

انجازات المديرية خلال الفترة  
من ٢٠٢١/١/١ حتى  
٢٠٢١/١٢/٣١

## انجازات مركز المعلومات

### الحوسبة والعملية التدريبية

في اطار تعليمات معالي الوزير محمد سعفان بالمتابعة المستمرة لكافة الانشطة المحوسبة ورفع كفاءه العاملين بتلك الانظمة بالتدريب بصفه دورية.



١. قام مركز المعلومات بالمديرية بعقد دورة تدريبية للسادة الزملاء في مجال ( حوسبة نشاط السلامة والصحة المهنية) على مدار يومين وقد تضمن التدريب الموضوعات التالية :  
كيفية التعامل مع نظام التشغيل ويندوز ١٠ ، كيفية التعامل مع برنامج التفتيش للسلامة والصحة المهنية

👉 قام بالتدريب كل من:

م / محمد كمال محمد مدير مركز المعلومات ، أ/ايناس على  
باحث بمركز المعلومات ، أ/منى حنفى السيد مكتب السلامة برج العرب

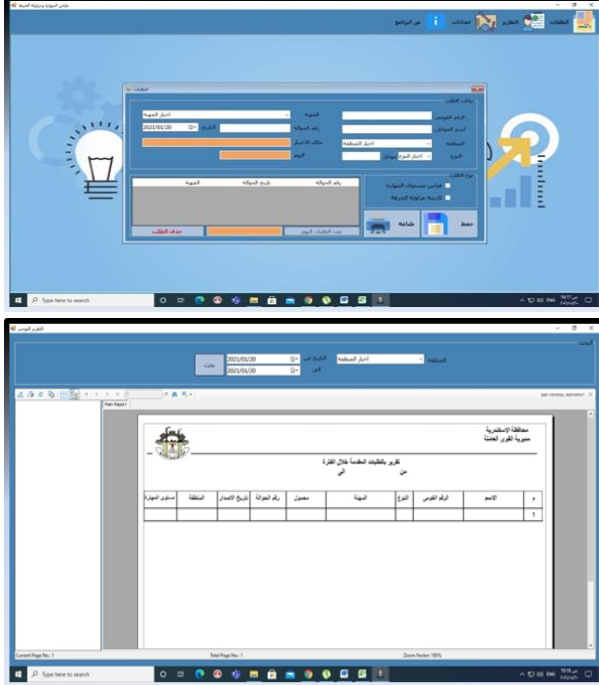
٢. قام مركز المعلومات بالمديرية بعقد دورة تدريبية للسادة الزملاء في مجال حوسبة نشاط التشغيل على مدار يومين وقد تضمن التدريب التعامل مع نظام التشغيل ويندوز وكذلك التعديلات الجديدة في نظام التشغيل وسوق العمل.



👉 قام بالتدريب كل من:

المهندس / محمد كمال - مدير مركز المعلومات  
الاستاذة/شيرين على - باحث بمركز المعلومات

## ☒ المركز التكنولوجي



قام مركز المعلومات بالإعداد والتجهيز للبرنامج المستخدم بالمركز التكنولوجي بديوان عام المديرية لإصدار خطابات قياس مستوى المهارة ومزاولة المهنة على مستوى محافظة الاسكندرية مما ادى الى :

1. تسهيل وتنظيم العمل بالادارة المختصة في هذا الشأن وهي الادارة العامة لبحوث العمالة وتنظيم الاستخدام بالمديرية .
2. معالجة عجز القوى الوظيفية بجميع مكاتب التشغيل التابعة للمديرية حيث تم تخفيف العبء والجهد المبذول بتلك المكاتب فيما يتعلق بالتعامل مع الجمهور في تلك الجزئية تنفيذاً للتعليمات المتعلقة بالتعامل بالاجراءات الاحترازية لمواجهة جائحة كورونا والتفرغ للتسجيل على برنامج تسجيل راغبي العمل وفرص العمل وذلك في اطار الربط مع الوزارة في هذا الشأن.

## ☒ انتخابات المنظمات النقابية العمالية

(دورة ٢٠٢٢/٢٠٢٦)



### الخطوات التجهيزية للمرحلة الانتخابية :

**أولاً :** تنفيذاً لقرار معالي وزير القوى العاملة محمد سعفان بشأن تحديث قاعدة بيانات المنظمات النقابية العمالية وبناء على تعليمات سيادته وتوجيهات المستشار ياسر سعيد مدير مديرية القوى العاملة بتقديم كافة الدعم ووسائل المساعدة لاتمام عملية التحديث قام المركز بقيادة المهندس/ محمد كمال (مدير المركز) و الادارة العامة لرعاية القوى العاملة (إدارة الاتصال النقابي ) بتوجيه السادة ممثلى اللجان النقابية باتباع عدد من الاجراءات الخاصة بالدورة النقابية الجديدة ٢٠٢٢/٢٠٢٦

1. يمكن اتمام عملية التحديث للبيانات عن طريق موقع الوزارة بواسطة اللجنة النقابية او عن طريق المديرية
2. فى حالة اجراء التحديث عن طريق موقع الوزارة يتم استلام حساب للجنة (اسم مستخدم – كلمة مرور) من المديرية وذلك للدخول على الموقع واجراء التحديث و رابط الموقع <http://union.manpower.gov.eg>

رابط فيديو الشرح لعملية التحديث من خلال الموقع : <https://youtu.be/uRgQUptbxZs>

3. فى حالة تحديث البيانات عن طريق المديرية يتم التوجة للمديرية لاستلام النماذج المطلوب اعدادها او يتم الحصول عليها من خلال الرابط : [shorturl.at/cdkGV](http://shorturl.at/cdkGV)

✓نموذج رقم ١ بيانات اللجنة النقابية وبيانات الفروع ، ✓نموذج رقم ٢ بيانات اعضاء مجلس الادارة

✓ نموذج ملف اكسيل بيانات اعضاء الجمعية العمومية تمهيدا لرفع الملف على النظام من خلال المديرية او من خلال موقع الوزارة

٤. فى كلتا الحالتين لتحديث البيانات يتم استكمال النماذج السابقة وتقدم للمديرية وعدد ٢ نسخة ورقية بها بيانات اعضاء اللجنة مطابق لملف الاكسيل وكذلك عدد ٢ اسطوانة محمله بملف اكسيل المحتوى على بيانات اعضاء الجمعية العمومية مع اتخاذ كافة الاجراءات المتبعة بالنسبة للنسخ الورقى
٥. يراعى عند استكمال بيانات اعضاء الجمعية العمومية ان كل فرع فى ملف اكسيل منفصل بحد اقصى (٥٠٠٠) عضوا فى كل ملف

**ثانياً :** تنفيذاً لقرار معالى الوزير / محمد سعفان - وزير القوى العاملة ١٠٦ لسنة ٢٠٢١ بشأن تحديث بيانات المنظمات النقابية الخاضعة للقانون ٢٠١٣ لسنة ٢٠١٧

صدر قرار السيد الاستاذ/ مدير المديرية رقم ٤٦٧ بتاريخ ٢٠٢١/١١/٢ بتشكيل لجنة مكونه من ادارة الاتصال النقابى بالادارة العامة لرعاية القوى العاملة ومركز المعلومات بالتنسيق مع إدارة العلاقات العامة والاعلام تختص باستقبال ممثلى اعضاء اللجان النقابية لتحديث قواعد بيانات المنظمات النقابية بالمحافظة وذلك بديوان عام المديرية





إدارة الاتصال النقابي  
إدارة العلاقات العامة

## انجازات التدريب المهني

### استكمال سلسلة دورات "ابدأ مشروعك" للعمالء العائءة من الخارج



بءأت مءىرىة القوى العاملة بالإسكندرىة فى استكمال سلسلة الءورات الءربىبة "ابءأ مشروعك" للعمالء العائءة من الخارج لصلل مهاراتهم على إءارة المشروعات وءراسة الءءوى، والءسوق، للوصول إلى مرءلة الءمول سواء كان ءائىا أو من ءلال ءهاز ءنمىة المشروعات الءوسطة والصءىرة

بناء على ءوءىهات معالى الوزىر باءءقبال العمالء المصرىة العائءة من الخارج، وءلك لاسءبىان المءالات الءى ىرءبون العمل بها،

وءءىم الإرشاء الوءىفى لهم لإعاءة ءمءهم فى سوق العمل الءاخلى بءوفىر فرصة عمل مناسبة لكل منهم أو ءربىبهم بمراكز الءربىب الءابعة للوزارة لءأهىلهم للءصول على فرص العمل المءاحة بالسوق المصرىة، ومساءءتهم سواء فىنا ومالىا فى بءء مشروع صءىر .



## ✘ تدريب ذوي الهمم والعزيمة على مهنة التبريد والتكييف



أطلقت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية - لأول مرة على مستوى الجمهورية - دورة لتدريب ذوي الهمم والعزيمة على مهنة التبريد والتكييف، وذلك في إطار مبادرة جديدة من مبادرات "مصر بكم أجمل" التي تهدف لتحقيق الاستفادة القصوى لأبنائنا من هذه الفئة وإتاحة فرص عمل لهم من خلال التدريب ومن المقرر أن تستمر الدورة لمدة شهرين تدريباً عملياً على أساسيات ومهارات التبريد والتكييف يعقبها ورشة عمل لمدة ثلاثة أيام يتم من خلالها اكتساب المتدربين على كيفية إدارة المشروعات الصغيرة.. وفي نفس السياق أشار المستشار/ ياسر سعيد - مدير المديرية إلي بدء تدريب ١٥ متدرباً من ذوي الهمم والعزيمة من الصم والبكم المتميزين من بينهم محمد هشام الذي كرمه الرئيس السيسي ، والذي قام أمام الرئيس بعرض بعض ابتكاراته من الروبوت والتي شارك بها في عدد من المسابقات العالمية في هذا المجال .

## ✘ بروتوكول تعاون بين القوى العاملة وهندسة اسكندرية لتدريب الطلاب على

### عدد (٧) مهن



امتداداً لبروتوكول التعاون الموقع بين وزير القوى العاملة محمد سعفان ، وجامعة الإسكندرية الذي يهدف إلى التعاون بين الطرفين لتدريب الطلبة والخريجين في أثناء فترة الدراسة علي مهن فنية تعمل علي تشجيعهم لتقبل ثقافة العمل الحر والاطلاع علي الأفكار الحديثة لريادة الأعمال، والتدريب المهني والتحويلي دعماً للاقتصاد والحد من البطالة ، وذلك من خلال عقد ورش عمل بالجامعة تركز إلي الاستفادة من خبرات الطرفين في هذا المجال ، وذلك تحت مسمى مبادرة "بلدك معاك" .

في هذا الإطار تم توقيع بروتوكولا للتعاون بين الجانبين ، يقضي بعقد دورات تدريبية لطلاب الكلية في مجال ميكانيكا السيارات ، وتشغيل وصيانة الماكينات، واللحام المتطور، وكهرباء التركيبات، والتبريد والتكييف، ولف المواتير.

## ✘ مبادرة حياة كريمة

### ١. التدريب من أجل التشغيل :



في إطار مبادرة حياة كريمة

**القوى العاملة تعيد مصنع الكساء الشعبي بالإسكندرية  
لتشغيل المتدربين على مهنة التفصيل والخياطة.**

في إطار مبادرة الرئيس عبد الفتاح السيسي "حياة كريمة"، ودور وزارة القوى العاملة في تنفيذها على أرض الواقع من خلال مبادرة "التدريب من أجل التشغيل" والتي أطلقها وزير القوى العاملة محمد سعفان

التقى ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، والمهندسة سحر شعبان رئيس حي غرب ، لبحث مدى إمكانية إعادة تشغيل مصنع وستكس للملابس الجاهزه، والذي تمتلكه المحافظة وبفحص الماكينات والمعدات الموجودة به تم مناقشة مدى إمكانية إعادة تشغيلها وصيانتها من خلال خبرات المختصين والخبراء بورش تدريب الخياطة والتفصيل بمراكز التدريب التابعة لمديرية القوى العاملة بالإسكندرية.

كما تم مناقشة إمداد المصنع بالمتدربين خريجي مراكز التدريب ووضع آلية لتشغيل المصنع من خلال هؤلاء المتدربين لفتح آفاق جديدة لتشغيلهم بالتعاون بين المديرية ، وحي غرب بما يحقق فرص عمل لأعداد كبيرة من أبناء الشعب السكندري بإتاحة أدوات هذا المصنع أمام المتدربين وتشغيلها والاستفادة من إمكانياته في مشروعاتهم الصغيرة.

واختتم اللقاء بزيارة ميدانية لكل من مصنع وستكس للملابس الجاهزه ، ومركز تدريب مهني محرم بك ومتابعة المتدربين بورشة تدريب التفصيل والحياكة، وذلك تمهيداً لتفعيل التعاون بين الجانبين.

### ٢. مبادرة مهنتك مستقبلك : وصول أول وحدة تدريب متنقلة إلى الإسكندرية.

وافق وزير القوى العاملة محمد سعفان ، علي ارسال وحدة تدريب متنقلة جديدة بمحافظة الإسكندرية ، تشرف عليها مديرية القوى العاملة بالمحافظة ، وذلك في إطار مبادرة "حياة كريمة" لدعم الأسر الأكثر احتياجا التي أطلقها الرئيس عبد الفتاح السيسي من خلال مبادرة "مهنتك مستقبلك" التي تنفذها وزارة القوى العاملة للتدريب المهني علي المهن المختلفة.

وقال الوزير إن الوحدة ستقوم بعقد ثلاث دورات تدريبية في كل قرية ستتواجد بها لمدة ثلاثة أشهر بمعدل دورة كل شهر ، ومن ثم تنطلق لقرية أخرى لتغطية قرى المحافظة ، مؤكداً أنه سيتم متابعة هذه الآلية شهرياً.

