

محافظة الإسكندرية
حي العجمى
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار



نشرة المعلومات الشهرية
سبتمبر ٢٠٢٣

العدد {١٤٣}



القطاعات الأحصائية

تتضمن النشرة القطاعات الآتية



قطاع الشؤون الاجتماعية



قطاع القوى العاملة
وتشغيل الشباب



قطاع التنظيم والإدارة



تحت رعاية
اللواء / محمد طاهر الشريف
محافظ الاسكندرية

تحت إشراف
الاستاذة هدى ابو كليله
رئيس حى العجمى

مدير مركز المعلومات
الاستاذة / علا سمير محمد عونى

المولد النبوي الشريف

رئيس حي العجمي

الاستاذة / هدى أبو كليلة

تهنئكم بالمولد النبوي الشريف اعادة الله عليكم بالخير
واليمن والبركات

كل عام وكلنا في خير

مع تحيات أسرة النشرة

قسم الأحصاء



أميرة جمال
جهد المصري
إيناس على

قسم النشر



أميرة جمال
هدى صالح

قسم الدعم واتخاذ القرار



جهد المصري
أميرة جمال

قسم البوابة

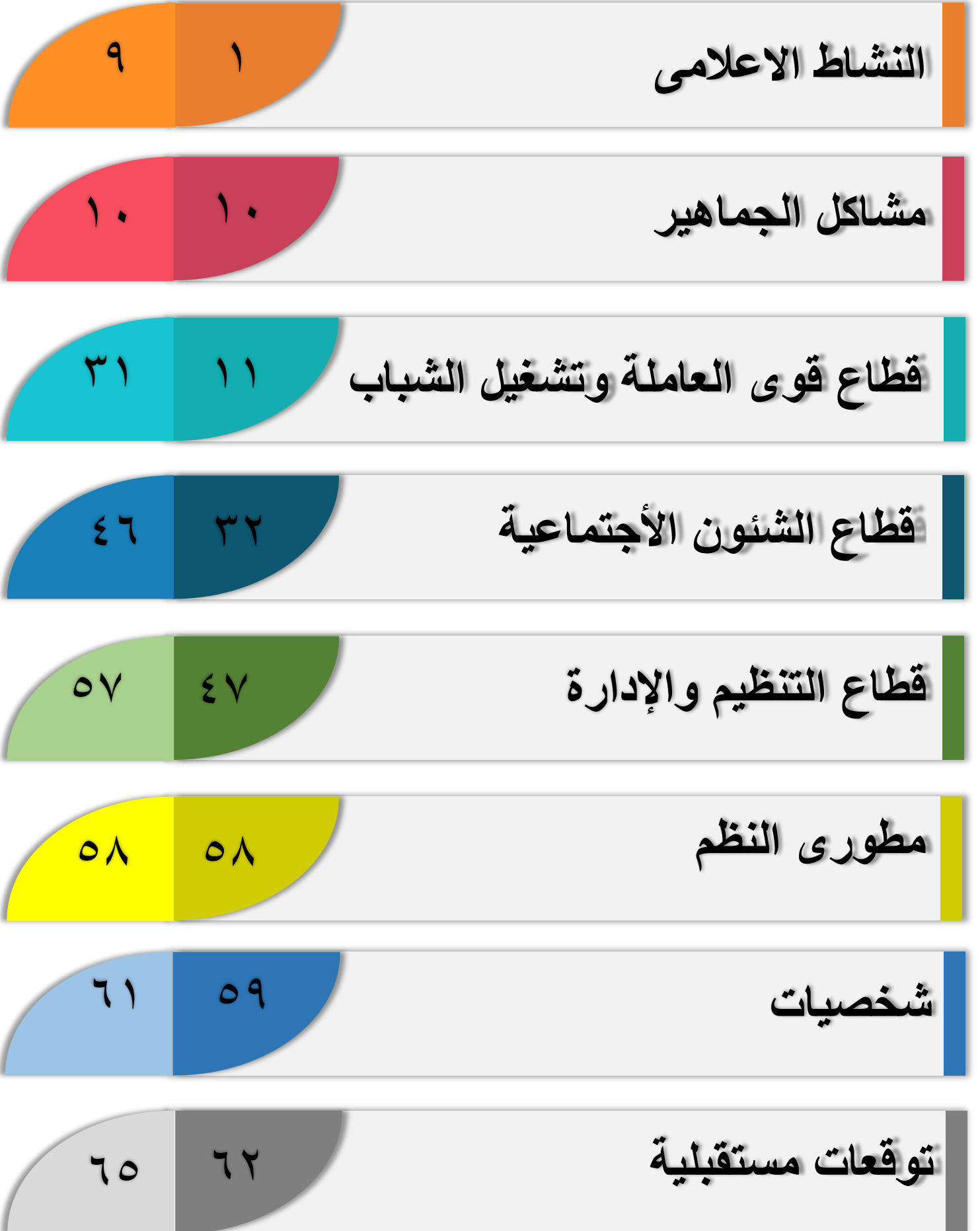


فاطمة احمد
إيناس على

الى اللقاء

فى العدد القادم إن شاء الله

الفهرس



أخبار إعلامية



حتى العجى





أخبار اعلامية حى العجمى

بناء مخالف

برئاسة أبوكليظة حى العجمى يواصل جهوده لمكافحة ظاهرة البناء المخالف في مهندها.



في ضوء توجيهات اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية بالتصدى بكل حزم لأعمال البناء المخالف في مهندها وتنفيذاً لتكليفات الأستاذة / هدى أبوكليظة رئيس حى العجمى بمتابعة ورصد اعمال البناء المخالفة وبدون ترخيص بنطاق الحى وتنفيذ إزالة فورية لاي أعمال مخالفة في مهندها وتحت إشراف السيد سكرتير عام الحى وبالتعاون مع الإدارة الهندسية بالحى قامت وحدة الإزالة بالحى بالاشتراك مع وحدة التدخل السريع بتنفيذ إزالة فورية للحالات الآتية:-

إزالة ممر في سعة المنفعة العامة خلف المدرسة البريطانية الهانوفيل - إزالة روف بشارع الكوايتة - إزالة أسوار حول قطعة أرض شارع مستشفى فاطمة الزهراء- إزالة بلكونة وسلم خرسانة بشهر العسل- إزالة دور ارضي بشارع مسجد أبو النصر البيطاش -إزالة اعمدة بمنطقة قبلي ابو تلات - إزالة روف بالدور التاسع بشارع مسجد الغفران البيطاش- إزالة خطورة داهمة من عقار بشارع الجمعية الهانوفيل- إزالة جمالون بالدور التاسع بجوار مسجد الطيار .

مصدر الخبر : حى العجمى – الصفحة الرسمية

تاريخ الخبر : ٢ - ٩ - ٢٠٢٣

أعمال رصف

تنفيذاً لتكليفات الأستاذة / هدى أبوكليظة رئيس حى العجمى تم رصف ١١ شارع رئيسي في حى العجمى



أكد اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية، أن المحافظة تعمل بكل جهد لصيانة ورفع كفاءة الطرق بنطاق أحياء المحافظة لرفع العبء عن كاهل المواطنين وتحقيق السيولة المرورية والأمن والسلامة، مشيراً إلى أنه تم تكليف المهندسة أمل محمود مدير مديرية الطرق والنقل بالمحافظة بالاهتمام برصف الطرق في المناطق الأشد احتياجاً وإعادة الشيء لأصله والاهتمام بإظهار شوارع المدينة بالمظهر الذي يليق بها أمام أهلها وزوارها. وأضاف محافظ الإسكندرية، أنه تم الانتهاء من إعادة الشئ لأصله في ١١ شارعاً بنطاق حى العجمى عقب انتهاء شركات المرافق من أعمالها، كما وجه الشريف مدير مديرية الطرق بالاستجابة السريعة للمواطنين والتنسيق مع الحى لتحديد الشوارع التي كثرت منها شكاوى المواطنين ومن جانبها؛ أشارت مدير مديرية الطرق بأنه تم الانتهاء من إعادة الشئ لأصله في شوارع التالية:(بطريق اسكندرية مطروح بالدخيلة أمام مسجد سناني_طريق اسكندرية أمام موقف العامرية وشارع الطاحن بالدخيلة_ شارع الطيار_ شارع الحديد والصلب_ شارع مستشفى العوضي_طريق اسكندرية مطروح أمام مكتب التأمينات _الحارة الثانية بشارع الحديد والصلب_ نادي الجمارك _ قرية شهرزاد_ شارع عبد الحميد رضوان_ شارع متفرع من شارع عبد الحميد رضوان وشارع حسني مبارك).

مصدر الخبر : اليوم السابع

تاريخ الخبر : ١ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمي

قوافل طبية

تحت رعاية الاستاذة / هدى أبو كيلة رئيس حي العجمي اقيمت قافلة سكنية ضمن فعاليات الحملة القومية التثقيبية لتنظيم الأسرة



نظمت كلية طب الأسنان جامعة الإسكندرية، قافلة لتقديم خدمات الكشف الطبي عن أمراض الفم والأسنان بشارع الحديد والصلب بمنطقة أبو يوسف بنطاق حي العجمي. في ضوء توجيهات اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية بتقديم الدعم والرعاية لمواطني الإسكندرية، وتحت إشراف الدكتور عبد العزيز قنصوه رئيس جامعة الإسكندرية، والدكتور عميد كلية طب الأسنان، ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وجرى خلال القافلة الكشف وتنظيف الأسنان والخلع والإحالة إلى مستشفى جامعة الإسكندرية لـ ٢٠٠ حالة أسنان من الأطفال والكبار بواسطة الفريق الطبي المشارك والعيادة المتنقلة وشارك في القافلة مديرو إدارات الخدمات، التنمية المحلية، قطاع الهانوفيل، العلاقات العامة والإعلام والطاقم الطبي والفريق المعاون من كلية طب الأسنان جامعة الإسكندرية.

مصدر الخبر : بوابة الأهرام

تاريخ الخبر : ٧ - ٩ - ٢٠٢٣

استعدادات لاستقبال موسم الأمطار

نفذ حي العجمي برئاسة الاستاذة هدى أبو كيلة حملات لتطهير ورفع كفاءة شنايش ومطابق تصريف مياه الأمطار



نفذ حي العجمي بالإسكندرية، اليوم حملات لتطهير ورفع كفاءة شنايش ومطابق تصريف مياه الأمطار بالتعاون مع شرطة الصرف الصحي، ضمن الاستعداد المبكر لاستقبال موسم الأمطار وقالت هدى أبو كيلة رئيس حي العجمي، إن استمرار أعمال خطة تطهير شنايش تصريف مياه الأمطار ومطابق الصرف الصحي بنطاق الحي وأضاف رئيس الحي، إلى أنه جرى الانتهاء من تطهير ٦٩٠ مطبقا و ٥٢٠ شنيشة خلال الأسبوع المنصرم بالتعاون مع شركة الصرف الصحي.



مصدر الخبر : بوابة الأهرام

تاريخ الخبر : ٦ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمي

حملات مكبرة

قادت هدى أبوكليلة رئيس حي العجمي حملات مكبرة لإزالة الإشغالات والتعديات على حرم الطريق العام



قادت هدى أبوكليلة رئيس حي العجمي حملة مكبرة لإزالة الإشغالات والتعديات على حرم الطريق العام وتيسير حركة المارة والسيارات بنطاق الحي. واستهدفت الحملة شوارع: "الدخيلة، المكس، منطقة شهر العسل، البيطاش، الحنفية، الجمعية الهانوفيل، سوق الهانوفيل، طريق إسكندرية مطروح حتى ميدان الكيلو ٢١" وجرى إزالة الإشغالات والتعديات والفروشات التي تشغل الطريق العام والتحفظ على ٣٤٦ إشغالا وعدة جيون لتجميع المفروشات، وتحصيل ٣٣٥٠٠ غرامات فورية وجرى اتخاذ الإجراءات القانونية حيال المخالفين وجاءت الحملة بمشاركة سكرتير عام الحي، ومدير إدارة إشغال الطريق والرصد البيئي، ووحدة الإزالة ووحدة التدخل السريع بالحي، والإيرادات ورخص المحلات، ومعاوني الإشغال.

مصدر الخبر : بوابة الأهرام

تاريخ الخبر : ٩ - ٩ - ٢٠٢٣

مبادرات

ختم مبادرة «هويتنا» لتحسين الخط العربي بحي العجمي برئاسة الاساتذة / هدى أبوكليلة



اختتم حي العجمي برئاسة الاساتذة هدى أبوكليلة ، دورة تحسين الخط العربي وتعليم فن الرسم "هويتنا" المقامة تحت رعاية اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية واستهدفت تنمية مهارات الخط العربي لدى الأطفال خلال الإجازة الصيفية بمشاركة ٦٣ طفلاً. وجرى تسليم شهادات الحضور للمشاركين من أبناء حي العجمي بمختلف الاعمار بعد انتهاء دورة تحسين الخط ودورة تعليم فن الرسم والتي أقيمت بالتعاون بين إدارة العلاقات العامة بالحي والخطاط والرسام أسامة أرتو متطوعاً وكما جرى تكريم الفنان أسامة أرتو لتنفيذ المبادرة متطوعاً وفريق المتطوعات المشارك في تنظيم المبادرة والمشاركين في التنظيم من إدارة الشؤون الإدارية والأمن.

مصدر الخبر : بوابة الأهرام

تاريخ الخبر : ٧ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمى

قوافل طبية

حي العجمى يستقبل ١١٠ مستفيد بقافلة طب الاسنان المقامة تحت رعاية الأستاذة / هدى ابوكليلا رئيس حي العجمى بالتعاون مع كلية طب الأسنان



في ضوء توجيهات اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية بتقديم الدعم والرعاية لمواطني الإسكندرية وتحت إشراف الدكتور رئيس جامعة الإسكندرية و الدكتور عميد كلية طب الأسنان و الدكتورة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وبرعاية الأستاذة / هدى أبوكليلا رئيس حي العجمى وإستمرارا لريادة حي العجمى في تقديم الرعاية الطبية والخدمات الغير نمطية للمواطنين بنطاق الحي و نظمت إدارة الخدمات بالحي قافلة طبية بالتعاون مع كلية طب الأسنان جامعة الإسكندرية لتقديم خدمات الكشف الطبي عن امراض الفم والاسنان بمقر رئاسة حي العجمى يوم الثلاثاء الموافق ٢٠٢٣/٩/١٢ حيث تم تقديم الخدمة المجانية لعدد ١١٠ حالة من الأطفال و الكبار ما بين حالات خلع و تنظيف جير الاسنان و كشف وايضا حالات إحالة لمستشفى جامعة الإسكندرية بواسطة الفريق الطبي المشارك والعيادة المتنقلة كما تم تحويل بعض الحالات لاستكمال العلاج في مستشفى جامعة الإسكندرية وذلك بحضور الدكتورة مديرة إدارة الخدمات و الفريق المعاون من كلية طب الأسنان جامعة الإسكندرية.

مصدر الخبر : جريدة مصر المحروسة

تاريخ الخبر : ١٢ - ٩ - ٢٠٢٣

متابعة أعمال المراكز التكنولوجية

رئيس حي العجمى الأستاذة / هدى أبوكليلا تتفقد سير العمل بالمركز التكنولوجي المتنقل بحي العجمى " خدمتك قربناك وفنفس اليوم"



في إطار تكاليفات اللواء / محمد الشريف محافظ الإسكندرية بمتابعة أعمال المراكز التكنولوجية المتنقلة بنطاق المحافظوة . تفقدت الأستاذة / هدى أبوكليلا رئيس حي العجمى سير العمل بالمركز التكنولوجي المتنقل والذي يهدف للتيسير علي السادة المواطنين طالبى الخدمة وسرعة الحصول علي الخدمات المقدمة من خلاله وافادت السيدة رئيس الحي ان المركز يقدم خدمات سريعة في نفس اليوم تشمل تصاريح الإعلان ، الإشغال ، التشطيبات وأيضاً التصالح علي محاضر البيئة ، الإعلان والإشغال ويتم العمل من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الثانية والنصف طوال ايام العمل الرسمية من خلال سيارة الخدمة المتنقلة المتمركزة بميدان البيطاش و جاء ذلك في حضور وكيل المراكز التكنولوجية بالمحافظة ومدير المركز التكنولوجي بحي العجمى

مصدر الخبر : حي العجمى - الصفحة الرسمية

تاريخ الخبر : ١٠ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمي

حملات مكبرة

قام حي العجمي برئاسة الاستاذة /هدى أبو كيلة بإزالة ٢٥٠ حالة إشغال طريق بسوق الهانوفيل



قادت هدى أبو كيلة رئيس حي العجمي، حملة لإزالة إشغالات وتعديات باعة سوق الهانوفيل بطريق الإسكندرية مطروح، بمشاركة سكرتير عام الحي حامد متولي وإدرات إشغال الطريق والمتابعة والرخص. وأسفرت الحملة عن رفع ٢٥٠ حالة تعدد للباة الجائلين بالطريق العام، وتحرير محاضر مخالفات لعدد من المحلات لإشغال الطريق، والتنبيه علي عدم استمرار المخالفات واتخاذ الإجراءات القانونية حيال المخالفين. وأكدت رئيس حي العجمي الاستاذة / هدى أبو كيلة، استمرار الحملات المكبرة واليومية لرفع إشغالات الطريق وتسيير الحركة المرورية بطريق الإسكندرية مطروح، وأيضا دخول الحملات للشوارع الرئيسية والجانبية الكبرى لرفع الإشغالات منها، وكذلك الاستجابة الفورية لشكاوى المواطنين بشأن اشغالات الطريق أو أي شكاوي أخرى

مصدر الخبر : بوابة فيتو

تاريخ الخبر : ١٤ - ٩ - ٢٠٢٣

اللقاء الجماهيري

الاستاذة هدى أبو كيلة رئيس حي العجمي تواصل عقد اللقاء الجماهيري الدوري لسماع مشكلات وطلبات السادة المواطنين.



في ضوء توجيهات اللواء/ محمد الشريف محافظ الإسكندرية بعقد لقاءات دورية مع المواطنين للإستماع إلي مشكلاتهم وقامت الاستاذة / هدى أبو كيلة رئيس حي العجمي بعقد اللقاء الدوري بالسادة المواطنين بمكتبها بديوان عام الحي للإستماع وفحص شكاويهم وطلباتهم وتوجيهها للإدارة المختصة لسرعة الحل والإفادة. هذا وقد تم إستقبال عدد من الشكاوى بإدارة خدمة المواطنين خاصة بالإدارة الهندسية واشغال الطريق وقطاعى الإنارة العامة والنظافة وتم التوجيه الفورى للإدارات المختصة لإعمال شئونونها كـلا فيما يخصه والإفادة ليتم الرد لمقدم الشكاوى

مصدر الخبر : حي العجمي - الصفحة الرسمية

تاريخ الخبر : ١٤ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمي

تشجيع الكيانات الرسمية

رئيس حي العجمي / هدى أبوكليلة تشارك جمعية دواء القلوب في توزيع الأدوات المدرسية علي الحالات المسجلة بالجمعية



في إطار تكاليفات اللواء / محمد الشريف محافظ الإسكندرية بدعم وتشجيع الكيانات الرسمية التي تخدم المجتمع السكندري شاركت الأستاذة / هدى بوكلييلة رئيس حي العجمي جمعية دواء القلوب الخيرية بالدخيلة في توزيع الأدوات المدرسية علي الحالات المسجلة بالجمعية بمناسبة العام الدراسي الجديد ، هذا وقد أثنت رئيس حي العجمي علي جهود الجمعية والمتبرعين من رجال الأعمال وأهل الخير بنطاق الحي في دعم ورعاية الأسر الأكثر احتياجا واعلنت دعم الحي لمثل هذه الأنشطة الخيرية التي تساعد في رفع المعاناة عن كاهل المحتاجين و جاء ذلك بحضور النائبة إحسان شوقي عضو لجنة القوى العاملة بمجلس النواب ومجلس إدارة الجمعية برئاسة المحاسب عمرو يسرى ميدان وكوكبة من أهل الخير بالحي وأعضاء الجمعية وتم التوزيع علي ١١٩ كمرحلة أولى من المستحقين وسيتم استكمال الحالات المتبقية تباعاً.

