



بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



Saikara Local Development Center

"جدير"

جائزة التميز والإبداع لكوادر الإدارة المحلية





بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



وزارة التنمية المحلية
مركز التنمية المحلية بسقارة
Salikara Local Development Center



أ.د / منال عوض
وزير التنمية المحلية

مما لا شك فيه أن القطاع الحكومي من أهم القطاعات التنموية في المجتمعات المختلفة؛ ولذلك تتسابق الحكومات في العصر الحديث للنهوض بهذا القطاع وتطوير دوره التنموي، وهو ما تنتهجه حكومتنا الرشيدة من أجل التنمية الشاملة ، وتحقيق التنمية الإدارية لمختلف مؤسساتها.

وفي ضوء **رؤية مصر ٢٠٣٠** وبرامجها ومبادراتها التنموية الهادفة إلى تعزيز هذا الأداء الحكومي وتحسين خدماته؛ وهدفها الإستراتيجي في بناء **جهاز إداري كفاء وفعال**. تسعى وزارة التنمية المحلية لتعزيز مبادئ التميز الإداري وترسيخ قيم التفرد الوظيفي من خلال تحفيز الكوادر المميزة ذات الإنتاجية الوظيفية المرتفعة دعماً لثقافة التميز واستدامة الكفاءة المهنية باعتبارها أساس الدور الخدمي المنوط بوزارة التنمية المحلية..

واتساقاً مع المبادرة الرئاسية " **بداية** " للتنمية البشرية والتي أطلقها فخامة الرئيس **عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية** والتي تعني ببناء الإنسان المتكامل.

نطلق النسخة الأولى من جائزة **جدير** للتميز والإبداع لكوادر الإدارة المحلية..



بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



مركز التنمية المحلية بسقارة
Salikara Local Development Center



أ.د / عصام الجوهري
مساعد وزير التنمية المحلية
للتطوير والتدريب والتحول الرقمي

تسعى وزارة التنمية المحلية في ظل القيادة الرشيدة لمعالي الوزيرة **أ.د/ منال عوض** للارتقاء برأس المال البشري باعتباره قاطرة التنمية والقادر على التحول نحو مستقبل أفضل ولاسيما أن وزارة التنمية المحلية هي الذراع الخدمي للحكومة وكوادرها من العاملين بالجهاز الإداري للإدارة المحلية هم النافذة التي تقدم من خلالها الوزارة خدماتها للمواطنين.

وفي ضوء تلك التوجهات عهد **مركز التنمية المحلية** إلى تصميم وإطلاق عدد من الجوائز المؤسسية والفردية التي تحقق ذلك الغرض ,ويسعى المركز من خلال إطلاق جائزة **جدير .. لتحفيز الكوادر الكفؤة** من المتميزين والمبدعين في العمل الإداري بالإدارة المحلية لمواصلة الجهود البناءة في الارتقاء بالأداء الحكومي في شتى قطاعات الوزارة وصولاً بجودة الخدمات المقدمة للمواطن إلى القدر الذي يوازي تطلعاته, وتهدف الجائزة إلى تعزيز الممارسات المتميزة في الإدارة المحلية وإطلاق القدرات الكامنة لموظفي الإدارة المحلية في الإبداع الوظيفي فكراً وأداءً.



بداية جديدة لبناء الإنسان
وزارة تخطيط الجمهورية العربية



وزارة التنمية المحلية
مركز التنمية المحلية بسقارة
Salikara Local Development Center



جمهورية مصر العربية
وزارة التنمية المحلية

التعريف بالجائزة..

جائزة **جدير** هي إحدى الجوائز الفردية التي أطلقتها وزارة التنمية المحلية في إطار عدد من الإجراءات التي تنتهجها الوزارة للاهتمام برأس المال البشري للإدارة المحلية وتأتي ضمن الخطة الإستراتيجية لمركز التنمية المحلية التي أطلقها المركز برعاية معالي وزير التنمية المحلية والتي تهدف إلى دعم الكوادر المحلية المميزة وتنمية وإدارة المواهب وتشجيع الفكر الإبداعي والنهج التطويري الفردي والمؤسسي بالإدارة المحلية.