وأفاد مدير المديرية خلال الافتتاح ان سيتم عقد دورات تدريبية بمهن التفصيل والخياطة لمدة شهرين ومهنتي السباكة والتركيبات الكهربائية لمدة اسبوعين بمعدل ٦٠ ساعة للدورة الواحدة وذلك بمعرفة مدربين متخصصين من ذوي الخبرات وتم اختيارهم من قبل الادارة العامة لمراكز التدريب المهني بالمديرية.. وان الوحدة المتنقلة ستتواجد بقري منطقة المنتزة لمدة ثلاثة أشهر ومن ثم تنطلق لمنطقة أخرى لتغطية قرى المحافظة مجاناً لتوفير حياه كريمة لهم ، مؤكداً أنه سوف يتم متابعة المتدربين باستمرار .



## ✉ تسليم عقود لذوي الهمم بالمحافظة

سلم وزير القوى العاملة محمد سعفان، ، في إطار جولاته الميدانية للمحافظات عدد ( ١١٤ ) عقد عمل لذوي الهمم والعزيمة مقدمة من شركات القطاع الخاص بمحافظة الإسكندرية ، وفرتها مديرية القوى العاملة بالمحافظة، في إطار مبادرة "حياة كريمة" ، واهتمام الوزارة بهذه الفئة علي مستوى المديریات بالمحافظات ، واستيفاء نسبة الـ ٥٠% المقررة لهم، وذلك بحضور وكيل الوزارة ياسر سعيد مدير المديرية .

كما سلم الوزير ١٠ شهادات مزاوله الحرفة بعد إتمام التدريب لأول دورة تدريبية من نوعها لذوي الهمم من الصم والبكم على مهنة صيانة التبريد والتكييف .

وشدد الوزير على أهمية تقديم كامل الدعم والرعاية لذوي هذه الفئة، بتقديم ولو بسمه بسيطة لهم ممثلة في فرصة عمل تجعلهم يشعرون بالسعادة وذوهم، وتجعل لكل فرد منهم دخلاً، كي يستطيع أن ينتج ويضيف لمجتمعه، مشيراً إلى ضرورة الاهتمام بتدريبهم وإثقال مهاراتهم كخطوة أولى تثبت للمجتمع ولأصحاب الأعمال أنهم قادرون على العمل، والتحدي والإنجاز، بما لهم من قدرة كبيرة على العطاء.





## ✉ بروتوكول التعاون مع دار التربية الاجتماعية لرعاية البنين

توقيع بروتوكول تعاون بين مديرية القوى العامل بالإسكندرية ، ومؤسسة دار التربية الاجتماعية لرعاية البنين بالمحافظة في مجال تنمية المجتمع والرعاية الاجتماعية والتدريب.

في إطار جولاته الميدانية للمحافظات وزير القوى العاملة يشهد توقيع بروتوكول لتدريب الصبية لتأهيلهم لسوق العمل بالإسكندرية

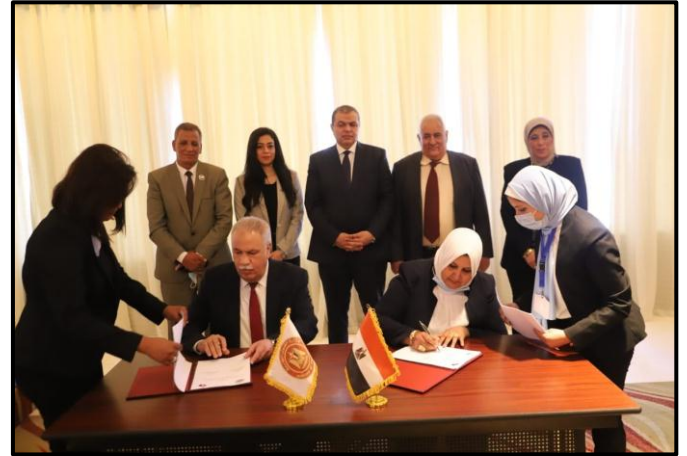
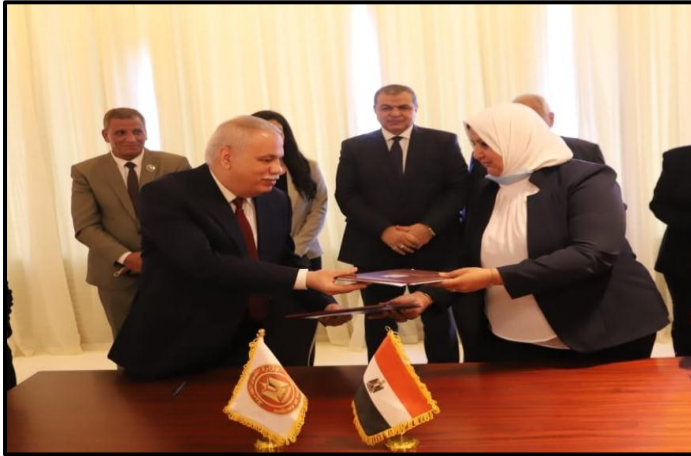
شهد وزير القوى العاملة محمد سعفان ، ، في إطار جولاته الميدانية بالمحافظات ، توقيع بروتوكول تعاون بين مديرية القوى العامل بالإسكندرية ، ومؤسسة دار التربية الاجتماعية لرعاية البنين بالمحافظة في مجال تنمية المجتمع والرعاية الاجتماعية والتدريب.

وأشار الوزير عقب التوقيع إلى أن ذلك يأتي في إطار الجهود التي تبذلها الدولة من خلال وزارة القوى العاملة في مجال تنمية قدرات الشباب، وخلق فرص عمل جديدة لهم ، وإيماناً من الوزارة بأهمية التعاون في نشر ثقافة العمل التعاوني والمشاركة المجتمعية لاستهداف كافة فئات المجتمع.

وأوضح الوزير أن البروتوكول يهدف إلى تعزيز التعاون لتدريب الصبية المتدربين والمسموح لهم بالتدريب وفقاً لأحكام قانون العمل لتأهيلهم لسوق العمل واكسابهم المهارات اللازمة على مهن تساعد على مواجهة ظروف الحياة وإعادة دمجهم في المجتمع وذلك للدفع بعجلة التنمية ، والاستفادة من قدراتهم وطاقتهم وحثهم على الإبداع، وذلك من خلال عقد دورات تدريبية للصبية على مهن صيانة ماكينات ، وصيانة المحمول، والسباكة الصحية ، وصيانة وإصلاح أجهزة التبريد والتكييف.

ونوه الوزير الي أنه سيتم عقد ندوات، وورش العمل والبرامج التدريبية بقاعات ومراكز التدريب التابعة للوزارة بالتنسيق بين الجانبين دون مقابل.

ووقع البروتوكول ياسر سعيد مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية ، وماجدة جلاله مدير مديرية التضامن الاجتماعي بالمحافظة .



## ✘ بروتوكول التعاون مع الاكاديمية العربية لتكنولوجيا المعلومات والنقل البحري

قام وزير القوى العاملة محمد سعفان، ، في إطار جولاته الميدانية للمحافظات بزيارة الأكاديمية العربية لتكنولوجيا المعلومات والنقل البحري بمحافظة الاسكندرية، وكان في استقباله ومرافقته الدكتور إسماعيل عبدالغفار رئيس الأكاديمية، وتفقد الوزير مركز القبة السماوية الخاص بدراسة علم الفلك واستمع الوزير لفيديو عن دور المركز والمواد العلمية التي يقدمها فضلا عن شرح لأقسام وأنشطه الاكاديميه .

كما تفقد الوزير مركز المحاكاة المجمع والذي يتم فيه التدريب العملي لطلبة الاكاديميه بنظام المحاكاه. فضلا عن تفقد مقر كلية الصيدلة .

وأثنى الوزير على الدور الحيوي الذي تقوم بها الأكاديمية باعتبارها أحد الصروح العلمية والتي تسهم في إعداد أجيال واعدة تبني الجمهورية الجديدة بفكر واع ومتطور، مؤكدا أن الأكاديمية منارة تعليمية كبرى تنير وتثري فكر وطموحات شبابنا .

ومن جانبه تقدم رئيس الأكاديمية بالشكر للوزير على زيارته الطيبة لمقر الاكاديميه، مشيدا بالدور الملموس لوزارة القوى العاملة خلال الفترة الأخيرة في مختلف المجالات، مبديا الاستعداد للتعاون مع الوزارة من خلال عقد بروتوكولات تعاون في المجالات مشتركة .

وأهدي الدكتور إسماعيل عبد الغفار للوزير درع الأكاديمية تقديرا لجهوده المبذولة في رعاية وحماية عمال مصر، وعلى تشريفه بالزيارة للأكاديمية.. ومن جانبه أهدى الوزير درع الوزارة لرئيس الأكاديمية تقديرا لدور الأكاديمية في إعداد خريجين متطلعين لبناء والنهوض بوطنهم الغالي.





## بدء التدريب علي ٥ مهن بالتعاون مع مؤسسة دار الرعايا للبنين بالإسكندرية

أصدر وزير القوي العاملة محمد سعفان، توجيهات لمديرية القوي العاملة بالإسكندرية بضرورة متابعة تنفيذ البروتوكول الموقع بين المديرية ومؤسسة دار الرعايا للبنين بالمحافظة

وفي هذا الإطار قام ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير المديرية بزيارة للمؤسسة وعقد اجتماعا مع المسؤولين لوضع الترتيبات اللازمة لبدء عملية التدريب الفعلي ، واختيار الصبية وفقا لاحكام قانون العمل ليتم تدريبهم من قبل مدربين متخصصين علي المهن المختلفة من خلال المدربين المعتمدين بمراكز التدريب التابعة للمديرية علي مهن صيانة المحمول ، والسباكة، والتبريد والتكييف، وصيانة الماكينات، لتأهيلهم لسوق العمل لمواجهة ظروف الحياة.

وتم خلال الزيارة تفقد الورش التدريبية المتاحة بالمؤسسة والتجهيزات المزمع إتمامها ، وذلك بالتعاون مع مشروع معا من أجل مصر والكنيسة الإنجيلية.

حضور الاجتماع القس ديفيد عزيز عميد الكنيسة الإنجيلية ، ورامز واصف منسق مشروع "معا من أجل مصر" ومشيرة صالح مدير مكتب الأمم المتحدة للمخدرات والجريمة، والدكتور احمد زقيلح رئيس مجلس الإدارة ومندوب من وزاره التضامن.



## افتتاح أول مركز للتدريب على الاستزراع السمكي بالإسكندرية

قامت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية بتوقيع بروتوكول تعاون في مجال التدريب على الاستزراع السمكي مع مؤسسة مصر الخير في إطار مشروع "معا من أجل تنمية مصر" وبمشاركة ودعم ابروشية الكنيسة الأسقفية بمصر .

جاء ذلك تنفيذًا لتوجيهات محمد سعيان وزير القوي العاملة بالاهتمام بتدريب الشباب وتطوير إمكانياته من أجل المساهمة في إقامة المشروعات الصغيرة للحد من مشكلة البطالة ودعم الاقتصاد الوطني بمهن حديثة تواكب التطور التكنولوجي ومتطلبات سوق العمل.

وأنايب وزير القوي العاملة ، مدير مديرية القوي العاملة بالإسكندرية ياسر سعيد في توقع البروتوكول ، ووقعة عن الكنيسة الاسقفية بالاسكندرية القس ديفيد رزق الله عزيز وذلك بحضور عدد من الأعضاء المشاركين من الجانبين بقاعة المديرية.

وتوجه المستشار ياسر سعيد والقس ديفيد رزق الله عزيز إلى مركز تدريب مهني الحضرة لافتتاح معمل الاستزراع السمكي المقدم من مؤسسة مصر الخير ضمن مشروع "معا من أجل تنمية مصر" بحضور ايفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب بالمديرية، ونورا محمد سعيد مدير مركز تدريب الحضرة، والمشاركين المهندس مايكل يوحنا المدير التنفيذي بمؤسسة مصر الخير، والمهندس مايكل عزيز منسق المشروع، والخبير بجمعية فرح المشرف الفني على عملية زراعة الأسماك وتدريب الشباب في هذا المجال



## ✉ تسليم شهادات اجتياز الدورات التدريبية علي ٤ مهن بالإسكندرية

أناب وزير القوي العاملة محمد سعفان، مدير مديرية القوي العاملة بالإسكندرية ياسر سعيد بتسليم خريجي الدورات التدريبية من الجنسين شهادات اجتيازها، وذلك علي مهن التفصيل والحيافة، والتبريد والتكييف، وصيانة الحاسب الآلي، وصيانة المحمول.

وقال مدير المديرية : إن المتدربين اجتياز الدورات بتقدير جيد جدا وامتيار، وتم تدريبهم في مراكز التدريب التابعة للمديرية وذلك لتأهيلهم لسوق العمل وتوفير فرص عمل لهم من خلال مكاتب التشغيل للعمل بشركات المحافظة المختلفة، وذلك حسب المهن التي تم التدريب عليها.

وأكد مدير المديرية أن ذلك يأتي في إطار توجيهات وزير القوي العاملة بضرورة الاهتمام بملف الشباب وتأهيلهم لمتطلبات سوق العمل لدفع عجلة الإنتاج والتنمية المستدامة لتحقيق رؤية مصر ٢٠٢٠.

وأوضح ياسر سعيد أنه تم عقد لقاء مع جميع المتدربين الذين اجتازوا اختبارات نهاية التدريب بنجاح وذلك بقاعة التدريب بالمديرية للوقوف على مدى استيعابهم التدريب الذي تلقوه ومقترحاتهم ورؤيتهم واحتياجاتهم لوضع تصور لتطوير العملية التدريبية، وكذا تم مناقشة مدى استعدادهم لبدء مشروعات صغيرة بتمويل ودعم من خلال جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة بالإسكندرية.

تم ذلك بحضور ايفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب، وداليا الباحث بإدارة مراكز التدريب، وبسمه مصطفى مدير مركز تدريب مهني محرم بك.



