



محافظة الإسكندرية
حى العجمى
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

نشرة المعلومات الشهرية
سبتمبر ٢٠٢٢



القطاعات الأحصائية

تتضمن النشرة القطاعات الآتية

العدد {١٣١}

قطاع التنظيم والإدارة



قطاع الشؤون الاجتماعية



قطاع قوى العاملة
وتشغيل الشباب





تحت رعاية
اللواء / محمد طاهر الشريف
محافظ الاسكندرية

تحت اشراف
الأستاذ / السيد إبراهيم موسى
رئيس حي العجمي



مدير مركز المعلومات
الاستاذة / علا سمير محمد عوني

مع تحيات أسرة النشرة

قسم الأحصاء

أميرة جمال
جهاد المصري
إيناس على



قسم النشر

أميرة جمال
هدى صالح



قسم البوابة

فاطمة احمد
إيناس على



قسم الدعم واتخاذ القرار

جهاد المصري
أميرة جمال



الى اللقاء

في العدد القادم إن شاء الله

الفهرس

{٥-١}	النشاط الاعلامى
{٦-٦}	مشاكل الجماهير
{٢٣-٧}	قطاع القوى العاملة
{٣٧-٢٤}	قطاع الشؤون الاجتماعية
{٤٧-٣٨}	قطاع التنظيم والادارة
{٥٠-٤٨}	مطورى النظم
{٥٢-٥١}	شخصيات
{٥٦-٥٣}	توقعات مستقبلية

نشاط إعلامى حى العجمى





• أخبار إعلامية حي العجمي

حملات إزالة

رئيس حي العجمي / السيد موسى يقود حملة صباحية لإزالة الإشغالات



قام رئيس حي العجمي / السيد موسى حملة لازالة الاشغالات والتعدييات واسفرت الحملة عن إزالة الفروشات والباعة الجائلين والتحفظ على عشرات الإشغالات وتشميع محل وإزالة تشوينات من الأقفاص كانت تشوه الجزيرة الوسطى بشهر العسل وجرى اتخاذ الإجراءات القانونية حيال المخالفين. وفي إطار مكافحة ظاهرة النباشين تم التحفظ علي عدد من الجون بها بعض المفروزات ، كما قامت الحملة بإزالة الحواجز الخشبية وإطارات السيارات من الطريق العام . جاءت الحملة بمشاركة سكرتير عام الحي الاستاذ / حامد متولي ومدير إدارة إشغال الطريق الاستاذ / مدحت أنيس ورئيس وحدة الإزالة الاستاذ / عصام صابر والادارات المعنية.



الصفحة الرسمية - حي العجمي

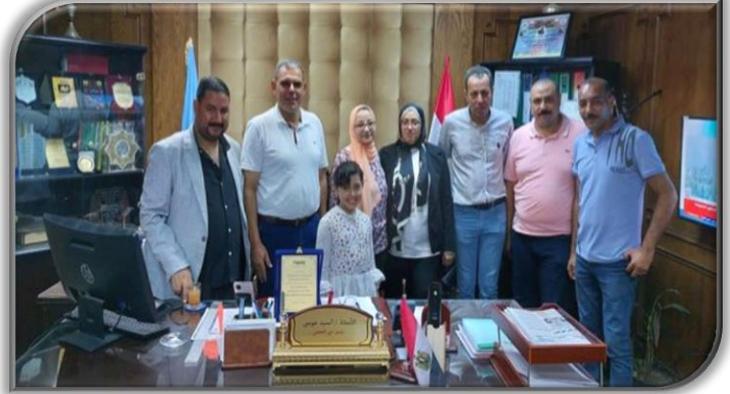
مصدر الخبر :

٢٠٢٢ - ٩ - ٢

تاريخ الخبر :

ورش عمل حي العجمي

ورشة عمل ومسابقة للتوعية من حوادث الطرق بحي العجمي



استضاف حي العجمي برئاسة / السيد موسى فعاليات حملة التوعية وورش عمل عن حوادث الطرق ومخاطرها للأطفال والشباب من سن ١٠ الي ٢٥ عام ، إضافة إلى مسابقة أفضل رسم علي مستوي الجمهورية، التي تنفذها مؤسسة ندا لطرق آمنة برئاسة / نهاد شلبية ويشرف على التنفيذ برنامج التوعية الدكتور / أحمد شلبية المدير التنفيذي، كما جرى الإعلان عن أن الفائز الأول من المجموعات المتسابقة في الرسم سيحظي برحلة الي فرنسا وبدأت الفعاليات بورشة عمل وعرض فيديوهات مبسطة عن حوادث الطرق، وكيفية تلافيها والتوعية بتلك الحوادث ومخاطرها، خاصة أنها المتسبب الأول في حالات الوفاة على مستوى العالم، والتأكيد علي أن حوادث الطرق يمكن تلافيها عن طريق التوعية للأطفال والشباب وكذلك السائقين وجرى إجراء مسابقة لأفضل رسم للتوعية بحوادث الطرق لأكثر من ٣٥ طفل وشباب بمقر حي العجمي، واستمرت فعاليات الورش والمسابقة أكثر من ساعتين وشهد الفعاليات رئيس حي العجمي / السيد موسى وسكرتير عام الحي / محمد متولي ومدير العلاقات العامة بالحي / احمد صابر ومدير الفعاليات / بسنت ساكنه ونائب ورئيس نقابة النقل البري بالإسكندرية وعضو المؤسسة / محمد حلاوة ومسئول بنك افكار حي العجمي / أسامة شمس ومدير المتابعة بالحي / عبدالرحمن جاد وفي نهاية ورشة العمل والمسابقة جرى تكريم رئيس حي العجمي وعدد من مسئولو الحي باهدائهم دروع المؤسسة، كما جرى منح المشاركين في الورشة والمسابقة شهادات مشاركة

بوابة روز اليوسف

مصدر الخبر :

٢٠٢٢ - ٩ - ١

تاريخ الخبر :

حي العجمي يستقبل قافلة شيخ الأزهر الشريف
ومعرض أدوات مدرسية

"الإسكندرية" تبدأ تنفيذ خطة ترشيد الكهرباء
حملات على المولات والمنشآت العامة



استقبل حي العجمي برئاسة السيد المستشار / السيد موسى قافلة شيخ الأزهر الشريف بديوان عام الحي بمنطقة البيطاش. جاءت القافلة برئاسة الدكتور / محمود طه مدير إدارة الدعوة بمشيخة الأزهر الشريف ، وبحضور عددا من الوعاظ والواعظات من مشيخة الأزهر ، وجري عقد ندوة للعاملين بالحي بالتعاون مع إدارة العلاقات العامة والإعلام برئاسة / أحمد صابر وحاضر فيها مدير إدارة الدعوة وأعضاء القافلة ، وتم إجراء حلقة نقاش أجاب فيها أعضاء القافلة عن استفسارات وفتاوى الحضور. واستضاف ديوان عام حي العجمي ، المعرض الخيري لمستلزمات المدارس ، الذي ينظمه بيت العائل المصري ، والذي يستهدف الأسر الأكثر احتياجا، والذي أقامه بيت العائلة المصري برئاسة الدكتور / إبراهيم الجمل أمين عام بيت العائلة المصري ورئيس قطاع الدعوة والإعلام الديني بمشيخة الأزهر الشريف، وبإشراف ميرفت محمد عضو بيت العائلة المصري. وبحضور قيادات بيت العائلة المصرية وأسامة شمس الدين مشرف بنك الأفكار بالحي ، وتم توزيع أدوات مدرسية وشنط وأحذية وكتب خارجية علي الأسر الأكثر احتياجا ، جاء ذلك بالتعاون مع إدارة العلاقات العامة بالحي

وجه اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية ، رؤساء الأحياء وجميع الأجهزة التنفيذية، بالبدء في تنفيذ خطة ترشيد استهلاك الكهرباء ، مؤكدا على ضرورة اتخاذ كافة الإجراءات القانونية حيال أي أعمال سرقة للتيار الكهربائي ، والتنسيق مع المولات التجارية التي تضم تكييفات مركزية بحيث يتم ضبطها على درجة حرارة ٢٥ فأكثر، وليس أقل من ٢٥ وهو ما سيسهم في توفير المزيد من الكهرباء. وأكد «الشريف» ، على ضرورة تنفيذ الصيانات الشاملة لأعمدة الإنارة بالطرق والشوارع الرئيسية والفرعية والجانبية والقرى بجميع الوحدات المحلية، لضمان تشغيلها بالصورة الصحيحة وفي التوقيتات المحددة لها، واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة بهدف تخفيض وترشيد استهلاك الكهرباء بصورة عامة مع المتابعة المستمرة من قبل كافة المسؤولين في جميع المواقع الحكومية. في هذا الصدد ، قام حي العجمي بأعمال ترشيد استهلاك الكهرباء بشبكة الإنارة العامة شملت شارع الروضة الخضراء - ابو يوسف بحري - شارع الهانوفيل الرئيسي - شارع ورشة البلاط بالهانوفيل كما تم تركيب ابواب لاعمدة الإنارة العامة وتأمين وعزل الكابلات توفير شبكة هوائية بطول حوالي ٤٠٠ متر واستكمال أعمال انارة كوبرى الملح.

بوابة فيتو

مصدر الخبر :

٦ - ٩ - ٢٠٢٢

تاريخ الخبر :

جريدة المصري اليوم

مصدر الخبر :

٢ - ٩ - ٢٠٢٢

تاريخ الخبر :



• أخبار إعلامية حي العجمى

جولات تفقدية

تطهير وصيانة الشنايش

محافظ الإسكندرية يتفقد أعمال المحطة الوسيطة لتجميع وتدوير مخلفات العجمى

انتهاء ٦٥٪ من إجمالي تطهير الشنايش وصيانة ١٤ محطة صرف بالعجمى



تفقد اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية، اليوم الأربعاء، الأعمال الإنشائية للمحطة الوسيطة لتجميع وتدوير المخلفات غرب الإسكندرية، والتي تتم على مساحة ٥ آلاف متر وبقدرة استيعابية ١٠٠٠ طن يوميا. وأصدر محافظ الإسكندرية تعليماته باستمرار أعمال تمهيد طريق أم زغيب بطول ٨ كيلو، وذلك كإجراء مؤقت لحين الانتهاء من دراسة أعمال تطوير البنية المتهاكلة بالطريق، وعلى رأسها أعمال الصرف الصحي والذي يقدر تكلفتها التقديرية الأولية بمليار جنيه. وأوضح أن طريق أم زغيب من الطرق الحيوية بالمحافظة، مشيراً إلى أن المشاكل المتواجدة بطريق أم زغيب مترامية على مدار عشرات السنين الماضية. وأضاف أنه تم البدء في أعمال التمهيد بالطريق لتيسير حركة مرور المركبات وسيارات النقل عليه، بالتنسيق مع الجهات المعنية ووفقاً للإمكانيات المتاحة. جاء ذلك بحضور السيد موسى رئيس حي العجمى، واللواء عمرو عبدالمنعم رئيس وحدة التدخل السريع، وأحمد عبدالمجيد مدير عام الإدارة العامة للمتابعة بالمحافظة، وجميع الأجهزة التنفيذية المعنية.

أعلن السيد موسى رئيس حي العجمى بالإسكندرية، انتهاء من ٦٥٪ من إجمالي تطهير الشنايش والمطابق، وجاري أعمال رفع كفاءة وصيانة ١٤ محطة صرف صحي وصيانة شبكات الصرف استعداداً لموسم الشتاء المقبل. وأضاف موسى، خلال تصريحات صحفية خاصة لـ "الشروق"، أنه يقوم مع إدارة المتابعة بالمرور الميداني على محطات الصرف الصحي بقطاع الدخيلة ووادي القمر ومعرفة مدى استعدادها وجاهزيتها قبل حلول موسم الشتاء وهي محطة الصرف الصحي بوادي القمر. وذكر رئيس حي العجمى / السيد موسى، أنه تتم حالياً صيانة ورفع كفاءة الطلمبات وسيارات الطوارئ والكسح والشطف خاصة في محطات وادي القمر والمكس الجديدة والدخيلة البحرية، والتأكيد على مولدات الكهرباء مصدر التيار الكهربائي. وأوضح أنه استعداداً لموسم الشتاء، تم تركيب أغشية لمطابق الصرف الصحي بمنطقة الدخيلة والبيطاش ووادي القمر، وإعادة الشيء لأصله في الشوارع التي بها حفر.

جريدة المصري اليوم

مصدر الخبر :

٢٠٢٢ - ٩ - ١٤

تاريخ الخبر :

جريدة الشروق

مصدر الخبر :

٢٠٢٢ - ٩ - ١٤

تاريخ الخبر :

١٢ ألف جنيه غرامات في حملة بحي العجمي



نفذ حي العجمي بالإسكندرية، اليوم، حملة مكبرة استهدفت متابعة تطبيق قرارات رئاسة مجلس الوزراء والتفتيش على المحلات والمنشآت العامة لمتابعة الالتزام بالإشترطات البيئية ومعايير السلامة والصحة المهنية وقانون العمل. وانطلقت الحملة بمشاركة جميع الإدارات التنفيذية بالحي وهي: إشغال الطريق، المتابعة، رخص المحلات، شئون البيئة، وحدة الإزالة ووحدة التدخل السريع بالحي. كما شارك في الحملة إدارة العجمي الطبية وإدارة الطب البيطري، والأمن الصناعي، إدارة التفتيش الصيدلي بقطاع العجمي، وإدارة التموين بالعجمي، وإدارة القوى العاملة، والأمن الصناعي، وشركة الصرف الصحي، وشركة مياه الشرب، وجهاز حماية المستهلك، نهضة مصر. وأسفرت الحملة عن تحرير ٣٧ محضرا والتحفظ علي أكثر من ٩٠ إشغالا وتحصيل ١٢ ألف جنيه غرامات فورية من منشآت تجارية مخالفة.



بوابة الاهرام

مصدر الخبر :

٢٠٢٢ - ٩ - ١٦

تاريخ الخبر :

محافظ الإسكندرية يكلف بوضع دراسة للقضاء على التكدس بمدخل الهانوفيل



تفقد اللواء محمد الشريف، محافظ الإسكندرية، اليوم الأربعاء، مدخل شارع الهانوفيل الرئيسي لوضع عدد من الحلول لحركة الدخول والخروج بمدخل الطريق، وذلك استجابة لشكاوى أهالى المنطقة من كثافة الحركة المرورية والسكانية لاسيما خلال فترة الصيف. يشار إلى أنه رافق المحافظ خلال الجولة رئيس حي العجمي / السيد موسى ، ورئيس وحدة الإزالة الفورية اللواء / عمرو عبد المنعم / ومدير عام الإدارة العامة للمتابعة بالمحافظة / أحمد عبد المجيد ، وعضو مجلس النواب عن الدائرة النائب / أحمد خليل ، وجميع الجهات التنفيذية المعنية. وأكد المحافظ الحرص على دراسة كافة الحلول والمقترحات بالتنسيق مع الجهات المعنية للقضاء على التكدس المروري الذي يعاني منه المواطنين بشوارع الهانوفيل ، وكلف رئيس الحي بالتنسيق مع الإدارة العامة للمرور وأعضاء مجلس النواب المعنيين لوضع دراسة شاملة للقضاء على التكدس المروري بالمنطقة



جريدة المصرى اليوم

مصدر الخبر :

٢٠٢٢ - ٩ - ١٤

تاريخ الخبر :

• أخبار إعلامية حي العجمي

أشغال طريق

إغلاق ٣ منشآت و ٤ آلاف جنيه غرامات
في حملة بحي العجمي بالإسكندرية



شن حي العجمي بالإسكندرية، اليوم الثلاثاء، حملة مكبرة لمتابعة التزام المنشآت والمحلات التجارية، بقانون العمل والاشتراطات البيئية ومعايير السلامة والصحة المهنية. انطلقت الحملة بمشاركة الإدارات التنفيذية بالحي "إشغال الطريق، المتابعة الميدانية، شئون البيئة، رخص المحلات، الرصد البيئي، وحدة التدخل السريع، وحدة الإزالة بالحي". كما شارك في الحملة كل من: "إدارة العجمي الطبية، الطب البيطري، الأمن الصناعي، التفتيش الصيدلي بقطاع العجمي، تموين العجمي، القوي العاملة، الأمن الصناعي، الصرف الصحي، مياه الشرب، جهاز حماية المستهلك، نهضة مصر". أسفرت الحملة عن غلق وتشميع ٣ محلات، وتحرير ٣٦ محضرا متنوعا، وبلغ إجمالي الغرامات التي جرى تحصيلها ٤ آلاف جنيه من محلات ومنشآت مخالفة.



بوابة الاهرام

مصدر الخبر :

٢٧ - ٩ - ٢٠٢٢

تاريخ الخبر :

أعمال تطوير

لتوسعة الطريق هدم تمثال "العروسة"
بمدخل الهانوفيل



نفذ حي العجمي غرب الإسكندرية برئاسة السيد موسى، أعمال هدم مجسم "العروسة" الموجود بمدخل منطقة الهانوفيل لتنفيذ خطة توسعة الطريق بعد قرار محافظ الإسكندرية اللواء محمد شريف بهدمه خلال زيارته الاخيرة للمنطقة منذ عدة أيام. وهدمت معدات حي العجمي مجسم "العروسة" تمهيدا لتطبيق خطة توسيع الميدان لتقليل الزحام والفوضى المرورية بتلك المنطقة. قال سيد موسى رئيس حي العجمي: إنه جرى عقد اجتماع مع ادارة المرور، وتقرر تعديل محاور الدخول والخروج للمنطقة وذلك بعد تكرار الشكاوى من مدخل الهانوفيل الرئيسي لوجود تكديس وزحام مروري شديد بالمنطقة، ونظرا للكثافة السكنية العالية بالمنطقة وبعد تفقد اللواء محمد الشريف محافظ الإسكندرية للمنطقة وبعد الدراسة الفنية والمرورية من المختصين، كلف المحافظ الحي بإزالة مجسم العروسة بعد سوء حالته، للقضاء على الاختناق والتكدس المروري وعليه قام الحي اليوم بنقل المجسم وإزالة قاعدته الخرسانية، مؤكدا أنه ليس تراث او عمل رمزي بل عمل فني تم انشائه في عهد اللواء عبد السلام المحجوب.



