



نشرة شهر سبتمبر ٢٠١٨
حي العامرية ثان
تحت رئاسة السيد المهندس / مدحت عبد
الفضيل

قطاع
الشئون
الاجتماعية

قطاع
القوي
العاملة

قطاع
التنظيم و
الادارة

محتوي النشرة

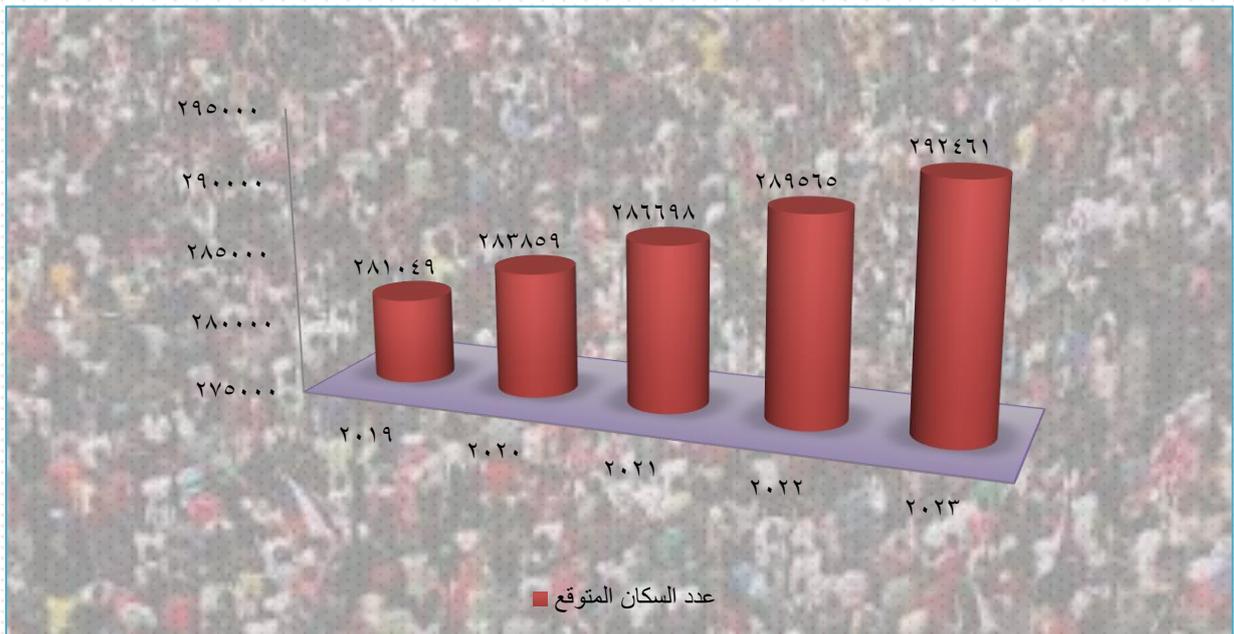
٦:٣	حالة التوقعات المستقبلية
١٢:١٧	اهم الاخبار الاعلامية
١٣	القطاعات
١٨:١٤	قطاع التنظيم و الادارة
٢٨:١٩	قطاع القوي العاملة وتشغيل الشباب
٣٥:٢٩	قطاع الشؤون الاجتماعية
٣٩:٣٦	نشرة قطاعية للشؤون الاجتماعية ١
٤٧:٤٠	الموضوعات الاختيارية

حالة التوقعات المستقبلية لمراكز الشباب

١- الزيادة السكانية المتوقعة

عدد السكان في نطاق الحي في ٢٠١٨/١/١ = ٢٧٨٢٦٦ نسمة
نسبة الزيادة السكانية الطبيعية = ١,١ %
وبذلك يكون تعداد السكان المتوقع في الخمسة أعوام القادمة كالتالي:

عدد السكان المتوقع (نسمة)	السنة	نسبة الزيادة السكانية (نسبة مئوية)	عدد السكان الحالي (نسمة)
٢٨١٠٤٩	٢٠١٩	%١,١	٢٧٨٢٦٦
٢٨٣٨٥٩	٢٠٢٠		
٢٨٦٦٩٨	٢٠٢١		
٢٨٩٥٦٥	٢٠٢٢		
٢٩٢٤٦٠	٢٠٢٣		



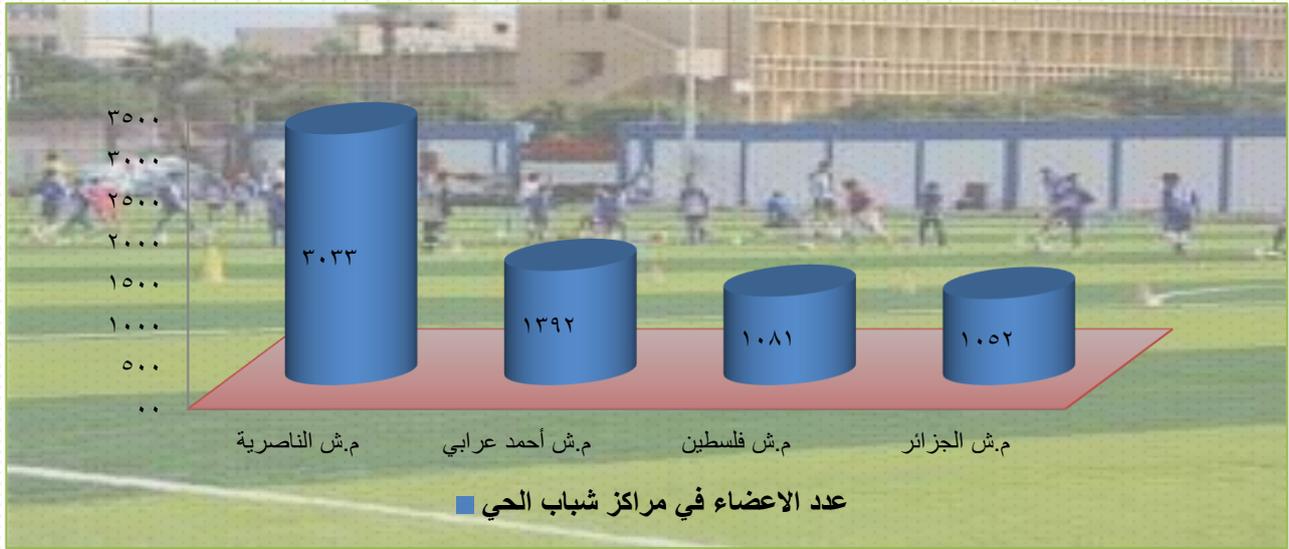
١- سياسات ومعدلات الأداء

- توفير مركز شباب لكل (١٠,٠٠٠) نسمة. حيث ان لدينا (٣٤ قرية) في نطاق الحي.
- يحتوي كل مركز شباب علي ملاعب نجيل صناعي
- كل مركز شباب يحتوي علي حمام سباحة

٢- البيانات والمؤشرات :

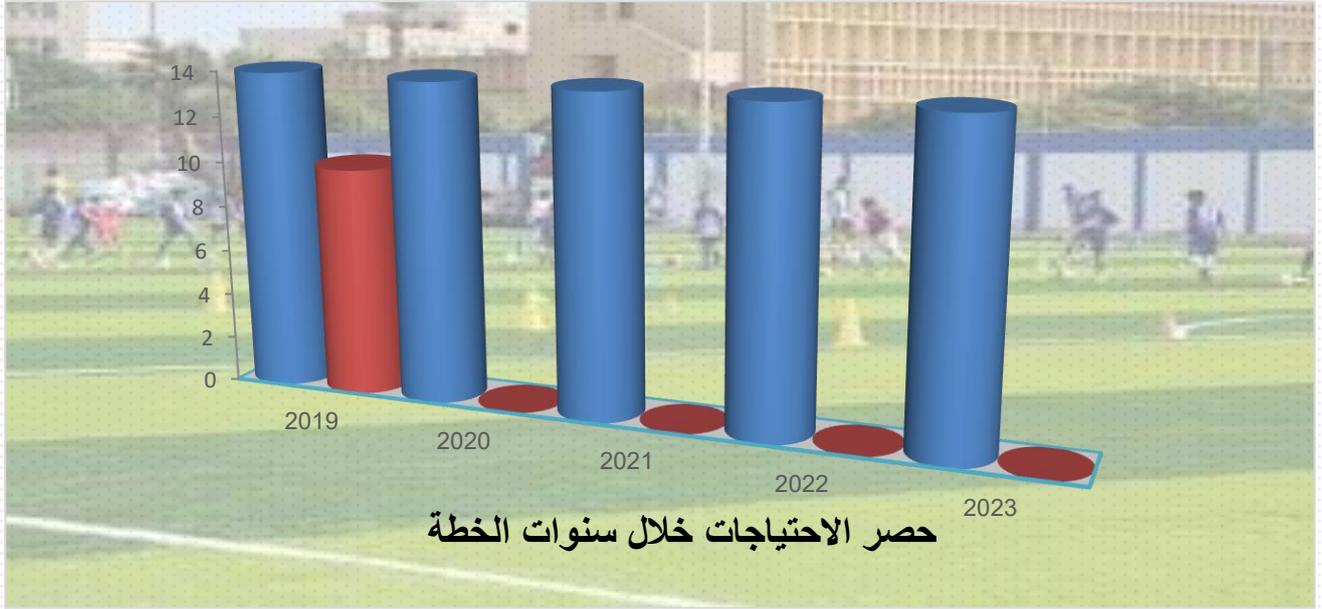
- المنشآت الموجودة حاليا في نطاق الحي

م	المنشآت			حالة المنشأه	امكانية التوسع
	الاسم	انواع الانشطة	عدد الاعضاء		
١	مركز شباب الناصرية	كرة قدم و رياضات متنوعة	٣٠٣٣	شياخة ابو بسيسه	اضافة حمام سباحة
٢	مركز شباب أحمد عرابي	كرة قدم	١٣٩٢	شياخة هنداوي	اضافة حمام سباحة
٣	مركز شباب فلسطين	كرة قدم	١٠٨١	شياخة فلسطين	اضافة حمام سباحة
٤	مركز شباب الجزائر	كرة قدم	١٠٥٢	شياخة هنداوي	اضافة حمام سباحة



٣- حصر الاحتياجات خلال سنوات الخطة

م	السنة	عدد السكان	عدد الوحدات المطلوب توافرها علي أساس وحدة صحية لكل ١٠ الف نسمة	عدد الوحدات المطلوب اضافتها
	٢٠١٩	٢٨١٠٤٩	٢٨	٢٤
	٢٠٢٠	٢٨٣٨٥٩	٢٨	---
	٢٠٢١	٢٨٦٦٩٨	٢٨	---
	٢٠٢٢	٢٨٩٥٦٥	٢٨	---
	٢٠٢٣	٢٩٢٤٦٠	٢٩	١



التعليق

عدد مراكز الشباب المطلوب توافرها = عدد السكان (المتوقع) للسنة المطلوبة ÷ طاقة خدمة مركز الشباب

عدد مراكز الشباب المطلوب اضافتها = عدد المراكز المطلوب توافرها - عدد المراكز الموجودة

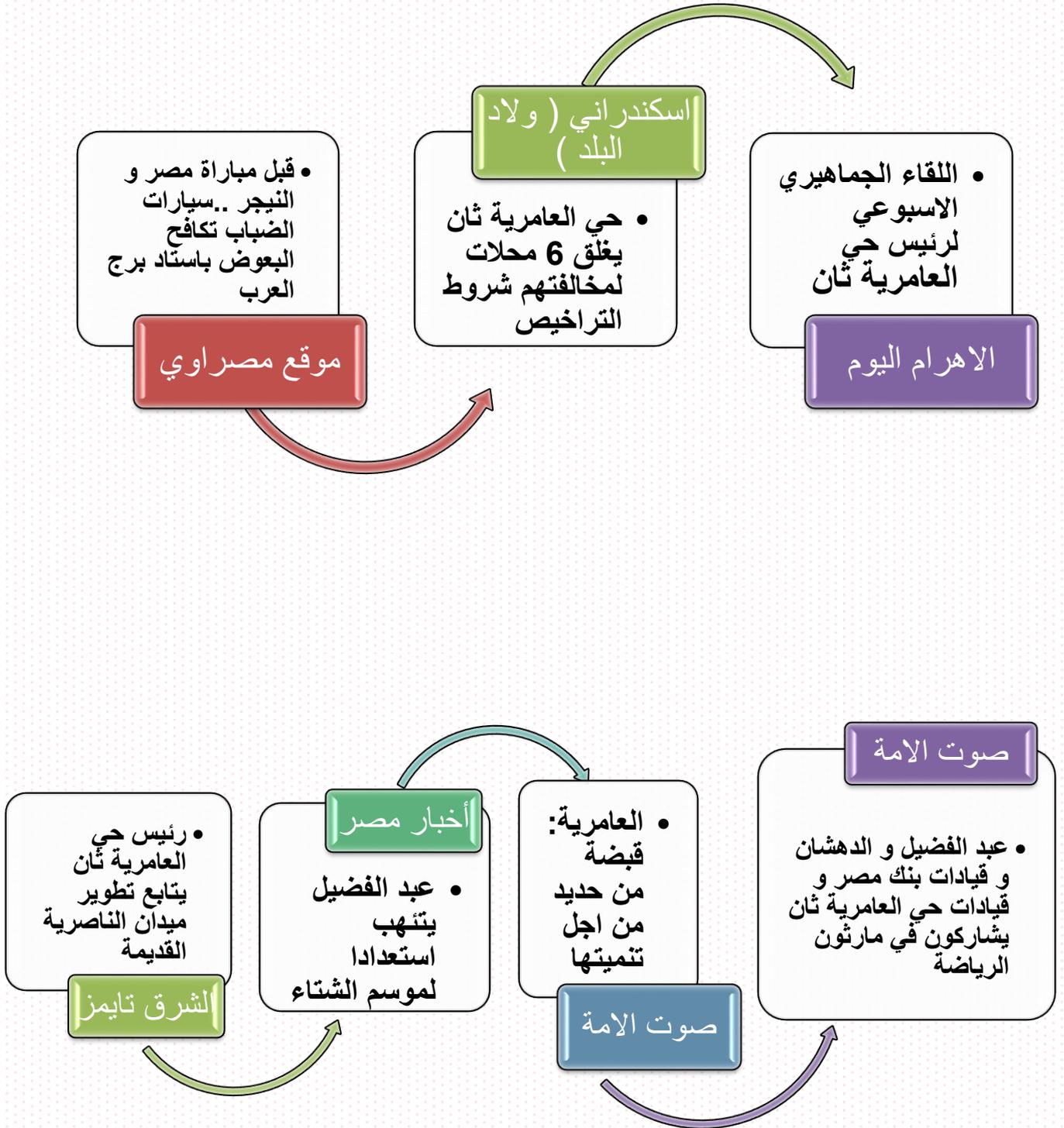
عدد مراكز الشباب المطلوب توافرها في عام ٢٠١٩ = ٢٨ مركز شباب تقريبا

عدد مراكز الشباب المطلوب اضافتها في عام ٢٠١٩ = ٢٤ مركز شباب

و علي هذا المنوال يتضح لنا هنا انه يلزم توافر ٢٥ مركز شباب جديدة خلال الخمسة أعوام القادمة (٢٠١٩، ٢٠٢٠، ٢٠٢١، ٢٠٢٢، ٢٠٢٣) وذلك علي أساس مركز شباب لكل ١٠٠٠٠ الف نسمة.

