





رقم الملف:

المرفقات:

ثانياً : التوصية لدى قطاع الموازنة باتخاذ الإجراءات اللازمة لإدراج علاوة الحد الأدنى للأجور بنوع يُفرد تحت بند ٣ - المكافآت بمسمى " الحافز المكمل لنسبة الـ ٤٠% " بدلاً من بند (٨/٥) علاوة الحد الأدنى للأجور ، لتكون احتسابها قد بنى على الفرق بين المتوسط الشهري لما يحصل عليه العامل سنوياً من المكافآت والبدلات ، وبين قيمة نسبة الـ ٤٠% من الراتب الأساسي وفقاً للضوابط الواردة بذات القرار ومنشور عام وزارة المالية رقم (١) لسنة ٢٠١٤ وما صدر عن اللجنة المالية من قرارات في هذا الشأن تم إداعتها في حينه .

(٣) خصموا العاملین بالهيئة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٢) لسنة ٢٠١٤ بشأن علاوة الحد الأدنى ، لكي يتهم يحصلون على مكافآت جماعية تقل عن نسبة الـ ٤٠% المحددة بذات القرار ، وأحقيتهم منحهم علاوة حد أدنى باحتساب قيمة الفرق بين ما يتقاضاه العامل في بداية التعيين بالدرجة من مكافآت وبدلات ونسبة الـ ٤٠% من راتبه الأساسي لبدلية التعيين بالدرجة ، ووفقاً للضوابط الواردة بذلك القرار ومنشور عام وزارة المالية رقم (١) لسنة ٢٠١٤ وما صدر عن اللجنة المالية من قرارات في هذا الخصوص ثم إداعتها في حينه .

(٤) خصموا مكافأة نجاح الامتحان النهائي للدارسين التي تُصرف لبعض المتعلمين بالهيئة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار بنسبة ٥% من الراتب الأساسي بحد أقصى ٢٤٠ يوم سنوياً عن أعمال الامتحانات التي تتم بعد مواعيد العمل الرسمية بجميع المحافظات ، ضمن المبالغ التي يُحتسب على أساسها علاوة الحد الأدنى المقررة بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٢) لسنة ٢٠١٤ ، شريطة توافر الشروط التالية مجتمعة :

(أ) ألا يكون ذلك بشكل جماعي .

(ب) ألا يكون له صفة العمومية .

(ج) أن يكون ذلك في أضيق الحدود .

(د) وجوب موافقة وزارة المالية بأعداد العاملين والتكلفة المتوقعة قبل التصرف .

(هـ) أن يتم التصرف في حدود الاعتماد المدرجة بموازنة الجهة .

(و) عدم تحميل الخزنة العامة أية أعباء مالية إضافية في هذا الشأن .

(٥) خصموا علاوة الحد الأدنى المقررة بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٠٢) لسنة ٢٠١٤ ضمن تكاليف المرتب عند صرف الـ ١٢٠ يوم (رصيد الأجازات) للموظف المخال للمعاش اعتباراً من يناير ٢٠١٤ وذلك نزولاً على نص المادة (٦٥) قانون نظام العاملين المدنيين بالدولة الصادر بالقانون رقم (٤٧) لسنة ١٩٧٨ وتعديلاته ، والتي تقتضي بأنه ( ... فإذا انتهت خدمة العامل قبل استئصال رصيده من الإجازات الاعتيادية استحق عن هذا الرصيد أجره الأساسي مضافاً إليه الغلوات الخاصة التي كتبت بإقتاضها عند انتهاء خدمته وذلك بما لا يجاوز أجر أربعة أشهر ... )

(٦) خصموا حافز الإنابة الـ ٤٠% من الأجر الأساسي مقابل تحديث قاعدة بيانات العمالة والأجور الذي يُصرف شهرياً للعاملين القائمين على تحديث هذه القاعدة بجميع إدارات الخدمات ضمن الوعاء الذي يُحتسب على أساسه علاوة الحد الأدنى المقرر بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٢) لسنة ٢٠١٤ وذلك لعدم اتصافها بصفتي العمومية والجماعية عملاً بأحكام (م/٢) من قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٢) لسنة ٢٠١٤ سالف الذكر

(٧) خصموا المتأهل النقدي للوجبة الغذائية ضمن المبالغ التي يُحتسب على أساسها علاوة الحد الأدنى ، وذلك عملاً بصريح نص (المادة الثانية / ٣) من قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٢٢) لسنة ٢٠١٤ بشأن علاوة الحد الأدنى والتي نصت صراحة على ألا يؤخذ قسماً الاعتبار لدى حساب الفرق المشار إليه ... قيمة أية مزايا عينية وتظل تُصرف لمُستحقّيها وفقاً للقواعد المنظمة لها .





قطاع الموازنة العامة للدولة

الإدارة المركزية للجنة المالية

رقم المساق

الترقيات

(٨) أهمية العاملين بنوك الدم التابعة لإماتة المراكز الطبية المتخصصة من غير المختصين بالفقار الجمهوري بالقانون رقم (١٤) لسنة ٢٠١٤ بتنظيم شئون أعضاء المهن الطبية للعاملين بالجهات التابعة لوزارة الصحة والسكان من غير المخاطبين بقوانين أو لوائح خاصة ، في تطبيق قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٢٢ لسنة ٢٠١٣ بشأن علاوة الحد الأدنى ، بخصوصهم على الفرق بين نسبة السن %٤.٥ وبين نسبة ما يتقاضونه حالياً من مكافآت جماعية وفقاً للضوابط الواردة بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٢٢ لسنة ٢٠١٣ ، ومنشور عام وزارة المالية رقم (١) لسنة ٢٠١٤ وقرارات اللجنة المالية الصادرة في ذات الشأن ، والسلطة المختصة إثابة العاملين ببعض فروع بنوك الدم المتميزة في تجميع أكياس الدم من المتبرعين ، لكون هذه الإثابة لا تنصف بالجماعية على أن يرتبط صرفها بكمية السليم المجمعة بتلك الفروع استناداً لأحكام المادتين رقمي (٥٠) ، (٥١) من القانون رقم (٤٧) لسنة ١٩٧٨ بشأن نظام العاملين المدنيين بالدولة وتعديلاته والتي قضت بمراعاة ألا يكون صرف تلك الحوافز بفئات موحدة وبصورة جماعية كلما سمحت طبيعة ، وجواز تقرير مكافآت تشجيعية للعامل الذي يقدم خدمات ممتازة أو أعمالاً أو بحوثاً أو اقتراحات تساعد على تحسين العمل أو رفع كفاءة الأداء أو توفير للتقنيات

برجاء التفضل بالإحاطة والتنبيه إلى اتخاذ ما يلزم في هذا الخصوص

وتفضلوا بقبول وافر التقدير والتحية ،،،

رئيس الإدارة المركزية  
للجنة المالية

*(Handwritten signature)*

"محاسب/عبد العزيز محمد الطنطاوي"

*(Handwritten initials)*

تحريراً في: ٢٠١٤/٤/١٠  
للجنة المالية / قطاع الموازنة العامة للدولة

*(Handwritten notes and signatures)*

٢٥٨٩

١٠/٤/٢٠١٤

- تم  
- د. هاشم  
- م. م. م.

*(Handwritten signature)*

