



محافظة الاسكندرية
حي العجمي
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

نشرة المعلومات الشهرية

حي العجمي

العدد ١٠٧

نشرة سبتمبر ٢٠٢٠

القطاعات الإحصائية

القوى العاملة

الشئون الإجتماعية

التنظيم والإدارة



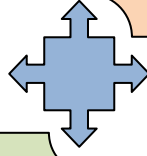
صح

تحيات أسرة التحرير

قسم النشر

مروة حسن حسن

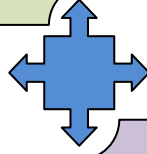
هدى صالح إبراهيم



قسم الأحصاء

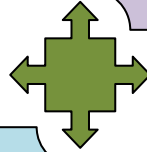
دعاء عبد العاطى حسن

أيناس على حسن



قسم دعم واتخاذ القرار

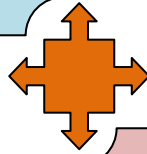
دعاء عبد العاطى حسن



قسم الجوابية

فاطمة احمد امبابي

إيناس على حسن



قسم التوثيق والمكتبة

هدى صالح إبراهيم

الى اللقاء
فى العدد القادم إن شاء الله

تحت رعاية
الواء / محمد طاهر الشريف
محافظ الاسكندرية



تحت
اشراف

الأستاذ / السيد ابراهيم موسى

رئيس حي العجمي

مدير مركز المعلومات

الأستاذة / علا سمير محمد عوني

محتويات الفهرس

مسلسل	الموضوع	رقم الصفحة
	من	إلى
1	النشاط الأعلامى	1 4
2	مشاكل الجماهير	5 5
3	القوى العاملة	6 25
4	الشئون الإجتماعية	26 37
5	التنظيم والإدارة	38 47
6	مطورى النظم	48 48
7	المكتبة بين يديك	49 50
8	شخصيات	51 52
9	توقعات مستقبلية	53 58

النشاط الإعلامي



أخبار إعلامية حى العجمى

إشغالات وتعديات

إزالة جراج مخالف بالتعدى على المنفعة العامة بحى العجمى



شن حى العجمى غرب الإسكندرية حملات مكثفة لإزالة البناء المخالف بنطاق الحى حيث تم إزالة جراج مخالف متعدى على المنفعة العامة وذلك تنفيذاً لتعليمات اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية بالتصدي لأعمال البناء المخالف وإزالة التعديات على المنفعة العامة أنه في إطار تنفيذ توجيهات السيد الأستاذ / السيد ابراهيم موسى رئيس حى العجمى برصد ومتابعة أى مخالفات بقطاعات الحى والتصدي لها بكل حسم قام سكرتير عام الحى بتنفيذ الإزالة الفورية لجراج متعدى على المنفعة العامة بمنطقة البيطاش بمشاركة وحدة التدخل السريع والمتابعة الميدانية وقطاع البيطاش وتم اتخاذ كافة الإجراءات القانونية حيال المخالفين كما قامت إدارة المتابعة الميدانية بالإشتراك مع وحدة التدخل السريع بإزالة جمالون صاج يعوق حركة المواطنين وفتح ممر بدوران شهر العسل واتخاذ الإجراءات القانونية حيال المخالفين و كان اللواء / محمد الشريف محافظ الإسكندرية قد أطلق إشارة البدء في تفعيل صلاحيات وحدة التدخل السريع بالمحافظة لمواجهة البناء المخالف والإشغالات والرصد على مدار الساعة لأى أعمال مخالفة ويأتى ذلك إتساقاً مع توجيهات رئيس مجلس الوزراء بالتعامل بصورة حاسمة جداً مع البناء العشوائى وحذر محافظ الإسكندرية بعدم التهاون فى أى مخالفة وسيتم إزالتها فوراً مشدداً أنه سيتم التصدي بكل حزم لأي محاولة قد يقوم بها المخالفون مستغلين انشغال الأجهزة التنفيذية في تطبيق الإجراءات الوقائية والاحترازية لمواجهة فيروس كورونا المستجد

مصدر الخبر : اليوم السابع

بتاريخ : 2020/9/6

البناء المخالف وإزالة التعديات

تحصيل أكثر من نصف مليار جنيه قيمة جدية التصالح لمخالفات البناء



قال محمد الشريف / محافظ الإسكندرية إن إجمالي المتحصلات من جدية التصالح في بعض مخالفات البناء بلغ أكثر من نصف مليار جنيه حتى الآن بإجمالي عدد طلبات وصل إلى ٣٠٧٠ طلباً للتصالح وذلك وفقاً للإجراءات التي تقوم بها المحافظة لتفعيل قانون التصالح تنفيذاً لقرار رئيس مجلس الوزراء وأكد محافظ الإسكندرية أننا مستمرين في تلقي طلبات التصالح فى مخالفات البناء من قبل اللجان التي تم تشكيلها لمتابعة موقف قانون التصالح والتي تقوم بمباشرة أعمالها حتى تاريخ ٣٠ سبتمبر الجاري، وهو التاريخ الذي حدده القانون وأكد عليه رئيس مجلس الوزراء لافتاً إلى تقديم كافة التسهيلات للمواطنين المتقدمين لإجراء التصالح وفي سياق متصل قال الشريف إن محافظة الإسكندرية مستمرة في تنفيذ إزالة التعديات على أراضي الدولة وإزالة أي مخالفات متعلقة بالبناء وفقاً لقانون ١١٩ لسنة 2018 وأوضح أنه خلال الفترة من ١ يناير من العام الجاري وحتى الآن قامت المحافظة بإزالة عدد ٢٨٤٤ حالة إزالة منها ١٢٦٧ حالة إزالة فورية من خلال وحدة الإزالة الفورية التي أنشأتها المحافظة للتدخل السريع لمواجهة أعمال البناء المخالف وأشار المحافظ إلى أنه أصدر قرار رقم ٥٨٣ لسنة ٢٠٢٠ بإنشاء وحدة رصد مخالفات البناء ومتابعة المتغيرات المكانية والتي تعمل بالتنسيق مع إدارة المساحة العسكرية لرصد أي مخالفات للبناء سواء بالتعدى على الأراضي الزراعية أو التعدي على أملاك الدولة أو البناء المخالف.

مصدر الخبر : بوابة الاهرام

بتاريخ : 2020/9/5

الصرف الصحي يؤكد على إستعداد الشركة لمواجهه الشتاء



أكد اللواء / محمود محمد نافع رئيس مجلس إدارة شركة الصرف الصحي بالإسكندرية على جاهزية الشركة لإستقبال موسم الشتاء القادم وذلك خلال الاجتماع الذي عقد بقاعة المؤتمرات بمركز التدريب في حضور مساعدين وقيادات الشركة و التنفيذيين وأشارت شركة الصرف الصحي أن اللواء / محمود نافع قد شدد على ضرورة التنسيق الكامل مع محافظة الإسكندرية ومديرية الأمن وكافة الأجهزة التنفيذية بالمحافظة وكذلك الانتهاء من كافة أعمال تطهير خطوط الصرف الصحي بالشوارع الرئيسية والفرعية وشنايش الامطار كما شدد على ضرورة انتهاء جميع مشكلات الصرف الصحي قبل بداية فصل الشتاء في ظل التوقعات بحدوث نوات شديدة خلال هذا العام هذا بالإضافة الى توزيع العمالة على ورديتين مقسمة على 12 ساعة خلال 24 ساعة مع التأكيد على متابعة تسليم الورديات بين العمال للتأكد من تواجد العمالة خلال اليوم مع الالتزام بأدوات السلامة والصحة المهنية وجاهزية المعدات واستعدادها للعمل واجراء الصيانة اللازمة لها يذكر أن عدد السكان بالإسكندرية يبلغ 5.4 مليون نسمة ومتوسط نسبة خدمات مياه الشرب بها تصل الى 99.7% ومتوسط نسبة خدمات الصرف الصحي تصل الى 89.8% وتبلغ طاقات محطات المياه التخصيصية نحو 3 مليون و 541 متر مكعب يوميا وطاقات مياه الصرف الصحي الى 1 مليون و 714 متر مكعب يوميا حيث تحتوى الاسكندرية على أطول شبكة لمياه الشرب بطول 9280 كم شبكة للصرف الصحي بطول 6983 كم وتم تنفيذ 6 مشروعات لمياه الشرب بقيمة 456 مليون جنيه و 29 مشروع مياه الشرب للحلال و التجديد بقيمة 1 مليار جنيه و 2 مشروع لمياه الشرب جارى تنفيذها بتكلفة 550 مليون جنيه

مصدر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2020/9/10

تعليم الاسكندرية دخول ٢١ مدرسة جديدة الخدمة فى العام الجديد



قال يوسف الديب / وكيل وزارة التربية والتعليم بالإسكندرية أن 21 مدرسة بعدد فصول تصل الى 417 فصل ستدخل الخدمة لتخفيض الكثافة فى الفصول بدء من العام الدراسي 2020 - 2021 وذلك فى اطار جهود محافظة الإسكندرية وبناء على تعليمات اللواء / محمد الشريف محافظ الإسكندرية للاستعداد للعام الدراسي الجديد وأشار يوسف الديب أن ذلك العدد الجديد من الفصول الدراسية يمثل إنشاءات جديدة وتوسعات رأسية وأفقية بالمدارس حيث تم الإنتهاء من إنشاء وتوسع 21 مدرسة و 417 فصل بالإدارات التعليمية موزعه كما يلي إدارة المنتزة 10 مدارس بإجمالى عدد 204 فصل دراسي وإدارة وسط 3 مدارس بإجمالى عدد 85 فصل دراسي وإدارة الجمرك مدرسة واحدة بإجمالى عدد 6 فصول دراسية وإدارة العجمي 2 مدرسة بإجمالى عدد 23 فصل دراسي وبرج العرب 5 مدارس بإجمالى عدد 99 فصل دراسي على أن يتم العمل بهذه المدارس و الفصول الدراسية مطلع العام الدراسي الجديد.

مصدر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2020/9/7

نقل مدير مركز شباب الدخيلة وتحويل جميع العاملين للتحقيق



قامت الدكتوراه صفاء الشريف / وكيل الوزارة الشباب مدير المديرية بزيارته مفاجئة لمراكز شباب (ابيس ١٠ - الدخيلة - وادي القمر) بدأت الزياره بمركز شباب ابيس ١٠ حيث تواجد اثناء الزياره نصر محروس / رئيس مجلس إدارة المركز وهشام عيد / مدير المركز وقامت وكيل الوزارة واللجنة المرافقه بتفقد حمام السباحه وملعب كرة القدم تحت الانشاء حيث يعد من ضمن مشاريع الطرح الاستثماري في مراكز الشباب اول مشروع استثماري في مركز شباب قرية الاسكندرية وكما تفقدت الحمامات وغرف خلع ملابس الملحقه بحمام السباحه ووجهت الشكر لمجلس ادارته المركز وكذا القائمين على تنفيذ المشروع والجهاز التنفيذي ثم توجهت بعد ذلك لمركز شباب الدخيلة وتفقدت حمام السباحه والمبنى الملحق به وقررت نقل مدير المركز وتحويل جميع العاملين بالمركز للشئون القانونية لعدم تواجدهم واحاله قسم المتابعة بفرع العجمي للشئون القانونية ثم توجهت الى مركز شباب وادي القمر وقامت وتفقد المركز وقامت بتحويل العاملين الى الشئون القانونية لعدم تواجدهم تجدر الاشاره الى ان هذه المتابعات تتم وبصفه دوريه على الهيئات الشبابيه والرياضيه بناء علي توجيهات الدكتور اشرف صبحي / وزير الشباب والرياضة واللواء محمد الشريف / محافظ الاسكندرية

مصدر الخبر بوابة الفيتو
بتاريخ : 2020/9/14

حملة على شواطئ العجمي لتنفيذ الإجراءات الاحترازية



نفذت إدارة المصايف بمحافظة الإسكندرية برئاسة / اسامه على حملة لإخلاء شواطئ العجمي وذلك تنفيذًا لتعليمات رئيس حي العجمي الاستاذ / السيد ابراهيم موسي بمتابعة تطبيق قرار الحظر على الشواطئ بنطاق حي العجمي أنه تم شن حملة مكبرة تحت إشراف / سكرتير عام الحي بالتعاون مع إدارة الشواطئ بحى العجمي برئاسة حمدي إبراهيم تنفيذًا لتعليمات محافظ الإسكندرية وتوجيهات وكيل وزارة الإدارة العامة للسياحة والمصايف ورئيس حي العجمي وقاد اسامه على / مدير المصايف حملة لليوم الثاني على التوالي لإخلاء شاطئ النخيل تنفيذًا لقرار غلق شواطئ السلام المميز وابويوسف والهانوفيل وذلك بمشاركة عدد من شباب المجتمع المدني بالعجمي والسماح بدخول المواطنين وتحصيل مبلغ 10 جنيهات للفرد وكذلك شاطئ السلام للخدمة وتم التحفظ على 60 كرسي و 4 شماسي ووضع المضبوطات في مخازن إداره الشواطئ وحررت الحملة عدد من المحاضر ضد المواطنين المخالفين لقرارات حظر الشواطئ ووقعت غرامات على المستأجرين الغير ملتزمين واندأرهم بفسخ التعاقد حيث قامت إدارة الشواطئ بحى العجمي بحملة مكبرة بالتعاون مع الإدارة المركزية للسياحة والمصايف وتواجد مدير الشواطئ وجميع مراقبي الشواطئ بالنزول علي شاطئ زهراء الهانوفيل لمخالفة قرار الحظر علي الشواطئ وكانت الإسكندرية قد إتخذت عدة قرارات ضمن الإجراءات الاحترازية للحد من انتشار فيروس كورونا حيث تم التواجد الميداني والمتابعة اللحظية للأحياء وتكثيف الحملات على المقاهي والكافتريات لمنع تدخين الشيشة ومتابعة أعمال رفع القمامة ومداومة أعمال تطهير صناديق القمامة والحاويات ومراكز تجميع القمامة على مستوى الأحياء

مصدر الخبر : بوابة الفيتو
بتاريخ : 2020/9/11

حركة تنقلات بالإدارات التعليمية بالإسكندرية



اعتمد اللواء محمد الشريف / محافظ الإسكندرية حركة تنقلات موسعة للإدارات التعليمية للمحافظة قبل بداية العام الدراسي والذي يبدأ أوائل الشهر المقبل وتضمنت الحركة تجديد الثقة في عبد العاطي التمساح / كمديرا لإدارة الجمرك التعليمية ونقل شريف فتحي / من إدارة العامرية إلى إدارة المنتزه وتعيين خلفاً له / هشام عبد الوهاب وتعيين محمد الرفاعي / مديرا لإدارة برج العرب التعليمية ونقل نادية فتحي / من إدارة العجمي إلى إدارة غرب التعليمية وتعيين علا سليمان / مديرا لإدارة وسط التعليمية ونقل هيمة أبو كيلة / من إدارة غرب التعليمية إلى إدارة شرق الإسكندرية وتعيين رحاب محمد / مديراً لإدارة العجمي

إستبعاد مديرة مدرسة بالعجمي لرفعها صورة شهيد من حساب الفيس بوك



كشفت تحقيقات مديرية التربية والتعليم بمحافظة الإسكندرية التي تجريها مع مديرة مدرسة الشهيد محمد علي المسيري في واقعه إزالة صورة الشهيد محمد علي المسيري من صفحته الفيس بوك عن صدور قرار إداري من المديرية بغلق صفحات الفيس بوك وإزالة أسماء المدارس من عليها وحمل القرار الخاص بغلق صفحات الفيس بوك وجروبات الواتس آب رقم ٢ لسنة ٢٠٢٠ وهو الأمر الذي نفذته مديرة المدرسة المحالة للتحقيق وقامت بإغلاق الصفحة منذ ذلك الحين حتي لا تتعرض للمسالة القانونية لعدم تنفيذها قرار إداري و أمني حسب القرار وجاء في التحقيقات أن والدة الشهيد محمد علي المسيري والتي تعمل في نفس إدارة العجمي التعليمية وهي نفس الإدارة الواقعة فيها المدرسة تقدمت بشكوى ضد المديرة لإزالة صورة ابنها الشهيد من صفحته الفيس بوك الخاصة بالمدرسة وغلقها وأنها تضررت نفسياً من هذا الأمر وقالت المديرة المحالة للتحقيق خلال التحقيق معها انها نفذت التعليمات ولم تقصر وقدمت القرار الخاص بغلق صفحات الفيس بوك كما أكدت أن زميلتها والدة الشهيد تواصلت معها وهي تعلم بالقرار ولكن تنفيذاً لرغباتها كانت ستعيد الصفحة بعد التواصل مع مديرة الإدارة والرجوع للمديرية وأنها لا ذنب لها فيما حدث خاصة وأنها ستخرج على المعاش خلال شهرين كان يوسف الديب / وكيل مديرية التربية والتعليم بالإسكندرية قد أحال مديرة مدرسة / الشهيد محمد علي المسيري الاعدادية بنات بإدارة العجمي التعليمية للتحقيق وذلك لرفع صورة واسم الشهيد محمد علي المسيري من الصفحة الرسمية للمدرسة وكلف الديب الإدارة العامة للتعليم العام بالمديرية بتشكيل لجنة وبحث الشكوى المقدمة من والدة الشهيد / محمد علي المسيري الذي أطلق اسمه على المدرسة بانتزاع اسم وصورة الشهيد من الصفحة الرسمية للمدرسة وتم تكليف وكالة لتسيير الأعمال بالمدرسة حتى انتهاء التحقيقات

