



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

إنجازات المديرية

خلال

الفترة من ١ / ٧ / ٢٠١٩ وحتى ٣١ / ١٢ / ٢٠١٩





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

إنجازات المديرية خلال الفترة
٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٨/١٢/٣١

مركز المعلومات والتوثيق
ودعم إتخاذ القرار:



يتمثل الهدف من إنشاء مراكز المعلومات فى الآتى :

١. مداد ودعم مدير المديرية وجميع الإدارات بالوزارة بالبيانات والإحصائيات اللازمة التى تساهم فى دعم اتخاذ القرار.
٢. استخدام خدمة الأنترنت بما يخدم أهداف العمل بالمديرية.
٣. توثيق القرارات الوزارية لاسترجاعها عند الحاجة اليها فى اتخاذ القرارات اللازمة وتجميع وتنظيم وتبويب القوانين واللوائح والقرارات والتعليمات المتعلقة بالمركز وما يتم نشره بالجريدة الرسمية.

وفى هذا الصدد كانت إنجازات المركز خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٨/١٢/٣١ كالتالى:

• تشغيل النظام الالكترونى والانتهاى من ربط المكاتب التابعة للمديرية كالتالى :

- تم ربط جميع مكاتب تفتش العمل والسلامة والصحة المهنية على مستوى المحافظة.

- تم ربط الإدارات العامة بالمديرية للسلامة والتفتيش .

- تم ربط إدارة بحوث العمالة والعمالة الغير منتظمة .

- تم ربط مكاتب التشغيل على مستوى المحافظة





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار قسم الحاسب الالى



- تم تزويد وتحديث الأجهزة بمركز المعلومات وربطها بالنظام الجديد .

- فى إطار خطة المديرية ومركز المعلومات ليكنه جميع أنشطة المديرية تم بإنشاء برنامج إدارة أموال الغرامات

• تم المشاركة فى إنشاء البرامج الخاصة بالميكنته مع الوزارة وهى :

- إعداد الموقع الإلكتروني للوزارة ويتضمن الصفحة الخاصة بالإنشطة والأخبار.
- تجهيز واختيار برنامج العمالة الغير منتظمة لتعميمه على جميع المديريات.
- قام مركز المعلومات بتدريب السادة الزملاء بمكاتب التشغيل التى تم ربطها بالوزارة على التطبيقات الآتية:



□ راغبى العمل

□ التشغيل بالداخل

□ معلومات الاستخدام

• موافاه الإدارات المركزية بالوزارة بالإحصائيات الشهرية والربع سنوية والنصف سنوية فى مجالات أنشطة القوى العاملة.

• الاستجابة الى طلبات مركز معلومات المحافظة والاحياء والجهات المعنية .

• موافاة مركز المعلومات بالمحافظة ومراكز المعلومات بالإحياء والجهات المعنية بالبيانات والمعلومات المطلوبة والانجازات.

• يضع مركز المعلومات المكتبة الخاصة به فى خدمة العاملين بالمديرية للإطلاع والإعارة .

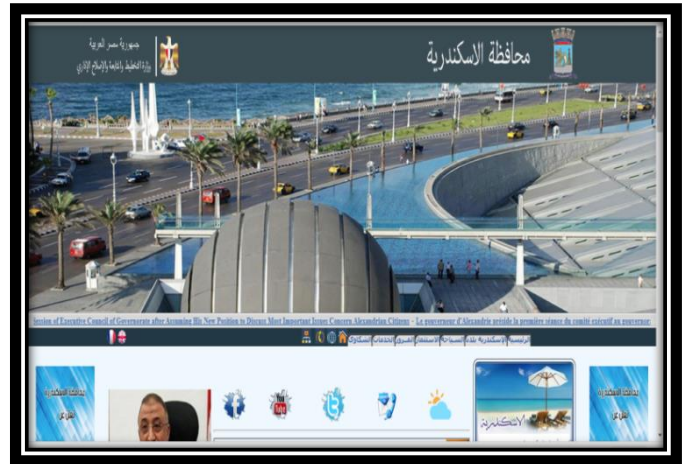
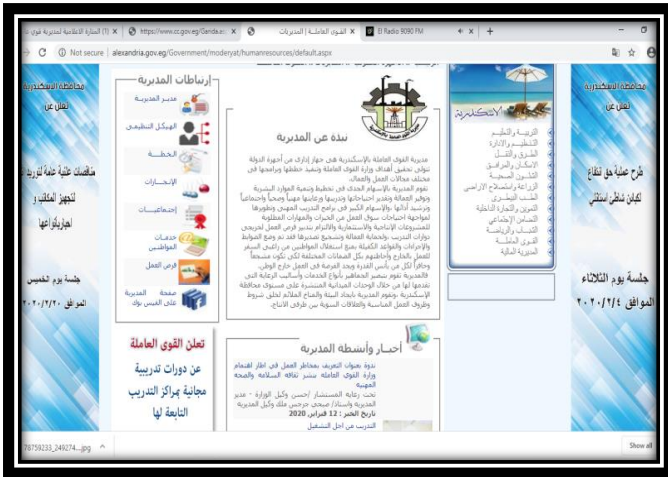
• ورد إلى مكتبة المديرية عدد من الجرائد الرسمية والوقائع المصرية شهريا.

• نشر فرص العمل على البوابة الإلكترونية للمحافظة شهريا .



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار قسم الحاسب الآلي

- نشر الأخبار والأنشطة المتعلقة بالمديرية على البوابة الإلكترونية للمحافظة وتحديثها أول أول.



- تلقي عقود السفر المرسلت من الوزارة وإرسالها للإدارة المختصة لتسليمها للمواطنين.

التدريب الإداري:

يعتبر العنصر البشري من أهم الموارد والتي يجب استثمارها وتنميتها .. و من أهم طرق الأستثمار فى الموارد البشرية هو التدريب الإداري

بيان بالدورات التدريبية التي تمت خارج المديرية خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ :

عدد المتدربين	عدد الدورات	الجهة
٣	١	وزارة القوى العاملة
٢١	٢٢	الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
١٥	٢	المحافظة



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

التشغيل الداخلى:

يتبع المديرية (٧) سبع أحياء ومركز ومدينة برج العرب وبها عدد (١٦) مكتب تشغيل
 موزعين حسب التقسيم الإدارى للمحافظة:

وقد كان نشاط المديرية فى مجال التشغيل الداخلى خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١
وحتى ٢٠١٨/١٢/٣١ كالتالى:

١. أعمال التسجيل والتعيين:

ثانيا: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع.

ثالثا: المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة.



