



محافظة الاسكندرية
حى العجمى
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

نشرة المعلومات الشهرية حى العجمى

السنة 2019

الشهر سبتمبر

العدد (95)



© Alaa K. Ashmawy

قطاعات النشرة

القوى العاملة

الشئون الإجتماعية

التنظيم والإدارة

صح

تحيات أسرة التحرير

{ قسم النشر }
مروة حسن حسن
هدى صالح إبراهيم

{ قسم الأحصاء }
دعاء عبد العاطي حسن
إيناس على حسن

{ قسم دعم واتخاذ القرار }
دعاء عبد العاطي حسن

{ قسم التوثيق والمكتبة }
هدى صالح إبراهيم

{ قسم الجوابية }
فاطمة احمد امبابي
إيناس على حسن

الى اللقاء
فى العدد القادم إن شاء الله

تحت رعاية
الدكتور / عبد العزيز قنصوة
محافظ الاسكندرية



تحت
اشراف
اللواء / عماد يوسف

رئيس حي العجمي

مدير مركز المعلومات
الأستاذة / علا سبر محمد عوني

محتويات الفهرس

رقم الصفحة		الموضوع	مسلسل
إلى	من		
4	1	النشاط الأعلامى	1
5	5	مشاكل الجماهير	2
25	6	القوى العاملة	3
42	26	الشنون الاجتماعىة	4
52	43	التنظيم والإدارة	5
53	53	مطورى النظم	6
55	54	معلومات من الأنترنت	7
57	56	المكتبة بين يديك	8
58	58	شخصيات	9
60	59	اخرى	10
64	61	توقعات مستقبلية	11

النظام الإداري





رئيس الوزراء تكليفات من الرئيس بتطوير ميناء الاسكندرية



قال الدكتور مصطفى مدبولى رئيس الوزراء أنه تفقد خلال زيارته اليوم الأحد لمحافظة الإسكندرية ميناء الإسكندرية الذى يشهد 60% من تجارة مصر مؤكداً أن هناك تكليفات من رئيس الجمهورية بتطوير ميناء الإسكندرية وحل المعوقات التى تواجهه خاصة بعد تكديس المباني السكنية حول الميناء وهنا رئيس الوزراء المصريين بالعام الهجرى الجديد مضيفاً أن ميناء الإسكندرية رغم كبر مساحته إلا أن الأرصفة التى تستقبل الشاحنات العملاقة قليلة موضحاً أن إنشاء رصيف 55 سيستقبل الحاويات فى الميناء وهناك تخطيط أيضاً لإنشاء منطقة لوجستية لتعظيم الموارد الخاصة بالميناء وأشار فى تصريحات صحفية على هامش زيارته لمحافظة الإسكندرية ومينائى الدخيلة والإسكندرية أن الجراج متعدد الطوابق الذى سيتم إنشائه بميناء الإسكندرية سيعسع 3500 سيارة مضيفاً أنه تفقد خلال زيارته مشروع إزالة السفن الغارقة والتى تم إزالة سفينة منها ويتبقى سفينتين سيتم إزالتها فى أقل من شهر.



مصدر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2019/9/1

رئيس الوزراء يشهد اطلاق خدمات الشهر العقارى عبر مكاتب البريد



شهد الدكتور مصطفى مدبولى رئيس مجلس الوزراء يرافقه كل من وزراء العدل والاتصالات والنقل إطلاق خدمات الشهر العقارى عبر مكاتب البريد فى إطار التعاون المثمر بين مصلحة الشهر العقارى والهيئة القومية للبريد وذلك خلال زيارته لمركز خدمات الإسكندرية الرئيسى وذلك خلال زيارته اليوم الأحد إلى محافظة الإسكندرية واستمع رئيس الوزراء إلى شرح وافٍ حول خدمات التوثيق المختلفة التى سيتم تقديمها للمواطنين فى عدد من مكاتب البريد من خلال موظفين من الشهر العقارى تلك الخطوة التى تأتى فى إطار التنسيق بين الجهات لتيسير حصول المواطنين على الخدمات الحكومية حيث تهدف هذه الخطوة إلى الاستفادة من انتشار مكاتب البريد التى يصل عددها لنحو 4 آلاف مكتب فى مختلف أنحاء الجمهورية تم ربطها بشبكة ربط موحدة وتزويدها بأحدث الاجهزة والأنظمة المتطورة التى تمكنها من تقديم تلك الخدمات بكل سهولة ويسر بما جعل البريد المصرى منصة لتقديم الخدمات الحكومية للمواطنين وذراع الحكومة فى تقديم الخدمات المميكنة وأكد الدكتور مصطفى مدبولى أنه فى زيارته للإسكندرية منذ أسابيع استمع إلى مطالب النواب بتحسين الخدمة فى الشهر العقارى وهو ما تعمل عليه الحكومة حالياً وهذا المكتب هو واحد من ثلاثة سيتم توفير الخدمة على مستوى عالٍ بها

مصدر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2019/9/1

محافظ الإسكندرية يشدد على إنهاء إجراءات تقنين أراضي أملاك الدولة



كلف الدكتور عبد العزيز قنصوه محافظ الإسكندرية مسؤلى أملاك الدولة ورؤساء الأحياء وكافة الجهات المعنية بضرورة إعلام المواطنين الذين تقدموا لتقنين أوضاعهم بالأوجه المختلفة لتقنين أراضي أملاك الدولة وذلك منعاً لتعرض المباني الخاصة بهم للإزالة وتعرضهم للمسائلة القانونية لتعديهم على أراضي أملاك الدولة وناقش محافظ الإسكندرية اليوم خلال الاجتماع الدورى بلجنة تقنين أراضي أملاك الدولة آخر المستجدات المتعلقة بملف إسترداد أراضي الدولة وتقنين أوضاعها وذلك بحضور أحمد جمال نائب المحافظ واللواء أحمد بسيونى سكرتير عام المحافظة واللواء محمد عبد الوهاب السكرتير العام المساعد وأعضاء لجنة التقنين ورؤساء الأحياء ومسؤلى ملف تقنين أوضاع أراضي أملاك الدولة بالأحياء وتم استعراض إجمالى الأراضي التى تقدم أصحابها بطلبات التقنين وإجمالى الطلبات التى تم الموافقة على فحصها والطلبات التى قام أصحابها بدفع رسوم الفحص فضلا عن عدد الطلبات التى تم فحصها والأراضي التى تم الموافقة على معابنتها واستعراض الأراضي التى قام أصحابها بدفع رسوم معابنتها والأراضي التى تم معابنتها والأراضي التى تم تسعيرها استعدادا لإبرام التعاقد مع أصحابها وفقا للقانون وحفاظا على ممتلكاتهم

رفع كفاءة الطرق بحى العجمى



قامت الأجهزة التنفيذية بحى العجمى بالعمل على رفع كفاءة الطرق والشوارع الداخلية بنطاق الحى وذلك بناء على توجيهات اللواء عماد يوسف رئيس حى العجمى وتحسين علوان سكرتير عام الحى وأشار إلى أن إداره الطرق بإشراف ناصر نميش مدير الإداره قامت بمتابعة أعمال إعادته الشئ لإصلته والرصف بعد إنتهاء أعمال إدخال المرافق العامه وذلك بالمناطق بجوار سور الميناء بجوار نادى الزهور بالهانوفيل بجوار المطافى بالدخيله كما تم إعادة الشئ لإصله بشارع عيد الطلخاوى وترميم بعض النقر والحفر الطبيعیه بطريق إسكندرية مطروح بالهانوفيل والدخيله



مصدر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2019/9/3

مصدر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2019/9/8

نائب محافظ الاسكندرية يشدد على خطة الرصف



عقد أحمد جمال نائب محافظ الإسكندرية نيابة عن الدكتور عبد العزيز قنصوه محافظ الإسكندرية اليوم الاجتماع الدوري بلجنة تقنين أراضى أملاك الدولة لمناقشة آخر المستجدات المتعلقة بملف استرداد أراضى الدولة وتقنين أوضاعها وأشار بيان صادر اليوم إلى أن نائب المحافظ شدد على ضرورة عمل رسم بياني أسبوعي يوضح مدى التطور التي وصلت إليه المنظومة في كل حي وذلك بحضور اللواء أحمد بسيونى سكرتير عام المحافظة واللواء محمد عبد الوهاب السكرتير العام المساعد وأعضاء لجنة التقنين ورؤساء الأحياء ومسئولي ملف تقنين أوضاع أراضى أملاك الدولة بالأحياء من جهة أخرى عقد أحمد جمال نائب محافظ الإسكندرية اليوم الاجتماع الدوري لمتابعة أعمال تنفيذ الخطة الاستثمارية والموقف التنفيذي للرصف والوقوف على الأعمال المنفذة لترميم الحفر على مستوى المحافظة بالشوارع الرئيسية والجانبية وذلك في إطار تنفيذ خطة كاملة لرفع كفاءة الطرق بالمحافظة والتي تساهم في تحقيق الأمن والسلامة وإنسياب الحركة المرورية وخلال الاجتماع تابع نائب المحافظ نسب تنفيذ خطة الرصف و ترميم الحفر على مستوى الأحياء مؤكدا على رؤساء الأحياء بالمتابعة اليومية لأعمال الرصف التي تتم بأحيائهم لضمان جودة الرصف والتزامها بالمواصفات والتوقيتات المحددة والتنسيق مع مديرية الطرق لإزالة أى عقبات قد تواجه أعمال الرصف مشدداً عليهم عدم السماح بأى تقصير

العمالون بميناء الاسكندرية يدشنون حملة لنظافة الميناء



دشن العمالون بميناء الإسكندرية البحري اليوم الثلاثاء حملة نظافة بالشوارع والساحات والأرصفة والمسطح المائي تحت شعار يوم في حب الميناء وتستمر 4 أيام وقال رضا الغندور المتحدث الرسمي باسم ميناء الإسكندرية إنه قد قام المشاركون في الحملة بتنظيف الشوارع وإزالة تجمعات القمامة وذلك بداية من باب 10 حتى منطقة الخدمات البحرية وباب 27 ولفت الغندور إلى أن الحملة التي أطلقتها نقابة العمالين بالميناء تهدف إلى نظافة الشوارع والساحات والأرصفة والمسطح المائي من المخلفات وكذلك توعية المتعاملين مع الميناء بأهمية نظافة الشوارع وإصلاحها وتطهير المسطح المائي وخدمات الصرف الصحي ونظافة الأرصفة والساحات وقام فريق من إدارة الورش وعدد من العمال المتطوعين بلحام النالف من الأسوار الحديدية ودهانها ودهان الأرصفة والعلامات الإرشادية شاركت في اليوم الأول للحملة إدارات الهيئة المختلفة ومدت المشاركين فيها بالإمكانات والفنيين والمعدات والأدوات من جانبه وجه الريان طارق شاهين رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لميناء الإسكندرية بنشر تلك التوعية وهذه الثقافة بين العمالين وذلك عن طريق مثل هذه المبادرة على أرض الواقع معربا عن شكره للنقابة والموظفين المتطوعين والعمال المشاركين في هذه المبادرة

مصر الخبر : بوابة الاهرام
بتاريخ : 2019/9/10

مصر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2019/9/16

محافظة الاسكندرية يوجه بالإشراف على تنفيذ إزالة قانونية بحى العجمى



عقد الدكتور عبد العزيز قنصوه محافظ الإسكندرية اللقاء الجماهيري بمقر الديوان العام للمحافظة للتعرف على مطالبهم وشكواهم وتوجيه المسؤولين بسرعة حلها وفقا للقانون وذلك بحضور أحمد جمال نائب المحافظ واللواء أحمد بسيوني السكرتير العام بالمحافظة واللواء محمد عبد الوهاب السكرتير العام المساعد بالمحافظة ورؤساء الأحياء ومديري المديرية والجهات التنفيذية بالمحافظة وأشار إلى أن الهدف الأساسي هو خلق قنوات اتصال مباشرة مع المواطنين والتعرف على مشاكلهم وإيجاد حلول سريعة لها حيث تقوم كل جهة خلال اللقاء بعرض رأيها في المشكلة وتحديد أسلوب حلها بشكل سريع وفقا للإجراءات القانونية والإمكانات المتاحة وذلك بعد الاستماع إلى المواطن الذي يقوم بعرض شكواه بنفسه وخلال اللقاء الجماهيري وجه المحافظ السكرتير المساعد **بمتابعة** تنفيذ قرار إزالة لأسوار مخالفة بنطاق حي العجمى بنفسه وذلك استجابة لشكوى من أحد المواطنين بتعدى أفراد على أرضه كما شدد المحافظ على موافاته بما تم في شكاوى المواطنين **ومتابعة** حل شكواهم وقد استمع المحافظ إلى شكاوى المواطنين المقدمة في مختلف القطاعات حيث استعرض كل منهم شكواه التي قدمها للإدارة العامة لخدمة المواطنين بالمحافظة وكان من بين أهم الموضوعات المطروحة لمناقشتها موضوعات تختص بالخدمات الصحية والتمويل الصحة وكذا مشكلات المواطنين بالأحياء المختلفة وتم الرد عليهم من قبل الجهة المختصة مع تحديد كيفية حلها كما تم استعراض الإجراءات المتخذة من الجهة المختصة في كل مشكلة وفقا للقواعد القانونية.

مصر الخبر : بوابة فيتو
بتاريخ : 2019/9/18

دخول ٤٢ مدرسة جديدة الخدمة بالعام الدراسي الجديد



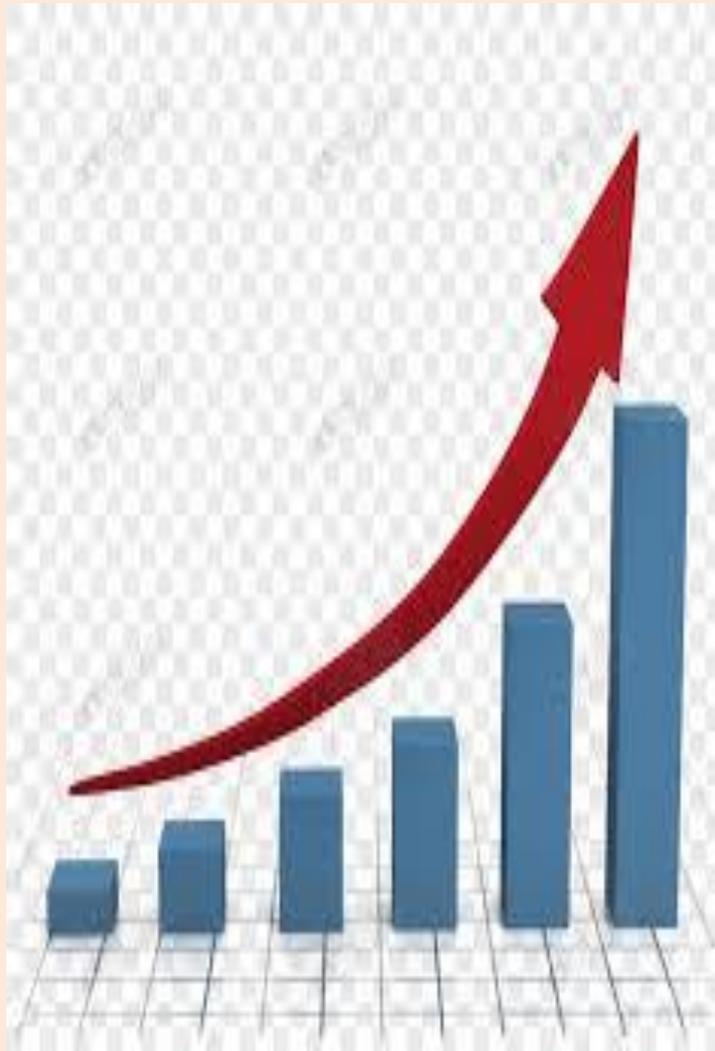
أعلن يوسف الديب القائم بأعمال مديرية التربية والتعليم بالإسكندرية عن دخول 42 مدرسة بعدد 776 فصلا الخدمة لتخفيض الكثافات في الفصول في مطلع العام الدراسي الجديد موضحا أن المدارس منها ما يمثل إنشاءات جديدة أو توسعات رأسية وأفقية من بينها 10 مدارس بإدارة المنتزه و 10 ببرج العرب و 7 مدارس بإدارة شرق و 6 مدارس بإدارة العامرية و 5 مدارس بإدارة العجمى و 2 بإدارة وسط و 2 بإدارة غرب وقال الديب إن المديرية انتهت استعداداتها لبدء العام الدراسي الجديد لباقي المراحل الدراسية 21 سبتمبر الجاري مشيرا إلى وصول جميع الكتب المدرسية للمدارس موجهة بتسليم الكتب للطلاب دون التقيد بربطها بسداد المصروفات والرسوم المدرسية ووضع علم الجمهورية وعلم المحافظة في مكان واضح بالمدرسة وتوزيع الجداول المدرسي والإشراف اليومي ووصول توزيع المقررات الدراسية وكتابتها في صدر السجلات وحظر تحصيل أية مبالغ مالية تحت أي مسمى من الطلاب أو أولياء الأمور ومحاسبة من يخالف التعليمات بشكل فوري ولفت الديب إلى أنه تم تفعيل غرف مصادر التعلم للطلاب المدمجين داخل المدارس الحكومية وعمل ممشى خاص لذوي الاحتياجات الخاصة وضرورة تخصيص فصول لهم بالدور الأرضي حرصا على سلامتهم مشددا على حظر استخدام أية مقررات دراسية أو كتب بخلاف الصادرة من الوزارة وضرورة التنسيق التام لإعادة توزيع المعلمين داخل الإدارات من ناحية وفيما بين الإدارات من ناحية أخرى لسد العجز في جميع التخصصات بالإدارات الأكثر عجز وفقا لقرار الوزاري بشأن توزيع أعضاء هيئة التعليم والإداريين والخدمات المعاونة بالمدارس والإدارات والمديريات

