



محافظة الاسكندرية
حي العجمي
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

نشرة المعلومات الشهرية

حي العجمي

العدد 119

نشرة سبتمبر 2021

القطاعات الإحصائية

قطاع القوى العاملة

قطاع الشؤون الإجتماعية

قطاع التنظيم والإدارة



تحت رعاية
اللواء / محمد طاهر الشريف
محافظ الاسكندرية



تحت
اشراف

الأستاذ / السيد ابراهيم موسى
رئيس حي العجمي
مدير مركز المعلومات
الأستاذة / علا سمير محمد عوني

مع تحيات أسرة التحرير

مروة حسن حسن

هدى صالح إبراهيم

قسم النشر

إيناس على حسن

أميرة جمال حسن

جهاد المصري

قسم الأخصاء

جهاد المصري عبد الستار

أميرة جمال حسن

قسم دعم واتخاذ القرار

فاطمة احمد امبابي

إيناس على حسن

قسم البوابة

هدى صالح إبراهيم

قسم الوثائق والمكتبة

الفهرس

محتويات الفهرس

4	1	الأخبار الإعلامية	1
5	5	مشاكل الجماهير	2
		القطاعات الإحصائية	3
21	6	• قطاع القوى العاملة	
35	22	• قطاع الشؤون الإجتماعية	
45	36	• قطاع التنظيم والإدارة	
46	46	مطوري النظم	4
48	47	نشاط التوثيق والمكتبة	5
49	49	في دائرة الضوء	6
53	50	توقعات مستقبلية	7

الأخبار الإعلامية

- فى مجال الإزالات والتعديلات
- فى مجال الكهرباء والإنارة
- فى مجال الأستثمار
- فى مجال تطوير موانى اسكندرية
- فى مجال تطوير طريق أم زغيو



أخبار إعلامية حي العجمي

كهرباء وإنارة

إزالات وتعديات

محافظ الإسكندرية صيانة وتأمين أعمدة الإنارة العامة استعداداً للشتاء

إزالة الحواجز الحديدية والتعديات من شوارع حي العجمي



شدد اللواء / محمد الشريف محافظ الإسكندرية على رؤساء الأحياء والمختصين بضرورة إنهاء أعمال تأمين أعمدة الإنارة العامة بنطاق الأحياء استعداداً لموسم الأمطار مع استمرار أعمال الصيانة الدورية والاستجابة لشكاوى المواطنين وذلك في إطار الاستعداد لموسم النوات وشدد الشريف على ضرورة إنهاء أعمال تأمين وصيانة جميع اللوحات والأعمدة قبل بدء موسم الأمطار والاهتمام بالخدمات المقدمة للمواطنين والاستجابة الفورية لشكاوهم وقامت إدارة الكهرباء في حي العجمي بصيانة كشافات الإنارة العامة بتفرعات شارع قصر القويري بمنطقة الهانوفيل وتأمين وعزل أعمدة الإنارة العامة بشارع فضة ومجمع المدارس وإصلاح أعطال وتأمين الكابلات الأرضية بمنطقة أبو يوسف طريق الإسكندرية مطروح كما قامت بتأمين وعزل وتركيب أبواب أعمدة الإنارة العامة بشارع الزهور بمنطقة أبيوسف بحري وتم إصلاح الأعطال الفنية للوحات التحكم المغذية لكشافات الإنارة العامة بشارع عبدالمالك 2 بالكيلو 21 بحري ومحيط كنيسة المكس وقامت إدارة الكهرباء بالمنتهز ثان بمتابعة أعمال الصيانة الدورية بنطاق الحي كما قامت برفع أعمدة الإنارة الآيلة للسقوط، وصيانة الكشافات المطفأة بشارع بورسعيد وواصلت إدارة الكهرباء بحي المنتزه أول صيانة كشافات منطقة درباله وصيانة كشافات شارع خالد بن الوليد ما بين مسجد سيدي بشر وخليل حمادة



تنفيذاً لتعليمات السيد الأستاذ / السيد إبراهيم موسي رئيس حي العجمي بمتابعة أعمال رفع تجمعات القمامة وتفريغ الحاويات وتوزيع المعدات بجانب أعمال إزالة الحواجز الحديدية من شوارع الحي وإزالة الإشغالات والفروشات التي تفتش أرصفة الحي وتعوق حركة المارة وتحت إشراف السيد / سكرتير عام الحي قامت إدارة المتابعة الميدانية والرصد البيئي وإشغال الطريق وقطاعي أكتوبر والدخيلة

- تابع قطاع الدخيلة أعمال النظافة بالدخيلة قبلي
- وتابعت إدارة المتابعة الميدانية إزالة حواجز حديدية نهاية شارع محمد العجمي قبل مدخل خيرالله بواسطة وحدة التدخل السريع ومفتش المتابعة
- كما قام قطاع أكتوبر بمتابعة العمل بمنطقة الزراعيين بواسطة شركة نهضة مصر ومدير الرصد البيئي بالحي ورئيس قطاع أكتوبر ومفتش المتابعة
- وقامت إدارة الرصد البيئي بمتابعة توزيع السيارات والمعدات للعمل بالوردية المسائية لشركة نهضة مصر
- متابعة العمل بشارع البيطاش الرئيسي بالوردية الوسطى
- متابعة تفريغ صناديق قمامة طريق اسكندرية مطروح من البيطاش في اتجاه الهانوفيل امام النقل العام
- و قامت إدارة إشغال الطريق بعمل حملة إشغالات صباحية مدينة أكتوبر وطريق اسكندرية مطروح وشارع الحديد و الصلب وشارع أبو يوسف وتم إزالة الاشغالات والتعديات والفروشات والباعة الجائلين التي تشغل الطريق العام

مصدر الخبر : بوابة الاهرام
بتاريخ : 2021/9/5

مصدر الخبر : الصفحة الرسمية
لحي العجمي
بتاريخ : 2021/9/1

محافظ الإسكندرية يطالب مختصى الأحياء بأهمية برنامج مشروعك



شدد اللواء / محمد الشريف محافظ الإسكندرية على فرق الدعاية والتسويق بالأحياء المختصين بالمشروع القومى للتنمية المجتمعية والبشرية مشروعك لبذل أقصى جهد فى التوعية بأهمية البرنامج ودوره فى الارتقاء بمستوى المعيشة للشباب والقضاء على البطالة - وقام فريق دعاية حى العجمى بتكثيف الدعاية بالحى لتعريف الشباب بالمشروع بعد أن وصل عدد المشروعات 50 مشروع بتكلفة حوالى 11 مليون جنيه وإجمالى فرص عمل 100 فرصة وكانت أبرز المشروعات صيدليات، مصانع ملابس، سوپر ماركت، وبقالة جافة

- وفى هذا الصدد قام فريق الدعاية والتسويق التابع لإدارة مشروعك بحى المنتزه ثان باستكمال الخطة التوعوية لتعريف الأهالى بأهمية وأهداف المشروع وطرق الاستفادة منه لإقامة مشروعات صغيرة ومتوسطة لتحسين الدخل، كما تمت متابعة العملاء التابعين لمشروعك ومدى التزامهم باستخدام التمويل فى توسعة المشروع ومتابعة العمل بالنشاط من عدمه يذكر أن المشروعات التى تم تمويلها فى مشروعك بحى ثان المنتزه هى مشروعات متناهية الصغر مثل البقالة والملابس حيث استفاد منها 204 حالات وفرت 449 فرصة عمل، وبلغ قيمة التمويل حوالى 15 مليون جنيه - وفى حى شرق كثف فريق الدعاية والتسويق التابع لإدارة مشروعك بالحى، من أعمال الدعاية والتسويق للمشروع، حيث بلغ عدد المشروعات 94 مشروع بتكلفة حوالى 19 مليون جنيه، وإجمالى فرص عمل 836 فرصة، وأهم المشروعات عبارة عن مكاتب رحلات، محلات بيع ملابس، صيدليات، جيم رياضي، حضانات، ومحلات أدوات منزليه

- أما مركز ومدينة برج العرب فقد واصل فريق الدعاية أعمال الدعاية بعد أن وصل إجمالى عدد المشروعات المنفذة 51 مشروع بتكلفة حوالى 4 مليون جنيه وكانت أبرز المشروعات حظائر مواشى، بقاله، مكتبة، محلات ملابس، ومحلات قطع غيار سيارات.

- وفى حى وسط واصل فريق الدعاية المختص عمله فى التسويق للمشروع حيث بلغ عدد المشروعات حتى الآن 70 مشروع بتكلفة حوالى 17 مليون جنيه، وفرت 940 فرصة عمل، وكانت أهم المشروعات مصنع تكسير بلاستيك 250 ألف جنيه، معرض أدوات منزلية 250 ألف جنيه، شركة للصناعات الغذائية 500 ألف جنيه، تربية وتسمين عجول 300 ألف جنيه.

- وواصل فريق الدعم بالعامرية أول وثان أعمالهم فى التسويق للمشروع بعد أن وصل إجمالى عدد المشروعات التى تم تنفيذها لحي العامرية أول وثان 207 مشروع بإجمالى تكلفة حوالى 12 مليون جنيه.

- وفى حى المنتزه أول قامت إدارة مشروعك بمواصلة أعمالها، بعد أن بلغ إجمالى عدد المشروعات المقدمة 97 مشروع، بإجمالى حوالى 344 مليون جنيه وفرص عمل 890 فرصة عمل، حيث كانت أهم المشروعات سوپر ماركت، محلات بيع قطع غيار سيارات، محلات بيع حديد وأسمنت، محلات موبايلات واكسسوارات، محلات بيع أقمشة، محلات مخبوزات، أدوات كهربائية، مكتب رحلات، ومحلات أقمشة وستائر

مصدر الخبر : اليوم السابع

بتاريخ : 2021/9/6

إشغالات وتعديات

تطوير موانئ الإسكندرية

حملات مكبرة لإزالة الإشغالات بحى العجمى

الرئيس السيسى يتفقد منطقة جونة البترول بميناء الإسكندرية



استكملت محافظة الإسكندرية حملاتها لرفع الإشغالات وذلك تنفيذاً لتكليفات اللواء / محمد الشريف محافظ الإسكندرية بتكثيف حملات إزالة التعديات والإشغالات بالأسواق المخالفة على مستوى الأحياء مع اتخاذ الإجراءات الرادعة تجاه أى مخالفات جديدة وذلك فى إطار سلسلة الحملات المكبرة التى تنفذها محافظة الإسكندرية للقضاء على الأسواق العشوائية استجابة لشكاوى المواطنين وفى هذا الصدد شنت شرطة المرافق بقيادة اللواء / خالد الشاذلى مدير إدارة شرطة المرافق بالتنسيق مع حى العجمى حملة مكبرة لإزالة الإشغالات والتعديات أمام محكمة الدخيلة وسوق الهانوفيل وأسفل كوبرى الكيلو 21 وتم اتخاذ الإجراءات القانونية الرادعة تجاه المخالفين أكد محافظ الإسكندرية اللواء / محمد الشريف أن جميع الأجهزة التنفيذية مستمرة فى شن الحملات الرقابية ومتابعة إزالة كافة أنواع التعديات والمخالفات

تفقد الرئيس / عبد الفتاح السيسى أعمال التطوير بمنطقة جونة البترول بميناء الإسكندرية البحرى وكذلك تفقد تطوير وتحديث هذا الجزء من ميناء الإسكندرية الجزء الذى يتم به تفريغ وتخزين المواد البترولية وغيرها وتفقد الرئيس عمليات التطوير فى مرافق ميناء الإسكندرية البحرى خاصة المحطة اللوجستية متعددة الأغراض والأرصفة البحرية ومستودعات التخزين الحديثة بحضور كلا من الدكتور/ مصطفى مدبولى رئيس مجلس الوزراء وكامل الوزير/ وزير النقل والدكتور/ محمد معيط وزير المالية وكان الرئيس عبد الفتاح السيسى قد قال إن الدولة انتهجت سياسة مغايرة عما كان فى السابق فالدولة لها مسار مختلف ونستفيد حالياً من الموقع الجغرافى وأضاف الرئيس السيسى خلال تفقد تطوير أعمال ميناء الإسكندرية إن الهدف من ذلك هو تنمية مصر ووضعها على الخريطة لإظهار قدراتها الحقيقية على البحر الأبيض المتوسط مؤكداً أن الدولة تنفذ المشروعات حالياً من خلال إمكاناتها وتمويلها ونرحب أيضاً بالمستثمرين متابعاً مصر باتت تعتمد على التمويل الذاتى فى تنفيذ المشروعات الجديدة



مصدر الخبر : اليوم السابع
بتاريخ : 2021/9/13

مصدر الخبر : بوابة الاهرام
بتاريخ : 2021/9/7

تطوير طريق أم زغيو

رئيس حي العجمى يتابع أعمال تمهيد طريق أم زغيو



الرصد البيئى يتابع أعمال النظافة بالذراع البحرى والتدخل السريع يتحفظ علي موتور ونش ويتابع أعمال تمهيد طريق أم زغيو تنفيذًا لتعليمات السيد الأستاذ / السيد إبراهيم موسي رئيس حي العجمى بمتابعة أعمال رفع كفاءة منظومة النظافة ومكافحة ظاهرة النباشين مع إستمرار رصد ومتابعة أى أعمال تتم بنطاق الحى بدون ترخيص والعمل بتمهيد طريق أم زغيو وتحت إشراف / السيد سكرتير عام الحى قام السيد معاون رئيس الحى للنظافة والتجميل ومدير الرصد البيئى بالاشراف على اعمال رفع الحواجز الخرسانية والكاوتش والطوب التى تشوه المظهر العام وتعيق حركة سير المواطنين والسيارات ورفع نواتج اعمال الفرز بجوار صناديق القمامة للحد من ظاهرة النباشين بوصلة الذراع البحرى وطريق إسكندرية مطروح كما قامت وحدة التدخل السريع بالتحفظ على موتور ونش من شارع زمزم ابو يوسف فى وجود السيدة مديرة المتابعة الميدانية بالمحافظة وقامت إدارة الأزمات والكوارث بأعمال تمهيد وتسوية طريق ام زغيو امام شركة الاهرام.

مصدر الخبر : الصفحة الرسمية
لحي العجمى
بتاريخ : 2021/9/24

نشرة معلومات حي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

إزالةات وتعديات

رئيس حي العجمى يقود حملة إزالة بمنطقة أم زغيو



في إطار تنفيذ الموجه ١٨ لإزالة التعديات علي أملاك الدولة بنطاق حي العجمى قام السيد الأستاذ/ السيد إبراهيم موسي رئيس حي العجمى بقيادة حملة مكبرة لتنفيذ قرارى إزالة لتعديات علي أملاك الدولة بمنطقة أم زغيو بمشاركة حملة مكبرة من قسم شرطة العامرية وبحضور مندوب غرفة عمليات المحافظة وإدارة المتابعة ومندوب جهاز حماية أملاك الدولة ومشاركة مهندسى إدارة الأملاك بالحى وإدارة إشغال الطريق ووحدة الإزالة ووحدة التدخل السريع وتم إزالة المباني المخالفة وإتخاذ الإجراءات القانونية حيال المخالفين.