مصدر الخبر : جى العجمي – الصفحة الرسمية

تاريخ الخبر : ١٧ - ٩ - ٢٠٢٣

أعمال إصلاح

أنهى حي العجمي برئاسة الاستاذة هدى أبوكليلة أعمال إصلاح كسر ماسورة مياه شرب بطريق أسكندرية مطروح



أنهى حي العجمي بالإسكندرية بالتعاون مع شركة مياه الشرب، اليوم الأحد، أعمال إصلاح كسر ماسورة مياه شرب بطريق «الإسكندرية - مطروح» الساحلي الدولي حيث تلقت غرفة عمليات حي العجمي بلاغاً يفيد حدوث كسر بماسورة مياه أمام مدرسة أبو يوسف الخاصة بطريق الإسكندرية - مطروح الساحلي، وتراكم المياه بالطريق المشار إليه وانتقلت هدى أبوكليلة، رئيس حي العجمي، ومسئولي المتابعة وشركة مياه الشرب إلى موقع البلاغ، وتبين من الفحص حدوث كسر بماسورة مياه قطر ١٢ بوصة دون تأثير على حركة المرور وأشارت رئيس حي العجمي الاستاذة / هدى أبوكليلة ، إلى وضع حواجز مرورية وإصلاح الماسورة بالتنسيق مع شركة المياه وجاري رصف موقع الإصلاح من خلال مديرية الطرق والنقل

مصدر الخبر : المصرى اليوم

تاريخ الخبر : ١٧ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمي

مبادرة ١٠٠ مليون شجرة

برئاسة الاستاذة / هدى أبو كليلية
تم رفع كفاءه الحدائق والمساحات الخضراء
بحي العجمي ضمن مبادرة ١٠٠ مليون شجرة



نفذ حي العجمي في الإسكندرية، حملة مكبرة لرفع كفاءة الحدائق والمساحات الخضراء بشوارع وميادين الحي ضمن المبادرة الرئاسية لزراعة ١٠٠ مليون شجرة. انتهت إدارة الحدائق من أعمال زراعة ٤ هاواي، و ٥٠ عقلة أرسين، استكمال قص النجيل بأحواض الجزيرة الوسطى أمام قسم شرطة الدخيلة القديم، وزراعة ٥٠ ريو بحديقة اللوجيستي بالدخيلة، بإجمالي ١٠٤ نباتات. فيما شددت هدى أبو كليلية رئيس حي العجمي، أهمية زيادة المساحة الخضراء للحفاظ على المظهر الجمالي والحضاري لعروس البحر الأبيض المتوسط.

مصدر الخبر : بوابة فيتو

تاريخ الخبر : ١٩ - ٩ - ٢٠٢٣

حملات مكبرة

قادت هدى أبو كليلية رئيس حي العجمي حملات مكبرة لإزالة الاشغالات والتعديات والفروشات والباعة الجائلين التي تشغل الطريق العام.



قادت هدى أبو كليلية رئيس حي العجمي بالإسكندرية، حملات مكبرة لإزالة الاشغالات والتعديات والفروشات والباعة الجائلين التي تشغل الطريق العام. واستهدفت الحملة مناطق: "الدخيلة، شارع مسجد ناجي، شارع البيطاش، شهر العسل، طريق إسكندرية مطروح، مدخل الهانوفيل، شارع الهانوفيل" وأسفر الحملة عن التحفظ علي ٢٢١ حالة إشغال وتحصيل ٦٥٠٠ جنيهه غرامات إشغال فورية من محلات ومنشآت تجارية مخالفة وأشارت رئيس حي الاستاذة / هدى أبو كليلية إلى أن الحملة تأتي في ضوء توجيهات اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية باستمرار حملات إزالة الإشغالات والتعديات علي حرم الطريق العام.

مصدر الخبر : بوابة الأهرام

تاريخ الخبر : ١٧ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمي

وحدة تكافؤ الفرص

برئاسة الاستاذة / هدى أبو كليلية
حي العجمي ينظم يوماً ترفيهياً لـ ٧٥
من ذوي الهمم وأسراهم



نظمت وحدة تكافؤ الفرص و ذوي الهمم بحي العجمي برئاسة الاستاذة / هدى أبو كليلية رحلة ترفيهية لـ ٧٥ من ذوي الهمم وذويهم من أبناء الحي بالتعاون مع المجتمع المدني، وقالت هدى أبو كليلية رئيسة حي العجمي، إن فعاليات اليوم بدأت بزيارة لمكتبة الإسكندرية وجولة في أرجائها وما تتضمنه من معروضات ثم زيارة لمتحف الأحياء المائية وأضافت رئيسة الحي، أنه جرى أيضاً بالتنسيق مع الدكتور محمد عبد الرازق رئيس الإدارة المركزية للسياحة والمصايف بيوم ترفيهي من خلال زيارة شاطئ ذوي الهمم بمنطقة المنصورة

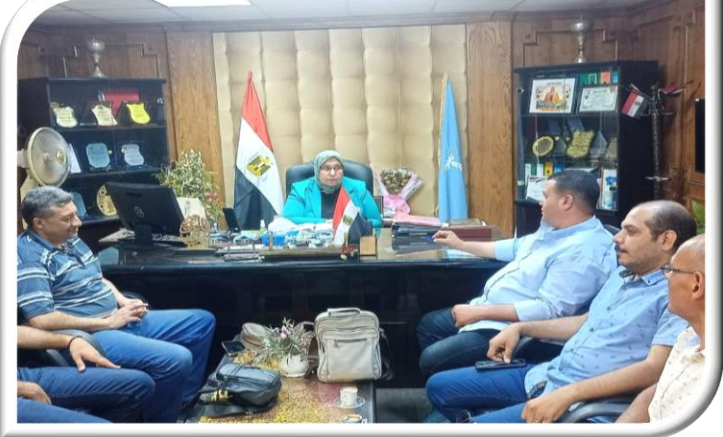


مصدر الخبر : بوابة الاهرام

تاريخ الخبر : ٢٣ - ٩ - ٢٠٢٣

اجتماعات

رئيس حي العجمي الاستاذة / هدى أبو كليلية
تتابع الاستعدادات للعام الدراسي
الجديد وفصل الشتاء



عقدت هدى أبو كليلية رئيسة حي العجمي ، اجتماعاً موسعاً مع مسنولي نهضة مصر وإدارة الرقابة والرصد البيئي بالمحافظة والحي لبحث كافة السبل لرفع كفاءة منظومة النظافة بالنطاق استعداداً لاستقبال العام الدراسي الجديد وموسم الأمطار وتناول الاجتماع عدة نقاط أبرزها تكثيف عمال النظافة والتجريف استعداداً لاستقبال موسم الأمطار، رفع كفاءة النظافة بمحيط الأبنية التعليمية بنطاق الحي، التوسع في منظومة الجمع السكني لتقليل تواجد الصناديق بالشوارع لتحقيق السيولة المرورية وتحسين المظهر العام كما أكدت رئيسة الحي على زيادة معدلات نقل القمامة من المحطة الوسيطة للمدفن الصحي، عمل حملات دورية على مواقع تواجد النباشين للحد من هذه الظاهرة التي تشوه المظهر العام.

مصدر الخبر : بوابة فيتو

تاريخ الخبر : ١٩ - ٩ - ٢٠٢٣



أخبار اعلامية حي العجمي

رفع المخلفات والقمامة

حي العجمي برئاسة الاستاذة / هدى أبو كيلة يكثف اعمال النظافة بمحيط المدارس استعدادا لاستقبال العام الدراسي الجديد.



نفذت الأجهزة التنفيذية والأحياء بالإسكندرية اليوم حملات مكبرة لرفع المخلفات والقمامة من محيط مختلف المدارس تزامنا مع بدء العام الدراسي الجديد، والارتقاء بمستوى النظافة والخدمات البيئية بمحيط المدارس. وقامت إدارة الرقابة والرصد البيئي بتكثيف جهود الإدارة لتقديم أفضل الخدمات البيئية بالتنسيق مع شركة نهضة مصر لرفع المخلفات وتنفيذ أعمال الكنس والتجريف وتفريغ الحاويات لإعادة المظهر الحضاري بمحيط المدارس بنطاق الحي وانتهى حي العجمي برئاسة الاستاذة / هدى أبو كيلة من متابعة أعمال النظافة وتفريغ الحاويات ورفع المراكز الأرضية بشوارع الحي ومحيط المدارس بمناطق: "الدخيلة والهانوفيل بحرى والبيطاش وابوتلات".

مصدر الخبر : بوابة الاهرام

تاريخ الخبر : ٣٠ - ٩ - ٢٠٢٣

محو الأمية

رئيس حي العجمي الاستاذة / هدى أبو كيلة تتفقد لجنة امتحان محو الأمية ل ٤٦ مواطن بمقر قاعة الاجتماعات بحي العجمي



عقدت الهيئة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار بالإسكندرية، اليوم الخميس، امتحاناً لمحو الأمية حضره ٤٦ مواطناً بحي العجمي، بمقر الاجتماعات بـديوان عام الحي، وذلك للحصول على شهادة محو الأمية وجاء ذلك بحضور الدكتورة رحاب فريد مدير إدارة شئون الطلاب بالمحافظة، والدكتورة دينا فرج مدير إدارة محو الأمية بالحي، ومحمد الزواوي مدير إدارة العجمي لتعليم الكبار، وموظفي إدارة محو الأمية بالحي والهيئة، وملاحظين الهيئة العامة لتعليم الكبار بالإسكندرية وقالت الأستاذة هدى أبو كيلة رئيس حي العجمي، إن ذلك يأتي في توجيهات اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية بتعاون كافة الجهات لتحقيق المستهدف من مبادرة دواوين حكومية بلا أمية.

مصدر الخبر : بوابة الاهرام

تاريخ الخبر : ٢٨ - ٩ - ٢٠٢٣

مشاكل الجماهير



مشاكل الجماهير

حى العجمى

م	رقم الشكوى وتاريخها	اسم صاحب الشكوى	مضمون الشكوى	الاجراء الذى تم في الشكوى
١-	رقم الشكوى ٣٩٤٦٤٦٥ تاريخ الشكوى ٢٠٢٣-٩-٥	أسامة على جابر السيد	المواطن يقدم بلاغ عن مخالفة مزوالة نشاط منذ ٢٠١٨ وحتى الآن بدون ترخيص لمحل كشرى (مصراوى) بكل فروعها بالحديد والصلب وكذلك المطبخ العمومى التابع له بارض السودانى بعد مصنع لاورا <u>العنوان:</u> ش الحديد والصلب - ابويوسف - الاسكندرية	قامت إدارة رخص المحلات: بانذار المواطن طبقاً للقانون رقم ١٥٤ لسنة ٢٠١٩ للتقدم بطلب ترخيص والسير في إجراءات الترخيص .
٢-	رقم الشكوى ٣٩٧٠٧٥٥ تاريخ الشكوى ٢٠٢٣-٩-١٣	اسلام احمد عبد المجيد عبد السلام	المواطن يشكو من عدم وجود أضواءه في أعمدة الشارع المقيم فيه الشكاكى <u>العنوان :-</u> شارع الكويته أبو يوسف بجوار مدرسة نور الحياة الخاصة	قامت إدارة الكهرباء : بالتوجه لمحل البلاغ بالوردية المسائية ١٧-٩-٢٣ وتم اصلاح العطل بلوحة التحكم وصيانة عدد (٣) كشافات أنارة
٣-	رقم الشكوى ٣٩٩٨٢٢٠ تاريخ الشكوى ٩-٢٤- ٢٠٢٣	محمد نبيل حلمى إبراهيم	المواطن يشكو من تضرره من قطعة أرض يقوم المواطنين بالقاء المخلفات بها وهى ملكية خاصة حيث أنه منزل مهجور وتتراكم القمامة والمخلفات الشاكي ليس لديه معلومة عن من هو صاحب تلك الأرض ويطالب الجهات المسؤولة بحل الشكوى <u>العنوان:</u> ش العزائم واحد متفرع من ش السلام شهر العسل البيطاش بجوار فيلا علاء الدين	أفادت إدارة الرصد البيئي : أنه تم عمل اللازم من شركة النظافة (نهضة مصر) وتم التنبه على مسئول النظافة بمعاودة الرفع كلما تجدد

قطاعات الاحصاء



٢٠٢٣

قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب

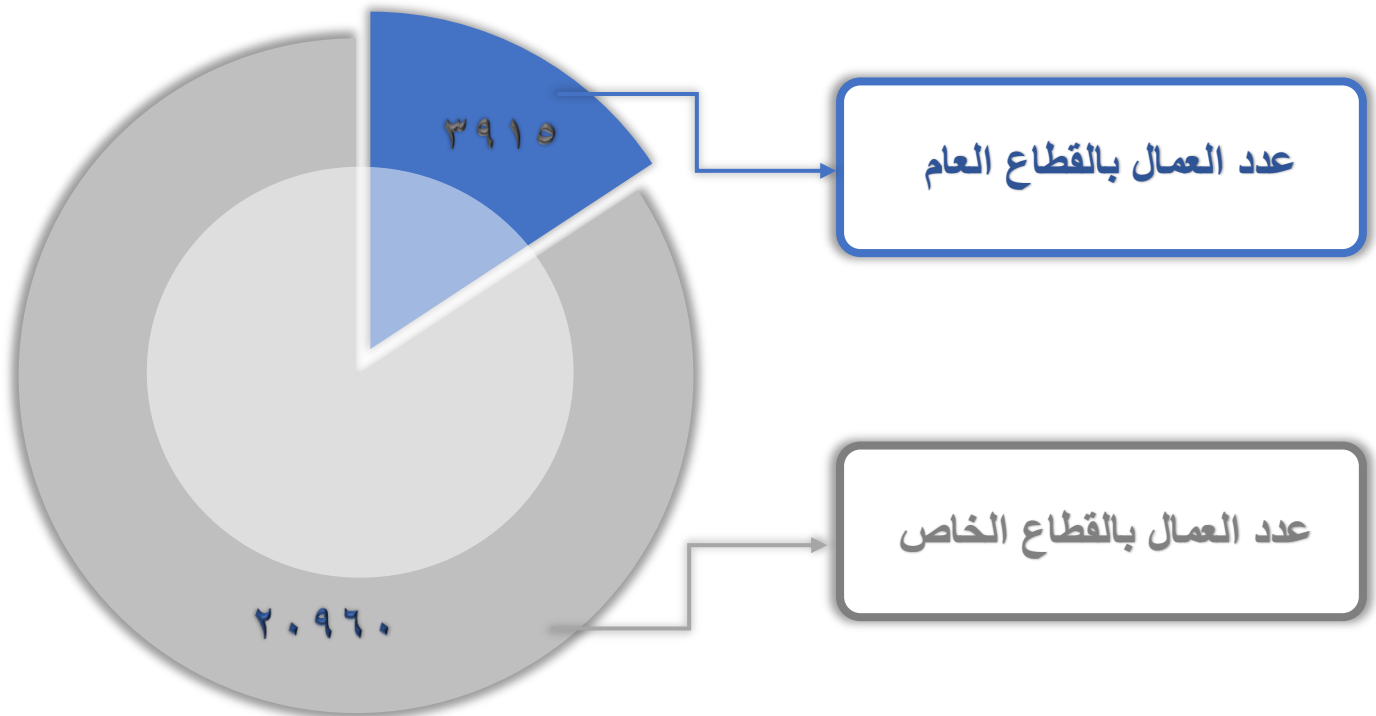
١ - بيان العاملين حسب نوع القطاع في الحى خلال عام ٢٠٢٢

جملة	نوع القطاع					البيان	حى
	استثمارى	خاص	عام	حكومى	ادارة محلية		
٣٩٨١	-	٣٩٧٨	٣	-	-	منشآت	العجمى
٢٤٨٧٥	-	٢٠٩٦٠	٣٩١٥	-	-	عمال	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

عدد العاملين حسب نوع القطاع





- ١- لا يوجد بحى العجمى منشآت وعاملين ادارة محلية - حكومى - استثمارى
- ٢- اجمالى عدد العمال بالبحى ٢٤٨٧٥
- ٣- اجمالى عدد المنشآت بالبحى ٣٩٨١
- ٤- عدد المنشآت قطاع عام ٣ بعدد ٣٩١٥ عامل
- ٥- عدد المنشآت قطاع خاص ٣٩٧٨ بعدد ٢٠٩٦٠ عامل
- ٦- نسبة عدد العمال بالمنشآت قطاع عام الى اجمالى العاملين ١٦%
- ٧- نسبة عدد العمال بالمنشآت قطاع خاص الى اجمالى العاملين ٨٤%
- ٨- نسبة عدد المنشآت قطاع عام الى اجمالى عدد المنشآت ٠,٠٨%
- ٩- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص الى اجمالى عدد المنشآت ١٠٠%

المقترح

- تشجيع رجال الاعمال على انشاء مشروعات بالبحى .

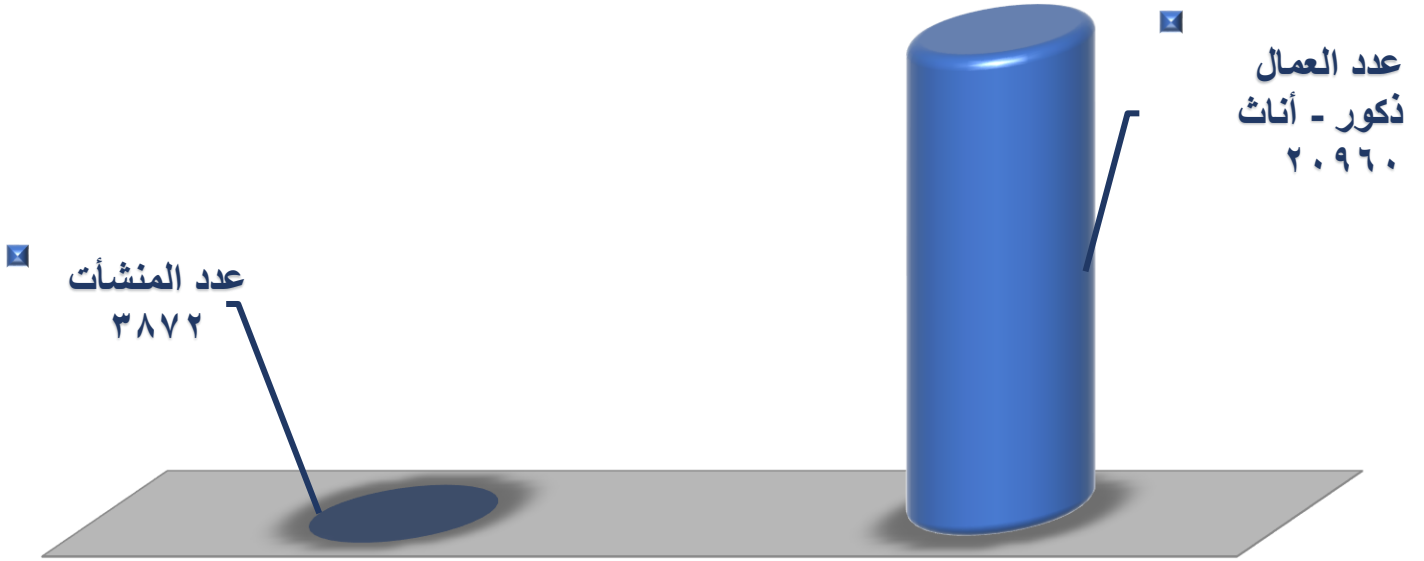
٢ - بيان منشآت القطاع الخاص بالبحى خلال عام ٢٠٢٢

عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها													البيان	حى		
الجملة			من ٥ فأكثر			من ١٠-٤٩			من ٥-٩			من ١-٤				
عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال			منشآت	
اناث	ذكور		اناث	ذكور		اناث	ذكور		اناث	ذكور		اناث	ذكور	اناث		ذكور
١٦١٣	١٩٣٤٧	٣٨٧٢	٦٦٠	١٢٦٠٧	٢٥١	٥٤٧	٢٢٢١	٢٧١	١٥	١٨٤٠	٣٦٢	٣٩١	٢٢٧٩	٢٩٨٨	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

بيان منشآت القطاع الخاص وعدد العاملين بها



١. اجمالي عدد المنشآت (قطاع خاص) عام ٢٠٢٢ هو ٣٨٧٢ منشأة
٢. نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ١ - ٤) بالحقى الى الاجمالي ٧٧%
٣. نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ٥ - ٩) بالحقى الى الاجمالي ٩%
٤. نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ١٠ - ٤٩) بالحقى الى الاجمالي ٧%
٥. نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ٥٠ فأكثر) بالحقى الى الاجمالي ٦%
٦. اجمالي عدد العمال قطاع خاص عام ٢٠٢٢ هو ٢٠٩٦٠ عامل
٧. نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ١ - ٤) بالحقى الى الاجمالي ١٥%
٨. نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ٥ - ٩) بالحقى الى الاجمالي ٩%
٩. نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ١٠ - ٤٩) بالحقى الى الاجمالي ١٣%
١٠. نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ٥٠ فأكثر) بالحقى الى الاجمالي ٦٣%

المقترح

- الاهتمام بمنشآت القطاع الخاص وتشجيع العمل بالقطاع الخاص وعدم الاقتصار على العمل بالقطاع الحكومي والعام .