مصر، الخبر جريدة المصري اليوم
بتاريخ : 2020/9/17

مصر، الخبر : بوابة الفتو
بتاريخ : 2020/9/14

مشاكل الجماهير

مشاكل الجماهير¹⁴

م	تاريخ الوارد ورقمه	أسم صاحب الشكوى	ملخص الشكوى	مضمون الشكوى
1	1480774 بتاريخ 2020/9/1	حست عبد الملك نور الدين عمر عمارات الطاهرة د ش مسجد رضوان	- بشأن التضرر من تنذات حديدية وخشبية وخرسانية وتوسعة بعض الرصفان بمدخل العقار بالمخالفة للرسوم الهندسية	تم فحص الشكوى مع الادارة المختصة وقد أفادت تم ازالة اسباب الشكوى تم الرد على المحافظة برقم 987 بتاريخ 2020/9/14
2	1606046 بتاريخ 2020/9/6	بيومي محمد بيومي محمد	- بشأن التضرر من من طريق ابو تلات ان الطريق غير متامن حيث ان العربيات بتسير بسرعة عالية وحدث حوادث كثيرة والشاكى يطالب بعلامات تهدى سرعة العربيات او عمل مطب صناعى لتأمين الطرق	تم فحص الشكوى مع الادارة المختصة بانه على الشاكى التوجه للادارة المرور لعمل اللازم لان العلامات والمطبات الصناعية تخص ادارة المرور تم الرد على المحافظة برقم 1038 بتاريخ 2020/9/9
3	1611360 بتاريخ 2020/9/9	رشا السيد ابراهيم الزمقلى حي الصفا ش الدكتور حسن كراوية متفرع من ش حسين سلام بجوار المزارع السكية	- المواطنه تعترض على ان الحى ملبىء بالقمامة والمخلفات وتقوم المشاريع الاخرى التى بتفى عقارات هناك برمى الركش والقمامة بقطعة أرض مما يضر بالمواطن من روائح كريهة وخلفات بناء وكلاب وقطط ويؤدى الى غلق الشارع	تم فحص الشكوى مع الادارة المختصة نحيط علما انه تخص عمل الشركة رفع المخلفات القمامة ويتم توجيه مسئولون الشركة برفع المخلفات القمامة أما بخصوص الروم فليس اختصاص عمل الادارة تم الرد على المحافظة برقم 1063 بتاريخ 2020/9/14

2020/9/24

مصدر البيان : ادارة خدمة المواطنين بالحي تاريخ البيان :

القطاعات الإحصائية

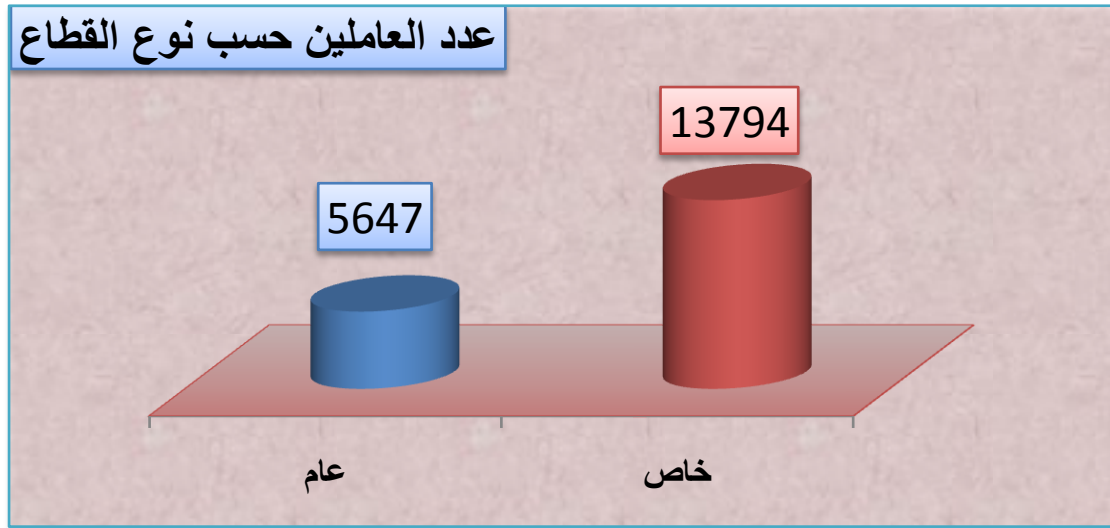
القوى العاملة وتشغيل الشباب ٢٠٢٠

1 - بيان العاملين حسب نوع القطاع فى الحى خلال عام 2019

جملة	نوع القطاع					البيان	حى
	استثمارى	خاص	عام	حكومى	ادارة محلية		
3981	—	3978	3	—	—	منشآت	العجمى
19441	—	13794	5647	—	—	عمال	

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- ❖ لا يوجد بحى العجمى عاملين حكومى - استثمارى
- ❖ اجمالى عدد العمال بالحى 19441
- ❖ عدد المنشآت (ادارة محلية) 3 بعدد 3978 عامل
- ❖ عدد العمال (ادارة محلية) 5647 بعدد 13794 عامل
- ❖ نسبة عدد العمال بالمنشآت (ادارة محلية) قطاع عام الى اجمالى العاملين 29%
- ❖ نسبة عدد العمال بالمنشآت (ادارة محلية) قطاع خاص الى اجمالى العاملين 71%
- ❖ نسبة عدد المنشآت (ادارة محلية) قطاع عام الى اجمالى المنشآت 0.07%

❖ نسبة عدد المنشآت (ادارة محلية) قطاع خاص الى اجمالي المنشآت

99.9%

المقترح

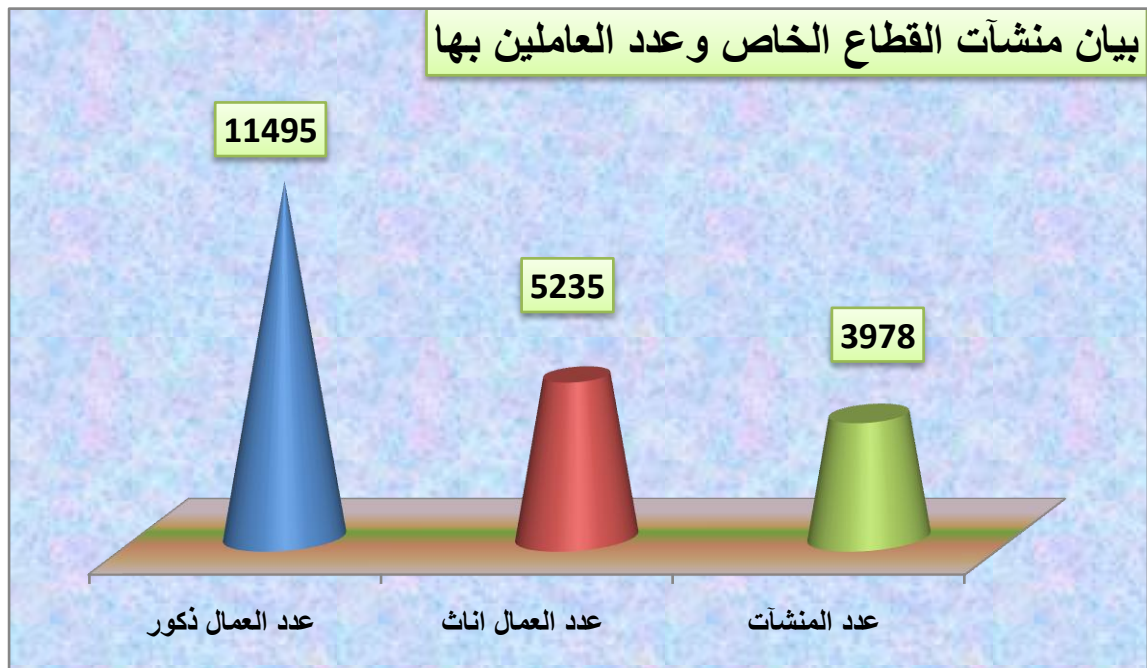
توفير فرص عمل للشباب 0

2 - بيان منشآت القطاع الخاص بالحي خلال عام 2019

حي	البيان	عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها														
		من 1-4			من 5-9			من 10-49			من 50 فأكثر			الجملة		
		عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	منشآت		
		ذكور	إناث		ذكور	إناث		ذكور	إناث		ذكور	إناث				
العجمي	حضر	3568	2744	1000	347	1500	1000	28	400	235	35	6851	3000	3978	11495	5235

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



 التعليق

- اجمالي عدد المنشآت (قطاع خاص بالحي) عام 2019 هو 3978 منشأة
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 1 - 4) بالحي الى الاجمالي %90
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 5 - 9) بالحي الى الاجمالي %9
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 10 - 49) بالحي الى الاجمالي %0.07
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 50 فأكثر) بالحي الى الاجمالي %0.87

 المقترح

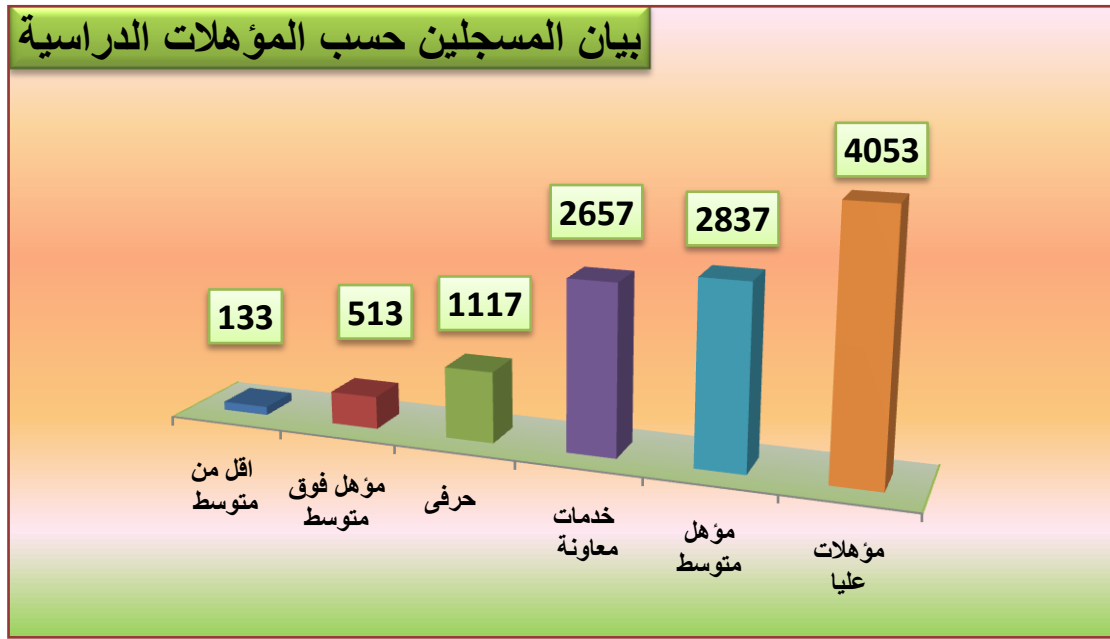
العمل على زيادة عدد المنشآت قطاع خاص بالحي 0

3 - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالحي حسب المؤهلات الدراسية خلال عام 2019

اجمالي عدد سكان المحافظة التقديري		الجملة		عمال				اقل من متوسط		متوسط		فوق متوسط		مؤهلات عليها		البيان	حي
				خدمات معاونة		حرفي											
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
		3564	7746	1120	1537	57	1060	56	77	701	2136	92	421	1538	2515	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



- اجمالي المسجلين ذكور (مكاتب العمل) حسب المؤهلات الدراسية
7746
- اجمالي المسجلين اناث (مكاتب العمل) حسب المؤهلات الدراسية
3564
- نسبة عدد المسجلين من الذكور (مؤهلات عليا) الى اجمالي عدد الذكور 32%
%32
- نسبة عدد المسجلين من الاناث (مؤهلات عليا) الى اجمالي عدد الذكور
43%
%43
- نسبة عدد المسجلين من الاناث (فوق متوسط) الى اجمالي عدد الاناث
3%
%3
- نسبة عدد المسجلين من الذكور (متوسط) الى اجمالي عدد الذكور
28%
%28
- نسبة عدد المسجلين من الاناث (اقل من متوسط) الى اجمالي عدد الاناث 2%
%2
- اجمالي عدد العمال (حرفي – خدمات معاونة) 3774
- اجمالي عدد العمال حرفي 1117
- اجمالي عدد العمال خدمات معاونة 2657
- نسبة عدد العمال (حرفي) الى الاجمالي 30%
%30
- نسبة عدد العمال (خدمات معاونة) الى الاجمالي 70%
%70

العمل على توفير فرص عمل للشباب من حملة المؤهلات المختلفة

4 - بيان الاجانب المرخص لهم بالعمل فى الحى خلال عام 2019

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		اول مرة		
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
18	—	3	2	13	

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- اجمالى عدد التراخيص 18 ترخيص
- اجمالى عدد التراخيص اول مرة 15 ترخيص
- اجمالى عدد التراخيص تجديد 3 ترخيص
- نسبة عدد التراخيص اول مرة الى اجمالى التراخيص 83%
- نسبة عدد التراخيص تجديد الى اجمالى التراخيص 17%

المقترح

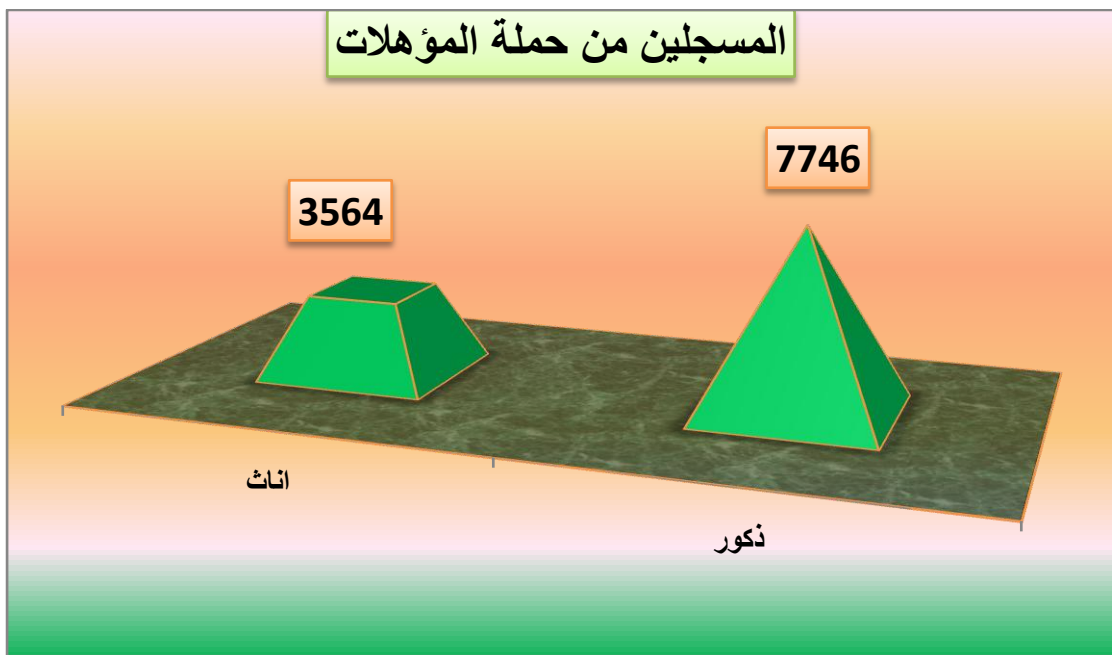
العمل على تقنين التراخيص للاجانب 0

5 - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالحي عام 2019

اجمالى قوة العمل		مشتغل		متعطل				نوع المؤهل
				سبق له العمل		لم يسبق له العمل		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
3564	7746	3564	7746	—	—	—	—	