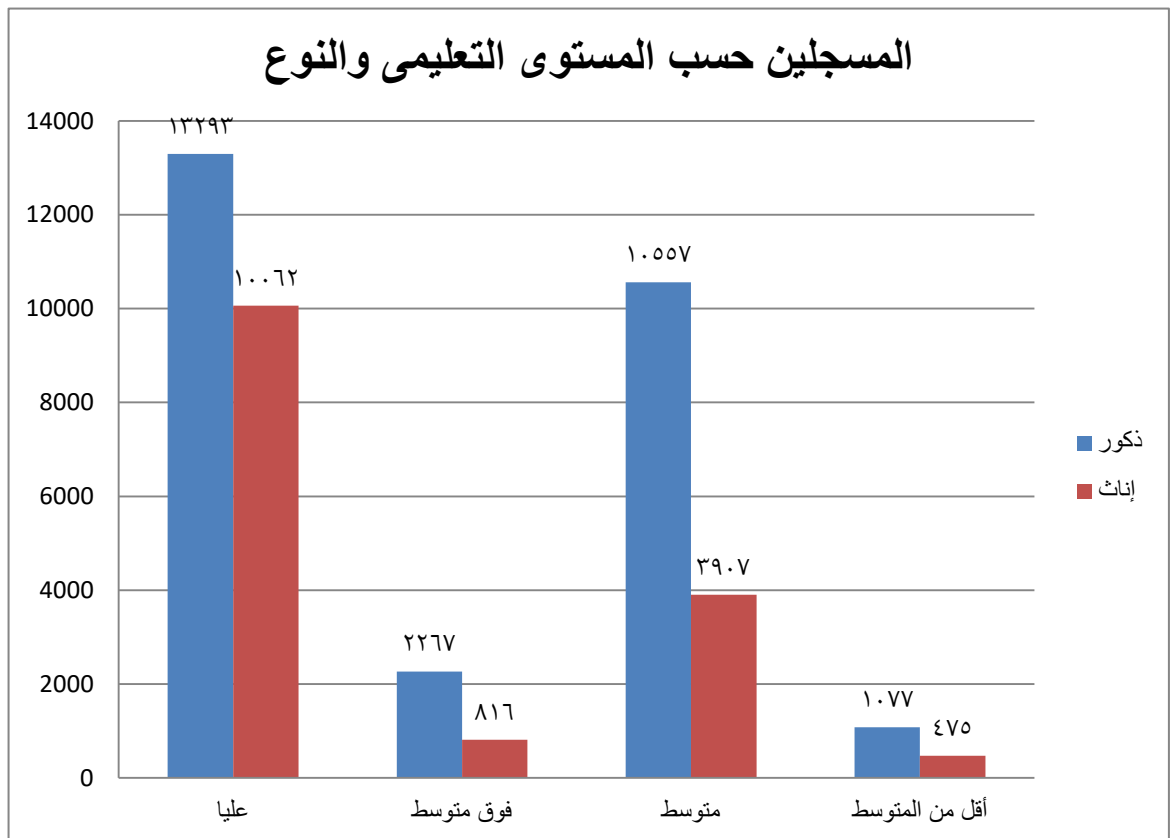
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

اولاً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع.
نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب المستوى التعليمى والنوع خلال الفترة
من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالتالى :

أ. المسجلين حسب المستوى التعليمى والنوع :

المستوى التعليمى					النوع
الجملة	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا	
٢٧١٩٤	١٠٧٧	١٠٥٥٧	٢٢٦٧	١٣٢٩٣	ذكور
١٥٢٦٠	٤٧٥	٣٩٠٧	٨١٦	١٠٠٦٢	إناث
٤٢٤٥٤	١٥٥٢	١٤٤٦٤	٣٠٨٣	٢٣٣٥٥	الجملة

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء))

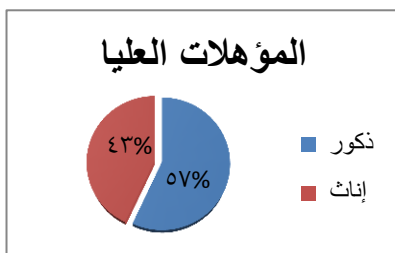




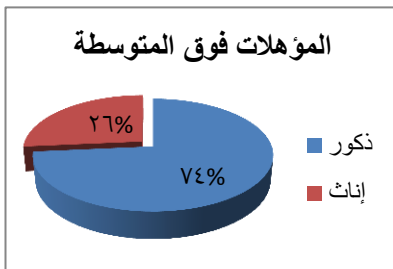
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

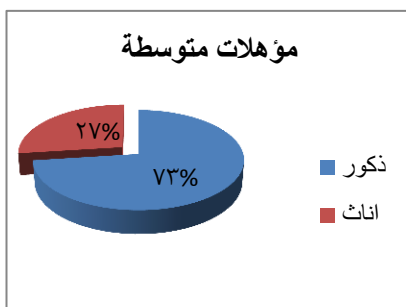
عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمى (٤٢٤٥٤) مسجل وقد كان بيانهم كالتالى:



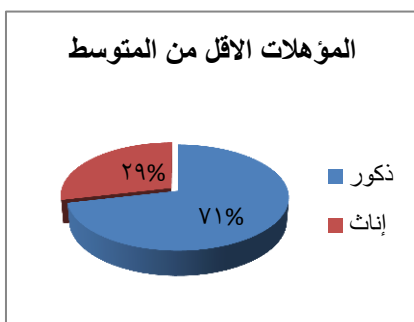
- عدد المسجلين من المؤهلات العليا (٢٣٣٥٥) مسجل بنسبة (٥٥.٠١%) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١٣٢٩٣) بنسبة (٥٦.٩٢%)
 - بلغ عدد الإناث (١٠٠٦٢) بنسبة (٤٣.٠٨%)



- عدد المسجلين من المؤهلات فوق المتوسطة (٣٠٨٣) مسجل بنسبة (٧.٢٦%) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٢٢٦٧) بنسبة (٧٣.٥٣%)
 - بلغ عدد الإناث (٨١٦) بنسبة (٢٦.٤٧%)



- عدد المسجلين من المؤهلات المتوسطة (١٤٤٦٤) مسجل بنسبة (٣٤.٠٧%) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١٠٥٥٧) بنسبة (٧٢.٩٩%)
 - بلغ عدد الإناث (٣٩٠٧) بنسبة (٢٧.٠١%)



- عدد المسجلين من المؤهلات الأقل من المتوسط (١٥٥٢) مسجل بنسبة (٣.٦٦%) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١٠٧٧) بنسبة (٦٩.٣٩%)
 - بلغ عدد الإناث (٤٧٥) بنسبة (٣٠.٦١%)

