



## أهم الانجازات التي تحققت خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ وحتى ٢٠١٧/٦/٣٠



### الانجازات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاحصاء والنشر والمكتبة ودعم اتخاذ القرار

إن المجتمع يعتمد اعتماداً أساسياً على المعلومات الوفيرة كمورد استثماري وكسلعة إستراتيجية وكخدمة وكمصدر للدخل القومي وكمجال للقوى العاملة مستغلاً في ذلك كافة إمكانات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وبما يبين استخدام المعلومات بشكل واضح في كافة أوجه الحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية بغرض تحقيق التنمية والرفاهية . . . ولهذه التكنولوجيا اثر كبير في تنمية الموارد البشرية ومن صورها:

وجود شبكة الانترنت وهي من اهم الخدمات التي تقدم للمستخدم في ايجاد المعلومات بسهولة ويسر وهي تحتوى على كم هائل من المعلومات وعدد لا يحصى من الصفحات والمواقع ويوجد دليل يشمل كل المواقع ويسهل عملية البحث على الشبكة مما يختصر المكان والزمن والجهد . . . ووجود الحكومة الالكترونية مما يساعد على انشاء قاعدة بيانات تفيد متخذ القرارات على التخطيط للمدى البعيد وتجنب الوقوع في الازمات اذا استخدمت هذه التكنولوجيا بجديه وبدقة وامانة

- وحقق مركز المعلومات العديد من الإنجازات من أهمها:-
- المتابعة اليومية بالمرصد المعلوماتي للتعرف على أخبار محافظة الاسكندرية من اضرابات واعتصامات لعرضها على السيد مدير المديرية كأخبار نت.

- تغطية المؤتمرات والاجتماعات وكل ما يهم القوى العاملة من اخبار على صفحة رواد القوى العاملة بالفيس بوك
  - متابعة مكاتب التشغيل المنشئية/ محرم بك/ باب شرقى/كرموز / المرتبطة مباشرة بشبكة المعلومات بالوزارة والخاصة بتسجيل استمارات طالبي العمل
  - متابعة تشغيل نظام معلومات الوزارة وما به من برامج تطبيقية لانشطة القوى العاملة مثل برنامج تراخيص العمل للاجانب / تشغيل راغبى العمل / تفتيش العمل المفعلة عبر شبكة المعلومات المتصلة بالوزارة
  - تسجيل بيانات إحصائية لمعلومات الاستخدام لجميع مكاتب التشغيل على الحاسب الآلى بالمركز وإرسالها عبر شبكة المعلومات إلى الوزارة
  - موافاه الإدارات المركزية بالوزارة بالإحصائيات الشهرية والربع سنوية والنصف سنوية والسنوية في مجالات أنشطة القوى العاملة
  - الاستجابة الى طلبات مركز معلومات المحافظة والاحياء والجهات المعنية
  - موافاة مركز المعلومات بالمحافظة ومراكز المعلومات بالاحياء والجهات المعنية بالبيانات والمعلومات المطلوبة والانجازات
  - يضع مركز المعلومات المكتبة الخاصة به فى خدمة العاملين بالمديرية للإطلاع والإعارة
  - ورد الى مكتبة المديرية عدد من الابحاث والمجلات والاصدارات التى تفيد فى مجال انشطة القوى العاملة وتخدم الموظفين فى اداء اعمالهم كالاتى:-
- (١) الجرائد الرسمية والوقائع المصرية ومجلة العمل شهريا

## الانجازات في أعمال التشغيل الداخلي

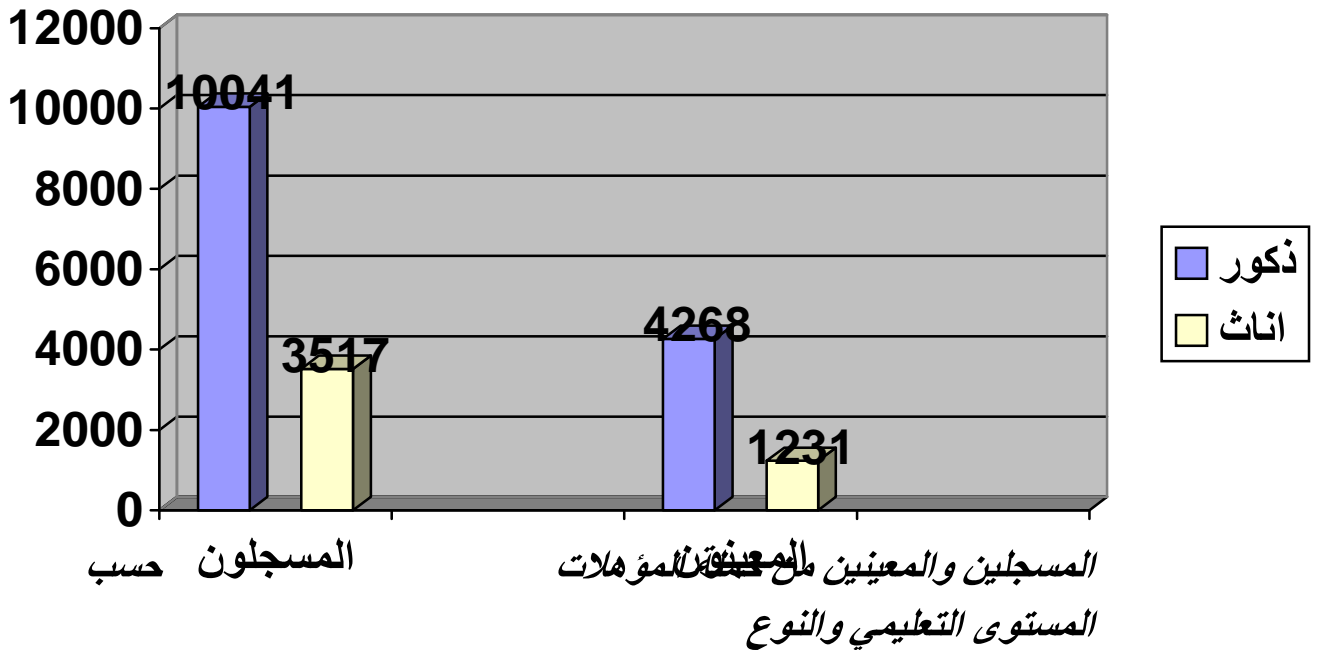
تختص مكاتب التشغيل المنتشرة على مستوى اقسام الاسكندرية وعددها ( ١٦ ) مكتب تشغيل بالتسجيل اليدوي والالى لطالبي العمل واعداد ومراجعة فرص العمل الواردة من المناطق ( النشرة القومية للتوظيف ) ومتابعة التعيينات الخاصة بفرص العمل واعداد التقارير والاحصائيات الخاصة بالتشغيل وكان الانجازات في هذا المجال كالاتي:-

المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع  
خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

النوع	المسجلين			المعينين			نسبة المعينين إلى المسجلين
	متعطّل	مستجد	مشتغل	متعطّل	مستجد	مشتغل	
ذكور	٢٥	٦٥٩٢	٣٤٢٤	٢٤	٢٨٨٠	١٣٦٤	%٤٢
اناث	٣	٣٥١٠	٤	٥	١٢٢١	٥	%٣٥