مصدر الخبر : الصفحة الرسمية
لحي العجمى
بتاريخ : 2021/9/23

مشاكل الجماهير

مشاكل الجماهير¹¹

م	تاريخ الوارد ورقمه	أسم صاحب الشكوى	ملخص الشكوى	مضمون الشكوى
1	2260473 بتاريخ 2021/9/2	إحسان سعيد صبرى التهامى ش رياض الصالحين متفرع من جمعه مفتاح بجوار عمارة الليبى	- المواطنة تشكو من وجود مخلفات وقمامة بكميات كبيرة وتسبب لها الضرر والروائح الكريهة والحشرات	تم فحص الشكوى مع ادارة الرصد البيئى ان كميات القمامة الموجودة عبارة عن كميات تاريخية كبيرة داخل قطعة أرض مسورة وتم إنهيار السور وتم تكليف شركة نهضة مصر برفع تراكمات القمامة تباعا مما لا يؤثر على مستوى النظافة بالمنطقة واعمال الرفع جارية وجارى المتابعة لحين الانتهاء برفع كافة المخلفات علما بانه تم تحرير محضر لصاحب الأرض تم الرد على المحافظة برقم 1196بتاريخ 2021/9/9
2	2221047 بتاريخ 2021/9/3	رشدى صلاح 25 ش البيطاش	المواطن يشكو من وجود صرف صحى ضارب عند أول شارع عين شمس وغرق الشارع العمومى للبيطاش من العمارة اول ش عين شمس وايضا يوجد تعدى من المحلات ولا تجعل احد من المواطنين يعرف يمر بالسيارات او سير على الاقدام	1- فيما يتعلق بمشكلة الصرف الصحى فقد تم ابلاغ السيد المهندس / مدير منطقة العجمى بشركة الصرف الصحى للاختصاص وافاد بانه تم عمل اللازم فورا 2- فيما يتعلق بمشكلة إشغالات الطريق فان حى العجمى يقوم بشن حملات لمنع الاشغالات صباحية ومسانية بصفة يومية وتكون الحملات برئاسة مباشرة للسيد الأستاذ / رئيس الحى والسيد الأستاذ / سكرتير عام الحى وكافة الادارات المعنية بالحى وتم ابلاغ السيد مدير إشغال الطريق بالحى بشن حملة الآن بشارع عين شمس تم الرد على المحافظة برقم 1155 بتاريخ 2021/9/6
3	2301356 بتاريخ 2021/9/10	محمد احمد كمال السيد ش سوزان مبارك امام قرية شهرزاد	المواطن يشكو من وجود عمود إنارة لا يعمل بشارع سوزان مبارك	تم عمل اللازم وصيانة عدد 2 كشاف محل الشكوى تم الرد على المحافظة برقم 1224 بتاريخ 2021/9/15

تاريخ البيان : 2021/9/22

مصدر البيان : ادارة خدمة المواطنين بالحى



القطاعات الإحصائية

تتضمن النشرة القطاعات التالية

- قطاع القوى العاملة
- قطاع الشؤون الاجتماعية
- قطاع التنظيم والإدارة

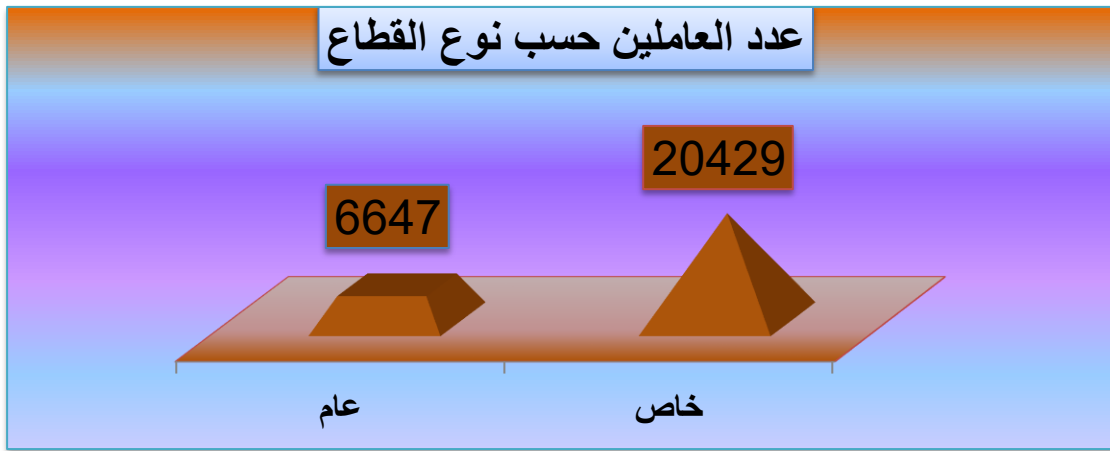
القوى العاملة وتشغيل الشباب 2021

1 - بيان العاملين حسب نوع القطاع فى الحى خلال عام 2020

جملة	نوع القطاع					البيان	حى
	استثمارى	خاص	عام	حكومى	ادارة محلية		
3981	—	3978	3	—	—	منشآت	العجمى
29076	—	20429	6647	—	—	عمال	

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- ❖ لا يوجد بحى العجمى منشآت وعاملين (ادارة محلية - حكومى - استثمارى)
- ❖ اجمالى عدد العمال بالحي 27076
- ❖ اجمالى عدد المنشآت بالحي 3981
- ❖ عدد المنشآت قطاع عام 3 بعدد 6647 عامل
- ❖ عدد المنشآت قطاع خاص 3978 بعدد 20429 عامل
- ❖ نسبة عدد العمال بالمنشآت قطاع عام الى اجمالى العاملين 25%
- ❖ نسبة عدد العمال بالمنشآت قطاع خاص الى اجمالى العاملين 75%
- ❖ نسبة عدد المنشآت قطاع عام الى اجمالى عدد المنشآت 0.08%
- ❖ نسبة عدد المنشآت قطاع خاص الى اجمالى عدد المنشآت 100 %

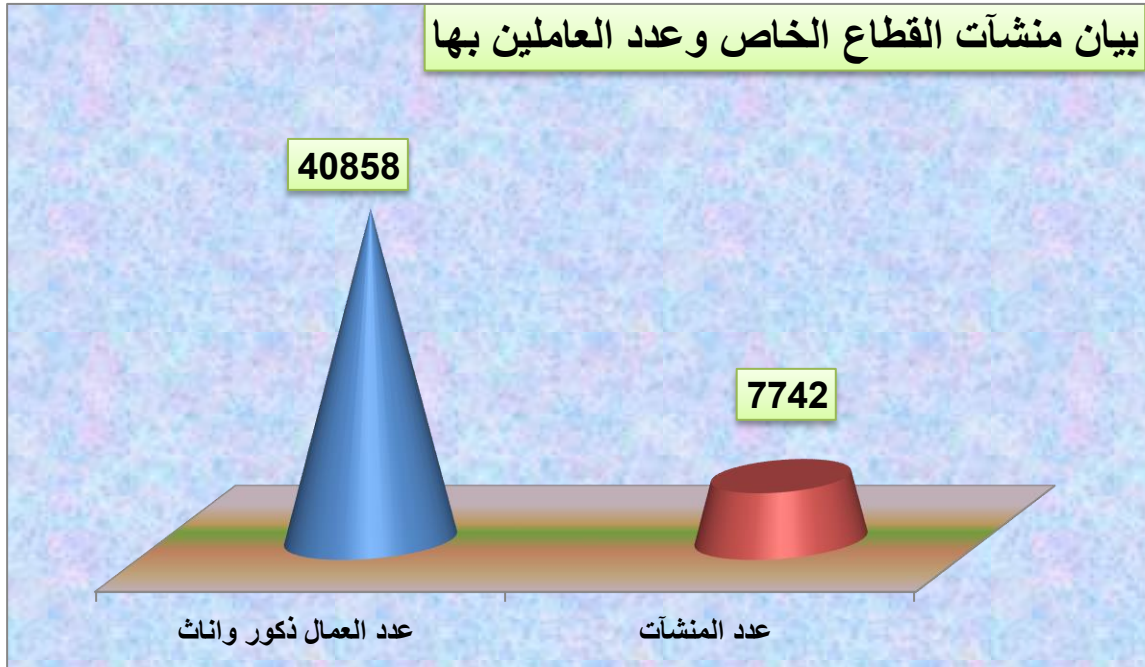
تشجيع المستثمرين ورجال الأعمال على إنشاء مشروعات بالحي ، وتوفير فرص عمل للشباب

2 - بيان منشآت القطاع الخاص بالحي خلال عام 2020

حي	البيان	عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها														
		من 1-4				من 5-9			من 10-49			من 50 فأكثر		الجملة		
		عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت	عمال		منشآت			
		ذكور	إناث		ذكور	إناث		ذكور	إناث							
العجمي	حظير	2988	2679	391	362	1840	15	271	2221	547	250	12107	629	3871	18847	1582

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



- اجمالي عدد المنشآت (قطاع خاص) عام 2020 هو 3871 منشأة
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 1 - 4) بالحي الى الاجمالي 77%
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 5 - 9) بالحي الى الاجمالي 9%
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 10 - 49) بالحي الى الاجمالي 7%
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 50 فأكثر) بالحي الى الاجمالي 6%
- نسبة عدد العمال قطاع خاص (من 1 - 4) بالحي الى الاجمالي 15%
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 5 - 9) بالحي الى الاجمالي 9%
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 10 - 49) بالحي الى الاجمالي 14%
- نسبة عدد المنشآت قطاع خاص (من 50 فأكثر) بالحي الى الاجمالي 62.3%

المقترح

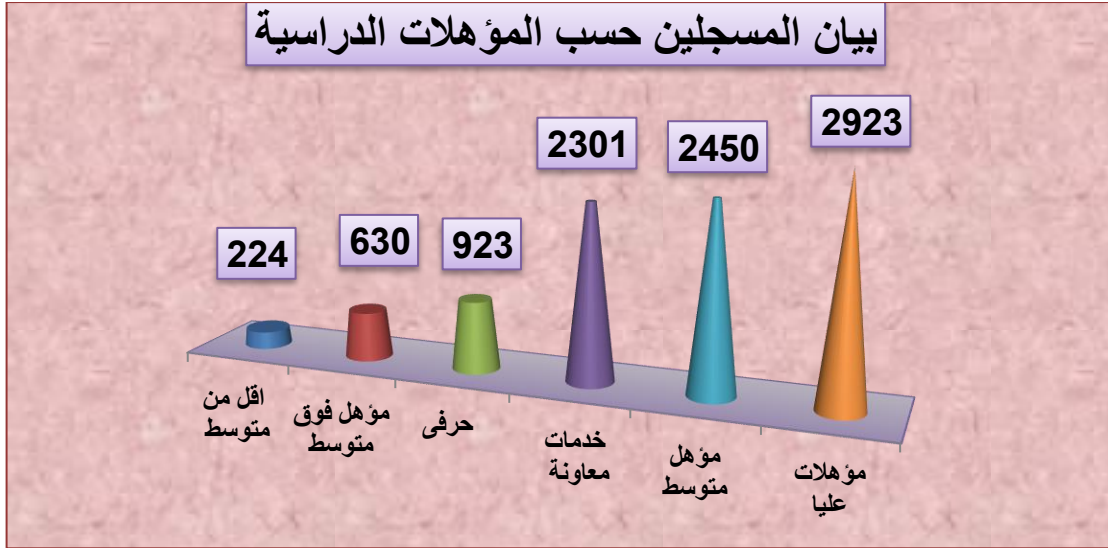
العمل على تشجيع المستثمرين واصحاب رؤوس الاموال على استغلال
اموالهم واستثمارها بالعمل الخاص والمشاريع

3 - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالحي حسب المؤهلات الدراسية خلال عام 2020

الحي	البيان	مؤهلات عليا		فوق متوسط		متوسط		اقل من متوسط		عمال		الجملة		اجمالي عدد سكان المحافظة التقديري	
		ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	حرفي	خدمات معاونة	ذكور	اناث	ذكور	اناث
العجمي	حضر	1989	934	290	70	1911	539	165	59	830	93	1356	945	6541	2640

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- إجمالي عدد المسجلين من (مكاتب العمل) حسب المؤهلات الدراسية 9181
- عدد المسجلين مؤهلات عليا بالحي 2923
- نسبة عدد المسجلين (مؤهلات عليا) بالحي الى الاجمالي 32%
- عدد المسجلين (فوق متوسط) بالحي 360
- نسبة عدد المسجلين (فوق متوسط) بالحي الى الاجمالي 4%
- عدد المسجلين (متوسط) بالحي 2450
- نسبة عدد المسجلين (متوسط) بالحي الى الاجمالي 27%
- عدد المسجلين (أقل من متوسط) بالحي 224
- نسبة عدد المسجلين (أقل من متوسط) بالحي الى الاجمالي 2%
- عدد العمال (حرفي) بالحي 923
- نسبة عدد العمال (حرفي) الى الاجمالي 10%
- عدد العمال (خدمات معانة) بالحي 2301
- نسبة عدد العمال (خدمات معانة) الى الاجمالي 25%
- نسبة المسجلين حسب المؤهلات الى عدد السكان 1.4%

المقترح

العمل على الاهتمام بفئة الحرفيين وتوفير فرص عمل لهم او توفير قروض لعمل مشروعات صغيرة

4 - بيان الاجانب المرخص لهم بالعمل فى الحى خلال عام 2020

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		اول مرة		
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
—	—	—	—	—	

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى

التعليق

• لا يوجد ترخيص خاص بالاجانب فى نطاق حى العجمى عن عام 2020

المقترح

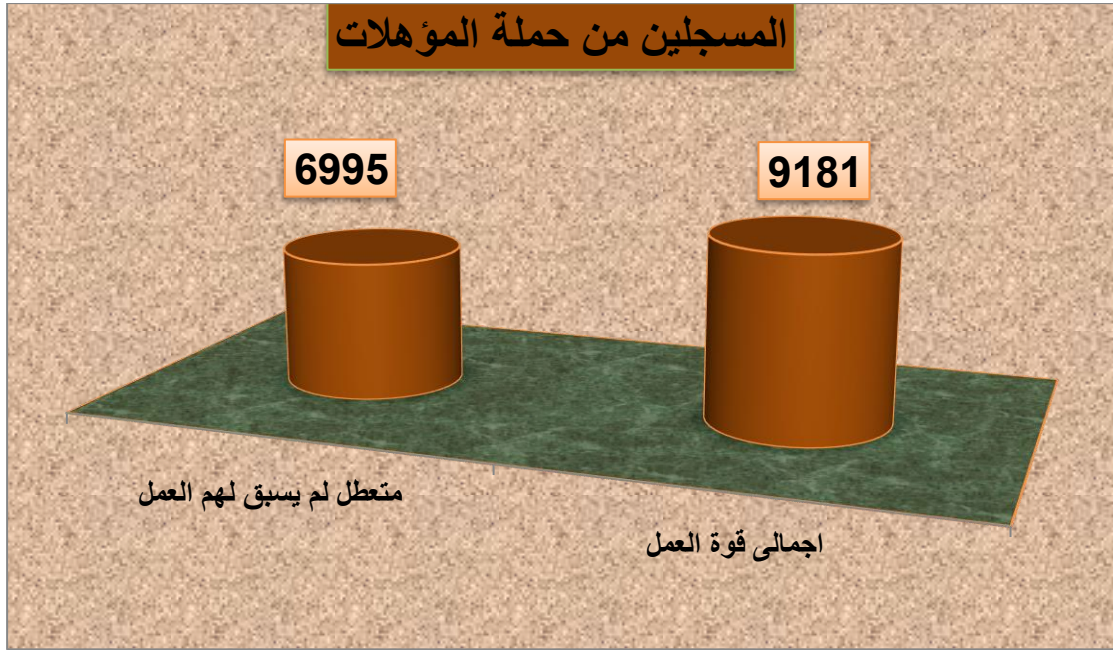
تشجيع الاجانب على الاستثمار بالحى ومحاولة الاستفادة من خبراتهم 0

