

انجازات المديرية خلال الفترة من
٢٠٢٢/١٢/٣١ حتى ٢٠٢٢/١/١

التدريب المهني

نقل وحدة التدريب المتنقلة إلى قرية المنشية البحرية بالإسكندرية ضمن مبادرة "مهنتك مستقبلك"

قال وزير القوى العاملة محمد سعفان: إنه تم نقل وحدة التدريب المتنقلة من قرية حوض ١٠ بمنطقة المنتزه إلى قرية المنشية البحرية بمحافظة الإسكندرية.



جاء ذلك خلال متابعته سير عملية التدريب بمراكز التدريب المهني بالمحافظات والتدريب بالوحدات المتنقلة، في إطار مبادرة "حياة كريمة" التي أطلقها الرئيس عبد الفتاح السيسي.

وأوضح سعفان أنه يتم نقل هذه الوحدات كل ٣ أشهر من قرية إلى أخرى على مستوى الـ ٢٧ محافظة، وذلك ضمن مبادرة "مهنتك مستقبلك" في قرى ونجوع المحافظات؛ بهدف الوصول لكل الشباب بكل محافظة بمحل إقامتهم، وتأهيلهم على المهن المطلوبة لسوق العمل، ما يسهم في تشغيل الشباب وخفض معدلات البطالة.

من جهته، قال ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، إن الوحدة بدأت التدريب مجانا علي مهنة التفصيل والخياطة، والكهرباء والسباكة، لتأهيل المتدربين والمتدربات علي المهن المطلوبة لسوق العمل ، وذلك في إطار خطة الوزارة لرسم السياسة القومية للتوجيه والتدريب المهني ووضع النظم التي تكفل تنفيذها ومتابعة هذا التنفيذ، ومراجعة الخطط والبرامج المنفذة لهذه الخطة التي تعمل على إعداد قوى عاملة مؤهلة على المهن المطلوبة لسوق العمل لخفض معدلات البطالة.

وقال مدير المديرية : إن الوحدة المتنقلة شهدت نجاحا في عملية التدريب قبل نقلها من قرية حوض ١٠ علي مهنة التفصيل والخياطة،ومن المتوقع أن يشهد التدريب بقرية المنشية البحرية نجاحا كبيرا نظرا للسمعة التدريبية الواسعة التي حققتها الوحدة.

بروتوكول للتدريب على مهنة جليس مسن بين القوى العاملة ومعهد الصحة بالإسكندرية



وقعت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، والمعهد العالي للصحة بجامعة الإسكندرية، أول بروتوكول من نوعه بالمحافظة للتعاون في مجال التدريب على إحدى المهن المستحدثة والمطلوبة حاليا بشدة في سوق العمل، وهي مهنة "جليس المسن" والتي يتم التدريب عليها لأول مرة أكاديميا بالتعاون بين القوى العاملة والمعهد العالي للصحة بجامعة الإسكندرية.

وقع البروتوكول ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، والدكتورة

هبة القاضي عميد المعهد العالي للصحة بجامعة الإسكندرية.



وأشار مدير المديرية إلى أن البروتوكول يقضي بتدريب ٢٠ متدربا شهريا مجانا بمراكز التدريب التابعة لمديرية القوى العاملة بالإسكندرية، وذلك من خلال برنامج تدريبي متطور يعده نخبة من أساتذة

وأعضاء هيئة التدريس بالمعهد العالي للصحة، ويشتمل على محاضرات نظرية، فضلا عن تدريب عملي بإجمالي ٥٠ ساعة تدريبية معتمدة متضمنة التقييم النهائي للبرنامج يمنح بعدها المتدرب شهادة اجتياز البرنامج التدريبي معتمدة من المديرية، وجامعة الإسكندرية، فضلا عن حصوله على تصريح بمزاولة المهنة، طبقا لتوجيهات وزير القوى العاملة محمد سعفان بفتح مجالات متعددة للتدريب والتأهيل لكافة الفئات وفتح أسواق جديدة للعمالة المدربة .

وقال مدير المديرية : إن البروتوكول يأتي في إطار قيام وزارة القوى العاملة بتطوير رؤية ومفهوم التدريب التحويلي وخلق فرص عمل جديدة خاصة من المهن المستحدثة التي يحتاجها سوق العمل، وذلك من خلال دعم الجهود التي تتبناها الدولة المصرية وتبذلها الوزارة في مجال مكافحة البطالة.

كما يأتي في ضوء اتفاقية التعاون التي تم توقيعها بين الوزارة والجامعة لنشر ثقافة العمل الحر بين شباب الجامعات ، وانطلاقا من دور مديريات القوى العاملة في دراسة سوق العمل وتلبية احتياجاته من الشباب المدرب، ودور المعهد العالي للصحة في تعزيز الرعاية الصحية المقدمة للمجتمع بفئاته المختلفة وخاصة كبار السن.

ونوه مدير المديرية إلي أن التدريب علي المهن المستحدثة يتم عن طريق عدد من البرامج التدريبية تحت إشراف أساتذة المعهد العالي للصحة لتخريج كوادر فنية قادرة على القيام بهذه المهنة بكفاءة واحترافية عالية للعمل على الرعاية المجتمعية المتميزة للمسنين.

وأشار سعيد إلى أن البروتوكول يهدف إلى تنمية مهارات العاملين في مجال الرعاية لكبار السن ، والمساهمة في وجود عمالة مدربة علي جميع الأعمال المطلوبة والخاصة بهذه الفئة ، تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ، من خلال إنشاء قواعد بيانات للأفراد المتخصصين والمدرّبين من خلال جهات متخصصة للتعاون المشترك مع جميع الجهات التي تحتاج ذلك النوع من العمالة .

كما يتضمن البروتوكول تمكين المتدربين من الحصول علي تدريب نظري وعملي علي يد أطباء متخصصين في مجال الرعاية الصحية والنفسية والتغذية المتخصصة لكبار السن ، فضلا عن نشر ثقافة وفتح سوق العمل للعمالة المدربة الماهرة في هذا المجال.

وأوضح مدير المديرية أن الفئة المستهدفة للحصول على هذا البرنامج التدريبي هم راغبي التدريب التحويلي من الحاصلين على دبلوم فني أو متوسط أو المعاهد الفنية والكلية النظرية أو العملية.

في إطار مبادرة "مهنتك مستقبلك" القوي العاملة تخريج دفعة جديدة علي مهنة السباكة بالوحدة المتنقلة بالإسكندرية

قامت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية، في إطار مبادرة "حياة كريمة" بتخريج دفعة جديدة من خريجي وحدة التدريب المتنقلة، ممن اجتازوا التدريب علي مهنة السباكة من قاطني قرية المنشية البحرية ، وتم اختبارهم على المهنة ، وذلك في إطار مبادرة "مهنتك مستقبلك" وتوفير فرص عمل مناسبة تضمن "حياة كريمة" لهم.

وأشار مدير المديرية إلي أن العربة المتنقلة تقام بها الدورات على مهن التفصيل والخياطة، والسباكة المنزلية ، وكهرباء التركيبات وذلك تحت رعاية وزير القوي العاملة محمد سعفان، مشيرا إلي أن ذلك يتم جنبا إلى جنب بالتدريب على عدد ١٨ مهنة أخرى يتم التدريب عليها بمراكز التدريب الثابتة التابعة لمديرية القوي العاملة بالإسكندرية.

ونقل ياسر سعيد مدير المديرية رسالة وزير القوي العاملة محمد سعفان إلي جميع المتدربين والمتدربات، حث فيها الشباب إلي المضي نحو الاستفاد القصى من الدورات المجانية التي توفرها الدولة في ضوء المبادرة الرئاسية "حياة كريمة"، مؤكدا حرصه علي المتدربين إتقان حرفة تكون مصدر دخل له ولأسرته لضمان حياة كريمة لهم.

وقال : إن التدريب بالوحدة المتنقلة بالإسكندرية يتم من خلال الدورات التدريبية على مهن الخياطة والملابس الجاهزة، والسباكة، وذلك بقرية المنشية البحرية بعد النجاح الكبير الذي حققته الوحدة من التدريب الفعلي لأبناء وشباب قرية حوض ١٠ بمنطقة المنتره ثالث.

حضر حفل التخرج محمود عطا ، وتامر سعيد من العاملين بالإدارة المركزية للتدريب بالوزارة، وايفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب بالمديرية.



تسليم أول دفعة من ماكينات الخياطة وأدوات الصيانة بالإسكندرية

أناب محمد سعفان وزير القوى العاملة، وكيل الوزارة مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تسليم أولى دفعات ماكينات الخياطة، وشنط أدوات صيانة الكمبيوتر والمحمول المهداة إلى أوائل المتدربين بمراكز التدريب التابعة لمديرية قوى عاملة بالمحافظة والذين اجتازوا الدورات التدريبية بنجاح

وفي كلمته أشار ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير المديرية إلى تهنئة الوزير للمتدربين بحصولهم على ماكينات الخياطة وشنط أدوات صيانة الكمبيوتر والمحمول، فضلا عن أدوات صيانة التبريد والتكييف وانتقالهم إلى بداية حياة عملية جديدة، وحثهم على بذل المزيد من الجهد والعرق تنمية مشروعاتهم الصغيرة لتصبح يوما مشروعات متوسطة وكبيرة لفتح الآفاق لفرص عمل جديدة لأبنائهم وتوفير حياة كريمة لهم ولأسرهم .



القوى العاملة : تسليم أول دفعة من ماكينات الخياطة وأدوات الصيانة بالإسكندرية



القوى العاملة: شاركنا في تخريج ١٤٠ متدرباً من مركز أركان للإبداع الخدمي

شاركت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية مع لفيق من مديري الجمعيات الأهلية في تخريج ١٤٠ متدرباً من مركز أركان للإبداع الخدمي في مجالات التسويق الإلكتروني وبناء مواقع الكترونية يتراوح أعمار الشباب من ١٨ إلى ٣٥ سنة.

وقال ياسر سعيد مدير المديرية: إن ذلك في إطار مبادرة الرئيس عبد الفتاح السيسي وإعلانه ٢٠٢٢ عاما للمجتمع المدني، فضلا عن تنفيذ توجيهات وزير القوى العاملة محمد سعفان بأهمية المشاركة المجتمعية والتعاون بين جميع فئات المجتمع وأهمية نشر ثقافة العمل الحر والتدريب لزيادة المهارات في مجال التحول الرقمي.

وجه مدير المديرية كلمة في هذه المناسبة ، حث فيها الشباب على أهمية ما تعلموه وتدريبوا عليه ، مؤكداً أن هذا التعلم والتدريب ما هو إلا خطوة البداية في طريق النجاح في مستقبلهم . وأنه يجب عليهم السعي المستمر لتطوير ذاتهم ومواكبة كل ما هو جديد في هذا المجال والتعلم المستمر من أجل بناء مستقبل أفضل.

وعلى هامش اللقاء تم التنسيق مع عدد من الجمعيات الأهلية والمراكز التدريبية لتنفيذ تعاون مشترك لخدمة عدد أكبر من الشباب في هذا المجال، حيث أصبحت هذه المهن الأكثر احتياجاً في المستقبل.



قمة المناخ 27 cop

في اطار توجيهات الدولة المصريه وتوجيهات السيد الرئيس عبد الفتاح السيسي للحفاظ علي البيئة والتحول للاقتصاد الاخضر وتزامنا مع انعقاد قمة المناخ 27 cop والمقرر انعقاده بمدينه شرم الشيخ وتحقيقا لأهداف التنمية المستدامة

قامت مديره قوي عامله الاسكندريه تحت رعايه السيد المستشار/ مدحت الغمراوي وكيل وزارة مديره القوى العاملة بالإسكندرية

وبإشراف الاستاذة/ ايفيت عبد المسيح مدير اداره التدريب

والأستاذة/ نورا محمد سعيد مدير مركز تدريب مهني الحضرة

بعقد ندوه بمقر مركز تدريب مهني الحضرة للساده المتدربين بالمركز بالتعاون مع مركز اعلام سيدي جابر تحت عنوان التغيرات المناخية

القت المحاضره

- الاستاذة /وفاء العسيلي مسؤول الاعلام بمركز اعلام سيدي جابر
- الاستاذ/ وليد المسيري مدير اداره الاعلان والتوعيه والتدريب وامل بركات مدير اداره خطط العمل البيئي بجهاز شئون البيئة
- الفئه المستهدفة من الندوه المتدربين داخل المركز وعددهم ٢٥متدرب ومتدربه من الشباب من ورشتي التفصيل والخياطة وصيانة الأجهزة المنزلية.





القوى العاملة تشارك في مبادرة رواد الأعمال الأقوياء بالإسكندرية

تشارك مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، مع عددا من الكليات بجامعة الإسكندرية بمركز طه حسين لخدمات الطلاب ذوي الإعاقة، بالتعاون مع نادي ريادة الأعمال التابع لأكاديمية البحث والتكنولوجيا بجامعة الإسكندرية في تقديم دورات لمدة يوم اسبوعيا وحتى ٨ مايو المقبل ، عن ريادة الأعمال لطلاب جامعة الاسكندرية من ذوي الإعاقة البصرية والسمعية والحركية تحت عنوان: "رواد الأعمال الأقوياء".

وقال ياسر سعيد مدير المديرية : إن هذه الدورات تأتي في ضوء البروتوكول الذي وقعه وزير القوى العاملة محمد سعفان، والدكتور عصام الكردي رئيس جامعة الإسكندرية الأسبق والذي يهدف إلى نشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال بين شباب الجامعة.

وأشار إلي أن الدورات تأتي -أيضا- في إطار خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ والتي تولي اهتماما كبيرا بالمشروعات الصغيرة ، وتمكين الشباب وخصوصا في مجال ريادة الأعمال، وتحت رعاية الدكتور عبد العزيز قنصوة رئيس جامعة الإسكندرية والدكتور وائل نبيل نائب رئيس الجامعة لشئون الطلاب والتعليم .

وأضاف مدير المديرية أن الدورات تستهدف ٥٠ من الشباب ذوي الإعاقة البصرية والسمعية والحركية، وترمي تدريبهم علي إنتاج وتوليد أفكار ريادية مدروسة لمشاريع ناشئة قابلة للتنفيذ.

وقد أقيمت أول دورة وحضر افتتاح مشروعها الدكتورة منى مدير مركز طه حسين ، وتفقد مدير المديرية المركز، وأثنى علي تجهيزه بأفضل المعدات والأجهزة المساعدة للشباب.

كما حضور عمداء كليات التربية الرياضية بنين، وتربية رياضية بنات، والتربية النوعية، ومن مديرية القوى العاملة مي مطاع مديرة إدارة بحوث العمالة ، وايفت عبد المسيح مدير إدارة التدريب.



manpower.gov.eg وزارة القوى العاملة المصرية ministryofmanpower
القوى العاملة تشارك في مبادرة رواد الأعمال الأقوياء بالإسكندرية



في اطار اهتمام القيادة السياسية بالاهتمام بالشباب وتوفير حياه كريمة لهم..

وتنفيذا لتوجيهات معالي وزير القوي العاملة حسن شحاته بأهمية التدريب من أجل التشغيل قام السيد المستشار /مدحت الغمراوي - وكيل الوزارة مدير المديرية

بالتوجه الي زيارة ميدانية بالشركة المصرية للخدمات الزراعية والتجارية ومقرها بالكيلو ٥٣ الصحراوي.

قام مدير المديرية بمتابعة الشباب الخرجين وعددهم ١٨ متدرب بعد انتهاء تدريبهم بمراكز التدريب التابعة للمديرية وبدء التدريب العملي بالشركة علي مهنة التبريد والتكييف ،

وقال مدير المديرية : إن المتدربين اجتازوا الدورة بتقدير جيد جدا وامتياز، وتم تدريبهم في مراكز التدريب التابعة للمديرية وذلك لتأهيلهم لسوق العمل وتوفير فرص عمل لهم من خلال مكاتب التشغيل للعمل بشركات المحافظة المختلفة، وذلك حسب المهن التي تم التدريب عليها.

وأكد مدير المديرية أن ذلك يأتي في إطار توجيهات وزير القوي العاملة بضرورة الاهتمام بملف الشباب وتأهيلهم لمتطلبات سوق العمل لدفع عجلة الإنتاج والتنمية المستدامة لتحقيق رؤية مصر ٢٠٢٠.

وخلال الزيارة الميدانية للشركة دار نقاش بين مدير المديرية والشباب طالبوا بعقد دورات تدريبية اضافية متقدمة لتطوير وتنمية مهاراتهم التي اكتسبوها من خلال التدريب ،ومدي الاستفادة من الزيارات الميدانية للتعرف علي مجالات العمل المختلفة قبل البدء في العمل..

ورافقة الجولة

الاستاذة/ ايفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب ،

والاستاذة/داليا الباحث بإدارة مراكز التدريب ، والأستاذة حنان مدير مركز تدريب مهني محرم بك والمدرّب محمد الحناوي علي مهنة التبريد و التكييف بالمركز.



بدء التدريب المهني علي جميع المهن المطلوبه لسوق العمل
بناءا على تكاليفات معالي الوزير / حسن شحاته وزير القوى العاملة



بأهمية التدريب من أجل التشغيل وتحت رعاية السيدالمستشار/ مدحت الغمراوي وكيل الوزارة
مدير المديرية

بدء مراكز التدريب المهني بإشراف الاستاذة ايفيت عبد المسيح مدير إدارة مراكز التدريب
علي تدريب الشباب علي بعض المهن وهي/ تفصيل وحياسة بمركز التدريب المهني بالهانوفيل
لعدد ١٨ متدربة، وعدد ١٦ متدرب علي مهنة ميكانيكا سيارات بمركز محرم بك ، وعلى مهنة
صيانه الاجهزه المنزلية لعدد ١٥ متدرب بمركز تدريب الحضرة و٢٠متدربه علي مهنة
التفصيل والحياسة بمركز تدريب مهني محرم بك و١٦ متدرب علي مهنة صيانه الحاسب الالي
بمركز محرم بك و ٢٠متدربة علي التفصيل والحياسة بالوحدة المتنقلة كما تم اختبار
١٤ متدرب علي كهرباء وتركيبات بالوحدة المتنقلة بعد انتهاء تدريبهم..

وأكد مدير المديرية ان الدورة التدريبية تستغرق شهرين كاملين لكل ورشة بمركز التدريب ،
وفي نهاية الدورة يتم إجراء اختبارات نظرية وعملية تحت إشراف الإدارة المركزية للتدريب
المهني بالوزارة مع توزيع جوائز على اوائل الخريجين

كما اضاف ، انه تم الاستماع لجميع المتدربين في الدورات المنفذة ، والذين قدموا الشكر
والتقدير للوزير القوى العاملة على الجهود المبذولة من قبل الوزارة والمديرية لتوفير فرص
التدريب المجنى للشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل ، والذين ابدوا رغبتهم في مد
فترة التدريب لتحقيق أقصى استفادة من التأهيل لسوق العمل ، كما وجه القائمين على التدريب
بعمل زيارات ميدانية للمصانع للتطبيق العملي بعد الانتهاء من التدريب والبدء في تشغيل
الشباب الخريجين.

وأشاد سيادته بورشة الكوافير بمركز الحضرة التي تعتبر من المهن المستحدثة وذلك لفتح آفاق
جديدة للشباب وتخرج عمالة مدربة ذي كفاءة عالية لسوق العمل ، مشيراً إلى أن المتدرب
يحصل على شهادة معتمدة بعد اجتياز التدريب للحصول على فرص عمل بالمهن المطلوبه في
سوق العمل.





