



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى





مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

□ إنجازات المديرية خلال الفترة
٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٨/١٢/٣١



مركز المعلومات والتوثيق
□ ودعم إتخاذ القرار:

يتمثل الهدف من إنشاء مراكز المعلومات فى الآتى :

١. مداد ودعم مدير المديرية وجميع الإدارات بالوزارة بالبيانات والإحصائيات اللازمة التى تساهم فى دعم اتخاذ القرار.
٢. استخدام خدمة الأنترنت بما يخدم أهداف العمل بالمديرية.
٣. توثيق القرارات الوزارية لاسترجاعها عند الحاجة اليها فى اتخاذ القرارات اللازمة وتجميع وتنظيم وتبويب القوانين واللوائح والقرارات والتعليمات المتعلقة بالمركز وما يتم نشره بالجريدة الرسمية.

وفى هذا الصدد كانت إنجازات المركز خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى :

• بدء تشغيل النظام الالكترونى وربط المكاتب التابعة للمديرية كالتالى :

- تم ربط جميع مكاتب التفتيش السلامة والصحة المهنية وتفتيش العمل

- تم ربط الإدارات العامة بالمديرية للسلامة والتفتيش .

- تم تزويد وتحديث الأجهزة بمركز المعلومات وربطها بالنظام الجديد .





مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

- تم تسليم عدد (٤١) تابلت لمفتشى تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية .
- تم عقد دورات تدريبية داخل مركز المعلومات لتدريب المفتشين على استخدام التابلت وتسليمهم اسم المستخدم وكلمة المرور الخاصة بهم.
- تم عقد دورات تدريبية للسادة مديري المكاتب والسكرتارية للتدريب على برنامج التفتيش والسلامة والصحة المهنية.
- متابعة وحل مشاكل أعطال اجهزة التابلت لجميع المكاتب الميدانية.
- المتابعة المستمرة لشبكات معلومات مكاتب التشغيل و التفتيش والسلامة والصحة المهنية وتراخيص العمل للأجانب والمديرية.

جانب من تسليم التابلت وتدريب المفتشين



جانب من تدريب السادة مديري مكاتب تفتيش السلامة وتفتيش العمل





مديرية القوى العاملة بالإسكندرية مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار قسم الحاسب الالى

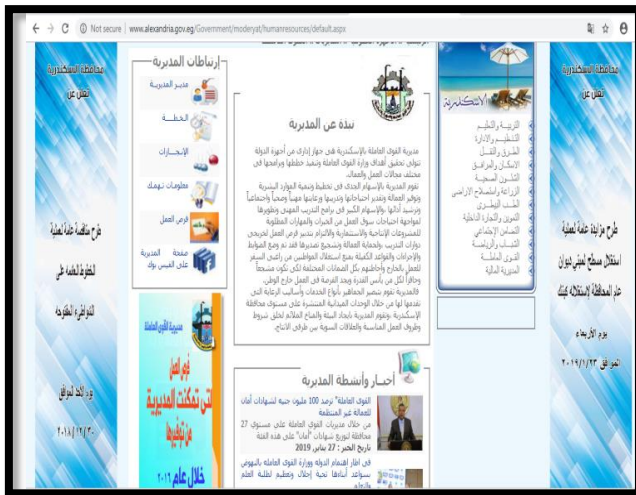
- تم المشاركة فى إنشاء البرامج الخاصة بالميكنته مع الوزارة وهى :
 - برنامج التشغيل بالداخل .
 - برنامج تسجيل المغتربين بالخارج.
 - برنامج تسجيل الصادر والوارد.
 - برنامج إدارة العمليات والحسابات لجميع البرامج .
 - إدارة الانتخابات بالنسبة للجزء الالكترونى والمعلومات على الوجه الاكمل كما تم المشاركة فى إنشاء البرنامج الذى تم العمل به بجميع المحافظات .

- موافاه الإدارات المركزية بالوزارة بالإحصائيات الشهرية والربع سنوية والنصف سنوية في مجالات أنشطة القوى العاملة.
- الاستجابة الى طلبات مركز معلومات المحافظة والاحياء والجهات المعنية.
- موافاة مركز المعلومات بالمحافظة ومراكز المعلومات بالإحياء والجهات المعنية بالبيانات والمعلومات المطلوبة والانجازات.
- يضع مركز المعلومات المكتبة الخاصة به فى خدمة العاملين بالمديرية للإطلاع والإعارة.
- ورد إلى مكتبة المديرية عدد من الجرائد الرسمية والوقائع المصرية شهريا.



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار قسم الحاسب الآلي

- نشر فرص العمل على البوابة الإلكترونية للمحافظة شهريا .
- نشر الأخبار والأنشطة المتعلقة بالمديرية على البوابة الإلكترونية للمحافظة وتحديثها أول أول .
- تلقى عقود السفر المرسل من الوزارة وإرسالها للإدارة المختصة لتسليمها للمواطنين .



التدريب الإداري:

يعتبر العنصر البشري من أهم الموارد والتي يجب استثمارها وتنميتها .. ومن أهم طرق الاستثمار في الموارد البشرية هو التدريب الإداري

بيان بالدورات التدريبية التي تمت خارج المديرية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ :

الجهة	عدد الدورات	عدد المتدربين
وزارة القوى العاملة	١٩	٤٣
الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	٢٨	٣١
مديرية القوى العاملة	١	١٨
مديرية التنظيم والإدارة	٦	٦



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

التشغيل الداخلى: ☐

يتبع المديرية (٧) سبع أحياء ومركز ومدينة برج العرب وبها عدد (١٦) مكتب تشغيل
☐ موزعين حسب التقسيم الإدارى للمحافظة :

وقد كان نشاط المديرية فى مجال التشغيل الداخلى خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١
وحتى ٢٠١٨/١٢/٣١ كالتالى :

٥. أعمال التسجيل والتعيين: ☐

أولاً: المسجلين والمعيينين حسب الحالة العملية والنوع .:

ثانياً: المسجلين والمعيينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمى والنوع.

ثالثاً : المسجلين والمعيينين حسب نوع العمالة.



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

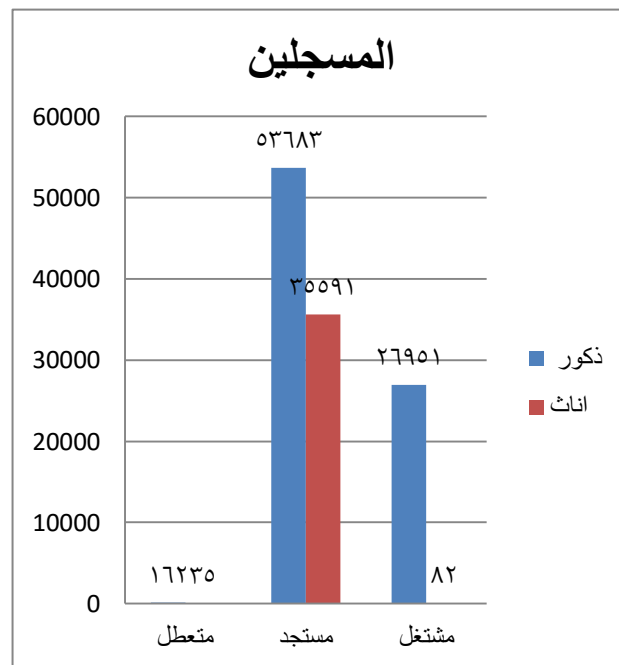
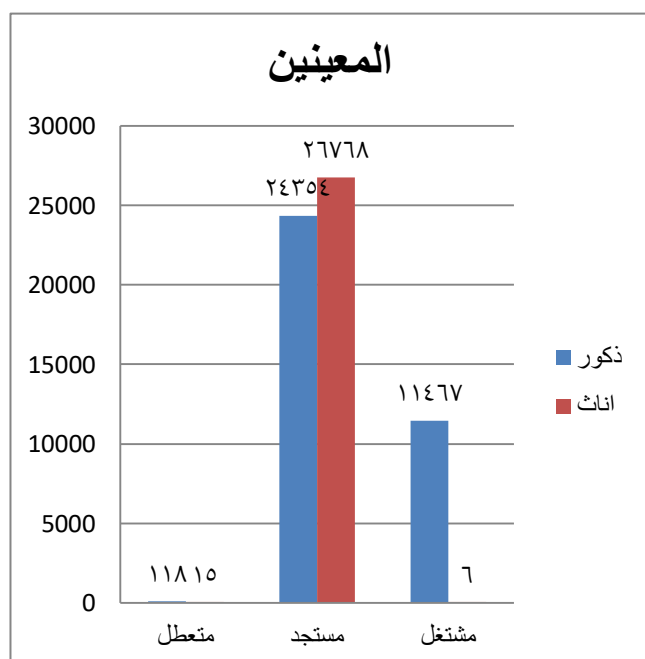
أولاً: المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع ::

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى :

المعينين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	١١٨	٢٤٣٥٤	١١٤٦٧	٣٥٩٣٩
اناث	١٥	١٦٧٦٨	٦	١٦٧٨٩
الجملة	١٣٣	٤١١٢٢	١١٤٧٣	٥٢٧٢٨

((مصدر البيان: مركز المعلومات (الحاسب الالى))

المسجلين				
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	١٦٢	٥٣٦٨٣	٢٦٩٥١	٨٠٧٩٦
اناث	٣٥	٣٥٥٩١	٨٢	٣٥٧٠٨
الجملة	١٩٧	٨٩٢٧٤	٢٧٠٣٣	١١٦٥٠٤





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

ان مكاتب التشغيل قامت خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ بتسجيل عدد (١١٦٥٠٤) من طالبي العمل وقامت بتعيين عدد (٥٢٧٢٨) وبذلك تكون نسبة المعينين (٤٥.٢٦٪) من اجمالى عدد المسجلين.

