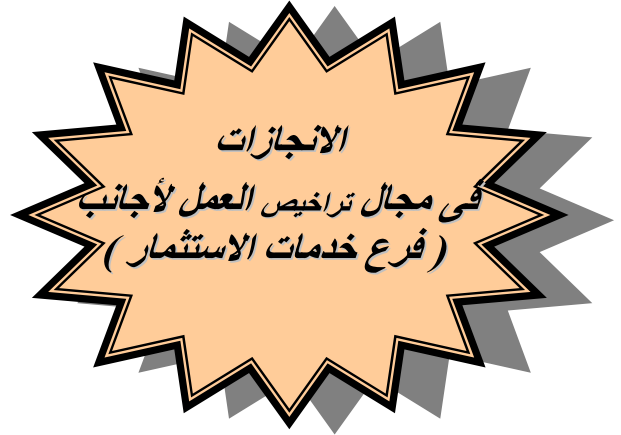


يتضح من الجدول والرسم البياني:

- عدد الطلبات المقدمة والمرحلة لهم (١٣٢)
- عدد التراخيص الممنوحة للأجانب (٧١)
- عدد طلبات تحت البحث (٦٤)
- عدد حفظ الطلبات (٢)

التعليق:

- طبقاً للقواعد والإجراءات التنفيذية للترخيص بالعمل للأجانب يتم تقديم المعلومات والاستفسارات الخاصة بتراخيص الأجانب في ضوء التعليمات والقواعد المعمول بها. وعليه كانت الطلبات المقدمة للمكتب كطلب للأجانب لإستخراج ترخيص لأول مرة عدد (٣٦) والطلبات المقدمة لتجديد الترخيص عدد (٩٦) وبناء علي ذلك تم بحث هذه الطلبات المقدمة والطلبات السابقة (المرحلة) حيث تم إستخراج تراخيص للأجانب لأول مرة الممنوحة لأول مرة عدد (١٥) ترخيص عمل بالإضافة إلى تجديد تراخيص (التراخيص الممنوحة للتجديد) بعدد (٥٦) ترخيص عمل.
- الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا في الموعد المحدد يتم إسقاطهم وعددهم (٢٥) حالة تم إتخاذ اللازم ومخاطبة الجهات المعنية. بالإضافة إلى حالتين تم حفظهما لعدم ورود الموافقة الأمنية.



تقوم الادارة بتقديم المعلومات والاستفسارات الخاصة بتراخيص عمل الاجانب فى ضوء التعليمات والقواعد المعمول بها واستقبال المنشآت التى ترغب استقدام اجانب للعمل بها واتخاذ الاجراءات اللازمة لمنح التراخيص وكان انجازات المديرية فى هذا المجال خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ كما فى الجدول:-

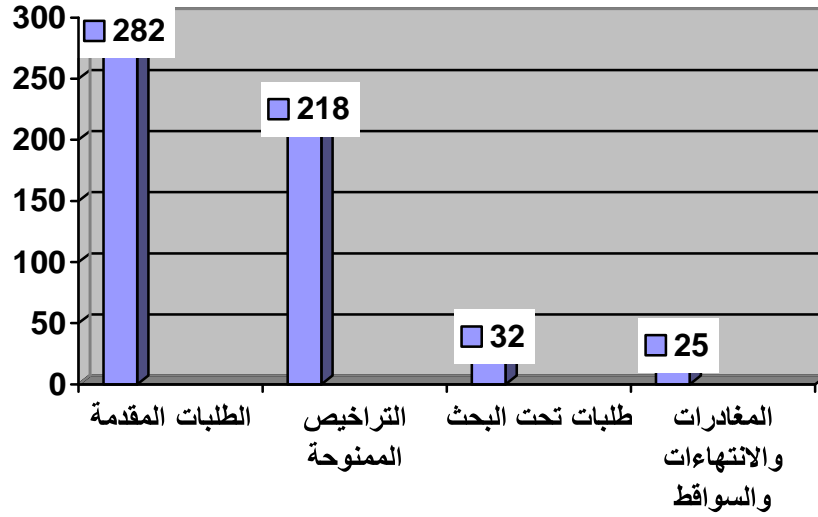
التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
الاجمالى	تجديد	اول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	اول مرة	تجديد	اول مرة	تجديد	اول مرة
٢١٨	١٧٣	٤٥	١٧٣	١٠٩	١٧٣	٤٩	-	٦٠

الجملة
٢١٨

الجملة
٢٨٢

حفظ الطلب	المغادرات والى الإنتهاء والسواقط	طلبات تحت البحث	
		تجديد	اول مرة
-	٢٥	-	٣٢

وفيما يلى توضيح بالرسم البيانى:



يتضح من الجدول والرسم البياني:

- عدد الطلبات المقدمة والمرحلة لهم (٢٨٢)
- عدد التراخيص الممنوحة للأجانب (٢١٨)
- عدد طلبات تحت البحث (٣٢)
- عدد المغادرات والانتهاكات والسواقط (٢٥)

التعليق:

- طبقاً للقواعد والإجراءات التنفيذية للترخيص بالعمل للأجانب يتم تقديم المعلومات والاستفسارات الخاصة بتراخيص الاجانب في ضوء التعليمات والقواعد المعمول بها. وعليه كانت الطلبات المقدمة للمكتب كطلب للأجانب لإستخراج ترخيص لأول مرة عدد(٤٩) والطلبات المقدمة لتجديد الترخيص عدد(١٧٣) وبناء علي ذلك تم بحث هذه الطلبات المقدمة والطلبات السابقة (المرحلة) حيث تم إستخراج تراخيص للأجانب لأول مرة الممنوحة لأول مرة عدد(٤٥) ترخيص عمل بالإضافة إلى تجديد تراخيص (التراخيص الممنوحة للتجديد) بعدد (١٧٣) ترخيص عمل.
- الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا في الموعد المحدد يتم إسقاطهم وعددهم (٢٥) حالة تم إتخاذ اللازم ومخاطبة الجهات المعنية. بالإضافة إلى حالتين تم حفظهما لعدم ورود الموافقة الأمنية.