زيارات ميدانية

في اطار اهتمام القيادة السياسية بالاهتمام بالشباب وتوفير حياه كريمة لهم.. وتنفيذا لتوجيهات معالي وزير القوى العاملة حسن شحاته بأهمية التدريب من أجل التشغيل

قام السيد المستشار /مدحت الغمراوي وكيل الوزارة مدير المديرية

بالتوجه الي زيارة ميدانية لشركة هيونداي التابعة لمجموعة غبور للسيارات بالتنسيق مكتب مع تفتيش العامريه..

وكان في استقباله مسؤولي المنشاه وقدموا الترحيب للسيد مدير المديرية كما اشدوا بدور وزارة القوى العاملة لتأهيل الشباب لسوق العمل..

وقام مدير المديرية بمتابعة الشباب الخرجين وعددهم ١٦ متدرب بعد انتهاء تدريبهم بمراكز التدريب التابعة للمديرية وبدء التدريب العملي بالشركة علي مهنة ميكانيكا سيارات للتعرف

علي أحدث التقنيات الحديثة والتطورات التكنولوجية في صناعة السيارات من واقع سوق العمل..

وقال مدير المديرية : إن المتدربين اجتازوا الدورة بتقدير جيد جدا وامتيان، وتم تدريبهم في مراكز التدريب التابعة للمديرية وذلك لتأهيلهم لسوق العمل وتوفير فرص عمل لهم من خلال مكاتب التشغيل للعمل بشركات المحافظة المختلفة، وذلك حسب المهن التي تم التدريب عليها.

وأكد مدير المديرية أن ذلك يأتي في إطار توجيهات وزير القوي العاملة بضرورة الاهتمام بملف الشباب وتأهيلهم لمتطلبات سوق العمل لدفع عجلة الإنتاج والتنمية المستدامة لتحقيق رؤية مصر ٢٠٢٠.

وأوضح مدحت الغمراوي مدير المديرية أنه تم عقد لقاء مع جميع المتدربين الذين اجتازوا اختبارات نهاية التدريب بنجاح للوقوف على مدى استيعابهم التدريب الذي تلقوه ومقترحاتهم ورؤيتهم واحتياجاتهم لوضع تصور لتطوير العملية التدريبية ، وكذا تم مناقشة مدى استعدادهم لبدء مشروعات صغيرة بتمويل ودعم من خلال جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة بالاسكندرية.

وحثهم علي الاجتهاد بالعمل من أجل تحقيق طموحتهم وشجع سيادته المتدربين للاندماج بسوق العمل.

ورافقه بالجولة

الاستاذة/ ايفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب ،

والاستاذة/داليا عبد المجيد الباحث بإدارة مراكز التدريب

والاستاذة /مي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة،

والاستاذ /حازم عبد المحسن مفتش مكتب التفنيش بالعامرية والأستاذة حنان مدير مركز محرم بك

والمدرّب سامي مرهم مدرّب مهنة ميكانيكا السيارات بالمركز





في اطار توجيهات معالى السيد الوزير / حسن شحاته وزير القوى العاملة بالاهتمام بملف التدريب وهو احد اهم أنشطة الوزارة لتخريج شباب مؤهل ومدرب على مهن يحتاجها سوق العمل

قام السيد المستشار /مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية

بتسليم شهادات التخرج للمتدربين علي بعض المهن التدريبية بعد اجتيازهم الاختبار النهائي وذلك بقاعة المديرية بحضور:

- أ/ ايفيت عبد المسيح - مدير إدارة مراكز التدريب
 - أ/ داليا عبد المجيد - باحث بإدارة التدريب
 - أ/عثمان ابراهيم - مدير الشؤون المالية والإدارية
 - أ/حنان محمد - مدير مركز تدريب مهني محرم بك
 - أ/نورا محمد - مدير مركز تدريب مهني الحضرة
 - م/ عادل منصور - مدرب مهنة صيانه الاجهزه المنزلية
 - م/ أحمد محمد - مدرب مهنة صيانه المحمول
 - م/ وديع واصف - مدرب مهنة الأجهزة المنزلية
 - المدرب/ محمد لطفي الحناوي - مدرب مهنة التبريد و التكييف.
- علي المهن التالية: صيانه المحمول بواقع ١٠٠ ساعة لعدد ١٦ متدرب ومتدربة، وصيانه الحاسب الالي بواقع ٢٠٠ ساعة لعدد ١٧ متدرب .. وايضا التبريد و التكييف لعدد ١٥ متدرب بواقع ٢٠٠ ساعة وذلك بعد انتهاء تدريبهم واجتياز الاختبار بمركز محرم بك

و تم تسليم المتدربين علي مهنة صيانه الاجهزه المنزلية بعد انتهاء تدريبهم واجتياز الاختبار
بمركز الحضرة بواقع ١٠٠ ساعة لعدد ٣١ متدرب ومتدربة

ونقل مدير المديرية كلمة معالي الوزير حسن شحاته للشباب بأهمية التدريب من أجل التشغيل
وذلك من خلال توفير فرص عمل حقيقية لهم تواكب سوق العمل.

اكّد مدير المديرية على أن جميع الدورات التدريبية بجميع مراكز التدريب المهني وايضا الوحدة
المتنقلة بالإسكندرية مجانية لجميع المتدربين على المهن التي يتطلبها سوق العمل للشباب من
الجنسين بالمحافظة وتوفير فرص العمل اللائقة لهم والبدء بمشروع لتوفير حياه كريمة لهم..

كما أشاد المتدربين بأهمية الزيارات الميدانية للتطبيق العملي ومدى الاستفادة منها ..وطالبوا
بزيادة فترة التدريب لتحقيق أقصى استفادة للتأهيل لسوق العمل..



وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة القوي العاملة : دعم رواد الأعمال بمستلزمات العمل بالمشروعات الصغيرة بالإسكندرية



قامت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية بتسليم رواد الأعمال الجدد بالمشروعات متناهية الصغر عدد من الأدوات لدعمهم ومساعدتهم لبدء المشروعات في عدة مجالات مختلفة منها: ٢ ماكينة خياطة ناتج الدورات التدريبية من مراكز التدريب بالمديرية بعد اجتيازهم هذه الدورات بامتياز، وماكينه عصير ومشتقاتها لبدء مشروع لإنتاج العصائر، ومستلزمات دراي كلين لبدء المشروع في هذا المجال، فضلا عن ماكينة فوري لبدء مشروع دفع الفواتير الالكتروني، بالإضافة إلي مستلزمات كوافير لبدء المشروع في مجال البيوتن سنتر وتجميل العرائس، وذلك لإعداد خريجين متدربين علي اعلي مستوى لدخول سوق العمل.

قام بتسليم رواد الأعمال ياسر سعيد مدير مديرية القوي العاملة بالإسكندرية، وزاهية السبخي مدير الإدارة الفنية لوحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة، والدكتورة عايده نور الدين رئيس مجلس إدارة جمعية المرأة والتنمية.

وفي كلمته، نقل مدير المديرية تهنئة الوزير للمتدربين وحرصه علي نجاح هذه المشروعات ودعمها من خلال نشر ثقافة العمل الحر وتعزيز مبدأ تكافؤ الفرص للمرأة ومساندتها والقضاء علي كافة أشكال التمييز ضد المرأة في ظل مجتمع تسوده المساواة في الحقوق وتمكين المرأة وحماتها لدورها البارز في المجتمع.

وأشار إلي أن دعم رواد الأعمال بمستلزمات العمل بالمشروعات الصغيرة بالإسكندرية يأتي في ظل التعاون المشترك بين المديرية من خلال وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بالمديرية من ناحية، والمجتمع المدني وجمعية المرأة والتنمية ذات الصفة الاستشارية بالأمم المتحدة وبصفتها عضو بوحدة المساواة من ناحية أخرى.





تشجيع المشروعات الصغيرة وريادة الأعمال القوي العاملة تنظم معرض شنطة رمضان بالإسكندرية

نظمت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية على مدى يومين معرض شنطة رمضان بقاعة المديرية، وذلك في إطار المبادرة الرئاسية "حياة كريمة"، ودعم وتمكين المرأة والمراة المعيلة وتوفير فرص عمل لها غير تقليدية، بتشجيع المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر وريادة الأعمال.

وقال ياسر سعيد مدير المديرية: إن المعرض يأتي في إطار الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة وتوجيهات وزير القوي العاملة محمد سعفان بأهمية حدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بالمديرية وإيجاد العمل اللائق لها.

ونوهت زاهية السبخي مدير إدارة شئون المرأة وتكافؤ الفرص بالمديرية إلي أن المعرض شارك فيه أكثر من ٣٠ عارضة للمنتجات اليدوية المختلفة من ملابس، وكروشية، واكسسوارات، وجلود، وتركيب برفانات، وصناعة الصابون الطبي، وشغل الريزن والديكوباج، والأغذية المحفوظة والمعبأة، والدواجن، والسمن، والحمام، والبط، وشغل الخيامية، فضلا عن منتجات من إعادة التدوير، والسيراميك والنحاس، ومنتجات أسوان والنوبة وسيوة وعسل النحل لرواد الأعمال.

وأوضحت زاهية السبخي، أن المعرض يأتي ضمن سلسلة ورش العمل والندوات التي أطلقتها وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بالمديرية، وذلك وبالشراكة مع جمعيات المجتمع المدني، وجمعية المرأة والتنمية وعرض منتجات "قادرين باختلاف"، ومديرية الزراعة، ووحدة تكافؤ الفرص بالمحافظة برنامج مشروعك لرواد الأعمال، فضلا عن خريجي الدورات التدريبية من مراكز التدريب بالمديرية.



**تشجيع المشروعات الصغيرة وريادة الأعمال
القوي العاملة تنظم معرض شنطة رمضان بالإسكندرية**



www.manpower.gov.eg

وزارة القوي العاملة المصرية



في إطار توجيهات معالي وزير القوى العاملة السيد الاستاذ/حسن شحاته

وتحت رعاية السيد المستشار/ مدحت الغمراوي مدير المديرية

عقدت مديرية قوى عامله الإسكندرية ندوة عن أهمية العمل اللائق ،

وذلك بشركة فاركو للأدوية عن الموضوعات التالية ((القضاء علي أسوأ أشكال عمل الأطفال /المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة اقتصاديا/اشتراطات السلامة والصحة المهنية ((بحضور ممثلي الشركة وعدد ٧٥ من العاملين بالمنشأة..

وأشاد مدير المديرية أن الندوة تتناول عدة موضوعات منها القضاء على أسوأ أشكال عمل الأطفال و المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا في المجتمع وأهمية السلامة والصحة المهنية

المحاضرته الاولى بعنوان/ الإسراع بالقضاء على أسوأ أشكال عمل الأطفال .. الخطة الوطنية للقضاء على عمل الأطفال ٢٠١٨- ٢٠٢٥ بإشراف وزارة القوى العاملة وبالإشتراك مع الوزارات المعنية والشركاء الدوليين والقاها أ /حازم عبد المحسن مفتش بمكتب عمل العامرية

المحاضرته الثانية بعنوان/التعريف بوحدة المساواة واهمية دور الوحدة طبقا لرؤية مصر ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة وربطها بالخطة الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال العمل لوزارة القوى العاملة وعرض مدونة السلوك لمناهضة العنف والتحرش في بيئة العمل وعدم التمييز في بيئة العمل والقاها أ/زهية السبحي مدير وحدة شؤون المرأة والمساواة بين الجنسين

المحاضرة الثالثة بعنوان / اشتراطات السلامة والصحة المهنية وأهمية دور السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل والمخاطر التي يتعرض لها العاملين وكيفية التصدي لها ..والقاها ك /مرؤة فرج مفتش السلامة والصحة المهنية بالعامرية

وذلك بحضور عدد من ممثلي القوى العاملة وعدد من السادة ممثلي الشركة

وفي ختام الندوة تم تكريم ثلاثة من العاملات المثاليات بالشركة وذلك تفعيلا لمبادرة "هي تقدر" والتي يريها معالي وزير القوى العاملة.



في إطار الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة والتي أطلقها فخامة رئيس الجمهورية عبد الفتاح السيسي

وفي ضوء توجيهات معالي الوزير حسن شحاتة وفي إطار مبادرة هي تقدر التي أطلقتها الوزارة واهمية دور وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة في الحماية والتمكين وتوفير فرص عمل غير تقليدية للمرأة ذلك بالتنسيق مع شركاء الوحدة باعتبارهم مجموعة عمل معنية ومن خلال خطة عمل داعمة لتمكين المرأة

وتحت رعاية السيد المستشار/ مدحت الغمراوي وكيل وزارة القوى العاملة بالاسكندرية والذي أشاد بأهمية دور المجتمع المدني في نشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال وتمكين المرأة وذلك وفتح قنوات للعمل اللائق لها ومن خلال دعم المديرية تحت مظلتها من خلال مبادرة هي تقدر

ومن خلال مشروع تمكين النساء من حقوقهن الانسانية والذي تنفذه رابطة المرأة العربية بالشراكة مع جمعية المرأة والتنمية كجمعية منسقة بالاسكندرية والشراكة مع ١٥ جمعية

تم اليوم عقد اجتماع ممثلى الجمعيات الشريك وتم تناول ماتم فى المشروع حيث تم اللقاء مع الاستاذة/زاهية السبخى مدير الادارة الفنية لوحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بمديرية القوى العاملة والتعريف بأهمية دور الوحدة وأهدافها وانجازاتها علي أرض الواقع.



القوى العاملة تدعم الجهات الشريكة



في إطار الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة والتي أطلقها فخامة رئيس الجمهورية عبد الفتاح السيسي وفي ضوء توجيهات معالي الوزير /حسن شحاتة وزير القوى العاملة

وفي إطار مبادرة هي تقدر التي أطلقتها الوزارة واهمية دور وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة في الحماية والتمكين وتوفير فرص عمل غير تقليدية للمرأة ذلك بالتنسيق مع شركاء الوحدة باعتبارهم مجموعة عمل معنية ومن خلال خطة عمل داعمة لتمكين المرأة

قام المستشار/ مدحت الغمراوي وكيل وزارة القوى العاملة بالاسكندرية

بحضور معرض الحرف التراثية الذي أقامته مديرية التنظيم والادارة والذي أشاد بأهمية دور الجهات الشريكة وذات الصلة بتمكين المرأة اقتصاديا

و برعاية الاستاذ/ خالد كامل وكيل وزارة مديرية التنظيم والادارة وبتنسيق الأستاذة سحر سليمان رئيس اللجنة النقابية بالمديرية

وبحضور لفيف من السادة الافاضل العاملين بالمحليات و المجلس القومى للمرأة والاستاذة وكيل وزارة المديرية المالية والسيد الامين عام بيت العائلة ورئيس لجنة الفتوى بالازهر الشريف والعديد من الشخصيات العامة .

والأستاذة/ زاهيه السبخى مديرة إدارة المرأة والطفل وتكافؤ الفرص ورئيس الإدارة الفنية لوحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة



((التمكين الاقتصادي للمرأة وتدريبها وجهان لعملة واحدة))



((مبادرة هي تقدر))

في ضوء توجيهات معالي الوزير/حسن شحاتة وزير القوى العاملة بأهمية دور الوحدة في التمكين الاقتصادي للمرأة في رفع الوعي المجتمعي بأهمية تمكين المرأة وتدريبها علي مهن مستحدثة لإيجاد فرص عمل غير تقليدية خلال خطة عمل داعمة لتمكين المرأة ونشر ثقافة التمكين الاقتصادي لها

بدعم وبرعاية:

السيد المستشار/ مدحت الغمراوي وكيل وزارة القوى العاملة بالاسكندريه واهتماما بالتمكين الاقتصادي للمرأة وفتح قنوات للعمل اللائق للمرأة من خلال تدريبها علي مهن مستحدثة وغير تقليدية و ذلك تحت مظلة المديرية ومن خلال دعم المديرية لهم

اقامت وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة وبالتعاون مع إدارة التدريب بالمديرية ورشة عمل في مركز تدريب مهني محرم بك للمتدربين علي مهن الخياطة وصيانة المحمول وصيانة الحاسب والتبريد والتكييف والميكانيكا لعدد ٢٢ متدربة و ٥٤ متدرب

وقامت الأستاذة زاهيا السبخي مديرة إدارة المرأة والطفل وتكافؤ الفرص ورئيس الإدارة الفنية لوحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بعقد ورشة عمل عن بأهمية المساواة بين الجنسين كحق من حقوق الإنسان

كما قامت الأستاذة ايفيت عبد المسيح مديرة إدارة التدريب بعقد ورشة عمل عن أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠

وبحضور الأستاذة داليا عبد المجيد باحث اول بإدارة التدريب ، والأستاذة حنان محمد مدير مركز تدريب مهني محرم بك

والسادة المدربين بالمركز: سناء قنديل مدربة الخياطة ،محمد الحناوي مدرب التبريد و التكييف ،رمضان الدسوقي مدرب كهربا تركيبات ،وديع واصف مدرب حاسب الي ،سامي مرهم مدرب ميكانيكا ،المعتصم مدرب سباكة ، والأستاذة أميمة عبد الحليم والأستاذة ايمان





عقدت مديرية القوى العاملة بالاسكندرية ندوة تشمل عدة مجالات بعنوان معايير العمل اللائق ودور وحدة المساواة في تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص ونشر ثقافة السلامة والصحة المهنية بشركة انربك للبتروك

وذلك فى إطار توجيهات معالي وزير القوى العاملة /حسن شحاتة بأهمية المشاركة واهمية دور القوى العاملة فى القضاء على التمييز فى عالم العمل وأهمية معايير العمل اللائق وتحقيق تكافؤ الفرص وعدم التمييز وأهمية نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية فى بيئة العمل.

وذلك تحت رعاية: السيد المستشار /مدحت الغمراوي وكيل وزارة القوى العاملة بالاسكندرية

وتضمنت الندوة

كلمة افتتاحية ألقاها السيد المستشار/ مدحت الغمراوي وكيل الوزارة كما أشد سيادته عن أهمية دور المديرية فى الالتزام بمعايير العمل الدولية فى كافة أنشطة المديرية للتماشى مع رؤية مصر ٢٠٣٠ وخاصة فى التدريب والتدريب التحويلي والتشغيل والعمالة غير المنتظمة وآلية تفعيل كافة الأنشطة على موقع المديرية .

كما قامت الأستاذة/ زاهيا السبخى مدير الإدارة الفنية لوحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادى للمرأة بألقاء محاضرة بعنوان دور الوحدة طبقا لرؤية مصر ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة وربطها بالخطة الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين فى مجال العمل لوزارة القوى العاملة وعرض مدونة السلوك لمناهضة العنف والتحرش فى بيئة العمل وعدم التمييز فى بيئة العمل.

وقامت الأستاذة/ تكال عبد الجليل مديرة مكتب علاقات الدخيلة بألقاء محاضرة بعنوان المواد الخاصة بتشغيل النساء طبقا لقانون العمل و بعض القرارات الوزارية المعدلة الخاصة بهذا الشأن.

وقام الاستاذ /هانى ناروز مدير مكتب تفتيش الدخيلة بألقاء محاضرة بعنوان دور التفتيش على المنشآت وخاصة توضيح دور المديرية فى مكافحة اسوا اشكال عمالة الاطفال وكيفية استخدامهم فى العمل بعيدا عن الاعمال المحظورة .