مصر الخبر : بوابة فيتو
بتاريخ : 2019/9/17

مشاكل الجماهير

م	تاريخ الوارد ورقمه	أسم صاحب الشكوى	ملخص الشكوى	مضمون الشكوى
1	1026283 بتاريخ 2019/9/1	محمود عبدالله شريف 25 ش اربعين بيانكى العجمى	- بشأن التضرر من فيلا واتهدت وانها الان خالية تماماً وانها ممتلئة بالقمامة ومخلفات وانها تصدر روائح كريهة تزعج الجيران	تم فحص الشكوى مع الادارة المختصة وقد افادت بأن تم عمل معاينة على أرض الواقع وتبين صحة الشكوى وتم التواصل مع مسئول الشركة وتم رفع كافة المخلفات الموجودة وتم التنبيه على مسئول الشركة بمعاودة الرفع كلما تجدد ذلك وبذلك تم تلافى أسباب الشكوى - تم الرد على المحافظة بتاريخ 2019/9/3
1	1002749 بتاريخ 2019/9/1	عبد الله محمد سلامة محمود ك 19.5 امام مطعم ابوصابر ش عمر بن الخطاب بعد مسجد السلام	- بشأن التضرر من المواطن يعترض ويوضح ان الارض بها حريق حالياً وتسبب ضرر خطير على السكان لانه يوجد غاز بالعقارات	تم فحص الشكوى مع الادارة المختصة وقد افادت بأن تم عمل معاينة على أرض الواقع تبين ان الارض مسورة من جميع الاتجاهات ولا يوجد بها حريق ولا يوجد اى تجمعات قمامة بجوار الارض وتم الاتصال بالشاكى اكثر من مرة والهاتف غير متاح تم الرد على المحافظة بتاريخ 2019/9/3

قطاعات الإحصاء



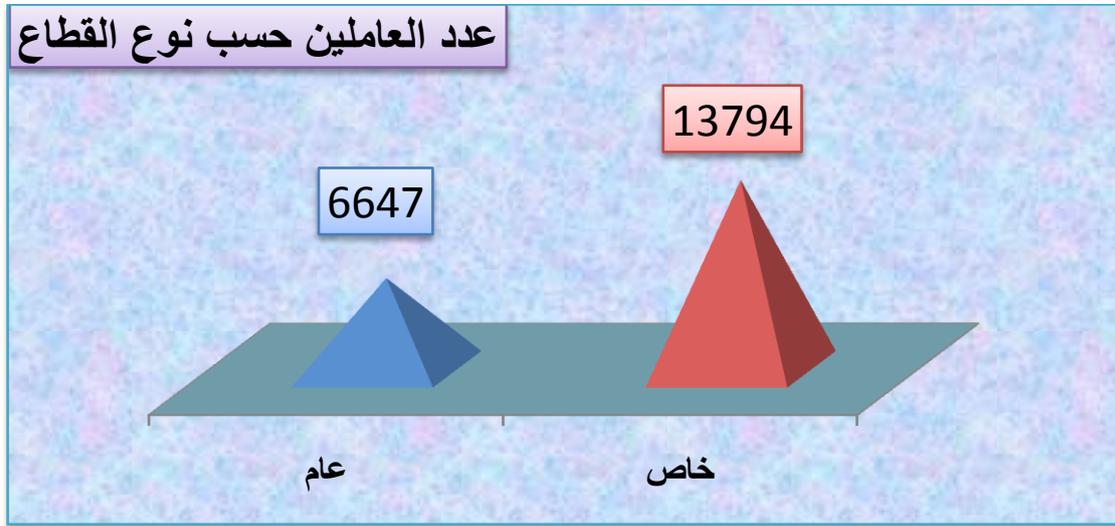
القوى العاملة وتفعيل الشباب ٢٠١٩

1 - بيان العاملين حسب نوع القطاع فى الحى خلال عام 2018

جملة	نوع القطاع					البيان	حى
	استثمارى	خاص	عام	حكومى	ادارة محلية		
20441	-	13794	6647	-	-	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/9/12

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- ❖ لا يوجد ريف بحى العجمى
- ❖ لا يوجد قطاع (ادارة محلية - حكومى - استثمارى)
- ❖ اجمالى العاملين بالقطاعات 20441 عامل
- ❖ نسبة العاملين بالقطاع العام الى اجمالى العاملين 33%
- ❖ نسبة العاملين بالقطاع الخاص الى اجمالى العاملين 67%

المقترح

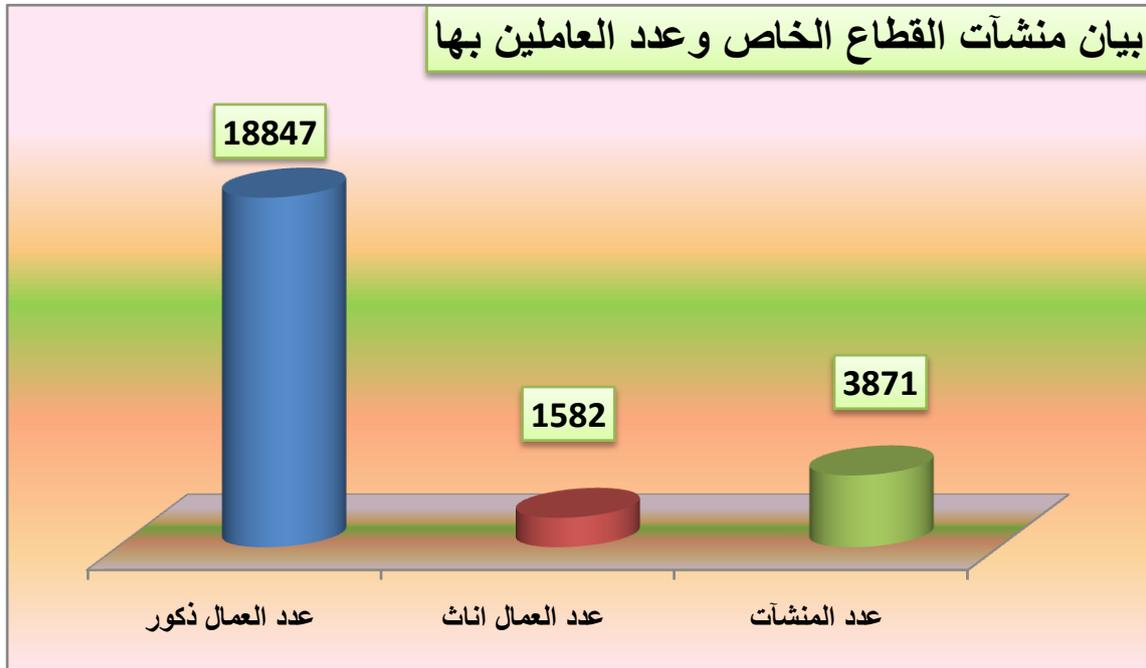
توفير فرص عمل للشباب 0

2 - بيان منشآت القطاع الخاص بالبحر خلال عام 2018

عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها															البيان	حي
الجملة			من 50 فأكثر			من 10-49			من 5-9			من 1-4				
عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت		
إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور			
1582	18847	3871	629	12107	250	547	2221	271	15	1840	362	319	2679	2988	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2019/9/12

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- اجمالي عدد المنشآت بحى العجمي 3871 منشأة
- نسبة عدد المنشآت من 1 - 4 عامل الى اجمالي المنشآت 77%
- نسبة عدد المنشآت من 5 - 9 عامل الى اجمالي المنشآت 9%
- نسبة عدد المنشآت من 10 - 49 عامل الى اجمالي المنشآت 7%
- نسبة عدد المنشآت من 50 فأكثر 6%

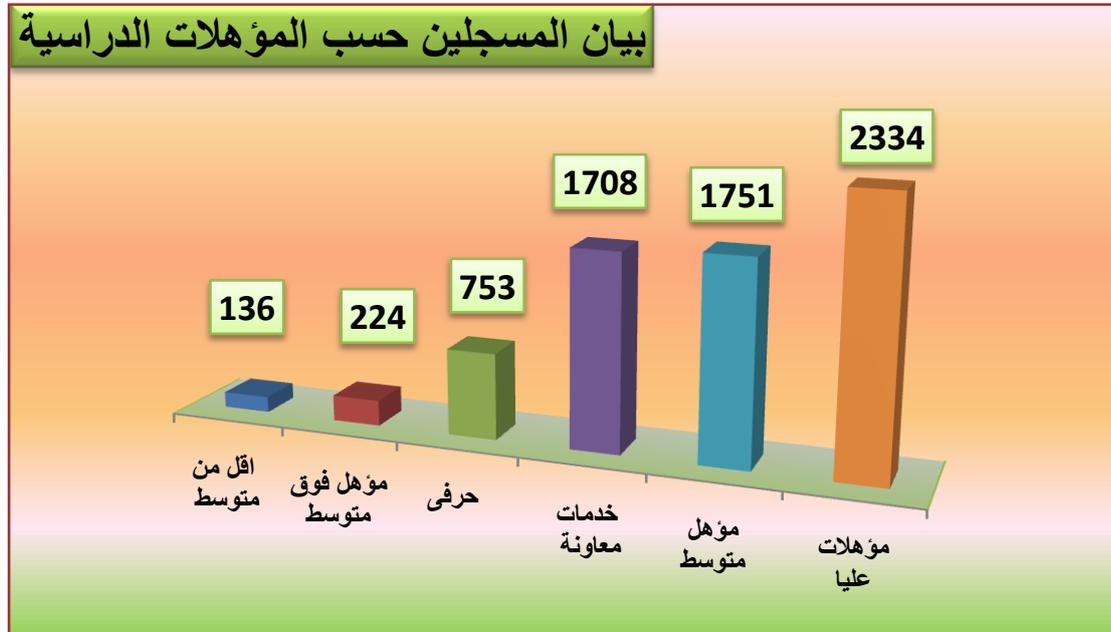
العمل على توفير منشآت لتشغيل الشباب لتوفير فرص عمل

3 - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالحي حسب المؤهلات الدراسية خلال عام 2018

اجمالي عدد سكان المحافظة التقديري	الجملة		عمال				اقل من متوسط		متوسط		فوق متوسط		مؤهلات عليا		البيان	حي
			خدمات معاونة		حرفي											
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور			
298446	317596	1972	4934	707	1001	31	722	29	107	338	1413	38	186	829	1505	حضر العجمي

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- لا يوجد ريف بحى العجمى
- اجمالى المسجلين (مكاتب عمل) 6906
- اجمالى المسجلين (مؤهلات عليا) 2344
- نسبة اجمالى المسجلين (مؤهلات عليا) الى اجمالى المسجلين 34%
- اجمالى المسجلين (فوق متوسط) 224
- نسبة اجمالى المسجلين (فوق متوسط) الى اجمالى المسجلين 3%
- اجمالى المسجلين (متوسط) 1751
- نسبة اجمالى المسجلين (متوسط) الى اجمالى المسجلين 25%
- اجمالى المسجلين (أقل من متوسط) 136
- نسبة اجمالى المسجلين (أقل من متوسط) الى اجمالى المسجلين 2%
- اجمالى المسجلين (عمال حرفى) خدمات معاونة 1708
- نسبة اجمالى المسجلين (عمال) الى اجمالى المسجلين 25%
- نسبة اجمالى عدد المسجلين الى اجمالى عدد سكان الحى 1%

المقترح

الاهتمام بشريحة العمال سواء كانوا حرفيين او خدمات معاونة

4 - بيان الاجانب المرخص لهم بالعمل فى الحى خلال عام 2018

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		اول مرة		
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



- لا يوجد اجانب مرخص لهم بالعمل بالحى 0



العمل على فتح باب الترخيص للاجانب مع التقنين للرخص 0

5 - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالحي عام 2018

اجمالي قوة العمل		مشتغل		متعطّل				نوع المؤهل
				سبق له العمل		لم يسبق له العمل		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
3246	8145	1900	3600	-	-	1274	3211	

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- اجمالي عدد المسجلين (متعطّل) 4485
- نسبة الذكور المسجلين متعطّل الى اجمالي المسجلين متعطّل 72%
- نسب الاناث المسجلين متعطّل الى اجمالي المسجلين 28%
- اجمالي المسجلين مشتغل 5500
- نسبة الذكور المسجلين مشتغل الى اجمالي المسجلين 90%
- نسبة الاناث المسجلين مشتغل الى اجمالي المسجلين 36%
- نسبة اجمالي عدد المسجلين متعطّل الى قوة العمل 39%
- نسبة اجمالي عدد المسجلين مشتغل الى قوة العمل 48%

العمل على توفير فرص عمل للشباب 0

6 - بيان النقابات العمالية والمهنية وانواعها عام 2018

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/عمالية)	عدد اللجان	عدد الاعضاء	ملاحظات
	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

التعليق

❖ لا يوجد بيان بالنقابات العامة المهنية

المقترح

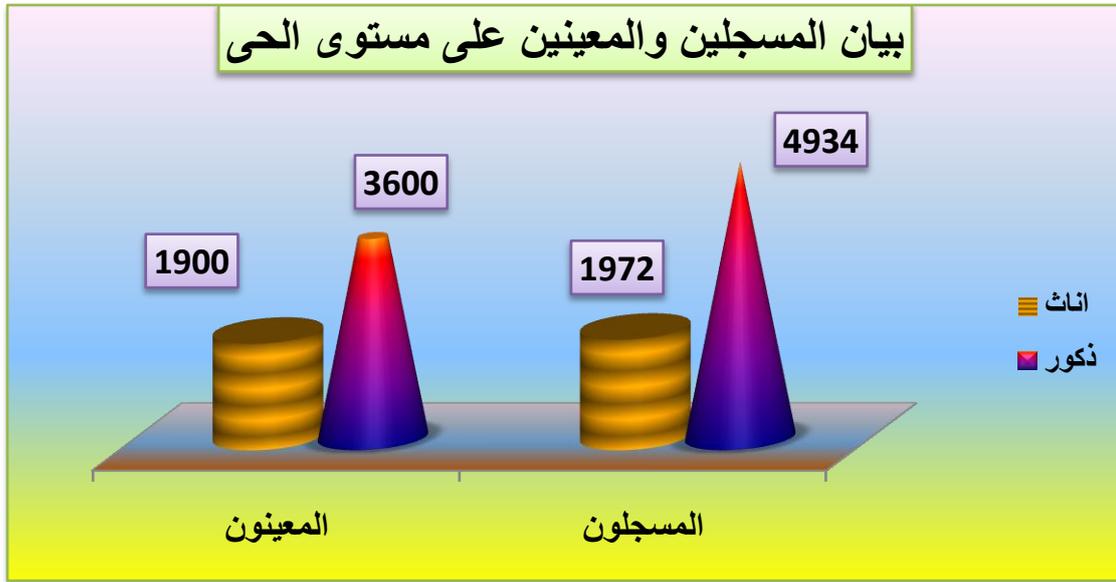
العمل على تسجيل النقابات العمالية والمهنية 0

7 - بيان بالمسجلين والمعنيين على مستوى الحي خلال عام 2018

نسبة المعنيين الى المسجلين	المعنيون		المسجلون		البيان	حي
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
%80	1900	3600	1972	4934	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- اجمالي عدد المسجلين على مستوى الحي 6906
- اجمالي عدد المعنيين 5500
- نسبة المعنيين الى المسجلين %80
- نسبة عدد المعنيين من الذكور الى المسجلين ذكور %73
- نسبة عدد المعنيين من الاناث الى المسجلين من الاناث %96

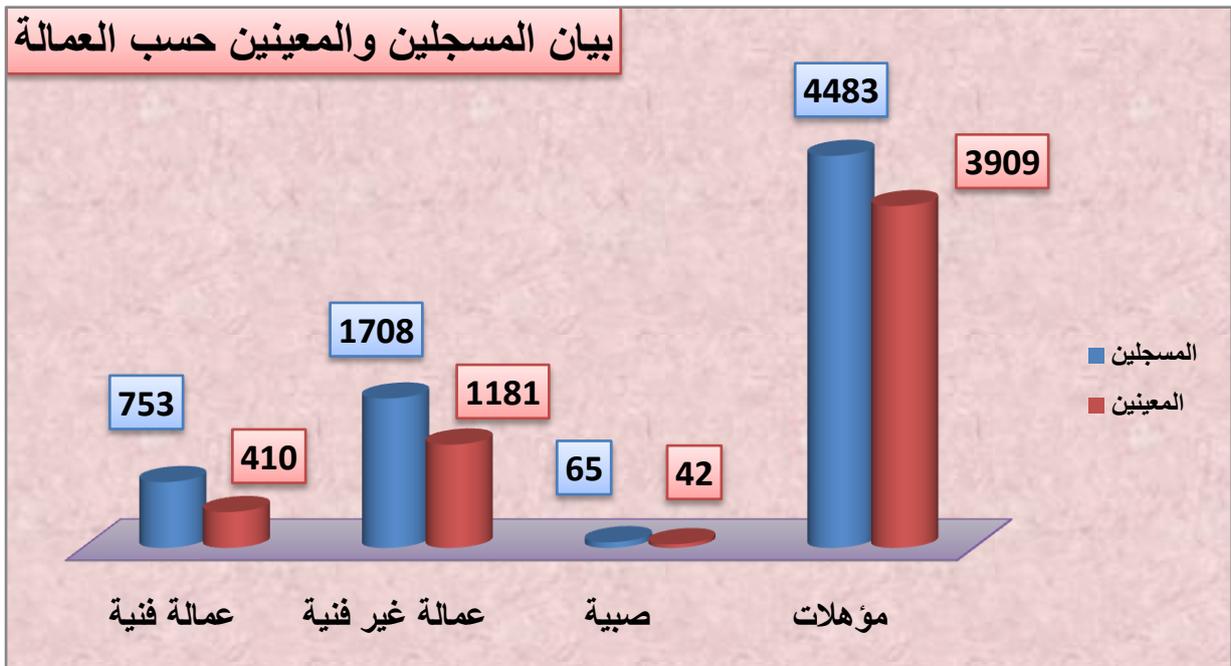
العمل على تعيين المسجلين على مستوى الحى 0

8 - بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحى حسب نوع العمالة خلال عام 2018

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين الى المسجلين
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	
1	عمالة فنية	حضر	753		410		%54
2	عمالة غير فنية	حضر	1708		1181		%69
3	صبية	حضر	65		42		%65
4	عجزة	حضر	-		-		-
5	مؤهلات	حضر	4483		3909		%87

