



محافظة الاسكندرية

مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار



تعان  
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية  
الإدارة العامة للتدريب بالتعاون مع شركة  
سمرمون لتصنيع الاسمك

تحت رعاية  
محلى وزير القوى العاملة  
حسن شحاتة

وتحت اشراف المهندس محمد كامل - وكيل المديرية  
عن بدء دورة تدريبية على مجاز على مهنة

تدريب على  
تصنيع الاسمك باحدث تكنولوجيا

- ✓ تكوير / ذات - الطول بايئة من متوسط
- ✓ حدين من 1.8 الى 9.4 متر
- ✓ مادة التغليف البلاستيكية
- ✓ آلة التغليف
- ✓ سلامة بيئية ISO 14001
- ✓ ISO 9001

✓ التدريب على بشرقة سمرمون لتصنيع الاسمك

✓ التدريب من 10 صباحا حتى 4 ظهرا

✓ شهادة معتمدة من القوى العاملة

✓ مقر الشركة برج العرب المنطقة الثالثة

رابط التسجيل <https://forms.ole/mBWd5WkC6qrFmH9>

By Mohamed Kamel احمد محمد كامل





## نشاط المديرية خلال عام ٢٠٢٣

### **بروتوكولات تعاون :**

#### **بروتوكول تعاون على التدريب في مجال تصنيع الأسماك بالاسكندرية**

قامت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية بتوقيع بروتوكول تعاون في مجال التدريب على تصنيع الأسماك بأحدث تكنولوجيا التصنيع بالتعاون مع مجموعة شركات سمرمون لتصنيع الأسماك، وجاء ذلك تنفيذًا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاته بالاهتمام بتدريب الشباب وتطوير إمكانياتهم من أجل المساهمة في إقامة المشروعات الصغيرة للحد من مشكلة البطالة ودعم الاقتصاد بمهن حديثة تواكب التطور التكنولوجي ومتطلبات سوق العمل.. وقع البروتوكول المهندس محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، والدكتور هاني المنشاوي رئيس مجموعة مصانع وشركات سمرمون بالاسكندرية وذلك بقاعة المديرية، واتفق أن يكون مقر التدريب بالشركة والاشراف الكامل من المديرية.. علي ان يشمل البرنامج التدريبي : شرح كامل عن سلامة الغذاء +Haccp+ISO٢٢٠٠٠، و طرق التصنيع الانشوجتة والتونه وجميع الأسماك المدخنه، وطرق التمليح والتخليل والطهي للأسماك بأحدث تكنولوجيا..وقال المهندس محمد كمال وكيل المديرية: إن البروتوكول يأتي إيمانًا من وزارة القوى العاملة بأهمية إيجاد فرص عمل جديدة ومستحدثة وتدريب الشباب عليها من أجل الحد من البطالة وفتح آفاق جديدة أمام الشباب وتطوير أفكارهم وابتكاراتهم وحثهم على الدخول في مشروعات صغيرة حديثة تواكب التطور التكنولوجي لبداية حياتهم العملية بالإضافة إلي رؤية الوزارة في أهمية التعاون مع الشركات لدورها المهم في خدمة المجتمع ونشر ثقافة العمل الحر من أجل النهوض بالدولة المصرية .

وأضاف وكيل المديرية إن التدريب عملي بمقر شركة سمرمون لتصنيع الاسماك ببرج العرب لمدة ١١ ساعة مقسمة على ٣ ايام والحضور من الساعة العاشرة صباحا حتى الثانية ظهرا لمن هم من سن ١٨ الى ٤٥ سنة من حملة المؤهلات المتوسطة وما فوق ، كما يمكن التسجيل للحصول على التدريب من خلال الدخول على الرابط التالي: <https://forms.gle/mBWeD٥WkC٦rqrFmH٩>

وملىء الاستمارة وسيتم التواصل لتحديد ميعاد بدء البرنامج التدريبي من خلال المديرية





## بروتوكول تعاون على التدريب والتشغيل في مجال تأمينات الحياة بالأسكندرية

أعلنت وزارة القوى العاملة عن توقيع بروتوكول تعاون للتدريب والتشغيل في مجال التأمينات علي الحياة، بالتعاون بين مديرية القوى العاملة بالأسكندرية، وشركة مصر لتأمينات الحياة، وجاء ذلك تنفيذا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاته بالاهتمام بتدريب الشباب وتطوير إمكانياتهم من أجل التشغيل والحصول على فرص عمل لائقة ولتقديم الدعم اللازم لهم على مهن حديثة تواكب العصر ومتطلبات سوق العمل.

وأوضحت الوزارة في بيان لها، أنها تلقت تقريرا من محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالاسكندرية أشار فيه الي انه وقع البروتوكول ممثلا عن المديرية، مع محمد عبد الحفيظ المدير التنفيذي لشركة مصر لتأمينات الحياة بالاسكندرية، وذلك بقاعة المديرية، بهدف التدريب والتشغيل وإعداد كوادر علي مستوي عالي من الخبرة في مجال تأمينات الحياة.. كما جرى الاتفاق علي أن يتم التدريب بقاعة التدريب بمقر الشركة وايضا توفير فرص عمل للمتدربين المتميزين بعد انتهاء تدريبهم ..

وأكد وكيل المديرية أن البروتوكول يأتي إيمانا من وزارة القوى العاملة بأهمية ايجاد فرص عمل جديدة ومستحدثة وتدريب الشباب عليها من أجل الحد من البطالة وفتح آفاق جديدة أمام الشباب وتطوير أفكارهم وابتكاراتهم وحثهم على الدخول لسوق العمل، بالإضافة إلى تفعيل رؤية الوزارة في أهمية التعاون مع الشركات لدورها المهم في خدمة المجتمع ونشر ثقافة العمل الحر من أجل النهوض بالدولة المصرية.

وبموجب بروتوكول التعاون تلتزم شركة مصر لتأمينات الحياة بتدريب راغبي العمل بعد اجراء المقابلات الشخصية لمدة ٧ الى ١٠ ايام على مجالات العمل الحديثة في مجال التأمينات على ان يكون التدريب بمقر الشركة بواقع دفعتين في الدورة كل دفعة ٢٠ متدرب وان تتم عملية التعيين فور انتهاء الدورة التدريبية، على ان يقوم راغب العمل بالتسجيل على الرابط

التالي <https://forms.gle/dpfeBfAVMRvUwmsv7>

كما شهد فعاليات توقيع البروتوكول إيفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب بالمديرية وإيمان نبيل مدير العلاقات العامة.

**تعليق**  
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية  
بالتعاون مع الإدارة المركزية للتدريب المهني  
الإدارة العامة لبحوث العمالة - الإدارة العامة للتدريب  
تحت رعاية  
معالي وزير القوى العاملة  
حسن شحاته  
وتحت اشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية  
عن توافر فرص تدريب وتشغيل

**شركة مصر لتأمينات الحياة**  
« مستشار تأمين »

- ✓ مؤهل عالي
- ✓ السن من ٢٢ الى ٣٥
- ✓ تأمين صحي وتأمينات اجتماعية
- ✓ مرتب حافز + عمولة + معاش
- ✓ حافز تدريب
- ✓ تكوير / اثاث

مقالات تعرض التفاصيل وتحديد المخطوئين  
تدريب لمدة ٧ ايام للتعرف بالوظيفة ومهارات العمل  
تحرير العقود والتعيين

الدفعات محدودة و الحجز باسبقية التسجيل على الرابط التالي :  
<https://forms.gle/dpfeBfAVMRvUwmsv7>

٢٠٢٣-٣-١٩  
مع تجارب مركز المعلومات عملية القوى العاملة بالاسكندرية - قسم النشر By Mohamed Kamal





## برتوكول لتدريب شباب الإسكندرية بالإسكندرية على التسويق الإلكتروني

أعلنت مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية عن بروتوكول تعاون في مجال التدريب على تنمية القدرات الإلكترونية بالتعاون مع مركز أركان للإبداع ، يهدف إلى إعداد الشباب وإصقالتهم بالمهارات اللازمة للإلتحاق بالعمل في مجالات شبكات التسويق الإلكتروني وصناعة Multi Media من أجل تعزيز ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال فضلا عن إكسابهم مهارات متطورة يحتاجها سوق العمل من خلال حثهم على الإبتكار والإبداع ، وجاء ذلك تنفيذا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بالاهتمام بتدريب الشباب وتطوير إمكانياتهم من أجل المساهمة في إقامة المشروعات الصغيرة وكيفية تسويقها للحد من مشكلة البطالة ونشر ثقافة العمل الحر بمهن حديثة تواكب التطور التكنولوجي ومتطلبات سوق العمل.

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة توقيع البروتوكول ، كمثل عن المديرية ، ونادر ونيس مدير عام مركز اركان للإبداع بالإسكندرية ، وذلك بمقر كاتدرائية القديس مرقص الاسقفية ، واتفق الطرفان على أن يكون مقر التدريب بمقر كاتدرائية القديس مرقص الاسقفية ، علي أن يشمل البرنامج التدريبي الدورات الآتية : الرسوم المتحركة ثلاثيه الابعاد ، والمونتاج ، والفوتوشوب ، والتصوير الفوتوغرافي ، وتصوير الفيديو ، والتسويق الالكتروني ، ويكون التدريب للشباب من الجنسين بواقع ٢٠٠ مستفيد ، لمن هم في سن ١٦ وحتى ٣٤ سنة بشرط الالمام بالحاسب الالى والانترنت واجتياز المقابلة الشخصية والتدريب ، لمدة اسبوعين بمعدل ١٢ ساعة ٢ ايام فى الاسبوع كما تضمن البروتوكول تدريب ٢٠٠ شاب كل ستة اشهر وان من يرغب بالاللتحاق باحدى الدورات التسجيل على الرابط التالى. <https://forms.gle/ZH٨SQBTn٦tVTJXMK٨> :





## تحت شعار مشروع "إيد بإيد نحو مستقبل أفضل للمهاجرين والمجتمعات المضيفة"

نظمت جمعية "كاريتاس- مصر" بالإسكندرية، ورشة العمل الرابعة لأصحاب القرارات، وذلك يوم الاثنين الموافق ٠٥.٠٦.٢٠٢٣، بهدف مناقشة كيفية تحسين الأحوال الاقتصادية وسبل المعيشة للمهاجرين واللاجئين في مصر .

وقد شارك بالورشة ممثلين من الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمجتمع المدني، حيث أضاف كل قطاع من خبراته الوطنية، وقدم مقترحاته لتيسير وصول اللاجئين والمهاجر إلى فرص العمل .

وسيتم رفع هذه المقترحات الى الجهات المعنية، سعياً في توفير حياة كريمة ومنتجة للمهاجرين واللاجئين خلال فترة إقامتهم في مصر .





### تصنيع الجلود- في دورة تدريبية لشباب الأسكندرية

تم افتتاح دورة تدريبية بمركز التدريب المهني شرق في مجال تصنيع منتجات الجلود، في إطار بروتوكول التعاون مع مؤسسة المستقلين الدولية ioi ، وذلك تنفيذا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالإهتمام بالشباب من الجنسين وتوفير فرص تدريب مهني مناسبة ومستحدثة لهم على المهن التي يحتاجها سوق العمل .

وأوضح محمد كمال مدير مديرية العمل بالأسكندرية في تقريره للوزارة ، أن ١٥ متدرب ومتدربة شاركوا في "الدورة" ، بمركز تدريب مهني شرق والتي تستمر الدورة لمدة أسبوعين ، لتأهيلهم على ريادة الأعمال، مشيرا إلى التدريب علي المهنة الجديدة لتصنيع منتجات الجلود وهي من المهن المطلوبة لسوق العمل المصري بهدف فتح آفاق جديدة للشباب وتأهيلهم، ومساعدتهم في اقامة مشروعات صغيرة لهم توفر لهم " حياة كريمة. "





## زيارات ميدانية

جولة ميدانية لشركة روبكس لتصنيع البلاستيك ببرج العرب بالإسكندرية

تلقت وزارة القوى العاملة تقريراً من مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية ، بشأن القيام بجولة ميدانية لشركة روبكس لتصنيع البلاستيك ببرج العرب ، وذلك لدراسة مدي التعاون في مجال التدريب والتشغيل، وإعداد بروتوكول تعاون في مجال تدريب الشباب علي مهن جديدة يحتاجها سوق العمل وهي: تصنيع البانيوهات ، وإعادة تدوير المخالفات، وزجاج وكباين للبانيوهات بالإضافة إلي تصنيع جميع ادوات البلاستيك ، وكذلك عقد لجان لقياس مستوى المهارة لبعض المهن الجديده بمقر الشركة.

وأوضح مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره للوزارة، أنه تم الاتفاق بين مدير المديرية ومسئولي الشركة علي تعيين الخريجين بعد تدريبهم بالشركة ، في إطار تنفيذ بروتوكول التعاون ، مما يتيح الفرصة للنهوض بالمشروعات القومية ، والمشاركة في عملية التنمية وزيادة الانتاج ، وتشجيع الشباب علي ثقافة العمل الحر ورفع مستوى المعيشة لهم.

وأضاف مدير المديرية أنه شارك في الزيارة المهندس محمد كمال وكيل المديرية ، وايضت عبد المسيح مدير إدارة التدريب ، ومى مطاوع مدير إدارة بحوث العمالة ، وعثمان ابراهيم مدير الشؤون المالية والإدارية ، واحمد فتحى مدير منطقة برج العرب ، ودعاء حسنين مدير مكتب التشغيل برج العرب ، ومحمد السيد مدير مكتب تفتيش برج العرب ، وحسن صديق مكتب السلامة والصحة المهنية برج العرب ، وزينب حسن مفتش بمكتب السلامة والصحة المهنية برج العرب.





## دورات تدريبية :

### دورة تدريبية للسيدات المعيلات بالإسكندرية

بدأت مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية فعاليات الدورة التدريبية على مهنة التفصيل والحياكَة لعدد ٣٠ متدربة بمركز تدريب مهني محرم بك ، وذلك للسيدات المعيلات ممن لديهن أطفال منخرطين في سوق العمل وأيضا من ذوى الهمم من خلال التعاون بين إدارة شؤون المرأة والطفل وإدارة التدريب المهني بالمديرية .  
وأوضح محمد كمال وكيل المديرية، في تقريره الذي تلقتَه الوزارة، أن ذلك يأتي في إطار توجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بتوفير فرص تدريب لائقة على المهن التي يحتاجها سوق العمل، مشيرا إلى أنه جاري الإعداد لتنفيذ دورات علي مهن جديدة وهي " :الاركت، ومهنة الطباعة علي المنسوجات "لتمكينهن من الالتحاق بفرص عمل حقيقية تحسن من مستويات معيشتهن تفعيلا لمشروع دعم وادماج النوع الاجتماعي في مجال العمل .  
وأضاف وكيل المديرية انه سوف يتم تنفيذ عدد من الندوات خلال الدورة التدريبية لرفع الوعي الثقافي لدي المرأة للقضايا الهامة مثل الزواج المبكر ومكافحة كافة أشكال العنف ضد المرأة وتنظيم الأسرة وغيرها من القضايا الهامة .  
ورافق مدير المديرية خلال تفقد الدورة التدريبية كلا من :ايفيت عبد المسيح مدير إدارة التدريب المهني بالمديرية، وحنان محمد مدير مركز تدريب مهني محرم بك، وسناء قنديل مدربة التفصيل والحياكَة بالمركز.







## برنامج تدريبي على صيانة الإلكترونيات لشباب الإسكندرية

اعلنت وزارة العمل ، عن افتتاح مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية فعاليات التدريب المجاني للدفعة الأولى من الشباب راغبي التدريب من الجنسين على مهنة صيانة الالكترونيات، وذلك بمركز التدريب المهني بالحضرة لعدد ١٥ متدرب ومتدربة بعد إجراء مقابلات شخصية لهم ، فى إطار بروتوكول التعاون الموقع بين المديرية و مركز المهندس لصيانة الالكترونيات والشاشات ، وتنفيذا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالاهتمام بملف التدريب المهني لتخريج شباب مؤهل ومدرب على مهن يحتاجها سوق العمل بالمحافظات ، وكذلك تأهيلهم للحصول على فرص عمل لائقة أو بدء مشروع صغير من خلال أحدث وسائل التدريب والتعاون والتنسيق مع الجهات المعنية لتوفير مزيد من الدورات وفق أحدث الأساليب العالمية..

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية ، فى تقرير للوزارة ، انه قام بزيارة المركز وتفقد سير العملية التدريبية داخل البرنامج التدريبي ، كما استمع لآراء الشباب ومطالبهم فى مجال التدريب والمتمثلة فى زيادة فترة التدريب للحصول على قدر أكبر من المعرفة والمهارة حول تلك المهنة ، وأضاف وكيل المديرية أن التدريب على المهن المستحدثة الذي بدأته الوزارة والمديريات لتحقيق أقصى استفادة ممكنة للشباب على مهن ووظائف تواكب تغيرات سوق العمل ، وأكد أن المديرية تقوم بتنظيم زيارات ميدانية للشركات والمصانع للشباب بعد تدريبهم وذلك لزيادة الخبرة والتطبيق العملي لهم حتى يتمكنوا من الحصول على فرص العمل فى مختلف المجالات التي تم التدريب عليها بالمراكز التدريبية ، كما أن جميع الدورات التدريبية بجميع مراكز التدريب المهني وايضا الوحدة المتنقلة مجانية لجميع المتدربين على المهن التي يتطلبها سوق العمل للشباب من الجنسين فى قرى ومدن المحافظة.





### تدريب عملي بقسم التبريد والتكييف لشباب الأسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها اليوم ، ان مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية نظمت زيارة ميدانية لـ ١٨ متدرب من الشباب على مهنة التبريد والتكييف ، فى مراكز التدريب المهنى التابعة للمديرية ، وذلك للشركة المصرية للخدمات الزراعية Egco ، فى إطار جهود المديرية لتكثيف التدريب العملى للمتدربين فى الدورات التى توفرها للشباب لدعمهم بالمهارات على ارض الواقع بمواقع العمل المختلفة ، وتطبيق الجوانب النظرية التى تتضمنها البرامج المقدمة فى إطار من التعاون والتنسيق مع الشركات والمصانع المتخصصة ، وذلك تنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة للمديريات بالمحافظات بالإهتمام بتدريب الشباب من الجنسين على المهن التى يتطلبها سوق العمل من اجل التشغيل ، وتشجيعهم للإقبال على العمل الحر وتوعيتهم بثقافته ، وتعزيز التعاون مع منشآت القطاع الخاص والاستفادة من خبراتها فى مجالات عملها لإكساب الشباب المهارات اللازمة للحصول على فرص عمل لائقة اوبداء مشروعهم الخاص..

