



محافظة الإسكندرية  
مديرية القوى العاملة  
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار  
الحاسب الآلي

## خطة التفتيش العمالي لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٨	عدد المفتشين
١١٤٥٩٩	عدد المنشآت
٣٠٠٦٨١	عدد العمال

الحملات								عدد المنشآت التي لا تستخدم عمال (زيارات)	الندوات	الراحتات الأسبوعية	مراقبة ساعات العمل	* التفتيش الدوري		البيان
مراقبة ساعات العمل				تفتيش شامل								ليلي	نهاري	
ليلي		نهاري		ليلي		نهاري								
منشآت	عدد	م	عدد	منشآت	عدد	منشآت	عدد							
٧١٦	٣٩	.	.	٧٦	٤٢	١٧٧	١٠٤	٣٤٨	١٦	١١٦٠	١٥١٠	٣٥٢	٢٤٥٥	الاولي
٧١٦	٣٩	.	.	٧٦	٤٢	١٧٧	١٠٤	٣٤٨	١٦	١١٦٠	١٥١٠	٣٥٢	٢٤٥٥	الثانية
٧١٦	٣٩	.	.	٧٦	٤٢	١٧٧	١٠٤	٣٤٨	١٦	١١٦٠	١٥١٠	٣٥٢	٢٤٥٥	الثالثة
٧١٦	٣٩	.	.	٧٦	٤٢	١٧٧	١٠٤	٣٤٨	١٦	١١٦٠	١٥١٠	٣٥٢	٢٤٥٥	الرابعة
٢٨٦٤	١٥٦	.	.	٣٠٤	١٦٨	٧٠٨	٤١٦	١٣٩٢	٦٤	٤٦٤٠	٦٠٤٠	١٤٠٨	٩٨٢٠	إجمالي
														نسبة التغطية

\* التفتيش الدوري = عدد المفتشين X معدل اليوم X ايام الشهر X

١١ شهر للخطة

\* الحملة الليلية = منشأة

مصدر البيان: إدارة التخطيط ومتابعة الخطة



محافظة الإسكندرية  
مديرية القوى العاملة  
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار  
الحاسب الآلى

## الخطة السنوية للتوجيه النقابى لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩

التشكيلات النقابية			الفترة الزمنية
عدد الزيارات المستهدفة للتوجيه النقابى			
جملة الزيارات	ليس بها نشاط	بها نشاط	
	-	٦	الاولي
	-	٩	الثانية
	-	٦	الثالثة
	-	٩	الرابعة
	-	٣٠	إجمالي

مصدر البيان: إدارة التخطيط ومتابعة الخطة



محافظة الإسكندرية  
مديرية القوى العاملة  
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار  
الحاسب الآلي

الخطة السنوية في مجال علاقات العمل  
لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩

التسوية الودية						الفترة الزمنية
الشكاوى الجماعية			الشكاوى الفردية			
نسبة التسوية	التسوية الودية	جملة الشكاوى	*نسبة التسوية	التسوية الودية	جملة الشكاوى	
٠	١٤	٢٨	٠	٢٢٧	٤٤٨	الاولي
٠	١٤	٢٧	٠	٢١٩	٤١٨	الثانية
٠	١١	٢٦	٠	١٧٩	٣٩٨	الثالثة
٠	١٢	٢٤	٠	١٩٧	٣٩٨	الرابعة
٠	٥١	١٠٥	٠	٨٢٢	١٦٦٢	إجمالي

$$* \text{نسبة التسوية} = \frac{\text{عدد الشكاوى التي تم تسويتها ودياً}}{\text{إجمالي عدد الشكاوى المقدمة}} \times 100$$

مصدر البيان: إدارة التخطيط ومتابعة الخطة



محافظة الإسكندرية  
مديرية القوى العاملة  
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار  
الحاسب الآلى