## ✉️ تخريج أول دفعة من تدريب الصبية الأحداث بالإسكندرية

نجحت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في تدريب الصبية الأحداث على المهن المطلوبة في سوق العمل وذلك داخل مؤسسة دار الرعاية

يأتي ذلك تفعيلًا لبروتوكول الذي شهد توقيعه مؤخرًا وزير القوى العاملة محمد سعفان بين مديرتي القوى العاملة والتضامن بالإسكندرية، والذي يقضي بقيام مدربي مراكز التدريب التابعة للمديرية بتدريب الصبية الأحداث على المهن المطلوبة في سوق العمل لإعادة دمجهم في نسيج المجتمع وتسلحهم بمهنة تساعد على الحياة الكريمة، وعدم عودتهم مرة أخرى إلى الطريق الذي أودى بهم إلى الانحراف عن السلوك القويم. احتفلت مديرية القوى العاملة، ومن داخل مؤسسة دار الرعاية بتخريج أول دفعة من الصبية الأحداث الذين تم تدريبهم على مهنة التبريد والتكييف، وتم تسليم شهادات اجتياز التدريب لـ ١٣ متدرباً من الصبية، وفي حضور عدد من نواب مجلس الشيوخ و مندوبين من مديرية التضامن بالإسكندرية، وإيفيت عبد المسيح مديرة إدارة التدريب، ومحمد الحناوي مدرب التبريد والتكييف بالمديرية، وأيمن حامد المنسق العام لمركز تدريب محرم بك.

وفي ختام الاحتفالية توجه الحضور باسمي آيات الشكر والتقدير لوزير القوى العاملة على رعايته ودعمه لمثل هذه البروتوكولات التي تصب في مصلحة الدولة والمواطن، مطالبين باستمرار الاهتمام بهذه الفئة التي تستحق الرعاية والدعم حتى يصبحوا مواطنين منتجين يفخر بهم الوطن.



**القوي العاملة : تخريج أول دفعة من تدريب الصبية الأحداث بالإسكندرية**

www.manpower.gov.eg

وزارة القوى العاملة المصرية

## ✘ تخريج ١١ متدربا على مهنة ميكانيكا السيارات بالإسكندرية

يتابع محمد سعفان، وزير القوى العاملة، سير العملية التدريبية بمراكز التدريب المهني بالمحافظات، في إطار مبادرة "حياة كريمة" التي أطلقها الرئيس عبدالفتاح السيسي، وذلك لتدريب الشباب على المهن التي يحتاجها سوق العمل مما يساهم في تشغيل الشباب وخفض معدلات البطالة.

وقام ياسر سعيد مدير مديرية القوى بالإسكندرية، بتسليم شهادات تخريج دفعة جديدة من المتدربين على مهنة ميكانيكا السيارات بمركز تدريب مهني محرم بك لـ ١١ متدرباً.



manpower.gov.eg وزارة القوى العاملة المصرية ministryofmanpower

سعفان يتابع مراكز التدريب المهني بالمحافظات..  
وتخريج 11 متدربا على مهنة ميكانيكا السيارات بالإسكندرية

وخلال احتفالية تسليم شهادات التخرج أشاد الخريجين بجودة التدريب وإثراء قدراتهم على اصلاح السيارات، كما استمع الحضور ومقترحاتهم في تطوير ورش التدريب لتواكب التطور الذي تشهده صناعة السيارات في العالم.

وقال مدير المديرية : إن الوزارة تدرس حاليا تطوير القسم بأجهزة حديثة تساعدهم في كشف الأعطال بالسيارات الحديثة وتكون

مواكبة لسوق العمل ووعدهم بالسعي في دراسة تحويل المركز ليقدم خدمة مجتمعية إنتاجية جنبا إلى جنب بجوار التدريب العملي للشباب مما يؤهلهم للانخراط الفعلي بسوق العمل ومتطلباته.

ووعدهم بلقاء آخر عند توزيع شنتط العدة على أوائل الخريجين لبدء مشروعها الصغير ليكون نواة لمشروع كبير آملا في حل مشكلة البطالة للشباب.

شارك في تسليم الشهادات ايفيت عبد المسيح مدير الإدارة العامة لمراكز التدريب، وبسمة مصطفى مديرة المركز.

## تفعيل بروتوكول التعاون مع جامعة فاروس لنشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال

أعلن وزير القوي العاملة محمد سعفان ، أنه في إطار بروتوكول التعاون الموقع مع الدكتور محمود محيي الدين رئيس جامعة فاروس لتدريب طلبة الجامعة بمراكز التدريب التابعة لمديرية القوي العاملة بمحافظة الإسكندرية لنشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال ، فضلا عن ثقافة السلامة والصحة المهنية بين طلبة الجامعة، يجري حاليا تفعيل البروتوكول بإضافة تدريب جديد لطلبة الجامعة على الأنشطة المختلفة للمديرية، وخاصة طلبة كليتي الحقوق والتجارة لتدريبهم على تطبيقات قانون العمل والقوانين ذات الصلة. وفي هذا الإطار التقى الدكتور محمود محيي الدين رئيس جامعة فاروس بمقر الجامعة وفدا رفيع المستوى من مديرية القوي العاملة بالإسكندرية برئاسة ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير المديرية ، وذلك للترتيب لتفعيل البروتوكول لتدريب الطلاب من خلال إدارات المديرية ومكاتبها المختلفة والمنتشرة بالمحافظة وذلك بعد النجاح الذي حققته في تدريب طلبة جامعة الإسكندرية.

من جانبه نقل مدير المديرية تحيات الوزير للحضور وتمنياته بنجاح التعاون مع الجامعات من أجل إنتاج شباب واعي ومثقف يجمع بين الدراسة الأكاديمية والخبرة العملية ليكون قادرا على المنافسة في أسواق العمل سواء الداخلية أو الخارجية في ظل عالم جديد متغير يعتمد على الابتكار والإبداع ويشهد التسارع في ظهور مهن جديدة ومستحدثة واندثار مهن كانت تستوعب أعدادا هائلة من العمالة .

وأشار مدير المديرية إلي أنه في ظل هذه المتغيرات فإن من أهم أهداف وتوجهات الوزارة في الفترة الحالية هو العمل على تدريب شبابنا وخريجينا تدريبا ذو طبيعة خاصة تساعد على مواجهة وظائف المستقبل. وفي ختام اللقاء أعرب وفد الجامعة عن تقديرهم للجهود غير المسبوقة التي تبذلها وزارة القوي العاملة بقيادة وزير القوي العاملة محمد سعفان





## إنجازات العمالة الغير منتظمة

### ✘ (مبادرة صائدي مصر) / ادارة العمالة غير المنتظمة

تحت رعاية الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية لتوفير الرعايا الاجتماعية والصحية لكل الفئات الاكثر احتياجا وشمولهم تحت مظله رعايتها ووفقا لتعليمات معالي الوزير / محمد سعفان – وزير القوى العاملة في هذا الشأن فقد قام معاليه ومعالي الوزير /المحافظ بتوزيع عدد ٣٠ بوليصة تأمين تكافلي للعمالة غير المنتظمة وصغار الصيادين من اجمالي ٩٦١٨ بوليصة بقيمة ١٠٠.٠٠٠ ج (مائة الف جنيه فقط لاغير) للبوليصة الواحدة وذلك من خلال الاحتفالية التي تم اقامتها بقاعة الزهراء – هيلتون جرين بلازا .



### ✘ توزيع وثائق تأمين على الصيادين

أناب محمد سعفان، وزير القوى العاملة، مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية ياسر سعيد ، لتوزيع عدد ( ١٩٥٨ ) وثيقة تأمين على فئة الصيادين ، في إطار مبادرة "حياة كريمة" التي أطلقها الرئيس عبد الفتاح السيسي، حضر حفل التسليم: اللواء خالد جمعة السكرتير العام للمحافظة نائبا عن اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية والنواب محمد الحمادي ، وعبد الفتاح محمد ، وأبو العباس تركي، وسامح السايح، واللواء حسن الجمال رئيس حي المنتزة ثانياً.

وأكد الوزير في رسالة للاحتفالية ، أن القيادة السياسية تولي الاهتمام بالعمالة بشكل عام وصغار الصيادين بشكل خاص، اهتماما كبيرا، موضحا أن الهدف من إصدار وثائق تأمين حوادث شخصية للصيادين يأتي في إطار اهتمام الوزارة بالتأمين على حياة العامل وأسرته وحمايته من المخاطر وحفاظا على استقراره الأسري.

وأشار سعفان، إلى أن فئة الصيادين من العمالة غير المنتظمة يستحقون كامل الدعم نظرا لطبيعة عملهم والمخاطر التي يتعرضون لها يوميا، مما دفع الوزارة للتفكير في طريقة لدعم هذه الفئة، وخرجت فكرة وثيقة التأمين بمبلغ

١٠٠ ألف جنيه لتغطي حالات العجز الكلي والجزئي والوفاة، مدتها سنة، ثم تجدد، مشيراً إلى أنه تم تسليم ٢٠٠ ألف وثيقة تأمين على الحياة للصيادين حتى الآن، ونستهدف ٥٠٠ ألف في المرحلة المقبلة.

وأشار الوزير، إلى أن الوزارة تعمل على إنشاء منظومة متكاملة لرعاية العمالة غير المنتظمة وصغار الصيادين على مستوى مستوى محافظات الجمهورية، لافتاً أنه سيتم حصر وتسجيل هذه الفئة في إطار توجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسي، لرعاية هذه الفئة صحياً واجتماعياً وتأمينياً.

وأوضح سعيان، أن وثيقة التأمين المقدمة لتلك الفئة بمثابة البداية لرعاية تلك الفئة بشكل مختلف، وهي أساس الحماية التي تقدمها الدولة لأبنائها، وليعلم كل منهم أن الدولة المصرية لن تترك أي عامل منهم إلا وستوفر له الرعاية والحماية اللازمة.

ومن جانبه قال ياسر سعيد مدير المديرية : إن تسليم وثائق التأمين يأتي استمراراً لمبادرة "حياة كريمة" صيادوا مصر، التي بدأت ببخيرة مريوط وأعقبها صيادين أبوقير كمرحلة أولى، وذلك من أجل توفير حياة كريمة لهم ولاسرم.



## ✉ بالتعاون مع "صناع الخير" سفان يطلق القافلة الطبية تضم ١٤ عيادة تخصص للكشف على العمالة غير المنتظمة مجاناً بالعلمين الجديدة

أطلق محمد سفان وزير القوى العاملة ، ومصطفى زمزم رئيس مجلس أمناء مؤسسة صناع الخير للتنمية، اليوم الخميس، فعاليات القافلة الطبية الكبرى التي تنظمها الوزارة والمؤسسة واللجنة الطبية العليا والاستغاثات بمجلس الوزراء وجامعة المنوفية، لتوقيع الكشف الطبي على العمالة غير المنتظمة بالمشروعات القومية الإنشائية الكبرى بالعلمين الجديدة تحت رعاية رئاسة مجلس الوزراء.

شهد حفل الإطلاق ياسر سعيد مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، رضا العربي منسق عن وزارة القوى العاملة، وأشرف جمعة مسئول العمالة غير المنتظمة بمديرية القوى العاملة بالإسكندرية، و ايمن العريان مسئول العمالة غير المنتظمة بمطروح، وعدد كبير من القيادات التنفيذية والفنية بمنطقة الدون تاون (١) بالعلمين الجديدة .



وأوضح الوزير أن القافلة تأتي ضمن بروتوكول التعاون الموقع بين مؤسسة صناع الخير ووزارة القوى العاملة، لدعم العمالة غير المنتظمة بالمشروعات القومية الكبرى، لافتاً إلى أنه سبق القافلة في هذا الإطار تنظيم سلسلة قوافل بالعاصمة الإدارية الجديدة، وجبل الجلالة، والعلمين الجديدة، قدمت خدمات توقيع الكشف الطبي في مجال العيون، وصرف الأدوية وعمل النظارات الطبية، وإجراء العمليات الجراحية المختلفة بالمجان.



في هذا السياق أكد رئيس مجلس أمناء مؤسسة صناع الخير للتنمية، أن القافلة تأتي في إطار دور المؤسسة في التعاون مع الجهات المختلفة لتقديم خدمات علاجية ذات جودة للشرائح الأكثر استحقاقاً في أنحاء الجمهورية، لافتاً إلى القافلة سوف تقدم خدمات الكشف الطبي وتوزيع الأدوية في ١٤ تخصص طبي مختلف منها: العيون، والباطنة، والعظام، والجلدية، والمخ والأعصاب، والأنف والأذن والحنجرة، والأمراض الصدرية، والمسالك البولية، والأوعية الدموية، والجراحة العامة، فضلاً عن صرف الأدوية، وعمل التحويلات للحالات التي يثبت احتياجها لتدخل طبي أكبر ودخول مستشفى.

وشدد الوزير، على أن الرعاية الاجتماعية والصحية التي سوف تقدم لهذه الفئة لن تتم إلا إذا حصلت على بطاقات رقم قومي مثبت عليها المهن التي يعملون بها كعمالة غير منتظمة، وذلك حفاظا على الخدمات والدعم الذي تقدمه الدولة لها، وضمان وصولها لمستحقيها.