الصورة قبل الهدم

بوابة فيتو

مصدر الخبر :

٢٥ - ٩ - ٢٠٢٢

تاريخ الخبر :

مشاكل الجماهير



مشاكل الجماهير

حى العجمى

م	رقم الشكوى وتاريخها	اسم صاحب الشكوى	مضمون الشكوى	الاجراء الذى تم في الشكوى
١-	رقم الشكوى ٣٠٤٩٤٣٧ تاريخ الشكوى ٢٠٢٢-٩-١٣	سعدية حلمى ابراهيم	المواطنة تشكو من وجود محل مشويات اسمه ميزو اسفل العقار وتعانى منذ ان تم افتتاح المحل من الدخان الكثير حيث أنه مصدر تلوث ولا تستطيع التنفس طول اليوم ويتم ذبح العجول الخاصة به امام العقار العنوان : ش المماليك رقم ٧ الاسكندرية	افادت ادارة شئون البيئة أنه تم عمل معاينة على الطبيعية وتبين أن المسنول عن محل المشويات يقوم فعلا بعملية الشوى دون عمل مدخنة ولذلك تم تحرير محضر بيئى رقم (٣٦٨) الصادر برقم (١١٤) بتاريخ ٢٠٢٢-٩-٢٢ الى جهاز شئون البيئة بالاسكندرية
٢-	رقم الشكوى ٣٠٧٨٥٣٤ تاريخ الشكوى ٢٠٢٢-٩-٢٣	أسامة محمد ابراهيم محمد	المواطن يشكو أنه يوجد محل اسمه الكترا لبيع الاجهزة الكهربائية يحتل الرصيف بعرض ٣٠ متر ولا يسمح لاحد بركن عربيته امامه ويقوم بأهاتنه وشتيمة واتلاف اى عربيه تركن امامه العنوان: هـ ش عبد الحى الطلخاوى - امام حى العجمى البيطاش - الاسكندرية	افادت ادارة اشغال الطريق وادارة المتابعة بالممرور الميدانى ومتابعة المكان كما هو موضح بالصور المرفقة من قبل الشاكى المواطن يضع المعروضات على الدرج الخاص بالمحل وليس الرصيف الخاص بالمارة
٣-	رقم الشكوى ٣٠٨٩٠٠٤ تاريخ الشكوى ٢٠٢٢-٩-٢٧	منى محمد سالم ابراهيم	المواطنة تشكو ضد حى العجمى وذلك بسبب انه تم رصف جميع الطرق القريبة من شارع المواطنة فيما عدا الشارع المواطنة لم يتم رصفه العنوان : ش الخلفاء الراشدين متفرع من صيدلية عطا الله بجوار أعمار- الهانوفيل -الاسكندرية	افادت إدارة التخطيط والمتابعة بالاتي: بأنه يتم عرض جميع الطلبات سواء من المواطنين او السادة اعضاء مجلس النواب حيث يتم اختيار الالويات فى حدود الاعتماد المالي والتنسيق مع السادة النواب وفى حضورهم على ان تكون الشوارع ذات كثافة سكانية عالية او محاور مرورية ومن الصعب على الادارة التنبأ بميعاد محدد لرصف اى شارع وتم الاتصال بالمواطنة وابلاغها الرد.



القطاعات الإحصائية

2022



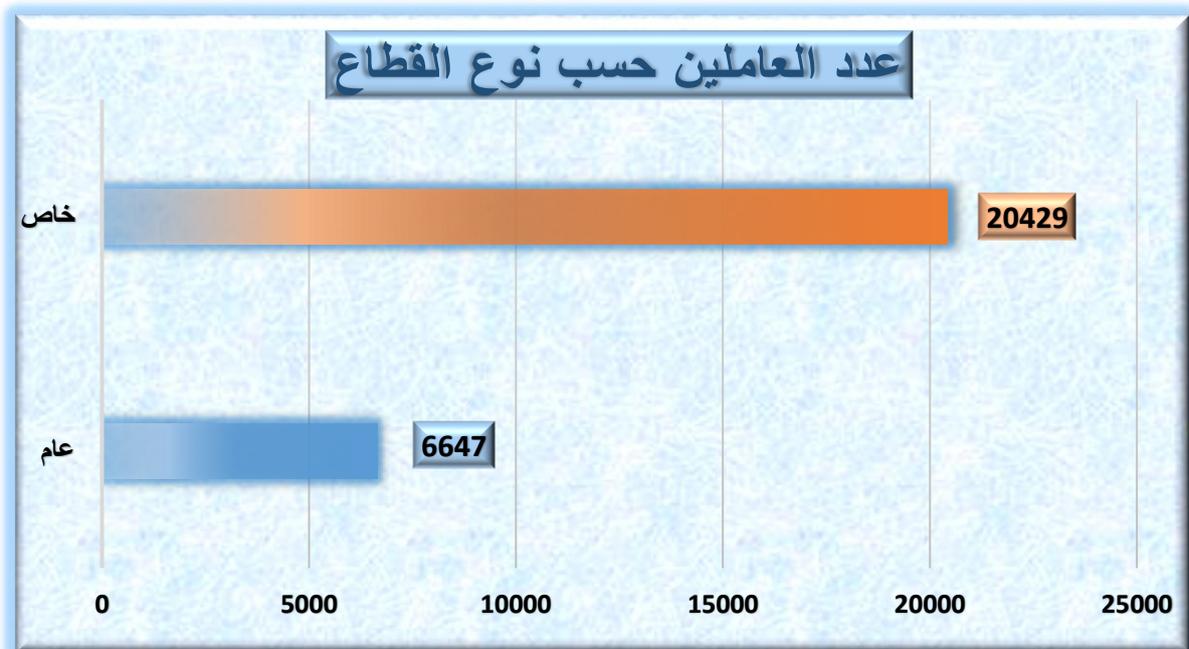
قطاع القوى العاملة وتفعيل الشباب ٢٠٢٢

١ - بيان العاملين حسب نوع القطاع فى الحى خلال عام ٢٠٢١

جملة	نوع القطاع					البيان	حى
	استثمارى	خاص	عام	حكومى	ادارة محلية		
٣٩٨١	—	٣٩٧٨	٣	—	—	منشآت	العجمى
٢٧٠٧٦	—	٢٠٤٢٩	٦٦٤٧	—	—	عمال	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



١. لا يوجد بحى العجمي منشآت وعاملين ادارة محلية - حكومي - استثماري.
٢. اجمالي عدد العمال بالحي ٢٧٠٧٦ .
٣. اجمالي عدد المنشآت بالحي ٣٩٨١ .
٤. عدد المنشآت قطاع عام ٣ بعدد ٦٦٤٧ عامل .
٥. عدد المنشآت قطاع خاص ٣٩٧٨ بعدد ٢٠٤٢٩ عامل .
٦. نسبة عدد العمال بالمنشآت قطاع عام الى اجمالي العاملين ٢٥٪ .
٧. نسبة عدد العمال بالمنشآت قطاع خاص الى اجمالي العاملين ٧٥٪ .
٨. نسبة عدد المنشآت قطاع عام الى اجمالي عدد المنشآت ٠,٠٨٪ .
٩. نسبة عدد المنشآت قطاع خاص الى اجمالي عدد المنشآت ١٠٠٪ .

• تشجيع رجال الاعمال على انشاء مشروعات بالحي .

المقترح

٢ - بيان منشآت القطاع الخاص بالحي خلال عام ٢٠٢١

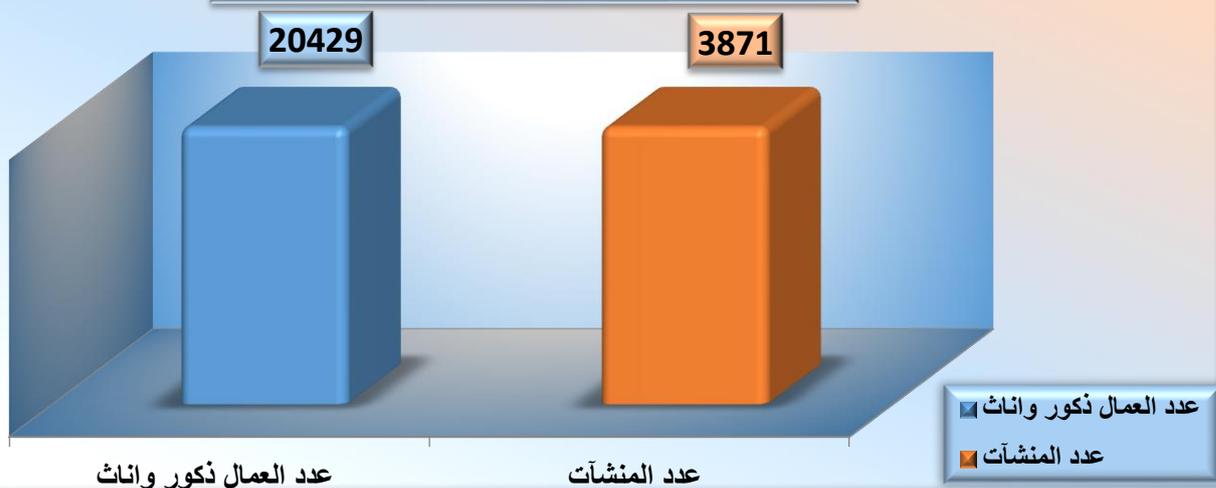
عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها

الجملة	عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها												البيان	حي		
	من ٥٠ فأكثر			من ١٠-٤٩			من ٥-٩			من ١-٤						
	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت				
اناث	ذكور	منشآت	اناث	ذكور	منشآت	اناث	ذكور	منشآت	اناث	ذكور	منشآت					
١٥٨٢	١٨٨٤٧	٣٨٧١	٦٢٩	١٢١٠٧	٢٥٠	٥٤٧	٢٢٢١	٢٧١	١٥	١٨٤٠	٣٦٢	٣٩١	٢٦٧٩	٢٩٨٨	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

بيان منشآت القطاع الخاص وعدد العاملين بها



- ١- اجمالي عدد المنشآت (قطاع خاص) عام ٢٠٢١ هو ٣٨٧١ منشأة .
- ٢- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ١ - ٤) بالحي الى الاجمالي ٧٧٪ .
- ٣- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ٥ - ٩) بالحي الى الاجمالي ٩٪ .
- ٤- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ١٠ - ٤٩) بالحي الى الاجمالي ٧٪ .
- ٥- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من ٥٠ فأكثر) بالحي الى الاجمالي ٦٪ .
- ٦- نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ١ - ٤) بالحي الى الاجمالي ١٥٪ .
- ٧- نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ٥ - ٩) بالحي الى الاجمالي ٩٪ .
- ٨- نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ١٠ - ٤٩) بالحي الى الاجمالي ١٤٪ .
- ٩- نسبة عدد العمال قطاع خاص (من ٥٠ فأكثر) بالحي الى الاجمالي ٦٢٪ .

المقترح

- الاهتمام بمنشآت القطاع الخاص وتشجيع العمل بالقطاع الخاص وعدم الاقتصار على العمل بالقطاع الحكومي والعام

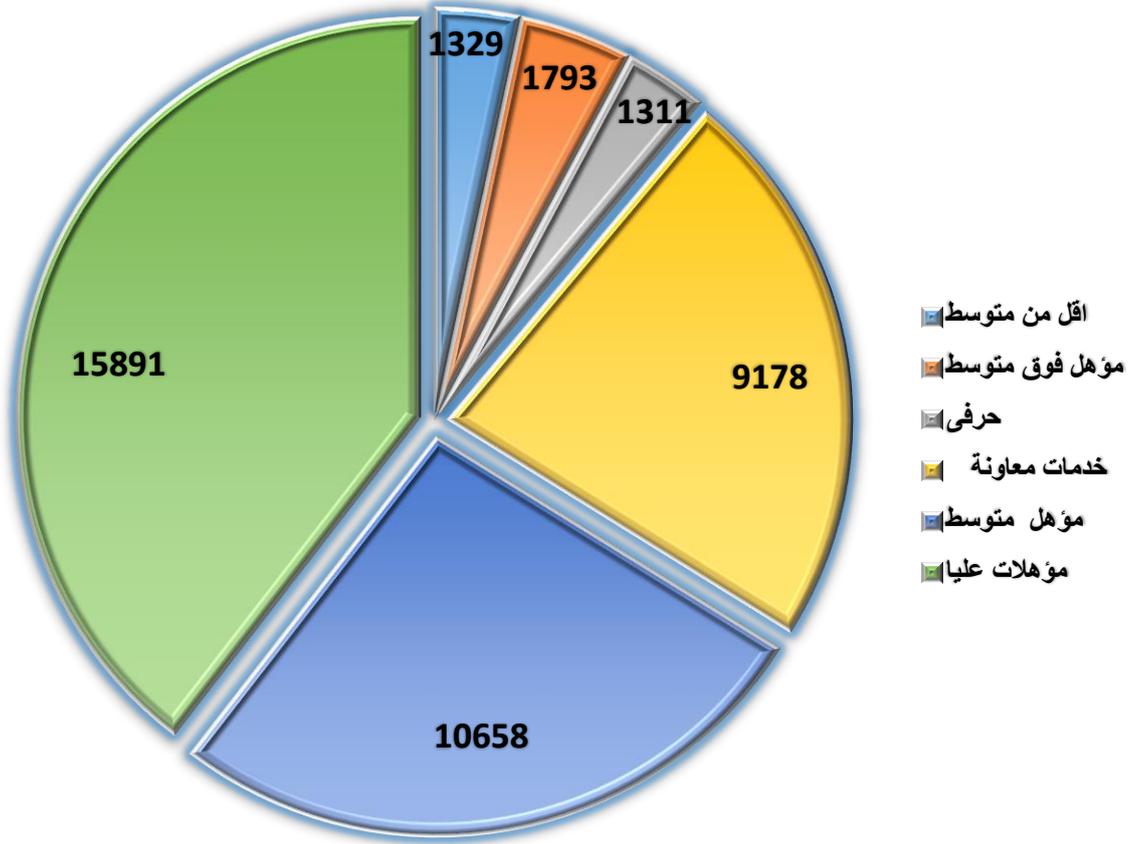
٣ - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالحي حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠٢١

اجمالي عدد سكان المحافظة التقديري	الجملة	عمال		اقل من متوسط	متوسط	فوق متوسط	مؤهلات عليا	البيان	حي
		خدمات معاونة	حرفي						
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
٣١١٥٥٠	٣٢٨٥٢٦	١٢٥١٧	٢٧٦٤٣	٢٩٢٩	٦٢٤٩	١٠	١٣٠١	٣١٢	١٠١٧
		٤٠١٦٠	٩١٧٨	١٣١١	١٣٢٩	١٠٦٥٨	١٧٩٣	١٥٨٩١	١٥٨٩١
								حضر	الجمعي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٦/١٣

مصدر البيان :- مكتب تشغيل الدخيلة

بيان المسجلين حسب المؤهلات الدراسية



١. اجمالي عدد المسجلين من (مكاتب العمل) حسب المؤهلات الدراسية ٤٠١٦٠
٢. عدد المسجلين مؤهلات عليا بالحي ١٥٨٩١
٣. نسبة عدد المسجلين (مؤهلات عليا) بالحي الى الاجمالي ٤٠٪
٤. عدد المسجلين (فوق متوسط) بالحي ١٧٩٣
٥. نسبة عدد المسجلين (فوق متوسط) بالحي الى الاجمالي ٤٪
٦. عدد المسجلين (متوسط) بالحي ١٠٦٥٨
٧. نسبة عدد المسجلين (متوسط) بالحي الى الاجمالي ٢٧٪
٨. عدد المسجلين (اقل من متوسط) بالحي ١٣٢٩
٩. نسبة عدد المسجلين (اقل من متوسط) بالحي الى الاجمالي ٣٪
١٠. عدد العمال (حرفي) بالحي ١٣١١
١١. نسبة عدد العمال (حرفي) الى الاجمالي ٣٪
١٢. عدد العمال (خدمات معاونة) بالحي ٩١٧٨
١٣. نسبة عدد العمال (خدمات معاونة) الى الاجمالي ٢٣٪
١٤. نسبة المسجلين حسب المؤهلات الى عدد السكان ٦٪
١٥. عدد سكان حي العجمي ٦٤٠٠٧٦ نسمة

التعليق

- توفير فرص لفئة الحرفيين لعمل مشروعات صغيرة أو توفير فرص عمل لهم

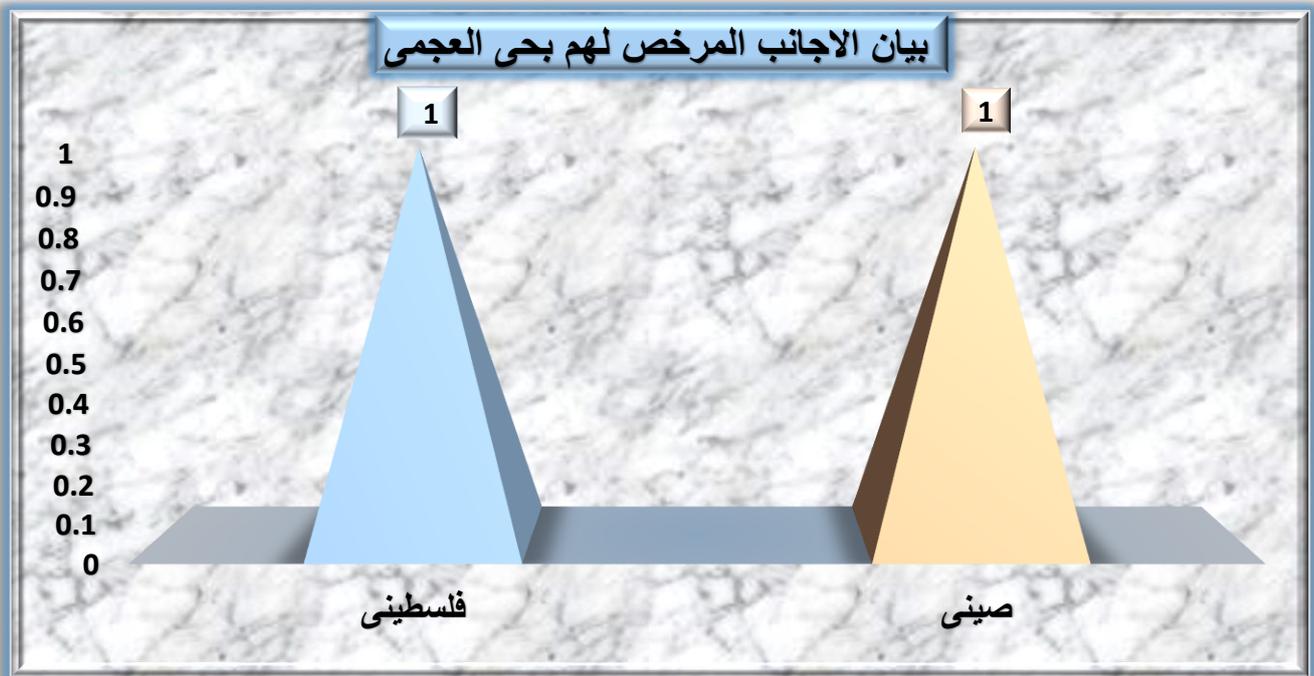
المقترح

٤ - بيان الاجانب المرخص لهم بالعمل فى الحى خلال عام ٢٠٢١

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		اول مرة		
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
١	-	١	-	-	فلسطينى
١	-	-	-	١	صينى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/١٧

مصدر البيان :- مكتب تفتيش الدخيلة



- ١ . عدد التراخيص للاجانب لاول مرة (١) صينى .
- ٢ . عدد التراخيص الصادرة للاجانب تجديد (١) فلسطينى .
- ٣ . اجمالى عدد التراخيص الصادرة للاجانب بالحي ٢ ترخيص .

