة (٥٣,٥٥ %) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور (٣٧٣٤٧) بنسبة (٦١ %)
- بلغ عدد الإناث (٢٣٦٦٧) بنسبة (٣٩ %)

● عدد المسجلين من المؤهلات فوق المتوسطة (٧٠٩٤) مسجل بنسبة (٦,٢٣ %) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور (٥٣٦٤) بنسبة (٧٦ %)
- بلغ عدد الإناث (١٧٣٠) بنسبة (٢٤ %)

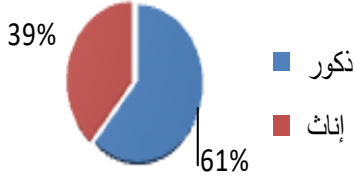
● عدد المسجلين من المؤهلات المتوسطة (٤٠٣٤٩) مسجل بنسبة (٣٥,٤١ %) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور (٢٩٦٣٦) بنسبة (٧٣ %)
- بلغ عدد الإناث (١٠٧١٣) بنسبة (٢٧ %)

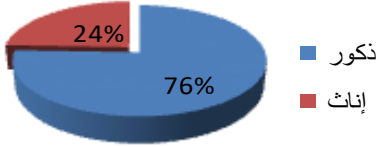
● عدد المسجلين من المؤهلات الأقل من المتوسطة (٥٤٧٩) مسجل بنسبة (٤,٨١ %) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور (٣٣٠٧) بنسبه (٦٠ %)
- بلغ عدد الإناث (٢١٧٢) بنسبة (٤٠ %)

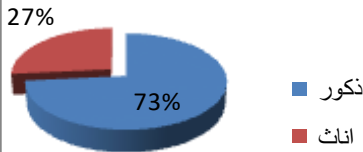
المؤهلات العليا



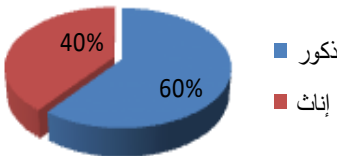
المؤهلات فوق المتوسطة



مؤهلات متوسطة



المؤهلات الأقل من المتوسط





□ محافظة الاسكندرية

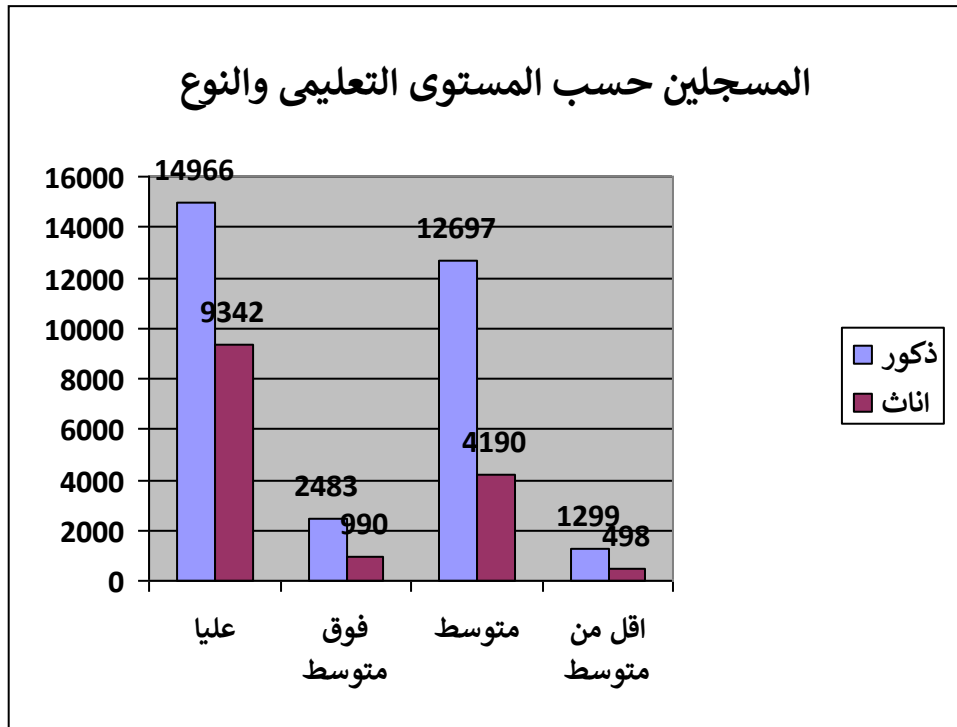
□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

ب- المعينين حسب المستوى التعليمي والنوع :

النوع	المستوى التعليمي				الجملة
	عليا	فوق متوسط	متوسط	اقل من متوسط	
ذكور	١٤٩٦٦	٢٤٨٣	١٢٦٩٧	١٢٩٩	٣١٤٤٥
إناث	٩٣٤٢	٩٩٠	٤١٩٠	٤٩٨	١٥٠٢٠
الجملة	٢٤٣٠٨	٣٤٧٣	١٦٨٨٧	١٧٩٧	٤٦٤٦٥

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))

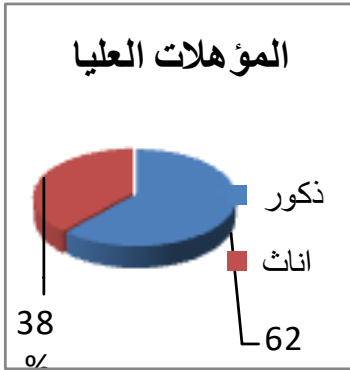




يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

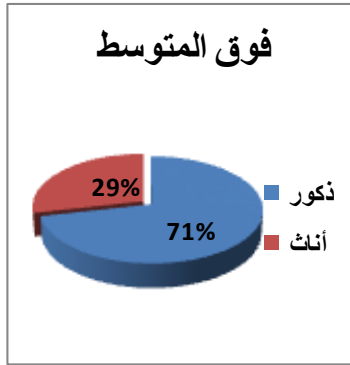
عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي (٤٦٤٦٥) معين وقد كان بيانهم كالتالي:

- عدد المعينين من المؤهلات العليا (٢٤٣٠٨) معين بنسبة (٥٢,٣ %) من إجمالي المعينين كالتالي:
 - بلغ عدد الذكور (١٤٩٦٦) بنسبة (٦٢ %)
 - بلغ عدد الإناث (٩٣٤٢) بنسبة (٣٨ %)



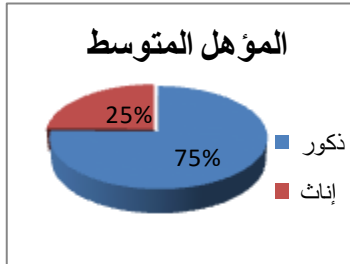
- عدد المعينين من المؤهلات فوق المتوسطة (٣٤٧٢) معين بنسبة (٧,٥ %) من إجمالي المعينين كالتالي :

- بلغ عدد الذكور (٢٤٨٣) بنسبة (٧١ %)
- بلغ عدد الإناث (٩٩٠) بنسبة (٢٩ %)



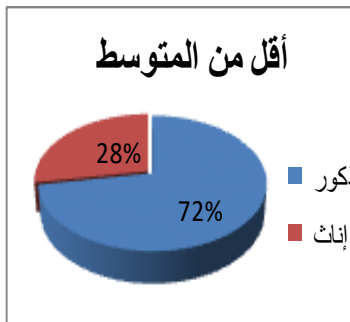
- عدد المعينين من المؤهلات المتوسطة (١٦٨٨٧) معين بنسبة (٣٦,٣ %) من إجمالي المعينين كالتالي :

- بلغ عدد الذكور (١٢٦٩٧) بنسبة (٧٥ %)
- بلغ عدد الإناث (٤١٩٠) بنسبة (٢٥ %)



- عدد المعينين من المؤهلات أقل من المتوسطة (١٧٩٧) معين بنسبة (٣,٩ %) من إجمالي المعينين كالتالي :

- بلغ عدد الذكور (١٢٩٩) بنسبة (٧٢ %)
- بلغ عدد الإناث (٤٩٨) بنسبة (٢٨ %)



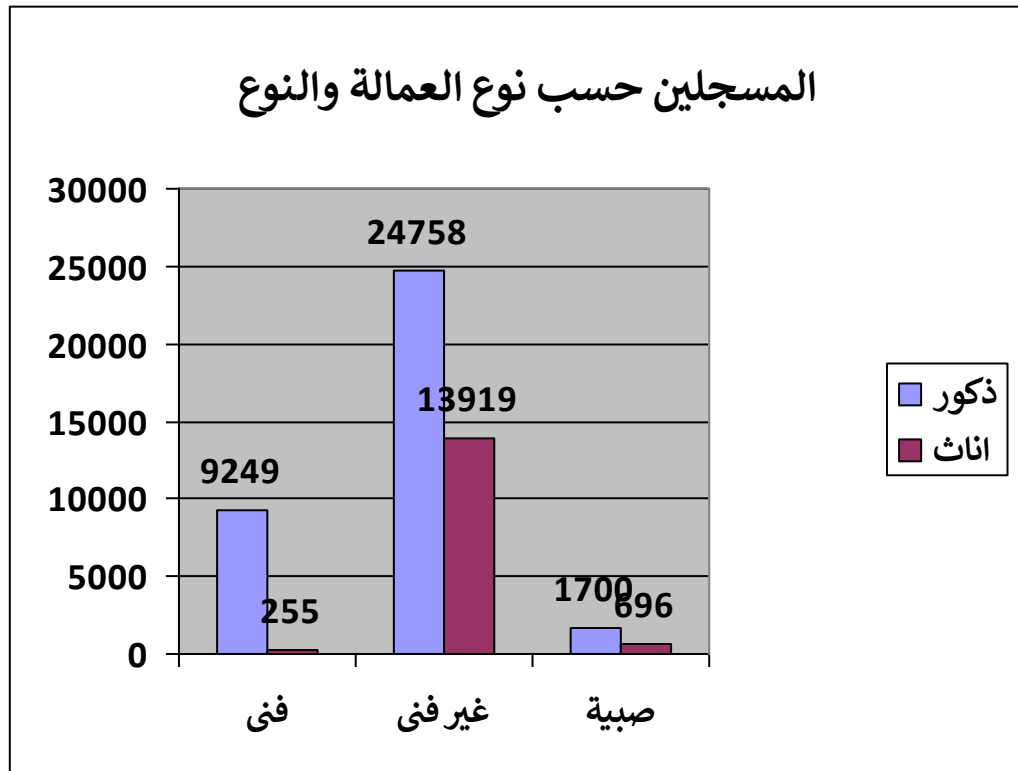


ثالثا : المسجلين والمعنيين حسب نوع العمالة والنوع :
نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعنيين حسب نوع العمالة والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :

أ- المسجلين حسب نوع العمالة والنوع :

النوع	المسجلين			الجملة
	فنى	غير فنى	صبية	
ذكور	٩٢٤٩	٢٤٧٥٨	١٧٠٠	٣٥٧٠٧
إناث	٢٥٥	١٣٩١٩	٦٩٦	١٤٨٧٠
الجملة	٩٥٠٤	٣٨٦٧٧	٢٣٩٦	٥٠٥٧٧

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))

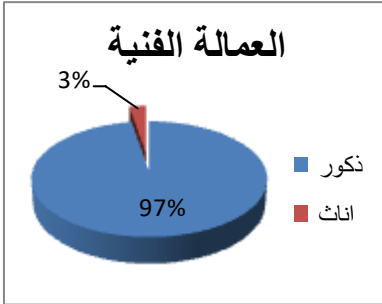




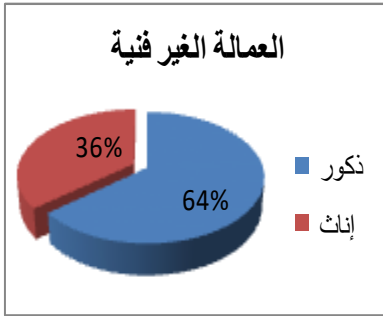
يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (٥٠٥٧٧) مسجل وقد كان بيانهم كالتالى:

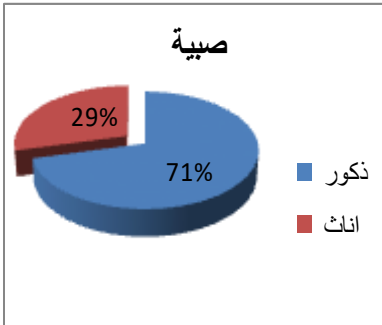
- عدد المسجلين من العمالة الفنية (٩٥٠٤) مسجل بنسبة (١٨,٧٩ %) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٩٢٤٩) بنسبة (٩٧ %)
 - بلغ عدد الإناث (٢٥٥) بنسبة (٣ %)



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية (٣٨٦٧٧) مسجل بنسبة (٧٦,٤٧ %) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٢٤٧٥٨) بنسبة (٦٤ %)
 - بلغ عدد الإناث (١٣٩١٩) بنسبة (٣٦ %)



- عدد المسجلين من الصبية (٢٣٩٦) مسجل بنسبة من إجمالى المسجلين (٤,٧٤ %)
 - بلغ عدد الذكور (١٧٠٠) بنسبة (٧١ %)
 - بلغ عدد الإناث (٦٩٦) بنسبة (٢٩ %)





□ محافظة الاسكندرية

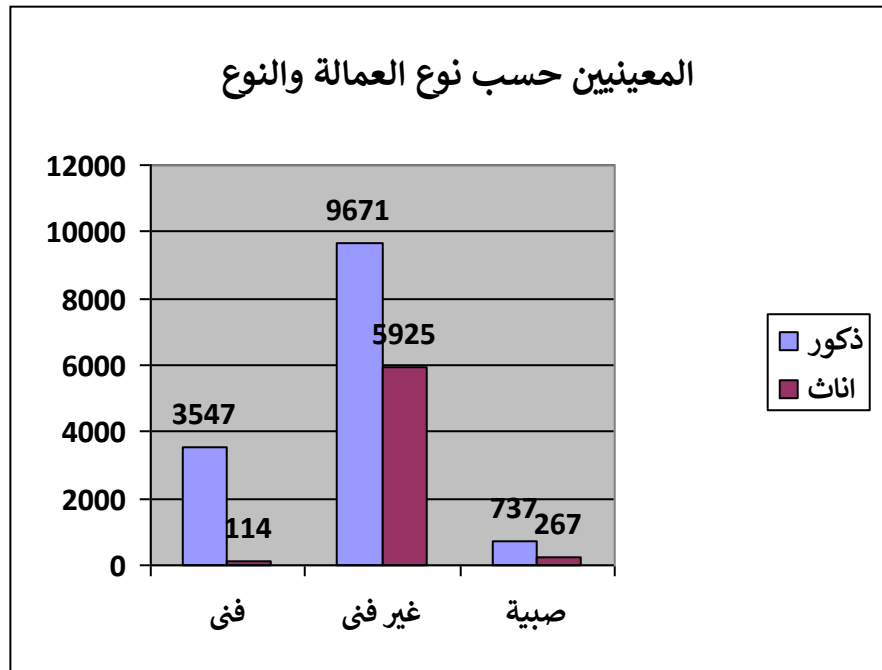
□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

ب- المعينين حسب نوع العمالة والنوع :

النوع	المعينين			الجملة
	فنى	غير فنى	صبية	
ذكور	٣٥٤٧	٩٦٧١	٧٣٧	١٣٩٥٥
إناث	١١٤	٥٩٢٥	٢٦٧	٦٣٠٦
الجملة	٣٦٦١	١٥٥٩٦	١٠٠٤	٢٠٢٦١

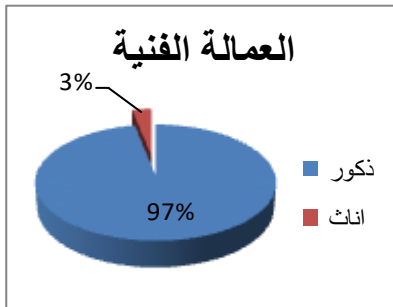
(مصدر البيان: مركز المعلومات (الاحصاء))





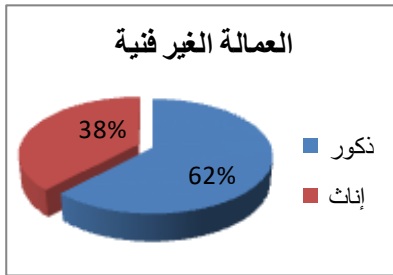
يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (٢٠٢٦١) معين وقد كان بيانهم كالتالى:



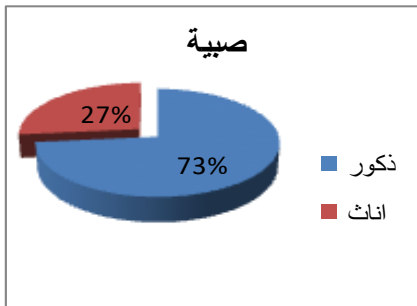
- عدد المعينين من العمالة الفنية (٣٦٦١) معين بنسبة (١٨,٠٧ %) من إجمالى المعينين

- بلغ عدد الذكور (٣٥٤٧) بنسبة (٩٧%)
- بلغ عدد الإناث (١١٤) بنسبة (٣ %)



- عدد المعينين من العمالة الغير فنية (١٥٥٩٦) معين بنسبة (٧٦,٩٨ %) من اجمالى المعينين

- بلغ عدد الذكور (٩٦٧١) بنسبة (٦٢ %)
- بلغ عدد الإناث (٥٩٢٥) بنسبة (٣٨ %)



- عدد المعينين من الصبية (١٠٠٤) معين بنسبة (٤,٩٥ %) من إجمالى المعينين

- بلغ عدد الذكور (٧٣٧) بنسبة (٧٣%)
- بلغ عدد الإناث (٢٦٧) بنسبة (٢٧%)