واطمأن وزير القوي العاملة خلال الفعاليات ، على اتخاذ كافة الإجراءات الاحترازية، منعا لانتشار فيروس كورونا في أثناء قيام القافلة بتقديم خدماتها،

موجها الشكر والتقدير لجميع الجهات التي قامت بالتعاون مع وزارة القوي العاملة ومؤسسة صناعات الخير في تقديم الرعاية الطبية للعمالة غير المنتظمة متمنيا التوفيق للجميع على الجهد الذي قاموا به

### واستكمالا للزيارة وفي اطار مبادرة حياة كريمة



وفي هذا الإطار توجه وفد رفيع المستوى من مديرتي القوي العاملة بالإسكندرية ومطروح بقيادة السيد ياسر سعيد وكيل وزارة مديرية الإسكندرية والسيد عاطف درويش مدير مديرية مطروح صباح اليوم الموافق ١٣ ديسمبر ٢٠٢١ الي مدينة العلمين الجديدة

وذلك لتسليم النظارات الطبية لعدد ٢٣٦ عمال من العمالة غير المنتظمة بعد توقيع الكشف عليهم من خلال قافلة طبية موسعة وذلك بالتعاون مع مؤسسة صناعات الخير

وخلال لقائه مع ممثلى وعمال شركات المقاولات وجهات التنفيذ

ورافقه الجولة

الاشرف جمعه مدير ادارة العمالة غير المنتظمة وا. عصام عبد الرحمن ممثلا عن مؤسسة مصر الخير



## انجازات إدارة شؤون المرأة والطفل وتكافؤ الفرص

### ☒ مبادرة (هي تعمل) للبايعات الجائلات / ادارة شؤون المرأة وتكافؤ الفرص

أطلق وزير القوى العاملة محمد سعفان، واللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية، اليوم السبت، مبادرة "هي تعمل" للبايعات الجائلات برعاية المجلس القومي للمرأة، بالتعاون مع وحدة المساواة والتمكين الاقتصادي للمرأة بمديرية القوى العاملة بالإسكندرية.

فقد سلم الوزير، في إطار فعاليات جولته الميدانية لمحافظة الإسكندرية، عربة للبايعات الجائلات ، تنفيذًا لخطة لتسليم ٢٥ عربة سنويا مجانا دعما من رجال الأعمال بالمحافظة لإيجاد فرص عمل لائقة للبايعات الجائلات وتمكينهم اقتصاديا وتحسين أوضاعهم المعيشية في ظل مبادرة الرئيس "حياة كريمة"

يأتي ذلك في إطار بروتوكول التعاون الموقع بين ياسر سعيد مدير مديرية القوى العاملة، والمهندسة علا محيابة رئيس مجلس إدارة جمعية الصرح لحماية الصناعات النسيجية بالإسكندرية.



## ☒ ٥٥ سيدة بالقطاع غير المنظم تشارك في ندوة المساواة بين الجنسين

شاركت ٥٥ سيدة عاملة بالقطاع غير المنظم في الندوة الإرشادية التي أقيمت تحت عنوان: "المبادرة العالمية الـ ١٦ يوم لمناهضة العنف ضد المرأة" ونظمتها وحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بمديرية القوى العاملة بالإسكندرية في إطار مبادرة الرئيس عبد الفتاح السيسي "حياة كريمة".



وقال ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير المديرية: إن الندوة أقيمت في ضوء توجيهات وزير القوى العاملة محمد سعفان بأهمية المشاركة في المبادرة العالمية " الـ ١٦ يوم مناهضة العنف ضد المرأة"، وذلك في إطار سلسلة ورش العمل والندوات التي أطلقتها الوحدة في إطار الإعلان العالمي لمناهضة العنف والإعلان العالمي لحقوق الانسان، وذلك بالتعاون مع جمعية المتعافين.

حاضرت في الندوة زاهيا السبخي مدير إدارة شئون المرأة وتكافؤ الفرص ووحدة المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة بالمديرية ، وشرحت العنف بأنواعه في بيئة العمل وخصوصا للقطاع غير المنظم وما تتعرض له المرأة في هذا القطاع من انتهاكات عنف نفسي وجنسي وجسدي واقتصادي وتأثيرها المباشر وغير المباشر علي النساء وكيفية التصدي له. وأشارت زاهي السبخي إلي أن النساء العاملات في هذا القطاع حوالي ٤٧ % وهي نسبة لا يستهان بها خصوصا أن نسبة المرأة المعيلة فقط حوالي ٣٠% من القطاع غير المنظم طبقا لإحصائيات الخاصة بالجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء

## انجازات السلامة والصحة المهنية

### ندوة للسلامة والصحة المهنية بموقع مطار برج العرب الجديد

عقدت مديرية القوي العاملة بالإسكندرية ندوة بعنوان : "التعريف بالسلامة والصحة المهنية وكيفية تقييم المخاطر في بيئة العمل" وذلك بمقر شركة أوراسكوم بموقع مطار برج العرب الجديد وذلك بحضور المهندس مدحت رفعت مدير المشروع بشركة أوراسكوم ، والمهندس طارق علي مدير السلامة والصحة المهنية لمشروع أوراسكوم ، والمهندس مجدي يوسف نائب مدير السلامة والصحة المهنية بشركة أوراسكوم ، ورامي عادل مدير إدارة الموارد البشرية وعدد من العاملين بالشركة ، فضلا عن أعضاء مكتب السلامة والصحة المهنية بمنطقة العامرية.



وأشاد مدير المديرية بالإجراءات التي تقوم بها الشركة في سبيل تحقيق أهداف وتوجهات الدولة من أجل حماية العاملين بمشروعاتها المختلفة.

وألقت المحاضرة الأولى كيميائية أميرة متولى عبد الحميد مدير مكتب السلامة والصحة المهنية العامرية بعنوان: "أهداف السلامة وكيفية اتخاذ الإجراءات اللازمة لحماية العمال في بيئة العمل".

وألقت المحاضرة الثانية كيميائية مروة فرج مفتش بمكتب السلامة والصحة المهنية العامرية بعنوان: "نشرية السلامة والصحة المهنية بقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣".

وتم عرض فيديو توضيحي من قبل كيميائي محمد جمعه المفتش بمكتب السلامة والصحة المهنية العامرية عن كيفية تطبيق نظام السلامة بمواقع العمل

## انجازات متنوعة

### القوى العاملة تشارك في اليوم العالمي لمكافحة الفساد بالإسكندرية

شاركت مديرية القوى العاملة بالإسكندرية في فعاليات احتفالية اليوم العالمي لمكافحة الفساد ٢٠٢١، الندوة التي نظمتها هيئة الرقابة الإدارية تحت عنوان: "مكافحة الفساد والعدالة الانتقالية" بمكتبة الإسكندرية.

حضر الفاعلية اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية والدكتور مصطفى الفقي مدير مكتبة الإسكندرية، واللواء أشرف فاروق ممثلاً للواء الوزير رئيس هيئة الرقابة الإدارية، واللواء عمرو الغريب رئيس مكتب هيئة الرقابة الإدارية بالإسكندرية، والدكتور عبد العزيز قنصوة رئيس جامعة الإسكندرية، والقيادات الأمنية والرقابية، والدكتور أحمد جمال نائب المحافظ، والدكتورة جاكلين عازر نائب المحافظ، واللواء عبدالفتاح تمام سكرتير عام المحافظة و ياسر سعيد وكيل الوزارة مدير مديرية القوى العاملة بالإسكندرية، ولفيف من القيادات التنفيذية بالمحافظة.





## التشغيل الداخلي :

يتبع المديرية (٧) سبع أحياء ومركز ومدينة برج العرب وبها عدد ( ٨ ) مكتب تشغيل موزعين حسب التقسيم الإدارى للمحافظة :

وقد كان نشاط المديرية فى مجال التشغيل الداخلى خلال الفترة من ٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

## ٥. أعمال التسجيل والتعيين :

أولاً: المسجلين والمعنيين حسب الحالة العملية والنوع .:

ثانياً: المسجلين والمعنيين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع .

ثالثاً : المسجلين والمعنيين حسب نوع العمالة .

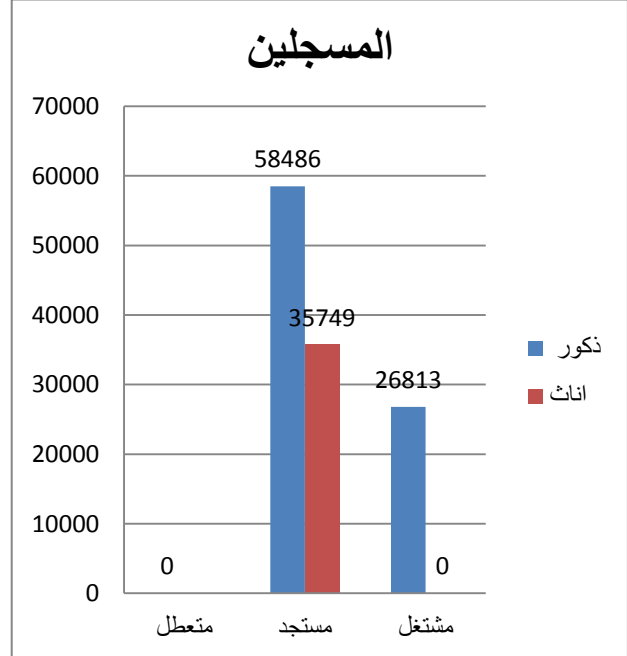
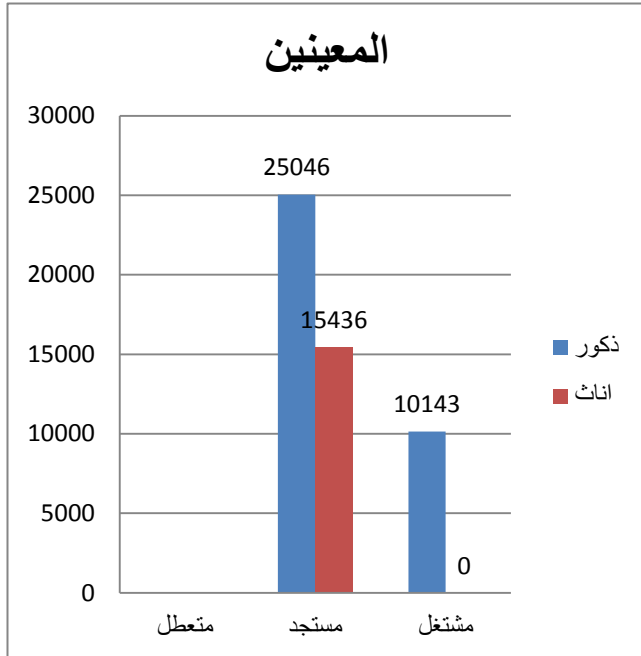
## أولاً: المسجلين والمعنيين حسب الحالة العملية والنوع .:

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعنيين حسب الحالة العملية والنوع خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

المعنيين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٢٥٠٤٦	١٠١٤٣	٣٥١٨٩
اناث	-	١٥٤٣٦	-	١٥٤٣٦
الجملة	-	٤٠٤٨٢	١٠١٤٣	٥٠٦٢٥

المسجلين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	-	٥٨٤٨٦	٢٦٨١٣	٨٥٢٩٩
اناث	-	٣٥٧٤٩	-	٣٥٧٤٩
الجملة	-	٩٤٢٣٥	٢٦٨١٣	١٢١٠٤٨

(مصدر البيان: مركز المعلومات ( قسم الاحصاء ))



#### يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

ان مكاتب التشغيل قامت خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ بتسجيل عدد (١٢١٠٤٨) من طالبى العمل وقامت وبتعيين عدد (٥٠٦٢٥) وبذلك تكون نسبة المعينين ( ٤١.٨٢ % ) من اجمالى عدد المسجلين .

#### أ- المسجلين حسب الحالة العملية والنوع :

بلغ عدد المسجلين خلال الفترة المذكورة عدد ( ١٢١٠٤٨ ) مسجل موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد ( ٨٥٢٩٩ ) وبنسبة ( ٧٠ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة ( ٦٨.٥٦ % ) وإناث بنسبة ( ٣١.٤٣ % ) .

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد ( ٢٦٨١٣ ) وبنسبة ( ٢٢ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة ( ١٠٠ % ) وإناث بنسبة ( ٠ % ) .

#### ب- المعينين حسب الحالة العملية والنوع :

بلغ عدد المعينين خلال الفترة المذكورة ( ٥٠٦٢٥ ) معين موزعين كالاتى :

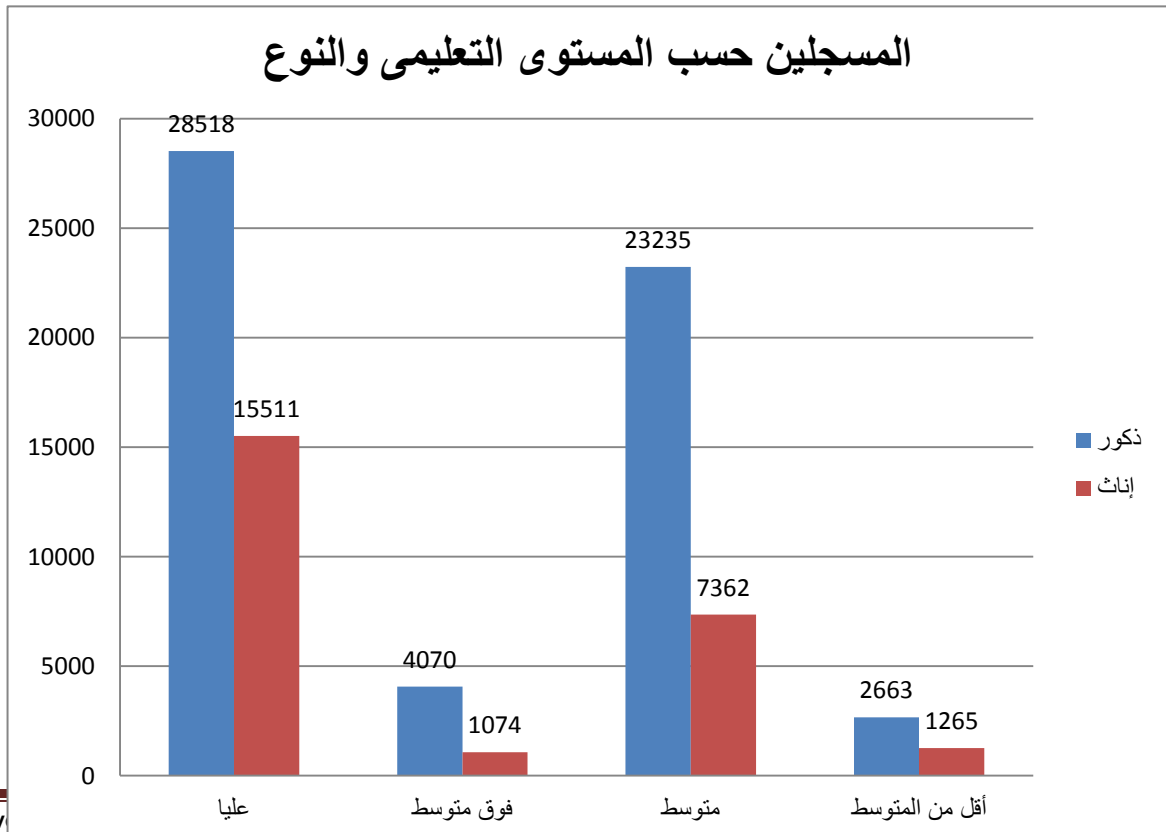
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد ( ٤٠٤٨٢ ) ونسبة ( ٧٩.٩٦ % ) من إجمالى عدد المعينين منهم ذكور ٢٥٠٤٦ بنسبة ( ٦١.٨٦ % ) وإناث ١٥٤٣٦ بنسبة ( ٣٨.١٣ % ) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد ( ١٠١٤٣ ) ونسبة ( ٢٠.٠٣ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة ( ١٠٠ % ) وإناث بنسبة ( ٠ % ) .