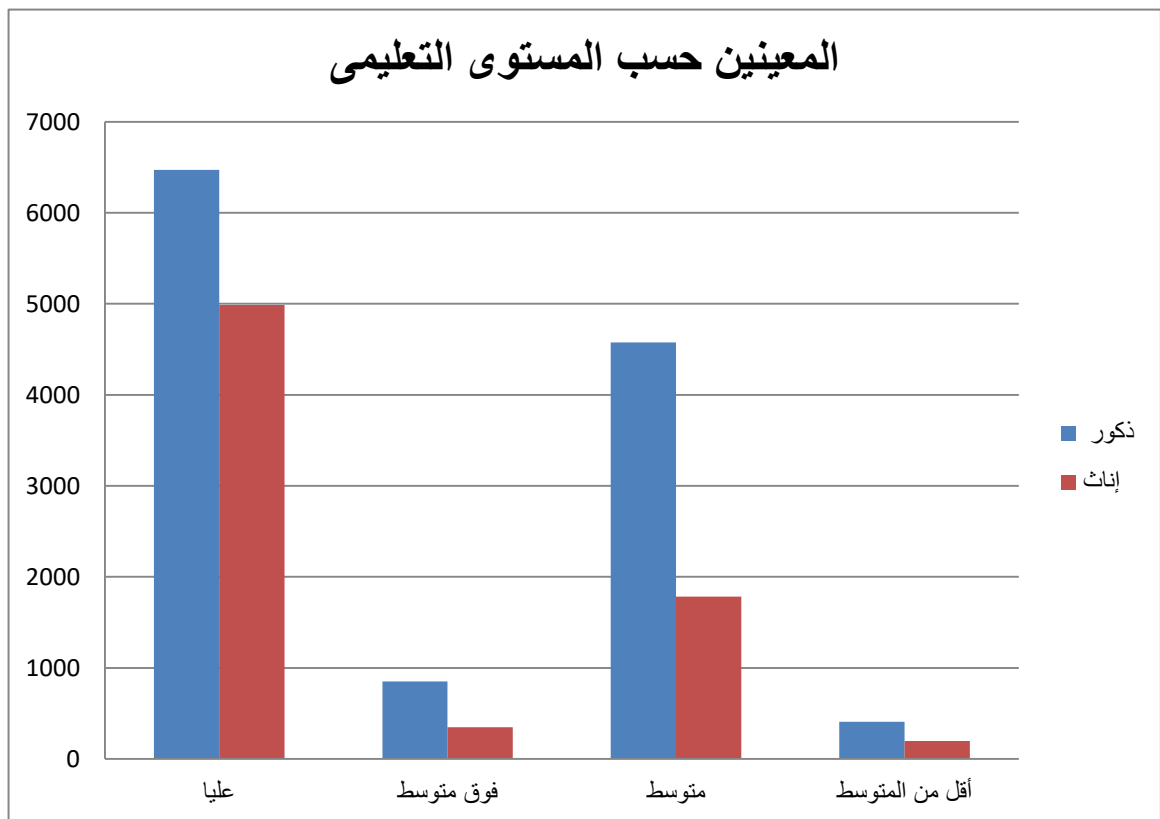


مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

بـ المعينين حسب المستوى التعليمي والنوع :

المستوى التعليمي					النوع
الجملة	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا	
١٢٣٠٥	٤٠٧	٤٥٧٦	٨٥٢	٦٤٧٠	ذكور
٧٣١٥	١٩٦	١٧٨٣	٣٤٩	٤٩٨٧	إناث
١٩٦٢٠	٦٠٣	٦٣٥٩	١٢٠١	١١٤٥٧	الجملة

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الإحصاء))

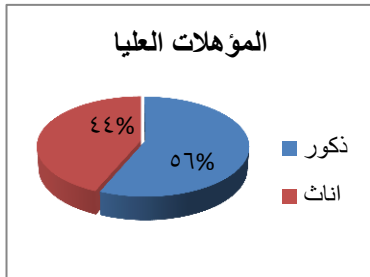




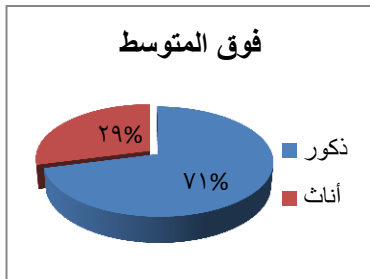
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

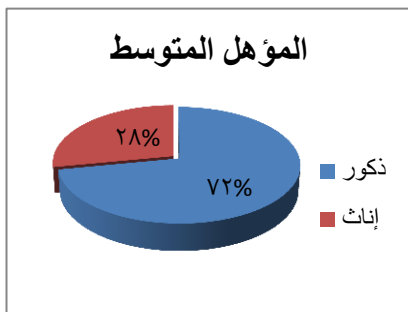
عدد المعينين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمى (١٩٦٢٠) مسجل وقد كان بيانهم كالتالى:



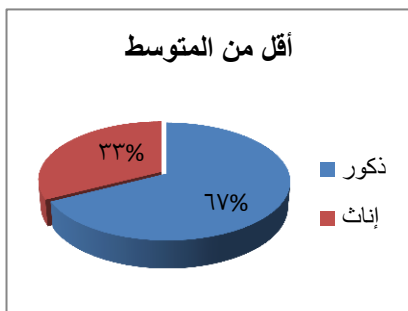
- عدد المعينين من المؤهلات العليا (١١٤٥٧) معين بنسبة (٥٨.٣٩%) من إجمالى المعينين كالتالى:
 - بلغ عدد الذكور (٦٤٧٠) بنسبة (٥٦.٤٧%).
 - بلغ عدد الإناث (٤٩٨٧) بنسبة (٤٣.٥٣%).



- عدد المعينين من المؤهلات فوق المتوسط (١٢٠١) معين بنسبة (٦.١٢%) من إجمالى المعينين كالتالى:
 - بلغ عدد الذكور (٨٥٢) بنسبة (٧٠.٩٤%).
 - بلغ عدد الإناث (٣٤٩) بنسبة (٢٩.٠٦%).



- عدد المعينين من المؤهلات المتوسطة (٦٣٥٩) معين بنسبة (٣٢.٤١%) من إجمالى المعينين كالتالى:
 - بلغ عدد الذكور (٤٥٧٦) بنسبة (٧١.٩٦%).
 - بلغ عدد الإناث (١٧٨٣) بنسبة (٢٨.٠٤%).



- عدد المعينين من المؤهلات أقل من المتوسط (٦٠٣) معين بنسبة (٣.٧٣%) من إجمالى المعينين كالتالى:
 - بلغ عدد الذكور (٤٠٧) بنسبة (٦٧.٥٠%).
 - بلغ عدد الإناث (١٩٦) بنسبة (٣٢.٥٠%).