في مجال علاقات العمل

الانجازات في مجال علاقات العمل والمفاوضة الجماعية خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

اولا بخصوص ادارة المفاوضات : قد ورد الى الادارة بالمديرية عدد (٢) طلب مفاوضة

جماعية خلال هذه الفترة

وكان الطلب الاول مقدم من وكيل النقابة العامة للسياحة والفنادق بخصوص بعض مطالب

العاملين بشركة هورس للصناعات الهندسية

الطلب الثاني : مقدم من مدير عام مكتب السيد المحافظ وذلك بناء على شكوى العاملين بشركة

فاركو لصرف علاوة غلاء المعيشة وقد تم بحث الطلبات مع مسئولى الشركات وتمت التسوية

ثانيا بخصوص الاضرابات كان عدد الاضرابات (٦) خلال هذه الفترة

١. اضراب العاملين بشركة العربية وبوليفارا للغزل والنسيج (يونيراب)

بتاريخ ٢٠١٧/١/١ لعدم صرف الشركة اجور العاملين عن شهر نوفمبر

٢٠١٦

تم بحث الموضوع وقامت الشركة بصرف الاجور بعد بيع قطعة ارض وتم فض

الاضراب

٢. اضراب العاملين بشركة شبكات الغاز الطبيعي بخصوص بعض مطالب

العاملين بتاريخ ٢٠١٧/٦/٧ تضرر العمال من عدم صرف الحوافز

تم بحث الامر مع ادارة الشركة و وعد المسئولين ببحث الامر مع رئيس مجلس الادارة واتخاذ اللازم لصالح العمال والشركة وتم فض الاضراب

٣. اضراب عمال شركة فرج الله للصناعات الغذائية بتاريخ ٢٠١٧/٦/١٨
تضرر العمال بعدم صرف الارباح

قد تم متابعة الامر مع ادارة الشركة مع وعد من الادارة بتقديم الميزانية المعتمدة من الضرائب لبيان ارباح من عدمه وتم التسوية وفض الاضراب

٤. اضراب العاملين بشركة العامرية للمعادن بتاريخ ٢٠١٧/١/١٨ لعدم صرف الاجور

قامت الشركة بصرف نصف اجور العمال لعدم توافر سيولة مالية وتم عمل محضر ضد الشركة بباقي المرتبات .. وتم فض الاضراب

٥. اضراب العاملين بشركة مصر العامرية للغزل والنسيج بتاريخ ٢٠١٧/٣/١٢ يتضرر العمال بعدم زيادة غلاء المعيشة / زيادة الحوافز /

زيادة المرتبات

تم بحث الموضوع مع رئيس مجلس الادارة والذي افاد بصعيد الموضوع لادارة بنك مصر المسئولة عن الشركة وتم فض الاضراب

٦. اضراب بعض العاملين بكلية النصر – فيكتوريا بتاريخ ٢٠١٧/٦/٣٠ يتضرروا – تم بحث الموضوع مع ادارة الكلية و وعد المسئول باعادة بعض

العاملين طبقا لاحتياجات الكلية من المدرسين وتم توجيه المدرسين لعمل

شكاوى فردية بالفصل بمكتب علاقات عمل واتخاذ الاجراء القانونى فى
حالة عودتهم للعمل وتم فض الاضراب

ثالثا : بخصوص الشكاوى : قد ورد عدد (١٤) شكاوى لادارة خلال هذه الفترة
وكانوا كالتالى :

(٣) شكاوى جماعية

(١١) شكاوى مطالب وفصل تم ارسالهم الى المناطق المختصة للبحث وتم تحرير
محاضر بالمخالفات التى اسفر عنها البحث للشكاوى الجماعية وتم تسوية عدد (٨)
شكاوى منهم عدد (١) شكاوى فصل ، (٥) شكاوى مطالب و(٢) شكاوى عدم اختصاص

رابعاً : الوائح :

قامت الادارة بمراجعة عدد (٦٨) لائحة واعتمادهم بشعار الجمهورية

مصدرالبيان: ادارة رعاية القوى العاملة



انجازات المديرية في مجال التفتيش العمالي

يقوم جهاز تفتيش العمل بمراقبة تنفيذ أحكام القانون وان رسالة التفتيش تتركز في المقام الاول على توعية وارشاد طرفي الانتاج الى كيفية تطبيق احكام القانون بما يحقق الاستقرار في العلاقة التعاقدية بينهما وكذلك مراقبة تنفيذ احكام القانون بما يكفل الحماية اللازمة لهما. كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ على النحو التالي:—
فيما يتعلق بالتفتيش والحملات التفتيشية

نتيجة التفتيش الدوري			عدد العمال بها	دوري شامل	وقت التفتيش
محضر	إنذار	مستوفى			
١١	٢٨٤١	٢٧٦١	٧٩١٤	٥٦١٣	دوري شامل
٤	٣٦٢	١٣	٥٢٢٨٢	٣٧٩	حملات نهارية
٤	١٤٤	٥	١١١٩٧	١٥٣	حملات ليلية
٨	٥٠٦	١٨	٦٣٤٧٩	٥٣٢	جملة الحملات

فيما يتعلق بزيارات التفتيشية الأخرى

إعادة التفتيش		زيارات التفتيش الأخرى				وقت التفتيش
		الراحة الأسبوعية		مراقبة مواعيد العمل		
محضر	مستوفى	محضر	مستوفى	محضر	مستوفى	
١٣٠٣	١٤٧٣	-	٢٩٩٠	٢	٣٦٤٨	دوري شامل
٢٩٣	١١٨	-	٢٧٠	-	٩٦	حملات نهارية
٦٨	٤٢	-	-	-	٨٧٦	حملات ليلية
٣٦١	١٦٠	-	٢٧٠	-	٩٧٢	جملة الحملات

مصدر البيان: مركز المعلومات (قسم الاحصاء)

خدمة المواطنين

كان نشاط المديرية في مجال خدمة المواطنين خلال الفترة من ٢٠١٦/٧/١ حتى ٢٠١٦/١٢/٣١ كما يلي:-

أولاً: إجمالي الشكاوى

بلغت إجمالي الشكاوى التي طرحت للبحث بالمديرية خلال هذه الفترة عدد (٤٧١٣) شكاوى منها (٣٤٤٢) شكاوى متعلقة بالقوانين العمالية و(١٢٧١) شكاوى متعلقة بتراخيص المحال الصناعية والتجارية.