أ- المسجلين حسب الحالة العملية والنوع :

بلغ عدد المسجلين خلال الفترة المذكورة عدد (١١٦٥٠٤) مسجل موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية متعطل عدد (١٩٧) ونسبة (٠.١٧٪) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٨٢٪) وإناث بنسبة (١٨٪).
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٨٩٢٧٤) ونسبة (٧٦.٦٣٪) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٦٠.١٣٪) وإناث بنسبة (٣٩.٨٧٪).
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشغل عدد (٢٧٠٣٣) ونسبة (٢٣.٢٠٪) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٩٩.٧٠٪) وإناث بنسبة (٠.٣٠٪).

ب- المعينين حسب الحالة العملية والنوع :

بلغ عدد المعينين خلال الفترة المذكورة (٥٢٧٢٨) معين موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية متعطل عدد (١٣٣) ونسبة (٠.٢٥٪) من اجمالى عدد المعينين منهم ذكور بنسبة (٨٨.٧٢٪) وإناث بنسبة (١١.٢٨٪).
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٤١١٢٢) ونسبة (٧٧.٩٩٪) من اجمالى عدد المعينين منهم ذكور بنسبة (٥٩.٢٢٪) وإناث بنسبة (٤٠.٧٨٪).
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المشتغل عدد (١١٤٧٣) ونسبة (٢١.٧٦٪) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٩٩.٩٥٪) وإناث بنسبة (٠.٠٥٪).



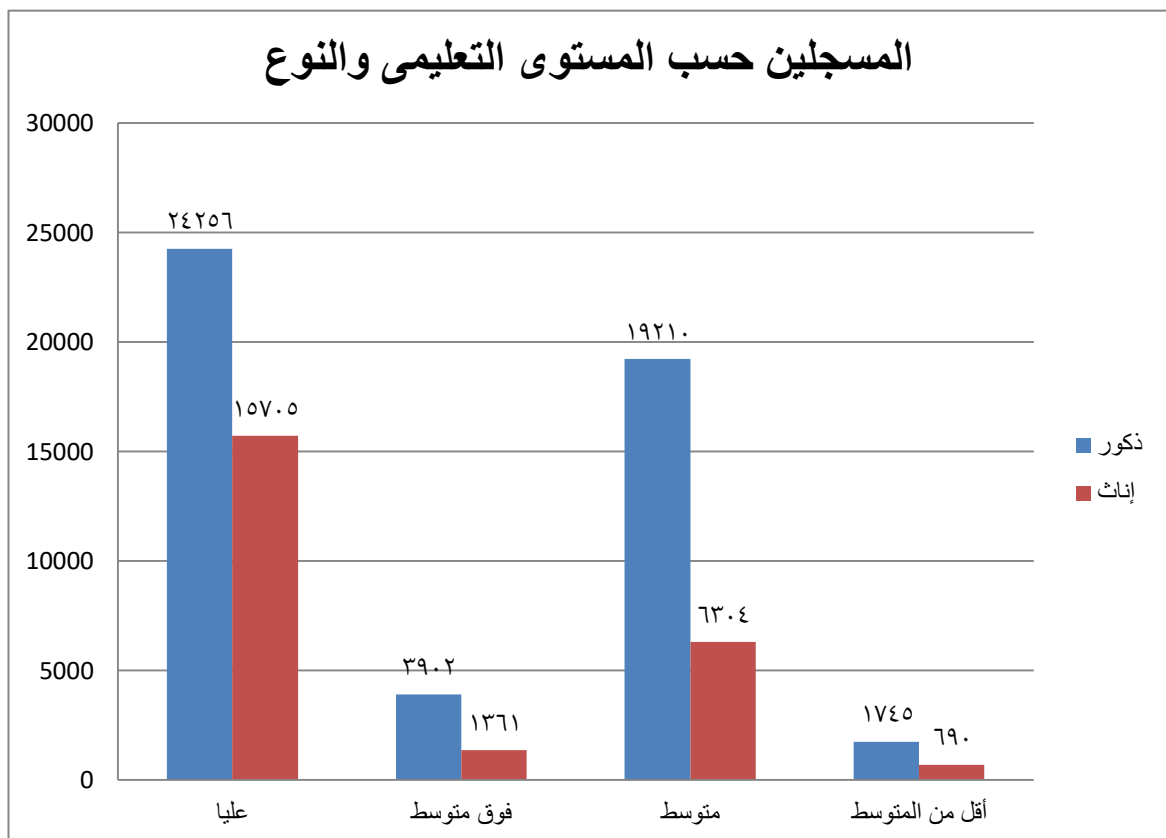
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

ثانياً: المسجلين والمعينين من حملة المؤهلات حسب المستوى التعليمي والنوع.
نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب المستوى التعليمي والنوع خلال الفترة
من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى :

أ. المسجلين حسب المستوى التعليمي والنوع :

النوع	المستوى التعليمي			
	أقل من المتوسط	متوسط	فوق متوسط	عليا
ذكور	١٧٤٥	١٩٢١٠	٣٩٠٢	٢٤٢٥٦
إناث	٦٩٠	٦٣٠٤	١٣٦١	١٥٧٠٥
الجملة	٢٤٣٥	٢٥٥١٤	٥٢٦٣	٣٩٩٦١

((مصدر البيان: مركز المعلومات (الحاسب الالى))



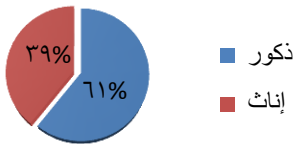


مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

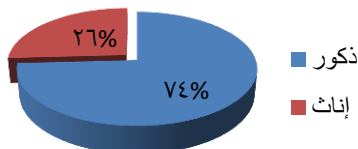
عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمي (٧٣١٧٣) مسجل وقد كان بيانهم كالتالى:

المؤهلات العليا



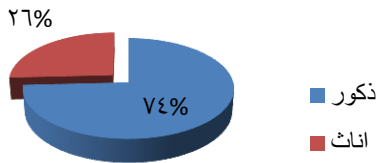
- عدد المسجلين من المؤهلات العليا (٣٩٩٦١) مسجل بنسبة (٥٤.٦١٪) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٢٤٢٥٦) بنسبة (٦٠.٧٠٪)
 - بلغ عدد الإناث (١٥٧٠٥) بنسبة (٣٩.٣٠٪)

المؤهلات فوق المتوسطة



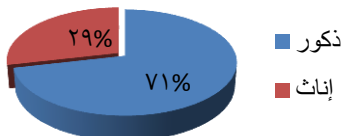
- عدد المسجلين من المؤهلات فوق المتوسطة (٥٢٦٣) مسجل بنسبة (٧.٢٠٪) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (٣٩٠٢) بنسبة (٧٤.١٤٪)
 - بلغ عدد الإناث (١٣٦١) بنسبة (٢٥.٨٦٪)

مؤهلات متوسطة



- عدد المسجلين من المؤهلات المتوسطة (٢٥٥١٤) مسجل بنسبة (٣٤.٨٦٪) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١٩٢١٠) بنسبة (٧٥.٣٠٪)
 - بلغ عدد الإناث (٦٣٠٤) بنسبة (٢٤.٧٠٪)

المؤهلات الأقل من المتوسط



- عدد المسجلين من المؤهلات الأقل من المتوسط (٢٤٣٥) مسجل بنسبة (٣.٣٣٪) من إجمالى المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١٧٤٥) بنسبة (٧١.٦٦٪)
 - بلغ عدد الإناث (٦٩٠) بنسبة (٢٨.٣٤٪)