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

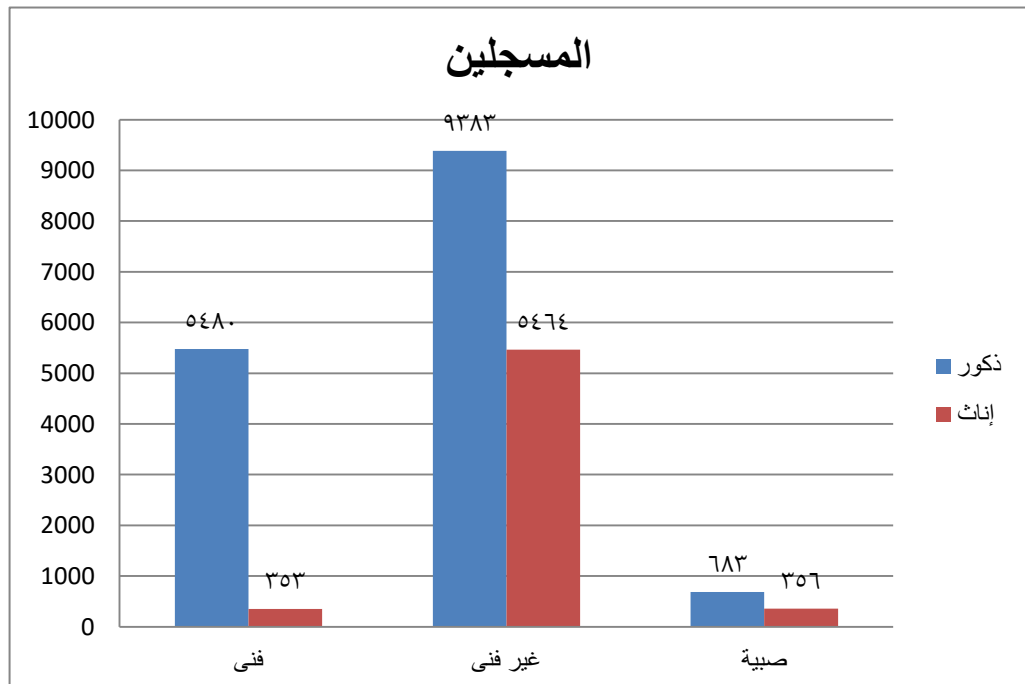
ثانيا : المسجلين والمعنين حسب نوع العمالة والنوع :

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعنين حسب نوع العمالة والنوع خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالتالى :

أ. المسجلين حسب نوع العمالة والنوع :

المسجلين				
النوع	فنى	غير فنى	صبية	جملة
ذكور	٥٤٨٠	٩٣٨٣	٦٨٣	١٥٥٤٦
اناث	٣٥٣	٥٤٦٤	٣٥٦	٦١٧٣
الجملة	٥٨٣٣	١٤٨٤٧	١٠٣٩	٢١٧١٩

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الأحصاء))

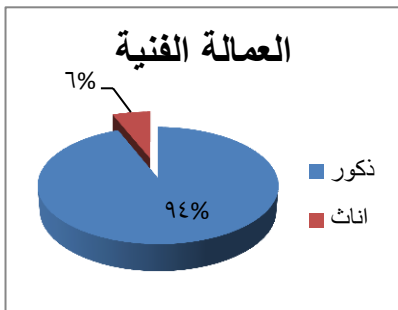




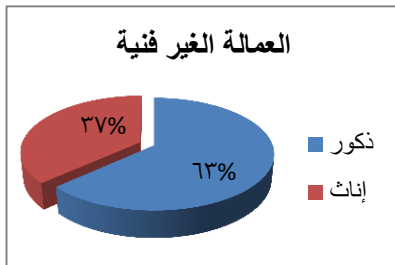
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

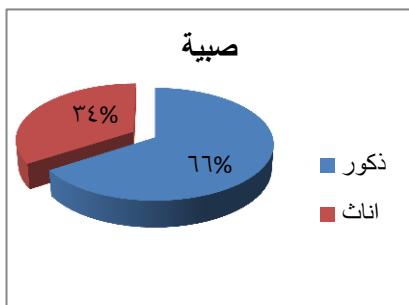
عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (٢١٧١٩) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:



- عدد المسجلين من العمالة الفنية (٥٨٣٣) مسجل بنسبة (٢٦.٨٦%) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٥٤٨٠) بنسبة (٩٣.٩٥%)
 - بلغ عدد الإناث (٣٥٣) بنسبة (٦.٠٥%)



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية (١٤٨٤٧) مسجل بنسبة (٦٨.٣٦%) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٩٣٨٣) بنسبة (٦٣.٢٠%)
 - بلغ عدد الإناث (٥٤٦٤) بنسبة (٣٦.٨٠%)



- عدد المسجلين من الصبية (١٠٣٩) مسجل بنسبة (٤.٧٨%) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٦٨٣) بنسبة (٦٥.٧٤%)
 - بلغ عدد الإناث (٣٥٦) بنسبة (٣٤.٢٦%)

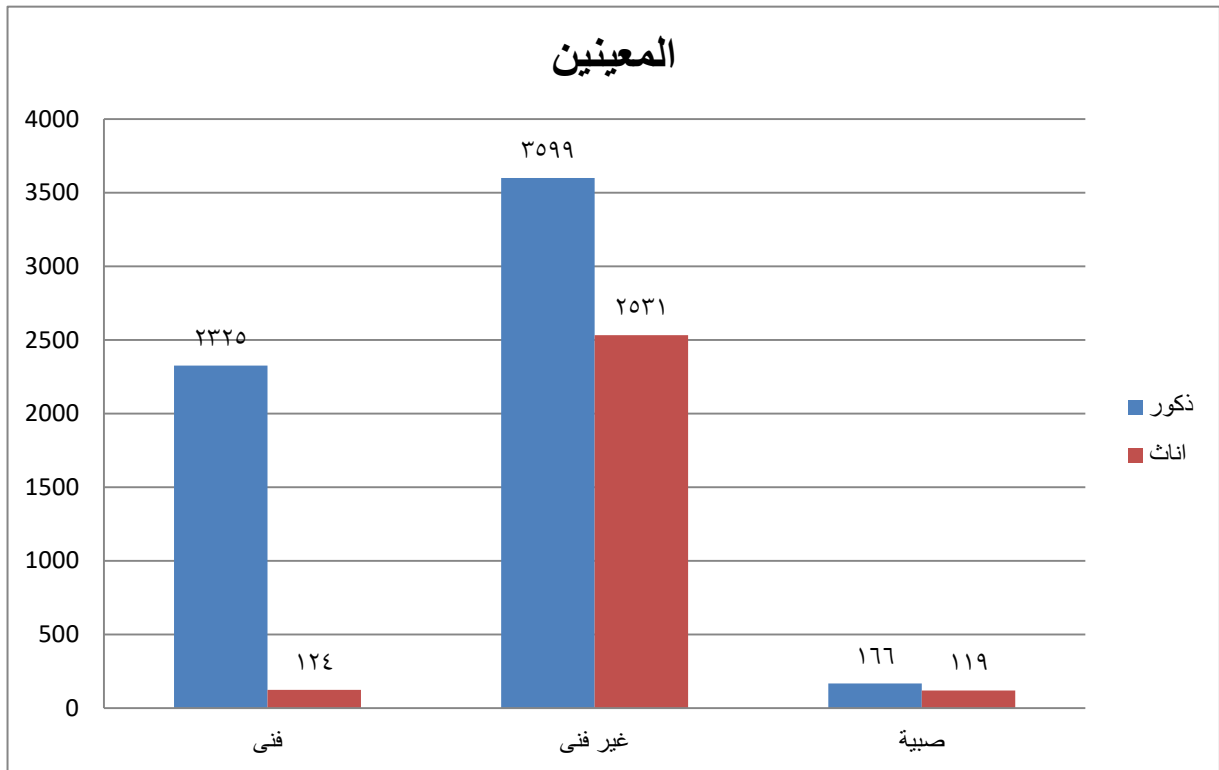


مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

بـ المعينين حسب نوع العمالة والنوع :