وقامت الكيمائية هويدا حجازى مديرة مكتب السلامة والصحة المهنية بمكتب الدخيلة بألقاء محاضرة بعنوان أهمية دور السلامة والصحة المهنية فى بيئة العمل والمخاطر التى يتعرض لها العاملين وكيفية التصدى لها ، كما تم الإشادة بسياسات الشركة فى التشغيل

وتم تكريم ثلاثة من السيدات المثاليات بالشركة من قبل مدير المديرية وذلك تفعيلا لمبادرة "هى تقدر" التى يريها معالي وزير القوى العاملة حسن شحاتة

وهم: الأستاذة /إبتسام جمعة ، والأستاذة/وفاء محمد احمد ، والأستاذة / مروة امين محمود

كما تقدم مدير المديرية بالشكر للمجهود المبذول للتنسيق و تنفيذ الندوة بالشكل الرائع والجهد المبذول والواضح من منطقة العجمى ومكتب التفتيش والعلاقات والسلامة والصحة المهنية وادارة الشركة



تم عقد ندوة شاملة لمجالات واختصاصات القوى العاملة بعنوان "معايير العمل اللائق ودور و"حدة المساواة" في تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص ونشر ثقافة السلامة والصحة المهنية"، وذلك بشركة جيد اباريل بمنطقة برج العرب وأوضح مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية ، في تقريره للوزارة ، أن ذلك يأتي في إطار توجيهات وزير القوى العاملة حسن شحاتة، بأهمية المشاركة وأهمية دور القوى العاملة في القضاء علي التمييز في عالم العمل، وأهمية معايير العمل اللائق، وتحقيق تكافؤ الفرص وعدم التمييز ، وأهمية نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل.

وأضاف مدير المديرية أن الندوة تضمنت عدة محاضرات بشأن دور وحدة المساواة بين الجنسين طبقا لرؤية مصر ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة وربطها بالخطة الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال العمل لوزارة القوى العاملة، وعرض مدونة السلوك لمناهضة العنف والتحرش في بيئة العمل وعدم التمييز في بيئة العمل، وكذلك ومحاضرة عن أهمية دور السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل والمخاطر التي يتعرض لها العاملين وكيفية التصدي لها، فضلا عن محاضرة حول دور التفيتش على المنشآت وخاصة توضيح دور المديرية في مكافحة اسوأ اشكال عمل الاطفال وكيفية استخدامهم في العمل بعيدا عن الاعمال المحظورة، والمواد الخاصة بتشغيل النساء طبقا لقانون العمل و بعض القرارات الوزارية المعدلة الخاصة بهذا الشأن.

ألقى المحاضرات خلال الندوة: احمد فتحى مدير منطقه برج العرب، والمهندس حسن صديق مدير مكتب السلامة والصحة المهنية، والكيميائية زينب عبد الرحمن، ومحمد السيد مدير مكتب تفيتش برج العرب، ودعاء حسنين مدير مكتب التشغيل وعلاقات العمل، و مارى ونيس مفتشة بالمكتب.



تم عقد ندوة بعنوان "معايير العمل اللائق ودور وحدة المساواة في تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص ونشر ثقافة السلامة والصحة المهنية" بشركة يونيليفر مشرق للشاي ببرج العرب ، وذلك في إطار توجيهات معالي حسن شحاتة وزير القوى العاملة بتفعيل دور القوى العاملة في القضاء علي التمييز في عالم العمل ، وأهمية تطبيق معايير العمل اللائق وتحقيق تكافؤ الفرص داخل المنشآت مع تعزيز علاقات العمل.



وأوضح مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالاسكندرية انه تم عقد الندوة بالتعاون مع وحدة المساواة والتمكين الاقتصادي للمرأة ، وتضمنت استعراض دور الوحدة طبقا لرؤية مصر ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة وربطها بالخطة الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال العمل لوزارة القوى العاملة ، وعرض مدونة السلوك لمناهضة العنف والتحرش في بيئة العمل وعدم التمييز في بيئة العمل ، وضوابط عمل الطفل طبقا للقرار ٢١٥ لسنة ٢٠٢١ وأحكام تشغيل الأطفال وأحكام تشغيل النساء طبقا لقانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ .

وأضاف مدير المديرية ، ان الندوة ألقاها احمد فتحى مدير منطقة العمل ببرج العرب ،ومحمد السيد مدير مكتب التفتيش ، ومارى ونيس مفتش بمكتب برج العرب.



في إطار الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة والتي أطلقها فخامة رئيس الجمهورية عبد الفتاح السيسي وفي ضوء توجيهات معالي الوزير حسن شحاتة ..

وفي إطار مبادرة هي تقدر التي أطلقتها الوزارة واهمية دور وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة في الحماية والتمكين وتوفير فرص عمل غير تقليدية للمرأة ذلك بالتنسيق مع شركاء الوحدة باعتبارهم مجموعة عمل معنية ومن خلال خطة عمل داعمة لتمكين المرأة



وبرعاية السيد المستشار /مدحت الغمراوي وكيل وزارة القوى العاملة بالاسكندرية والذي أشاد بأهمية دور المجتمع المدني في نشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال وتمكين المرأة وذلك وفتح قنوات للعمل اللائق لها ومن خلال دعم المديرية تحت مظلتها

وبحضور

أ /زاهية السبخى مدير الادارة الفنية لوحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بمديرية

القوى العاملة والتعريف بأهمية دور الوحدة وأهدافها وانجازاتها علي أرض الواقع و فى إطار مشروع تمكين المرأة من حقوقها الإنسانية التي تنفذه رابطة المرأة العربية بالشراكة مع جمعية المرأة والتنمية بالإسكندرية ذات الصفة الاستشارية للأمم المتحدة وعضو الفصل المصرى الوطنى بالاتحاد الإفريقى والشراكة مع ١٥ جمعية بالاسكندرية وبدعم من صندوق المرأة الأفريقية

تم الاجتماع مع القيادات التنفيذية وخاصة الصحية والمجتمعية ومستشارين قانونيين ومتطوعين وإعلاميين وأمناء المرأة بالأحزاب وذلك بحضور المهندسة فاطمة بدران وأ / منى على الدين مدير المشروع

وبحضور

أ / عابدة نور الدين رئيس مجلس إدارة جمعية المرأة والتنمية وعضو رابطة المرأة العربية والتي افتتحت الاجتماع ورحبت بالحاضرين وألقت الضوء على توصيات دراسة خط الأساس للمشروع ودور كلا من القيادات المجتمعية والتنفيذية والتشريعيين فى تنفيذ هذه التوصيات كمخرج هام للعمل على تحقيق أهداف المشروع وتم فتح توسيع عضوية الشراكة فى المشروع وفى شبكة أصوات النساء

مركز المعلومات

دورات تدريبية علي النظام الإلكتروني الجديد للانتخابات النقابية العمالية بالإسكندرية



بدأت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية التحضيرية لإجراء الانتخابات العمالية للمنظمات النقابية للدورة النقابية ٢٠٢٢-٢٠٢٦، في إطار توجيهات وزير القوي العاملة محمد سعفان.

وقال ياسر سعيد مدير مديرية القوي العاملة بالإسكندرية: إنه تم اتخاذ كافة الإجراءات للتجهيز لهذه الانتخابات من خلال فريق عمل على أعلى درجات الاستعداد والكفاءة، مشيراً إلي أن مركز المعلومات بالمديرية بدأ في تدريب العاملين على تلك الإجراءات، وذلك بإعداد دورة تدريبية الزملاء المرشحين لإدارة العملية الانتخابية، وذلك لعرض جميع المقترحات المتاحة للترتيب والتنسيق مع جميع الجهات المعنية خلال فترة الانتخابات، وكذلك لعرض محتويات النظام الإلكتروني الجديد الذي تم إعداده خصيصاً للانتخابات النقابية.

وقد قام بالتدريب والشرح المهندس محمد كمال مدير مركز المعلومات، حيث تضمن التدريب نظرة عامة على مراحل الانتخابات النقابية، وكيفية تحديث بيانات اللجنة النقابية وأعضائها، فضلاً عن تسجيل الانتخابات والمشروع الانتخابي، وبيانات المرشحين والطعون، وكيفية إجراء عملية التمثيل الانتخابي النسبي، وعرض التقارير المتاحة بالتطبيق.

وأكد مدير المديرية أنه سوف يستمر التدريب خلال الفترة القادمة، وحتى موعد الانتخابات من خلال إجراء محاكاة لعملية الانتخابات على النظام والغرض منها اختبار مخرجات النظام التدريب العملي للزملاء على التطبيق.





الانتخابات العمالية دورة ٢٠٢٢/٢٠٢٦



مرحلة الاستعداد والتجهيز للبدء في انتخابات المرحلة الأولى:

تحت رعاية المستشار/ ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير المديرية اجتمعت اللجنة العامة للانتخابات بالمديرية مع جميع العاملين بقاعة المديرية علي مدار يومين لشرح وتوضيح اهم النقاط للعملية الانتخابية

وتم إلقاء محاضرات لجميع العاملين وكانت المحاضرة

عملية استقبال وكيفية المقدمة وقد القي المهندس محمد كمال المعلومات ودعم اتخاذ

بعنوان كيفية إدارة داخل لجان الاقتراع

الثانية الاستاذ /عبد



الأولى بعنوان تنظيم مراجعه الملفات المحاضرة الأولى مدير مركز القرار

والمحاضرة الثانية العملية الانتخابية بالمنشات

والقي المحاضرة

الونيس عبد الله مدير منطقة برج العرب

وقامت إدارة الرعاية بقيادة الاستاذ/ نجوي يوسف مدير الإدارة العامة للرعايا بالرد على استفسارات الزملاء مشرفي و رؤساء اللجان وتوضيح اهم التعليمات وتوجيهات الوزارة في هذا الشأن والانتهاء من تجهيز مقار لجان الاستقبال بجوار مقر مديرية القوي العاملة لبدء استقبال طلبات الترشح للمرحلة الأولى

مرحلة انطلاق الانتخابات المرحلة الاولى :

تمهيدا لإجراء الانتخابات النقابية العمالية ١٦ مايو الجاري تحت إشراف قضائي كامل بمواقع العمل المختلفة ، وإعلان النتيجة والتظلم منها ١٧ مايو، والبيت في التظلم ١٨ من نفس الشهر ، وإيداع الأوراق من يومي ١٩ و ٢٠ مايو الجاري.

وقال الوزير : إنه بعد الانتهاء من المرحلة الأولى للانتخابات سيتم فتح الباب للمرحلة الثانية وقد ضمت المرحلة الاولى التصنيفات الآتية : الصناعات الغذائية، والمرافق العامة ، والزراعة والري والصيد ، التعليم والبحث العلمي ، والبريد ، والبتترول ، والخدمات الصحية، والعلوم الصحية، والنقل الجوي، والصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية ، والنقل والمواصلات، والغزل والنسيج ، والإنتاج الحربي ، والنقل الجوي، والمالية والضرائب والجمارك.

وأشار إلي أن هذه الدورة النقابية تمتد لمدة أربع سنوات تنتهي في عام ٢٠٢٦ ، حيث قامت هذه المنظمات النقابية بالتسجيل بتحديث بياناتها وفقاً للقانون علي الموقع الالكتروني الذي حددته

الوزارة ، ويبلغ عدد أعضاء الجمعية العمومية لهذه المنظمات النقابية 4ملايين و ١٣٢١ عاملا.

ويؤكد وزير القوي العاملة أن الانتخابات تتم تحت إشراف قضائي علي مستوى الجمهورية ، وتسعى الوزارة لخروج العملية الانتخابية في أحسن صورة لها، ويقتصر دورنا على التنظيم فقط وتسهيل الإجراءات التي نص عليها القانون.

جانب من متابعة سير العملية الانتخابية للمنظمات النقابية ، والإدلاء بالأصوات للاختيار ما بين المرشحين بمحافظة الإسكندرية في ١٥ تصنيف نقابي



مرحلة انطلاق الانتخابات المرحلة الثانية :

تمهيدا لإجراء الانتخابات النقابية العمالية ٣٠ مايو الجاري تحت إشراف قضائي كامل بمواقع العمل المختلفة

وقال سعيان : إن المرحلة الثانية ضمت ١٤ لجنة نقابية تابعة للتصنيف النقابي للعاملين بالاتصالات، والتجارة، الكيماويات، والنقل البري، والصحافة والطباعة والإعلام، النقل العام، وصناعات البناء والأخشاب، والسياحة والفنادق، والبنوك والتأمينات والأعمال المالية ، والسكة الحديد، والمناجم والمحاجر، والخدمات الإدارية الاجتماعية، والنيابات والمحاكم، والإسعاف .

وأكد وزير القوي العاملة ، أن اللجان المشرفة على هذه الانتخابات مشكلة بمواد القانون وبإشراف قضائي من خلال لجنة عليا لاعتماد النتائج ، مؤكدا أن هناك شفافية مطلقة وحيادية تامة للوصول إلى تنظيم نقابي قوي يعبر عن العمال ويسهم في زيادة الإنتاج.

ويتابع وزير القوي العاملة ، ورئيس اللجنة العليا المشرفة على الانتخابات النقابية العمالية على مدار الساعة علي مستوى ٢٧ محافظة، العملية الانتخابية بجميع مراحلها .



السلامة والصحة المهنية

القوى العاملة تشارك في مؤتمر عمالي حول السلامة والصحة المهنية بالإسكندرية



شاركت مديرية القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية ، في المؤتمر العمالي تحت عنوان "سلامة عامل ..سلامة وطن" التي أقامه الاتحاد المحلي لنقابات عمال الاسكندرية تحت رعاية اللواء محمد الشريف محافظ الاسكندرية ، بالاشتراك مع المؤسسة العربية لتنمية وبناء القدرات وبالتعاون مع مديرية قوي عامله الإسكندرية ، وذلك بحضور عدد من قيادات المحافظة وأعضاء مجلس النواب والشيوخ ، ولقيف من قيادات العمل النقابي على مستوى النقابات العامة واللجان النقابية بالمحافظة.

وأوضح مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية ، انه خلال كلمته بالندوة اشاد بالقائمين على تنظيم الندوة من أبناء القوى العاملة كما أشاد بالدور الفعال لمفتشى السلامة والصحة المهنية بالمديرية ، واكد على اهمية نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية والاهتمام بالعامل أولا حيث أنه الأساس في العملية الإنتاجية لذلك يجب توفير بيئة عمل امنه له ، كما تم عقد عدة محاضرات تثقيفية في مجال السلامة والصحة المهنية عن السلامة وتنفيذ الاشتراطات الوقائية للتعامل مع الكوارث الطبيعية ، والسلامة والصحة المهنية من دعائم الاقتصاد القومي ، وسلامة العمال في مواقع العمل والارتقاء بالصناعات المصرية ، ودور العمال في مواجهه تحديات تغيير المناخ

وأضاف مدير المديرية أنه شارك في الندوة المهندس خالد الفقى رئيس النقابة العامة للعاملين بالصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية والمشرف على المؤسسة الثقافية العمالية والجامعة

العالمية والتتقيف والتدريب بالاتحاد العام لعمال مصر ، والذي قدم بدوره الشكر والتقدير لوزير القوى العاملة حسن شحاتة ، وإلى القيادات والزلاء النقابيين المشاركين في المؤتمر العمالي

شارك في المؤتمر الدكتورة داليا المصري ، والدكتورة رباب محمود مدني رئيس حى شرق الإسكندرية نيابة عن اللواء محمد الشريف محافظ الاسكندرية ، والدكتور نبيل الششتاوى وكيل وزارة الزراعة بمحافظة الاسكندرية ،ومحمد طلحة مدير إدارة السياحة نائبا عن سيادة اللواء جمال رشاد رئيس الإدارة المركزية للمصايف والسياحة والشواطىء ، وفتحي عبد اللطيف احمد مستشار الاتحاد المحلى لنقابات عمال الاسكندرية وبحضور أعضاء مجلس النواب المصرى ومجلس الشيوخ المصرى



إنجازات متنوعة :

القوى العاملة: شاركنا في تخريج ١٤٠ متدرباً من مركز أركان للإبداع الخدمي

شاركت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية مع لفيف من مديري الجمعيات الأهلية فى تخريج ١٤٠ متدرباً من مركز أركان للإبداع الخدمي فى مجالات التسويق الالكترونى وبناء مواقع الكترونية يتراوح أعمار الشباب من ١٨ إلى ٣٥ سنة.

وقال ياسر سعيد مدير المديرية: إن ذلك فى إطار مبادرة الرئيس عبد الفتاح السيسي واعلانه ٢٠٢٢ عاما المجتمع المدنى، فضلا عن تنفيذ توجيهات وزير القوى العاملة محمد سعفان بأهمية المشاركة المجتمعية والتعاون بين جميع فئات المجتمع وأهمية نشر ثقافة العمل الحر والتدريب لزيادة المهارات فى مجال التحول الرقمي.

وجه مدير المديرية كلمة فى هذه المناسبة ، حث فيها الشباب على أهمية ما تعلموه وتدريبوا عليه ، مؤكدا أن هذا التعلم والتدريب ما هو إلا خطوة البداية فى طريق النجاح فى مستقبلهم . وأنه يجب عليهم السعي المستمر لتطوير ذاتهم ومواكبة كل ما هو جديد فى هذا المجال والتعلم المستمر من أجل بناء مستقبل أفضل.

وعلى هامش اللقاء تم التنسيق مع عدد من الجمعيات الأهلية والمراكز التدريبية لتنفيذ تعاون مشترك لخدمة عدد أكبر من الشباب فى هذا المجال، حيث أصبحت هذه المهن الأكثر احتياجا فى المستقبل.



توقيع بروتوكول تعاون لنشر الوعي ومحو الأمية

وقعت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية ، وهيئة تعليم الكبار بروتوكول تعاون بين هيئة تعليم الكبار والقوي العاملة الإسكندرية ، يرمي إلي نشر الوعي والتعليم ومحو أمية جميع فئات العمال في المنشآت بمحافظة الإسكندرية من خلال مبادرة "مصر بلا أمية" ووقع البروتوكول ياسر سعيد مدير مديرية القوي العاملة الإسكندرية ومحمد عبدالله مدير عام هيئة تعليم الكبار بالإسكندرية.

وقال مدير المديرية : إن البروتوكول يأتي في إطار توجيهات وزير القوي العاملة محمد سعفان بضرورة العمل وبكل جدية على رفع كفاءة وإمكانيات العامل المصري ليصبح قادرا على المنافسة في أسواق العمل الداخلية والخارجية، فضلا عن تطوير أداء وفاعلية العامل المصري من خلال القضاء على الأمية بين العمال في جميع مجالات العمل من أجل بيئة عمل. وأكد مدير المديرية على أهمية التعليم والقضاء على الأمية في المنشآت الصناعية من خلال توفير فصول في المنشآت التي يوجد بها عمال لم يحصلوا على شهادة محو الأمية، فضلا عن



توفير فصول بمراكز التدريب التابعة للمديرية لمحو الأمية في إطار المشاركة المجتمعية للمديرية لخدمة أبناء الإسكندرية وتوعيتهم من المخاطر المختلفة التي يتعرض لها العامل في مجالات الحياة والعمل ، وذلك بالتعاون مع هيئة تعليم الكبار بالمحافظة.