5 - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالحي عام 2020

اجمالي قوة العمل		مشتغل		متعطّل				نوع المؤهل
				سبق له العمل		لم يسبق له العمل		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
2640	6541	—	2186	—	—	2640	4355	

تاريخ البيان :- 2021 / 8 / 2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- اجمالي عدد الذی لم يسبق لهم العمل 6995
- اجمالي عدد المشتغلين بالحي 2186
- اجمالي قوة العمل بالحي 9181
- نسبة المشتغلين من الذكور الى الاجمالي 24%
- نسبة الذی لم يسبق لهم العمل الى الاجمالي 76%
- نسبة الاناث التي لم يسبق لهم العمل الى اجمالي قوة العمل 29%

المقترح

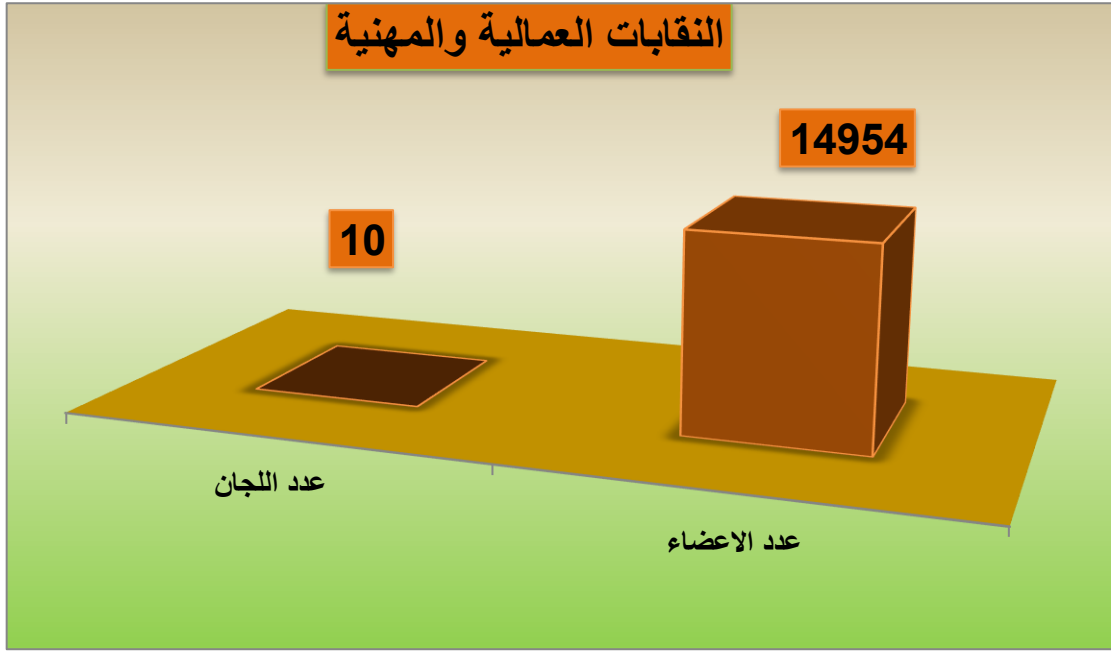
العمل علي توفير فرص عمل للشباب 0

6 - بيان النقابات العمالية والمهنية وانواعها عام 2020

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/عمالية)	عدد اللجان	عدد الاعضاء	ملاحظات
	-	عمالية	10	14954	-

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- ❖ اجمالي عدد النقابات العمالية 10 نقابات بعدد 10 لجان
- ❖ اجمالي عدد الاعضاء 14954
- ❖ متوسط نصيب النقابات العمالية من الاعضاء 1495 عضو/ نقابة
- ❖ نسبة اجمالي عدد الاعضاء بالنقابات الى عدد السكان 2%

المقترح

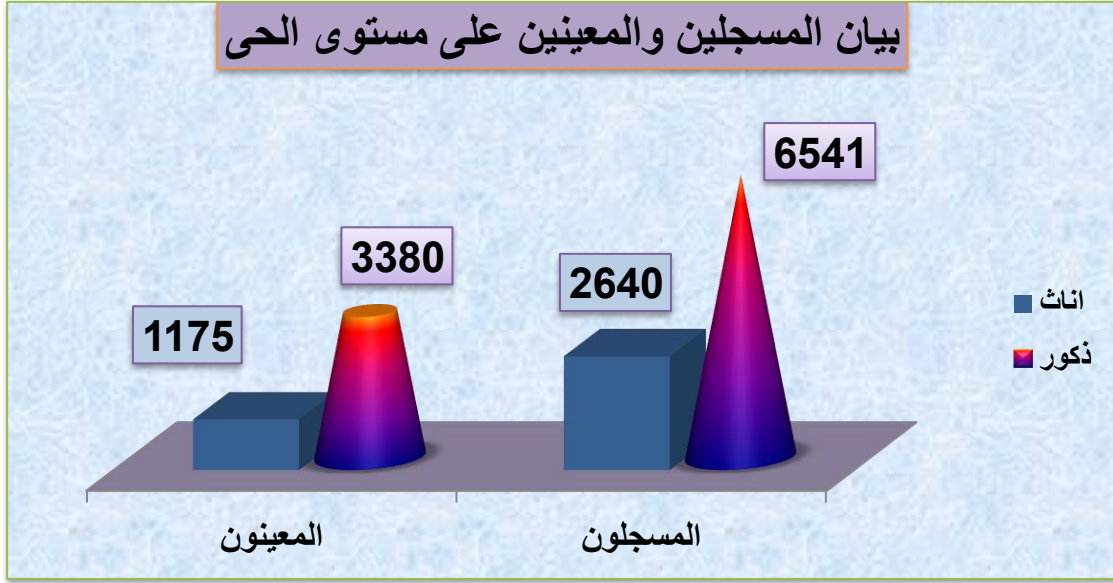
العمل على الاشراف على النقابات العمالية والمهنية 0

7 - بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحى خلال عام 2020

حى	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة المعينين الى المسجلين
		ذكور	اناث	ذكور	اناث	
العجمى	حضر	6541	2640	3380	1175	%49.6

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

- اجمالى عدد المسجلين على مستوى الحى 9181
- اجمالى عدد المعينين بالحى 4555
- نسبة المعينين الى المسجلين بالحى %49.6
- نسبة عدد المسجلين من الذكور الى المسجلين %71
- نسبة عدد المسجلين من الاناث الى المسجلين من الاناث %29
- نسبة عدد المعينين من الذكور الى المعينين %74
- نسبة عدد المعينين من الاناث الى المعينين %26

المقترح

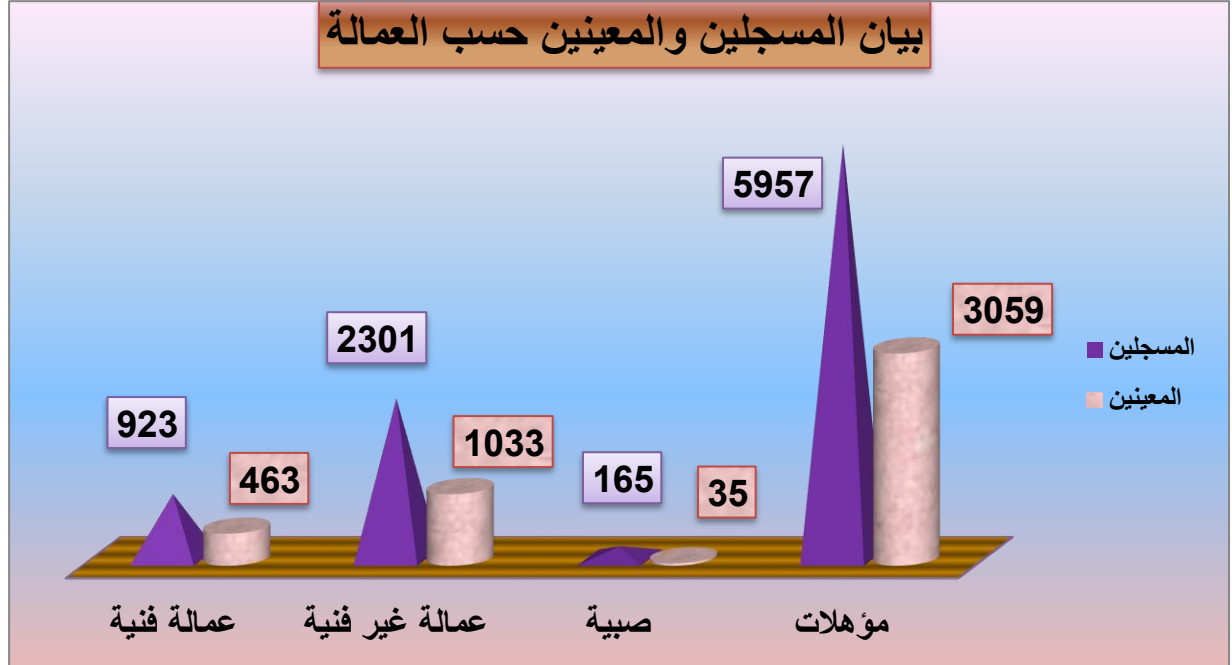
العمل على تعيين عدد من المسجلين على مستوى الحى 0

8 - بيان المسجلين والمعينين على مستوى الحى حسب نوع العمالة خلال عام 2020

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين الى المسجلين
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	
1	عمالة فنية	حضر	830	93	408	55	—
2	عمالة غير فنية	حضر	1356	945	628	405	—
3	صبية	حضر	102	63	18	17	—
4	عجزة	حضر	—	—	—	—	—
5	مؤهلات	حضر	4355	1602	2344	715	—

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



- لا يوجد مسجلون او معينون عجرة على مستوى الحي
- اجمالي عدد المسجلين (عمالة فنية) 923
- نسبة الذكور المسجلين (عمالة فنية) لاجمالي المسجلين 90%
- اجمالي عدد المعينين (عمالة فنية) 463
- نسبة الاناث المعينين (عمالة فنية) لاجمالي المعينين 12%
- اجمالي عدد المسجلين (عمالة غير فنية) 2301
- نسبة عدد الاناث المسجلين (عمالة غير فنية) للاجمالي 41%
- اجمالي عدد المعينين (عمالة غير فنية) 1033
- نسبة عدد الذكور المعينين (عمالة غير فنية) للاجمالي 61%
- اجمالي عدد المسجلين (صبية) 165
- نسبة عدد الذكور المسجلين (صبية) للاجمالي 62%
- اجمالي عدد المعينين (مؤهلات) 3059
- نسبة عدد المعينين (مؤهلات) من الاناث للاجمالي 23%
- اجمالي عدد المسجلين (مؤهلات) 5957
- نسبة عدد المسجلين (مؤهلات) من الذكور الى الاجمالي 73%

المقترح

العمل على تعيين عدد من المسجلين ، محاولة ايجاد فرص عمل لهم 0

9 - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام 2020

ملاحظات	اخرى		السفر للخارج		تعيينات بقطاع الاعمال		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بالقطاع الحكومي		البيان	حي
	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

التعليق

- لا يوجد فرص عمل للشباب الخريجين حسب النوع خلال عام 2020

المقترح

العمل على ايجاد و توفير فرص عمل للشباب ، تشجيع المستثمرين على ذلك

10 - فرص العمل التي تم توفيرها للشباب الخريجين حسب المؤهل خلال عام 2020

حي	البيان	النوع	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الاعمال			السفر للخارج			اخرى			ملاحظات		
			عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط
العجمي	حضر	ذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

التعليق

- لا يوجد فرص عمل للشباب الخريجين حسب المؤهل في نطاق حي العجمي 0

11 - بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام 2020

نسبة البطالة (%)	نسبة قوى العمل الى السكان (%)	عدد قوة العمل						عدد السكان التقديرى	البيان	حى
		اجمالى		متعطلين		مشتغلين				
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور			
—	—	1175	3380	—	—	1175	3380	634996	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمى



التعليق

■ اجمالي قوة العمل بالحي 4555

المقترح

العمل علي توفير فرص عمل للشباب 0

12 - مراكز التدريب بالحي خلال عام 2020

رقم	الجهة التابعة	المهنة التي يتم تدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين		الطاقة التدريبية للدورة الواحدة	الطاقة التدريبية السنوية		التجهيزات التدريبية	العنوان	التليفون	الفاكس
					نظم	أفراد		دورات	متدربين				
-	مركز تدريب الهانوفيل فرع الاسكندرية	تفصيل وخياطة	1	1	-	3	-	3	32	-	الهانوفيل خلف مطعم ابوراوية	3026193	-
-		الوميتال	-	-	1	-	-	-	-	-			-
-		صيانة اجهزة منزلية	-	-	1	-	-	-	-	-			-

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- ❖ اجمالي عدد المدربين 3 مدرب
- ❖ اجمالي عدد المتدربين 32 متدرب
- ❖ متوسط نصيب المتدربين من المدربين 11 مدرب / متدرب
- ❖ يوجد مركز تدريب واحد فقط بالهانوفيل العجمي
- ❖ المهنة التي يتم التدريب عليها (تفصيل وخياطة - الوميتال - صيانة اجهزة منزلية)
- ❖ نصيب الورش من المتدربين 32 متدرب / ورشة
- ❖ الطاقة التدريبية السنوية :-
- ❖ نصيب المتدربين من الدورات 11 متدرب / دورة

المقترح

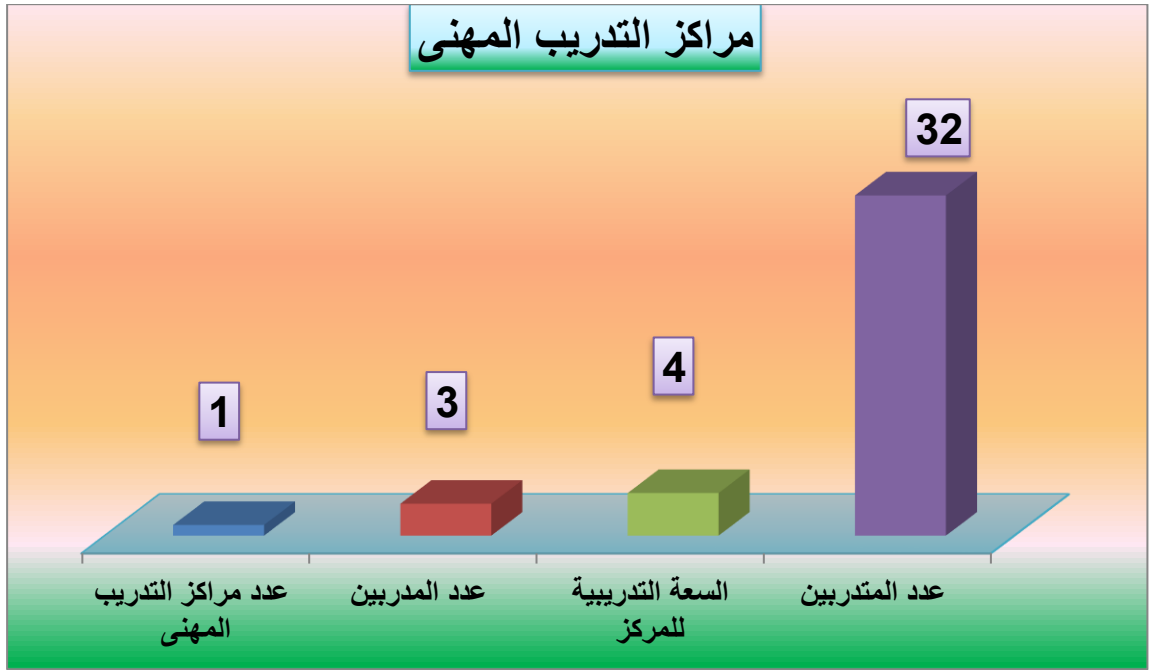
العمل على تشجيع الشباب على الحصول على دورات تدريبية بالمركز