واوضح وكيل مديرية العمل بالأسكندرية المهندس محمد كمال ، فى تقريره للوزارة ، انه توجه الى زيارة ميدانية بالشركة المصرية للخدمات الزراعية والتجارية ومقرها بالكيلو ٥٣ الصحراوي يرافقه المتدربين من شباب قسم التبريد و التكييف بمركز التدريب المهنى التابع للمديرية ، وكان فى استقباله مسؤولى الشركة الذين قدموا الترحيب بالمتدربين وأشادوا بدور وجهود الوزارة فى تأهيل الشباب وتجهيزهم لدخول سوق العمل ، كما جرى خلال الزيارة متابعة كافة اقسام الشركة وشرح كافة مراحل التبريد من خلال مسؤول التدريب العملي ، ومؤكدا انه تم التنسيق مع الشركة لتعيين الشباب المتميزين فى التدريب ممن يجتازون الإختبارات النهائية بنجاح فى اقسام الشركة ، فى إطار تنفيذ سياسة الوزارة للتدريب من اجل التشغيل وخفض معدلات البطالة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ .. كما عقد لقاء مع المتدربين للوقوف على مدى استيعابهم التدريب الذى تلقوه ومقترحاتهم ورؤيتهم واحتياجاتهم لوضع تصور لتطوير العملية التدريبية ، وكذلك مناقشة مدى استعدادهم لبدء مشروعات صغيرة بتمويل ودعم من خلال جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة بالاسكندرية.





## تسليم شهادات للخريجين:

### تسليم شهادات التدريب على مهن التفصيل وميكانيكا السيارات بالأسكندرية.

اختتمت مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية البرنامج التدريبي علي مهنتي التفصيل والحيآكة وميكانيكا سيارات بمراكز التدريب المهني بالحضرة ومحرم بك لعدد ٤٧ متدرب، ومتدربة، وذلك في إطار جهود المديرية لتنفيذ توجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بالاهتمام بتقديم مزيد من البرامج التدريبية للشباب من الجنسين على مهن يطلبها سوق العمل داخل المحافظات لتأهيل الشباب للدخول لسوق العمل .

وأوضح مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالاسكندرية في تقريره الذي تلقتة الوزارة انه تم عمل التقييم النهائي للمتدربين علي مهنة التفصيل والحيآكة وذلك بعد انتهاء تدريبهم بواقع ٢٠٠ ساعة لعدد ١٤ متدرب ومتدربة بمركز تدريب الحضرة، و٢٠٠ ساعة لعدد ١٧

متدربة بمركز محرم بك، وعلي مهنة ميكانيكا السيارات بواقع ٢٠٠ ساعة لعدد ١٦ متدرب بمركز تدريب محرم بك، كما تم تسليم الشهادات للخريجين لمن اجتازوا الاختبار النهائي للدورات سلمها مديرو مراكز التدريب المهني، وذلك بحضور ممثلي الوزارة: ميسرة احمد محمد عن الإدارة العامة لمراكز التدريب، وبحضور عثمان ابراهيم مدير الشؤون المالية والإدارية، واييفيت عبد المسيح مدير مراكز التدريب المهني، ونورا محمد مدير عن مركز تدريب مهني الحضرة، وحنان محمد مدير مركز تدريب مهني محرم بك، وسامي مرهم مدرب مهنة ميكانيكا السيارات .

وأكد مدير المديرية علي أنه تم الاتفاق على تعيين الخريجين بشركة بوتمان للملابس الجاهزة ومصنع نجم للملابس الجاهزة كما سيتم متابعة الخريجين بعد الانتهاء من إجراءات التعيين والتأكد من حصولهم علي كافة مستحقاتهم.





### شهادات ختام التدريب المهني لـ ٨٧ متدرب ومتدربة في ٣ مراكز تدريب بالإسكندرية

نظمت مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية فعاليات تسليم شهادات التخرج لخريجي دورات التدريب المهني بمراكز التدريب بمحرم بك والهانوفيل وشرق علي بعض المهن ، وذلك بعد ختام التدريب واجتيازهم الاختبار النهائي وذلك بقاعة المديرية ، على ٤ مهن من المهن التي يحتاجها سوق العمل داخل المحافظة وذلك وفق نظام الساعات التدريبية المعتمدة في إطار خطة التدريب المهني التي تنتهجها المديرية ، وذلك تنفيذًا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بالاهتمام بالشباب من الجنسين وتوفير فرص عمل حقيقية لهم وكذلك فرص تدريب مهني على المهن التي يتطلبها سوق العمل بالمحافظات.

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره الذي تلقتة الوزارة ، انه تم الانتهاء من التدريب الشباب علي المهن التالية : التفصيل والخياطة بواقع ٢٠٠ ساعة لعدد ١٤ متدرب ومتدربة ، ومهنة التبريد والتكييف بواقع ٢٠٠ ساعة لعدد ١٦ متدرب ، ومهنة صيانة المحمول بواقع ١٠٠ ساعة لعدد ١٥ متدرب ، ومهنة اللحام بواقع ١٨٠ ساعة لعدد ١٣ متدرب وذلك بمركز تدريب مهني محرم بك ، وعلى مهنة التفصيل والخياطة بواقع ٢٠٠ ساعة لعدد ١٧ متدربة بمركز تدريب مهني شرق ، وأخرى لعدد ١٢ متدرب ومتدربة بمركز تدريب مهني الهانوفيل.

وأكد وكيل المديرية على أن جميع الدورات التدريبية بجميع مراكز التدريب المهني وايضا الوحدة المتنقلة بالإسكندرية مجانية لجميع المتدربين على المهن التي يتطلبها سوق العمل للشباب من الجنسين بالمحافظة وتوفير فرص العمل اللائقة لهم واهمية البدء بمشروع لتوفير حياة كريمة لهم ، كما أشاد المتدربين بالزيارات الميدانية للتطبيق العملي للمصانع والشركات التي تنظمها المديرية ومدى الاستفادة منها لتحقيق أقصى استفادة للتأهيل لسوق العمل ، وحضر الفعاليات ايفيت عبد المسيح مدير إدارة مراكز التدريب ، وداليا عبد المجيد باحث بإدارة التدريب ، وحنان محمد مدير مركز تدريب مهني محرم بك ، وسناء بدوى وجيهان صابر مدرّبين مهنة التفصيل والخياطة ، ومحمد الحناوى مدرس تبريد وتكييف، واحمد سعودى مدرس مهنة صيانته المحمول ، صبحى عبد العزيز مدرس مهنة اللحام.





### ختام برنامج تدريبي على مهنة التفصيل والخياطة لفتيات الأسكندرية

اختتمت مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية فعاليات الدورة التدريبية على مهنة التفصيل والخياطة لعدد ١٠ متدربات بالوحدة المتنقلة وذلك لتأهيلهم لدخول سوق العمل، ضمن المبادرة الرئاسية حياة كريمة في القرى الأكثر احتياجا، ومبادرة مهنتك مستقبلك لتدريب الشباب بالمحافظات، تنفيذًا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بضرورة الإهتمام بتقديم برامج تدريبية للشباب من الجنسين لتأهيلهم لدخول سوق العمل في شركات القطاع الخاص.

وأوضحت الوزارة في بيان لها انها تلقت تقريراً من محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية، أفاد فيه أن ذلك التدريب يأتي في إطار رؤية الوزارة وخطتها في توفير فرص تدريب لائقة على المهن التي يحتاجها سوق العمل، ومشيراً إلى أن التدريب يساهم في تمكين الفتيات من الالتحاق بفرص عمل حقيقية تحسن من مستويات المعيشة لهم ولأسرهم، ورافق وكيل المديرية خلال تفقد فعاليات الختام وعرض المنتجات ايفيت عبد المسيح مدير إدارة التدريب المهني.

واضاف وكيل المديرية انه يمكن للشباب من الجنسين الإلتحاق ببرامج التدريب المجانية التي توفرها المديرية بمراكز التدريب المهني الثابتة ووحدة التدريب المتنقلة على المهن التي يتطلبها سوق العمل داخل المحافظة من خلال التقديم بإدارة التدريب بالمديرية او بمقرات مراكز التدريب المهني داخل المحافظة لمن هم في سن ١٨ سنة إلى ٤٥ سنة للحاصلين على المؤهلات العليا او المتوسطة أو بدون مؤهل والتي تؤهلهم للحصول على فرص عمل لائقة داخل منشآت القطاع الخاص والاستثماري.





## تخريج الدفعة الأولى من الشباب المتدربين على مهنة مستشار تأمين بالأسكندرية

أعلنت وزارة العمل أن مديرية القوى العاملة بمحافظة الأسكندرية إنتهت من تدريب الشباب من الجنسين راغبي العمل على مهنة مستشار تأمين، واجراء المقابلات الشخصية لعدد ٦٠ متقدم ، وقبول ٢٠ من راغبي التدريب ، وتعيين ٦ شباب بالشركة من المتدربين المتميزين ، من خلال مسئول شركة مصر لتأمينات الحياة ، وذلك فى إطار بروتوكول التعاون الموقع بين المديرية والشركة لتدريب وتشغيل الشباب فى مجال التأمينات على الحياة بهدف التدريب والتشغيل واعداد كوادر على مستوى عالي من الخبرة ، جاء ذلك تنفيذًا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالإهتمام بتدريب الشباب وتطوير إمكانياتهم من أجل التشغيل ودعمهم واصقال مهاراتهم على مهن مستحدثة تواكب العصر ومتطلبات سوق العمل بالمحافظات

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، فى تقرير للوزارة ، أن البروتوكول يأتي إيمانًا من وزارة العمل بأهمية إيجاد فرص عمل جديدة ومستحدثة وتدريب الشباب عليها من أجل الحد من البطالة وفتح آفاق جديدة أمام الشباب وتطوير أفكارهم وابتكاراتهم وحثهم على الدخول لسوق العمل ، بالإضافة إلى رؤية الوزارة فى أهمية التعاون مع الشركات لدورها المهم فى خدمة المجتمع ونشر ثقافة العمل الحر من أجل النهوض بالدولة المصرية ، ومنوها إلى أنه بموجب بروتوكول التعاون تلتزم شركة مصر لتأمينات الحياة بتدريب راغبي العمل بعد إجراء المقابلات الشخصية لمدة ٧ الى ١٠ ايام على مجالات العمل الحديثة فى مجال التأمينات على أن يكون التدريب بمقر الشركة بواقع دفعتين فى الدورة كل دفعة ٣٠ متدرب ، ومؤكدا أنه يتم التعيين فور انتهاء الدورة التدريبية للمتدربين..





**ختام برنامج تدريب على مهن التسويق الإلكتروني والفوتوشوب.. وشهادات للخريجين بالإسكندرية**  
قالت وزارة العمل أن مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية نظمت فعاليات ختام البرنامج التدريبي المجاني الثاني على مهن التسويق الإلكتروني والفوتوشوب والمونتاج والانيميشن والتصوير والرسم المتحركة، وتسليم شهادات إتمام التدريب المهني للخريجين، في إطار بروتوكول التعاون بين المديرية ومركز أركان للإبداع والذي يهدف إلى تمكين الشباب وتطوير مهاراتهم في المجال الإلكتروني الذي أصبح أهم وسائل التداول في كافة المجالات لسوق العمل المصري ، وفي إطار توجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالاهتمام بملف التدريب المهني على المهن المستحدثة التي تتناسب مع سوق العمل ووظائف المستقبل وتوفير برامج تدريبية مناسبة وفق أحدث الأساليب العالمية والتنسيق مع الشركات المتخصصة في تلك المجالات للمشاركة في عمليات التدريب لتأهيل الشباب..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية أنه جري الانتهاء من تدريب الدفعة الثانية للمتدربين على المهن المستحدثة التي يحتاجها سوق العمل الحالي والمستقبلي داخل المحافظة، والذي يساهم في إعداد شباب ذوي خبرة في المجال الإلكتروني وذلك من خلال تطوير مهاراتهم للتناسب مع سوق العمل، كما جرى تسليم شهادات اجتياز الدورات التدريبية بمقر مركز أركان لعدد ٨٤ متدرب ومتدربة من الجنسين على هذه المهن المستحدثة، وتوفير فرص عمل جديدة في العديد من المجالات التي تتناسب مع متطلبات سوق العمل، وذلك بحضور العميد ديفيد عزيز عميد كاتدرائية القديس مرقس الأسقفية، ونادر ونيس مدير مركز أركان للإبداع وعدد من اعضاء مجلس النواب، وبعض القيادات التنفيذية والمجتمع المدني بالمحافظة، وايفيت عبد المسيح مدير إدارة مراكز التدريب المهني.





### ختم ٣ برامج تدريبية مجانية لشباب وفتيات الأسكندرية على مهن يحتاجها سوق العمل.

أعلنت وزارة العمل عن تنظيم مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية فعاليات ختام الدورات التدريبية المجانية علي مهن التبريد والتكييف لعدد ١٦ متدرب ، وصيانة الأجهزة المنزلية لعدد ١٤ متدرب ومتدربة ، ودورة الإلكترونيات والشاشات والتي استفاد منها ١٦ متدرب ، وذلك بعد انتهاء مدة التدريب لكل دورة ، وتسليم شهادات إتمام التدريب للخريجين بعد اجتياز الاختبارات النهائية النظرية والعملية وفق متطلبات كل مهنة من المهن ، وذلك بقاعة المديرية ، ضمن خطة المديرية للتدريب المهني للعام ٢٠٢٣ – ٢٠٢٤ ، وتحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة ، وتنفيذا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالإهتمام بتدريب الشباب من الجنسين وتنمية مهاراتهم على المهن التي يحتاجها سوق العمل داخل المحافظات ، وذلك لتأهيلهم للحصول على فرص عمل لائقة بمنشآت القطاع الخاص ، أو بدء مشروعات صغيرة ومتوسطة..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية في تقريره للوزارة ، ان مدة الدورات التدريبية على مهن التبريد والتكييف وصيانة الأجهزة المنزلية بلغت شهرين متتالين ، اما دورة الالكترونيات والشاشات لمدة شهر كامل ، وذلك لتأهيل الشباب لدخول سوق العمل ضمن مبادرة مهنتك مستقبلك لتدريب الشباب بالمحافظات ، وأوضح وكيل المديرية أن ذلك التدريب يأتي في إطار رؤية الوزارة وخطتها في توفير فرص تدريب لائقة على المهن التي يحتاجها سوق العمل، ومشيرا إلى أن التدريب يساهم في تمكين الشباب من الالتحاق بفرص عمل حقيقية ، كما حضر الفعاليات وتسليم الشهادات ايفيت عبد المسيح مدير إدارة التدريب المهني ، وحنان محمد مدير مركز تدريب محرم بك ، ونورا محمد مدير مركز تدريب مهني الحضرة ، والمهندس عادل منصور والمدرّب لطفى الحناوى ، ونجلاء مدرّبي الالكترونيات والشاشات..







## توفير فرص العمل :

### فرص عمل بشركة لتصنيع البلاستيك بالإسكندرية

تلقت وزارة القوى العاملة تقريراً من مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية بشأن توفير ١٣٠ فرصة عمل للشباب من الذكور فقط ، بشركة روبكس العالمية لتصنيع البلاستيك والاكريليك ، وذلك فى إطار التعاون بين المديرية والشركة بقطاع التشغيل والتدريب ، وذلك للحاصلين على مؤهل على او متوسط او بدون ، والسن حتى ٣٥ سنة على مجموعة من التخصصات والوظائف داخل الشركة.

وأوضح مدحت الغمراوى مدير مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، أنه فرص العمل المقدمة شملت عدد ١٠ كيميائى ، و ١٠ مهندسين ، و ٣٠ فنى تشغيل ، و ٦٠ عامل انتاج ، و ٢٠ عامل خدمات ، مع توفير تأمين صحى واجتماعى للعمال من الذكور فقط.

وأضاف مدير المديرية انه على الراغبين للتقدم لتلك الوظائف التوجه لإدارة بحوث العمالة بديوان المديرية ، وعنوانها خلف نقابة اطباء شارع سيد فهمى المتفرع من شارع مصطفى كامل بسموحة.



**تعلمن**  
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية  
ادارة بحوث العمالة - مكتب تشغيل برج العرب  
تحت اشراف  
المستشار مدحت الغمراوى - مدير المديرية  
**عن توافر فرص عمل بشركة روبكس العالمية لتصنيع البلاستيك**

**كيميائى**  
(بكالوريوس هندسة / علوم كيمياء - حتى 35 سنة - لايشترط خبرة - مرتب 3500)

**مهندس**  
(بكالوريوس هندسة ميكانيكا - حتى 35 سنة - لايشترط خبرة - مرتب 3500)

**فنى تشغيل**  
(دبلوم صنایع - حتى 35 سنة - لايشترط خبرة - مرتب 2900)

**عامل انتاج - عامل خدمات**  
(دبلوم صنایع وبدون - حتى 35 سنة - لايشترط خبرة - مرتب 2700)

- تأمينات اجتماعية وتأمين صحى
- ذكور فقط

للمرشح للوظيفة التوجه لإدارة بحوث العمالة - مديرية القوى العاملة الكائن خلف نقابة الأطباء شارع سيد فهمى من مصطفى كامل بسموحة

مع تحيات مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار - قسم النشر - By Mohamed Kamal



## فرص عمل للشباب بشركة أدوية بالإسكندرية

أعلنت مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية عن توفير ٢٠ فرصة عمل للشباب علي مهن عمال إنتاج ، وأخصائيون رقابة جودة ، وأخصائيون توكيد جودة ، وفنيين تبريد وتكييف، وذلك للعمل في شركة إنترا للصناعات الدوائية، من حديثي التخرج ، من الذكور فقط ، من حملة المؤهلات المتوسطة والعليا ، مع توفير تأمين إجتماعى وصحى ، مع رواتب مجزية ، وذلك تنفيذًا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بالاهتمام بالشباب من الجنسين وتوفير فرص عمل لائقة لهم وتأهيلهم لسوق العمل على المهن التي يتطلبها.

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، في تقريره أنه بالتعاون مع الشركة تم توفير فرص العمل للشباب بواقع ٥ عمال إنتاج ، و ٥ اخصائي رقابة جودة ، و ٥ أخصائي توكيد جودة ، و ٥ فنى تبريد ، لحديثي التخرج من الشباب الذكور ، من حملة المؤهلات المتوسطة والعليا ، في التخصصات التالية: بكالوريوس علوم او زراعة أو مؤهل متوسط في نفس التخصص للعمل على مهنة عمال الإنتاج ، وبكالوريوس علوم تخصص كيمياء او ميكروبيولوجى للعمل في مهنة اخصائي رقابة جودة وتوكيد الجودة ، ومؤهل متوسط من حملة البدولومات تخصص التبريد والتكييف.

وأضاف وكيل المديرية أنه يمكن للشباب الراغبين في الحصول على تلك الفرص التقديم من خلال إدارة بحوث العمالة بديوان المديرية وعنوانه : خلف نقابة اطباء شارع سيد فهمى من شارع مصطفى كامل بسموحة ، أو من خلال كتب تشغيل برج العرب وعنوانه برج العرب الجديدة الاسكان المتوسط عمارة ٧ الدور الارضى ، مؤكدا استمرار جهود المديرية في توفير فرص العمل والتدريب للشباب والتي تساهد في الحد من نسب البطالة وتساهم في توفير الحياة

الكريمة لهم.



