



نموذج تقويم الأداء لشاغلي الوظائف التخصصية (٢)

أ- بيانات الموظف

.....												اسم الجهة
.....												اسم الموظف
												الرقم القومي
.....												المسمى الوظيفي
.....												المستوى الوظيفي
<input type="checkbox"/> ممتاز <input type="checkbox"/> كفاء <input type="checkbox"/> فوق متوسط <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعيف												مرتبة تقرير تقويم أداء العام السابق
.....												الدورات التدريبية الحاصل عليها
.....												الرئيس المباشر
.....												الرئيس الأعلى
<input type="checkbox"/> آخر عام <input type="checkbox"/> نصف عام												فترة التقويم
...../...../.....												تاريخ التقويم

ب- بيانات المقوم

الرئيس المباشر

.....												الاسم
.....												المسمى الوظيفي
<input type="checkbox"/> يومي <input type="checkbox"/> أسبوعي <input type="checkbox"/> شهري <input type="checkbox"/> كل بضعة أشهر												معدل التعامل مع الموظف
.....												التوقيع

الرئيس الأعلى

.....												الاسم
.....												المسمى الوظيفي
<input type="checkbox"/> يومي <input type="checkbox"/> أسبوعي <input type="checkbox"/> شهري <input type="checkbox"/> كل بضعة أشهر												معدل التعامل مع الموظف
.....												التوقيع

ج- تقويم الأداء

ملاحظات	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	الدرجة	معايير التقويم والوزن النسبي لكل منهم
			٥٠ درجة	<p>أولاً:- الكفاءات الوظيفية</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ مؤشرات قياس الانجاز (من واقع سجلات تحديد الأهداف ومعدلات الأداء وتقويم الإنجاز ٥٠%)
			٥٠ درجة	<p>ثانياً:- تقويم الكفاءات السلوكية ٥٠%</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>مؤشر الكفاءة السلوكية:-</u> ١- يفي بالالتزام ويخدم الجميع بحيادية ودون تمييز ٢- القدرة على التعلم والتطوير وتطويع الأسلوب ليتلاءم مع مقتضيات العمل ٣- القدرة على اكمال المهام حتى نهايتها وإنجاز العمل في الوقت المحدد وعدم التنصل من المهام الصعبة ٤- القدرة على تحمل المسؤولية ٥- الحفاظ على موارد الوحدة واستخدامها بعناية ٦- الانضباط في العمل والحوز على ثقة الآخرين ٧- التعاون مع الزملاء واطلاعهم بما يجرى والاحترام في معاملتهم ٨- القدرة على تشجيع زملاءه ورفع الروح المعنوية ٩- الانصات بشكل فعال ١٠- الالتزام بمدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الخدمة المدنية
			١٠٠	اجمالي درجات تقويم الأداء
			—	التوقيع

مرتبة تقرير الكفاية

اعتماد لجنة الموارد البشرية

اعتماد السلطة المختصة

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.