13 - مراكز التدريب المهني خلال عام 2020

البيان	حضر	اجمالي
اجمالي عدد مراكز التدريب المهني	1	1
اجمالي السعة التدريبية للمركز	4	4
ذكور	-	-
اناث	32	32
اجمالي	32	32
ذكور	-	-
اناث	3	3
اجمالي	3	3

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- ❖ اجمالي عدد مراكز التدريب المهني بالحي 1 مركز
- ❖ السعة التدريبية للمركز 4
- ❖ اجمالي عدد المتدربين 32 متدرب
- ❖ اجمالي عدد المدربين 3 مدرب
- ❖ نسبة مدربين الخياطة الى الاجمالي 33%

المقترح

العمل على تشجيع الشباب للتدريب بمركز التدريب لعمل مشروعات صغيرة 0

14 - فرص العمل التي تم توفيرها خلال عام 2020

البيان	العدد
عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الإداري	حضر
عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص	حضر

تاريخ البيان :- 2021/8/2

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي

التعليق

- إجمالي عدد السكان بحى العجمي 634996
- لا يوجد فرص عمل تم توفيرها بالجهاز الإداري

المقترح

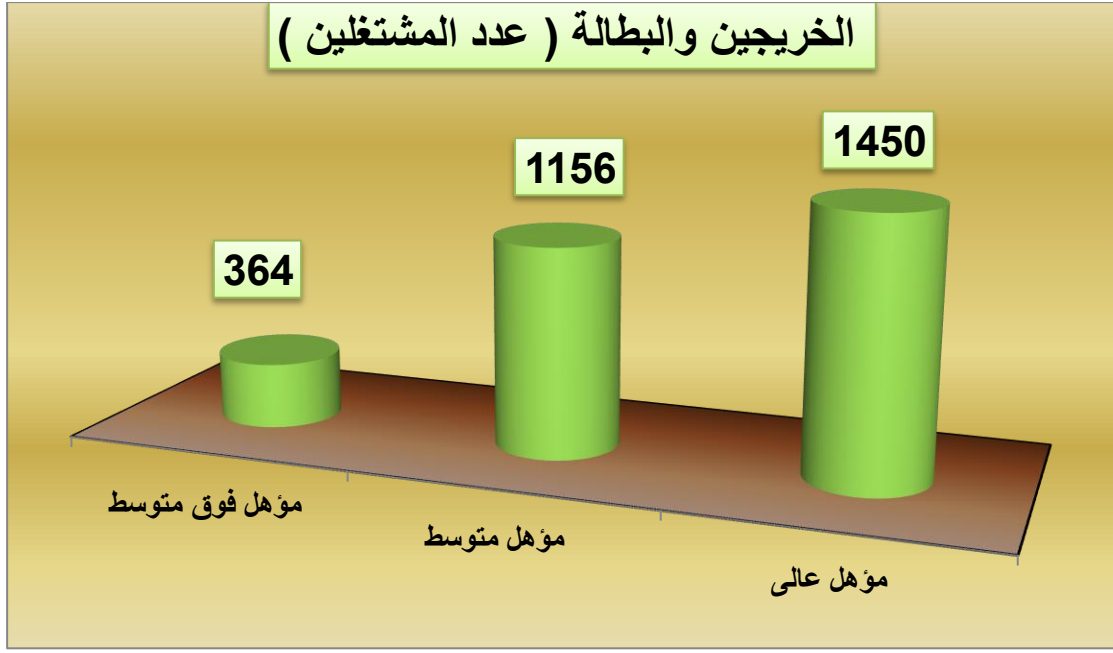
توفير فرص عمل بالجهاز الإداري 0

15 - الخريجين والبطالة عام 2020

البيان		حضر						ريف			
		المؤهلات المتوسطة		فوق المتوسط		المؤهلات العليا		المؤهلات المتوسطة		فوق المتوسط	
ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث
إجمالي الخريجين	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
عدد المشتغلين	938	218	328	36	1015	435	—	—	—	—	—
عدد المتعطلين	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
نسبة البطالة	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

تاريخ البيان :- 2021/4/28

مصدر البيان :- منطقة القوى العاملة بالعجمي



التعليق

- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة 1156
- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي 81%
- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات المتوسطة الى الاجمالي 19%
- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسطة 374
- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسطة الى الاجمالي 88%
- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات فوق المتوسطة الى الاجمالي 10%
- اجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات العليا 1450
- نسبة الذكور المشتغلين من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي 70%
- نسبة الاناث المشتغلين من حملة المؤهلات العليا الى الاجمالي 30%
- لا يوجد (متعطلين - بطالة) بالحي

المقترح

العمل على حصر الشباب المتعطلين بالحي وتوفير فرص عمل لهم 0

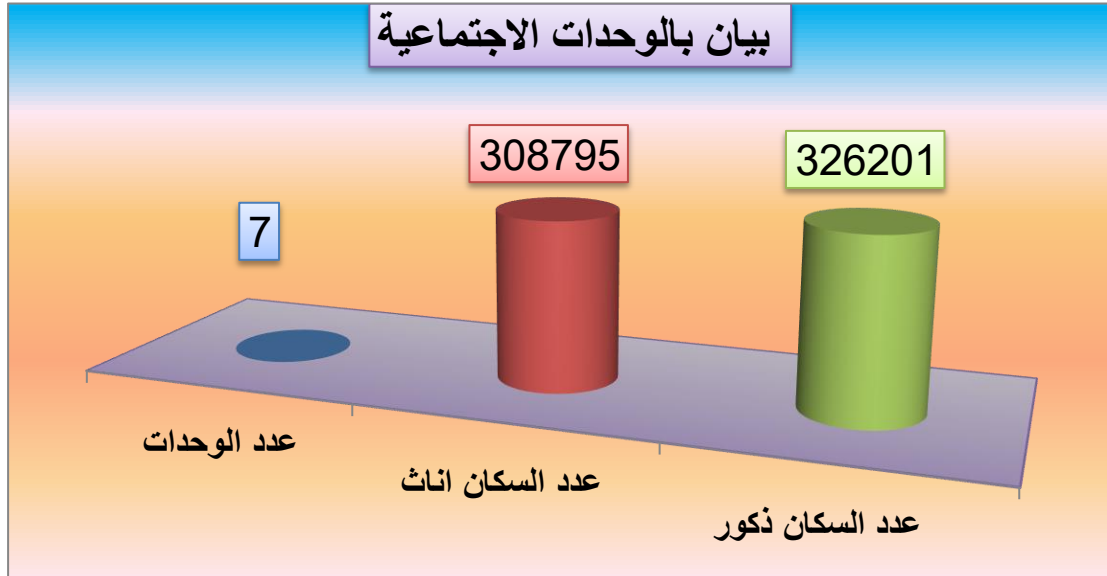
الشؤون الاجتماعية 2021

1 - بيان الوحدات الاجتماعية عام 2020

نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان	عدد الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري		البيان	حى
		اناث	ذكور		
90714 نسمة كل وحدة	7	308795	326201	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

- اجمالى عدد السكان بالحى 634996
- نسبة عدد الذكور الى اجمالى السكان 51%
- نسبة عدد الاناث الى اجمالى السكان 48%
- نصيب السكان من الوحدات الاجتماعية 90714 نسمة / وحدة

المقترح

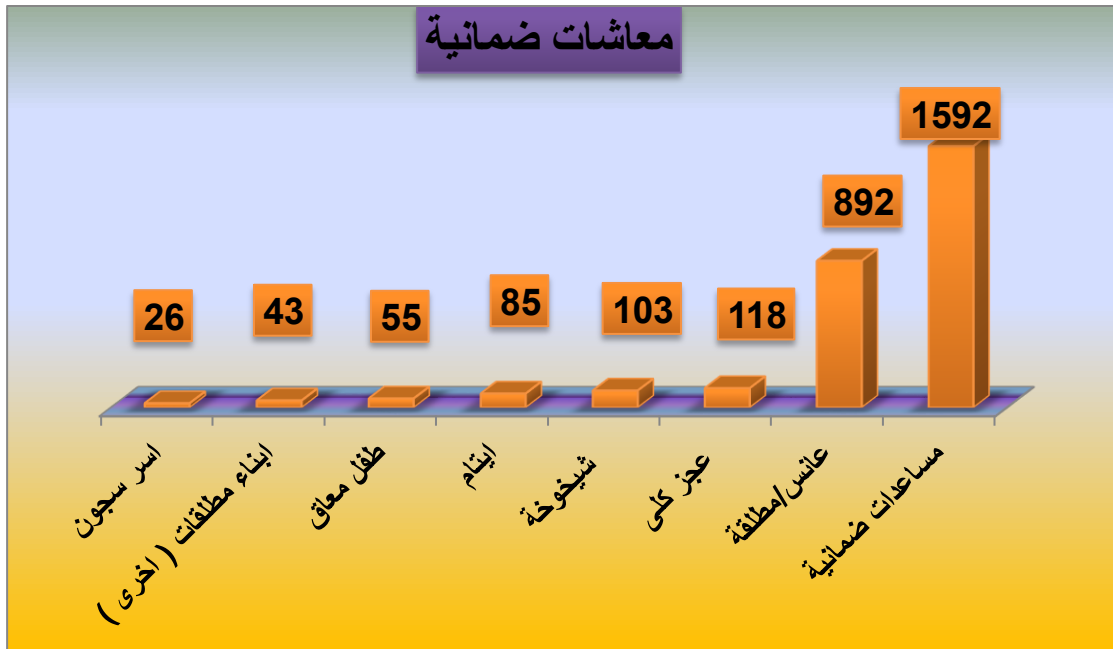
العمل على زيادة عدد الوحدات الاجتماعية 0

2 - نشاط الخدمات الضمانية حتى 2021/7/1 نشره معلومات هي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

اجمالى	معاشات ضمانية																حى
	مساعدا ضمانية		شخوطة														
			اخرى	طفل		اسر سجون	عانس/مطلقة /مهجورة		ايتام	عجز كلى		شخوطة					
189250479	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	العجمى
189250479.24	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
1592	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
174096	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
43	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
224808	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
25	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
30	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
131832	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
10	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
16	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
3670497	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
892	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
363402.24	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
35	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
50	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
184212924	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
88	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
300	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
472920	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
30	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
73	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	
العجمى	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	مبلغ	علا	

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

نشرة معلومات حي العجمي الشهرية سبتمبر 2021

- اجمالي عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية 1592
- اجمالي قيمة المعاشات الضمانية 189250479.24
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (شيخوخة) الى اجمالي المستفيدين 6%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (عجز كلى) الى اجمالي المستفيدين 24%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (ايتام) الى اجمالي المستفيدين 5%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (عانس - مطلقة - مهجورة) الى اجمالي المستفيدين 56%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (اسر سجون) الى اجمالي المستفيدين 2%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (طفل) الى اجمالي المستفيدين 3%
- نسبة عدد المستفيدين من المعاشات الضمانية (ابناء مطلقات) الى اجمالي المستفيدين 3%

المقترح

زيادة قيمة المعاشات الضمانية المقدمة 0

3- نشاط مساعدات اسر المجندين عام 2020

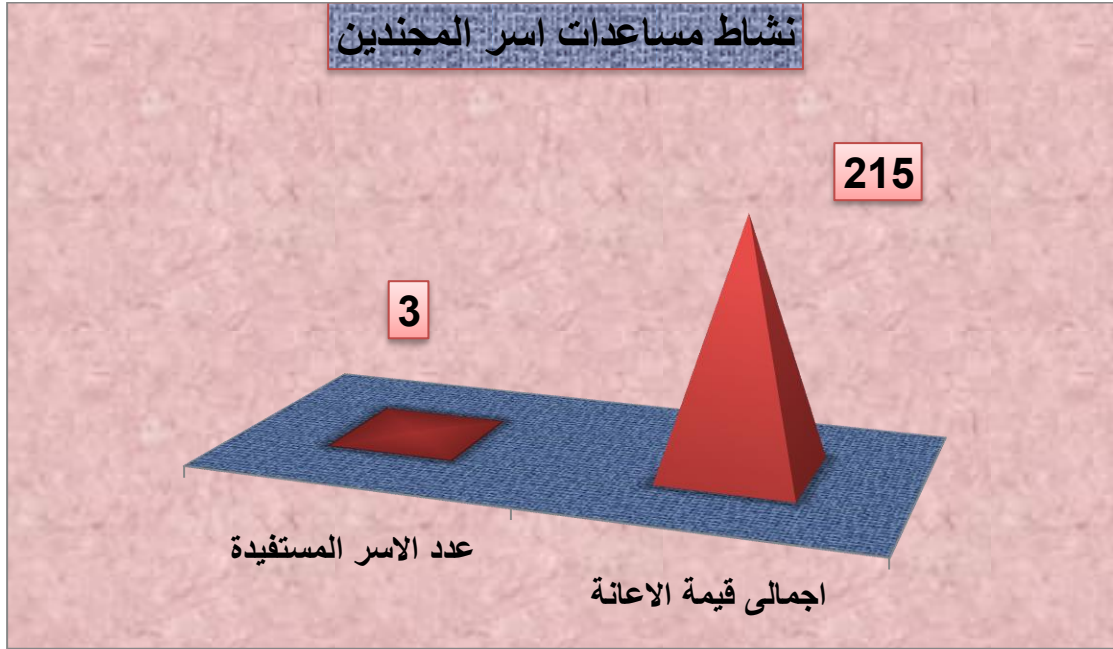
نشرة معلومات حي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

حي	البيان	عدد الاسر المستفيدة (اسرة)	اجمالى قيمة الاعانة (جنيه مصرى)	متوسط نصيب الاسرة (جنيه مصرى)
العجمى	حضر	3	215	53

تاريخ البيان :- 2021 /3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

قسم الضمان الاجتماعى



التعليق

- اجمالى عدد الاسر بحى العجمى 158749 اسرة
- نسبة عدد اسر المجندين الى اجمالى الاسر 0.018%
- اجمالى قيمة الاعانة 215 جنيه
- متوسط نصيب الاسرة من قيمة الاعانة 53 جنيه / اسرة