مصدر البيان: مركز المعلومات ( الحاسب الالى )

انجازات المسجلين والمعينين حسب الحالة العملية والنوع  
خلال الفترة من ٢٠١٦/٧/١ حتى ٢٠١٦/١٢/٣١

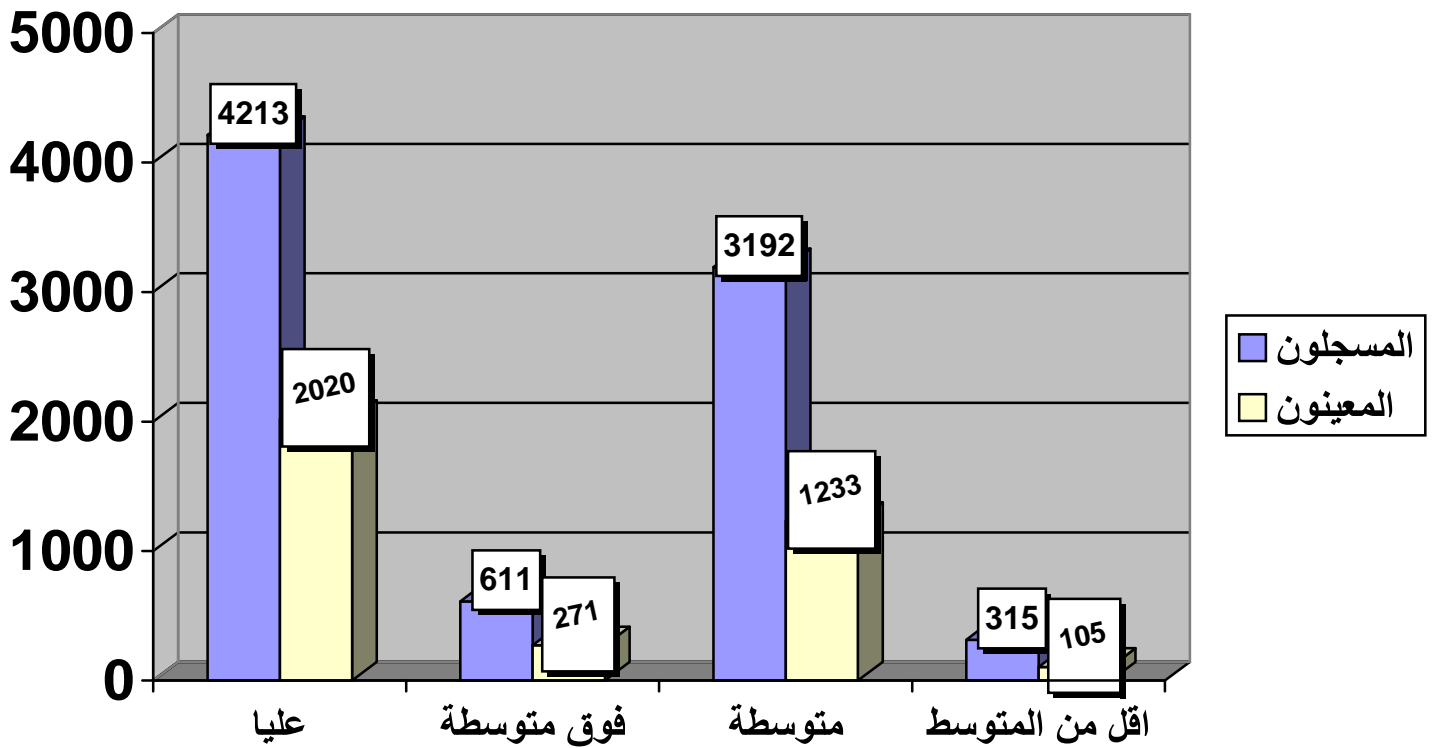


خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

نسبة المعينين الى المسجلين	المعينون		المسجلون		نوع المؤهل
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
%٤٧	٥٥٤	١٤٦٦	١٢٧٧	٢٩٣٦	عليا
%٤٤	٥٣	٢١٨	١٦٥	٤٤٦	فوق متوسط
%٣٨	٢٥٠	٩٨٣	٧٧١	٢٤٢١	متوسط
%٣٣	٢٧	٧٨	٨٠	٢٣٥	اقل من المتوسط

مصدر البيان: مركز المعلومات (الحاسب الالى)

المسجلون والمعينون حسب المستوى التعليمي  
خلا الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

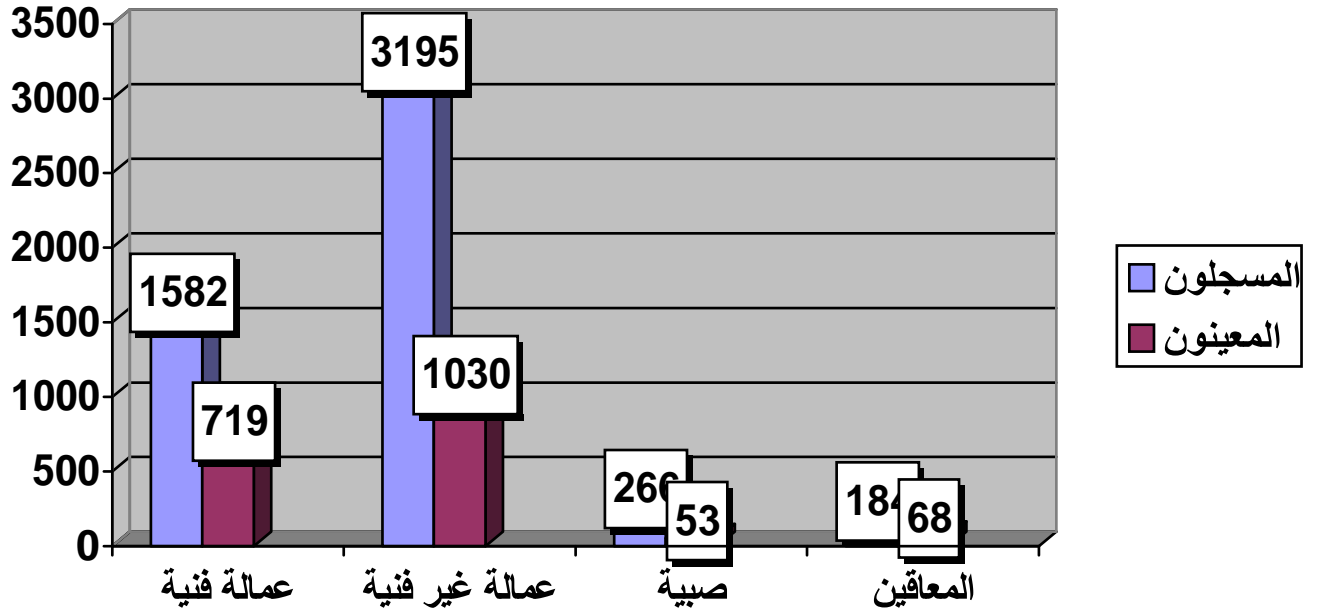


المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة  
خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