**تعلن**  
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية  
الإدارة العامة لبحوث العمالة - مكتب تشغيل برج العرب  
تحت رعاية  
معالي وزير القوى العاملة  
حسن شحاتة  
وتحت إشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية  
عن توافر فرص عمل

بشركة إنترا للصناعات الدوائية

- ✓ يفضل حديثي التخرج
- ✓ تأمين صحى وتأمينات اجتماعية
- ✓ ذكور

فنى تبريد وتكييف

- مؤهل دبلوم
- تخصص تبريد
- وتكييف

اخصائي توكيد جودة

- بكالوريوس علوم
- التخصص كيميائى

اخصائي رقابة جودة

- بكالوريوس علوم
- التخصص كيميائى/ ميكروبيولوجى

إنتاج

- مؤهل متوسط/ بكالوريوس علوم او زراعة

للترشح للوظيفة التوجه لمقر المديرية خلف نقابة الاطباء سموحة شارع سيد فهمى من مصطفى كامل

٢٠٢٣-٣-٤

مع بحيات مركز المعلومات بمديرية القوى العاملة بالإسكندرية - قسم النشر Mohamed Kamal



## فرص عمل للشباب بالأسكندرية

أعلنت مديرية القوى العاملة بمحافظة الأسكندرية عن توفير ٢٧ فرصة عمل للشباب علي مهن: عامل نسيج ، عامل تجهيز ، عامل خدمات ، عامل صباغة ، عامل فحص ، عامل مخازن ، وذلك للعمل في شركة "ألوان للتريكو" من حديثى التخرج ، من حملة المؤهلات المتوسطة وبدون مؤهل ، مع توفير تأمين إجتماعى وصحى ، مع رواتب مجزية ، وذلك تنفيذا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بالاهتمام بالشباب من الجنسين وتوفير فرص عمل لائقة لهم وتأهيلهم لسوق العمل .

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالأسكندرية ، في تقريره للوزارة أنه تم توفير فرص العمل للشباب بالتعاون مع الشركة بواقع ٥ عامل نسيج ، و ٦ عامل تجهيز ، و ٢ عامل خدمات ، و ٧ عامل صباغة ، و ٣ عامل فحص ، و ٤ عامل مخزن ، للشباب الذكور خبرة وبدون خبرة ، من حملة المؤهلات المتوسطة وبدون مؤهل ، في التخصصات والمهن المشار إليها.

وأضاف وكيل المديرية أنه يمكن للشباب الراغبين في الحصول على تلك الفرص التقديم من خلال إدارة بحوث العمالة بديوان المديرية وعنوانه : خلف نقابة اطباء شارع سيد فهمى من شارع مصطفى كامل بسموحة ، أو من خلال مكتب تشغيل برج العرب وعنوانه برج العرب الجديدة الاسكان المتوسط عمارة ٧ الدور الارضى ، مؤكدا استمرار جهود المديرية في توفير فرص العمل والتدريب للشباب والتي تساهم في الحد من نسب البطالة وتساهم في توفير الحياة الكريمة لهم.



**تعليق**  
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية  
الادارة العامة لبحوث العمالة- مكتب تشغيل برج العرب  
تحت رعاية  
معالي وزير القوى العاملة  
حسن شحاتة  
وتحت اشراف المهندس محمد كمال - وكيل المديرية  
عن توافر فرص عمل

<b>عامل مخزن</b> <ul style="list-style-type: none"><li>لايشترط مؤهل</li><li>لايشترط خبرة</li></ul>	<b>بشركة الوان للتريكو</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ ذكور فقط</li><li>✓ تأمين صحى وتأمينات اجتماعية</li></ul>	<b>عامل نسيج</b> <ul style="list-style-type: none"><li>مؤهل متوسط</li><li>خبرة</li></ul>	
<b>عامل فحص</b> <ul style="list-style-type: none"><li>مؤهل متوسط</li><li>لايشترط خبرة</li></ul>	<b>عامل صباغة</b> <ul style="list-style-type: none"><li>مؤهل متوسط</li><li>خبرة</li></ul>	<b>عامل خدمات</b> <ul style="list-style-type: none"><li>لايشترط مؤهل</li><li>لايشترط خبرة</li></ul>	<b>عامل تجهيز</b> <ul style="list-style-type: none"><li>مؤهل متوسط</li><li>لايشترط خبرة</li></ul>

للترشح للوظيفة التوجه لمقر المديرية خلف نقابة اطباء سموحة شارع سيد فهمى من مصطفى كامل

مع تحيات مركز المعلومات بمديرية القوى العاملة بالاسكندرية- قسم النشر Mohamed Kamal



## ذوى الهمم :

### فرص عمل لذوى همم بشركة للمواد الغذائية بالإسكندرية

تلقت وزارة القوى العاملة تقريراً من مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية بشأن توفير فرص عمل لذوى الهمم من أبناء المحافظة في شركة الشمعدان للمواد الغذائية ، وذلك تنفيذاً لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بخصوص الاهتمام بتلك الفئة وتوفير فرص عمل حقيقية ولائقة لهم ، وتكثيف الحملات على المنشآت كثيفة العمالة وضمان تطبيقها لأحكام قانون حقوق ذوى القدرات وتعيين نسبة ٥ ٪ من بين عمالها من تلك الفئة.

وأوضح مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره ، ان المديرية حريصة على الاهتمام بذوى الهمم وتوفير فرص تدريب مهني ، وفرص عمل لائقة ومناسبة لحالة الاعاقة لديهم ، وإيماناً منها بذلك قامت بالتعاون مع شركة الشمعدان للمواد الغذائية بتوفير عدد من فرص العمل لذوى القدرات للعمل بداخلها.

وأضاف مدير المديرية ، ان الأوراق اللازمة للتقديم كإثباته الخدمات المتكاملة ، والموقف من التجنيد ، مع توفير تأمينات إجتماعية وصحية ووسائل إنتقال للمقبولين ، على ان يتم تلقي الطلبات بديوان عام المديرية إدارة بحوث العمالة وعنوانها خلف نقابة الأطباء – شارع سيد فهمى من مصطفى كامل بسموحة.



تعلن  
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية  
ادارة بحوث العمالة  
تحت رعاية  
المستشار / مدحت الغمراوي- مدير المديرية  
عن توافر فرص عمل لذوى الهمم

**بشركة الشمعدان للصناعات الغذائية**

- ✓ كإثباته الخدمات المتكاملة
- ✓ الموقف من التجنيد
- ✓ تأمينات إجتماعية وتأمين صحي
- ✓ متوفر مواصلات

للترشح للوظيفة التوجه لإدارة بحوث العمالة - مديرية القوى العاملة  
الكائن خلف نقابة الاطباء شارع سيد فهمى من مصطفى كامل بسموحة  
٢٠٢٣-١-١٩

مع تحيات مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار - قسم النشر - By Mohamed Kamal



## برامج تدريبية لذوي همم على مهن يحتاجها سوق العمل بالإسكندرية

أعلنت مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية عن بدء دورة تدريبية مجانية لذوي الهمم والقدرات من خريجي الكليات والمعاهد العليا والمتوسطة وبدون مؤهل، وذلك على مهنة التفصيل والخياطة بمركز تدريب مهني محرم بك، وذلك في إطار توجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة على توفير برامج تدريبية لذوي الهمم والقدرات يتطلبها سوق العمل بالمحافظات داخل مراكز التدريب المهني الثابتة والوحدات المتنقلة، وتوفير فرص عمل لهم بعد انتهاء التدريب، تنفيذًا لتوجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية بالاهتمام بذوي الهمم وتدريبهم وتأهيلهم لسوق العمل لدمجهم داخل المجتمع .. وأوضح محمد كمال وكيل مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره للوزارة، أنه تم البدء في تنفيذ دورة تدريبية لذوي الهمم بمركز التدريب التابع للمديرية، ويشترط التفرغ لعملية التدريب، للحاصلين على مؤهل وبدون مؤهل، وتبدأ الدورات من الساعة ٩ صباحًا وحتى ١ ظهرًا عدا يومي الجمعة والسبت، وذلك بهدف تأهيلهم لسوق العمل ثم توفير فرص عمل تساهم في توفير حياة كريمة لهم.

وأضاف مدير المديرية أنه يمكن للشباب الراغب في التدريب على تلك المهن التقدم إلى مركز التدريب المهني والتسجيل في تلك الدورات، أو من خلال إدارة التدريب المهني بالمديرية، لمن هم في سن ١٨ إلى ٤٥ سنة وتقديم الأوراق المطلوبة، صورة بطاقة الرقم القومي وصورة المؤهل الدراسي إن وجد وعدد ٢ صورة شخصية، كما يمكن التقديم للحصول على فرص التدريب من خلال الرابط التالي :

<https://docs.google.com/.../١FAIpQLSfApK٩udW٩٠vN.../viewform>



**تعلن**  
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية  
الإدارة العامة للتدريب  
تحت إشراف  
المهندس محمد كمال - وكيل المديرية  
عن بدء دورة تدريبية مجانا  
لذوي الهمم على مهنة خياطة وتفصيل

بمركز تدريب مهني محرم بك  
١٠٠ ش محسن خلف كلية العلوم  
ت: ٣٩٠٩٩٢٨

مكافأة للاوائل.	✓
بدلة لكل متدرب.	✓
شهادة معتمدة من المديرية	✓

شروط التفرغ  
المواعيد من ٩ ص حتى ١ ظهرا  
ظهورا  
عدا يومي الجمعة والسبت

صورة من بطاقة الرقم القومي  
دوسية - صورة من المؤهل إن وجد  
عدد (٢) صورة شخصية

خريجي كليات والمعاهد العليا والمتوسطة - بدون مؤهل من سن ١٨ حتى ٤٥ سنة - مدة الدورة شهر

[رابط التسجيل](https://forms.gle/uHRRidaWBqr2b9zJ6)

مع تحيات مركز المعلومات بمديرية القوى العاملة بالإسكندرية - قسم النشر Mohamed Kamal



### تشغيل ١٩ من ذوى الهمم بشركة للملابس الجاهزة بالإسكندرية

تلقت وزارة القوى العاملة تقريراً من مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية بشأن تنظيم مقابلات مع ١٩ شاباً من ذوى الهمم ، بالتعاون مع شركة سويت جيرل للملابس الجاهزة ، وذلك تمهيداً لتشغيلهم داخل الشركة في أماكن تتناسب مع درجات إعاقاتهم وما تحتاجه الشركة ، والاتفاق على رواتبهم الشهرية وبقاى مستحقاتهم ، تنفيذاً لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة للمديريات بالمحافظات بالاهتمام بذوى الهمم وتوفير رعاية وتدريب وتشغيل مناسب وملائم لهم ودمجهم في سوق العمل داخل شركات القطاع الخاص العاملة بالمحافظات .

وأوضح مدحت الغمراوى مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية أنه تم تنظيم مقابلات مع عدد ( ١٩ ) من ذوى الهمم مع ممثلى الشركة ، بحضور مي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة بمقر المديرية ، وذلك للبدء في تعيينهم بالشركة بعد انتهاء عمل المقابلة الشخصية لهم وذلك في أماكن تناسبهم داخل الشركة كما تم الاتفاق على كافة المستحقات المالية لهم ، وذلك لدمجهم فى سوق العمل وتمكينهم اقتصادياً من خلال عمليات التأهيل والتشغيل وتقديم الحماية والرعاية اللازمه لهم .

وأضاف " الغمراوى " أن المديرية قامت بتنفيذ خطة شاملة بناء على توجيهات الوزير للتفتيش على المنشآت التى يعمل بها ٢٠ عامل فأكثر والتأكد من التزامها بأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ والخاص بشؤون ذوى الاعاقات ، وتعيين ٥ ٪ من إجمالى عمالها من ذوى الهمم ، وحصر المستوفى منها للنسبة والغير مستوفى واستكمال النسب فى المنشآت غير المستوفاة مع تقديم برامج تدريبية لتلك الفئة على مهن يحتاجها سوق العمل بالمحافظة .





## ١٧) عقد عمل لذوى همم بالإسكندرية

أعلنت وزارة القوى العاملة ١٧ عقد عمل لذوى همم بمحافظة الإسكندرية.. وجاء في بيان صحفي اليوم أن مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية نجحت في تعيين عدد ١٧ من ذوى الهمم والقدرات بالتعاون مع مؤسسات مدارس فيوتشر الدولية ومدرسة الرحمة ، ومراكز النداء الالى للاتصالات ، وتوقيع عقود العمل الخاصة بهم ، وذلك تنفيذاً لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بتنفيذ خطة شاملة للتفتيش على المنشآت التي يعمل بها ٢٠ عامل فأكثر والتأكد من التزامها بأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ والخاص بشؤون ذوى الاعاقة وتعيين ٥ ٪ من إجمالى عمالها من ذوى الهمم وحصر المستوفى منها للنسبة والغير مستوفى واستكمال النسب فى المنشآت غير المستوفاة .

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره الذى تلقته الوزارة ، ان ذوى الهمم المقبولين سوف يتم تشغيلهم داخل مواقع العمل بتلك الشركات حيث تم تحرير العقود بمقر المديرية وبحضور مسئولى الموارد البشرية بتلك الشركات ، وقد تم تحرير عدد ١٠ عقود عمل بمدارس فيوتشر ، وعدد ٣ عقود عمل بمدرسة الرحمن الخاصة ، و ٤ عقود عمل بمراكز النداء الالى للاتصالات ، وتم اختيار راغبي العمل في أماكن تتناسب مع درجات إعاقاتهم وما تحتاجه الشركة وتم الاتفاق على رواتبهم الشهرية وجميع مستحقاتهم .

وأكد وكيل المديرية أن المديرية تنفذ توجيهات وزير القوى العاملة بالاهتمام بذوى الهمم وتوفير الرعاية الكاملة لهم وتشغيلهم بأماكن مناسبة وملائمة لهم ودمجهم في سوق العمل ، وقد حضر التوقيع على العقود ، مى مطاع مدير ادارة بحوث العمالة ، وعماد حارس مدير مكتب تفتيش المنتزة ، وسعاد رمضان مدير مكتب تشغيل المنتزه .





## ملتقيات وظيفية :

### ملتقى توظيف لذوي الهمم يوفر ٥٠ فرصة عمل في ٤ شركات بالإسكندرية

تلقت وزارة القوى العاملة تقريراً من مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية بشأن تنظيم ملتقى التوظيف الثانى لذوي الهمم والقدرات على أرض المحافظة يوفر ٥٠ فرصة عمل لذوي الهمم فى ٤ منشآت من القطاع الخاص ، واستكمال إجراءات التعيين بالشركات ، وذلك تنفيذاً لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بإجراء حصر ميداني للشركات المستوفاة وغير المستوفاة لنسبة ٥٪ طبقاً لقانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ ، والاهتمام بتلك الفئة وتوفير الرعاية والتأهيل وفرص عمل وتدريب مناسبة لدمجهم فى سوق العمل.

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية فى تقريره ، أنه تم افتتاح الملتقى بحضور النقابي فتحي عبد اللطيف شيخ النقابيين ، والدكتور محمد رشاد مدير شؤون المناطق ، وممثلي الموارد البشرية للشركات المشاركة فى الملتقى وهي : شركة الشمعدان ، وشركة ليسيكو ، وشركة هيللا للملابس الجاهزة ، ومجموعة شركات فتح الله ، مؤكداً لجميع المتقدمين من ذوي الهمم على ان الوظائف المقدمة علي ضمان جميع مستحقاتهم وأنه سوف يتم المتابعة من قبل المفتشين لهم في أماكن عملهم للتأكد من حصولهم على كافة مستحقاتهم.

وأضاف وكيل المديرية ، أنه تم الاتفاق علي كافة المستحقات المالية والاجتماعية والتأمينات للمقبولين ، مع توفير وسائل مواصلات وانتقالات ، وتم إصدار كعب العمل ( شهادة قيد ) فورية لجميع المتقدمين للوظائف من قبل المديرية ، واجراء المقابلات للمتقدمين ، وتم قبول عدد ٣٢ من المتقدمين بشركة الشمعدان وعدد ٩ بشركة ليسيكو وعدد ٥ بشركة هيللا وعدد ٤ بشركة اسواق فتح الله ، وحضر الملتقى مي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة ، وفاتن روى مدير مكتب ذوي الهمم ، واحمد فتحي مدير منطقة برج العرب ، ودعاء حسنين مدير مكتب تشغيل برج العرب.







### ملتقى توظيف لذوى الهمم بالإسكندرية

أعلنت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية عن تنظيم ملتقى التوظيف الثالث لذوى الهمم بمقر المديرية وقد تم ترشيح ٣٧ من راغبي العمل من إجمالي ٥٨ متقدم من ذوى الهمم بالتعاون مع عدد ٥ شركات وهي: نهضة مصر، وخورشيد للبلاستيك، وفاركوماك، وليسيكو، وكادمار للسياحة.. وجاء في بيان صحفي اليوم السبت أن مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية نجحت في تعيين عدد ٣٧ من ذوى الهمم والقدرات من خلال الملتقى، وذلك تنفيذاً لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بتنفيذ خطة شاملة للتفتيش على المنشآت التي يعمل بها ٢٠ عامل فأكثر والتأكد من التزامها بأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ والخاص بشؤون ذوى الاعاقة وتعيين ٥ ٪ من إجمالي عمالها من ذوى الهمم وحصر المستوفى منها للنسبة والغير مستوفى واستكمال النسب فى المنشآت غير المستوفاة.

وأكد المهندس محمد كمال وكيل المديرية خلال كلمته أنه سوف يتم تعيينهم داخل مواقع العمل بتلك الشركات حيث تم استخراج كعوب عمل لهم فوراً بمقر المديرية وبحضور مسئولى الموارد البشرية بتلك الشركات وقد تم اختيار راغبي العمل فى أماكن تتناسب مع درجات إعاقاتهم وما تحتاجه الشركة وجارى اتمام اجراءات التعيين وتم الاتفاق على رواتبهم الشهرية وجميع مستحقاتهم تنفيذاً لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة للمديريات بالمحافظات بالاهتمام بذوى الهمم وتوفير الرعاية الكاملة لهم وتشغيلهم بأماكن مناسبة وملائمة لهم ودمجهم فى سوق العمل.

وأكد وكيل المديرية أنه يتم تنفيذ خطة شاملة بالتفتيش على المنشآت التي يعمل بها ٢٠ عامل فأكثر والتأكد من التزامها بأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ والخاص بشؤون ذوى الاعاقة وتعيين ٥ ٪ من إجمالي عمالها من ذوى الهمم وحصر المستوفى منها للنسبة والغير مستوفى واستكمال النسب فى المنشآت غير المستوفاة، مؤكداً على استمرار ملتقيات التشغيل لتعيين ذوى الهمم فى جميع أنحاء الشركات بمحافظة الإسكندرية.

وقد حضر الملتقى: مى مطاع مدير ادارة بحوث العمالة، و فاتن روجي مدير إدارة ذوى الهمم بالمديرية، والدكتور محمد رشاد مدير عام شئون المناطق، وأحمد سعيد مدير مكتب تشغيل وسط.





### ملتقى توظيف لذوى همم بالإسكندرية

أعلنت وزارة القوى العاملة عن تنظيم مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية لملتقى التوظيف الرابع لذوى همم بمقر المديرية ، وترشيح عدد ٣٩ من راغبي العمل من إجمالي ٥١ متقدم من ذوى همم للعمل، بالتعاون مع ٨ شركات ..وبحسب بيان اليوم الثلاثاء جرى تنظيم مقابلات لجميع المتقدمين واستخراج شهادة القيد لهم ، تمهيدا لتعيينهم داخل مواقع العمل بتلك الشركات ، وذلك فى إطار توجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة للمديريات بشأن الاستمرار فى تنفيذ خطة الوزارة بحصر وتدريب وتشغيل ذوى همم لدمجهم داخل المجتمع تنفيذًا لتوجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية.