المقترح

العمل على زيادة متوسط نصيب الاسرة من الاعانة المقدمة لهم 0

4 - توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية عام 2020

نشرة معلومات هي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

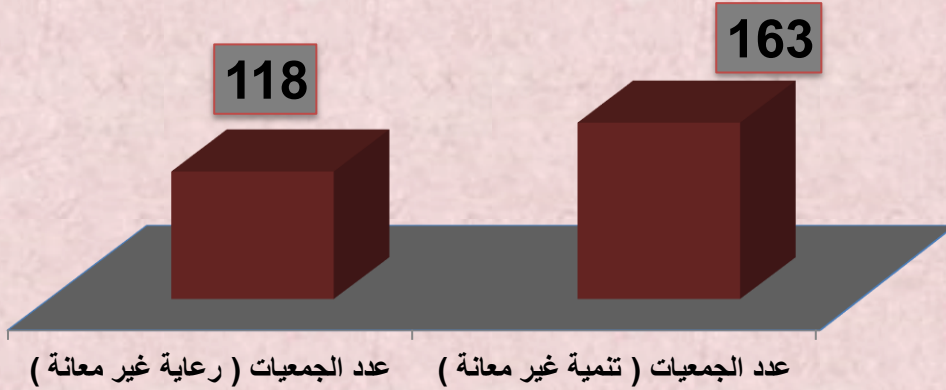
نصيب الجمعية من السكان	اجمالى عدد الجمعيات	عدد الجمعيات				عدد السكان التقديرى		البيان	حى
		تنمية		رعاية					
		غير معانة	معانة	غير معانة	معانة	اناث	ذكور		
2260	261	163	—	118	—	308795	326201	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

قسم الجمعيات

توزيع الجمعيات الاهلية الاجتماعية



التعليق

- اجمالى عدد السكان بحى العجمى 634996 نسمة
- نسبة عدد الذكور الى اجمالى عدد السكان 51%
- نسبة عدد الاناث الى اجمالى عدد السكان 48%
- اجمالى عدد الجمعيات بالحي 281
- نسبة عدد جمعيات الرعاية (الغير معانة) الى اجمالى الجمعيات 42%
- نسبة عدد جمعيات التنمية (الغير معانة) الى اجمالى الجمعيات 58%
- نصيب السكان من الجمعيات 2260 نسمة / جمعية

المقترح

توفير الدعم المادى لزيادة الجمعيات المعانة0

5- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلى عام 2020

نشرة معلومات بحى العجمى الشهرية سبتمبر 2021

بحى	البيان	عدد السكان التقديرى		عدد الجمعيات	اجمالى عدد الاعضاء		عدد المستفيدين	
		ذكور	اناث		ذكور	اناث	ذكور	اناث
العجمى	حضر	326201	308795	76 نشطة 76 متوقفة	657	205	140595	

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية
قسم التنمية



التعليق

- ❖ اجمالى عدد السكان بحى العجمى 634996 نسمة
- ❖ نصيب السكان من الجمعيات التى تقوم بالنشاط 4178 نسمة / جمعية
- ❖ نسبة اجمالى عدد الجمعيات النشطة الى الاجمالى 50%
- ❖ نسبة اجمالى عدد الجمعيات (النشطة) الى الاجمالى 50%
- ❖ نسبة اجمالى عدد الجمعيات (المتوقفة) الى الاجمالى 50%
- ❖ نسبة اجمالى عدد الاعضاء (ذكور) الى الاجمالى 76%
- ❖ نسبة اجمالى عدد الاعضاء (اناث) الى الاجمالى 24%
- ❖ اجمالى عدد المستفيدين 140595
- ❖ نسبة المستفيدين الى اجمالى عدد السكان 22%

المقترح

العمل على الاهتمام بجمعيات المجتمع المحلي 0

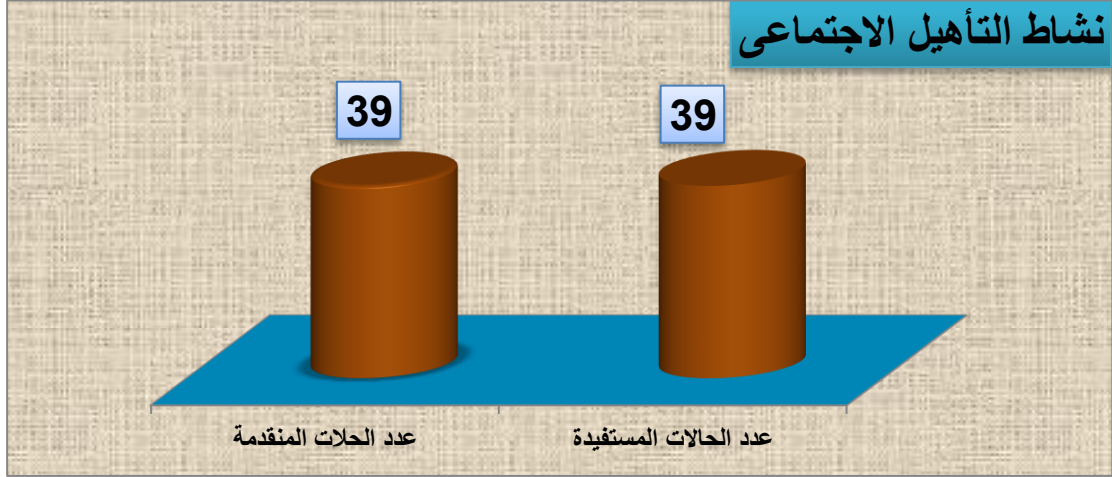
6 - نشاط التأهيل الاجتماعي بالحي عام 2020 نشره معلومات حي العجمي الشهرية سبتمبر 2021

نسبة المستفيدة الى المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		البيان	حي
	اناث	ذكور	اناث	ذكور		
-	15	24	15	24	حضر	العجمي

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

قسم التأهيل



التعليق

- ❖ اجمالي عدد الحالات المتقدمة 39
- ❖ نسبة الذكور الى اجمالي الحالات المتقدمة 61%
- ❖ نسبة الاناث الى اجمالي الحالات المتقدمة 38%
- ❖ اجمالي عدد الحالات المستفيدة 39
- ❖ نسبة الذكور الى اجمالي الحالات المستفيدة 61%
- ❖ نسبة الاناث الى اجمالي الحالات المتقدمة 38%

المقترح

توفير كافة الأنشطة للتأهيل الاجتماعي 0

7 - نشاط دور الحضانة خلال عام 2020

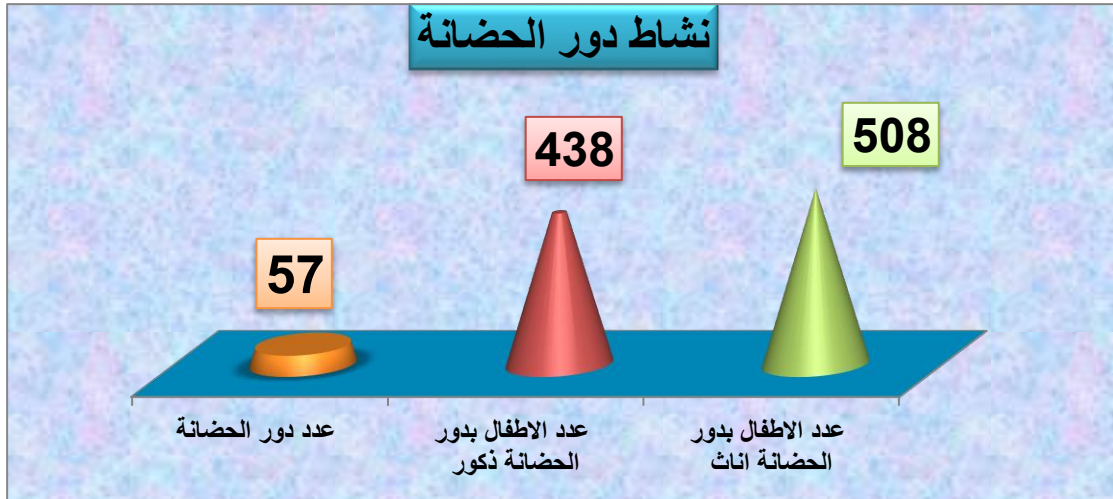
نشرة معلومات حي العجمي الشهرية سبتمبر 2021

حي	البيان	عدد الاطفال في سن الحضانة (5-1) سنوات		عدد دور الحضانة	عدد الاطفال بدور الحضانة		اجمالي سعة دور الحضانة
		ذكور	اناث		ذكور	اناث	
العجمي	حضر	32746	30617	57	438	508	2921

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية

قسم اسرة وطفولة



التعليق

- اجمالي عدد الاطفال في سن الحضانة من 1 - 5 سنوات 63363 طفل
- نسبة عدد الاطفال الذكور الى اجمالي عدد الاطفال 51%
- نسبة عدد الاطفال الاناث الى اجمالي عدد الاطفال 49%
- اجمالي الاطفال بدور الحضانة 946 طفل
- نسبة عدد الذكور الى اجمالي 46%
- نسبة عدد الاناث الى اجمالي 53%
- نصيب دور الحضانة من الاطفال 16 طفل / حضانة

المقترح

- الاشراف الدورى على الحضانات لضمان الرعاية الكاملة للاطفال
- التفيتيش والاشراف على الحضانات الغير مقيدة بالادارة لضمان سلامة وصحة الاطفال

8 - مشروعات الشباب والاسر المنتجة عام 2020

نشرة معلومات حي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

ملاحظات	عدد مشروعات الاسر المنتجة	عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام		البيان	حي
			اناث	ذكور		
-	19	61	-	-	حضر	العجمى

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية



التعليق

- لا يوجد مشروعات لتشغيل الشباب خلال العام
- عدد الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة 61 اسرة
- اجمالى عدد الاسر بالحي 158749 اسرة
- نسبة الاسر المستفيدة من مشروع الاسر المنتجة الى اجمالى الاسر 0.03%
- اجمالى عدد مشروعات الاسر المنتجة 19
- نصيب الاسرة المستفيدة من المشروعات 3 اسر / مشغل

المقترح

العمل على توفير مشروعات للشباب والاسر المنتجة للحد من البطالة 0

9 - بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية عام 2020

م	حي	اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري للقرية (بالالف نسمة)		نشرة معلومات حي العجمى الشهرية سبتمبر 2021 المسافة بالكم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة
			ذكور	اناث	
	العجمى	—	—	—	—
		—	—	—	—
		—	—	—	—

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

قسم الاسر المنتجة

التعليق

لايوجد قرى محرومة من الوحدات الاجتماعية بحى العجمى

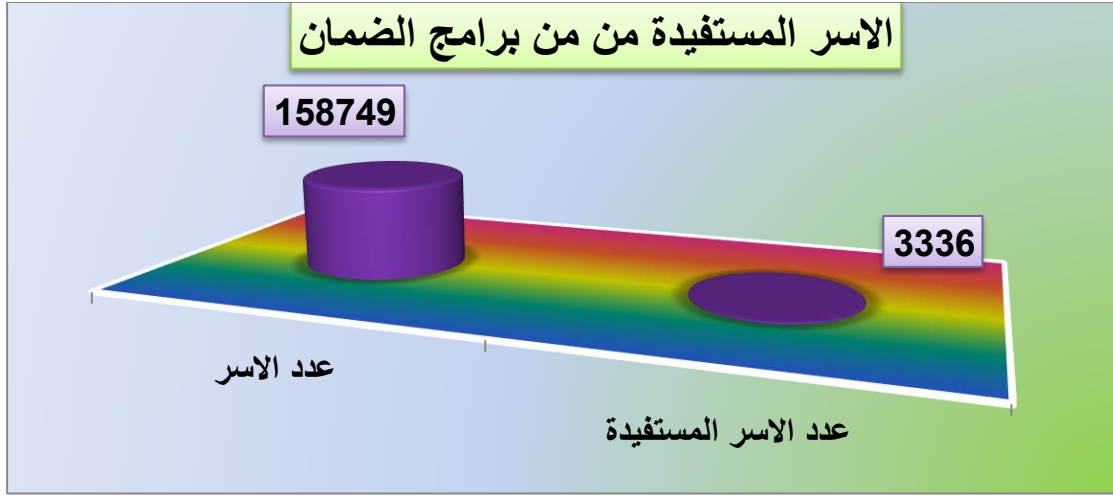
10 - نسبة الاسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي عام 2020

نشرة مطويات حي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

حي العجمى	البيان	اجمالى عدد الاسر	عدد الاسر المستفيدة	نسبة الاسر المستفيدة الى اجمالى الاسر	اجمالى المنصرف من الضمان الاجتماعى
حضر	158749	3336	-	-	-

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية تاريخ البيان :- 2021/3/21

قسم الضمان



التعليق

- عدد سكان حي العجمى 634996 نسمة
- اجمالى عدد الاسر بالحي 158749
- عدد الاسر المستفيدة 3336
- نسبة عدد الاسر المستفيدة الى اجمالى عدد اسر الحي 0.02%

المقترح

العمل على انشاء برامج للضمان الاجتماعى

11 - أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي عام 2020 نشره معلومات في العجمى الشهرية سبتمبر 2021

المساعدات الشهرية - الدفعة الواحدة - اعانات العاملين السابقين - الاغاثة والكوارث											
معاش						قانون طفل					
ريف			حضر			ريف			حضر		
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	
	ذكور	اناث		ذكور	اناث		ذكور	اناث		ذكور	اناث
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

التعليق

■ لا يوجد أنشطة (مساعدات شهرية - اعانات عاملين - اغاثة كوارث)

المقترح

العمل على توفير بعض الأنشطة للضمان الاجتماعي لارتفاع مستوى المعيشة

12 - مكاتب التأهيل

نسبة المستفيدين الى المتقدمين	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		عدد مكاتب التأهيل	البيان	حى	م
	اناث	ذكور	اناث	ذكور				
-	-	-	-	-	1	حضر	العجمى	

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمى الاجتماعية

قسم التأهيل

التعليق

يوجد مكتب تأهيل واحد يخدم ادارة العجمى والعامرية ولا يوجد اى تعامل مباشر بينه وبين الادارة

المقترح

العمل على انشاء مكتب تأهيل مهني بنطاق الحي 0

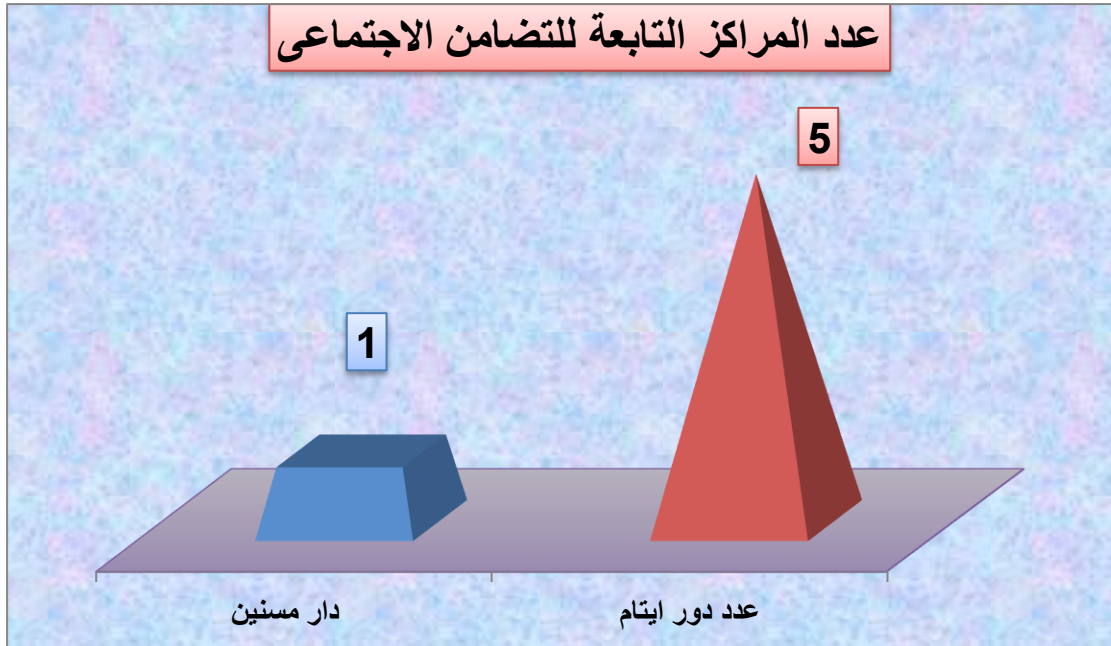
13 - توزيع اعداد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي عام 2020

