



نموذج تقويم الأداء لشاغلي الوظائف القيادية والإشرافية (١)

أ- بيانات الموظف

.....													اسم الجهة
.....													اسم الموظف
													الرقم القومي
.....													المسمى الوظيفي
.....													المستوى الوظيفي
<input type="checkbox"/> ممتاز <input type="checkbox"/> كفاء <input type="checkbox"/> فوق متوسط <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعيف													مرتبة تقرير تقويم أداء العام السابق
.....													الدورات التدريبية الحاصل عليها
.....													الرئيس المباشر
.....													الرئيس الأعلى
<input type="checkbox"/> آخر عام <input type="checkbox"/> نصف عام													تاريخ التقويم
.....													فترة التقويم
.....													الإدارة
.....													الإدارة العامة
.....												/...../.....

ب- بيانات المقوم

الرئيس المباشر

.....													الاسم
.....													المسمى الوظيفي
<input type="checkbox"/> يومي <input type="checkbox"/> أسبوعي <input type="checkbox"/> شهري <input type="checkbox"/> كل بضعة أشهر													معدل التعامل مع الموظف
.....													التوقيع

الرئيس الأعلى

.....													الاسم
.....													المسمى الوظيفي
<input type="checkbox"/> يومي <input type="checkbox"/> أسبوعي <input type="checkbox"/> شهري <input type="checkbox"/> كل بضعة أشهر													معدل التعامل مع الموظف
.....													التوقيع

ج- تقويم الأداء

ملاحظات	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	الدرجة	معايير التقويم والوزن النسبي لكل منهم
			٥٠ درجة	<p>أولاً:- الكفاءات الوظيفية</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ مؤشرات قياس الانجاز (من واقع سجلات تحديد الأهداف ومعدلات الأداء وتقويم الإنجاز ٥٠%)
			٥٠ درجة	<p>ثانياً:- تقويم الكفاءات السلوكية ٥٠%</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>مؤشر الكفاءة السلوكية:-</u> ١- تحمل المسؤولية في مواجهة الأزمات والمشكلات ٢- القدرة على القيادة والتوجيه لتحقيق النتائج ٣- القدرة على تنسيق العلاقات وإدارة الاجتماعات والمناقشات بشكل فعال ٤- مهارات التفاوض الفعال ٥- القدرة على إصدار القرارات لمصلحة العمل واتخاذها في الوقت المناسب ٦- التطوير في الذات وتنمية القدرات والبحث عن فرص التعليم ٧- القدرة على استثارة حماس العاملين وإفساح المجال لقدراتهم الإبداعية ٨- القدرة على حل الخلافات داخل فريق العمل ٩- المرونة والتكيف مع المتغيرات والاستماع وخلق كوادر ١٠- الالتزام بالقسم الوظيفي مدونة السلوك
			١٠٠	اجمالي درجات تقويم الأداء
			—	التوقيع

مرتبة تقرير الكفاية

اعتماد لجنة الموارد البشرية

اعتماد السلطة المختصة

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.