حضر توقيع البروتوكول رشا الملاح مدير البروتوكولات، وكريمة إبراهيم مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام بتنمية الاسكندرية، وايفت عبد المسيح مدير إدارة التدريب، ايمان نبيل مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام بمديرية قوى عاملة بالمحافظة



القوى العاملة: تعيين أولى دفعات "قادرون باختلاف" على الحد الأدنى للأجور الجديد بالإسكندرية

قامت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية بتعيين أولى دفعات من "قادرون باختلاف" بأحد كبرى الشركات العالمية العاملة في مجال "كول سنتر" وذلك براتب ٢٤٠٠ جنيه ، في إطار توجيهات محمد سعفان وزير القوى العاملة بالبدء في تطبيق قرار المجلس القومي للأجور رقم ٥٧ لسنة ٢٠٢١ باحتساب الحد الأدنى للأجور للعاملين بالقطاع الخاص وذلك اعتباراً من الأول من يناير ٢٠٢٢.

وأناوب وزير القوى العاملة ، مدير المديرية بالإسكندرية، ياسر سعيد بتسليم عقود العمل للعمال من ذوي القدرات الخاصة بمقر المديرية بالمحافظة، مشيدا بالدور الذي تلعبه هذه الفئة في دعم الاقتصاد الوطني جنبا إلى جنب مع جميع العاملين بالدولة وذلك في ضوء توجيهات القيادة السياسية بضرورة دمج ذوي القدرات الخاصة في النسيج الاجتماعي للوطن للاستفادة من قدراتهم الفائقة في صناعة مستقبل الجمهورية الجديدة.



القوى العاملة: تعيين أولى دفعات "قادرين باختلاف" على الحد الأدنى للأجور الجديد بالإسكندرية



القوى العاملة: فض إضراب ١٢٤٥ عاملا بـ "بالعربية للغزل والنسيج" بالإسكندرية



أعلنت وزارة القوى العاملة من خلال مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، فض إضراب ١٢٤٥ عاملا بالشركة العربية للغزل والنسيج، وهي إحدى الشركات المساهمة والتي تخضع للقانون ١٥٩ لسنة ٨١، وذلك بعد مفاوضات ماثونية استمرت قرابة الأسبوع بمقر الشركة مع اللجنة النقابية للعمال وإدارة الشركة ومدير إدارة الرعاية بمكتب عمل المنتزة، وتم إعادة فتح الشركة مرة أخرى، وعودة العمال لعملهم.

وقال هيثم سعد الدين المتحدث الرسمي والمستشار الإعلامي لوزارة القوى العاملة: إن وزير القوى العاملة محمد سعفان، أصدر توجيهاته لمدير مديرية القوى العاملة

بالإسكندرية ياسر سعيد، بالتواصل مع إدارة الشركة لحل مشكلة العاملين بالطرق الودية.

وبمتابعة آخر تطورات الموقف حول إضراب العاملين بالشركة، تلقى الوزير من خلال مرصد الاحتجاجات العمالية بالوزارة يؤكد انتهاء المفاوضات بمكتب وكيل الوزارة مدير

القوى العاملة



فض إضراب 1245 عاملا بـ "بالعربية للغزل والنسيج" بالإسكندرية

وزارة القوى العاملة المصرية

المديرية، بحضور نجوى يوسف مدير إدارة علاقات العمل بالمديرية، ورئيس اللجنة النقابية، وممثلي العمال بالشركة، والتي طالب العمال خلالها بزيادة أجورهم وتطبيق قرار المجلس الأعلى للأجور، والذي يقضي بأن يكون الحد الأدنى ٢٤٠٠، وبالتواصل

مع إدارة الشركة أفادت بأنها تقدمت بطلب لإعفائها من هذا القرار نظرا للظروف الاقتصادية التي تمر بها الشركة حاليا، حيث يصل إجمالي الأجور الشهرية حوالي 3 ملايين و ١٤٤ ألف جنيه.

وقال مدير المديرية : إنه تم تغليب صوت العقل حرصا على المصلحة العامة للشركة وإعطاء المفاوضات الفرص لتحقيق مطالب العمال، حيث تم التوصل إلى منح العاملين بعض المزايا النقدية، منها على سبيل المثال تم زيادة حافز انتظام الحضور بمبلغ ١٠٠ جنيه لتصبح ٢٠٠ جنيه، وبدل الوجبة الغذائية لتصبح ٣٠٠ جنيه وزيادة مكافأة الإنتاج لتصبح ٢٠٠ جنيه.

كما تم الإتفاق على أن يبدأ العمل فورا بجميع الأقسام لتعويض فترة التوقف للحفاظ على مقدرات الشركة، وبالفعل عادت عجلة الإنتاج للدوران من جديد بجميع أقسام وعناصر الإنتاج بالشركة.

القوي العاملة: افتتاح أول مكتب تشغيل بمدينة بشاير الخير بالإسكندرية..

قال وزير القوي العاملة محمد سعفان : إنه في إطار مبادرة "حياة كريمة" التي أطلقها الرئيس عبد الفتاح السيسي والتي تهدف إلى توفير فرص عمل كريمة للشباب، تم افتتاح أول مكتب تشغيل بمديرية القوي العاملة بمدينة بشاير الخير بالإسكندرية، وذلك تيسير وتسهيل كافة الخدمات المقدمة لهم ودمجهم بسوق العمل بما يساهم في الحد من معدلات البطالة والتي تعتبر من أولويات استراتيجية رؤية مصر ٢٠٣٠ والتي خطت فيها الدولة خطوات واسعة حيث وصلت نسبة البطالة حاليا إلى أقل من ٧.٤٪ .

وقد أناب محمد سعفان وزير القوي العاملة، مدير مديرية القوي بالإسكندرية ياسر سعيد بافتتاح المكتب والذي يعتبر أول مكتب عمل متكامل بمدينة بشاير الخير الجديدة، وذلك بحضور العميد محمد حسن، والعقيد أحمد عباس المدير التنفيذي لمدينة بشاير الخير الجديدة

وأوضح مدير المديرية أنه من المخطط أن يقوم المكتب بخدمة ما يقرب من ٥٠ ألف أسرة بمدينة بشاير الخير، ويقدم كافة الخدمات التي تقدمها المديرية للجمهور، ومنها توفير فرص العمل بالقطاع الخاص وفرص العمل لـ "قادرين باختلاف" لرعاية هذه الفئة الأكثر احتياجا، وتوفير "حياة كريمة" لهم وعمل لائق، فضلا عن استخراج "كعب العمل" المميكن، وشهادات قياس مستوى المهارة و مزاوله الحرفة ، والتسجيل لراغبى التدريب في الدورات التدريبية للشباب من الجنسين وتوجيههم لمراكز التدريب التابعة للمديرية في كافة أنحاء المحافظة لتأهيلهم لسوق العمل



القوي العاملة: افتتاح أول مكتب تشغيل بمدينة بشاير الخير بالإسكندرية



القوي العاملة تكرم ٥٧ أما مثالية في يوم العطاء والتميز بالإسكندرية
احتفلت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية بيوم العطاء والتميز "عيد الأم" كرمت ٥٧
أما مثالية، فضلا عن عدد من قدامى الأمهات اللائي خرجن علي المعاش، في يوم
الوفاء ورد الجميل لمن حملت وربت وأدت رسالتها كاملة وقدمت أبناء قادرين علي
حمل لواء هذا الوطن ليظل خفاقا في مقدمة الأمم والشعوب.

وقال ياسر سعيد مدير المديرية : إن هذا التكريم يأتي في إطار احتفالات الدولة باليوم
العالمي للمرأة والذي يتزامن مع عيد الأم المصرية ، وفي ضوء وزير القوى العاملة
محمد سيفان بضرورة الاحتفاء بالمرأة المصرية في جميع أنحاء الجمهورية.

وقدم مدير المديرية للمكرمات من الأمهات المثاليات شهادات تقدير، فضلا عن بعض
الهدايا العينية لكل أم ،وموظفة مثالية، نقلا لهم تهنئة وزير القوى العاملة بعيدها ويومها
العالمي ، وتأكيد على دعم الدولة الكامل لها في أداء دورها الفعال في المجتمع
وحرصها علي بناء أولادها ، وكذلك تفانيها في أداء دورها ومشاركتها في كل الأمور
حرصا منها علي وطنها الأكبر مصر.

وأشاد سعيد بدور المرأة الفاعل علي كل المستويات وخصوصا دورها مع أبناءها،
مؤكدًا أن تكريم الأمهات ما هو إلا جزء بسيط من رد الجميل لكل من ساهمت في تنشئة
أولادها ودعمهم واستمراره في العطاء الجميل، فضلا عن دورها في العمل وخلق بناء
أسري داخل بيئة العمل بين الزملاء والزميلات .

وأكد مدير المديرية اهتمام الدولة وتقديرها لكل أم استطاعت أن تقدم نموذجا مثاليا
للتميز مما يعطي للشباب نموذج وقدوة لما يجب أن تكون عليه منظومة المجتمع الناجح





٢٩٥٠ فرصة عمل هدية وزير القوى العاملة لشباب الإسكندرية بمناسبة شهر رمضان المبارك

أهدي وزير القوى العاملة محمد سعفان شباب الإسكندرية ٢٩٥٠ فرصة عمل منها ٢٠٠ فرصة عمل لـ "قادرون باختلاف" وذلك بمناسبة شهر رمضان المبارك، مقدمة ٣٣ شركة في القطاع الخاص والاستثماري بالمحافظة، من خلال ملتقى التوظيف الذي نظّمته مديرية القوى العاملة بالإسكندرية بعنوان: "الإسكندرية بلا بطالة"، وذلك في إطار مبادرة القيادة السياسية "حياة كريمة" لتوفير فرص عمل للشباب، ولإثقة لمتحدي الإعاقة، والفئات المجتمعية الأكثر احتياجًا ودمجهم في المجتمع والاستفادة من قدراتهم.

وأطلق وزير القوى العاملة إشارة بدء افتتاح ملتقى التشغيل الأول في هذه المناسبة التي نقل خلالها مدير المديرية ياسر سعيد تهنئة الوزير للشعب الاسكندري بمناسبة شهر رمضان الكريم وأمنيته بأن يكون شهر خير وبركة على الشعب المصري العظيم. وفي رسالته إلى الشباب حثهم وزير القوى العاملة على ضرورة الاستفادة من فرص العمل المتاحة والتي تعرضها الشركات المشاركة في الملتقى خاصة أنها تتم تحت رعاية القوى العاملة، وتم التأكد من تطبيق الحد الأدنى للأجور على جميع المهن والوظائف المعروضة بالملتقى.

وأشار الوزير إلى حرص الحكومة على مساعدة الشباب بتوفير فرص عمل تساهم في تحقيق حياة الكريمة من خلال رؤية مصر ٢٠٣٠ بتحقيق التنمية المستدامة ورفع مستوى معيشة العديد من الأسر المصرية في إطار توجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسي بتشجيع الاستثمار والعمل على توظيف الشباب وتوفير فرص عمل تساهم في تنمية المجتمع. وأوضح مدير المديرية أن الملتقى يوفر فرص عمل حقيقية من خلال الشركات المشاركة وعددها ٣٣ شركة، ويستهدف توفير فرص عمل تناسب جميع الفئات وذوي القدرات الخاصة من حملة المؤهلات المتوسطة، وفوق المتوسطة والعليا والعمالة العادية. وشارك في الملتقى جمعية الأقرام، ووزارة التضامن، ومشروع فرصة، والإدارة العامة للتدريب المهني بالمديرية لعرض فرص التدريب المتاحة بمراكز التدريب المهني التابعة للمديرية، لتدريب الشباب لإقامة مشروعات صغيرة ومتوسطة بالمحافظة.



ملتقى التشغيل
وظيفتك عندنا

تعلن مديرية القوى العاملة بالإسكندرية عن اقامة ملتقى تشغيل

يوم الجمعة ٢٠٢٢/٤/١
الكلو ٢٤ طريق مصر اسكندرية مرغم
داخل شركة بي ال اس للخدمات اللوجستية
من الساعة ١٠ صباحا
يوجد وظائف لذوى الهمم

رواتب مجزية
أكبر تجمع للشركات
فرص عمل متنوعة

فى انتظاركم مسئول التوظيف بكل شركة والتقديم فى نفس اليوم
ويتوفر اتوبيسات لنقل المواطنين من امام مكاتب التشغيل
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية - مركز المعلومات

القوى العاملة تنظم محاضرة حول ثقافة العمل الحر ومشروع قانون العمل الجديد

لطلبة حقوق جامعة فاروس بالإسكندرية

نظمت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، محاضرة لطلبة كلية الحقوق بجامعة فاروس تحت عنوان: "جهود وزارة القوى العاملة في دفع عجلة التنمية واستقرار سوق العمل وآليات عمل المكاتب الميدانية"، وذلك في إطار تفعيل بروتوكول التعاون بين الجامعة والوزارة لنشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال والتعريف بقانون العمل بالقطاع الخاص.

في مستهل المحاضرة نقل عبدالونيس مدير منطقة القوى العاملة برج العرب، للطلاب تحيات وزير القوى العاملة محمد سعفان، وتهنئته لهم بحلول شهر رمضان المعظم، داعيا لهم بالتوفيق في دراساتهم وتمنياته لهم بالنجاح، مؤكدا أهمية نشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال، فضلا عن أهمية تدريب طلبة كلية الحقوق على تطبيقات قانون العمل والقوانين

ذات الصلة، من أجل إنتاج شباب واعى ومتفهم يجمع بين الدراسة الأكاديمية والخبرة العملية ليكون قادرا على المنافسة في أسواق العمل سواء الداخلية أو الخارجية في ظل عالم جديد متغير يعتمد على الابتكار والإبداع، ويشهد التسارع في ظهور مهن جديدة ومستحدثة واندثار مهن كانت تستوعب أعدادا هائلة من العمالة .

وتناول مدير منطقة القوى العاملة برج العرب، خلال المحاضرة عدة نقاط تمثلت في توفير القوى العاملة فرص عمل للشباب ودعم ريادة الأعمال، وتوجيه وإرشاد المنشآت الامتثال لمعايير العمل



الوطنية، وإيجاد بيئة عمل آمنة، وضرورة أن تكون السلامة والصحة المهنية منهج حياة، ودور وزارة القوى العاملة في رعاية الفئات الأولى بالرعاية (ذوي الهمم والعزيمة، والمرأة، والأطفال).

وفي ختام المحاضرة توجه الطلبة بالشكر والعرفان للدور الذي تقوم به وزارة القوى العاملة ومديرياتها بالمحافظات، معربين عن تقديرهم للجهود غير المسبوقة التي تبذلها الوزارة بقيادة وزير القوى العاملة محمد سعفان، وحرصه الشديد علي أن تكون القوى العاملة في تفاعل مستمر مع طلاب الجامعات المصرية.

ندوة توعوية عن حقوق وواجبات العمال في ظل قانون العمل بالإسكندرية

نظمت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية ندوة بشركة فاركو بي العالمية للكيماويات تحت عنوان: "حقوق وواجبات العمال في ظل قانون العمل" حيث تضمنت حقوق وواجبات العمال وأصحاب الأعمال في ظل قانون العمل، ومكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال والضوابط الخاصة بعمل الأطفال.

كما تناولت الندوة آخر المستجدات التي من المتوقع أن يتناولها قانون العمل الجديد والذي يتم مناقشته حالياً بمجلس النواب والتي تصب في مصلحة العامل وصاحب العمل، وبالتالي تؤدي ثمارها على الناتج القومي والاقتصاد الوطني بصفة عامة.

وقال ياسر سعيد مدير المديرية : إن الندوة تأتي في اطار اهتمام وزارة القوى العاملة بتوعية طرفي العملية الإنتاجية والوقوف على مسافة واحدة من خلال دعم وتمكين جميع الأطراف للعمل على زيادة الإنتاج وذلك من خلال معرفة كل طرف بحقوقه وواجباته ، فضلا عن أنها تأتي في ضوء توجيهات وزير القوى العاملة محمد سعفان بضرورة التواجد الدائم بين العمال في أماكن العمل المختلفة لمحاولة فهم والسيطرة على المشكلات قبل حدوثها.

وقام بالقاء الندوة أحمد فتحي مدير مكتب تفتيش وعلاقات عمل برج العرب ، ومحمد السيد مفتش مكتب تفتيش عمل برج العرب ومارى ونيس مفتش مكتب تفتيش برج العرب.



القوى العاملة تنظم ندوة عن المبادرة الرئاسية للتبرع ببلازما الدم في الإسكندرية

قامت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، ندوة بعنوان "التبرع بالبلازما واجب وطني"، تضمنت تعريف بالبلازما وأهمية مشتقات البلازما والأمراض التي يتم علاجها بهذه المشتقات، كما شملت تعريف بالمشروع القومي للتبرع بالبلازما وأهميته، وتم التحدث فيها عن عملية التبرع خطواتها والفوائد التي تعود على المتبرع، يعتبر ذلك ضمن المبادرة الرئاسية للتصنيع والاكتفاء الذاتي من مشتقات البلازما.

جاء ذلك من خلال الدور الذي تلعبه مديرية القوى العاملة بالإسكندرية لتشجيع وتوعية المواطنين بأهمية التبرع بالبلازما، وذلك في مراكز المشروع القومي لتجميع البلازما، تحت شعار (العلاج جواك) وضمن مبادرة رئيس الجمهورية للتصنيع والاكتفاء الذاتي من مشتقات البلازما، فضلا عن نشر الوعي بأهم القضايا والموضوعات المعاصرة علي المستوى الصحي والاجتماعي والاقتصادي .

وأقيمت الندوة تحت رعاية ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير المديرية، ومدير بنك الدم الدم مروة يوسف ومدير إدارة علاقات العملاء الدكتور عمرو السبع بالتنسيق مع مدير التسويق الدكتورة شريهان فؤاد، وقام بالتحدث عن الندوة الدكتور محمد شهاب، والدكتور أحمد فؤاد، وقام بتنفيذها مدير إدارة التنظيم والإدارة رهام أنور.



القوي العاملة تنظم دورة تأهيلية للتدريب الميداني لطلبة كلية الحقوق بجامعة فاروس بالإسكندرية



نظمت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية، دورة تأهيلية للتدريب الميداني لطلبة كلية الحقوق بجامعة فاروس بعنوان، في إطار بروتوكول التعاون بين الجامعة ووزارة القوي العاملة. وقال ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير المديرية : إن ذلك يأتي في ضوء توجيهات وزير القوي العاملة محمد سعفان لدفع عجلة التنمية واستقرار سوق العمل وآليات عمل المكاتب الميدانية. وقد حضر بالدورة عبدالونيس عبدالله مدير منطقة قوى عاملة برج العرب، حيث نقل في البداية تحيات وزير القوي العاملة محمد سعفان للطلبة وأبلغهم تهنئته لهم بحلول عيد الأضحى المبارك ، مؤكدا لهم أنهم أمل المستقبل وحرصة علي أن نكون متفاعلين معهم. وقام عبد الوونيس خلال المحاضرات بإلقاء الضوء علي عدة نقاط منها: بالدور المنوط لكل إدارة في المديرية ،وآليات عمل المكاتب الميدانية، ودور، الوزارة في توفير الرعاية الصحية والاجتماعية للعمالة غير المنتظمة، ودور المكاتب الميدانية في توجيه وإرشاد المنشآت الامتثال لمعايير العمل الوطنية، وتطرق مدير المنطقة لدور مراكز التدريب، ودعم قيادة الأعمال.

وأشار مدير منطقة برج العرب، إلي أن تكون السلامة والصحة المهنية منهج حياة وتأمين بيئة العمل لنحمي الاقتصاد من المخاطر، وكذلك نحمي الأسرة المصرية من خلال بيئة عمل آمنة لعائل الأسرة، وكذلك دور الوزارة في رعاية الفئات الأولى بالرعاية (ذوي الهمم، النساء، الاطفال)

كما تم إلقاء الضوء علي التحول الرقمي بالوزارة متمثلة في إدارتها ومكاتبها الميدانية والتي أطلقها وزير القوي العاملة في مارس ٢٠١٧ من الإسكندرية .