نشرة معلومات حي العجمي الشهرية سبتمبر 2021

البيان	حضر	اجمالي
عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة (جمعيات اهلية)	—	—
دور ونوادي المسنين	1	1
عدد الاصلاحيات والملاجئ دور ايتام	5	5
عدد دور الحضانة للاطفال المعوقين	—	—
عدد مراكز العلاج الطبيعي	—	—
عدد مراكز التكوين المهني	—	—

تاريخ البيان :- 2021/3/21

مصدر البيان :- ادارة العجمي الاجتماعية



 التعليق

نشرة معلومات حي العجى الشهرية سبتمبر 2021

- يوجد عدد (1) من دور المسنين
- يوجد عدد 5 دار ايتام
- نسبة عدد المسنين الى اجمالى المراكز التابعة للتضامن 17%
- نسبة عدد دار الايتام الى اجمالى المراكز التابعة للتضامن 83%
- لا يوجد بالحي (مراكز لذوى احتياجات خاصة – مراكز تكوين مهنى وعلاج طبيعى – دور حضانة للاطفال المعوقين)

 المقترح

العمل على انشاء مراكز لذوى الاحتياجات الخاصة - ودور ايتام -

حضانة للاطفال المعوقين – مركز للعلاج الطبيعى 0

التنظيم والإدارة 2021

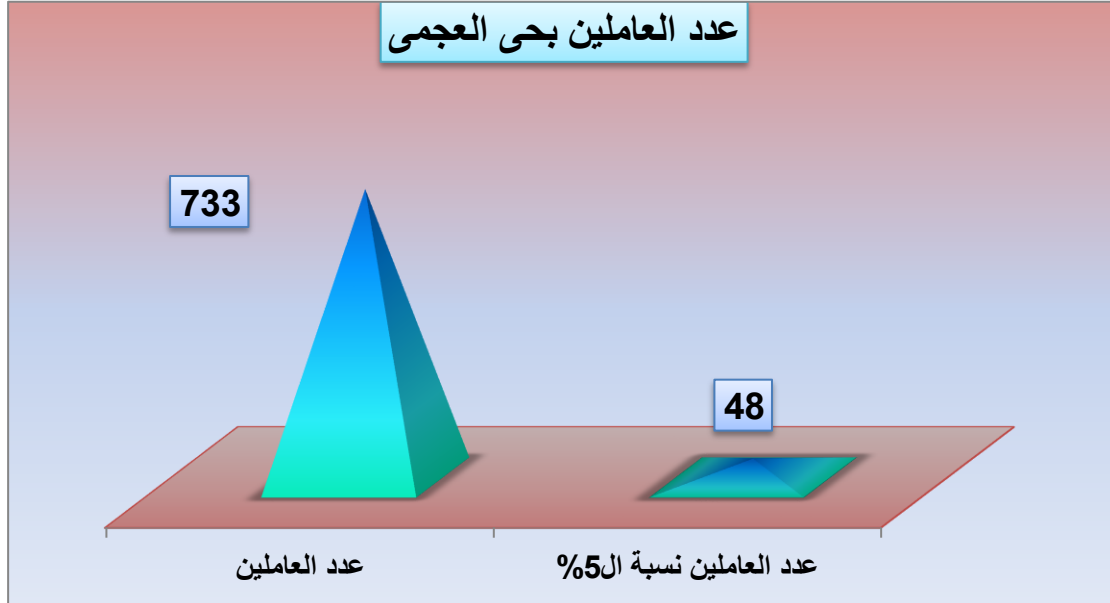
نشرة معلومات هي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

1 - استيفاء نسبة الـ 5% خلال الفترة عن عام 2020

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة الـ 5%		نسبة المعيّنين ضمن نسبة الـ 5% الى عدد العاملين	
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث
1	ديوان عام المحافظة (يشمل المديريات)	حضر	—	—	—	—	—	—
		اجمالى	—	—	—	—	—	—
2	حتى العجمى	حضر	359	374	39	9	5%	1%
		اجمالى	733	48	6%			

تاريخ البيان 2021/3/23

مصدر البيان :- شئون عاملين حتى العجمى



التعليق

نشرة معلومات حي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

- اجمالى عدد العاملين بنطاق حي العجمى 733 عامل
- عدد العاملين نسبة 5% هو 48 عامل
- نسبة العاملين ضمن نسبة ال5% ذكور الى اجمالى العاملين بالحي 5%
- نسبة العاملين ضمن نسبة ال5% اناث الى اجمالى العاملين بالحي 1%
- نسبة العاملين ذكور الى الاجمالى 49%
- نسبة العاملين اناث الى الاجمالى 51%

المقترح

- زيادة تعيين العاملين بنسبة 5% لاتاحة فرص عمل لهم اكثر
- زيادة تعيين شباب (دفعات جديدة) نظرا لزيادة نسبة المعاش فى
الاولنة الاخيرة

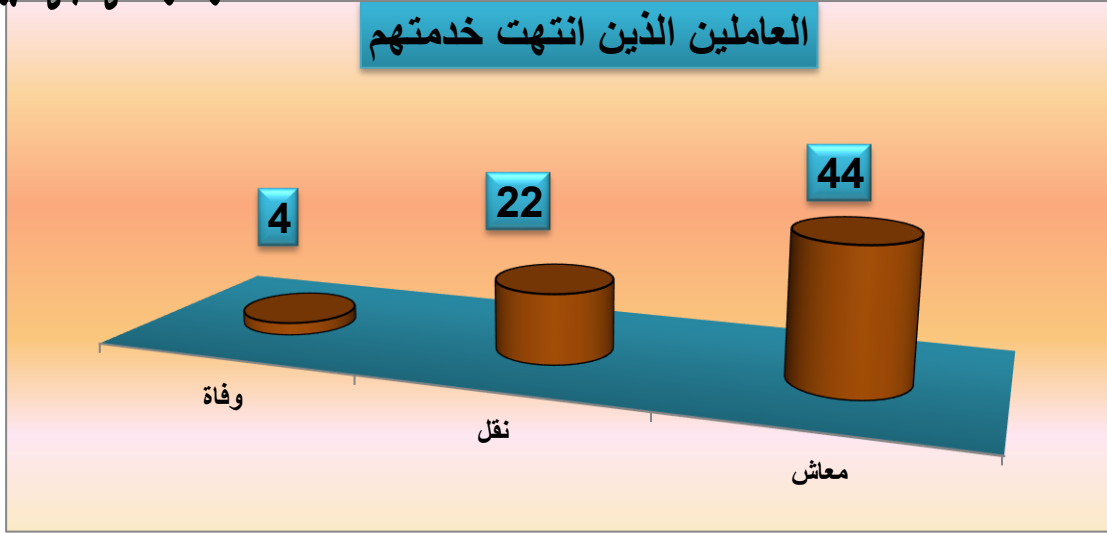
2 - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي خلال عام 2020

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		فصل اخرى		اجمالى	
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث
1	ديوان عام المحافظة (يشمل المديريات)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	حي العجمى	حضر	20	24	-	-	14	8	1	3	-	-	35	35
		اجمالى	44	-	-	-	22	-	-	-	-	-	70	-

تاريخ البيان 2021/3/23

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمى

نشرة معلومات حي العجى الشهرية سبتمبر 2021



التعليق

- ❖ اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش هو 44 عامل مقسمة الى 20 ذكور 24 اناث
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش الى اجمالي العاملين بالحي 6%
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش ذكور الى الاجمالي 3%
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمعاش اناث الى الاجمالي 3.2%
- ❖ اما الذين انتهت خدمتهم بالاستقالة لا يوجد
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (نقل) 22 عامل منهم 14 ذكور ، 8 اناث
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم (نقل) الى الاجمالي 3%
- ❖ عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم بالوفاة هو 4 عامل
- ❖ نسبة الذين انتهت خدمتهم بالوفاة الى الاجمالي 0.5%
- ❖ اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي 70 عامل
- ❖ نسبة اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم الى اجمالي العاملين بالحي 10%
- ❖ اجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحي ذكور 35 واناث 35
- ❖ نسبة العاملين الذين انتهت خدمتهم ذكور الى اجمالي العاملين بالحي 5%

المقترح

يتبين لنا من الجدول السابق ان اكثر العاملين الذين انتهت خدمتهم بالحق هم بالمعاش وتبلغ نسبتهم 6%
اي لابد من تعويض هذا بتعيين شباب اكثر 0

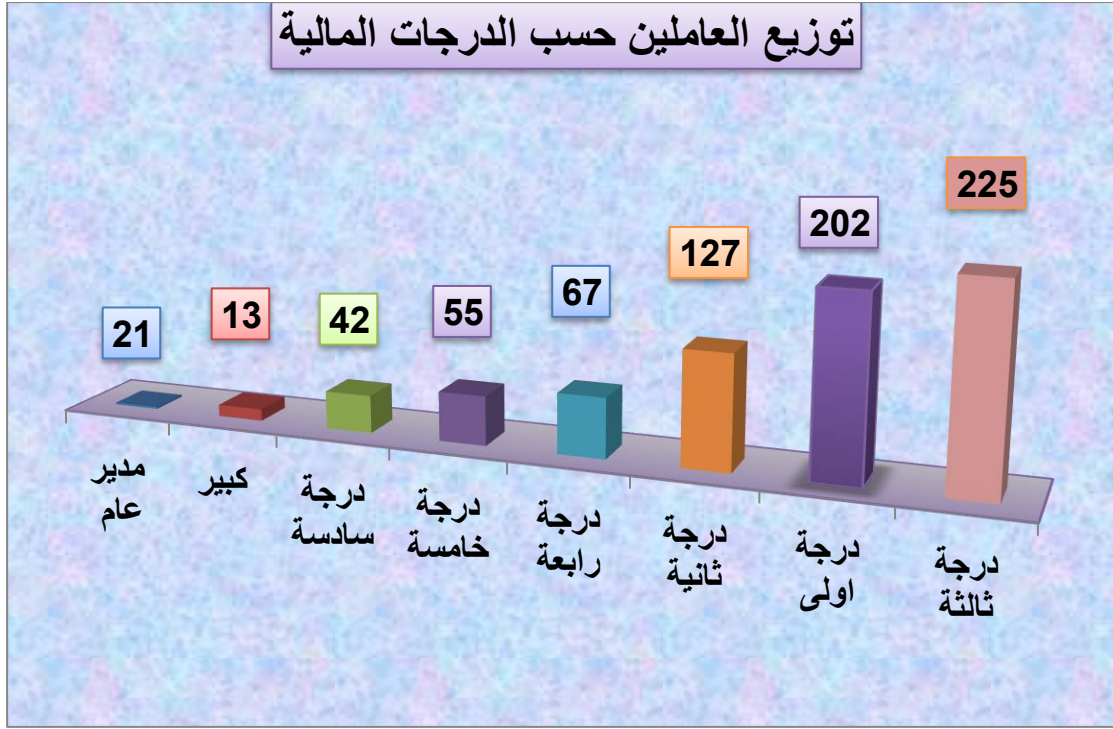
نشرة معلومات حي العجمى الشهرية سبتمبر 2021

3 - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع خلال عام 2020

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالى	النسبة المئوية
		حضر	حضر	حضر	حضر
1	وكيل وزارة	—	—	—	—
2	كبير	—	13	13	2%
3	مدير عام	2	—	2	3.3%
4	اولى	68	134	202	27.5%
5	ثانية	44	83	127	17%
6	ثالثة	111	114	225	31.3%
7	رابعة	42	25	67	9.9%
8	خامسة	54	1	55	7.5%
9	سادسة	38	4	42	6.6%
	الاجمالى	359	374	733	—

تاريخ البيان :- 2021/6/21

مصدر البيان :- شئون عاملين حي العجمى



التعليق

- اجمالي عدد العاملين بحى العجمى 733 عامل
- اكثر العاملين فى حى العجمى هم على الدرجة الثالثة وعددهم 225 واقلهم درجة مدير عام وعددهم 4
- نسبة العاملين على درجة كبير الى الاجمالى 2%
- نسبة العاملين على درجة مدير عام الى الاجمالى 0.3%
- نسبة العاملين على الدرجة الاولى الى الاجمالى 27.5%
- نسبة العاملين على الدرجة الثانية الى الاجمالى 17%
- نسبة العاملين على الدرجة الثالثة الى الاجمالى 31%
- نسبة العاملين على الدرجة الرابعة الى الاجمالى 9%
- نسبة العاملين على الدرجة الخامسة الى الاجمالى 7.5%
- نسبة العاملين على الدرجة السادسة الى الاجمالى 6%

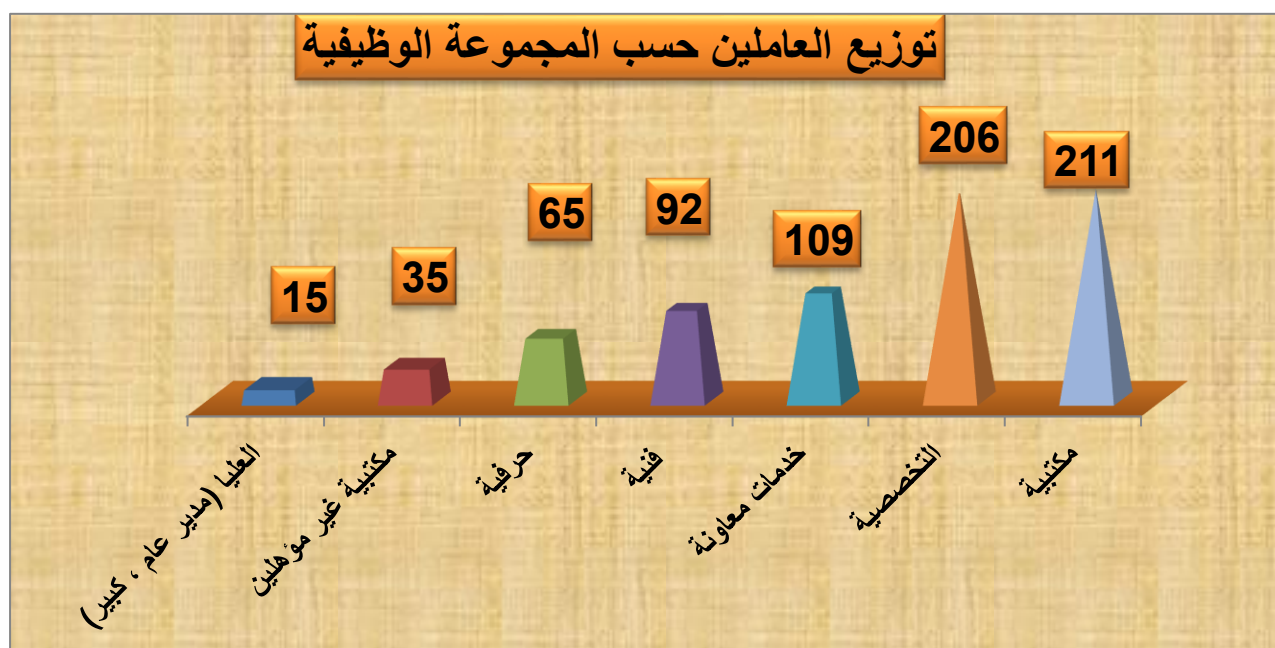
المقترح

- مراعاة الفروق المالية بين الدرجات
- العمل على الترقية لتشجيع اصحاب الدرجات القليل