**ثانياً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع.**  
نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب المستوى التعليمى والنوع خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

**أ- المسجلين حسب المستوى التعليمى والنوع :**

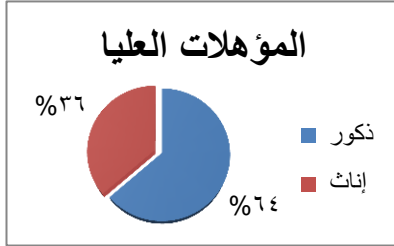
النوع	المستوى التعليمى			
	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا
ذكور	٢٦٦٣	٢٣٢٣٥	٤٠٧٠	٢٨٥١٨
إناث	١٢٦٥	٧٣٦٢	١٠٧٤	١٥٥١١
الجملة	٣٩٢٨	٣٠٥٩٧	٥١٤٤	٤٤٠٢٩

(مصدر البيان: مركز المعلومات ( الاحصاء ))



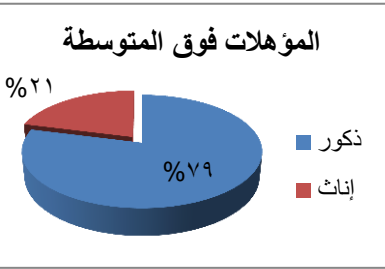
## يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي ( ٨٣٦٩٨ ) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:



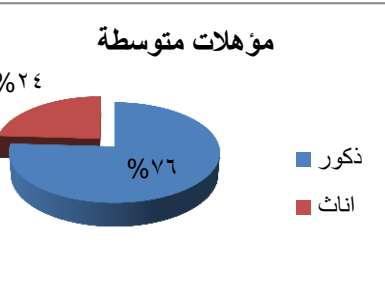
• عدد المسجلين من المؤهلات العليا ( ٤٤٠٢٩ ) مسجل بنسبة ( ٥٢.٦٠ % ) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور ( ٢٨٥١٨ ) بنسبة ( ٦٤.٧٧ % )
- بلغ عدد الإناث ( ١٥٥١١ ) بنسبة ( ٣٥.٢٣ % )



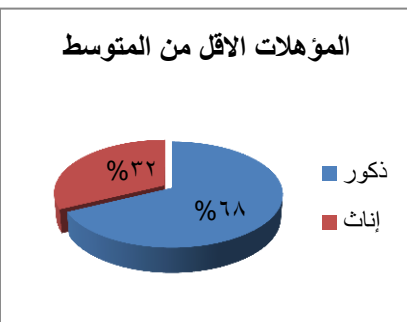
• عدد المسجلين من المؤهلات فوق المتوسطة ( ٥١٤٤ ) مسجل بنسبة ( ٦ % ) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور ( ٤٠٧٠ ) بنسبة ( ٧٩.١٢ % )
- بلغ عدد الإناث ( ١٠٧٤ ) بنسبة ( ٢٠.٨٧ % )



• عدد المسجلين من المؤهلات المتوسطة ( ٣٠٥٩٧ ) مسجل بنسبة ( ٣٦.٥٥ % ) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور ( ٢٣٢٣٥ ) بنسبة ( ٧٥.٩٣ % )
- بلغ عدد الإناث ( ٧٣٦٢ ) بنسبة ( ٢٤.٠٦ % )



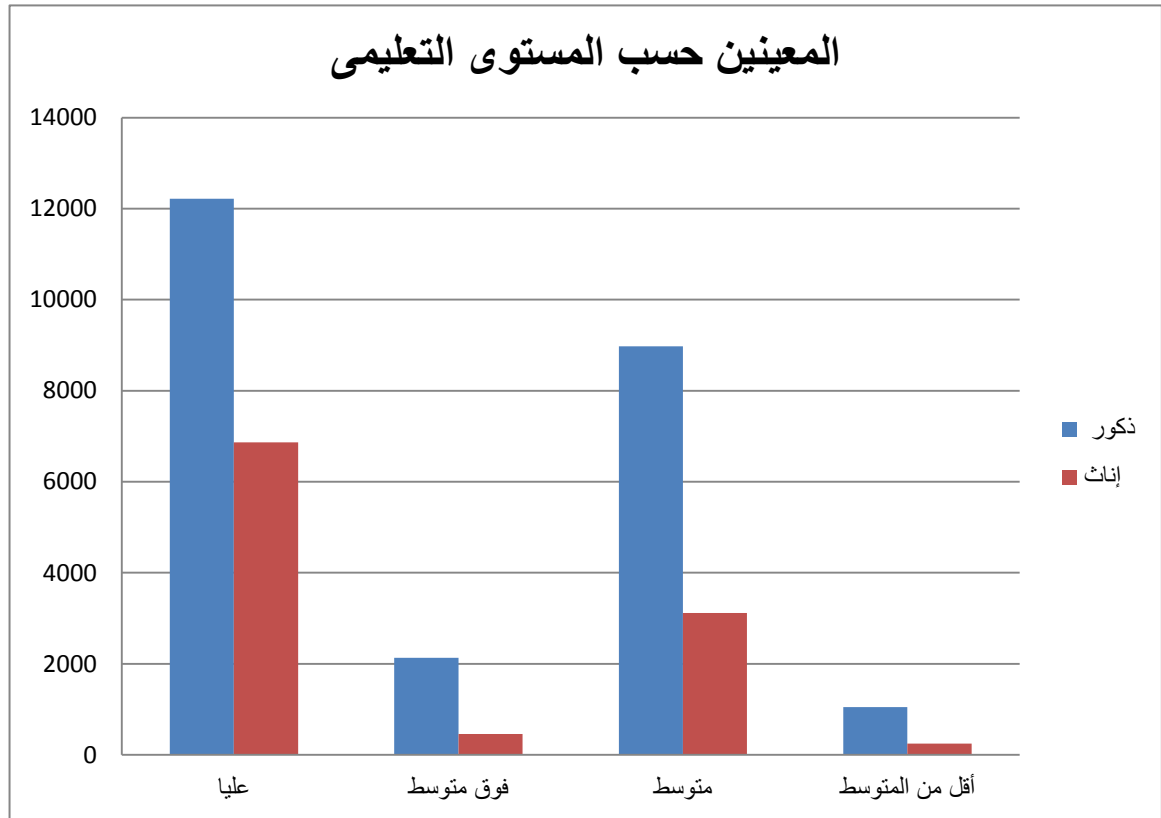
• عدد المسجلين من المؤهلات الأقل من المتوسط ( ٣٩٢٨ ) مسجل بنسبة ( ٤.٦٩ % ) من إجمالي المسجلين

- بلغ عدد الذكور ( ٢٦٦٣ ) بنسبة ( ٦٧.٧٦ % )
- بلغ عدد الإناث ( ١٢٦٥ ) بنسبة ( ٣٢.٢٠ % )

## ب- المعينين حسب المستوى التعليمي والنوع :

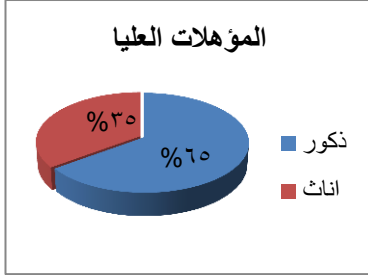
النوع	المستوى التعليمي			
	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا
ذكور	٧٢٦	٨٩٧٨	٢١٣٢	١٢٥٦٠
إناث	٢٤٦	٣١١٥	٤٥٩	٦٨٠٠
الجملة	٩٧٢	١٢٠٩٣	٢٥٩١	١٩٣٦٠

(مصدر البيان: مركز المعلومات ( قسم الاحصاء ))

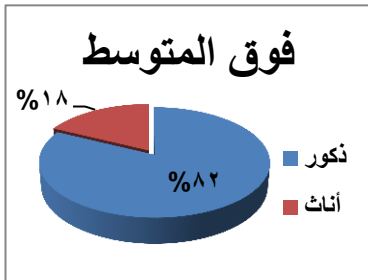


## يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

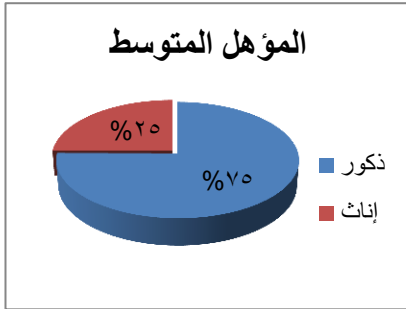
) عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي معين وقد كان بيانهم كالتالي:



- عدد المعينين من المؤهلات العليا ( ١٩٣٦٠ ) معين بنسبة ( ٥٤.٤٣ % ) من إجمالي المعينين كالتالي:
  - بلغ عدد الذكور ( ١٢٥٦٠ ) بنسبة ( ٦٤.٨٧ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٦٨٠٠ ) بنسبة ( ٣٥.١٢ % )

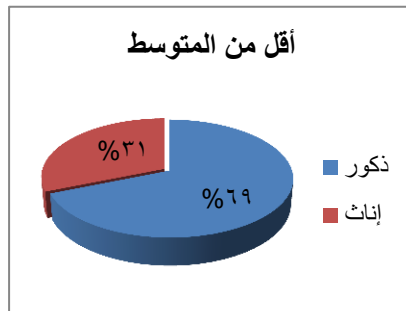


- عدد المعينين من المؤهلات فوق المتوسطة ( ٢٥٩١ ) معين بنسبة ( ٧.٢٨ % ) من إجمالي المعينين كالتالي :
  - بلغ عدد الذكور ( ٢١٣٢ ) بنسبة ( ٨٢.٢٨ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٤٥٩ ) بنسبة ( ١٧.٧١ % )



- عدد المعينين من المؤهلات المتوسطة ( ١٢٠٩٣ ) معين بنسبة ( ٣٤ % ) من إجمالي المعينين كالتالي :
  - بلغ عدد الذكور ( ٨٩٧٨ ) بنسبة ( ٧٤.٢٤ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٣١١٥ ) بنسبة ( ٢٥.٧٦ % )

من المتوسطة ( ١٥٢٢ ) معين إجمالي المعينين كالتالي ( ١٠٤٨ ) بنسبة ( ٦٨.٨٦ % ) بنسبة ( ٣١.١٤ % )



- عدد المعينين من المؤهلات أقل بنسبة ( ٤.٢٨ % ) من
  - بلغ عدد الذكور ( )
  - بلغ عدد الإناث ( ٤٧٤ )

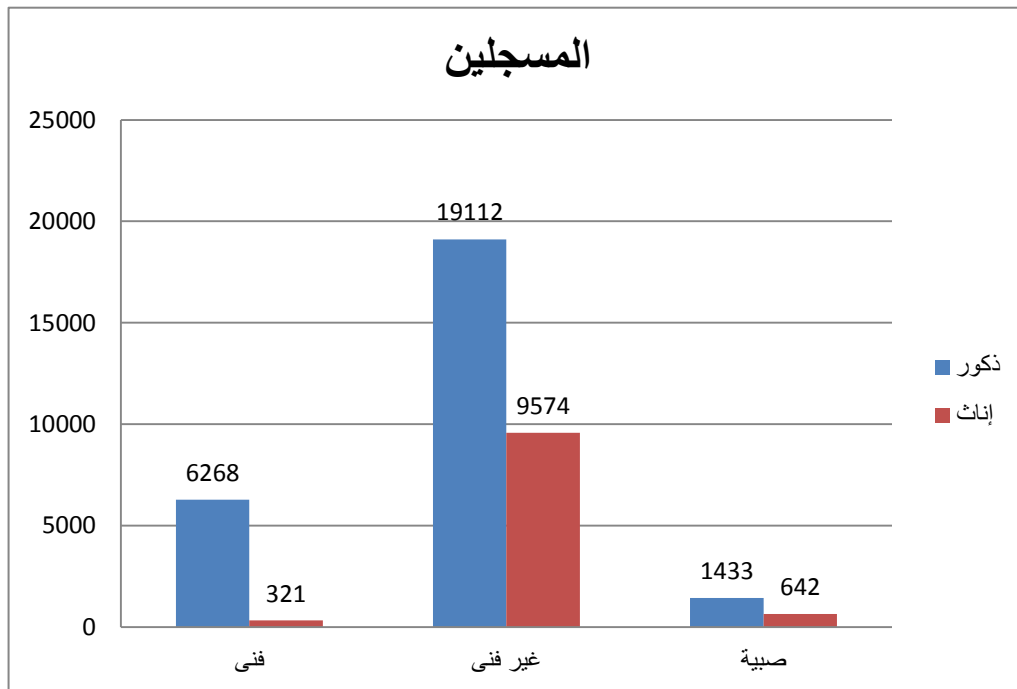
### ثالثا : المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة والنوع :