تطوير مراكز الشباب الحالية الموجودة في نطاق الحي و هي (م.ش الناصرية - م.ش احمد عرابي - م.ش فلسطين - م.ش الجزائر) و انشاء حمامات سباحة بها حيث انه لا يوجد حمام سباحة في ايا منها.

اهم الأخبار الإعلامية



حبل مباراة مصر والنيجر.. سيارات "الضباب" تكافح البعوض باستاد برج العرب (صور)

11:07 ص | السبت 08 سبتمبر 2018



وقال المهندس مدحت عبدالفضيل، رئيس حي العامرية ثان، إن سيارات الرش بماكينه "الضباب" كافحت البعوض استعداداً للمباراة المرتقبة بين منتخب مصر والنيجر.

وأضاف رئيس الحي أن سيارات "الضباب" وأجهزة "الرداذ" التابعة لإدارة الرصد البيئي بحي العامرية جابت محيط الاستاد من الداخل والخارج قبل توافد الجماهير

مصدر الخبر: موقع مصر اوي

تاريخ الخبر : ٨ سبتمبر ٢٠١٨

حص ، العامرية ثان، بغلق 6 محلات.. وأصحابها يطالبون بتيسير منح

12:37 م

13 سبتمبر، 2018



كتب - نشوى فاروق

أغلق رئيس حي العامرية ثان بغربي محافظة الإسكندرية، ٦ محال تجارية، لمخالفتهم شروط التراخيص، وعدم تأمين علي المنشآت ضد مخاطر الحريق

ويقول المهندس مدحت عبدالفضيل، رئيس حي العامرية ثان بغربي الإسكندرية، لـ"إسكندرانى"، إن إدارة المحلات قسم الغلق أصدرت خمس قرارات غلق محلات في نطاق الحي لإدارتها بدون ترخيص وعدم تأمين المنشآت ضد مخاطر الحرائق، موضحاً أنهم لذلك أصدروا قرارات بغلقهم منعا لحدوث أخطار بسبب عدم تنفيذ إجراءات السلامة. ويضيف عبد الفضل، أنه تم تنفيذ القرارات وهي عبارة عن محل

بيع سجاير جملة وقطاعي، محل بيع أدوات منزلية، مخزن سقالات عموم توريدات، مقهى عمومي، ومطعم عمومي، مؤكدا أنه تم التحفظ على ١٢ كرسي بلاستيك، وجر اتخاذ الإجراءات القانونية ضد المخالفين للقانون

مصدر الخبر : اسكندرانى (ولاد البلد)

تاريخ الخبر : ١٣ سبتمبر ٢٠١٨

حور .. اللقاء الجماهيري الاسبوعي لرئيس حى العامرية ثان

الخبر الجديد

بوطنية بهام اهرام — ١٥ سبتمبر 2018



كتبت _ د عبير سعد سلامة

تنفيذا لتوجيهات السيد الوزير المحافظ عبدالعزيز قنصوه بعمل لقاءات جماهيرية لبحث مشاكل المواطنين ووضع الحلول لها فقد قرر السيد المهندس مدحت عبدالفضيل رئيس حى العامرية ثان بعمل لقاء جماهيرى يوم السبت من كل اسبوع بديوان عام الحى ولذلك قام سيادته اليوم السبت ١٥/٩/٢٠١٨ بلقاء جماهيرى وبرفقته السيد مساعد رئيس الحى للمرافق والإدارات التنفيذية بالحى وتم مناقشة الطلبات الآتية:-

١- طلبت احدى المواطنين بنقل ابنها من مدرسة المستعمرة (كجى ٢) إلى مدرسة جابر بن حيان نظرا لبعد المسافة

—قام السيد المهندس رئيس الحى بالاتصال بمدير عام إدارة العامرية التعليمية وعرض عليه المشكلة وتم التنسيق معه بتحديد موعد غدا لمقابلة المواطنه لعمل اللازم

٢- طلبت مواطنة بهدم منزلها بالناصرية القديمة وراء شركة السجاد بشارع ٢٠ وذلك لقدمه وإعادة بناؤه مرة أخرى

—أفاد سيادته بأنه سيتم إرسال أحد المهندسين لمعاينة المنزل على الطبيعة لعمل اللازم

٣- طلب أحد المواطنين بنقل محول من مكانه إلى مكان آخر بارضه بقرية اليمن بعزبة الحظائر

—قام سيادته بإعطاء تعليماته للسيد مدير الكهرباء بالحى بالاتصال بمهندس كهرباء البحيرة وتمت الموافقة على نقل المحول

٤- طلب أحمد المواطنين بالنجع الشرقى باضاعة الطريق الرابط بين النجع الشرقى ومدخل الناصرية الجديدة بتركيب كشافات للاعمدة الموجوده

—أفاد سيادته بالموافقة على صرف وتركيب الكشافات غدا

٥- طلب المواطنين بتشجير ثلاث مدارس (ابتدائى وإعداد وثانوي) ومجمع مدارس اليمن (رياض اطفال وابتدائى)

—قام سيادته بإبلاغ السيد مدير الحدائق بالحى بالنظر لطلبهم وعمل اللازم

٦- طلب أحد المواطنين بقرية بغداد بترميم منزله عبارة عن دور ارضى

—أفاد سيادته بأن يتقدم المواطن بطلب لإدارة خدمة المواطنين بالحى لترميم المنزل وبناءا عليه سيتم إرسال أحد المهندسين للعنوان المذكور للمعاينة على الطبيعة وعمل اللازم

وتقدمت السيدة رئيس جمعية ريتاج بعرض على رئيس الحى بأن تتبنى خمس حالات لعمل سقف خشية لمنازلهم وقد رحب سيادته بالعرض

مصدر الخبر : الاهرام اليوم

تاريخ الخبر : ١٥ سبتمبر ٢٠١٨

قلم/محمد العدوي

بالصور.. رئيس حي العامرية ثان يتابع تطوير ميدان الناصرية القديمة

محمد العدوي • منذ يومين • ٥ تعليقات • ارسل • طباعة • تبليغ • حذف



تفقد المهندس مدحت عبدالفضيل، رئيس حي العامرية ثان، ظهر اليوم الأحد، برفقته نائب رئيس الحي ومساعدى رئيس الحي للمشروعات والمرافق ومدير الطرق والكهرباء النظافة، مشروع تطوير ميدان الناصرية القديمة. وجاءت الجولة لمتابعة تجميل الميدان، وذلك بتسوية الشارع بحوالي ٣٥ عربة تراب وتركيب بلدورات للجزيرة الوسطى والحديقة، وتم تركيب عامود إضاءة مزدوج بالجزيرة وتركيب ٣٠ مترا كابل شبكة ووضع فازت ودولفين فى مدخل الميدان وجار أعمال التطوير.

مصدر الخبر: الشرق تايمز

تاريخ الخبر : ١٦ سبتمبر ٢٠١٨

الرئيسية / محليات / عبد الفضيل يتتبع استعدادا لموسم الشتاء

محليات

عبد الفضيل يتتبع استعدادا لموسم الشتاء

شبكة اخبار مصر - منذ 11 ساعة • ٥ • 28 أمل من حبيبته



www.masrnn.com

قلم /وليد الجريدى

صرح حى عامريه ثانى لجريده اخبار مصر ان الحى على هبه الاستعداد لرفع كفاءة القرى والنجوع على جميع المرافق التى تتبع الحى استعدادا لموسم الشتاء ة بناء على توجيهات عبدالعزيز قنصوه وتحت إشراف المهندس / مدحت عبد الفضيل رئيس حى العامرية ثان قام اليوم مساعد رئيس الحى للمرافق ومتابعة المحافظة بمعاينة محطة الصرف الصحى بعزبة إبراهيم صالح ومحطة كينج مريوط للوقوف على مدى استعداد المحطات لاستيعاب مياة الأمطار أثناء النوات الجميع يعمل من اجل التنمية المستدامه وحرصا على تنميه محيطه ترتقى بالمواطن.

مصدر الخبر : اخبار مصر

تاريخ الخبر : ١٧ سبتمبر ٢٠١٨

قلم / وليد الجريدي**العامرية قبضة من حديد من اجل تنميتها**

حي العامرية ثان يواصل شن حملاته للتصدى للاشغالات من الطريق العام حملة مسانئة لإزالة الاشغالات اسفل كوبرى العامرية.

بناءا علي تعليمات عبد العزيز قنصوه محافظ الاسكندرية بالقضاء على الاشغالات والمخالفات والتعديات والفروشات التي تشغل الرصيف والطريق العام ولعدم معاوده الاشغالات وتحت إشراف السيد

المهندس / مدحت عبدالفضيل رئيس حي العامرية ثان قام اليوم ١٨/٩/٢٠١٨ السيد مدير اشغال طريق وشرطة المرافق ومتابعة مكتب رئيس الحي بحملة إزالة اشغالات اسفل كوبرى العامرية بطريق الخدمات لتنظيم الموقف اسفل كوبرى العامرية ورفع الإشغالات فى طريق الخدمات لتيسير حركة المرور وتم التحفظ على الاتي:-
ميزان عربية يد صغيرة ثلاثة مظلة
عدد ٤ كرسى وسماعة توكتوك ركاب عربية فول
توكتوك صندوق وجرى اتخاذ الاجراءات القانونية.

مصدر الخبر : جريدة صدي الامة الالكترونية

تاريخ الخبر: ١٩ سبتمبر ٢٠١٨

متابعه/وليد الجريدي**مدير مكتب صدي الامة بالاسكندرية**

فى إطار الاهتمام بالشباب والرياضة وأهالى الحي تحت رعايه الدكتور عبدالعزيز قنصوه محافظ الاسكندرية والدكتور أشرف صبحى وزير الشباب والرياضة والدكتور ه صفاء الشريف وكيل الوزارة والمهندس مدحت عبدالفضيل رئيس حي العامرية ثان وقيادات بنك مصر بالعامرية ووجود سكرتير عام الحي ومساعدى رئيس الحي وجميع ادارات الحي المنظمة للمارثون فى حضور القيادات الأمنية بقسم العامرية ثان وعدد كبير من المشاركين حيث تم يوم الجمعة الموافق ٢١/٩/٢٠١٨



**عبدالفضيل والدهشان وقيادات بنك مصر
وقيادات حي عامرية ثانى يشاركوا فى مارثون
الرياضه**

تنفيذ يوم رياضى للمشاركة فى واقامة مارثون سباق للدرجات وكذلك سباق للجري للشباب وكبار السن بداية من نادى الناصرية حتى مدخل الناصرية القديمة وذلك تشجيعا للرياضة والنهوض والارتقاء بالمنطقة وتفعيل المشاركة المجتمعية وتواصل الحي مع الاهالى حيث تم توزيع الجوائز للفائزين وجميع المشاركين.

مصدر الخبر : جريدة صدي الامة الالكترونية

تاريخ الخبر: ٢١ سبتمبر ٢٠١٨

القطاعات

الموضوع الاول : شهر سبتمبر

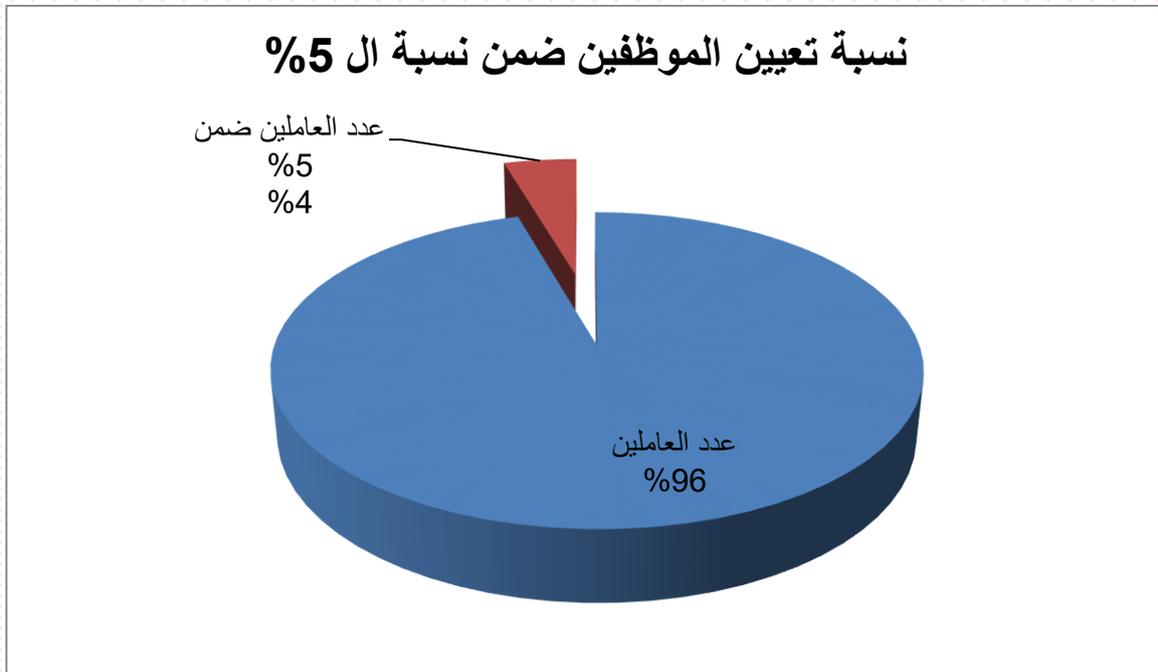
قطاع : التنظيم والادارة

١- استيفاء نسبة ال ٥% خلال الفترة من الى

م	الجهة	عدد العاملين	عدد العاملين ضمن نسبة ال ٥%	نسبة المعينين ضمن نسبة ال ٥% الى عدد العاملين
١	الوحدة المحلية بالمركز	١٠٧	٥	
	الاجمالي	١٠٧	٥	

تاريخ البيان :

مصدر البيان :