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- لا يوجد حصر متعطّلين بالحي
- اجمالي عدد المشتغلين بالحي 11310
- نسبة المشتغلين من الذكور الى الاجمالي 68%
- نسبة المشتغلين من الاناث الى الاجمالي 32%
- اجمالي قوة العمل بالحي 11310

العمل علي توفير فرص عمل للشباب0

المقترح

6 - بيان النقابات العمالية والمهنية وانواعها عن عام 2019

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/عمالية)	عدد اللجان	عدد الاعضاء	ملاحظات
	-	عمالية	10	15328	-

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- ❖ عدد سكان الحي 629382
- ❖ اجمالي عدد النقابات العمالية 10 نقابات بعدد 10 لجان
- ❖ اجمالي عدد الاعضاء 15328 عضو
- ❖ متوسط نصيب النقابات العمالية من الاعضاء 1532 عضو/ نقابة
- ❖ نسبة اجمالي عدد الاعضاء بالنقابات الى عدد السكان 2%

المقترح

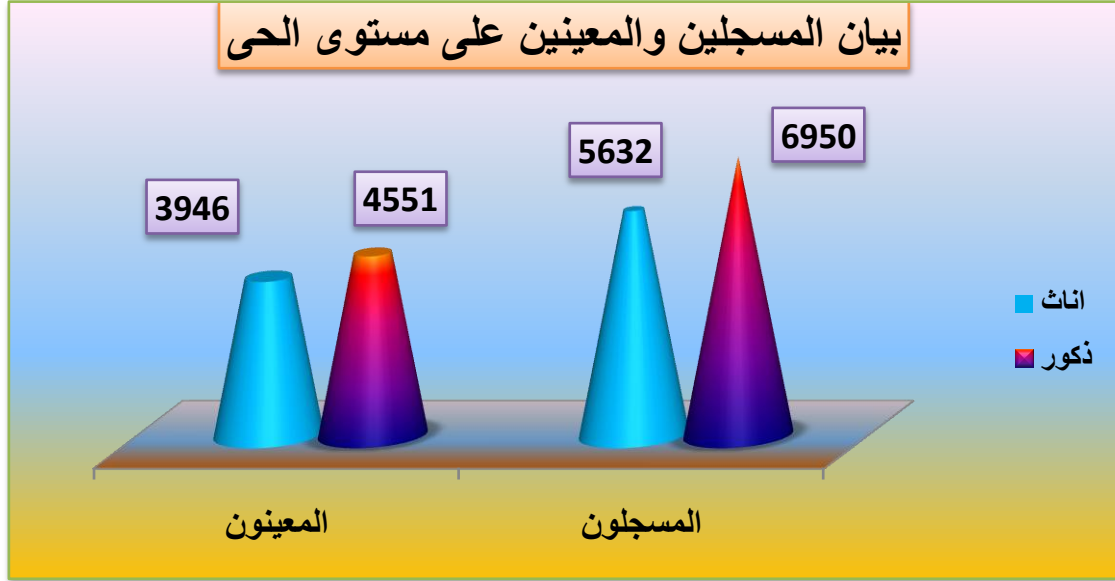
العمل على تسجيل النقابات العمالية والمهنية والاشراف عليها 0

7 - بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى الحى خلال عام 2019

حى	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة المعينين الى المسجلين
		ذكور	اناث	ذكور	اناث	
العجمى	حضر	6950	5632	4551	3946	%73

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- اجمالى عدد المسجلين على مستوى الحى 12582
- اجمالى عدد المعينين بالحى 8497
- نسبة المعينين الى المسجلين بالحى %68
- نسبة عدد المسجلين من الذكور الى المسجلين %55
- نسبة عدد المسجلين من الاناث الى المسجلين من الاناث %45
- نسبة عدد المعينين من الذكور الى المعينين %54
- نسبة عدد المعينين من الاناث الى المعينين %46

المقترح

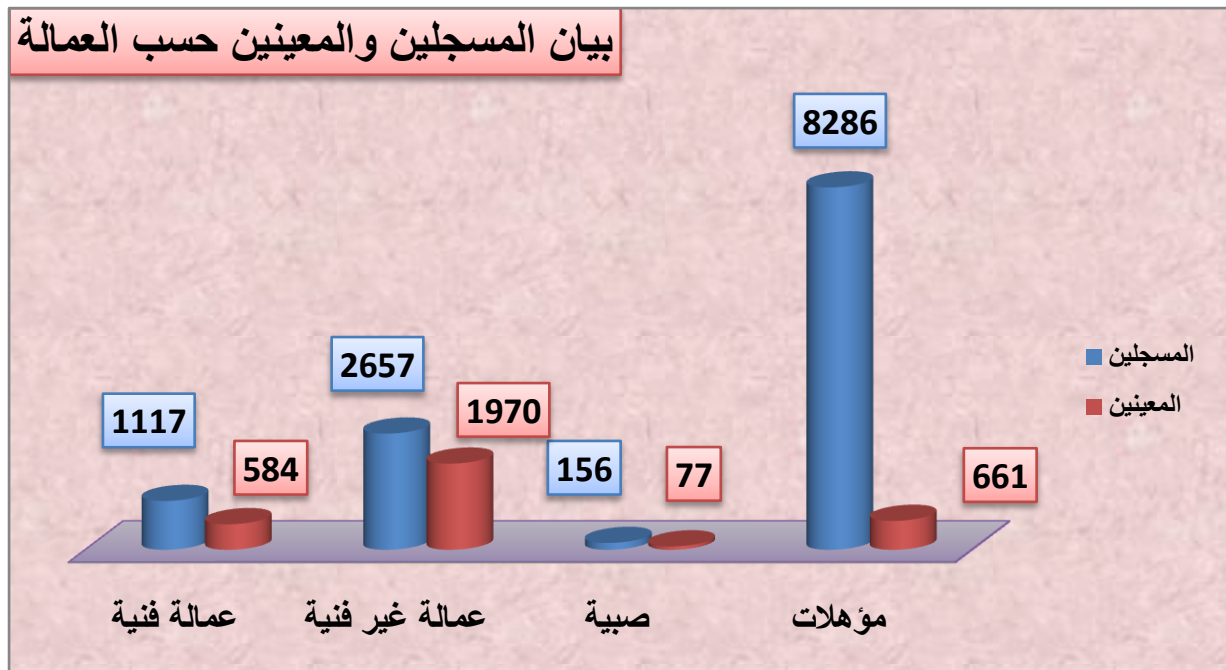
العمل على تعيين عدد من المسجلين على مستوى الحى 0

8 - بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحى حسب نوع العمالة خلال عام 2019

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين الى المسجلين
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	
1	عمالة فنية	حضر	1060	57	560	24	%50
2	عمالة غير فنية	حضر	1537	1120	950	1020	%72
3	صبية	حضر	100	56	32	45	%45
4	عجزة	حضر	—	—	—	—	—
5	مؤهلات	حضر	5449	2837	451	2100	%90

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



 التعليق

- لا يوجد مسجلون او معينون عجرة على مستوى الحى
- اجمالى عدد المسجلين (عمالة فنية) 1117
- نسبة الذكور المسجلين لاجمالى المسجلين 95%
- اجمالى عدد المعينين (عمالة فنية) 584
- نسبة الاناث المعينين لاجمالى المعينين 4%
- اجمالى عدد المسجلين (عمالة غير فنية) 2657
- نسبة عدد الاناث المسجلين (عمالة غير فنية) للاجمالى 42%
- اجمالى عدد المعينين (صبية) 77
- نسبة عدد الذكور المعينين (صبية) للاجمالى 42%
- اجمالى عدد المسجلين (مؤهلات) 8286
- نسبة عدد المسجلين (مؤهلات) من الذكور الى الاجمالى 66%
- اجمالى عدد المعينين (مؤهلات) 661
- نسبة عدد المعينين (مؤهلات) من الاناث للاجمالى 32%

 المقترح

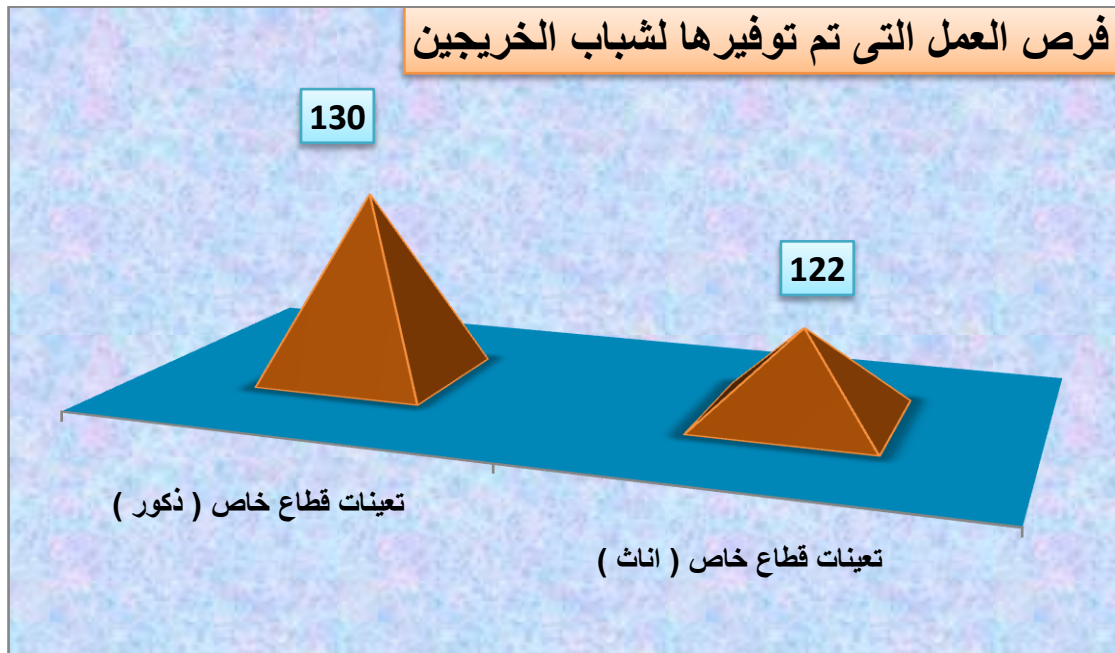
العمل على تعيين عدد من المسجلين ، محاولة ايجاد فرص عمل لهم 0

9 - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام 2019

ملاحظات	اخرى		السفر للخارج		تعيينات بقطاع الاعمال		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بالقطاع الحكومي		البيان	حي
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
-	-	-	-	-	-	-	122	130	-	-	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- لا يوجد تعيينات بالقطاع (الحكومة - الاعمال - السفر للخارج)
- اجمالي عدد المعينين بالقطاع الخاص 252
- نسبة عدد الذكور المعينين الى اجمالي المعينين 52%
- نسبة عدد الاناث المعينين الى اجمالي المعينين 48%

المقترح

العمل على ايجاد و توفير فرص عمل للشباب ، تشجيع المستثمرين على ذلك .

10 - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل

حي	البيان	النوع	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الاعمال			السفر للخارج			اخرى			ملاحظات		
			عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	متوسط	فوق متوسط	متوسط
العجمي	حضر	ذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

التعليق

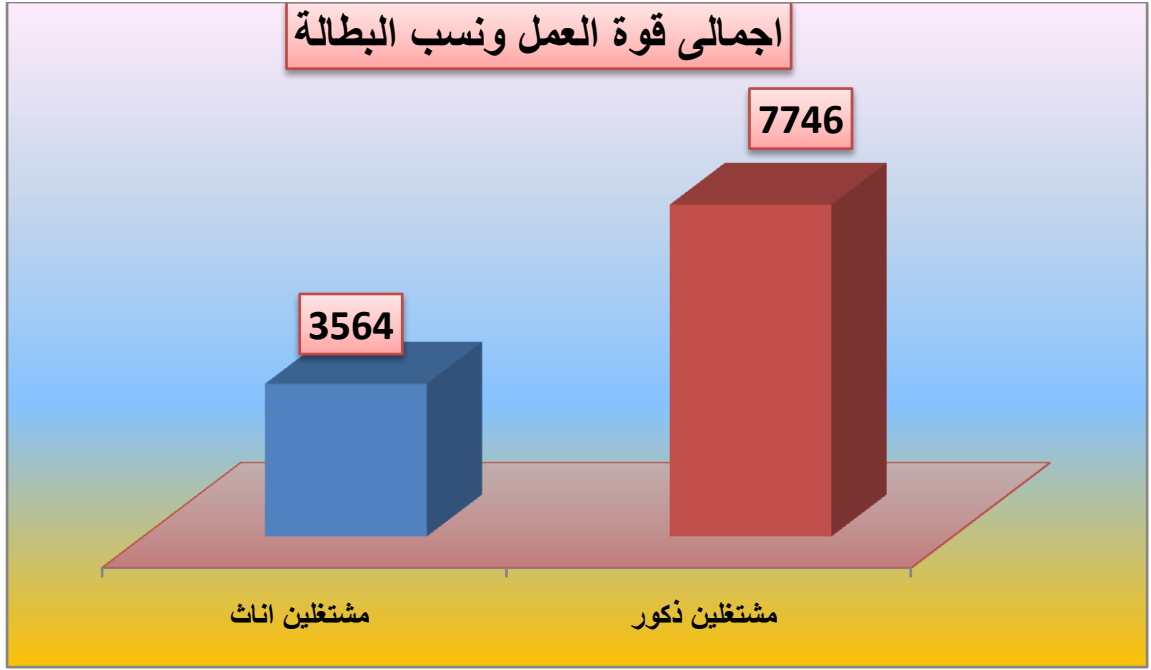
■ لا يوجد بيان

11 - بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام 2019

حى	البيان	عدد السكان التقديرى	عدد قوة العمل						نسبة البطالة (%)	نسبة قوى العمل الى السكان (%)
			مشتغلين		متعطلين		اجمالى			
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث		
العجمى	حضر	629382	7746	3564	—	—	7746	3564	2%	—

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- لا يوجد حصر متعطلين بالحي
- اجمالي عدد المشتغلين بالحي 11310
- نسبة المشتغلين من الذكور الى الاجمالي 68%
- نسبة المشتغلين من الاناث الى الاجمالي 32%
- اجمالي قوة العمل بالحي 11310

المقترح

العمل علي توفير فرص عمل للشباب

12 - مراكز التدريب بالحي خلال عام 2019

رقم	الجهة التابعة	المهن التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين		الطاقة التدريبية للوحدة	الطاقة التدريبية السنوية		التجهيزات التدريبية	العنوان	التليفون	الفاكس
					ذكور	إناث		نورات	متدربين				
-	مركز تدريب الهانوفيل	تفصيل وخياطة	3	3	-	27	27 متدرب	47	3	✓	الهانوفيل خلف مطعم ابوراوية	3026193	-
-		الوميثال	3	3	10	-	20 متدرب			✓			-
-		صيانة اجهزة منزلية	-	-	-	-				-			-

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



- ❖ يوجد مركز تدريب واحد فقط بالهانوفيل العجمي
- ❖ اجمالي عدد المدربين 37 مدرب
- ❖ اجمالي عدد المتدربين 47 متدرب
- ❖ متوسط نصيب المتدربين من المدربين 1 مدرب / متدرب
- ❖ نصيب الورش من المتدربين 16 متدرب / ورشة
- ❖ الطاقة التدريبية السنوية
- ❖ نصيب المتدربين من الدورات 16 متدرب / دورة