ثانياً: الشكاوى العمالية

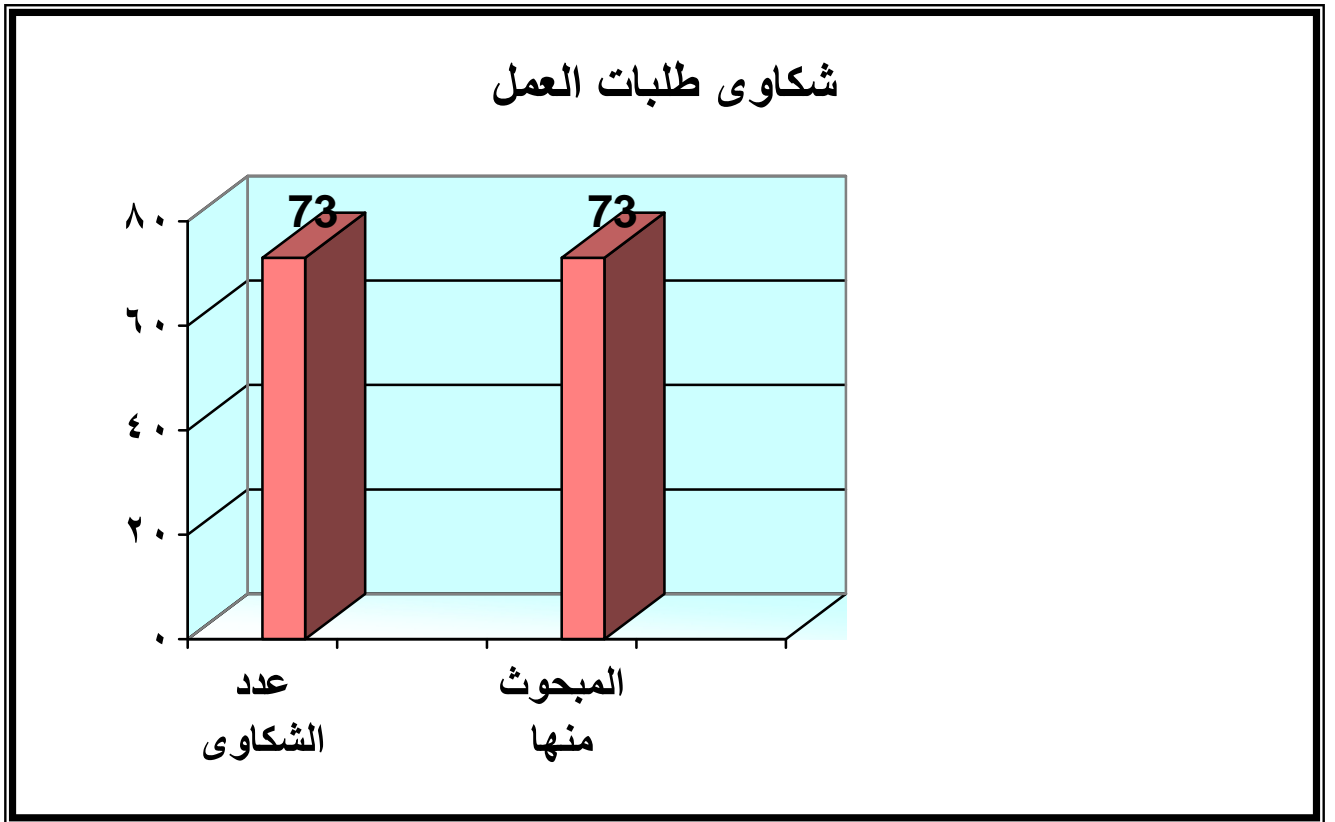
بلغت جملة الشكاوى العمالية المتعلقة بالقوانين العمالية خلال هذه الفترة عدد (٣٤٤٢) شكاوى تم بحث عدد (١٢٩٢) شكاوى بنسبة ٣٧% وهذه الشكاوى موزعة على النحو التالي:-

أنواع الشكاوى	عدد الشكاوى	المبحوث منها	نسبة البحث	التسوية الفردية	نسبة التسوية	شكاوى عدم الاحقية
شكاوى طلبات العمل	٧٣	٧٣	١٠٠%	-	-	-
شكاوى المطالب	٨٦٦	٢٩٨	٣٤%	٨٧	١%	٢٩٦
شكاوى المخالفات العمالية	١٦٣٨	٥٣٤	٣٢%	٧٧١	٥%	-
شكاوى الفصل	٨٦٥	٣٨٧	٤٤%	١٣٨	٢%	١١٤
المجموع	٣٤٤٢	١٢٩٢	٣٧%	٩٩٦	٣%	٤١٠

مصدر البيان: خدمة المواطنين

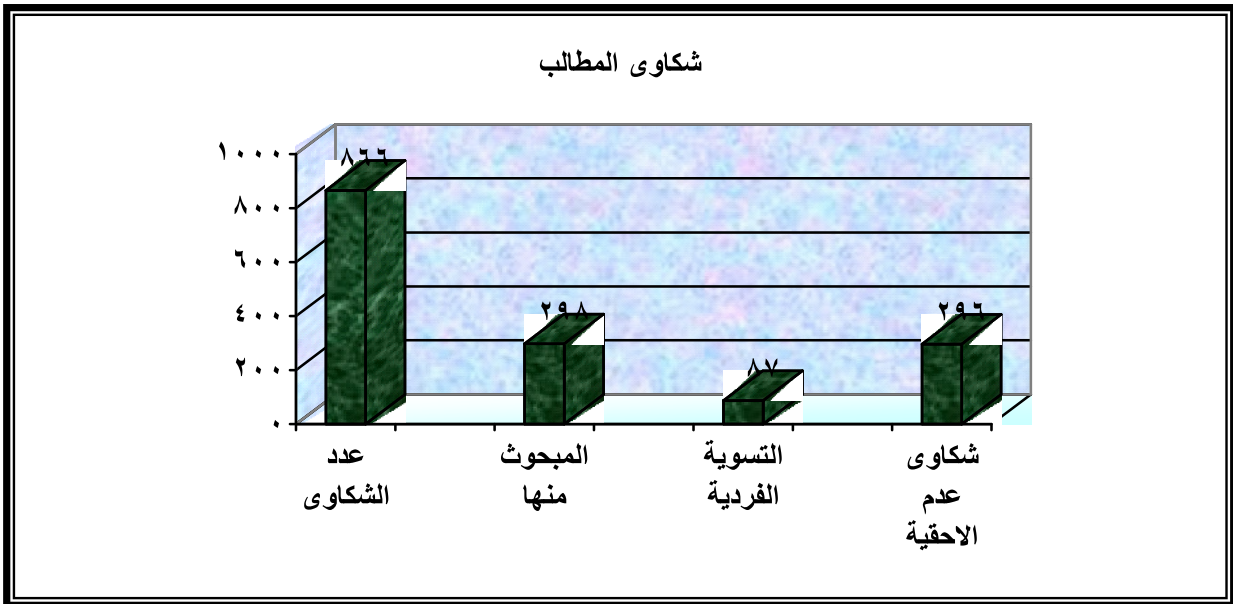
شكاوى طلبات العمل خلال الفترة من
٢٠١٦/٧/١ حتى ٢٠١٦/١٢/٣١