نسبة المعينين إلى المسجلين	المعينون		المسجلون		البيان
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
٤٥%	٢٩	٦٩٠	٥١	١٥٣١	عمالة فنية
٣٢%	٢٨٦	٧٤٤	١٠٢١	٢١٧٣	عمالة غير فنية
١٩%	٢٠	٣٣	١٢٤	١٤٢	صبية
٣٦%	١٢	٥٦	٢٨	١٥٦	المعاقين

مصدر البيان: مركز المعلومات ( الحاسب الالى )

انجازات المسجلين والمعينين حسب نوع العمالة  
خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

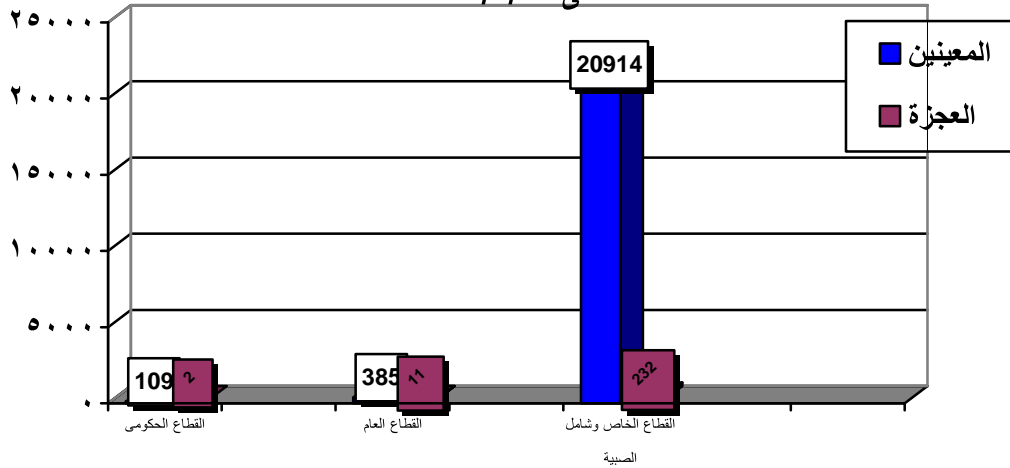


//

انجازات المعينين حسب نوع القطاع على مستوى المحافظة  
خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

القطاع الخاص		القطاع العام		القطاع الحكومي		المنطقة
أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	
١٢٦٠	٣٨٦٦	٢٦	٥٩	١٢	١٦	المنتزة
١٣٦٦	٣٦٩٧	٢٧	٦٦	١٣	١٨	شرق
٨٧٥	٢٠٩٤	١٢	٧١	١٣	١٠	وسط
٦٣٥	١٦٧١	٥	٣٧	١	١١	غرب
٢٨٧	٧٣٢	٨	٢٢	-	٣	الجمرك
٤٦٤	١٤٤٦	١٣	٢٧	-	٢	العجمى
٤٥٩	١١١٩	-	١١	١	٤	العامة
١٦٦	٧٧٧	-	١	٢	٣	برج العرب
٥٥١٢	١٥٤٠٢	٩١	٢٩٤	٤٢	٦٧	الاجمالي
٦١	١٧١	-	١١	٢	-	العجزة

انجازات المعينين حسب نوع القطاع على مستوى المحافظة خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠



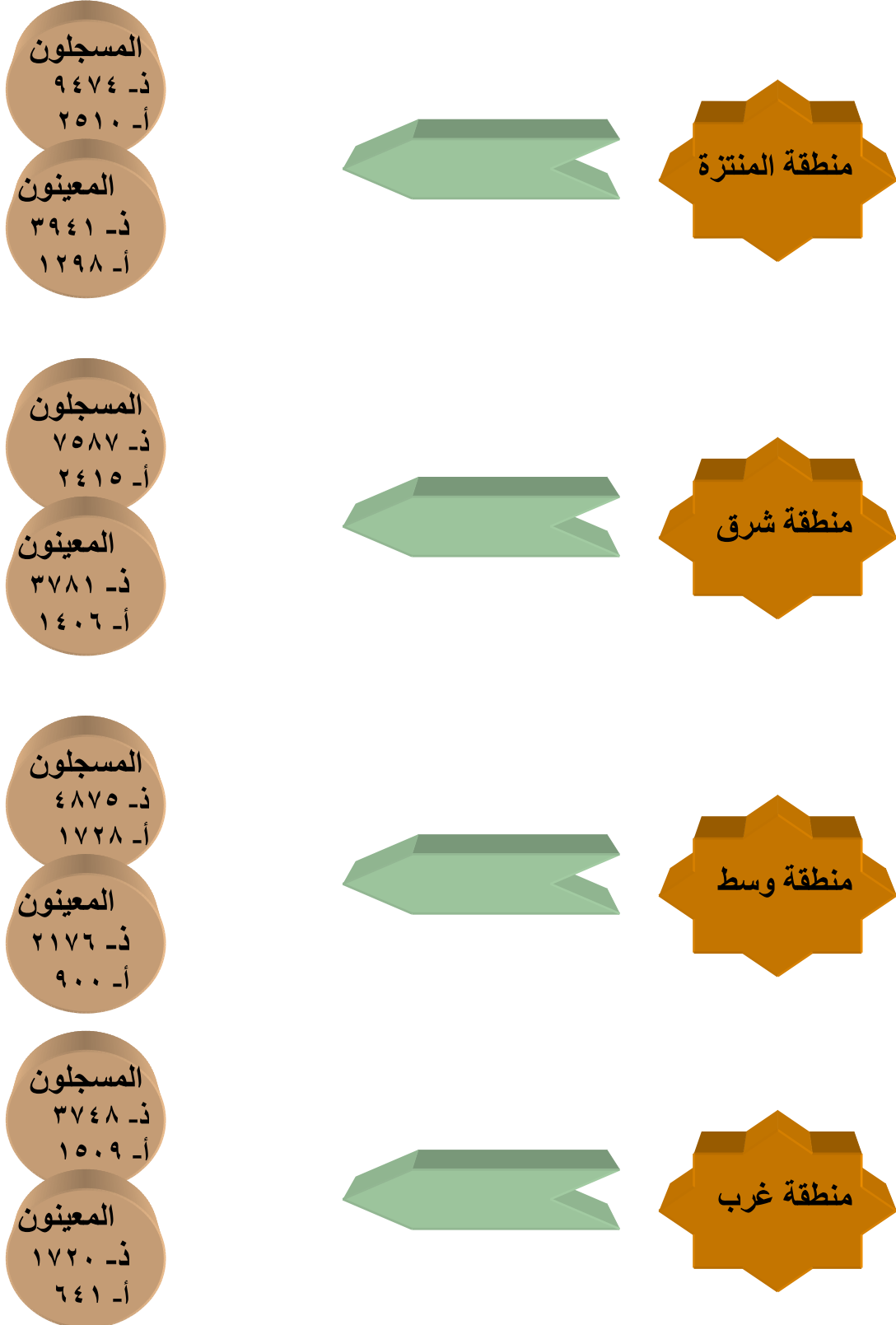
يتضح من الجدول والرسم البياني الآتي:-

ان فرص العمل فى القطاع الحكومى هى اقل الفرص ويلىها القطاع العام وذلك للاتجاه العام للدولة من سياسة السوق التى تعتمد على القطاع الخاص والتى تتاثر بتاثير العمل بهذا القطاع بالعرض والطلب وجودة الطلب