لماذا «جدير»؟!

أحد أهم المنهجيات الحديثة في علوم إدارة وتطوير الموارد البشرية العالمية والإقليمية هو اعتماد نظام الجدارة الوظيفية **Competency** والتي تعني إمتلاك العنصر البشري على حزم من المهارات السلوكية والوظيفية تمكنه من شغل وأداء وظيفته بكفاءة وفاعلية، لذلك فإن فلسفة إختيار « **جدير** » هي إنعكاس لتوجه وزارة التنمية المحلية في تعزيز ودعم أصحاب الجدارات الوظيفية المميزة



بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



مركز التنمية المحلية بسقارة
Salikara Local Development Center



تهدف جائزة **جدير** .. لقيادات التنمية المحلية إلى تعزيز قيم التنافسية وجودة الأداء في الإدارة المحلية والسعي نحو التميز وإعمال مبادئ التحسين المستمر، فضلاً عن غرس ثقافة الكفاءة والفعالية الوظيفية والإبداع.

الهدف من الجائزة



مكتسبات الجائزة

- ❑ نشر ثقافة التميز والإبداع الإداري
- ❑ تحفيز الكوادر المميزة بالإدارة المحلية لاستدامة الأداء المميز
- ❑ الاستفادة من الأفكار الإبداعية القابلة للتطبيق في تطوير الإدارة المحلية
- ❑ تعميم الممارسات الإيجابية والناجحة في مختلف قطاعات التنمية المحلية
- ❑ تسليط الضوء على النماذج المضيئة في الإدارة المحلية ودعم الكفاءات



بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



وزارة التنمية المحلية
مركز التنمية المحلية بسقارة
Salikara Local Development Center



جمهورية مصر العربية
وزارة التنمية المحلية

الكوادر العاملة في الإدارة المحلية (قيادات عليا - قيادات وسطى -
موظفين) بكافة القطاعات والمستويات الوظيفية بوزارة التنمية المحلية
والمحافظات

المستهدفين بالجائزة



- ❑ الفئة (أ) وتشمل (السكرتير العام - السكرتير العام المساعد)
- ❑ الفئة (ب) وتشمل (رؤساء المراكز / رؤساء المدن و الأحياء /مديري العموم)
- ❑ الفئة (ج) وتشمل (رؤساء الوحدات المحلية القروية)
- ❑ الفئة (د) الموظفين

فئات الجائزة



مركز التنمية المحلية - سقارة

الإصدار الأول - مارس ٢٠٢٥

مراحل الجائزة والإطار الزمني





بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



مركز التنمية المحلية بسقارة
Sakkara Local Development Center



الإطار الزمني للجائزة ٦٠ يوم من تاريخ الإعلان. مقسمة كالتالي:-



إطلاق الجائزة عبر القنوات الرسمية
صفحة وزارة التنمية المحلية وصفحة مركز التنمية المحلية بسقارة

استقبال طلبات الترشح من المشاركين على رابط التسجيل الموجود
على الرمز المرفق QR code

أعمال مراجعة فرز ملفات الترشح من قبل لجنة إدارة الجائزة

المقابلات الشخصية امام لجنة التقييم النهائية

الموعد المتوقع للإعلان عن الفائزين وتسليم الجوائز



١٥ مارس ٢٠٢٥



١٥ مارس حتى
١٤ أبريل ٢٠٢٥



١٥ أبريل حتى
٢٤ أبريل ٢٠٢٥



٢٦ أبريل حتى
٨ مايو ٢٠٢٥



١٥ مايو ٢٠٢٥



بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



ألية التنفيذ ..

■ القنوات الرسمية للإعلان عن الجائزة

■ صفحة وزارة التنمية المحلية

■ صفحة مركز التنمية المحلية

■ كتاب دوري للمحافظات

■ عقد ورشة عمل بمركز التنمية المحلية لشرح أليات الترشيح ومعايير التقييم
لفئات الجائزة والأطر الزمنية للتنفيذ.