التعليق

عدد العاملين بالحي = ١٠٧

عدد العاملين ضمن نسبة ال ٥% = ٥

نسبة تعيين العاملين بالحي ضمن نسبة ال ٥% الى اجمالي عدد العاملين بالحي = ٤%

المقترح

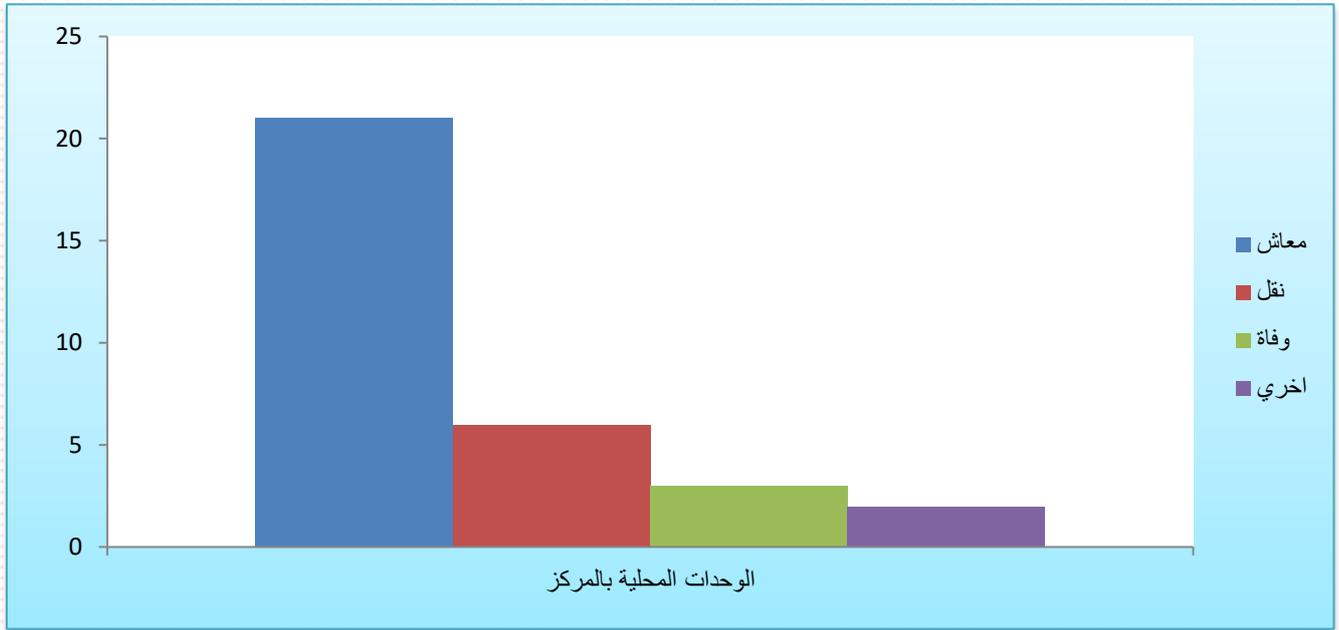
زيادة عدد العاملين بالحي لوجود عجز بكل ادارات الحي

٢- بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم خلال الفترة من ٢٠١٥ الى ٢٠١٨

م	الجهة	معاش	استقاله	نقل	وفاة	اخرى	اجمالي
١	الوحدة المحلية بالمركز	٢١	—	٦	٣	٢	٣٢
٢	الوحدة المحلية للمدينة						
٣	الوحدة المحلية لقرية						
	الاجمالي						

تاريخ البيان: ٢٠١٨/١٠/٤

مصدر البيان: ادارة الموارد البشرية



التعليق

- ✚ نسبة المعاش في الوحدات المحلية الي اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم في الوحدات المحلية = ٦٥,٦٢%
- ✚ نسبة النقل في الوحدات المحلية الي اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم في الوحدات المحلية = ١٨,٧٥%
- ✚ نسبة الوفاة في الوحدات المحلية الي اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم في الوحدات المحلية = ٩,٣٧%
- ✚ نسبة الحالات الاخرى في الوحدات المحلية الي اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم في الوحدات المحلية = ٦,٢٥%

المقترح

✚ زيادة عدد العاملين بالحي لوجود عجز في عدد العاملين

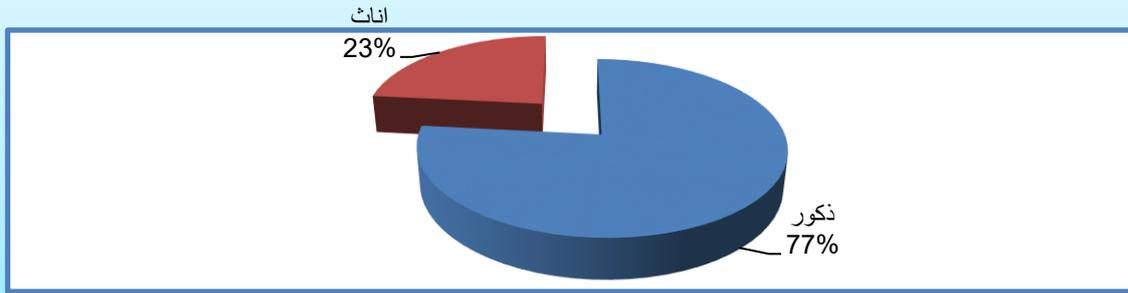
٣- توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع عن الفترة من ٢٠١٥ الى ٢٠١٨

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالي	النسبة المئوية
١	وكيل وزارة	—	—	—	—
٢	مدير عام	—	—	—	—
٣	اولى	٢٩	١٠	٣٩	
٤	ثانية	١٣	٩	٢٢	
٥	ثالثة	١٢	٦	١٨	
٦	رابعة	٥	—	٥	
٧	خامسة	١٥	—	١٥	
٨	سادسة	٨	—	٨	
	اجمالي	٨٢	٢٥	١٠٧	

مصدر البيان : ادارة الموارد البشرية

تاريخ البيان : ٢٠١٨/١٠/٤

توزيع العاملين حسب الدرجة المالية



نسبة العاملين الذكور الي اجمالي العاملين حسب الدرجة المالية = 77%

نسبة العاملين الاناث الي اجمالي العاملين حسب الدرجة المالية = 23%

التعليق

زيادة نسبة تعيين الاناث للاستفادة منهن.

المقترح

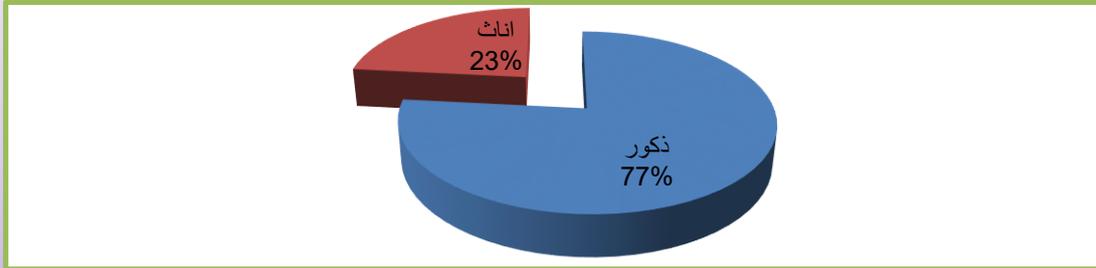
٤- توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام ٢٠١٧

النسبة المئوية	اجمالي	اناث	ذكور	المجموعات الوظيفية
	—	—	—	العليا
	٢٥	١٤	١١	التخصصية
	٢٥	—	٢٥	الفنية
	٢٣	١٠	١٣	المكتبية
	١٢	—	١٢	الحرفية
	٢٢	١	٢١	خدمات معاونة
	١٠٧	٢٥	٨٢	اجمالي

تاريخ البيان : ٢٠١٨/١٠/٤

مصدر البيان : ادارة الموارد البشرية

توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية



التعليق

نسبة العاملين الذكور الي اجمالي العاملين حسب المجموعات الوظيفية = 77%
 نسبة العاملين الاناث الي اجمالي العاملين حسب المجموعات الوظيفية = 23%

المقترح

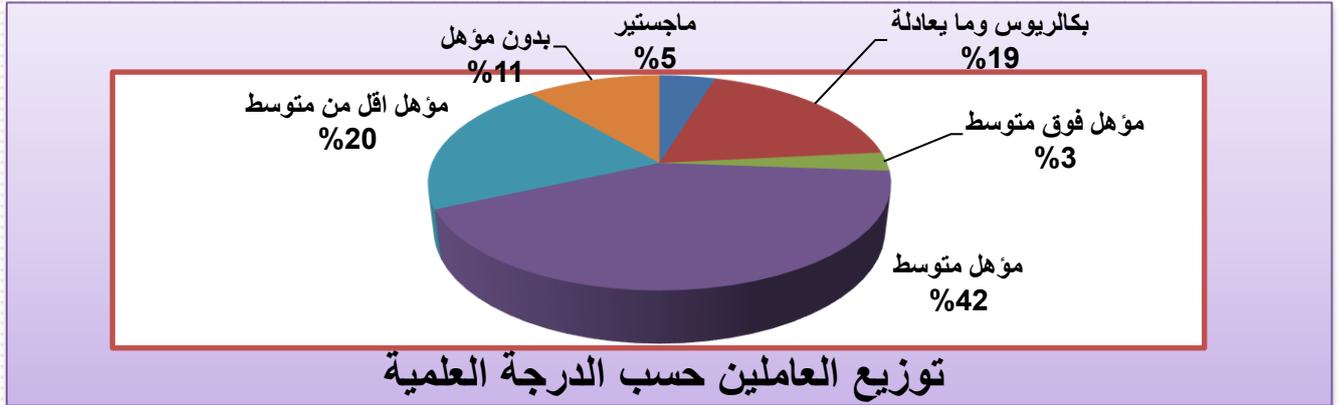
توظيف الاناث في العمالة الفنية و الحرفية حيث انه لا يوجد اناث معينين

٥- توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام ٢٠١٧

م	الدرجة العلمية	عليا	تخصصية	فنية	مكتبية	حرفية	خدمات معاونة	اجمالي	النسبة المئوية
١	دكتوراه	—	—	—	—	—	—	—	—
٢	ماجستير	—	٥	—	—	—	—	٥	—
٣	دبلومات ممتازة	—	—	—	—	—	—	—	—
٤	بكالوريوس/ليسانس /او مايعادلها	—	٢٠	—	—	—	—	٢٠	—
٥	مؤهل فوق متوسط	—	—	١	٢	—	—	٣	—
٦	مؤهل متوسط	—	—	٢٤	٢١	—	—	٤٥	—
٧	مؤهل أقل متوسط	—	—	—	—	—	٢٢	٢٢	—
٨	بدون مؤهل	—	—	—	—	١٢	—	١٢	—
	اجمالي	—	٢٥	٢٥	٢٣	١٢	٢٢	١٠٧	—

تاريخ البيان : ٢٠١٨/١٠/٤

مصدر البيان : ادارة الموارد البشرية



التعليق

- نسبة الدرجة العلمية (الماجستير) الي اجمالي توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية = ٥%
- نسبة الدرجة العلمية (البكالوريوس وما يعادله) الي اجمالي توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية = ١٩%
- نسبة الدرجة العلمية (المؤهل فوق المتوسط) الي اجمالي توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية = ٣%
- نسبة الدرجة (المؤهل المتوسط) الي اجمالي توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية = ٤٢%
- نسبة الدرجة العلمية (المؤهل أقل من متوسط) الي اجمالي توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية = ٢٠%
- نسبة الدرجة العلمية (بدون مؤهل) الي اجمالي توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية = ١١%

المقترح

➤ زيادة تعيين المؤهلات الفوق متوسطة و الدبلومات و الماجستير للاستفادة المتبادلة

الموضوع الثاني : شهر سبتمبر
قطاع : القوى العاملة وتشغيل الشباب

١- بيان العاملين حسب نوع القطاع بالحي خلال العام ٢٠١٧

جملة	نوع القطاع				مدينة /حي /قروية
	استثماري	خاص	عام	حكومي	
					اجمالي المحافظة

تاريخ البيان:

مصدر البيان: مدير

التعليق

لم يتم افادنا بالبيانات المطلوبة من قبل مديرية القوي العاملة

٢- بيان منشآت القطاع الخاص بالحي خلال العام ٢٠١٧

عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها										مدينة /حي /قروية
الجملة		من ٥ فأكثر		من ١٠-٩		من ٥-٩		من ١-٤		
عمال	منشآت	عمال	منشآت	عمال	منشآت	عمال	منشآت	عمال	منشآت	
١٠٥٠٠	٢٥٠٠	٥٠٠٠	١٠٠٠	٢٥٠٠	٦٠٠	٢٠٠٠	٥٠٠	١٠٠٠	٤٠٠	
١٠٥٠٠	٢٥٠٠	٥٠٠٠	١٠٠٠	٢٥٠٠	٦٠٠	٢٠٠٠	٥٠٠	١٠٠٠	٤٠٠	الاجمالي

تاريخ البيان : ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان: الاحصائيات الشهرية



التعليق

- نسبة عدد المنشآت من ١-٤ الي اجمالي المنشآت = ١٦%
- نسبة عدد العمال من ١-٤ الي اجمالي العمال = ٩,٥%
- نسبة عدد المنشآت من ٥-٩ الي اجمالي المنشآت = ٢٠%
- نسبة عدد العمال من ٥-٩ الي اجمالي العمال = ١٩,٠٤%
- نسبة عدد المنشآت من ١٠-٩ الي اجمالي المنشآت = ٢٤%
- نسبة عدد العمال من ١٠-٩ الي اجمالي العمال = ٢٣,٨%
- نسبة عدد المنشآت من ٥٠ فأكثر الي اجمالي المنشآت = ٤٠%
- نسبة عدد العمال من ٥٠ فأكثر الي اجمالي العمال = ٤٧,٦%

المقترح

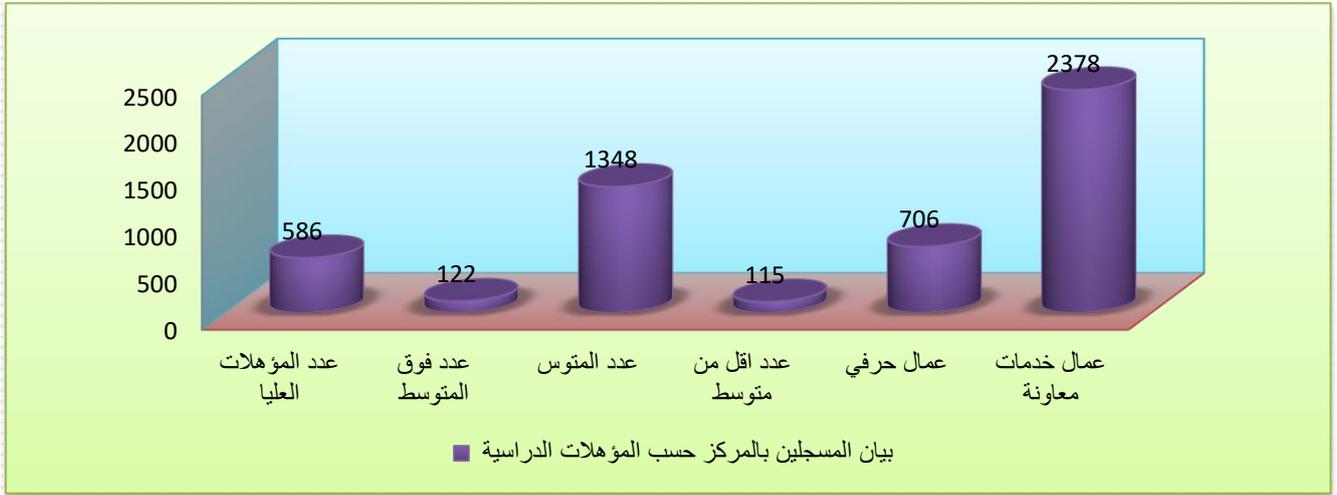
➤ زيادة عدد العاملين بالمنشآت لفتح فرص عمل للشباب