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة والنوع خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

#### أ- المسجلين حسب نوع العمالة والنوع :

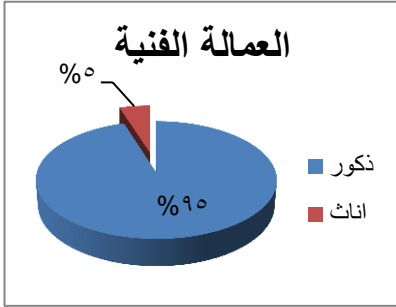
المسجلين				
النوع	فنى	غير فنى	صبية	جملة
ذكور	٦٢٦٨	١٩١١٢	١٤٣٣	٢٦٨١٣
إناث	٣٢١	٩٥٧٤	٦٤٢	١٠٥٣٧
الجملة	٦٥٨٩	٢٨٦٨٦	٢٠٧٥	٣٧٣٥٠

(مصدر البيان: مركز المعلومات ( الحاسب الالى ))

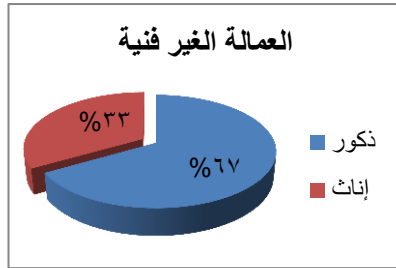


## يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

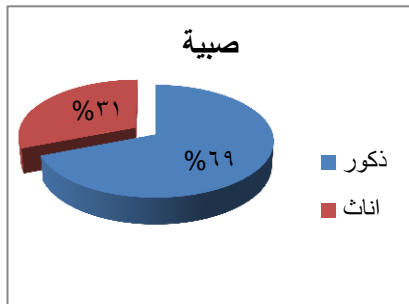
عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة ( ٣٧٣٥٠ ) مسجل وقد كان بيانهم كالتالى:



- عدد المسجلين من العمالة الفنية ( ٦٥٨٩ ) مسجل بنسبة ( ١٧.٦٤ % ) من إجمالي المسجلين
  - بلغ عدد الذكور ( ٦٢٦٨ ) بنسبة ( ٩٥.١٣ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٣٢١ ) بنسبة ( ٤.٨٧ % )



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية ( ٢٨٦٨٦ ) مسجل بنسبة ( ٧٦.٨٠ % ) من إجمالي المسجلين
  - بلغ عدد الذكور ( ١٩١١٢ ) بنسبة ( ٦٦.٢٦ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٩٥٧٤ ) بنسبة ( ٣٣.٣٧ % )



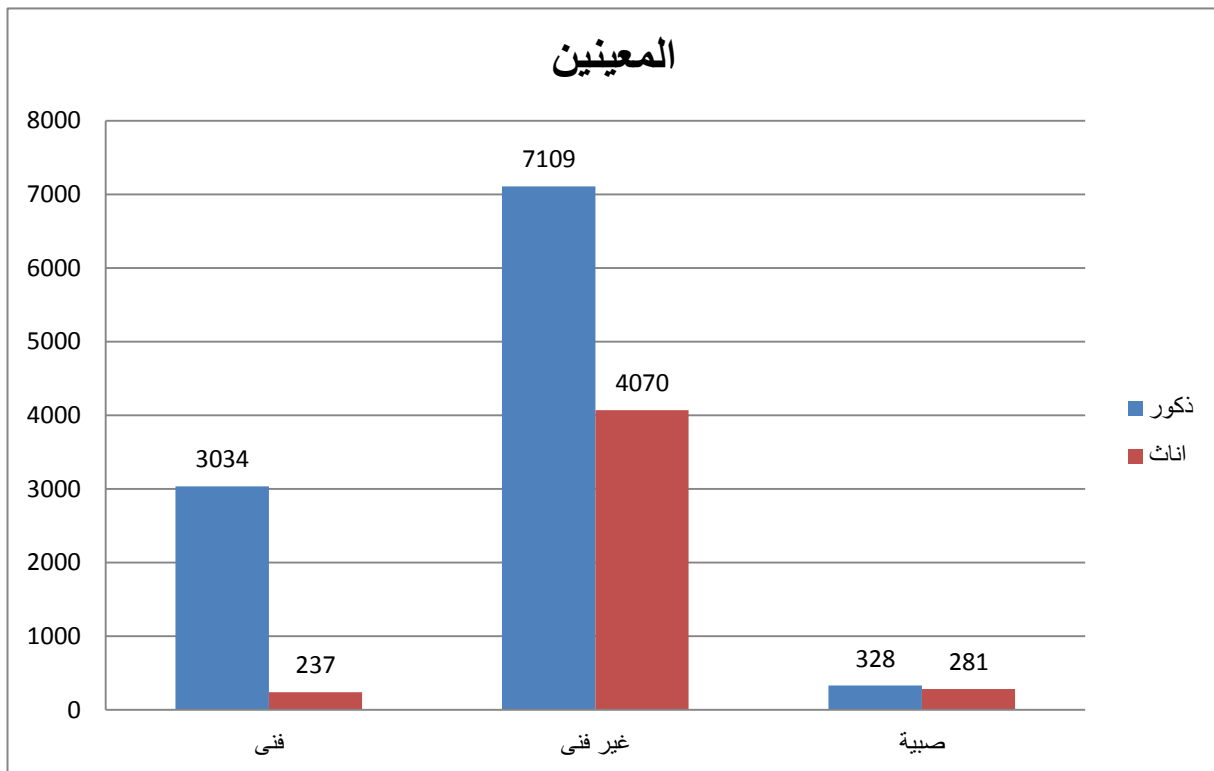
- عدد المسجلين من الصبية ( ٢٠٧٥ ) مسجل بنسبة من إجمالي المسجلين ( ٥.٥٥ % )
  - بلغ عدد الذكور ( ١٤٣٣ ) بنسبة ( ٦٩.٠٦ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٦٤٢ ) بنسبة ( ٣٠.٩٤ % )



## ب- المعينين حسب نوع العمالة والنوع :

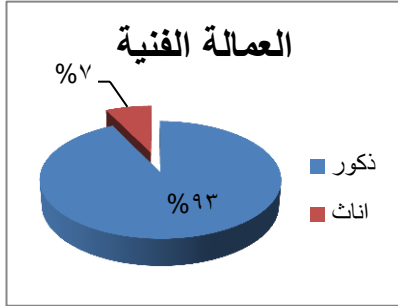
المعينين				
النوع	فنى	غير فنى	صبية	جملة
ذكور	٣٠٣٤	٧١٠٩	٣٢٨	١٠٤٧١
اناث	٢٣٧	٤٠٧٠	٢٨١	٤٥٨٨
الجملة	٣٤٩٩	١١١٠٢	٦٠٩	١٥٠٥٩

(مصدر البيان: مركز المعلومات ( الاحصاء ))

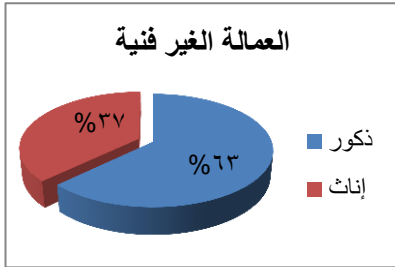


يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

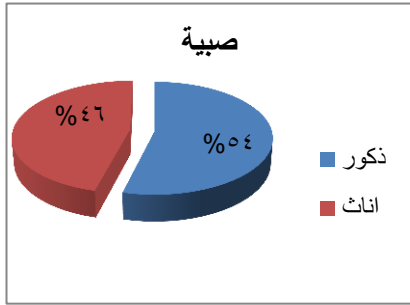
عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة ( ١٥٠٥٩ ) معين وقد كان بيانهم كالتالى:



- عدد المعيّنين من العمالة الفنية ( ٣٢٧١ ) معين بنسبة ( ٢١.٧٢ % ) من إجمالي المعيّنين
  - بلغ عدد الذكور ( ٣٠٣٤ ) بنسبة ( ٩٢.٧٥ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٢٣٧ ) بنسبة ( ٧.٢٥ % )



- عدد المعيّنين من العمالة الغير فنية ( ١١١٧٩ ) معين بنسبة ( ٧٤.٢٤ % ) من إجمالي المعيّنين
  - بلغ عدد الذكور ( ٧١٠٩ ) بنسبة ( ٦٣.٥٩ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٤٠٧٠ ) بنسبة ( ٣٦.٤١ % )



- عدد المعيّنين من الصبية ( ٦٠٩ ) معين بنسبة ( ٤ % ) من إجمالي المعيّنين
  - بلغ عدد الذكور ( ٣٢٨ ) بنسبة ( ٥٣.٨٦ % )
  - بلغ عدد الإناث ( ٢٨١ ) بنسبة ( ٤٦.١٤ % )

## أعمال التسجيل والتعيين بمكتب تشغيل المعاقين :

بيان بالمسجلين والمعيّنين والترشيحات خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

الترشيحات	المعيّنين			المسجلين
	خاص	عام	حكومي	
	٥٣١	١	-	٢٨٢٣

## ثانياً : المسجلين و المعيّنين حسب نوع الحالة العملية :

### المعيّنون حسب الحالة العملية

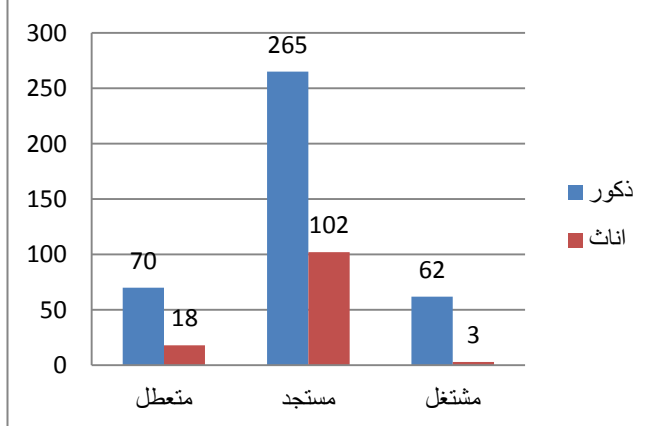
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	٧٠	٢٦٥	٦٢	٣٩٧
اناث	١٨	١٠٢	١٥	١٣٥
الجملة	٨٨	٣٦٧	٧٧	٥٣٢

### المسجلون حسب الحالة العملية

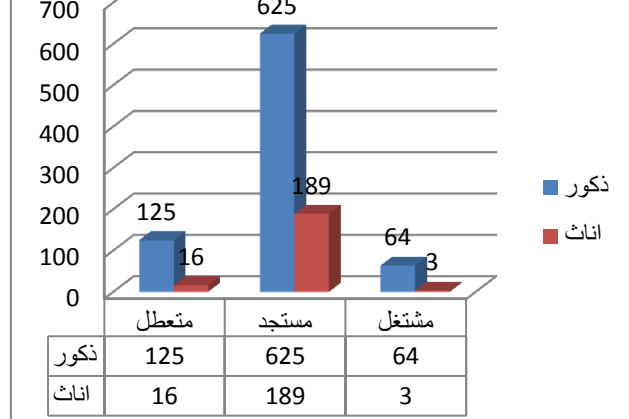
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	١٢٥	٦٢٥	٦٤	٨١٤
اناث	١٦	١٨٩	٢٠	٢٢٥
الجملة	١٤١	٨١٤	٨٤	١٠٣٩

(مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)

### المعيّنون حسب الحالة العملية



### المسجلين حسب الحالة العملية



## يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

ان مكتب المعاقين قام خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ بتسجيل عدد ( ١٠٣٩ ) من ذوى القدرات الخاصة وقام بتعيين عدد ( ٥٣٢ ) وبذلك تكون نسبة المعينين ( ٥١.٢٠ % ) من اجمالى عدد المسجلين .

### أ- المسجلين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المسجلين من ذوى القدرات الخاصة ( ١٠٣٩ ) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية متعطل عدد ( ١٤١ ) ونسبة ( ١٣.٥٧ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة ( ١٢.٠٣ % ) وإناث بنسبة ( ١.٥٣ % ) .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد ( ٨١٤ ) ونسبة ( ٧٨.٣٤ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة ( ٦٠.١٥ % ) وإناث بنسبة ( ١٨.١٩ % ) .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد ( ٨٤ ) ونسبة ( ٨.٠٨ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة ( ٦.١٦ % ) وإناث بنسبة ( ١.٩٣ % )

### ب- المعينين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المعينين من ذوى القدرات الخاصة ( ٥٣٢ ) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية متعطل عدد ( ٨٨ ) ونسبة ( ١٦.٥٤ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور ٧٠ بنسبة ( ١٣.١٥ % ) وإناث ١٨ بنسبة ( ٣.٣٨ % ) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد ( ٣٦٧ ) ونسبة ( ٦٨.٩٨ % ) من اجمالى عدد المعينين منهم ذكور ٢٦٥ بنسبة ( ٧٢.٢١ % ) وإناث ١٠٢ بنسبة ( ٢٧.٧٩ % ) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد ( ٧٧ ) ونسبة ( ١٤.٤٧ % ) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور ٦٢ بنسبة ( ٨٠.٥١ % ) وإناث ١٥ بنسبة ( ١٩.٨٤ % )

### ٣. مكتب الاستخدام الخارجى :

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالى:

الإجمالى	عدد التعاقدات				اسم الدولة	٣
	مشتغل		متعطل			
	أناث	ذكور	أناث	ذكور		
٤٢٣	١٦	٤٠٧	-	-	السعودية	١
٦١	-	٦١	-	-	اليونان	٢
٤٦	٢٧	١٩	-	-	عمان	٣
٥٣٠	٤٣	٤٨٧	-	-	الاجمالي	-

( مصدر البيان: مكتب الاستخدام الخارجى )

### يتضح من الجدول السابق الاتى :

- بلغ عدد التعاقدات خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ عدد ( ٥٣٠ ) تعاقد كالتالى :-
- احتلت دولة السعودية المرتبة الاولى حيث بلغ عدد التعاقدات ( ٤٢٣ ) عقد منهم ذكور وإناث ١٦ عقد .
- جاء فى المرتبة الثانية دولة اليونان حيث بلغ عدد التعاقدات ( ٦١ ) عقد ذكور فقط.
- وجاء فى المرتبة الثالثة دولة عمان حيث بلغ عدد التعاقدات ( ٤٦ ) منهم ذكور ١٩ وإناث ( ٢٧ ) .