شكاوى عدم الاحقية	نسبة التسوية	التسوية الفردية	نسبة البحث	المبحوث منها	عدد الشكاوى	أنواع الشكاوى
-	-	-	١٠٠%	٧٣	٧٣	شكاوى طلبات العمل



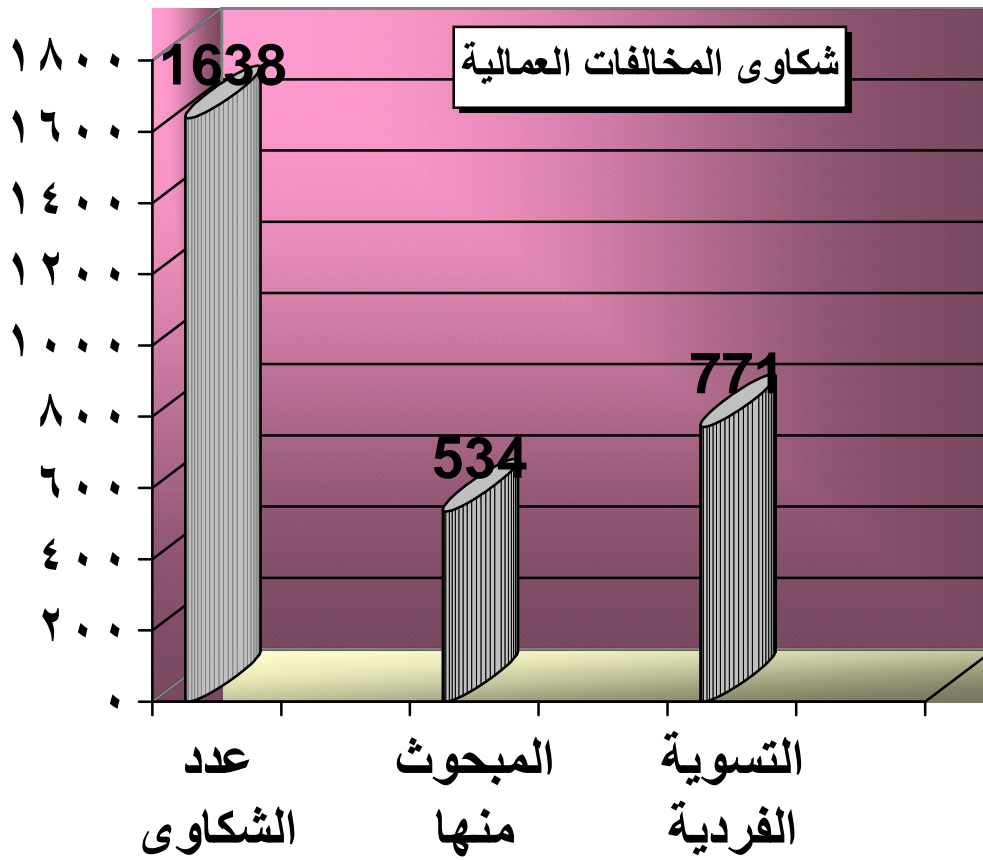
شكاوى المطالب خلال الفترة من
٢٠١٦/٧/١ حتى ٢٠١٦/١٢/٣١

شكاوى عدم الاحقية	نسبة التسوية	التسوية الفردية	نسبة البحث	المبحوث منها	عدد الشكاوى	أنواع الشكاوى
٢٩٦	%١	٨٧	%٣٤	٢٩٨	٨٦٦	شكاوى المطالب