كما قامت رهام أنور مدير إدارة التنظيم والإدارة بالمديرية، بإلقاء محاضرة عن آليات التدريب الميداني وطريقة تنظيمه وعدد ساعات التدريب الميداني، والمديرية لا تألوا جهدا في إعداد أبنائنا للدخول في سوق العمل.

وفي ختام الدورة توجه الطلبة وإدارة الجامعة بالشكر والعرفان لوزارة القوي العاملة والى وزير القوي العاملة محمد سعفان للجهود التي تبذلها وزارة القوي العاملة من أجل توفير فرص عمل حقيقية توفر حياة كريمة لأبنائنا.



القوى العاملة : تعيين ٧ من ذوي القدرات الخاصة بأحد كبرى شركات الاتصالات بالإسكندرية

أعلن وزير القوى العاملة محمد سعفان قيام مديرية القوى العاملة بالإسكندرية بتعيين ٧ من ذوي القدرات الخاصة بأحد كبرى الشركات العالمية المتخصصة في مجال الاتصالات وتم تسليمهم عقود العمل الخاصة بهم والتي تم مراجعتها بواسطة المختصين بالمديرية، حيث تم التأكد من مطابقتها لمواد قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ بالإضافة إلى القرارات الوزارية الخاصة بتطبيق الحد الأدنى للأجور.

وقام مدير المديرية بتسليم عقود العمل نائباً عن الوزير مؤكداً أن ذلك يأتي في إطار في إطار اهتمام القيادة السياسية بتشغيل ودمج ذوي القدرات ودمجهم بالمجتمع ليصبحوا قوى فاعلة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية بالدولة، فضلاً عن توجيهات وزير القوى العاملة لمديري المديرية بالاهتمام بهذه الفئة والعمل على تشغيلهم بوظائف تتناسب وقدراتهم.

حضر حفل التسليم عماد حارس مدير مكتب تفتيش سيدي جابر، وأسامة تمام مدير إدارة خدمة المواطنين، بالإضافة إلي سعيد إبراهيم مدير الموارد البشرية بشركة الاتصالات.



القوى العاملة تشارك في أول مؤتمر للحوار الوطني بالإسكندرية



شاركت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في أول مؤتمر للحوار الوطني يتم على أرض عروس البحر المتوسط بمشاركة عدد من النقابات العمالية ومنظمات المجتمع المدني ، بالإضافة إلى العديد من طلاب وطالبات الجامعات بتنظيم من اتحاد شباب العمال بالمحافظة.

يأتي ذلك في إطار مبادرة الرئيس عبد الفتاح السيسي لعقد سلسلة من مؤتمرات الحوار الوطني والذي يهدف إلى ترسيخ فكرة تبادل الرؤى بين مختلف الأطياف داخل المجتمع المصري، سواء كانت أحزاب سياسية، أو منظمات المجتمع المدني والنقابات العمالية والمهنية.

وقد حرص المشاركون بالمؤتمر على تطبيق رؤية الرئيس السيسي في إصلاح الدولة وتأسيسها من خلال حوار وطني جاد يجمع أطياف المجتمع دون إقصاء لأحد ، ويؤكد الإنجازات التي حققتها الجمهورية الجديدة وسبل دعمها في إطار رؤية مصر ٢٠٣٠.



القوى العاملة: تدريب طلبة جامعة فاروس بالإسكندرية على تطبيقات قانون العمل



تم تفعيل بروتوكول التعاون الموقع بين وزارة القوى العاملة وجامعة فاروس بالإسكندرية بإضافة تدريب جديد لطلبة الجامعة على الأنشطة المختلفة للمديرية وخاصة طلبة كليتي الحقوق والتجارة لتدريبهم على تطبيقات قانون العمل والقوانين ذات الصلة، وذلك لنشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال، فضلا عن ثقافة السلامة والصحة المهنية بين طلبة الجامعة.

بدأت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية بتدريب الطلاب من جامعة فاروس من خلال إدارات المديرية ومكاتبها المختلفة والمنتشرة بالمحافظة ، وذلك بعد النجاح الذي حققته في تدريب طلبة جامعة الإسكندرية والجامعات المصرية في جميع المجالات، والذي يسهم في تخريج جيل جديد مدرباً وقادراً على مواجهة بيئة العمل الواقعية وعلى دراية كافية بكافة مستجدات سوق العمل وآلياته.

وقال وزير القوى العاملة حسن شحاته : إن التدريب يعد من أهم الملفات بالوزارة والتي سيتم العمل على تطويرها الفترة المقبلة في كافة مديريات القوى العاملة بالمحافظات ، حيث أن التدريب يعد خطوة أساسية ومهمة للتأهيل لسوق العمل.

من جانبه نقل مدير المديرية ياسر سعيد تحيات وزير القوى العاملة حسن شحاته ، للطلاب والحضور وتمنياته بنجاح التعاون مع الجامعات من أجل إنتاج شباب واع ومثقف يجمع بين الدراسة الأكاديمية والخبرة العملية ليكون قادراً على المنافسة في أسواق العمل.



عقدت مديرية القوى العاملة بالأسكندرية دورة تدريبية، عن حقوق المرأة وأساليب تمكينها وفقا للمعايير الدولية والتشريعات الوطنية، من خلال وحدة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المجتمع بالتعاون مع مركز التدريب الإداري بالمحافظة، بحضور عدد ١٥ متدربة من المديريات والهيئات والديوان العام والاحياء التابعة للمحافظة

وقال مدحت الغمراوي مدير المديرية في تصريحات اليوم أن الدورة التدريبية تأتي في إطار بناء وتأهيل الكوادر البشرية اللازمة في ضوء التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠، مشيراً إلى أهمية دور وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة في نشر الوعي وتضمنت الدورة محاضرات حول "تطور حقوق المرأة عربياً وعالمياً"، و"أهمية المساواة بين الجنسين"، فضلاً عن "أساليب تمكين المرأة وفقاً للاتفاقيات الدولية والتشريعات الوطنية" وألقت المحاضرات: زاهيه السبخي مديرة إدارة المرأة والطفل وتكافؤ الفرص ورئيس الإدارة الفنية للوحدة.

وأوضح مدحت الغمراوي في تقريره، أنه تم خلال الندوة التعريف بدور القوى العاملة في المجتمع وما تقدمه من خدمات مجانية لجميع فئات المجتمع في مجالات مختلفة منها التدريب والتشغيل للشباب من الجنسين وإيضاً ذوي القدرات الخاصة من خلال مراكز التدريب بالمحافظة وتوفير فرص عمل تساهم في خفض معدلات البطالة.



فى إطار توجيهات معالى الوزير حسن شحاتة وزير القوى العاملة بضرورة تفعيل الدور التوعوى للوزارة لخلق مناخ ملائم بين طرفى العملية الإنتاجية وبناءا على تعليمات معالى المستشار /مدحت الغمراوى بضرورة التواجد فى ميدان العمل وتوجيه الأطراف المعنية بالانتاج بأهمية التوافق بين الحقوق والواجبات قام مكتب تفتيش عمل وسط الاسكندرية بعقد ندوة بعنوان مصر المستقبل وذلك بإدارة معامل حساب بحضور السيدة الدكتورة امينة حساب رئيس مجلس إدارة المجموعة والسيدة الاستاذة دينا مقار مدير الموارد البشرية بالمجموعة ولوفيف من العاملين من كافة الفروع والمهن المختلفة

أدار النقاش

السيد / عمرو رضا مدير مكتب تفتيش وسط

والسيدة / نيفين صابر مفتش بمكتب وسط

وقد تناولت الندوة موضوعات عديدة منها

■ نسب الاستقطاعات من الأجر والخاصة بالتأمينات الاجتماعية وكذلك ضريبة كسب العمل والتي كانت تثير جدلا كبيرا بين العاملين

■ وكذلك تناولت الندوة شرحا مفصلا لخطة الإجازات والمقابل النقدى سواء للإجازة السنوية أو الرسمية.. الإجازات المرضية وإجازة الوضع

كما اديرت حلقة نقاشية للرد على كافة التساؤلات وإزالة أى خلافات أو فهم خاطئ لصحيح قانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة له.

وقد أعرب الجميع سواء إدارة أو عاملين عن الاستفادة القصوى التى حققتها الندوة

وتقدم جميع العاملين بالشكر إلى معالى الوزير وجميع العاملين بالمنظومة



الانتهاء من تدريب طلبة جامعة فاروس بالإسكندرية علي تطبيقات قانون العمل



في اطار بروتوكول التعاون الموقع بين الوزارة وجامعة فاروس بالإسكندرية تم اضافة برنامج تدريبي جديد لطلبة جامعة فاروس وخاصة طلبة كليتي الحقوق والتجارة لتدريبهم على تطبيقات قانون العمل والقوانين ذات الصلة، وذلك لنشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال، فضلا عن ثقافة السلامة والصحة المهنية بين طلبة الجامعة،

وأوضح مدحت الغمراوي مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تقريره، أنه تم الانتهاء من تدريب الطلاب من جامعة فاروس من خلال ادارت المديرية ومكاتبها المختلفة والمنتشرة بالمحافظة ، وذلك بعد النجاح الذي حققته في تدريب طلبة جامعة الإسكندرية والجامعات المصرية في جميع المجالات، والذي اسهم في تخريج جيل جديد مدرباً وقادراً على مواجهة بيئة العمل الواقعية وعلى دراية كافية بكافة مستجدات سوق العمل وآلياته.

وفي الختام كرم مدير المديرية الطلاب بعد انتهاء التدريب بحضور ريهام انور مدير إدارة التنظيم والإدارة، وعثمان ابراهيم مدير الشؤون المالية والإدارية، وعمرو رضا مدير مكتب التفتيش بمنطقة وسط، والدكتور أحمد عبد العليم العجمي وكيل كلية الدراسات القانونية والمعاملات الدولية جامعة فاروس بالإسكندرية، والدكتور محمد محمود جابر بدوي مدير وحدة التدريب الميداني كلية الدراسات القانونية والمعاملات الدولية بجامعة فاروس بالإسكندرية، مقدما الشكر والتقدير للسادة القائمين علي التدريب وعلي المشاركة الفعالة من الجامعة لتدريب جميع الطلاب من الجامعة.



" القوى العاملة " : الانتهاء من تدريب طلبة جامعة فاروس
بالإسكندرية علي تطبيقات قانون العمل





تنفيذا لتوجيهات رئيس الجمهورية عبد الفتاح السيسي برعاية الفئات الأكثر احتياجا
وضمن مبادرة ((حياه كريمه)) وتحت رعاية / معالي وزير القوى العاملة معالي الوزير/حسن
شحاته

بتوفير الحماية الاجتماعية والصحية لعمال المخابز.

اجتمع صباح اليوم السيد المستشار/ مدحت الغمراوي وكيل الوزارة - مدير المديرية بجميع
السادة ممثلي الجهات التنفيذية بالاسكندريه بقاعة المديرية وهم:

السيد الأستاذ/

محمد التربي مباحث التموين

والسيد الاستاذ/عبد العزيز السيد هيئةالتأمينات الاجتماعية

والسيد الاستاذ/ مؤنس محمد انور منسق عام بمديرية التموين

والسيده الاستاذة/صباح عليوه محمود شركة المطاحن

والاستاذ/عبد العال درويش رئيس شعبة المخابز بالاسكندريه

والسيده الاستاذة/هبه محمود سعيد هيئة التأمين الصحي

والسيده الاستاذة/ مي مطاع مدير إدارة بحوث العمالة بالمديرية

والسيد الاستاذ/محمد كمال مدير مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

والسيده الاستاذة/نجوي فوزي مدير إدارة المخابز

والسيده الاستاذة/ امل احمد بادارة المخابز

لمناقشة كافة المشاكل التي تواجه عمال المخابز بالاسكندريه والتوصل لحلول مناسبة لهم

ودار النقاش حول المشاكل التي تواجه عمال المخابز واصحابها والجمهور بالاسكندريه

وتم مناقشة :

تسجيل العمال بالتأمينات الاجتماعية التي لم يتم تسجيلها علي قاعدة البيانات لدى الهيئة وكيفية
التغلب على كل المعوقات التي تواجههم من خلال التعاون مع شعبه المخابز..

توحيد المسميات بين هيئة التأمينات الاجتماعية والقوي العاملة لسهولة صدور شهادات قياس
المهارة لهم..

المشكلات التي تواجههم بالتأمين الصحي وكيفية التغلب عليها من خلال التعاون مع الجهات المعنية لضمان الرعاية الصحية لهم.

وقام مركز المعلومات بالبدا بمبكنه إدارة المخابز لتسهيل عملية التسجيل لجميع العاملين بشعبة المخابز بإدارة المخابز بالمديرية.

وفي نهاية الاجتماع

تقدم السيد المستشار مدحت الغمراوي بالشكر لجميع السادة الزملاء بجميع الجهات المعنية علي التعاون لتقديم كافة اوجة الرعاية الصحية والاجتماعية لهذه الفئة من العمالة لضمان حياه كريمة لهم





ايماناً من وزارة القوى العاملة بتنفيذ سياسة الدولة والانتهاؤ من النظام الورقي والتحويل الإلكتروني وتنفيذاً لتعليمات وزير القوى العاملة حسن شحاته وبإشراف السيد المستشار/ مدحت الغمراوي وكيل الوزارة

تم الانتهاء من حوسبة كافة مكاتب العمل من تفتيش وتشغيل وعلاقات وسلامة وصحة مهنية لتعتبر مديرية قوى عاملة الإسكندرية أولي المحافظات التي طبقت منظومة التحول الرقمي

ومن هذا المنطلق

توجه وفد من دولة العراق ومنظمة العمل الدولية والسادة ممثلي وزارة القوى العاملة بزيارة الي منطقة برج العرب بمحافظة الإسكندرية

و تم عقد ورشة عمل بمكتب تفتيش برج العرب بالتعاون مع السادة مفتشي العمل ومفتشي السلامة وتم خلالها شرح برنامج التفتيش والمراحل التي مر بها.

وذلك لنقل خبرة المنظومة في كافة الأنشطة والمجالات من خلال مركز المعلومات و مكتب التفتيش ببرج العرب والسلامة والصحة المهنية الي دولة العراق للاستفادة من التطور التكنولوجي في مجال العمل وقد توجه الوفد وفريق عمل المنظومة لزيارة ميدانية

بدأت الجولة بتفقد مصنع موندليز ايجيببت فودز وشركة جيد ابريل لتصنيع الملابس الجاهزة وتم تفقد جميع خطوط الانتاج وتم الاطلاع علي منظومة التفتيش بالتابلت..

وحضر من دولة العراق السادة

مشرق عبد الخالق مدير عام مركز السلامة والصحة المهنية ببغداد

وياسر عبد المنعم من إدارة تفتيش العمل وحسن موسي عضو تنفيذي بمكتب الاتحاد العام لنقابات العمال وسيف خالد من اتحاد الصناعات ومن إقليم كردستان الدكتور عارف حثيو مدير عام العمل والضمان الاجتماعي واسكندر محمد من اتحاد غرف التجارة والصناعة وجوان بكر بوزارة العمل والاء كمال محمد عن اتحاد نقابات عمال كردستان.





التشغيل الداخلى :

يتبع المديرية (٧) سبع أحياء ومركز ومدينة برج العرب وبها عدد (٨) مكتب تشغيل موزعين حسب التقسيم الإدارى للمحافظة :

وقد كان نشاط المديرية فى مجال التشغيل الداخلى خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالى :

٥. أعمال التسجيل والتعيين :

أولاً: المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع .:

ثانياً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع .

ثالثا : المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة .

أولاً: المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع .:

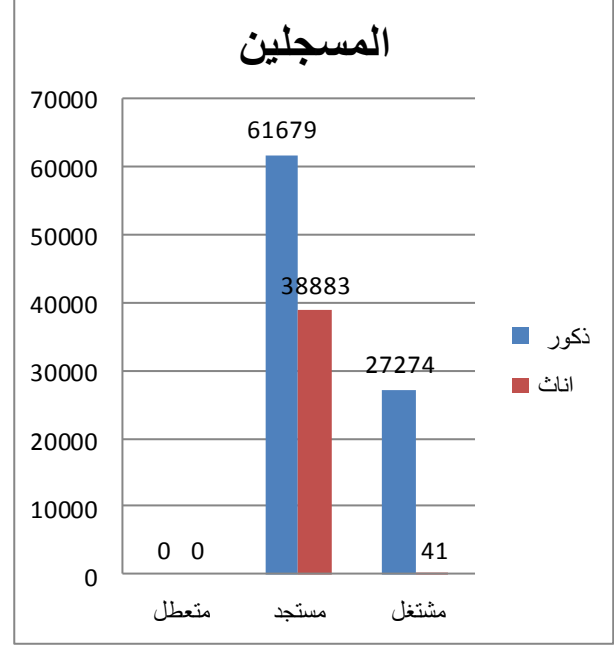
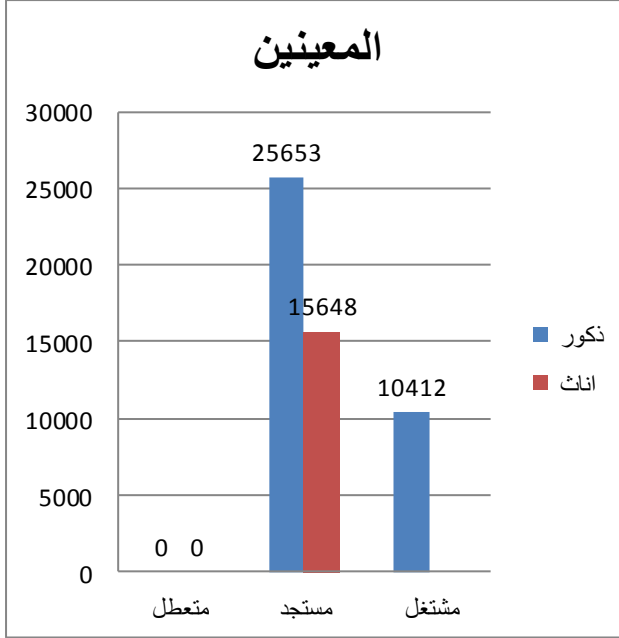
نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالى:-

المعينين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٢٥٦٥٣	١٠٤١٢	٣٦٠٦٥
اناث	-	١٥٦٤٨	-	١٥٦٤٨
الجملة	-	٤١٣٠١	١٠٤١٢	٥١٧١٣

المسجلين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٦١٦٧٩	٢٧٢٧٤	٨٨٩٥٣
اناث	-	٣٨٨٨٣	٤١	٣٨٩٢٤
الجملة	-	١٠٠٥٦٢	٢٧٣١٥	١٢٧٨٧٧

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))



يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

ان مكاتب التشغيل قامت خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ بتسجيل عدد (١٢٧٨٧٧) من طالبي العمل وقامت بتعيين عدد (٥١٧١٣) وبذلك تكون نسبة المعينين (٤٠.٤٤ %) من اجمالي عدد المسجلين .

أ- المسجلين حسب الحالة العملية والنوع :

بلغ عدد المسجلين خلال الفترة المذكورة عدد (١٢٧٨٧٧) مسجل موزعين كالآتي :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذي يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (١٠٠٥٦٢) ونسبة (٧٨.٦٤ %) من اجمالي عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٦١.٣٤ %) وإناث بنسبة (٣٨.٦٦ %) .