٣- بيان المسجلين بالمركز حسب المؤهلات الدراسية خلال العام ٢٠١٧

اجمالي عدد سكان المحافظة التقديري	الجملة	عمال		عدد (اقل من متوسط)	عدد متوسط	عدد فوق متوسط	عدد مؤهلات عليا	مدينة /حي/ قروية
		خدمات معاونة	حرفي					
	٥٢٥٥	٢٣٧٨	٧٠٦	١١٥	١٣٤٨	١٢٢	٥٨٦	

تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان: الاحصائيات الشهرية



التعليق

➤ نسبة عدد المؤهلات العليا الي اجمالي المسجلين حسب المؤهلات الدراسية = ١١,٢%

➤ نسبة عدد المؤهلات فوق العليا الي اجمالي المسجلين حسب المؤهلات الدراسية

= ٢,٣٢%

➤ نسبة عدد المؤهلات المتوسطة الي اجمالي المسجلين حسب المؤهلات الدراسية =

٢٥,٧%

➤ نسبة عدد المؤهلات اقل من متوسطة الي اجمالي المسجلين حسب المؤهلات الدراسية

= ٢,٢%

➤ نسبة عدد العمال الحرفيين الي اجمالي المسجلين حسب المؤهلات الدراسية =

١٣,٤%

➤ نسبة عدد العمال الخدمات الي اجمالي المسجلين حسب المؤهلات الدراسية =

٤٥,٣%

المقترح

➤ زيادة عدد المسجلين بالمؤهل الدراسي فوق المتوسط و الاقل من متوسط .

٤- بيان الاجانب المرخص لهم بالعمل بالحي خلال العام ٢٠١٧

جملة	عدد التراخيص		الجنسية
	تجديد	اول مرة	

تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان: الاحصائيات الشهرية

التعليق

لا يوجد اجانب مرخص لهم بالعمل في الحي خلال العام ٢٠١٨

المقترح

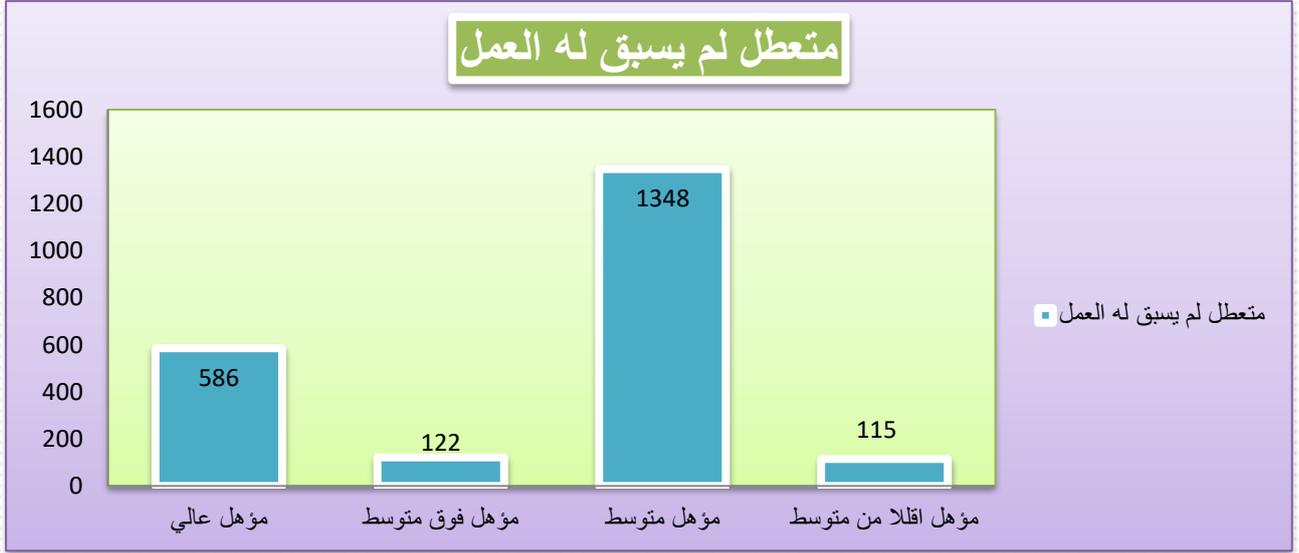
الترخيص للاجانب بالعمل في الحي

٥- بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالحي عام ٢٠١٧

الجملة	مشتغل	متعطّل		نوع المؤهل
		لم يسبق له العمل	سبق له العمل	
٥٨٦	—	—	٥٨٦	عالي
١٢٢	—	—	١٢٢	فوق متوسط
١٣٤٨	—	—	١٣٤٨	متوسط
١١٥	—	—	١١٥	اقل من متوسط

تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان: الاحصائيات الشهرية



التعليق

- ✚ عدد المسجلين بالمؤهل العالي و لم يسبق له العمل = ٥٨٦
- ✚ عدد المسجلين بالمؤهل فوق المتوسط و لم يسبق له العمل = ١٢٢
- ✚ عدد المسجلين بالمؤهل المتوسط ولم يسبق له العمل = ١٣٤٨
- ✚ عدد المسجلين بالمؤهل النقل من متوسط ولم يسبق له العمل = ١١٥

المقترح

- ✚ فتح باب التعيين لجميع المؤهلات حيث لا يوجد اي شباب مشتغل

٦- بيان النقابات العمالية والمهنية وانواعها

ملاحظات	النقابات العمالية			النقابات المهنية		
	عدد الاعضاء	عدد اللجان	اسم النقابة	عدد الاعضاء	عدد اللجان	اسم النقابة

تاريخ البيان : ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان : الاحصائيات الشهرية

التعليق

لا يوجد نقابات مهنية +
لا يوجد نقابات عمالية +

المقترح

انشاء نقابات مهنية +
انشاء نقابات عمالية +

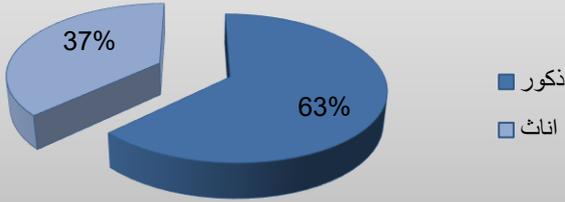
٧- بيان بالمسجلين والمعنين على مستوى الحي

نسبة التعيين الى المسجلين	المعنيون		المسجلون		مدينة /حي/قروية	م
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
%٥٦	١٠٩٦	١٨٥٧	١٩٦٠	٣٢٩٥	العامة	
	١٠٩٦	١٨٥٧	١٩٦٠	٣٢٩٥	الاجمالي	

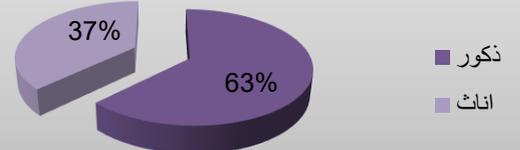
تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان: الاحصائيات الشهرية

بيان المعينين علي مستوي المركز



بيان المسجلين علي مستوي المركز



نسبة التعيين الي المسجلين = %٥٦

التعليق

المقترح

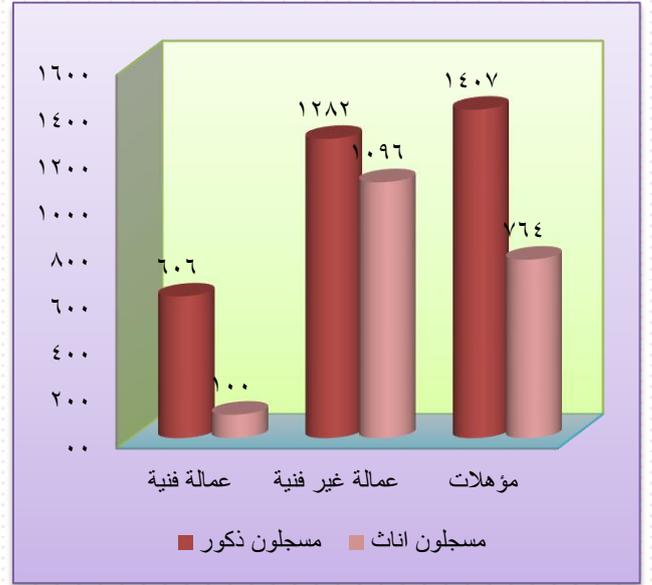
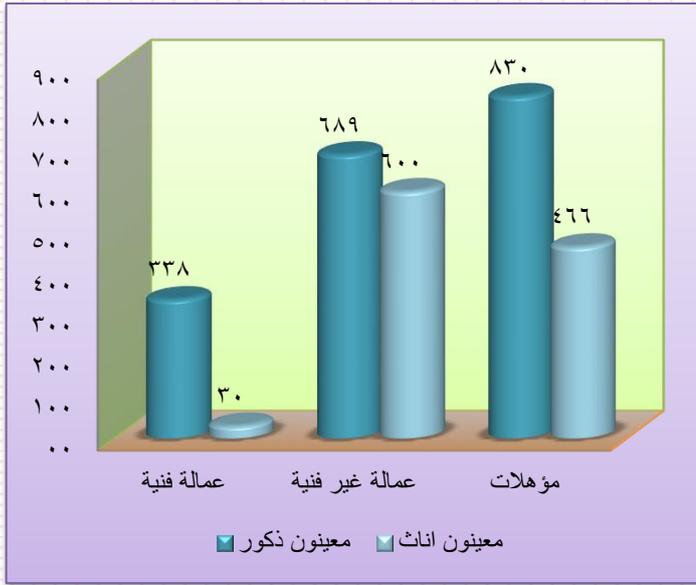
زيادة نسبة التعيين و اتاحة فرص عمل للشباب

٨- بيان بالمسجلين والمعيينين على مستوى الحي حسب نوع العمالة

م	مدينة /حي /قروية	المسجلون		المعيينون		نسبة التعيين الى المسجلين
		ذكور	اناث	ذكور	اناث	
١	عمالة فنية	٦٠٦	١٠٠	٣٣٨	٣٠	%٥٢
٢	عمالة غير فنية	١٢٨٢	١٠٩٦	٦٨٩	٦٠٠	%٥٤
٣	صبيه	—	—	—	—	—
٤	عجزة	—	—	—	—	—
٥	مؤهلات	١٤٠٧	٧٦٤	٨٣٠	٤٦٦	%٥٩
	الاجمالي	٣٢٩٥	١٩٦٠	١٨٥٧	١٠٩٦	%٥٦

تاريخ البيان : ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان : الاحصائيات الشهرية



- نسبة العمالة الفنية المعينون الي العمالة الفنية المسجلون %٥٢
- نسبة العمالة الغير فنية المعينون الي العمالة الغير فنية المسجلون = %٥٤
- نسبة المؤهلات المعينون الي المؤهلات المسجلون = %٥٩
- نسبة اجمالي المعينون الي اجمالي المسجلون %٥٦
- عدد المسجلون و المعينون الصبية = ٠
- عدد المسجلون و المعينون العجزة = ٠

التعليق

➤ زيادة نسبة الاناث المعينون في العمالة الفنية

المقترح

٩- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين المسجلين بالقاعدة حسب النوع

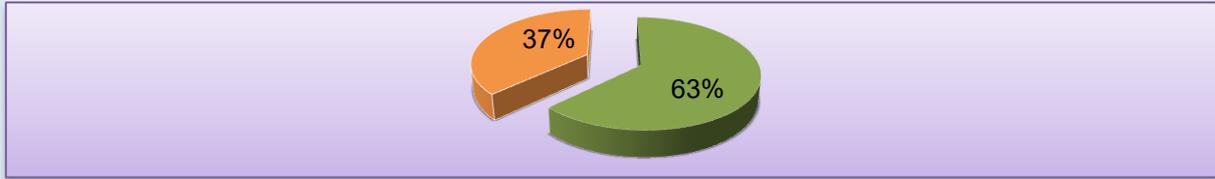
الاجمالي		اخرى		السفر بالخارج		تعيينات بقطاع الاعمال		تعيينات بالقطاع الحكومي		مدينة/حي/قرية
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
١٠٩٦	١٨٥٧	١٠٨٥	١٨٢٤	—	—	٨	١٧	٣	١٦	
										الاجمالي

تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان : الاحصائيات الشهرية

فرص العمل لشباب الخريجين

■ ذكور ■ اناث



التعليق

- نسبة تعيينات الذكور بالقطاع الحكومي الي اجمالي فرص العمل التي تم توفيرها للذكور = ٨.٠%
- نسبة تعيينات الاناث بالقطاع الحكومي الي اجمالي فرص العمل التي تم توفيرها للاناث = ٢.٠%
- نسبة تعيينات الذكور بقطاع الاعمال الي اجمالي فرص العمل التي تم توفيرها للذكور = ٩.٠%
- نسبة تعيينات الاناث بقطاع الاعمال الي اجمالي فرص العمل التي تم توفيرها للاناث = ٧.٠%
- نسبة تعيينات الذكور بالقطاع الخاص الي اجمالي فرص العمل التي تم توفيرها للذكور = ٩٨,٢%
- نسبة تعيينات الاناث بالقطاع الخاص الي اجمالي فرص العمل التي تم توفيرها للاناث = ٩٩%

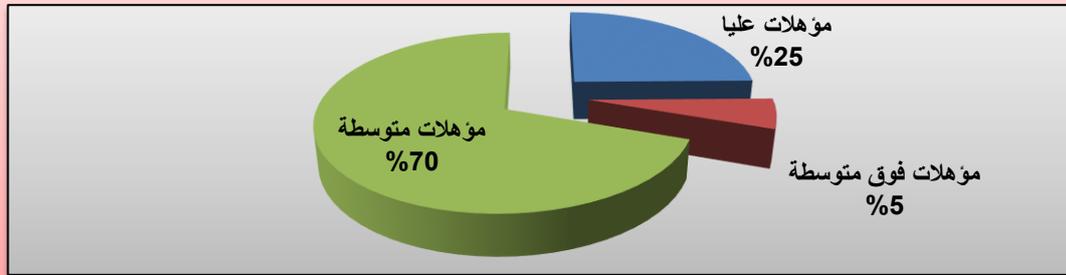
➤ زيادة تعيينات الذكور و الاناث بالقطاع الحكومي و قطاع الاعمال