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- اجمالي عدد المسجلين (عمالة فنية) 753
- اجمالي عدد المعينين (عمالة فنية) 410
- نسبة المعينين الى المسجلين (عمالة فنية) 54%
- اجمالي عدد المسجلين (عمالة غير فنية) 1708
- اجمالي عدد المعينين (عمالة غير فنية) 1181
- نسبة المعينين الى المسجلين (عمالة غير فنية) 69%
- اجمالي عدد المسجلين (صبية) 65
- اجمالي عدد المعينين (صبية) 42
- نسبة المعينين الى المسجلين (صبية) 65%
- اجمالي عدد المسجلين (مؤهلات) 4483
- اجمالي عدد المعينين (مؤهلات) 3909
- نسبة المعينين الى المسجلين (مؤهلات) 87%

المقترح

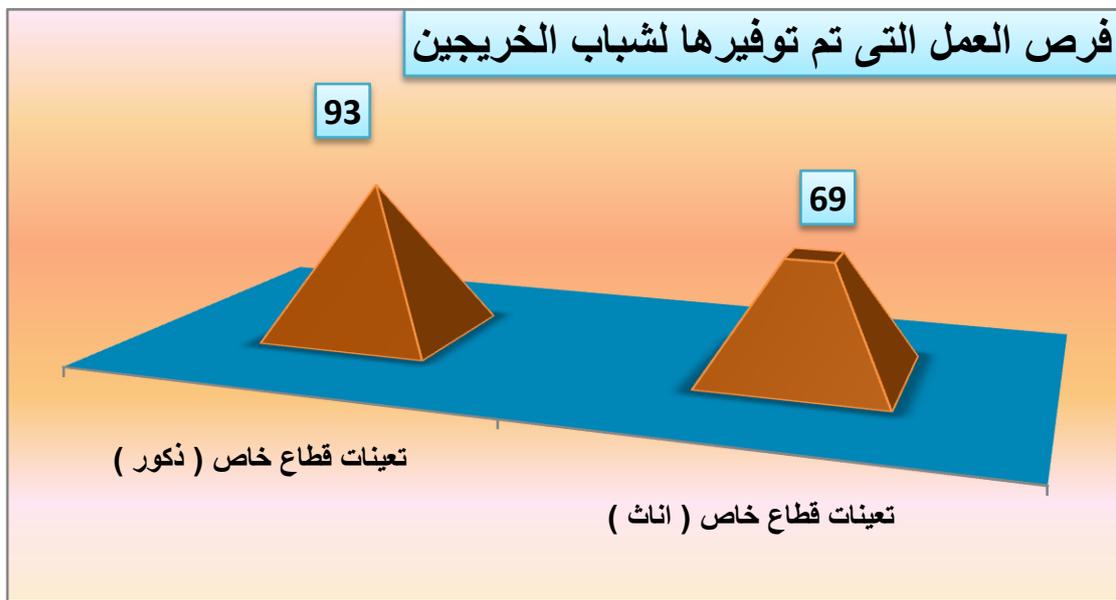
❖ العمل على توفير فرص عمل للشباب لتوفير الدخل اللازم 0

9 - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام 2018

ملاحظات	اخرى		السفر للخارج		تعيينات بقطاع الاعمال		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بالقطاع الحكومي		البيان	حى
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
-	-	-	-	-	-	-	69	93	-	-	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- لا يوجد فرص عمل للشباب تم توفيرها بالقطاع الحكومي - قطاع الاعمال - السفر للخارج
- اجمالى عدد المعينين بالقطاع الخاص 162
- نسبة المعينين من الذكور بالقطاع الخاص الى اجمالى المعينين 57%
- نسبة المعينين من الاناث بالقطاع الخاص الى اجمالى المعينين 43%

المقترح

العمل على توفير فرص عمل للشباب لتوفير الدخل

10 - فرص العمل التي تم توفيرها للشباب الخريجين حسب المؤهل خلال عام 2018

ملاحظات	اخرى			السفر للخارج			تعيينات بقطاع الاعمال			تعيينات بالقطاع الحكومي			النوع	البيان	حى	
	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ذكور	حضر	العجمى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اناث		

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

التعليق

- لا يوجد فرص عمل تم توفيرها للشباب بالقطاع الحكومي - قطاع الاعمال - السفر للخارج
- لا يوجد سوى تعيينات بالقطاع الخاص ولم يرد تصنيفها حسب المؤهل ذكور 93 ، اناث 69
- اجمالى فرص العمل التي تم توفيرها بالقطاع الخاص 162

المقترح

العمل على توفير فرص عمل للشباب بالقطاع العام وقطاع الاعمال والسفر للخارج

11 - بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام 2018

نسبة البطالة (%)	نسبة قوى العمل الى السكان (%)	عدد قوة العمل						عدد السكان التقديري	البيان	حي
		اجمالي		متعطلين		مشتغلين				
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور			
%1	%2	3174	6811	1274	3211	1900	3600	616042	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- اجمالي عدد المشتغلين بحى العجمي 5500
- نسبة عدد الذكور المشتغلين الى اجمالي المشتغلين 65%
- نسبة عدد الاناث المشتغلين الى اجمالي المشتغلين 35%
- نسبة اجمالي المشتغلين الى عدد السكان بالحي 1%
- اجمالي عدد المتعطلين بالحي 4485
- نسبة عدد الذكور المتعطلين الى اجمالي عدد المتعطلين 72%
- نسبة عدد الاناث المتعطلين الى اجمالي عدد المتعطلين 28%
- نسبة عدد البطالة الى اجمالي عدد السكان 1%

المقترح

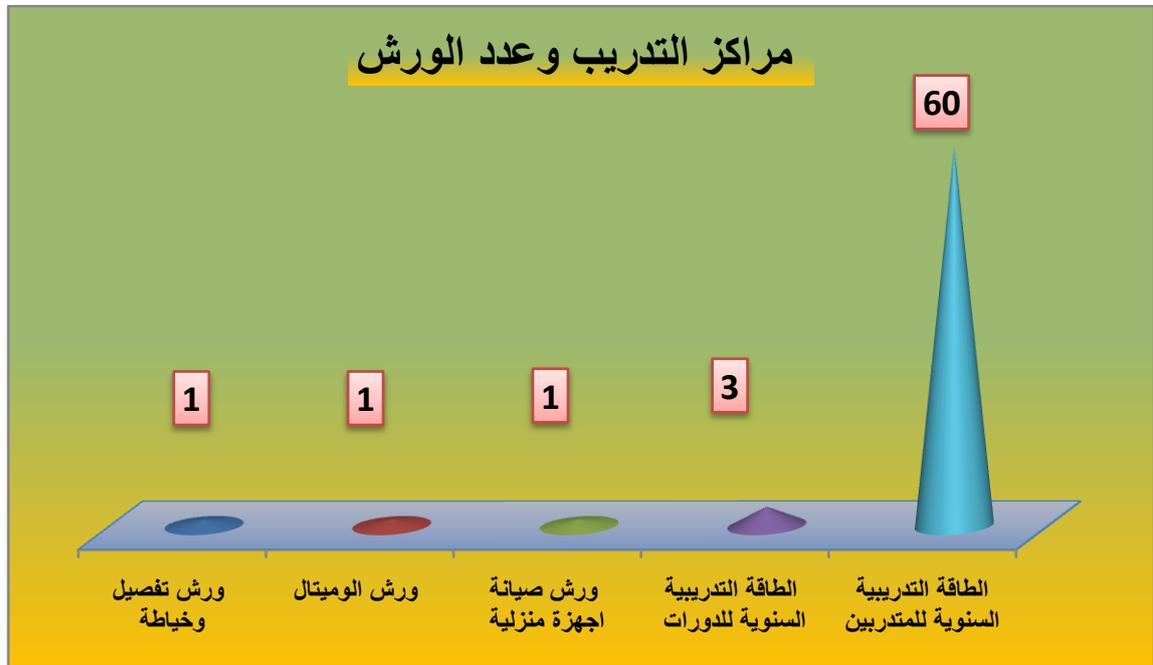
العمل علي توفير فرص عمل للشباب

13 - مراكز التدريب بالبحر خلال عام 2018

الفاكس	التليفون	العنوان	التجهيزات التدريبية		الطاقة التدريبية السنوية	الطاقة التدريبية للوحدة الواحدة	عدد المدربين		عدد الورش	عدد الفصول	المهن التي يتم التدريب عليها	الجهة التابعة	رقم
			متدربين	دورات			اناث	ذكور					
-	3026193	الهانوفيل خلف مطعم ابوراوية	-	60	3	20	1	-	1	-	تفصيل وخباطة	فرع الاسكندرية	مركز تدريب الهانوفيل
-			-			-	1	-	الوميثال				
-			-			-	1	-	صيانة اجهزة منزلية				

تاريخ البيان :- 2019/9/12

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- ❖ يوجد مركز تدريب واحد فقط بالهاتفويل العجمى
- ❖ المهن التى يتم التدريب عليها (تفصيل و خياطة – الوميتال – صيانة اجهزة منزلية)
- ❖ يوجد عدد 3 ورش نصيب الدورة من المتدربين 20 متدرب / دورة

المقترح

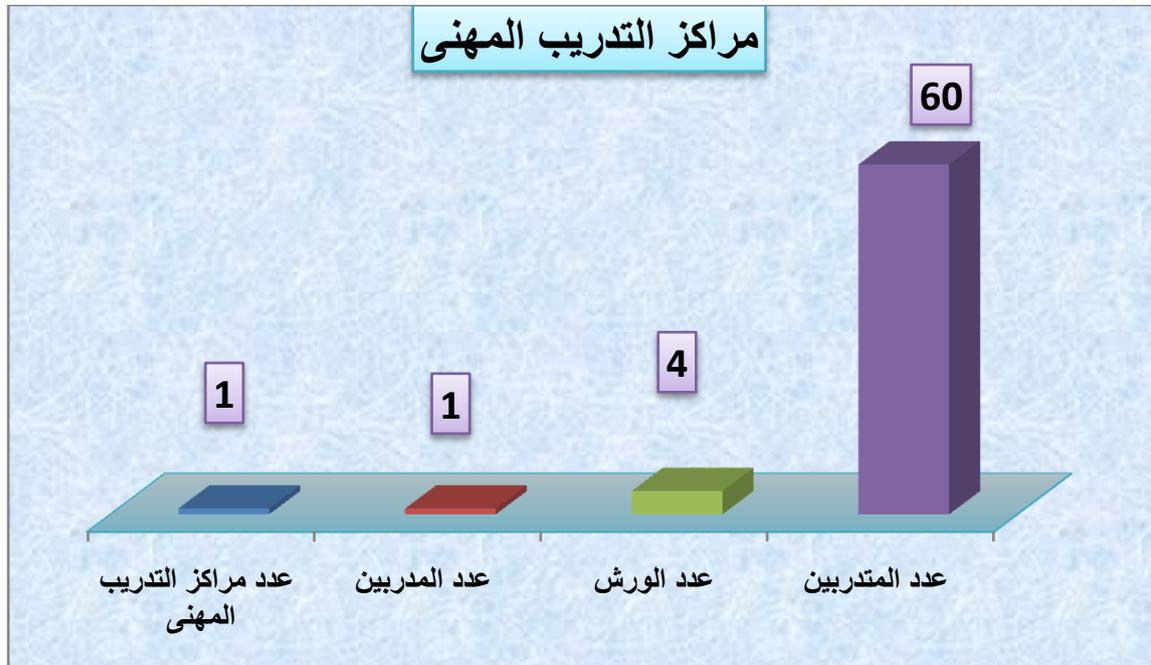
العمل على تشجيع الشباب للتدريب بمراكز تدريب الهاتفويل للحصول على فرص عمل 0

14 - مراكز التدريب المهني خلال عام 2018

اجمالي	حضر	ريف	البيان
1	1	-	اجمالي عدد مراكز التدريب المهني
4	4	-	اجمالي السعة التدريبية للمركز
-	-	-	ذكور
60	60	-	اناث
60	60	-	اجمالي
-	-	-	ذكور
1	1	-	اناث
1	1	-	اجمالي

تاريخ البيان :- 2019/9/12

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- ❖ اجمالي عدد مراكز التدريب المهني بالحي 1 مركز تدريب
- ❖ عدد الورش بمركز التدريب 4 ورش
- ❖ يوجد مدرب واحد بالمركز
- ❖ نصيب الورش من الاناث المتدربين 15 متدرب / ورشة

المقترح

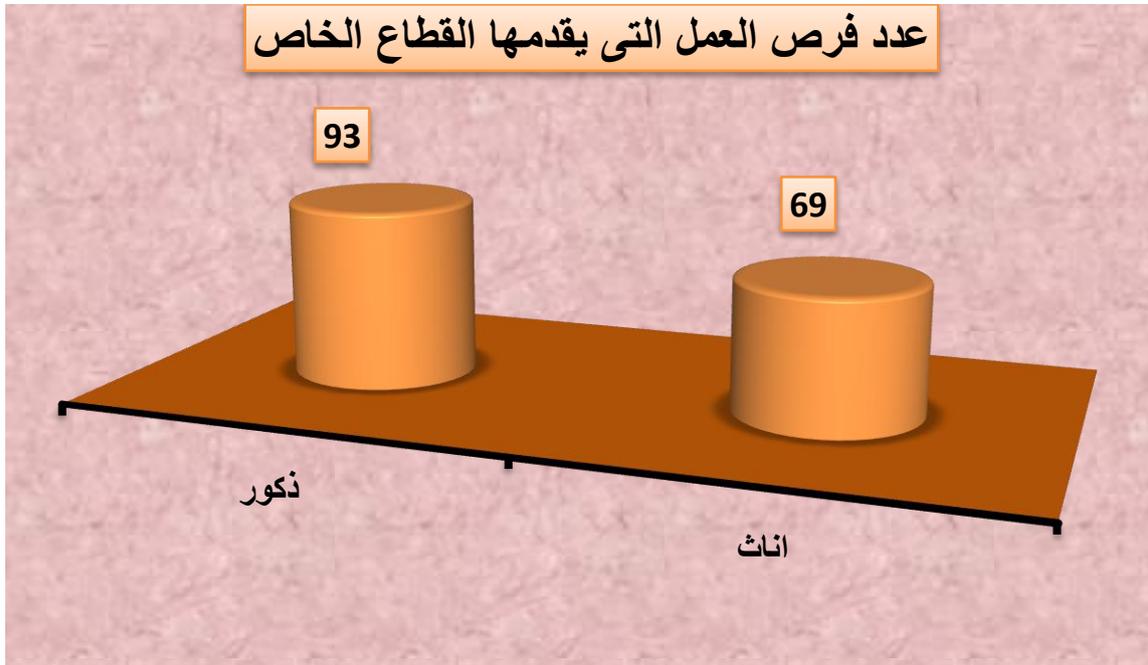
العمل على تشجيع الشباب والفتيات للتدريب بمركز تدريب الهانوفيل من خلال اعلانات عن مركز التدريب وما يقدمه من دورات 0

15 - فرص العمل التي تم توفيرها خلال عام 2018

العدد	البيان	
-	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الإداري
ذكور 93، إناث 69	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- لا يوجد فرص عمل للشباب تم توفيرها بالجهاز الإداري
- إجمالي عدد المعينين بالقطاع الخاص 162
- نسبة المعينين من الذكور بالقطاع الخاص إلى إجمالي المعينين 57%
- نسبة المعينين من الإناث بالقطاع الخاص إلى إجمالي المعينين 43%

المقترح

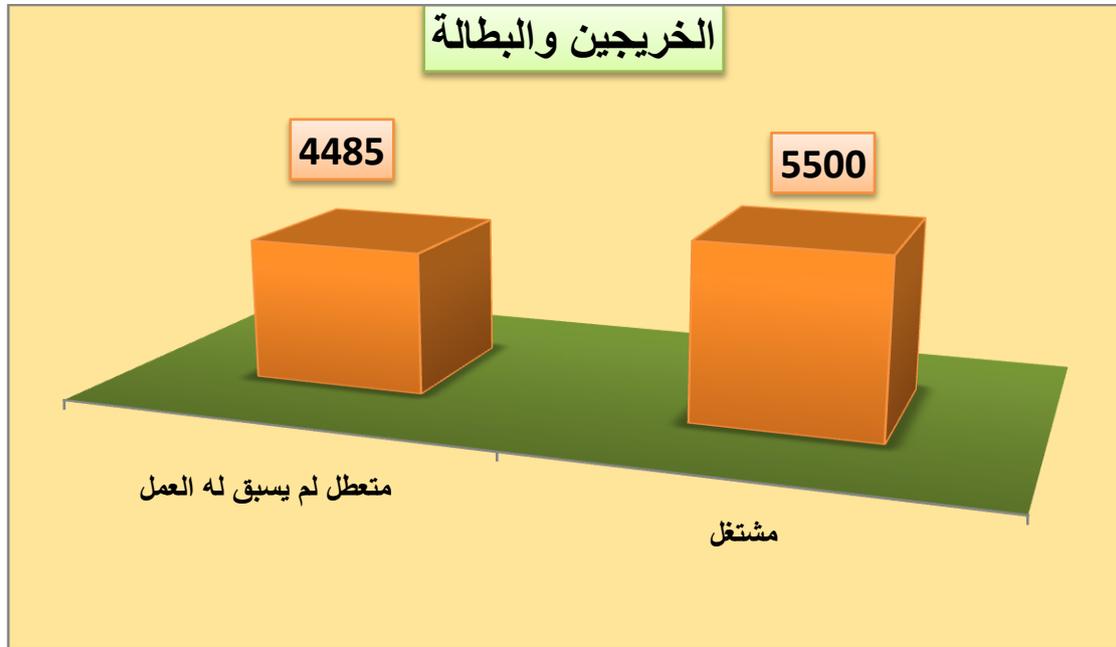
توفير فرص عمل للشباب بالجهاز الإداري 0

16 - الخريجين والبطالة عام 2018

ريف						حضر						البيان
المؤهلات العليا		فوق المتوسط		المؤهلات المتوسطة		المؤهلات العليا		فوق المتوسط		المؤهلات المتوسطة		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اجمالي الخريجين
-	-	-	-	-	-	ذكور 3600 اناث 1900						عدد المشتغلين
-	-	-	-	-	-	ذكور 3211 اناث 1274						عدد المتعطلين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نسبة البطالة