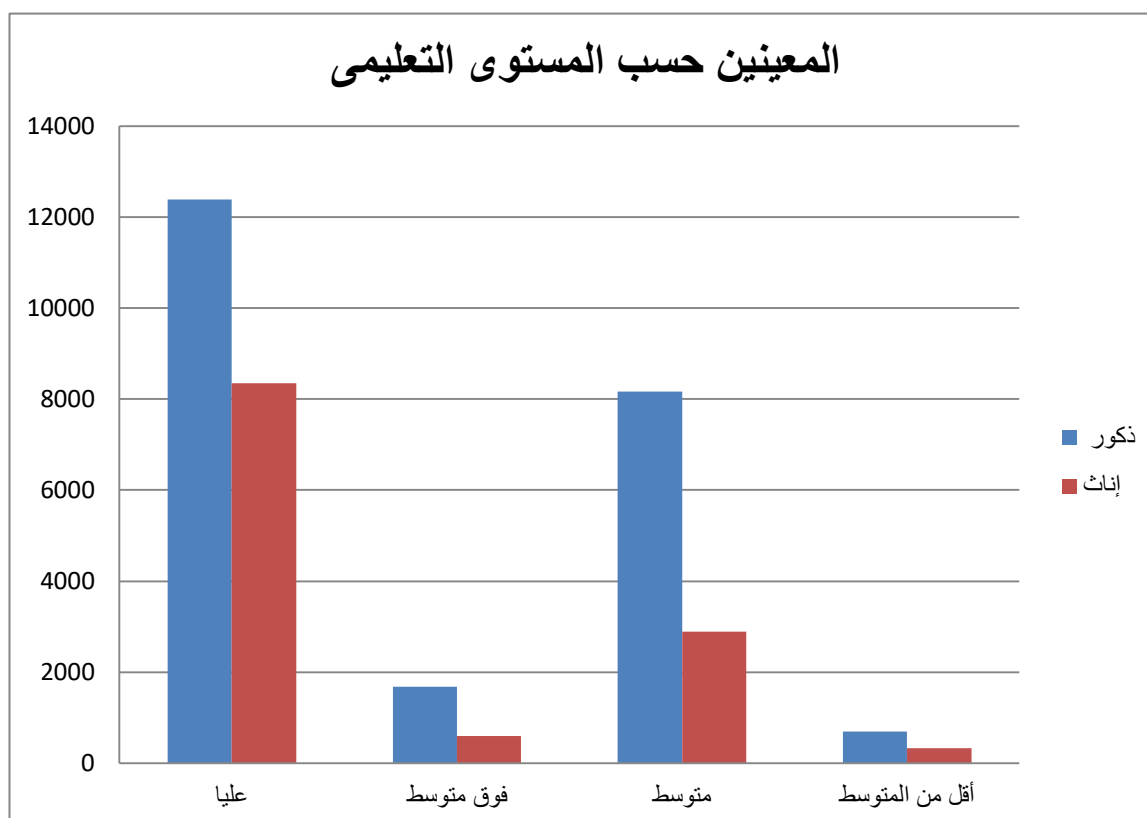


مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

بـ المعينين حسب المستوى التعليمى والنوع :

النوع	المستوى التعليمى			
	عليا	فوق متوسط	متوسط	أقل من المتوسط
ذكور	١٢٣٩١	١٦٨٢	٨١٦٣	٦٩٤
إناث	٨٣٥٠	٥٩٩	٢٨٩٦	٣٢٤
الجملة	٢٠٧٤١	٢٢٨١	١١٠٥٩	١٠١٨
الجملة	٢٢٩٣٠			

(مصدر البيان: مركز المعلومات (الحاسب الالى))

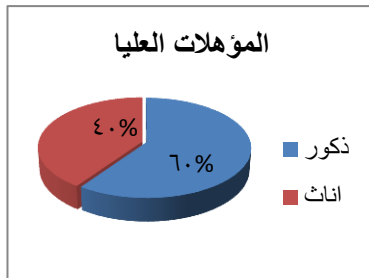




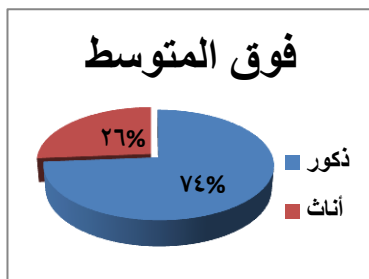
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

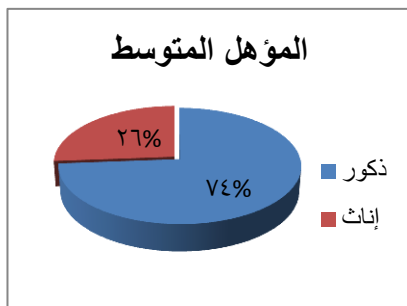
عدد المعيّنين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب المستوى التعليمى (٣٥٠٩٩) معين وقد كان بيانهم كالتالى:



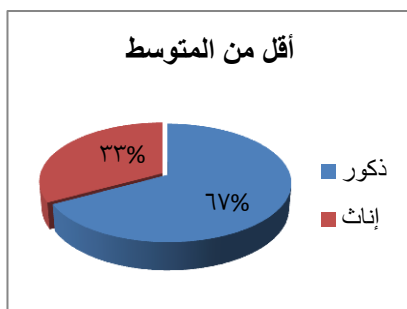
- عدد المعيّنين من المؤهلات العليا (٢٠٧٤١) معين بنسبة (٥٩.٠٩ %) من إجمالى المعيّنين كالتالى:
- بلغ عدد الذكور (١٢٣٩١) بنسبة (٥٩.٧٥ %)
- بلغ عدد الإناث (٨٣٥٠) بنسبة (٤٠.٢٥ %)



- عدد المعيّنين من المؤهلات فوق المتوسط (٢٢٨١) معين بنسبة (٦.٥٠ %) من إجمالى المعيّنين كالتالى:
- بلغ عدد الذكور (١٦٨٢) بنسبة (٧٣.٧٤ %)
- بلغ عدد الإناث (٥٩٩) بنسبة (٢٦.٢٦ %)



- عدد المعيّنين من المؤهلات المتوسطة (١١٠٥٩) معين بنسبة (٣١.٥١ %) من إجمالى المعيّنين كالتالى:
- بلغ عدد الذكور (٨١٦٣) بنسبة (٧٣.٨١ %)
- بلغ عدد الإناث (٢٨٩٦) بنسبة (٢٦.١٩ %)



- عدد المعيّنين من المؤهلات أقل من المتوسط (١٠١٨) معين بنسبة (٢.٩٠ %) من إجمالى المعيّنين كالتالى:
- بلغ عدد الذكور (٦٩٤) بنسبة (٦٧.١٧ %)
- بلغ عدد الإناث (٣٢٤) بنسبة (٣١.٨٣ %)



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

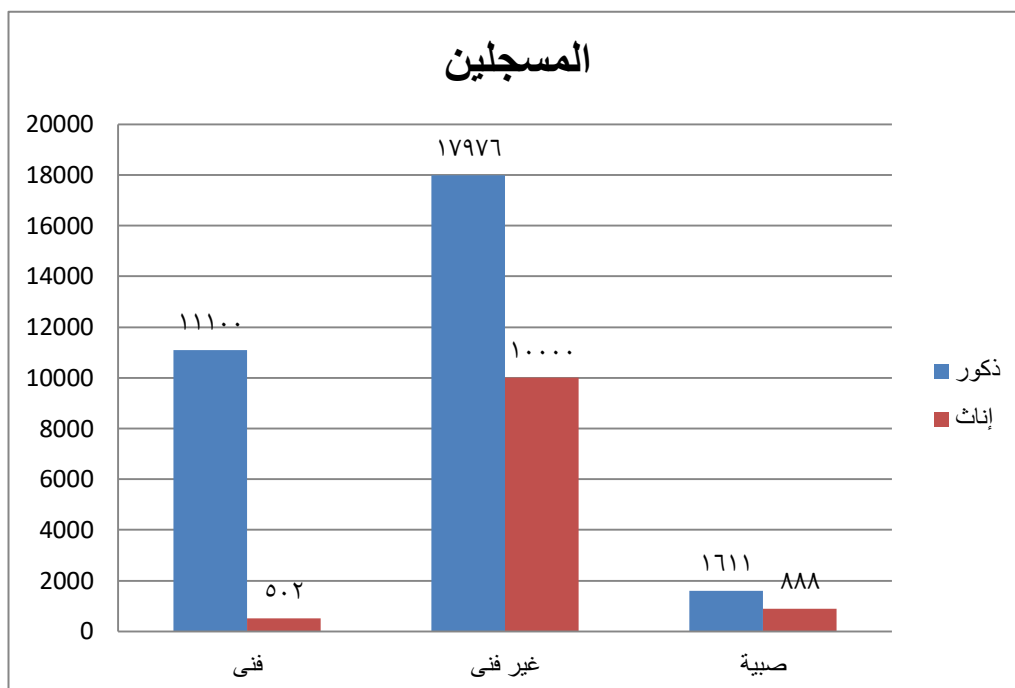
ثالثا : المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة والنوع :

نشاط المديرية فى مجال المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة والنوع خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى :

أ. المسجلين حسب نوع العمالة والنوع :

المسجلين				
النوع	فنى	غير فنى	صبيّة	جملة
ذكور	١١١٠٠	١٧٩٧٦	١٦١١	٣٠٦٨٧
إناث	٥٠٢	١٠٠٠٠	٨٨٨	١١٣٩٠
الجملة	١١٦٠٢	٢٧٩٧٦	٢٤٩٩	٤٢٠٧٧

(مصدر البيان: مركز المعلومات (الحاسب الالى))

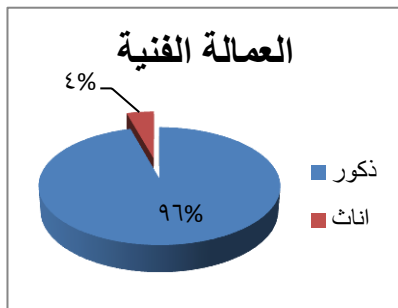




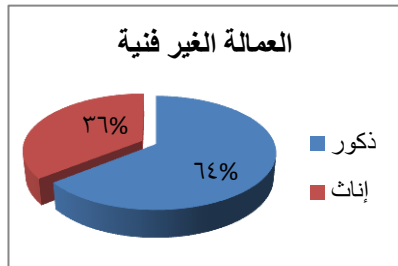
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

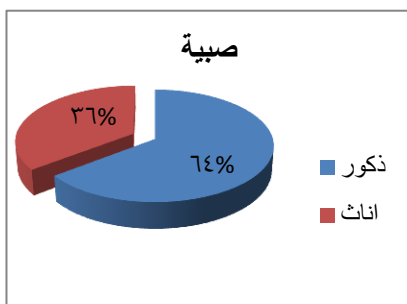
عدد المسجلين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (٢٠٧٧) مسجل وقد كان بيانهم كالتالي:



- عدد المسجلين من العمالة الفنية (١١٦٠٢) مسجل بنسبة (٢٧.٥٧٪) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١١١٠٠) بنسبة (٩٥.٦٧٪)
 - بلغ عدد الإناث (٥٠٢) بنسبة (٤.٣٣٪)



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية (٢٧٩٧٦) مسجل بنسبة (٦٦.٤٩٪) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١٧٩٧٦) بنسبة (٦٤.٢٥٪)
 - بلغ عدد الإناث (١٠٠٠٠) بنسبة (٣٥.٧٥٪)



- عدد المسجلين من الصبية (٢٤٩٩) مسجل بنسبة (٥.٩٤٪) من إجمالي المسجلين
 - بلغ عدد الذكور (١٦١١) بنسبة (٦٤.٤٧٪)
 - بلغ عدد الإناث (٨٨٨) بنسبة (٣٥.٥٣٪)

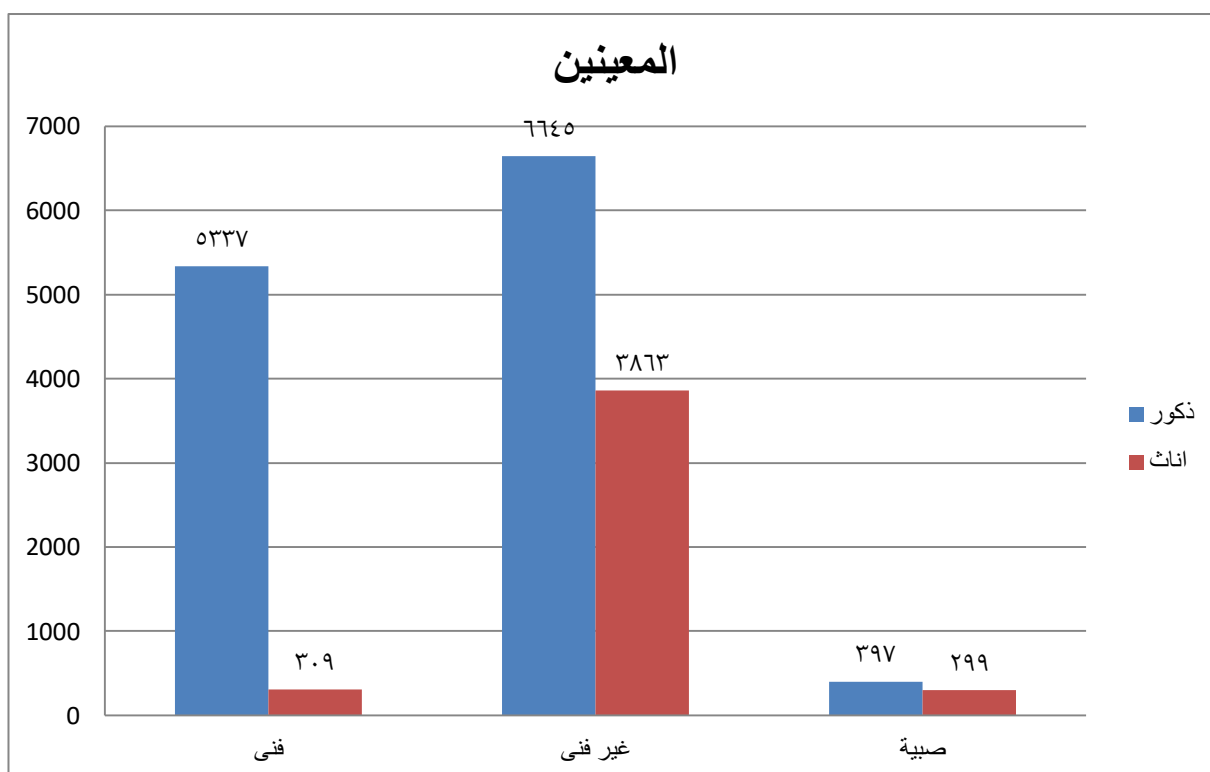


مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

بـ المعينين حسب نوع العمالة والنوع :

المعينين				
النوع	فنى	غير فنى	صبيّة	جملة
ذكور	٥٣٣٧	٦٦٤٥	٣٩٧	١٢٣٧٩
اناث	٣٠٩	٣٨٦٣	٢٩٩	٤٤٧١
الجملة	٥٦٤٦	١٠٥٠٨	٦٩٦	١٦٨٥٠

((مصدر البيان: مركز المعلومات (الحاسب الالى))

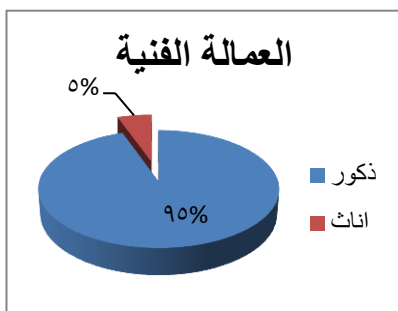




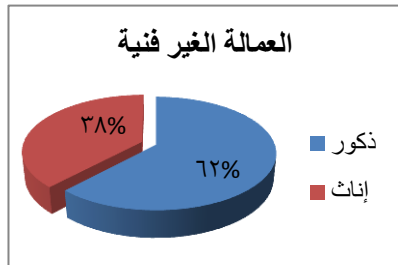
مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

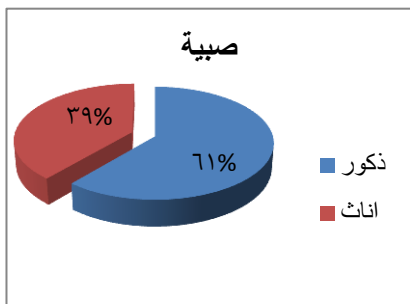
عدد المعيّنين من خلال مكتب التشغيل على مستوى المحافظة حسب نوع العمالة (١٦٨٥٠) معين وقد كان بيانهم كالتالي:



- عدد المعيّنين من العمالة الفنية (٥٦٤٦) معين بنسبة (٣٣.٥١٪) من إجمالي المعيّنين
 - بلغ عدد الذكور (٥٣٣٧) بنسبة (٩٤.٥٣٪)
 - بلغ عدد الإناث (٣٠٩) بنسبة (٥.٤٧٪)



- عدد المسجلين من العمالة الغير فنية (١٠٥٠٨) معين بنسبة (٦٢.٣٦٪) من إجمالي المعيّنين
 - بلغ عدد الذكور (٦٦٤٥) بنسبة (٦٣.٢٤٪)
 - بلغ عدد الإناث (٣٨٦٣) بنسبة (٣٦.٧٦٪)



- عدد المسجلين من الصبية (٦٩٦) معين بنسبة (٤.١٣٪) من إجمالي المعيّنين
 - بلغ عدد الذكور (٣٩٧) بنسبة (٥٧.٠٤٪)
 - بلغ عدد الإناث (٢٩٩) بنسبة (٤٢.٩٦٪)



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

٦. أعمال التسجيل والتعيين بمكتب تشغيل المعاقين :

نظرا لأن عام ٢٠١٨ هو عام ذوى الاحتياجات الخاصة قد قامت المديرية ببذل الكثير من الجهد لتوفير فرص عمل حقيقية لهم من خلال مكتب تشغيل المعاقين .