المقترح

١٠- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين المسجلين بالقاعدة حسب المؤهل

م	مدينة /حي /قروية	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الاعمال			السفر بالخارج			اخرى			الاجمالي			
		متوسطه	فوق متوسط	عليا	متوسطه	فوق متوسط	عليا	متوسطه	فوق متوسط	عليا	متوسطه	فوق متوسط	عليا	متوسطه	فوق متوسط	عليا	
		١	-	٣	٧	-	٨	-	-	-	-	٢٩٦	٦٨	٨٤٥	٣٠٤	٦٨	٨٥٦

فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل



تاريخ البيان : ٢٠١٨/٥/٦

مصدر البيان : الاحصائيات الشهرية

التعليق

➤ نسبة تعيينات المؤهلات العليا بالقطاع الحكومي الي اجمالي تعيينات المؤهلات العليا = ٣ .%

➤ نسبة تعيينات المؤهلات المتوسطة بالقطاع الحكومي الي اجمالي تعيينات المؤهلات المتوسطة = ٤ .%

➤ نسبة تعيينات المؤهلات العليا بقطاع الاعمال الي اجمالي تعيينات المؤهلات العليا = ٣, ٢ .%

➤ نسبة تعيينات المؤهلات المتوسطة بقطاع الاعمال الي اجمالي تعيينات المؤهلات المتوسطة = ٩ .%

➤ نسبة تعيينات المؤهلات العليا بالقطاع الخاص الي اجمالي تعيينات المؤهلات العليا = ٩٧ .%

➤ نسبة تعيينات المؤهلات الفوق متوسطة بالقطاع الخاص الي اجمالي تعيينات المؤهلات الفوق متوسطة = ١٠٠ .%

➤ نسبة تعيينات المؤهلات المتوسطة بالقطاع الخاص الي اجمالي تعيينات المؤهلات المتوسطة = ٩٨ .% = ٨٤٥ ÷ ٨٦٥ = ٩٨ .%

المقترح

➤ زيادة تعيينات المؤهلات العليا و المتوسطة و الفوق متوسطة في (القطاعات الحكومية و قطاعات الاعمال)

الموضوع الثالث: شهر سبتمبر
قطاع : الشئون الاجتماعية

١- نشاط الخدمات الضمانية

م	مدينة /حي/قرية	معاشات ضمانية													
		شيخوخة		عجز كلي		ايتام		عانس/مطلقة/ مهجورة		اسر سجون		اخرى		عدد حالات	رقم
		مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد		
	بغداد	٣٢٠٨١٥	٨٣	١٩	١٢	١٥	١٤٧٦	١٠٧٧							
	الجزائر	٤٩٣١٩	١٤٢	٢٣	٣٦٧	٢١	١٩٠٩	١٣٥							
	مريوط	١٤٨٠٦	٤٠٦	٣٦	١٦٤	—	٢٣٩٧	—							
	بنجر السكر	٧٨٦٤٠	٢١٩	١٣	٨٨	٢١	١٠٩٩	١٤١٧							
	العامرية الجديدة	٣٤٥١٥	٩٧	٢٢	٥١٠	٤١	١٦٦٥	٢٦٤٢							

تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٢٧

مصدر البيان: ادارة العامرية الاجتماعية

نشاط الخدمات الضمانية



- اجمالي عدد الشيوخة = ٩٤٧
- اجمالي مبلغ الشيوخة = ٤٩٨٠٩٥
- اجمالي عدد العجز الكلي = ١١٤١
- اجمالي مبلغ العجز الكلي = ١٦٧٤٥٥٥
- اجمالي عدد الايتام = ١١٣
- اجمالي مبلغ الايتام = ٨٥٤٦
- اجمالي عدد المطلقات و المهجورات = ٩٨
- اجمالي مبلغ المطلقات و المهجورات = ٥٢٧١

التعليق

المقترح

زيادة نشاط الخدمات الضمانية لتشمل جميع الفئات

٢- نشاط مساعدات اسر المجندين

م	مدينة /حي /قروية	عدد الاسر المستفيدة (اسره)	اجمالي قيمة الاعانة (جنية مصرى)	متوسط نصيب الاسرة (جنية مصرى)
	بغداد	٢	٢٠٠	
	الجزائر	٤	٣٣٠	
	مربوط	١	٧٥	
	بنجر السكر	٣	٢٧٠	
	العامرية الجديدة	٢	٢٣٥	

مصدر البيان: ادارة العامرية الاجتماعية تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٢٧



التعليق

عدد الاسر المستفيدة = ١٢
اجمالي قيمة الاعانة = ١١١٠

المقترح

اعانة المزيد من اسر المجندين في القرى لزيادة نسبة الاسر المستفيدة من المساعدات
زيادة قيمة الاعانة المقدمة لأسر المجندين لتغطي جزء اكبر من احتياجاتهم

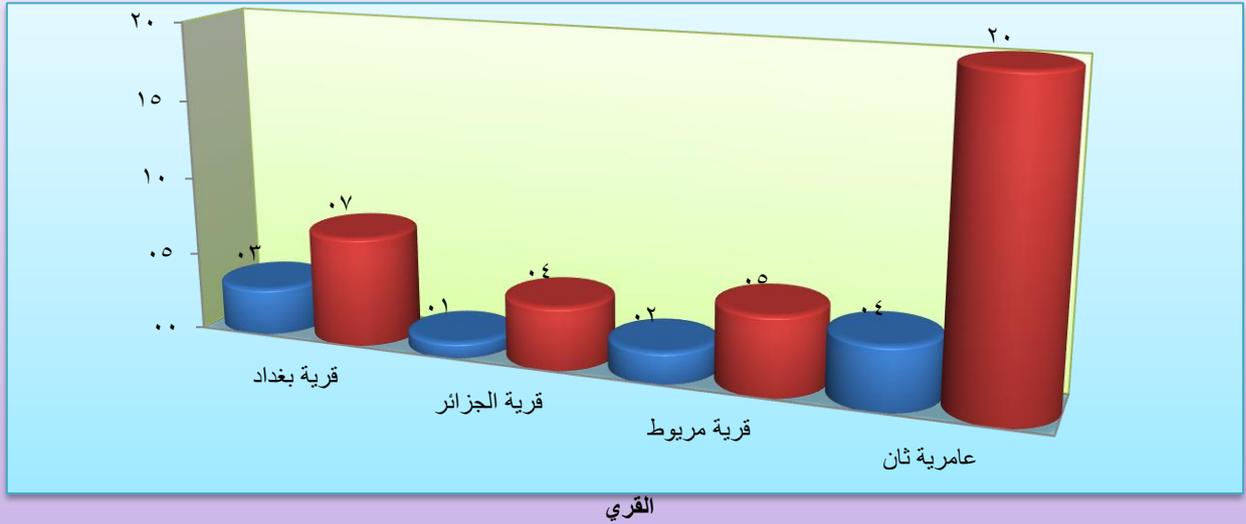
٣- توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية

م	مدينة/حي/قرية	عدد الجمعيات				نصيب الجمعية من السكان	توقع عدد السكان (نسمه)
		تنمية		رعاية			
		غير معانة	معانة	غير معانه	معانه		
	بغداد	٧	٣		١		
	الجزائر	٤	١		٥		
	مربوط	٥	٢		٧		
	عامرية ثان	٢٠	٤		٢٤		

تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٢٧

مصدر البيان : ادارة العامرية الاجتماعية

توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية



التعليق

- عدد جمعيات الرعاية المعانه = ١
- عدد الجمعيات التنمية المعانه = ١١
- عدد الجمعيات التنمية الغير معانه = ٥٤
- اجمالي عدد الجمعيات الاهلية الاجتماعية = ٦٦

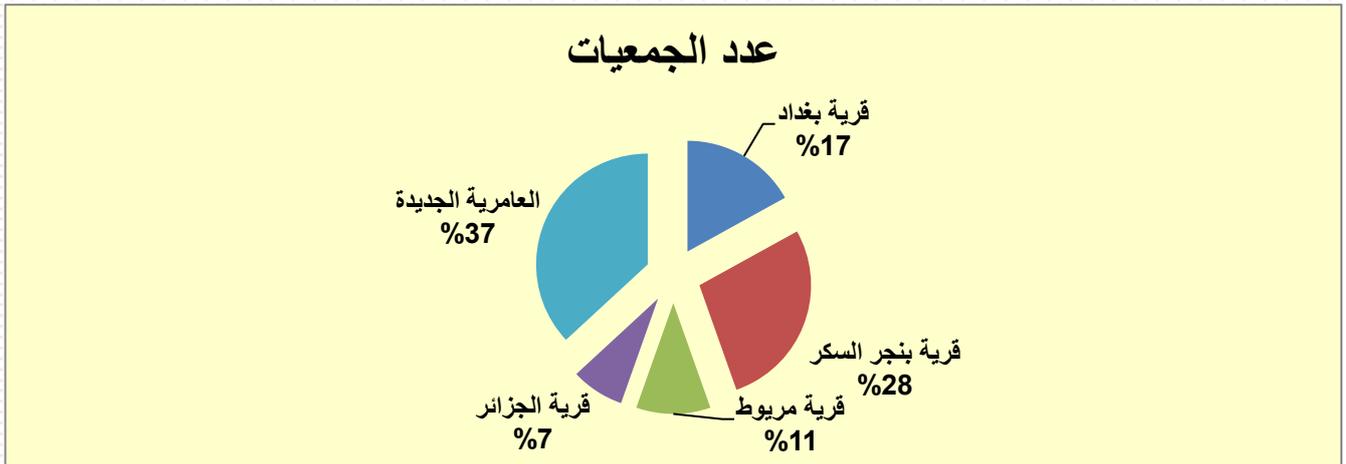
زيادة عدد الجمعيات الاهلية الاجتماعية الرعاية المعانه في القرية لتغطية احتياجات السكان

المقترح

٤- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي

م	مدينة احي/قروية	عدد السكان المتوقع في	عدد الجمعيات	عدد المستفيدين		نصيب السكان من الجمعيات
				ذكور	اناث	
	بغداد		١١			
	بنجر السكر		١٨			
	مربوط		٧			
	الجزائر		٥			
	العامرية الجديدة		٢٤			

مصدر البيان: ادارة العامرية الاجتماعية تاريخ البيان : ٢٧/٥/٢٠١٨



اجمالي عدد الجمعيات = ٦٥ جمعية

لا يوجد مستفيدين من الجمعيات

التعليق

يجب عمل أنشطة داخل الجمعيات لكي يستفيد منها السكان المحيطة بها

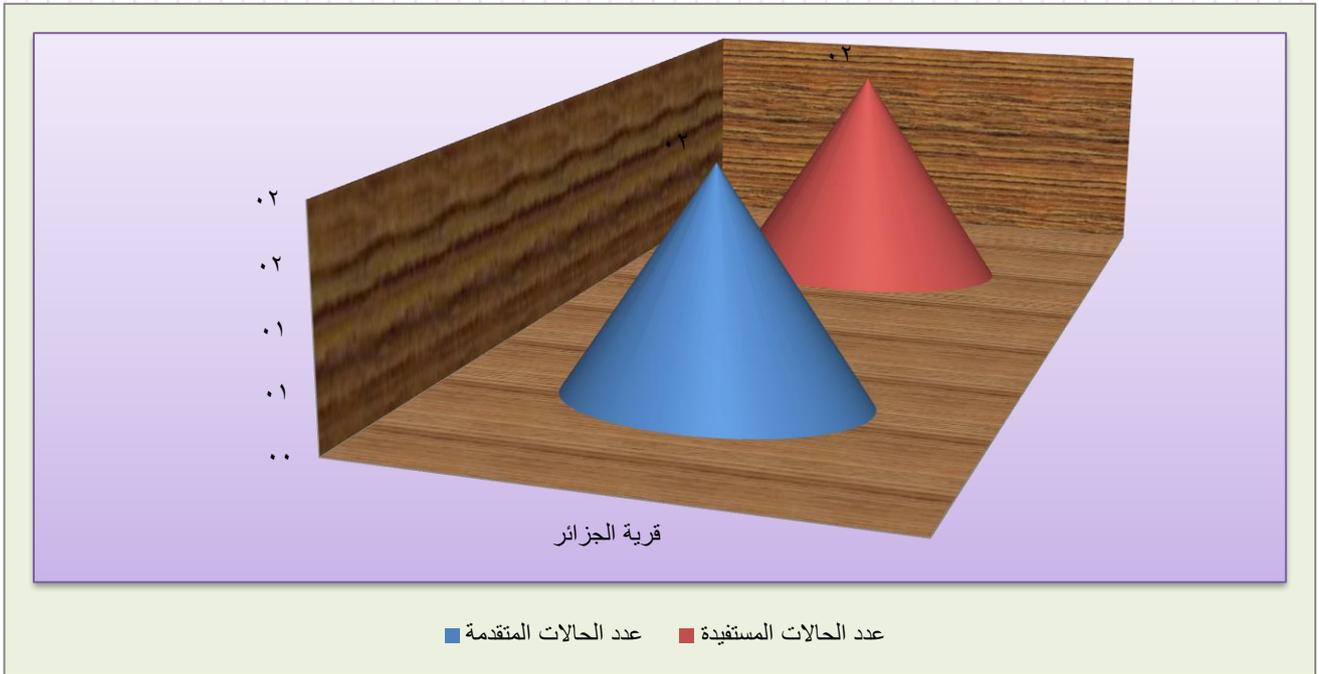
المقترح

٥- نشاط التأهيل الاجتماعي في الحي

مدينة / حي / قروية	عدد الحالات المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة	نسبة المستفيدة الى المتقدمة
الجزائر	٢	٢	
مريوط	-	-	
بنجر السكر	-	-	
العامة الجديدة	-	-	
بغداد	-	-	

تاريخ البيان : ٢٠١٨/٥/٢٧

مصدر البيان : ادارة العامة الاجتماعية



التعليق

- عدد الحالات المتقدمة في نشاط التأهيل الاجتماعي في قرية الجزائر = ٢
- عدد الحالات المستفيدة في نشاط التأهيل الاجتماعي في قرية الجزائر = ٢
- لا يوجد بباقي القرى الموجودة في نطاق الحي نشاط تأهيل اجتماعي