تاريخ البيان :- 2019/9/17

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



لم يتم الحصر من قبل الجهة المختصة لاجمالي الخريجين والبطالة

- اجمالي المسجلين مشغول 5500
- نسبة الذكور المسجلين مشغول الى اجمالي المسجلين مشغول 65%
- نسبة الاناث المسجلين مشغول الى اجمالي المسجلين مشغول 35%
- اجمالي عدد المسجلين (متعطل) 4485
- نسبة الذكور المسجلين متعطل الى اجمالي المسجلين متعطل 72%
- نسب الاناث المسجلين متعطل الى اجمالي المسجلين متعطل 28%

المقترح

العمل على توفير فرص عمل للشباب

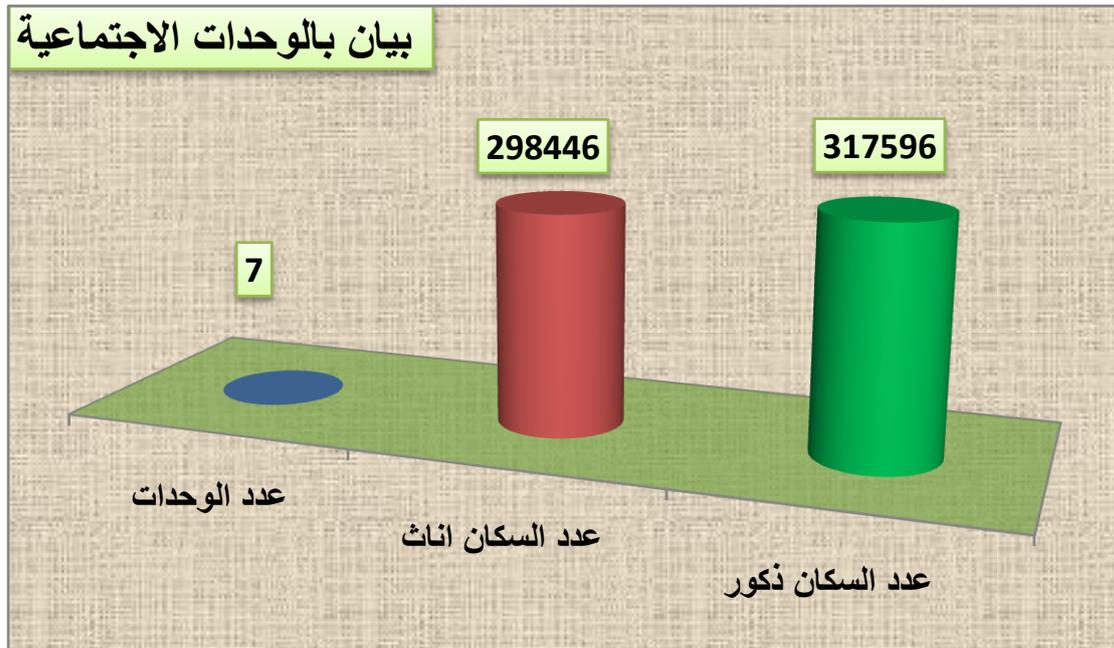
الشؤون الاجتماعية ٢٠١٩

1 - بيان الوحدات الاجتماعية عام 2018

نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان	عدد الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري		البيان	حي
		اناث	ذكور		
88006 نسمة كل وحدة	7	298446	317596	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمي التعليمية



- لا يوجد ريف بحى العجمى
- متوسط نصيب الذكور بالحي من الوحدات الاجتماعية 45371 ذكر / وحدة
- متوسط نصيب الاناث بالحي من الوحدات الاجتماعية 42635 انثى / وحدة
- اجمالى عدد سكان الحي 616042 نسمة
- نصيب السكان من الوحدات الاجتماعية 88006 نسمة / وحدة

المقترح

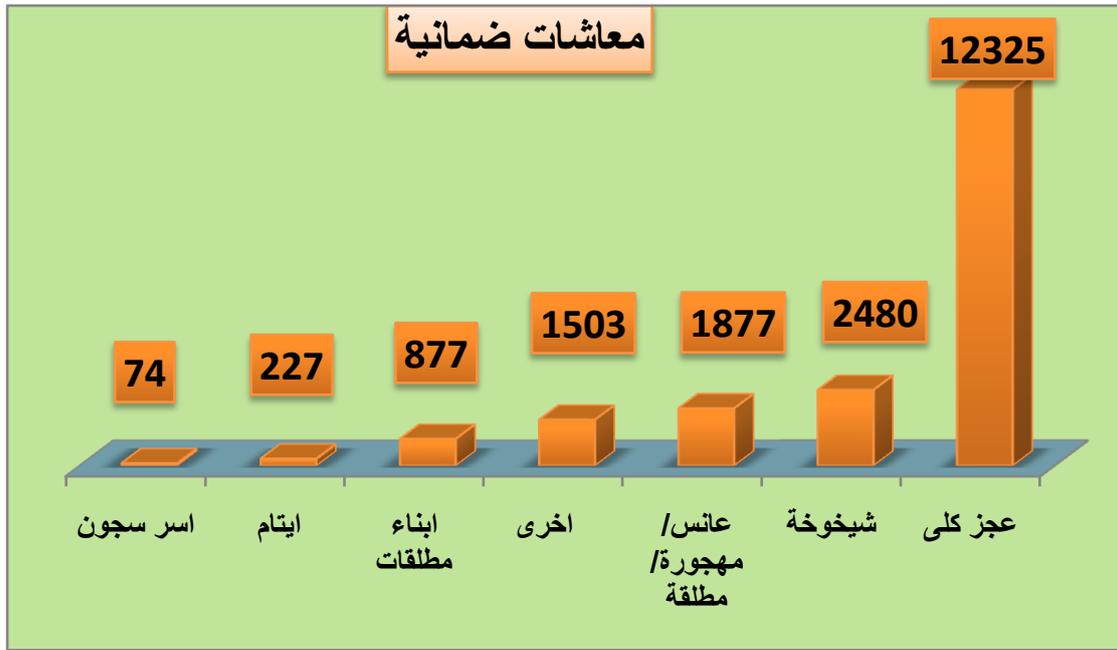
العمل على انشاء وحدة اجتماعية 0

2 - نشاط الخدمات الضمانية عام 2018

اجمالي	مساعادات ضمانية		معاشات ضمانية												حي		
			اخرى		طفل		اسر سجون		عانس/مطلقة /مهجورة		ايتام		عجز كلى			شخوخة	
	مبلغ	ع	مبلغ	ع	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	ع	مبلغ	عدد	مبلغ	ع		مبلغ	عدد
2202182.84																	
171513																	
531																	
531586.89																	
1503																	
42141																	
521																	
365																	
30210																	
74																	
661581.21																	
1877																	
34734.27																	
121																	
106																	
383754.94																	
8769																	
3556																	
346661.49																	
1710																	
1130																	
																	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (شيخوخة) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 0.15%
- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (عجز كلي) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 0.17%
- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (ايتام) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 0.01%
- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (عانس - مهجورة - مطلقة) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 0.30%
- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (اسر سجون) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 1%
- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (ابناء مطلقات) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 2%
- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (اخرى) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 0.06%
- نسبة مبلغ المعاشات الضمانية (مساعدات ضمانية) الى اجمالى المعاشات والمساعدات الضمانية 8%

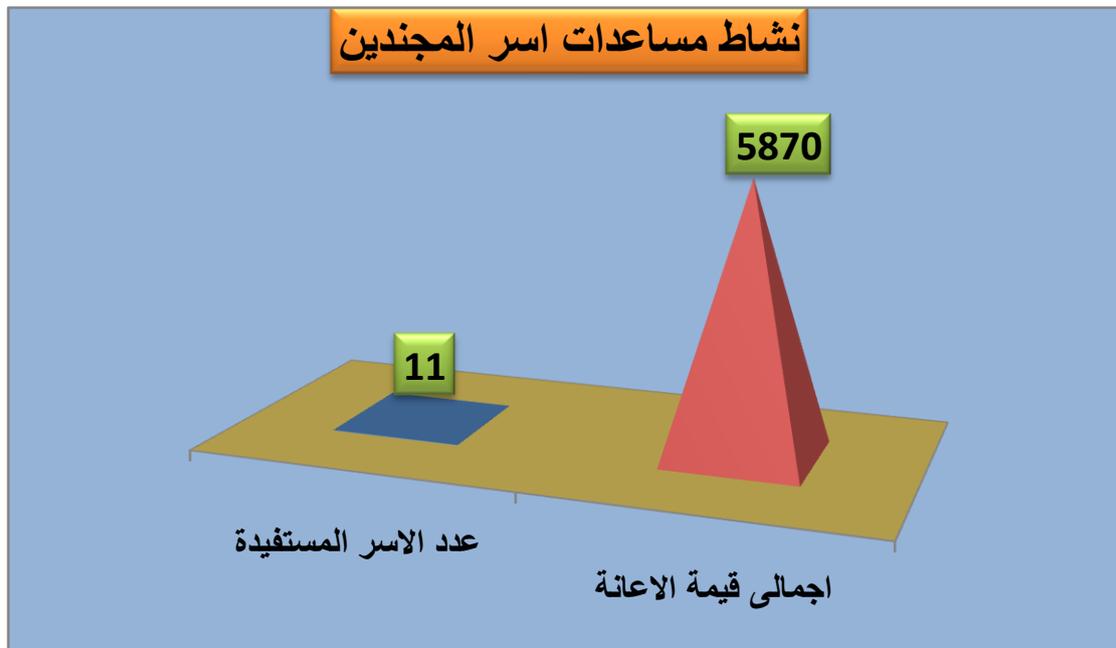
0 العمل على زيادة عدد مبالغ المعاشات الضمانية والمساعدات

3- نشاط مساعدات اسر المجندين عام 2018

متوسط نصيب الاسرة (جنيه مصرى)	اجمالى قيمة الاعانة (جنيه مصرى)	عدد الاسر المستفيدة (اسرة)	البيان	حى
534	5870	11 اسرة قوات مسلحة	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

- لا يوجد ريف بحى العجمى
- عدد الاسر المستفيدة 11 اسرة
- اجمالى عدد الاسر بحى العجمى 154408
- نسبة الاسرة المستفيدة الى اجمالى الاسر بالحى 0.007%
- اجمالى قيمة الاعانة 5870
- متوسط نصيب الاسرة 534 جنيهه / اسرة

المقترح

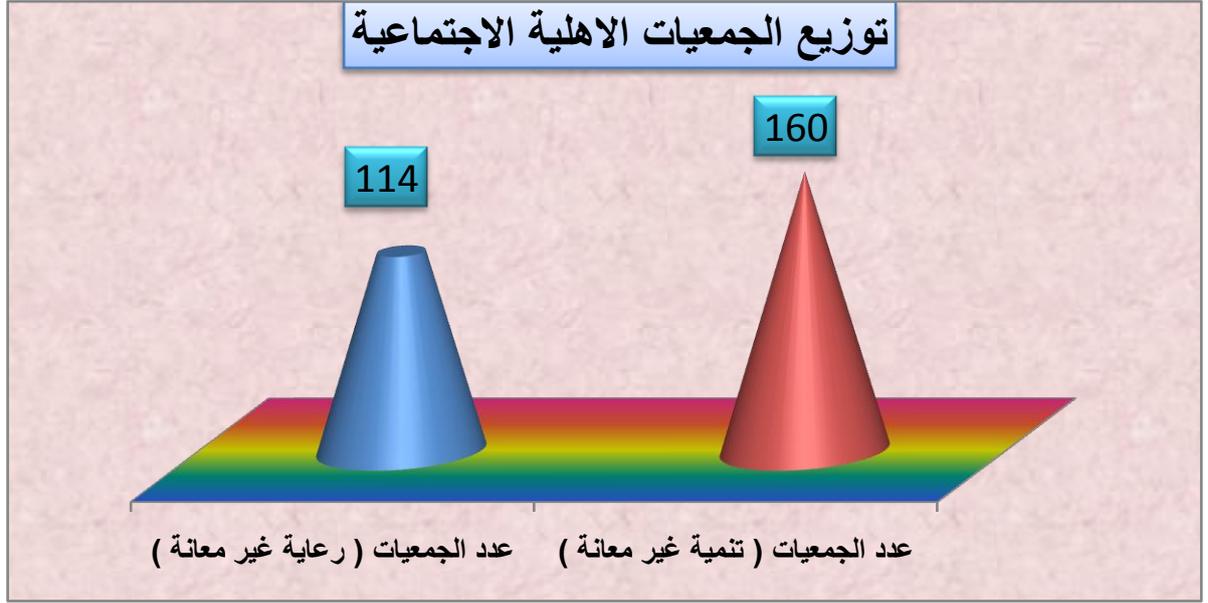
- العمل على زيادة متوسط نصيب الاسرة من الاعانة المقدمة لهم 0

4 - توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية عام 2018

نصيب الجمعية من السكان	اجمالى عدد الجمعيات	عدد الجمعيات				عدد السكان التقديرى		البيان	حى
		تنمية		رعاية		اناث	ذكور		
		غير معانة	معانة	غير معانة	معانة				
2248	274	160	-	114	-	298446	317516	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

لا يوجد ريف بحى العجمى

- اجمالى عدد السكان بحى العجمى 616042 نسمة
- اجمالى عدد الجمعيات بالحي 274 جمعية
- نسبة جمعيات الرعاية (الغير معانة) الى اجمالى الجمعيات 42%
- نسبة جمعيات التنمية (الغير معانة) الى اجمالى الجمعيات 58%
- نصيب السكان من الجمعيات 2248 نسمة / جمعية

المقترح

توفير الاحتياجات اللازمة للجمعيات حيث ان الجمعيات الموجودة كلها غير معانة

سواء رعاية او تنمية 0

5- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عام 2018

عدد المستفيدين		اجمالي عدد الاعضاء		عدد الجمعيات	عدد السكان التقديري		البيان	حي
اناث	ذكور	اناث	ذكور		اناث	ذكور		
138609		136	538	160	298446	317596	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



التعليق

- ❖ لا يوجد ريف بحي العجمي
- ❖ اجمالي عدد السكان بحي العجمي 616042 نسمة
- ❖ نصيب السكان من الجمعيات التي تقوم بالنشاط 3850 نسمة / جمعية
- ❖ اجمالي عدد الاعضاء 674 عضو
- ❖ نسبة عدد الاعضاء من الذكور الى اجمالي عدد الاعضاء 80%
- ❖ نسبة عدد الاعضاء من الاناث الى اجمالي عدد الاعضاء 20%
- ❖ اجمالي عدد المستفيدين 138609

❖ نسبة عدد المستفيدين الى اجمالي عدد السكان 22%

المقترح

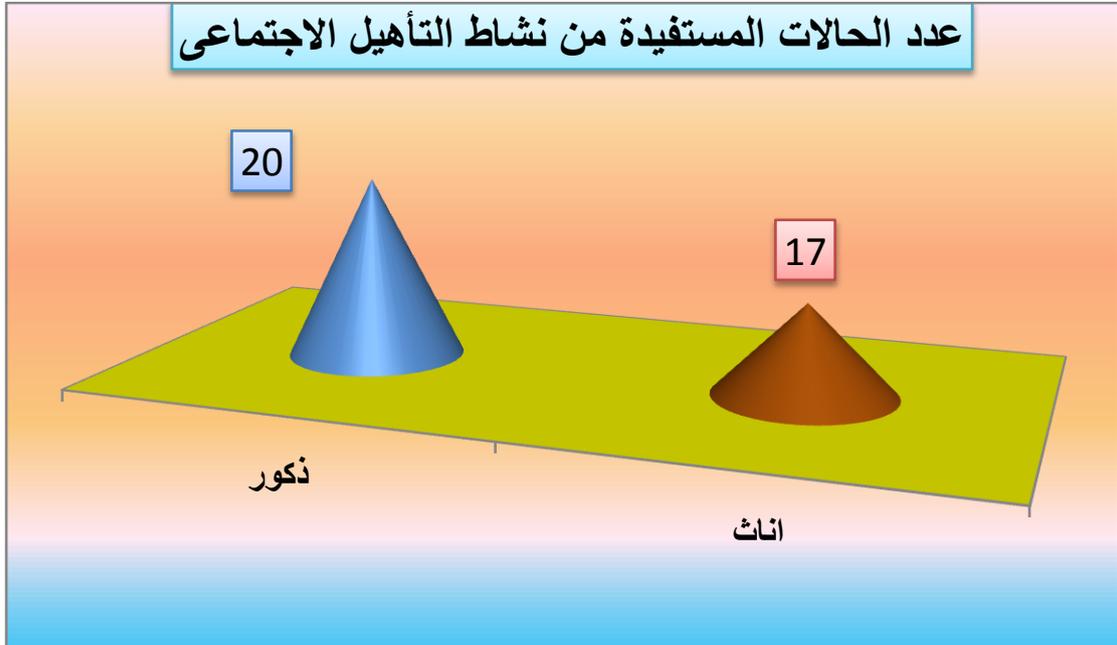
العمل على الاهتمام بجمعيات التنمية بالحي والاشراف الدورى عليها0

6 - نشاط التأهيل الاجتماعى بالحي عام 2018

نسبة المستفيدة الى المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		البيان	حى
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
-	17	20	-	-	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



لايوجد ريف بحى العجمى

- لا يوجد حالات متقدمة من الذكور و الاناث
- اجمالى عدد الحالات المستفيدة 37
- نسبة الذكور الى اجمالى عدد الحالات المستفيدة 54%
- نسبة الاناث الى اجمالى عدد الحالات المستفيدة 46%