التعليق

- تقنين التراخيص للاجانب ومحاولة الاستفادة من خبراتهم .
- يشترط للحصول على الترخيص للاجانب الضبط فى مجال العمل وتدريب عدد من المصريين .

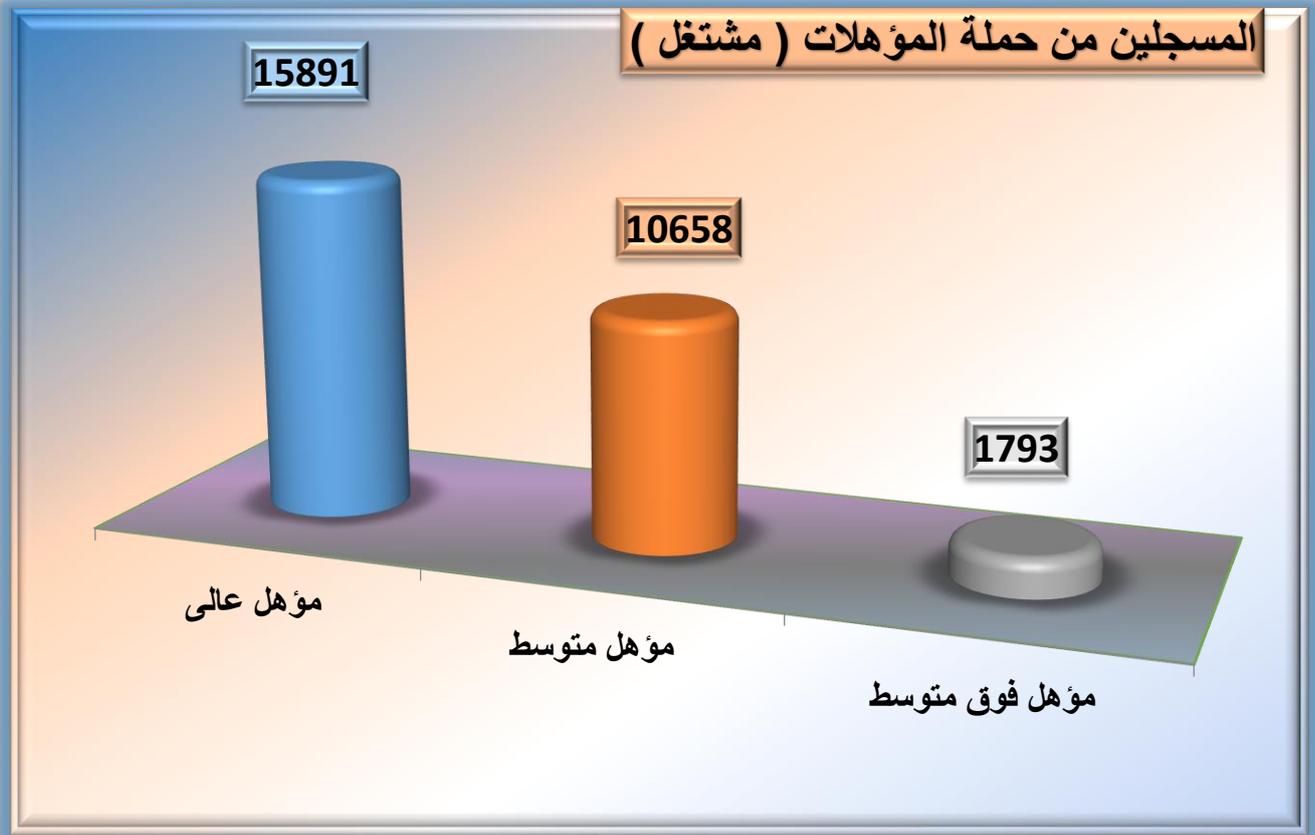
المقترح

٥ - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالحي عام ٢٠٢١

اجمالي قوة العمل		مشتغل		متعطّل				نوع المؤهل
				سبق له العمل		لم يسبق له العمل		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
-	-	٦٥١٥	٩٣٧١	-	-	-	-	مؤهلات عليا
-	-	٢٣٨٧	٨٢٧١	-	-	-	-	مؤهلات متوسطة
-	-	٣٦٤	١٤٢٩	-	-	-	-	مؤهلات فوق متوسطة
-	-	٢٨٣٤٢		-	-	-	-	الاجمالي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢ / ٦ / ١٣

مصدر البيان :- مكتب تشغيل الدخيلة



- ١- لا يوجد مسجلين متعطلين (لم يسبق لهم العمل) بالحي
- ٢- لا يوجد مسجلين متعطلين (يسبق لهم العمل) بالحي
- ٣- اجمالى عدد المشتغلين من حملة المؤهلات بالحي ٢٨٣٤٢
- ٤- عدد المسجلين مشتغل مؤهلات عليا ١٥٨٩١
- ٥- نسبة المشتغلين من الذكور مؤهلات عليا الى الاجمالي ٣٣٪
- ٦- نسبة المشتغلين من الاناث مؤهلات عليا الى الاجمالي ٢٣٪
- ٧- عدد المسجلين مشتغل مؤهل فوق متوسط ١٧٩٣
- ٨- نسبة المشتغلين من الذكور مؤهل فوق متوسط الى الاجمالي ٥٪
- ٩- نسبة المشتغلين من الاناث مؤهل فوق متوسط الى الاجمالي ١٪
- ١٠- عدد المسجلين مشتغل مؤهل متوسط ١٠٦٥٨
- ١١- نسبة المشتغلين من الذكور مؤهل متوسط الى الاجمالي ٢٩٪
- ١٢- نسبة المشتغلين من الاناث مؤهل متوسط الى الاجمالي ٨٪
- ١٣- عدد المسجلين مشتغل مؤهل اقل من متوسط ١٣٢٩
- ١٤- نسبة المشتغلين من الذكور مؤهل اقل من متوسط الى الاجمالي ٥٪

- محاولة ايجاد فرص عمل لمن لم يسبق لهم العمل او تشجيعهم على القيام بمشروعات صغيرة .

المقترح

٦ - بيان النقابات العمالية والمهنية وانواعها ٢٠٢١

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/عمالية)	عدد اللجان	عدد الاعضاء	ملاحظات
١	النقابة العامة للبترول	عمالية	٣	٦٨٥٠	اسكندرية للبترول - انريك - امون
٢	البناء والاشخاب	عمالية	١	١٥٠	اسكندرية لاسمنت بورتلاند
٣	المناجم والمحاجر	عمالية	١	٥٥٠	المكس للملاحات
٤	كيماويات	عمالية	١	٦٣٥	مصر لصناعة الكيماويات
٥	صناعات هندسية	عمالية	١	٤٠٧٦	العز الدخيلة للصلب
٦	صناعات هندسية	عمالية	١	٥٦٠	النصر للمسبوكات
٧	ادارة العجمى والعامرية التعليمية	عمالية	١	٢١٠٠	النقابة العامة للتربية والتعليم
٨	النقابة العامة للنقل البرى	عمالية	١	١٦٣	المتحدة للحبوب
	الاجمالي	٨	١٠	١٥٠٨٤	

تاريخ البيان :- ٢٣/٨/٢٠٢٢

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

النقابات العمالية والمهنية



- ١- اجمالي عدد النقابات العمالية ٨ نقابات بعدد ١٠ لجان
- ٢- اجمالي عدد الاعضاء ١٥٠٨٤ عضو
- ٣- متوسط نصيب النقابات العمالية من الاعضاء ١٨٨٦ عضو/ نقابة
- ٤- نسبة اجمالي عدد الاعضاء بالنقابات الى عدد السكان ٢٪

التعليق

• العمل على الاشراف على النقابات العمالية والمهنية .

المقترح

٧ - بيان بالمسجلين والمعيّنين على مستوى الحي خلال عام ٢٠٢١

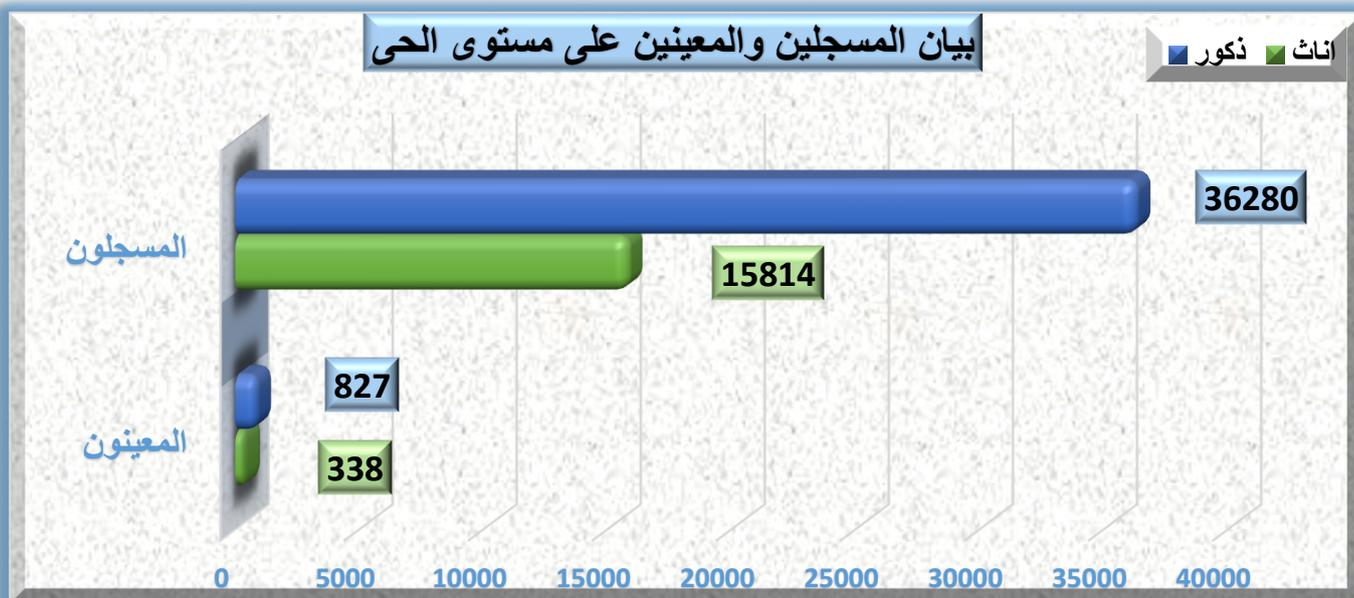
نسبة المعيّنين الى المسجلين	المعيّنون		المسجلون		البيان	حي
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
٢٩٪	٣٣٨	٨٢٧	١٥٨١٤	٣٦٢٨٠	حضر	العجمي
	١١٦٥		٥٢٠٩٤		الاجمالي	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحي

اناث ■ ذكور ■



- ١- اجمالي عدد المسجلين على مستوى الحي ٥٢٠٩٤
- ٢- اجمالي عدد المعينين بالحي ١١٦٥
- ٣- نسبة المعينين الى المسجلين بالحي ٢٪
- ٤- نسبة عدد المسجلين من الذكور الى المسجلين ٧٩٪
- ٥- نسبة عدد المسجلين من الاناث الى المسجلين من الاناث ٣٠٪
- ٦- نسبة عدد المعينين من الذكور الى اجمالي المعينين ٧١٪
- ٧- نسبة عدد المعينين من الاناث الى اجمالي المعينين ٢٩٪

المسجلين

• العمل على تعيين عدد من المسجلين على مستوى الحي

المقترح

٨ - بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحي حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠٢١

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين الى المسجلين
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	
١	عمالة فنية	حضر	١٣٠١	١٠	٤٩	-	-
٢	عمالة غير فنية	حضر	٦٢٤٩	٢٩٢٩	١٦٦	١٥٤	-
٣	صبية	حضر	٤٧٥	١٧٨	٣	٤	-
٤	عجزة	حضر	٦١٢	١٨٠	١٧	٧	-
٥	مؤهلات	حضر	٢٧٦٤٣	١٢٥١٧	٨٢٧	٣٣٨	-
-	الاجمالي		٣٦٢٨٠		١٥٦٥		-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعمجي

بيان المسجلين والمعينين حسب العمالة



- ١- اجمالي عدد المسجلين (عمالة فنية) ١٣١١
- ٢- نسبة الذكور المسجلين (عمالة فنية) لاجمالي المسجلين ٩٩٪
- ٣- اجمالي عدد المعينين من الذكور (عمالة فنية) ٤٩ حيث لا يوجد اناث معينون
- ٤- نسبة الذكور المعينين من (عمالة فنية) الى اجمالي المعينين ١٠٠٪
- ٥- اجمالي عدد المسجلين (عمالة غير فنية) ٩١٧٨
- ٦- نسبة عدد الذكور المسجلين (عمالة غير فنية) للاجمالي ٦٨٪
- ٧- اجمالي عدد المعينين (عمالة غير فنية) ٣٢٠
- ٨- نسبة عدد الاناث المعينين (عمالة غير فنية) للاجمالي ٤٨٪
- ٩- اجمالي عدد المسجلين (صبية) ٦٥٣
- ١٠- نسبة الاناث المسجلين من (صبية) الى اجمالي المسجلين ٢٧٪
- ١١- اجمالي عدد المسجلين من (عجزة) بالحي ٧٩٢
- ١٢- نسبة الذكور من المسجلين (عجزة) الى اجمالي المسجلين ٧٧٪
- ١٣- اجمالي عدد المعينين من (عجزة) بالحي ٢٤
- ١٤- نسبة الاناث المعينين من (عجزة) الى اجمالي المعينين ٢٩٪
- ١٥- اجمالي عدد المسجلين (مؤهلات) ٤٠١٦٠
- ١٦- نسبة عدد المسجلين (مؤهلات) من الذكور الى الاجمالي ٦٩٪
- ١٧- اجمالي عدد المعينين (مؤهلات) ١١٦٥
- ١٨- نسبة عدد المعينين (مؤهلات) من الاناث للاجمالي ٢٩٪

التعليق

- العمل على تعيين عدد من المسجلين على مستوى الحي .
- تشجيع الشباب على عمل مشروعات صغيرة .

المقترح

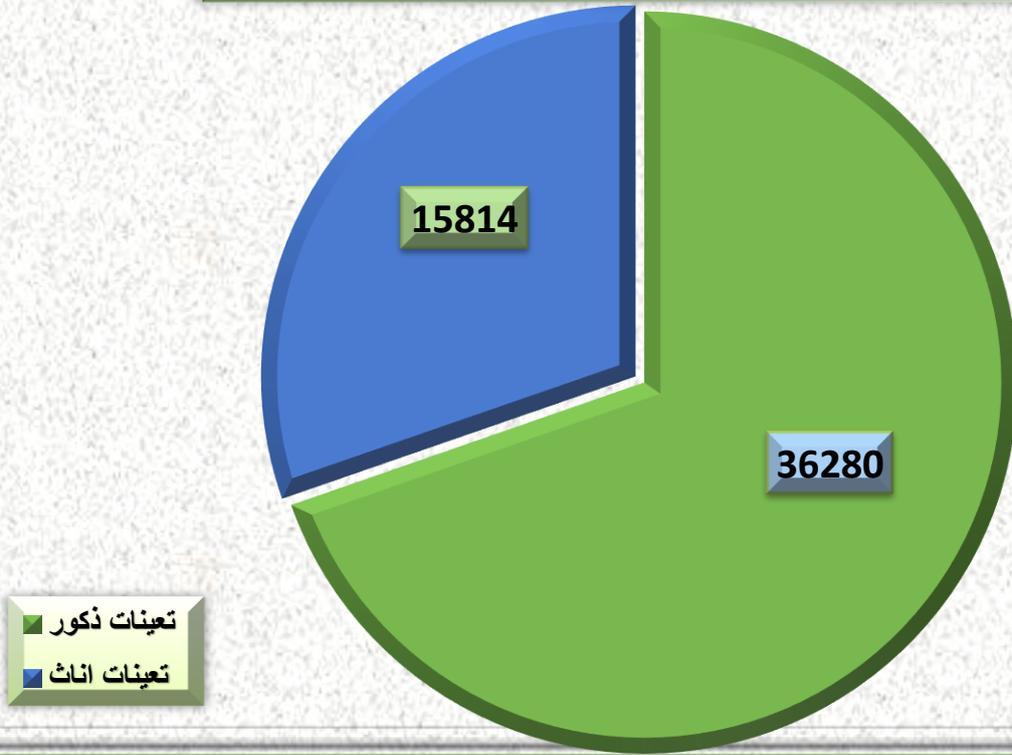
٩ - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام ٢٠٢١

ملاحظات	اخرى		السفر للخارج		تعيينات بقطاع الاعمال		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بالقطاع الحكومي		البيان	حى
	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث		
-	-	-	-	-	-	-	١٥٨١٤	٣٥٦٦٨	-	-	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين (قطاع خاص)



- ١- لا يوجد فرص عمل يتم توفيرها للشباب (قطاع حكومى - قطاع اعمال - سفر للخارج)
- ٢- اجمالى عدد المعينين (قطاع خاص) ٥٢٠٩٤
- ٣- نسبة المعينين من الذكور (قطاع خاص) الى اجمالى المعينين ٧٠٪
- ٤- نسبة المعينين من الاناث (قطاع خاص) الى اجمالى المعينين ٣٠٪

التعليق

١٠ - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل ٢٠٢١

ملاحظات	اخرى			السفر للخارج			تعيينات بقطاع الاعمال			تعيينات بالقطاع الحكومي			النوع	البيان	حي	
	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ذكور	حضر	العجمي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اناث		

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

١- لا يوجد فرص عمل تم توفيرها لشباب الخريجين المسجلين بالقاعدة حسب المؤهل (القطاع الحكومي - قطاع الاعمال - السفر للخارج)

التعليم

• تدريب الشباب للقيام بمشروعات صغيرة

المقترح

١١ - بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام ٢٠٢١

نسبة البطالة (%)	نسبة قوى العمل الى السكان (%)	عدد قوة العمل						عدد السكان التقديري	البيان	حي
		اجمالي		متعطلين		مشتغلين				
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور			
-	٨%	١٥٨١٤	٣٦٢٨٠	-	-	١٥٨١٤	٣٦٢٨٠	٦٤٠٠٧٦	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

اجمالي قوة العمل ونسب البطالة



- ١- اجمالي عدد قوة العمل بحى العجمى ٥٢٠٩٤
- ٢- نسبة قوة العمل الى اجمالى السكان بالبحى ٨٪
- ٣- نسبة المشتغلين من الذكور الى الاجمالي ٧٠٪
- ٤- نسبة المشتغلين من الاناث الى الاجمالي ٣٠٪
- ٥- لا يوجد بطالة فى نطاق الحى

العجمى

• العمل على توفير فرص عمل للشباب.