إدارة ذوى الهمم (ذوى الاحتياجات الخاصة):

بيان بالانجازات الخاصة بإدارة ذوى الاحتياجات الخاصة

كانت انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :

- تم توفير عدد (٥٧٣) فرصة عمل لذوي الاحتياجات الخاصة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ حتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ قامت بتوفيرهم عدد ٤٧ منشأة.
- وقد تم توفير هذه الفرص عن طريق مايلي:-
- ١- تقديم طلبيات رسميه من المنشآت الي مكاتب التشغيل المختلفه وموافاتها بها
- ٢- التوجه المباشر من مندوبي المنشآت الي الادارة لتقديم فرص العمل المختلفه.
- ٣- تم عقد عدد (١) ملتقى توظيف خلال عام ٢٠٢٤ لذوي الاحتياجات الخاصة وكان بيانها على النحو التالى :

❖ يوم الخميس الموافق ٢٠٢٤/٥/٣٠ :

عدد الشركات المشاركة (٩) شركات بيانهم كالاتي :

اسم الشركة	عدد الفرص	عدد الحاضرين
الشركة المصرية اللاتينية	٤ فرص	٤ أفراد
شركة الصابون التركي ايفيان	٦ فرص	١٣ فرد
محطة ترانس مصر لتشغيل المحطات	١٠ فرص	٩ أفراد
شركة تي اتش ام جروب للكيماويات و THM المشروعات	٥ فرص	٣ أفراد
شركة ليسيكو للسيراميك (برج العرب)	١٠٠ فرصة	٦ أفراد
شركة فاركوماك للمستلزمات الطبية	٦ فرص	٢ فرد
المركز الطبي الجديد	٥ فرص	٢ فرد
الشركة المتحدة للمقاولات العامة	٢٠ فرصة	١٣ فرد
شركة هيدا للملابس الجاهزة	٢٠ فرصة	٥ أفراد



أولاً : المسجلين و المعينين حسب القطاعات :

المعينين			المسجلين
خاص	عام	حكومي	
١٢٤٥	-	-	٢٨٢٤

يتضح من الجدول الآتى :

- بلغ عدد المسجلين من ذوى الهمم خلال عام ٢٠٢٤ عدد (٢٨٢٤) مسجل .
- بلغ عدد المعينيين بالقطاع الخاص عدد (١٢٤٥) معين .

ثانياً : المسجلين و المعينين حسب نوع الحالة العملية :

المعينون حسب الحالة العملية

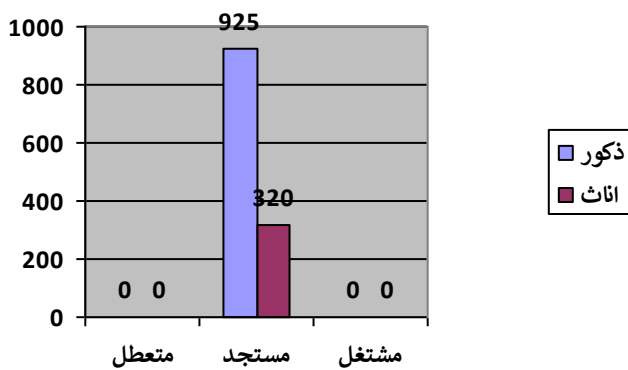
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٩٢٥	-	٩٢٥
اناث	-	٣٢٠	-	٣٢٠
الجملة	-	١٢٤٥	-	١٢٤٥

(مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)

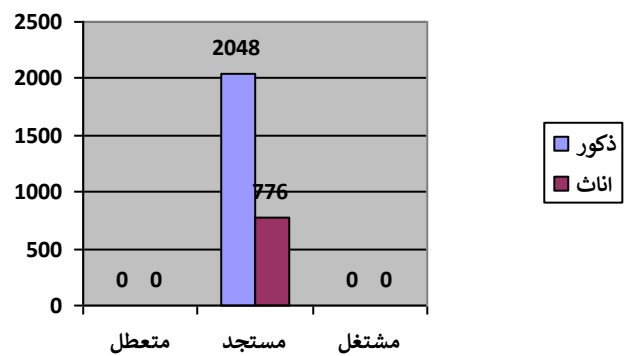
المسجلون حسب الحالة العملية

النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٢٠٤٨	-	٢٠٤٨
اناث	-	٧٧٦	-	٧٧٦
الجملة	-	٢٨٢٤	-	٢٨٢٤

المعينين حسب الحالة العملية



المسجلين حسب الحالة العملية





يتضح من الجدول الآتى :

ان مكتب المعاقين قام خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ بتسجيل عدد (٢٨٢٤) من ذوى القدرات الخاصة وقام وبتعيين عدد (١٢٤٥) وبذلك تكون نسبة المعينين (٤٤,٠٩ %) من اجمالى عدد المسجلين .

أ- المسجلين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المسجلين من ذوى القدرات الخاصة (٢٨٢٤) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٢٨٢٤) وبنسبة (١٠٠ %) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور (٢٠٤٨) بنسبة (٧٢,٥٢ %) وإناث (٧٧٦) بنسبة (٢٧,٤٨ %) .

ب- المعينين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المعينين من ذوى القدرات الخاصة (١٢٤٥) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (١٢٤٥) وبنسبة (١٠٠ %) من اجمالى عدد المعينين منهم ذكور (٩٢٥) بنسبة (٧٤,٢٩ %) وإناث (٣٢٠) بنسبة (٢٥,٧١ %) .

فرص العمل :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ فى مجال فرص العمل كالاتى :
قامت المديرية من خلال مكاتب التشغيل بجمع عدد (٤١٦٤) فرصة عمل لشركات القطاع الخاص وتم التعيين عدد (٦٣٧٣٨) معين كذلك تم توزيع عدد (٢٧٢٢) استثمار معلومات استخدام .
- وتم تجميع عدد (١٣٣٦) استثمار معلومات استخدام وتم ادخال عدد (١٠٨٤) علي المنظومة .