المقترح

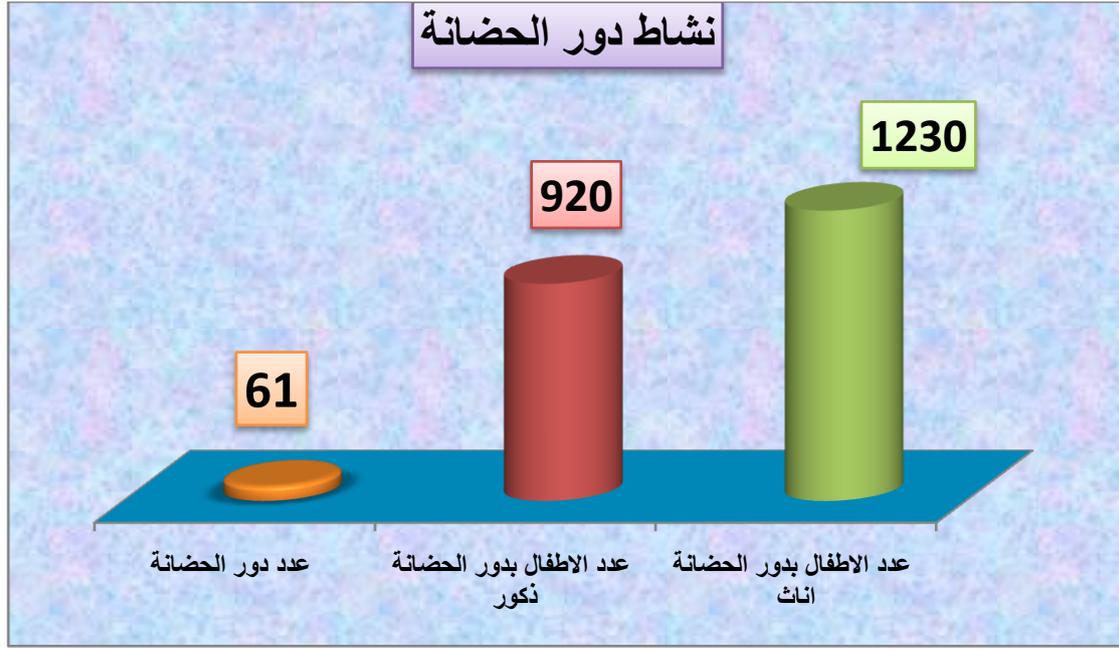
- توفير الانشطة اللازمة للتأهيل الاجتماعى 0

7 - نشاط دور الحضانه خلال عام 2018

اجمالى سعة دور الحضانه	عدد الاطفال بدور الحضانه		عدد دور الحضانه	عدد الاطفال فى سن الحضانه (5-1) سنوات		البيان	حى
	اناث	ذكور		اناث	ذكور		
35	1230	920	61	1230	920	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعيه



التعليق

- لا يوجد ريف بحى العجمى
- اجمالى عدد الاطفال فى سن الحضانة من 1 – 5 سنوات 45533 طفل
- نسبة الاطفال من الذكور الى اجمالى عدد الاطفال 43%
- نسبة الاطفال من الاناث الى اجمالى عدد الاطفال 57%
- نصيب دور الحضانة من الاطفال 35 طفل / حضانة
- اجمالى الاطفال بدور الحضانة 1250 طفل.
- نسبة الأطفال بدور الحضانة إلي إجمالي الأطفال من 1-5 سنوات 3%
- اجمالى سعة دور الحضانة 35 طفل / حضانة

المقترح

- الاشراف الدورى على الحضانات لضمان الرعاية الكاملة للاطفال

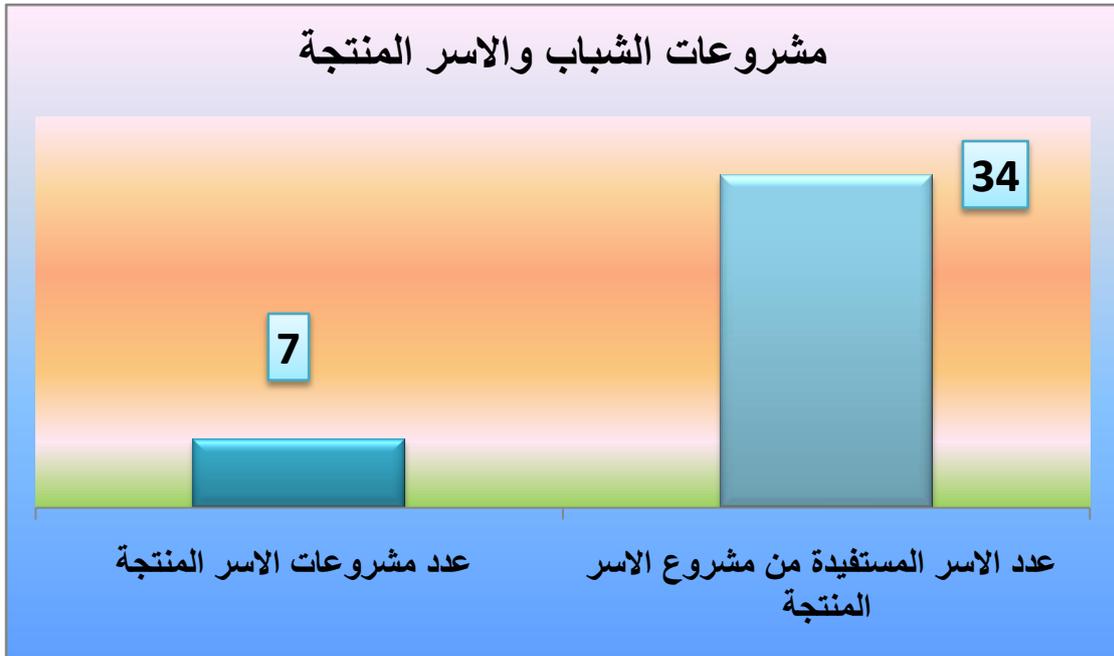
■ التفتيش والاشراف على الحضانات الغير مقيدة بالادارة لضمان سلامة وصحة الاطفال

8 - مشروعات الشباب والاسر المنتجة عام 2018

ملاحظات	عدد مشروعات الاسر المنتجة	عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام		البيان	حى
			ذكور	اناث		
-	7	34	متوقف منذ عام 2010 جميع مشروعات الصندوق		حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2019/5/2

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



لايوجد ريف بحى العجمى

- مشروعات تشغيل الشباب متوقفة منذ عام 2010
- عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة 34 اسرة

- اجمالي عدد الاسر بالحي 154408 اسرة
- نسبة الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة الى اجمالي اسر الحي 0.022%
- نصيب الاسر المستفيدة من مشروعات الاسر المنتجة 5 اسرة / مشغ



العمل على تمويل مشروعات الشباب لتوفير فرص العمل للشباب

9 - بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية عن عام 2018

المسافة بالكم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة	عدد السكان التقديري للقرية (بالالف نسمة)		اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	حي	م
	اناث	ذكور			
-	-	-	-	العجمي	
-	-	-	-		
-	-	-	-		

تاريخ البيان :- 2019/9/22

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



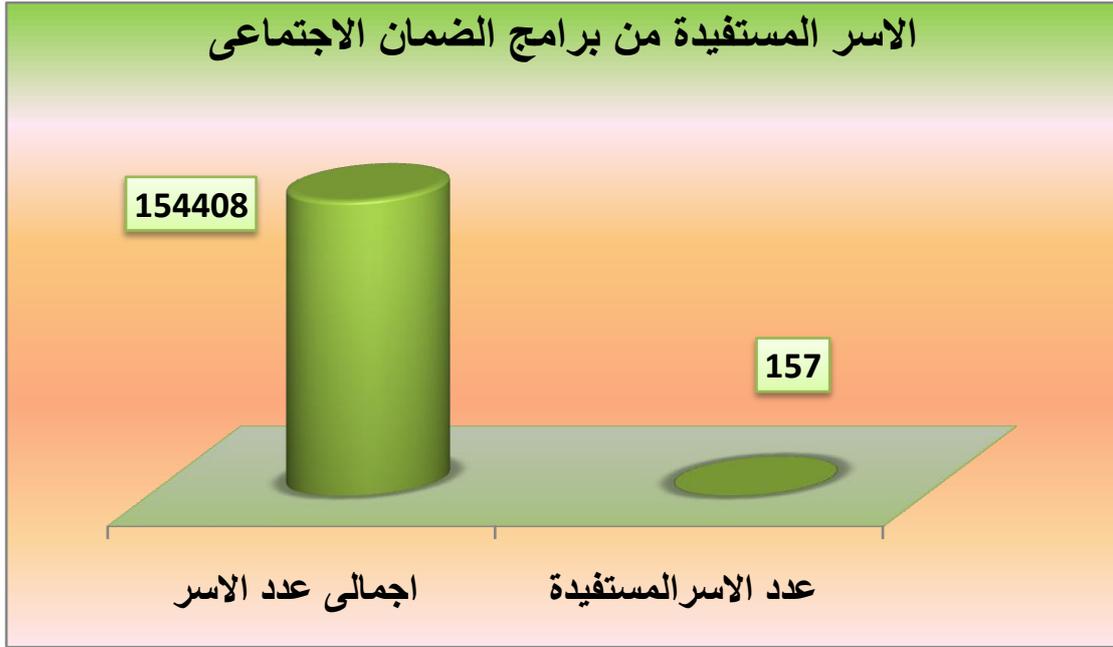
لايوجد قرى محرومة من الوحدات الاجتماعية بحي العجمي 0

10 - نسبة الاسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي 2018

اجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي	نسبة الاسر المستفيدة الى اجمالي الاسر	عدد الاسر المستفيدة	اجمالي عدد الاسر	البيان	حي
222589.01	-	157	154408	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2019/9/22

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



التعليق

- عدد سكان حي العجمي 616042 نسمة
- نسبة عدد الاسر المستفيدة الى اجمالي عدد اسر الحي 0.10%
- نصيب الاسر المستفيدة من الضمان المنصرف 14177 / اسرة

التعليق

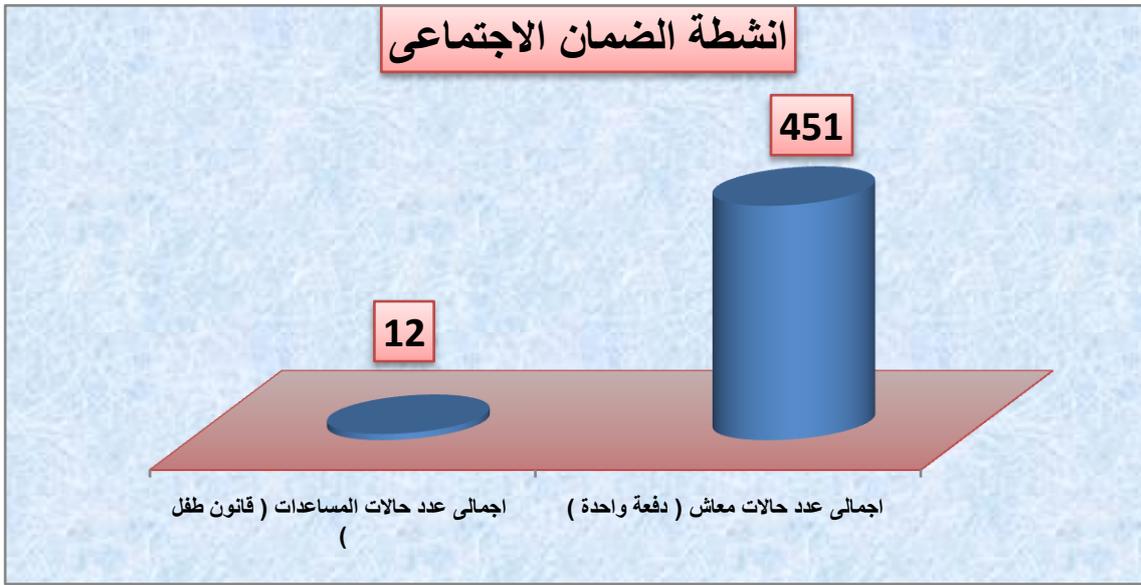
العمل على زيادة المنصرف من الضمان الاجتماعي لارتفاع مستوى المعيشة

11 - أنشطة اخرى للضمان الاجتماعي عن عام 2018

المساعدات الشهرية - الدفعة الواحدة - اعانات العاملين السابقين - الاغاثة والكوارث											
معاش						قانون طفل					
ريف			حضر			ريف			حضر		
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	
	ذكور	اناث		اناث	ذكور		ذكور	اناث		اناث	ذكور
-	-	-	212650	154	297	-	-	-	1151.0	4	8

تاريخ البيان :- 2019/9/22

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



لايوجد ريف بحى العجمي

- اجمالى عدد حالات المساعدة (قانون طفل) 12
- نصيب الحالة مساعدات (قانون طفل) من المبلغ 96 / حالة
- اجمالى عدد حالات المساعدات (دفعة واحدة) 451 حالة
- نصيب الحالة (دفعة واحدة) من المبلغ 471 / حالة



العمل على زيادة المنصرف من الضمان الاجتماعي وذلك لارتفاع مستوى المعيشة

12 - مكاتب التأهيل عن عام 2018

نسبة المستفيدين الى المتقدمين	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		عدد مكاتب التأهيل	البيان	م
	اناث	ذكور	اناث	ذكور			
-	-	-	-	-	-	حضر	العجمى
-	-	-	-	-	-	ريف	
-	-	-	-	-	-	اجمالى	

تاريخ البيان :- 2019/9/22

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

التعليق

لا يوجد مكاتب تأهيل تابعة لادارة العجمى الاجتماعية

التعليق

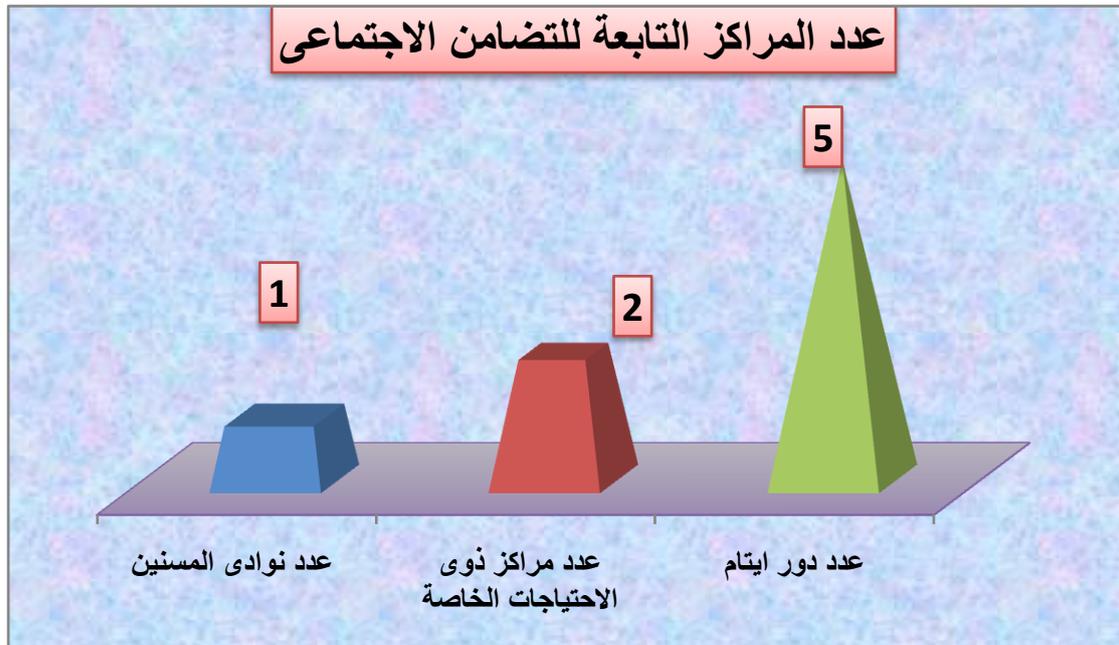
العمل على انشاء مكتب تأهيل مهني

13 - توزيع اعداد المراكز تابعة للتضامن الاجتماعي 2018

البيان	حضر	اجمالي
عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة (جمعيات اهلية)	2	2
دور ونوادي المسنين	1	1
عدد الاصلاحيات والملاجئ دور ايتام	5	5
عدد دور الحضانه للاطفال المعوقين	-	-
عدد مراكز العلاج الطبيعي	-	-
عدد مراكز التكوين المهني	-	-

تاريخ البيان :- 2019/8/8

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



التعليق

- لا يوجد بالحي (مراكز ذوى احتياجات خاصة – مراكز تكوين مهني وعلاج طبيعى – دور حضانة للاطفال المعوقين)
- اجمالى عدد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعى 8 مراكز
- نسبة عدد دور المسنين التابعة للتضامن الاجتماعى لاجمالى المراكز 13%
- نسبة عدد الجمعيات الاهلية التى ترعى ذوى الاحتياجات الخاصة التابعة للتضامن الاجتماعى الى اجمالى المراكز 25%
- نسبة عدد دور الايتام التابعة للتضامن الاجتماعى الى اجمالى المراكز 63%

المقترح

العمل على انشاء مراكز لذوى الاحتياجات الخاصة ومراكز تكوين مهني وعلاج طبيعى ودور حضانة للاطفال المعوقين بالحي 0

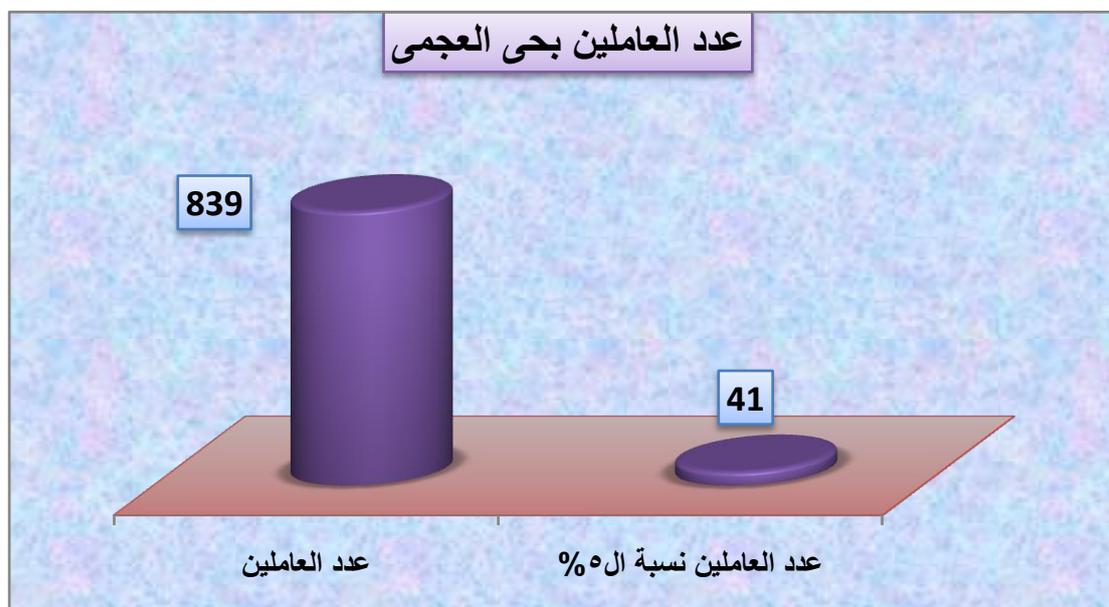
التنظيم والادارة ٢٠١٩

1 - استيفاء نسبة ال5% خلال الفترة عن عام 2018 الى شهر سبتمبر 2019

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة ال5%		نسبة المعيّنين ضمن نسبة ال5% الى عدد العاملين
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	
1	ديوان عام المحافظة (يشمل المديریات)	حضر	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-
2	حي العجمي	حضر	839		41		-
		اجمالي	839		41		-