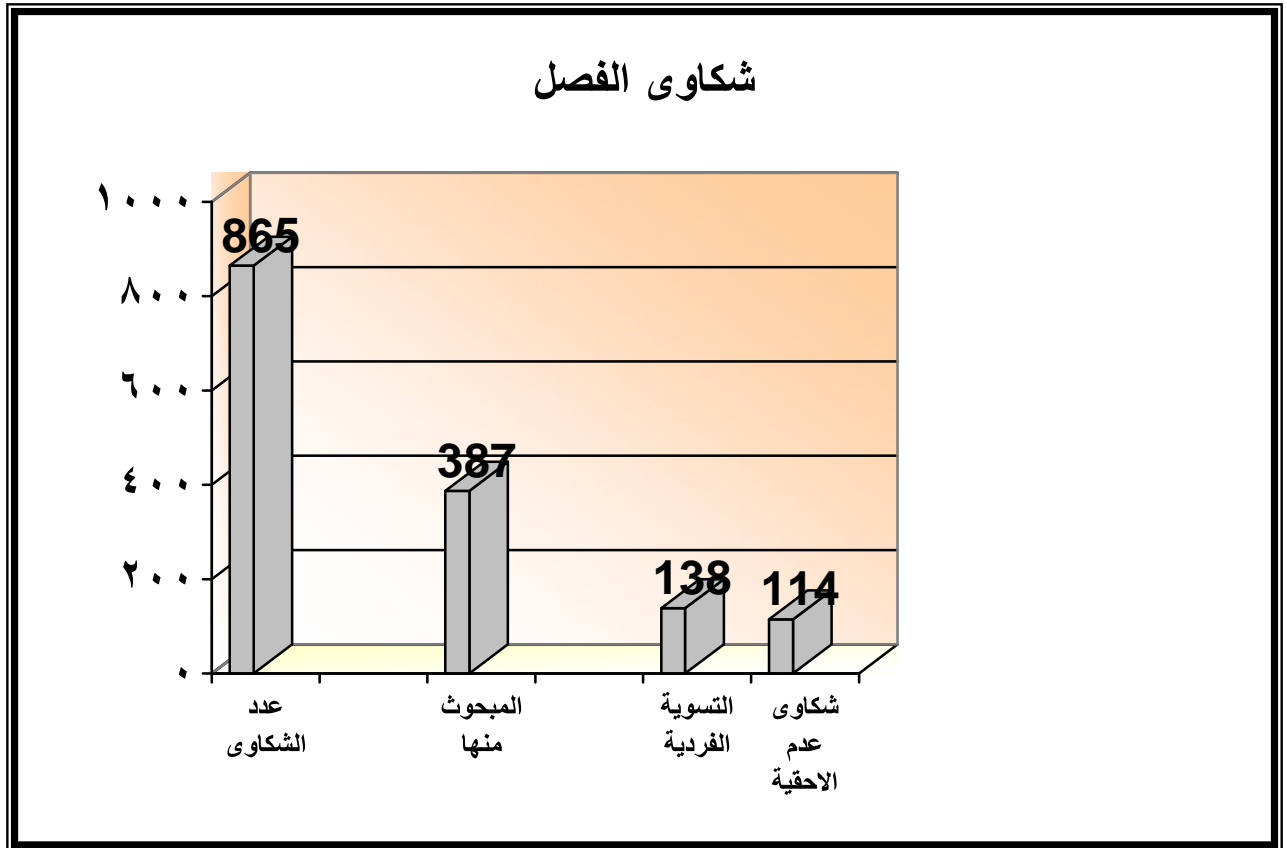
شكاوى المخالفات العمالية خلال الفترة من
٢٠١٦/٧/١ حتى ٢٠١٦/١٢/٣١

شكاوى عدم الاحقية	نسبة التسوية	التسوية الفردية	نسبة البحث	المبحوث منها	عدد الشكاوى	أنواع الشكاوى
-	%٥	٧٧١	%٣٢	٥٣٤	١٦٣٨	شكاوى المخالفات العمالية



شكاوى الفصل خلال الفترة من ٢٠١٦/٧/١ حتى ٢٠١٦/١٢/٣١

أنواع الشكاوى	عدد الشكاوى	المبحوث منها	نسبة البحث	التسوية الفردية	نسبة التسوية	شكاوى عدم الاحقية
شكاوى الفصل	٨٦٥	٣٨٧	%٤٤	١٣٨	%٢	١١٤

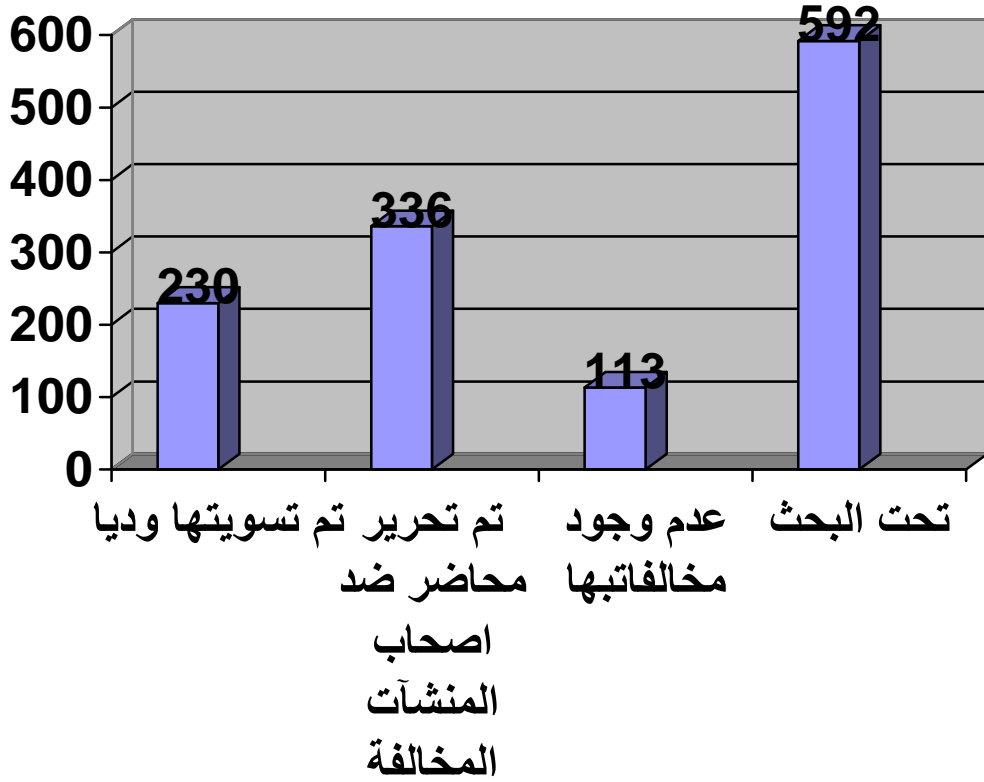


ثالثاً: شكاوى الرخص

بلغت اجمالى الشكاوى المتعلقة بقوانين تراخيص المحال الصناعية والتجارية والمحال العامة خلال هذه الفترة عدد (١٢٧١) شكاوى موزعة على النحو التالى:-

الاجراءات التى اتخذت	عدد
شكاوى تم تسويتها وديا بازالة أسباب الشكاوى	٢٣٠
شكاوى تم تحرير محاضر ضد أصحاب المنشآت المخالفة	٣٣٦
شكاوى تبين عدم وجود مخالفات بها	١١٣
شكاوى متبقية تحت البحث	٥٩٢