4 - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام 2020

م	الدرجة المالية	ذكور	اناث	اجمالى	النسبة المئوية
		حضر	حضر	حضر	حضر
1	العليا مدير عام كبير	2	13	15	%2
2	التخصصية	60	146	206	%28
3	الفنية	69	23	92	%13
4	المكتبية	37	174	211	%29
5	مكتبية غير مؤهلين	28	7	35	%5
6	الحرفية	65	—	65	%9
7	خدمات معاونة	98	11	109	%15
	الاجمالى	359	374	733	—

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى تاريخ البيان :- 2021/6/21



يتبين لنا من الجدول السابق ان:-

- ❖ اكثر العاملين من المجموعة المكتبية وعددهم 211 بنسبة 29% واقلهم من المجموعة العليا وعددهم 15 بنسبة 2% الى اجمالى الحى
- ❖ نسبة العاملين اناث من الدرجة التخصصية الى اجمالى العاملين على الدرجة التخصصية 71%
- ❖ نسبة العاملين ذكور من الدرجة التخصصية الى اجمالى العاملين على الدرجة التخصصية 29%
- ❖ نسبة العاملين اناث من الدرجة المكتبية الى اجمالى العاملين على الدرجة المكتبية 82%
- ❖ نسبة العاملين ذكور من الدرجة المكتبية الى اجمالى العاملين على الدرجة المكتبية 18%
- ❖ نسبة العاملين اناث من الدرجة الفنية الى اجمالى العاملين على الدرجة الفنية 25%
- ❖ نسبة العاملين ذكور من الدرجة الفنية الى اجمالى العاملين على الدرجة الفنية 75%
- ❖ نسبة العاملين اناث من الدرجة خدمات معاونة الى اجمالى العاملين على الدرجة خدمات معاونة 10%
- ❖ نسبة العاملين ذكور من الدرجة خدمات معاونة الى اجمالى العاملين على الدرجة خدمات معاونة 90%
- ❖ نسبة العاملين ذكور من الدرجة مكتبية غير مؤهل الى اجمالى العاملين على الدرجة 80%

المقترح

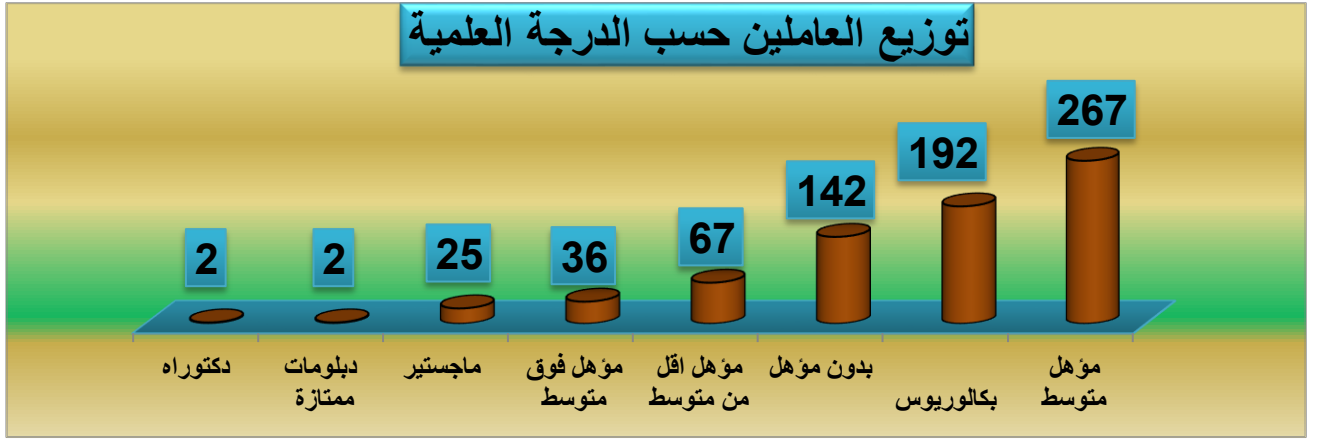
زيادة العاملين على الدرجة الحرفية والفنية لاحتياج الحى لهم فى جميع المجالات من كهرباء ونجارة وسباكة0

5 - توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام 2020

م	الدرجة العلمية	البيان	عليا		تخصصية		فنية		مكتبية		مكتبية غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		اجمالى	النسبة المئوية
			نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور	اثاث	نكور واثاث	نكور واثاث
1	دكتوراه	حضر	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	0.27 %
2	ماجستير	حضر	1	1	3	22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	25	3 %
3	دبلومات ممتازة	حضر	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	0.3 %
4	بكالوريوس /س/ ليسانس	حضر	2	13	55	122	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	192	26 %
5	مؤهل فوق متوسط	حضر	1	1	1	1	7	8	3	18	1	1	1	1	1	1	36	5 %
6	مؤهل متوسط	حضر	1	1	1	1	62	15	50	140	1	1	1	1	1	1	267	36 %
7	مؤهل اقل من متوسط	حضر	1	1	1	1	1	1	1	1	20	16	1	1	1	1	67	9 %
8	بدون مؤهل	حضر	1	1	1	1	1	1	1	1	1	49	1	1	1	1	142	19 %
9	اجمالى	حضر	15	206	92	211	35	65	109	733	-							

تاريخ البيان :- 2021 /8/25

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى



التعليق

- يتبين لنا من الجدول السابق ان اكثر العاملين على الدرجة العلمية هم المؤهل المتوسط وعددهم 267 عامل بنسبة 36% واقلهم الدكتوراه وعددهم 2 ودبلومات ممتازة وعددهم 2
- عدد الحاصلين على الماجستير هم 25 عامل
- نسبة الاناث الحاصلين على الماجستير الى اجمالي الحاصلين على الماجستير 88%
- عدد الحاصلين على الدرجة العلمية بكالوريوس وليسانس هو 192 عامل
- نسبة الذكور الحاصلين على البكالوريوس والليسانس الى الاجمالي 30%
- نسبة الاناث الحاصلين على البكالوريوس والليسانس الى الاجمالي 70%
- عدد الحاصلين على مؤهل فوق متوسط 36 عامل
- نسبة الذكور الحاصلين على مؤهل فوق متوسط الى الاجمالي 28%
- نسبة الاناث الحاصلين على مؤهل فوق متوسط الى الاجمالي 28%
- عدد الحاصلين على مؤهل متوسط هو 267 عامل
- نسبة الذكور الحاصلين على مؤهل متوسط الى الاجمالي 42%
- نسبة الاناث الحاصلين على مؤهل متوسط الى الاجمالي 58%
- عدد الحاصلين على مؤهل اقل من متوسط هو 67 عامل
- نسبة الذكور في المؤهل اقل من متوسط الى الاجمالي 69%
- نسبة الاناث في المؤهل اقل من متوسط الى الاجمالي 31%
- عدد الذين بدون مؤهل او محو امية هو 142 عامل
- نسبة الذكور بدون مؤهل الى الاجمالي 92%
- نسبة الاناث بدون مؤهل الى الاجمالي 8%

عمل دورات اعداد قادة لاصحاب الدرجات العليا

عمل فصول محو امية لتعليم العاملين الذين بدون مؤهل

6 - العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية خلال عام 2020

م	الجهة	البيان	مؤهل عالى		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		اجمالى العمالة	
			اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
1	ديوان عام المحافظة (تشمل ادارات المحافظة)	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	مديريات نوعية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	حى	حضر	-	-	-	-	-	-	-	55	-	-
		اجمالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	وحدة محلية قروية	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		اجمالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	اجمالى	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تاريخ البيان :- 2021/3/23

مصدر البيان :- شئون عاملين حى العجمى

- تقوم ادارة الموارد البشرية بتجميع ببيانات العمالة المؤقتة وعددهم 55 ذكور
- نسبة العمالة المؤقتة فى حى العجمى الى اجمالى العاملين 7.5%

العمل علي تثبيت العمالة المؤقتة بالحي والاستفادة منها

مطوری النظم

هندسة البرمجيات

من المتطفلين بحيث يصبح بالإمكان تمييز البرنامج الجيد من غير الجيد

مراحل بناء النظام البرمجي

في هندسة البرمجيات بناء النظام البرمجي ليس مجرد كتابة شفرة وإنما هي عملية إنتاجية لها عدة مراحل أساسية وضرورية للحصول على المنتج وهو البرنامج بأقل تكلفة ممكنة وأفضل أداء محتمل يطلق على هذه المراحل اسم دورة حياة النظام البرمجي (Software Lifecycle) التي قد يبدو بعضها ليس له علاقة بالبرمجة وهناك الكثير من التصورات والنماذج في هندسة البرمجيات تصف عملية إنتاج برنامج والخطوات اللازمة لذلك. كما أن هذه الدورة خاضعة للتطوير دائما، حيث بالإضافة للدورات الكلاسيكية ظهر مفهوم المنظومة المرنة (Agile Process) والتي تتخلي عن النموذج الثابت للمنظومة الكلاسيكية في سبيل المزيد من حرية الحركة للمشروع

التحليل

في هذه العملية تجمع المعلومات بدقة ثم تحدد المتطلبات والمهام التي سيقوم بها البرنامج وتوصف هذه المهام بدقة تامة كما تدرس الجدوى المرجوة من البرنامج يضع تصورا للبرنامج ليقوم بعمليات معينة ومهمة لمهندس البرمجيات في هذه المرحلة

الفرق بين البرمجة وهندسة

البرمجيات

البرمجة هي كتابة الكود المصدري للبرنامج وبالتالي تعتبر جزء من مرحلة التصميم في هندسة البرمجيات التي تعمل على بناء النظام البرمجي كمشروع متكامل.

عملية بناء وصيانة البرمجيات وبالتالي أصبحت البرمجيات تحتاج إلى وقت كبير لتطويرها ولصيانتها وكلفة مالية عالية أكثر مما هو مخمن لها وبعد تحمل التأخر في الوقت وتجاوز الميزانية كانت البرمجيات ذات كفاءة ضعيفة في إنجاز الوظائف المطلوبة وقلة في الفعالية كذلك بعدم تلبية كافة المتطلبات بالشكل الكامل

مفهوم هندسة البرمجيات

البرمجة شيء غير ملموس إلى حد ما بالمقارنة مع المنتجات الأخرى وهي سلسلة من آلاف أو ملايين الأوامر التي تطلب من الحاسوب إجراء عمليات معينة مثل عرض المعلومات أو إجراء الحسابات أو تخزين البيانات هذه البرمجيات هي بمثابة الروح من الجسد في النظام الحاسوبي وهي في توسع دائم وازدياد في التعقيد والمتطلبات والمهام التي تقوم بتنفيذها أما هندسة البرمجيات فهي فرع من فروع الهندسة يقوم على مجموعة أسس وقواعد تهدف إلى تصميم وتطوير البرامج بوفرة ونوعية عالية تلبي احتياجات المستخدمين هذا الفرع من الهندسة يتميز بأنه لا يحتاج إلى رأس مال كبير وبالتالي الخسارة فيه قليلة على عكس بقية الفروع الأخرى من الهندسة كما لا يكفي لإيجاد البرمجية المتكاملة والجيدة عمل شخص واحد وإنما يتطلب ذلك فريقاً من المهندسين الجيدين وقد كان ضروريا إيجاد علم يعني بهندسة البرمجيات لوضع الأسس والمعايير التي تصون هذه المهنة



هندسة البرمجيات هي مهنة تهتم بتطوير وتصميم البرمجيات عالية الجودة آخذة بعين الاعتبار تخصيصات المستخدم ومتطلباته على جميع المستويات تهتم هندسة البرمجيات بتكوين البرنامج منذ مراحله الأولى أثناء تحليل المشكلة ومن ثم التصميم، وكتابة البرنامج حتى القيام بتجريبه واختباره وتنصيبه على الأجهزة والقيام بعملية صيانتها وهي حديثاً يمكن أن تنقسم لقسمين الحوسبة اللينة والحوسبة الصلبة

تاريخ هندسة البرمجيات

استخدمت هندسة البرمجيات كمفهوم نظري من حين لآخر في أواخر الخمسينات وبداية الستينات من القرن الماضي أما الاستخدام الرسمي الأول لهذا المصطلح فكان في مؤتمر عقد من قبل اللجنة العلمية في منظمة حلف شمال الأطلسي 1968 حول البرمجيات وقد أخذ هذا المصطلح بالانتشار منذ ذلك الحين ولاقى اهتماماً متزايداً في نواح مختلفة عقد المؤتمر لمعالجة مايعرف أزمة البرمجيات والتي ظهرت بسبب عدم استخدام منهجية في التفكير عند بناء البرمجيات مما أدى إلى ظهور أخطاء كثيرة خلال

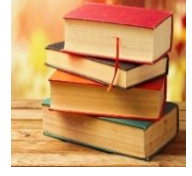
مصدر البيان :- ويكيبيديا الموسوعة الحرة

نشاط التوثيق والمكتبة





البيت الأنتقائي



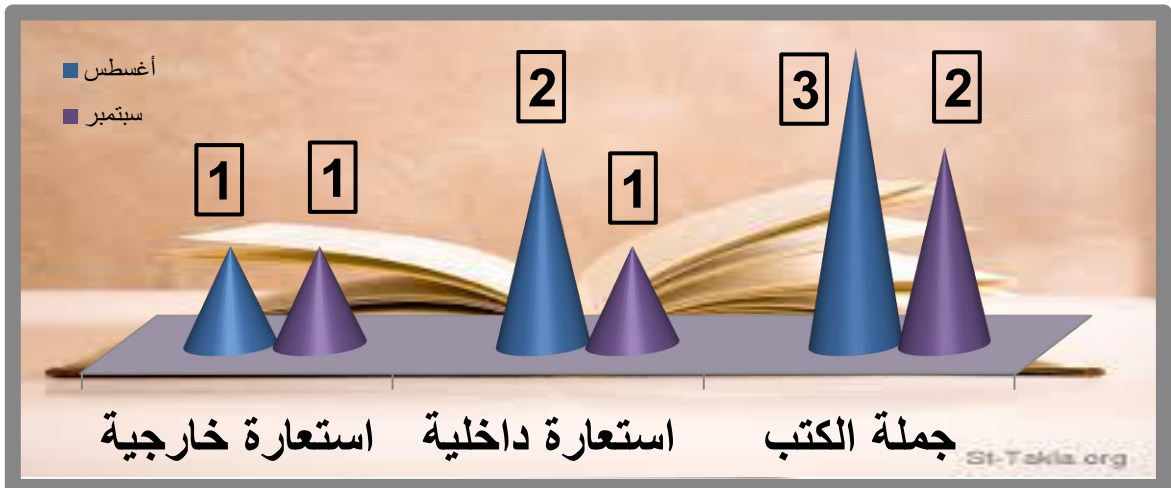
السنة	الجهة المرسل اليها	أسم الكتاب	جهة الاعداد / أسم المؤلف
2017	حي المنتزه	بحوث في الفقه الإسلامي	محمود محمد علي