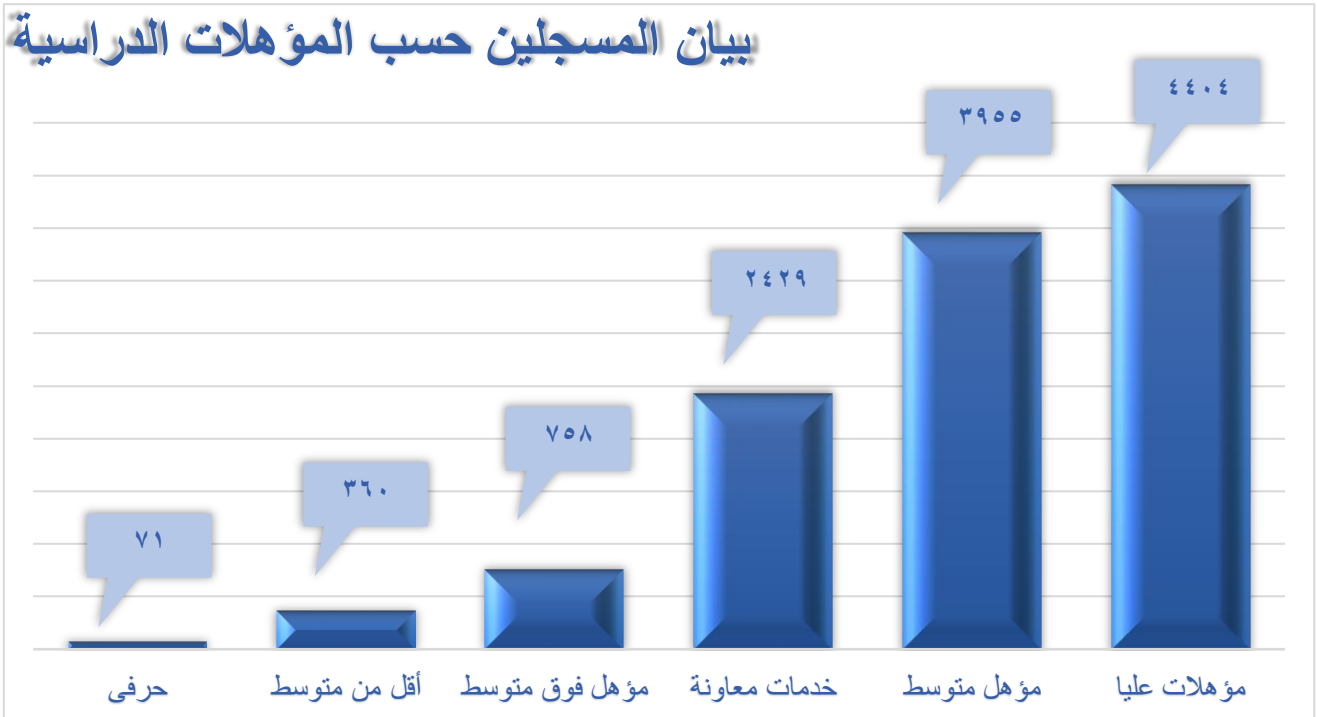
٣ - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالحي حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠٢٣

اجمالي عدد سكان المحافظة التقديري	الجملة		عمال				اقل من متوسط		متوسط		فوق متوسط		مؤهلات عليا		البيان	حي
			خدمات معاونة		حرفي											
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	حضر	العمى	
٣١٤٩٤٩	٣٣١٥٤٣	٣٦٦١	٨٣١٦	٩٠٥	١٥٢٧	١٠	٦١	١١٠	٢٥٠	٩٥٦	٢٩٩٩	١٢٩	٦٢٩	١٥٥٤	٢٨٥٠	
		١١٩٧٧		٢٤٢٩		٧١		٣٦٠		٣٩٥٥		٧٥٨		٤٤٠٤		الاجمالي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- مكتب تشغيل الدخيلة

بيان المسجلين حسب المؤهلات الدراسية





١. أجمالي عدد المسجلين من (مكاتب العمل) حسب المؤهلات الدراسية ١١٩٧٧
٢. عدد المسجلين مؤهلات عليا بالحي ٤٤٠٤
٣. نسبة عدد المسجلين (مؤهلات عليا) بالحي الى الاجمالي ٣٧%
٤. عدد المسجلين (فوق متوسط) بالحي ٧٥٨
٥. نسبة عدد المسجلين (فوق متوسط) بالحي الى الاجمالي ٦%
٦. عدد المسجلين (متوسط) بالحي ٣٩٥٥
٧. نسبة عدد المسجلين (متوسط) بالحي الى الاجمالي ٣٣%
٨. عدد المسجلين (اقل من متوسط) بالحي ٣٦٠
٩. نسبة عدد المسجلين (اقل من متوسط) بالحي الى الاجمالي ٣%
١٠. عدد العمال (حرفي) بالحي ٧١
١١. نسبة عدد العمال (حرفي) الى الاجمالي ١%
١٢. عدد العمال (خدمات معاونة) بالحي ٢٤٢٩
١٣. نسبة عدد العمال (خدمات معاونة) الى الاجمالي ٢٠%
١٤. نسبة المسجلين حسب المؤهلات الى عدد السكان ٢%
١٥. عدد سكان حي العجمي ٦٤٦٤٩٢ نسمة

المقترح

- توفير فرص لفئة الحرفيين لعمل مشروعات صغيرة او توفير فرص عمل لهم.

٤ - بيان الاجانب المرخص لهم بالعمل في الحي خلال عام ٢٠٢٢

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		اول مرة		
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
-	-	-	-	-	فلسطيني
-	-	-	-	-	صيني

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/١٧

مصدر البيان :- مكتب تفتيش الدخيلة

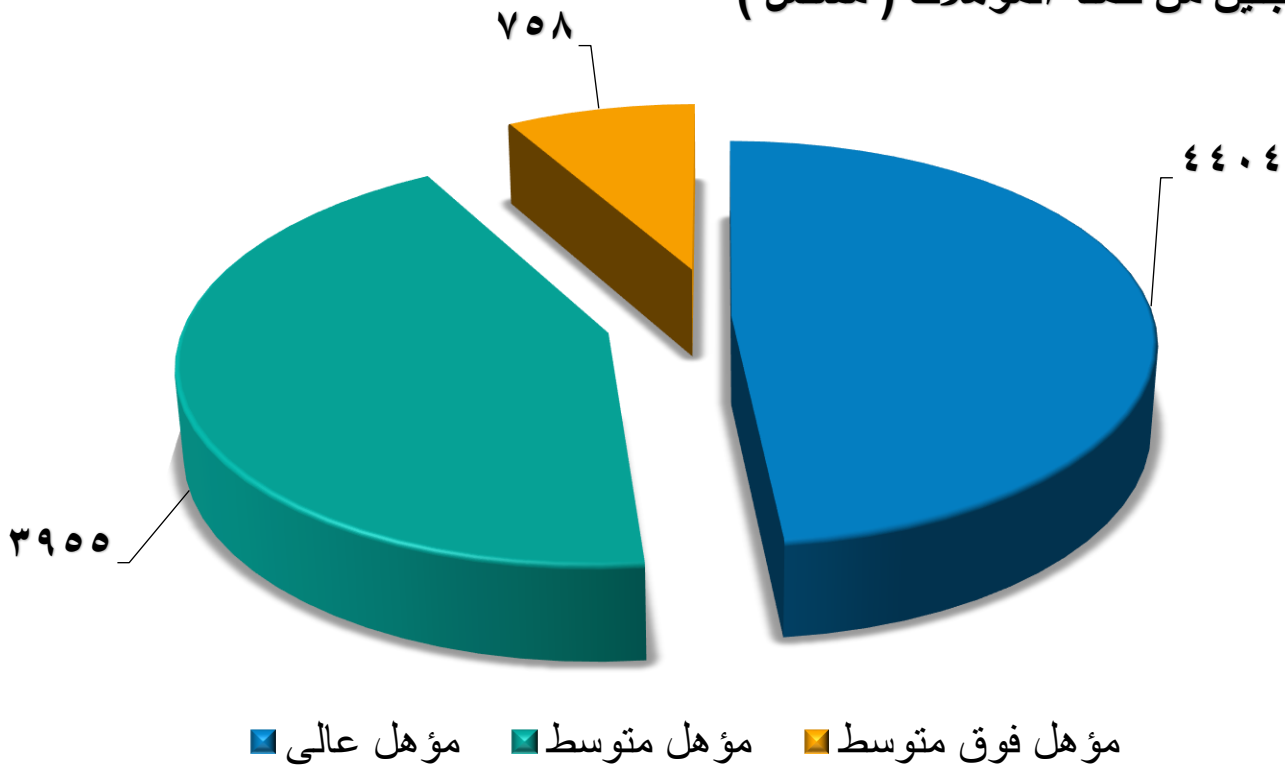
٥ - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالحي عام ٢٠٢٢

اجمالي قوة العمل		مشتغل		متعطل				نوع المؤهل
				سبق له العمل		لم يسبق له العمل		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
١٥٥٤	٢٨٥٢	١٥٥٤	٢٨٥٢	-	-	-	-	مؤهلات عليا
٩٥٦	٢٩٩٩	٩٥٦	٢٩٩٩	-	-	-	-	مؤهلات متوسطة
١٢٩	٦٢٩	١٢٩	٦٢٩	-	-	-	-	مؤهلات فوق متوسطة
٩١١٧		٩١١٧		-	-	-	-	الاجمالي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢٣ /٣/٢٧

مصدر البيان :- مكتب تشغيل الدخيلة

المسجلين من حملة المؤهلات (مشتغل)





١. لا يوجد مسجلين متعطلين (لم يسبق لهم العمل) بالحي
٢. لا يوجد مسجلين متعطلين (يسبق لهم العمل) بالحي
٣. اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات بالحي ٩١١٧
٤. عدد المسجلين مشغل مؤهلات عليا ٤٤٠٤
٥. نسبة المشتغلين من الذكور مؤهلات عليا الى الاجمالي ٣١%
٦. نسبة المشتغلين من الاناث مؤهلات عليا الى الاجمالي ١٧%
٧. عدد المسجلين مشغل مؤهل متوسط ٣٩٥٥
٨. نسبة المشتغلين من الذكور مؤهل متوسط الى الاجمالي ٣٣%
٩. نسبة المشتغلين من الاناث مؤهل متوسط الى الاجمالي ١٠%
١٠. عدد المسجلين مشغل مؤهل فوق متوسط ٧٥٨
١١. نسبة المشتغلين من الذكور مؤهل فوق متوسط الى الاجمالي ٧%
١٢. نسبة المشتغلين من الاناث مؤهل فوق متوسط الى الاجمالي ١%

المقترح

- محاولة ايجاد فرص عمل لمن لم يسبق لهم العمل او تشجيعهم على القيام بمشروعات صغيرة .

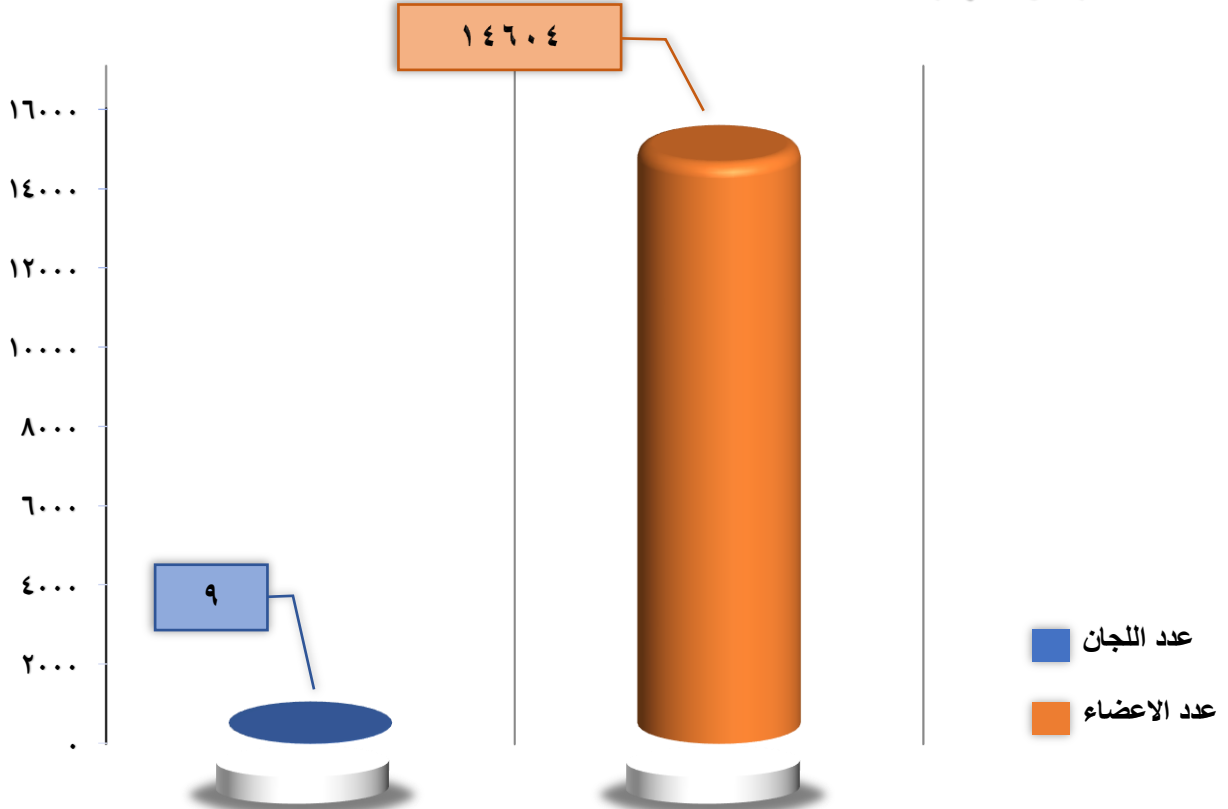
٦ - بيان النقابات العمالية والمهنية وانواعها عن عام ٢٠٢٢

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/عمالية)	عدد اللجان	عدد الاعضاء	ملاحظات
١	النقابة العامة للبترول	عمالية	٣	٦٧٠٠	اسكندرية للبترول انريك امون
٢	البناء والاشخاب	عمالية	١	١٥٠	اسكندرية لاسمنت بورتلاند
٣	المناجم والمحاجر	عمالية	١	٥٠٠	المكس للملاحظات
٤	كيماويات	عمالية	١	٦٠٠	مصر لصناعة الكيماويات
٥	صناعات هندسية	عمالية	١	٤٠٠٠ ٤٩٤	العز الدخيلة للصلب النصر للمسكوبات
٦	ادارة العجمى والعامرية التعليمية	عمالية	١	٢٠٠٠	النقابة العامة للتربية والتعليم
٧	النقابة العامة للنقل البرى	عمالية	١	١٦٣	المتحدة للحبوب
	الاجمالى	٨	٩	١٤٦٠٤	-

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

النقابات العمالية والمهنية





١. اجمالي عدد النقابات العمالية ٨ نقابات بعدد ٩ لجان
٢. اجمالي عدد الاعضاء ١٤٦٠٤ عضو
٣. متوسط نصيب النقابات العمالية من الاعضاء ١٦٢٣ عضو/ نقابة
٤. نسبة اجمالي عدد الاعضاء بالنقابات الى عدد السكان ٢%

المقترح

- العمل على الاشراف على النقابات العمالية والمهنية .

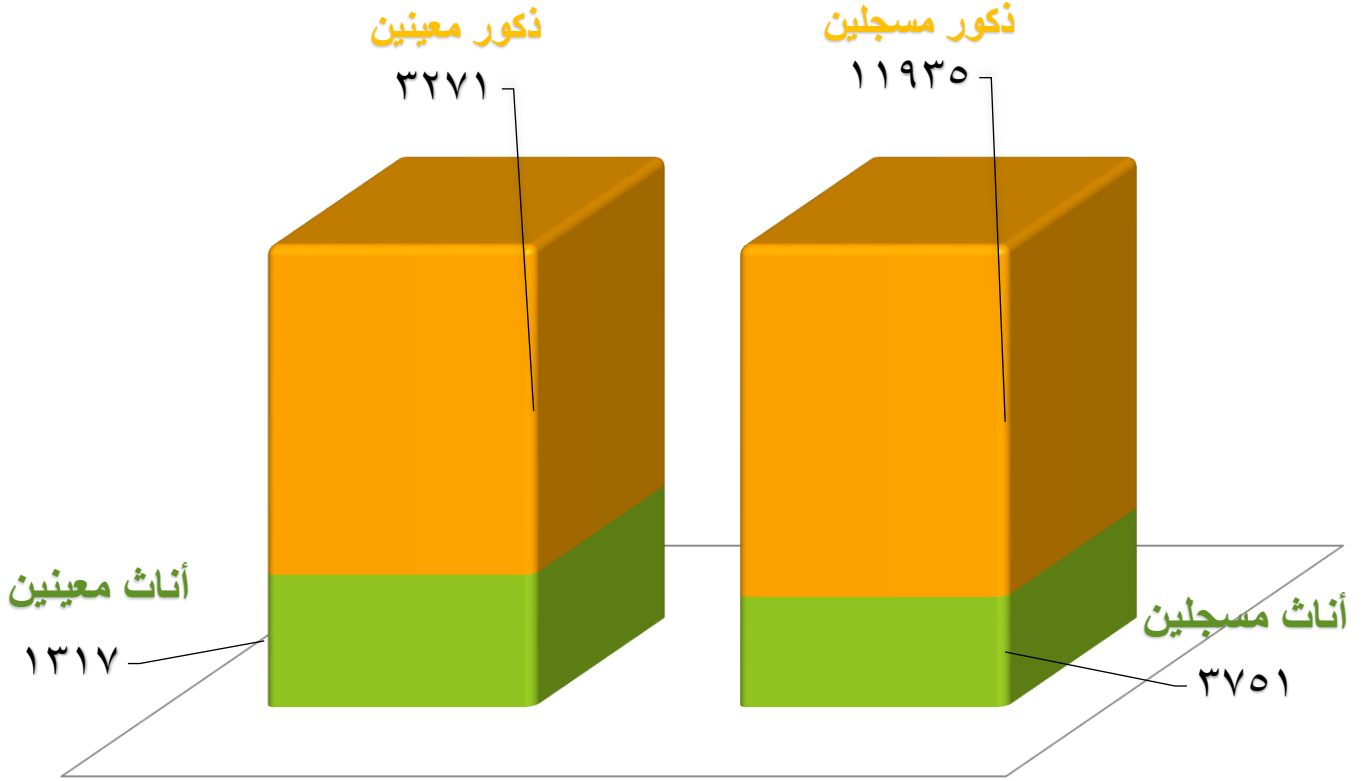
٧ - بيان بالمسجلين والمعيّنين على مستوى الحي خلال عام ٢٠٢٢

نسبة المعيّنين الى المسجلين	المعيّنون		المسجلون		البيان	حي
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
	١٣١٧	٣٢٧١	٣٧٥١	١١٩٣٥	حضر	العجمي
	٤٥٨٨		١٥٦٨٦		الاجمالي	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحى



١. اجمالى عدد المسجلين على مستوى الحى ١٥٦٨٦

٢. اجمالى عدد المعينين بالحى ٤٥٨٨

٣. نسبة المعينين الى المسجلين بالحى ٢٩%

٤. نسبة عدد المسجلين من الذكور الى المسجلين ٧٦%

٥. نسبة عدد المسجلين من الاناث الى المسجلين من الاناث ٢٤%

٦. نسبة عدد المعينين من الذكور الى اجمالى المعينين ٧١%

٧. نسبة عدد المعينين من الاناث الى اجمالى المعينين ٢٩%

المقترح

- العمل على تعيين عدد من المسجلين على مستوى الحى .