مصدر البيان: مركز المعلومات ( قسم الاحصاء )

إنجازات المديرية في مجال التسجيل  
حسب مناطق القوى العاملة

خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠



المسجلون  
ذ- ١٦٨٦

المعيّنون  
ذ- ٧٥٧  
أ- ٢٩٥



منطقة الجمرك

المسجلون  
ذ- ٣٤٠٣  
أ- ١١٦٧

المعيّنون  
ذ- ١٤٧٥  
أ- ٤٧٧



منطقة العجمى

المسجلون  
ذ- ٢١٩٥  
أ- ٧٠٥

المعيّنون  
ذ- ١١٣٤  
أ- ٤٦٠



منطقة العامرية

المسجلون  
ذ- ١٥٢٦  
أ- ٣٥٧

المعيّنون  
ذ- ٧٨٢  
أ- ١٦٧



منطقة برج العرب

مصدر البيان: مركز المعلومات ( الحاسب الالى )





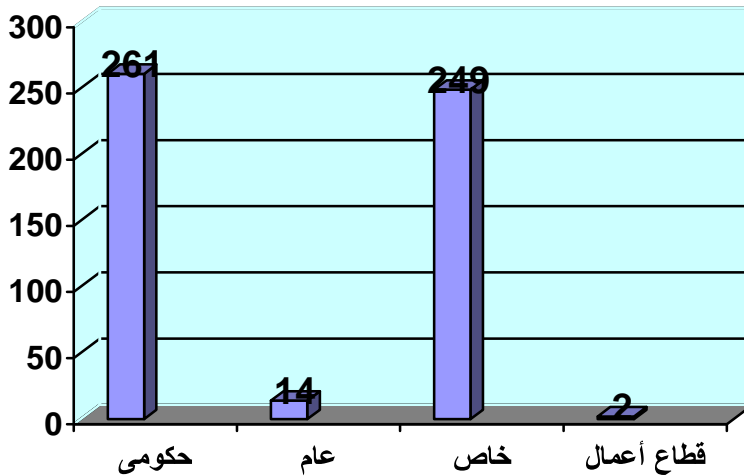
## مكتب تشغيل ذوي الاحتياجات الخاصة

انجازات المكتب خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٦/١٢/٣١  
 تم توفير فرص عمل لذوي الاحتياجات الخاصة من المنشآت  
 وعددهم ( ٢٣٦ ) فرصة عمل خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى  
 ٢٠١٧/٦/٣٠

بيان بالمسجلين والمعينين والترشيحات خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى  
 ٢٠١٧/٦/٣٠

الترشيحات	المعينين				المسجلين
	قطاع اعمال	خاص	عام	حكومي	
٣٧٢	١	٢٣١	١١	٢	٦٣٣

المعينين خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى  
 ٢٠١٧/٦/٣٠ من ذوي الاحتياجات الخاصة بالاسكندرية



المعينون حسب الحالة العملية

النوع	متعطل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	٣٥	١٣٧	١٠	١٨٢
اناث	١٣	٤٨	٢	٦٣

المسجلون حسب الحالة العملية

النوع	متعطل	مستجد	مشتغل	جملة
ذكور	٥٩	٤٣٠	٧	٤٩٦
اناث	١٥	١٠٠	٢	١١٧



قامت ادارة شئون المرأة بعده انشطة وبرامج خاصة للمرأة  
من خلال العديد من الندوات والاحتفالات  
خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٧/٣٠

- ابتداء من شهر يناير ٢٠١٧ تم اعداد وتحضير لمعرض مع محافظة الاسكندرية للشباب حديثى التخرج المتدربين بمراكز التدريب التابعة لمديرية القوى العاملة بالاسكندرية وتحضير مكان مناسب لاقامة المعرض
- فى شهر فبراير تم اقامة معرض للشباب لمدة ثلاث ايام فى اجازة نصف العام وتم عرض منتجاتهم المختلفة من اشغال يدوية وفنية مثل الكروشية والمفروشات والملابس الجاهزة واعمال الاركيت والحفر على الخشب والجلد واشغال الخرز والاكسسوارات تحت اشراف ادارة شئون المرأة
- فى شهر مارس تم تحضير لملتقى التدريب والتشغيل الخاص بالشباب وتم اشتراك ادارة شئون المرأة فيه عن طريق الشباب المتدربين بمراكز القوى العاملة وعرض اعمالهم الفنية للمرة الثانية وعرضها على المحافظ
- فى شهر ابريل تم الاشتراك مع المجلس القومى للسكان لوضع خطة تنفيذية تفصيلية خاصة لحل المشكلة السكانية ليتم عرضها على المحافظ
- فى شهر مايو تم الاشتراك مع المجلس القومى للسكان فى القوافل الخاصة بالتوعية السكانية

- فى شهر يونية تم الاشتراك مع المجلس القومى للسكان لتحقيق بيئة آمنة فى مجال العمل خالية من العنف الهدف منها القضاء على فجوة النوع والتميز بين الرجل والمرأة والعمل على مناهضة العنف والتحرش ضد المرأة