مصدر البيان: إدارة خدمة المواطنين





١- صندوق إعانة الطوارئ

انجازات وحدة صندوق اعانات الطوارئ للعمال للمبالغ المتحصلة للصندوق خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ الى ٢٠١٧/٦/٣٠ كما موضح بالجدول التالي:

المتحصل	المنشآت المنتظمة	المنشآت الخاضعة	الفترة

مصدر البيان: وحدة صندوق الطوارئ بالمديرية

٢- صندوق الخدمات الاجتماعية والصحية والثقافية

وصل إجمالي المبالغ المحصلة من صندوق الخدمات الاجتماعية والصحية والثقافية خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ بقيمة (٤٨٠.٤٥٨,٥٧) جنية
مصدر البيان: إدارة السلامة والصحة المهنية بالمديرية

٣- صندوق التدريب والتأهيل

وصل إجمالي المبالغ المحصلة من صندوق التدريب والتأهيل خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ بقيمة (٢٦٣٨١٩) جنية

الشهر	عدد الشيكات	قيمة الشيكات
٢٠١٧/٢/١	١٩	٨٨٥٨١,٢٧
٢٠١٧/٢/٢٢	١٧	٤١٠٧٨,٩٣
٢٠١٧/٤/١٩	١٤	٥١٣٤٥,٧٩
٢٠١٧/٥/٢٢	٦	٣٦٩٩٧,٠٤
٢٠١٧/٦/١٥	٤	٩٩٩٦,٧٦
٢٠١٧/٦/٧	١٣	٣٥٨١٩,٢٩
	٧٣ شيك	٢٦٣٨١٩

مصدر البيان: الادارة العامة لمراكز التدريب المهني بالمديرية

٤- أموال الغرامات

ان المبالغ المحكوم بها عن مخالفات قانون العمل فضلا عن انها رادعة لمن خالف أحكام القانون. فأنها تمثل موردا من موارد الوزارة وبالتالي موردا هاما من موارد الدولة. وان وزارة القوى العاملة ومن خلال الادارات المعنية والمديريات التابعة لها هي الجهة المسنولة عن متابعة وتحصيل تلك المبالغ

- بلغ إجمالي المبالغ التي تم تحصيلها خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ قدره (٤٦٤١٥٠) جنيهاً لحساب الوزارة كالاتي:

م	تاريخ الشيك	رقم الشيك	المبلغ
١	٢٠١٧/٣/١٢	٣٦٤٧١٧١١٠٠٠١٣٠	١٨٧١٥٠
٢	٢٠١٧/٥/١٣	٣٦٤٧١٧١١٠٠٠٢٨٠	١٣١٠٠٠
٣	٢٠١٧/٥/٢٨	٣٦٤٧١٧١١٠٠٠٣٤٠	١٤٦٠٠٠
الإجمالي			٤٦٤١٥٠

- ويتضح من ذلك حرص المديرية على متابعة تحصيل المال العام متمثلاً في حصيلة أموال الغرامات الموقعة من المحاكم على مخالفي قوانين العمل .



إنجازات وحدة العمالة الغير منتظمة

من أهداف وحدة العمالة غير المنتظمة: تشغيل العمالة غير منتظمة والعمل على تأمين بيئة العمل وذلك عن طريق تحرير عقود عمل لهذه العمالة المسجلة في الوحدة وضمان توفير سبل النقل والاعاشة لهم والتأمين الصحي ومحو الامية والتأمين والمعاشات ورفع المستوى الثقافى لدى هذه الفئة من الناحية الصحية عن طريق تعريفهم كيفية التعامل وشرح حقوقهم والتعرف على واجباتهم تجاه العمل المستند اليهم:

كان نشاط المديرية في مجال حصر العمالة الغير منتظمة من خلال وحدة العمالة الغير منتظمة خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ (الخاصة بالمقاولات - الزراعة - البحر - المناجم والمحاجر) كما يلي:-

- عقد (٦) جلسات للجنة الاستشارية للعمالة غير المنتظمة.
- التعاقد مع صيدلية الدواء بسموحة لتقديم الخدمات العلاجية للعمالة غير المنتظمة

▪ تسجيل عدد (٣٥٠) عمالة غير منتظمة كقاعدة بيانات لمواد الوحدة وإجمالى عدد الكارنيهات (٣٥٠) كارنيه لعمال المقاولين المتعاملين مع الادارة

▪ صرف منحة مولد النبوى لعدد ٤٣٠ عامل لكل عامل ٢٠٠ جنية

▪ صرفة منحة عيد العمال لعدد ٤١٠ عامل لكل عامل ٢٠٠ جنية

▪ صرف منحة عيد الفطر لعدد ٥٢٩ عامل لكل عامل ٢٠٠ جنية

▪ تم عمل رعاية صحية للعاملين لدى المقاولين المسجلين بالادارة خلال هذه

الفترة عدد (٢١٥) عامل

الإنجازات في مجالى قياس مستوى المهارة وتراخيص مزاولة المهنة

كان نشاط المديرية في هذا المجال خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ من خلال اللجان المنعقدة على مستوى الإسكندرية على النحو التالي:-