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد (٢٧٣١٥) وبنسبة (٢١.٣٦ %) من اجمالي عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٩٩.٨٥ %) وإناث بنسبة (٠.١٥ %)

ب- المعينين حسب الحالة العملية والنوع :

- بلغ عدد المعينين خلال الفترة المذكورة (٥١٧١٣) معين موزعين كالآتي :
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٤١٣٠١) وبنسبة (٧٩.٨٦ %) من اجمالي عدد المعينين منهم ذكور بنسبة (٦٢.١١ %) وإناث بنسبة (٣٧.٨٩ %) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد (١٠٤١٢) وبنسبة (٢٠.١٤ %) من اجمالي عدد المعينين منهم ذكور بنسبة (١٠٠ %) .

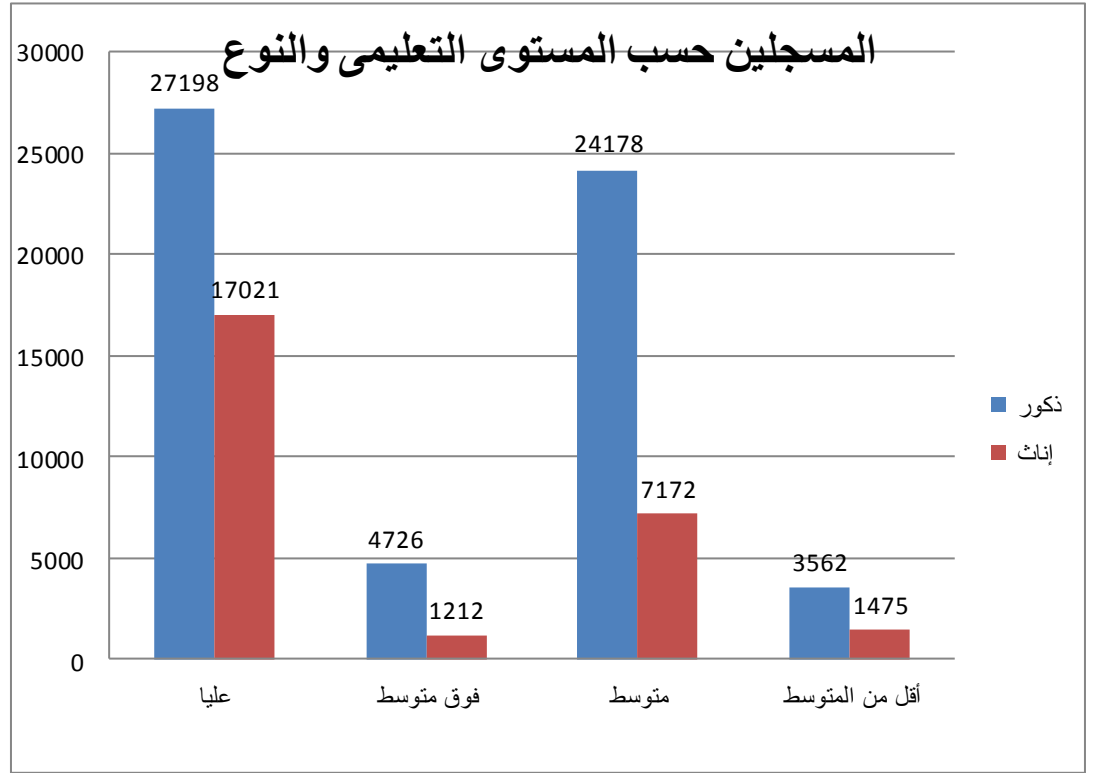
ثانياً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع.

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب المستوى التعليمى والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالى :

أ- المسجلين حسب المستوى التعليمى والنوع :

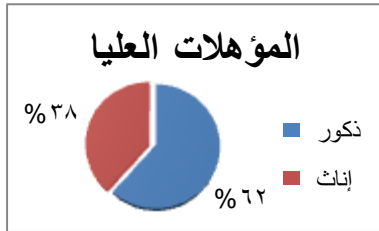
المستوى التعليمى					النوع
الجملة	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا	
٥٩٦٦٤	٣٥٦٢	٢٤١٧٨	٤٧٢٦	٢٧١٩٨	ذكور
٢٦٨٨٠	١٤٧٥	٧١٧٢	١٢١٢	١٧٠٢١	إناث
٨٦٥٤٤	٥٠٣٧	٣١٣٥٠	٥٩٣٨	٤٤٢١٩	الجملة

(مصدر البيان: مركز المعلومات (الاحصاء))



يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

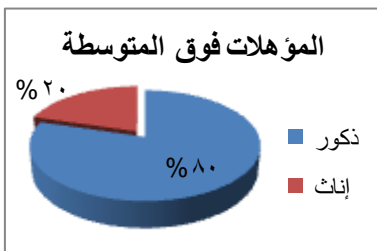
عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي (٨٦٥٤٤) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:



• عدد المسجلين من المؤهلات العليا (٤٤٢١٩) مسجل بنسبة (٥١.٠٩ %) من إجمالي المسجلين

○ بلغ عدد الذكور (٢٧١٩٨) بنسبة (٦١.٥١ %)

○ بلغ عدد الإناث (١٧٠٢١) بنسبة (٣٨.٤٩ %)

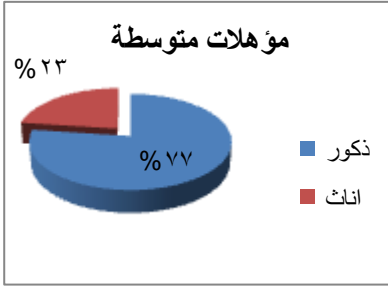


• عدد المسجلين من المؤهلات فوق المتوسطة (٥٩٣٨) مسجل بنسبة (٦.٨٦ %) من إجمالي المسجلين

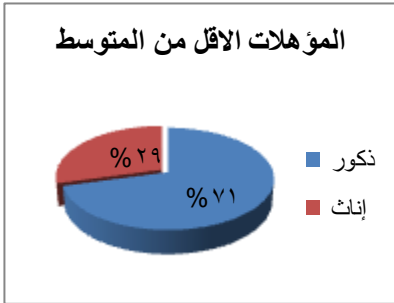
○ بلغ عدد الذكور (٤٧٢٦) بنسبة (٧٩.٥٩ %)

○ بلغ عدد الإناث (١٢١٢) بنسبة (٢٠.٤١ %)

(%)



- عدد المسجلين من المؤهلات المتوسطة (٣١٣٥٠) مسجل بنسبة (٣٦.٢٣ %) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٢٤١٧٨) بنسبة (٧٧.١٢ %)
 - بلغ عدد الإناث (٧١٧٢) بنسبة (٢٢.٨٨ %)

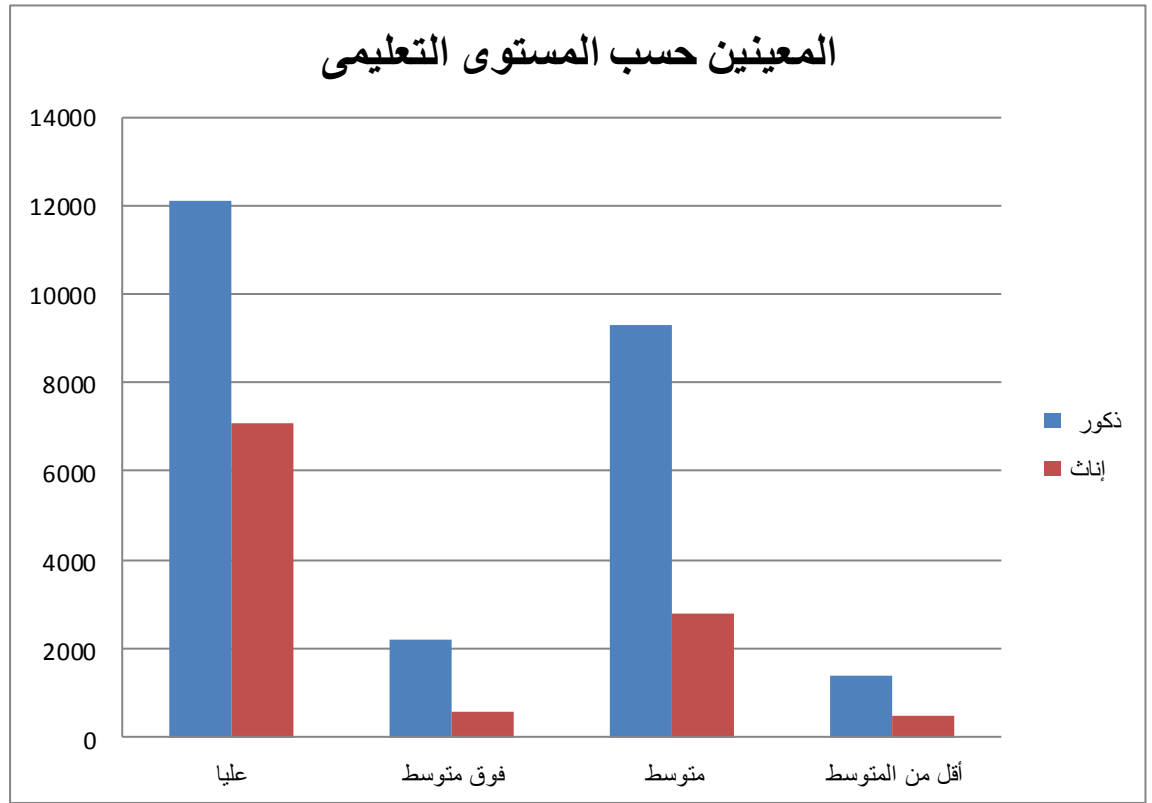


- عدد المسجلين من المؤهلات الأقل من المتوسطة (٥٠٣٧) مسجل بنسبة (٥.٨٢ %) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٣٥٦٢) بنسبة (٧٠.٧٢ %)
 - بلغ عدد الإناث (١٤٧٥) بنسبة (٢٩.٢٨ %)

ب- المعينين حسب المستوى التعليمي والنوع :

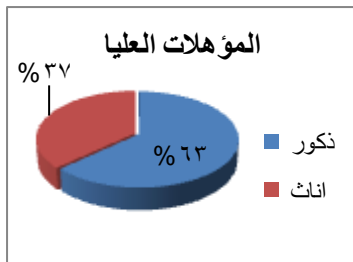
النوع	المستوى التعليمي			
	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا
ذكور	١٣٩٧	٩٢٩١	٢٢١١	١٢١١٣
إناث	٤٨٨	٢٧٧٦	٥٦٤	٧٠٧٢
الجملة	١٨٨٥	١٢٠٦٧	٢٧٧٥	١٩١٨٥

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))



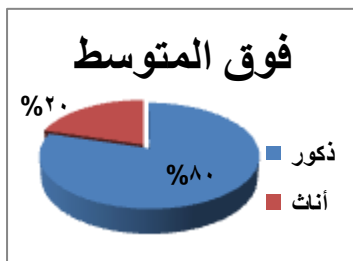
يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي (٣٥١٩٢) معين وقد كان بيانهم كالتالي:



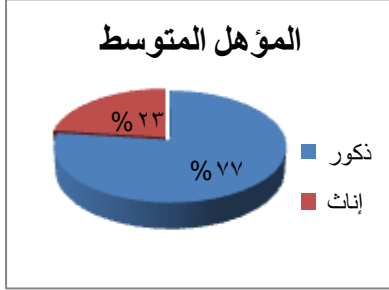
- عدد المعينين من المؤهلات العليا (١٩١٨٥) معين بنسبة (٥٣.٤٢ %) من إجمالي المعينين كالتالي:

- بلغ عدد الذكور (١٢١١٣) بنسبة (٦٣.١٤ %)
- بلغ عدد الإناث (٧٠٧٢) بنسبة (٣٦.٨٦ %)

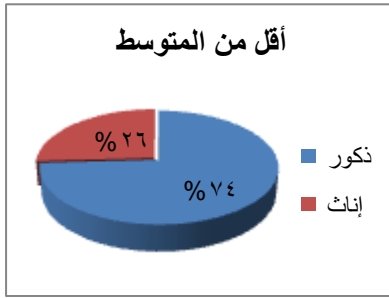


- عدد المعينين من المؤهلات فوق المتوسطة (٢٧٧٥) معين بنسبة (٧.٧٣ %) من إجمالي المعينين كالتالي :

- بلغ عدد الذكور (٢٢١١) بنسبة (٧٩.٦٨ %)
- بلغ عدد الإناث (٥٦٤) بنسبة (٢٠.٣٢ %)



- عدد المعينين من المؤهلات المتوسطة (١٢٠٦٧) معين بنسبة (٣٣.٦٠ %) من إجمالي المعينين كالتالي :
 - بلغ عدد الذكور (٩٢٩١) بنسبة (٧٧ %)
 - بلغ عدد الإناث (٢٧٧٦) بنسبة (٢٣ %)



- عدد المعينين من المؤهلات أقل من المتوسطة (١٨٨٥) معين بنسبة (٥.٢٥ %) من إجمالي المعينين كالتالي
 - بلغ عدد الذكور (١٣٩٧) بنسبة (٧٤.١١ %)
 - بلغ عدد الإناث (٤٨٨) بنسبة (٢٥.٨٩ %)

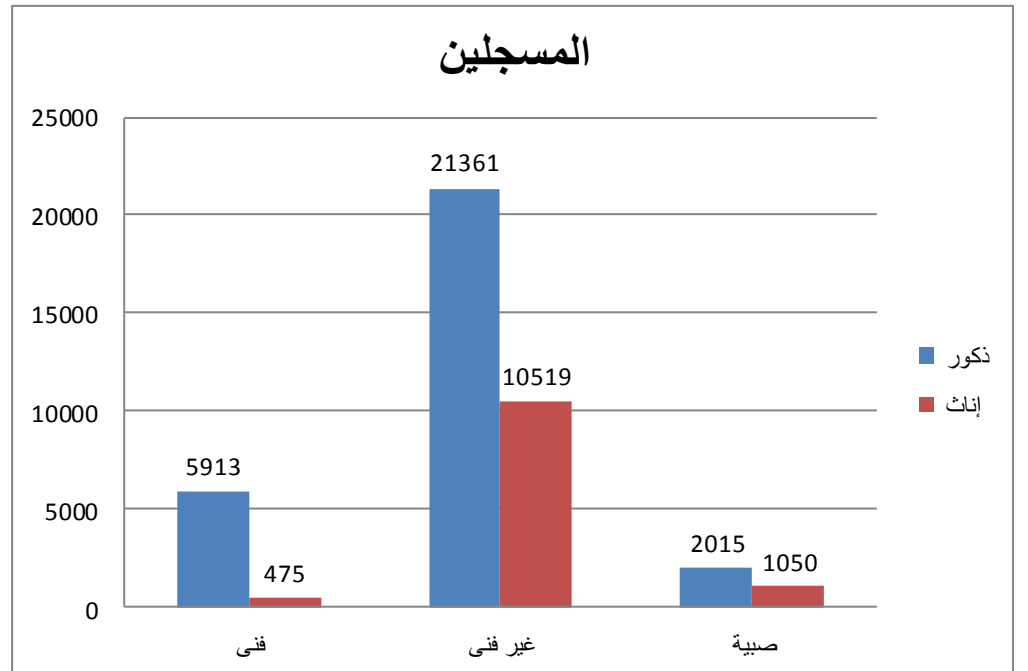
ثالثاً : المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة والنوع :

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة والنوع خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالى :

أ- المسجلين حسب نوع العمالة والنوع :

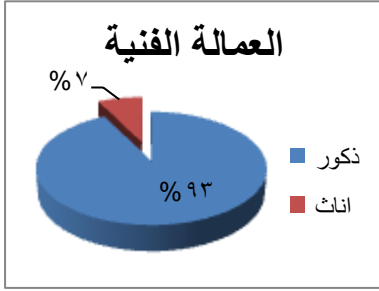
المسجلين				
النوع	فنى	غير فنى	صبية	جملة
ذكور	٥٩١٣	٢١٣٦١	٢٠١٥	٢٩٢٨٩
اناث	٤٧٥	١٠٥١٩	١٠٥٠	١٢٠٤٤
الجملة	٦٣٨٨	٣١٨٨٠	٣٠٦٥	٤١٣٣٣

((مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))



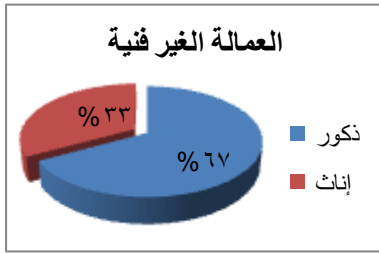
يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (٤١٣٣٣) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:



- عدد المسجلين من العمالة الفنية (٦٣٨٨) مسجل بنسبة (١٥.٤٥ %) من إجمالي المسجلين

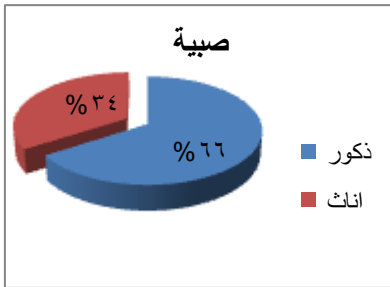
- بلغ عدد الذكور (٥٩١٣) بنسبة (٩٢.٥٦ %)
- بلغ عدد الإناث (٤٧٥) بنسبة (٧.٤٤ %)



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية (٣١٨٨٠) مسجل بنسبة (٧٧.١٣ %) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور (٢١٣٦١) بنسبة (٦٧.٦٧ %)

- بلغ عدد الإناث (١٠٥١٩) بنسبة (٣٣.٣٣ %)



- عدد المسجلين من الصبية (٣.٦٥) مسجل بنسبة (٧.٤٢ %) من إجمالي المسجلين

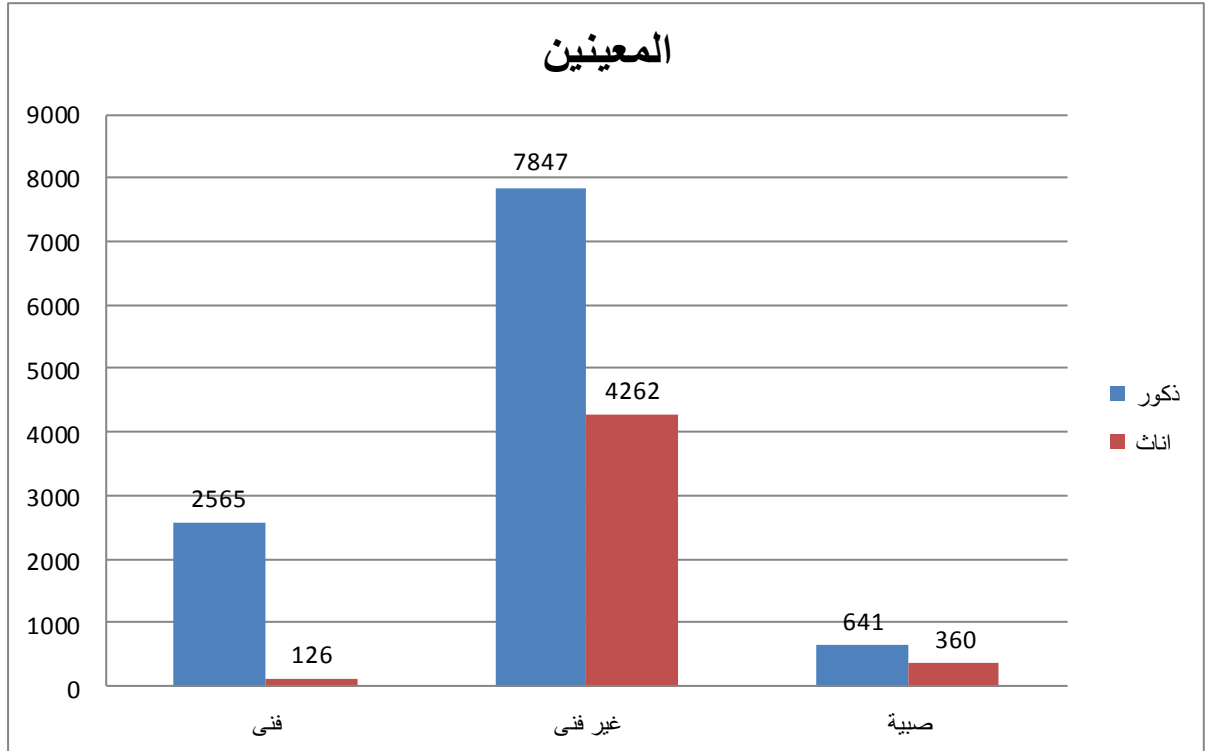
- بلغ عدد الذكور (٢٠١٥) بنسبة (٦٥.٧٤ %)