المقترح

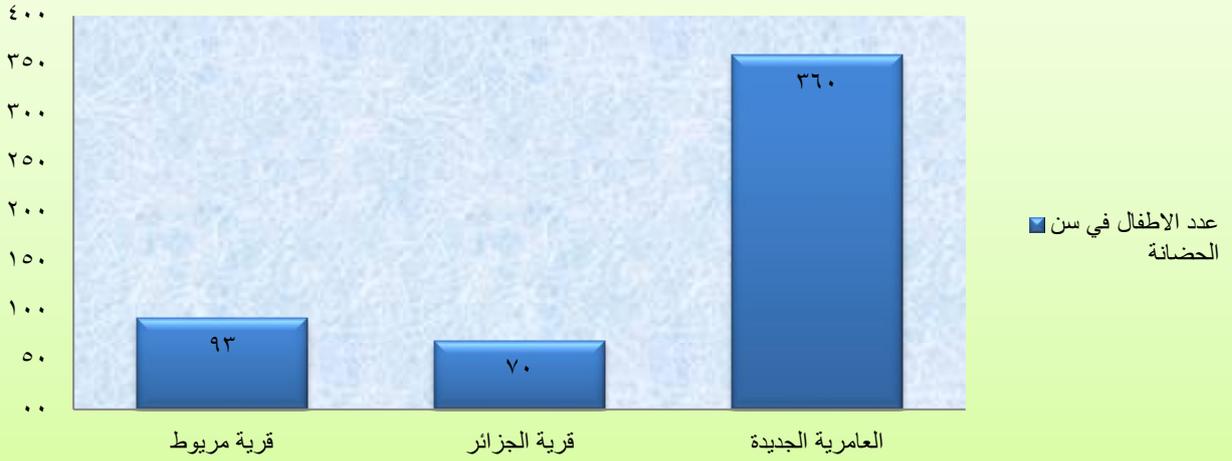
- العمل علي زيادة في الحالة المستفيدة من التأهيل الاجتماعي في باقي القرى

٦- نشاط دور الحضانة خلال العام ٢٠١٧

مدينة / حي / قروية	عدد الاطفال في سن الحضانة (١-٥ سنوات)	عدد دور الحضانة	عدد الاطفال بدور الحضانة	اجمالي سعة دور الحضانة
بغداد	—	—	—	—
بنجر السكر	—	—	—	—
مربوط	٩٣	٣	٩٣	١٠٠
الجزائر	٧٠	١	٧٠	٥٠
العامرية الجديدة	٣٦٠	٦	٣٦٠	٤٠٠

مصدر البيان : ادارة العامرية الاجتماعي تاريخ البيان : ٢٠١٨/٥/٢٧

عدد الاطفال في سن الحضانة



التعليق

- اجمالي عدد الاطفال في سن الحضانة (١-٥ سنوات) = ٥٢٣
- اجمالي عدد دور الحضانة = ١٠
- اجمالي عدد الاطفال بدور الحضانة = ٥٢٣
- اجمالي سعة دور الحضانة = ٥٥٠

المقترح

انشاء حضانات في قرية بغداد وقرية بنجر السكر حيث لا يوجد حضانات في القريتين

٧- مشروعات الشباب والاسر المنتجه

م	مدينة /حي /قروية	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب	عدد الاسر المستفيده من مشروع الاسر المنتجه	ملاحظات
	مريوط			مشغل
	الجزائر			مشغل
	العامرية الجديدة			مشغل
	بغداد			مشغل

مصدر البيان : ادارة العامرية الاجتماعية تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٢٧

لا يوجد مستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب في قري (مريوط-الجزائر-العامرية الجديدة- بغداد) 

لا يوجد اسر مستفيدة من مشروع الاسر المنتجة في قري (مريوط-الجزائر-العامرية الجديدة- بغداد) 

التعليق

المقترح

العمل علي اشراك الشباب في و الاسر في مشروعات الشباب و الاسر المنتجة في القري للاستفادة منها. 

نشرة قطاعية للشؤون الاجتماعية

م	اسم الجمعية	رقم الشهر	تاريخ الشهر	عنوان المقر	الفروع
١	ج تنمية ج بقرية الوادي	٣٣٥	١٩٦٩/٨/١٦	قرية الوادي كينج مريوط	لا يوجد
٢	ج تنمية المجتمع بالناصرية	٣٣٦	١٩٦٩/٨/١٦	الناصرية بجوار مكتب البريد	لا يوجد
٣	ج نجع عبد الرواف الخيرية	٩٨٦	١٩٨٩/٤/١	مدخل شركة الفورمايكا	لا يوجد
٤	ج التومير الخيرية	١٠٠٥	١٩٩٠/١/١٨	عزبة التوبة المساكن الجديدة	لا يوجد
٥	مستثمري ط مرغم الصناعية	١١١٤	١٩٩٤/٥/٢٥	ك٢٣,٥ ش مسجد ضيف الله	لا يوجد
٦	جمعية قاطني كينج مريوط	١١٢٥	١٩٩٤/١٠/٢٥	ش الكينج الجديد	لا يوجد
٧	ج الامين الخيرية لتنمية ج	١١٢٦	١٩٩٤/١٠/٢٥	ش السفن خلف	لا يوجد
٨	ج مريوط الخيرية للمساعدات	١١٥٨	١٩٩٥/٩/٢	امام موقف اتوبيس الناصرية	لا يوجد
٩	مؤسسة الابتسام للموهوبين	١١٩٨	١٩٩٧/٢/٢٣	نجع العارجي ك١٩	لا يوجد
١٠	مؤسسة الوسام لرعاية الايتام	١٣٩٣	٢٠٠١/٤/٢٩	كينج فيلا ابراهيم عاصم	لا يوجد
١١	جمعية الصحوة الخيرية	١٣٩٧	٢٠٠١/٦/٢٦	خلف عزبة ابراهيم صالح	لا يوجد
١٢	جمعية توعية وتوجيه المجتمع	١٥٧٥	٢٠٠٣/٩/١٦	الكافورى خلف المعهد	لا يوجد
١٣	مؤسسة البنا للعلوم و الثقافة	١٥٩٩	٢٠٠٣/١٠/١	الناصرية بجوار مسجد البنا	لا يوجد
١٤	الخيرية للمساعدات بكنج مريوط	١٦٧٣	٢٠٠٤/٧/٧	كينج مريوط الوادي	لا يوجد
١٥	جمعية الكافورى الخيرية	١٧٩٥	٢٠٠٥/٤/٣٠	الكافورى امام مرايف	لا يوجد
١٦	اللوتس للتنمية الاجتماعية	١٨٠٨	٢٠٠٥/٥/١٤	الناصرية نجع حفيظ	لا يوجد
١٧	خدمة ج بقرية فلسطين	١٨٤١	٢٠٠٥/٨/١	قرية فاسطين	لا يوجد
١٨	الاهلية بقرية ابو بكر الصديق	١٩٥٣	٢٠٠٦/٤/٢٣	قرية ابو بكر الصديق مريوط	لا يوجد
١٩	جمعية الصديق الخيرية	٢٢٣٣	٢٠٠٨/٣/١١	العامرة ش ٤٢٠ السفن اب ش الكوثر	لا يوجد

لا يوجد	كينج مريوط من ش ضيف الرحمن	٢٠٠٨/٧/١٩	٢٢٩٢	المصرية للتغيرات البيئية	٢٠
لا يوجد	قرية كينج مريوط	٢٠٠٨/٧/١٩	٢٢٩٣	العصور للتنمية الاجتماعية	٢١
لا يوجد	تنمية اليمن العامرية	٢٠٠٨/١٠/٢٢	٢٣٢٤	جمعية الثواب الخيرية	٢٢
لا يوجد	ك ٦٤ طريق اسكندرية القاهرة	٢٠٠٨/١٠/٢٩	٢٣٣٠	قرية محمود شلتوت لتنمية المجتمع	٢٣
لا يوجد	تقييم مريوط الناصرية ش ١٢٩ بجوار شركة السيارات	٢٠٠٩/٣/١٩	٢٣٩١	ريتاخ الخيرية لتنمية مجتمع	٢٤
لا يوجد	ش تعمير الصحارى متفرع من ش الكينج الجديد فيلا محمود العامرية	٢٠٠٩/٥/٢٤	٢٤١٣	الاول لاعادة التاهيل	٢٥
لا يوجد	ش العزبة رقم ١١ ملك الحاج فتحى رضوان	٢٠٠٤	١٧٢٢	المصرية للامعاء الطبيعية	٢٦
لا يوجد	العامرية قرية ٤٥ غرب الطريق	٢٠٠٩/١٢/٢١	٢٤٧٩	تنمية ج ك ٤٥ غرب الطريق	٢٧
لا يوجد	ك ٢٧ طريق اسكندرية مصر الصحراوى امام مرور مرغم	٢٠٠٩/٩/١	٢٤٤٧	جمعية اللسة النبيلة للتنمية	٢٨
لا يوجد	قرية الوادى كينج مريوط العامرية	٢٠١١/٤/٧	٢٥٠٤	جمعية التقدم الحضارى	٢٩
لا يوجد	قرية الوفاء مدخل التميز ك ٦ بعد الصحراوى	٢٠١٠/١٠/٢٤	٢٥٧٦	جمعية نضرة النعيم الخيرية	٣٠
لا يوجد	محطة السلام الكينج مريوط	٢٠١٠/١٢/٢٠	٢٥٩٢	جمعية المرشد الخيرية	٣١
لا يوجد	العامرية نجع العارض ك ٢٩ مدخل العدادى ملك عبد الرحمن يوسف	٢٠١١/٦/٦	٢٦٧٠	جمعية الاعماق الخيرية	٣٢
لا يوجد	العامرية متفرع من ش الكابلات خلف القدس	٢٠١٠/٦/١٨	٢٦٨٩	جمعية منطقة الكابلات الخيرية	٣٣
لا يوجد	قرية احمد عرابى العامرية	٢٠١١/٧/٣	٢٧١٥	جمعية سهم الخير الخيرية	٣٤
لا يوجد	خلف شركة فاركو للادوية-امام مسجد المغفرة الكابلات-العامرية سفن اب بجوار مسجد المغفرة	٢٠١١/٧/١١	٢٧٢٣	جمعية الرحمات الخيرية	٣٥
لا يوجد	السفن اب - العامرية	٢٠١١/٨/٧	٢٧٦٨	جمعية الراية الخيرية	٣٦
لا يوجد	قرية احمد عرابى الشارع العمومى بجوار النجع	٢٠١١/٩/٦	٢٧٩٢	جمعية نهضة عرابى الريفية	٣٧
لا يوجد	ش الكابلات بجوار مسجد الرحمن خلف سوپر ماركت المقدس	٢٠١١/٩/١٣	٢٨٠٤	جمعية الاتباع الخيرية	٣٨
لا يوجد	الكينج مريوط قبلى السكة الحديد-خلف مزرعة على سيف	٢٠١١/٩/٢١	٢٨٢٠	جمعية ابيات الخيرية	٣٩
لا يوجد	قرية ابو مسعود	٢٠١١/١١/١	٢٨٦٥	جمعية دجلة لتنمية المجتمع	٤٠

لا يوجد	العامة-الكينج مريوط-نجع عبد الرواف بجوار المدرسة اعلى مسجد الهدى الاسلامى	٢٠١٢/١/٢	٢٩١٢	ج المصرى اليوم الخيرية	٤١
لا يوجد	نجع ابو صيام البنجر العامرية ثان اسكندرية	٢٠١٢/٥/٣١	٣٠٣١	نجع ابو صيام لتنمية المجتمع	٤٢
لا يوجد	الكافورى ش ١٠ خلف فندق الادهم	٢٠١٢/٦/٢٤	٣٠٤٦	جمعية الشكران الخيرية	٤٣
لا يوجد	الاسكندرية برج العرب الهوارية قبلى السكة الحديد نجع عمر	٢٠١٢/٧/٢٩	٣٠٨٩	مؤسسة كوكب الصبح	٤٤
لا يوجد	ش ٧٥٨ امام البنك الزراعى الناصرية القديمة-العامة	٢٠١٢/٩/١٦	٣١٢٤	جمعية المحياة للتنمية	٤٥
لا يوجد	ش السفن اب امتداد ش السفن مع ش ١٠ بجوار مسجد الفردوس	١٩٦٦	١٥	جمعية رابطة الاخوة الاسلامية	٤٦
لا يوجد	خلف مسجد الطاهرة بجوار سوق الثلاثاء	٢٠١٢/١١/٨	٣١٥٩	رعاية العسكريين المتقاعدين	٤٧
لا يوجد	العامة ش الكافورى طريق البرج مدخل فندق الادهم	٢٠١٣/٢/١٤	٣٢٣١	ج احباب الانتصار الخيرية	٤٨
لا يوجد	الناصرية القديمة ش محطة الاتوبيس	٢٠١٣/٥/٧	٣٢٧٩	جمعية ضى القمر الخيرية	٤٩
لا يوجد	العامة-قرية البصرة-نجع كاتب	٢٠١٣/٥/٢٢	٣٢٨٨	جمعية الدوار للتنمية	٥٠
لا يوجد	الاسكندرية-كينج مريوط-قرية تبو الريش	٢٠١٣/٧/٨	٣٣٣٠	جمعية الحارسين للخير	٥١
لا يوجد	ش الشربينى طريق اسكندرية مصر الصحراوى ك ٣١ العامة	٢٠١٣/٧/١٥	٣٣٣١	جمعية رواد الكشافة و المرشادات	٥٢
لا يوجد	العامة-قرية عرابى-النهضة	٢٠١٣/٧/١٦	٣٣٣٢	جمعية الاحصاء لتنمية المجتمع	٥٣
لا يوجد	الحرية-العامة-قرية الحرية خلف الجلاء	٢٠١٣/٧/٢٤	٣٣٤٥	جمعية ومضات الرحمة الخيرية	٥٤
لا يوجد	ك ٢٨ الصحراوى ش بلال بن رباح خلف محطة بنزين يونيك	٢٠١٣/٨/١٢	٣٣٥٣	جمعية لم الشمل	٥٥
لا يوجد	الهوارية بحرى السكة الحديد ش الصرافة امام مسجد الفردوس	٢٠١٣/٨/١٩	٣٣٥٧	ج رجال الخير الخيرية	٥٦
لا يوجد	مساكن الناصرية الجديدة ك ١٤ م ٢ شقة ١٢	٢٠١٣/١٢/١٥	٣٤١٦	جمعية الخير للناس	٥٧
لا يوجد	ش مدرسة خليل عبد الرواف-كينج مريوط	٢٠١٣/١٢/٢٩	٣٤٢٠	جمعية خطوات سليمة للتنمية	٥٨
لا يوجد	العامة ش صيدلية الفحام متفرع من ش السفن اب	٢٠١٤/٧/١٠	٣٥٠٠	جمعية التربية الحسنة الخيرية	٥٩
لا يوجد	كينج مريوط ش مسجد العزيز بجوار مؤسسة الوسام غرفة و ريسبشن	٢٠١٥/٨/١٦	٢٥٥١	جمعية فتحة خير الخيرية	٦٠
لا يوجد	العامة كينج مريوط-امام محطة القطار	٢٠١٥/٣/٢٣	٣٦١٨	ابناء الكينج للتنمية	٦١