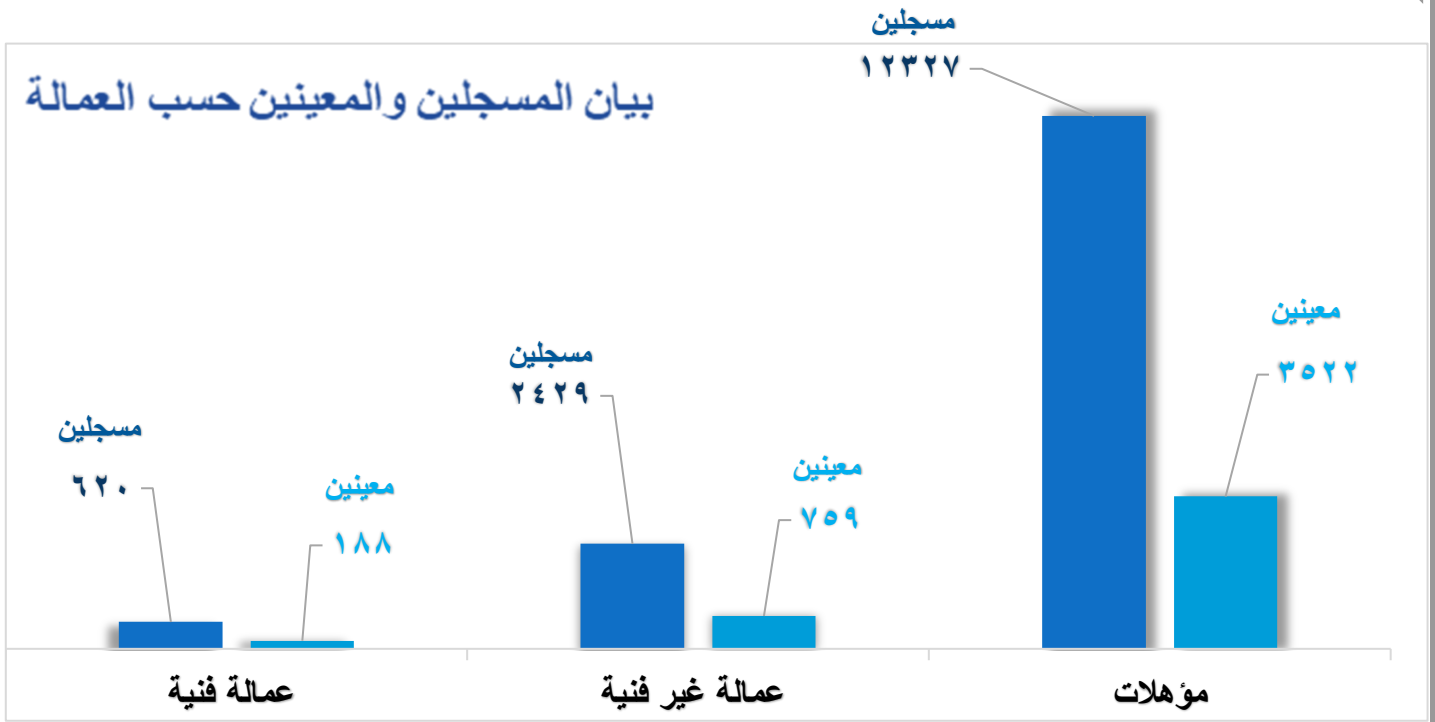
٨ - بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحى حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠٢٢

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين الى المسجلين
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	
١	عمالة فنية	حضر	٦١٠	١٠	١٨٧	١	-
٢	عمالة غير فنية	حضر	١٥٢٧	٩٠٢	٤٤٧	٣١٢	-
٣	صبية	حضر	١٠٠	٤٣	-	-	-
٤	عجزة	حضر	١٢٠	٤٨	-	-	-
٥	مؤهلات	حضر	٩٥٧٨	٢٧٤٩	٢٥٤٧	٩٧٥	-
الاجمالي			١٥٦٨٦		٤٥٨٨		

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعمى

تاريخ البيان :- ٢٧/٣/٢٠٢٣

بيان المسجلين والمعينين حسب العمالة



- ١- اجمالي عدد المسجلين (عمالة فنية) ٦٢٠
- ٢- نسبة الذكور المسجلين (عمالة فنية) لاجمالي المسجلين ٤%
- ٣- اجمالي عدد المعينين من الذكور (عمالة فنية) ١٨٨
- ٤- نسبة الذكور المعينين من (عمالة فنية) الى اجمالي المعينين ٤%
- ٥- اجمالي عدد المسجلين (عمالة غير فنية) ٤٢٤٢٩
- ٦- نسبة عدد الذكور المسجلين (عمالة غير فنية) للاجمالي ١٠%
- ٧- اجمالي عدد المعينين (عمالة غير فنية) ٧٥٩
- ٨- نسبة عدد الاناث المعينين (عمالة غير فنية) للاجمالي ٧%
- ٩- اجمالي عدد المسجلين (صبية) ١٤٣
- ١٠- نسبة الاناث المسجلين من (صبية) الى اجمالي المسجلين ٠,٣%
- ١١- اجمالي عدد المسجلين من عجرة بالحي ١٦٨ بالحي
- ١٢- نسبة الذكور من المسجلين (عجرة) الى اجمالي المسجلين ٠,٨%
- ١٣- اجمالي عدد المسجلين (مؤهلات) ١٢٣٢٧
- ١٤- نسبة عدد المسجلين (مؤهلات) من الذكور الى الاجمالي ٦١%
- ١٥- اجمالي عدد المعينين (مؤهلات) ٣٥٢٢
- ١٦- نسبة عدد المعينين (مؤهلات) من الاناث للاجمالي ٢٢%

المقترح

- العمل على تعيين عدد من المسجلين على مستوى الحى .
- تشجيع الشباب على عمل مشروعات صغيرة .

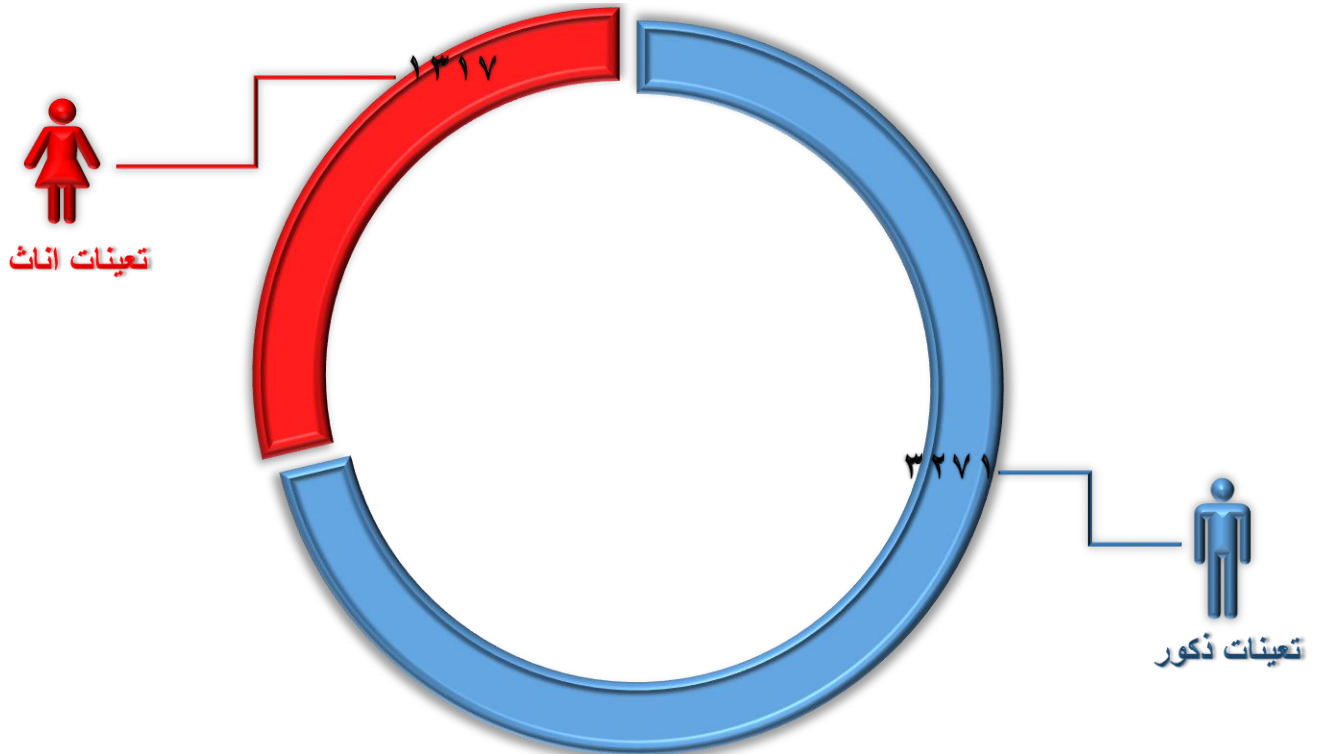
٩ - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام ٢٠٢٢

ملاحظات	اخرى		السفر للخارج		تعيينات بقطاع الاعمال		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بالقطاع الحكومى		البيان	حى
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
-	-	-	-	-	-	-	١٣١٧	٣٢٧١	-	-	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين (قطاع خاص)





١. ايجاد فرص عمل يتم توفيرها للشباب (قطاع حكومي - قطاع اعمال - سفر للخارج)
٢. اجمالي عدد المعينين (قطاع خاص) ٤٥٨٨
٣. نسبة المعينين من الذكور (قطاع خاص) الى اجمالي المعينين ٧١%
٤. نسبة المعينين من الاناث (قطاع خاص) الى اجمالي المعينين ٢٩%

المقترح

- العمل على توفير فرص عمل للشباب لتوفير الدخل .

١٠ - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل عن عام ٢٠٢٢

ملاحظات	اخرى			السفر للخارج			تعينات بقطاع الاعمال			تعينات بالقطاع الحكومي			النوع	البيان	حى
	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ذكور	حضر	العجمى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اناث		

تاريخ البيان :- ٢٧/٣/٢٠٢٣

مصدرالبيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



١- لا يوجد فرص عمل تم توفيرها لشباب الخريجين المسجلين بالقاعدة حسب المؤهل (القطاع الحكومي - قطاع الاعمال - السفر للخارج)

المقترح

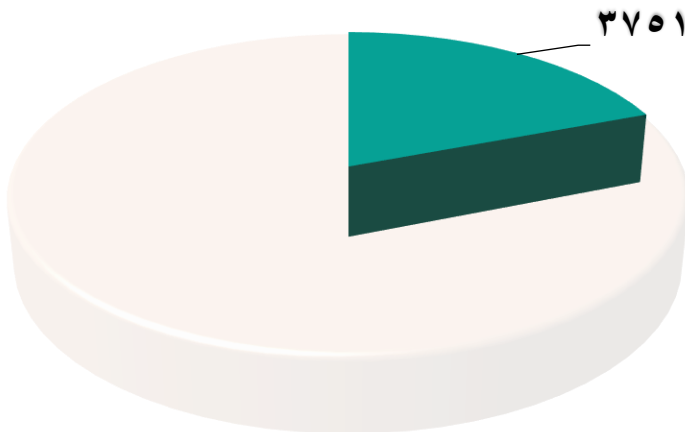
- تدريب الشباب للقيام بمشروعات صغيرة.

١١ - بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام ٢٠٢٢

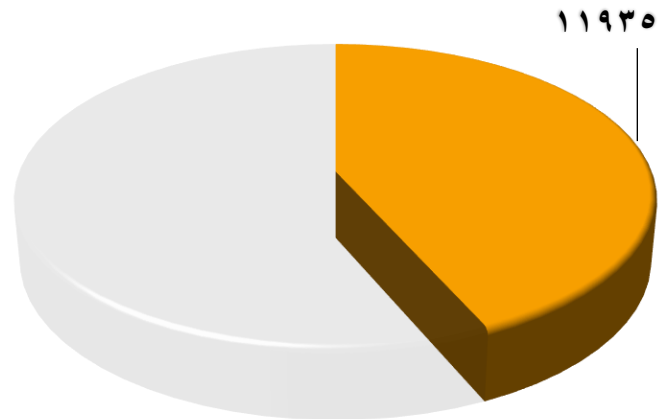
نسبة البطالة (%)	نسبة قوى العمل الى السكان (%)	عدد قوة العمل						عدد السكان التقديرى	البيان	حى
		اجمالى		متعطلين		مشتغلين				
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور			
-	٢%	٣٧٥١	١١٩٣٥	-	-	٣٧٥١	١١٩٣٥	٤٦٤٦٤٩٢	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

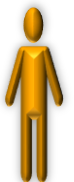
مصدر البيان :- مكتب تشغيل الدخيلة



عدد المشتغلين اناث من اجمالى قوة العمل



عدد المشتغلين ذكور من اجمالى قوة العمل





- ١- اجمالى عدد قوة العمل بحى العجمى ١٥٦٨٦
- ٢- نسبة قوة العمل الى اجمالى السكان بالحي ٢%
- ٣- نسبة المشتغلين من الذكور الى الاجمالي ٧٦%
- ٤- نسبة المشتغلين من الاناث الى الاجمالي ٢٤%
- ٥- لا يوجد بطالة فى نطاق الحي

المقترح

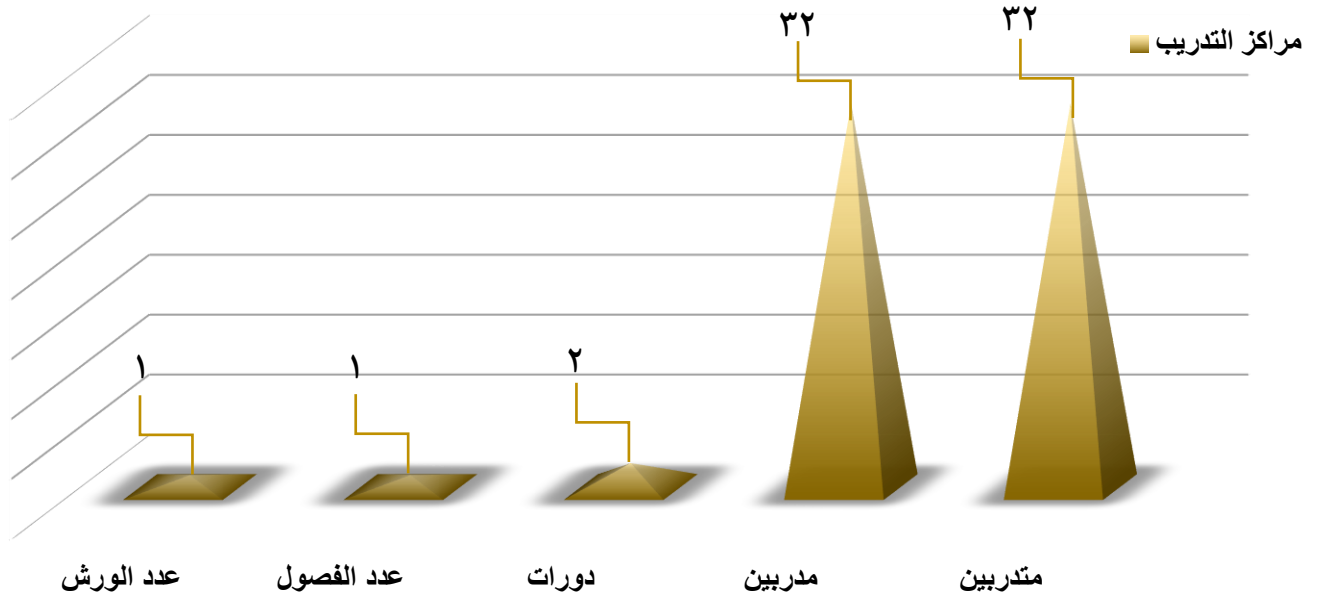
- العمل علي توفير فرص عمل للشباب .

١٢ - مراكز التدريب بالحي خلال عام ٢٠٢٢

رقم	الجهة التابعة	المهنة التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين		الطاقة التدريبية السنوية للوحدة	التجهيزات التدريبية		العنوان	التليفون	الفاكس
					ذكور	اناث		متدربين	دورات			
-	مركز تدريب الهانوفيل الاسكندرية فرع	تفصيل وخياطة	١	١	-	٣٢	-	٢	٣٢	الهانوفيل	٣٠٢٦١٩٣	-
-		الوميثال	-	-	-	-	-	-	-	خلف مطعم ابوراوية		-
-		صيانة اجهزة منزلية	-	-	-	-	-	-	-	-		-

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

تاريخ البيان :- ٢٧/٣/٢٠٢٣



عدد مراكز التدريب والطاقة التدريبية (تفصيل وخطاطة)



١. اجمالي عدد المدربين ٣٢ مدرب
 ٢. اجمالي عدد المتدربين ٣٤ متدرب
 ٣. متوسط نصيب المتدربين من المدربين ١ مدرب / متدرب
 ٤. يوجد مركز تدريب واحد فقط بالهانوفيل العجمي
 ٥. المهن التي يتم التدريب عليها (تفصيل وخطاطة)
 ٦. نصيب الورش من المتدربين ٣٤ متدرب / ورشة
- الطاقة التدريبية السنوية :-**
٧. نصيب المتدربين من الدورات ١٧ متدرب / دورة

المقترح

- العمل على تشجيع الشباب على الحصول على دورات تدريبية بالمركز .

١٣ - مراكز التدريب المهني خلال عام ٢٠٢٢

اجمالي	حضر	البيان
١	١	اجمالي عدد مراكز التدريب المهني
٤	٤	اجمالي السعة التدريبية للمركز
-	-	ذكور
٣٢	٣٢	اناث
٣٢	٣٢	اجمالي
-	-	ذكور
١	١	اناث
١	١	اجمالي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعمى

عدد المتدربين

٣٢



مراكز التدريب المهني



١. اجمالي عدد مراكز التدريب المهني بالحي ١ مركز بسعة تدريبية للمركز ٤ ورش
٢. اجمالي عدد المتدربين ٣٢ متدرب
٣. اجمالي عدد المدربين ١ مدرب

المقترح

- العمل على تشجيع الشباب للتدريب بمركز التدريب لعمل مشروعات صغيرة .

١٤ - فرص العمل التي تم توفيرها خلال عام ٢٠٢٢

العدد	البيان
-	عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الادارى حضر
١٥٦٨٦	عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص حضر

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



١. عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص ١٥٦٨٦ بالحي
٢. لا يوجد فرص عمل تم توفيرها بالجهاز الادارى
٣. عدد سكان حي العجمى ٦٤٦٤٩٢
٤. نسبة عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص الى اجمالى عدد السكان ٢%

المقترح

- توفير فرص عمل بالجهاز الادارى .

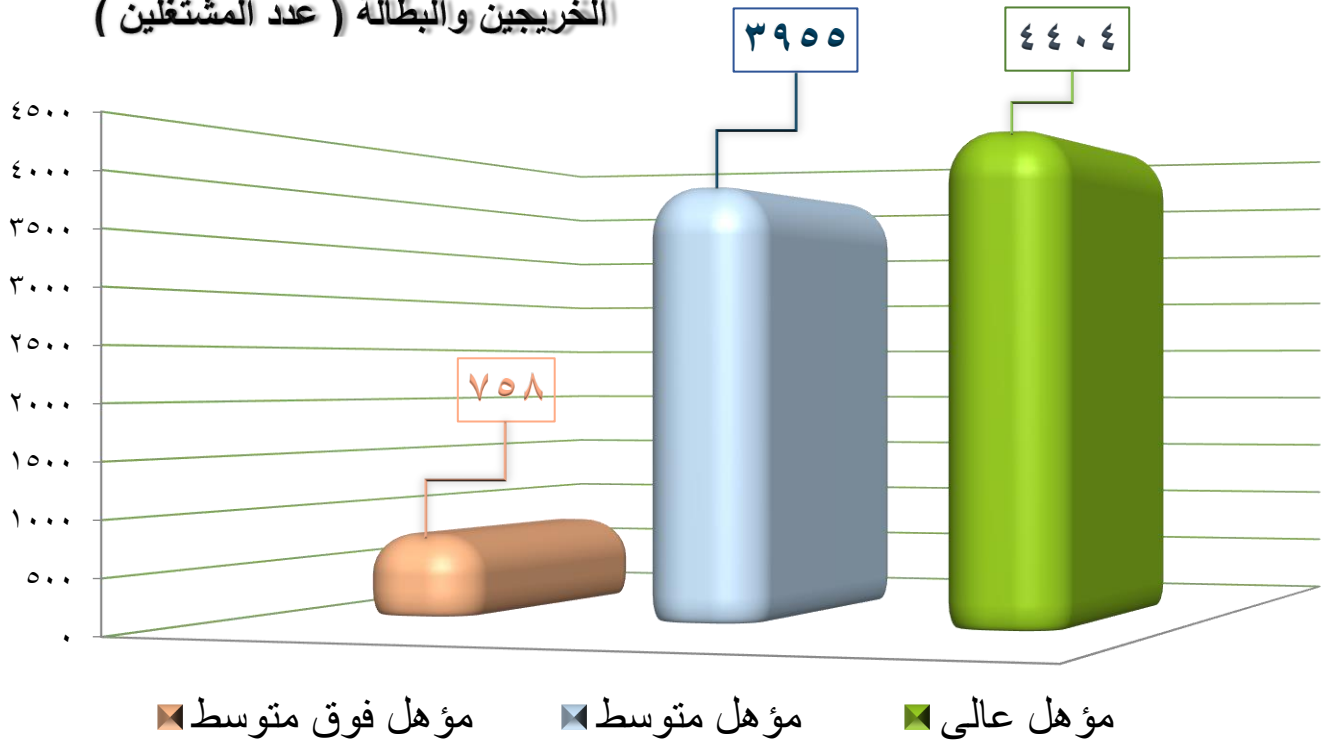
١٥ - الخريجين والبطالة عام ٢٠٢٢

حضر						البيان
المؤهلات العليا		فوق المتوسط		المؤهلات المتوسطة		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
-	-	-	-	-	-	اجمالي الخريجين
١٥٥٤	٢٨٥٠	١٢٩	٦٢٩	٩٥٦	٢٩٩٩	عدد المشتغلين
-	-	-	-	-	-	عدد المتعطلين
-	-	-	-	-	-	نسبة البطالة

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/٢٧

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعمى

الخريجين والبطالة (عدد المشتغلين)





- ١- لا يوجد (متعطلين - بطالة) بالحي
- ٢- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة ٣٩٥٥
- ٣- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي ٧٦%
- ٤- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي ٢٤%
- ٥- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسطة ٧٥٨
- ٦- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسطة الى الاجمالي ٨٣%
- ٧- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسطة الى الاجمالي ١٧%
- ٨- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات العليا ٤٤٠٤
- ٩- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي ٦٥%
- ١٠- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي ٣٥%

المقترح

- العمل على حصر الشباب المتعطلين بالحي وتوفير فرص عمل لهم .