المقترح

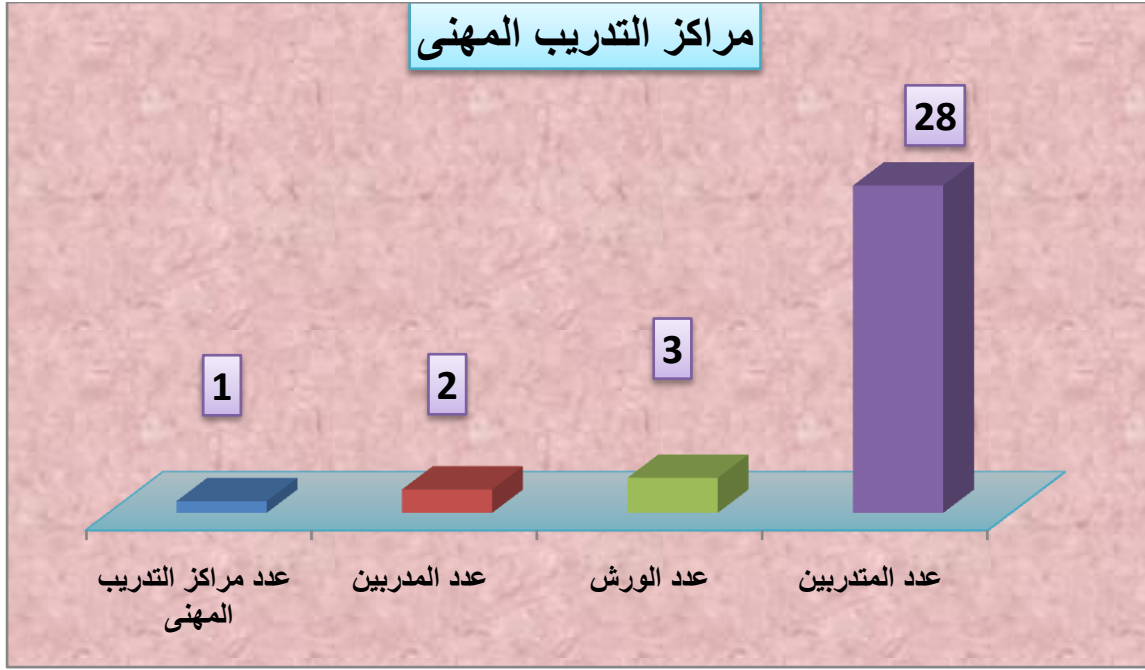
العمل على تشجيع الشباب على الحصول على دورات تدريبية بالمركز

13 - مراكز التدريب المهني خلال عام 2019

البيان	حضر	اجمالي
اجمالي عدد مراكز التدريب المهني	1	1
اجمالي السعة التدريبية للمركز	3	3
ذكور	10	10
اناث	18	18
اجمالي	28	28
ذكور	1	1
اناث	1	1
اجمالي	2	2

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- ❖ اجمالي عدد مراكز التدريب المهني بالحي 1 مركز تدريب بسعة 3 ورش
- ❖ اجمالي عدد المتدربين 28 متدرب
- ❖ نسبة الذكور من المتدربين الى اجمالي المتدربين 36%
- ❖ نسبة الاناث من المتدربين الى اجمالي المتدربين 64%
- ❖ اجمالي عدد المدربين 2 مدرب
- ❖ نسبة مدربين الالوميتال الى الاجمالي 50%
- ❖ نسبة مدربين الخياطة الى الاجمالي 50%

المقترح

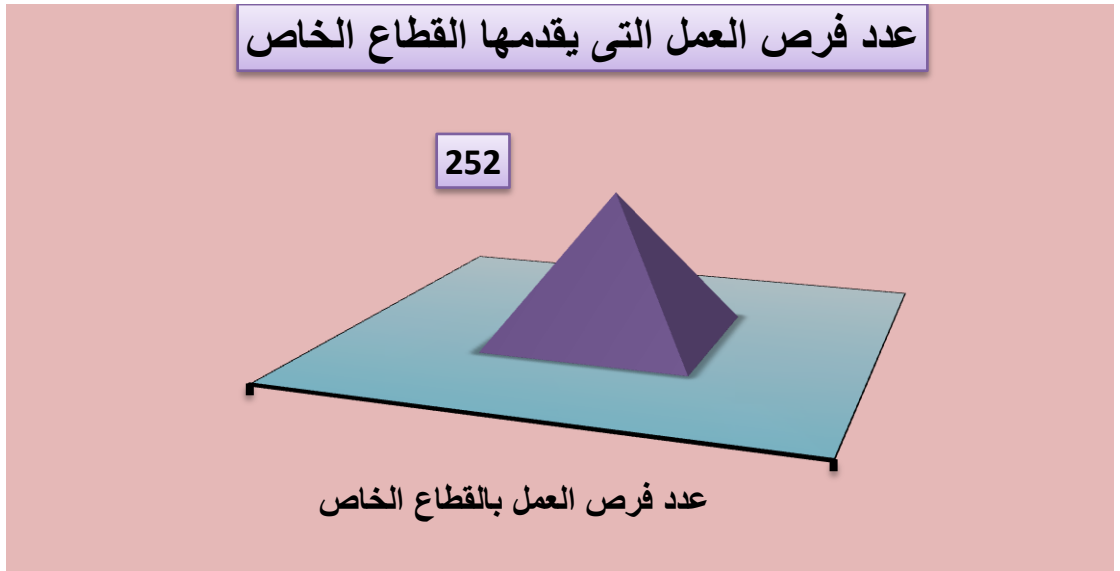
العمل على تشجيع الشباب للتدريب بمركز التدريب لعمل مشروعات صغيرة 0

14 - فرص العمل التي تم توفيرها خلال عام 2019

البيان	العدد
عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الإداري	حضر
عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص	حضر
	252

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- إجمالي عدد السكان بحى العجمي
- لا يوجد فرص عمل تم توفيرها بالجهاز الإداري
- عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص 252
- نسبة عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص الى اجمالي عدد السكان 0.04%

المقترح

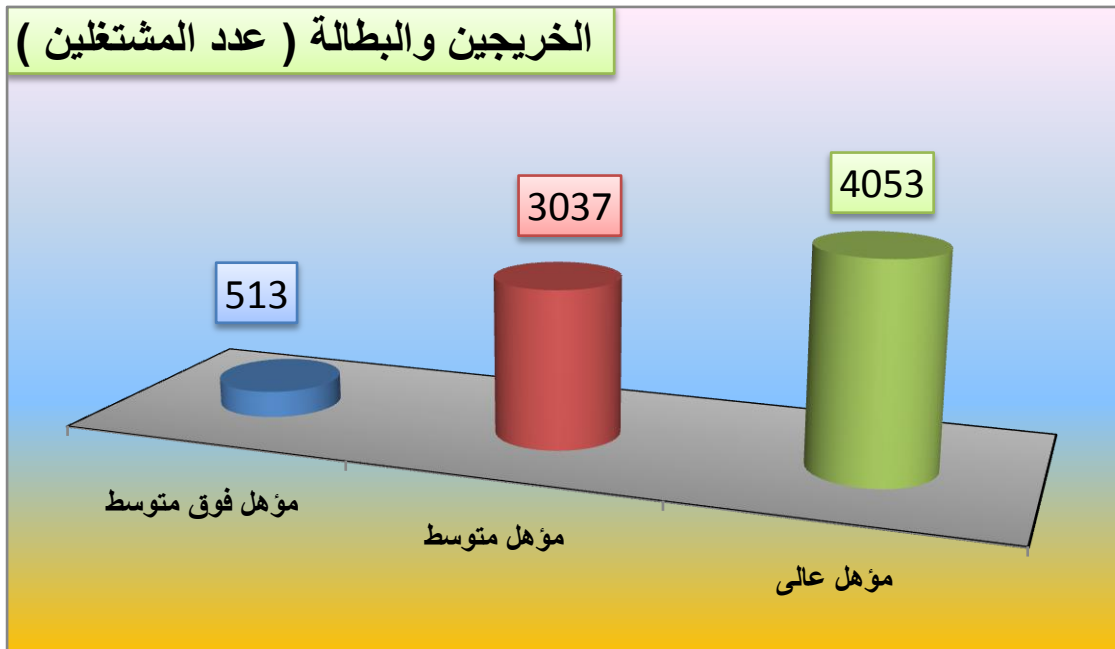
توفير فرص عمل بالجهاز الإداري

15 - الخريجين والبطالة عام 2019

البيان		حضر						ريف			
		المؤهلات المتوسطة		فوق المتوسط		المؤهلات العليا		المتوسط		المؤهلات العليا	
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
اجمالي الخريجين		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عدد المشتغلين		701	2336	92	421	1538	2515	-	-	-	-
عدد المتعطلين		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نسبة البطالة		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2020/9/14

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



- لا يوجد حصر (متعطلين – بطالة) بالحي
- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة 3037
- نسبة الذكور من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي 77%
- نسبة الاناث من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي 23%
- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسطة 513
- نسبة الذكور من حملة المؤهلات فوق المتوسطة الى الاجمالي 82%
- نسبة الاناث من حملة المؤهلات فوق المتوسطة الى الاجمالي 18%
- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات العليا 4053
- نسبة الذكور من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي 62%
- نسبة الاناث من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي 38%

العمل على حصر الشباب المتعطلين بالحي وتوفير فرص عمل لهم 0

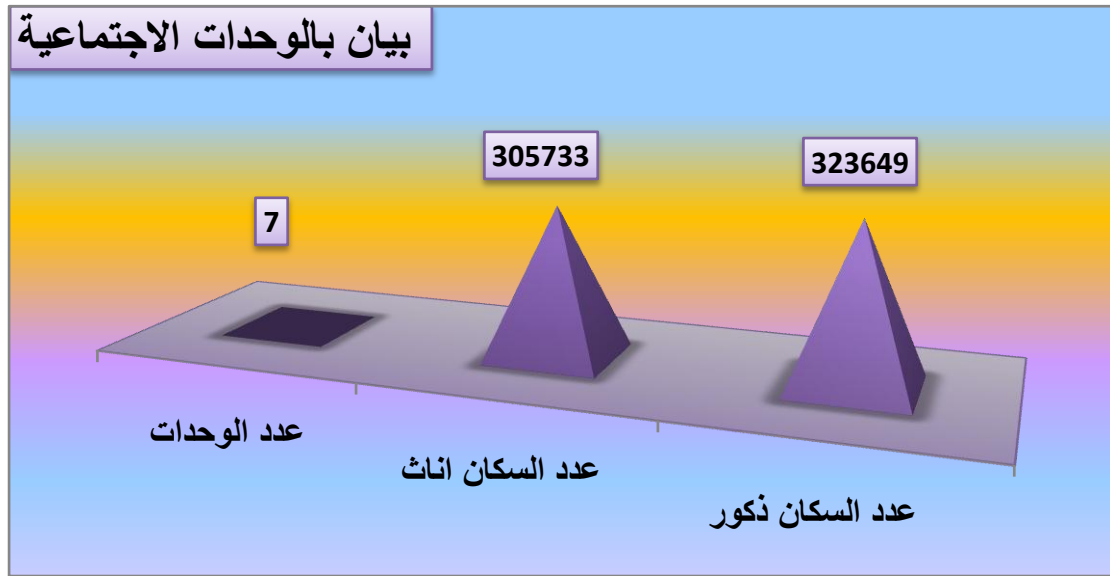
الشؤون الاجتماعية ٢٠٢٠

1 - بيان الوحدات الاجتماعية عام 2019

حي	البيان	عدد السكان التقديرى		عدد الوحدات الاجتماعية	نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان
		ذكور	اناث		
العجمى	حضر	323649	305733	7	89912 نسمة كل وحدة

تاريخ البيان :- 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

اجمالى عدد السكان بالحي 629382

- نسبة عدد الذكور الى اجمالى السكان 51%
- نسبة عدد الاناث الى اجمالى السكان 49%
- نصيب السكان من الوحدات الاجتماعية 89912 نسمة / وحدة

العمل على انشاء وحدة اجتماعية جديدة 0

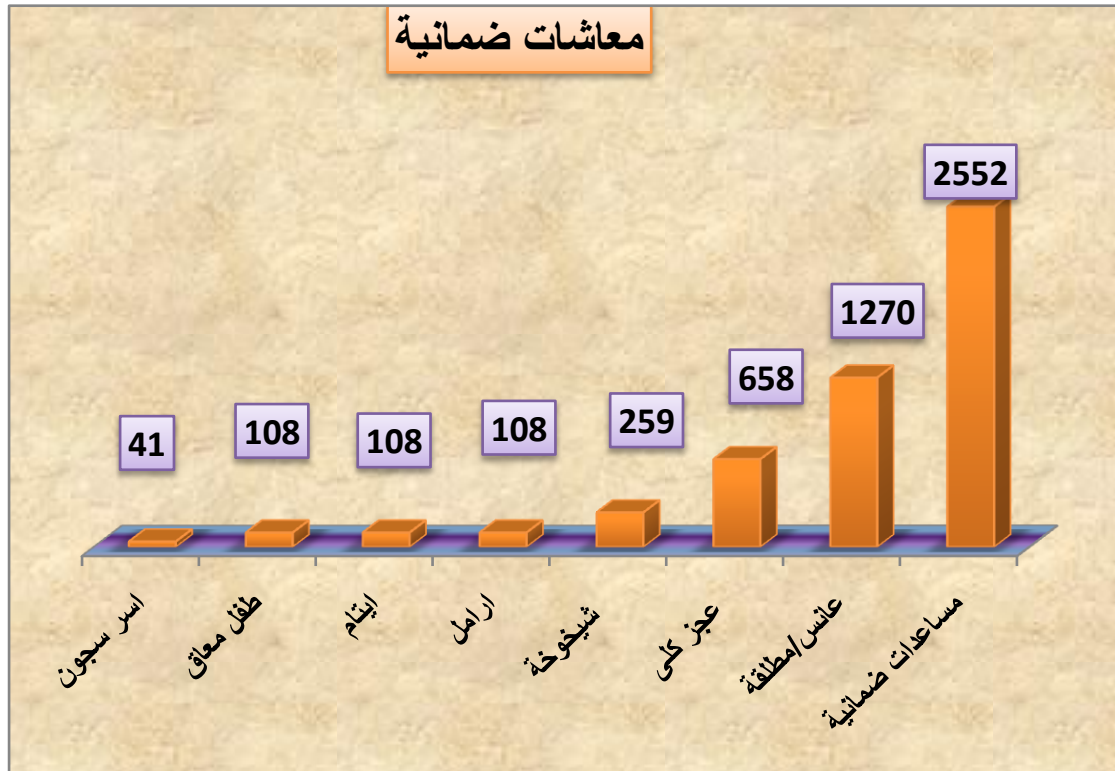
المقترح

2 - نشاط الخدمات الضمانية حتى 2020/7/1

اجمالي	مساعدا ضمانية		معاشات ضمانية												حى							
			اخرى		طفل		اسر سجون		عانس/مطلقة /مهجورة		ايتام		عجز كلى			شخوة						
	مبلغ	علا																مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ
	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا		مبلغ	علا					
-	960387.96	2552	41339.02	108	35530	50	58	16847	-	41	468533	1270	41339.02	68	40	258353.37	-	658	98446.55	109	150	العمى

تاريخ البيان :- 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العمى الاجتماعية



التعليق

- اجمالي عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية 2552
- اجمالي قيمة المعاشات الضمانية 960387.96
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (عانس - مطلق - مهجورة) الى اجمالي المستفيدين 50%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (طفل معاق) الى اجمالي المستفيدين 4%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (ارامل) الى اجمالي المستفيدين 4%
- نسبة قيمة المعاشات الضمانية (شيخوخة) الى اجمالي قيمة المعاشات الضمانية 0.102%