المقترح

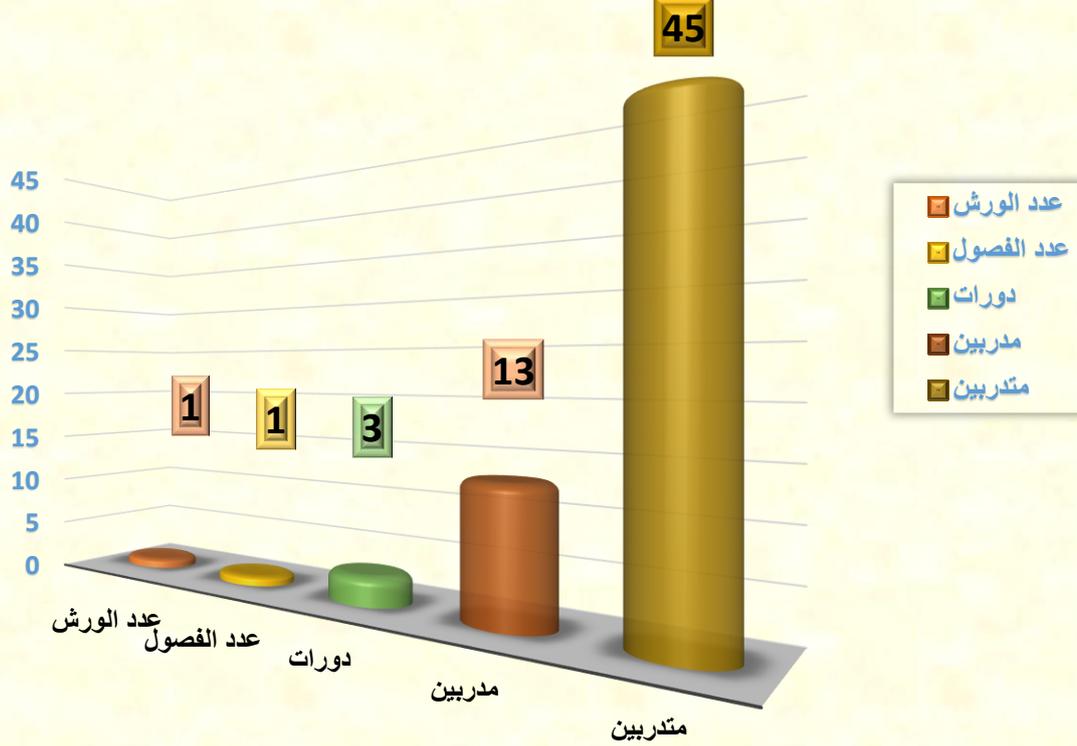
١٢ - مراكز التدريب بالبحى خلال عام ٢٠٢١

الفاكس	التليفون	العنوان	التجهيزات التدريبية	الطاقة التدريبية السنوية		عدد المدربين	عدد الورش	عدد الفصول	التدريب المهني التي يتم عليها	الجهة التابعة	حى		
				مدربي	دورات								
-	-	الهاتفيل خلف مطعم ابوراوية	-	٤٥	٤	١٥	١٢	-	١	١	تفصيل وخطاطة	فرع الاسكندرية	مركز تدريب الهاتفيل
-	٣٠٢٦١٩٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوميثال	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صيانة اجهزة منزلية	-	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

عدد مراكز التدريب والطاقة التدريبية (تفصيل وخطاطة)



- ١- جمالى عدد المدربين ١٣ مدرب
- ٢- اجمالى عدد المتدربين ٤٥ متدرب
- ٣- متوسط نصيب المتدربين من المدربين ٣ مدرب / متدرب
- ٤- يوجد مركز تدريب واحد فقط بالهانوفيل العجمى
- ٥- المهن التى يتم التدريب عليها (تفصيل وخطاطة)
- ٦- نصيب الورش من المتدربين ٤٥ متدرب / ورشة
- ٧- نصيب المتدربين من الدورات ١٥ متدرب / دورة

التعليق

• العمل على تشجيع الشباب على الحصول على دورات تدريبية بالمركز

المقترح

١٣ - مراكز التدريب المهني خلال عام ٢٠٢١

اجمالي	حضر	البيان	
١	١	اجمالي عدد مراكز التدريب المهني	
اجمالي السعة التدريبية للمركز			
-	-	ذكور	اجمالي عدد المتدربين
١٣	١٣	اناث	
١٣	١٣	اجمالي	
-	-	ذكور	اجمالي عدد المدربين
١	١	اناث	
١	١	اجمالي	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



- ١- اجمالي عدد مراكز التدريب المهني بالحي ١ مركز
- ٢- اجمالي عدد المتدربين ١٣ متدرب
- ٣- اجمالي عدد المدربين ١ مدرب

التعليق

• العمل على تشجيع الشباب للتدريب بمركز التدريب لعمل مشروعات صغيرة

المقترح

١٤ - فرص العمل التي تم توفيرها خلال عام ٢٠٢١

العدد	البيان	
-	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الاداري
٥٢٠٩٢	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

التعليق

١- عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص ٥٢٠٩٢ بالحي
٢- لا يوجد فرص عمل تم توفيرها بالجهاز الاداري

المقترح

• توفير فرص عمل بالجهاز الاداري

١٥ - الخريجين والبطالة عام ٢٠٢١

حضر						البيان
المؤهلات العليا		فوق المتوسط		المؤهلات المتوسطة		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
-	-	-	-	-	-	اجمالي الخريجين
٦٥١٥	٩٣٧٦	٣٦٤	١٤٢٩	٢٣٨٧	٨٢٧١	عدد المشتغلين
-	-	-	-	-	-	عدد المتعطلين
-	-	-	-	-	-	نسبة البطالة

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٨/٢٣

الخريجين والبطالة (عدد المشتغلين)



- ١- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة ١٠٦٥٨
- ٢- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي ٧٨٪
- ٣- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي ٢٢٪
- ٤- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسط ١٧٩٣
- ٥- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسط الى الاجمالي ٨٠٪
- ٦- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسط الى الاجمالي ٢٠٪
- ٧- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات العليا ١٥٨٩١
- ٨- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي ٥٩٪
- ٩- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي ٤١٪
- ١٠- لا يوجد (متعطلين - بطالة) بالحي

التعليق

• العمل على حصر الشباب المتعطلين بالحي وتوفير فرص عمل لهم

المقترح



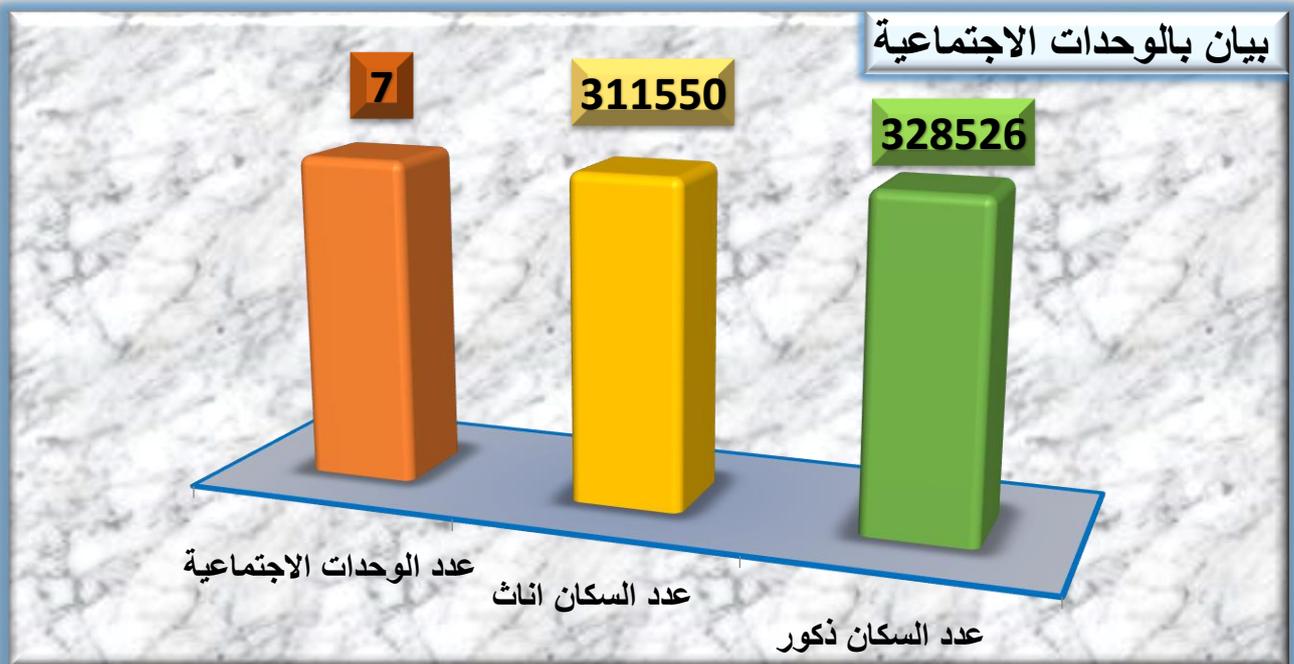
قطاع الشؤون الاجتماعية ٢٠٢٢

١ - بيان الوحدات الاجتماعية عام ٢٠٢١

نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان	عدد الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري		البيان	حى
		اناث	ذكور		
٩١٤٣٩ نسمة كل وحدة	٧	٣١١٥٥٠	٣٢٨٥٢٦	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



- ١- اجمالي عدد السكان بالحي ٦٤٠٠٧٦
- ٢- نسبة عدد الذكور الى اجمالي السكان ٥١٪
- ٣- نسبة عدد الاناث الى اجمالي السكان ٤٩٪
- ٤- نصيب السكان من الوحدات الاجتماعية ٩١٤٣٩ نسمة / وحدة

المقترح

• العمل على زيادة عدد الوحدات الاجتماعية نظرا لزيادة عدد السكان بالحي

٢ - نشاط الخدمات الضمانية حتى ٢٠٢٢/٧/١

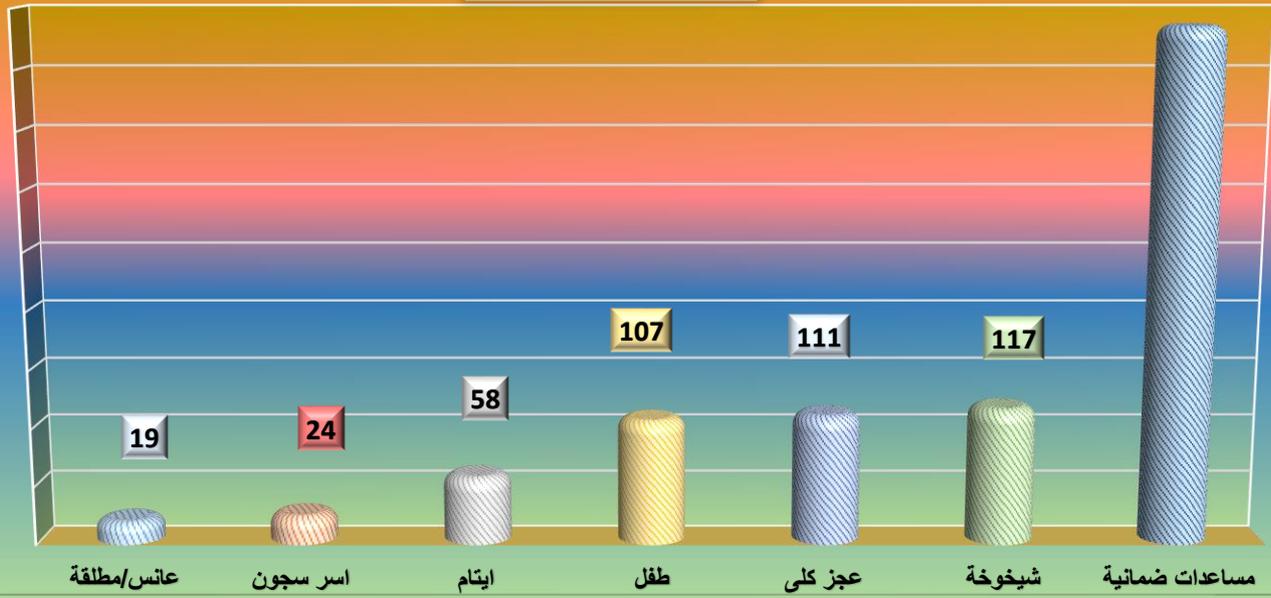
اجمالي	معاشات ضمانية												حي				
	مساعدات ضمانية		اخرى		طفل		اسر سجون		عانس/ مطلقه/ مهجورة		ايتام			عجز كلي		شخوخة	
	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	مبلغ	عدد
١٢١٠٩٧,٢٧																	
١٢١٠٩٧,٢٧																	
٤٣٦																	
-																	
-																	
٧٢٦٧																	
١٠٧																	
٩٧٣٢																	
٢٤																	
٦٥٩٢																	
١٩																	
١٨٨٨١,٢٧																	
٥٨																	
٤٠٢٨٩																	
١١١																	
٣٨٣٣٦																	
١١٧																	
																	الجمي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٧/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

معاشات ضمانية

436



- ١- اجمالي عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية ٤٣٦
- ٢- اجمالي قيمة المساعدات الضمانية ٢٧,٩٧,١٢١
- ٣- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (شيخوخة) الى اجمالي المستفيدين ٢٧٪
- ٤- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (عجز كلي) الى اجمالي المستفيدين ٢٥٪
- ٥- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (ايتام) الى اجمالي المستفيدين ١٣٪
- ٦- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (عانس - مطلقة - مهجور) الى اجمالي المستفيدين ٤٪
- ٧- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (اسر سجون) الى اجمالي المستفيدين ٥٪
- ٨- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (طفل) الى اجمالي المستفيدين ٢٤٪

التعليق

• العمل على زيادة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية المقدمة للمواطنين

المقترح

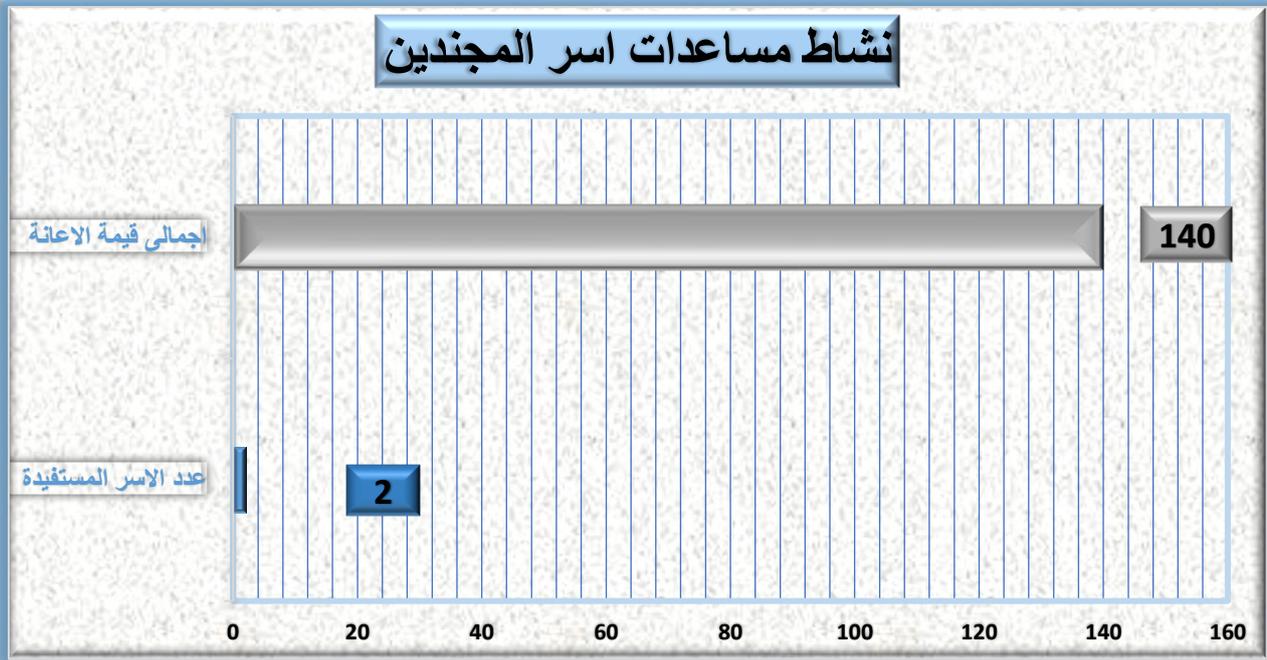
٣- نشاط مساعدات اسر المجندين عام ٢٠٢١

متوسط نصيب الاسرة (جنيه مصرى)	اجمالى قيمة الاعانة (جنيه مصرى)	عدد الاسر المستفيدة (اسرة)	البيان	حى
٧٠	١٤٠	٢	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢ / ٣ / ٧

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

قسم الضمان الاجتماعى



١- اجمالى عدد الاسر بحى العجمى ١٦٠٠١٩ اسرة

٢- نسبة عدد اسر المجندين الى اجمالى الاسر ١٢,٠٪

٣- اجمالى قيمة الاعانة ١٤٠ جنيه

٤- متوسط نصيب الاسرة من قيمة الاعانة ٧٠ جنيه / اسرة

الاجمالي

• العمل على زيادة قيمة الاعانة لدى اسر المجندين

المقترح

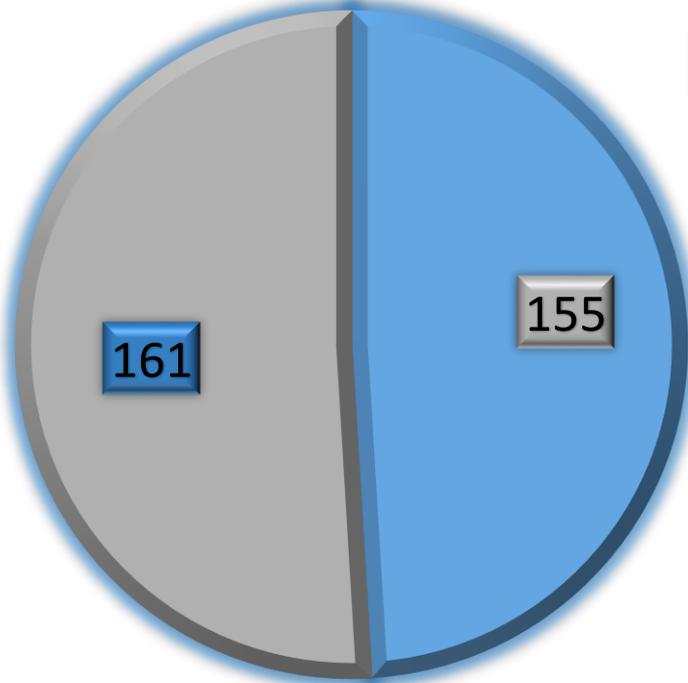
٤ - توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية عام ٢٠٢١