٢٠٢٣

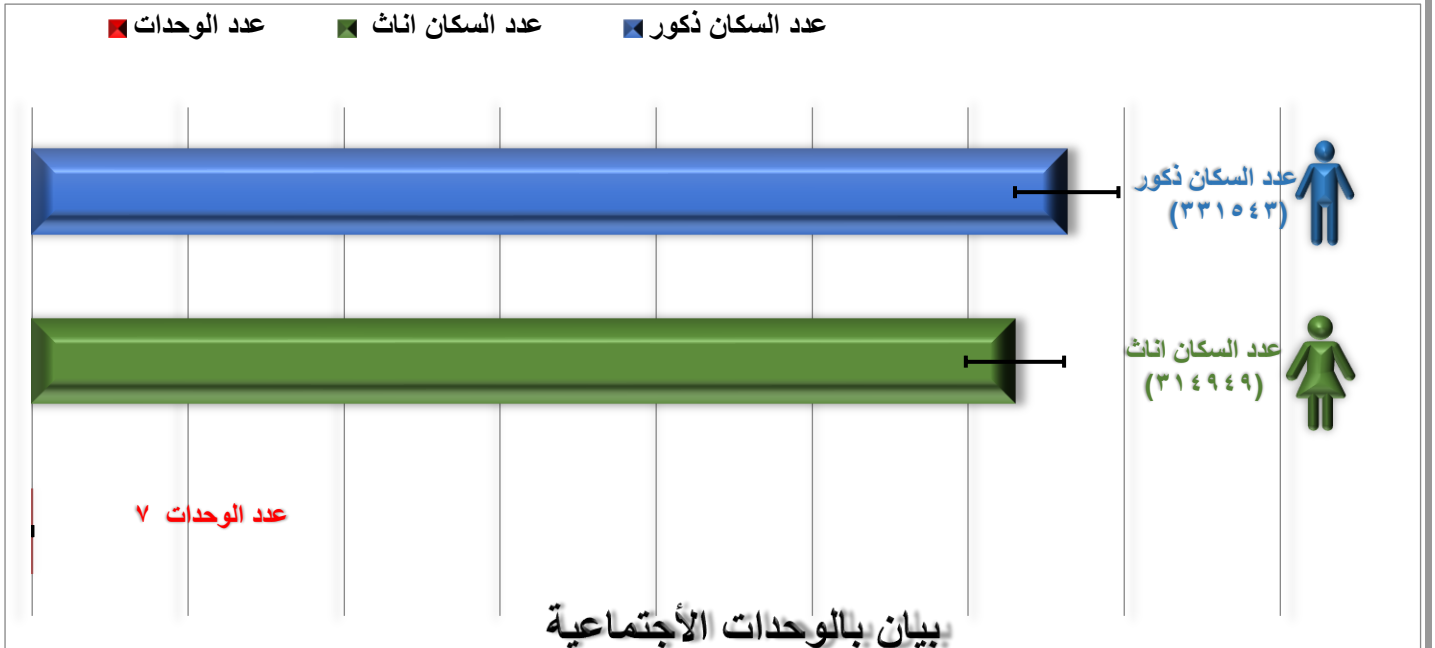
قطاع الشؤون الاجتماعية

١ - بيان الوحدات الاجتماعية عام ٢٠٢٢

نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان	عدد الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري		البيان	حي
		اناث	ذكور		
٩٢٣٥٢ نسمة كل وحدة	٧	٣١٤٩٤٩	٣٣١٥٤٣	حضر	العجمي
		٦٤٦٤٩٢		الاجمالي	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية





١. اجمالي عدد السكان بالحي ٦٤٦٤٩٢ نسمة

٢. نسبة عدد الذكور الى اجمالي السكان ٥١%

٣. نسبة عدد الاناث الى اجمالي السكان ٤٩%

٤. نصيب السكان من الوحدات الاجتماعية ٩٢٣٥٦ نسمة / وحدة

المقترح

- العمل على زيادة عدد الوحدات الاجتماعية نظرا لزيادة عدد المستفيدين منها.

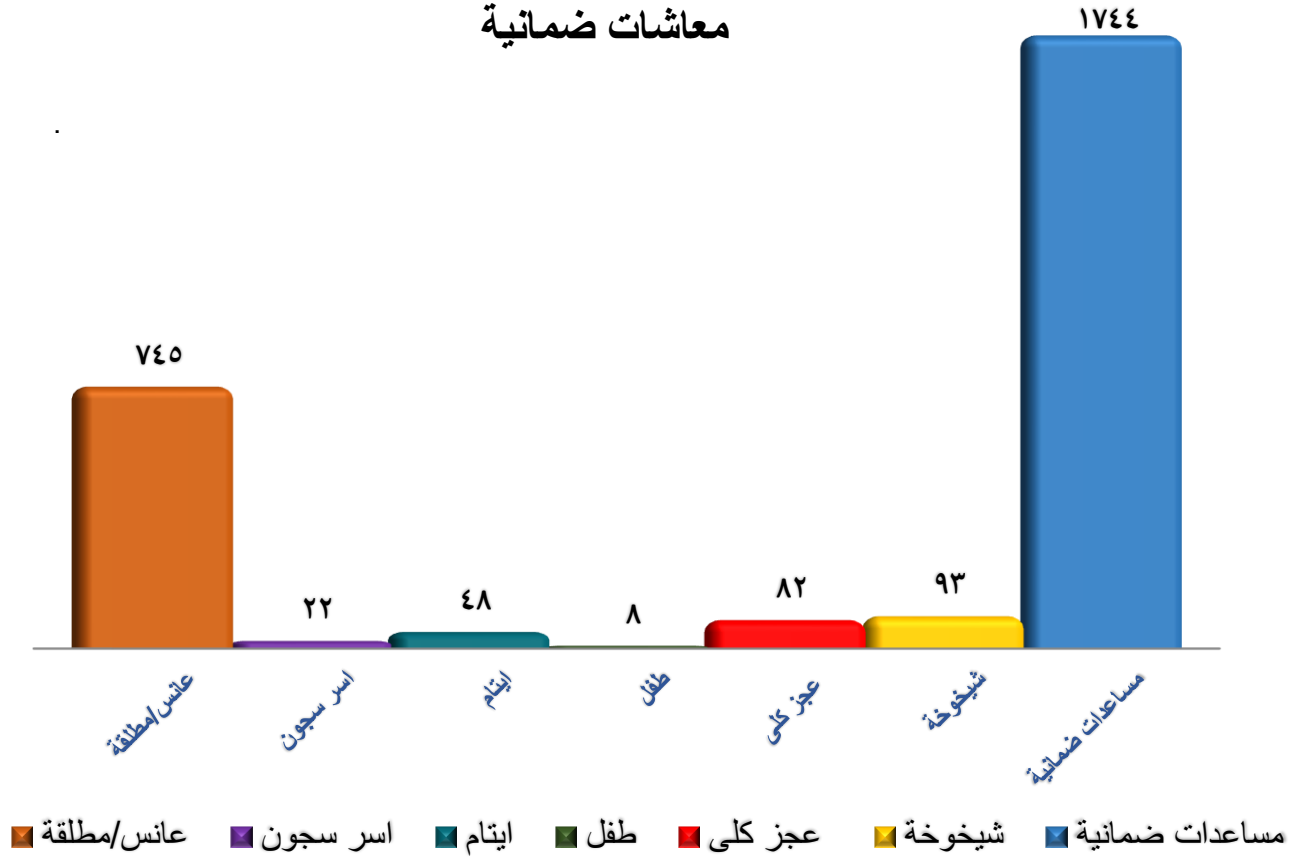
٢ - نشاط الخدمات الضمانية حتى ٢٠٢٢/٧/١

اجمالي	معاشات ضمانية														العجمي																			
	مساعدات ضمانية		اخرى		طفل		اسر سجون		عانس/مطلقة /مهجورة		ايتام		عجز كلي			شخوخة																		
	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد		مبلغ	عدد																	
																		انك	نكور	انك	نكور	انك	نكور	انك	نكور	انك	نكور							
٥٩٩٤٤٥		١٧٤٤٤		١٣٨٤٠		٣٩		٩٤٠٦		٨		٩٤٠٦		٢٢		٢٥٢١٤٢		٧٤٥		١٥٦٩٨		٢٠		٢٨		٢٨٩١٠		٤٤		٣٨		٣١٦٣١		٩٣

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

معاشات ضمانية



١. اجمالي عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية ١٧٤٤
٢. اجمالي قيمة المساعدات الضمانية ٥٩٩٤٤٥
٣. نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (شيخوخة) الى اجمالي المستفيدين ٥%
٤. نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (عجز كلي) الى اجمالي المستفيدين ٤,٧%
٥. نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (ايتام) الى اجمالي المستفيدين ٢,٧%
٦. نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (عانس - مطلقة - مهجور) الى اجمالي المستفيدين ٤٢%
٧. نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (اسر سجون) الى اجمالي المستفيدين ١,٢%
٨. نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (طفل) الى اجمالي المستفيدين ٠,٤%
٩. نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (اخرى) الى اجمالي المستفيدين ٢,٢%

المقترح

- العمل على زيادة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية لخدمة عدد اكبر من المستحقين .

٣- نشاط مساعدات اسر المجندين عام ٢٠٢٢

متوسط نصيب الاسرة (جنيه مصرى)	اجمالى قيمة الاعانة (جنيه مصرى)	عدد الاسر المستفيدة (اسرة)	البيان	حى
		لايوجد	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣ /٤/٢

مصدر البيان:- ادارة العجمى الاجتماعية



• لا يوجد اسر مستفيدة للمجندين .

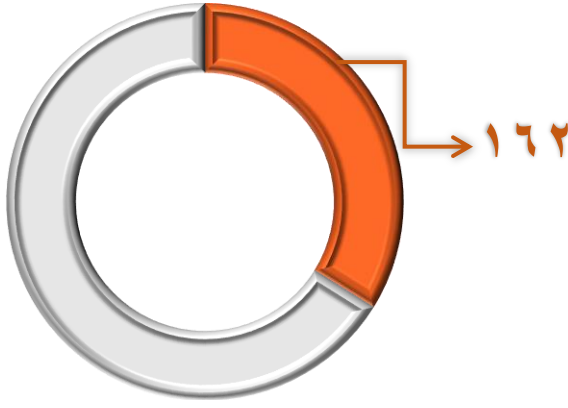
٤ - توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية عام ٢٠٢٢

نصيب الجمعية من السكان	اجمالى عدد الجمعيات	عدد الجمعيات				عدد السكان التقديرى		البيان	حى
		تنمية		رعاية		اناث	ذكور		
		غير معاينة	معاينة	غير معاينة	معاينة				
٢٠٤٥	٣١٦	١٦٢	-	١٥٤	-	٣١٤٩٤٩	٣٣١٥٤٣	حضر	العجمى
٢٠٤٥	٣١٦	١٦٢	-	١٥٤	-	٦٤٦٤٩٢			الاجمالى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣ /٤/٣

مصدر البيان :- ادارة العجمة الاجتماعية

عدد الجمعيات تنمية الغير معانة



عدد الجمعيات رعاية الغير معانة



1. اجمالي عدد السكان بحى العجمى ٦٤٦٤٩٢ نسمة
2. نسبة عدد الذكور الى اجمالى عدد السكان ٥١%
3. نسبة عدد الاناث الى اجمالى عدد السكان ٤٩%
4. اجمالى عدد الجمعيات بالحي ٣١٦
5. نسبة عدد جمعيات الرعاية (الغير معانة) الى اجمالى الجمعيات ٤٩%
6. نسبة عدد جمعيات التنمية (الغير معانة) الى اجمالى الجمعيات ٥١%
7. نصيب السكان من الجمعيات ٢٠٤٥ نسمة / جمعية

المقترح

- الاشراف والمتابعة المستمر من قبل الادارة الاجتماعية على الجهات الاهلية للوصول الى الاسر الاكثر احتياجا .

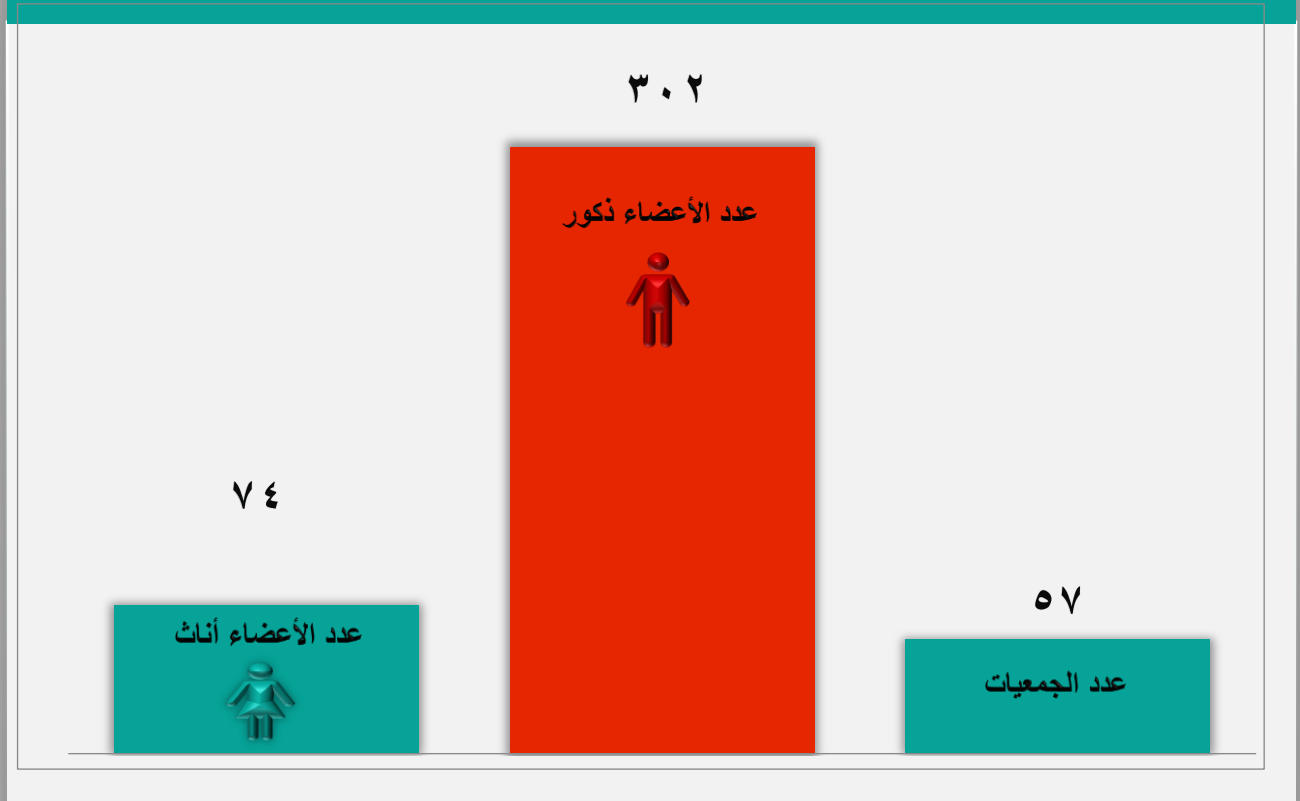
٥- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عام ٢٠٢٢

عدد المستفيدين		اجمالي عدد الاعضاء		عدد الجمعيات	عدد السكان التقديري		البيان	حى
اناث	ذكور	اناث	ذكور		اناث	ذكور		
٧١٦٧٣	٣٠٢	٥٧	٣٠٢	٧٤	٣١٤٩٤٩	٣٣١٥٤٣	حضر	العجمى
٧١٦٧٣		٣٥٩				٦٤٦٤٩٢		الاجمالي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣

مصدرالبيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي





١. اجمالي عدد السكان بحى العجمى ٦٤٦٤٩٢ نسمة
٢. اجمالي عدد الجمعيات النشطة ٧٤
٣. نصيب السكان من الجمعيات النشطة ٨٧٣٦ نسمة/ جمعية
٤. نسبة عدد الذكور الى اجمالي عدد السكان ٨٤%
٥. نسبة عدد الاناث الى اجمالي عدد السكان ١٦%
٦. اجمالي عدد المستفيدين ٧١٦٧٣ مستفيد
٧. نسبة المستفيدين الى اجمالي عدد السكان ١١%

المقترح

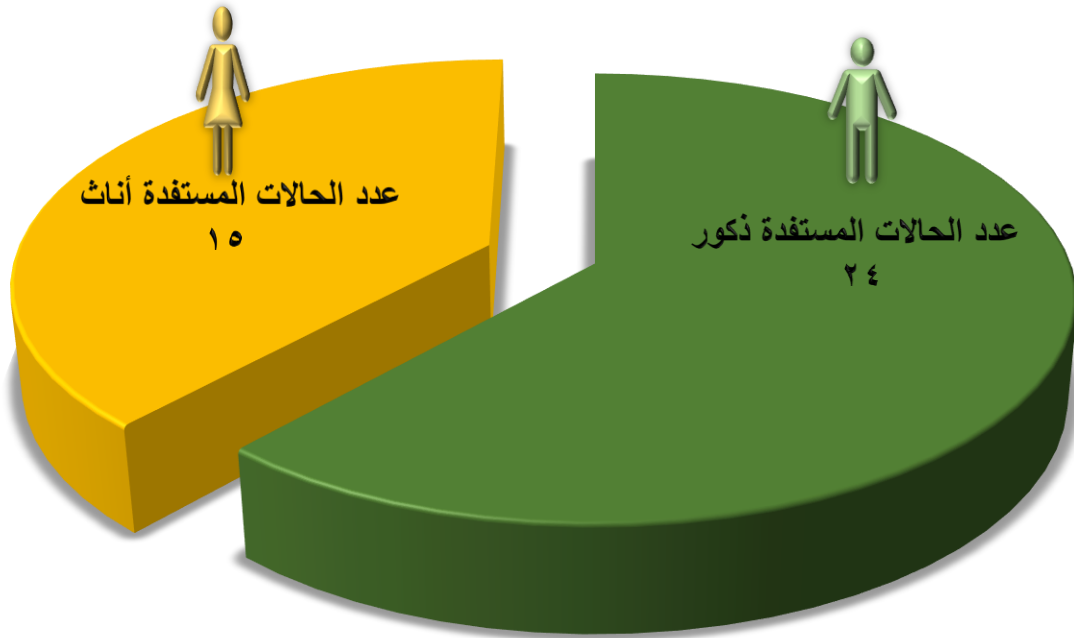
- العمل على زيادة عدد جمعيات تنمية المجتمع المحلى .

٦ - نشاط التأهيل الاجتماعى بالحي عام ٢٠٢٢

نسبة المستفيدة الى المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		البيان	حى
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
-	١٥	٢٤	١٥	٢٤	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



نشاط التأهيل الاجتماعي



١. اجمالي عدد الحالات المتقدمة ٣٩ حالة
٢. نسبة الذكور الى اجمالي الحالات المتقدمة ٦١%
٣. نسبة الاناث الى اجمالي الحالات المتقدمة ٣٨%
٤. اجمالي عدد الحالات المستفيدة ٣٩ حالة
٥. نسبة الذكور الى اجمالي الحالات المستفيدة ٦١%
٦. نسبة الاناث الى اجمالي الحالات المستفيدة ٣٨%
٧. الحالات المستفيدة تابعة لدار ايواء الصفا - دار ايواء الفرح

المقترح

- العمل على زيادة عدد المستفيدين من نشاط التأهيل الاجتماعي .

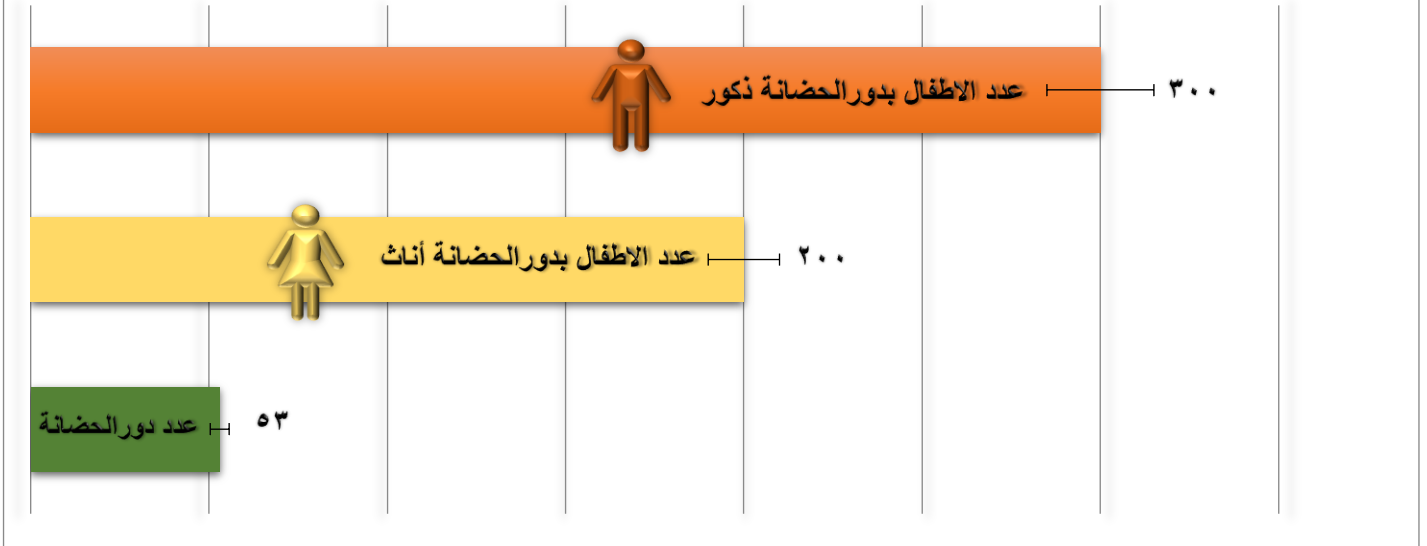
٧ - نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠٢١

اجمالي سعة دور الحضانة	عدد الاطفال بدور الحضانة		عدد دور الحضانة	عدد الاطفال في سن الحضانة (٥-١) سنوات		البيان	حي
	اناث	ذكور		اناث	ذكور		
٥٠٠	٣٠٠	٢٠٠	٥٣	٨٨٦٣	٩٣٤٤	حضر	العجمي
	٥٠٠			١٨٢٠٧			

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

نشاط دور الحضانة



التعليق

١. اجمالي عدد الاطفال في سن الحضانة من ١ - ٥ سنوات ١٨٢٠٧ طفل
٢. نسبة عدد الاطفال الذكور الى اجمالي عدد الاطفال ٥١%
٣. نسبة عدد الاطفال الاناث الى اجمالي عدد الاطفال ٤٩%
٤. عدد دور الحضانة ٥٣
٥. اجمالي الاطفال بدور الحضانة ٥٠٠ طفل
٦. نصيب دور الحضانة من الاطفال ٩,٤٣٣ طفل / حضانة
٧. نسبة عدد الذكور الى اجمالي ٤٠%
٨. نسبة عدد الاناث الى اجمالي ٦٠%
٩. اجمالي سعة دور الحضانة ٥٠٠ طفل

المقترح

- العمل على زيادة عدد الحضانات الخاضعة لإدارة العجمى الاجتماعية .