المعينين				
النوع	فنى	غير فنى	صبية	جملة
ذكور	٢٣٢٥	٣٥٩٩	١٦٦	٦٠٩٠
اناث	١٢٤	٢٥٣١	١١٩	٢٧٧٤
الجملة	٢٤٤٩	٦١٣٠	٢٨٥	٨٨٦٤

(مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الأحصاء))

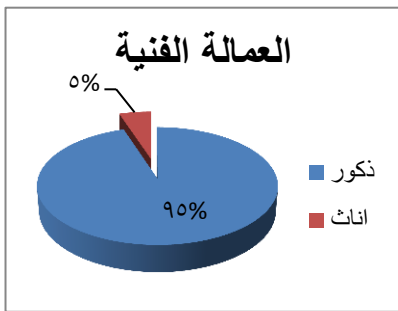




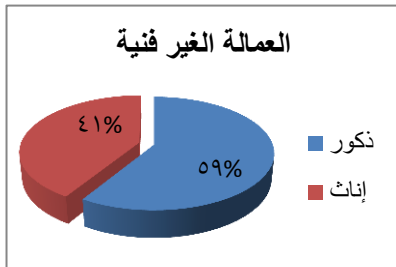
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

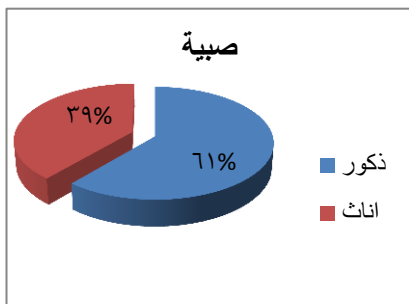
عدد المعيّنين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (٨٨٦٤) معين وقد كان بيانهم كالتالى:



- عدد المعيّنين من العمالة الفنية (٢٤٤٩) معين بنسبة (٢٧.٦٣ %) من إجمالي المعيّنين
- بلغ عدد الذكور (٢٣٢٥) بنسبة (٩٤.٩٤ %)
- بلغ عدد الإناث (١٢٤) بنسبة (٥.٠٦ %)



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية (٦١٣٠) معين بنسبة (٦٩.١٦ %) من إجمالي المعيّنين
- بلغ عدد الذكور (٣٥٩٩) بنسبة (٥٨.٧١ %)
- بلغ عدد الإناث (٢٥٣١) بنسبة (٤١.٢٩ %)



- عدد المسجلين من الصبية (٢٨٥) مسجل بنسبة (٣.٢١ %) من إجمالي المعيّنين
- بلغ عدد الذكور (١٦٦) بنسبة (٥٨.٢٥ %)
- بلغ عدد الإناث (١١٩) بنسبة (٤١.٧٥ %)



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

٢. أعمال التسجيل والتعيين بمكتب تشغيل المعاقين :

نظرا لما تواليه الدولة من اهتمام بذوى الاحتياجات الخاصة فقد قامت المديرية ببذل الكثير من الجهد لتوفير فرص عمل حقيقية لهم من خلال مكتب تشغيل المعاقين .

وقد كان نشاط المديرية فى مجال تشغيل ذوى الاحتياجات الخاصة خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالتالى :

اولا : المسجلين والمعينين حسب نوع الحالة العملية :

المعيون حسب الحالة العملية

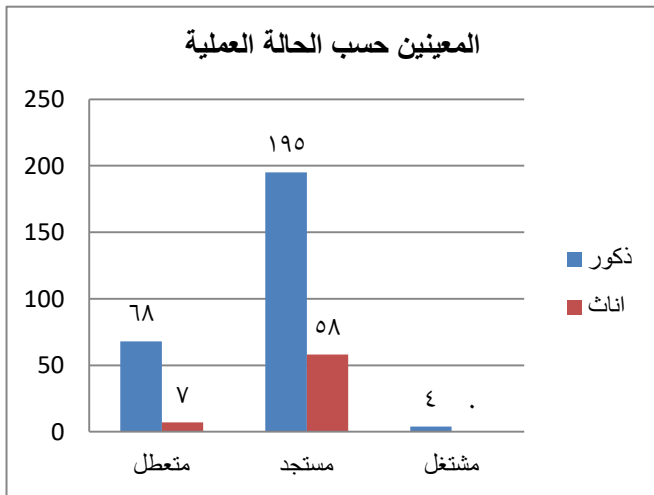
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	٦٨	١٩٥	٤	٢٦٧
اناث	٧	٥٨	-	٦٥
الجملة	٧٥	٢٥٣	٤	٣٣٢

(مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)

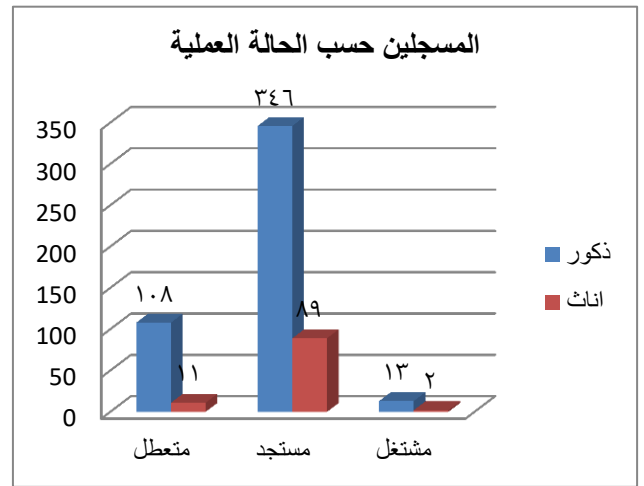
المسجلون حسب الحالة العملية

النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	١٠٨	٣٤٦	١٣	٤٦٧
اناث	١١	٨٩	٢	١٠٢
الجملة	١١٩	٤٣٥	١٥	٥٦٩

المعيون حسب الحالة العملية



المسجلين حسب الحالة العملية





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

ان مكتب المعاقين قام خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بتسجيل عدد (٥٦٩) من ذوى القدرات الخاصة وقام وبتعيين عدد (٣٣٢) وبذلك تكون نسبة المعينين (٥٨.٣٥ %) من اجمالى عدد المسجلين .