وقد كان نشاط المديرية فى مجال تشغيل ذوى الاحتياجات الخاصة خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى :

اولا : المسجلين والمعينين حسب نوع الحالة العملية :

المعينون حسب الحالة العملية

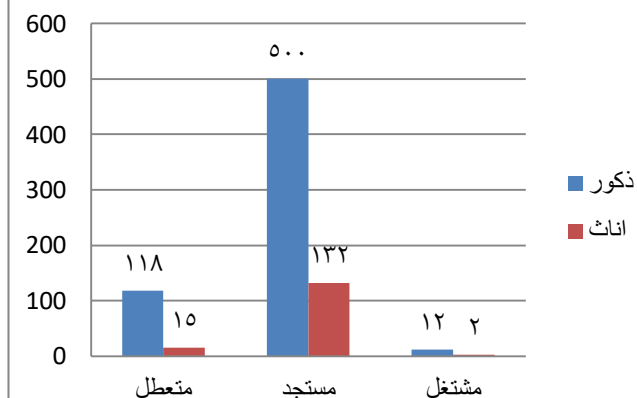
النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	١١٨	٥٠٠	١٢	٦٣٠
اناث	١٥	١٣٢	٢	١٤٩
الجملة	١٣٣	٦٣٢	١٤	٧٧٩

(مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)

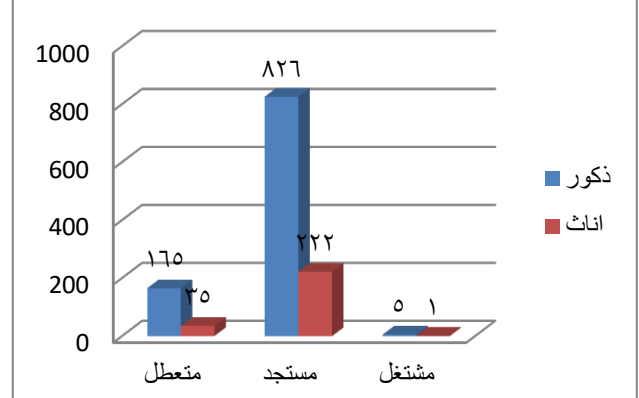
المسجلون حسب الحالة العملية

النوع	متعطّل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	١٦٥	٨٢٦	٥	٩٩٦
اناث	٣٥	٢٢٢	١	٢٥٨
الجملة	٢٠٠	١٠٤٨	٦	١٢٥٤

المعينين حسب الحالة العملية



المسجلين حسب الحالة العملية





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتى :

ان مكتب المعاقين قام خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ بتسجيل عدد (١٢٥٤) من ذوى القدرات الخاصة وقام بتعيين عدد (٧٧٩) وبذلك تكون نسبة المعينين (٦٢.١٢ ٪) من اجمالى عدد المسجلين .

أ- المسجلين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المسجلين من ذوى القدرات الخاصة (١٢٥٤) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية متعطل عدد (٢٠٠) ونسبة (١٥.٩٥ ٪) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٨٢.٥٠ ٪) وإناث بنسبة (١٧.٥٠ ٪) .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (١٠٤٨) ونسبة (٨٣.٥٧ ٪) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٧٨.٨٢ ٪) وإناث بنسبة (٢١.١٨ ٪) .
- بلغ عدد المسجلين من الحالة العملية المشتغل عدد (٦) ونسبة (٠.٤٨) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٨٣ ٪) وإناث بنسبة (١٧ ٪)

بـ المعينين من ذوى القدرات الخاصة :

بلغ عدد المعينين من ذوى القدرات الخاصة (٧٧٩) موزعين كالاتى :

- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية متعطل عدد (١٣٣) ونسبة (١٧.٠٧ ٪) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٨٨.٧٢ ٪) وإناث بنسبة (١١.٢٧ ٪) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية مستجد وهو الذى يدخل سوق العمل لأول مرة عدد (٦٣٢) ونسبة (٨١.١٣ ٪) من اجمالى عدد المعينين منهم ذكور بنسبة (٧٩.١١ ٪) وإناث بنسبة (٢٠.٨٩ ٪) .
- بلغ عدد المعينين من الحالة العملية المتعطل عدد (١٤) ونسبة (١.٨٠) من اجمالى عدد المسجلين منهم ذكور بنسبة (٨٥.٧١ ٪) وإناث بنسبة (١٤.٢٩ ٪)

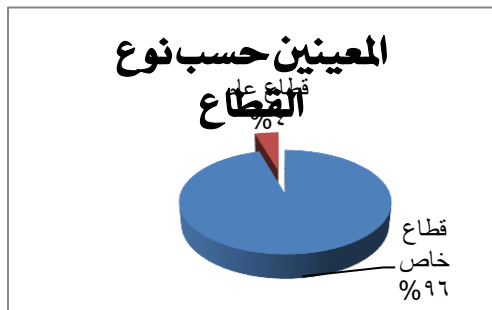


مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

ثانيا : المعينين حسب نوع القطاع :

الترشيحات	المعينين				المسجلين
	خاص	اعمال عام	عام	حكومى	
١٣٦٢	٧٤٤	-	٣٥	-	١٢٥٤

(مصدر البيان: مكتب تشغيل المعاقين)



□ يتضح من الجدول السابق والرسم البيانى ان :

اجمالى عدد المعينين (٧٧٩) معين تم تعيين عدد
(٧٤٤) معين بالقطاع الخاص وبنسبة ٩٥.٥٠٪ بينما نسبة
التعيين فى القطاع العام (٤.٥٠٪)

٣. مكتب الاستخدام الخارجى :

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كما هو موضح بالجدول
التالى:

الإجمالي	عدد التعاقدات				اسم الدولة	٣
	مشتغل		متعطل			
	أناث	ذكور	أناث	ذكور		
٥٨٠	٣٣	٥٤٧	-	-	السعودية	١
٣٦	-	٣٦	-	-	اليونان	٢
٦١٦	٦٦	٥٨٣	-	-	الاجمالي	

(مصدر البيان: مكتب الاستخدام الخارجى)

يتضح من الجدول السابق الاتى :

- بلغ عدد التعاقدات خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ عدد (٦١٦) تعاقد كالتالى :
- احتلت دولة السعودية المرتبة الاولى حيث بلغ عدد التعاقدات (٥٨٠) عقد وبنسبة (٩٤.١٦٪) منهم ذكور بنسبة (٩٤.٣١٪) وإناث بنسبة (٥.٦٩٪).
- جاء فى المرتبة الثانية دولة اليونان حيث بلغ عدد التعاقدات (٣٦) عقد وبنسبة (٥.٨٤٪) منهم ذكور بنسبة (١٠٠٪).



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

٤. مكتب تراخيص عمل الأجانب :

تقوم إدارة تراخيص العمل للأجانب بمديرية القوى العاملة بإصدار تراخيص العمل للأجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية – المعاملة بالمثل – تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كما هو موضح بالجدول التالي:

التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
جملة	تجديد	أول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
١٤٩	٩٤	٥٥	١٨١	١١٠	١٢٧	٨٧	٥٤	٢٣

المغادرة والسواقط	حفظ الطلب		طلبات تحت البحث	
	تجديد	أول مرة	تجديد	أول مرة
٦٠	٧	١٩	٧٧	٣٦

(مصدر البيان: مكتب تراخيص عمل الأجانب)

اجمالي تراخيص العمل الممنوحة عن

الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠

(١٤٩) تراخيص

تجديد

٩٤

أول مرة

٥٥



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

يتضح من الجدول والرسم التوضيحي السابق الاتى :

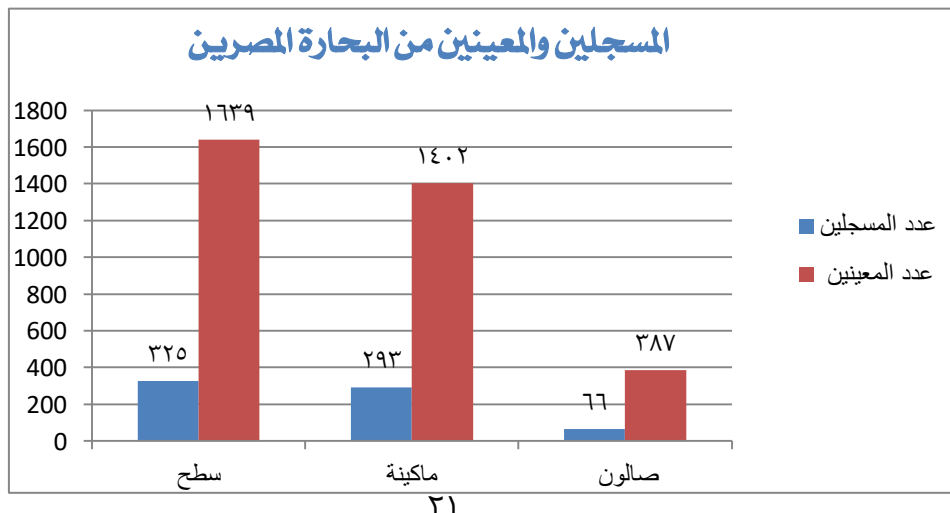
- عدد الطلبات المقدمة (٢٩١) طلب منهم عدد (١١٠) طلب مقدم لأول مرة وعدد (١٨١) طلب تجديد استخراج الترخيص .
- عدد التراخيص الممنوحة (١٤٩) ترخيص منهم عدد (٥٥) ترخيص لأول مرة وعدد (٩٤) تجديد ترخيص .
- متبقى تحت البحث عدد (١١٣) ترخيص منهم عدد (٣٦) ترخيص لأول مرة وعدد (٧٧) تجديد ترخيص
- بلغ عدد المغادرة والسواقط عدد (٦٠) وهم الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا فى الموعد المحدد .