وأوضحت الوزارة أنها تلقت تقريراً من محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية ، أكد فيه على التزام المديرية بتعيين المتقدمين للوظائف وضمان كافة مستحقاتهم المالية والاجتماعية وأنه سوف يتم متابعتهم فى أماكن العمل بعد التعيين ، كما حضر مسئولى الموارد البشرية بـ ٨ شركات، وهي شركة ليسيكو ، وشركة الزيوت والشحوم الأصلية ، وشركة امريكانا ، وشركة الإسكندرية للنقل والتجارة ، وشركة سويت جيرل للملابس الجاهزة ، ومصنع بيوتي أن للملابس الجاهزة ، وجمعية رجال الأعمال ، والمجموعة المصرية للمحطات متعددة الأغراض.

وأضاف وكيل المديرية :جرت مقابلات لجميع المتقدمين واستخراج شهادة القيد لهم ، وذلك للبدء فى إجراءات تعيينهم بالشركات علي أن يكون مكان العمل ملائم لهم وجرى اتمام إجراءات التعيين ، وتم الاتفاق علي جميع مستحقاتهم المالية وايضا توفير الرعاية الكاملة لهم وتشغيلهم بأماكن مناسبة وملائمة لهم ودمجهم فى سوق العمل.





### ملتقى لتشغيل ذوي همم في ٦ شركات بالإسكندرية

أعلنت مديرية القوى عاملة بالإسكندرية عن تنظيم ملتقى التشغيل الخامس لذوي الهمم من الجنسين بالتعاون مع ٦ شركات مشاركة وهي: شركة امريكانا لخدمات، وشركة فرجللو للمنتجات الغذائية، وشركة بداية لتصنيع اللحوم، ومستشفى ابراهيم عبيد، وشركة ليسيكو، وجملة ماركت.

وبحسب بيان صادر عن الوزارة اليوم الإثنين، أوضح محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره، تنظيم مقابلات شخصية للمتقدمين من الجنسين مع مسؤولي الشركات بقاعة المديرية، وحضر ٢٥ من راغبي العمل وقد تم ترشيحهم بالشركات المشاركة وتوفير فرصة عمل لائقة لهم، مؤكداً أن ذلك يأتي في إطار توجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة، بالاهتمام بذوي الهمم وتشغيلهم بوظائف حقيقية من أجل مواجهة تحديات البطالة بتوفير فرص عمل لائقة لهم من خلال التنسيق والتعاون مع القطاع الخاص، مشيراً إلى أن ذلك يتواءم مع الجهود المبذولة من المحافظة ضمن المبادرات الرئاسية حياة كريمة لتوفير فرص عمل لحملة المؤهلات من الجنسين بجميع التخصصات.

وقال وكيل مديرية القوى العاملة أنه تم عمل المقابلات لعدد ٢٥ من المتقدمين واستكمال أوراق المرشحين وجرى الإنتهاء من كافة الإجراءات الخاصة بالتعيين كما تتضمن الوظائف مجموعة من المزايا منها تأمين إجتماعي ورعاية صحية طبقاً للقانون كما تم مراعاة تناسب العمل مع نوع الاعاقة، وذلك لتحقيق رؤية الدولة لتنفيذ استراتيجية التنمية المستدامة.

حضر الملتقى : مي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة، وفاتم روجي مدير إدارة ذوي الهمم، وهشام السيد باحث بإدارة ذوي الهمم.



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

## جانب من صور الملتقى





## ملتقى توظيف في الأسكندرية يوفر فرص عمل للشباب بمشاركة ٣٣ شركة خاصة..

عقود لذوي همم..ومعرض لمنتجات دورات التدريب المهني..وفقرة للإرشاد المهني بفندق..

أعلنت وزارة العمل في بيان لها اليوم عن تفاصيل افتتاح ملتقى توظيف للشباب نظمه مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية، تحت رعاية وزير العمل حسن شحاتة، وبحضور اللواء خالد جمعه سكرتير عام المحافظة بساحة فندق الهيلتون جرين بلازا بالإسكندرية، والذي شارك فيه ٣٣ شركة، لتوفير ٩٩٠٠ فرصة عمل للشباب من الجنسين، كما شهد الملتقى تسليم ١٤١ عقد عمل لذوي الهمم من أبناء المحافظة والمقيمين فيها، وتضمنت فعاليات الملتقى عرض منتجات خريجي دورات التدريب المهني المجانية بمراكز التدريب الثابتة والمتنقلة التابعة للوزارة، كما شمل استخراج شهادة قيد "كعب العمل" إلكترونياً لأول مرة بقسم الاستقبال، وذلك في إطار تنفيذ خطة "الوزارة" في هذا المجال، وتنفيذاً لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بتوفير مزيد من فرص العمل اللائقة للشباب وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية في تقريره للوزارة، أن الملتقى شهد فقرة للإرشاد المهني، وطرق توعية الشباب بعملية التقديم في الوظائف والإجراءات المطلوبة، ومعرض لمنتجات مراكز التدريب الثابتة والمتنقلة والذي تفقدها وكيل المديرية والسكرتير العام، ومنوهاً إلى أن الملتقى شهد إقبال كبير من الشباب للحصول على فرص العمل المتاحة والتي تتناسب مع إمكانياتهم وطموحاتهم، مؤكداً أن المديرية مستمرة في متابعة عمليات تشغيل راغبي العمل في أماكن عملهم من قبل فريق متخصص من الأجهزة التابعة للتأكد من تمتعهم بكافة الحقوق والواجبات التي كفلها لهم القانون داخل أماكن عملهم..





## مبادرات :

### مبادرة "سلامتك تهمننا" بالإسكندرية

أعلنت وزارة القوى العاملة عن تنظيم ندوة توعوية وتثقيف ضمن مبادرة "سلامتك تهمننا" التي أطلقتها الوزارة للتوعية بمخاطر بيئة العمل وإشتراطات السلامة والصحة المهنية واساليبها ، وذلك بإحدي شركات البترول بمحافظة الإسكندرية ، بحضور ٤٥ من العاملين بالشركة، وجهاز السلامة ، وذلك تنفيذًا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل من أجل بيئة عمل آمنة داخل المنشآت للحفاظ على العاملين من جميع المخاطر التي يمكن أن يتعرضوا لها داخل بيئة العمل والحفاظ على سلامة المنشآت.

وتلقت الوزارة تقريرًا من المهندس محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية ، اشار فيه أهمية السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل ، مؤكدا أهمية دور القوى العاملة وخاصة أجهزة السلامة والصحة المهنية في تأمين المنشآت من إصابات العمل والحوادث الجسيمة ، كما قامت المهندسة امانى سعيد من الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالمديرية بالقاء المحاضرة الاولى والتي تناولت فيها تقييم وتحليل المخاطر لتجنب الحوادث الجسيمة.

وأضاف مدير المديرية المهندسة هويدا محمود مفتش السلامة والصحة المهنية بمكتب الدخيلة بالقاء المحاضرة الثانية حول تشريعات السلامة والصحة المهنية ، و المحاضرة الثالثة للمهندسة سماح قنديل مفتش السلامة والصحة المهنية بمكتب شرق ، ثم محاضرة بعنوان المخاطر الكهربائية في بيئة العمل .. قام وكيل المديرية بجولة تفقدية في الشركة تفقد خلالها جميع وسائل واشتراطات السلامة والصحة المهنية بالمنشأة ، رافقه خلالها ايمان نبيل مدير العلاقات العامة ، ومحمد عبد الله باحث بالعلاقات العامة ، كما قدم المهندس عمرو لطفي رئيس مجلس الإدارة للشركة الشكر والتقدير للمديرية وفريق العمل الخاص بالسلامة والصحة المهنية في دورهم الفعال في الرقابة على المنشآت والتأكد من تطبيق كافة إشرطاتها..





### تعاون لتدريب ذوى الهمم على مهن يحتاجها سوق العمل بالأسكندرية

نظمت مديريةية العمل بمحافظة الاسكندرية لقاء مع مدير مدرسة الأمل للصم والبكم ، وذلك لمناقشة مقترح برتوكول التعاون مع مدارس التربية الخاصة التابعة فى مجال التدريب المهني المجانى للشباب ذوى الهمم من الجنسين ، والتي توفره المديرية من خلال مراكز التدريب المهني الثابتة والوحدة المتنقلة فى أرجاء المحافظة ، لتأهيلهم وتنمية مهاراتهم لدخول سوق العمل ، وذلك فى إطار جهود المديرية فى التنسيق والتعاون مع الجهات المعنية لتقديم أفضل الخدمات الممكنة للمواطنين ودعم الشباب من خلال توفير فرص تدريب مهني مناسبة ، تتواءم مع متطلبات سوق العمل ، وكذلك دمج ذوى الهمم داخل المجتمع..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديريةية العمل بالأسكندرية ، فى تقريره للوزارة ، ان ذلك يأتى فى ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل للمديريات بالمحافظات ، بتوفير مزيد من البرامج التدريبية لتأهيل الشباب وذوى الهمم لدخول سوق العمل ، والعمل على التنمية مهاراتهم وقدراتهم من خلال مناهج تدريبية وفق أحدث الوسائل التدريبية والتعاون مع الجهات المتخصصة لتحقيق ذلك الهدف ، وأضاف وكيل المديرية انه حضر اللقاء مي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة ، وايضت عبد المسيح مدير مراكز التدريب ، وهويدا السيد اخصائي اجتماعي بالمدرسة ، حيث جرى خلال اللقاء مناقشة ملف تدريب الشباب من الجنسين من ذوى الهمم مجانا بمراكز التدريب المهني التابعة لمديرية العمل بالمحافظة وايضا بالوحدة المتنقلة وتأهيلهم لسوق العمل ، وامكانية توفير فرص عمل حقيقية لهم فى الشركات والمصانع ومتابعتهم بعد التعيين ، وأكد على انه سوف يتم التعاون مع مدارس الصم والبكم للبدء فى تدريب ذوى الاحتياجات الخاصة بمراكز التدريب بوجود متخصص من الصم والبكم ، كما جرى تفقد الورش العملية والخاصة بالتدريب على النجارة بالمدرسة..





## ندوات :

### ندوة توعوية بشأن العنف في بيئة العمل بالإسكندرية.

نظمت إدارة شؤون المرأة وتكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين بالتعاون مع إدارة التدريب المهني بمديرية القوى العاملة بالإسكندرية، ندوة توعوية بمركز تدريب مهني محرم بك، تناولت العنف في بيئة العمل وأنواعه، والتحرش الجنسي ومحاربهه، في إطار مشروع دعم وإدماج النوع الاجتماعي في مجال العمل والمساواة بين الجنسين وذلك لتوعية المرأة حول ظاهرة العنف في بيئة العمل ولتمكينها من أداء دورها في المجتمع، تنفيذًا لتوجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بالاهتمام بملف المرأة وتمكينها اقتصاديًا من خلال تنمية قدراتها واكسابها المهارات الفنية اللازمة للالتحاق بسوق العمل وزيادة مشاركتها كعضو فعال في المجتمع.

وتلقت الوزارة تقريرًا من المهندس محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، أوضح فيه أنه حاضر في الندوة الشيخ أيمن أحمد محمد فراج مديرية الأوقاف بالإسكندرية، وفاتن محجوب مدير إدارة المرأة والطفل ومدير الإدارة العامة للرعاية، وبحضور حنان محمد عبد الرحمن مدير مركز تدريب مهني محرم بك، تناولوا خلالها الحديث عن العنف في بيئة العمل وأنواعه وماهيته، والتحرش الجنسي وكيفية مواجهته داخل أماكن العمل وخطورة ذلك على سير العملية الإنتاجية داخل المنشآت والمصانع.

وأضاف وكيل المديرية أن هناك العديد من الجهود التي تقوم بها المديرية من خلال أجهزتها التابعة وذلك لضمان تحقيق المساواة بين الجنسين وعدم التمييز بين المرأة والرجل في بيئة العمل حتى تستطيع المرأة أن تنتج ويتم تمكينها اقتصاديًا، لتشارك في عمليات التنمية التي تتم داخل المجتمع المصري وتحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة







### ندوة للتوعية بالحقوق والواجبات في أبوقير للأسمدة بالأسكندرية..

نظمت مديرية القوى العاملة بمحافظة الأسكندرية من خلال الادارة العامة للرعاية و مكتب تفتيش المنتزه ندوة توعوية وحملة تفتيشية علي شركة أبوقير للأسمدة الكائنة بالطابية خط رشيد بشأن تحديد نظام التشغيل والتدريب والمهن والصناعات التي يحظر تشغيل الأطفال بها ، وذلك في إطار توجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة بضرورة متابعة المنشآت العاملة بالمحافظات والتأكد من استيفاء نسبة ٥٪ من بين عمالها من ذوى الهمم في جميع الشركات ، والتواجد المتسمرين العمال وتعزيز علاقات العمل بين طرفى العملية الإنتاجية ، وتكثيف التوعية والتثقيف حول موضوعات التشغيل والعماله بالحقوق والواجبات التى كفلها القانون.

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره الذى تلقته الوزارة ، تنظيم ندوة توعوية، وحملة تفتيشية علي شركة أبوقير للأسمدة الكائنة بالطابية خط رشيد ، وقامت اللجنة المشكلة بالتفتيش علي عمل الأطفال بالمنشأة ومتابعة استيفاء الشركة لتشغيل ذوى الهمم ٥٪ ، وايضا عقدت ندوة بشأن تحديد نظام التشغيل والتدريب والمهن والصناعات التي يحظر تشغيل الأطفال بها.

وأضاف مدير المديرية انه شارك في الحملة والندوة كلا من : فاتن محجوب ابو العلا مدير إدارة الرعاية والمرأة والطفل ، وسامح ملاك مدير مكتب تفتيش المنتزه ، وسمير يونس مفتش بمكتب تفتيش المنتزه ، مشيرا إلى استمرار المديرية في العمل على توعية العمال داخل المنشآت في مختلف القطاعات بأهمية العمل وحقوقهم وواجباتهم التى كفلها القانون وفقا لأحكامه والتأكد من تطبيقها داخل كافة المنشآت من خلال أجهزة التفتيش العمالي والسلامة والصحة المهنية.





### ندوة تثقيفية لذوي همم الأسكندرية لتوعيتهم بحقوقهم وواجبهم

نظمت مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية، ندوة تثقيفية لذوي همم وذويهم، وذلك بالتعاون مع الأزهر الشريف ومؤسسة أهل التحدي لذوي همم وذلك بمقر مديرية العمل الإسكندرية ، للتوعية بحقوق العاملين من ذوي همم في ظل قانون ١٠ لسنة ٢٠١٨، وذلك في إطار توجيهات وزير العمل حسن شحاته بالاهتمام بملف ذوي همم ودمجهم بسوق العمل بالتنسيق مع الجهات المعنية والمؤسسات المجتمعية .

وأوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية، في تقريره للوزارة أنه أكد خلال الندوة اهتمام وزير العمل بملف ذوي همم ومتابعته المستمرة لاستيفاء النسبة المقررة لذوي همم بجميع المؤسسات بالإسكندرية وحفظ حقوقهم كاملة ودمجهم في سوق العمل .

ألقى المحاضر الأول بالندوة الدكتور إبراهيم الجمل رئيس الوعظ والفتاوي بالأزهر الشريف بعنوان (أهمية العمل)، بينما وألقى المحاضرة الثانية فاتن محجوب مدير إدارة الرعاية بالمديرية عن قانون ١٠ لسنة ٢٠١٨ ، وألقى المحاضرة الثالثة رجب جودة رئيس مؤسسة أهل التحدي بذوي همم بعنوان حقوق الأشخاص ذوي همم، وألقت المحاضرة الرابعة فاتم روعي مدير إدارة ذوي همم والتعريف بدور مكتب ذوي همم بالمديرية، والمحاضر الخامسة لمي مطاع مدير إدارة التشغيل عن كيفية استخراج شهادات وكرانية مزاولة الحرفة وكيفية ايجاد فرصه عمل مناسبة..وختاما ألقى عبد المسيح مدير إدارة التدريب المهني محاضرة عن التعريف بالدورات التدريبية بمراكز التدريب المهني وكيفية التسجيل بالدورات.





### بالتعاون مع " القومي للمرأة.. ندوة للتوعية بتشغيل وتدريب ذوى الهمم بالأسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية نظمت ندوة للتوعية حول " التشغيل والتدريب وسوق العمل لذوى الهمم " ، بحضور ٣٥ من الشباب ذوى الهمم من ابناء المحافظة ، وذلك فى إطار مبادرة "متحدي الإعاقة فى اعيننا" والتي ينفذها فرع المجلس القومي للمرأة بالإسكندرية ، وتناولت الندوة عدة محاور اهمها : كيفية التقدم للوظائف المختلفة والاوراق المطلوبة ، وكيفية الحصول على فرصة تدريب والشروط والامتيازات ، والمشاكل التي تواجه ذوى الهمم بعد الالتحاق بالوظائف ، وذلك فى إطار جهود المديرية نحو دمج ذوى الهمم فى المجتمع من خلال خطط لتدريبهم وتشغيلهم فى منشآت القطاع الخاص والإستثمارى بالمحافظة ، يأتى ذلك فى ضوء تنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة بالإهتمام بتلك الفئة وتوفير فرص عمل لائقة وحقيقية لهم فى منشآت القطاع الخاص التي يعمل بها ٢٠ عاملا فأكثر ، لاستيفاء النسبة المقررة قانونا ، وكذلك دمجهم فى برامج التدريب المهني المجانية التي تقدمها المديرية على مدار العام لتأهيلهم والاستفادة من قدراتهم ومهاراتهم

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، فى تقرير للوزارة ، ان الندوة شارك فيها الدكتورة ماجدة الشاذلي مقررة فرع المجلس القومي للمرأة ، ورباب ابو العزم عضو الفرع عن كرسي الإعاقة ، وافتتحت الندوة مقررة الفرع واستعرضت الخدمات المقدمة من المجلس القومي للمرأة ، كما ألقى وكيل المديرية كلمة خلال الندوة عن التشغيل لذوي الهمم وكيفية الحصول علي كافة حقوقهم وذلك في إطار توجيهات معالي الوزير بدعم ذوي الهمم وتشغيلهم في أماكن تناسب معهم ، كما استعرض بعض من الشباب ذوى الهمم مشكلاتهم وجرى الرد عليها وايجاد حلول لها ، وقد جرى ترجمة اللقاء بلمغة الإشارة للصم والبكم ، كما القت مدير إدارة الرعاية بالمديرية محاضرة عن احكام تشغيل النساء وعدد ساعات العمل بقانون العمل ، وايضا نصوص قانون العمل فى تشغيل ذوى الهمم..





### نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية في قطاع المدارس بالأسكندرية

أعلنت وزارة العمل عن تنظيم مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية ندوة للتوعية بمدرسة الشاطبي الثانوية العسكرية بنين للتعريف بمفهوم السلامة و الصحة المهنية وأهميته ، إستمرارا لجهود إدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية في نشر ثقافة السلامة في جميع المنشآت العاملة داخل المحافظة للتوعية بالمخاطر وكيفية الوقاية منها ، تحت إشراف الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالوزارة ، وتنفيذا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بتكثيف التوعية والتثقيف حول تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية وأساليبها لتوفير مناخ عمل آمن للحفاظ على العاملين والمنشآت والمتريدين من مخاطر بيئات العمل المختلفة بما يساهم في زيادة الإنتاجية..

واوضح محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية في تقرير للوزارة ، ان الندوة تناولت كيفية تطبيق أساليب السلامة في المدرسة، وما هي الاشتراطات التي يجب إتباعها لتفادي أى مخاطر للطلاب، مع شرح المخاطر التي يمكن أن يتعرضوا لها خلال اليوم وكيفية الوقاية منها، كما تضمنت محاضرة بعنوان المخاطر الكهربائية والميكانيكية القتها المهندسة شرين محمود بيومي باحث بإدارة السلامة والصحة المهنية ، ومحاضرة بعنوان الحرائق وانواعها وكيفية الوقاية منها ، وشرح اهداف السلامة والصحة المهنية تناولتها الكيمائية منال محمود مدير مكتب السلامة والصحة المهنية شرق ، واختتمت الفعاليات بمحاضرة بعنوان مخاطر بيئة العمل ألقاها الكيمائي امجد يعقوب مفتش السلامة والصحة المهنية وسط، وذلك تأكيدا لترسيخ مفهوم السلامة لدى كافة فئات المجتمع من خلال الأجهزة التابعة للمديرية بالمحافظة في مختلف قطاعات العمل للحفاظ على العاملين والمنشآت وتوفير مناخ عمل صحي آمن لهم في بيئة العمل..





### نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بين طلاب جامعات الإسكندرية..

قالت وزارة العمل في بيان لها أن مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية نظمت من خلال إدارة السلامة والصحة المهنية ندوة للتوعية بالسلامة والصحة المهنية ، بكلية الهندسة جامعة الإسكندرية، استعرضت بعض الموضوعات المرتبطة بأهداف السلامة والصحة المهنية ، ومخاطر بيئة العمل ، وخطط الطوارئ ، والمخاطر الميكانيكية والكهربائية ، و ذلك في سبيل الوصول الي المستوى الذي يضمن تحقيق اهداف العمل اللائق وذلك من خلال التعاون بين المديرية والكلية ، وتحت إشراف الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالوزارة ، يأتي ذلك في إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة بتفعيل دور الأجهزة التابعة للمديريات والاهتمام بنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بين العاملين في مختلف قطاعات العمل بالمحافظات للحفاظ على العنصر البشري والمنشآت والمتقدمين من مخاطر بيئة العمل المختلفة والوقاية منها لتوفير مناخ عمل آمن يزيد من الإنتاجية..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية انه قام بافتتاح الندوة ، مؤكدا على حرص الوزارة لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بين العاملين وجميع الطلاب بالكلية وذلك للحفاظ علي سلامتهم في أماكن عملهم ، كما ألقى المحاضرات الهندسة شرين محمد مدير ادارة السلامة و الصحة المهنية بالمديرية ، و الهندسة شرين محمود بإدارة السلامة والصحة المهنية ، والمهندسة هند ممتاز بإدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية ، والمهندسة حسناء عطيه مكتب السلامة والصحة المهنية ، كما جرى زيارة لمعمل الكلية للتقييم و اجراء قياسات المخاطر اللازمة بالمعمل ، وتقييم كافة الملاحظات للوقاية من حدوث اي مخاطر..





## نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية..وتوعية العاملين بالمشاركة الانتخابية بالأسكندرية.

نظمت مديرية العمل بمحافظة الاسكندرية ندوة للتوعية حول السلامة والصحة المهنية بمقر مدرسة الزهراء بـ برج العرب ، تناولت مفهوم السلامة والصحة المهنية وتحليل وتقييم المخاطر في بيئة العمل وخطة الطوارئ وكيفية إعدادها ، وكيفية استخدام وسائل الحماية المدنية ومواجهة الأزمات وطرق مواجهة المخاطر في بيئة العمل، وأيضا اطلاق مبادرة "انزل شارك" للتوعية بأهمية المشاركة الانتخابية للعاملين بالمنشآت ، وذلك استمرارا لسلسه لندوات التوعية التي بدأتها المديرية بالقطاع التعليمي لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بهدف زيادة توعية الطلاب والعاملين بالمدارس لتوفير بيئة عمل آمنة مما ينعكس على زيادة معدل الاداء وزيادة الانتاج..

واوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالأسكندرية ، ان تلك الندوات تأتي تنفيذا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة وتكليفاته للمديريات بالمحافظات بتكثيف التوعية والتثقيف لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بين العاملين بالمنشآت في مختلف القطاعات ، للحفاظ على الأرواح والممتلكات من مخاطر بيئة العمل وتوفير مناخ عمل آمن ، منوها إلى انه شارك في الندوة الدكتور عربي ابو زيد مدير مديرية التربية والتعليم ، والمهندسة شرين يونس مدير إدارة السلامة والصحة المهنية ، واحمد فتحى مدير منطقة برج العرب ، والمهندس حسن صديق مدير مكتب السلامة برج العرب ، ومؤكدا استمرار المديرية وأجهزتها التابعة في تقديم جرعات التوعية للعاملين بالمنشآت في كافة قطاعات العمل داخل المحافظة بشكل دروى ووفق خطة موضوعة تحت إشراف الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية بالوزارة..





□ محافظة الإسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

### **«متابعة الانتخابات الرئاسية»**

مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية تتابع مشاركة العاملين بالشركات العاملة في المحافظة في الإدلاء بأصواتهم في الانتخابات الرئاسية في اليوم الأول





□ محافظة الإسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

تتابع غرفة العمليات المركزية بوزارة العمل تنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة مديريات العمل بالمحافظات بمتابعة مشاركة العاملين بالشركات العاملة في المحافظة في الادلاء بأصواتهم في اليوم الثاني من الانتخابات الرئاسية ٢٠٢٤، إستكمالاً لدورهم الوطني في مساندة الدولة المصرية وبناء جمهوريتها الجديدة.

جانب من متابعة مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية لمشاركة العاملين في اليوم الثاني من الانتخابات.







محافظة الاسكندرية □

مديرية العمل □

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

تتابع غرفة العمليات المركزية بوزارة العمل تنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة مديريات العمل بالمحافظات بمتابعة مشاركة العاملين بالشركات العاملة في المحافظة في الإدلاء بأصواتهم في اليوم الثالث من الانتخابات الرئاسية ٢٠٢٤، إستكمالاً لدورهم الوطني في مساندة الدولة المصرية وبناء جمهوريتها الجديدة.  
جانب من متابعة مديرية العمل بمحافظة الأسكندرية لمشاركة العاملين في اليوم الثالث من الانتخابات.





### الاطمئنان على تقديم الخدمات الالكترونية للمواطنين بالأسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديريةية العمل بمحافظة الأسكندرية نظمت جولته تفقدية على مكتب التشغيل المطور بمنطقة سموحة ، وذلك فى إطار متابعة منظومة التحول الإلكتروني الجديدة بمديرية العمل بالمحافظة والمكاتب التابعة لها ، ومعرفة المعوقات والمشكلات التى تواجه المنظومة الجديدة فى خدمة المواطنين للعمل على حلها واتخاذ اللازم بشأنها ، ويأتى ذلك ضمن جهود المديرية المتسمة فى تفعيل وتطوير آليات العمل فى المكاتب والإدارات التابعة لها فى مختلف أرجاء المحافظة لتقديم افضل الخدمات الممكنة فى سهولة ويسر تحت الاشراف المباشر من المديرية وإداراتها المختلفة.. وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديريةية العمل بالأسكندرية ، أن ذلك يأتى تنفيذا لتوجيهات وزير العمل حسن شحاتة بتفعيل وتطوير عمل المديريات بالمحافظات والمكاتب التابعة لها ، والعمل وفق المنظومة الإلكترونية الجديدة التى أنشأتها الوزارة لتسهيل عمل المديريات وتقليل الوقت والجهد فى خدمة المواطنين فى ظل التحول الرقمية للدولة المصرية ، وازداد مدير المديرية انه جرى الانتقال الى منظومة كعب العمل الجديدة بعد تزويد المكاتب بالأجهزة اللازمة بالتعاون مع الادارة المركزية لتكنولوجيا المعلومات بالوزارة ، ومنوها إلى محافظة الاسكندرية من اولى المحافظات التى طبقت عمليه التحول الرقمية والتعامل بالنظام الإلكتروني لتسهيل الخدمات للمواطنين ، واكد وكيل المديرية علي اهمية الاستمرار بتطوير المنظومة وانه سيتم المتابعة من خلال مركز المعلومات وإزالة كافة المعوقات.. وأشار وكيل المديرية ، أنه جرى حصر العاملين المؤهلين مع استمرار تدريبهم للعمل على المنظومة لاكسابهم الخبرة اللازمة للتعامل مع الجمهور ، كما أكد أن جميع مكاتب التشغيل بالمحافظة تعمل بالنظام الإلكتروني وانه يمكن استخراج كعب العمل بعد التسجيل أولا على الرابط التالى <https://mom.manpower.gov.eg/> : ، كما أكد على تقديم كافة الخدمات للجمهور من مكاتب التشغيل بدون اى معوقات واستخراج كعب العمل مجانا وبدون اى رسوم..





### المشاركة في مؤتمر دمج وتشغيل الشباب بالإسكندرية

قالت وزارة العمل فى بيان لها ، أن مديرية العمل بمحافظة الإسكندرية شاركت فى مؤتمر دمج وتشغيل الشباب بالإسكندرية ، من خلال مائدتين للحوار ، والتي عقدتا بفندق سيسل خلال يومين عمل ، مع عدد من السادة الحكوميين متمثلين فى مديرية العمل وجهاز تنمية المشروعات ومديرية التضامن الاجتماعي ، والقطاع الخاص ممثلا فى قطاع السياحة وتكنولوجيا المعلومات والتوظيف والتدريبات المهنية ، وشملت الأهداف الرئيسية للمائدتين فهم ديناميكيات العمل فى مصر ، واستكشاف التحديات والاتجاهات والفرص فى مجال ريادة الأعمال ، ومناقشة عوامل نجاح مشروعات الشباب ومشاركة الأفكار حول الاستفادة من النظام البيئي لريادة الأعمال فى مصر ، والعقبات التي يواجهها رواد الأعمال الشباب، واستكشاف برامج مثل التدريب المهني والتدريب الداخلي ومبادرات القطاع الخاص لتعزيز فرص التوظيف ، وفي إطار التعاون بين وزارة العمل و هيئة بلان انترناشيونال ايجيبت وجمعية الريادة للتنمية بمشروع جاهزون للغد..

وأوضح المهندس محمد كمال وكيل مديرية العمل بالإسكندرية، فى تقريره للوزارة ، ان ذلك يأتي فى إطار تنفيذ توجيهات وزير العمل حسن شحاتة ، بتعزيز العلاقات والتعاون مع الجهات المختلفة بهدف تقديم افضل الخدمات الممكنة للمواطنين فى المحافظات وتفعيل دور المديرية واجهزتها لتحقيق ذلك التعاون لتطبيق أحكام القانون ، وأضاف وكيل المديرية ان المائدتين إستهدفتا أيضا تسليط الضوء على التحديات والفرص داخل سوق العمل ، مع التركيز على مشروع دمج وتوظيف الشباب وذلك من خلال فهم المشهد الوظيفي فى الإسكندرية، كما تركزت المناقشات حول التحديات التي يواجهها الباحثون عن عمل، مع التركيز على مبادرات مثل التدريب المهني والشراكات بين القطاعين العام والخاص لتعزيز فرص العمل ، وجرى عرض فيديو لتوضيح كافة المجالات التي أطلقتها وزارة العمل وجميع الخدمات المقدمة للمواطنين فى كافة أنحاء الجمهورية من خلال كافة المديريات ، وشرح كافة الطرق لتلقي تلك الخدمات من خلال وكيل المديرية ، والذي أكد على التعاون من قبل الأطراف المعنية لخدمة الشباب من الجنسين فى كافة المجالات التي تساعد على لدخول لسوق العمل.



**البيانات الاحصائية :****التدريب المهني**

في اطار اهتمام فخامة الرئيس ومعالي السيد وزير العمل / حسن شحاتة بالتدريب من منطلق الاهتمام بالشباب ونشر ثقافة العمل الحر قامت مديرية العمل بالإسكندرية وتحت رعاية وتوجيهات سيادة المهندس / محمد كمال وكيل المديرية خلال عام ٢٠٢٣ من خلال إدارة التدريب بالمديرية بالعديد من الأنشطة نستعرض سوياً إنجازات التدريب خلال سنة ٢٠٢٣ .

قامت الإدارة العامة للتدريب بوضع خطة تدريب تستهدف التدريب على المهن المطلوبة لسوق العمل وهي :-

صيانة المحمول / صيانة الحاسب الالى / التبريد والتكييف / صيانة الأجهزة المنزلية / اللحام / ميكانيكا سيارات / التفصيل والخياطة .

ادخال مهنة حديشة يحتاجها سوق العمل وهي :-كوافير حريمى / ستائر ومفروشات / جيس بورد

جدول باعداد المتدربين خلال عام ٢٠٢٣ على المهن المختلفة بالمراكز التدريبية الأربعة وكذلك العربية المتنقلة .

م	اسم المركز	عدد الدورات	عدد المتدربين
١	مركز محرم بك	٧	١٣١
٢	مركز الحضرة	٣	٥٢
٣	مركز الهانوفيل	٢	٢٥
٤	مركز شرق	٣	٥١
٥	العربية المتنقلة	٧	٧٠
	الاجمالى	٢٢ دورة	٣٣٩



- + عمل جلسات توعوية وارشاد للانتقال لسوق العمل وندوات لنشر ثقافة العمل الحر وندوات تعريفية للمساواة بين الجنسين تحقيقاً لاهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠ .
- + الإعلان عن الدورات التدريبية من خلال الفيس بوك ووسائل التواصل الاجتماعى للوصول الى الفئة المستهدفة والاتصال بهم لتكوين مجموعات التدريب حسب رغباتهم .
- + تشغيل العديد من خريجي الدورات التدريبية وذلك من خلال التعاون بين إدارة التدريب وإدارة بحوث العمالة لتوفير فرص عمل للشباب من اجل المساعدة في القضاء على البطالة حيث ان الهدف الرئيسى من "التدريب من اجل التشغيل"
- + الاتصال بالمنشآت الصناعية والشركات بالتنسيق مع المختصين بالاقسام التدريبية لايجاد فرص للتدريب العملى داخل هذه المصانع للتعرف على مدى التطور التكنولوجى بهذه المصانع .
- + اجراء زيارات ميدانية للمصانع اثناء فترة التدريب وذلك للتعرف على احدث التقنيات والتطور التكنولوجى في سوق العمل
- + القيام بالمتابعة الفنية والإدارية للاقسام التدريبية من قبل الإدارة .
- + قيام الإدارة العامة لمراكز التدريب بالدراسات الميدانية المختلفة بالشركات والمصانع وخاصة فيما يخص مصانع الملابس الجاهزة والوقوف على الاحتياجات التدريبية بها والعمل على توفيرها من خلال زيادة انشاء أقسام التفصيل والخياطة بالمراكز التدريبية .
- + تم تنفيذ مشروع دعم وأدماج النوع الاجتماعى في مجال العمل - التمكين الاقتصادى للمرأة وتعزيز مشاركتها في سوق العمل - وهو عبارة عن تدريب عدد ١٥٠ سيدة تتراوح أعمارهم ما بين ٢٠ سنة الى ٥٠ سنة على مهنة الخياطة والمشغولات الخشبية ( الاركت ) ومهنة الطباعة على المنسوجات والاونى الفخارية .
- وكذلك عمل ( ٦ ) ندوات عن خطورة الزواج المبكر ومكافحة كافة اشكال العنف ضد المرأة - تنظيم الاسرة والصحة الانجابية ومناهضة ختان الاناث .

□

□



و (٤) ندوات خاصة بزيادة الاعمال بالتعاون مع جهاز تنمية المشروعات لمساعدة هؤلاء السيدات في البدء بمشروع صغير لتحقيق الهدف المنشود من التدريب .

✚ عمل بروتوكولات تعاون بين شركاء اخرين وذلك لتدريب الشباب على مهن غير موجودة بمراكز التدريب التابعة للمديرية وبياناتهم كالاتى :-

✓ (مصنع سمرمون) تصنيع الأسماك وسلامة الغذاء

✓ (مركز اركان للابداع) على مهن (فوتوشوب / أنيميشن / مونتاج / تسويق اليكترونى /

تصوير فوتوغرافى)

✓ (مركز المهندس M.N) تصليح الشاشات والالكترونيات

✓ (مصر لتأمينات الحياة) التدريب والتشغيل فى مجال تأمينات الحياة

✓ (مؤسسة المستقلين) دورات على (ريادة اعمال - جلود- مستحضرات تجميل)

✓ (شركة قدرة بالتعاون مع UN woman) للتدريب على (صناعة الجلود- تفصيل وخياطة

- تصفيف شعر وتجميل - صيانة موبيل)

✚ جدول باعداد المتدربين وعدد الدورات للبروتوكولات المبرمة بين المديرية والجهات الخارجية خلال

عام ٢٠٢٣

م	اسم الجهة المنفذة للبروتوكول	عدد الدورات	عدد المتدربين
١	مصنع سمرمون لتصنيع الاسماك	٣	١٤٥
٢	مركز اركان للابداع	٣	٢٣٧
٣	مصر لتأمينات الحياة	١	٣٢
٤	الالكترونيات	٢	٢٩
٥	مؤسسة المستقلين	٣	٣٨
٦	شركة قدرة	٥	١٠٠
	المجموع	١٧	٥٨١



□ محافظة الإسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

اما بالنسبة للتدرج المهني :-

المقصود بالتدرج المهني هو :

الحاق الطفل المتدرج في المرحلة العمرية من ١٤ الى ١٨ لدى أصحاب الاعمال بغرض تعلم مهنة ما خلال فترة زمنية محددة .

✚ انه قد قامت المديرية بتحرير عقود تدرج لعدد ( ١٣٧ ) متدرج في عدد من المصانع بالمحافظة لتعلمهم مهنة تساعد على حياة كريمة واندماجهم في المجتمع حتى شهر نوفمبر ٢٠٢٣ .

□

**التشغيل الداخلى :**

يتبع المديرية (٧) سبع أحياء ومركز ومدينة برج العرب وبها عدد (٨) مكتب تشغيل موزعين حسب التقسيم الإدارى للمحافظة :

وقد كان نشاط المديرية فى مجال التشغيل الداخلى خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى :

**١. أعمال التسجيل والتعيين :**

أولاً: المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع .:

ثانياً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع.

ثالثاً : المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة .

**أولاً: المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع .:**

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع خلال

الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى .:

المعينين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور		٢٧٢٨٤	٩٣٧٠	٣٦٦٥٤
إناث		١٨٥٢٣		١٨٥٢٣
الجملة		٤٥٨٠٧	٩٣٧٠	٥٥١٧٧

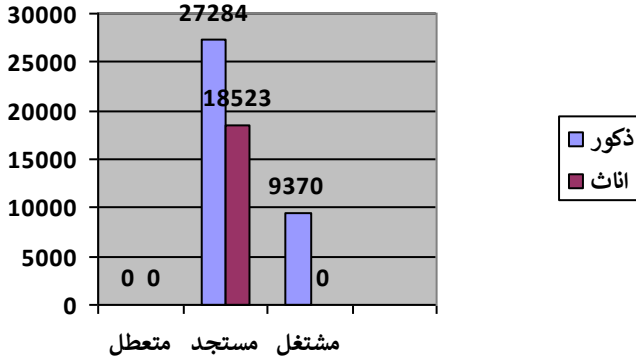
المسجلين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور		٦٧٤١٤	٢٣٧١٧	٩١١٣١
إناث		٤٣٨١٧		٤٣٨١٧
الجملة		١١١٢٣١	٢٣٧١٧	١٣٤٩٤٨

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))

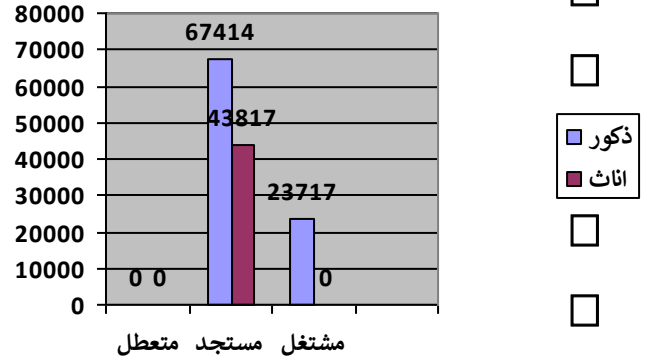




المعينين حسب الحالة العملية



المسجلين حسب الحالة العملية



يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي:

ان مكاتب التشغيل قامت خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ بتسجيل عدد (١٣٤٩٤٨) من طالبي العمل وقامت وبتعيين عدد (٥١٧٧) وبذلك تكون نسبة المعينين (٤١٪) من اجمالي عدد المسجلين

#### أ. المسجلين حسب الحالة العملية والنوع:

بلغ عدد المسجلين خلال الفترة المذكورة عدد (١٣٤٩٤٨) مسجل موزعين كالاتي:

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذي يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (١١١٢٣١) ونسبته (٨٢٪) من إجمالي عدد المسجلين منهم ذكور ٦٧٤١٤ بنسبة (٦١٪) وإناث ٤٣٨١٧ بنسبة (٣٩٪).
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد (٢٣٧١٧) ونسبته (١٨٪) من إجمالي عدد المسجلين منهم ذكور ٢٣٧١٧ بنسبة (١٠٠٪) ولا يوجد إناث.

#### ب. المعينين حسب الحالة العملية والنوع:

بلغ عدد المعينين خلال الفترة المذكورة (٥٥١٧٧) معين موزعين كالاتي:

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذي يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٤٥٨٠٧) ونسبته (٨٢٪) من إجمالي عدد المعينين منهم ذكور ٢٧٢٨٤ بنسبة (٦٠٪) وإناث ١٨٥٢٣ بنسبة (٤٠٪).
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد (٩٣٧٠) ونسبته (١٧٪) من إجمالي عدد المعينين منهم ذكور ٩٣٧٠ بنسبة (١٠٠٪) ولا يوجد إناث.

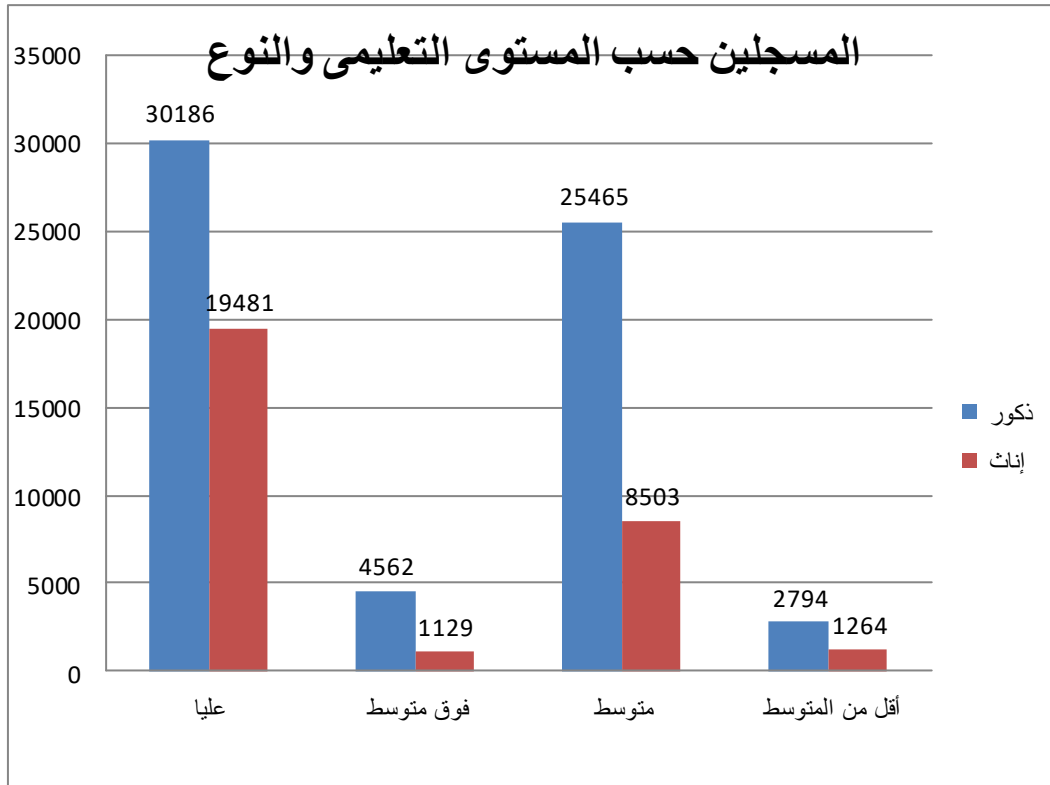


ثانياً: المسجلين والمعيّنين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمي والنوع.  
نشاط المديرية في مجال المسجلين والمعيّنين حسب المستوى التعليمي والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالي:

أ. المسجلين حسب المستوى التعليمي والنوع:

المستوى التعليمي					النوع
الجملة	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا	
٦٣٠٠٧	٢٧٩٤	٢٥٤٦٥	٤٥٦٢	٣٠١٨٦	ذكور
٣٠٣٧٧	١٢٦٤	٨٥٠٣	١١٢٩	١٩٤٨١	إناث
٩٣٣٨٤	٤٠٥٨	٣٣٩٦٨	٥٦٩١	٤٩٦٦٧	الجملة

مصدر البيان: مركز المعلومات (الاحصاء)





يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

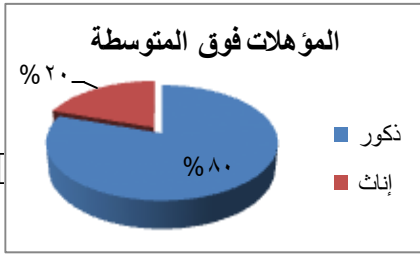
عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي (٩٣٣٨٤) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:



• عدد المسجلين من المؤهلات العليا (٤٩٦٦٧) مسجل بنسبة (٥٣.٢ % من إجمالي المسجلين

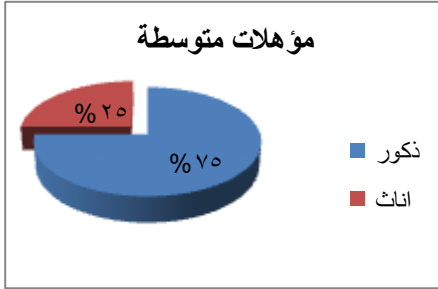
- بلغ عدد الذكور (٣٠١٨٦) بنسبة (٦٠.٨ %)
- بلغ عدد الإناث (١٩٤٨١) بنسبة (٣٩.٢ %)

• عدد المسجلين من المؤهلات فوق المتوسطة (٥٦٩١) مسجل بنسبة (٦.١ % من إجمالي المسجلين



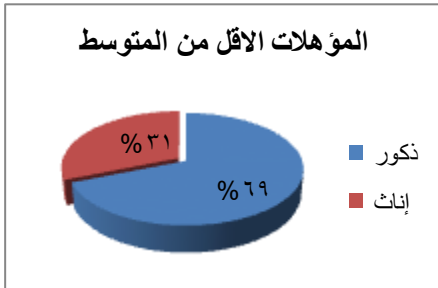
- بلغ عدد الذكور (٤٥٦٢) بنسبة (٨٠.٢ %)
- بلغ عدد الإناث (١١٢٩) بنسبة (١٩.٨ %)

• عدد المسجلين من المؤهلات المتوسطة (٣٣٩٦٨) مسجل بنسبة (٣٦.١ % من إجمالي المسجلين



- بلغ عدد الذكور (٢٥٤٦٥) بنسبة (٧٥ %)
- بلغ عدد الإناث (٨٥٠٣) بنسبة (٢٥ %)

• عدد المسجلين من المؤهلات الأقل من المتوسطة (٤٠٥٨) مسجل بنسبة (٥.٥ % من إجمالي المسجلين



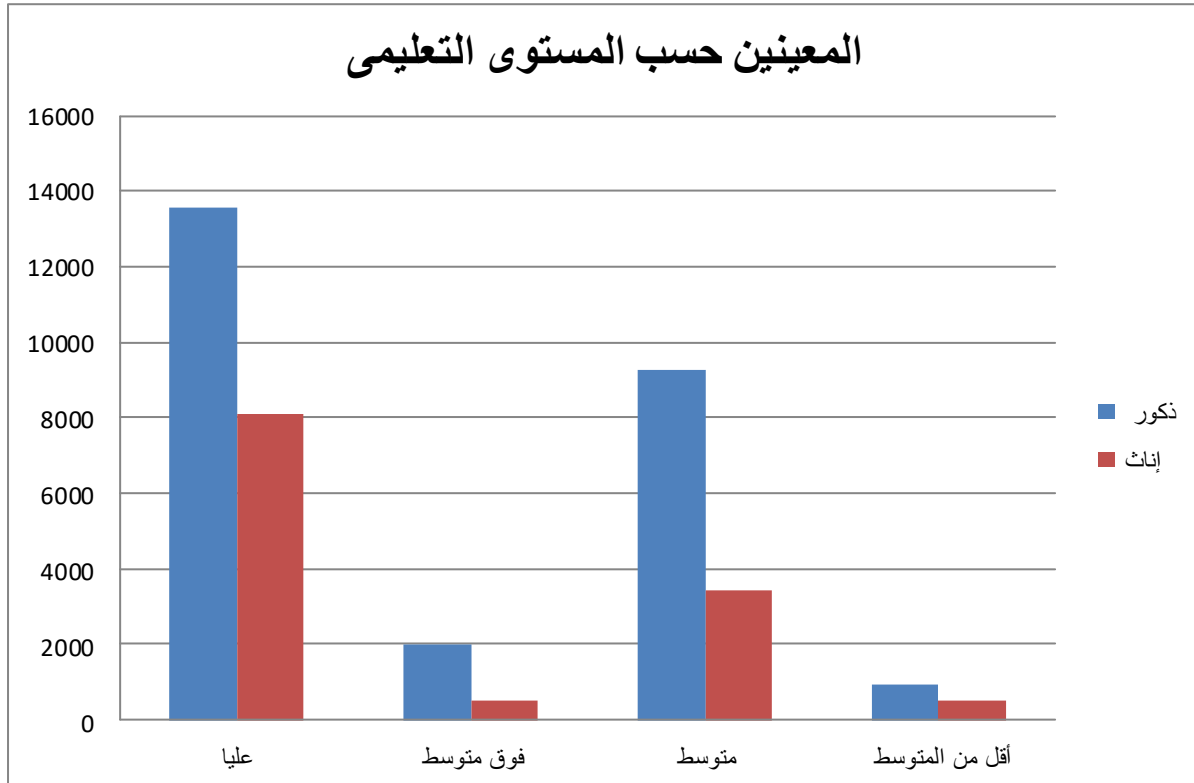
- بلغ عدد الذكور (٢٧٩٤) بنسبه (٦٩ %)
- بلغ عدد الإناث (١٢٦٤) بنسبة (٣١ %)



## بـ المعينين حسب المستوى التعليمي والنوع :

المستوى التعليمي					النوع
الجملة	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا	
٢٥٧٨١	٩٥٧	٩٢٨٤	١٩٨٧	١٣٥٥٢	ذكور
١٢٥٢١	٤٨٦	٣٤٠١	٥٢٨	٨١٠٦	إناث
٣٨٣٠٢	١٤٤٣	١٢٦٨٥	٢٥١٥	٢١٦٥٩	الجملة

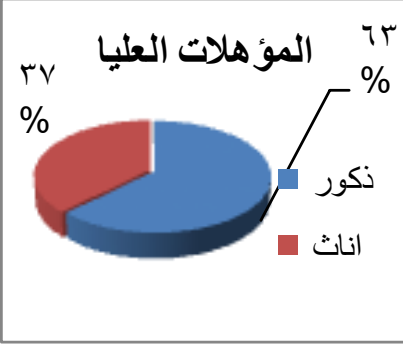
(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))



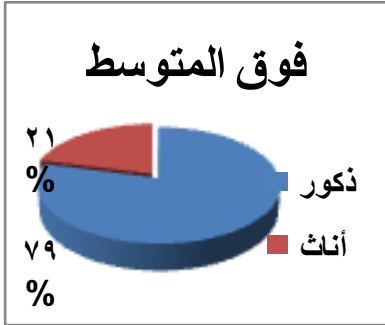


**يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :**

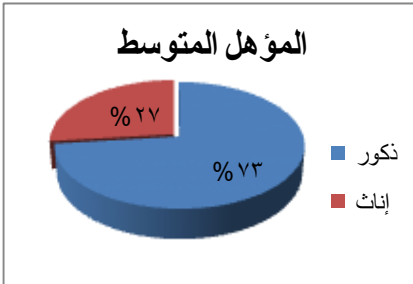
عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي ( ٢٨٣٠٢ ) معين وقد كان بيانهم كالتالي:



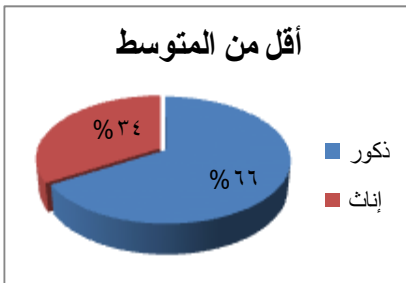
- عدد المعينين من المؤهلات العليا ( ٢١٦٥٩ ) معين بنسبة ( ٥٧ % ) من إجمالي المعينين كالتالي:
  - بلغ عدد الذكور ( ١٣٥٥٣ ) بنسبة ( ٦٣ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٨١٠٦ ) بنسبة ( ٣٧ % )



- عدد المعينين من المؤهلات فوق المتوسطة ( ٢٥١٥ ) معين بنسبة ( ٧ % ) من إجمالي المعينين كالتالي:
  - بلغ عدد الذكور ( ١٩٨٧ ) بنسبة ( ٧٩ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٥٢٨ ) بنسبة ( ٢١ % )



- عدد المعينين من المؤهلات المتوسطة ( ١٢٦٨٥ ) معين بنسبة ( ٣٣ % ) من إجمالي المعينين كالتالي:
  - بلغ عدد الذكور ( ٩٢٨٤ ) بنسبة ( ٧٣ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٣٤٠١ ) بنسبة ( ٢٧ % )



- عدد المعينين من المؤهلات أقل من المتوسطة ( ١٤٤٣ ) معين بنسبة ( ٤ % ) من إجمالي المعينين كالتالي:
  - بلغ عدد الذكور ( ٩٥٧ ) بنسبة ( ٦٦ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٤٨٦ ) بنسبة ( ٣٤ % )



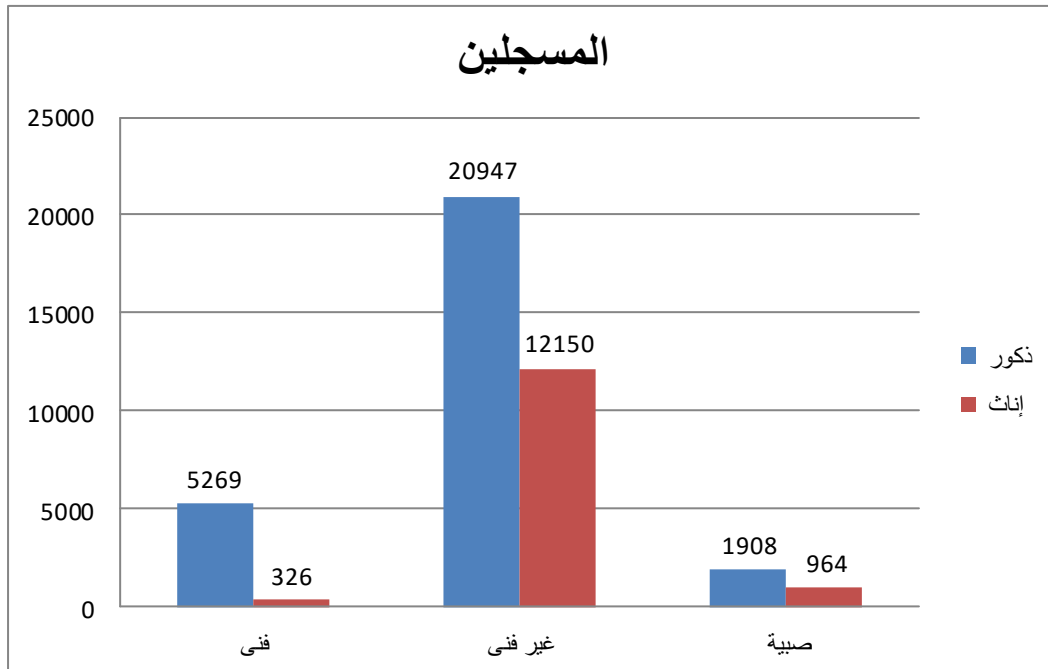
ثالثا: المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة والنوع:

نوع العمالة والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى:

أ. المسجلين حسب نوع العمالة والنوع:

المسجلين				
النوع	فنى	غير فنى	صبية	جملة
ذكور	٥٢٦٩	٢٠٩٤٧	١٩٠٨	٢٨١٢٤
إناث	٣٢٦	١٢١٥٠	٩٦٤	١٣٤٤٠
الجملة	٥٥٩٥	٣٣٠٩٧	٢٨٧٢	٤١٥٦٤

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))