لا يوجد	ش الكابلات كينج مريوط اعلى مسجد الحامدين الشاذلية	٢٠١٥/٦/١٥	٣٦٥١	مكاشفة القلوب الخيرية	٦٢
لا يوجد	العامرية ثان خلف البحوث الناصرية بجوار صيدلية سعاد دور ارضى	٢٠١٥/٧/٣١	٣٦٨٢	حماية الشباب و تنمية قدراتهم البشرية	٦٣
لا يوجد	العامرية-الناصرية-مقر الشركة	٢٠١٥/٩/٦	٣٦٨٣	رعاية العاملين بالشركة العربية للمنتجات الجلاتينية	٦٤
لا يوجد	ش خميس بتاع الفول من ش السفن اب العامرية	٢٠١٦/١/٢٨	٣٧١٨	سلوكيات افضل للتنمية	٦٥
لا يوجد	ك ١٦٨ اسكندرية-العامرية-مزرعة سعيد عامر قسم ثان العامرية	٢٠١٦/٥/١٧	٣٧٧١	زهراء العامرية الخيرية	٦٦

تاريخ البيان: ٢٠١٨/٥/٢٧

مصدر البيان : الشئون الاجتماعية

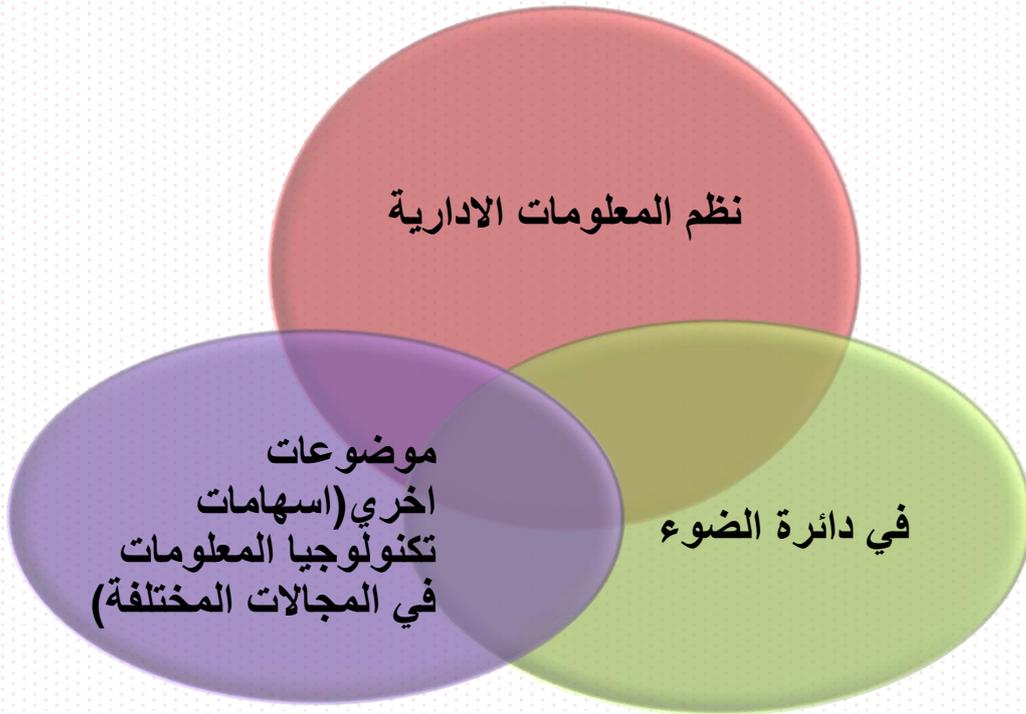
بيان بأسماء الجمعيات التي تقدم مساعدات اجتماعية في نطاق الحي

م	اسم الجمعية	العنوان
١	الامين الخيرية لتنمية المجتمع	ش السفن اب
٢	الخدمات الاجتماعية الجديد لاهالي زاوية عبد القادر	امام الجزر الالى بحرى السكة الحديد
٣	الخيرية لاهالي المستعمرة	ك ٢٦ ش مسجد الشيخ
٤	الخيرية لتنمية المجتمع زاوية عبد القادر	زاوية عبد القادر قبلى السكة الحديد بجوار الشيخ خالد القاضى
٥	الامانى الخيرية	ش الكابلات اول مدخل يمين اول سنترال الامان
٦	منطقة الكابلات الخيرية	العامة متفرع من ش الكابلات خلف القدس
٧	الدعاء المستجاب	زاوية عبد القادر بحرى السكة الحديد خلف مسجد اولاد الشيخ
٨	الرؤى الخيرية لتنمية المجتمع	ش الجمعية عزبة
٩	الرحمات	خلف شركة فاركو للادوية امام مسجد المغفرة
١٠	امة واحدة	العامة ش مسجد الشراوى اعلى مصوغات الفتح
١١	الاتباع الخيرية لتنمية المجتمع	ش الكابلات بجوار مسجد الرحمن خلف سوهر ماركت
١٢	الجمعية الشرعية لتعاون العاملين بالمكتبات فرع العامة	خلف مسجد الطاهرة بجوار سوق التلات
١٣	الجمعية الشرعية لتعاون العاملين بالمكتبات فرع زاوية عبد القادر	خلف مدرسة عبد القادر الابتدائية
١٤	مجاميع الخير	عبد القادر بحرى بجوار مسجد السلام
١٥	مؤسسة الراغب الحرية	العامة مرغم طريق اسكندرية الصحراوى
١٦	مؤسسة تحيا مصر للقبائل المصرية	مرغم ك ٢١ اسكندرية مدخل عبد القادر اول العامة
١٧	النور للتنمية	العامة نجع رسلان خلف المركز الدولى
١٨	ريتاخ الخدمة لتنمية المجتمع	تقسيم مريوط الناصرية ش ١٢٩ بجوار شركة المياه
١٩	الافاضل لتنمية الخيرية	قرية احمد عرابى ك ٣٧ طريق الصحراوى
٢٠	انوار الدينية الخيرية	مساكن زاوية عبد القادر الجديدة
٢١	عمار الارض لتنمية المجتمع	زاوية عبد القادر طرق قبلى السكة الحديد

تاريخ البيان : ٢٠١٨/٦/٣٠

مصدر البيان : الشئون الاجتماعية

لموضوعات الأختيارية



الموضوع الاختياري الاول :

نظم المعلومات الإدارية (Management Information Systems)

نظم معلومات الادارية



تعتبر نظم المعلومات الادارية متميزة عن غيرها من نظم المعلومات لانها تستخدم تحليل وتسهيل الانشطة الاستراتيجية والتشغيلية . اكاديما يستخدم هذا المصطلح لاشارة إلى دراسة كيف يمكن للأفراد والجماعات والمنظمات تقييم وتصميم وتنفيذ وإدارة واستخدام أنظمة وتوليد المعلومات ، وذلك لتحسين الكفاءة وفاعلية الصنع ربما في ذلك نظام يطلق عليه نظم دعم القرار ، النظم الخبيرة ، نظم المعلومات التنفيذية .

أهمية نظم المعلومات

توفر نظم المعلومات الإدارية المعلومات المناسبة على الصعيدين الداخلي والخارجي للإدارة على كافة مستوياتها، حتى يمكن اتخاذ القرارات الفعالة والمؤقتة لكي يوفر القيام بعملية التخطيط والرقابة والتوجيه داخل منظمة ما.

وتعمل نظم المعلومات المطورة على توفير البيانات المطلوبة بهدف دعم وإدارة وظائف برامج المشروع. ولقد بدأت نظم المعلومات الإدارية قبل إدخال الكمبيوتر بفترة طويلة من الزمن. فقد نشأت في باد الأمر بإدارة الحسابات ومجالات الإدارة الأخرى. ويوسع استخدام الكمبيوتر من سهولة استعمال المعلومات والحصول عليها والتعامل مع البيانات بكميات كبيرة. كما أن هذه البيانات تكون متاحة للاستخدام من قبل المنظمة ككل. التقارير التي تصدره نظم المعلومات الادارية

وتستخدم نظم المعلومات الإدارية في إصدار نوعين من التقارير لأصحاب العلاقة:

النوع الأول: تقارير دورية Periodic Reports وهي تقارير تصدر كل فترة زمنية معينة مثل شهر ، سنة إلخ... تحتوي معلومات تفيد في صنع القرار ، مثلا يصدر التقرير الدوري لنظام المعلومات الخاص بإدارة المخزون ليخبرنا أن مخزوننا من الأرقام سينفذ بعد أسبوع إذا بقيت نسبة الاستخدام على ما هي عليه ! يستفيد مدير قسم المخزون من هذه المعلومة بصنع قرار الشراء لمزيد من الأرقام.

النوع الثاني: تقارير خاصة Special Purpose Reports هي تقارير يطلبها المستخدم من النظام وقت الحاجة لصنع قرار معين طارئ ، أو معلومات عن أي موضوع يصدره التقرير الدوري لكن المستخدم بحاجة قبل وقته.

الهدف الاساسي من نظم المعلومات الادارية

الهدف الأساسي من نظم المعلومات الإدارية هو إعطاء المنشأة أقصى فائدة من استخدام الحاسب الآلي والنظم للمساعدة في توفير المعلومات وإدارتها واستخدامها في الحياة العملية و ذلك بتحليل المعلومات و البيانات التي تمتلكها الشركة او المؤسسة او المنشأة الحكومية التي لا تهدف للربح ايضى والتي تستفيد من هذا ايضى بتحليل البيانات و الوصول إلى قرارات مدعمة و اقرب ما يكون للأفضل . الثمرة الحقيقية من نظم المعلومات الإدارية هي تزويد المستويات الإدارية المختلفة في مؤسسة ما بكل ما تحتاجه من معلومات تساعد القائمين

بالعمل على اتخاذ القرار المناسب, فنظم المعلومات الإدارية هي طريقة لإبراز المعلومة في الوقت المناسب بالشكل المقروء للشخص المسئول بصورة دقيقة, باستخدام الحاسب الآلي أو حتى باستخدام نظم يدوية ولكنها دقيقة بصورة كافية.

المميزات

وفيما يلي بعض من الفوائد التي يمكن أن تتحقق لأنواع مختلفة من نظم المعلومات الإدارية :

- ١- إعطاء صورة عامة عن الشركة والقيام بدور الاتصال وأداة للتخطيط
- ٢- توافر بيانات العملاء وردود فعل يمكن أن تساعد الشركة على موازنة إجراءات الأعمال لديها وفقاً لاحتياجات العملاء. يمكن للإدارة الفعالة للبيانات العملاء تساعد الشركة على أداء أنشطة التسويق والترويج المباشر.
- ٣- يمكن إدارة نظم المعلومات تساعد الشركة اكتساب ميزة تنافسية. ميزة تنافسية هو قدرة الشركة على القيام بشيء أفضل وأسرع وأرخص، أو فريد، بالمقارنة مع الشركات المنافسة في السوق.

مراحل نظم المعلومات الإدارية

ابتداء من جمع البيانات، وفترات تلك البيانات إلى التحليل ورفع التقارير (القوائم البيانية) وتعتبر نظم المعلومات على مستوى جيد عندما تخدم منظمة ما ومديريها عن طريق جمع. وتحليل المعلومات المناسبة والشاملة وكلن بدون إفراط فيها لتحليل تنمية البرنامج والمشاكل أو اتخاذ القرار. لذا فإن معايير نظم المعلومات الإدارية الجيدة هي:

- الدقة: معلومات وبيانات صحيحة.
- حداثة المعلومات: توفر معلومات حديثة وفي حينها.
- التكامل: توفر قدر كافٍ من المعلومات الضرورية بالنسبة لغرض محدد.
- الإيجاز: معلومات موجزة بالاستثناء أو نشاطات مخططة حسب الحاجة.
- الارتباط والملائمة: لمساعدة أسلوب العمل المتطلب من مسؤولي الإدارة في منظمة ما وذلك بمساعدة تحليل نظم المعلومات- تكييف التحليل وفقاً لتسهيل عملية استخدام المعلومات للمراحل الإدارية المختلفة
- توفر المعلومات: أن تكون متوفرة وسهل الحصول عليها.

كما أن استخدام المؤسسات للنظم الحاسوبية في العمليات الإدارية يخفف من الأعباء، والمصاريف المالية على الموظفين، ويتغلب على العديد من سلبيات العمل البشري الذي قد يتسبب بها الملل من العمل والأخطاء البشرية الروتينية أو عدم وجود الحوافز المعنوية اللازمة. كما تساعد على تضخيم حجم المؤسسات. كما أن امتلاك المؤسسات لنظم المعلومات الإدارية يزيد من القدرة التنافسية للمؤسسة في بيئة العمل. ولكن يعيب البعض على استخدام هذه النظم في المؤسسات الإدارية على التخلص من المستندات الورقية.

مصدر الخبر: موقع بيت

الموضوع الاختياري الثاني :

اسهامات تكنولوجيا المعلومات في المجالات المختلفة



مجال التعليم والتعلم:

لقد قدمت التكنولوجيا خدمة كبيرة في مجال التعليم ، بدءاً باختراع القلم والورق ، إلى مرحلة الطباعة ، ومرحلة التسجيل والتصوير ، والآن أصبح الحاسوب من أقوى الوسائط المستخدمة في مجالات التعليم ، إضافة إلى استخدام شاشات العرض المختلفة والفيديو وغيرها في التعليم . تعددت الطرق التي وظفت بها تكنولوجيا المعلومات في مجال التعليم والتعلم فاستعملت الوسائط المتعددة (Multimedia) ، حتى أصبح بإمكاننا مشاهدة فيلم وثائقي عن كثير من الظواهر الطبيعية كالزلازل والرحلات الفضائية ، ونمو النباتات والكانات الحية ، واستخدمت البرامج المخبرية التي تظهر محاكاة الواقع الذي تتم به التفاعلات المختلفة بين الذرات والجزيئات ، وعملت التكنولوجيا بذلك على : تقريب البعيد ، وتكبير الصغير ، وتصغير الكبير ، وإظهار أدق التفاصيل دون خوف أو ضرر ، وكذلك التعلم عن بعد حيث يمكن لمتعلم في بلد ما أن يستمع ويناقش محاضراً في بلد آخر وأصبحت الشبكة العنكبوتية (الانترنت) مصدراً أساسياً من مصادر التعليم لا غنى عنه للطالب والمعلم ومصدراً للمعلومة لأي شخص آخر.