٥. مكتب تشغيل البحارة :

كان نشاط المكتب خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كما هو موضح بالجدول التالى:

عدد المعينين الأجانب	عدد المعينين المصريين				عدد المسجلين المصريين			
	الاجمالى	صالون	ماكينة	سطح	الاجمالى	صالون	ماكينة	سطح
٦١٨٠	٣٣٢٨	٣٨٧	١٣٠٢	١٦٣٩	٦٨٤	٦٦	٢٩٣	٣٢٥

(مصدر البيان: مكتب المينا ومكتب تشغيل البحارة)





مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

يتضح من الجدول والرسم البياني السابق الآتي :

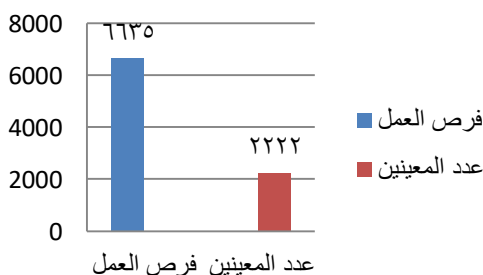
- بلغ عدد المسجلين من البحارة المصريين (٦٨٤) مسجل كالتالي :
احتلت مهنة سطح المرتبة الاولى حيث بلغت (٣٢٥) مسجل ونسبة ٤٧.٥١٪ يليها
ماكينة حيث بلغت (٢٩٣) ونسبة ٤٢.٨٤٪ وجاء في المرتبة الاخيرة الصالون حيث
بلغت (٦٦) ونسبة ٩.٦٥٪ .
- بلغ عدد المعينين من البحارة المصريين (٣٤٢٨) معين كالتالي :
احتلت مهنة سطح المرتبة الاولى حيث بلغت (١٦٣٩) مسجل ونسبة ٤٧.٨١٪ يليها
ماكينة حيث بلغت (١٤٠٢) ونسبة ٤٠.٩٠٪ وجاء في المرتبة الاخيرة الصالون حيث
بلغت (٢٨٧) ونسبة ٨.٢٩٪ .
- بلغ عدد المعينين من البحارة الأجانب (٦١٨٠) معين .

فرص العمل : □

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ في مجال فرص العمل
كالآتي :

فرص العمل	اعداد المعينين	النسبة المئوية
٦٦٣٥	٢٢٢٢	٣٣.٥٠٪

فرص العمل والمعينين
منها



قامت المديرية من خلال مكاتب التشغيل بجمع
عدد (٦٦٣٥) فرصة عمل تم التعيين منهم عدد
(٢٢٢٢) بنسبة مئوية قدرها ٣٣.٥٠٪ .



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

قياس مستوى المهارة ومزاولة المهنة: ☐

١. قياس مستوى المهارة :

قامت المديرية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ بالاتي :

☐ عدد ما تم قياس مستوى مهاراتهم
الاجمالي (١٤٦٤٣)

ماهر

☐ محدود المهارة

☐ إناث
(٣٨٦)

☐ ذكور
(٧٦٦٠)

☐ إناث
(٥٩٣)

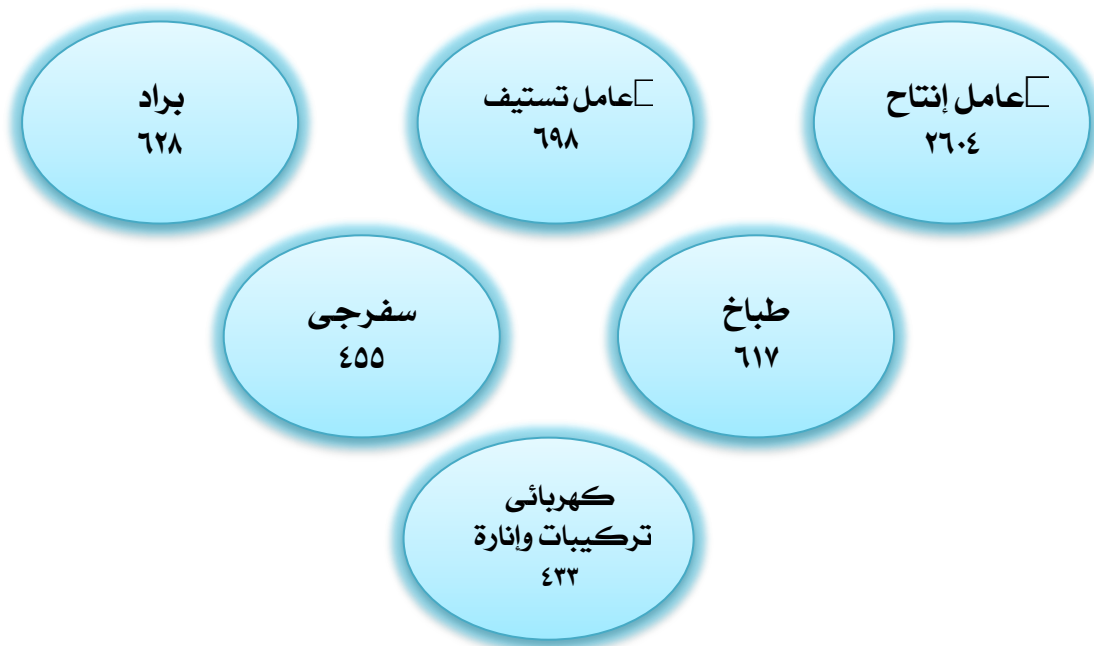
☐ ذكور
(٦٠٠٤)

(مصدر البيان: الإدارة العامة لبحوث العمالة)



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

وكانت أكثر المهن طلباً :



(مصدر البيان: الإدارة العامة لبحوث العمالة)

٢. مزاولة المهنة :

قامت المديرية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ بقياس مهارة لعدد (١٤٥١١) حالة على المهن المختلفة.



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

إدارة تشغيل ورعاية العمالة الغير منتظمة:

كان نشاط الإدارة خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالاتى :

- عقد عدد (١٢) جلسات للجنة الإستشارية للعمالة الغير منتظمة.
- تسجيل عدد (٣٢٨٢) عامل من العمالة الغير منتظمة فى قاعدة بيانات الإدارة.
- إعداد عدد (٣٢٨٢) كارنيه لعمال المقاولين المتعاملين مع الإدارة.
- تقديم رعاية إجتماعية لعدد (٢٦٩٥) عامل.
- تقديم رعاية صحية لعدد (١٠٥٦) عامل.
- إعداد وتسليم عدد ٢٠ شهادة أمان للعمالة الغير منتظمة.



- عقد ورشة عمل بحضور ٢٧ محافظة لمناقشة الفئات المقترح إضافتها للعمالة غير المنتظمة وآليات شمول عمال المناجم ومحاجر والبحر والآثار والساحات وغيرها.

- عقد ندوة للعمالة غير المنتظمة وتسليم عدد (٥٠) عامل شهادات امان بحضور معالى السيد الوزير / محافظ الإسكندرية ومعالى السيد الوزير / وزير القوى العاملة.





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

الصناديق التابعة للوزارة :

١. صندوق تمويل التدريب والتأهيل :

انشئ صندوق التمويل والتدريب بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٥٤٣ لسنة ٢٠٠٣ م بتشكيل ونظام العمل بمجلس إدارة صندوق تمويل التدريب والتأهيل المعدل بالقرار رقم ٥٢٦ لسنة ٢٠١١ .
كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالاتى :

قيمة الشيكات
١٨٧٥٧٧٢.٨٦ جنيه

عدد الشيكات
١١٨ شيك

بلغت قيمة متحصلات صندوق تمويل التدريب والتأهيل (١١٨) شيك بقيمة إجمالية ١٨٧٥٧٧٢.٨٦ جنيه (فقط مليون وثمانمائة وخمسة وسبعون الف وسبعمائة واثنان وسبعون جنيها و ٨٦/١٠٠ لأغير .

