



إستراتيجية

«وحدة تكافؤ الفرص» بمحافظة الإسكندرية

مقدمة

إن من آيات الله في كونه أن تتنوع فئات البشر والوانهم ولغاتهم وثقافاتهم . ولا يكون لأحد them فضل على الآخر إلا بالتقىوى ؛ وإن من تنوع آيات الله أن خلق الذكر والأنثى ، وخلق الإنسان في أحسن تقويم ، وأنه تعالى اختص فئة من عباده بعض الاختلافات ..

وقد أصبحت الدولة المصرية نموذجاً فريداً على مستوى العالم في دمج فئات المجتمع المختلفة لتشكل نسيجاً واحداً يصنع مجدها ويخلد حضارتها وإنجازاتها ..

وإتساقاً مع "رؤية مصر ٢٠٢٠" والتي تهدف إلى بناء مجتمع عادل متكافف يتميز بالمساواة في الحقوق والفرص الاقتصادية والاجتماعية والسياسية ، وقدر على كفالة الحق في المشاركة والتوزيع العادل في ضوء معايير الكفاءة والإنجاز وسيادة القانون ، ويحقق الحماية للفئات الأولى بالرعاية ليكونوا قادرين على الاندماج في المجتمع ...

فقد قامت محافظة الإسكندرية - في غضون عام ٢٠١٨ - بإنشاء وحدة لـ "تكافؤ الفرص" استطاعت تحقيق إنجازات مثمرة وأداء متميز في القضايا التي تخص العاملين والمواطنين من السيدات ومتحدي الإعاقة ...

وحرصاً على التطوير المستمر والارتقاء بالأداء بما يواكب توجهات الدولة وخطواتها الثابتة نحو مجتمع عادل ومتقدم ...

فقد قامت المحافظة بإصدار هذه الإستراتيجية التي تكفل للوحدة تحقيق أهدافها والارتقاء بأدائها ، وتحتفظ إلى وضع خطة طويلة الأمد للتوعية بحقوق المرأة ومتحدي الإعاقة وتمكينهم ودمجهم في المجتمع عاملاً وفي بيئه العمل بصفة خاصة ...



الرؤية

مؤسسة حكومية متميزة ورائدة في تحقيق التكافؤ والمساواة بين العاملين، تعمل على حماية المرأة ومتاح الإعاقة وتسخير كافة الدعم والرعاية الممكنة لهم، وتحرص على رفع كفاءاتهم وتنمية مهاراتهم ودعمهم مادياً ومعنوياً، ودمجهم في المجتمع ليكونوا قادرين على صياغة حاضر الوطن وبناء مستقبله ..

الرسالة

العمل على تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص لجميع العاملين في مختلف المجالات والأنشطة وزيادة الوعي بمبدأ "تكافؤ الفرص"، وإبراز صورة مشرقة للمرأة ومتاح الإعاقة سواء داخل بيئه العمل أو خارجها .



الأهداف الإستراتيجية

- تمكين المرأة ومت pari الإعاقة سياسياً وتحقيق تكافؤ الفرص في تقديرهم للمناصب القيادية بالمحافظة والوحدات المحلية التابعة ، ومنع التمييز ضدهم في بيئة العمل .
- تمكين المرأة ومت pari الإعاقة اقتصادياً وتنمية قدراتهم ، وتقديم أو جه الدعم المادي والمعنوي لهم ، ورفع مهاراتهم الخاصة التي تساهم في تحسين جودة الحياة لديهم .
- تمكين المرأة ومت pari الإعاقة اجتماعياً ، وتهيئة الفرص لهم شاركتهم في الأنشطة المختلفة ، ومساندة المohoibin ومنع ممارسات التمييز ضدهم .
- حماية المرأة ومت pari الإعاقة من كافة أشكال العنف والممارسات التي تهدد سلامتهم بدنياً أو نفسياً ومعنوياً ، ودمياتهم كذلك من المخاطر سواءً في بيئة العمل أو خارجها .
- محو أمية من فائهم سن التعليم من خلال "فصول محو الأمية".
- توفير بيئة عمل آمنة للعاملين من فئات المرأة ومت pari الإعاقة ، والعمل الدائم على تهيئة المناخ المناسب للعمل .
- إنتهاء أسباب شكاوى العاملين والمواطنين من الإناث ومت pari الإعاقة.