نسب الجمعية من السكان	اجمالي عدد الجمعيات	عدد الجمعيات				عدد السكان التقديري		البيان	رقم
		تنمية		رعاية		اناث	ذكور		
		غير معاينة	معاينة	غير معاينة	معاينة				
٢٠٢٥	٣١٦	١٦١	-	١٥٥	-	٣١١٥٥٠	٣٢٨٥٢٦	حصن	العجمي
٢٠٢٥	٣١٦	١٦١	-	١٥٥	-	٦٤٠٠٧٦		الاجمالي	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمة الاجتماعية

توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية



■ عدد الجمعيات (رعاية غير معاينة)

■ عدد الجمعيات (تنمية غير معاينة)

- ١- اجمالي عدد السكان بحى العجمي ٦٤٠٠٧٦ نسمة
- ٢- نسبة عدد الذكور الى اجمالي عدد السكان ٥١٪
- ٣- نسبة عدد الاناث الى اجمالي عدد السكان ٤٩٪
- ٤- اجمالي عدد الجمعيات بالحي ٣١٦
- ٥- نسبة عدد جمعيات الرعاية (الغير معاينة) الى اجمالي الجمعيات ٤٩٪
- ٦- نسبة عدد جمعيات التنمية (الغير معاينة) الى اجمالي الجمعيات ٥١٪
- ٧- نصيب السكان من الجمعيات ٢٠٢٥ نسمة / جمعية

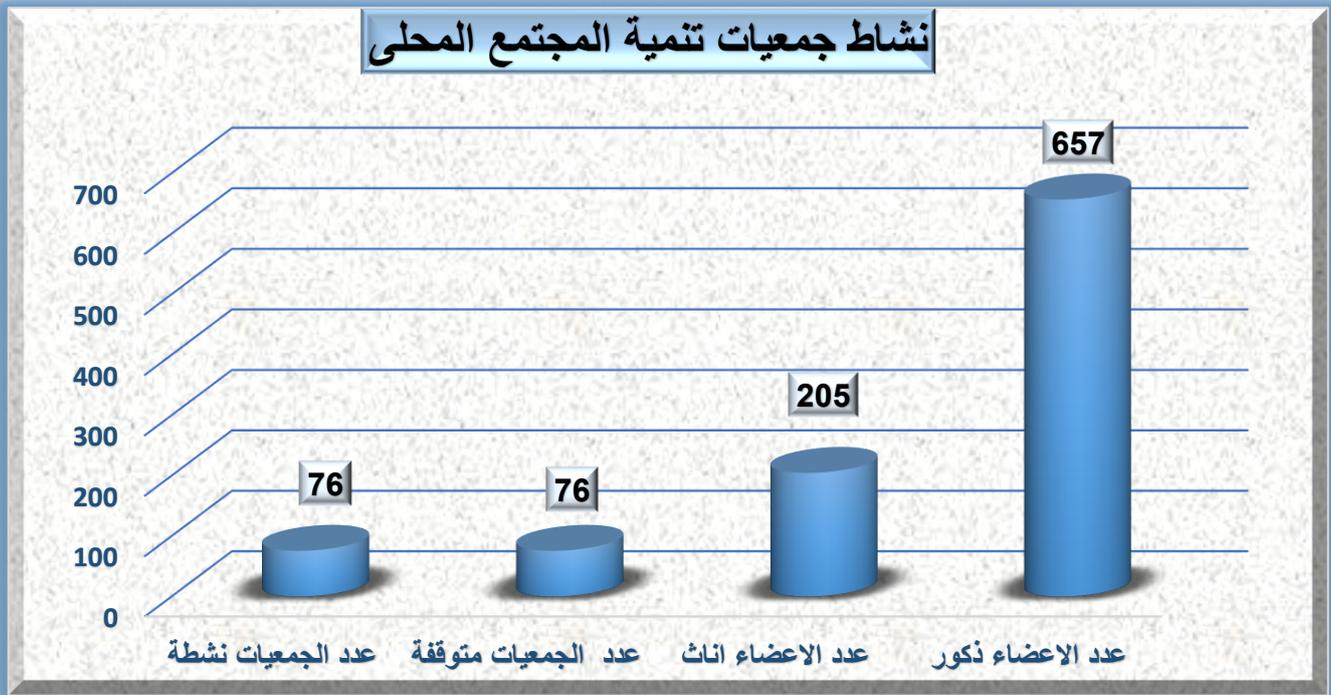
التعليق

٥- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عام ٢٠٢١

عدد المستفيدين	اجمالي عدد الاعضاء		عدد الجمعيات	عدد السكان التقديري		البيان	حي
	ذكور	اناث		ذكور	اناث		
١٤٠٥٩٥	٦٥٧	٢٠٥	٧٦ نشطة ٧٦ متوقفة	٣١١٥٥٠	٣٢٨٥٢٦	حضر	العجمي
١٤٠٥٩٥	٨٦٢		١٥٢	٦٤٠٠٧٦		الاجمالي	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

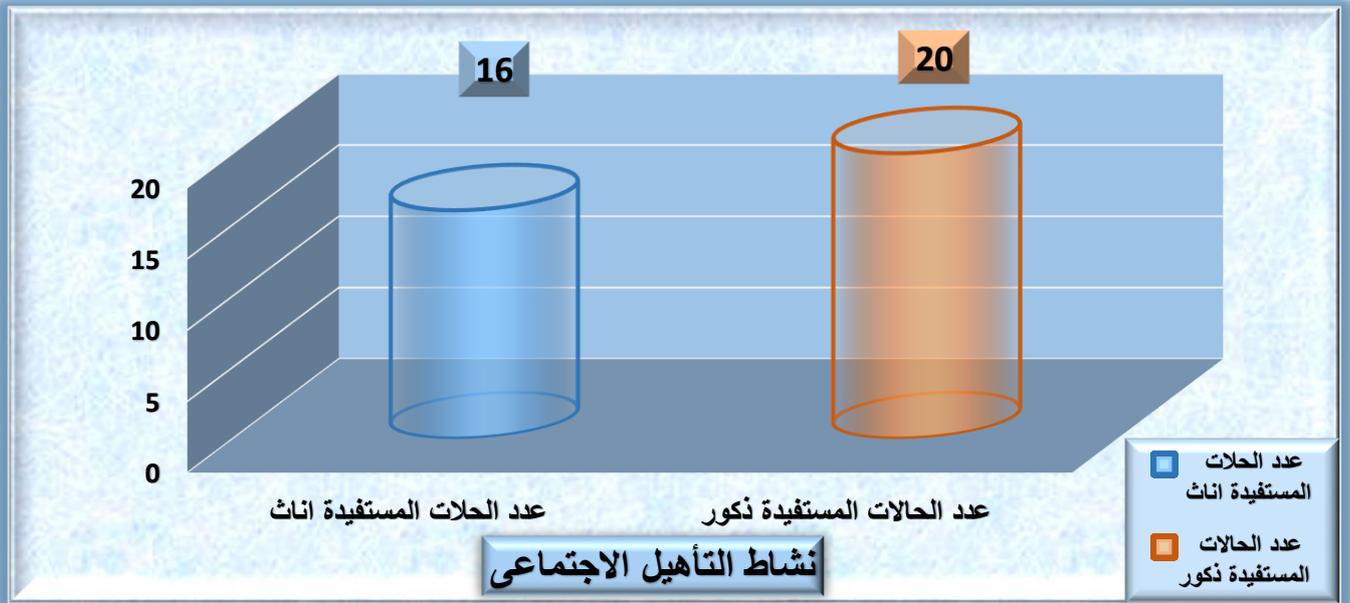


- ١- اجمالي عدد السكان بحي العجمي ٦٤٠٠٧٦ نسمة
- ٢- نصيب السكان من الجمعيات التي تقوم بالنشاط ٢١١ نسمة / جمعية
- ٣- نسبة اجمالي عدد الجمعيات (النشطة) الى اجمالي ٥٠٪
- ٤- نسبة اجمالي عدد الجمعيات (المتوقفة) الى اجمالي ٥٠٪
- ٥- نسبة اجمالي عدد الاعضاء (ذكور) الى اجمالي ٧٦٪
- ٦- نسبة اجمالي عدد الاعضاء (اناث) الى اجمالي ٢٤٪
- ٧- اجمالي عدد المستفيدين ١٤٠٥٩٥ مستفيد
- ٨- نسبة المستفيدين الى اجمالي عدد السكان ٢٢٪

٦- نشاط التأهيل الاجتماعي بالحي عام ٢٠٢١

نسبة المستفيدة الى المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		البيان	حي
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
-	١٦	٢٠	-	-	حضر	العجمي

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧



١- اجمالي عدد الحالات المستفيدة ٣٦ حالة

٢- نسبة الذكور الى اجمالي الحالات المستفيدة ٥٥%

٣- نسبة الاناث الى اجمالي الحالات المستفيدة ٤٤%

التعليق

• العمل على زيادة عدد المستفيدين من نشاط التأهيل الاجتماعي

المقترح

٧ - نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠٢١

اجمالي سعة دور الحضانة	عدد الاطفال بدور الحضانة		عدد دور الحضانة	عدد الاطفال في سن الحضانة (٥-١) سنوات		البيان	حي
	اناث	ذكور		اناث	ذكور		
٢٨٤١	١٠٠٠	٧٣٠	٥٦	٦١٤٣٨	٦٤٤٠٥	حضر	العجمي
٢٨٤١	١٧٣٠		٥٦	١٢٥٨٤٣		الاجمالي	

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



- ١- اجمالي عدد الاطفال في سن الحضانة من ١ - ٥ سنوات ١٢٥٨٤٣ طفل
- ٢- نسبة عدد الاطفال الذكور الى اجمالي عدد الاطفال ٥١٪
- ٣- نسبة عدد الاطفال الاناث الى اجمالي عدد الاطفال ٤٩٪
- ٤- نصيب دور الحضانة من الاطفال ٣٠ طفل / حضانة
- ٥- اجمالي الاطفال بدور الحضانة ١٧٣٠ طفل
- ٦- نسبة عدد الذكور الى الاجمالي ٤٢٪
- ٧- نسبة عدد الاناث الى الاجمالي ٥٨٪
- ٨- اجمالي سعة دور الحضانة ٢٨٤١

الاجمالي

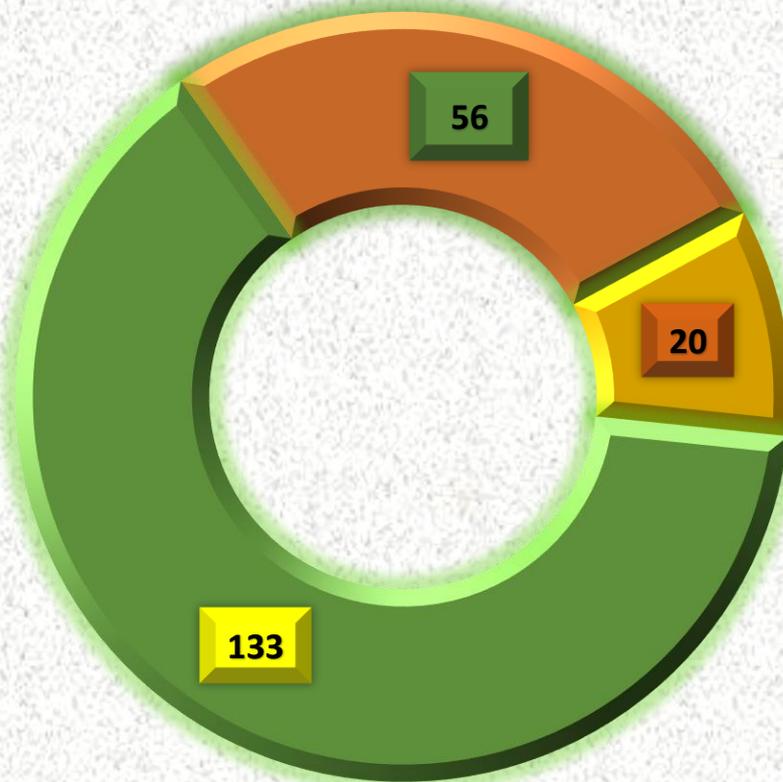
٨ - مشروعات الشباب والاسر المنتجة عام ٢٠٢١

ملاحظات	عدد مشروعات الاسر المنتجة	عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام		البيان	حي
			اناث	ذكور		
-	٥٦	٢٠	١٢٣	١٠	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

مشروعات الشباب والاسر المنتجة



▲ عدد مشروعات الاسر المنتجة

▲ عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة

▲ عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب

- ١- اجمالي عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال العام ٢٠٢٤ مستفيد
- ٢- نسبة عدد المستفيدين الذكور الى الاجمالي ٨٪
- ٣- نسبة عدد المستفيدين اناث الى الاجمالي ٩٩٪
- ٤- اجمالي عدد الاسر بالحي ١٦٠٠١٩ اسرة
- ٥- نسبة الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة الى اجمالي الاسر ٠,١٣٪
- ٦- اجمالي عدد مشروعات الاسر المنتجة ٥٦ حالة من مشروع الصندوق الاجتماعي
- ٧- نصيب الاسرة المستفيدة من المشروعات ٠,٣٥ اسر / مشغل

المقترح

- العمل على توفير مشروعات للشباب والاسر المنتجة لزيادة الدخل لديهم

٩ - بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية

المسافة بالكم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة	عدد السكان التقديري للقرية (بالالف نسمة)		اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	م	حي
	اناث	ذكور			
-	-	-	-	١-	العجمي
-	-	-	-		
-	-	-	-		

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

- ١- لا يوجد قرى محرومة من الوحدات الاجتماعية بحي العجمي .

١٠ - نسبة الاسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي ٢٠٢١

حى	البيان	اجمالي عدد الاسر	عدد الاسر المستفيدة	نسبة الاسر المستفيدة الى اجمالي الاسر	اجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي
العجمى	حضر	١٦٠٠١٩	٢١٤٩	٠,١٣%	٧٠٠٢٢٦,١٣

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



- ١- اجمالي عدد الاسر بالحى ١٦٠٠١٩ .
- ٢- عدد الاسر المستفيدة ٢١٤٩ .
- ٣- نسبة عدد الاسر المستفيدة الى اجمالي عدد اسر الحى ٠,١٣% .
- ٤- اجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي ٧٠٠٢٢٦,١٣ .
- ٥- نسبة المنصرف الى اجمالي عدد الاسر المستفيدة ٠,٣٠% .

التعليق

• العمل على زيادة نسبة الاسر المستفيدة من الضمان الاجتماعي .

المقترح

١١ - أنشطة اخرى للضمان الاجتماعي ٢٠٢١

المساعدات الشهرية - الدفعة الواحدة - اعانات العاملين السابقين - الاغاثة والكوارث											
معاش						قانون طفل					
ريف			حضر			ريف			حضر		
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	
	ذكور	اناث		اناث	ذكور		ذكور	اناث		اناث	ذكور
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠٠٠	٢	٨

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

- ١- لا يوجد أنشطة (مساعدات شهرية - اعانات عاملين سابقين) .
- ٢- اجمالي عدد المستفيدين من أنشطة اغاثة وكوارث ١٠ مستفيد .
- ٣- نسبة عدد المستفيدين الذكور الى الاجمالي ٨٠٪ .
- ٤- نسبة عدد المستفيدين الاناث الى الاجمالي ٢٠٪ .

الاجمالي

• العمل على توفير الانشطة الخاصة بالمساعدات الشهرية - اعانة العاملين.

المقترح

١٢ - مكاتب التأهيل ٢٠٢١

نسبة المستفيدين الى المتقدمين	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		عدد مكاتب التأهيل	البيان	حي	م
	اناث	ذكور	اناث	ذكور				
-	-	-	-	-	١ بالعامرية	حضر	العجمي	-١

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

١- يوجد مكتب تأهيل واحد يخدم ادارة العجمى والعامرية .

العمل على انشاء مكتب تأهيل مهنى بنطاق الحى .

١٣ - توزيع اعداد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعى ٢٠٢١

اجمالى	حضر	البيان
-	-	عدد مراكز ذوى الاحتياجات الخاصة (جمعيات اهلية)
١	١	دور ونوادى المسنين
٥	٥	عدد الاصلاحيات والملاجئ دور ايتام
-	-	عدد دور الحضانه للاطفال المعوقين
-	-	عدد مراكز العلاج الطبيعى
-	-	عدد مراكز التكوين المهنى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٣/٧

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



- ١- يوجد عدد (١) من دور المسنين .
- ٢- يوجد عدد ٥ دار ايتام .
- ٣- نسبة عدد المسنين الى اجمالي المراكز التابعة للتضامن ١٧٪ .
- ٤- نسبة عدد دار الايتام الى اجمالي المراكز التابعة للتضامن ٨٣٪ .
- ٥- لا يوجد بالحى (مراكز لذوى احتياجات خاصة - مراكز تكوين مهنى وعلاج طبيعى - دور حضانة للاطفال المعوقين) .

- العمل على انشاء مراكز لذوى الاحتياجات الخاصة - ودور ايتام - حضانة للاطفال المعوقين - مركز للعلاج الطبيعى .

قطاع التنظيم والأدارة ٢٠٢٢



١ - استيفاء نسبة ال٥٪ خلال الفترة عن عام ٢٠٢١

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة ال٥٪		نسبة المعيّنين ضمن نسبة ال٥٪ الى عدد العاملين	
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث
١	ديوان عام المحافظة (يشمل المديریات)	حضر	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-
٢	حي العجمی	حضر	٣٣٦	٣٤٤	٤٠	٨	٦٪	١٪
		اجمالي	٦٨٠		٤٨		٧٪	

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمی تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٢/٢٢



- ١- اجمالي عدد العاملين بنطاق حي العجمي ٦٨٠ موظف مقسم الى ٣٣٦ ذكور ، ٣٤٤ اناث .
- ٢- عدد العاملين نسبة ٥٪ هو ٤٨ عامل .
- ٣- نسبة العاملين ضمن نسبة ال ٥٪ الى اجمالي العاملين بالحي ٧٪ .
- ٤- نسبة العاملين ذكور الى الاجمالي ٤٩٪ .
- ٥- نسبة العاملين اناث الى الاجمالي ٥١٪ .