٢. وحدة صندوق إعانات الطوارئ :

نشأ صندوق إعانات الطوارئ للعمال بالقانون ١٥٦ لسنة ٢٠٠٢ وذلك لتقديم إعانات للعاملين الذين يتوقف صرف أجورهم من المنشآت التى يتم إغلاقها كلياً أو جزئياً أو تخفيض عدد عمالها المقيدون فى سجلاتها المؤمن عليهم لدى التأمينات الإجتماعية .

المتحصلات
٤١٧٤٠٠٠٠ جنيه

عدد المنشآت
الخاضعة
٦٥٢٥

بلغت متحصلات وحدة اعانات الطوارئ خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ مبلغ ٤١٧٤٠٠٠٠ جنيه (فقط واحد واربعون مليون وسبعمائة واربعون الف جنيها لاغير .



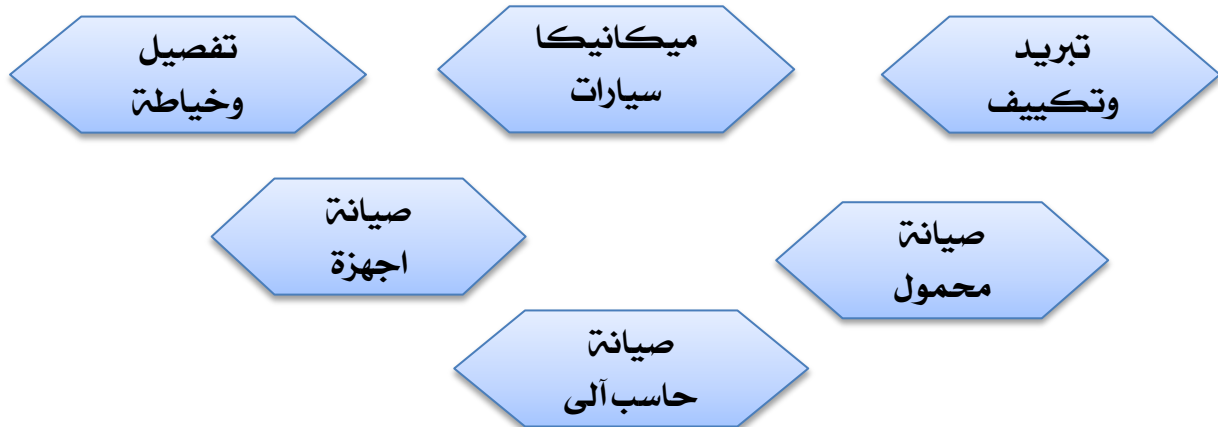
مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

مكتب تحصيل أموال الغرامات:

بلغت قيمة متحصلات وحدة تحصيل اموال الغرامات خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ مبلغ ٣٩١٥٣٨.٩٠ جنيه فقط ثلاثمائة وواحد وتسعون الف وخمسمائة وثمانية وثلاثون جنيها و ٩٠/١٠٠ لاغير.

مراكز التدريب المهني:

يتبع المديرية عدد (٤) مراكز تدريب مهني تقوم بالتدريب التحويلي للشباب على العديد من المهن ومنها:



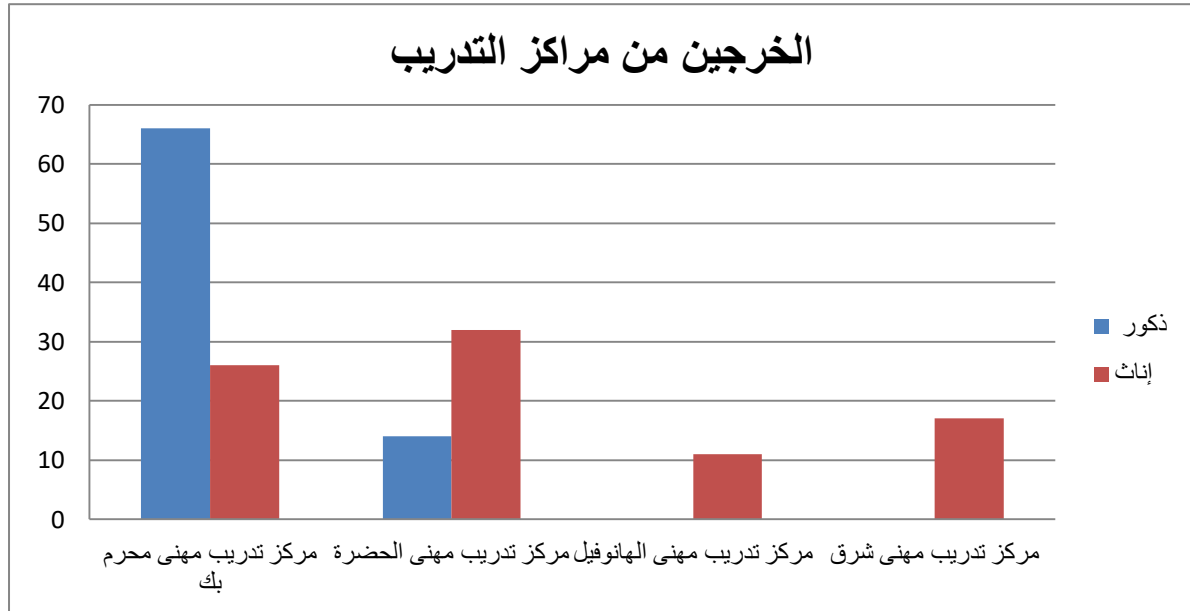
وقد كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالي:

اسم المركز		عدد الملتحقين		عدد المتسربين		عدد الخريجين	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
مركز تدريب مهني محرم بك		٩١	٣٢	٢٥	٦	٦٦	٢٦
مركز تدريب مهني الحضرة		٢٠	٣٧	٦	٥	١٤	٣٢
مركز تدريب مهني الهانوفيل		-	١١	-	-	-	١١
مركز تدريب مهني شرق		-	١٩	-	٢	-	١٧
الإجمالي		١١١	٩٩	٣١	١٣	٨٠	٨٦

(مصدر البيان: الإدارة العامة لشئون مركز التدريب)



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار قسم الحاسب الالى



يتضح من الجدول والرسم البياني السابق أن:

قامت مراكز التدريب خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ بالآتي:

- بلغ عدد المتدربين بمراكز التدريب عدد (٢١٠) متدرب على المهن المختلفة منهم ذكور بنسبة (٥٢.٨٦٪) وإناث (٤٧.١٤٪).
- بلغ عدد المتدربين (٤٤) متدرب منهم ذكور بنسبة (٧٠.٤٥٪) وإناث بنسبة (٢٩.٥٤٪).
- بلغ عدد الخريجين عدد (١٦٦) متدرب منهم ذكور بنسبة (٤٨.١٩٪) وإناث بنسبة (٥١.٨١٪).





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

التفتيش العمالي:

كان نشاط المديرية في مجال التفتيش العمالي خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالي:

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدوري والحملاط:

الحملاط التفتيشية								التفتيش الدوري			
مراقبة مواعيد العمل				تفتيش شامل				الليلى		النهارى	
ليلى	نهارى	ليلى	نهارى	ليلى	نهارى	ليلى	نهارى	عمال	منشآت	عمال	منشآت
٣٠٣٨	١٧١	٠	٠	٢٥٢	١٤٨	٧٤٩	٤٧٨	٨٢٧	٧٤٠	٩٦٠٦	٩٦٣٣

(مصدر البيان: إدارة التخطيط والمتابعة)

يتضح من الجدول السابق أن المكاتب قامت بالآتى:

- التفتيش الدوري النهارى على عدد (٩٦٣٣) منشآت بعدد (٩٦٠٦) عامل.
- التفتيش الدوري الليلى على عدد (٧٤٠) منشآت بعدد (٨٢٧) عامل.
- حملاط تفتيش شامل نهارى بعدد (٤٧٨) حملة نهارى على عدد (٧٤٩) منشأة.
- حملاط تفتيش شامل ليلى بعدد (١٤٨) حملة ليلى على عدد (٢٥٢) منشأة.
- حملاط تفتيش مراقبة مواعيد العمل الليلى بعدد (١٧١) حملة بعدد (٣٠٣٨) منشأة.