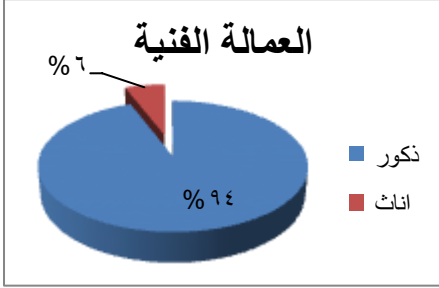




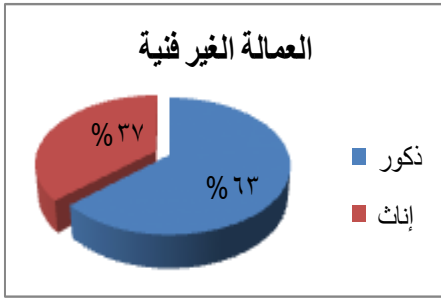
يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي:

عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة

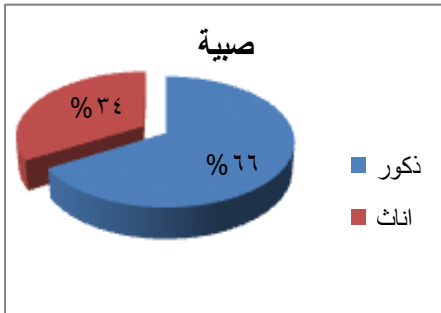
حسب نوع العمالة (٤١٥٦٤) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:



- عدد المسجلين من العمالة الفنية (٥٥٩٥) مسجل بنسبة (١٣%) من إجمالي المسجلين
- بلغ عدد الذكور (٥٢٦٩) بنسبة (٩٤%)
- بلغ عدد الإناث (٣٢٦) بنسبة (٦%)



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية (٣٢٠٩٧) مسجل بنسبة (٨٠%) من إجمالي المسجلين
- بلغ عدد الذكور (٢٠٩٤٧) بنسبة (٦٣%)
- بلغ عدد الإناث (١٢١٥٠) بنسبة (٣٧%)



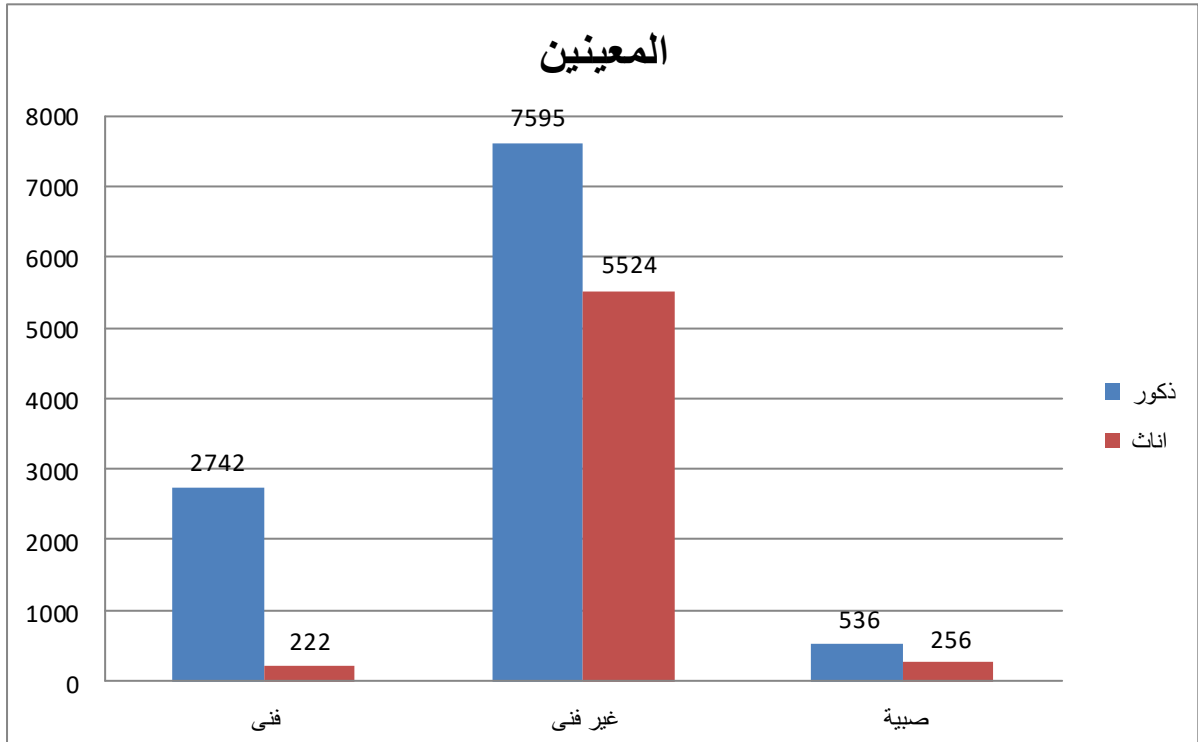
- عدد المسجلين من الصبية (٢٨٧٢) مسجل بنسبة من إجمالي المسجلين (٦%)
- بلغ عدد الذكور (١٩٠٨) بنسبة (٦٦%)
- بلغ عدد الإناث (٩٦٤) بنسبة (٣٤%)



بد المعينين حسب نوع العمالة والنوع :

المعينين				
النوع	فنى	غير فنى	صبيّة	جملة
ذكور	٢٧٤٢	٧٥٩٥	٥٣٦	١٠٨٧٣
اناث	٢٢٢	٥٥٢٤	٢٥٦	٦٠٠٢
الجملة	٢٩٦٤	١٣١١٩	٧٩٢	١٦٨٧٥

(مصدر البيان: مركز المعلومات (الاحصاء))

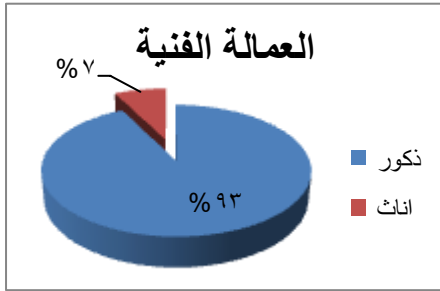




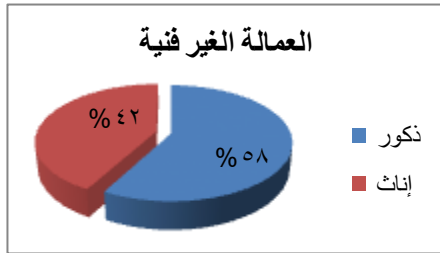


يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي:

عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (١٦٨٧٥) معين وقد كان بيانهم كالتالي:



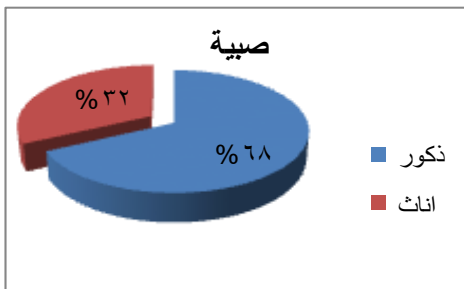
- عدد المعينين من العمالة الفنية (٢٩٦٤) معين بنسبة (١٨٪) من إجمالي المعينين
  - بلغ عدد الذكور (٢٧٤٢) بنسبة (٩٣٪)
  - بلغ عدد الإناث (٢٢٢) بنسبة (٧٪)



- عدد المعينين من العمالة الغير فنية )

٣١١٩ المعينين ٧٨٪

- بلغ عدد الذكور (٧٥٩٥) بنسبة (٥٨٪)
- بلغ عدد الإناث (٥٥٢٤) بنسبة (٤٢٪)



- عدد المعينين من الصبية (٧٩٢) معين بنسبة (٤٪) من إجمالي المعينين

- بلغ عدد الذكور (٥٣٦) بنسبة (٨٦٪)
- بلغ عدد الإناث (٢٥٦) بنسبة (٣٢٪)



## اداره بحوث العماله :

### □ بيان بالانجازات الخاصة بإدارة ذوي الاحتياجات الخاصة

كانت انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى :

- تنفيذ سيادتكم علما بأنه قد تم توفير عدد (٥٧٣) فرصة عمل لذوي الاحتياجات الخاصة خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ قامت بتوفيرهم عدد ٨٥ منشأة.
- وقد تم توفير هذه الفرص عن طريق مايلي:-
- ١- تقديم طلبيات رسميه من المنشآت الي مكاتب التشغيل المختلفه وموافاتها بها
- ٢- التوجه المباشر من مندوبي المنشآت الي الادارة لتقديم فرص العمل المختلفه.
- ٣- تم عقد عدد ٧ ملتقيات توظيف خلال عام ٢٠٢٣ لذوي الاحتياجات الخاصة وكان بيانها على النحو التالى :

☒ يوم الاربعاء الموافق ٢٠٢٣/٢/١٥

عدد (٤) شركات		عدد الشركات المشاركة
عدد الحاضرين	عدد الفرص	اسم الشركة
٥٠	٦٠	شركة الشمعدان
		شركة ليسيكو
		شركة هيللا للملابس
		شركة اسواق فتح الله



محافظة الاسكندرية

مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

يوم الخميس الموافق ٢٠٢٣/٢/٢٣

عدد (٦) شركات		عدد الشركات المشاركة
عدد الحاضرين	عدد الفرص	اسم الشركة
٥٢	٦٠	شركة اكادمار للملاحة
		شركة ليسيكو
		شركة خورشيد للبلاستيك
		شركة ايجل للألومونيوم
		شركة نهضة مصر
		شركة فاركو ماك

يوم الخميس الموافق ٢٠٢٣/٣/٩

عدد (٦) شركات		عدد الشركات المشاركة
عدد الحاضرين	عدد الفرص	اسم الشركة
٥١	٢٨	شركة الاسكندرية للنقل العام والتجارة
		شركة ليسيكو
		شركة امريكانا
		جمعية رجال الاعمال
		مصنع بيوتى ان للملابس الجاهزة
		المجموعه المصريه للمحطات متعددة الاغراض



محافظة الاسكندرية

مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

يوم الاثنين الموافق ٢٠٢٣/٤/٣

عدد (٧) شركات		عدد الشركات المشاركة
عدد الحاضرين	عدد الفرص	اسم الشركة
٢٩	٢٧	مستشفى الاقبال
		مستشفى ابراهيم عبيد
		شركة فرجلو للأغذية
		شركة جملة ماركت
		شركة بدايتا لتصنيع اللحوم
		شركة ليسيكو
		شركة امريكانا

يوم الخميس الموافق ٢٠٢٣/٥/١١

عدد (٨) شركات		عدد الشركات المشاركة
عدد الحاضرين	عدد الفرص	اسم الشركة
٢٥	٥٠	شركة نهضة مصر
		شركة جملة ماركت
		مستشفى السيدة العذراء
		شركة الوان للملابس - برج العرب
		شركة ليسيكو للسيراميك
		مدرسة اسكندرية للغات
		مستشفى البترول
		مصنع سويت جيرل للملابس الجاهزة



محافظة الاسكندرية

مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

يوم الخميس الموافق ٢٠٢٣/٨/٣

عدد (٧) شركات		عدد الشركات المشاركة
عدد الحاضرين	عدد الفرص	اسم الشركة
٢٩	٥٢	شركة THM جروب لخدمات المطاعم
		شركة العلمين بال للطباعة والتغليف
		شركة روبيكس للبلاستيك
		شركة نايل لينين جروب
		شركة جملة ماركت
		شركة دريم مشرق للمنتجات الغذائية
		شركة انترتيك

يوم الاثنين الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢

عدد (٧) شركات		عدد الشركات المشاركة
عدد الحاضرين	عدد الفرص	اسم الشركة
٥٢	١٠٣	شركة ليسيكو للسيراميك
		مصنع عامر جروب للألكترونيات
		جملة ماركت
		شركة النصر للملابس (كابو)
		شركة كير سيرفيس لخدمات الامن
		اورينت جروب برج العرب
		شركة سيذرلاند لخدمات الاتصالات



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

### أولاً: المسجلين والمعيّنين حسب القطاعات:

□ المعيّنين			□ المسجلين
□ خاص	□ عام	□ حكومي	□
١٥١٧	□	□	٣٣٩٥ □

### يتضح من الجدول الآتي:

- بلغ عدد المسجلين من ذوى الهمم خلال عام ٢٠٢٣ عدد (٣٣٩٥) مسجل.
- بلغ عدد المعيّنين بالقطاع الخاص عدد (١٥١٧) معين.

### ثانياً: المسجلين والمعيّنين حسب نوع الحالة العملية:

المعيّنون حسب الحالة المعيّنين			
جملة	مشتغل	مستجد	متعطل
١٥٣٣	١٤٩٦	٢٨	٩

المسجلون حسب الحالة العملية			
جملة	مشتغل	مستجد	متعطل
٣٣٩٥	١٥٦٣	١٥٨٢	٢٤٠

□ (مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)

### يتضح من الجدول الآتي:

ان مكتب المعاقين قام خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ بتسجيل عدد ( ٣٣٩٥ ) من ذوى القدرات الخاصة وقام وبتعيين عدد ( ١٥٣٣ ) وبذلك تكون نسبة المعيّنين ( ٤٥.١٥ % ) من اجمالى عدد المسجلين.



### أ. المسجلين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المسجلين من ذوى القدرات الخاصة ( ٣٣٩٥ ) موزعين كالاتى :

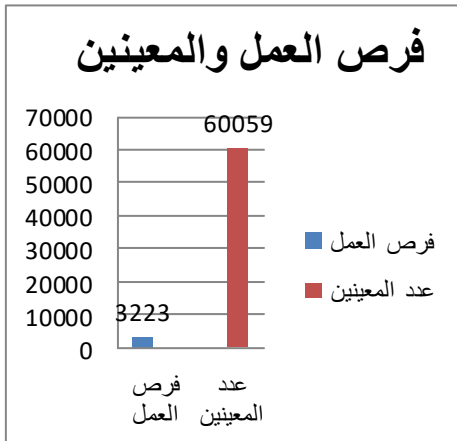
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية متعطل عدد ( ٢٤٠ ) ونسبة ( ٧.٠٦ % ) من إجمالى عدد المسجلين
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد ( ١٥٨٢ ) ونسبة ( ٤٦.٦٠ % ) من إجمالى عدد المسجلين
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد ( ١٥٦٣ ) ونسبة ( ٤٦.٣٤ % ) من إجمالى عدد المسجلين.

### ب. المعينين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المعينين من ذوى القدرات الخاصة ( ١٥٣٣ ) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية متعطل عدد (٩) ونسبة ( ٠.٥٩ % ) من إجمالى عدد المعينين.
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد ( ٢٨ ) ونسبة ( ١.٨٣ % ) من إجمالى عدد المعينين
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد ( ١٤٩٦ ) ونسبة ( ٩٧.٥٨ % ) من إجمالى عدد المسجلين .

### فرص العمل :



كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ فى مجال فرص العمل كالاتى :

قامت المديرية من خلال مكاتب التشغيل بجمع عدد (٣٢٢٣) فرصة عمل لشركات القطاع الخاص.

- تم التعيين عدد ( ٦٠٠٥٩ ) معين كذلك تم توزيع عدد (٢٣٦٠) استمارة معلومات استخدام.

- وتم تجميع عدد (٢١٢٠) استمارة معلومات استخدام .

- وتم ادخال عدد ( ٢١٢٠ ) علي المنظومة.



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

قياس مستوى المهارة ومزاولة المهنة :

□ قامت المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ بالاتي :

□ عدد تراخيص مزاولة المهنة

الاجمالي (٢٢٦٨٤)

□ عدد ما تم قياس مستوى مهاراتهم

الاجمالي (٢٢٦٨٤)

(مصدر البيان: الاداره العامه لبحوث العماله)

□



ادارة التنظيم والادارة

قامت المديرية من خلال إدارة التنظيم والادارة بعرض انجازاتها كآآتي:-

اسماء البرامج التدريبية وعدد تنفيذها وعدد الدارسين وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١

دورات المحافظة:

دورات ٢٠٢٣			
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين
١	Microsoft office ٢٠١٦	١	١
٢	دور القيادة في ظل رؤية مصر ٢٠٣٠	١	١
٣	تنمية مهارا لعاملين بإدارة المخازن	٢	٢
٤	الحوكمة في ظل رؤية مصر ٢٠٢٣	١	١
٥	تنمية مهارات العاملين بإدارة التعاقدات	١	١
٦	قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية	١	١
٧	اساسيات ومبادئ الشبكات	١	١
٨	لغة انجليزية المستوى الاول	١	١
٩	بناء القدرات للعاملين وشركاء العمل	١	٢
١٠	الاتيكيك الوظيفى وفن التواصل	١	٤
١١	English for ict	٢	٢



□ محافظة الإسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

١٢	اساسيات إدارة المشروعات	١	١
١٣	مبادئ الإدارة الحديثة	١	١
١٤	اللغة الانجليزية	١	٢

### دورات الوزارة

دورات ٢٠٢٣				
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
١	هي لمستقبل رقمي	٦	٢٢	اون لاين
٢	مؤشرا الخاصة بتهريب المهاجرين	١	١	فندق ابروتيل الاقصر
٣	ورشة عمل حول شركات الحاق العمالة	١	٤	فندق بيراميدز الدقى
٤	دليل إجراءات تفتيش العمل	١	٢	فندق بيراميدز الدقى
٥	مهارات التشغيل لخلق فرص عمل	١	١	محافظة دمياط
٦	ورشة عمل حول شركات الحاق العمالة	١	٢	فندق سونستا القاهرة
٧	ورشة عمل احتياجات التدريب لمفتشى العمل	١	١	فندق سونستا القاهرة
٨	دعم قدرات السادة مفتشى السلامة والصحة المهنية	٣	١٣	فندق سونستا القاهرة
٩	شئون المنظمات النقابية	١	٢	فندق شتيجير سيسيل
١٠	موازنة البرامج والاداء	١	٤	فندق سونستا القاهرة



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

فندق تيوليب اسكندرية	٣	١	تحديث مسودة السلوك	١١
فندق سونستا القاهرة	٢	١	ورشة عمل تعزيز مهارات وتدريب العاملين	١٢
الوزارة	٢	١	دعم قدرات وتنمية مهارات العاملين	١٣

□



## رعايه وحمايه عمال المخابز

قامت المديرية من خلال مكاتب إدارة مكتب رعايه وحمايه عمال المخابز بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالاتى :-

دفاتر التأمين الصحي المعتمده	طلبات الكشف الطبي الوارده	استمارة تأمين		عقود محرره
		خروج من الخدمه	دخول للخدمه	
١٥	٦٥	٢٢٢	١٤٩	١٤٩

تلاحظ من الجدول التالى :

- بلغ عدد العقود المحررة عدد (١٤٩) عقد
- بلغ عدد استمارات التأمين للدخول للخدمة عدد (١٤٩) عقد .
- بلغ عدد استمارات التأمين للخروج من الخدمة عدد (٢٢٢) عقد .
- بلغ عدد طلبات الكشف الطبى الوارده عدد (٦٥) طلب .
- بلغ عدد دفاتر التأمين الصحى المعتمده عدد (١٥) دفتر .





## الاستخدام الخارجى

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالى:

الإجمالي	عدد التعاقدات		اسم الدولة	م
	ذكور	أناث		
٩٦٠	٧٨١	١٧٩	السعوديه	١
١١	١١	-	الاردن	٢
٥٧	٥٧	-	اليونان	٣
٧٦	١٧	٥٩	سلطنه عمان	٤
١١٠٤	٨٦٦	٢٣٨	الاجمالي	

(مصدر البيان: مكتب الاستخدام الخارجى)

يتضح من الجدول السابق الاتى :

بلغ عدد التعاقدات خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ عدد ( ١١٠٤ ) تعاقد .