المقترح

- الالتزام بتشغيل النسبة المقررة للعاملين ضمن ال ٥٪ في الحي .
- اتاحة فرص العمل المناسبة لهم في الحي التي تتوافق مع الاعاقة ولا تكون عبء عليهم .

٢ - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي خلال عام ٢٠٢١

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		فصل اخرى		اجمالي	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة (يشمل المديرية)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢	حي العجمي	حضر	٢٨	١٤	-	-	٦	٦	٢	-	٢	٥	٢	٣٦
		اجمالي	٤٢	-	-	-	١٢	-	٢	-	٧	-	٦٣	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٢/٢٢

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمي

العاملين الذين انتهت خدمتهم



- ١- اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش هو ٦٣ عامل ولا يوجد استقالة .
- ٢- نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش الى اجمالي العاملين بالحي ٦٪ .
- ٣- نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي الى اجمالي العاملين بالحي ٩٪ .
- ٤- نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالنقل الى الاجمالي ٢٪ .
- ٥- نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بأنتهاء الخدمة بالانقطاع او الغاء الانتداب الى الاجمالي ١٪ .
- ٦- عدد العاملين ذكور الذي انتهت خدمتهم ٢٧ والاناث ٣٦
- ٧- نسبة الاناث التي انتهت خدمتهم في الحي الى اجمالي العاملين اناث ١٠٪ .
- ٨- نسبة الذكور الذين انتهت خدمتهم في الحي الى اجمالي العاملين ذكور ٨٪ .

العاملين

- اكثر الذين انتهت خدمتهم بالحي هو المعاش بنسبة ٦٪ فلا بد من توفير هذا العدد من فئة الشباب حتى لا يؤثر هذا العدد على مسيرة العمل .

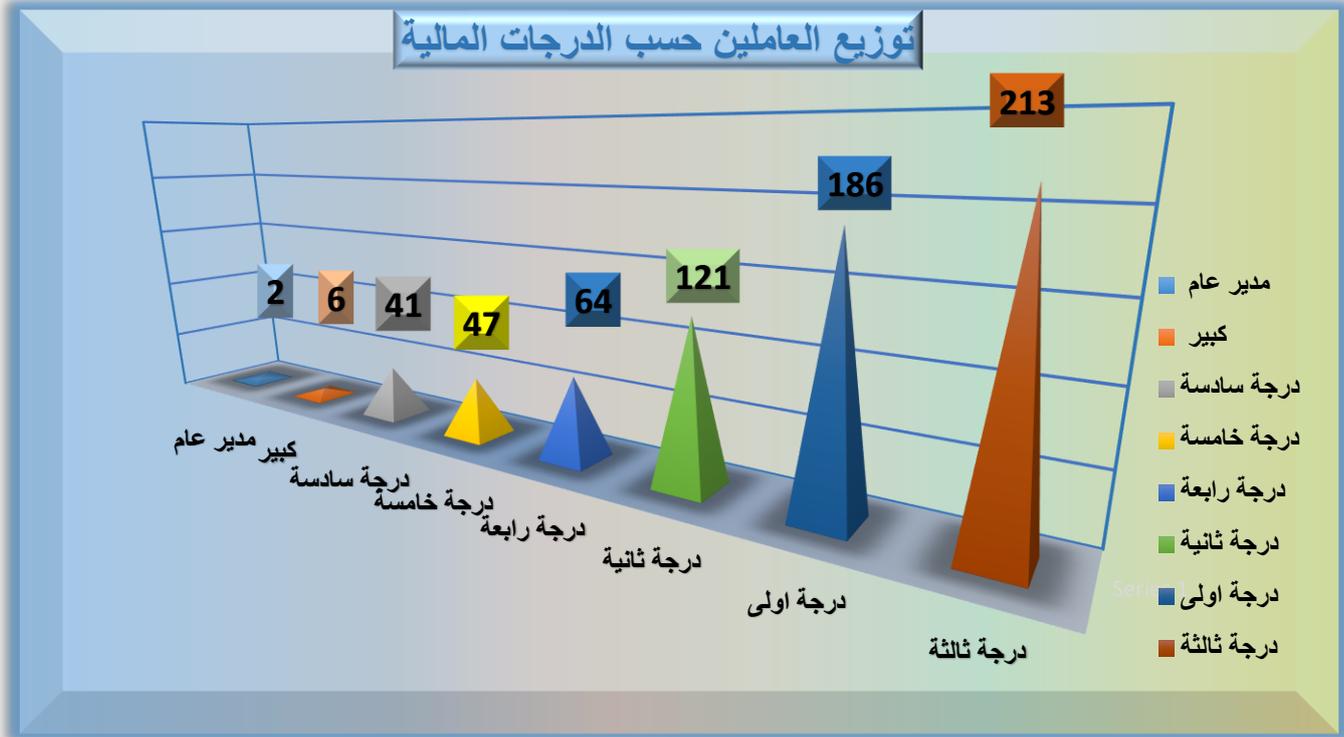
المقترح

٣ - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع خلال عام ٢٠٢١

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالي	النسبة المئوية
		حضر	حضر	حضر	حضر
١	وكيل وزارة	-	-	-	-
٢	مدير عام	٢ مدير عام	٦ كبير	٨	١%
٣	اولى	٨١	١٠٥	١٨٦	٢٧%
٤	ثانية	٥١	٧٠	١٢١	١٨%
٥	ثالثة	١١٣	١٠٠	٢١٣	٣١%
٦	رابعة	٤٤	٢٠	٦٤	٩%
٧	خامسة	٧	٤٠	٤٧	٧%
٨	سادسة	٣٨	٣	٤١	٦%
	الاجمالي	٣٣٦	٣٤٤	٦٨٠	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٢/٢٢

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى



- ١- اجمالي عدد العاملين بحى العجمى ٦٨٠ عامل .
- ٢- اكثر العاملين فى حى العجمى هم على الدرجة الثالثة وعددهم ٢١٣ واقلهم درجة مدير عام وعددهم ٢ وكبير وعددهم ٦ فقط .
- ٣- نسبة العاملين على الدرجة الثالثة الى الاجمالي ٣١٪ .
- ٤- نسبة العاملين على الدرجة الثالثة اناث الى الاجمالي ٤٧٪ .
- ٥- نسبة العاملين على درجة مدير عام وكبير الى الاجمالي ١٪ .
- ٦- نسبة العاملين على الدرجة الاولى الى الاجمالي ٢٧٪ .
- ٧- نسبة العاملين على الدرجة الاولى ذكور الى الاجمالي ٤٣,٥٪ .
- ٨- نسبة العاملين على الدرجة الثانية الى الاجمالي ١٨٪ .
- ٩- نسبة العاملين على الدرجة الرابعة الى الاجمالي ٩٪ .
- ١٠- نسبة العاملين على الدرجة الخامسة الى الاجمالي ٧٪ .
- ١١- نسبة العاملين على الدرجة السادسة الى الاجمالي ٦٪ .

• صرف مكافآت مالية للعاملين ذات الدرجة القليلة لمراعاة فارق الدرجات لتشجيعهم وحثهم على العمل وتقديرا لمجهودهم فى العمل .

المقترح

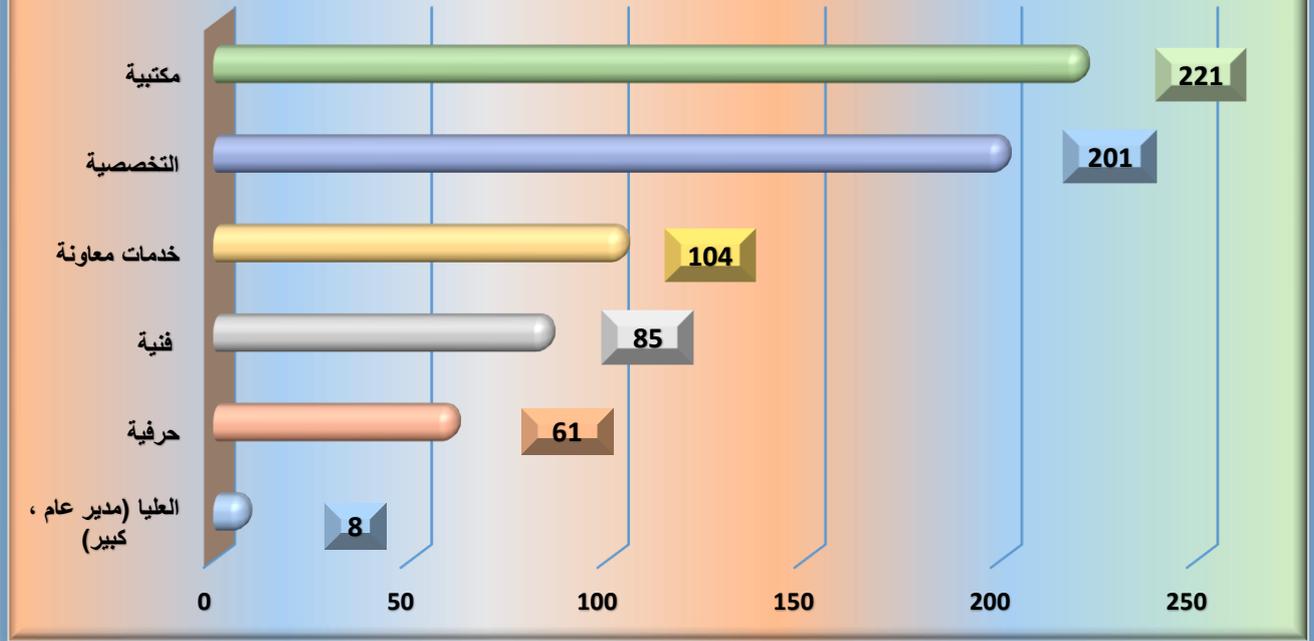
٤ - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام ٢٠٢١

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالي	النسبة المئوية
		حضر	حضر	حضر	حضر
١	العليا - مدير عام - كبير	٢	٦	٨	-
٢	التخصصية	٦٠	١٤١	٢٠١	-
٣	الفنية	٦١	٢٤	٨٥	-
٤	المكتبية	٦٠	١٦١	٢٢١	-
٥	مكتبية غير مؤهلين	-	-	-	-
٦	الحرفية	٦١	-	٦١	-
٧	خدمات معاونة	٩٢	١٢	١٠٤	-
	الاجمالي	٣٣٦	٣٤٤	٦٨٠	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٢/٢٢

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى

توزيع العاملين حسب المجموعة الوظيفية



يتبين لنا من الجدول السابق ان:-

١. اكثر العاملين على الدرجة التخصصية وعددهم ٢٠١ واقلهم على درجة مدير عام وكبير وعددهم ٨
٢. نسبة العاملين على الدرجة التخصصية الى اجمالي العاملين على الدرجة التخصصية ٢٩,٥ %
٣. نسبة العاملين اناث على الدرجة التخصصية الى اجمالي العاملين على الدرجة التخصصية ٧٠ %
٤. نسبة العاملين على درجة مدير عام ١ %
٥. نسبة العاملين على درجة مدير عام ذكور الى اجمالي الدرجة ٠,١٦ %
٦. لا يوجد عاملين في حي العجمي على الدرجة المكتبية غير مؤهلين
٧. نسبة العاملين من الدرجة الفنية الى اجمالي العاملين على الدرجة الفنية ١٢,٥ %
٨. نسبة العاملين على الدرجة مكتبية الى اجمالي العاملين على الدرجة ١,٥ %
٩. نسبة العاملين على الدرجة المالية الحرفية الى اجمالي العاملين ٩ %
١٠. نسبة العاملين من الدرجة خدمات معاونة الى اجمالي العاملين على الدرجة خدمات معاونة ١٥ %
١١. نسبة العاملين ذكور من الدرجة خدمات معاونة الى اجمالي العاملين على الدرجة خدمات معاونة ٨٨ %

- زيادة العاملين على الدرجة الحرفية لاحتياج الحرف في جميع المجالات من (كهرباء - نجارة - سباكة) .

٥ - توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام ٢٠٢١

م	الدرجة العلمية	البيان	عليا		تخصصية		فنية		مكتبية		مكتبية غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		اجمالي	النسبة المئوية
			نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث		
١	دكتوراه	حضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٠,٤%
٢	ماجستير	حضر	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢٤	٣,٥%
٣	دبلومات ممتازة	حضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	-
٤	/بكالوريوس ليسانس	حضر	٢	٣	٥	١١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٨٢	٢٧%
٥	مؤهل فوق متوسط	حضر	١	١	١	١	<	>	٢	١٦	١	١	١	١	١	١	٢٥	٥%
٦	مؤهل متوسط	حضر	١	١	١	١	٢	٢	٥	١٣٨	١	١	١	١	١	١	٢٦٢	٣٨,٥%
٧	مؤهل اقل من متوسط	حضر	١	١	١	١	١	١	٥	٢	١	١	١	١	١	١	٤٠	٦%
٨	بدون مؤهل	حضر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٣٣	٢٠%
-	اجمالي	حضر	٨	٨	٢٠١	٢٠١	٨٥	٨٥	٢٢١	٢٢١	-	-	٦١	٦١	١٠٤	٦٨٠	-	

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٢/٢٢

توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية



- ١- يتبين لنا من الجدول السابق ان اكثر العاملين على الدرجة العلمية هم المؤهل المتوسط و عددهم ٢٦٢ عامل بنسبة ٣٨,٥ ٪ و اقلهم الدكتوراه و عددهم ٣ بنسبة ٠,٤ ٪
- ٢- نسبة الحاصلين على البكالوريوس والليسانس الى اجمالي الاناث ٣٦ ٪
- ٣- نسبة الذكور الحاصلين على البكالوريوس والليسانس الى اجمالي الذكور ١٧ ٪
- ٤- نسبة العاملين بدون مؤهل بالحي الى اجمالي العاملين ٢٠ ٪
- ٥- نسبة الاناث بدون مؤهل الى الاجمالي ٢ ٪
- ٦- نسبة الذكور بدون مؤهل الى الاجمالي ٣٨ ٪
- ٧- عدد الحاصلين على الماجستير هم ٢٤ عامل
- ٨- نسبة الاناث الحاصلين على الماجستير الى اجمالي الاناث الحاصلين على الماجستير ٦ ٪

التعليق

المقترح

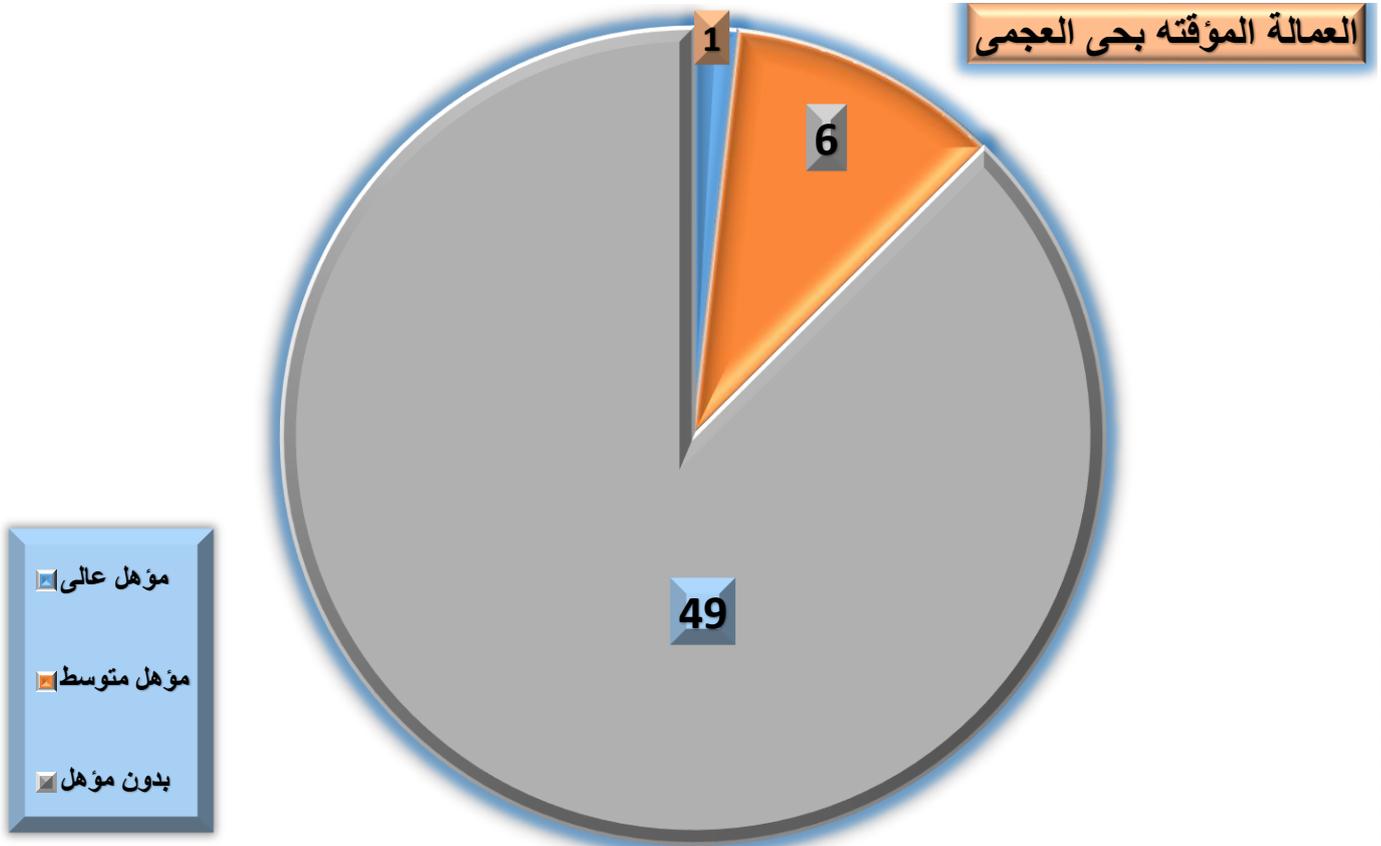
- عمل دورات اعداد قادة لاصحاب الدرجات العليا .
- عمل فصول محو امية لتعليم العاملين الذين بدون مؤهل .