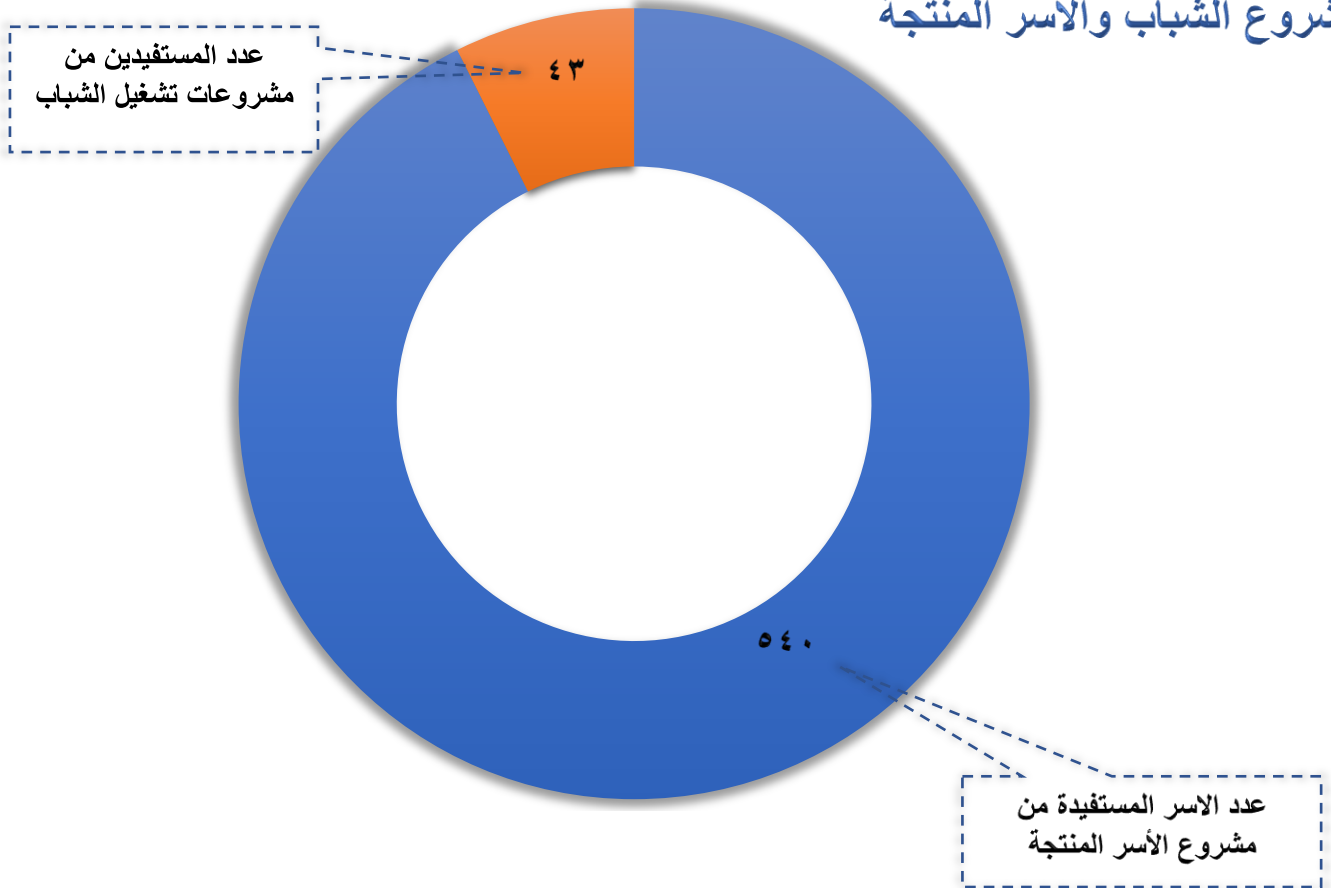
٨ - مشروعات الشباب والأسر المنتجة عام ٢٠٢٢

ملاحظات	عدد مشروعات الأسر المنتجة	عدد الأسر المستفيدة من مشروع الأسر المنتجة	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام		البيان	حى
			ذكور	إناث		
-	-	٥٤٠	٤	٣٩	حضر	العجمى
			٤٣		الإجمالى	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

مشروع الشباب والأسر المنتجة





١. اجمالي عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال العام ٢٠٢٣ مستفيد
٢. نسبة عدد المستفيدين الذكور الى الاجمالي ٩%
٣. نسبة عدد المستفيدين اناث الى الاجمالي ٩١%
٤. اجمالي عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة ٥٤٠ حالة من مشروع الصندوق الاجتماعي
٥. نسبة الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة ٠,٣٣%

المقترح

- العمل على توفير مشروعات تشغيل الشباب .
- العمل على زيادة المشروعات للأسر المنتجة .

٩ - بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية

المسافة بالكم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة	عدد السكان التقديري للقرية (بالالف نسمة)		اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	م	حي
	اناث	ذكور			
-	-	-	-		العجمي
-	-	-	-		
-	-	-	-		

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٢

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

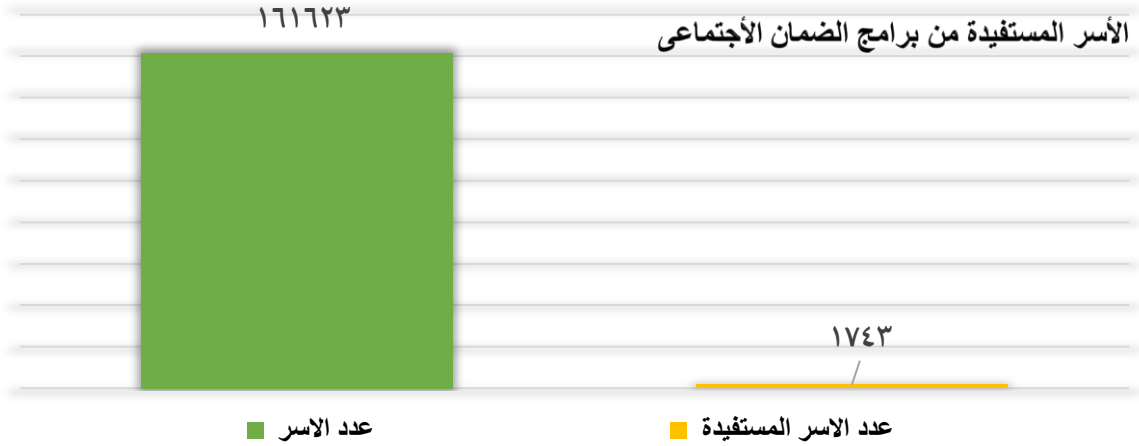


١. لا يوجد قرى محرومة من الوحدات الاجتماعية بحي العجمي .

١٠ - نسبة الاسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي عن عام ٢٠٢٢

حى	البيان	اجمالي عدد الاسر	عدد الاسر المستفيدة	نسبة الاسر المستفيدة الى اجمالي الاسر	اجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي
العجمى	حضر	١٦١٦٢٣	١٧٤٣	٠,١٠	

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣



١. اجمالي عدد الاسر بالحي ١٦١٦٢٣ اسرة
٢. عدد الاسر المستفيدة ١٧٤٣ اسرة
٣. نسبة عدد الاسر المستفيدة الى اجمالي عدد اسر الحي ٠,١٠%

المقترح

- العمل على زيادة عدد الاسر المستفيدة من برنامج الضمان الاجتماعي .

١١ - أنشطة اخرى للضمان الاجتماعي عن عام ٢٠٢٢

المساعدات الشهرية - الدفعة الواحدة - اعانات العاملين السابقين - الاغاثة والكوارث									
معاش					قانون طفل				
ريف		حضر			ريف		حضر		
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ
	ذكور	اناث		اناث	ذكور		ذكور	اناث	
-	-	-	١٤٠٠٠٠	٦	-	-	-	٣٩٩٠٠	٨٣

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٢

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



١. لا يوجد أنشطة (مساعدات شهرية - اعانات عاملين سابقين)
٢. اجمالى عدد المستفيدين من أنشطة الضمان الاجتماعي (قانون الطفل) هو ٨٣ مستفيد
٣. اجمالى عدد المستفيدين من أنشطة الضمان الاجتماعي (معاش) هو ٦ مستفيد

المقترح

- العمل على توفير أنشطة اخرى للضمان الاجتماعي لزيادة عدد المستفيدين من الاسر .

١٢ - مكاتب التأهيل

نسبة المستفيدين الى المتقدمين	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		عدد مكاتب التأهيل	البيان	حى	م
	اناث	ذكور	اناث	ذكور				
-	-	-	-	-	١ بالعامرية	حضر	العجمى	١

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٣

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



١. يوجد مكتب تأهيل واحد يخدم ادارة العجمى والعامرية.

المقترح

- العمل على انشاء مكتب تأهيل مهنى خاص بحى العجمى .

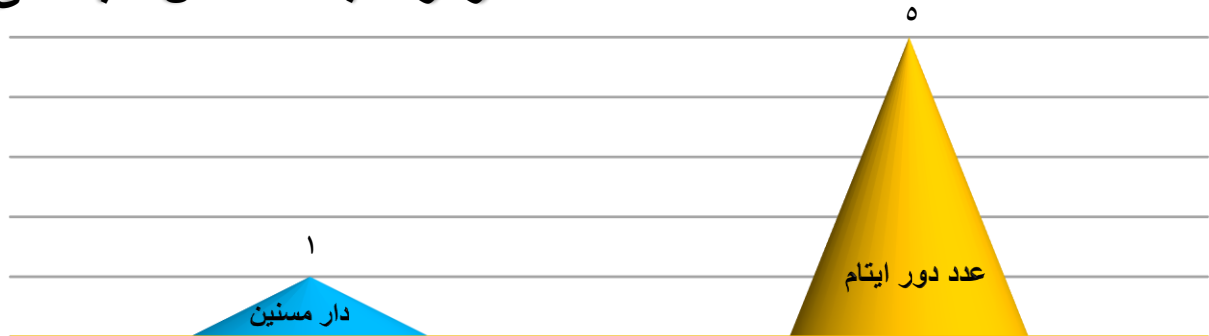
١٣ - توزيع اعداد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعى عن عام ٢٠٢٢

البيان	حضر	اجمالى
عدد مراكز ذوى الاحتياجات الخاصة (جمعيات اهلية)	-	-
دور ونوادى المسنين	١	١
عدد الاصلاحيات والملاجئ دور ايتام	٥	٥
عدد دور الحضانة للاطفال المعوقين	-	-
عدد مراكز العلاج الطبيعى	-	-
عدد مراكز التكوين المهنى	-	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٤/٢

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

عدد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعى





- ١- يوجد عدد (١) من دور المسنين
- ٢- يوجد عدد ٥ دار ايتام
- ٣- نسبة عدد المسنين الى اجمالي المراكز التابعة للتضامن ١٧%
- ٤- نسبة عدد دار الايتام الى اجمالي المراكز التابعة للتضامن ٨٣%
- ٥- لا يوجد بالحي (مراكز لذوى الاحتياجات خاصة - اصلاحيات - مراكز تكوين مهني وعلاج طبيعي - دور حضانة للاطفال المعوقين)

المقترح

- نسبة عدد دار الايتام الى اجمالي المراكز التابعة للتضامن ٨٣%
- العمل على توفير مراكز لذوى الاحتياجات الخاصة - ودور ايتام - حضانة للاطفال المعوقين - مراكز للتكوين المهني - مركز للعلاج الطبيعي .
- العمل على زيادة عدد دار المسنين ودور الايتام بنطاق الحي



٢٠٢٣

قطاع التنظيم والأدارة

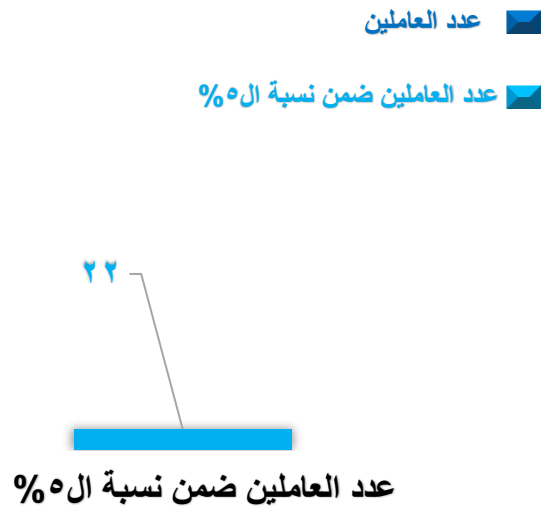
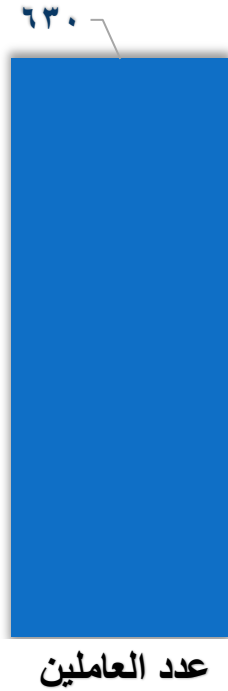
١ - استيفاء نسبة الـ ٥% خلال الفترة عن عام ٢٠٢٢

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة الـ ٥%		نسبة المعيّنين ضمن نسبة الـ ٥% الى عدد العاملين
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	
١	ديوان عام المحافظة (يشمل المديریات)	حضر	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-
٢	حى العجمى	حضر	٣١١	٣١٩	١٧	٥	٥%
		اجمالي	٦٣٠		٢٢		٣%

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/١

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى

عدد العاملين بحى العجمى





١. اجمالي عدد العاملين بنطاق حي العجمي ٦٣٠ عامل مقسم الى ٣١١ ذكور ، ٣١٩ اناث
٢. عدد العاملين نسبة ٥% هو ٢٢ عامل
٣. نسبة العاملين ضمن نسبة ٥% الى اجمالي العاملين بالحي ٣%
٤. نسبة العاملين ذكور الى الاجمالي ٤٩%
٥. نسبة العاملين اناث الى الاجمالي ٥١%
٦. نسبة العاملين الذكور ضمن نسبة ٥% الى اجمالي ذكور حي العجمي هو ٣%

المقترح

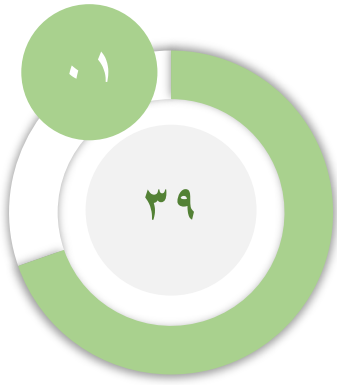
- زيادة عدد العاملين ضمن ال ٥% لاتاحة الفرص لأكبر عدد .

٢ - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي خلال عام ٢٠٢٢

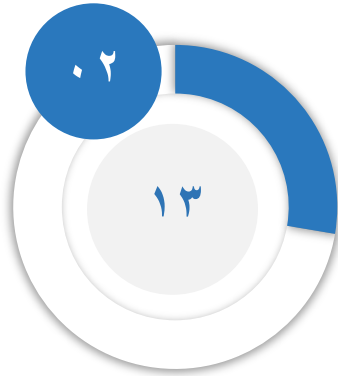
م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		فصل اخرى		اجمالي	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة (يشمل المديريات)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢	حي العجمي	حضر	٢٢	١٧	-	-	٩	٤	١	٢	١	-	٢٣	٣٣
		اجمالي	٣٩	-	-	١٣	٣	١	٥٦	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/١

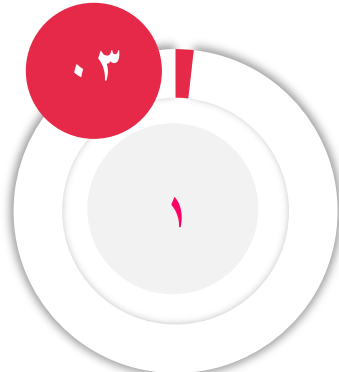
مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي



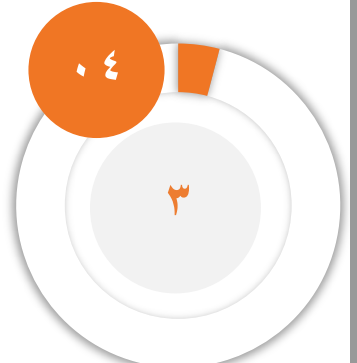
معاش
٣٩



نقل
١٣



الوفاء
٣



أنهاء مدة الخدمة
١



١. اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي ٥٦ عامل نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش الى اجمالي العاملين بالحي ٩%.
٢. نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي الى اجمالي العاملين بالحي ٩%.
٣. نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش الى الاجمالي ٦%.
٤. نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالنقل الى الاجمالي ٢%.
٥. نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالوفاء الى الاجمالي ٠,٥%.
٦. نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم إنهاء خدمة - عجز الى الاجمالي ٠,٢%.
٧. عدد العاملين ذكور الذي انتهت خدمتهم ٢٣ والاناث ٣٣.
٨. نسبة الاناث التي انتهت خدمتهم في الحي الى اجمالي العاملين ١٥%.
٩. نسبة الذكور الذين انتهت خدمتهم في الحي الى اجمالي العاملين ٧%.

المقترح

- اكثر الذين انتهت خدمتهم بالحي هو المعاش بنسبة ٦% فلابد من توفير هذا العدد من فئة الشباب حتى لا يؤثر هذا العدد على مسيرة العمل .