### ٤. مكتب تراخيص عمل الأجانب :

تقوم إدارة تراخيص العمل للأجانب بمديرية القوى العاملة بإصدار تراخيص العمل للأجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التى تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية – المعاملة بالمثل – تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالي:

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
جملة	تجديد	أول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
١٢٩	٤٩	٨٠	٨٠	١٠٠	٥٣	٦٨	٢٧	٣٢

المغادرة والسواقط	حفظ الطلب		طلبات تحت البحث	
	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٦٤	٣	٧	٢٨	١٣

(مصدر البيان: مكتب تراخيص عمل الأجانب)

اجمالي تراخيص العمل الممنوحة عن الفترة  
من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١  
( ١٢٩ ) ترخيص

تجديد

٤٩

أول مرة

٨٠

يتضح من الجدول والرسم التوضيحي السابق الآتي :

- عدد الطلبات المقدمة ( ١٨٠ ) طلب منهم عدد ( ١٠٠ ) طلب مقدم لأول مرة وعدد ( ٨٠ ) طلب تجديد.
- عدد التراخيص الممنوحة ( ١٢٩ ) ترخيص منهم عدد ( ٨٠ ) ترخيص لأول مرة وعدد ( ٤٩ ) تجديد ترخيص.
- متبقى تحت البحث عدد ( ٤١ ) ترخيص منهم عدد ( ١٣ ) ترخيص لأول مرة وعدد ( ٢٨ ) تجديد ترخيص



مديرية قوى عاملة الاسكندرية

- بلغ عدد المغادرة والسواقط عدد ( ٦٤ ) وهم الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا فى الموعد المحدد .

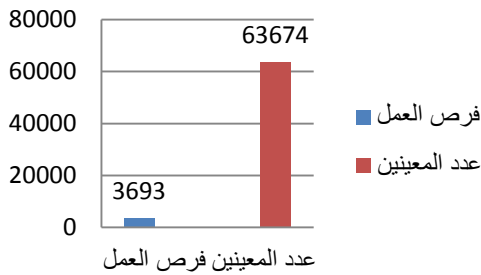
إداره بحوث العماله :

فرص العمل :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ فى مجال فرص العمل كالاتى :

النسبة المئوية	اعداد المعينين	فرص العمل
	٦٣٦٧٤	٣٦٩٣

### فرص العمل والمعينين منها



قامت المديرية من خلال مكاتب التشغيل بجمع عدد (٣٦٩٣) فرصة عمل تم التعيين منهم عدد (٦٣٦٧٤).  
- كذلك تم توزيع عدد (٦٦٤) استمارة معلومات استخدام.  
- وتم تجميع عدد (٥٨٠) استمارة معلومات استخدام .  
- وتم ادخال عدد (٥٠٩) علي المنظومة.

### ١. قياس مستوى المهارة ومزاولة المهنة :

قامت المديرية خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ بالاتى :

عدد تراخيص مزاولة المهنة

( ١٤٨١٨ ) الاجمالي

عدد ما تم قياس مستوى مهاراتهم

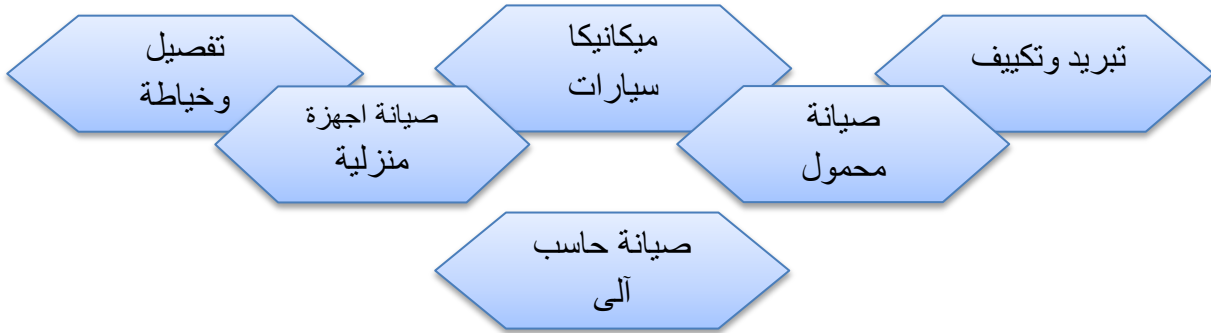
( ١٥٥٩٧ ) الاجمالي

(مصدر البيان: الاداره العامه لبحوث العماله)



## مراكز التدريب المهني :

يتبع المديرية عدد ( ٤ ) مراكز تدريب مهني تقوم بالتدريب التحويلي للشباب على العديد من المهن ومنها :

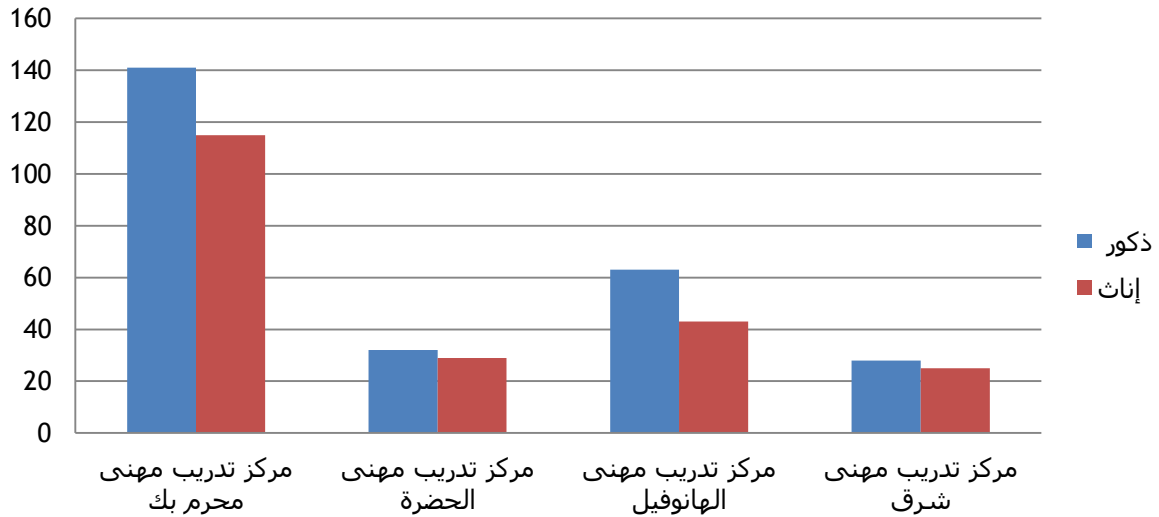


وقد كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالي :

الخريجين	عدد الدورات	اسم المركز
١١٥	١٧	مركز تدريب مهني محرم بك
٢٩		مركز تدريب مهني الحضرة
٤٣		مركز تدريب مهني الهانوفيل
٢٥		مركز تدريب مهني شرق
٦٠	٦	العربة المتقلبه
٢٧٢	٢٣	الإجمالي

(مصدر البيان: الإدارة العامة لشئون مركز التدريب)

## الخريجين من مراكز التدريب الثابته





### يتضح من الجدول والرسم البياني السابق أن :

قامت مراكز التدريب خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ بالاتي :

- بلغ عدد الملتحقين بمراكز التدريب عدد ( ٢٦٤ ) متدرب على المهن المختلفة
- بلغ عدد الخريجين عدد ( ٢١٢ ) .
- عدد المراكز الثابته (٤). عدد المراكز المتحركه (١).
- عدد الدورات ١٧ .

## مكاتب السلامة والصحة المهنية

قامت المديرية من خلال مكاتب السلامة والصحة المهنية المنتشرة فى مختلف انحاء المحافظة خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :-

### ١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحملات :

الحملات		تفتيش دورى		
جملة	نوعية	عادية	منشآت أكثر من ٥٠ عامل	منشآت أقل من ٥٠ عامل
٢٣٢	١٤٠	٩٢	٤٨٢	٤٤٧٢

( مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية )

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- تم التفتيش على عدد ( ٤٤٧٢ ) مشأة أقل من ٥٠ عامل .
- تم التفتيش على عدد ( ٤٨٢ ) منشأة أكثر من ٥٠ عامل .
- بلغ اجمالى عدد الحملات ( ٢٣٢ ) حملة منهم ( ٩٢ ) حملة عادية ، ( ١٤٠ ) حملة نوعية.

### ٢. فيما يتعلق بنتيجة التفتيش على المنشآت :

حالات غلق ادارى	مهلة	المحاضر		مستوفى
		رخص	امن صناعى	
٠	١٥٩٣	٠	٤٤٤٠	٢٦٢

( مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية )

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- قامت المديرية بتحرير عدد ( ٤٤٤٠ ) محضر منهم عدد ( ٤٤٤٠ ) محضر أمن صناعى

### ٣. فيما يتعلق بالشكاوى والندوات :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

عدد الشكاوى				
مرحل	وارد	تحت البحث	مستوفى	تحرير محضر
١٧٩٢	٢٢٥٠	١٨٣٥	٨٦٤	١٣٤٣

( مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية )

يتضح من الجدول السابق أن :

- عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢١/١/١ (١٧٩٢) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ ( ٢٢٥٠ ) شكوى
- كانت نتيجة بحث الشكاوى كالاتى :
  - عدد ( ٨٦٤ ) شكوى مستوفى .
  - تم تحرير عدد ( ١٣٤٣ ) محضر للمنشأة التى ثبت وجود مخالفات بها .
  - تبقى تحت البحث فى ٢٠٢١/١٢/٣١ عدد ( ١٨٣٥ ) شكوى .
  - نحيط علم سيادتكم بأن عدد الندوات ٢٣ ندوة.

٤. فيما يتعلق اعمال التراخيص والقياسات :

أمر اض مهنيه	حضور لجنه السلامه	قياسات		أعمال التراخيص		
		عدده	عدد المنشآت	منح الرخص	عدد الحالات	عدد اللجان
٣٢	٤٤	١٣٤	١٢٠	٧٥	١٤٥	٥٨

( مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية )



## تراخيص الاجانب(فرع الاستثمار :

انجازات المكتب خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ حتى ٢٠٢١ /١٢/٣١ .

وفقا للنموذج الاتي:-

حفظ الطلب	المغادرات والإنهاء والسواقط	طلبات تحت البحث		
		جملة	تجديد	اول مرة
١٠	١٣٢	١١٩	-	١١٩

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
الاجمالي	تجديد	اول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	اول مرة	تجديد	أول مرة
٨٤١	٧٣٦	١٠٥	-	٣٢	-	٣٢	-	٣٢

## التفتيش العمالي :

كان نشاط المديرية فى مجال التفتيش العمالي خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

### ١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحملات :

الحملات التفتيشية								التفتيش الدورى	
مراقبة مواعيد العمل				تفتيش شامل					
ليلى		نهاري		ليلى		نهاري		عمال	منشآت
عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد	منشآت		
١٨٠١	١٠٣	٤٧٩٦	١٠٨	١٢٦	٧٩	٦١٩	٤٠١	٨٤٢٢	٥٠٩٥

( مصدر البيان : مكاتب التفتيش )

يتضح من الجدول السابق أن المكاتب قامت بالآتى :

- التفتيش الدورى على عدد ( ٥٠٩٥ ) منشآت بعدد ( ٨٤٢٢ ) عامل .
- حملات تفتيش شامل نهاري بعدد ( ٤٠١ ) حملة نهاري على عدد ( ٦١٩ ) منشأة .
- حملات تفتيش شامل ليلى بعدد ( ٧٩ ) حملة ليلى على عدد ( ١٢٦ ) منشأة .
- حملات تفتيش مراقبة مواعيد العمل نهاري بعدد ( ١٠٨ ) حملة بعدد ( ٤٧٩٦ ) منشأة .
- حملات تفتيش مراقبة مواعيد العمل الليلى بعدد ( ١٠٣ ) حملة بعدد ( ١٨٠١ ) منشأة .