٦ - العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية خلال ٢٠٢١

م	الجهة	البيان	مؤهل عالي		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		اجمالي العمالة	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة (تشمل ادارات المحافظة)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢	مديريات نوعية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٣	حى	حضر	-	١	-	-	-	٦	-	٤٩	-	٥٦
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤	وحدة محلية قروية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	اجمالي	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- ٢٠٢٢/٢/٢٢

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى



- ١- عدد العمالة المؤقتة بديوان الحي ٥٦ موظف
- ٢- نسبة العمالة المؤقتة في حي العجمي الى اجمالي العاملين ٨٪
- ٣- نسبة الحاصلين على مؤهل عالي في العمالة المؤقتة الى الاجمالي ٢٪
- ٤- نسبة الحاصلين على مؤهل فوق متوسط في العمالة المؤقتة الى الاجمالي ١١٪
- ٥- نسبة الحاصلين على مؤهل بدون مؤهل في العمالة المؤقتة الى الاجمالي ٨٧,٥٪

المقترح

- العمل علي تثبيت العمالة المؤقتة بالحي والاستفادة منها.

مطوري النظام



الحوسبة السحابية

الحوسبة السحابية
(Cloud)



طريقة العمل

عندما يصل المستخدم إلى سحابة ما لموقع إلكتروني مناسب، من الممكن وقوع العديد من الأمور. فعلى سبيل المثال يمكن استخدام أي بي (IP) لإنشاء مكان وجود ذلك المستخدم (الموقع الجغرافي). حيث يمكن الاستفادة بعد ذلك في خدمات نظام أسماء النطاقات (DNS) لتوجيه المستخدم إلى مجموعة من الخدمات القريبة منه والمرتبطة به، ومن ثم يمكن الولوج إلى الموقع الإلكتروني بسرعة بواسطة استخدام لغته المحلية. وهنا نلاحظ أن المستخدم لا يقوم بالولوج إلى الخادم، إلا أنه يقوم بالولوج بدلاً من ذلك إلى الخدمة التي يقومون باستخدامها من خلال الحصول على معرف الجلسة / أو سجل التتبع (cookie) والذي يتم تخزينه في متصفح الويب الخاص بهم. فما يشاهده المستخدم على متصفحه غالباً ما يَردُّ إليه من مجموعة من خوادم شبكة الإنترنت. وتتسم خوادم شبكة الإنترنت تلك بتشغيل البرامج التي تُشرك المستخدم مع الواجهات التفاعلية التي يتم استخدامها لجمع الأوامر أو التعليمات منه (نقرات الفأرة، الكتابة والتحرير، عمليات رفع الملفات، إلخ). حيث يتم تفسير تلك الأوامر بعد ذلك بواسطة خوادم شبكة الإنترنت أو يتم معالجتها بواسطة خوادم (ملقمات) التطبيقات المختلفة. ثم يلي ذلك تخزين المعلومات أو استرجاعها على/من خوادم قواعد البيانات أو حتى خوادم الملفات، حيث يحدث في النهاية أن يحصل المستخدم على صفحة محدثة. ولنا أن نلاحظ أن البيانات عبر الخوادم المختلفة تكون مترابطة حول العالم أجمع بهدف السماح لكافة المستخدمين في مختلف بقاع العالم بالوصول إليها والولوج إلى المعلومات المتوفرة عبرها.

تعريفها

الحوسبة السحابية (Cloud computing) : هي مصطلح يشير إلى المصادر والأنظمة الحاسوبية المتوافرة تحت الطلب عبر الشبكة والتي تستطيع توفير عدد من الخدمات الحاسوبية المتكاملة دون التقيد بالموارد المحلية بهدف التيسير على المستخدم، وتشمل تلك الموارد مساحة لتخزين البيانات والنسخ الاحتياطي والمزامنة الذاتية، كما تشمل قدرات معالجة برمجية وجدولة للمهام ودفع البريد الإلكتروني والطباعة عن بعد، ويستطيع المستخدم عند اتصاله بالشبكة التحكم في هذه الموارد عن طريق واجهة برمجية سهلة تُسهل وتتجاهل الكثير من التفاصيل والعمليات الداخلية.



تشتق الحوسبة السحابية خصائصها، ولكن لا يجب أن تتداخل معا :
 ١- الحوسبة التلقائية (Autonomic Computing): هي عبارة عن "أنظمة الحاسوب القادرة على الإدارة الذاتية." نموذج الخادم والعميل (Client-server model) - يشير مصطلح حوسبة الزبون- الخادم بصورة واسعة إلى تطبيق موزع يقوم بالتمييز بين موفري الخدمة (الملقحات) وطالبي الخدمة (العملاء أو الزبائن).

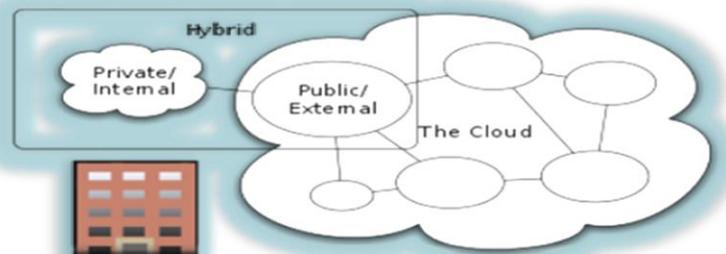
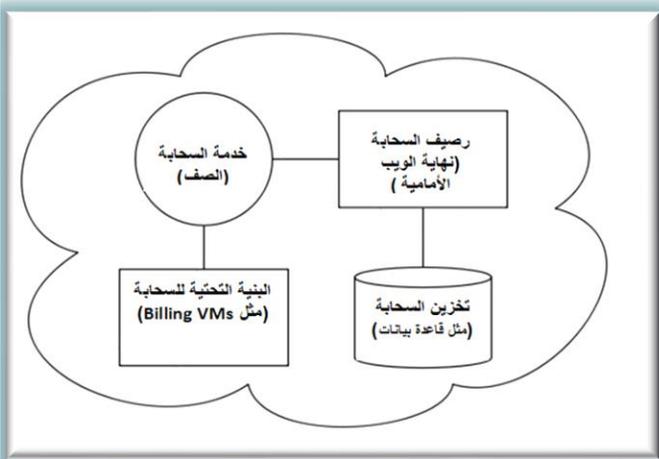
٢- الحوسبة الشبكية : هي عبارة عن "صورة من صور الحوسبة الموزعة والحوسبة المتوازنة، حيث يتكون هنا "كمبيوتر عملاق أو افتراضي" من عقود محوسب من أجهزة الحاسوب المتشابهة معاً والمتزاوجة بحرية فضفاضة والتي تعمل في تناغم معاً للقيام بمهام ضخمة وكبيرة.

٣- الحواسيب الكبيرة : هي عبارة عن أجهزة حاسوب قوية تُستخدم أساساً من قِبل المنظمات العملاقة بهدف القيام بالتطبيقات الحرجة، والتي عادةً ما تكون عبارة عن معالجة للبيانات الضخمة والتي منها على سبيل المثال تعدادات السكان، الصناعة والاحصائيات الاستهلاكية، تخطيط موارد المؤسسات، ومعالجة المعاملات المالية

(transaction processing).حوسبة خدمية (Utility computing) - تشير إلى "عملية تعبئة الموارد الحاسوبية (computing resources)، والتي منها الحوسبة والتخزين كخدمة مقاسة شبيهة بمرافق الخدمات العامة التقليدية، مثل الكهرباء
 ٤- التدللند : تشير إلى بنية توزيعية بدون الحاجة إلى تنسيق مركزي، مع كون المشاركين يمثلون في الوقت ذاته أدوار موفري ومستهلكي المصادر (وهذا يعتبر نقياً لنموذج الزبون- الخادم التلقائي).

٥-حوسبة خدمية التوجه (Service-oriented programming) : توفر الحوسبة السحابية خدمات مرتبطة بالحوسبة، في حين وبصورة متبادلة، فإن الحوسبة خدمية التوجه تتكون من الأساليب الحوسبية التي تعمل على البرمجيات - المثيلة - بالخدمة (software-as-a-service).

تُعتبر عملية الحوسبة السحابية عن كل من الحوسبة، برامج التشغيل والتطبيقات، الوصول إلى البيانات، بالإضافة إلى خدمات التخزين والتي لا تتطلب معرفة المستخدم الأخير للخدمة بالموقع الجغرافي وتكوين النظام الذي يقوم بتوصيل تلك الخدمات. حيث يمكن التعرف على أمثلة مناظرة لتلك الفكرة مقتبسة من مجال الشبكة الكهربائية (Electrical grid) حيث يستهلك المستخدم الأخير ويستفيد من موارد الطاقة دون الحاجة الضرورية إلى تفهم ومعرفة الأجهزة المكونة للشبكة والمطلوبة لتوفير تلك الخدمة. تصف الحوسبة السحابية إضافة جديدة، استهلاكاً ونموذجاً توزيعياً موصلاً لخدمات التفتاة المعلوماتية القائمة على موثيق الإنترنت، كما أنها تتضمن وبصورة نموذجية توفير وإمداد موارد متدرجة (Scalability) تفاعلياً وغالباً ما تكون افتراضية.ومن ثم فهي تمثل منتجاً ثانوياً ونتيجة لاحقة لسهولة الوصول إلى مواقع الحوسبة البعيدة والتي توفرها شبكة الإنترنت. كما أنه كثيراً ما يتخذ ذلك صورة أدوات لشبكة الإنترنت أو تطبيقات يستطيع المستخدم الوصول إليها عبر متصفح الويب كما لو كانت برامجاً تم إضافتها محلياً على أجهزتهم الحاسوبية الشخصية.في حين يوفر المعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا (NIST) بدوره تعريفاً أكثر موضوعية وتخصيصاً لمصطلح (الحوسبة السحابية): الحوسبة السحابية تعبر عن نموذج يسمح بوصول الشبكة عند الحاجة وبصورة ملائمة إلى حزمة من الموارد والمصادر الحاسوبية التشكيلية (والتي منها على سبيل المثال الشبكات، الخوادم، التخزين، التطبيقات والخدمات) والتي يمكن تمويلها وإطلاقها بسرعة مع أقل حدٍ لجهود الإدارة المبدولة أو تفاعل ممولي الخدمة.يقوم ممولوا خدمات الحوسبة السحابية النموذجية بتوفير وتسليم برمجيات إدارة الأعمال عبر شبكة الإنترنت التي يمكن الولوج إليها من أي خدمة شبكة عنكبوتية أخرى أو برمجية أخرى مثل متصفح ما، في حين يتم تخزين برمجيات الحاسوب والبيانات المختلفة على خوادم معينة لهذه الأغراض. هذا وتتكون أغلب هياكل البنية التحتية للحوسبة المعلوماتية من خدمات يتم توفيرها وتوصيلها عبر مراكز عامة وملقحات (خوادم) مبنية عليها. وهنا تظهر السحب على أنها نقاط وصول فردية لاحتياجات المستهلك الحاسوبية. كما أنه من المتوقع أن تقابل العروض التجارية عامةً متطلبات جودة خدمة (QoS) العملاء أو المستهلكين، وعادةً ما تشتمل على إتفاقيات مستوى الخدمة (SLAs).



تمثل الهندسة السحابية منهجية متاخلةً لتوليفية منظمةً نظاميةً نحو تصور، تطوير، عملية وصيانة الحوسبة السحابية، بالإضافة إلى الدراسة والبحث التطبيقي لذلك المُدخل، مثل تطبيق الهندسة إلى السحابة. فهي تُعدُّ نظاماً ناضجاً راقياً لتسهيل تبني، تصور، تطوير، تنمية، معيارية، إنتاجية، تسويق، وضبط الحلول السحابية، مؤديةً بذلك إلى نظاماً إيكولوجياً سحابياً. كما أن الهندسة السحابية معروفة كذلك بأنها هندسة الخدمة السحابية.

السحابة المتداخلة

تمثل السحابة المتداخلة "سحابة من سحب" عالمية مرتبطة داخلياً ومدمجة معاً وامتداداً للإنترنت "شبكة من شبكات" والتي تم تكوينها على ذلك الأساس. وكان المصطلح قد أُستخدِم للمرة الأولى في إطار الحوسبة السحابية عام ٢٠٠٧ عندما كتب كيفن كيللي (مؤلف) (Kevin Kelly) أننا: "سنحصل على السحابة المتداخلة بصورةً حديثة، والتي تعتبر سحابةً من سحب. حيث سيكون لتلك السحابة المتداخلة أبعاد آلة واحدة تجمع كل الملفات والكتب السحابية (cloudbooks) أو النُتبوك الموجودة على ظهر الكرة الأرضية". إلا أنها أصبحت شائعةً في عام ٢٠٠٩، وتم استخدامها لوصف مركز بيانات المستقبل. **and has also been used to describe the datacenter of the future.**

وقد بُنيت قصة السحابة المتداخلة على الفكرة الجوهرية الخاصة بأن كل سحابة إشارة مفردة ليس لها مصادر مادية غير محددة. فلو أشبعت سحابة ما موارد التخزين والموارد الحوسبية الخاصة ببنيته الافتراضية التحتية، فتصبح حينئذٍ قادرةً على مواجهة المزيد من طلبات حصص الخدمة المرسلة للعملاء. حيث يهدف سيناريو السحابة المتداخلة إلى مواجهة مثل تلك المواقف، ونظرياً، تستطيع كل سحابة استخدام الموارد الحاسوبية والتخزينية للبنية الافتراضية التحتية الخاصة بالسحب الأخرى. وهنا قد يوفر مثل ذلك النمط لخدمة الدفع مقابل الاستخدام فرص عمل جديدة فيما بين مزودي السحب لو نجحوا في الذهاب إلى ما وراء الإطار النظري. على الرغم من ذلك، تثير السحابة المتداخلة الكثير من التحديات أكثر من الحلول المرتبطة بإتحادية (فيدرالية) السحابة، قضية الأمن، القدرة على العمل والتشغيل الداخلي، جودة الخدمة، تحكيمات الباعة، الثقة، المسائل القانونية، الضبط، الرقابة ودفع الفواتير.

سحابة عامة تصف السحابة العامة أو السحابة الخارجية الحوسبة السحابية من منظور تقليدي رئيسي، حيث يتم توفير المصادر وفقاً لأساس الخدمة الذاتية المزاجية عبر شبكة الإنترنت، وذلك من خلال تطبيقات الويب / وخدماتها، وذلك من طرف ثالث مزود للخدمة بعيداً عن الموقع والذي يقوم بتحصيل الفواتير والنفقات بناءً على أساس الحوسبة الخدمية.

سحابة مجتمعية مشتركة من الممكن إنشاء سحابة مشتركة حيث يكون للعديد من المنظمات متطلباً متماثلةً وتسعى إلى مشاركة البنية التحتية بهدف تحقيق بعض المصالح والفوائد التي تعود من وراء الحوسبة السحابية. فمع انتشار وتوزيع التكلفة فيما بين مستخدمين أقل من السحابة العامة (ولكن أكثر من مستأجر واحد)، يصبح ذلك الاختيار أكثر تكلفة ولكنه يوفر مستوى أعلى من الخصوصية، الأمن و/ أو سياسة الامتثال. ومن الأمثلة على السحب المجتمعية المشتركة سحابة غوغل "غاف كلود" (Gov Cloud).

السحابة المؤلدة (الهجينة) وتوصيل تقنية المعلومات الهجينة تتمثل المسؤولية الرئيسية لقسم تقانة المعلومات في توصيل الخدمات للأعمال المختلفة. فمع انتشار الحوسبة السحابية (العامة والخاصة كليهما) وحقيقة أنه يجب على أقسام تقانة المعلومات كذلك توصيل الخدمات عبر السبل التقليدية داخل المنازل، أصبح المصطلح الأكثر تداولاً هو "الحوسبة السحابية الهجينة" (hybrid cloud computing). هذا ويُطلق على السحابة الهجينة كذلك التوصيل الهجين وذلك من قِبَل الباعة الرئيسيين في المجال ومنهم إنتش بي، أي بي إم، أوراكل وفي إم وير (VMware)، والذين يعرضون التقانة للتغلب على مشكلة تعقد عملية إدارة الأداء، المخاوف الأمنية والخصوصيات والتي تنتج من خلط طرق توصيل خدمات التقانة المعلوماتية. وهنا تستخدم سحابة التخزين المهجنة تركيبةً من سحب التخزين الخاصة والعامة. وغالباً ما تكون سحب التخزين المهجنة مفيدة لوظائف الأرشفة وإنشاء النسخ الاحتياطية والدعم، مما يسمح بنسخ البيانات العامة إلى سحابة عامة. ومن وجهات النظر الأخرى حول انتشار تطبيقات الويب في السحابة استخدام مضيف الويب المهجن **Hybrid Web Hosting**، حيث تكون البنية التحتية للمضيف عبارة عن خليط فيما بين مضيف السحابة والخواديم المخصصة للإدارة - ويُعدُّ هذا الجزء الأكثر شيوعاً وانجازاً من عقود الويب والتي فيها يتم تشغيل بعض العقد على عتاد فيزيائي حقيقي والبعض الآخر يتم تشغيله على نماذج خوادم السحابة.

سحابة مرئية من الأصح أن يُطلق على سحابتين تم ارتباطهما واشتراكهما معاً اسم "سحابة مركبة". حيث تكون بيئة السحابة المركبة المكونة من مزودين خارجيين و/ أو داخليين متعددين بيئةً نموذجيةً لمعظم المشاريع. فمن خلال دمج خدمات سحب مركبة معاً، يستطيع المستخدمون حينئذٍ تسهيل عملية التحول لخدمات السحابة العامة بينما يصبحون قادرين على تجنب القضايا مثل إلزام معيار أمن بيانات صناعة بطاقة الدفع (Payment Card Industry Data Security Standard).