قياس مستوى المهارة ومزاولة المهنة :

قامت المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ بالآتى :

□ عدد تراخيص مزاولة المهنة

الاجمالى (٢٣٣٢٨)

□ عدد ما تم قياس مستوى مهاراتهم

الاجمالى (٢٣٣٢٨)

(مصدر البيان: الاداره العامه لبحوث العماله)



ادارة التنظيم والادارة

قامت المديرية من خلال إدارة التنظيم والادارة بعرض انجازاتها كالآتي:-

بيان البرامج التدريبية وعدد تنفيذها وعدد الدارسين وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ حتى ٢٠٢٤/١٢/٣١

دورات المحافظة:

دورات ٢٠٢٤				
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
١	اعداد كوادر قيادية	٢	١	ديوان المحافظة
٢	مايكروسوفت اكسيز	١	١	
٣	الادارة الاستراتيجية	٣	٣	
٤	مايكروسوفت اكسيل	١	٢	
٥	تنمية المهارات الادارية	١	١	
٦	قانون الخدمة المدنية	١	١	
٧	مايكروسوفت اوفيس	٢	٢	
٨	الذكاء العاطفي	١	١	
٩	ميكروسوفت ورد	١	٢	
١٠	صيانة الحاسب الالى	١	١	
١١	اللغة الانجليزية	١	٣	
١٢	القوانين المنظمة للتعاقدات	١	٤	
١٣	كيفية التعامل مع الجمهور	١	١	
١٤	كيفية ادارة الازمة	١	١	



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

تابع ديوان المحافظة	١	١	الارشفة الالكترونية	١٥
	١	١	التوعية بالتنمية المستدامة والحوكمة	١٦
	١	١	ميكروسوفت بور بوينت	١٧
	١	١	الحوكمة الرقمية تحت مظلة التطوير المؤسسى الرقعى	١٨
	٤	١	اعداد مدربين TOT	١٩
	٩	٢	بيئة مؤسسية امنه	٢٠

دورات الوزارة

دورات ٢٠٢٤				
مكان الدورة	عدد المتدربين	عدد الدورات	اسم البرنامج	م
منظمة العمل مع الوزارة	٣	١	دعم قدرات وتنمية مهارات السادة مفتشى العمل	١
	٣	١	بناء قدرات السادة وحدات المساواة بين الجنسين	٢
	٢١	٣	تشريعات العمل الوطنية واداة الامتثال الخاصة ببرنامج العمل الافضل	٣
	٢	١	الموازنة المراعية للنوع الاجتماعى	٤
	٢	١	ورشة عمل توحيد مفاهيم التشريعات الوطنية ذات الصلة بامور الموارد البشرية	٥
	٣	١	قائمة تفتيش العمل ونماذج التفتيش	٦
	١	١	ورشة عمل اعداد دليل تشغيل برنامج تفتيش العمل (الحوسبة)	٧
	٣٢	٢	ورشة الاتجار بالبشر	٨



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

ايطاليا	١	١	الاتجار بالبشر	٩
منظمة العمل مع الوزارة	١	١	التجربة الاسبانية فى التدريب واتجاهات سوق العمل	١٠
	٢	١	ورشة عمل مناقشة مدونة السلوك الخاصة بالعنف والتحرش	١١
	١	١	مكافحة الاتجار بالبشر واسواء اشكال عمل الاطفال	١٢
	٢	١	الاقتصاد الاخضر والمساواة بين الجنسين	١٣
مؤسسة فريديش ايبرت مع الوزارة	٢	١	بناء قدرات مفتشى علاقات العمل	١٤
منظمة العمل	٣٠	٢	التفتيش على شركات الحاق العمالة	١٥



رعايه وحمايه عمال المخازن

قامت المديرية من خلال مكاتب إدارة مكتب رعايه وحمايه عمال المخازن بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالاتى :-

مكاتب التأمينات و التموين و الرد عليها	دفاتر التأمين الصحى المعتمدة	طلبات الكشف الطبى الواردة	استمارة تأمين		عقود محررة
			خروج من الخدمة	دخول للخدمة	
١٣٠	١٥٧	٨٧	١٥٤	٨٧	٨٧

تلاحظ من الجدول التالي:

- بلغ عدد العقود المحررة عدد (٨٧) عقد .
- بلغ عدد استمارات التأمين للدخول للخدمة (٨٧) استمارة .
- بلغ عدد استمارات التأمين للخروج من الخدمة (١٥٤) استمارة .
- بلغ عدد طلبات الكشف الطبى الواردة (٨٧) طلب .
- بلغ عدد دفاتر التأمين الصحى المعتمدة (١٥٧) دفتر .
- بلغ عدد مكاتبات التأمين الاجتماعى والتموين والردود عليهما (١٣٠) مكاتبه .



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

الاستخدام الخارجى

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالى:

م	اسم الدولة	عدد التعاقدات		الاجمالى
		ذكور	اناث	
١	السعودية	٨١٠	٣٦١	١١٧١
٢	سلطنة عمان	٢٤	١٥	٣٩
٣	اليونان	٨٢	—	٨٢
٤	الأردن	٢٣	—	٢٣
	الأجمالى	٩٣٩	٣٧٦	١٣١٥

(مصدر البيان: مكتب الاستخدام الخارجى)

يتضح من الجدول السابق الاتى :

بلغ عدد التعاقدات خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ عدد (١٣١٥) تعاقد .
- بالنسبة لعدد العقود بالشركات كالاتي:-