المقترح

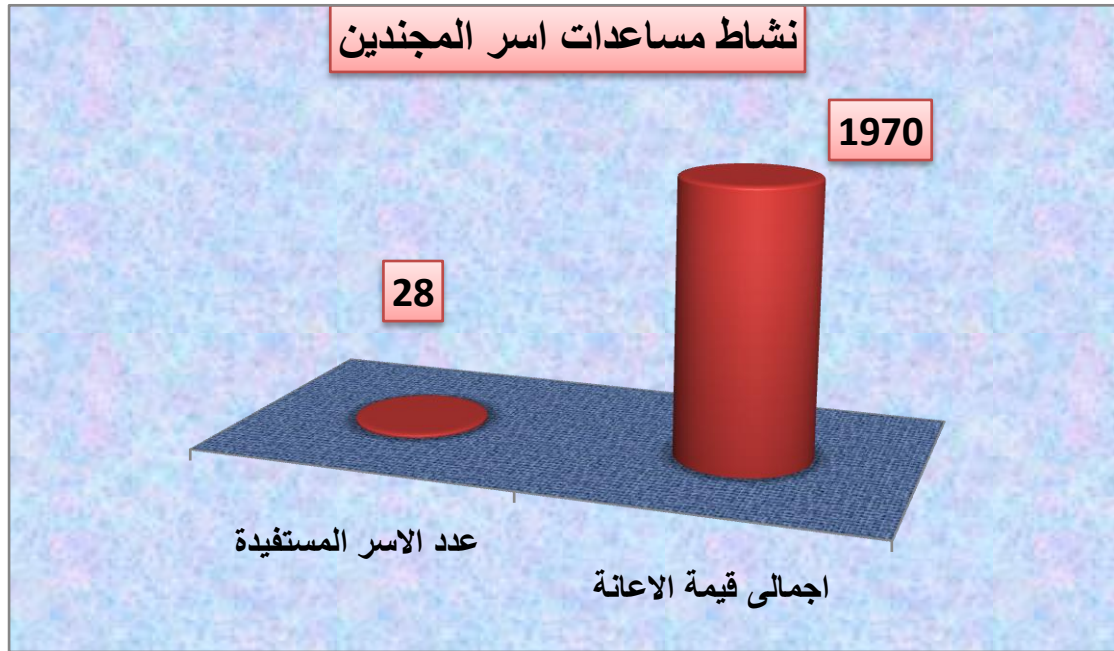
0

زيادة قيمة المعاشات الضمانية المقدمة

3- نشاط مساعدات اسر المجندين عام 2019

حى	البيان	عدد الاسر المستفيدة (اسرة)	اجمالى قيمة الاعانة (جنيه مصرى)	متوسط نصيب الاسرة (جنيه مصرى)
العجمى	حضر	28	1970	70

مصدر البيان:- ادارة العجمى الاجتماعية تاريخ البيان :- 2020/7/15



التعليق

- اجمالى عدد الاسر بحى العجمى 157346 تقريبا
- نسبة عدد اسر المجندين الى اجمالى الاسر 0.017%
- نصيب الاسر من قيمة الاعانة 70 جنيه/اسرة
- متوسط نصيب الاسرة 534 جنيه / اسرة

المقترح

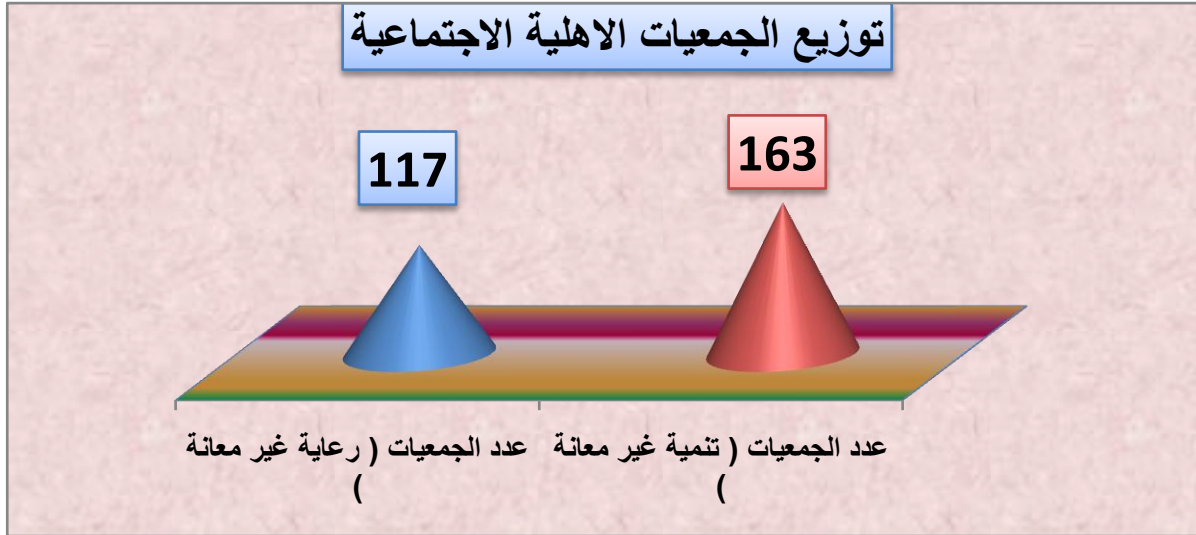
العمل على زيادة متوسط نصيب الاسرة من الاعانة المقدمة لهم 0

4 - توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية عام 2019

نصيب الجمعية من السكان	اجمالى عدد الجمعيات	عدد الجمعيات				عدد السكان التقديرى		البيان	حى
		تنمية		رعاية					
		غير معانة	معانة	غير معانة	معانة	اناث	ذكور		
2248	280	163	—	117	—	305733	323649	حضر	العجمى

تاريخ البيان : 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العجمة الاجتماعية



التعليق

- اجمالي عدد السكان بحي العجمي 629382 نسمة
- نسبة عدد الذكور الى اجمالي عدد السكان 51%
- نسبة عدد الاناث الى اجمالي عدد السكان 49%
- اجمالي عدد الجمعيات بالحي 280
- نسبة عدد جمعيات الرعاية (الغير معانة) الى اجمالي الجمعيات 42%
- نسبة عدد جمعيات التنمية (الغير معانة) الى اجمالي الجمعيات 58%
- نصيب السكان من الجمعيات 2248 نسمة / جمعية

المقترح

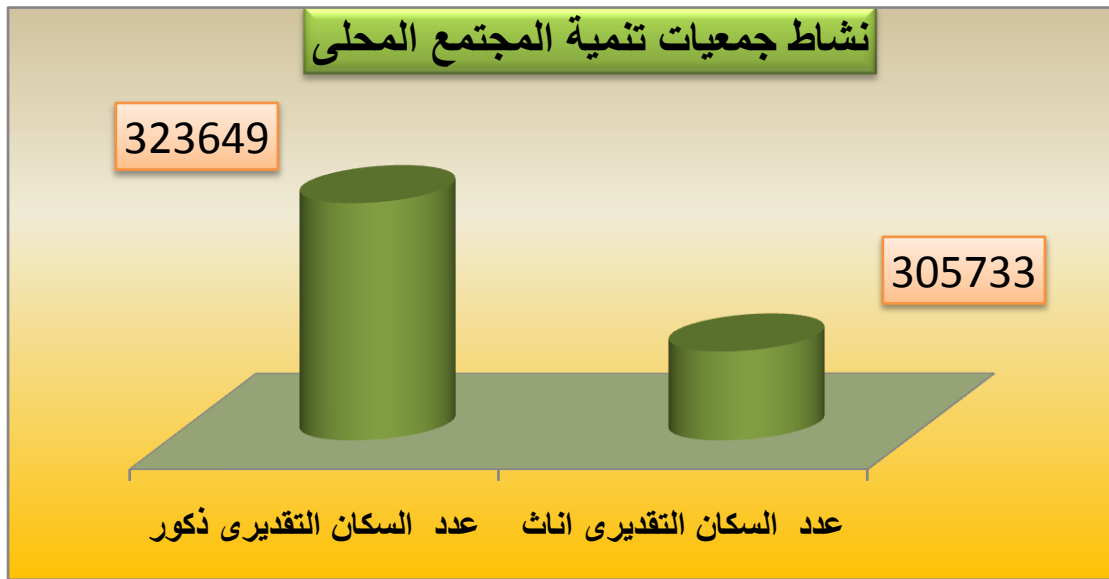
توفير الاحتياجات اللازمة للجمعيات حيث ان الجمعيات الموجودة كلها غير معانة سواء رعاية او تنمية 0

5- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عام 2019

عدد المستفيدين	اجمالي عدد الاعضاء		عدد الجمعيات	عدد السكان التقديري		البيان	حي
	ذكور	اناث		ذكور	اناث		
-	-	-	-	323649	305733	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



التعليق

- ❖ اجمالي عدد السكان بحي العجمي 629382 نسمة
- ❖ نسبة عدد الذكور الى اجمالي عدد السكان 51%
- ❖ نسبة عدد الاناث الى اجمالي عدد السكان 49%
- ❖ لم يرد الينا البيان بـ (عدد الجمعيات - عدد الاعضاء - عدد المستفيدين)

المقترح

العمل الإشراف علي الجمعيات الأهلية بالحي والاشراف الدوري عليها0

6 - نشاط التأهيل الاجتماعي بالحي عام 2019

حي	البيان	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة الاستفادة الى المتقدمة
		ذكور	اناث	ذكور	اناث	
العجمي	حضر	-	-	-	-	-

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية تاريخ البيان :- 2020/7/15

التعليق

لا يوجد

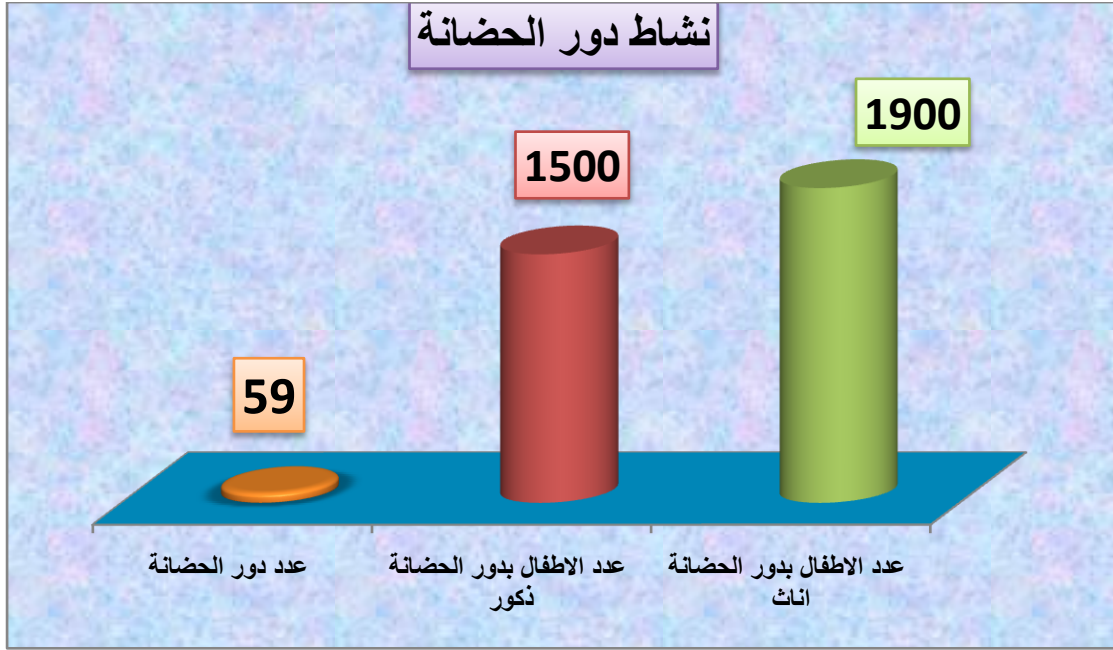
المقترح

العمل على تواجد نشاط للتأهيل الاجتماعي بالحي

7 - نشاط دور الحضانة خلال عام 2019

حي	البيان	عدد الاطفال في سن الحضانة (5-1) سنوات		عدد دور الحضانة	عدد الاطفال بدور الحضانة		اجمالي سعة دور الحضانة
		ذكور	اناث		ذكور	اناث	
العجمي	حضر	63450	60291	59	1500	1900	-

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية تاريخ البيان :- 2020/8/30



التعليق

- اجمالى عدد الاطفال فى سن الحضانة من 1 – 5 سنوات 123741 طفل
- نسبة عدد الذكور الى اجمالى عدد الاطفال 51%
- نسبة عدد الاناث الى اجمالى عدد الاطفال 49%
- اجمالى الاطفال بدور الحضانة 3400 طفل.
- نسبة عدد الذكور الى الاجمالى 44%
- نسبة عدد الاناث الى الاجمالى 56%
- اجمالى سعة دور الحضانة 58 طفل / حضنة

المقترح

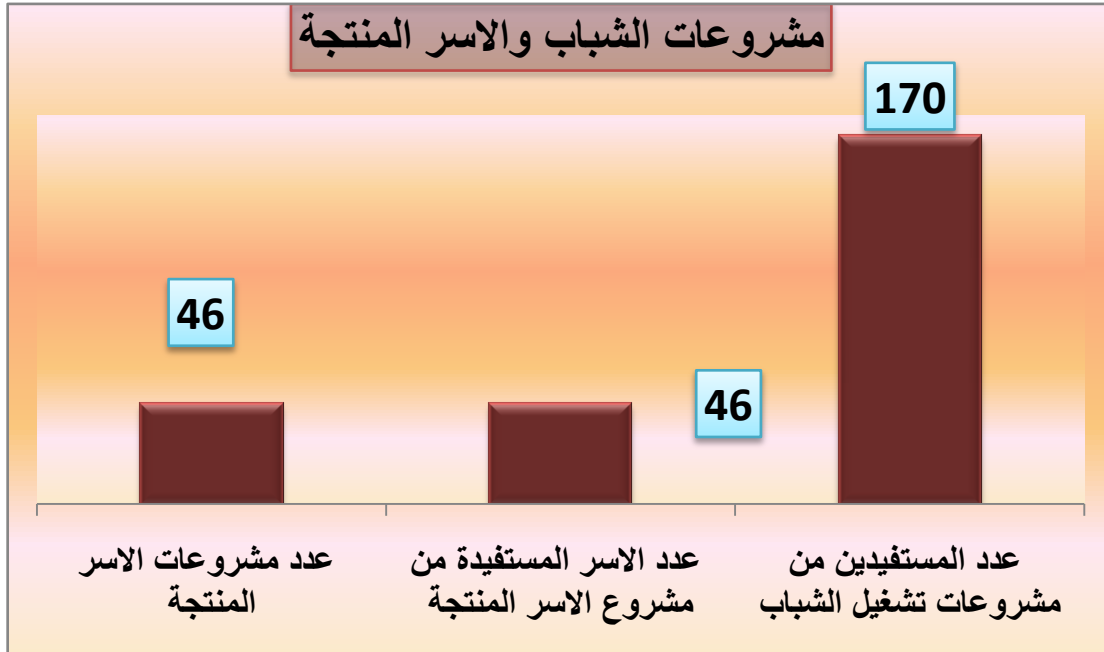
- الاشراف الدورى على الحضانات لضمان الرعاية الكاملة للاطفال
- التفيتيش والاشراف على الحضانات الغير مقيدة بالادارة لضمان سلامة وصحة الاطفال

8 - مشروعات الشباب والاسر المنتجة عام 2019

ملاحظات	عدد مشروعات الاسر المنتجة	عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام		البيان	حى
			اناث	ذكور		
تم توقف مشروعات الصندوق 2010/3/10	46	46	163	7	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

- اجمالى عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال العام 170
- نسبة عدد المستفيدين من الذكور الى الاجمالى 4%
- نسبة عدد المستفيدين من الاناث الى الاجمالى 96%

المقترح

تشجيع الشباب على انشاء مشاريع الاسر المنتجة 0

9 - بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية عن عام 2019

م	حي	اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري للقرية (بالآلف نسمة)		المسافة بالكم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة
			ذكور	اناث	
	العجمى	—	—	—	—
		—	—	—	—
		—	—	—	—

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية تاريخ البيان :- 2020/7/15

التعليق

لايوجد قرى محرومة من الوحدات الاجتماعية بحى العجمى 0

10 - نسبة الاسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعى عن عام 2019

حي	البيان	اجمالى عدد الاسر	عدد الاسر المستفيدة	نسبة الاسر المستفيدة الى اجمالى الاسر	اجمالى المنصرف من الضمان الاجتماعى
العجمى	حضر	—	—	—	—

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية تاريخ البيان :- 2020/7/15

التعليق

■ لا يوجد اسر مستفيدة من برامج الضمان الاجتماعى عام 2019

المقترح

العمل على انشاء برامج للضمان الاجتماعى .