- بلغ عدد الإناث (١٠٥٠) بنسبة (٣٤.٢٦ %)

ب- المعينين حسب نوع العمالة والنوع :

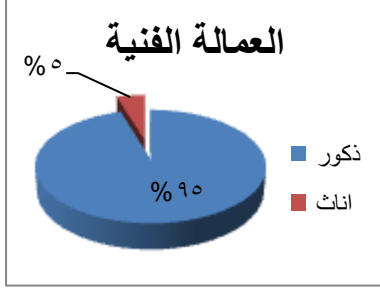
المعينين				
النوع	فنى	غير فنى	صبية	جملة
ذكور	٢٥٦٥	٧٨٤٧	٦٤١	١١٠٥٣
اناث	١٢٦	٤٢٦٢	٣٦٠	٤٧٤٨
الجملة	٢٦٩١	١٢١٠٩	١٠٠١	١٥٨٠١

(مصدر البيان: مركز المعلومات (الاحصاء))

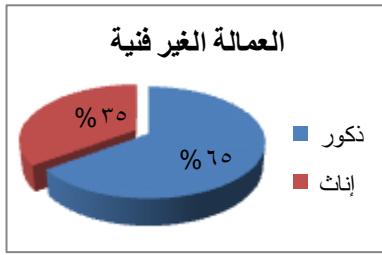


يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

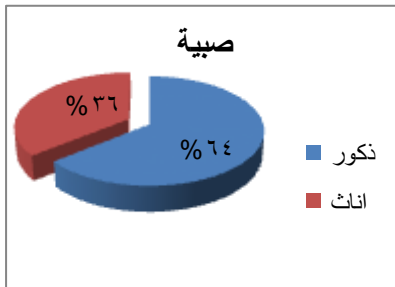
عدد المعيّنين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (١٥٨٠١) معين وقد كان بيانهم كالتالي:



- عدد المعيّنين من العمالة الفنية (٢٦٩١) معين بنسبة (١٧.٠٣ %) من إجمالي المعيّنين
 - بلغ عدد الذكور (٢٥٦٥) بنسبة (٩٥.٣٢ %)
 - بلغ عدد الإناث (١٢٦) بنسبة (٤.٦٨ %)



- عدد المعيّنين من العمالة الغير فنية (١٢١٠٩) معين بنسبة (٧٦.٦٤ %) من إجمالي المعيّنين
 - بلغ عدد الذكور (٧٨٤٧) بنسبة (٦٤.٨٠ %)
 - بلغ عدد الإناث (٤٢٦٢) بنسبة (٣٥.٢٠ %)



- عدد المعيّنين من الصبية (١٠٠١) معين بنسبة (٦.٣٣ %) من إجمالي المعيّنين
 - بلغ عدد الذكور (٦٤١) بنسبة (٦٤.٠٦ %)
 - بلغ عدد الإناث (٣٦٠) بنسبة (٣٥.٩٧ %)

اداره بحوث العماله :

أعمال التسجيل والتعيين بمكتب تشغيل المعاقين :

بيان بالمسجلين والمعيّنين والترشيحات خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالي :

الترشيحات	المعيّنين			المسجلين
	خاص	عام	حكومي	
	١٣٥٥	-	-	٢٧٧٥

ثانياً : المسجلين و المعينين حسب نوع الحالة العملية :

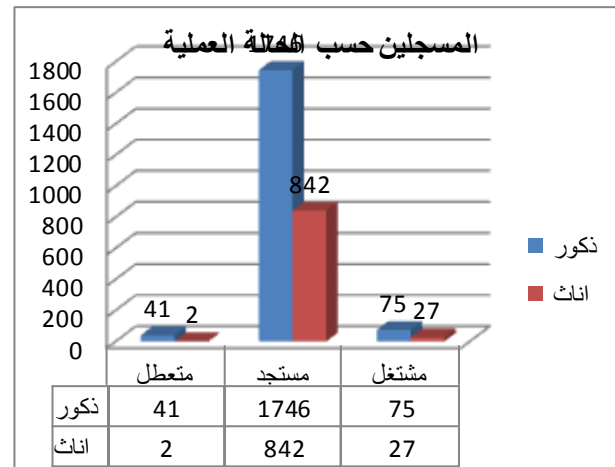
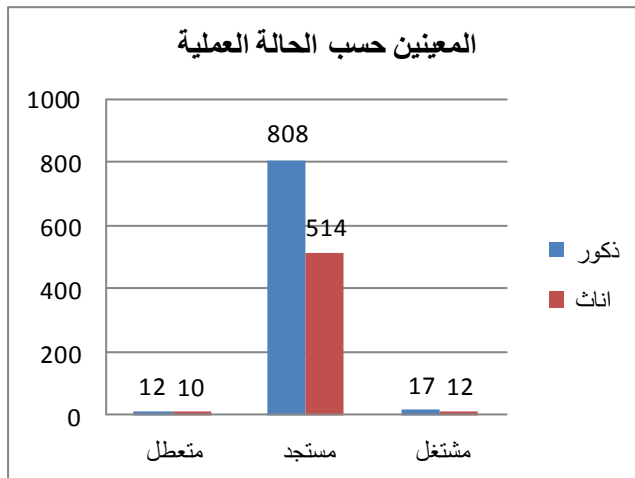
المعيّنون حسب الحالة العملية

النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	١٢	٨٠٨	١٧	٨٣٧
اناث	١٠	٥١٤	١٢	٥٣٦
الجملة	٢٢	١٣٢٢	٢٩	١٣٧٣

المسجلون حسب الحالة العملية

النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	٤١	١٧٤٦	٧٥	١٨٦٢
اناث	٢	٨٤٢	٢٧	٨٧١
الجملة	٤٣	٢٥٨٨	١٠٢	٢٧٣٣

(مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)



يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

ان مكتب المعاقين قام خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ بتسجيل عدد (٢٧٣٣) من ذوى القدرات الخاصة وقام بتعيين عدد (١٣٧٣) وبذلك تكون نسبة المعينين (٥٠.٢ %) من اجمالى عدد المسجلين .

أ- المسجلين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المسجلين من ذوى القدرات الخاصة (٢٧٣٣) موزعين كالآتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية متعطل عدد (٤٣) ونسبة (١.٥٧ %) من إجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (١.٥ %) وإناث بنسبة (٧٣.٠ %) .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٢٥٨٨) ونسبة (٩٤.٧ %) من إجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٦٧.٤٦ %) وإناث بنسبة (٣٢.٥٣ %) .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد (١٠٢) ونسبة (٣.٧٣ %) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور ٧٥ بنسبة (٧٣.٥ %) وإناث ٢٧ بنسبة (٢٦.٥ %)

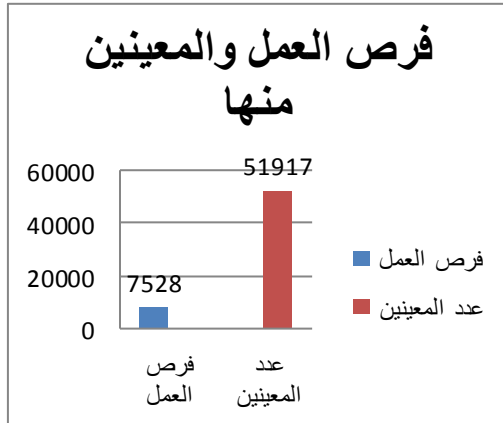
ب- المعينين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المعينين من ذوى القدرات الخاصة (١٣٧٣) موزعين كالآتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية متعطل عدد (٢٢) ونسبة (١.٦٠ %) من إجمالى عدد المعينين منهم ذكور ١٢ بنسبة (٥٤.٥٤ %) وإناث ١٠ بنسبة (٤٥.٤٥ %) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (١٣٢٢) ونسبة (٩٦.٣ %) من إجمالى عدد المعينين منهم ذكور ٨٠٨ بنسبة (١.٦١ %) وإناث ٥١٤ بنسبة (٣٨.٩ %) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد (٢٩) ونسبة (٢.١ %) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور ١٧ بنسبة (٥٨.٦ %) وإناث ١٢ بنسبة (٤١.٣ %) .

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ في مجال فرص العمل كالاتي :

النسبة المئوية	اعداد المعينين	فرص العمل
١٤.٥٠	٥١٩١٧	٧٥٢٨



قامت المديرية من خلال مكاتب التشغيل بجمع عدد (٧٥٢٨) فرصة عمل تم التعيين منهم عدد (٥١٩١٧).

-كذلك تم توزيع عدد (١٠١٧) استمارة معلومات استخدام.

-وتم تجميع عدد (٦١٩) استمارة معلومات استخدام .

-وتم ادخال عدد (٥٥٦) علي المنظومة.

١. قياس مستوى المهارة ومزاولة المهنة :

قامت المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ بالاتي :

عدد تراخيص مزاولة المهنة

الاجمالي (١٨٢٠٤)

عدد ما تم قياس مستوى مهاراتهم

الاجمالي (١٧٩٨٣)

(مصدر البيان: الاداره العامه لبحوث العماله)

انجازات إدارة شؤون المرأة والطفل وتكافؤ الفرص

انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ لنشرها على البوابة الالكترونية لمحافظة الاسكندرية نحيط سيادتكم علما بانة تم :-

- المشاركة فى مشروع تمكين المرأة من حقوقها وذلك من خلال رابطة المرأة العربية والشراكة مع جمعية المرأة والتنمية ذات الصفة الاستشارية بالامم المتحدة يوم ٢٠٢٢/١٢/١٨ .
- المشاركة فى عمل بحث ميدانى مع جمعية تنظيم الاسرة بالاسكندرية لحصر احتياجات المجتمع وتاهيل السيدات فى ٢٠٢٢/١٢/٥ .
- المشاركة فى المشروع القومى لتنمية الاسرة المصرية بشأن الارتقاء بخصائص الانسان وجودة الحياة بالتعاون مع وحدة السكان بالمحافظة والمشاركة فى مبادرة احنا معاك وتسهيل الحصول على المعلومات ديسمبر ٢٠٢٢ .
- المشاركة فى ورشة عمل بمركز استعلامات الجمرک عن اهمية تمكين المرأة واحكام تشغيل النساء ٢٠٢٢/١١/٣٠ .
- المشاركة فى مبادرة باب رزق للاشغال اليدوية والحرف التراثية بالتعاون مع الادارة المركزية للسياحة والمصايف ووحدة السكان بالمحافظة ٢٠٢٢/١١/١٧ .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة برج العرب عن اهمية المساواة ومعايير العمل اللائق بشركة جيد اباريل ٢٠٢٢/١١/١٧ .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة غرب عن مخاطر الادمان بشركة باكين للبويات ٢٠٢٢/ ١١/١٤ .

- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة غرب عن مخاطر الادمان بشركة مصر للبتترول لتوعية العمال واحكام تشغيل النساء ٢٠٢٢/١١/١٦ .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة غرب بشركة التعاون للبتترول عن الزيادة السكانية والتغيرات المناخية فى ٢٠٢٢/١١/١٩ .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة برج العرب عن الزواج المبكر بشركة فيتا بيوتكس للادوية ٢٠٢٢/١١/١٥ .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة العامرية عن تنظيم الاسرة بشركة بروتال للصناعات الكيماوية .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة قوى عاملة العجمى عن اهمية دور المرأة فى التغيرات المناخية ٢٠٢٢/١١/٦ .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة العامرية عن المساواة بين الجنسين بشركة فاركو للصناعات الدوائية ٢٠٢٢/١١/١ .
- المشاركة فى ورشة عمل بمركز تدريب محرم بك عن اهمية دور المرأة فى المجتمع ٢٠٢٢/١١/١ .
- اقامة معرض بالمديرية هى تقدر يوم ٤ و ٥ اكتوبر لدعم العمل الحر و بحضور ٣٠ عارضة هاند ميد من رواد الاعمال وانطلاقا من دور وحدة المساواة والتمكين الاقتصادى للمرأة فى الحماية وتوفير فرص عمل غير تقليدية وتشجيع المشروعات الصغيرة وبالتعاون مع الشركاء والجهات ذات الصلة .
- المشاركة فى ورشة عمل لرابطة المرأة العربية عن اهمية دور وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادى للمرأة فى ٢٠٢٢/١٠/٢٥ .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة قوى عاملة العامرية بورشة عمل عن تمكين المرأة ومعايير العمل اللائق بشركة فاركو بالعامرية ٢٠٢٢/١٠/٢ .

- المشاركة مع مديرية التنظيم والادارة بورشة عمل عن اهمية دور الشركاء فى التمكين الاقتصادى للمرأة اكتوبر ٢٠٢٢ .
- المشاركة فى تدريب المفتشين على مفاهيم المساواة بين الجنسين فى مواقع العمل بالتعاون مع وزارة القوى العاملة ومنظمة العمل الدولية سبتمبر ٢٠٢٢ .
- عقد دورة تدريبية بمركز التدريب الادارى بالمحافظة سبتمبر ٢٠٢٢ ولمدة ٥ ايام عن حقوق المرأة واساليب تمكينها و تاهيل الكوادر البشرية للاحياء والمديريات الخدمية بالمحافظة .
- اقامة قافلة طبية بالمديرية بالمشاركة مع مديرية الصحة للكشف المبكر عن الامراض المزمنة فى ٢٠٢٢/٩/٤ بقاعة المديرية .
- شهادة تقدير عن الدور الفعال فى خدمة المجتمع والعمل الانسانى كمنسق لوحدة المساواة بالمحافظة من الهيئة العامة للاستعلامات سبتمبر ٢٠٢٢ .
- المشاركة مع المجلس القومى للمرأة فى ندوة دور المرأة فى مواجهة التغييرات المناخية بفرع المجلس بالاسكندرية اغسطس ٢٠٢٢ .
- المشاركة فى ورشة عمل مكافحة اسوا اشكال العنف للاطفال مع منطقة العامرية بشركة بروميتون للاطارات اغسطس ٢٠٢٢ .
- المشاركة فى ورشة عمل مكافحة اسوا اشكال العنف للاطفال مع منطقة برج العرب بشركة فاركو بى للصناعات الدوائية يونية ٢٠٢٢ .
- عقد ورشة عمل بمحافظة الاسكندرية و محافظة الغربية بتكليف من وزارة القوى العاملة عن دور المنظمات النقابية فى تعزيز المساواة بين الجنسين وان المرأة المصرية نبض التنظيم النقابى ٢٠٢٢/٢٠٢٦ شهر ابريل ٢٠٢٢ .

- تنظيم معرض بقاعة المديرية شنتة رمضان مارس ٢٠٢٢ فى اطار المبادرة الرئاسية حياة كريمة وتمكين المرأة المعيلة وبحضور ٣٠ عارضة من رائدات الاعمال وذوى الاحتياجات الخاصة .
- المشاركة فى ورشة عمل مع منطقة العجمى بشركة حديد عز لتعريف بدور وحدة المساواة والقضاء على اشكال التمييز ضد المرأة .
- دعم ٧ مشاريع من رواد الاعمال وزوى الاحتياجات الخاصة بمستلزمات عمل مشروع صغير بالتعاون مع جمعية المرأة والمجتمع كشريك من جمعيات المجتمع المدنى ونشر ثقافة العمل الحر .
- عقد دورة تدريبية بمركز التدريب الادارى بالمحافظة فبراير ٢٠٢٢ ولمدة ٥ ايام للقضاء على العنف والتحرش فى بيئة العمل وتاهيل الكوادر البشرية للاحياء والمديريات الخدمية بالمحافظة .
- المشاركة فى مبادرة معا نستطيع فبراير ومارس ٢٠٢٢ وذلك مع وحدة السكان بالمحافظة ومديرية الشباب والرياضة لتسريع الاستجابة المحلية لقضية السكان واهمية دور وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادى للمرأة باعتبار عام ٢٠٢٢ عام المجتمع المدنى .
- المشاركة فى ورشة عمل مفاهيم التمييز على اساس النوع الاجتماعى على هامش تسليم ١٣ متدربة من خريجي مراكز التدريب شهادات اتمام الدورات التدريبية لهم يناير ٢٠٢٢ .

ادارة التنظيم والادارة

قامت المديرية من خلال إدارة التنظيم والادارة بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كآآتي:-

اسماء البرامج التدريبية وعدد تنفيذها وعدد الدارسين وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١

اسماء البرامج التدريبية وعدد تنفيذها وعدد الدارسين وذلك
خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١

دورات المحافظة:

دورات ٢٠٢٢				
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
١	تنمية مهارات العاملين في الإدارات القانونية	١	٢	المحافظة
٢	الإدارة الالكترونية ونظم اتخاذ القرار	١	١	
٣	فن إدارة الاجتماعات	١	١	
٤	تنمية مهارات العاملين بآدارات المخازن	٢	٢	
٥	MICROSOFT OFFICE	١	١	
٦	اللغة الانجليزية	١	٢	
٧	صيانة الحاسب الالى	١	١	

	١	١	فن التفاوض	٨
	٣	٢	حقوق الانسان	٩
	١	١	MICROSOFT OFFICE EXCEL	١٠
	١	١	اعداد الكوادر القيادية	١١
	١	١	مهارات التواصل	١٢

دورات مديرية التنظيم والادارة

دورات ٢٠٢٢				
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
١	اعداد مدربين TOT	٢	١	مديرية التنظيم والادارة

دورات الوزارة

دورات ٢٠٢٢				
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
١	قانون المنظمات النقابية العمالية	١	٢	فندق سونستا

			وحماية حق التنظيم النقابي	
فندق نيوليب - الإسكندرية	٤	١	التطبيق العملي لدليل التفتيش المراعى للنوع الاجتماعى	٢
العين السخنة - دمياط	٢	٢	هجرة الايدى العاملة والاتجار بالبشر	٣

رعايه وحمايه عمال المخابز

قامت المديرية من خلال مكاتب إدارة مكتب رعايه وحمايه عمال المخابز بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالاتى :-

دفاتر التأمين الصحي المعتمده	طلبات الكشف الطبي الوارده	استمارة تأمين		عقود محرره
		خروج من الخدمه	دخول للخدمه	
لا يوجد	١٤٣	٢١٦	١٨٣	١٨٣

مكتب الاستخدام الخارجي :

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالي:

الإجمالي	عدد التعاقدات				اسم الدولة	3
	مشتغل		متعطل			
	أناث	ذكور	أناث	ذكور		
٩١٨	١٥٩	٧٥٩	-	-	السعودية	1
٨	-	٨	-	-	الأردن	2
٣٩	-	٣٩	-	-	اليونان	3
٩٦٥	١٥٩	٨٠٦	-	-	الإجمالي	-

(مصدر البيان: مكتب الاستخدام الخارجي)

يتضح من الجدول السابق الآتي :

بلغ عدد التعاقدات خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ عدد (٩٦٥) تعاقد كالتالي :-

- احتلت دولة السعودية المرتبة الأولى حيث بلغ عدد التعاقدات (٩١٨) عقد ٧٥٩ منهم ذكور وإناث ١٥٩ عقد .
- جاء في المرتبة الثانية دولة الأردن حيث بلغ عدد التعاقدات (٨) عقد ذكور فقط .
- وجاء في المرتبة الثالثة دولة اليونان حيث بلغ عدد التعاقدات (٣٩) عقد ذكور فقط .