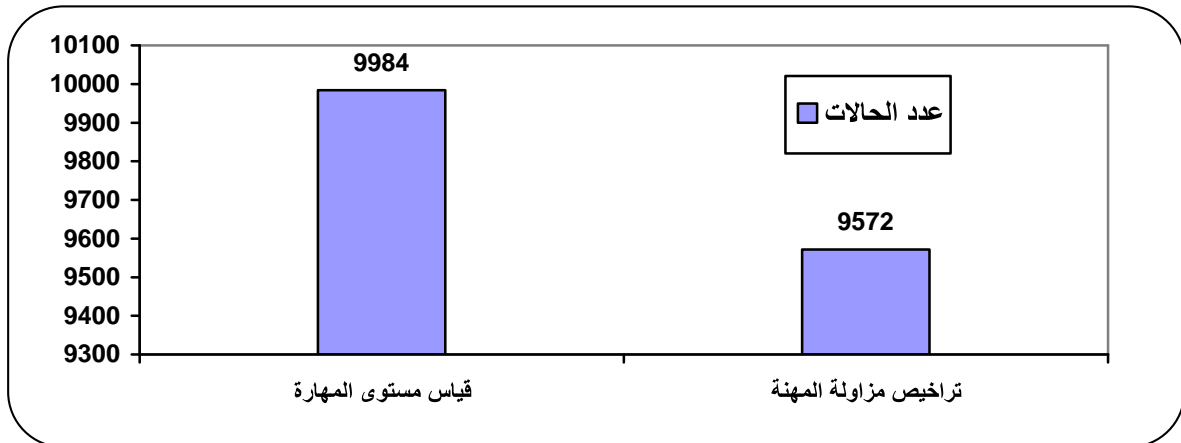
طلبات قياس مستوى المهارة عدد (٩٩٨٤) طلب

طلبات التراخيص بمزاولة المهنة عدد (٩٥٧٢) ترخيص

وتقوم المديرية حاليا ومن خلال مكاتب التفتيش العمالي التابعة لها من التأكد من أن جميع العاملين الفنيين بالمنشآت مرخص لهم بمزاولة مهنة الحرف التي يقومون بأدائها من بعد تطبيق أحكام قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وحرصاً على مصلحة المواطن وسرعة اداء الخدمة أصبحت لجان استخراج تراخيص مزاولة المهنة بالمديرية يوميا .

ويوضح الجدول والرسم البياني ما ذكر:-

البيان	قياس مستوى المهارة	تراخيص مزاولة المهنة
عدد الحالات	٩٩٨٤	٩٥٧٢



ينضح من الرسم البياني ان تراخيص المزاولة للمهن اقل من شهادات قياس مستوى المهارة بعدد (٣٨٢) حالة لاحتمال:- عدم توافر فرص العمل لهذا العدد

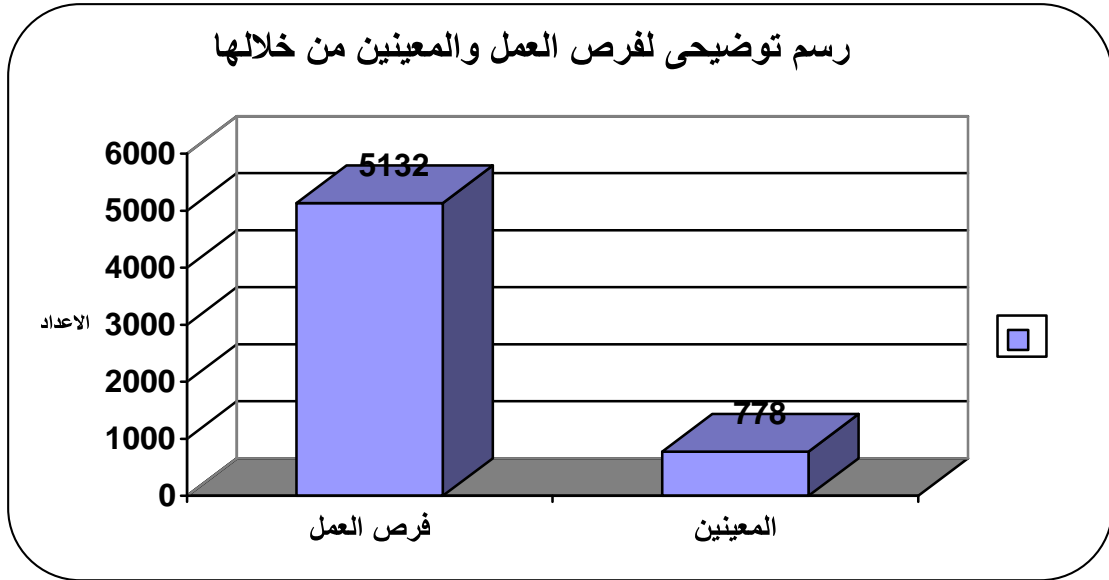


فرص العمل الشاغرة بالقطاع الخاص والاستثماري

إن فرص العمل المتاحة بسوق العمل بالقطاع الخاص والاستثماري تقوم بتجميعها المديرية من خلال مكاتب التشغيل التابعة لها ويتم نشرها بمجلة العمل لتكون بين ايدي الراغبين الباحثين عن فرصة عمل. ومنشورة على الموقع الالكتروني لوزارة القوى العاملة بالانترنت وقد كان نشاط المديرية في هذا المجال خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ كما هو موضح بالجدول التالي:-

فرص العمل	أعداد المعينين منهم	النسبة المئوية
٥١٣٢	٧٧٨	%

رسم توضيحي لفرص العمل والمعينين من خلالها



التعليق الفني: اعداد المعينين قليل بالنسبة لفرص العمل المتاح بالمنشآت يرجع الى:

- العائد المادي من العمل ضعيف بالنسبة الى ساعات العمل اليومية
- بعد المنشآت الصناعية عن سكن العمال
- بعض المنشآت ليس لديها وسيلة مواصلات
- طبيعة العمل لا تناسب بعض الافراد الباحثين عن عمل



معلومات الاستخدام

تم تنفيذ برنامج تطبيقى لمعلومات الاستخدام لحصر المنشآت على مستوى الاسكندرية وذلك تنفيذًا لقانون برنامج معلومات الاستخدام رقم ٥٣ لسنة ١٩٧٩ والمادة (٣/١٥) من قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وذلك بهدف توفير ارصدة من الاحصاءات والمعلومات المهنية للاستفادة منها فى عمليات تخطيط الموارد البشرية وسياسة الاستخدام على المستويات المختلفة (المشروع – القطاع – الاقليم – الدولة) واعداد وتنفيذ السياسات بالمجالات وثيقة الصلة بالتعليم والتدريب المهنى. وهذا البرنامج تم تعديله ولم يكتمل انجازاته حتى الآن حيث انه فى مرحلة اعداد قاعدة بيانات عن طريق توزيع استمارات جديدة من شهر فبراير لتسجيل البيانات

مصدر البيان: الادارة العامة للاستخدام وبحوث العمالة بالمديرية

في مجال السلامة والصحة المهنية المنطقة الحرة



- إنجازات المديرية في هذا المجال من خلال مكاتب السلامة والصحة المهنية خلال الفترة ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

تم التفتيش علي عدد ٢٨٦٣ منشأة منها عدد ٣٦٤ منشأة اكثر من ٥٠ عامل وعدد ٢٤٩٩ منشأة اقل من ٥٠ عامل وتم تنفيذ عدد ٩٨ حملة منها ٣٢ حملة نوعية مع الجهات الاخرى و ٦٦ حملة عادية .