- بالنسبة لعدد العقود بالشركات كالاتي:-

اسم الشركة	عدد العقود
الفنار	٥٣٤
الفيحاء السعوديه	١٠٨
الجنه الخضراء	٥٢
الحي اللاتيني	٤٠
المصريه السعوديه	٥١
الاتحاد	٢
الفايد	٧٧
رافوده	٣٥



□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

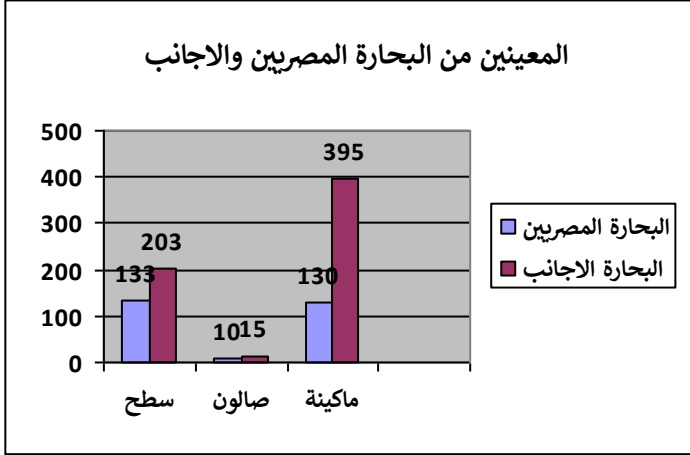
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

□ عدد العقود	□ اسم الشركة
٩	سيف العرب
٢٩	اليكسا
٢١	ديومار
٢	مارينومار
٢	الزهيري
٥	ترست
٩٠	الخليج الدولي
٣٦	الفيحاء



## اداره تشغيل البحاره

كانت انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١



الاقسام	عدد المعينين المصريين	عدد المعينين الاجانب
السطح	١٢٩٦	٢٦٥١
ماكينه	١١٩٢	٣٠٤٣
صالون	١٢١	١٠٣٣
الاجمالي	٢٧١٠	٦٧٢٧

يكشف الجدول السابق عن الآتى:

أولاً : التعيينات من البحارة المصريين :

- بلغ إجمالي عدد المعينين المصريين (٢٧١٠) ومصنفين على الأقسام المختلفة ( سطح – صالون - ماكينة) على النحو المبين بالجدول .
- جاء الطلب على قسم سطح فى المرتبة الأولى ونسبة ٥١.٥١٪ من إجمالي عدد المعينين يليه قسم ماكينة ونسبة ٤٤.٠٢٪ من إجمالي عدد المعينين ثم قسم الصالون ونسبة ٤.٤٧٪ من إجمالي عدد المعينين .

ثانياً : التعيينات من البحارة الاجانب :

- بلغ إجمالي عدد المعينين الاجانب (٦٧٢٧) ومصنفين على الأقسام المختلفة ( سطح – صالون - ماكينة) على النحو المبين بالجدول .
- جاء الطلب على قسم الماكينة فى المرتبة الأولى ونسبة ٤٥.٢٤٪ من إجمالي عدد المعينين يليه قسم السطح ونسبة ٣٩.٤١٪ من إجمالي عدد المعينين ثم قسم الصالون ونسبة ١٥.٣٥٪ من إجمالي عدد المعينين .



## الإدارة العامة لرعايه القوى العاملة

## إدارة التفتيش العمالي

كان نشاط المديرية فى مجال التفتيش العمالي خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ التالى :

الحملة التفتيشية								التفتيش الدورى	
مراقبة مواعيد العمل				تفتيش شامل					
ليلي		نهاري		ليلي		نهاري			
منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	عمال	منشآت
١٢٥٨	٦٩	-	-	١١٩	٩٤	٨٤٧	٥٣٨	٤٢٨٤	١٨١٣

(مصدر البيان : مكاتب التفتيش)

## ١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحملة :

يتضح من الجدول السابق أن المكاتب قامت بالآتى :

- التفتيش الدورى على عدد ( ١٨١٣ ) منشآت بعدد ( ٤٢٨٤ ) عامل .
- حملات تفتيش شامل نهاري بعدد ( ٥٣٨ ) حملة نهاري على عدد ( ٨٤٧ ) منشأة .
- حملات تفتيش شامل ليلي بعدد ( ٩٤ ) حملة ليلي على عدد ( ١١٩ ) منشأة .
- حملات تفتيش مراقبة مواعيد العمل الليلي بعدد ( ٦٩ ) حملة بعدد ( ١٢٥٨ ) منشأة .

## ٢. فيما يتعلق بالمحاضر والشكاوى والندوات :

الندوات	الشكاوى				المحاضر	
	باقى	ما تم بحته	مقدم	مرحل	رخص	عمل
٣٠	١٠٩١	١٧٥٤	١٧٢٢	١١٢٣	-	١٩٢٩

(مصدر البيان : مكاتب التفتيش)





يتضح من الجدول السابق الآتى :

- قامت مكاتب التفتيش بتحرير محاضر للمنشآت المخالفة لقانون العمل والتي اصرت على المحالفة وعدد ( - ) محضر منهم عدد ( ١٩٢٩ ) محضر عمل
- بلغ عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢٣/١/١ (١١٢٣) شكوى.
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ (١٧٢٢) شكوى.
- جملة الشكاوى خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ (٢٨٥٤) شكوى.
- تم خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ تم بحث (١٧٥٤) شكوى.
- تبقى عدد (١٠٩١) شكوى تحت البحث.
- تم عقد عدد (٣٠) ندوة.



### إدارة شئون المرأة والطفل وتكافؤ الفرص

انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ لنشرها على البوابة الالكترونية لمحافظة الاسكندرية نحيط سيادتكم علما بانته تم :-

المرأة		الطفل				
المستفيدين	عدد الندوات	المستفيدين	عدد الندوات	عدد المحاضر	عدد المنشآت	عدد الحملات
١٨٤٣	١١٤	٣٤٧	٢١	٣١	٣٢	١٥

يتلاحظ من الجدول السابق الآتى :

- بلغ عدد الحملات للتفتيش على عمالة الاطفال عدد (١٥) حملة.
- بلغ عدد المنشآت التى تم التفتيش عليها فيما يتعلق بالتفتيش على الاطفال (٣٢) منشأة.
- بلغ عدد المحاضر المحررة فيما يتعلق بالتفتيش على الاطفال (٣١) محضر.
- بلغ عدد الندوات المنعقدة فيما يتعلق بالتفتيش على الاطفال (٢١) ندوة.
- بلغ عدد المستفيدين من التفتيش على عمالة الاطفال (٣٤٧) مستفيد.
- بلغ عدد الندوات المنعقدة فيما يتعلق بالتفتيش على عمالة المرأة (١١٤) ندوة.
- بلغ عدد المستفيدين من التفتيش على عمالة المرأة (١٨٤٣) مستفيد.





□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

## ادارة علاقات العمل

□ قامت المديرية من خلال مكاتب علاقات العمل خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالاتى :

### فيما يتعلق بالشكاوى:

شكاوى فصل	شكاوى مطالب	شكاوى جماعية	إضرابات	استفسارات	لوائح جزاءات
١٢٨٠	١٦٢٢	٢٨	٤	٥٣	٢٦٢

□ (مصدر البيان : الادارة العامة لرعاية القوى العاملة)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغت جملة الشكاوى الفردية خلال الفترة المذكورة عدد ( ٢٩٠٢ ) شكاوى.
- بلغت جملة الشكاوى الجماعية خلال الفترة المذكورة عدد (٢٨) شكاوى.
- تم فض عدد ( ٤ ) اضراب ومازال عدد ( - ) اعتصام مستمراً
- تم الرد على (٥٣) استفسار واعتماد ( ٢٦٢ ) لائحة جزاءات

### الخدمات العمالية :

كان نشاط المديرية فى مجال الخدمات العمالية خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى :

تنظيم الاسرة		عدد ندوات محو امية		اموال الجزاءات
عدد	المستفيدين	عدد	المستفيدين	عدد الزيارات
٤٧	٩٤٥	٤٦	٩٠٩	١٢٩

□ (مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة)

□

□



يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغ عدد ندوات تنظيم الاسرة (٤٧) ندوة لعدد (٩٤٥) عامل .
- بلغ عدد ندوات محو الامية (٤٦) ندوة لعدد (٩٠٩) عامل .
- بلغ عدد زيارات اموال الجزاءات عدد (١٢٩) زيارة .

### ادارة الاتصال النقابى

كان نشاط المديرية فى مجال الاتصال النقابى خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى

بحث شكاوى نقابية □	التصعيد بمجالس إدارة النقابات □	الرد على ملاحظات الجهاز المركزى للمحاسبات □
□	١٣	□

□ ( مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة )

- تم الرد على ( — ) ملاحظة للجهاز المركزي للمحاسبات .
- تم التصعيد بمجالس إدارة النقابات عدد (١٣) نقابية .
- تم بحث عدد ( — ) شكاوى نقابية .

□  
□  
□  
□  
□  
□  
□  
□  
□  
□



## تراخيص الاجانب(فرع الاستثمار):

تقوم إدارة تراخيص العمل للاجانب بمديرية القوى العاملة من خلال إدارة تراخيص عمل الاجانب (فرع محطة الرمل - فرع خدمات الاستثمار بالمنطقة الحرة) بإصدار تراخيص العمل للأجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية - المعاملة بالمثل - تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

وكانت انجازات المكتب خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ :

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمه		
الاجمالي	تجديد	اول مرة	اجمالي الحالات	تحت البحث	أول مرة
٧٨٥	٦٧١	١١٤	٢٥٦	١٤٢	١١٤

□

يتضح من الجدول السابق ان :

- اجمالى عدد الحالات التى استقبلها المكتب خلال الفترة الحالية عدد(٢٥٦) طلب وبيانهم كالتالى : عدد (١١٤) حالة أول مرة ، عدد (١٤٢) حالة تحت البحث.
- تم خلال الشهر منح عدد (٧٨٥) ترخيص منهم عدد (١١٤) ترخيص أول مرة ، عدد (٦٧١) ترخيص تجديد .



## ادارة تراخيص عمل الاجانب :

تقوم إدارة تراخيص العمل للاجانب بمديرية القوى العاملة بإصدار تراخيص العمل للاجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية – المعاملة بالمثل – تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالي:

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
جملة	تجديد	أول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٧٥	٣٦	٣٩	٧٩	٩٧	٥٤	٧٢	٢٥	٢٥

المغادرة والسواقط	حفظ الطلب		طلبات تحت البحث	
	أول مرة / تجديد	حفظ الطلب	تجديد	أول مرة
٦٩	٥	١٠	٣٨	٤٨

(مصدر البيان: مكتب تراخيص عمل الأجانب)

- 
- 
- 
- 
- 

اجمالي تراخيص العمل الممنوحة عن  
الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١  
(٧٥) ترخيص

تجديد  
٣٦

أول مرة  
٣٩



يتضح من الجدول والرسم التوضيحي السابق الاتى :

- عدد الطلبات المقدمة ( ١٢٦ ) طلب منهم عدد ( ٧٢ ) طلب مقدم لأول مرة وعدد ( ٥٤ ) طلب تجديد.
- عدد التراخيص الممنوحة ( ٧٥ ) ترخيص منهم عدد ( ٣٩ ) ترخيص لأول مرة وعدد ( ٣٦ ) تجديد ترخيص.
- متبقى تحت البحث عدد ( ٨٦ ) ترخيص منهم عدد ( ٤٨ ) ترخيص لأول مرة وعدد ( ٣٨ ) تجديد ترخيص
- بلغ عدد المغادرة والسواقط عدد ( ٦٩ ) وهم الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا فى الموعد المحدد .

□



## ادارة خدمة المواطنين

قامت المديرية من خلال إدارة خدمة المواطنين بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالآتي:-

- حيث يتم استقبال المواطنين وعرض عليهم فرص العمل المتاحة وترشيحهم بأحدي الوظائف المتاحة ويتم اعطائهم جواب ترشيح من ادارة بحوث العمالة وبخصوص البوابة الأليكترونية في خلال هذه الفترة تم استقبال شكاوي عددها ٢١٥ من ضمنهم شكاوي فردية عددها ١٤٦ وشكاوي جماعية عددها ٦٩ وعليةت فأن اجمالي الشكاوي المنفذة ١٨٥ والمنفذة خلال هذه الفترة ١٧٥ واجمالي الشكاوي المنفذة خلال الفترة وواردة من فترة سابقة.

### • الشكاوي العمالية:-

بلغت اجمالي الشكاوي العمالية بالقوانين العمالية خلال تلك الفترة عدد ٧٤٦٦ وتم البحث عدد ٤٤٢٧ شكوي بنسبه ٥٩٪ وهذه الشكاوي موزعه علي النحو التالي:-

نوع التسجيل	عدد الشكاوي	المبحوث منها	نسبه البحث٪	التسويه الفرديه	نسبه التسويه	شكاوي عدم الاحقيه
شكاوي طلبات العمل	٢٣٣	٢٣٣	٪١٠٠	-		
شكاوي المطالب	٢٣٣٥	١٤٦٦	٪٦٣	٢٥٢	١١	—
شكاوي تفتيش العمل	٢٦٤٨	١٦٠٥	٪٦٠	١٣٩٣	٥٢	٥
شكاوي الفصل	٢٢١٤	١١٢٣	٪٥١	٢٥٧	١٢	—
الاجمالي	٧٤٦٦	٤٤٢٧	٪٥٩	١٩٠٢	٢٥	٥





□ محافظة الاسكندرية

□ مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

• شكاوي طلبات العمل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بطلبات العمل شكوي تم بحث عدد ٢٣٣ شكوي بتوفير فرص العمل المناسبة لكل منها بنسبه ١٠٠٪

• شكاوي المطالب :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بمطالب العمل ٢٣٣٥ شكوي تم بحث عدد ١٤٦٦ شكوي بنسبه ٦٣٪

• شكاوي المخالفات العماليه :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالمخالفات العماليه ٢٦٨٤ شكوي تم بحث عدد ١٦٠٥ شكوي بنسبه ٦٠٪

• شكاوي الفصل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالفصل ٢٢١٤ شكوي تم بحث عدد ١١٢٣ شكوي بنسبه ٥١٪

□



## إدارة السلامة والصحة المهنية

قامت المديرية من خلال مكاتب السلامة والصحة المهنية المنتشرة في مختلف انحاء المحافظة خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى :-

### ١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحملات :

ندوات	الحملات			تفتيش دورى	
	جملة	نوعية	عادية	منشآت اكثر من ٥٠ عامل	منشآت أقل من ٥٠ عامل
٦٥	٤٢٦	٥٢	٣٧٤	٤٧٠	٣٨٠٤

□ (مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

□ يتضح من الجدول السابق الآتى :

- تم التفتيش على عدد ( ٣٨٠٤ ) مشاة أقل من ٥٠ عامل .
- تم التفتيش على عدد ( ٤٧٠ ) منشأة أكثر من ٥٠ عامل .
- بلغ اجمالى عدد الحملات ( ٤٢٦ ) حملة منهم ( ٣٧٤ ) حملة عادية ، ( ٥٢ ) حملة نوعية .
- تم عقد عدد (٦٥) ندوة .

### ٢. فيما يتعلق بنتيجة التفتيش على المنشآت :

حالات غلق ادارى	مهلة فعلية	مهلة خلال السنة	المحاضر		مستوفى
			رخص	امن صناعى	
—	١٥٢	٨٣٨	—	٣١٧٢	٢٨٠

□ (مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)





يتضح من الجدول السابق الأتى :

- تبين استيفاء اشتراطات السلامة والصحة المهنية بعدد (٢٨٠) منشأة .
- قامت المديرية بتحرير عدد (٣١٧٢) محضر سلامة وصحة مهنية وذلك لعدم تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية بعدد من الشركات .
- تم إعطاء مهلة خلال السنة لعدد (٨٣٨) منشأة .
- تم اعطاء مهلة فعلية لعدد (١٥٢) منشأة .
- لا يوجد حالات غلق إدارى .

٣. فيما يتعلق بالشكاوى والندوات :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالتالى :-

عدد الشكاوى				
مرحل	وارد	تحت البحث	مستوفى	تحرير محضر
١٦٥	١٩٢٨	٢٥٩	٦٦٩	١١٦٥

- 
- 
- 
- 

□ ( مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية )

يتضح من الجدول السابق أن :

- عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢٣/١/١ (١٦٥) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ (١٩٢٨) شكوى
- كانت نتيجة بحث الشكاوى كالاتى :
  - عدد (٦٦٩) شكوى مستوفى .
  - تم تحرير عدد (١١٦٥) محضر للمنشأة التى ثبت وجود مخالفات بها .
  - تبقى تحت البحث فى ٢٠٢٣/١٢/٣١ عدد (٢٥٩) شكوى .
  - نحيط علم سيادتكم بأن عدد الندوات ٦٥ ندوة .



محافظة الاسكندرية

مديرية العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

٤. فيما يتعلق اعمال التراخيص والقياسات :

أمراض مهنيه	حضور لجنه السلامة	قياسات		اعمال التراخيص		
		عدد المنشآت	عدد	منح الرخص	عدد الحالات	عدد اللجان
١٣	٣١	١٥٢	١١١	٢٧٥	٤٧٦	١٦٦

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق أن :

- بلغ عدد اللجان خلال عام ٢٠٢٣ (١٦٦) لجنة.
- بلغ عدد الحالات خلال العام (٤٧٦) حالة.
- تم منح خلال العام عدد (٢٧٥) رخصة.
- بلغ عدد المنشآت بغرض القياسات (١١١) منشأة.
- بلغ عدد العدة الخاصة بالقياسات (١٥٢) عدة
- بلغ عدد لجان السلامة خلال ٢٠٢٣ (٣١) لجنة
- بلغ عدد الامراض المهنية (١٣) مرض مهني



## □ إدارة تشغيل العماله ورعايه الغير منتظمه

قامت المديرية من خلال إدارة تشغيل ورعايه العماله الغير منتظمه بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٣/١/١ وحتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ كالآتي:-

١. عمل مخالصات لشركات المقاولات بعدد ١٨٥٥٦ مستخلص.
٢. تسجيل عدد من العمال المستجدين لدي المقاولين بقاعدة البيانات عدد ٣٠٣٦ عاملاً .
٣. اجمالي قاعدة البيانات خلال سنة ٢٠٢٣- ٢٤٧٩٧٧ عاملاً .
٤. الرعاية الاجتماعية وهي تشمل (منح زواج منح مولود-منح وفاة- وفاة احد الاقارب-عمليات كبرى وعمليات صغرى-منح عيد الفطر-عيد الاضحى-عيد العمال٩ عدد ٣٣٧ عاملاً بمبلغ ٦٧٢٠٠٠ جنيهاً.
٥. الرعاية الصحية للعمال المسجلين وهي تشمل ( كشف طبي تحاليل اشعه-صرف علاج) عدد ١٦٢٥ عاملاً بمبلغ ٤٨٧٢٠٧.٢٢ جنيهاً.