مجال الاتصالات:

أصبح ممكناً في هذه الأيام أن تشاهد أو تسمع ما يحدث في ابعـد مكان في هذا العالم ، فلم يعد الاتصال مقتصرأ على الرسائل البريدية أو المكالمات الهاتفية ، فهناك البريد الإلكتروني والردشة الإلكترونية ، وغيرها من الوسائل وكذلك التراسل الفوري للمعطيات أو التحدث مع الآخرين عبر اللقاءات المرئية وذلك بفضل تكنولوجيا الاتصال وشبكات الحاسوب حتى أصبح العالم أشبه بقرية صغيرة ومن المستجدات إمكانية استخدام شبكة الانترنت لإجراء الاتصالات الهاتفية بتكلفة قليلة من خلال ما يسمى (الصوت عبر بروتوكول الانترنت VOIP)

التجارة الإلكترونية:

يقصد بالتجارة الإلكترونية القيام بعمليات العرض والبيع والشراء للسلع والخدمات والمعلومات عبر نظام إلكتروني بين المنتج والمورد والمستهلك . بحيث تحقق الشركات فوائد عدة منها : تسويق أكثر فاعلية ، تقليل عدد الموظفين الذي لم يعد لهم حاجة في الأعمال الإدارية والحسابات ، التواصل الفعال مع الشركات الأخرى والزبائن اينما وجدوا.

المجال الإداري:

تستخدم المؤسسات الحواسيب والشبكات الداخلية والخارجية في تسيير شؤونها الإدارية وكذلك في التراسل بين فروع المؤسسة التي قد تكون متباعدة ولم يعد مصطلح (المكتب بلا ورق) الذي تنتج فيه المعلومات ويتم تبادلها إلكترونياً بعيد المنال ، كما أصبحنا نسمع في الوقت الحاضر مصطلح الحكومة الإلكترونية يتردد كثيراً ووسائل الإعلام . لقد لجأت الدول حديثاً إلى نظام الإدارة الإلكترونية الذي يعتمد على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إدارة نشاطاتها المختلفة ، من خلال أنظمة المعلومات المحوسبة سواء في المستوى الإعلامي أو

التفاعلي في التواصل مع الأفراد وبشكل يضمن حماية المعلومات وأمنها مما يسهل انجاز الخدمات والمراسلات بين الجهات الرسمية من جهة ، والمؤسسات والمواطنين من جهة أخرى ، بما يوفر الوقت والجهد والمال.

الصحة والطب

لقد تم توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مجال الصحة والتطبيب عن بعد ، بهدف رفع المستوى الصحي لسكان المناطق النائية والأرياف ، مما يقلل من نفقات العلاج والسفر ، ويحقق راحة المريض من عناء الوصول لمراكز العلاج المجتمعة في المدن الكبرى ، وكذلك التبادل المعرفي بين المراكز الطبية المنتشرة في العالم ، عبر المؤتمرات العلمية والطبية المرئية وربط المستشفيات البعيدة بعضها عن بعض بشبكة اتصال تمكن الأطباء من تشخيص الأمراض من خلال تبادل الصور والتقارير وتقديم مشورات طبية في الحالات المرضية المعقدة . إضافة لما سبق تم إنشاء ما يعرف بالصيدلية الالكترونية التي تهتم بتقديم معلومات محددة حول الأدوية وتسويقها عبر الانترنت ، كما يتم عبر البطاقات الالكترونية الخاصة تسجيل التاريخ الطبي للشخص وأصبح الانترنت مصدراً أساسياً للمعلومات الصحية.

مجال الإعلام والثقافة

أسهمت التكنولوجيا في تقديم خدمة كبيرة في رفع المستوى الثقافي للشعوب ، فالورق ثم الطباعة ونتاجها من مطبوعات وكتب وصحف ومجلات و الوثائقيات المصورة حول شتى القضايا والنشر من خلال الانترنت أسهمت جميعاً في إيصال المعرفة إلى قطاعات واسعة ، ومكنت كذلك الكثيرين من النشر بتكلفة مقبولة . وقد لعبت وسائل الإعلام وما زالت دوراً أساسياً في نقل المعلومة وإيصالها في وقت قريب من حدوثها ، سواء كانت مسموعة عبر الإذاعة أو الهاتف أو مسموعة - مرئية عبر البث التلفزيوني وطرق التسجيل الأخرى وحديثاً من خلال الانترنت . وقد اسهمت التكنولوجيا في سهولة توفير المعلومة ومعالجتها وبنها في وقت قصير وترجمتها لعدة لغات.

المجال العسكري

استخدم الإنسان التكنولوجيا في الحروب فكانت الأسلحة المختلفة عاملاً أساسياً في كسب الحروب قديماً وحديثاً . وكان دور تكنولوجيا المعلومات مهماً في توصيل الرسائل والمعلومات بشكل سري بين القيادة والميدان وكذلك لأغراض التجسس وحديثاً دخلت تكنولوجيا المعلومات المجال العسكري بشكل أوسع فهناك الصواريخ الموجهة بالحاسوب وأنظمة الاتصال الحديثة وغيرها مما أثر بشكل كبير على أداء الجنود في المعركة.

المجال الترفيهي

هنالك كثير من ألعاب الحاسوب التي يعتمد بعضها على الرسومات الثلاثية الأبعاد والصوت ، كما تستخدم تكنولوجيا المعلومات في إنتاج الموسيقى والأفلام والتأثيرات الخاصة المصاحبة لها وتسجيلها وعرضها كما تستخدم الانترنت لتوزيع المنتجات المتعددة الأوساط مما ساعد على انتشارها.

المجال الصناعي

صناعة تكنولوجيا المعلومات تشكل قطاعاً مهماً في اقتصاد كثير من الدول وقد استخدم الحاسوب أيضاً في تصميم وفحص نماذج الآلات المعقدة كالسيارات والطائرات كما شاع استخدام الآلات الموجهة بالحاسوب ، والإنسان الآلي في الصناعات وخاصة الخطرة منها . وأصبح كثير من الأجهزة يستخدم حواسيب مصغرة لمراقبة عملها ، فمثلاً أصبح في السيارة الحديثة عدد من الحواسيب الصغيرة تتحكم في عمل أجزائها المختلفة.

المصدر: موقع موهوبون (موقع المخترعين العرب)

الموضوع الاختياري الثالث: في دائرة الضوء

المهندس/مدحت عبد الفضيل

رئيس حي العامرية ثان

البيانات الشخصية

الاسم / مدحت عبد الفضيل محمد الكردي

المؤهل / بكالوريوس زراعة

الدرجة الوظيفية / كبير باحثين بدرجة
مدير عام



الوظائف السابقة

- ادارة اشغال طريق
- رئيس قطاع العجمي
- مدير ادارة المتابعة الميدانية
- وكيل ادارة الحدائق
- مسنول بالاعمال التي يقوم بها بقطاع العامرية
- مدير قسم ثان طرق
- وكيل ادارة الشؤون الادارية
- مدير ادارة الجراج
- مدير ادارة الشؤون الادارية
- تكليف لتيسير اعمال سكرتير عام العامرية اول بقرار المحافظ رقم ٥٨٦ من ٢٠١٧/٢/٢١ و حتي ٢٠١٨/٣/٣١

اهم الانجازات

- بعد توليه منصب رئيس حي العامرية ثان بقرار من السيد المزيير المحافظ رقم ٤٨٨ و استلامه العمل بتاريخ ٢٠١٨/٣/٣٠ تم التصرف علي جغرافية الحي و حدوده الادارية و الوقوف علي المشاكل التي يعاني منها سواء كانت من ناحية نقص الامكانيات المادية و قلة العنصر البشري و ضعف كفاءته و تشتت ادارات الحي في مناطق متفرقة و كذلك عدم وجود تنمية بالحي و تم الاتي:-
- تجميع ادارات الحي في مبني واحد : حيث كانت ادارات الحي مشتتة ما بين منطقة الكينج مريوط و مدخل الناصرية و وحدات بمساكن الناصرية و اخري بالناصرية القديمة
 - اعادة توزيع بعض العاملين بالحي : حيث ان الحي كان يعاني من نقص شديد جدا في العمالة رغم انه من اكبر احياء محافظة الاسكندرية و تم اعادة توزيع العمالة الزائدة بالادارات علي الادارات الاخرى التي تحتاج الي عمالة مثل(ادارة اشغال طريق - ادارة الايرادات - ادارة المتابعة) مما ادي لتنشيط العمل .

- انشاء وحدات جديدة لم تكن موجودة رغم اهميتها مثل(ادارة الامن - وحدة التحفظ - وحدة الازمات و الكوارث - غرفة عمليات)
- انشاء جراج : في السابق كان لا يوجد جراج لمبيت معدات و سيارات الحي مما كان يستتبعه التأخر في صيانة تلك المعدات و السيارات
- انشاء مخزن معدات الكهرباء : نظرا لان ادارة الكهرباء بالحي لديها العديد من الادوات و العدد و كانت متناثرة في فناء مبني الحي القديم بالكينج مريوط

في مجال ازالة الاشغالات و فتح طرق

- ١- في شارع الكابلات : في السابق كان في منتصفه مغلق بمبني قديم تم انشاؤه في الفتره السابقه مما اعاق شركات المرافق لمد شبكاتهم لباقي الشارع مما ادي لاستيلاء الاهالي في وجود هذا المبني المنشأ في الطريق العام بدون ترخيصهم و تم تجهيز حملة ازالة و فتح الشارع.
- ٢- دوران اسفل كوبري العامرية : التنسيق مع ادارة المرافق و القيام بحملة ازالة للباعة الجائلين بأكشاكهم و فاتريناتهم و فتح طريقين اسفل الكوبري للاتجاهين مما ادي الي انسياب حركة المرور للسيارات و المشاه.
- ٣- تمهيد طريق الخدمات : التنسيق مع الاهالي و اصحاب المحلات الكائنة بتلك الطريق تم تمهيد هذا الطريق بمعداتهم و فرش طبقة اساس علي الطريق ابتداء من مزلقان العامرية و حتي مدخل الناصرية مما ادي الي انسيابية حركة المرور .

في مجال الرصف و اعادة الشئ لاصلة

- ١- تم اعادة الشئ لاصله بعد انتهاء اعمال الصرف الصحي لشارع شركة مياه الشرب بطول ٨٥٠ م تقريبا.
- ٢- تم اعادة الشئ لاصله لشارع مدرسة يوسف ادريس بطول ٤٠٠ م تقريبا.
- ٣- تم اعادة الشئ لاصله للشارع العمودي على شركة مياه الشرب بطول ٢٥٠ م تقريبا.
- ٤- تم اعادة الشئ لاصله لشارع البوسته بطول ٦٠٠ م تقريبا.
- ٥- جارى رصف شارع متفرع من شارع شركة المياه بطول ٣٠٠ م تقريبا

في مجال الحدائق و التشجير

- تم تفعيل دور ادارة الحدائق بالحي خاصة وأن حي العامرية ثان في السابق يفتقد الى المسطحات الخضراء واعمال التشجير
- وبناءا عليه تم تكليف ادارة الحدائق باعداد خطة فى شأن تشجير الشوارع الرئيسيه بنطاق الحي وتوفير الاشجار اللازمة لذلك وقد تم تنفيذ منها خلال هذه الفترة الاتي :-
- اعادة هيكله الجزيرة الوسطى بمدخل شارع السفن زراعة عدد (٣٠) شجرة فيكس
- زراعة عدد (٧٠) شجرة يونسيا بشارع الجيلاتينية بمنطقة الناصرية.
- ترقيد عدد (١٥٠٠) عقله من نبات الدفله والجرايا وترقيد هوائى لشجر الفيكس لسد احتياجات الحي.
- هذا مع العلم تقوم ادارة الحدائق يوميا بالمرور على تلك المزروعات وريها وتقليم اللازم منها.

فى مجال التطهير

فى السابق حى العامرية ثان لم يتم تفعيل دور ادارة التطهير بالحى وعليه قام الحى بتنظيم وتفعيل دور الادارة وصيانته معداتها واصلاح التالف منها وبناءا عليه تم وضع خطه عمل ميدانى للادارة على أن تكون فترتين باليوم فجرا مع أول ضوء ووقت الغروب مع اخر ضوء وقد ادى ذلك الى الحد تقريبا من ظاهرة انتشار الذباب والحشرات الطائرة خاصة منطقة الكينج ومنطقة الناصرية.

فى مجال اعمال الكهرباء و انارة القرى

- تم زراعة اعمدة اضاءة عامة بعدد (٤٧) عامود اضاءة موزعه على القرى
- تم تركيب كشافات اضاءة واطلاق التيار لانارتها بعدد (١٠٨) كشاف
- اطلاق تيار الكهرباء لأول مرة يوم ٢٠١٨/٥/٣٠ حيث تبين من خلال الجولات الميدانية للقرى عدم وجود شبكات كهرباء بقرية فلسطين- قرية زغول - شارع دويدار- شارع كرمه بمنطقة الكينج- قرية خالد ابن الوليد- قرية العراق - قرية اللؤلؤة - قرية اليمن
- تم انشاء غرفة وأدخال المحول بها شارع السفن

فى مجال الحد من اعمال البناء المخالفة وازالتها

١. خلال تلك الفترة تم تنفيذ عدد (٤٦) قرار ازالة لسنة ٢٠١٨.
٢. تم تنفيذ عدد (٦) قرار ازالة فورية لاعمال بناء مازالت فى المهد تفعيلا لتعليمات السيد الوزير المحافظ وحتى لا تتفاقم المخالفة ويتم التعليه والتسكين.
٣. تم تحرير عدد (٤٠) محضر مخالفة - عدد ٤٠ قرار ايقاف).
٤. تم فك شدات خشبية بعدد (١٥)

فى مجال الرؤية المستقبلية فى تطوير الحى

- تم تكليف ادارة المشروعات بالحى باعداد تصور لتطوير ميدان مدخل مدينة الناصرية من الطريق الصحراوى يتضمن تجميل الميدان وانشاء نصب تذكارى مع تشجيرة وتشجير الجزيرة الوسطية حتى الدوران خاصة وأن هذا المكان يعد من الاماكن الهامة فيقع على محوره المركز الدولى للبحوث -محطة بحوث مريوط مديرية ري النوبارية.

- جاري التنسيق عن طريق الماركة المجتمعية نحو رصف الشارع لكائن خلف المركز الدولى للبحوث والذي يربط ما بين مدينة الناصرية القديمة ومنطقة كينج مريوط.

- هذا وقد تم تكليف ادارة المشروعات بالحى باعداد عدة مشاريع لتطوير مداخل كافة القطاعات والقرى والشوارع الرئيسية من الطريق الصحراوى الواقعة بنطاق الحى وذلك عن طريق عن طريق تمويلها بالمشاركة المجتمعية.

مصادر البيان: ادارة الموارد البشرية بحى العامرية ثان

ادارة الموارد البشرية بحى العامرية اول

مركز المعلومات بحى العامرية ثان