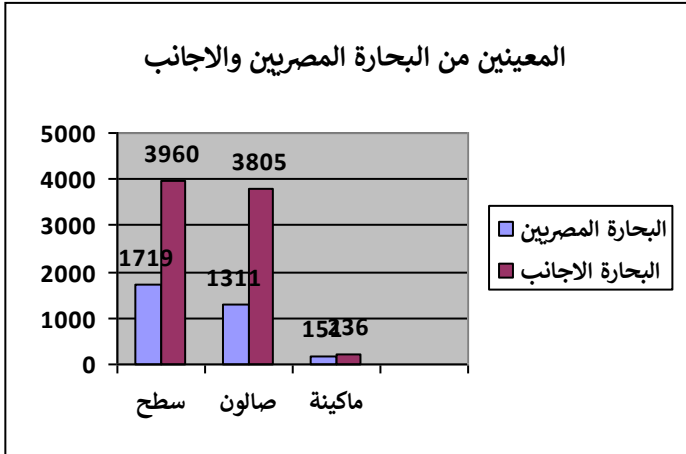
م	اسم الدولة	عدد العقود	م	اسم الدولة	عدد العقود	م	اسم الدولة	عدد العقود
١	الفنار	٦٤٠	٦	الفايد	٨٤	١١	ديومار	١٧
٢	الفيحاء السعوديه	٨٨	٧	راقودة	٣٨	١٢	مارينومار	٨
٣	الجنة الخضراء	٥٣	٨	الفيحاء	٤٧	١٣	تراست	١٨
٤	الحي اللاتيني	٣٨	٩	سيف العرب	١٨	١٤	الخليج الدوليه	٩٣
٥	المصريه السعوديه	١١٩	١٠	اليكسا	٢٥	١٥	سيبيا	٦



اداره تشغيل البحاره

كانت انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ حتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ على النحو التالى :

الاقسام	عدد المعينين المصريين	عدد المعينين الاجانب
السطح	١٧١٩	٣٩٦٠
ماكينه	١٣١١	٣٨٠٥
صالون	١٥١	٢٣٦
الاجمالي	٣١٨١	٨٠٠١



يكشف الجدول السابق عن الآتى:

أولاً : التعيينات من البحارة المصريين :

- بلغ إجمالي عدد المعينين المصريين (٣١٨١) ومصنفين على الأقسام المختلفة (سطح – صالون - ماكينة) على النحو المبين بالجدول .
- جاء الطلب على قسم سطح فى المرتبة الأولى ونسبة ٥٤,٠٤% من إجمالي عدد المعينين يليه قسم ماكينة ونسبة ٤١,٢١% من إجمالي عدد المعينين ثم قسم الصالون ونسبة ٤,٧٥% من إجمالي عدد المعينين .

ثانياً : التعيينات من البحارة الاجانب :

- بلغ إجمالي عدد المعينين الاجانب (٨٠٠١) ومصنفين على الأقسام المختلفة (سطح – صالون - ماكينة) على النحو المبين بالجدول .
- جاء الطلب على قسم الماكينة فى المرتبة الأولى ونسبة ٤٩,٤٩% من إجمالي عدد المعينين يليه قسم السطح ونسبة ٤٧,٥٦% من إجمالي عدد المعينين ثم قسم الصالون ونسبة ٢,٩٥% من إجمالي عدد المعينين .



الإدارة العامة لرعايه القوي العامله

ادارة التفتيش العمالي

كان انجازات الادارة من خلال مكاتب تفتيش العمل خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤ /١٢/٣١ على النحو التالي :

الحملا ت التفتيشية								التفتيش الدورى	
مراقبة مواعيد العمل				تفتيش شامل					
ليلى		نهارى		ليلى		نهارى			
منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	عمال	منشآت
١٢٢٦	٦٦	-	-	٩٩	٦٦	٩٧٧	٦٥٣	٢٢٨٩	١١٧١

(مصدر البيان : مكاتب التفتيش)

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحملة :

- يتضح من الجدول السابق أن المكاتب قامت بالآتى :
- التفتيش الدورى على عدد (١١٧١) منشآت بعدد (٢٢٨٩) عامل .
 - حملات تفتيش شامل نهاري بعدد (٦٥٣) حملة نهاري على عدد (٩٧٧) منشأة .
 - حملات تفتيش شامل ليلي بعدد (٦٦) حملة ليلي على عدد (٩٩) منشأة .
 - حملات تفتيش مراقبة مواعيد العمل الليلي بعدد (٦٦) حملة بعدد (١٢٢٦) منشأة

٢. فيما يتعلق بالمحاضر والشكاوى والندوات :

الشكاوى					المحاضر	
الندوات	متبقى	ماتم بحثه	مقدم	مرحل		
					رخص	عمل
٢٠	٦٧٩	١٧٨٦	١٧٧٦	٦٨٩	-	٢٥٣٠

(مصدر البيان : مكاتب التفتيش)



يتضح من الجدول السابق الآتى :

- قامت مكاتب التفتيش بتحرير عدد (٢٥٣٠) محضر عمل للمنشآت المخالفة لقانون العمل والتي تكشف وجود مخالفات بها .
- بلغ عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢٤/١/١ (٦٨٩) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ (١٧٧٦) شكوى .
- جملة الشكاوى خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ (٢٤٦٥) شكوى .
- تم خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ تم بحث (١٧٨٦) شكوى .
- تبقى عدد (٦٧٩) شكوى تحت البحث .
- تم عقد عدد (٢٠) ندوة .

إدارة شئون المرأة والطفل وتكافؤ الفرص

كانت انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ على النحو التالى :-

المرأة		الطفل			حملات		دورى	
عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	الاطفال	المنشآت
المستفيدين	الندوات	المستفيدين	الندوات	المحاضر	الاطفال	المنشآت		
١٥٩٧	١٥٣	٢٧٠	١٣	٤٣	٥١	١٦	٣٩	٣٠

يتلاحظ من الجدول السابق الآتى :

- بلغ عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها فيما يتعلق بالتفتيش الدورى علي الأطفال (٣٠) منشأة بعدد (٣٩) طفل .
- بلغ عدد المنشآت في تفتيش الحملات عدد (١٦) حملة بعدد (٥١) طفل .
- بلغ عدد المحاضر المحررة فيما يتعلق بالتفتيش علي الأطفال (٤٣) محضر .
- بلغ عدد الندوات المنعقدة فيما يتعلق بالتفتيش علي الاطفال (١٣) ندوة .
- بلغ عدد المستفيدين من التفتيش علي عمالة الاطفال (٢٧٠) مستفيد .
- بلغ عدد الندوات المنعقدة فيما يتعلق بالتفتيش علي عمالة المرأة (١٥٣) ندوة .
- بلغ عدد المستفيدين من التفتيش علي المرأة (١٥٩٧) مستفيد .