محاور العمل

- تخطيط ومتابعة تنفيذ الاستراتيجيات الخاصة بتكافؤ الفرص وتمكين المرأة . والتنسيق لتنفيذ الاستراتيجيات الوطنية لـ (حقوق الإنسان - تمكين المرأة - مكافحة العنف ضد المرأة) ، بهدف تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومتحدى الإعاقة في المناصب القيادية بالمحافظة.
- إدارة وتطبيق برامج لبناء قدرات المرأة ومتحدى الإعاقة بالمحافظة - وفقاً لجدول زمني - ومتابعة التطبيق وتقييم نتائج مؤشرات الأداء ذات الصلة .
- قياس الأثر التدريسي للمتدربين من السيدات ومتحدى الإعاقة ومدى تقدم مهاراتهم ، ونسبة تقادهم للمناصب القيادية .
- إدارة وتطبيق برامج التطوير الوظيفي ، من خلال تقييم الموظفين وتحديد احتياجاتهم وفقاً لخطة زمنية تراعي تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص .
- توفير بيئة عمل آمنة - للعاملين من الإناث ومتحدى الإعاقة داخل المحافظة - تراعي مبادئ الصحة النفسية وتحقق التوازن بين متطلبات العمل والحياة الاجتماعية .
- تطبيق برامج تحقق الرفاهية داخل الوحدات المحلية وخارجها لموظفي ومواطني من الإناث ومتحدى الإعاقة .
- تنفيذ برامج لنشر الوعي الداخلي والخارجي بأهمية العدالة الاجتماعية وتحقيق المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص .
- تطبيق التحول الرقمي بالكامل وتطوير الخدمات الرقمية التي تقدمها المحافظة لإرساء المتعاملين وتحسين نتائج الأداء المؤسسي وتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص سواء في سير العمل وانتظامه أو تيسير تقديم الخدمات للمواطنين .
- وضع خطة استباقية لضمان استمرار الأعمال بكفاءة في ظل الأزمات أو الكوارث والأوبئة ومراعاة ظروف المرأة ومتحدى الإعاقة في ظل تلك الظروف .
- تقديم أوجه الدعم المادي والمعنوي من قيادات المحافظة للعاملين من السيدات ومتحدى الإعاقة والإستجابة لمطالعهم وإحتياجاتهم .



الجهات ذات الصلة بتطبيق الإستراتيجية وآلية التطبيق

أولاً /

وحدة تكافؤ الفرص المركزية والجهات التابعة لديوان محافظة الإسكندرية

الادارة / الجهة	أوجه التعاون
وحدة تكافؤ الفرص المركزية بوزارة التنمية المحلية	<ul style="list-style-type: none">تنفيذ المبادرات التي تطلقها الوزارة وتستهدف مشاركة المرأة على نطاق واسع في جميع القطاعات السياسية والاجتماعية والثقافية . و تستهدف حماية المرأة ومتحدى الإعاقة و مناهضة جميع أشكال العنف أو التنمر ضدهم.وكذلك عقد ورش عمل وندوات لرفع الوعي والتثقيف بقضايا المرأة ومتحدى الإعاقة وأهم قضايا المجتمع .
الأحياء ومركز ومدينة برج العرب	<ul style="list-style-type: none">التعاون مع وحدات تكافؤ الفرص الفرعية بالأحياء لتنظيم ورش عمل وندوات توعوية ومعارض سنوية – وتنظيم مسابقة الأم المثالية من بين موظفات الديوان والأحياء.
الادارة العامة للموارد البشرية	<ul style="list-style-type: none">(إعداد قاعدة بيانات مصنفة للعاملين - حصر نسبة العاملين من السيدات ومتحدى الإعاقة - حصر نسبة القيادات من السيدات ومتحدى الإعاقة – ومتابعة التطور الوظيفي لهم).
الادارة العامة للشؤون الإدارية	<ul style="list-style-type: none">(التنسيق لتوفير بيئة عمل آمنة للمرأة ومتحدى الإعاقة مثل : توفير إضاءة مناسبة و مكاتب ملائمة للحالات المختلفة من متحدى الإعاقة - تنفيذ الم护身符 الميدروليكي كتجربة رائدة ومتخصصة على مستوى الجمهورية).
الادارة العامة للأزمات والكوارث	<ul style="list-style-type: none">وضع خطة استباقية تضمن استمرارية الأعمال بكفاءة في ظل الأزمات أو الكوارث والأوبئة ، و تراعي وضع المرأة ومتحدى الإعاقة أثناء تلك الظروف.
الادارة العامة للشؤون المالية	<ul style="list-style-type: none">إنعام الإجراءات لتوفير الإعانات المادية المقررة للحالات الإنسانية من العاملين أو المواطنين.حصر الإعانات المقدمة لـ فئتي السيدات ومتحدى الإعاقة وإخطار وحدة تكافؤ الفرص بها بشكل دوري ومنتظم.