أ. المسجلين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المسجلين من ذوى القدرات الخاصة (٥٦٩) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية متعطل عدد (١١٩) ونسبة (٢٠.٩١ %) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٩٠.٧٦ %) وإناث بنسبة (٩.٣٤) % .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٤٣٥) ونسبة (٧٦.٤٥ %) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٧٩.٥٤ %) وإناث بنسبة (٢٠.٤٦) % .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد (١٥) ونسبة (٢.٦٤) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٨٧ %) وإناث بنسبة (١٣) % .

ب. المعينين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المعينين من ذوى القدرات الخاصة (٣٣٢) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية متعطل عدد (٧٥) ونسبة (٢٢.٦٠ %) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٩٠.٦٧ %) وإناث بنسبة (٩.٣٣) % .



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

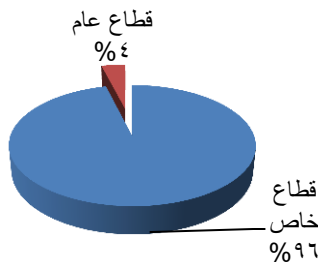
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٢٥٣) ونسبة (٧٦.٢٠ %) من إجمالى عدد المعينين منهم ذكور بنسبة (٧٧.٠٨ %) وإناث بنسبة (٢٢.٩٢ %) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المتعطل عدد (٤) ونسبة (١.٢٠) من إجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (١٠٠ %) .

ثانيا : المعينين حسب نوع القطاع :

الترشيحات	المعينين				المسجلين
	خاص	اعمال عام	عام	حكومى	
١١٩١	٣١٩	-	١٣	-	٥٦٩

(مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)

المعينين حسب نوع القطاع



يتضح من الجدول السابق والرسم البيانى ان :

اجمالى عدد المعينين (٣٢٢) معين تم تعيين عدد (٣١٩) معين بالقطاع الخاص ونسبة ٩٦.٠٨ % بينما نسبة التعيين فى القطاع العام (٣.٩٢ %)



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

٣. مكتب تراخيص عمل الأجانب :

تقوم إدارة تراخيص العمل للأجانب بمديرية القوى العاملة بإصدار تراخيص العمل للأجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية – المعاملة بالمثل – تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالي:

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
جملة	تجديد	أول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٢٠	١٦	٤	١٢٧	١٠٥	٥٠	٦٩	٧٧	٣٦

المغادرة والسواقط	حفظ الطلب		طلبات تحت البحث	
	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٥٦	٣١	٢٧	٨٠	٧٤

(مصدر البيان: مكتب تراخيص عمل الأجانب)

يتضح من الجدول السابق ان :

- عدد الطلبات المقدمة (١١٩) طلب منهم عدد (٦٩) طلب مقدم لأول مرة وعدد (٥٠) طلب تجديد استخراج الترخيص .
- عدد التراخيص الممنوحة (٢٠) ترخيص منهم عدد (٤) ترخيص لأول مرة وعدد (١٦) تجديد ترخيص.
- متبقى تحت البحث عدد (١٥٤) ترخيص منهم عدد (٧٤) ترخيص لأول مرة وعدد (٨٠) تجديد ترخيص
- بلغ عدد المغادرة والسواقط عدد (٥٦) وهم الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا فى الموعد المحدد .



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

٤. مكتب تراخيص عمل الأجانب فرع مجمع الاستثمار :

تقوم الادارة بتقديم المعلومات والاستفسارات الخاصة بتراخيص عمل الاجانب فى ضوء التعليمات والقواعد المعمول بها واستقبال المنشآت التى ترغب استقدام اجانب للعمل بها واتخاذ الاجراءات اللازمة لمنح التراخيص .

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كما هو موضح بالجدول التالى:

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
جملة	تجديد	أول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٢٦٨	٢٦٨	-	٢٦٨	٩١	٢٦٨	٦١	-	٣٠

المغادرة والسواقط	حفظ الطلب	طلبات تحت البحث	
		تجديد	أول مرة
٦٣	١	-	٣٠

(مصدر البيان: مكتب تراخيص عمل الأجانب فرع مجمع الاستثمار)

يتضح من الجدول السابق ان :

- عدد الطلبات المقدمة (٣٢٩) طلب منهم عدد (٩١) طلب مقدم لأول مرة وعدد(٢٦٨) طلب تجديد استخراج الترخيص .
- عدد التراخيص الممنوحة (٢٦٨) ترخيص منهم عدد (-) ترخيص لأول مرة وعدد(٢٦٨) تجديد ترخيص.
- بلغ عدد المغادرة والسواقط عدد (٦٣) وهم الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا فى الموعد المحدد .

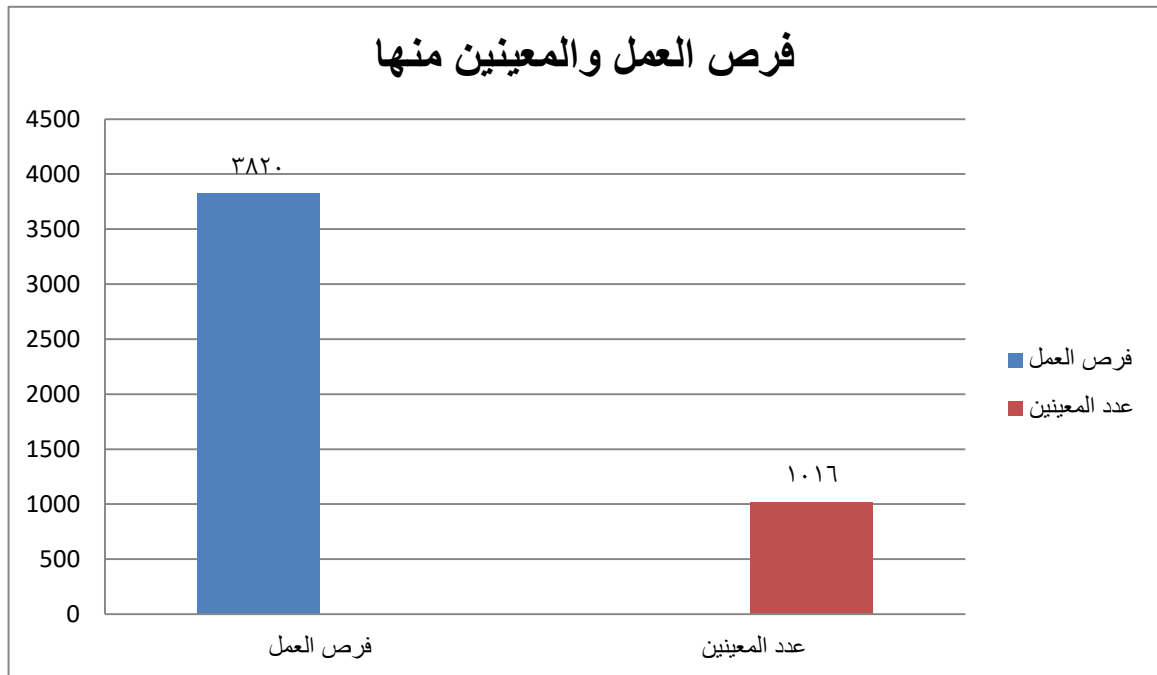


مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

□ فرص العمل:

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ فى مجال فرص العمل كالاتى:

النسبة المئوية	اعداد المعينين	فرص العمل
٪٢٦.٥٠	١٠١٦	٣٨٢٠



قامت المديرية من خلال مكاتب التشغيل بجمع عدد (٣٨٢٠) فرصة عمل تم التعيين منهم عدد (١٠١٦) بنسبة مئوية قدرها ٪٢٦.٥.