تاريخ البيان :- 2019/9/2

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي



- لا يوجد ريف بحى العجمى
- عدد العاملين بنطاق حى العجمى 839 عامل
- عدد العاملين نسبة 5% هو 41 عامل
- نسبة العاملين ضمن نسبة ال5% الى اجمالى العاملين بالحي 5%

المقترح

زيادة تعيين العاملين بنسبة 5% لاتاحة فرص عمل لهم اكثر0

2 - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي خلال عام 2018

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		اخرى		اجمالى	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
1	ديوان عام المحافظة (يشمل المديريات)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	حى العجمى	حضر	20	20	4		9		1		2	1	-	-
		اجمالى	20	20	4		9		1		2	1	-	-

تاريخ البيان :- 2019/9/2

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى



- ❖ اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي 57 عامل
- ❖ اجمالي عدد العاملين بالحي 839 عامل
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (معاش) 40 عامل
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم الى اجمالي العاملين بالحي 7%
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش الى الاجمالي 70%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (نقل) 9 عامل
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم (نقل) الى الاجمالي 16%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (وفاة) 1 عامل
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم (وفاة) الى الاجمالي 2%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (اخرى) 3 عامل
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم (اخرى) الى الاجمالي 5%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (استقالة) 4 عامل
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم (استقالة) الى الاجمالي 7%



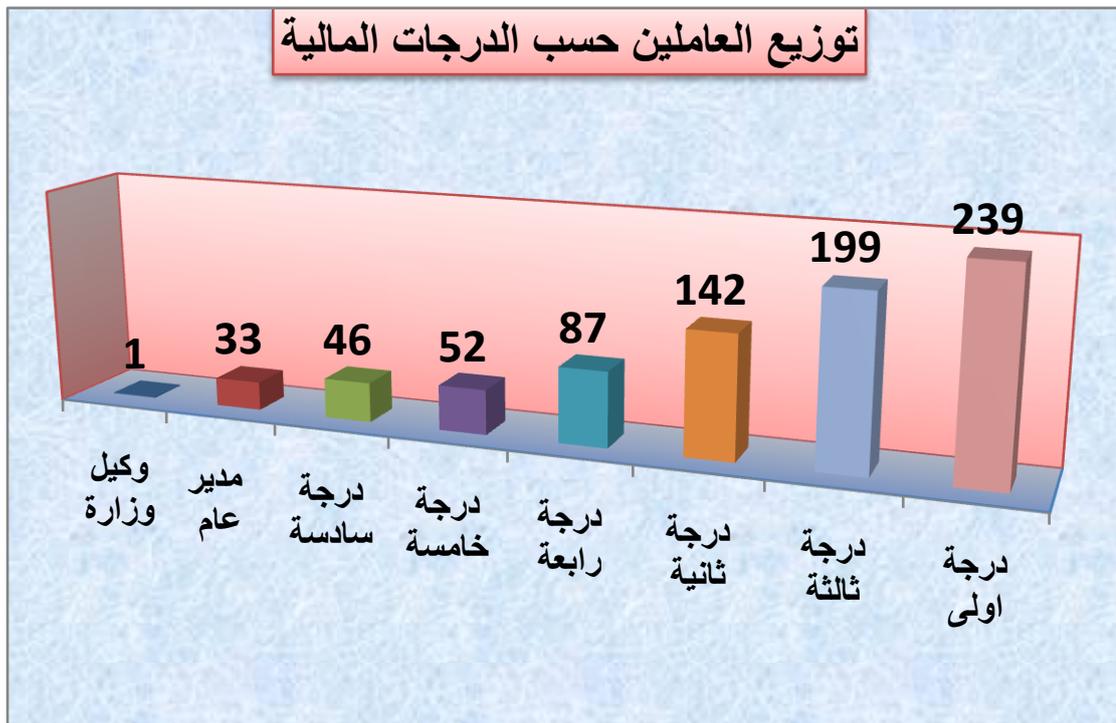
بما ان عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش كبيرة وتبلغ 70%
فلا بد من التعويض باتاحة فرص عمل للشباب 0

3 - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع خلال عام 2018

م	الدرجة المالية	ذكور		اناث		اجمالي		النسبة المئوية	
		حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف
1	وكيل وزارة	1		-		-		0.1%	-
2	مدير عام	33		-		-		4%	-
3	اولى	239		-		-		30%	-
4	ثانية	142		-		-		18%	-
5	ثالثة	199		-		-		25%	-
6	رابعة	87		-		-		11%	-
7	خامسة	52		-		-		6.5%	-
8	سادسة	46		-		-		6%	-
	الاجمالي	798		-		-		-	-

تاريخ البيان :- 2019/9/2

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى



التعليق

- عدد العاملين بالحي 798 عامل وذلك دون نسبة الـ 5% (41) عامل
- اكثر العاملين على الدرجة الاولى واقلهم على درجة وكيل وزارة
- نسبة العاملين على درجة وكيل وزارة الى الاجمالي 0.1%
- نسبة العاملين على درجة مدير عام الى الاجمالي 4%
- نسبة العاملين على الدرجة الاولى الى الاجمالي 30%
- نسبة العاملين على الدرجة الثانية الى الاجمالي 18%
- نسبة العاملين على الدرجة الثالثة الى الاجمالي 25%
- نسبة العاملين على الدرجة الرابعة الى الاجمالي 11%
- نسبة العاملين على الدرجة الخامسة الى الاجمالي 7%
- نسبة العاملين على الدرجة السادسة الى الاجمالي 6%

المقترح

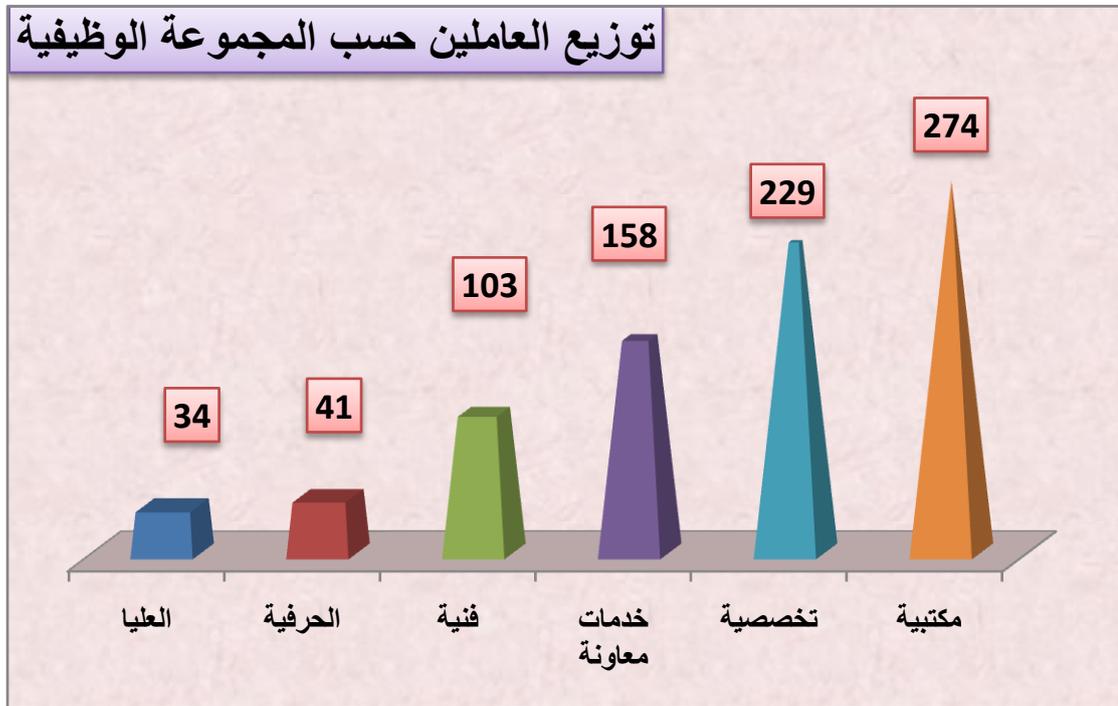
مراعاة الفروق المالية بين الدرجات و العمل على الترقية لتشجيع
اصحاب الدرجات القليلة 0

4 - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام 2018

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالي		النسبة المئوية
				حضر	ريف	
1	العليا	34	حضر	حضر	حضر	%4
2	التخصصية	229	حضر	حضر	حضر	%27
3	الفنية	103	حضر	حضر	حضر	%12
4	المكتبية	274	حضر	حضر	حضر	%33
5	مكتبية غير مؤهلين	-	حضر	حضر	حضر	-
6	الحرفية	41	حضر	حضر	حضر	%5
7	خدمات معاونة	158	حضر	حضر	حضر	%19
	الاجمالي	839	حضر	حضر	حضر	-

تاريخ البيان :- 2019/9/2

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي



- ❖ أكبر عدد من العاملين من المجموعة المكتتبية 274 واطلهم من المجموعة العليا 34
- ❖ اجمالي عدد العاملين 839 عامل وذلك بأضافة نسبة ال5%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة العليا الى الاجمالي 4%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة التخصصية الى الاجمالي 27%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الفنية الى الاجمالي 12%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة المكتتبية الى الاجمالي 33%
- ❖ نسبة العاملين على المجموعة الحرفية الى الاجمالي 5%
- ❖ نسبة العاملين على مجموعة خدمات معاونة الى الاجمالي 19%

المقترح

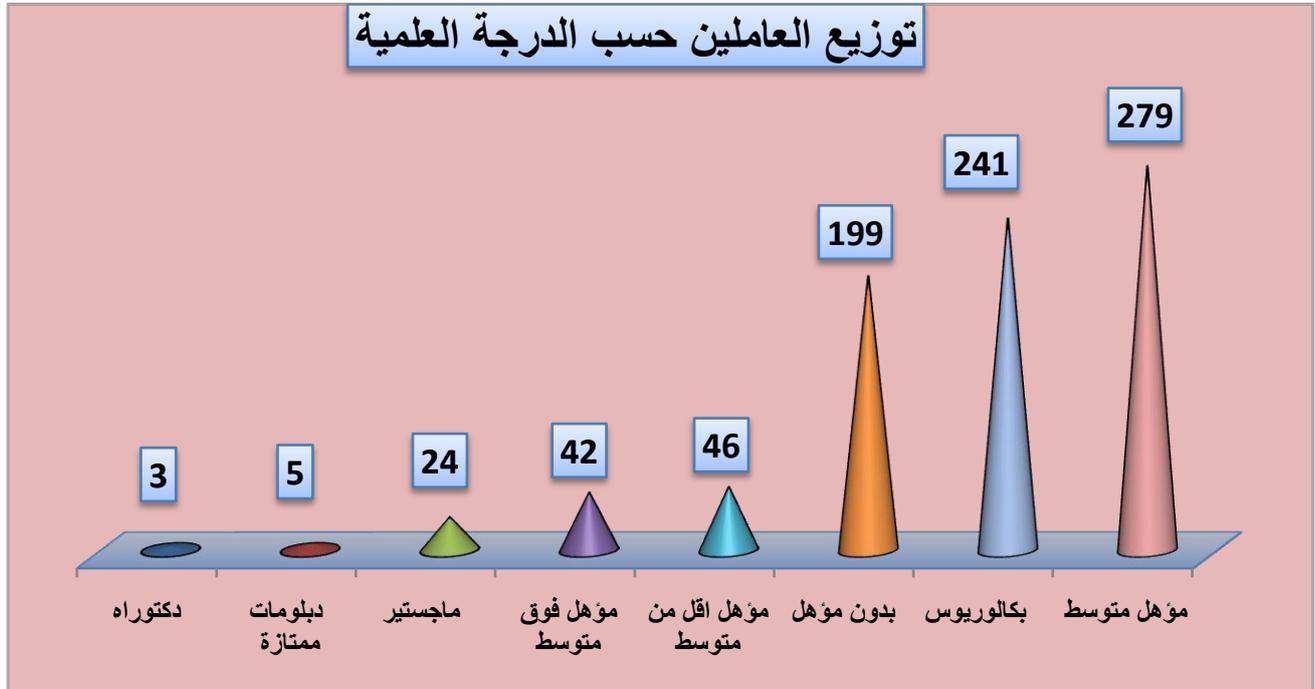
زيادة العاملين على المجموعة الحرفية لاحتياج الحى لهم فى جميع المجالات الفنية

5 - توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام 2018

م	الدرجة العلمية	البيان	عليا		تخص صية		فنية		مكتبية		مكتبية غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		اجمالي		النسبة المئوية		
			أتك	تقور	أتك	تقور	أتك	تقور	أتك	تقور	أتك	تقور	أتك	تقور	أتك	تقور	أتك	تقور	أتك	تقور	أتك
1	دكتوراه	حضر	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ماجستير	حضر	-	-	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	دبلومات ممتازة	حضر	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	بكالوريوس /اس ليسانس	حضر	-	-	241	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	مؤهل فوق متوسط	حضر	-	-	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	مؤهل متوسط	حضر	-	-	279	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	مؤهل أقل من متوسط	حضر	-	-	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	بدون مؤهل	حضر	-	-	199	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	اجمالي	حضر	-	-	839	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2019/9/2

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي



- أكثر العاملين على الدرجة العلمية هم المؤهل المتوسط وأقلهم الدكتوراة
- اجمالي العاملين بالحي 839 عامل
- نسبة العاملين على الدكتوراة الى الاجمالي 35%
- نسبة العاملين على درجة الماجستير الى الاجمالي 3%
- نسبة العاملين على درجة دبلومات ممتازة الى الاجمالي 59%
- نسبة العاملين على درجة بكالوريوس الى الاجمالي 29%
- نسبة العاملين على درجة مؤهل فوق متوسط الى الاجمالي 5%
- نسبة العاملين على درجة مؤهل متوسط الى الاجمالي 33%
- نسبة العاملين على درجة اقل من متوسط الى الاجمالي 5%
- نسبة العاملين على درجة بدون مؤهل الى الاجمالي 24%

المقترح

عمل دورات اعداد قادة لاصحاب الدرجات العليا

6 - العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية خلال عام 2018

م	الجهة	البيان	مؤهل عالي		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		اجمالي العمالة	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
1	ديوان عام المحافظة (تشمل ادارات المحافظة)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	مديريات نوعية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	حي	حضر	-	1	-	-	4	6	1+1	1	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	وحدة محلية قروية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اجمالي		حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2019/9/2

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي

التعليق

إجمالي عدد العمالة المؤقتة بحي العجمي 14 (علي باب أول أجور).
نسبة الإناث (عمالة مؤقتة) إلي إجمالي العمالة 43%.
نسبة الذكور (عمالة مؤقتة) إلي إجمالي العمالة 57%.