أوجه التعاون

الادارة / الجهة

٨

وضع خطة سنوية لرفع الوعي وبناء قدرات العاملين من الإناث ومتحدى الإعاقة في مختلف المجالات التي تواكب توجهات الدولة وتساهم في تنمية مهارتهم مثل التحول الرقمي ومحو الأمية التكنولوجية والشمول المالي وكافة المجالات الأخرى

- تنفيذ لقاءات وندوات وبرامج تدريبية للتوعية بقضايا المرأة ومتحدى الإعاقة
- استطلاع رأي المتدربين لتقدير احتياجاتهم التدريبية وإدراجها بالخطة السنوية.
- قياس الأثر التدريسي للمتدربين ونسبة الاستفادة من التدريبات وتأثيرها على تحسن مستواهم وبيئة العمل.

نشر أخبار الوحدة على البوابة الإلكترونية للمحافظة .

قياس نسبة رضاء العاملين من الإناث ومتحدى الإعاقة عن بيئة العمل وتلقي شكاوهم ومقترناتهم ، وإجراء مختلف مقاييس الرأي التي تحقق أهداف الوحدة بشكل دوري ومنظم .

- تخصيص شباك لخدمة المرأة ومتحدى الإعاقة ومتابعة شكاوهم وسرعة حلها وإنها أسبابها تنسيقاً مع الجهات المعنية.
- إستقصاء رأي "متلقي الخدمة" من الإناث ومتحدى الإعاقة حول مدى رضائهم عن الخدمات المقدمة.

تنظيم الاحتفالات والتكريمات للمرأة ومتحدى الإعاقة في المناسبات المختلفة ، وتقديم الإعانات لهم ..

- تنفيذ رؤية قيادات المحافظة نحو توفير الوسائل الترفيهية للمواطنين عامة ومتحدى الإعاقة بصفة خاصة مثل الشواطئ المجانية - كبان ستانلي - تنفيذ أول شاطئ مجاني ومجهز يتم تخصيصه لذوي الهمم على مستوى الجمهورية).

إقامة ماراثونات وإحتفالات للمرأة ومتحدى الإعاقة ، تحت رعاية السيد / المحافظ والسيد / وزير الشباب والرياضة .

متابعة تطبيق الإستراتيجية الوطنية لحقوق الإنسان فيما يخص المرأة ومتحدى الإعاقة.

- التنسيق لتوفير وسائل نقل مجهزة لنقل العاملين من متحدى الإعاقة.
- حصر ما يتم توفيره من خدمات مميزة لفتني المرأة ومتحدى الإعاقة .