٢. فيما يتعلق بالمحاضر والشكاوى والندوات:

الندوات	الشكاوى				المحاضر	
	باقى	ما تم بحثه	مقدم	مرحل	رخص	عمل
٧٣	٥١	١٦٤٤	١٦٦٤	٣١	٨١٦	٣٠١٦

(مصدر البيان: إدارة التخطيط والمتابعة)

يتضح من الجدول السابق الآتى:

- قامت مكاتب التفتيش بتحرير محاضر للمنشآت المخالفة لقانون العمل والتي اصرت على المخالفة وعدد (٣٨٣٢) محضر منهم عدد (٣٠١٦) محضر عمل، (٨١٦) محضر رخص.
- بلغ عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠١٨/٧/١ (٣١) شكوى.
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ (١٦٦٤) شكوى.
- جملة الشكاوى خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ (١٦٩٥) شكوى.
- تم خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ تم بحث (١٦٤٤) شكوى.
- تبقى فى ٢٠١٩/٦/٣٠ عدد (٥١) شكوى تحت البحث.



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

السلامة والصحة المهنية: □

قامت المديرية من خلال مكاتب السلامة والصحة المهنية المنتشرة في مختلف أنحاء المحافظة خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى:

١. فيما يتعلق بالتفتيش الدورى والحمالات:

الحمالات			تفتيش دورى		
جملة	نوعية	عادية	المكافئ	منشآت أكثر من ٥٠ عامل	منشآت أقل من ٥٠ عامل
٢٥٨	٦٧	١٩١	٣٧٩٢	١١٢٣	٥٨٠٧

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق الآتى:

- تم التفتيش على عدد (٥٨٠٧) مشاة أقل من ٥٠ عامل.
- تم التفتيش على عدد (١١٢٣) منشأة أكثر من ٥٠ عامل وبمكافئ اعتبارى ٣٧٩٢ منشأة.
- بلغ اجمالى عدد الحملات (٢٥٨) حملة منهم (١٩١) حملة عادية ، (٦٧) حملة نوعية.

٢. فيما يتعلق بنتيجة التفتيش على المنشآت:

حالات غلق ادارى	مهلة	المحاضر		مستوفى
		رخص	امن صناعى	
٢٥٩٧	٢٤٤٩	٣١٣٩	٤٠٠٣	٤٦٨

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق الآتى:

- قامت المديرية بتحرير عدد (٧١٤٢) محضر منهم عدد (٤٠٠٣) محضر أمن صناعى و(٣١٣٩) محضر رخص وذلك الشركات التى بها مخالفات.
- بلغت حالات الغلق الإدارى عدد (٢٥٩٧) منشأة وذلك للمنشآت المدارة بدون ترخيص وتم إخطار الحى المختص بها.



مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

٣. فيما يتعلق بالشكاوى والندوات :

كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى :

امراض مهنية	الندوات	عدد الشكاوى				
		تحرير محضر	مستوفى	تحت البحث	وارد	مرحل
١٦	١٣٦	٢٠٩٦	٩٧٩	٢٦٦٦	٢٩٦١	٢٧٧٩

(مصدر البيان : إدارة السلامة والصحة المهنية)

يتضح من الجدول السابق أن :

- عدد الشكاوى المرحلة فى ٢٠١٨/٧/١ (٢٧٧٩) شكوى .
- عدد الشكاوى الواردة خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ (٢٩٦١) شكوى
- جملة الشكاوى خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ (٥٧٤٠) شكوى .
- كانت نتيجة بحث الشكاوى كالاتى :
 - عدد (٩٧٩) شكوى مستوفى .
 - تم تحرير عدد (٢٠٩٦) محضر للمنشأة التى ثبت وجود مخالفات بها .
 - تبقى تحت البحث فى ٢٠١٨/١٢/٣١ عدد (٢٦٦٦) شكوى .
- قامت المديرية بعدد (١٣٦) ندوات توعيتية للعمال ومسئولى السلامة بالمنشآت .
- تم معاينة عدد (١٦) أمراض مهنية .



مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

٤. ملتقى السلامة والصحة المهنية بمديرية التربية والتعليم:

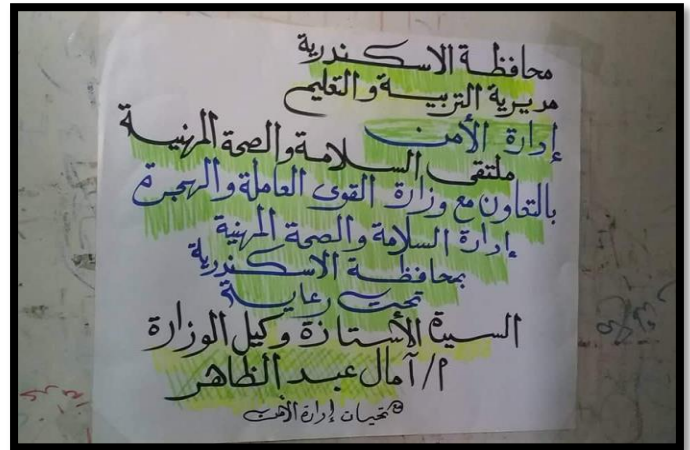
قامت إدارة السلامة والصحة المهنية بالتنسيق مع مديرية التربية والتعليم بعقد ملتقى السلامة والصحة المهنية .

بهدف

التوعية ونشر مفهوم السلامة والصحة المهنية والتوعية بالمخاطر المختلفة في بيئة العمل (فيزيائية وكيميائية وحريق وميكانيكية وبيلوجية) .

تناول الملتقى

مناقشة مفتوحة لعرض كل إدارة تعليمية لخطة الطوارئ المنفذة بها مع التوجيه بعمل التجارب الوهمية لجميع حالات الطوارئ بالمدارس وإشراك الطلاب بها في بداية كل ترم دراسي مع عرض لفيدويوهات توضيحية عن خطة الطوارئ ومخاطر الحريق وأنواع طفايات الحريق ومناقشة مفتوحة مع الحضور مع وجود بعض التوصيات .





مديرية القوى العاملة بالإسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الآلي

قامت المديرية من خلال مكاتب علاقات العمل خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالاتي:

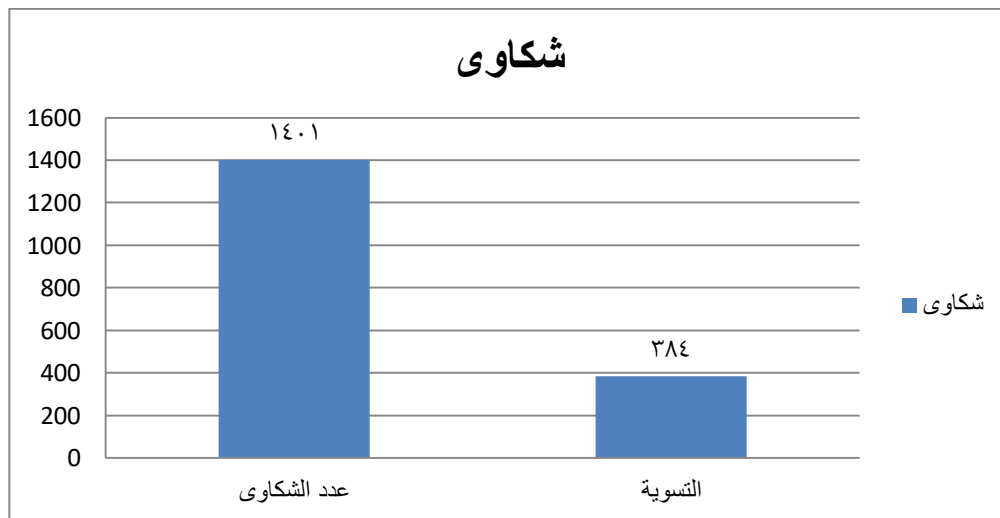
١. فيما يتعلق بالشكاوى الفردية:

نتيجة البحث						شكاوى مقدم	مرحل
تسوية	قضاء	تفتيش	حفظ	أخرى	باقى		
٣٨٤	٩١٩	٩٨	٣٩٨	٦٠٤	١٩٠	٢٤٠٠	١٩٣

(مصدر البيان : إدارة التخطيط والمتابعة)

يتضح من الجدول السابق الآتي :

- بلغت جملة الشكاوى خلال الفترة المذكورة عدد (٢٥٩٣) شكوى.
- تم بحث عدد (٢٤٠٣) شكوى وتبقى عدد (١٩٠) شكوى لورودها آخر الشهر.
- تم تسوية (٣٨٤) شكوى وديا.. وبعد الأخذ في الاعتبار عدد حالات الحفظ وعدد الشكاوى المتبقية تكون نسبة التسوية الودية ٢٧.٤٠٪.





مديرية القوى العاملة بالاسكندرية
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
قسم الحاسب الالى

٢. فيما يتعلق بالخدمات العمالية:

كان نشاط المديرية فى مجال الخدمات العمالية خلال الفترة من ٢٠١٨/٧/١ حتى ٢٠١٩/٦/٣٠ كالتالى:

عدد الندوات		اموال الجزاءات
عدد	المستفيدين	عدد الزيارات
١١٢	١٢٢٠٠	٦١٠

(مصدر البيان : الإدارة العامة لرعاية القوى العاملة)