ادارة علاقات العمل

كانت انجازات الادارة من خلال مكاتب علاقات العمل خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :

فيما يتعلق بالشكاوى:

شكاوى فصل	شكاوى مطالب	شكاوى جماعية	اضرابات	استفسارات	لوائح جزاءات
١١٤٢	١٠٩٦	٢٨	٤	٤٠	٢٤٠

(مصدر البيان : الادارة العامة لرعاية القوى العاملة)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغت جملة الشكاوى الفردية خلال الفترة المذكورة عدد (٢٢٣٨) شكاوى.
- بلغت جملة الشكاوى الجماعية خلال الفترة المذكورة عدد (٢٨) شكاوى.
- تم فض عدد (٤) اضطراب .
- تم الرد على (٤٠) استفسار واعتماد (٢٤٠) لائحة جزاءات

الخدمات العمالية :

كان انجازات الادارة فى مجال الخدمات العمالية خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ حتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :

تنظيم الاسرة		عدد ندوات محو امية		اموال الجزاءات
عدد	المستفيدين	عدد	عدد	المستفيدين
٤٦	٩١٤	٣٩	٧٧٢	١٢٥

(مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغ عدد ندوات تنظيم الاسرة (٤٦) ندوة لعدد (٩١٤) عامل .
- بلغ عدد ندوات محو الامية (٣٩) ندوة لعدد (٧٧٢) عامل .
- بلغ عدد زيارات اموال الجزاءات عدد (١٢٥) زيارة .



ادارة الاتصال النقابى

كان انجازات الادارة فى مجال الاتصال النقابى خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ حتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :

الرد على ملاحظات الجهاز المركزى للمحاسبات	التصعيد بمجالس إدارة النقابات	بحث شكاوى نقابية
—	١٣	--

(مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة)

- تم الرد على (---) ملاحظة للجهاز المركزى للمحاسبات .
- تم التصعيد بمجالس إدارة النقابات عدد (١٣) نقابة .
- تم بحث عدد (—) شكاوى نقابية .



تراخيص الاجانب (فرع الاستثمار) :

تقوم إدارة تراخيص العمل للاجانب بمديرية القوى العاملة من خلال إدارة تراخيص عمل الاجانب (فرع محطة الرمل – فرع خدمات الاستثمار بالمنطقة الحرة) بإصدار تراخيص العمل للأجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية – المعاملة بالمثل – تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

وكانت انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ حتى ٢٠٢٤ /١٢/٣١ :

الترخيص الممنوحه			الطلبات المقدمه		
الاجمالى	تجديد	اول مرة	اجمالى الحالات	تحت البحث	أول مرة
٧٣١	٥٦٦	١٦٥	٢٥٢	٨٧	١٦٥

يتضح من الجدول السابق ان :

- اجمالى عدد الحالات التى استقبلها المكتب خلال الفترة الحالية عدد (٢٥٢) طلب وبيانهم كالتالى : عدد (١٦٥) حالة أول مرة ، عدد (٨٧) حالة تحت البحث .
- تم خلال الشهر منح عدد (٧٣١) ترخيص منهم عدد (١٦٥) ترخيص أول مرة ، عدد (٥٦٦) ترخيص تجديد .



ادارة تراخيص عمل الأجانب :

تقوم إدارة تراخيص العمل للأجانب بمديرية القوى العاملة بإصدار تراخيص العمل للأجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية – المعاملة بالمثل – تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

كان نشاط الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالى

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
جملة	تجديد	أول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
١٤٠	٤١	٩٩	٨٤	١٤٥	٤٦	٩٧	٣٨	٤٨

المغادرة والسواقط	حفظ الطلب		طلبات تحت البحث	
	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٢٥	١٣	٢٤	٣٠	٢٢

اجمالى تراخيص العمل
الممنوحة عن الفترة من

٢٠٢٤/١/١ □ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١

تجديد

٤١

□ أول مرة

٩٩



يتضح من الجدول والرسم التوضيحي السابق الاتى :

- عدد الطلبات المقدمة (١٤٣) طلب منهم عدد (٩٧) طلب مقدم لأول مرة وعدد (٤٦) طلب تجديد.
- عدد التراخيص الممنوحة (١٤٠) ترخيص منهم عدد (٩٩) ترخيص لأول مرة وعدد (٤١) تجديد ترخيص.
- متبقى تحت البحث عدد (٥٢) ترخيص منهم عدد (٢٢) ترخيص لأول مرة وعدد (٣٠) تجديد ترخيص.
- بلغ عدد المغادرة والسواقط عدد (٢٥) وهم الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا فى الموعد المحدد .



ادارة خدمة المواطنين

قامت المديرية من خلال إدارة خدمه المواطنين بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالآتي:-

- حيث يتم استقبال المواطنين وعرض عليهم فرص العمل المتاحة وترشيحهم بأحدي الوظائف المتاحة ويتم اعطائهم جواب ترشيح من ادارة بحوث العمالة وبخصوص البوابة الأليكترونية في خلال هذه الفترة تم استقبال شكاوي عددها ٢٤٤ من ضمنهم شكاوي فردية عددها ١٧٧ وشكاوي جماعية عددها ٦٧ وعلية فأن اجمالي الشكاوي المنفذة ٢٣٦ والمنفذة خلال هذه الفترة ٢٢٤ واجمالي الشكاوي المنفذة خلال الفترة وواردة من فترة سابقة .