تنظيم فصول محو الأمية وتعليم الكبار تطبيق مبادرة "دواوين حكومية بلا أمية"

مركز الإسكندرية للتدريب

٧

الادارة العامة للمعلومات والتوثيق

٨

الادارة العامة لخدمة المواطنين

٩

المراكز التكنولوجية بالأحياء

١٠

الادارة العامة للعلاقات العامة

١١

الادارة المركزية للسياحة والمصايف

١٢

مديرية الشباب والرياضة

١٣

وحدة حقوق الإنسان بالمحافظة

١٤

الم الهيئة العامة لنقل الركاب

١٥

ادارة شئون الطلاب بالمحافظة

١٦



الادارة / الجهة	٢	أوجه التعاون
ادارة تكافؤ الفرص بمديرية التربية والتعليم	١٧	▪ إطلاق المبادرات التي تهدف لرفع الوعي بالتعليم. ▪ وتنظيم فصول لمحو أمية من فاتحهم سن التعليم تنسيقاً مع إدارة شؤون الطلاب بالمحافظة.
ادارة الموهوبين والتعلم الذكي	١٨	▪ ندوات توعوية مثل : ندوة (الموهبة والإبداع في مواجهة العنف)
وحدة الطفولة بالمحافظة	١٩	▪ ندوات ولقاءات توعوية .
ادارة شئون المرأة ووحدة المساواة بين الجنسين ب Directorate القوى العاملة	٢٠	▪ تنفيذ ورش عمل لتدريب المرأة ومتحددي الإعاقة على بعض الأعمال والحرف اليدوية المتنوعة (مثل المشغولات اليدوية والتدبير المنزلي والقص والخياطة...) والتي تتناسب مع حالاتهم وتساهم في رفع مستوى معيشتهم.
مشروعك	٢١	▪ التوعية بالمشروعات الصغيرة وطرق الإقراض وخدمات "مشروعك". ▪ حصر المشروعات التي يتم تمويلها لفائد المرأة ومتحددي الإعاقة .
مديرية الشؤون الصحية	٢٢	▪ المشاركة في القوافل الطبية والندوات الصحية. ▪ تنفيذ الندوات التوعوية بالمخاطر الصحية والنفسية والاجتماعية لبعض المخاطر التي تهدى صحة المرأة مثل الختان الإناث الزواج المبكر.
مديرية الأوقاف	٢٣	▪ التوعية بالإجراءات والتدابير الاحترازية والوقائية في ظل الأزمات الصحية مثل: جائحة كورونا.
شركة المياه والصرف الصحي	٢٤	▪ ندوات ولقاءات توعوية بالقضايا التي تهم المرأة ومتحددي الإعاقة وتحث على تكريمهن ونبذ التنمّر أو التمييز ضدهم

ثانياً / جهات أخرى

الجهة	٣	أوجه التعاون
المجلس القومي للمرأة	١	▪ ندوات توعوية والتعاون لحل مشكلة المرأة.
مركز النيل للإعلام	٢	▪ تنفيذ أنشطة وندوات توعوية في مختلف المجالات ، تهدف لتنمية قدرات ومهارات المرأة ومتحددي الإعاقة ورفع الوعي والثقافة لمراقبة الأوضاع الحالية.
صندوق مكافحة الإدمان والتعاطي	٣	▪ ندوات توعوية بمخاطر الإدمان.
الجمعيات الأهلية	٤	▪ تنظيم ورش عمل وندوات توعوية على مستوى كافة أنحاء المحافظة. (مرفق بيان بأهم الجمعيات الأهلية المتعاونة ووسائل التواصل معها)



الخاتمة

إن الهدف من وضع هذه "الاستراتيجية" هو التأكيد على حقوق وحريات فتدين من أهم فئات المجتمع وهما "المراة ومتحدى الإعاقة" ..

وإنها قابلة للتعديل كلما استجد ما يوجب التعديل لتبني ممارسات أذنب وأندفع أو تحقيق نتائج أفضل ، ومواكبة توجهات الدولة نحو دعم الفئات الأولى بالرعاية.

كما نود التأكيد على أن استخدام مصطلح "متحدى الإعاقة" بهذه الاستراتيجية إنما جاء ليجمع بين احترام مصطلح "الأشخاص ذوي الإعاقة" الذي استخدمته "الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة" باعتبار مصر إحدى الدول الموقعة عليها ، وفي الوقت ذاته التأكيد على أن تلك الفئة المميزة قادرة على "التحدي باختلاف" لكل ما قد يتصوره البعض عائقاً أمام نجاحها وتميزها ..

اللواء / محمد الشريف

محافظ الإسكندرية