سحابة خاصة كان دوجلاس بارخيل أول من وصف مفهوم "خدمة الحاسوب الخاص" في كتابه الذي ألفه عام ١٩٦٦ تحت عنوان: "تحدي منفعة الحاسوب" (The Challenge of the Computer Utility). حيث بُنيت تلك الفكرة على المقارنة المباشرة مع الصناعات الأخرى (مثل صناعة الكهرباء) والاستخدام المكثف لنماذج الموارد الهجينة بهدف توازن وتخفيف وطأة المخاطر

شخصیات



كاثرين جونسون

Katherine Johnson



نشأتها

وُلدت كاثرين كولمن غوبل جونسون في ٢٦ أغسطس ١٩١٨ وهي عالمة رياضيات أمريكية أفريقية والتي كانت حساباتها في الميكانيكا المدارية كعامله لدى ناسا محورية في نجاح أول رحلة فضاء أمريكية وما تلاها من رحلات. أثناء حياتها المهنية التي استغرقت ٣٥ سنة في ناسا وفي اللجنة الاستشارية الوطنية للملاحة الجوية، اكتسبت سمعة بكونها متفنة للحسابات اليدوية المعقدة وبأنها ساعدت رواد وكالة الفضاء على استخدام الحاسوب من أجل تحقيق المهام. تضمنت أعمال جونسون كلا من حسابات المقذوفات ونافذة الإطلاق ومسارات العودة الطارئة لرحلات مشروع ميركوري بما في ذلك الخاصة براند الفضاء ألان شيبارد) أول أمريكي في الفضاء (وجون غلين (أول أمريكي في المدار) ومسارات الالتقاء لبرنامج أبولو القمري وأوامر نماذج الرحلات على سطح القمر. كانت حساباتها محورية أيضا في بداية برنامج مكوك الفضاء، كما عملت على خطط لاستكشاف المريخ. في ٢٠١٥، منح الرئيس باراك أوباما جونسون وسام الحرية الرئاسي. مثلتها تاراجي بيندا هينسون كشخصية بطلة في فيلم أرقام مخفية في ٢٠١٦. في ١٩٣٩، تزوجت كاثرين من جيمس فرانسيس غوبل، ورزقت بثلاث بنات كونستانس وجوليت وكاثرين. في ١٩٥٣، انتقلت هي وجيمس إلى نيويورك لنيوز لخوض فرصة مهنية جديدة. في ١٩٥٦، توفي جيمس غوبل بسبب ورم دماغ غير قابل للعلاج الجراحي.

الحياة المبكرة

كانت كاثرين الصغرى من بين أربعة أطفال. كانت والدتها معلمة وكان والدها خطابا ومزارعا وحرفيا وعمل في فندق غرين براير. أظهرت جونسون قدرات رياضية منذ سن مبكرة، ولكن لأن باحة غرين براير لم تكن تقدم مدارس عامة للطلاب الأمريكيين الأفارقة بعد الفصل الثامن، فقد نظمت العائلة لأطفالها ارتياد مدرسة ثانوية في معهد ويست فرجينيا. كانت هذه المدرسة في الحرم الجامعي لجامعة ولاية ويست فرجينيا. التحقت جونسون بها وهي في سن العاشرة. قسمت العائلة وقتها بين المعهد أثناء السنة الدراسية وبين وايت سولفور سبرينغز في الصيف. تخرجت جونسون من المدرسة الثانوية وهي في عمر الرابعة عشر والتحقت بجامعة ولاية ويست فرجينيا كجامعة للسود تاريخيا. كطالبة التحقت جونسون بكل مساق رياضيات أمكنها الالتحاق به في الجامعة. كان العديد من الأساتذة الجامعيين مسؤولين عنها بما في ذلك الكيمائية وعالمة الرياضيات أنجي تيرنر كينغ والتي كانت مسؤولة عن جونسون أيضا في المدرسة الثانوية، وويليام شيفلن كلايتور ثالث أمريكي أفريقي يتلقى الدكتوراه في الرياضيات. أضاف كلايتور مساقات رياضيات إضافية إلى كاثرين. تخرجت كاثرين مع مرتبة الشرف في ١٩٣٧ بشهادات في الرياضيات واللغة الفرنسية في عمر الثامنة عشر. بدأت كاثرين وظيفة تدريس في مدرسة عامة للسود في ماريون فرجينيا. في ١٩٣٩ وبعد زواجها من زوجها جيمس غوبل، تركت كاثرين وظيفة التدريس والتحقت ببرنامج رياضيات للخريجين، والذي تركته بعد سنة واحدة بعد أن أصبحت حاملا واختارت التركيز على عائلتها. في وقت التحاقها، كانت كاثرين الأمريكية الأفريقية الوحيدة التي تلتحق بمدرسة للخريجين أفريقية، جامعة ويست فرجينيا في مورغاناون، وست فرجينيا.

الحياة المهنية

استقرت جونسون على مهنة كعالمة رياضيات باحثة، على الرغم من أن هذه المهنة كانت صعبة للأمريكيين الأفارقة وللنساء على حد سواء. كانت الوظائف الأولى في التدريس. في تجمع عائلي في ١٩٥٢ ذكر قريب لها أن اللجنة الاستشارية الوطنية للملاحة الجوية (استُبدلت بناسا في ١٩٥٨) تعين اختصاصيين في الرياضيات. في مركز لانغلي البحثي في هانبتون فيرجينيا قرب لانغلي فيلد، عينت ناسا لأول مرة عالمة رياضيات أمريكية أفريقية في قسم الملاحة والتوجيه. عُرضت وظيفة على كاثرين في ١٩٥٣ والتي قبلتها وأصبحت جزءا من فريق ناسا من ١٩٥٨ وحتى تقاعدها في ١٩٨٦، عملت جونسون كمتخصصة في تكنولوجيا الفضاء، وانتقلت في حياتها المهنية إلى فرع التحكم في سفن الفضاء. قامت جونسون بحساب المسار في ٥ مايو ١٩٦١ لرحلة الفضاء الخاصة بالأن شيبارد (أول أمريكي في الفضاء). قامت جونسون أيضا بحساب نافذة الإطلاق في ١٩٦١ لمشروع ميركوري. رسمت جونسون مخططا بيانيا للملاحة لرواد الفضاء في حالة حدوث مشاكل إلكترونية. عندما استخدمت ناسا الحواسيب الإلكترونية لأول مرة لحساب مدار جون غلين حول الأرض، استدعى المسؤولون جونسون للتحقق من أرقام الحاسوب، إذ طلبها غلين بالاسم ورفض الطيران إلا إذا تحققت كاثرين من الحسابات. ينص موقع Biography.com أن «هذه الحسابات كانت معقدة للغاية إذ احتوت على حسابات السحب الجذبوي للأجسام السماوية». كتبت المؤلفة مارغوت لي شيتري: «إذا فإن راند الفضاء الذي كان قد أصبح بطلا لجأ إلى هذه الفتاة السوداء في الجنوب الذي كان لا يزال تحت الفصل العنصري كأحد الخطوات المحورية لكي يتأكد أن رحلته ستكون ناجحة». كما أضافت مارغوت أنه في الوقت الذي كان عمل الحواسيب «تخصص النساء» وكانت الهندسة للرجال، «فإننا على ما يبدو لا نقدر العمل الذي قامت به النساء بشكل كافٍ. وقد استغرق الأمر منا تاريخا لكي نرى الأمر من هذا المنظور». لاحقا عملت كاثرين مباشرة على حواسيب رقمية، إذ ساعدتها قدراتها وسمعتها بالدقة في تأسيس ثقتها بالتكنولوجيا الحديثة. في ١٩٦١، ساعد عملها على التأكد من أن كبسولة ألان شيبارد فريدام ميركوري يتم إيجادها بسهولة بعد الهبوط، باستخدام المسار الذي خُدد مسبقا. ساعدت كاثرين أيضا في حساب مسار رحلة أبولو ١١ في ١٩٦٩ إلى القمر. أثناء الهبوط على سطح القمر، كانت جونسون في اجتماع في جبال بوكونو. اجتمعت هي وبضعة أشخاص غيرها حول شاشة تلفاز لمشاهدة أولى الخطوات على سطح القمر. في ١٩٧٠، عملت جونسون على مهمة أبولو ١٣ إلى القمر. عند إلغاء الرحلة، ساعدت مخططاتها وعملياتها البديلة على تأسيس طريق آمن لعودة الفريق إلى سطح الأرض باستخدام نظام رصد غير نجمي يسمح لرواد الفضاء بتحديد مواقعهم بدقة. في مقابلة في ٢٠١٠، استذكرت جونسون قائلة «كان الجميع قلقين بخصوص وصولهم هناك. أما نحن فقد كنا قلقين بخصوص عودتهم». لاحقا في حياتها المهنية، عملت جونسون على برنامج مكوك الفضاء والقمر الصناعي الخاص بموارد الأرض وعلى خطط لمهام لاستكشاف المريخ.



الإرث والتكريم

ساهمت جونسون في كتابة ٢٦ ورقة علمية. ظهر تأثيرها الاجتماعي وريادتها في علوم الفضاء والحوسبة في التكريم الذي استقبلته وفي دورها كمثال يحتذى به في الحياة العلمية. منذ ١٩٧٩ (قبل أن تستقيل من ناسا)، كانت جونسون ضمن قائمة الأمريكيين الأفارقة في العلوم والتكنولوجيا. منح باراك أوباما إلى كاثرين وسام الحرية الرئاسي لتصبح واحدة من ١٧ أمريكي وأمريكية نالوا هذا الشرف في ٢٤ نوفمبر ٢٠١٥. في ٥ مايو ٢٠١٦، أطلق على مبنى بسعة ٣٧٠٠ متر مربع اسم «مؤسسة كاثرين جونسون لأبحاث الحوسبة» وتم إهداؤه إليها رسميا في مركز لانغلي البحثي في هامبتون فيرجينيا. فتحت المؤسسة أبوابها رسميا لأول مرة في ٢٢ سبتمبر ٢٠١٧. حضرت جونسون الحدث بنفسها والذي وافق الذكرى الخامسة والخمسين لإطلاق صاروخ ألان شيبارد التاريخي وهو النجاح الذي ساهمت فيه كاثرين في ٢٠١٦، كانت جونسون ضمن قائمة «١٠٠ امرأة على بي بي سي» وهي قائمة لأكثر ١٠٠ امرأة تأثيرا في العالم. أعلنت ناسا أن «أثبتت حساباتها أنها محورية في نجاح برنامج أبولو للهبوط على سطح القمر وبداية عصر غزو الفضاء، تماما كأولى خطوات هذه الأمة في رحلتها في الفضاء». بدأ تمثيل جونسون في وسائل الإعلام. نُشر الفيلم الشهير أرقام مخفية في ديسمبر ٢٠١٦ والذي كان مبنيا على عمل غير خيالي بنفس العنوان لمارغوت لي شيتيرلي والذي كان قد نُشر قبل ذلك بعام. يتحدث الفيلم عن جونسون وعن عالمي رياضيات أمريكيين أفريقيين آخرتين هما ماري جاكسون ودوروثي جونسون فون واللتان عملتا في ناسا. بالإضافة إلى ظهورها مع هينسون في حفل توزيع جوائز الأوسكار التاسع والثلاثون، استلمت جونسون تمجيحا حقيقيا من الجمهور.

توقعات مستقبلية



عن احتياجات
حي العجمي
من قصور الثقافة

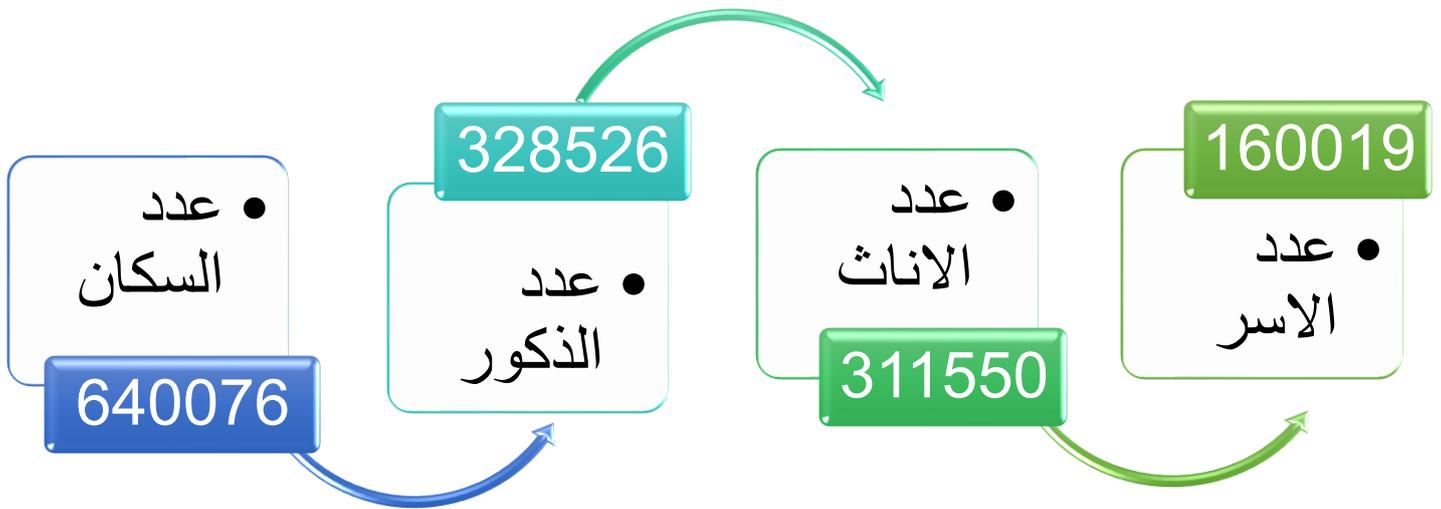
احتياجات حي العجمى من قصور ثقافة



تتبع قصور الثقافة الهيئة العامة لقصور الثقافة وهي هيئة مصرية تهدف إلى المشاركة في رفع المستوى الثقافي وتوجيه الوعي القومي للجماهير في مجالات السينما والمسرح والموسيقى والآداب والفنون الشعبية والتشكيلية وفي نشاط الطفل والمرأة والشباب وخدمات المكتبات في المحافظات.



سكان حي العجمى حتى ٢٠٢٢/٧/١



حى العجمى

الاجمالى	النوع	الشاخات	
٥٢٠٠١	ذكور	الدخيلة	حضر
٤٩٦٠٢	إناث		
١٠١٦٠٣	جملة		
١٩٥٠٩٣	ذكور	العجمى وتشمل البيطاش شرق ,البيطاش غرب والهانوفيل بحري و قبلي	
١٨٥٥٢١	إناث		
٣٨٠٦١٤	جملة		
٧٨٥٨	ذكور	المكس وتشمل وادي القمر	
٧٠٣٥	إناث		
١٤٨٩٣	جملة		
٢٤٠١٧	ذكور	الذراع البحرى	
٢٢٦٤٥	إناث		
٤٦٦٦٢	جملة		
٣٧١٠٦	ذكور	العجمى القبلية - أم زغبو	
٣٥٠١٧	إناث		
٧٢١٢٣	جملة		
١٢٤٥١	ذكور	كرير	
١١٧٣٠	إناث		
٢٤١٨١	جملة		
٣٢٨٥٢٦	ذكور	جملة حى العجمى	
٣١١٥٥٠	إناث		
٦٤٠٠٧٦	جملة		

السياسات والمعدلات

- المساحة اللازمة لإنشاء قصر ثقافة حوالى ١٥٠٠ م تقريبا.
- عمل مقايسة للمرافق (مياه - كهرباء).
- توفير الامكانيات اللازمة لإنشاء قصر ثقافة من اثاث واجهزة حديثة.
- توفير جميع الاقسام فى جميع المجالات.
- ويفضل لإنشاء قصر ثقافة ان تكون بمكان حيوى لخدمه مساحه سكانية اكبر.

من أهداف قصور الثقافة



في مجال المسرح : الاهتمام بنشر الثقافة المسرحية بين الجماهير والإشراف الفني على النشاط المسرحي بالمحافظات.



في مجال الموسيقى : رفع مستوى التذوق بين الجماهير ورعاية المواهب .



في مجال الفنون الشعبية والحرف البيئية: دراسة الفن الشعبي بمدلوله الواسع من أدب ومأثورات شعبية زخرفية وفنون صناعية شعبية وغناء ورقص وموسيقى في كل بيئة والإشراف الفني على فرق الفنون الشعبية.



في مجال الثقافة السينمائية: إعداد الدراسات العلمية والفنية عن السينما ونشر دليل سنوي وكتب ونشرات ومجلات عن الثقافة السينمائية وإقامة المهرجانات والمسابقات وأسابيع الأفلام والإشراف على نوادي السينما بالمحافظات وإنتاج الأفلام التسجيلية وأفلام الأطفال بهدف التثقيف الجماهيري.



في مجال الفنون التشكيلية: تنشيط حركة الفنون التشكيلية بالمحافظات من خلال المراسم والمعارض والندوات واكتشاف ورعاية الموهوبين.



في مجال المكتبات: رفع مستوى خدمات المكتبات في مراكز الثقافة ومكتباتها الفرعية وذلك بتزويدها بالكتب وتيسير الإطلاع للجماهير.



في مجال المساعدات الثقافية: تقديم المساعدات للجمعيات الثقافية ماليًا وأدبيًا وفنيًا



في مجال ثقافة الطفل: إجراء الدراسات والبحوث الميدانية حول احتياجات الطفل الثقافية والفنية.



في مجال ثقافة العمال: إجراء الدراسات والبحوث الفنية في مجالات الثقافة العمالية.



في مجال ثقافة المرأة: إتاحة فرص التنمية الثقافية والفنية للمرأة.



في مجال التدريب وتبادل الخبرات: الارتقاء بمستوى الأداء للعاملين بالهيئة وعقد دورات تدريبية وتأهيلية تخصصية في مجالات الثقافة الجماهيرية في الوطن العربي والعمل على تبادل الخبرات على المستوى المحلي والعربي .

البيانات والمؤشرات

- لا يوجد بحى العجمى قصور ثقافة وأقرب قصر ثقافة هو قصر ثقافة "القبارى" وهذا تابع لحي غرب.

الخدمات التي تقدمها قصور الثقافة

- ❖ تنشيط الحركة الأدبية وإذكاء روح البحث والابتكار.
- ❖ تبني الأفكار المستحدثة وتشجيع الدراسات الحرة.
- ❖ الاهتمام بنشر الثقافة بين المواطنين ورعاية الموهوبين.
- ❖ تشجيع المجتمع على المطالعة والتعليم الذاتي.
- ❖ تقديم المساعدات الثقافية والأدبية والفنية لجميع فئات المجتمع.

الإحتياجات المستقبلية من قصور الثقافة

عدد السكان عام ٢٠٢٧	عدد السكان عام ٢٠٢٦	عدد السكان عام ٢٠٢٥	عدد السكان عام ٢٠٢٤	عدد السكان عام ٢٠٢٣	الإحتياجات
٦٥٨٤٦١	٦٥٤٧٨٤	٦٥١١٠٧	٦٤٧٤٣٠	٦٤٣٧٥٣	
١	-	-	-	٢	عدد قصو الثقافة المطلوب توافرها علي أساس قصر ثقافة لكل ٣٥٠.٠٠٠ نسمة
١	-	-	-	٢	عدد قصور الثقافة المطلوب اضافتها بالحي
ترجع تكلفة قصر الثقافة الى المساحة وعدد الأقسام المطلوب توافرها					تكلفة إنشاء قصر ثقافة بالجنيه

التعليق

من الجدول السابق يتضح لنا إذا كانت قصور الثقافة تخدم ما لا يقل عن ٣٥٠.٠٠٠ نسمة فإن حي العجمى بحاجة إلي إنشاء عدد "٢" قصر ثقافة خلال الخمس سنوات.