■ إطلاق فيديو تعريفى عن الجائزة (المعايير / الشروط والتفاصيل)



معايير ومحاور التقييم





بداية جديدة لبناء الإنسان
مبادرة رئيس الجمهورية للتنمية البشرية



مركز التنمية المحلية بسقارة
Salikara Local Development Center



المعيار	وزن المعيار	ألية التقييم	الأدلة
الخطط والرؤى الإستراتيجية والأهداف	10%	أ / المنجزات في الوظيفة الحالية مراجعة المكتسبات الوظيفية للمرشح خلال آخر خمس سنوات عمل (٢٠٢٠- ٢٠٢٥) وذلك عبر التدرج الوظيفي الخاص بالمرشح	تقارير إنجاز موثقة سابقات أعمال مبرهنة
		ب / المستهدف على المدى القصير والمتوسط خطط المرشح المهنية على المدى القصير والمتوسط	خطط أعمال مستقبلية وفق المسار الوظيفي المقترح للمرشح
التعلم المستمر	10%	(الدرجات العلمية والأكاديمية للمرشح والمسار العلمي والمعرفي الأكاديمي والمهني).	الشهادات الأكاديمية والمهنية
التدريب والتطوير	10%	(المسار التدريبي للمرشح في التخصص الدقيق وطبيعة العمل الحالي)	شهادات المعتمدة البرامج
الإبداع والابتكار الوظيفي	10%	(مقترحات إبداعية ومبتكرة للتغلب على مشكلات العمل في الإدارة المحلية أو أداء المهام الوظيفية بشكل أكثر تطوراً وفعالية	مقترح تفصيلي قابل للتطبيق في الواقع العملي للمحليات

المعيار	وزن المعيار	ألية التقييم	الأدلة
المسار الوظيفي	١٠%	(التدرج الوظيفي آخر ٥ سنوات قبل الموقع الوظيفي الحالي أو في ذات الوظيفة) موضحاً بها الإنجازات الوظيفية في كل موقع وظيفي سابق للوظيفة الحالية.	جدول موضح به الفترة – الموقع الوظيفي – أهم الإنجازات المهنية
الإنجاز في التمكين والتفويض وتأهيل وتطوير الفرق المعاونة. ** (في حال كان المرشح موظف (فئة د) يتم توزيع نسبة تقييم المعيار على معايير أخرى	٥٠%	مراجعة اسهامات المرشح في التفويض وتأهيل فرق العمل التي يشرف عليها	وصف ما قدمه المرشح من اسهامات مبرهنة في موقعه القيادي في هذا الملف
التطوير المؤسسي والإداري	١٠%	مراجعة مشروع مقترح لتطوير موقعه الوظيفي أو أحد المواقع المقترح شغلها بالمحافظة.	مقترح لحل أحد مشكلات المحليات أو تطوير مخرجات أو عمليات لخدمة من خدمات الإدارة المحلية.
القدرات الفنية للمرشح (الرقمية / اللغات)	٥٠%	تقييم المرشح في القدرات الخاصة باللغات الأجنبية والتحول الرقمي واستخدام الحاسب الألي وتطبيقاته وبرامجه	الشهادات المعتمدة في المجالات المذكورة
المقابلة الشخصية والتقييمات المباشرة	٢٠%		

شروط الترشح للجائزة



شروط الترشح للجائزة ..

- ❑ أن يكون على رأس العمل و أمضى في شغل الوظيفة الحالية **عام** بحد أدنى.
- ❑ ألا يقل السن عن **٣٥ عام**.
- ❑ محمود السيرة، وألا يكون سبق له الإحالة للمحاكمة التأديبية أو تمت إدانته في أي قضايا مخلة بالشرف.
- ❑ حاصل على مؤهل جامعي (**أفضلية نسبية لحملة الدكتوراة والماجستير**).
- ❑ حد أدنى للمديرين درجة ثانية تخصصية للفتة (ب)
- ❑ خطاب توصية من قيادات المحافظة للمرشح (**شرط معزز**)



"جدير"

جائزة التميز والإبداع لكوادر التنمية المحلية

تقدم الآن .. لأنك تستحق