### ٢. فيما يتعلق بالمحاضر والشكاوى والندوات :

الندوات	الشكاوى				المحاضر	
	باقي	ما تم بحثه	مقدم	مرحل	رخص	عمل
٤١	٦٤٣	١٩٣٩	١٩٧٦	٦٠٦	-	٢٤٣٣

( مصدر البيان : مكاتب التفتيش )

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- قامت مكاتب التفتيش بتحرير محاضر للمنشآت المخالفة لقانون العمل والتي اصرت على المخالفة وعدد ( ٢٤٣٣ ) محاضر منهم عدد ( ٢٤٣٣ ) محضر عمل ، ( ) .
- بلغ عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠٢١/١/١ ( ٦٠٦ ) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ ( ١٩٧٦ ) شكوى .
- جملة الشكاوى خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ ( ٢٥٨٢ ) شكوى .
- تم خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ تم بحث ( ١٩٣٩ ) شكوى .
- تبقى ٢٠٢١ عدد ( ٦٤٣ ) شكوى تحت البحث .
- تم عقد عدد ( ٤١ ) ندوة



مديرية قوى عاملة الاسكندرية

## علاقات العمل

قامت المديرية من خلال مكاتب علاقات العمل خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

### ١. فيما يتعلق بالشكاوى :

شكاوى فصل	شكاوى مطالب	شكاوى جماعية	إضرابات	استفسارات	لوائح جزاءات
١٨٣٩	٢١٩٨	٤٣	٣	٣٨	١٦٢

( مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة )

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغت جملة الشكاوى الفردية خلال الفترة المذكورة عدد ( ٤٠٣٧ ) شكاوى.
  - بلغت جملة الشكاوى الجماعية خلال الفترة المذكورة عدد ( ٤٣ ) شكاوى.
  - تم فض عدد ( ٣ ) اضراب .
  - تم الرد على ( ٣٨ ) استفسار واعتماد ( ١٦٢ ) لائحة جزاءات
- ### ٢. فيما يتعلق بالخدمات العمالية :

كان نشاط المديرية فى مجال الخدمات العمالية خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ حتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

تنظيم الاسرة		عدد ندوات محو امية		اموال الجزاءات
عدد	المستفيدين	عدد	المستفيدين	عدد الزيارات
٤١	٨٦٤	٣٤	٦٤٣	١٣٥

( مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة )

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- بلغ عدد ندوات تنظيم الاسرة ( ٤١ ) ندوة لعدد ( ٨٦٤ ) عامل .
  - بلغ عدد ندوات محو الامية ( ٣٤ ) ندوة لعدد ( ٦٤٣ ) عامل .
  - بلغ عدد زيارات اموال الجزاءات عدد ( ١٣٥ ) زيارة .
- ### ٣. فيما يتعلق بالاتصال النقابى :





كان نشاط المديرية فى مجال الاتصال النقابى خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ حتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كالتالى :

الرد على ملاحظات الجهاز المركزى للمحاسبات	التصعيد بمجالس إدارة النقابات	بحث شكاوى نقابية
٥	١٠	٣

( مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة )

- تم الرد على ( ٥ ) ملاحظة للجهاز المركزى للمحاسبات .
- تم تصعيد عدد ( ١٠ ) مجلس ادارة



## رعايه وحمايه عمال المخابز

قامت المديرية من خلال مكاتب إدارة مكتب رعايه وحمايه عمال المخابز بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/٦/٣٠ كالآتى :-

دفاتر التأمين الصحي المعتمده	طلبات الكشف الطبي الوارده	استمارة تأمين		عقود محرره
		خروج من الخدمه	دخول للخدمه	
-----	٤٠	٨٨	٥٤	٥٤

## اداره تشغيل ورعايه العماله الغير منتظمه

قامت المديرية من خلال إدارة تشغيل ورعايه العماله الغير منتظمه بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كآآتي:-

- والتي تمثلت في تقديم الرعايه الاجتماعيه للعماله المسجله بالادارة باجراء ١٠ عمليات كبري - بقيمه ٥٠ الف جنيه. وصرف ادويه لعدد ٥٧٥ عامل بقيمه ٢١٩٥٠ و اجراء كشوفات وتحاليل واشعه لعدد ٨٠٩ عامل بقيمه ٢٨٢٣٣١ .

- كما تم توزيع عدد ٢٣٦ نظاره طبيه للعاملين بمدينه العلمين الجديده.

- حصر للعمال بالمشروعات القوميه وقوافل طبيه مجانيه وتوزيع نظارات ووثائق تأمين علي الحياة للصيادين وعمال المقاولات والزراعه.

- تسجيل عدد ( ٥٥٨٥ ) عامل

- اجمالي الرعايه الاجتماعيه للعماله تم توزيع ٤ منح في المناسبات الرسميه للعماله المسجله بقيمه ١٥٦٦٤٩٨٠

- كما تم صرف منح زواج مواليد وفاة لعدد ١١٨ عامل بقيمه ٢٨٦٠٠٠
- وعلي الجانب الفني للادارة تم اصدار مستخلص عدد ١٣٦٦٧
- لشركات المقاولات المتعاملين مع الاداره
- انعقاد عدد ( ١٢ ) جلسات للجنه الاستشاريه للعماله غير المنتظمه.

## ادارة خدمة المواطنين

قامت المديرية من خلال إدارة خدمه المواطنين بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كآلاتي:-

- حيث يتم استقبال المواطنين وعرض عليهم فرص العمل المتاحة وترشيحهم بأحدي الوظائف المتاحة ويتم اعطائهم جواب ترشيح من ادارة بحوث العمالة وبخصوص البوابة الأليكترونية في خلال هذه الفترة نم استقبال شكاوي عددها ٧٢٥ من ضمنهم شكاوي فردية عددها ١٠٠ وشكاوي جماعية عددها ٧١٥ وعلية فأن اجمالي الشكاوي المنفذة ٧١٠ والمنفذة خلال هذه الفترة ٧١٠ واجمالي الشكاوي المنفذة خلال الفترة وواردة من فترة سابقة .

• الشكاوي العماليه:-

بلغت اجمالي الشكاوي العماليه بالقوانين العماليه خلال تلك الفتره عدد ٨٩٠٦ وتم البحث عدد ٥٥٠٧ شكوي بنسبه ٦٢% وهذه الشكاوي موزعه علي النحو التالي:-

نوع التسجيل	عدد الشكاوي	المبحوث منها	نسبه البحث %	التسويه الفرديه	نسبه التسويه	شكاوي عدم الاحقيه
شكاوي طلبات العمل	٢١٢	٢١٢	١٠٠%	-		
شكاوي المطالب	٣٢٨١	١٩١٣	٥٩%	١٥٨	٥	٠
شكاوي تفتيش العمل	٢٦١٩	١٩٢٩	٧٤%	١٢٣٠	٤٧	٤
شكاوي الفصل	٢٧٩٤	١٤٣٥	٥١%	١٦٦	٦	٠
الاجمالي	٨٩٠٦	٥٥٠٧	٦٢%	١٥٥٤	١٧	٤



مديرية قوى عاملة الاسكندرية

### -شكاوي طلبات العمل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بطلبات العمل شكوي تم بحث عدد ٢١٢ شكوي بنوفير فرص العمل المناسبة لكل منها بنسبه ١٠٠ %.

### -شكاوي المطالب :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بمطالب العمل ٣٢٨١ شكوي تم بحث عدد ١٩٣١ شكوي بنسبه ٥٩ %

### -شكاوي المخالفات العماليه:-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالمخالفات العماليه ٢٦١٩ شكوي تم بحث عدد ١٩٢٩ شكوي بنسبه ٧٤ %

### -شكاوي الفصل :-

بلغت الشكاوي المتعلقة بالفصل ٢٧٩٤ شكوي تم بحث عدد ١٤٣٥ شكوي بنسبه ٥١ %

## اداره شئون المرأة وتكافؤ الفرص

بإنجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ :-

- عقد ورشة عمل بالمديرية على هامش تسليم ١٣ متدربة شهادات التخرج على مهنة الخياطة عن المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة في ٢٦/١٢/٢٠٢١ .
- المشاركة في الاجتماع الخاص بوحدة السكان بالمحافظة كعضو عن المديرية وذلك لبناء قدرات قوة العمل السكانية مع ازدياد السكان في ٢٢/١٢/٢٠٢١ .
- المشاركة في ختام الدورة التأهيلية للشباب المقبل على الزواج بجمعية المرأة والتنمية ذات الصلة الاستشارية للامم المتحدة والقاء ندوة عن العنف الاسري واثرة على بيئة العمل في ٢١/١٢/٢٠٢١ .
- عقد ندوة عن مناهضة العنف والتحرش في بيئة العمل بالقطاع غير المنظم والتي تتعرض لة المرأة بهذا القطاع من انتهاكات لعدد ٥٥ سيدة وبالتعاون مع جمعية المتعافين في ٨/١٢/٢٠٢١ .
- المشاركة في حملة ال ١٦ يوم مناهضة العنف ضد المرأة مع المجلس القومي للمرأة واهمية دور النقابات في رصد العنف في ١/١٢/٢٠١٢١ .
- عقد ورشة عمل على هامش تسليم ٤٧ متدرب شهادات التخرج على مهن الخياطة وصيانة المحمول وصيانة الحاسب ومهن التكيف عن العنف المجتمعي وكيفية التصدي لة في ٣٠/١١/٢٠٢١ .
- عقد ورشة عمل بالعربة المتنقلة لعدد ١٠ متدربات لمهن الخياطة عن العنف وعلاقتة بالامثال الشعبية واهمية الارشاد الوظيفي بعد التدريب في ٢٧/١١/٢٠٢١ .

- المشاركة فى ورشة عمل حول اشراك الرجال رفى دعم حقوق الانسان والنوع الاجتماعى وحمائتهن من العنف وبحضور ممثل ائتلاف ال ١٩ مادة دستورية التى تخدم المرأة فى الفترة من ١٣-١٥ نوفمبر ٢٠٢١ .
- المشاركة فى ورشة العمل ماذا تريد النساء من البرلمان والتى تمت من خلال جلسة استماع من اعضاء مجلس النواب والشيوخ والذى نظمتة جمعية المرأة والتنمية ذات الصفة الاستشارية فى الفترة من ١١-١٢ نوفمبر ٢٠٢١ .
- عقد ندوة بقاعة المديرية بالتعاون مع المجلس القومى للمرأة بعنوان كيف تتم المساواة على ارض الواقع وبحضور الدكتورة مقررة فرع المجلس بالاسكندرية فى ١١/٨/٢٠٢١ .
- حضور اللقاء الدورى لكسب التأييد ودعم الاسر الكافلة والاسر البديلة وتبسيط الاجراءات بدون تمييز بفندق سيسيل والتى ترعاة وزارة التضامن الاجتماعى فى ٢٧ يونية ٢٠٢١ .
- حضور ندوة ومناقشة عن ماذا تريد النساء من البرلمان وعرض قانون الاحوال الشخصية وقانون العمل و مناهضة العنف ضد المرأة والمقامة بفندق ايفو فى ٢٥ يونية ٢٠٢١ .
- عقد ندوة بالمديرية فى ٢ يونية ٢٠٢١ و بحضور اعضاء وحدة المساواة وبحضور ٤٥ متدرب ومتدربة على مهن الحياكة وصيانة الحاسب والتليفون المحمول والتبريد والتكييف والقاء محاضرة عن كيفية تحقيق المساواة وتعزيز دور المرأة والعمل على تمكينها اقتصاديا واجتماعيا وثقافيا ورفع وعيها وكيفية اكتشاف وفهم الذات وتطوير نقاط القوة والضعف .
- عقد ندوة بشركة اسبك للمنتجات البترولية فى ٨ ابريل ٢٠٢١ وبحضور اعضاء وحدة المساواة بين الجنسين عن المخاطر التى تواجهها المرأة فى العمل .
- عقد ندوة بشركة بيرلا كربون فى ١٨ مارس ٢٠٢١ وبحضور اعضاء وحدة المساواة والعديد من القيادات النسائية بالشركة وتناولت الندوة اهمية العمل الامن والاجراءات الوقائية فى بيئة العمل واهمية دور المرأة وعرض دور وحدة المساواة والتمكين الاقتصادى للمرأة .
- عمل احتفالية عيد الام بالمديرية فى ٢٢ مارس ٢٠٢١ وتكريم ٤٠ أم واب مثالى على مستوى المديرية ممن لهم قصص كفاح حقيقية وبحضور النائب محمد الحمامى عضو البرلمان واقيم على

هامش الاحتفالية معرض لرواد الاعمال للحرف اليدوية لعدد ١٠ عارضات فى اطار خطة التنمية المستدامة والتمكين الاقتصادى للمرأة .

- حضور ندوة عن اهمية مشاركة النساء فى مزيد من النشاطات من اجل خلق بيئات داعمة من خلال مشروع مدن واماكن عامة امنة للنساء الممول من الامم المتحدة وذلك بفندق ايفو فى ٢٣ مارس ٢٠٢١ .
- الاحتفال بفاعليات اليوم العالمى بالمرأة بالمركز الثقافى الفرنسى فى ٨ مارس ٢٠٢١ .
- تفعيل وانطلاق مبادرة هى تقدر وحياء كريمة بتسليم عربات متنقلة للبائعات الجائلات بالتعاون مع احدى الجمعيات وتسليم معالى وزير القوى العاملة ومحافظ الاسكندرية اول عربة فى ٢٧ فبراير ٢٠٢١ بقاعة الهلتون ووضع خطة لتسليم عدد من ٢٠ ل ٢٥ عربة سنويا للبائعات الجائلات بدون مقابل دعما من رجال وسيدات اعمال اسكندرية لتحسين اوضاعهم المعيشية .





## اداره تشغيل البحاره

انجازات الادارة خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١/٣١

عدد المعينين الاجانب	عدد المعينين المصريين	حيث
٢٥٩١	١٦٨٤	السطح
٢٧٦٢	١٤٣٣	ماكينه
١٥٠	٢١٩	صالون
٥٥٠٣	٣٣٣٦	الاجمالي

## ادارة التنظيم والادارة

قامت المديرية من خلال إدارة التنظيم والادارة بعرض انجازاتها خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ وحتى ٢٠٢١/١٢/٣١ كآآآي:-

اسماء البرامج التدريبية وعدد تنفيذها وعدد الدارسين وذلك خلال الفترة من ٢٠٢١/١/١ حتى ٢٠٢١/١٢/٣١

### دورات المحافظة:

دورات ٢٠٢١				
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
١	القيادة فى ظل رؤية مصر	١	٢	المحافظة
٢	حقوق الانسان	١	٥	

### دورات مديرية التنظيم والادارة

دورات ٢٠٢١				
م	اسم البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
١	مبادرة وعى نفسك	١	٢	مديرية التنظيم والادارة
٢	مبادرة حول السلوك الوظيفى	١	٢	
٣	مشكلات الحقوقية للموظف وطرق حلها	١	٣	
٤	التعامل واتيكييت اعداد	١	١	



مركز معلومات  
جامعة الإسكندرية

## الندوات والمؤتمرات

فندق توليب اسوان فندق صن رايز	١١	٣	وحدة المساواة بين الجنسين	٥
فندق ايفو - الاسكندرية	١٧	١	تدريب القوائم لمراجعة مفتش السلامة والصحة المهنية	٦
فندق ايفو - الاسكندرية	٥	١	مكافحة ومنع الهجرة الغير الشرعية والاتجار بالبشر	٧