



محافظة الإسكندرية
مكتب المحافظ

قرار السيد المحافظ رقم (٤٢٠) لسنة ٢٠٢٢

بشأن تعديل قرار إنشاء "وحدة تكافؤ الفرص"

محافظ الإسكندرية :

بعد الاطلاع على :

- قانون نظام الإدارة المحلية رقم (٤٣) لسنة ١٩٧٩ ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما ؛
- وقانون الخدمة المدنية رقم (٨١) لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية ؛
- والقرار رقم (١٢٨٩) لسنة ٢٠١٨ بشأن إنشاء وحدة تُعنى بشؤون "المرأة" بمسمى "وحدة تكافؤ الفرص".
- وعلى توجهات الدولة نحو تحقيق التنمية المستدامة والعدالة الاجتماعية في ضوء "رؤية مصر ٢٠٣٠".

ق ر ر

(المادة الأولى)

- تعديل (المادة الأولى) من القرار رقم (١٢٨٩) لسنة ٢٠١٨ فيما نص عليه من أن "تُعنى وحدة تكافؤ الفرص بشؤون المرأة"

ليصبح كالتالي :

- تُعنى "وحدة تكافؤ الفرص" بشؤون "المرأة ومتحدي الإعاقة" ووضع آلية لتمكينهم وبناء قدراتهم ، وتكون اختصاصاتها العامة كالتالي :
- إعداد قاعدة بيانات مصنفة للعاملين بالمحافظة والوحدات المحلية التابعة لها تنسيقاً مع الإدارة العامة للموارد البشرية بالمحافظة .
- تحديد الأهداف الإستراتيجية المرتبطة بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومتحدي الإعاقة للوصول إلى المناصب القيادية.
- تحديد المشاريع والمبادرات والبرامج والسياسات اللازمة لتحقيق مؤشرات تمكين المرأة ومتحدي الإعاقة ، ووضع آليات لتنفيذها ومتابعة التنفيذ.
- إعداد قاعدة بيانات مصنفة للإدارات والجهات والمؤسسات ذات الصلة بتحقيق رؤية الوحدة ورسالتها وأهدافها الإستراتيجية ووضع آلية لضمان التنسيق الفعال معها لتحقيق تلك الأهداف.
- تلقي شكاوى العاملين من السيدات ومتحدي الإعاقة ومقترحاتهم ودراستها تنسيقاً مع الجهات المعنية.
- وضع خطة لرفع الوعي وبناء قدرات العاملين من السيدات ومتحدي الإعاقة وتزويدهم بكافة المهارات اللازمة لتمكينهم إقتصادياً وإجتماعياً وسياسياً ، تنسيقاً مع مركز الإسكندرية للتدريب التابع للمحافظة.
- عمل إستبيانات دورية لاستطلاع رأى العاملين من السيدات ومتحدي الإعاقة ، وقياس مدى رضائهم عن بيئة العمل ، تنسيقاً مع الإدارة العامة للمعلومات والتوثيق بالمحافظة.



محافظة الإسكندرية مكتب المحافظ

- عقد ندوات ولقاءات توعوية للقضايا المعنية بشؤون المرأة ومتحدي الإعاقة .
- توثيق كافة الإحتفالات والمناسبات والتكريمات وكافة الأنشطة التي تخص المرأة ومتحدي الإعاقة تنسيقاً مع الإدارة العامة للعلاقات العامة .
- نشر مقالات توعوية تفيد المرأة ومتحدي الإعاقة وتساهم في نشر الوعي بالمجتمع ، وكذلك نشر قصص نجاح ملهمة لنماذج من النساء ومتحدي الإعاقة (من العاملين أو المواطنين) على الصفحة الرسمية للوحدة ...

(المادة الثانية)

- يُستبدل الشعار المرفق بهذا القرار بشعار الوحدة الحالي ليصبح معبراً عن هوية المحافظة من جهة وأهداف الوحدة ورؤيتها من جهة أخرى ..

(المادة الثالثة)

- إنشاء قسم خاص لـ "وحدة تكافؤ الفرص" على البوابة الإلكترونية للمحافظة للتوعية بأهدافها ، ويتضمن "مكتبة إلكترونية" تضم كافة القوانين والقرارات والإستراتيجيات والمواقع والكتيبات التي تخص قضايا المرأة ومتحدي الإعاقة ...

(المادة الرابعة)

- إعتقاد وثيقة الإستراتيجية المرفقة والمتضمنة رؤية الوحدة ورسالتها وأهدافها الإستراتيجية والسياسات التي تحقق أهدافها والأغراض التي أنشئت من أجلها .

(المادة الخامسة)

- يصدر قرار بتشكيل الوحدة ، ويجتمع أعضاؤها مرة واحدة كل شهرين على الأقل لإعداد تقارير دورية تتضمن إنجازاتها ومتابعة تنفيذ الأداء والمعوقات ، وما يستجد من مقترحات ، فضلاً عن إعداد تقرير (ربع سنوي - سنوي) - يُعرض علينا - ويتضمن كافة أنشطة الوحدة وإنجازاتها تحت مسمى "الحصاد" ..

(المادة السادسة)

- على الإدارات والوحدات المحلية التابعة تزويد الوحدة بما تطلبه من بيانات وإحصائيات تتصل بإختصاصاتها ..

(المادة السابعة)

- يُعمل بهذا القرار إعتباراً من تاريخ صدوره وعلى الجهات المختصة تنفيذه كل فيما يخصه.

محافظ الإسكندرية

اللواء / محمد الشريف

صدر بديوان عام المحافظة :-

- في ٢٨ من ذو القعدة ١٤٤٢ هـ
- الموافق ٢٧ من يونيو من ٢٠٢٢ م