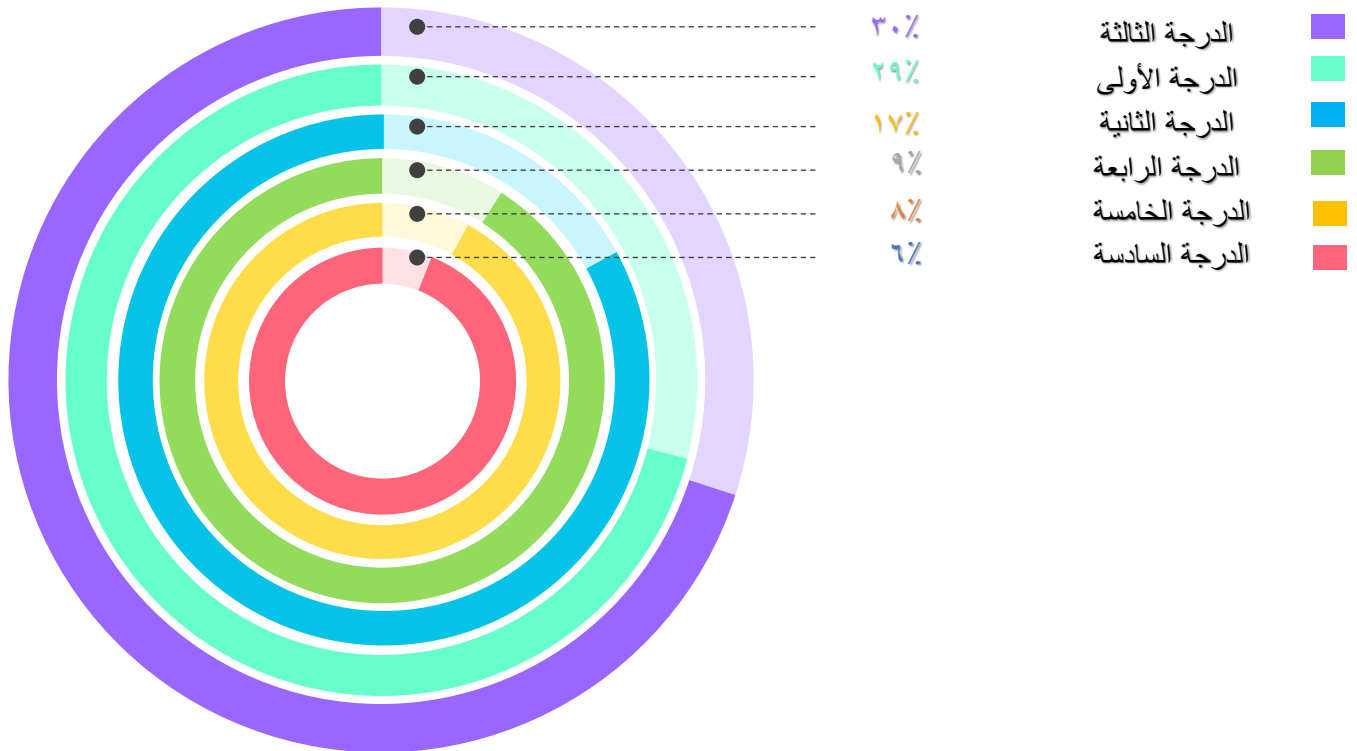
٣ - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع خلال عام ٢٠٢٢

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالي	النسبة المئوية
		حضر	حضر	حضر	حضر
١	وكيل وزارة	-	-	-	-
٢	كبير اخصائى	-	١ كبير	١	-
٣	اولى	٦٢	١٢٣	١٨٥	٢٩%
٤	ثانية	٣٨	٦٨	١٠٦	١٧%
٥	ثالثة	٨٩	٩٨	١٨٧	٣٠%
٦	رابعة	٣٥	٢٣	٥٨	٩%
٧	خامسة	٤٩	١	٥٠	٨%
٨	سادسة	٣٧	٣	٤٠	٦%
٩	استعانة	١	٢	٣	٠,٥%
	الاجمالي	٣١١	٣١٩	٦٣٠	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/١

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى

توزيع العاملين حسب الدرجات المالية





١. اجمالي عدد العاملين بحى العجمى ٦٣٠ عامل
٢. عدد الاستعانة بالحي ٣
٣. عدد كبير احصائي (١) ولايوجد مدير عام بالحي
٤. اكثر العاملين فى حى العجمى هم على الدرجة الثالثة وعددهم ١٨٧ واقلهم درجة كبيرأخصائي وعددهم ١ فقط
٥. نسبة العاملين على الدرجة الثالثة الى الاجمالي ٣٠%
٦. نسبة العاملين على الدرجة الثالثة اناث الى الاجمالي ٥٢%
٧. نسبة العاملين على الدرجة الاولى الى الاجمالي ٢٩%
٨. نسبة العاملين على الدرجة الاولى ذكور الى الاجمالي ٣٤%
٩. نسبة العاملين على الدرجة الثانية الى الاجمالي ١٧%
١٠. نسبة العاملين على الدرجة الرابعة الى الاجمالي ٩%
١١. نسبة العاملين على الدرجة الخامسة الى الاجمالي ٨%
١٢. نسبة العاملين على الدرجة السادسة الى الاجمالي ٦%
١٣. نسبة العاملين على الاستعانة الى الاجمالي ٠,٥%

المقترح

- صرف مكافآت مالية للعاملين ذات الدرجة القليلة لمراعاة فارق الدرجات لتشجيعهم وحثهم على العمل وتقديرا لمجهودهم فى العمل.

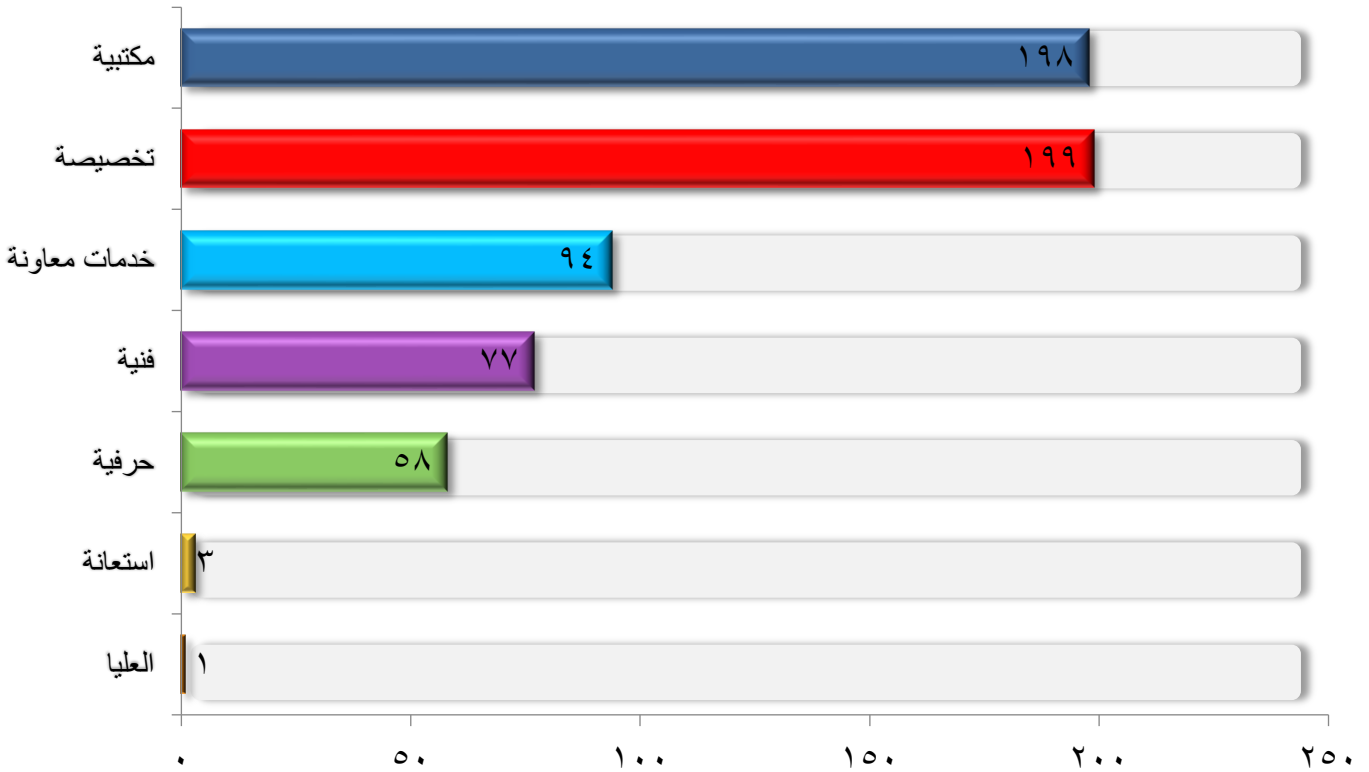
٤ - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام ٢٠٢٢

م	الدرجة المالية	ذكور حضر	اناث حضر	اجمالي حضر	النسبة المئوية
١	العليا مدير عام كبير	—	١	١	—
٢	التخصصية	٥٦	١٤٣	١٩٩	٣٢%
٣	الفنية	٥٣	٢٤	٧٧	١٢%
٤	المكتبية	٥٧	١٤١	١٩٨	٣١%
٥	مكتبية غير مؤهلين	—	—	—	—
٦	الحرفية	٥٨	—	٥٨	٩%
٧	خدمات معاونة	٨٦	٨	٩٤	١٥%
٨	استعانة	١	٢	٣	٠,٥%
	الاجمالي	٣١١	٣١٩	٦٣٠	—

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/١

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى

توزيع العاملين حسب المجموعة الوظيفية



يتبين لنا من الجدول السابق ان:-

١. اكثر العاملين على الدرجة التخصصية وعددهم ١٩٩ واقلهم على درجة العليا (كبير اخصائى) وعددهم ١
٢. عدد العاملين على الدرجة العليا (كبير اخصائى) ١ عامل
٣. لا يوجد عاملين ف الحى على الدرجة المكتبية غير مؤهلين
٤. عدد العاملين بالاستعانة ٣ عامل
٥. نسبة العاملين على الدرجة التخصصية الى اجمالى العاملين على الدرجة التخصصية ٣٢%
٦. نسبة العاملين اناث على الدرجة التخصصية الى اجمالى العاملين على الدرجة التخصصية ٧٢%
٧. نسبة العاملين من الدرجة الفنية الى اجمالى العاملين بالحى ١٢%
٨. نسبة العاملين على الدرجة المكتبية الى اجمالى العاملين ٣١%
٩. نسبة العاملين على الدرجة المالية الحرفية الى اجمالى العاملين ٩%
١٠. نسبة العاملين من الدرجة خدمات معاونة الى اجمالى العاملين ١٥%
١١. نسبة العاملين نكور من الدرجة خدمات معاونة الى اجمالى العاملين على الدرجة خدمات معاونة ٩١%
١٢. نسبة العاملين الاستعانة الى اجمالى عاملين الحى ٠,٥%

المقترح

- زيادة العاملين على الدرجة الحرفية لاحتياج الحى للحرف فى جميع المجالات من كهرباء ونجارة وسباكة.

٥ - توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام ٢٠٢٢

م	الدرجة العلمية	البيان		عليا		تخصصية		فنية		مكتبية		مكتبية غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		اجمالي		النسبة المئوية
		حاضر	نكور	اثك	نكور	اثك	نكور	اثك	نكور	اثك	نكور	اثك	نكور	اثك	نكور	اثك	نكور	اثك	نكور	
١	دكتوراه	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٠,٥%
٢	ماجستير	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٤%
٣	دبلومات ممتازة	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	-
٤	بكالوريوس / ليسانس	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢٧%
٥	مؤهل فوق متوسط	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٥%
٦	مؤهل متوسط	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣٧%
٧	مؤهل اقل من متوسط	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٦%
٨	بدون مؤهل	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٩%
٩	استعانة	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٠,٥%
	اجمالي	حاضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/١

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى

توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية

مؤهل متوسط

٢٣٢

بكالوريوس

١٧٣

بدون مؤهل

١٢٢

مؤهل أقل
من متوسط

٤٠

مؤهل فوق
متوسط

٣٣

ماجستير

٢٤

أستعانة

٣

دكتوراه

٣



١. يتبين لنا من الجدول السابق ان اكثر العاملين على الدرجة العلمية هم المؤهل المتوسط وعددهم ٢٣٢ عامل بنسبة ٣٧% واقلهم الدكتوراه وعددهم ٣ بنسبة ٠,٥%
٢. لا يوجد عاملين على درجة دبلومات ممتازة بحى العجمى
٣. نسبة الحاصلين على البكالوريوس والليسانس الى اجمالى العاملين بالبحى ٢٧%
٤. نسبة الاناث الحاصلين على البكالوريوس والليسانس الى اجمالى الاناث ٣٨%
٥. نسبة الذكور الحاصلين على البكالوريوس والليسانس الى اجمالى الذكور ١٧%
٦. نسبة الحاصلين على درجة مؤهل فوق متوسط الى اجمالى العاملين بالبحى ٥%
٧. نسبة الاناث الحاصلين على درجة مؤهل فوق متوسط الى اجمالى الاناث بالبحى ٧%
٨. نسبة العاملين بدون مؤهل بالبحى الى اجمالى العاملين ١٩%
٩. نسبة الاناث بدون مؤهل الى الاجمالى ٢%
١٠. نسبة الذكور بدون مؤهل الى الاجمالى ٣٧%
١١. عدد الحاصلين على الماجستير هم ٢٤ عامل
١٢. نسبة الاناث الحاصلين على الماجستير الى اجمالى الاناث الحاصلين على الماجستير ٧%

المقترح

- عمل دورات اعداد قادة لاصحاب الدرجات العليا .
- عمل فصول محو امية لتعليم العاملين الذين بدون مؤهل

٦ - العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية خلال ٢٠٢٢

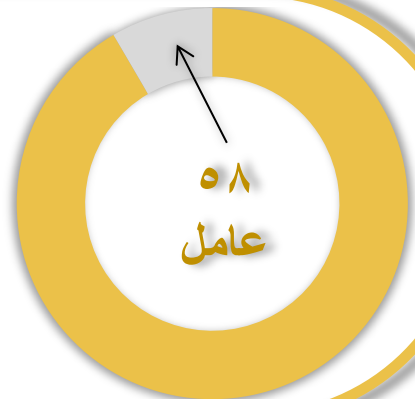
م	الجهة	البيان	مؤهل عالي		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		اجمالي العمالة	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة (تشمل ادارات المحافظة)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢	مديريات نوعية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٣	حى	حضر	-	-	-	-	-	-	-	٥٨	-	٥٨
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤	وحدة محلية قروية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	اجمالي	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٣/١

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى



العمالة المؤقتة بحى العجمى





١. اجمالي العاملين بحى العجمى ٦٣٠
٢. عدد العمالة المؤقتة بالحي ٥٨ عامل
٣. نسبة العمالة المؤقتة فى حى العجمى الى اجمالي العاملين ٩%

المقترح

- العمل علي تثبيت العمالة المؤقتة بالحي والاستفادة منها .

مطوري النظام



ميتافيرس

Metaverse

تكنولوجيا

المعدات

تشمل معدات الميتافيرس أجهزة الحاسوب والهواتف الذكية، والواقع المعزز (AR) والواقع المختلط والواقع الافتراضي (VR) وتقنيات العالم الافتراضي. وقد أدى اعتماد تقنية العالم الافتراضي إلى الحد من تطور الميتافيرس واعتمادها على النطاق الواسع، وقد أدى وضع الحدود للمعدات المحمولة والحاجة إلى تحقيق التوازن والتوافق بين التصميم والتكلفة إلى التقليل من إمكانيات التنقل والرسومات عالية الجودة، قامت سماعات الأذن اللاسلكية بتقديم مميزات كخفة الوزن لتحقيق كثافة بكسل اللازمة لشبكة العين، بالرغم من أن المعدات عالية الأداء سلكية وكبيرة الحجم بالعادة، وقد تواجه مشكلة أخرى لاعتماد التكنولوجيا على نطاق واسع وهي التكلفة، حيث تتراوح أسعار سماعات الرأس VR للمستهلكين من ٣٠٠ دولار إلى ١١٠٠ دولار اعتبارًا من عام ٢٠٢١.

برمجة

لم تعتمد تطبيقات ميتافيرس مواصفات فنية موحدة على نطاق واسع للتطبيقات، تعتمد تطبيقاتها الحالية في المقام الأول على تقنية خاصة، وكانت خاصية التوافقية للحاسوب مصدر للقلق في تطوير الميتافيرس وذلك بشأن الخصوصية والشفافية، وقد كان هناك العديد من مشاريع توحيد البيئة الافتراضية. وصف المشهد العالمي هو وصف مشابه لرسومات الكومبيوتر ثلاثية الأبعاد، التي تم إنشائها من قبل شركة بيكسار وقامت بعض الشركات بدعمها مثل بلندر أبل سينكت وثرني دي إس ماكس، وقد أعلنت شركة إنفيديا في عام ٢٠٢١ أنها تبنت الدولار الأمريكي لتطوير الميتافيرس الخاصة بها.

من أهم التطبيقات

اللعاب الفيديو

طورت تقنية ميتافيرس العديد من التقنيات المستخدمة في لعبة فيديو الحديثة والتي تتصل بالإنترنت، وقد وصفت منصة العالم الافتراضي سكند لايف في عام ٢٠٠٣ أنها أول ميتافيرس فقد صورت المستخدم على أنه رمز في عالم ثلاثي الأبعاد وقد دمجت العديد من مواقع التواصل الاجتماعي، وقد تمتعت بأهم ميزات العالم الافتراضي وهي الحياة الاجتماعية ووظائفها كلعبة ماين كرافت التي تحاكي نظيرًا متقدمًا في الميتافيرس وقد تمت مناقشة هذا الموضوع من قبل الصحفي التكنولوجي كليف طومسون، وقد حظيت لعبة روبلوكس بميزات مماثلة مع استخدامها في ذلك الحين استخدامًا هامًا للمصطلح في التسويق، وقد توجهت المطالب إلى تطوير الميتافيرس لتضم بعض البرامج مثل فورتنيت وذا بالاس واكتيف وورد.

الواقع الافتراضي

أطلقت شركة فيس بوك الاجتماعية عالمًا افتراضيًا عام ٢٠١٩ باسم هوريزون وورد أي عالم الأفق، وقد أعلن مارك زوكربيرغ مالك شركة فيس بوك تغيير اسم الشركة إلى ميتا بلاتفورمز وأعلن رسميًا التزام الشركة بتطوير ميتا بلاتفورمز، وقد ترتب عليها تطوير العديد من تقنيات العالم الافتراضي ميتا بلاتفورمز، وقد انتقدت فرانسيس هوجن العمليات التي تقوم بها الشركة على أنها مخالفات تهدد خصوصية المستخدم مقابل التركيز المستمر للشركة على تطوير جانب الميتا بلاتفورمز، وقدمت أيضًا انتقادًا لهوريزون وورد لما فيه من التحرش الجنسي. في عام ٢٠١٧ ضمت مايكروسوفت شركة (AltspaceVR)، ثم بدأت تستخدم خواص تقنيات الميتافيرس فقد عقدت مايكروسوفت اجتماعات في العالم الافتراضي مايكروسوفت تيمز.

مقدمة

Metaverse : كلمة تتكون من شقين الأول «meta» بمعنى ما وراء، أو الأكثر وصفًا والثاني «Verse» مُصاغ من («Universe» وتفيد ما وراء العالم. وقد كان أول استخدام لهذا المصطلح في رواية الخيال العلمي تحطم الثلج (Snow Crash) عام ١٩٩٢ التي كتبها نيل ستيفنسون، حيث يتفاعل البشر كشخصيات خيالية مع بعضهم البعض ومع برمجيات، في فضاء افتراضي ثلاثي الأبعاد مشابه للعالم الحقيقي، وقد تم تطوير استخدام المصطلح مع الزمن وقد كانت استخداماتها الأولى في منصات العالم الافتراضي كمنصة سكند لايف، بدأ المؤلفون في دي سي كومكس في استخدام مصطلح «ميتافيرس» اعتبارًا من عام ٢٠١٩ للإشارة إلى نسخة مركزية من الواقع تؤثر على الإصدارات الأخرى في الخطوط الزمنية البديلة. وقد استغل هذا المصطلح لأغراض تطوير وتضخيم العلاقات العامة لمختلف التقنيات والمشاريع من نفس النوع. نظرًا لأن العديد من الألعاب الجماعية عبر الإنترنت تشترك في الميزات مع الميتافيرس ولكنها توفر الوصول فقط إلى الحالات غير الدائمة، التي يشاركها ما يصل إلى عشرات اللاعبين، فقد تم استخدام مفهوم الألعاب الافتراضية متعددة الأكوان لتمييزها عن الميتافيرس. يستخدم المصطلح عادة لوصف مفهوم الإصدارات المستقبلية المفترضة للإنترنت، المكون من محاكاة ثلاثية الأبعاد لا مركزية ومنتصلة بشكل دائم. هذه العوالم الافتراضية يمكن الولوج إليها والوصول لها عبر نظارات الواقع الافتراضي أو الواقع المعزز والجوالات والحواسيب المكتبية ومنصات الألعاب. قد لا تشير «ميتافيرس» بالمعنى الأوسع إلى العوالم الافتراضية فحسب، بل قد تشير إلى الإنترنت ككل، بما في ذلك النطاق الكامل للواقع المعزز

شخصيات





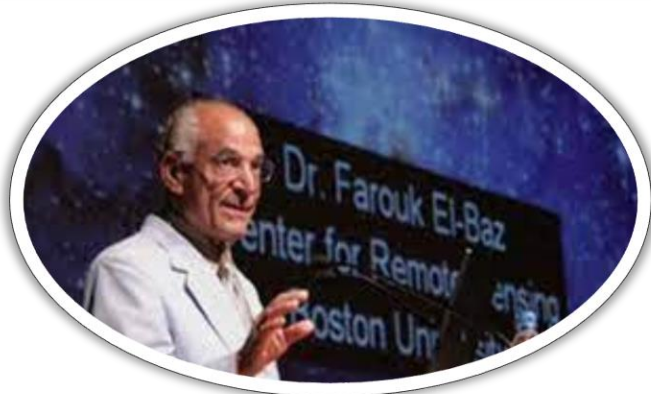
فاروق الباز

نشأته
وطريقه العلمي

ولد في حضن أسرة بسيطة الحال في الزقازيق التابعة لمحافظة الشرقية بعد ما انتقل إليها والده لظروف عمله من قرية طوخ الأقالم بمدينة السنبلوين وهي إحدى مدن محافظة الدقهلية. حصل على شهادة بكالوريوس (كيمياء - جيولوجيا) في عام ١٩٥٨ م من جامعة عين شمس بمصر. ثم نال شهادة الماجستير في الجيولوجيا عام ١٩٦١ م من معهد المناجم وعلم الفلزات بميسوري وحصل على عضوية جمعية سيجما كاي (Sigma Xi) العلمية، كما نال شهادة الدكتوراه في عام ١٩٦٤ م وتخصص في الجيولوجيا الاقتصادية. درس في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا واستكشف كثيرا من جيولوجيا الأرض وزار أغلب المناجم في الولايات المتحدة الأمريكية وفي عام ١٩٦٤، في سن ٢٦ عامًا، نال الباز درجة دكتور في الفلسفة في علم الجيولوجيا من جامعة ميزوري للعلوم والتكنولوجيا بعد إجراء البحوث العلمية من ١٩٦٢ حتى عام ١٩٦٣ في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا. في عام ١٩٧٨، اختير الباز كمستشار علمي للرئيس المصري الراحل أنور السادات في مصر. كُلف الباز بانتقاء المناطق ذات الأراضي القابلة للاستصلاح في الصحراء دون تأثيرات ضارة على البيئة. ونظرًا لخدماته المميزة، منحه السادات وسام الاسام تحقاق من الدرجة الأولى

المناصب
العلمية

يشغل الدكتور فاروق الباز منصب مدير مركز تطبيقات الاستشعار عن بعد في جامعة بوسطن في بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية كان قبل ذلك نائبا للرئيس للعلم والتكنولوجيا في مؤسسة أيتك لأجهزة التصوير بمدينة لكسنجتون، بولاية ماساتشوستس. منذ عام ١٩٧٣ إلى أن التحق بمؤسسة أيتك عام ١٩٨٢، قام الدكتور الباز بتأسيس وإدارة مركز دراسات الأرض والكواكب في المتحف الوطني للجو والفضاء بمؤسسة سميثسونيان بواشنطن عاصمة الولايات المتحدة الأمريكية. وعمل بالإضافة إلى ذلك مستشارا علميا للرئيس السادات ما بين ١٩٧٨ - ١٩٨١ منذ عام ١٩٦٧ إلى عام ١٩٧٢ عمل الدكتور فاروق الباز بمعامل بل بواشنطن كمشرف على التخطيط للدراسات القمرية واستكشاف سطح القمر وفي خلال هذه السنوات، اشترك في تقييم برنامج الوكالة الوطنية للطيران والفضاء «ناسا» للرحلات المدارية للقمر. بالإضافة إلى عضويته في المجموعات العلمية التدمعية لإعداد مهمات رحلات أبولو على سطح القمر. كما كان رئيساً لفريق تدريبات رواد الفضاء في العلوم عامة وتصوير القمر خاصة وشغل منصب رئيس أبحاث التجارب الخاصة بالمراقبات الأرضية من الفضاء والتصوير وذلك في مشروع الرحلة الفضائية المشتركة أبولو - سويوز في عام ١٩٧٥.