اداره تشغيل البحاره

انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١

عدد المعينين الاجانب	عدد المعينين المصريين	حيث
٢٩١٨	١١١٨	السطح
٢٤٢٨	٨٨٣	ماكينه
١٨١	١١٠	صالون
٥٥٢٧	٢١١١	الاجمالي

الإدارة العامة لرعايه القوي العامله

إدارة التفتيش العمالي

كان نشاط المديرية في مجال التفتيش العمالي خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ التالي :

الحملة التفتيشية								التفتيش الدوري	
مراقبة مواعيد العمل				تفتيش شامل					
ليلى		نهاري		ليلى		نهاري			
منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	عمال	منشآت
١٦٩٦	٩٤	-	-	١٢١	٨٠	٦٤٠	٤٠٣	٩٦٨٦	٥١٣٨

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدوري والحملة :

(مصدر البيان : مكاتب التفتيش)

يتضح من الجدول السابق أن المكاتب قامت بالآتي :

- التفتيش الدوري على عدد (٥١٣٨) منشآت بعدد (٩٦٨٦) عامل .
- حملات تفتيش شامل نهاري بعدد (٤٠٣) حملة نهاري على عدد (٦٤٠) منشأة .
- حملات تفتيش شامل ليلى بعدد (٨٠) حملة ليلى على عدد (١٢١) منشأة .
- حملات تفتيش مراقبة مواعيد العمل الليلي بعدد (٩٤) حملة بعدد (١٦٩٦) منشأة .

٢. فيما يتعلق بالمحاضر والشكاوي والندوات :

الندوات	الشكاوي				المحاضر	
	باقي	ما تم بحثه	مقدم	مرحل	رخص	عمل
٢٧	٧٧٢	١٧٦٧	١٨٥٩	٦٨٠	-	٢٨١٦

(مصدر البيان : مكاتب التفتيش)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- قامت مكاتب التفتيش بتحرير محاضر للمنشآت المخالفة لقانون العمل والتي اصرت على المخالفة وعدد (٢٨١٦) محضر منهم عدد (٢٨١٦) محضر عمل
- بلغ عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢٢/١/١ (٦٨٠) شكاوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١١٢/٣١ (١٨٥٩) شكاوى .
- جملة الشكاوى خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ (٢٥٣٩) شكاوى .
- تم خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ تم بحث (١٧٦٧) شكاوى .
- تبقى ٢٠٢٢ عدد (٧٧٢) شكاوى تحت البحث .
- تم عقد عدد (٢٧) ندوة

ادارة علاقات العمل

قامت المديرية من خلال مكاتب علاقات العمل خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالاتى :

١. فيما يتعلق بالشكاوى:

شكاوى فصل	شكاوى مطالب	شكاوى جماعية	إضرابات	استفسارات	لوائح جزاءات
١٢٨٦	١٧٨٦	٣٤	٥	٤٢	٢٠١

(مصدر البيان : الادارة العامة لرعاية القوى العاملة)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغت جملة الشكاوى الفردية خلال الفترة المذكورة عدد (٣٠٧٢) شكوى.
- بلغت جملة الشكاوى الجماعية خلال الفترة المذكورة عدد (٣٤) شكوى.
- تم فض عدد (٤) اضراب ومازال عدد (١) اعتصام مستمراً
- تم الرد على (٤٢) استفسار واعتماد (٢٠١) لائحة جزاءات

الخدمات العمالية :

كان نشاط المديرية فى مجال الخدمات العمالية خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالى :

تنظيم الاسرة		عدد ندوات محو امية		اموال الجزاءات
عدد	المستفيدين	عدد	المستفيدين	عدد الزيارات
٤٥	٩١٩	٣٤	٨١٧	١٣٨

(مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغ عدد ندوات تنظيم الاسرة (٤٥) ندوة لعدد (٩١٩) عامل .
- بلغ عدد ندوات محو الامية (٤٣) ندوة لعدد (٨١٧) عامل .
- بلغ عدد زيارات اموال الجزاءات عدد (١٣٨) زيارة .

كان نشاط المديرية في مجال الاتصال النقابي خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالي :

الرد على ملاحظات الجهاز المركزي للمحاسبات	التصعيد بمجالس إدارة النقابات	بحث شكاوى نقابية
٢	-	-

(مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة)

- تم الرد على (٢) ملاحظة للجهاز المركزي للمحاسبات .
- تم اعداد الانتخابات النقابية عن الدورة ٢٠٢٢/٢٠٢٦ في عضون عام ٢٠٢٢ حيث تقدمت عدد ١٤٤ لجنة بمشروعها الانتخابي ٢٠٢٢ .
- فازت عدد ٥١ لجنة بالتزكية وخاضت العملية الانتخابية عدد ٩٠ لجنة ولم يكتمل النصاب القانوني لعدد ٣ لجان .

تراخيص الاجانب(فرع
الاستثمار :

انجازات المكتب خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢ /١٢/٣١ .

وفقا للنموذج الاتي:-

حفظ الطلب	المغادرات والإنتهاء والسواقط	طلبات تحت البحث		
		جملة	تجديد	اول مرة
١٣	١٦٢	١٥٣	-	١٥٣

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمه					
الاجمالي	تجديد	اول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	اول مرة	تجديد	أول مرة
755	647	108	647	201	647	172	-	38

ادارة تراخيص عمل الأجنب

تقوم إدارة تراخيص العمل للأجنب بمديرية القوى العاملة بإصدار تراخيص العمل للأجنب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية - المعاملة بالمثل - تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالي:

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
جملة	تجديد	أول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
١٠٠	٤٦	٥٤	٧٨	٨٩	٥٠	٧٦	٢٨	١٣

المغادرة والسواقط	حفظ الطلب		طلبات تحت البحث	
	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٦٠	٦	٧	٢٥	٢٥

(مصدر البيان: مكتب تراخيص عمل الأجنب)

اجمالي تراخيص العمل الممنوحة عن الفترة
من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١
(١٠٠) ترخيص

تجديد

٤٦

أول مرة

٥٤

يتضح من الجدول والرسم التوضيحي السابق الآتى :

- عدد الطلبات المقدمة (١٦٧) طلب منهم عدد (٨٩) طلب مقدم لأول مرة وعدد (٧٨) طلب تجديد.
- عدد التراخيص الممنوحة (١٠٠) ترخيص منهم عدد (٥٤) ترخيص لأول مرة وعدد (٤٦) تجديد ترخيص.
- متبقى تحت البحث عدد (٥٠) ترخيص منهم عدد (٢٥) ترخيص لأول مرة وعدد (٢٥) تجديد ترخيص
- بلغ عدد المغادرة والسواقط عدد (٦٠) وهم الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا فى الموعد المحدد .

قامت المديرية من خلال إدارة خدمه المواطنين بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالآتي:-

- حيث يتم استقبال المواطنين وعرض عليهم فرص العمل المتاحة وترشيحهم بأحدي الوظائف المتاحة ويتم اعطائهم جواب ترشيح من ادارة بحوث العمالة وبخصوص البوابة الأليكترونية في خلال هذه الفترة نم استقبال شكاوي عددها ٣٤٨ من ضمنهم شكاوي فردية عددها ١٢١ وشكاوي جماعية عددها ٣٧ وعلية فأن اجمالي الشكاوي المنفذة ١٧٤ والمنفذة خلال هذه الفترة ١٤٥ واجمالي الشكاوي المنفذة خلال الفترة وواردة من فترة سابقة .

• الشكاوي العماليه:-

بلغت اجمالي الشكاوي العماليه بالقوانين العماليه خلال تلك الفتره عدد ٨٢٧٩ وتم البحث عدد ٥٠٩١ شكوي بنسبه ٦١% وهذه الشكاوي موزعه علي النحو التالي:-

نوع التسجيل	عدد الشكاوي	المبحوث منها	نسبه البحث %	التسويه الفرديه	نسبه التسويه	شكاوي عدم الاحقيه
شكاوي طلبات العمل	٥٦٠	٥٦٠	١٠٠%	-		
شكاوي المطالب	٢٨٠٤	١٦١٦	٥٩%	٢٣٦	٨	٠
شكاوي تفتيش العمل	٢٦٦٠	١٧٢٩	٦٥%	١٤٠٦	٥٣	٥

شكاوي الفصل	٢٢٥٥	١١٤١	٥١%	٢٤٤	١١	٠
الاجمالي	٨٢٧٩	٥٠٩١	٦١%	١٨٨٦	٢٣	٥

-شكاوي طلبات العمل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بطلبات العمل شكوي تم بحث عدد ٥٦٠ شكوي بنوفير فرص العمل المناسبه لكل منها بنسبه ١٠٠%.

-شكاوي المطالب :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بمطالب العمل ٢٨٠٤ شكوي تم بحث عدد ١٦١٦ شكوي بنسبه ٥٩%

-شكاوي المخالفات العماليه:-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالمخالفات العماليه ٢٦٦٠ شكوي تم بحث عدد ١٧٢٩ شكوي بنسبه ٦٥%

-شكاوي الفصل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالفصل ٢٢٥٥ شكوي تم بحث عدد ١١٤١ شكوي بنسبه ٥١%

مكاتب السلامة والصحة المهنية

قامت المديرية من خلال مكاتب السلامة والصحة المهنية المنتشرة في مختلف انحاء المحافظة خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالى :-

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحملات :

الحملات			تفتيش دورى	
جملة	نوعية	عادية	منشآت اكثر من ٥٠ عامل	منشآت أقل من ٥٠ عامل
٣٦٢	٢٩١	٧١	٥٧٠	٣٧٩٨

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- تم التفتيش على عدد (٣٧٩٨) مشاة أقل من ٥٠ عامل .
- تم التفتيش على عدد (٥٧٠) منشأة أكثر من ٥٠ عامل .
- بلغ اجمالى عدد الحملات (٣٦٢) حملة منهم (٧١) حملة عادية ، (٢٩١) حملة نوعية.

٢. فيما يتعلق بنتيجة التفتيش على المنشآت :

حالات غلق ادارى	مهلة	المحاضر		مستوفى
		رخص	امن صناعى	
0	١٧٨٦	-	٣٨٠٨	٤٢٨

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- قامت المديرية بتحرير عدد (٣٨٠٨) محضر أمن صناعى

٣. فيما يتعلق بالشكاوى والندوات :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كالتالى :

عدد الشكاوى				
مرحل	وارد	تحت البحث	مستوفى	تحرير محضر
١٨٥٢	١٢٦٨	١٨١٤	٥٤٧	٧٦٠

(مصدر البيان : إدارة
السلامة والصحة

المهنية)

يتضح من الجدول السابق أن :

- عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢٢/١/١ (١٨٥٢) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ (١٢٦٨) شكوى
- كانت نتيجة بحث الشكاوى كالاتى :
 - عدد (٥٤٧) شكوى مستوفى .
 - تم تحرير عدد (٧٦٠) محضر للمنشأة التى ثبت وجود مخالفات بها

○ تبقى تحت البحث فى ٢٠٢٢/١٢/٣١ عدد (١٨١٤) شكوى .

○ نحيط علم سيادتكم بأن عدد الندوات ١٨ ندوة.

٤. فيما يتعلق اعمال التراخيص والقياسات :

أمر اض مهنيه	حضور لجنه السلامه	قياسات		أعمال التراخيص		
		عدده	عدد المنشآت	منح الرخص	عدد الحالات	عدد اللجان
٦	٣٥	١٣٨	١٠٧	٨٩	١٦١	٣٠

(مصدر البيان : إدارة السلامة

والصحة المهنية)

إدارة تشغيل العماله ورعايه الغير منتظمه

قامت المديرية من خلال إدارة تشغيل ورعايه العماله الغير منتظمه بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ وحتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ كآآتي:-

١/ عدد العمليات المنفذة (المستخلصات) ٦٣١٣ مستخلص.

٢/ عدد المسجلين خلال العام (٦٩٧٤) عامل لتصبح قاعدة البيانات (٢١٢٢٩) عامل .

٣/ الرعاية الاجتماعية .

- منحة زواج ٦٤ عامل / بمبلغ ١٩٢٠٠٠.٠٠ جنيها
- منحة مولود اول ١٨٠ عامل / بمبلغ ٣٦٠٠٠٠.٠٠ جنيها
- منحة مولود ثانى ١٥ عامل / بمبلغ ٣٠٠٠٠.٠٠ جنيها
- منحة وفاة العامل ٥ عمال / بمبلغ ٥٠٠٠٠ جنيها
- توائم ٢ عامل/ بمبلغ ٦٠٠٠.٠٠ جنيها
- وفاة احد الاقارب ٢٩ عامل/ بمبلغ ٥٨٠٠٠.٠٠ جنيها
- عمليات كبرى ١١ عامل / بمبلغ ٥٥٠٠٠.٠٠
- عمليات صغرى ٣ عامل / بمبلغ ٦٠٠٠.٠٠
- عدد المنح / عيد الفطر – عيد العمال – عيد الاضحى .
- ٢١٥١٤ عامل بمبلغ ١٤٥٨٨٠٠.٠٠ جنيها ،

٤/ الرعاية الصحية .

- دواء ٣٧٤ عامل بمبلغ ١٧٧٠١٢.٨٧ جنيها
- كشف وتحاليل واشاعات ٣٠٣ بمبلغ ٢٠٢١٧٥.٩٤ جنيها

عدد المستفيدين	بيان	جزئى	كلى
	نسبة (٧٠%) الرعاية الصحية والاجتماعية		
	اولا الرعاية الاجتماعية		
٦٤	زواج	١٩٢٠٠٠٠.٠٠	
١٨٠	مولود اول	٣٦٠٠٠٠٠.٠٠	
١٥	مولود ثانى	٣٠٠٠٠٠.٠٠	
٥	وفاة العامل	٥٠٠٠٠٠.٠٠	
٢٩	وفاة احد الاقارب	٥٨٠٠٠٠.٠٠	
٢	توائم	٦٠٠٠٠.٠٠	
	ثانيا الرعاية الصحية		
١٤٢	مستشفى / العصابة شرق	١٣١٥١٥.٢٧	
١٤٤	مستشفى / العصابة غرب	٦٥٠٦٣.٦٧	
	مستشفى / احمد عبدالعزيز		
١٧	مستشفى / التامين الصحى	٥٥٩٧.٠٠	
٣٧٤	صيدلية / الدواء	١٧٧٠١٢.٨٧	
١١	عملية / كبرى	٥٥٠٠٠٠.٠٠	
٣	عملية/ صغرى	٦٠٠٠٠.٠٠	
	الاجمالى	١١٣٦١٨٨.٨١	

مراكز التدريب المهني :

إنجازات الإدارة خلال عام ٢٠٢٢ من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ .

في إطار اهتمام فخامة الرئيس ومعالي السيد وزير القوى العاملة / حسن شحاتة بالتدريب من منطلق الاهتمام بالشباب ونشر ثقافة العمل الحر قامت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية وتحت رعاية وتوجيهات سعادة المستشار / مدحت الغمراوي خلال عام ٢٠٢٢ من خلال إدارة التدريب بالمديرية بالعديد من الأنشطة نستعرض سوياً إنجازات التدريب خلال سنة ٢٠٢٢ .

قامت الإدارة العامة للتدريب بوضع خطة تدريب تستهدف التدريب على المهن

المطلوبة لسوق العمل وهي :-

صيانة المحمول / صيانة الحاسب الالى / التبريد والتكييف / صيانة الأجهزة المنزلية

/ اللحام / ميكانيكا سيارات / التفصيل والخياطة .

ادخال مهنة حديثة يحتاجها سوق العمل وهي :-

كوافير حريمى / ستائر ومفروشات / جيس بورد .

جدول باعداد المتدربين خلال عام ٢٠٢٢ على المهن

المختلفة بالمراكز التدريبية الأربعة وكذلك

العربية المتنقلة .

م	اسم المركز	عدد الدورات	عدد المتدربين
١	مركز محرم بك	١٠	١٥٩
٢	مركز الحضرة	٥	٨٤
٣	مركز الهانوفيل	٢	٣٢
٤	مركز شرق	١	٢٠
٥	العربة المتنقلة	١٣	١٣٠
	الإجمالي	٣١ دورة	٤٢٥ متدرب

تم عمل جلسات توعية وارشاد للانتقال لسوق العمل وندوات لتشر ثقافة العمل الحر

وندوات تعريفية للمساواة بين الجنسين تحقيقاً لاهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠ .

وكذلك تشغيل العديد من خريجي الدورات التدريبية وذلك من خلال التعاون بين إدارة

التدريب وإدارة بحوث العمالة لتوفير فرص عمل للشباب من اجل المساعدة في

القضاء على البطالة حيث ان الهدف الرئيسى من " التدريب من اجل التشغيل " .

عمل بروتوكولات تعاون بين شركاء آخرين وذلك لتدريب الشباب على مهن غير موجودة بمراكز التدريب التابعة للمديرية . لتعلم كل ما يخص البرمجة والتحول الرقمي

الاتصال بالمنشآت الصناعية والشركات بالتنسيق مع المختصين بالاقسام التدريبية لايجاد فرص للتدريب العملي داخل هذه المصانع للتعرف على مدى التطور التكنولوجي بهذه المصانع .

بروتوكولات التعاون مع المصانع لتعلم الشباب على مهن حديثة مطلوبة في سوق العمل مثل صناعة تجفيف وتمليح الأسماك وصناعة البلاستيك

اجراء زيارات ميدانية للمصانع اثناء فترة التدريب وذلك للتعرف على احدث التقنيات والتطور التكنولوجي في سوق العمل

القيام بالمتابعة الفنية والإدارية للاقسام التدريبية من قبل الإدارة .

قيام الإدارة العامة لمراكز التدريب بالدراسات الميدانية المختلفة بالشركات والمصانع وخاصة فيما يخص مصانع الملابس الجاهزة والوقوف علي الاحتياجات التدريبية بها والعمل علي توفيرها من خلال زيادة أنشاء أقسام التفصيل والخياطة بالمراكز التدريبية

اما بالنسبة للتدرج المهني :-

المقصود بالتدرج المهني هو :

الحاق الطفل المتدرج في المرحلة العمرية من ١٤ الى ١٨ لدى أصحاب الاعمال بغرض تلعم مهنة ما خلال فترة زمنية محددة .

انه قد قامت المديرية بتحرير عقود تدرج لعدد (٢١٢) متدرج في عدد من المصانع بالمحافظة لتعلمهم مهنة تساعد على حياة كريمة واندماجهم في المجتمع