11 - أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي عن عام 2019

المساعدات الشهرية - الدفعة الواحدة - إعانات العاملين السابقين - الإغاثة والكوارث											
معاش						قانون طفل					
ريف			حضر			ريف			حضر		
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	
	ذكور	اناث		ذكور	اناث		ذكور	اناث		ذكور	اناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

التعليق

■ لا يوجد أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي

المقترح

العمل على انشاء برامج للضمان الاجتماعي

12 - مكاتب التأهيل

نسبة المستفيدين الى المتقدمين	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		عدد مكاتب التأهيل	البيان	حى	م
	اناث	ذكور	اناث	ذكور				
-	-	-	-	-	-	حضر	العجمى	
-	-	-	-	-	-	ريف		
-	-	-	-	-	-	اجمالى		

تاريخ البيان :- 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

التعليق

لا يوجد مكاتب تأهيل تابعة لادارة العجمى الاجتماعية

المقترح

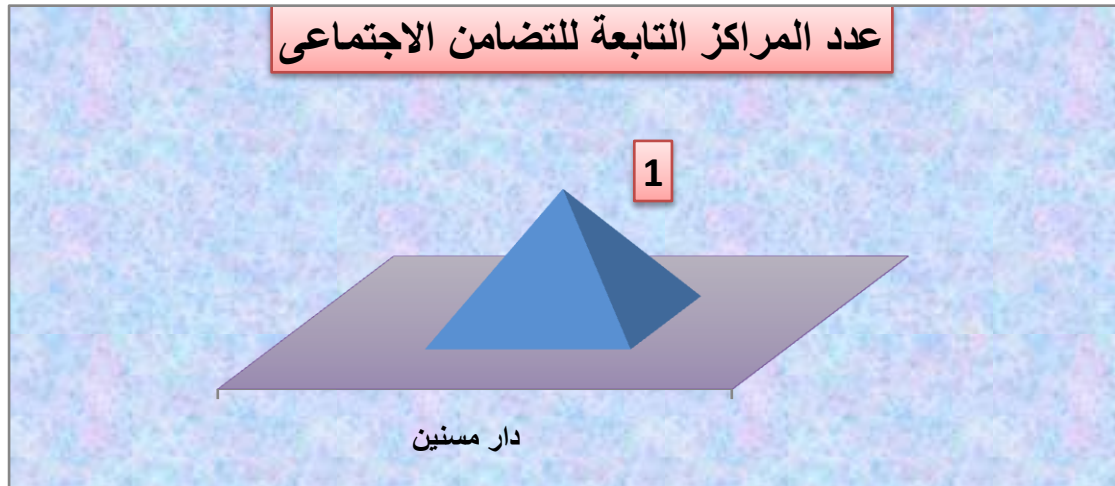
العمل على انشاء مكتب تأهيل مهنى

13 - توزيع اعداد المراكز تابعة للتضامن الاجتماعي عن عام 2019

البيان	حضر	اجمالي
عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة (جمعيات اهلية)	-	-
دور ونوادي المسنين	دار مسنين دار كريم	1
عدد الاصلاحيات والملاجئ دور ايتام	-	-
عدد دور الحضانة للاطفال المعوقين	-	-
عدد مراكز العلاج الطبيعي	-	-
عدد مراكز التكوين المهني	-	-

تاريخ البيان :- 2020/7/15

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



التعليق

- لا يوجد بالحي (مراكز ذوي احتياجات خاصة - مراكز تكوين مهني وعلاج طبيعي - دور حضانة للاطفال المعوقين)
- يوجد عدد (1) من دور المسنين

المقترح

العمل على انشاء مراكز لذوي الاحتياجات الخاصة - ودور ايتام - حضانة للاطفال المعوقين
- مركز للعلاج الطبيعي 0

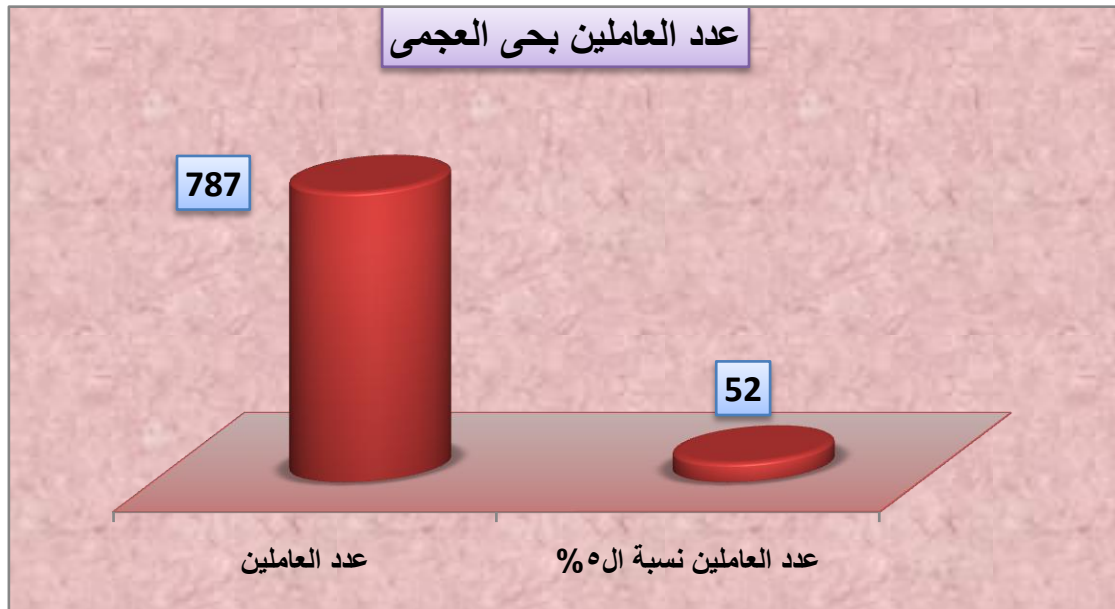
التنظيم والادارة ٢٠٢٠

1 - استيفاء نسبة الـ 5% خلال الفترة عن عام 2019 الى شهر سبتمبر 2020

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة الـ 5%		نسبة المعنيين ضمن نسبة الـ 5% الى عدد العاملين	
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث
1	ديوان عام المحافظة (يشمل المديريات)	حضر	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-
2	حي العجمي	حضر	457	330	44	8	6%	1%
		اجمالي	787		52		7%	

تاريخ البيان: 2020/8/19

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي



- اجمالي عدد العاملين بنطاق حي العجمي 787 عامل
- عدد العاملين نسبة 5% هو 52 عامل
- نسبة العاملين ضمن نسبة الـ 5% الى اجمالي العاملين بالحي 7%
- نسبة العاملين ضمن نسبة الـ 5% ذكور الى اجمالي العاملين بالحي 6%
- نسبة العاملين ضمن نسبة الـ 5% اناث الى اجمالي العاملين بالحي 1%
- نسبة العاملين ذكور الى الاجمالي 58%
- نسبة العاملين اناث الى الاجمالي 42%

المقترح

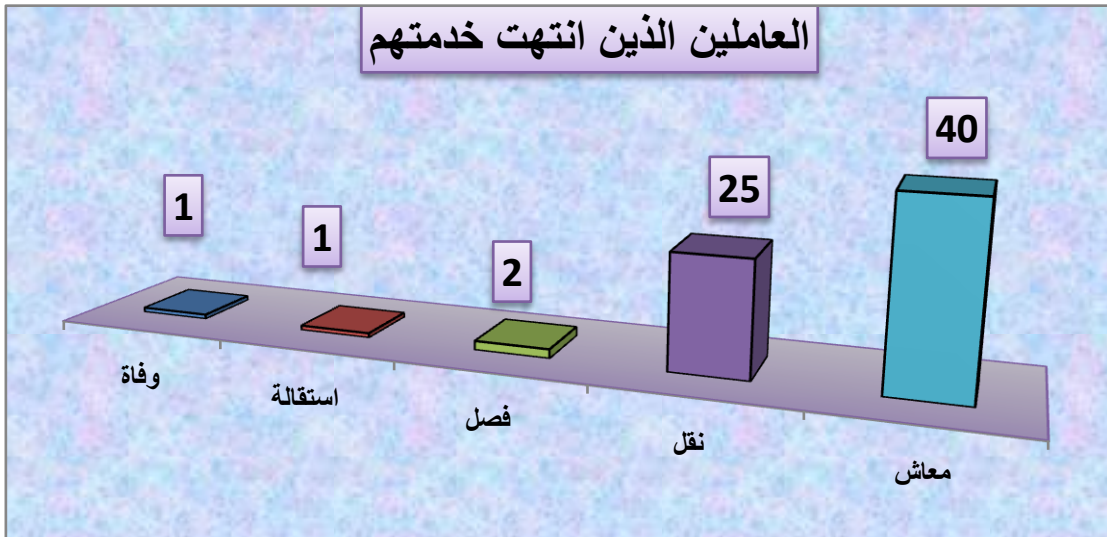
زيادة تعيين العاملين بنسبة 5% لاتاحة فرص عمل لهم اكثر0

2 - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي خلال عام 2019

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		فصل اخرى		اجمالي	
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث
1	ديوان عام المحافظة (يشمل المديريات)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	حي العجمي	حضر	16	24	-	1	12	13	1	-	1	1	30	39
		اجمالي	40	1	25	1	2	69						

تاريخ البيان: 2020/8/19

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي



التعليق

- ❖ اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي في 2019 هو 69 عامل
- ❖ اجمالي عدد العاملين بالحي في 2019 هو 787 عامل
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم الى اجمالي العاملين بالحي 9%
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش الى الاجمالي 5%
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش اناث الى الاجمالي 3%
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش ذكور الى الاجمالي 2%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (نقل) 25 عامل مابين نقل وانتداب
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم (نقل) الى الاجمالي 3%
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم (نقل - انتداب) الى الاجمالي 2%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم بالفصل الى الاجمالي 0.25%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم اناث بحى العجمى 39
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بحى العجمى اناث الى الاجمالي 5%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت ذكور بحى العجمى 30 عامل
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بحى العجمى ذكور الى الاجمالي 4%

المقترح

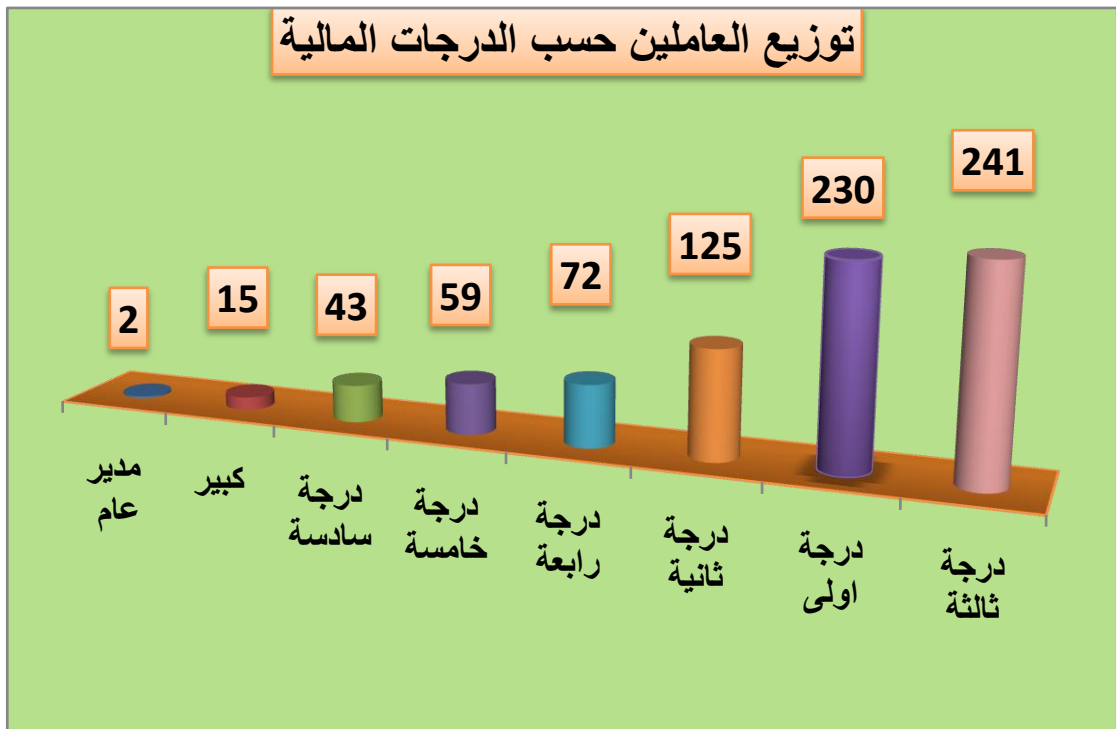
يتبين لنا من الجدول السابق ان اكثر العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي هم بالمعاش وتبلغ نسبتهم 5% اى لابد من تعويض هذا بأتاحة فرص للعمل اكثر للشباب 0

3 - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع خلال عام 2019

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالي	النسبة المئوية
		حضر	حضر	حضر	حضر
1	وكيل وزارة	—	—	—	—
	كبير	1	14	15	2%
2	مدير عام	2	—	2	25%
3	اولى	153	77	230	29%
4	ثانية	43	82	125	16%
5	ثالثة	122	119	241	31%
6	رابعة	47	25	72	9%
7	خامسة	58	1	59	7.4%
8	سادسة	39	4	43	5.4%
	الاجمالي	465	322	787	—

تاريخ البيان :- 2020/8/19

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمى



- اجمالي عدد العاملين بحى العجمى 787 عامل
- اكثر العاملين فى حى العجمى هم على الدرجة الثالثة واقلهم درجة مدير عام
- نسبة العاملين على درجة كبير الى الاجمالى 2%
- نسبة العاملين على درجة مدير عام الى الاجمالى 0.25%
- نسبة العاملين على الدرجة الاولى الى الاجمالى 29%
- نسبة العاملين على الدرجة الثانية الى الاجمالى 16%
- نسبة العاملين على الدرجة الثالثة ذكور الى اجمالي العاملين على الدرجة الثالثة 51%
- نسبة العاملين على الدرجة الثالثة اناث الى اجمالي العاملين على الدرجة الثالثة 49%
- نسبة العاملين على الدرجة الرابعة اناث الى اجمالي العاملين على الدرجة الرابعة 35%
- نسبة العاملين على الدرجة الخامسة ذكور الى اجمالي العاملين على الدرجة الخامسة 98%

المقترح

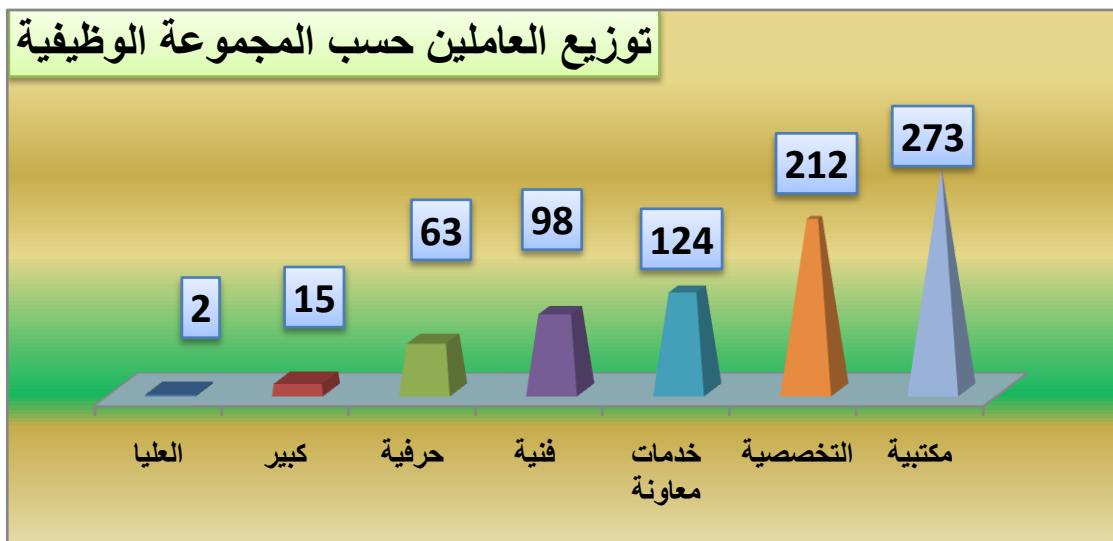
مراعاة الفروق المالية بين الدرجات و العمل على الترقية لتشجيع
اصحاب الدرجات القليلة0

4 - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام 2019

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالى	النسبة المئوية
		حضر	حضر	حضر	حضر
1	كبير	1	14	15	2%
2	العليا	2	—	2	0.25%
3	التخصصية	62	150	212	27%
4	الفنية	75	23	98	12%
5	المكتبية	148	125	273	35%
6	مكتبية غير مؤهلين	—	—	—	—
7	الحرفية	63	—	63	8%
8	خدمات معاونة	114	10	124	16%
	الاجمالى	466	322	787	—