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

قياس مستوى المهارة ومزاولة المهنة:

قامت المديرية خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بالاتي:

البيان	قياس مستوى المهارة	تراخيص مزاولة المهنة
العدد	٩١٥٤	٨١٧٤

(مصدر البيان: الإدارة العامة لبحوث العمالة)

إدارة تشغيل ورعاية العمالة الغير منتظمة:

كان نشاط الإدارة خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالاتي:

- عقد عدد (٦) جلسات للجنة الإستشارية للعمالة الغير منتظمة.
- تسجيل عدد (٨١٠) عامل من العمالة الغير منتظمة فى قاعدة بيانات الإدارة.
- إعداد عدد (٨٠٠) كارنيه لعمال المقاولين المتعاملين مع الإدارة.
- تم صرف منحة عيد الفطر وعيد العمال لعدد (٢٦٨٢) عامل بمواقع كل عامل ٥٠٠ جنيه.
- تم صرف منحة عيد الأضحى لعدد ٢٨٨٣ عامل بمواقع كل عامل ٥٠٠ جنيه
- تم عمل شهادات امان لعدد ٢٧ عامل بمواقع ٥٠٠ جنيه لكل شهادة.
- تم عمل ندوة تثقيفية شهر نوفمبر ٢٠١٩.
- تم صرف رعاية اجتماعية لعدد ٣٨ عامل .



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

الصناديق التابعة للوزارة :

١. صندوق تمويل التدريب والتأهيل :

انشئ صندوق التمويل والتدريب بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٥٤٣ لسنة ٢٠٠٣ م بتشكيل ونظام العمل بمجلس إدارة صندوق تمويل التدريب والتأهيل المعدل بالقرار رقم ٥٢٦ لسنة ٢٠١١ .

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالآتي :

قيمة الشيكات
٨٩٣٢٩٧ جنية

عدد الشيكات
٥٠ شيك

بلغت قيمة متحصلات صندوق تمويل التدريب والتأهيل (٥٠) شيك بقيمة إجمالية ٨٩٣٢٩٧ جنية (فقط ثمانمائة وثلاثة وتسعون الف ومائتان وسبعة وتسعون جنيها لأغير .

٢. وحدة صندوق إعانات الطوارئ :

نشأ صندوق إعانات الطوارئ للعمال بالقانون ١٥٦ لسنة ٢٠٠٢ وذلك لتقديم إعانات للعاملين الذين يتوقف صرف أجورهم من المنشآت التي يتم إغلاقها كلياً أو جزئياً أو تخفيض عدد عمالها المقيدون في سجلاتها المؤمن عليهم لدى التأمينات الإجتماعية.

المتحصلات
١٩٣٥٢٨٣١ جنية

عدد المنشآت الخاضعة
٣٢٨٠

بلغت متحصلات وحدة اعانات الطوارئ خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٨/١٢/٣١ مبلغ ١٩٣٥٢٨٣١ جنية فقط (تسعة عشر مليون وثلاثمائة واثنان وخمسون الف وثمانمائة وواحد وثلاثون جنيها لاغير .

مكتب تحصيل أموال الغرامات :

بلغت قيمة متحصلات وحدة تحصيل اموال الغرامات خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ مبلغ ١٠٣٥٠٠ جنية فقط مائة وثلاثمائة الف وخمسمائة لاغير .



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

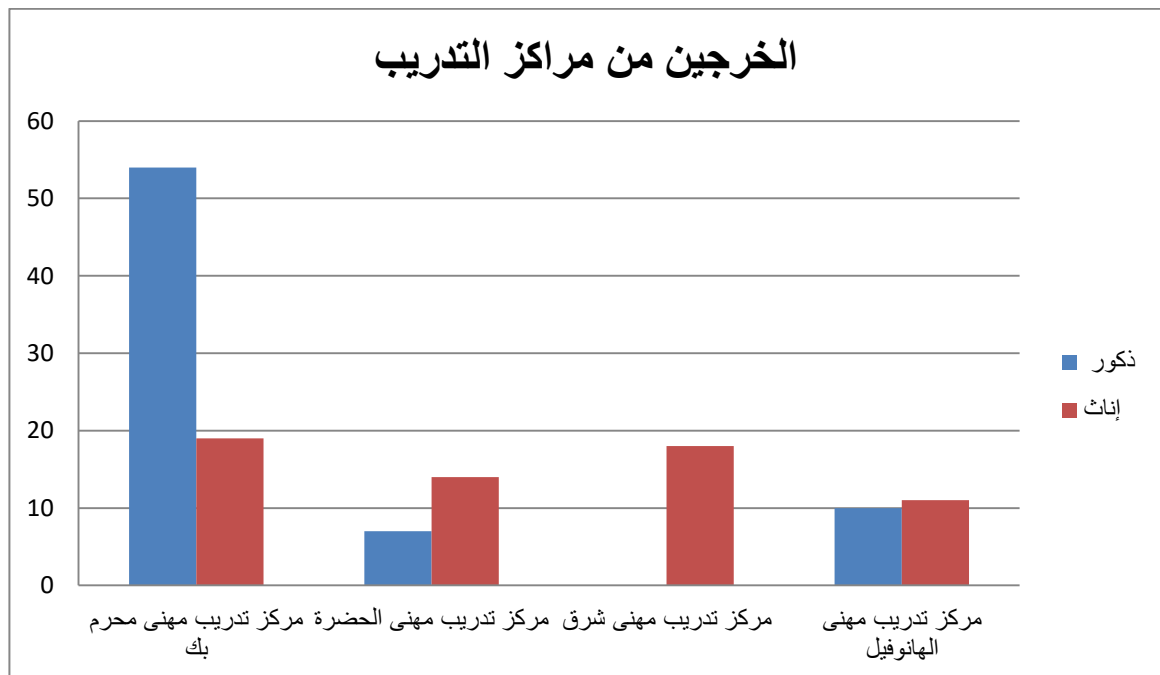
مراكز التدريب المهني :

يتبع المديرية عدد (٤) مراكز تدريب مهني تقوم بالتدريب التحويلي للشباب على العديد من المهن ومنها : التبريد والتكييف وميكانيكا السيارات والتفصيل والخياطة وصيانة الحاسب الآلي وصيانة الأجهزة المنزلية.