مصدر البيان: إدارة شئون المرأة وتكافؤ الفرص بالمديرية



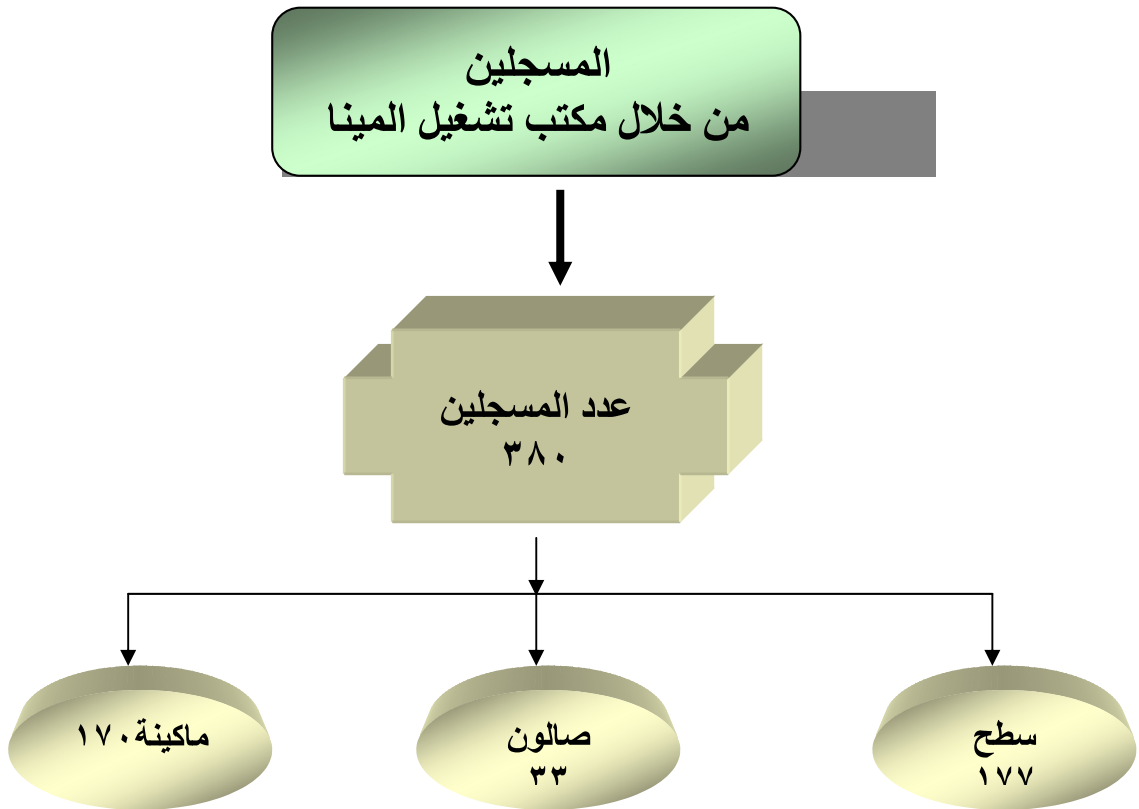
## تشغيل البحارة

انجازات المديرية  
في مجال تسجيل وتعيين البحارة  
خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

تمارس المديرية هذا النشاط من خلال مكثي تشغيل المينا وتشغيل البحارة التابعين لها

” هذا ”

وقد كان نشاط المديرية في مجال تسجيل وتعيين البحارة على النحو المبين  
بالرسوم التوضيحية والرسوم البيانية التالية :



## أعمال التسجيل :

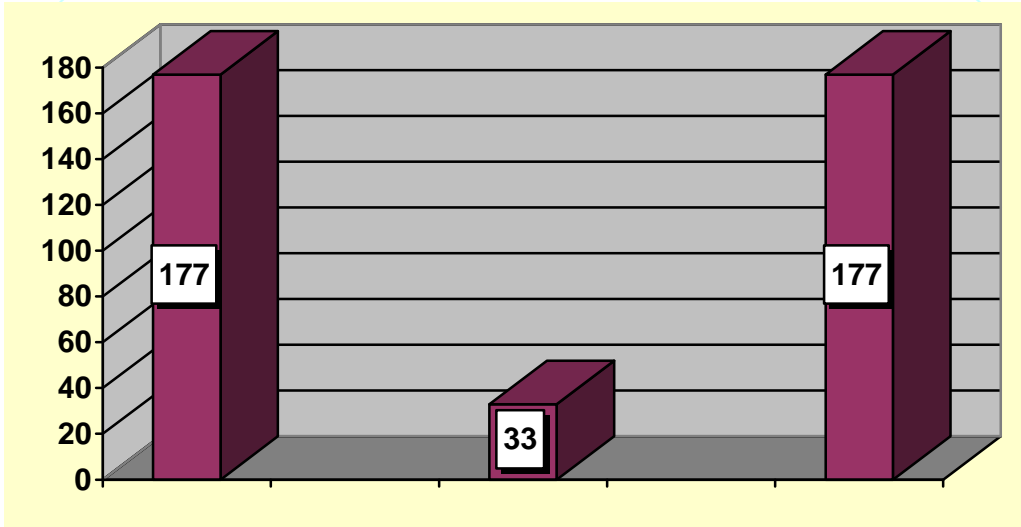
فى هذا المجال كان نشاط المديرية من خلال مكتب تشغيل المينا عن الفترة من ٢٠١٧/ ١/١ حتى ٢٠١٧/ ٦/٣٠ على النحو المبين بالجدول والرسم البياني التالي :

المسجلين المصريين			
الإجمالي	ماكينة	صالون	سطح
٣٨٠	١٧٠	٣٣	١٧٧

يكشف الجدول السابق عن الأتى:

\* بلغ إجمالي عدد المسجلين ( ٣٨٠ ) بحار مصنفين على الأقسام المختلفة ( سطح - صالون - ماكينة ) على النحو المبين بالجدول .

### رسم توضيحي لعدد المسجلين من البحارة المصريين



\* جاء الطلب على قسم السطح فى المرتبة الأولى وبنسبة ٤٦,٦ % من إجمالي عدد المسجلين .

\* وجاء فى المرتبة التالية قسم الماكينة وبنسبة ٤٤,٧ % من إجمالي عدد المسجلين .

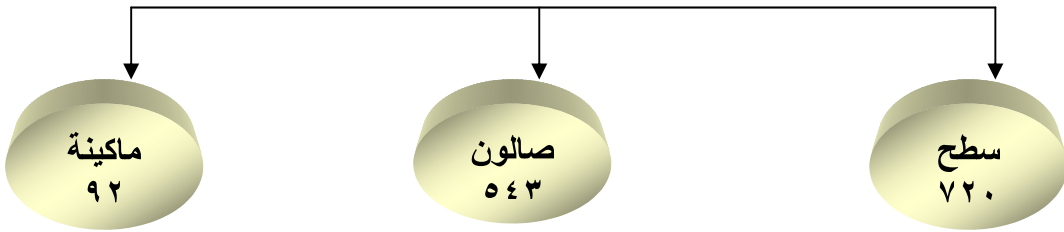
\* ثم جاء فى المرتبة الأخيرة قسم الصالون وبنسبة ٨,٩ % من إجمالي عدد المسجلين .

## أعمال التعيينات:

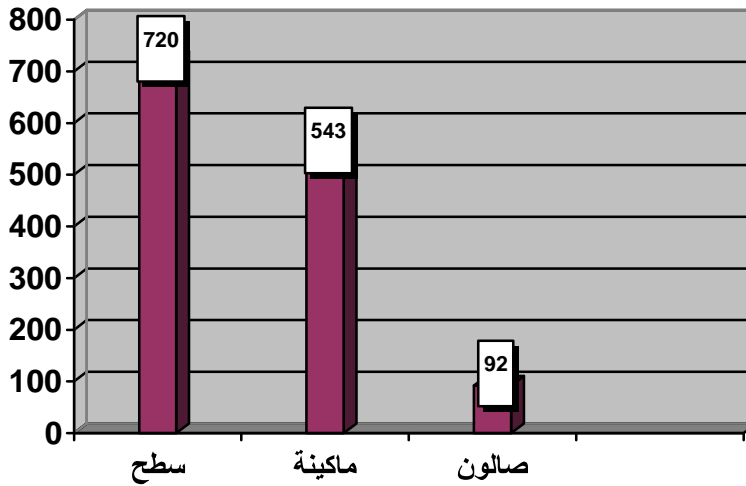
المعينين المصريين  
من خلال مكتب تشغيل البحارة