تاريخ البيان :- 2020/8/19

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى



- ❖ اكبر عدد من العاملين من المجموعة المكتبية 273 واقلهم من المجموعة العليا هم 2
- ❖ نسبة العاملين على الدرجة الوظيفية كبير اناث الى مجموعة كبير 93%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية التخصصية ذكور الى اجمالي المجموعة التخصصية 29%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية التخصصية اناث الى اجمالي المجموعة التخصصية 71%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية الفنية ذكور الى اجمالي المجموعة الفنية 77%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية الفنية اناث الى اجمالي المجموعة الفنية 23%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية المكتبية ذكور الى اجمالي المجموعة المكتبية 54%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية المكتبية اناث الى اجمالي المجموعة المكتبية 46%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية خدمات معاونة ذكور الى اجمالي المجموعة 92%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الوظيفية خدمات معاونة اناث الى اجمالي المجموعة 8%

زيادة العاملين على الدرجة الحرفية والفنية لاحتياج الحى لهم فى جميع المجالات 0

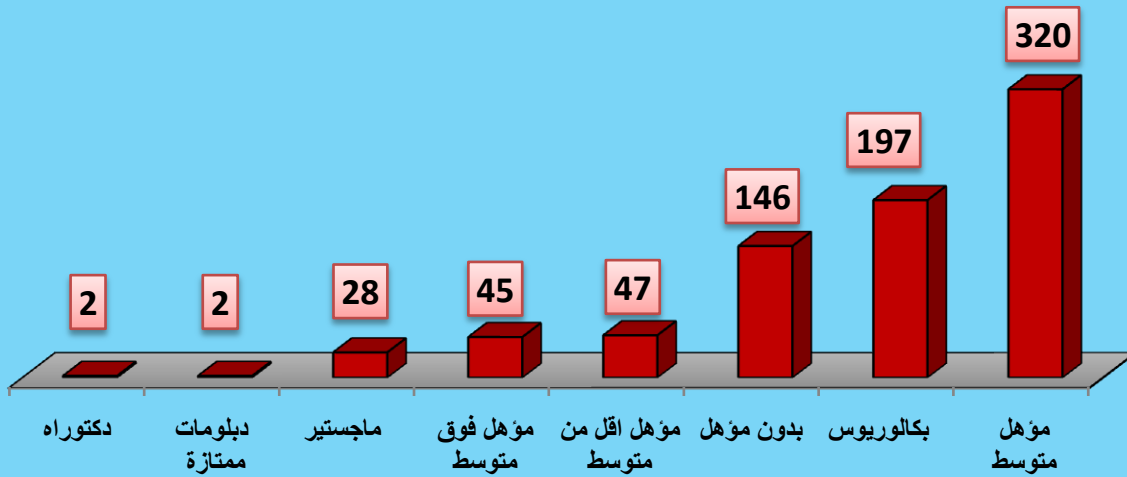
5 - توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام 2019

م	الدرجة العلمية	البيان	عليا		تخصصية		فنية		مكتبية		مكتبية غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		اجمالي	النسبة المئوية
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور واناث	ذكور واناث
1	دكتوراه	حضر	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	%0.25
2	ماجستير	حضر	4	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	%3.5
3	دبلومات ممتازة	حضر	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	%0.25
4	بكالوريوس / ليسانس	حضر	1	1	65	132	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	197	%25
5	مؤهل فوق متوسط	حضر	1	1	-	-	16	29	-	-	-	-	-	-	-	-	45	%6
6	مؤهل متوسط	حضر	1	1	-	-	-	-	130	190	-	-	-	-	-	-	320	%41
7	مؤهل اقل من متوسط	حضر	1	1	-	-	-	-	-	-	38	9	-	-	-	-	47	%6
8	بدون مؤهل	حضر	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	63	-	-	10	146	%19
9	اجمالي	حضر	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	787	-

تاريخ البيان :- 2020/8/19

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي

توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية



التعليق

- يتبين لنا من الجدول السابق ان اكثر العاملين على الدرجة العلمية هم البكالوريوس والليسانس واقلهم على الدرجة العلمية الدكتوراه
- اجمالي العاملين بالحي 839 عامل
- اجمالي الحاصلين على الدرجة العلمية في الماجستير هم 28 عامل
- نسبة الدرجة العلمية في الماجستير اناث الى اجمالي الدرجة العلمية الماجستير 86%
- اجمالي العاملين على الدرجة العلمية البكالوريوس والليسانس 197 عامل
- نسبة العاملين في الدرجة العلمية البكالوريوس ذكور الى اجمالي الدرجة 33%
- نسبة العاملين في الدرجة العلمية البكالوريوس اناث الى اجمالي الدرجة 67%
- اجمالي العاملين على الدرجة العلمية مؤهل فوق متوسط 320 عامل
- نسبة العاملين في مؤهل فوق متوسط ذكور الى اجمالي الدرجة 41%
- نسبة العاملين في مؤهل فوق متوسط اناث الى اجمالي الدرجة 59%
- اجمالي العاملين بدون مؤهل 146 عامل
- نسبة العاملين بدون مؤهل ذكور الى اجمالي الدرجة 93%

المقترح

عمل دورات اعداد قادة لاصحاب الدرجات العليا .

6 - العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية خلال 2019

م	الجهة	البيان	مؤهل عالي		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		اجمالي العمالة	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
1	ديوان عام المحافظة (تشمل ادارات المحافظة)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	مديريات نوعية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	حي	حضر	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	وحدة محلية قروية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	اجمالي	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2020/8/19

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي

التعليق

- يوجد واحد فقط عمالة مؤقتة على مستوى حي العجمي
- نسبة العمالة المؤقتة في حي العجمي الى اجمالي العاملين 0.1%

المقترح

العمل علي تثبيت العمالة المؤقتة بالحي

مطوری النظم

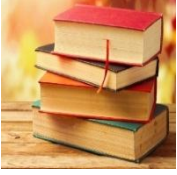


يؤكد المتخصصون في نظم المعلومات بشكل عام وفي صيانة هذه النظم بشكل خاص على أن الصيانة تعد أمراً حتمياً للمحافظة على هذه النظم ليس بعد الشروع بتطبيقه فحسب بل في جميع مراحل دورة حياة النظام والتي قد تستمر لعدة سنوات من جهة ثانية ينظر إلى الصيانة أحياناً على أنها شر لا بد منه وتوصف بأنها عملية شاقة ومكلفة وتفتقر إلى الطموح. من هنا قد تكون الصيانة نافعة وفاعلة وضرورية ولكن قد تصبح أيضاً عبئاً على المنظمة بسبب استحوادها على النسبة الأكبر من الانفاق على بناء نظم المعلومات وتطويرها في العديد من المنظمات واستنزافها الجزء الأكبر من ميزانيتها وفي الحقيقية لا يوجد هناك سبب واحد فقط يكمن وراء الاهتمام بعمليات الصيانة فهناك عدة أسباب ترتبط في الرغبة بتعزيز فاعلية النظام وظيفياً لاجل تجاوز أخطاء المعالجة الداخلية أو الاستجابة للتغيرات في حاجة المنظمة عليه فان صيانة نظم المعلومات هي حقيقة الحياة لهذه النظم والتي يجب الوعي التام

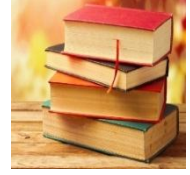
تجاهها والتعامل معها من خلال ادارتها بشكل سليم ولكن سؤال الذي يطرح نفسه هنا هو كم تطول فترة حياة نظام المعلومات فهل تمتد الى خمس عشر سنوات مثلات أم فترة أطول وفي الحقيقة لا توجد هناك اجابة بسيطة على هذا السؤال لان الاجابة ترتبط على الاغلب بالجانب الاقتصادي للموضوع بتعبير آخر عند اية نقطة من زمن تطبيقات نظم المعلومات الادارية يكون من المناسب التوقف عن العمل في نظام المعلومات القديم وبناء تصميم نظام معلومات آخر جديد في ضوء المعايير المالية ويعزى السبب في التركيز على هذا الجانب الى اهتمام ادارة نظام المعلومات بتقويم المبادلات بين صيانة نظام المعلومات الحالي وبين بناء نظام معلومات آخر جديد تأسيساً جاء هذا الكتاب ليغطي الجوانب المختلفة لهذا الموضوع الحيوي الذي يفتقر نهائياً الى الكتابة فيه وقد وضعت مفردات هذا الكتاب بشكل روعي فيها الجانبين الاداري والفني التي تسهل للدراسين والمطلعين مهمة الالمام بالمبادئ العملية والتطبيقية في صيانة وإدامة نظم المعلومات كما تؤهله للتدريب في ورش ومختبرات الصيانة عليه نعتقد بأن هذا الكتاب سيكون مفيداً لإدارات نظم المعلومات والافراج العاملين فيها وفنيين الصيانة

والمتخصصون في الصيانة بمراكز تقديم خدمات الصيانة ومراكز اعداد الدورات التدريبية ومختبرات وورش الصيانة بشكل عام اضافة الى طلبة الجامعة وطلبة كليات المجتمع في تخصصات نظم المعلومات الادارية والحسابية وتكنولوجيا المعلومات مع التنويه الى أن الكتاب لا يتضمن أية اشارات تفصيلية بخصوص تعريفات الاجهزة والمعدات وأنواعها وخصائصها وطريقة عملها وطريقة تركيبها ويقع الكتب في تسعة فصول خصص الاول للحديث عن دورة حياة تطوير نظم المعلومات وموقع الصيانة في هذه الدورة وانصب الثاني على بيان مفهوم الصيانة وأهميتها وأهدافها وتناول الثالث مبررات الصيانة والعوامل المرتبطة بها وركز الرابع على أنواع صيانة نظم المعلومات والأسس المعتمدة في تصنيفها وخصص الخامس لتكاليف صيانة نظم المعلومات بينما تمت تغطية الوظائف الادارية الخاصة بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة على عمليات الصيانة في الفصل السادس وافردت الفصول السابع والثامن والتاسع لتوضيح عمليات صيانة الاجهزة والمعدات والبرمجيات والنظم المعتمدة في تطبيقات نظم المعلومات وشبكات الاتصالات

نشاط التوثيق والمكتبة



البيت الانتقائي



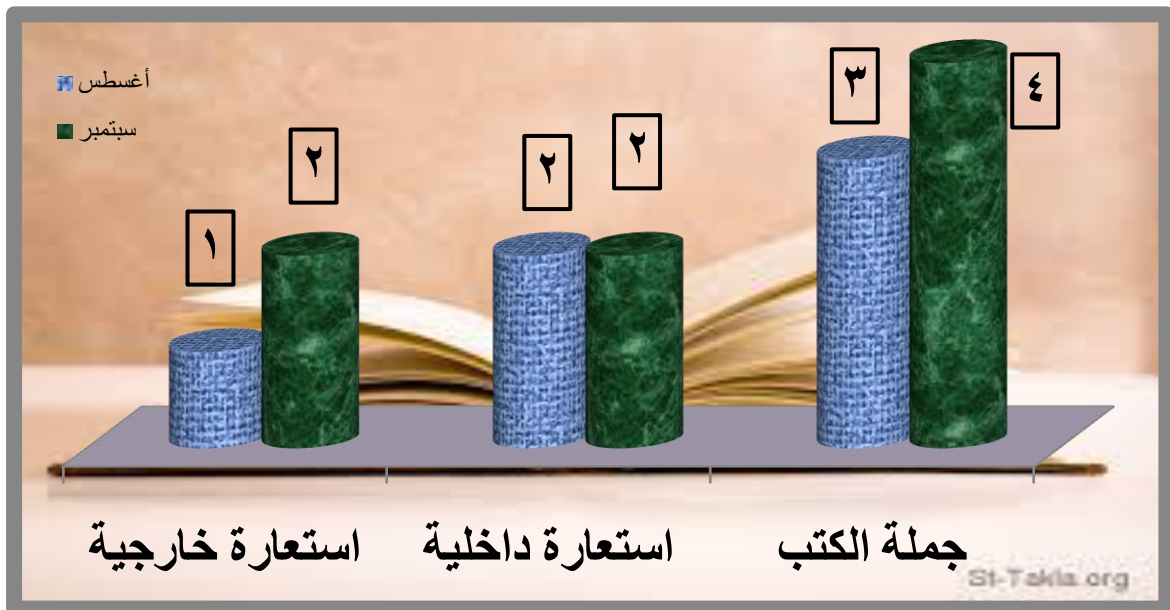
السنة	الجهة المرسل اليها	أسم الكتاب	جهة الاعداد / أسم المؤلف
2017	حي وسط	البحث العلمي بين الحرية والمؤسسية	عبد القادر على

التزويد

تاريخ الاصدار	أسم المؤلف	أسم الكتاب
2018	عبد العاطي محمد	اقتصاديات المكافحة المتكاملة

المستفدين

الشهر	استعارة خارجية	استعارة داخلية	جملة الكتب
أغسطس	1	2	3
سبتمبر	2	2	4



موضوعات الاهتمام

حاسب ألي - القانون - حاسبات ومعلومات



كتاب فى المكتبة المصادر الإلكترونية للمعلومات

الفصل الاول :-

بعنوان المصادر الالكترونية للمعلومات حيث يحاول هذا الفصل لقاء الضوء على التعريفات المختلفة لمفهوم المصادر الالكترونية للمعلومات ويوضح ماهيتها بالنسبة للمكتبات ومراكز المعلومات ثم يشرح المراحل التى مر بها تطور المصادر الالكترونية للمعلومات

الفصل الثانى :-

بعنوان تقسيمات المصادر الالكترونية للمعلومات وانواعها حيث يدور هذا الفصل حول الانواع المختلفة للمصادر الالكترونية للمعلومات والفئات المتنوعة لها وكذلك دورة الحياة التى تمر بها هذه المصادر

الفصل الثالث :-

بعنوان اقتناء المصادر الالكترونية للمعلومات حيث يستعرض هذا الفصل ابرز

العمليات والعناصر المرتبطة باقتناء المصادر الالكترونية للمعلومات بالمكتبات ومراكز المعلومات

الفصل الرابع :-

بعنوان تنظيم المصادر الالكترونية للمعلومات وحفظها حيث يتناول عملية تنظيم المصادر الالكترونية للمعلومات من خلال العمليات الفنية المختلفة التى تجرى على المصادر الالكترونية للمعلومات مع مراعاة الطبيعة الخاصة لهذه المصادر

الفصل الخامس :-

بعنوان اتاحة المصادر الالكترونية للمعلومات واستخدامها حيث يعرض هذا الفصل مستويات اتاحة المصادر الالكترونية للمعلومات والكيفية التى يتم بها استخداها من خلال الخدمات التى تقدمها المكتبات ومراكز المعلومات

الفصل السادس :-

بعنوان خطوات ارشادية لتنمية المصادر الالكترونية للمعلومات وادارتها حيث يتضمن هذا الفصل مجموعة من العناصر لتنمية وادارة المصادر الالكترونية للمعلومات والتى يمكن ان تسترشد بها المكتبات عند تعاملها مع المصادر الالكترونية التى تقتنيها وتتمثل هذه العناصر فى الجوانب الادارية - الميزانية - العاملين - الاختيار والاقتناء - واتفاقيات الترخيص الخاصة بها فضلا عن عمليات التنقية والاستبعاد والصيانة والحفظ واسس التنظيم ومتطلبات تقديم الخدمة المعتمدة على المصادر الالكترونية للمعلومات واخيرا المقومات الواجب توافرها فى النظام الالى حتى يلائم التعامل مع هذه المصادر



شخصیات



شخصيات بارزة عقبة بن نافع

مولده ونشأته

هو عقبة بن نافع بن عبد القيس بن لقيط بن عامر بن أمية بن الظرب بن الحارث بن عامر بن فهر القرشي ولد في عهد رسول الله -صلى الله عليه وسلم- إلا أنه لم يصحبه وذلك قبل عام واحد من الهجرة النبوية ووالداه من السابقين إلى الإسلام وبهذا يكون قد ولد ونشأ في بيت من بيوت الإسلام وهو أخ لعمر بن العاص - رضي الله عنه وأمه هي النابغة ولهذا فعقبة يُعدُّ أخاً لعمر بن العاص لأُمِّه إلا أنَّ هناك روايات تذكر أنَّهم أبناء خالة، وأخرى أنَّ عقبة ابن أخت عمرو بن العاص وخلاصة ذلك أنَّه من أقرباء عمرو بن العاص وقد تأثر عقبة بن نافع بالبيئة التي تربى ونشأ فيها فشارك في الفتوحات الإسلامية بل إنَّ عمر بن الخطاب - رضي الله عنه - وآله قيادة الجيوش لشجاعته وقوته علماً أنَّ عمر كان يعطي القيادة للصحابه فقط، إلا استثناءً في حق عقبة ولمع نجم عقبة كقائد ومحارب خاصة في المغرب العربي ومن أحفاده: يوسف بن عبدالرحمن بن حبيب بن أبي عبيدة بن عقبة بن نافع