وقد كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالتالي :

عدد الخريجين		عدد المتسربين		عدد الملتحقين		اسم المركز
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٥٤	١٩	-	٦	٦٠	١٩	مركز تدريب مهني محرم بك
٧	١٤	٤	٥	١٢	١٨	مركز تدريب مهني الحضرة
-	١٨	١	-	-	١٩	مركز تدريب مهني شرق
١٠	١١	٧	٣	١٣	١٨	مركز تدريب مهني الهانوفيل
٧١	٦٢	١٢	١٤	٨٥	٧٤	الإجمالي

(مصدر البيان: الإدارة العامة لشئون مركز التدريب)





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق أن :

قامت مراكز التدريب خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بالاتي :

- بلغ عدد المتحقيين بمراكز التدريب عدد (١٥٩) متدرب على المهن المختلفة منهم ذكور بنسبة (٥٣.٤٦٪) وإناث (٤٦.٥٤٪).
- بلغ عدد المتسربين (٢٦) متدرب منهم ذكور بنسبة (٥٣.٨٥٪) وإناث بنسبة (٤٦.١٥٪)
- بلغ عدد الخريجين عدد (١٣٣) متدرب منهم ذكور بنسبة (٥٣.٣٨٪) وإناث بنسبة (٤٦.٦٢٪)

هذا بالإضافة إلى :

- عدد (٢) دورات بمركز تديب مهني محرم بك لم يتم انتهائها بإجمالى عدد متدربين (٣٦) متدرب.
- عدد (٢) دورة بمركز تديب مهني الحضرة لم يتم انتهائها بإجمالى عدد متدربين (٢٨) متدرب.





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

التفتيش العمالي:

كان نشاط المديرية في مجال التفتيش العمالي خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالتالي:

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدوري والحملات:

الحملات التفتيشية				التفتيش الدوري			
مراقبة مواعيد العمل		تفتيش شامل		نهارى		عمال	
ليلى	نهارى	ليلى	نهارى	عمال	منشآت	عمال	منشآت
عدد منشآت	عدد منشآت	عمال	منشآت	عمال	منشآت	عمال	منشآت
٤٧٣	-	١٠٦٢٣	٨١	٤٨١٧٤	٢٧٠	٥٧٥٧	٣٤١٦

(مصدر البيان: قسم الاحصاء - مركز المعلومات)

يتضح من الجدول السابق أن المكاتب قامت بالآتى:

- التفتيش الدوري النهارى على عدد (٣٤١٦) منشآت بعدد (٥٧٥٧) عامل.
- حملات تفتيش شامل نهارى على عدد (٣٧٠) منشآت بعدد (٤٨١٧٤) عامل.
- حملات تفتيش شامل ليلى على عدد (٨١) منشآت بعدد (١٠٦٢٣) عامل.
- حملات تفتيش مراقبة مواعيد العمل الليلى بعدد (٤٧٣) حملة..

السلامة والصحة المهنية:

قامت المديرية من خلال مكاتب السلامة والصحة المهنية المنتشرة في مختلف أنحاء المحافظة خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٨/١٢/٣١ كالتالي:

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدوري والحملات:

الحملات			تفتيش دورى	
جملة	نوعية	عادية	منشآت اكثر من ٥٠ عامل	منشآت أقل من ٥٠ عامل
٩٦	٦١	٣٥	٢٨٦	٢١٤٩

(مصدر البيان: إدارة السلامة والصحة المهنية)



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- تم التفتيش على عدد (٢١٤٩) مشاة أقل من ٥٠ عامل .
- تم التفتيش على عدد (٢٨٦) منشأة أكثر من ٥٠ عامل.
- بلغ اجمالى عدد الحملات (٩٦) حملة منهم (٣٥) حملة عادية ، (٦١) حملة نوعية)

٢. فيما يتعلق بنتيجة التفتيش على المنشآت :

حالات غلق ادارى	مهلة	المحاضر		مستوفى
		رخص	امن صناعى	
٥٧٦	٦١٤	٧٤٣	١٦٦٥	١٩٧

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق الآتى :

- قامت المديرية بتحرير عدد (٢٤٠٨) محضر منهم عدد (١٦٦٥) محضر أمن صناعى و (٧٤٣) محضر رخص وذلك الشركات التى بها مخالفات .
- بلغت حالات الغلق الإدارى عدد (٥٧٦) منشأة وذلك للمنشآت المدارة بدون ترخيص وتم إخطار الحى المختص بها .

٣. فيما يتعلق بالشكاوى والندوات :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ كالتالى :

امراض مهنية	عدد الشكاوى				
	تحرير محضر	مستوفى	تحت البحث	وارد	مرحل
٢	٨٣٧	٤١٥	٥١٢	١٢٢٠	٥٤٦

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول السابق أن :

- عدد الشكاوى المرحلتا فى ٢٠١٩/٧/١ (٥٤٦) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ (١٢٢٠) شكوى
- جملة الشكاوى خلال الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١ (١٧٦٦) شكوى .
- كانت نتيجة بحث الشكاوى كالاتى :
 - عدد (٤١٥) شكوى مستوفى .
 - تم تحرير عدد (٨٣٧) محضر للمنشأة التى ثبت وجود مخالفات بها .
 - تبقى تحت البحث فى ٢٠١٩/١٢/٣١ عدد (٥١٢) شكوى .
- تم معاينة عدد (٢) أمراض مهنية .



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

مبادرة اعرف واحمي نفسك

ايماناً بدور وزارة القوى العاملة بنشر ثقافته والسلامه والصحه المهنية قامت المديرية بعقد ملتقى السلامه والصحه المهنيه بشركه سيدبك تحت شعار " مبادرة اعرف واحمي نفسك "

والتي تهدف إلى

التعرف على مخاطر بيئة العمل، وكيفية السيطرة عليها وكيفية مواجهتها والتعامل مع خطة الطوارئ، فضلاً عن القوانين والقرارات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية، ودور كل الأطراف المعنية في الوصول إلى بيئة عمل آمنة.





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

تفعيل القرار الوزاري رقم (١٩٦ لسنة ٢٠٠٣)

بتفعيل بعض المهن الواردة بالقرار

في اطار اهتمام وزارة القوى العاملة بمواكبه التطور المهني المستمر واحتياجات سوق العمل. قامت الادارة العامة لبحوث العماله بالاتفاق مع أكاديمية دلتا للدراسات المتخصصة للعلوم الطبيه بتفعيل بعض المهن الوارده بالقرار الوزاري رقم (١٩٦) لسنة ٢٠٠٣ والقرارات اللاحقه له.

وذلك لتنفيذ برامج لقياس مستوي مهارة العماله الفنيه وتشكيل لجان لكل من المهن

الاتيه:

◆ معاون تمريض

◆ تدليك

◆ رعايه عجزه ومسنين

◆ جليس مريض