الحملة			تفتيش دوري		النشاط
حملة	نوعية	عادية	منشآت اكثر من ٥٠ عامل	منشآت اقل من ٥٠ عامل	المحقق
٩٨	٣٢	٦٦	٣٦٤	٢٤٩٩	

فيما يتعلق بنتيجة التفتيش على المنشآت (اكبر واقل من ٥٠ عامل)

تم استيفاء عدد ٢٩٢ منشأة وتم تحرير عدد ٢٩٣٢ منها عدد ١٥٩٤ محضر سلامة وصحة مهنية و عدد ١٣٣٨ محضر رخص وما زال عدد ١٢٠٩ منشأة تحت المهلة

حالات الغلق الادارى	مهلة	المحاضر		مستوفى	النشاط
		رخص	امن صناعى		
١٢٠٩	١٢٠٥	١٣٣٨	١٥٩٤	٢٩٢	المحقق

فيما يتعلق بنتيجة اعادة التفتيش على المنشآت

تم التفتيش علي عدد ٢٤٠١ منشأة منها عدد ١٣٦٩ منشأة اقل من ٥٠ عامل وعدد ١٠٣٢ منشأة اكثر من ٥٠ عامل وتم استيفاء عدد ٢٥٥ منشأة وتم تحرير عدد ٧٢٩ محضر سلامة وصحة مهنية وتم تحرير عدد ٣٧٦ محضر رخص وما زال عدد ١٢٤٨ منشأة تحت المهلة .

مهلة	المحاضر		مستوفى	المنشآت	المنشآت	النشاط
	رخص	امن صناعى		اكثر من ٥٠ عامل	اقل من ٥٠ عامل	
١٢٤٨	٣٧٦	٧٢٩	٢٥٥	١٠٣٢	١٣٦٩	المحقق

فيما يتعلق بالشكاوى والندوات:

تم بحث عدد ٧٣٩ شكوي تم استيفاء عدد ٢٤٢ منها وتم تحرير عدد ٤٥٨ محضر ومازال عدد ٦١٨ شكوي تحت البحث .

الجدول التالي يوضح باختصار ما تم تحقيقه في هذا المجال خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠.

الندوات	عدد الشكاوى					النشاط
	محضر	مستوفى	تحت البحث	وارد	مرحل	
-	٤٥٨	٢٤٢	٦١٨	٧٣٩	٥٧٩	المحقق

فيما يتعلق بلجان التراخيص والقياسات والامراض المهنية

فقد اشترك ممثلو مكاتب السلامة والصحة المهنية في عدد ١٧٩ لجنة تراخيص للمحال التي

عقدت خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ بعدد حالات ٣١٩ وتم منح عدد ١١٥

رخصة للمنشآت وتم القيام بعمل قياسات ميدانية بعدد ١١٠٣ لعدد ١٦٦ منشأة وقام مفتشي

السلامة بالمكاتب بحضور عدد ٣٣ لجنة سلامة بالمنشآت وتم متابعة عدد ٨ مرض مهني من

قبل مفتشي السلامة والصحة المهنية بالمكاتب .

امراض مهنية	حضور لجنة سلامة بالمنشآت	قياسات		اعمال التراخيص			النشاط
		عددة	عدد المنشآت	منح الرخص	عدد الحالات	عدد اللجان	
٨	٣٣	١٦٦	١١٠٣	١١٥	٣١٩	١٧٩	المحقق

مصدر البيان: الادارة العامة للسلامة والصحة المهنية

الإدارة العامة لمراكز التدريب

الإنجازات خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

أهم الإنجازات الخاصة في مجال التدريب المهني والمراكز التدريبية التابعة للمديرية

تم تنفيذ الخطة التدريبية للعام التدريبي ٢٠١٦ / ٢٠١٧ وفقا للخطة الموضوعية والمعتمدة كالاتي:-


مركز التدريب	ملتحق	متسرب	خريج
مركز تدريب مهني محرم بك	٢٨	١	٤٠
مركز تدريب مهني الهانوفيل	١٤	١	٢١
مركز تدريب مهني الحرة	٣٧	٧	٣٨
مركز تدريب مهني شرق	١٩	١	٣٠
دورة ساويرس (خياطة/ ميكانيكا سيارات)	٨٢	-	٨٢
الاجمالي	١٨٠	١٠	٢١١
التدرج / المحرر لهم عقود	٢٠٨ متدرج		

- اقيم معرض التوظيف الذي أقيم بمنطقة برج العرب بتاريخ ٢٩/٣/٢٠١٧ واشترك به العديد من الشركات والعاملين والذي من خلاله تم تقارب الشركات وطالبي الوظائف وأقيم معرض خاص بإنتاج العملية التدريبية لتسويق المنتجات لخريجي مراكز التدريب .
- التعاون مع مشروع دعم وتطوير وإصلاح التعليم الفني والتدريب المهني {T.V.E.T} من خلال إنشاء قسم التفصيل والخياطة بمركز محرم بك بسعة

{ ٣٠ } متدرب مجهز لتدريب شباب الخريجين علي أحدث الماكينات الخاصة بالتفصيل

والخياطة بمركز تدريب مهني محرم بك للعام التدريبي ٢٠١٦ / ٢٠١٧ .

البروتوكول

تم توقيع بروتوكول بين مديرية قوي عاملة إسكندرية وجمعية إسكندرية للاقتصاد المتزلي 

لتدريب الشباب من خلال مشروع فرصة عمل جديدة من قاطني المناطق العشوائية

بمنطقة غيط العنب بمحافظة الإسكندرية لتقديم الخدمة المطلوبة في مجال الملابس الجاهزة

والسيارات عمليا وعلميا والعمل علي توظيفهم وذلك لعدد { ٣٢٠ } متدرب مدفوع

الأجر من قبل مؤسسة { ساويرس } للتنمية الاجتماعية .