عقبة بن نافع وشخصيته العسكرية

يُذكر من مناقب عقبة بن نافع أنَّه كان مُتديناً وشجاعاً وحازماً إلى جانب أنَّه كان ذا دعوة مُجابه وما وصل عقبة هذه المنزلة الرفيعة في الجهاد والقيادة إلا لمُقومات كانت عنده فقد كان يتقي الله في شأنه كلَّه ويكثر من ذكره والاستعانة به وتفويض الأمر إليه وكان يعتقد بأنَّ النصر من عند الله وأنَّ انتصار المسلم هو انتصار لعقيدة الله سبحانه وتعالى وكان حسن المعاملة مع جنوده فكان يُحبُّهم ويحبُّونه ويثق بهم ويطمئن على أمورهم ويُجازي المُحسن منهم بما يستحق من الخير ويتغاضى عن أخطائهم الصغيرة ويُعاتب المُقصر والمُخطئ بعبارة حسنة ولا يتتبع عوراتهم ولا زلاتهم وتميز عقبة عسكرياً برجاحة عقله وبخبرته في أمور الحرب والمكيدة والتدابير اللازمة فكان يقتنص الفرص ويفرض الحيل وكان لَمَاحاً مُتقِظاً قادراً على إدارة الأزمات وإصدار القرارات سريعاً كلَّما دعت الحاجة إلى ذلك كما كان حريصاً على سلامة جنوده وكان يتحمل

مسؤوليتهم إضافة إلى أنَّه كان مُتمكناً في الاستراتيجيات العسكرية ذا معرفة فيها كمبدأ المُباغته وتأمين خطوط المواصلات وإرسال الاستطلاعات والحفاظ على المعنويات وغيرها من الاستراتيجيات العسكرية وكان مُدركاً لنفسيات جنوده فيدخل الأمان إلى قلوبهم ويدرك نفسيات أعدائه فيدخل عليهم الرعب في الحروب

إنجازات عقبة بن نافع الفتوحات التي قادها عقبة بن نافع

تقلد عقبة بن نافع في الفتوحات الإسلامية قيادة حامية برقة إذ تولّاها في عهد الخليفة عثمان بن عفان واستمر على ذلك في عهد الخليفة علي بن أبي طالب - رضي الله عنهما وكان بالإضافة إلى كونه مجاهداً في سبيل الله داعياً إليه ينشر الإسلام بين الأمازيغ وبعد فتح برقة أمر عمرو بن العاص عقبة بن نافع أن يتوجّه إلى طرابلس بهدف تأمين خط عودة الجيش وحمايتهم من أي هجوم مُحتمل فأمن عقبة هذه المناطق حتى وصل إلى منطقة زويلة ولم يجد في طريقه إليها أي مقاومة واتفق مع أهلها على الصلح مقابل ثلاثة عشر ألف دينار وأقام في صحرائها يدعو إلى الإسلام

الوحوش والسباع من هذا المكان فاستجاب الله لدعائه ثم أمر رجاله فقطعوا الأشجار لبناء المدينة وقد كانت بداية بنائها سنة خمسين للهجرة أما اكتماله فقد كان في العام الخامس والخمسين من الهجرة وضمت مسجداً جامعاً ومساكن للناس وأصبحت مَقَرّاً عسكرياً للمسلمين

استشهاد عقبة بن نافع

بنى عقبة مدينة القيروان واستقرّ المسلمون فيها وبعد ذلك واصل سيره في فتح أقصى بلاد المغرب وردّ هجوم الروم وبلغ مُرادَه في الفتح الإسلاميّ ثم قرّر العودة إلى القيروان وفي طريق العودة -عندما وصل إلى طنجة- أمر الجيش أن يفترق وبقي معه ثلاثمئة رجل من جنوده فمال بهم إلى مدينة تهوذة وكانت هناك مكيدة لعقبة وأصحابه حيث تمت مهاجمتهم فاقتتل الفريقان إلى أن استشهد عقبة وكلّ من كانوا معه وذلك في العام الثالث والستين من الهجرة وقد سمي المكان الذي استشهد فيه باسمه وهو إلى الآن يُعرف بسيدي عقبة



إفريقية فعاد إليها وذلك في سنة اثنين وستين فتح عقبة بن نافع بعض المناطق في طريقه إلى إفريقية كمنطقة سرت ثم بلاد ودان وجرمة ثم فزان ومما يُذكر في قصة فتح بلاد ودان أنّ عقبة حين وصل إلى مغمداس سمع أنّ أهل ودان نقضوا عهدهم الذي كان مع بشر بن أبي أرطاة فخرج عقبة إليهم مع سرية من الرجال ففتحها مرة أخرى وفتح في طريقه مدينة جرمة واستمرّ في سيره فاتحاً حتى وصل إلى المعسكر الذي أنشأه في مغمداس الموجودة في سرت ثم انتقل منها إلى إفريقية فاتحاً في طريقه غدامس أيضاً بناء عقبة بن نافع لمدينة القيروان

بناء عقبة بن نافع لمدينة

القيروان

ذُكر من قبل أنّ عقبة بن نافع فتح القيروان وأقام فيها وجعلها مَقَرّاً للمسلمين ومَقَرّاً لنشر الإسلام إلى آخر الدهر لتكون حصناً منيعاً لهم وقاعدة أمينة لهم في شمال إفريقية حيث اختار عقبة مكان بناء المدينة بعد مشاورة مع رجاله فاختار مكاناً مناسباً لذلك وكان هذا المكان كثير الشجر والدواب والوحوش فدعا الله أن يخرج

وينشره وبقي كذلك قرابة عشرين سنة وبعد أن فتح زويلة توجه إلى النوبة بأمر من عمرو بن العاص -رضي الله عنه وكان ذلك في السنة الحادية والعشرين للهجرة وعندما وصل المسلمون إلى النوبة فتحوها ودخلوها تحت لواء المسلمين

ولاية عقبة بن نافع إفريقية

تولّى عقبة بن نافع إفريقية بأمر من الخليفة معاوية بن أبي سفيان واستقرّ هو وجيشه ومن أسلم في القيروان وجعلها مكاناً للمسلمين يقيمون فيه وأمر ببنائها فبنيت المساجد والمساكن وثبت الإسلام فيها ودخل كثير من الناس في الإسلام ثم استعمل الخليفة معاوية مَسْلَمَةَ بن مخلد الأنصاري على مصر وإفريقية بدلاً من عقبة بن نافع وجاء أبو المهاجر مولى مَسْلَمَةَ إلى إفريقية فلم يحسن معاملة عقبة فارتحل عقبة إلى الشام وذهب إلى معاوية بن أبي سفيان وعاتبه على تصرف أبي المهاجر معه فاعتذر منه معاوية ووعدّه بأن يعود ويستعمله على إفريقية إلا أنّ ذلك لم يحدث لوفاة معاوية وعندما خلفه ابنه يزيد استعمل عقبة على

محافظة الأسكندرية
حي العجمي
مركز المعلومات ودعم إتخاذ القرار



توقعات مستقبلية عن إحتياجات حي العجمي من الوحدات الإجتماعية



www.iswa-lb.org



إحتياجات حي العجمي من الوحدات الإجتماعية

إحتياجات حي العجمي من الوحدات الإجتماعية

مقدمة

- تعد الوحدة الإجتماعية من الأماكن الحيوية والخدمية التي تقدم الخدمات للمواطنين
- وتعد هذه الخدمات مقدمة لفئات معينة من المواطنين ومثالا لهذه الخدمات (تقديم المعاشات - المساعدات - الجمعيات الخيرية).
-
- عدد سكان حي العجمي حتي 2020 / 1/1 629382 نسمة.
- عدد الذكور :- 323649
- عدد الإناث :- 305733
- معدل النمو 1.34%

السياسات والمعدلات

- المساحة لوحدة إجتماعية في حدود 70 متر.
- وحدة إجتماعية لكل 25000 نسمة.
- يمكن التبرع بالمساحة لإنشاء وحدة إجتماعية حسب ما يتوفر من مساحة .
- تكلفة تجهيز الوحدة الإجتماعية (تشمل الاثاث والتجهيزات هذا بخلاف قيمة الارض والمباني وأجور العاملين) يتم تحديدها من قبل اللجنة المختصة.
- وجود المرافق بالمبني الخاص بالوحدة.

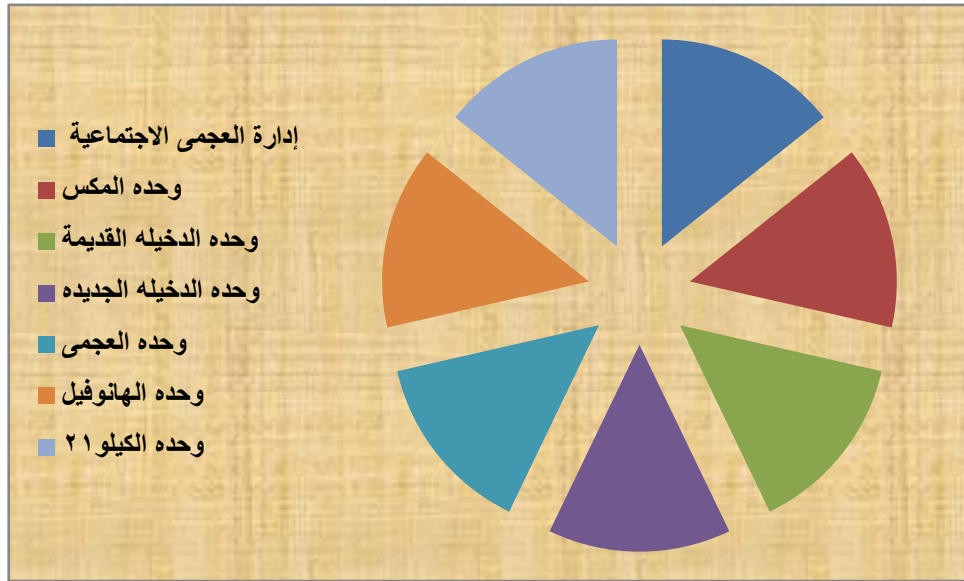
البيانات والمؤشرات

• الوحدات الإجتماعية بحي العجمي :-

م	الوحدة	عنوانها	نوع التخصيص
1	إدارة العجمي الاجتماعية	ش عبد الفتاح الطلخاوى - البيطاش	ايجار اهالى عدد (3) شقق
2	وحده المكس	ش وادى القمر- بجوار شركه الاسمنت	وضع يد منذ عام 1995 م
3	وحده الدخيله القديمة	البوابة 8 قبلى ش عمر بن العاص امام صيدلية فضة	شقة واحدة ايجار اهالى
4	وحده الدخيله الجديد	البوابة 8 قبلى ش عمر بن العاص امام صيدلية فضة	شقة واحدة ايجار اهالى
5	وحده العجمي	مساكن ك 21 بلوك 1 مدخل 2،3	تخصيص حى العامرية
6	وحده الهانوفيل	مساكن ك 21 بلوك 1 مدخل 2،3	تخصيص حى العامرية
7	وحده الكيلو 21	مساكن ك 21 بلوك 1 مدخل 2،3	تخصيص حى العامرية

تاريخ البيان : - 2020/1/21

مصدر البيان : - إدارة العجمي الإجتماعية



التعليق

حي العجمي به عدد 7 وحدات إجتماعية وإذا كان عدد سكان حي العجمي يبلغ 629382 نسمة فإن نصيب السكان من تلك الوحدات 89911 نسمة لكل وحدة. ومن الملاحظ أن هذه الوحدات موجوده بأماكن متقاربة من بعضها البعض وهناك أماكن لا يوجد بها وحدات إجتماعية أو الوحدات الإجتماعية بعيدة منها. وهذه الأماكن مثل منطقة ك 26 وكذلك منطقة أبوتلات ولا مانع من وجود وحدة بالبيطاش بحري .

الخدمات التي تقدمها الوحدات الإجتماعية

تقدم الوحدات الإجتماعية العديد من الخدمات للمواطنين وخاصة محدودي الدخل والفئات الخاصة من متحدي الإعاقة والأرامل والمطلقات وأسر المسجونين وكذلك المجندين.

كما تنتمي لتلك الوحدات الجمعيات الأهلية بكل ما تقدمه من خدمات خيرية وعددها 274 جمعية ، وكذلك الحضانات التابعة للحي وعددها 55 حضانة

وخدمات أخرى مقدمة من خلال ما يلي :-

الأندية النسائية

م	اسم النادي	العنوان	التليفون
1	نادى نسائى المسجد الاقصى	ش السوق الدخيلة - طريق اسكندرية مطروح	01204045453
2	نادى نسائى بنت بلادى	مساكن الصينية - بجوار سنترال الهانوفيل	01221076374
3	نادى نسائى طريق النور	ش الجعفرى متفرع من ش الحى البيطاش متوقف لتغير العنوان	01009131915
4	نادى نسائى حماية البيئة واستخدام الطاقة	ش مسجد نصر الاسلام من ش عبد الفتاح	01200081703
5	نادى رفقاء الخير	ش ابو زيد الطلخاوى امام كافيتريا ويدوس	01280424321
6	نادى الجمعية الشرعية	ش عبد الفتاح الطلخاوى خلف مستشفى الامل	01226223140

مكاتب التوجيه الأسري

م	اسم النادي	العنوان	الجهة التابع لها
1	مكتب التوجيه الاسرى (جمعية حذيفة بن يمامة)	البيطاش شهر العسل ش السلام	جمعية حذيفة بن يمامة

المشاغل التابعة للعجمي

م	اسماء المشاغل	العنوان	التليفون
1	مشغل المسجد الاقصى	الدخيلة - اول ش السوق	01204045453
2	مشغل مدير الامور	البيطاش عين شمس 3 ش الحى	01222544459
3	مشغل مؤسسة الفرحة للتنمية	العجمي ابو يوسف 45 ش الامام على امتداد ش الفرن	01276444645
4	مشغل الخيرية القبطية	الدخيلة الجبل - ش الجيش بجوار كنيسة الخيرية القبطية	01225157035
5	مشغل النبراس	العجمي فضاء امام كرنفال البحيرى	01281873074
6	مشغل روائح المسك	اول ش ابو يوسف الروضة الخضراء	01126056349

دور الأيتام والمسنين التابعة للعجمي

م	الدار	العنوان	التليفون
1	دار حليلة السعدية	الكليو 21 خلف شركة الفوم	01225073170
2	دار المصطفى	ك 21 ش حسن الجواررقم 687	01207244622
3	دار الحب والحنان	مساكن ك 21 امام محطة الاتوبيس	01200947736
4	دار الفاروق	الهانوفيل ش الاصدقاء الزهراء	—
5	دار لطيفة	ك 21 ابو ثلاث تقسيم الزراعيين	01223374119
6	دار الانتماء	ك 21 ابو ثلاث تقسيم الزراعيين	01286869418
7	دار كريم (للمسنين)	ابو يوسف خلف بنزينة السلام	01224062225

تاريخ البيان :- 2020/1/21

مصدر البيان :- إدارة العجمي الإجتماعية

الإحتياجات المستقبلية من الوحدات الإجتماعية

بيانات الوحدات الإجتماعية	عدد السكان عام 2021	عدد السكان عام 2022	عدد السكان عام 2023	عدد السكان عام 2024	عدد السكان عام 2025
	637816	646362	655023	663800	672694
عدد الوحدات المطلوب توافرها علي أساس وحدة /25000 نسمة	26	26	26	27	27
عدد الوحدات المطلوب اضافتها بالحي	19	19	19	20	20

التعليق

من خلال ما سبق يتضح لنا أن حي العجمي بحاجة إلي عدد يتراوح بين 19 و 20 وحدة إجتماعية .

ولكن من المفضل إنشاء هذه الوحدات بأماكن معينة مثل منطقة الكيلو 26 ومنطقة أبو تلات

ومنطقة البيطاش بحري وذلك لأن معظم الوحدات الموجودة بالحي موجودة بأماكن متقاربة بالحي.