أولاً =

عدد المعينين  
١٣٥٥

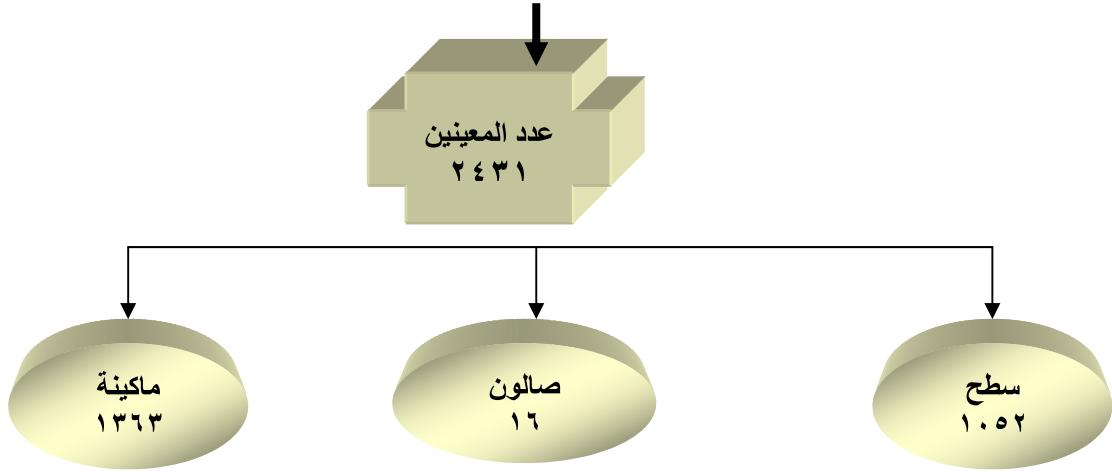


### رسم توضيحي لعدد المعينين من البحارة المصريين

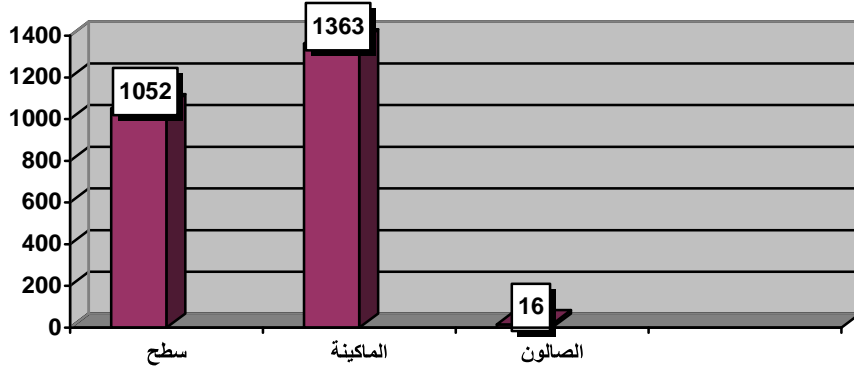


- يتضح من الرسومات التوضيحية أن نشاط المديرية في هذا المجال من خلال مكتب تشغيل البحارة عن الفترة من ٢٠١٧/١/١ وحتى ٢٠١٧/٦/٣٠ على النحو التالي :
- \* بلغ إجمالي عدد المعينين المصريين (١٣٥٥ بحار ومصنفين على الأقسام المختلفة ( سطح - صالون - ماكينة ) على النحو المبين بالرسوم التوضيحية .
  - \* جاء الطلب على قسم السطح في المرتبة الأولى وبنسبة ٥٣ % من إجمالي عدد المعينين
  - \* وجاء في المرتبة التالية قسم الصالون وبنسبة ٤٠ % من إجمالي عدد المعينين .
  - \* ثم جاء في المرتبة الأخيرة قسم الماكينة وبنسبة ٦,٨ % من إجمالي عدد المعينين .

## ثانياً = المعينين الأجانب من خلال مكتب تشغيل البحارة



### رسم توضيحي لعدد المعينين من البحارة الاجانب



يتضح من الرسومات التوضيحية أن نشاط المديرية في هذا المجال من خلال مكتب تشغيل البحارة عن الفترة من ٢٠١٧/١/١ وحتى ٢٠١٧/٦/٣٠ على النحو التالي :

\* بلغ إجمالي عدد المعينين الاجانب (٢٤٣١) بحار ومصنفين على الأقسام المختلفة ( سطح – صالون – ماكينة ) على النحو المبين بالرسوم التوضيحية .

\* جاء الطلب على قسم ماكينة في المرتبة الأولى وبنسبة ٥٦ % من إجمالي عدد المعينين

\* وجاء في المرتبة التالية قسم سطح وبنسبة ٤٣,٣ % من إجمالي عدد المعينين .

\* ثم جاء في المرتبة الأخيرة قسم الصالون وبنسبة ٠,٦ % من إجمالي عدد المعينين .

### التعليق:-

اتضح من خلال حركة تعيينات البحارة ان عدد المعينين من البحارة الاجانب اكثر من المعينين من البحارة المصرية وذلك لاسباب كثيرة منها:-

- عدم توافر شهادات حتميات العمل في البحر وغير متوافرة في العمالة البحرية المصرية
- قلة المراكب العاملة المصرية – عدم توفير المهارات المطلوبة بالعامل المصرى
- عدم اجادة اللغة الاجنبية للبحارة المصرية – عدم الاهتمام الكافي من قبل الدولة لتوفير كوادر في مجالات العمل بالمرامب البحرية
- المراكب الاجنبية تفضل العمالة الاجنبية وخاصة بحارة دول شرق اسيا وافريقيا

**انجازات  
المديرية فى مجال الإستخدام الخارجى  
خلال الفترة  
من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠**

فى هذا المجال كان نشاط المديرية من خلال إدارة الاستخدام الخارجى عن الفترة من ٢٠١٧/ ١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ على النحو التالى :

فى هذا المجال كان نشاط المديرية خلال الفترة من ٢٠١٧ /١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ على النحو المبين بالجدول التالى :

- عدد التأشيرات المقدمة للقنصلية السعودية بالإسكندرية (-) تأشيرة .
- عدد التأشيرات المقدمة للقنصلية السعودية بالقاهرة (-) تأشيرة .
- بلغت جملة التعاقدات الجديدة أول مرة للاستخدام الخارجى حسب الدول والنوع والتي تم مراجعتها عن طريق الإدارة ( ٥٠٠ ) عقد على النحو المبين بالجدول التالى :-
- وعدد الطلبات التى تقدمها الشركات للاحاق العمالة بالخارج عدد ( ٣٢٣ ) طلبية

-----





## فى مجال تنمية وتطوير العنصر البشرى

إن التدريب الفاعل يعد استثمارا فى الموارد البشرية، ويعود بالكثير من المنافع على جهة العمل والموظف فى المدى القصير والطويل، فهو عملية تعليمية يمكن أن تسهم فى زيادة مهارات حل المشكلات وتنمية القدرات الفكرية والتحليلية وزيادة مهارات التعامل مع الرؤساء والجمهور الأمر الذى يعنى زيادة قدرات الموظفين للتكيف مع التغيرات التنظيمية والاجتماعية والتكنولوجية وإتقان الاعمال والتقليل من الاخطاء، ومن ثم تقليل التكاليف واكتساب للمهارات التى تؤهلهم للترقى وتقلد مناصب قيادية ذات مسؤوليات أكبر ورفع الروح المعنوية وزيادة الاحساس بالرضا لديهم وتحقيق الاستقرار فى العمل الذى ينعكس فى نهاية المطاف على مستوى أداء جهة العمل وتحسين خدماتها بشكل عام.