المقترح

العمل علي تثبيت العمالة المؤقتة بالحي

مطوري النظم



- المسميات الوظيفية التالية:
- محلل نظم / قواعد البيانات
- مصمم نظم
- مطور نظم / تطبيقات
- مدير نظم قواعد البيانات
- محلل نظم تجارة إلكترونية

الفرق بين تخصص علوم الحاسب ونظم المعلومات

علوم الحاسب إذا أردنا دراسة تخصص علوم الحاسب الألي سوف نحتاج لدراسة الرياضيات المتقدمة حتى حساب التفاضل وسوف نتعلم بعمق لغة البرمجة وستكون لدينا القدرة على تحليل المسائل وتطوير الحلول الفعالة بعيدة المدى ولن نتعلم فقط كتابة البرامج بل سنفهم لماذا يعمل البرنامج بهذه الطريقة نظم المعلومات يوفر لنا نظم المعلومات التصور الأكبر من مجرد عملية البرمجة حيث يتم تقليل مستويات البرمجة والتركيز على كيفية مساعدة المؤسسات في القيام بأعمالها من أنظمة الحاسب الألي ويتعلم الطالب بدرجة متساوية من برمجة وإدارة المشاريع وإدارة الأعمال

يسمى الآن التجارة الإلكترونية فهذا التخصص يسمى بنظم المعلومات أو نظم المعلومات الحاسوبية فبدلاً من مجرد تعلم كيفية عمل التقنية يتعلم الطلاب ما هو نوع التقنية التي ينبغي أن تستخدم من أجل حل مشكلة التجارة ويتوقع من دارس تخصص نظم المعلومات أن يكون على علم بالمواضيع التالية :-

- بومجة الحسابات
 - تحليل وتصميم نظم المعلومات
 - تطوير نظم المعلومات
 - إدارة مشاريع نظم المعلومات
 - استراتيجية وإدارة نظم المعلومات
- وظائف نظم المعلومات يتعلم المتخصصون في مجال نظم المعلومات بعض المقررات المتعلقة بإدارة الأعمال وبعض المقررات الرئيسية من علوم الحاسب ومن المتوقع من خريجي هذا التخصص أن تكون لديهم كفاءات في حل المشاكل وتطوير النظم فهناك العديد من خريجي نظم المعلومات يمارسون مهنة محلي النظم والتي يمكن أن تشمل



يركز تخصص نظم المعلومات على استغلال التقنية المعلوماتية في مختلف مجالات الإدارة والأعمال حيث إن نجاح الأعمال في الوقت الحالي يعتمد على كيفية استخدام المعلومات ويعد الوقت والثبات والدقة وتوافر المعلومات الكافية من أهم عوامل النجاح في معظم المشاريع والأعمال التجارية

تخصص نظم المعلومات

يختلف تخصص نظم المعلومات عن علوم الحاسب من حيث التركيز على كيفية جمع البيانات وتخزينها وتحويلها إلى المعلومات فغالباً يعتبر أصحاب هذا التخصص أو المهنة هم المسؤولون عن إنشاء نظم المعلومات في مؤسسة معينة وغالباً ما يوفر أصحاب هذه المهنة الدعم الفني والمساعدات على دمج الحلول الأمنية التي أثبتت جدواها في العديد في نظم المعلومات المعقدة بالإضافة إلى اندماج التقنية في التجارة وهو ما

معلومات من الإنترنت





موقع كوورة



سجل نفسك كعضوا



موقع سيبيد



مساعدة



مواضيع نشطة



أعضاء

الاضطراب

هو تغيير مفاجئ في سرعة الرياح مع ارتفاعه للأعلى مما يتسبب في دوامة مضطربة في الهواء

أنواع الغيوم

- توجد طريقتان تصنف بهما الغيوم هما حسب الارتفاع يتم تصنيف السحب حسب ارتفاعها في السماء وهي
- 1- السحب المرتفعة.
 - 2- السحب المنخفضة التي تتشكل بالقرب من سطح الأرض ويمكن أن تلامسها وهو ما يُسمى بالضباب
 - 3- السحب المتوسطة التي تتواجد بين السحب العالية والمنخفضة

اشكال السحب

- تتم تسمية السحب حسب شكلها، وهي :-
- 1- السحب السحاقية السحب العالية التي تبدو مثل الريش
 - 2- السحب الركامية السحب المتوسطة بحيث تبدو مثل كرات القطن العملاقة في السماء
 - 3- السحب الطبقيّة هي السحب المنخفضة
- الغيوم هي عبارة عن مجموعات من قطرات الماء الصغيرة

أسباب تشكل السحاب

توجد عدة أمور تتسبب في تشكل السحاب وهي

التدفئة السطحية

تحدث عندما تسخن الشمس الأرض وبالتالي فإنّ الهواء القريب منها سوف يسخن أيضاً ويرتفع للأعلى على شكل أعمدة صاعدة مسبباً ما يسمّى بالتيارات الحرارية أو الدافئة والتي تُشكل السحب الركامية

الطبوغرافيا أو التضاريس:

تتشكل السحب الطبقيّة عندما يرتفع الهواء فوق الجبال أو التلال ويتعرّض للبرودة

الجبهات:

تتشكل الغيوم عندما ترتفع كتلة من الهواء الدافئ فوق كتلة من الهواء البارد الكثيف في مناطق واسعة على طول الجبهات والجبهة عبارة عن الحدود بين الهواء الدافئ والهواء البارد والرطب والهواء الجاف

تجمع الرياح:

هو عبارة عن تيارات هوائية تتدفق من اتجاهات مختلفة، لترتفع عالياً وتتدفق معاً، ممّا يُسبّب تشكل السحب الركامية، كما يسبب أجواء ماطرة



إنّ السحب تتكوّن وتتشكّل عندما يتحول الماء في المحيطات والبحيرات والأنهار من حالته السائلة إلى حالته الغازية وهو ما يُعرف بالبخار عن طريق عملية التبخر ليطفو في الهواء فعندما يرتفع الهواء في الغلاف الجوي يتعرّض للبرودة ولضغط أقلّ عندها لا يستطيع حمل بخار الماء دفعةً واحدة فيتحول بخار الماء إلى قطرات ماء صغيرة أو بلورات ثلجية كما تتكاثف قطرات الماء على جسيمات أو جزيئات صغيرة مثل الغبار وحبوب اللقاح التي تسمى بنوى التكاثف وعندما يتكاثف بخار الماء الزائد على هذه النوى تتشكل السحاب

المرئية او بلورات الثلج إذا كانت درجة الحرارة منخفضة وهي توجد على ارتفاعات عالية داخل الغلاف الجوي فوق سطح الأرض **تكوينها:**

تتشكل السحب حين تبدأ جزيئات الهواء في الصعود من سطح الأرض إلى الغلاف الجوي و كلما ارتفع الهواء لأعلى فإن الضغط الجوي ينخفض أكثر وأكثر ولأن الهواء يميل إلى الانتقال من مناطق الضغط المرتفع إلى مناطق الضغط المنخفض لذلك فإن موجات الهواء كلما ارتفعت لأعلى كلما توسعت وانتشرت أكثر وهذا التوسع يحتاج إلى استخدام الطاقة الحرارية لذلك فإن درجة حرارة جزيئات الهواء تنخفض وتستمر في الانخفاض كلما ارتفعت لأعلى وحين تصل درجة الحرارة إلى درجة التكثف فإن بخار وتصبح مرئية وهذا التوسع يحتاج إلى استخدام الطاقة الحرارية لذلك فإن درجة حرارة جزيئات الهواء تنخفض وتستمر في الانخفاض كلما ارتفعت لأعلى وحين تصل درجة الحرارة إلى درجة التكثف فإن بخار الماء الموجود في الهواء يتكثف ويتحول إلى قطرات من الماء السائل تتجمع هذه القطرات على أسطح الغبار وحبوب اللقاح والدخان والأوساخ وجزيئات ملح البحر العالقة بالجو ومن هنا مصدر البيان - ويكيبيدا الموسوعة الحرة

تتشكل الغيوم وتصبح مرئية **شكل السحب :**

هل سبق لك ورأيت سحابة تتمدد في السماء أو نظرت إلى السماء فرأيت سحابة وبعد دقائق تجد أن شكلها قد تغير إذا كنت قد رأيت ذلك فعليك أن تكون سعيد لمعرفة أن ما رأيته ليس من نسج خيالك ولكن في الواقع إن أشكال السحب تغير باستمرار بفعل عمليات التكثيف والتبخير المستمرة التي لا تتوقف حتى بعد تكون السحب **حركة السحب :**

تقف الغيوم عالية في السماء لأن هذا هو مكان تشكلها ولكن ما هو السبب في بقائها هناك يرجع السبب في ذلك إلى الجسيمات الصغيرة جدًا الموجودة بداخلها فقطرات الثلج التي تكون السحب تكون متناهية في الصغر أي أقل من ميكرون أقل من واحد على مليون من المتر ولذلك فإن تأثير الجاذبية الأرضية عليها يكون ضعيف جدًا وحتى تستطيع تصور هذا المفهوم تخيل أنك تقوم بإلقاء صخرة وريشة من سطح مرتفع باتجاه الأرض فسوف تسقط الصخرة بسرعة أما الريشة فسوف تسقط ببطء وذلك لأن وزن الصخرة ثقيل بينما الريشة خفيفة الوزن والآن قارن الريشة بجزيئات الماء

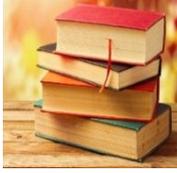
بجزيئات الماء المكونة للسحب فسوف تجد أن الجسيمات سوف تستغرق وقتًا أطول بكثير من الريشة حتى تسقط على الأرض وبسبب حجمها الصغير أيضًا فإن أدنى حركة للهواء تبقىها في الأعلى والغيوم تتحرك مع الرياح الموجودة في الطبقات العليا من الغلاف الجوي بنفس السرعة وفي نفس الاتجاه ، كما أن الغيوم الموجودة في الطبقات العليا تتحرك بشكل أسرع من السحب اقل ارتفاعا

لون السحب :

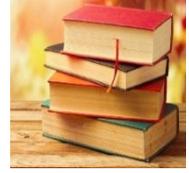
يتم تحديد لون السحب تبعًا للضوء الذي يصل إليها من الشمس ينبعث من الشمس ضوء أبيض وهو يتكون من جميع ألوان الطيف المرئي وهي الأحمر والبرتقالي والأصفر والأخضر والأزرق والنيلى والبنفسجي وكل لون في الطيف المرئي يمثل موجة كهرومغناطيسية لها طول موجي مختلف وتسير العملية بهذه الطريقة تمر موجات الشمس خلال الغيوم وتصطدم بقطرات الماء الفردية التي تشكل السحاب فتعمل هذه القطرات على تشتت الضوء ولأن حجم القطرات يماثل الطول الموجي للضوء الأبيض فإن جميع الأطوال الموجية التي تكون شعاع الضوء تشتت دفعة واحدة وتشكل اللون الأبيض لذلك فإننا نرى السحب بيضاء وفي حالة الغيوم السمكية فإنها تمنع أشعة الشمس من المرور خلالها ولذلك تظهر السحب رمادية اللون.

المكتبة بين يديك





البيت الأنتقائي



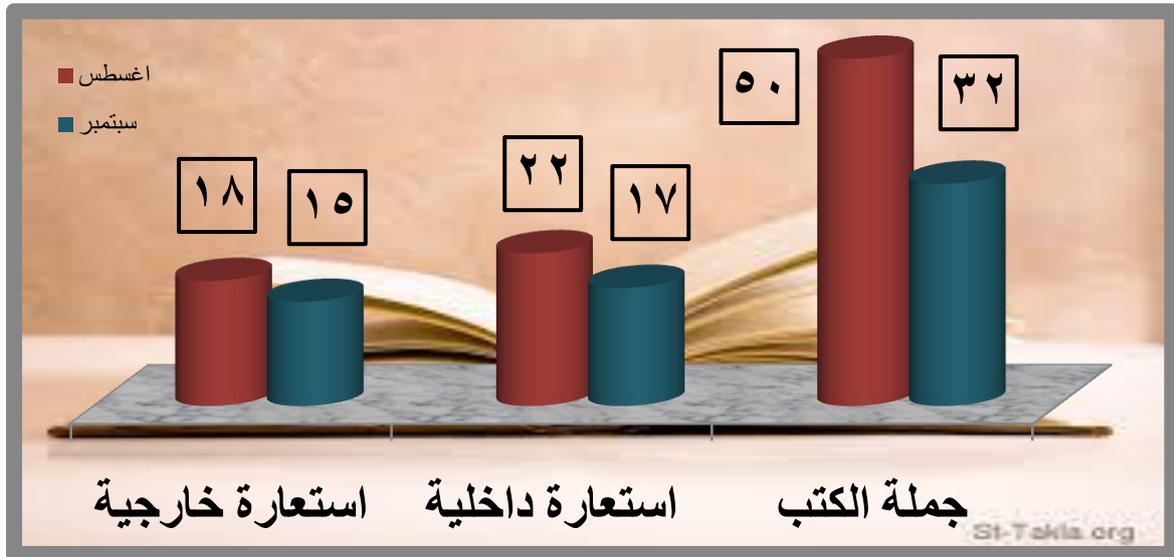
السنة	الجهة المرسل اليها	أسم الكتاب	جهة الاعداد / أسم المؤلف
2017	حي وسط	القانون الدولي والعلوم السياسية	نبيل صادق على

التزويد

تاريخ الاصدار	أسم المؤلف	أسم الكتاب
2015	عبد الله حسين	الحاسوب في المكتبات

المستفدين

الشهر	استعارة خارجية	استعارة داخلية	جملة الكتب
أغسطس	18	22	50
سبتمبر	15	17	32



موضوعات الاهتمام

القانون - المكتبات - حاسبات ومعلومات



كتاب في المكتبة

مصادر المعلومات الإلكترونية

المعنية بشكل مباشر أو غير مباشر وسيصبح بالإمكان فتح حوار إلكتروني بين هذه الأطراف ونقصد هنا إمكانية إضافة فقرات وتعليقات وإمكانية النقد والتدقيق والتصحيح للمقالات والكتب قبل النشر إضافة إلى إمكانية الحصول على الصور الثابتة وأصوات وصور متحركة ذات علاقة بالموضوع المطلوب

أنواع مصادر المعلومات الإلكترونية:

أولا مصادر المعلومات الإلكترونية حسب التغطية والمعالجة الموضوعية وتقسم

- 1- مصادر المعلومات الموضوعية ذات التخصصات المحددة والدقيقة:
- 2- مصادر المعلومات الموضوعية ذات التخصصات الشاملة أو تعرف أحيانا بغير المتخصصة وتمتاز بالشمولية والتنوع الموضوعي لقواعد البيانات
- 3- مصادر المعلومات الإلكترونية على الأقراص المكتنزة CD-ROMs ويمكن اعتبارها مرحلة متطورة واتجهت العديد من الجهات نحو استخدام هذه القواعد كبديل عن خدمة البحث الآلي المباشر

المعلومات الإلكترونية يعني فقط استخدام الحاسبات الإلكترونية مع وسائل الاتصال عن بعد لإنتاج وتوفير وبث المعلومات المطبوعة

الاتجاه الثاني:

أما مصادر المعلومات الإلكترونية بالمفهوم المتطور فهي لا تلغى وجود الوعاء الورقي فحسب بل تؤمن الاتصال المباشر بين منتج المعلومات من جهة والمستفيد منها أو مستخدمها من جهة ثانية بل وتهدف إلى التغيير الشامل في البنيان المؤلف لشكل الورقة أو الكتاب المطبوع فضمن هذا المفهوم سيكون مصدر

المعلومات غير ورقي منذ البداية وسيظهر على شكل فقرات متعددة لأن كل مؤلف - ومن خلال طرفيته- سيقوم بإدخال البيانات الخاصة بمؤلفه (مقالة / كتاب / بحث في مؤتمر) ووفق برمجيات خاصة معدة لهذا الغرض تضمن التمييز بين الفقرات المختلفة في المقالة الواحدة أو الفصول المختلفة من الكتاب الواحد لضمان الاسترجاع المنظم لمقتطفات من عدة مؤلفين في موضوع محدد وهكذا سيكون باستطاعة المستفيد التجول بحرية ضمن المصادر المتاحة له عبر شبكات المعلومات التي تربط المؤلفين بالمستفيدين والناشرين ووسطاء المعلومات في حلقة اتصالية إلكترونية متكاملة تجعل النتاج الفكري الإنساني في متناول يد كل هذه الاطراف

لقد كثر الحديث عن مصادر المعلومات المحوسبة أو الإلكترونية والنشر الإلكتروني ومجتمع لا ورقي وبالتالي مصادر معلومات لا ورقية السؤال الذي يطرح نفسه هنا ما هي هذه المصادر هل هي المصادر التقليدية المطبوعة التي تعودنا عليها في مكتباتنا بوعاء جديد أم معلومات تبث إلكترونيا من منتجها الأصليين مؤلفين وكتاب وباحثين... الخ ألي المستفيدين دون أن تدون على وعاء ورقي

الاتجاه الأول:

إن كل ما متوفر حاليا من مصادر المعلومات الإلكترونية قواعد وبنوك معلومات ضمن الاتصال المباشر أو الأقراص المكتنزة والشائعة في المكتبات ومراكز المعلومات وغيرها من الجهات التي تتعامل مع هذه التقنيات هي في الواقع نفس المصادر الورقية التقليدية التي كنا - ولا نزال - نتعامل معها مضمونا وترتيبيا (كنص) ولكنها تخزن وتبث أو تسترجع كمعلومات إلكترونية وبعبارة أخرى أنها أصلا مطبوعات ورقية، وحتى عندما تظهر على الشاشة تكون المعلومات مرتبة كما هو الترتيب المعهود في صفحات الكتاب أو المطبوع الأصلي أن هذا المفهوم لمصادر

شخصیات





شخصيات بارزة ابن بطوطة

مولده ونشأته

هو رحالة مسلم واسمه محمد بن عبدالله بن إبراهيم بن محمد بن إبراهيم بن يوسف اللواتي الطنجي المكنى بأبي عبد الله ولد في 24 فبراير عام 1304 م - 703 هـ في مدينة **طنجة بالمغرب** ويُعتبر من أكثر الرحالة المسلمين شهرة وبسبب المدة الكبيرة التي أمضاها في ترحاله وهي ثمانية وعشرون عاماً فقد أطلق عليه اسم شيخ الرحالين حيث تميز بحبه للاستطلاع وعدم خوفه من ركوب الصعاب في سبيل الحصول على الأخبار كما اهتم بالتحدث عن الحالة الاجتماعية وأخبار البلاد التي يزورها بالإضافة إلى نشاطه وقدرته على استيعاب الأخبار وهو من أسرة عريقة احتل أفرادها مناصب في القضاء وهو ينتمي إلى قبيلة لواتة البربرية المنتشرة على السواحل الأفريقية وصولاً إلى مصر وقد اتجه إلى دراسة العلوم الشرعية في المغرب مُتبعاً المذهب المالكي كبقية أفراد أنه لم يكمل دراسته وذلك بسبب رغبته في الترحال في سن صغيرة ومن أهم الأسباب التي دفعته إلى السفر رغبته في فريضة الحج بالإضافة إلى

شغفه لاكتساب معارف جديدة خرج ابن بطوطة في أولى رحلاته وهو يبلغ من العمر 21 عاماً علماً بأنه وحيداً لا يرافقه أحد كما يروي في كتابه وكان أبوه على قيد الحياة عندما ترك المنزل راغباً في الاستكشاف وقد وصف خروجه من بيت أسرته بخروج الطيور من أعشاشها وعلى الرغم من حزنه لفراق أحبائه من أفراد عائلته إلا أن حزن والده كان الأمر الأكثر تأثيراً فيه في تلك اللحظة كما أن رحلاته التي استمرت ما يقارب الثلاثين عاماً شملت العالم الإسلامي بأكمله وما وراءه فقد كانت من شمال أفريقيا وغربها إلى أوروبا الجنوبية والشرقية وشبه القارة الهندية وجنوب شرق آسيا وشرق الصين

رحلات ابن بطوطة

عندما سافر ابن بطوطة إلى الحج لم يخرج مع قافلة الحج وإنما أخذ يترحل بين القوافل المسافرة من أجل التعرف على الناس وعلى عاداتهم المختلفة فهذا الأمر كان من أكثر الأمور قرباً إلى قلبه ومما ساعد ابن بطوطة في رحلاته وهكذا عندما خرج ابن بطوطة في الرحلات كان لا يملك المال الكثير ولكن نظراً لترايط أبناء الدولة الإسلامية معاً فإنه لم يحتاج إلى المال وقد كانت الرحلة الأولى