• الشكاوي العمالية:-

بلغت اجمالي الشكاوي العمالية بالقوانين العمالية خلال تلك الفترة عدد ٨٠٣٠ وتم البحث عدد ٤٨٦٩ شكاوي بنسبه ٢٦% وهذه الشكاوي موزعه علي النحو التالي:-

نوع التسجيل	عدد الشكاوي	المبحوث منها	نسبه البحث %	التسويه الفرديه	نسبه التسويه	شكاوي عدم الأحقيه
شكاوي طلبات العمل	١٦٠	١٦٠	١٠٠%	-	-	-
شكاوي المطالب	٣٣٨٩	١٩٣٨	٥٧%	٣٤٨	١٠%	-
شكاوي تفتيش العمل	٢٣٠٨	١٦٤٦	٧١%	١٥١٧	٦٦%	-
شكاوي الفصل	٢١٧٣	١١٢٥	٥٢%	٢٥٤	١٢%	-
الاجمالي	٨٠٣٠	٤٨٦٩	٦١%	٢١١٩	٢٦%	-



● شكاوي طلبات العمل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بطلبات العمل شكوي تم بحث عدد ١٦٠ شكوي بتوفير فرص العمل المناسبه لكل منها بنسبه ١٠٠ %

● شكاوي المطالب :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بمطالب العمل ٣٣٨٩ شكوي تم بحث عدد ١٩٣٨ شكوي بنسبه ٥٧ %

● شكاوي المخالفات العماليه :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالمخالفات العماليه ٢٣٠٨ شكوي تم بحث عدد ١٦٤٦ شكوي بنسبه ٧١ %

● شكاوي الفصل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالفصل ٢١٧٣ شكوي تم بحث عدد ١١٢٥ شكوي بنسبه ٥٢ %



إدارة السلامة والصحة المهنية

قامت المديرية من خلال مكاتب السلامة والصحة المهنية المنتشرة في مختلف انحاء المحافظة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :-

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحمولات :

ندوات	الحمولات			تفتيش دورى	
	جملة	نوعية	عادية	منشآت أكثر من ٥٠ عامل	منشآت أقل من ٥٠ عامل
٣٨	٤٨١	٣٧٣	١٠٨	٤٢٣	٣٤٤٦٦

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- تم التفتيش على عدد (٣٤٤٦٦) منشأة أقل من ٥٠ عامل .
- تم التفتيش على عدد (٤٢٣) منشأة أكثر من ٥٠ عامل .
- بلغ اجمالى عدد الحملات (٤٨١) حملة منهم (١٠٨) حملة عادية ، (٣٧٣) حملة نوعية.
- تم عقد عدد (٣٨) ندوة .

٢. فيما يتعلق بنتيجة التفتيش على المنشآت :

حالات غلق ادارى	مهلة فعلية	مهلة خلال السنة	المحاضر		مستوفى
			رخص	سلامة وصحة مهنية	
-	٢٠١	١٥٦٧	-	٣٢٦٢	٢٧٩

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- تبين استيفاء اشتراطات السلامة والصحة المهنية بعدد (٢٧٩) منشأة .
- قامت المديرية بتحرير عدد (٣٢٦٢) محضر سلامة وصحة مهنية وذلك لعدم تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية بعدد من الشركات .
- تم إعطاء مهلة خلال السنة لعدد (١٥٦٧) منشأة .
- تم اعطاء مهلة فعلية لعدد (٢٠١) منشأة .
- لا يوجد حالات غلق إدارى .



٣. فيما يتعلق بالشكاوى والندوات :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالتالى :-

عدد الشكاوى				
مرحل	وارد	تحت البحث	مستوفى	تحرير محضر
٢١٤٩	١٣٦٦	١٩٣٢	٦٤٧	٩٣٦

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق أن :

- عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢٤/١/١ (٢١٤٩) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ (١٣٦٦) شكوى
- كانت نتيجة بحث الشكاوى كالاتى :
 - عدد (٦٤٧) شكوى مستوفى .
 - تم تحرير عدد (٩٣٦) محضر للمنشأة التى ثبت وجود مخالفات بها .
 - تبقى تحت البحث فى ٢٠٢٤/١٢/٣١ عدد (١٩٣٢) شكوى .

٤. فيما يتعلق اعمال التراخيص والقياسات :

اعمال التراخيص			قياسات		حضور لجنة السلامة	امراض مهنية
عدد اللجان	عدد الحالات	منح الرخص	عدد المنشآت	عدة		
٢٣١	٥٥٧	٣٥٠	١٢٠	١٤٠	١٩	٣

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق أن:

- بلغ عدد اللجان خلال عام ٢٠٢٤ (٢٣١) لجنة .
- بلغ عدد الحالات خلال العام (٥٥٧) حالة .
- تم منح خلال العام عدد (٣٥٠) رخصة .
- بلغ عدد المنشآت بغرض القياسات (١٢٠) منشأة .
- بلغ عدد العدة الخاصة بالقياسات (١٤٠) عدة .
- بلغ عدد لجان السلامة خلال ٢٠٢٤ (١٩) لجنة .
- بلغ عدد الامراض المهنية (٣) مرض مهنى .



إدارة تشغيل ورعايه العماله الغير منتظمه

قامت المديرية من خلال إدارة تشغيل ورعايه العماله الغير منتظمه بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/١ وحتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ كالآتي:-

- عمل مخالصات لشركات المقاولات بعدد (١٨٥٧٨) مخالصة .
- اجمالي عدد المسجلين خلال العام (٥٤٠١) عامل .
- اجمالي قاعدة البيانات خلال سنة ٢٠٢٤ (٢٤٢٢٢) عاملاً .
- الرعاية الصحية للعمال المسجلين : وتشمل (كشف طبي – تحاليل – أشعة – صرف علاج – عمليات صغري – عمليات كبرى) عدد (١٧٢) بقيمة ١٥٥٣٦٢ جنيها .
- الرعاية الاجتماعية للعمال المسجلين وهي تشمل (منح زواج - منح مولود - منح وفاة - وفاة احد الاقارب) بعدد ٢١٨ عاملاً بقيمة ٥٢٦٠٠٠ جنيهاً بالإضافة للمنح الدورية و هي (منحة عيد الفطر- عيد الاضحى – المولد النبوي - عيد العمال) .