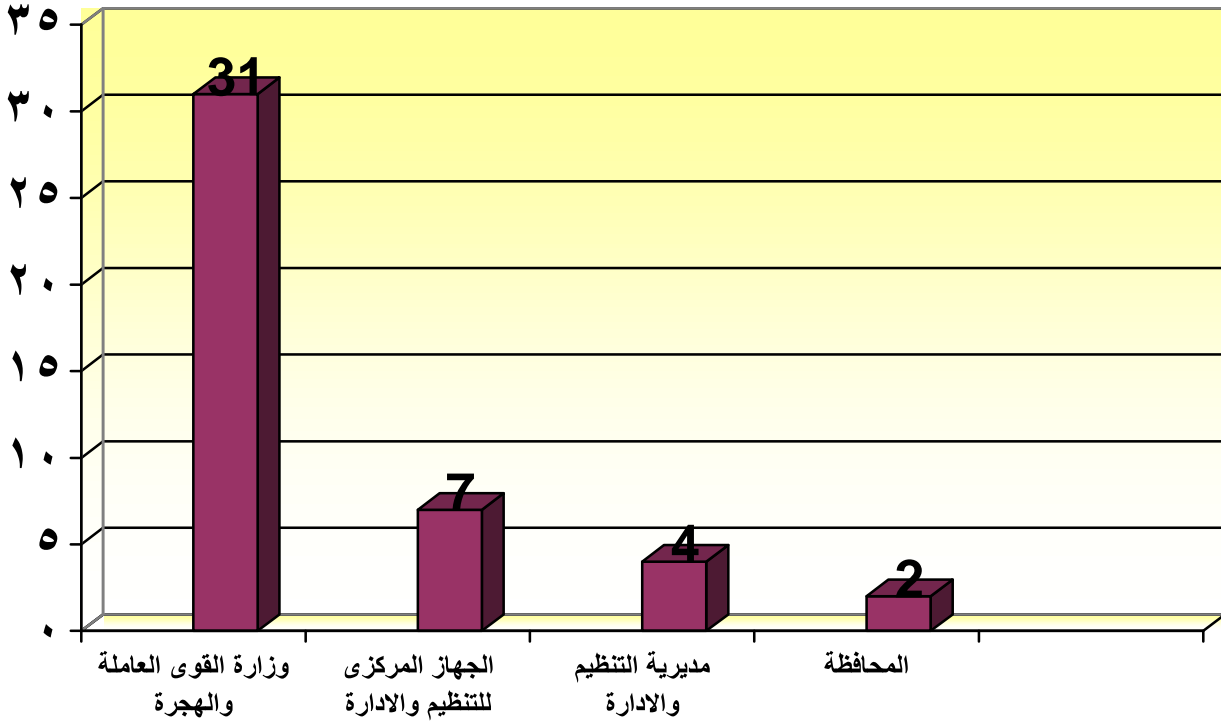
- اهتمت المديرية ومن خلال إدارة التنظيم والإدارة التابعة لها وبالتنسيق مع الجهات المعنية بالتدريب على مستوى محافظة الإسكندرية ووزارة القوى العاملة بتدريب العاملين بهدف رفع مستوى الاداء والقدرة على تبسيط الاجراءات وذلك عن طريق تزويد الفرد بالمهارات والخبرات والاتجاهات التى تجعله قادرا على مزاولة عمله بهدف زيادة الانتاجية او نقل معارف ومهارات وسلوكيات جديدة لتطوير كفاءة الفرد لاداء مهام محددة التى يعمل بها .
- وتنمية مهارات العاملين فى مجال التعامل مع الحاسبات الآلية
- تطوير اساليب الاداء لضمان اداء العمل بفاعلية فى مجالات العمل المختلفة
- مساعدة كل موظف على فهم وادراك العلاقة بين عمله وعمل الآخرين وبين أهداف الجهة التى يعمل بها
- ويأتى كل ذلك من خلال البرامج التدريبية المتخصصة والمقدمة وبالتعاون مع الادارة المركزية للتطوير الادارى بالوزارة ومديرية التنظيم والادارة ومركز النيل للاعلام والجهاز المركزى للتنظيم والادارة فى مجال تنمية

مهارات العاملين في مجال الحاسبات الالية ٠٠ وتنمية مهارات العاملين في  
جميع مجالات العمل المختلفة

وفيمايلي بيان بعدد الدورات التدريبية التي نفذت خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١  
حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ وذلك على النحو المبين التالي :-

وزارة القوى العاملة والهجرة	الجهاز المركزى للتنظيم والادارة	مديرية التنظيم والادارة	التدريب المحلى بالمحافظة	عدد الدورات
٣١	٧	٤	٢	

الدورات التدريبية التي نفذت خلال الفترة من  
٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠



يتضح من الرسومات التوضيحية أن نشاط المديرية فى هذا المجال من خلال ادارة التنظيم والادارة عن الفترة من ٢٠١٧/١/١ وحتى ٢٠١٧/٦/٣٠ على النحو التالى :

\* بلغ عدد الدورات التدريبية التى نفذت عن طريق وزارة القوى العاملة ١٣٣ دورة تدريبية

\* بلغ عدد الدورات التدريبية التى نفذت عن الجهاز المركزى للتنظيم والادارة ٧ دورة تدريبية

\* بلغ عدد الدورات التدريبية التى نفذت عن طريق مديريةية التنظيم والادارة ٤ دورة تدريبية  
\* ثم جاء فى المرتبة الأخيرة الدورات التدريبية التى نفذت عن طريق المحافظة ( ٢ ) دورة

وفيما يلى توضيح للدورات التى نفذت للعاملين :  
اولا: الدورات التدريبية بالمحافظة ( التدريب المحلى )

البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
الخطة السنوية ومعدلات الاداء والنماذج والاحصائيات	١	٢٧	المحافظة
العلاقة التبادلية بين نشاطى تفتيش العمل وعلاقات العمل	١	١٨	