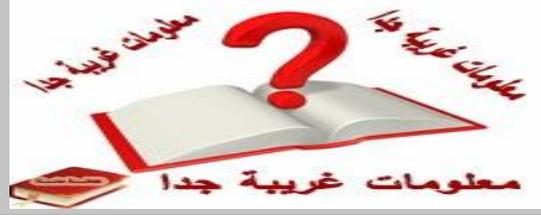
إلى الهند وخراسان وتركستان وأفغانستان و ساعد ابن بطوطة في رحلاته أنه كان ينزل عند القضاة والفقهاء نظراً إلى قدومه من القضاء من بلده حيث إن العادة كانت نزول الضيف صاحب مهنة معينة عند القضاة وأصحاب الصناعة ينزلون عند أصحاب الحرفة نفسها وعندما رجع إلى بلاد العرب زار بلاد العجم والعراق وسوريا وفلسطين وزار اليمن وأفريقيا الشرقية وعمان والبحرين والأحساء وقد حج أربع مرات خلال هذه الرحلة وهو ما وفقه حسب مقولاته ثم بدأ برحلته الثانية إلى بلاد الاندلس عام 1350م حيث مر بطنجة وجبل طارق وغرناطة قبل عودته إلى مدينة فاس وكانت رحلته الثالثة إلى السودان ومالي وغيرها من البلاد الإفريقية عام 1352م واستمرت هذه الرحلة عامين واستطاع ابن بطوطة أن يكشف الكثير من أسرار المجتمعات خلال رحلاته مثل استخدام النقد في بلاد الصين واستخدام الفحم الحجري

وفاته

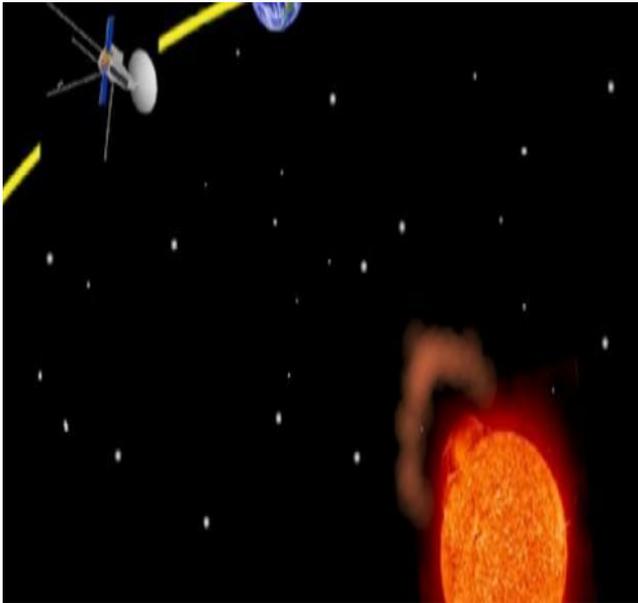
انتهت آخر رحلات ابن بطوطة عام 1355م فقد عُين قاضياً في المغرب ثم توفي عام 1368م

معلومات غريفة





دوران الأرض حول الشمس ليس سبباً لتعاقب الفصول الأربعة بل هو ميلان دورانها حول نفسها ولأن شكل هذا المدار بيضاوي فإن الأرض لا تبقى على نفس المسافة من الشمس بل في الحقيقة تتغير المسافة بين الأرض والشمس بأكثر من خمسة ملايين كيلومتر بين أقرب نقطة لهما وأبعد نقطة وأثناء هذا تتغير أيضاً سرعة دوران الأرض فكلما اقتربت الأرض من الشمس تزداد سرعتها، وكلما ابتعدت تتباطأ وذلك بسبب ازدياد أو انخفاض قوة الجاذبية المؤثرة بها لكن وسطياً تبلغ هذه السرعة 108,000 كم/ساعة بحيث تقطع الأرض 940 مليون كيلومتر كل عام

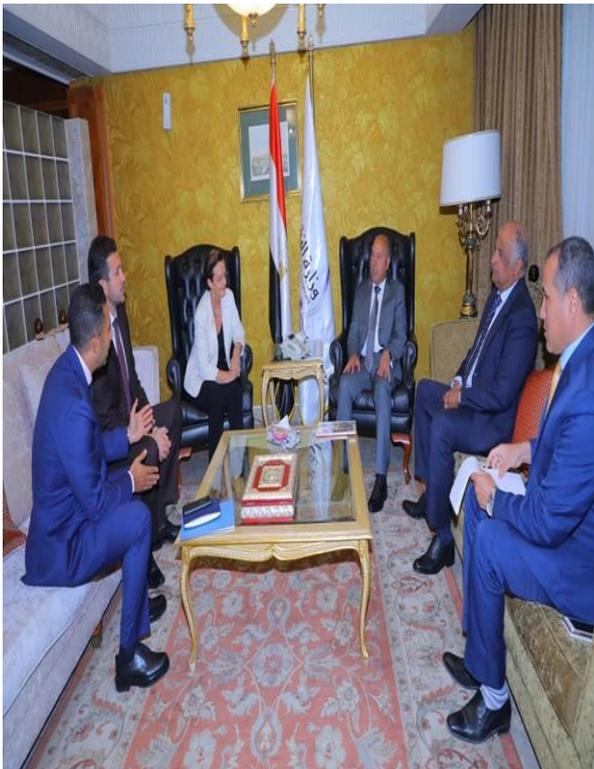


دوران الأرض حول نفسها تدور الأرض حول نفسها بمحور مائل بمقدار 23.5 درجة وهذا الميلان يُعبر عن الاختلاف بين زاوية محور دوران الأرض وزاوية مدارها حول الشمس وهذا الدوران يُسبب تعاقب الليل والنهار فهو يُظهر الشمس وكأنها تُشرق - ظاهرياً - من الشرق وتغرب في الغرب ولأن هذه الحركة مُجرد ناتج ظاهري فهي تكون مُعكسة لاتجاه دوران الأرض الحقيقي وذلك يعني أن الأرض تدور من الغرب إلى الشرق وليس العكس تحتاج الأرض لتدور حول نفسها مدة تبلغ 23 ساعة و 56 دقيقة حسب الساعة العادية وهذا يعني أن أدوات حساب الوقت لدى الإنسان تتأخر أربع دقائق في كل يوم ولمعالجة ذلك يتم إضافة يوم جديد إلى التقويم مرة كل أربع سنوات لتعويض النقص وتسمى السنة التي أُضيف إليها اليوم بالسنة الكبيسة دوران الأرض حول الشمس تدور الأرض حول الشمس من الغرب إلى الشرق في مدار إهليلجي أي بيضاوي بحيث تقع الشمس في إحدى بؤرتيه وتتم دورة كاملة مرة كل 365.24 يوماً تقريباً وبهذا الدوران تُحسب السنة الميلادية وعلى عكس الاعتقاد السائد فإن

حلول وأفكار لتطوير مدينة الإسكندرية



وكذلك اعرب رئيس مجلس ادارة تاليس عن الاهتمام الكبير بالاشتراك في إعادة تأهيل الخط الاول لمترو الانفاق حيث أوضح الوزير على الاهتمام الكبير بإعادة تأهيل الخط الاول والتي ستم على مرحلتين الأولى تشمل البنية التحتية والأنظمة والإشارات والمرحلة الثانية تشمل الوحدات المتحركة وفي نهاية الاجتماع أوضحت السيدة / باسكال سوريس سعي الشركة لتوطين التكنولوجيا الحديثة للمشروعات التي تنفذها الشركة في مصر وتدريب كوادر مصرية على هذه التكنولوجيا الحديثة وهو ما رحب به وزير النقل موضحاً أن توجيهات القيادة السياسية واضحة في هذا المجال وهي توطين صناعة النقل بكافة قطاعاته في مصر



وزير النقل يلتقي رئيس تاليس العالمية لمتابعة الموقف التنفيذي لمشروعات تحديث وتطوير نظم الإشارات الكهربائية على خطي القاهرة / الإسكندرية و أسيوط / نجع حمادي وبحث التعاون المستقبلي بين الجانبين في مجالي السكك الحديدية و مترو الأنفاق التقى وزير النقل الفريق مهندس/ كامل الوزير السيدة / باسكال سوريس رئيس مجلس ادارة شركة تاليس العالمية وذلك لمتابعة معدلات تنفيذ عدد من المشروعات المشتركة في مجالي السكك الحديدية و المترو وبحث التعاون المستقبلي في المجالين استعرض الوزير الموقف التنفيذي لمشروعات تحديث وتطوير نظم الإشارات الكهربائية التي تنفذها الشركة وهي مشروع تحديث نظم الإشارات والاتصالات على خط القاهرة / الإسكندرية بطول ٢٠٨ كم و تطوير وتحديث نظم الإشارات والاتصالات على خط أسيوط / نجع حمادي بطول ١٨٠ كم حيث اشار الوزير الى اهمية هذه المشروعات في زيادة معدلات السلامة والامان بخطوط السكك الحديدية ، و عرض رئيس تاليس التعاون في مجال كهربية اشارات المسافة من القاهرة الى بني سويف حيث أكد الوزير على أنه سيتم الطرح لهذه المسافة على الشركات العالمية في مناقصة عامة وان هذا المشروع يمكن ان يكون مجالاً للتعاون المشترك كما أبدى رئيس مجلس ادارة تاليس الاهتمام بالتعاون مع هيئة السكك الحديدية في مشروع ازدواج خط المنصورة / دمياط، وكهربية إشارات خط طنطا / المنصورة / دمياط حيث أكد وزير النقل على أن هذا المشروع سيساهم في زيادة عوامل أمان نقل الركاب والبضائع وتعظيم نقل البضائع بين ميناء دمياط والموانئ الجافة وموانئ البحرين الأحمر والأبيض وأنه سيتم طرحه في مناقصة عامة لكافة الشركات العالمية ويمكن لتاليس التقدم لهذا المشروع الهام



محافظة الإسكندرية
حي العجمي
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

تُرْفَعُ مَسْتَقْبَلِيَّةُ عَنِ احْتِياجَاتِ حِي العجمي مِنْ مِيَاهِ الشَّرْبِ الْمَسْتَهْلَكَةِ



مقدمة

- قال تعالى " وجعلنا من الماء كل شيء حي " ، نعم فالماء هو سر الحياة علي كوكب الأرض فهو يمثل المساحة العظمي من سطح الكوكب .
- فالماء يدخل في كل متطلبات الحياة ، ولذا وجب علينا توفيره والحفاظ علي مصدره ، ومن المعلوم أن هناك محطات لإنتاج المياه تعمل هذه المحطات علي تنقية المياه لتكون صالحة للإستخدام الآدمي من خلال الأجهزة والأدوات الحديثة والأيدي المدربة.

الزيادة السكانية المتوقعة :-

- عدد سكان حي العجمي حتي 2019/1/1 \approx 616042 نسمة.
- عدد الذكور \approx 317596 نسمة.
- عدد الإناث \approx 298446 نسمة.
- معدل النمو \approx 1.03%
- عدد الأسر \approx 154408 أسرة .

السياسات والمعدلات

- نصيب الفرد من المياه المنتجة عام 2019 \approx 130م³/سنة
- نصيب الفرد من المياه المستهلكة عام 2019 \approx 127م³/سنة.

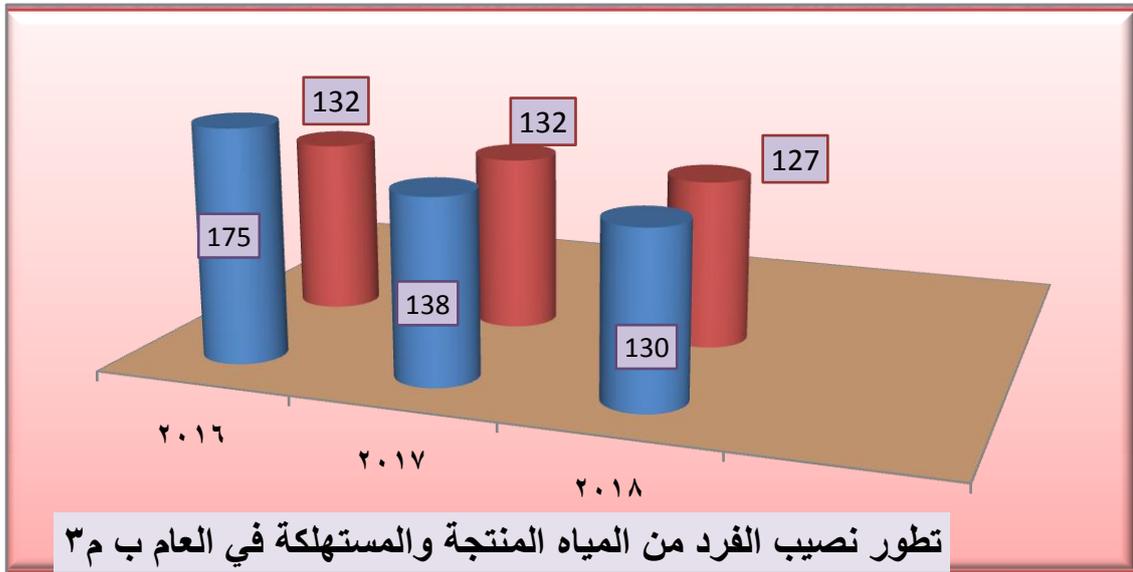
البيانات والمؤشرات

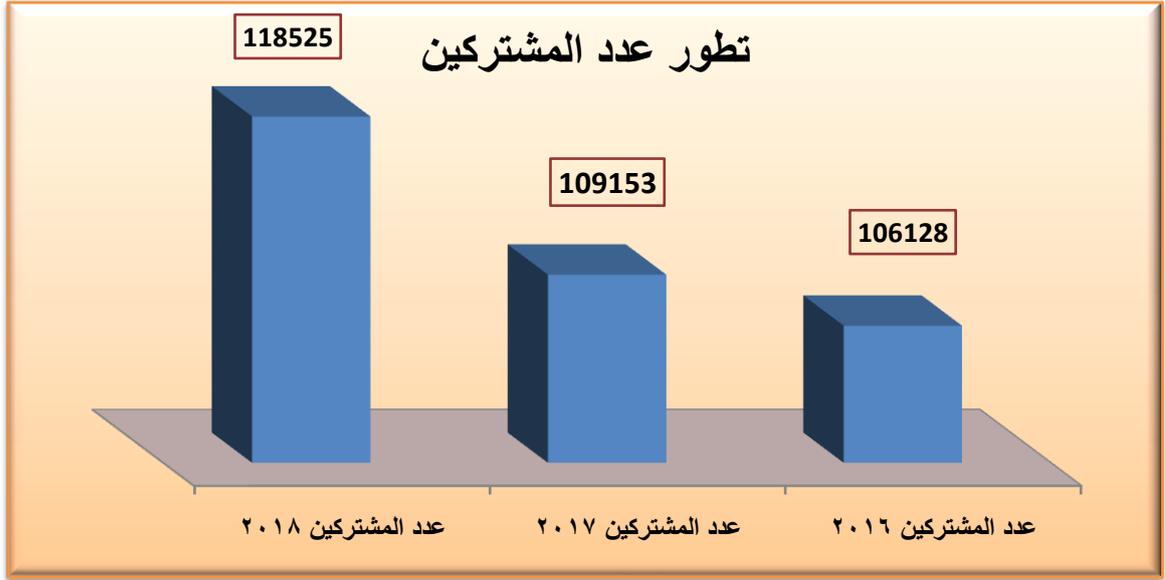
تطور نصيب الفرد من المياه المنتجة والمستهلكة في العام

البيان	عام 2016	عام 2017	عام 2018
عدد السكان	488161	608674	616042
الطاقة المنتجة من المياه م3	85463491	83829138	79847332
نصيب الفرد من المياه المنتجة م3	175	138	130
الطاقة المستهلكة من المياه م3	64650267	80429870	77952393
نصيب الفرد من المياه المستهلكة م3	132	132	127
عدد المشتركين	106128	109153	118525

تاريخ البيان :- 2018/12/24

مصدر البيان :- شركة مياه الشرب بالإسكندرية





التعليق

من البيانات السابقة يتضح لنا أن نصيب الفرد من المياه المنتجة والمستهلكة في تناقص مستمر وذلك بسبب تناقص النسبة الكلية للمياه المنتجة والمياه المستهلكة.

، كما أنه تتقارب نسبة نصيب الفرد من المياه المنتجة مع متوسط نصيبه من المياه المستهلكة.

- إنخفاض نسبة المياه المنتجة عام 2018 عن عام 2017 ب 5%.
- إنخفاض نسبة المياه المنتجة عام 2018 عن عام 2016 ب 7%.
- إنخفاض نسبة المياه المستهلكة عام 2018 عن عام 2017 ب 3%.
- إنخفاض نصيب الفرد من المياه المنتجة عام 2018 عن عام 2017 ب 6%.
- إنخفاض نصيب الفرد من المياه المستهلكة عام 2018 عن عام 2017 و 2018 ب 4%.

كما نلاحظ زيادة عدد المشتركين عام 2018 عن عام 2017 بنسبة 9%.

وزيادة عدد المشتركين عام 2018 عن عام 2016 بنسبة 12%.

الإحتياجات المستقبلية من مياه الشرب المستهلكة

عدد السكان	الإحتياجات				
عام 2023	عام 2022	عام 2021	عام 2020	عام 2019	
641816	635273	628797	622387	616042	
81510632	80679671	79857219	79043149	78237334	كمية المياه المطلوب توفرها علي أساس 3م127 في العام
830961	822452	814070	805815	284941	كمية المياه المطلوب إضافتها في العام بالمتر المكعب

ملاحظة

وبطرح كمية المياه المستهلكة من كمية المياه المنتجة يكون الناتج كمية الفاقد من المياه .

- كمية الفاقد من المياه عام 2018 ✍ 3م1894939.
- كمية الفاقد من المياه عام 2017 ✍ 3م3399268.
- كمية الفاقد من المياه عام 2016 ✍ 3م20813224.

إذن نلاحظ أن كمية الفاقد من المياه كمية لا يستهان بها إذا ما تم مقارنتها بكمية المياه المطلوب إضافتها .

فلا بد من العمل علي محاولة التقليل من الفاقد في المياه حيث أن ذلك يعمل علي زيادة نصيب الفرد من المياه.