## الخطة السنوية في مجال الخدمات العمالية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩

الفترة	* الخدمة الإلزامية الاختيارية	عدد العمال	ندوات محو أمية تنظيم الأسرة والسكان		دور الحضنة		** اموال الجزاءات	نسبة التغطية	اجتماعات توعوية
			عدد الندوات	عدد المستفيدين	عدد المنشآت	عدد دور الحضنة			
الاولى	٤٧	٥٨٩٠	٢١	٢٤٢	٧	٦	١٠٠	١٤	
الثانية	٤٧	٦٠٢٨	٢١	٢٢٥	٦	٥	٩٦	١٤	
الثالثة	٤٧	٧٤٧٠	٢١	٢١٣	٧	٦	١٠٠	١٤	
الرابعة	٤٧	٥١٠٠	٢١	٢١٥	٧	٦	٩٦	١٤	
اجمالي	١٨٨	٢٤٤٨٨	٨٤	٨٩٥	٢٧	٢٣	٣٩٢	٥٦	٠

\*الخدمة الإلزامية الاختيارية: خدمات الرعاية للعاملين من مواصلات/ اسكان/ جمعية تعاونية ... الخ

\*\* أموال الجزاءات: الغرامات الموقعة على العاملين بالمنشآت

مصدر البيان: إدارة التخطيط ومتابعة الخطة



محافظة الإسكندرية  
مديرية القوى العاملة  
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار  
الحاسب الآلي

خطة مجال التدرج المهني  
لعام ٢٠١٨/٢٠١٩

عقود التدرج	الفترة
٣٥	الاولى
٣٥	الثانية
٣٦	الثالثة
٣٦	الرابعة
١٤٢	اجمالي

مصدر البيان: إدارة التخطيط ومتابعة الخطة



## الخطة السنوية لمكاتب السلامة والصحة المهنية بالإسكندرية

٢٠٢٠/٢٠١٩

مفتشين	٢٥٦	عدد المفتشين بالمكاتب
منشأة	٢٥٨٣٥	العدد الكلى للمنشآت طبقا للحصر
منشأة	١١٨٦	العدد الفعلى للمنشآت ٥٠ عامل فأكثر طبقا للحصر
منشأة	٣٢٢٦	المكافىء الاعتبارة للمنشآت ٥٠ عامل فأكثر طبقا للحصر
منشأة	٢٤٦٤٩	العدد الفعلى للمنشآت اقل من ٥٠ عامل طبقا للحصر
	٥١٢٠	معدل الاداء السنوى للمكاتب

عدد الحملات العادية	التفتيش الدورى					الفترة الزمنية
	منشآت أقل من ٥٠ عاملا		منشآت ٥٠ عاملا فأكثر			
	*** نسبة التغطية (%)	العدد	نسبة التغطية (%)	** المكافىء الاعتبارة	العدد	
٢٥	٢	٤٨٥	٢٤.٣	٧٨٣	٢٤٤	الاولى
٢٥	٢	٤٩٠	٢٤.٨	٨٠١	٢٧٦	الثانية
٢٥	٢	٤٨٩	٢٥	٨٠٧	٢٧٣	الثالثة
٢٣	٢	٤٩٧	٢٤	٧٩٢	٢٨١	الرابعة
٩٨	٨	١٩٦١	٩٨.١	٣١٨٣	١٠٧٤	اجمالى

\*\* المكافىء الاعتبارة : هو معيار يستخدم فى المنشآت ذات الكثافة العمالية العالية ( لمنشآت ٥٠ عاملاً فأكثر )

\*\*\* نسبة التغطية: =  $\frac{\text{نسبة الانجاز}}{\text{عدد المنشآت الكلى}}$

عدد المنشآت الكلى

مستويات: - من يحضر الندوة من أعضاء لجان الأمن الصناعى المشكلة ( بالمنشأة ٥٠ عامل فأكثر )

- من يحضر الندوة من أعضاء جهاز الأمن الصناعى المشكلة بالمنشأة ٣٠٠ عامل فأكثر )

مصدر البيان: الادارة العامة للسلامة والصحة المهنية بالمديرية