ثانيا: دورات وزارة القوى العاملة والهجرة

البرنامج	عدد الدورات	عدد المتدربين	مكان الدورة
Data base ( قاعدة بيانات )	٦	٢	مركز التدريب الادارى بالوزارة
ورشة عمل حول تدريب المستوى المتخصص	١	٤	
ورشة عمل حول التدريب على عمل رعاية الاطفال	١	٦	
تخطيط وادارة الوقت	٢		
ورشة عمل حول تدريب المستوى المتخصص	١	٤	
ورشة عمل تنشيطية لميسرى التوجيه والارشاد	١	١	
التفتيش على عمالة الاطفال والمرأة	١	٣	
ورشة عمل حول تدريب المستوى المتخصص جزء ثانى	١	٤	
التخطيط الاستراتيجى	٤		
فنى التعامل مع الجمهور	١	١	
العاملين فى مجال الارشاد الوظيفى	١	١	
دليل المستوى المتخصص لمفتشين السلانة والصحة المهنية	١	٣	
ورشة عمل حول القوانين ذات الصلة	١	٣	
التدريب على الدليل النوعى للسلامة والصحة المهنية	١	٤	

مكان الدورة	عدد المتدربين	عدد الدورات	البرنامج
	٣	١	ورشة عمل حول تدريب مدربين متقدم
	١	١	ورشة عمل حول الارتقاء بالمستوى الفنى والادارى
			لادارة العمالة الغير منتظمة
	٣	١	الدليل النوعى لمفتشى السلامة والصحة المهنية
	٦	١	التدريب على عمالة الاجانب والعمالة الغير منتظمة
	٢	١	اعداد وبناء فريق عمل
	١	١	خدمات التشغيل بجمهورية مصر العربية
	٢	١	دليل اجراءات تفتيش العمل
	٢	١	ورشة عمل فى فاعلية نظام الحوسبة وكيفية ازالة اي معوقات

### ثالثا: دورات الجهاز المركزى للتنظيم والادارة

مكان الدورة	عدد المتدربين	عدد الدورات	البرنامج
	١	١	ادارة المكاتب الحديثة
	١	١	مهارات العروض
الجهاز المركزى للتنظيم والادارة	١	١	اخصائى شئون قانونية
	١	١	بناء واداء فريق العمل
	١	١	الاعداد لشغل وظائف الادارة الاشرافية للوظائف المكتبية
	٢	١	العقود الادارية
	١	١	الحاسب الالى

### رابعا: دورات مديريةية التنظيم والادارة

مكان الدورة	عدد المتدربي	عدد الدورات	البرنامج
	١	١	فنى التعامل مع الجمهور
مديرية التنظيم والادارة	١	١	تقييم وتطوير اداء الخدمات الحكومية
	١	١	المهارات الاساسية للتعامل مع الحاسب الالى
	٢	١	اخصائى شئون قانونية

مصدر البيان : ادارة التنظيم والادارة بالمديرية

## الانجازات في مجال تراخيص العمل لأجانب



- ورشة عمل حول التخطيط الاستراتيجي لمفتشى السلامة والصحة المهنية تقوم إدارة تراخيص العمل للأجانب بمديرية القوى العاملة والهجرة بإصدار تراخيص العمل للأجانب وفقا لقانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة التي تنظم تشغيل الاجانب على اساس : عدم مزاحمة العمالة الوطنية – المعاملة بالمثل – تنفيذ الاتفاقيات والتعاقدات.
- وكان انجازات المديرية في هذا المجال خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ كما في الجدول:-

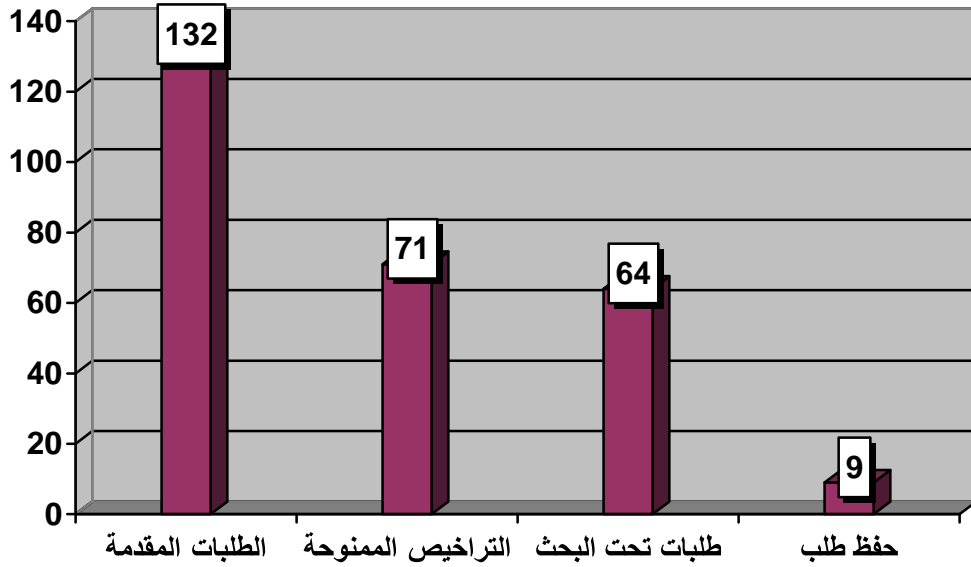
التراخيص الممنوحة			الطلبات المقدمة					
الاجمالي	تجديد	اول مرة	جملة		طلبات مقدمة		مرحل	
			تجديد	اول مرة	تجديد	اول مرة	تجديد	اول مرة
٧١	٥٦	١٥	٩٦	٣٦	٥٤	١٦	٤٢	٢٠

الجملة  
٧١

الجملة  
١٣٢

حفظ الطلب	المغادرات والإنتهاء والسواقط	طلبات تحت البحث	
		تجديد	اول مرة
٢	٧	٤٦	١٨

وفيما يلي توضيح بالرسم البياني:



يتضح من الجدول والرسم البياني:

- عدد الطلبات المقدمة والمرحلة لهم ( ١٣٢ )
- عدد التراخيص الممنوحة للأجانب ( ٧١ )
- عدد طلبات تحت البحث ( ٦٤ )
- عدد حفظ الطلبات ( ٢ )

التعليق:

- طبقاً للقواعد والإجراءات التنفيذية للترخيص بالعمل للأجانب يتم تقديم المعلومات والاستفسارات الخاصة بتراخيص الأجانب في ضوء التعليمات والقواعد المعمول بها. وعليه كانت الطلبات المقدمة للمكتب كطلب للأجانب لإستخراج ترخيص لأول مرة عدد (٣٦) والطلبات المقدمة لتجديد الترخيص عدد (٩٦) وبناء علي ذلك تم بحث هذه الطلبات المقدمة والطلبات السابقة (المرحلة) حيث تم إستخراج تراخيص للأجانب لأول مرة الممنوحة لأول مرة عدد (١٥) ترخيص عمل بالإضافة إلى تجديد تراخيص ( التراخيص الممنوحة للتجديد ) بعدد (٥٦) ترخيص عمل.
- الأجانب الذين تم إنتهاء عملهم ومغادرتهم للبلاد أو الذين لم يجددوا في الموعد المحدد يتم إسقاطهم وعددهم (٢٥) حالة تم إتخاذ اللازم ومخاطبة الجهات المعنية. بالإضافة إلى حالتين تم حفظهما لعدم ورود الموافقة الأمنية.