قام الدكتور الباز بتدريس علم الجيولوجيا في جامعات :
 أسيوط بمصر من عام ١٩٦٠ - ١٩٥٨ جامعة ميسوري بأمريكا من عام ١٩٦٣ إلى ١٩٦٤ - جامعة هايدلبرغ في ألمانيا من عام ١٩٦٤ - ١٩٦٥ وفي عام ١٩٦٦ عمل في التنقيب عن النفط في خليج السويس بقسم التنقيب في شركة بان أمريكان وذلك قبل التحاقه بمعامل بل في عام ١٩٦٧ خلال الأعوام بين ١٩٦٧ و ١٩٧٣ عمل على اختيار ١٦ منطقة مميزة على القمر لهبوط رواد الفضاء عليها بغرض الحصول على أكبر مكسب علمي عن التكوين الجيولوجي للقمر ومعرفة تاريخ تكوين القمر وعلاقة تكوين القمر بتكوين الأرض . خلال تلك الفترة عمل مباشرة مع رواد فضاء كثيرين مثل ديك جوردن DicK Gordon وماتنجلي Mattingly وجيم لوفل Lovell وألفريد هايز Haise وستوارت روزا Stu Rooza ومينشل Mitchell وكذلك ألان شيبارد Shepard ، وأعددهم الإعداد العلمي السليم للقيام بمهمتهم على القمر وكانوا يسمونه الملك "The King".
 في عام ١٩٧٣ م عمل كرئيس الملاحظة الكونية والتصوير في مشروع أبولو - سويوز Apollo- soyuz الذي قام بأول مهمة أمريكية سوفيتية في تموز ١٩٧٥ م .
 في عام ١٩٨٦ انضم إلى جامعة بوسطن، في مركز الاستشعار عن بعد باستخدام تكنولوجيا الفضاء في مجالات الجيولوجيا والجغرافيا، وقد طور نظام استخدام الاستشعار عن بعد في اكتشاف بعض الآثار المصرية .
 في عام ١٩٨٩، نال الباز دكتوراة فخرية في العلوم من كلية نيو إنجلاند .
 في عام ٢٠٠٢، نال درجة الأستاذية من جامعة ميزوري للعلوم والتكنولوجيا .
 في عام ٢٠٠٣، نال دكتوراة فخرية في الفلسفة من جامعة المنصورة .
 في عام ٢٠٠٤، نال دكتوراة في القانون من الجامعة الأمريكية بالقاهرة .
 وفي عام ٢٠٠٤ أيضاً، نال دكتوراة فخرية في الهندسة من جامعة ميزوري للعلوم والتكنولوجيا.

نشاطة في

ناسا

قام فاروق الباز برعاية عمل رواد الفضاء من وجهة جيولوجيا القمر في إطار برنامج أبولو خلال السنوات ١٩٦٧ حتى ١٩٧٢ . وكان خلال تلك السنوات الست سكرتير لجنة اختيار مواقع الهبوط على القمر ورئيسا لمجموعة تدريب الرواد. تخصص تدريبه لرواد الفضاء في انتقاء عينات مناسبة من أحجار القمر وترتيبه، بغرض إحضارها إلى الأرض لتحليلها ودراستها. وحاز إعجاب رواد الفضاء العاملين معه حيث كان يتميز بشرح يسهل فهمه وشيق في نفس الوقت. مما يشهد له مقاله رائد الفضاء لبعثة أبولو ١٥ ألفريد وردن أثناء وجوده في مدار حول القمر حيث كان يقود مركبة الفضاء، قال: «أتذكر شرح» الملك «للقمر - وهو اسم فاروق المتداول في ناسا - أشعر كما لو كنت هنا من قبل! كما كان فاروق الباز يرافق أعضاء مجموعة ناسا عند لقائهم بالصحفيين للإعلام عن نتائج رحلات أبولو . وكانت قدرته على تبسيط التعبيرات العلمية الدقيقة في الأوساط الإعلامية محط تقديرهم، وكثيرا ما كانوا ينشرون بعضا من كلماته.

فترة ما بعد أبولو

بعد انتهاء برنامج أبولو في عام ١٩٧٢، انضم الباز إلى معهد سميثسونيان في واشنطن لتأسيس مركز دراسات الأرض والكواكب في متحف الطيران والفضاء الوطني والإشراف عليه. وفي نفس الوقت، انتخب الباز عضواً في مجموعة مهمات التسمية القمرية في الاتحاد الفضائي الدولي. ونتيجة لذلك، كان قادراً على الاستمرار في تسمية معالم القمر كما ستظهر في التصوير الفوتوغرافي. في عام ١٩٧٣، اختارته ناسا كمحقق أساسي للرصد الأرضي والتجارب الفوتوغرافية في مشروع أبولو-سويوز، وهو أول مشروع مشترك بين أمريكا والاتحاد السوفيتي للقيام برحلة للفضاء في يوليو من عام ١٩٧٥. حل التركيز على التصوير الفوتوغرافي للبيئة الجافة، خاصة الصحراء الكبرى في شمال إفريقيا وشبه الجزيرة العربية، بالإضافة إلى معالم أخرى للأرض والمحيطات. أكد الباز على دراسة أصل وتطور الأراضي الصحراوية، وجمع بيانات ميدانية أثناء زيارته لكل صحراء أساسية في العالم. حدثت إحدى الزيارات المهمة بعد تطبيع العلاقات الأمريكية الصينية في عام ١٩٧٩، حيث نسق لأول زيارة لعلماء أمريكيين إلى الصحراء الشمالية الغربية للصين. استغرقت تلك الرحلة ست أسابيع، وأرخت لها ناشونال جيوغرافيك وإكسبلوررز جورنال. وقد أدى بحثه في أصل وتطور الصحراء إلى انتخابه زميلاً للرابطة الأمريكية لتقدم العلوم. منذ عام ١٩٨٢ حتى التحق بجامعة بوسطن في عام ١٩٨٦، كان نائباً لرئيس أنظمة إيتيك البصرية في ليكسينغتون، ماساتشوستس. أثناء هذه السنوات، أشرف الباز على استخدام مكوك الفضاء "Large Format Camera" وتصويراته. انتخب الباز زميلاً للجمعية الجيولوجية الأمريكية والأكاديمية العالمية للعلوم والأكاديمية الوطنية للهندسة. في عام ١٩٩٩، أنشأت مؤسسة الجمعية الجيولوجية الأمريكية جائزة فاروق الباز لأبحاث الصحراء، من أجل الاحتفال بتفوق العالم فاروق الباز في المجال سنوياً. وفي عام ٢٠٠٧ أنشأت المؤسسة أيضاً جائزة فاروق الباز لطلاب البحث العلمي؛ لتشجيع البحث الصحراوي. في إبريل من عام ٢٠١١، التحق الباز بحزب المصريين الأحرار، الذي أسسه الملياردير المصري نجيب ساويرس

كتب د. الباز ١٢ كتابا، منها أبولو فوق القمر، الصحراء والأراضي الجافة، حرب الخليج والبيئة، أطلس لصور الأقمار الصناعية للكويت، ممر التعمير في الصحراء الغربية بمصر. يشارك في المجلس الاستشاري لعدة مجلات علمية عالمية. كتب مقالات عديدة، وتمت لقاءات كثيرة عن قصة حياته وصلت إلى الأربعين، منها «النجوم المصرية في السماء»، «من الأهرام إلى القمر»، «الفتى الفلاح فوق القمر»، وغيرها.

عضويته في الجمعيات العلمية

انتخب د. الباز كعضو، أو مبعوث أو رئيس لما يقرب من ٤٠ من المعاهد والمجالس واللجان، منها انتخابه مبعوثا لأكاديمية العالم الثالث للعلوم TWAS عام ١٩٨٥ م، وأصبح من مجلسها الاستشاري عام ١٩٩٧ م، وعضوا في مجلس العلوم والتكنولوجيا الفضائية، ورئيسا لمؤسسة الحفاظ على الآثار المصرية، وعضوا في المركز الدولي للفيزياء الأكاديمية في اليونسكو، مبعوث الأكاديمية الأفريقية للعلوم، زميل الأكاديمية الإسلامية للعلوم بباكستان، وعضوا مؤسسا في الأكاديمية العربية للعلوم ببلناب، ورئيسا للجمعية العربية لأبحاث الصحراء.

تكريمه

حصل د. الباز على ما يقرب من ٣١ جائزة، منها: جائزة إنجاز أبولو، الميدالية المميزة للعلوم، جائزة تدريب فريق العمل من ناسا، جائزة فريق علم القمرات، جائزة فريق العمل في مشروع أبولو الأمريكي السوفييتي، جائزة ميريت من الدرجة الأولى من الرئيس أنور السادات، جائزة الباب الذهبي من المعهد الدولي في بوسطن، الابن المميز من محافظة الدقهلية، وقد سميت مدرسته الابتدائية باسمه، وهو ضمن مجلس أمناء الجمعية الجيولوجية في أمريكا، المركز المصري للدراسات الاقتصادية، مجلس العلاقات المصرية الأمريكية. وقد أنشأت الجمعية الجيولوجية في أمريكا جائزة سنوية باسمه أطلق عليها «جائزة فاروق الباز لأبحاث الصحراء». «تبلغ أوراق د. الباز العلمية المنشورة إلى ما يقرب من ٥٤٠ ورقة علمية، سواء قام بها وحيدا أو بمشراكة آخرين، ويشرف على العديد من رسائل الدكتوراه. جال د. فاروق العالم شرقا وغربا، وحاضر في العديد من المراكز البحثية والجامعات، أحب الرحلات الكشفية، وجمع العينات الصخرية منذ الصغر. هو شقيق أسامة الباز. في ٢٠١٩ أطلق على كويكب ٧٣٧١ اسم الباز تقديرا لإسهاماته العلمية البارزة.

من بعض أوسمته

حاز فاروق الباز على العديد من الجوائز العلمية من أمريكا ومن جامعات وهيئات علمية كثيرة حول العالم، ومن ضمنها:

- جائزة الاستحقاق من الدرجة الأولى المصرية من الرئيس محمد أنور السادات،
- جائزة الامتياز العلمي والتكنولوجي من ناسا.

توقعات مستقبلية



عن احتياجات حتى العجمى من
"النوادر الرراضفة"



إحتياجات حى العجمى من "النوادى الرياضىة"

تعتبر النوادى الرياضىة والثقافىة إحدى المؤسسات الاجتماعىة التى يُقِمها المُجتمع، بهدف تحقِيق أهداف ثقافىة ورياضىة واجتماعىة بحتة، ولعل الهدف الأسمى من إنشاء هذه الأندية هو خلق إنسان واعي ومفكر فى مختلف الجوانب العقلىة والبدنىة والاجتماعىة، وذلك لأن النشاط الرياضى البدنى الذى يقوم به الفرد فى النادي الرياضى يتيح له الفرصة فى بناء جسمه، وكذلك وسىلة لتدريبه على ممارسة العلاقات الاجتماعىة السلىمة واكتساب الأخلاق القوىمة وتنمىة قدراته المختلفة، هذا بالإضافة إلى ممارسة أساليب التعاون المطلوب، والعمل على ربط الأنشطة بالتحصیل الأكادىمى، وهذا بمقدوره أن يُخرج لنا جىل قادر على مواعمة هذه الأنشطة الرياضىة فى التحصیل وتنمىة القدرات وتعمىق القىم الاجتماعىة المهمة فى بنىان المُجتمعات، وكذلك ترجمتها إلى أفعال وسلوك قویم للشباب.

أهمية النوادى الرياضىة

١ تنمية القدرات البدنىة والجسمانىة للشباب.

٢ خلق جىل واعي عن أهمية الرياضة فى حىاتنا الیومیة.

٣ ملء أوقات الفراغ لدى الشباب بأنشطة رياضىة التى تفىد الجسم والعقل.

٤ الحد من وقوع الشباب فى مظاهر الانحراف.

٥ مساعدة الشباب على التكىف الاجتماعى وبث روح المحبة والتعاون والترابط بىن أبناء المجتمع الواحد.

٦ إبعاد الشباب عن مشاعر الإحباط والفشل والىأس.

عدد السكان

٦٤٦٤٩٢

٣٣١٥٤٣ .



عدد الذكور

٣١٤٩٤٩ .



عدد الاناث

١٦١٦٢٣ .



عدد الاسر

١,٧ .



معدل النمو

حي العجمي			
الاجمالي	النوع	الشاخصات	
٥٢٤٧٨	ذكور	الدخيلة	١ ٠ ٩
٥٠١٤٣	إناث		
١٠٢٦٢١	جملة		
١٩٦٨٨٦	ذكور	العجمي وتشمل البيطاش شرق، البيطاش غرب والهانوفيل بحري و قبلي	
١٨٧٥٤٥	إناث		
٣٨٤٤٣١	جملة		
٧٩٣٠	ذكور	المكس وتشمل وادي القمر	
٧١١٢	إناث		
١٥٠٤٢	جملة		
٢٤٢٣٨	ذكور	الذراع البحري	
٢٢٨٩٢	إناث		
٤٧١٢٩	جملة		
٣٧٤٤٦	ذكور	العجمي القبلية - أم زغبو	
٣٥٣٩٩	إناث		
٧٢٨٤٥	جملة		
١٢٥٦٥	ذكور	كرير	
١١٨٥٨	إناث		
٢٤٤٢٣	جملة		
٣٣١٥٤٣	ذكور	جملة حي العجمي	
٣١٤٩٤٩	إناث		
٦٤٦٤٩٢	جملة		

١. معدل نمو السكان (١,٧) .
٢. المساحة اللازمة للنادي لا يقل عن ١٠٠ متر تقريبا.
٣. اختيار المكان أو الموقع الجيد.
٤. الكهرباء لابد أن تكون متوفرة وبنسبة عالية.
٥. ان يكون المكان جيد التهوية داخل النادي الرياضي.
٦. عمل دورات مياه مجهزة بطريقة حديثة مع توافر جميع عوامل النظافة.
٧. توفير الاجهزة الرياضية
٨. توافر المياه والصرف الصحي.

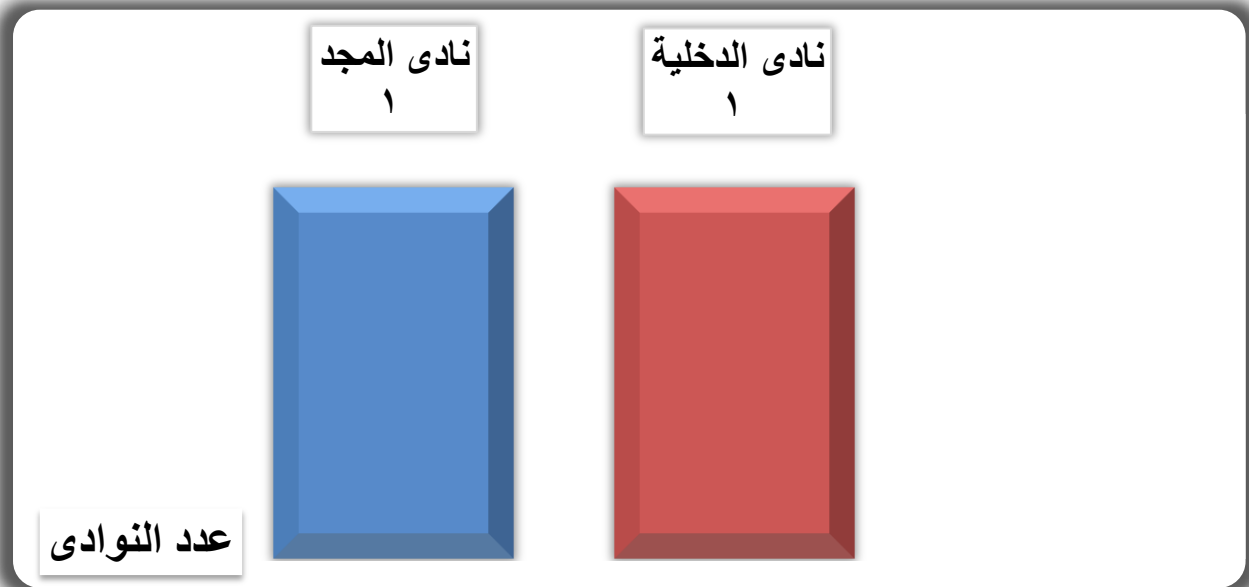


البيانات والمؤشرات

العنوان	اسم المكتب	م
المكس بجوار مطعم زفير	نادى المجد	١
الدخيلة بجوار مدرسة بلال بن رباح	نادى الدخيلة	٢

تاريخ البيان :- ٢٠٢٣/٢/٨

مصدر البيان :- مديرية الشباب والرياضة





من البيانات السابقة يتضح لنا :-

- أن حي العجمي به عدد (٢) نوادى فقط وانه لا يوجد نوادى بمناطق حيوية بنطاق الحي.
- وانه يوجد بنطاق الحي مناطق محرومة من النوادى وهى منطقة :-
(البيطاش - الهانوفيل - الكيلو ٢١ - أبوتلات) .
- فإذا كان عدد السكان بالحي حتى ٢٠٢٣/٧/١ هو ٦٤٦٤٩٢ نسمة .
- فإن نصيب السكان من النوادى ← ← ← ٣٢٣٢٤٦ نسمة / نادى
- لذا فإن حي العجمى بحاجة الى عدد اكثر من النوادى وذلك لزيادة عدد السكان بنطاق الحي.

الاحتياجات المستقبلية من "النوادى الرياضية"

عدد السكان	عدد السكان	عدد السكان	عدد السكان	عدد السكان	الإحتياجات
عام ٢٠٢٨	عام ٢٠٢٧	عام ٢٠٢٦	عام ٢٠٢٥	عام ٢٠٢٤	
٦٥١٩٣٢	٦٥٠٨٤٤	٦٤٩٧٥٦	٦٤٨٦٦٨	٦٤٧٥٨٠	عدد النوادى المطلوب توافرها علي أساس مكتب بريد لكل ٥٠٠٠٠ نسمة
١٣	١٣	١٢	١٢	١٢	عدد النوادى المطلوب اضافتها بالحي
٩	٩	١٠	١٠	١٠	تكلفة إنشاء نادى بالجنيه لعمل النادى .



من البيانات السابقة يتضح:-

- أن حي العجمي بحاجة إلي نوادى رياضية
- فإذا كان النادى يخدم ما لا يقل عن ٥٠٠٠٠ نسمة فإن حي العجمي بحاجة إلي ١٣ نادى ومع توفر عدد "٢" نوادى فقط فإن الحي بحاجة إلي ١٠ نوادى خلال الخمس سنوات.