التزويد

تاريخ الاصدار	أسم المؤلف	أسم الكتاب
2019	فاطمة السيد	الجغرافيا ومشكلات تلوث البيئة

المستفدين

الشهر	استعارة خارجية	استعارة داخلية	جملة الكتب
اغسطس	1	2	3
سبتمبر	1	1	2



موضوعات الاهتمام

الفقه - الجغرافيا - حاسبات ومعلومات



كتاب في المكتبة

الإنترنت والعولمة الثقافية

الجارية ويلاحظ أن هناك مستويات جوهريّة من المياه لا يمكن الاستغناء عنها ليتم استقبال مستويات جديدة وهنا يشير الباحث الى مستويات اللغة والدين والتعليم والطبقة الاجتماعية والعرق كمستويات أساسية لا تتجزأ مهما تأثرت أجزاء منها بالعولمة إثر الهجرة المؤقتة أو الاتصال بالانترنت وعلى الرغم من محاولات قوى العولمة الاقتصادية والسياسية لنشر ثقافة استهلاكية محددة تخدم المصالح الاقتصادية وبالتالي السياسية عبر وسائل الاعلام، فإن استيعاب المجتمع لهذه المفاهيم الجديدة يبقى في إطار خلفيته الثقافية نرى ذلك جلياً في ثقافة استهلاك الكولا والجينز والوجبات السريعة التي يتم تمريرها في أفلام هوليوود مثلاً وبالرغم من هذا تبقى هذه الثقافة الدخيلة في المرتبة الثانية في اهتمامات الفرد ومع ظهور منصات الاعلام الجديد أو الاجتماعي الذي يتيح للمستخدم إنتاج سيل المعلومات الخاص به أصبح هذا تحدياً جديداً في العولمة الثقافية. فلم يعد الانتاج المعلوماتي حكرًا على طبقة معينة بل أصبح فضاءً مفتوحاً للجميع

Action Script في الفضاء الالكتروني بالاضافة الى موجات الهجرة البشرية بحثاً عن العلم أو العمل والتي لا يمكن فصلها عن التدفق المعلوماتي في أسواق السياسة والاقتصاد وعلى الرغم من تعدد تعريفات العولمة الثقافية تبعاً لكل مجتمع ورؤيته الا أن تبني الافكار الجديدة في المجتمعات ليس بالأمر السهل وهذا ما يجعل قالب العولمة الثقافية متحولاً من مجتمع لآخر من ناحية التأثير فتوفر الانترنت والرقابة جعل الفجوة الرقمية تحدياً قوياً أمام خلق مجتمع عالمي متجانس تماماً. ناهيك عن مكونات الثقافة نفسها كالدين واللغة والعادات والتقاليد والمعتقدات التي تشكل سداً منيعاً كونها تمثل الهوية الفردية والجمعية لعل من التشبيهات الملائمة لوصف التغيرات في المجتمعات هو المستويات فيرى الباحث الأمريكي جوزيف ستروبار أن العولمة الثقافية تشكل طبقات جديدة انتقالية في الهوية الفردية والجمعية لمستخدمي الانترنت كما الناظر الى نهر في اسفل المنحدر يرى بشكل جانبي مستويات متعددة للمياه

منذ ظهور تكنولوجيا المعلومات واتخاذها حيزاً رئيسياً من حياة الانسان اليومية جذبت اهتمام الباحثين في علم الاجتماع والاقتصاد والسياسة، نظراً لارتباطها في مناحي الحياة المختلفة خاصة في عصر العولمة و من أهم تكنولوجيا المعلومات وأكثرها إثارة في هذا الحقل هو الانترنت وما يشكله من حلقات رابطة بين السياسة والاقتصاد والثقافة لعل القرية العالمية التي أشار إليها مارشال ماكلوهان في منتصف القرن التاسع عشر هي التي أثارت الأسئلة حول امكانية اندماج الشعوب وثقافتها لتتحول بالفعل الى قرية واحدة. وعلى الرغم من صعوبة اختبار صحة هذه الفرضيات إلا أن العديد من الأمثلة توضح صعوبة هذا التجانس المطلق فقد تتغير عادات الاستهلاك اليومية لسلع معينة وكماليات في حياة الانسان لكن من الصعب أن تتغير جوهر العادات والتقاليد والمعتقدات المرتبطة باللغة والدين والمجتمع ولعل هذا ما يدفع المجتمعات لإعادة انتاج ما هو عالمي محلياً وبهذا قد يكون الانترنت تحدياً للعولمة الثقافية أكثر من كونه محفزاً

فِي دَائِرَةِ الضُّوءِ

في دائرة الضوء

تشارلز داروين



مولده ونشأته

ولد تشارلز روبرت داروين في 12 فبراير 1809 في بلدة شروزبري الصغيرة بإنجلترا وكان ثاني أصغر ستة أطفال جاء داروين من سلالة عريقة من العلماء كان والده ر داروين طبيباً وكان جده الدكتور إيراسموس داروين عالم نباتات مشهور توفيت أم داروين سوزانا عندما كان عمره 8 سنوات فقط وكان داروين طفلاً ذو ثروة وجاه محباً لاستكشاف الطبيعة في أكتوبر 18 وبسن 16 التحق داروين بجامعة ادنبره مع شقيقه إيراسموس بعد عامين أصبح تشارلز داروين طالباً في كلية المسيح في كامبريدج كان والده يأمل أن يتبع خطاه ويصبح طبيباً ولكن منظر الدماء كان يجعل داروين في حالة سينة اقترح والده أن يصبح كاهناً بدلاً من ذلك ولكنه كان أكثر ميلاً لدراسة التاريخ الطبيعي حينما كان داروين في كلية المسيح أصبح أستاذ علم النباتات جون ستيفنز هينسلو معلمه وبعد تخرجه بدرجة البكالوريوس في الفنون عام 1831 أوصى هينسلو به للحصول على مكان المؤرخ الطبيعي على متن البيجل كانت السفينة بقيادة الكابتن روبرت فيتزروي ومن

المقرر أن تقوم برحلة استقصائية على مدار خمس سنوات في جميع أنحاء العالم الرحلة سوف تكون هذه الرحلة فرصة العمر لذلك الشاب المهتم بالطبيعة في 27 ديسمبر 1831 أطلقت سفينة بيجل رحلتها حول العالم ودارون على متنها يجمع أصناف متنوعة من العينات الطبيعية فيها الطيور والنباتات والحفريات من خلال الممارسة العملية للبحث والتفحص حظي بفرصة فريدة لمراقبة مبادئ علم النبات والجيولوجيا وعلم الحيوان عن كثب وكان لأرخبيل جزر المحيط الهادئ وأرخبيل غالاباغوس أهمية خاصة لداروين كذلك الأمر بالنسبة لأمريكا الجنوبية وعند عودته إلى إنجلترا عام 1836

إنجازات تشارلز داروين

أثار حماس داروين لعينات مختلفة من جميع أنحاء العالم أسئلة مهمة ففي ذلك الوقت كان علماء الطبيعة يعتقدون أن جميع الأنواع إما جاءت إلى الوجود مع بداية العالم أو أنه تم خلقها عبر التاريخ الطبيعي. في كلتا الحالتين كان الاعتقاد السائد أن هذه الأنواع تبقى نفسها على مر الزمان واعتقد أن هذه الأنواع نجت واستمرت عن طريق عملية تسمى الانتقاء الطبيعي

زواجه

تزوج داروين من إيمان ويدجوود في 29 يناير 1839 كان عمره 29 عاماً وعمرها 30 عاماً أنجب الزوجان عشرة أطفال توفي ثلاثة في مرحلة الطفولة وأصبح ثلاثة من أبنائهم جورج، فرانسيس، وهوراس، علماء بارزين وانتخبوا زملاء في الجمعية الملكية أصبح جورج عالم فلك، فرانسيس عالم نبات، وهوراس مهندس ودعم ابنهم الآخر ليونارد نشر أول أعمال رونالد فيشر مادياً في عام 1837 كما بدأ العمل بجد على سلسلة كتب من الملاحظات من بعثة بيجل وبدأ في ذات الوقت بالعمل على محمل الجد على بحث تحول الأنواع عانى داروين في تلك الفترة من المرض واستمرت معاناته من سوء الصحة لبقية حياته في عام 1842 انتقل مع عائلته إلى منزل ريفي خارج لندن بعيداً عن الدخان والأوساخ عاش حياة هادئة مركزاً على الحياة الأسرية

وفاته

بعد حياة مليئة بالبحث المتعمق توفي تشارلز داروين في منزل عائلته داون هاوس في لندن في 19 أبريل 1882 ودفن في دير وستمنستر



محافظة الإسكندرية حي العجمي مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

التوقعات المستقبلية لأحتياجات
حي العجمي من فصول محو الأمية



احتياجات حي العجمي من فصول محو الامية

المقدمة

❖ تعتبر الامية ظاهرة اجتماعية من اخطر المشكلات التي تواجه الدولة وهي تعنى عدم القدرة على القراءة والكتابة وان هذه القضية تعتبر عقبة في سبيل تقدم الدولة وتحقيق المزيد من الرخاء لشعبها ومن اجل هذا يراعى توفير فصول محو اميه للقضاء عليها بنطاق حي العجمي .

السكان

❖ عدد سكان حي العجمي حتي 2021/7/1  634996 نسمة .

❖ عدد الذكور  326201 نسمة

❖ عدد الإناث  308795 نسمة

❖ عدد الأسر  158749 أسرة

❖ معدل النمو  1,7%

❖ عدد السكان الاميين  79951

السياسات والمعدلات

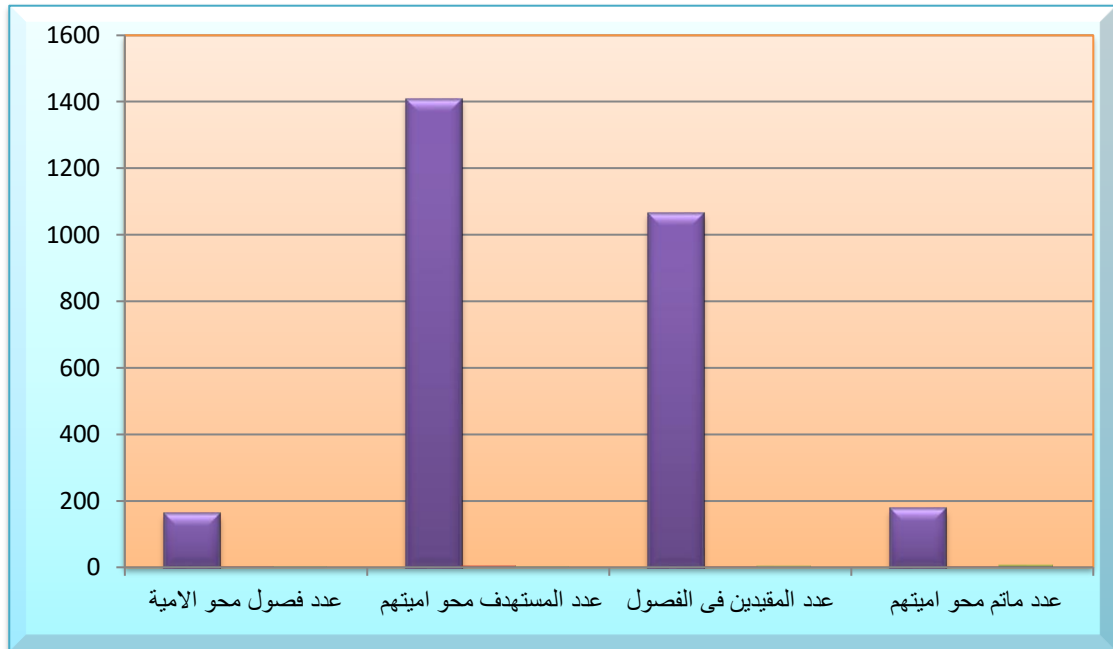
- ❖ تخصيص فصل في كل مدرسة لمحو الأمية .
- ❖ توفير المدرسين الكفاء.
- ❖ توفير الوسائل التعليمية اللازمة (مقاعد مناسبة – سبورة للمشرح – لوحات توضيحية لتيسير العملية التعليمية).
- ❖ توفير الادوات المكتبية لكل دارس (اقلام – كتب – كراسات).
- ❖ عدد ساعات الدراسة الأسبوعية 12 ساعة يمكن توزيعها على أربع أو خمس أيام طبقاً لرغبات الدارسين ليكون الإجمالي الشهري 48 ساعة.
- ❖ مدة الدراسة اليومية 3 ساعات خلال الفترة الصباحية أو المسائية وتحدد طبقاً لرغبات الدارسين وقد تختلف صيفاً وشتاءً.
- ❖ ان عدد الفصل لا يزيد عن 15 فرد .
- ❖ مدة تدريس منهج محو الأمية يتراوح ما بين 3 الي 6 شهور طبقاً للمستوي التعليمي للدارسين.

البيانات والمؤشرات

من اهداف محو الامية

- ❖ إكساب الدارسين مهارات القراءة والكتابة والحساب.
- ❖ تمكين الدارسين من التفاعل مع البيئة المحيطة وتقدير الفرد لذاته وتعزيز قدراته الشخصية - والانخراط في الثقافة المحلية لمجتمعه وبناء قيم واتجاهات إيجابية .
- ❖ تمكين الدارسين من ممارسة حقوقهم السياسية والاجتماعية وتوعيتهم دينياً.
- ❖ تزويد الدارسين بالمعلومات والمهارات والاتجاهات التي تمكن الفرد من تطوير نفسه وأسرته ومن المشاركة في النهوض بمجتمعه.
- ❖ إتاحة الفرصة للحاصلين على شهادات محو الأمية لمواصلة التعليم في المراحل الإعدادية والثانوية وصولاً للتعليم الجامعي .
- ❖ التعليم داخل فصول محو الأمية تعلم تشاركي.
- ❖ المعلم ميسر مشجع مكتشف للمواهب وليس ملقناً.
- ❖ العمل علي تقليل الفجوة النوعية بين الذكور والإناث.

- ✚ يوجد عدد 157 من فصول محو الامية .
- ✚ عدد المستهدف محو اميتهم 1406.
- ✚ عدد المقيدين فى فصول محو الامية 1063 .
- ✚ عدد ماتم محو اميتهم 173 .



تاريخ البيان :- 2021/3/8

مصدر البيان :- ادارة تعليم الكبار

التعليق

من البيانات السابقة يتضح لنا أن حي العجمي به عدد 157 فصل وان الفصول التابعة للحي غير كافية لعدد الاميين .

فإذا كان عدد السكان الاميين بالحي حتي 2021/1/1 هو 79951 فإن هذا العدد من السكان بحاجة لإنشاء عدد اكبر من فصول محو الاميه .

الإحتياجات المستقبلية من فصول محو الأمية

2026	2025	2024	2023	2022	العام
63545	68545	72545	76045	78545	عدد الاميين
4236	4570	4836	5070	5230	عدد الفصول المطلوب توافرها علي أساس فصل لكل 15 دارس
6	7	7	7	8	عدد الفصول المطلوب اضافتها بالحي

التعليق

- من خلال ما سبق يتضح لنا أن حي العجمي بحاجة إلي عدد يتراوح بين 8 و 7 و6 فصل لكل 15 دارس. علما بأن الفصل به 4 دورات خلال العام
- يوجد بحي العجمي فصول لتعليم الكبار ولكن الحي مفتقر لعدد من فصول محو الأمية